

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

του

ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Φεβρουάριος - Απρίλιος 2010

Αρ. φύλλ. 36

• Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Κ. ΠΟΥΠΑΚΗΣ

«Σύγχρονη Μήδεια»
ο Πρωθυπουργός



ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Κυβέρνηση και ΔΝΤ
καταργούν κεκτημένα
δικαιώματα δεκαετιών

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Κραυγή αγωνίας
από τους επιτυχόντες
του διαγωνισμού

ΑΡΘΡΟ

Η οδυνηρή φενάκη
της νεοσοσιαλιστικής
ψευδαισθησης

ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

26-27-28 ΜΑΪΟΥ

ΣΤΗ ΒΑΡΒΑΡΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ

ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΜΕ ΑΓΩΝΑ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ

ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΓΙΑ ΝΑ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

30 χρόνια δράσης και εντιμότητας

ΕΓΚΥΡΗ & ΑΜΕΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

από τό www.pasyp-deipress.blogspot.com

Η οδυνηρή φενάκη της νεοσοσιαλιστικής ψευδαισθησης



Γράφει ο Φώτης
Μελέτης
Οργ. Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Οι σύγχρονοι ιεροκήρυκες της νέο-σοσιαλιστικής ψευδαισθησης κατόρθωσαν σε λίγους μήνες να περικόψουν τα χρήματα και τα δικαιώματα χιλιάδων εργαζομένων στη ΔΕΗ.

Η νέα οικονομική ΚΑΤΟΧΗ που έφερε η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ δεν έχει προηγούμενο αφού τέτοια αντεργατικά και απάνθρωπα μέτρα ούτε η δικτατορία δεν τόλμησε να επιβάλλει.

Συνεργοί στο "εργασιακό έγκλημα" που συντελείται είναι και οι κατευθυνόμενοι τηλετρομοκράτες των ΜΜΕ που προσπαθούν με την βοήθεια ψευτοπροοδευτικών κυβερνητικών αξιωματούχων να παραπλανήσουν τον κόσμο της εργασίας.

Αυτό το πετυχαίνουν χωρίς αντίλογο μιλώντας περί εθνικής κρίσης και με το να βαπτίζουν έντεχνα τους Ευρωπαίους εταίρους σε νέους εχθρούς, όποτε τους βολεύει ώστε με αυτό τον τρόπο να μας πείσουν ότι κινδυνεύει ξαφνικά η πατρίδα μας όταν οι Έλληνες πολιτικοί που

βρέθηκαν στη εξουσία τα τελευταία τριάντα χρόνια έχουν οδηγήσει την χώρα στη χρεωκοπία.

Το θράσος των γνωστών εξαρτημένων δημοσιογράφων φτάνει σε τέτοιο σημείο ώστε να ενοχοποιούν προκλητικά τους εργαζόμενους του μόχθου με προσβλητικές φράσεις όπως ότι είμαστε «ευνοημένοι», «τεμπέληδες» και «σπάταλοι» και στην συνέχεια να μεταθέτουν δόλια την συζήτηση όχι στο ποιος δημιούργησε το έλλειμμα και την κρίση αλλά στο ποιος θα επιβάλλει τα απάνθρωπα μέτρα και ότι αυτά είναι αναγκαία για να σωθεί η πατρίδα.

Συνέταιροι σε όλα αυτά είναι οι άσχετοι νεο σοσιαλιστικοί φωστήρες μαζί με πλήθος κομματικών κηφήνων του αποτυχημένου πολιτικού συστήματος που προσπαθούν με αντεργατικές νομοθετικές ρυθμίσεις να επιβάλλουν στους εργαζόμενους στη ΔΕΗ:

Ο μόνος δρόμος συνάδελφοι για να διατηρήσουμε την αξιοπρέπεια μας και να

περιφρουρήσουμε ότι μας έχει απομείνει είναι αυτός του αγώνα και της αντίστασης.

Ενάντια σε όλους και σε όλα αφού μόνοι μας θα δώσουμε ακόμη μια φορά τον πιο δύσκολο αγώνα για να περιφρουρήσουμε τα δικαιώματά μας, να μην χάσουμε μισθούς και συντάξεις και για να σώσουμε τις οικογένειές μας από την αντιλαϊκή κυβερνητική λαίλαπα που έρχεται.

Συνάδελφοι

**ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ,
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ, ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ
ΑΥΤΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ**

ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ

Ενάντια σε όλους εκείνους που θέλουν να γίνουμε θυσία στο βωμό της κρίσης και του ελλείμματος που οι ίδιοι δημιούργησαν και οδήγησαν την χώρα στη χρεοκοπία.

ΘΑ ΜΑΣ ΒΡΟΥΝ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥΣ

Καληνύχτα κ. Πρόεδρε...

Κάποτε πάλευες για το μαρξισμό και τη δημοκρατία.

Κάποτε φώναζες ότι δεν ξεπουλάμε τη ΔΕΗ και τους εργαζομένους.

Κάποτε ανακοίνωνες ότι «θα κόψουμε τα πόδια» σε όσους πειράζουν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Κάποτε οι καταλήψεις στα κεντρικά της ΔΕΗ είχαν γίνει καθημερινό φαινόμενο.

Τώρα κ. Πρόεδρε, οι φωνές έγιναν ψίθυροι και οι κραυγές μετατράπηκαν σε απόλυτη σιωπή.

Όχι άλλη ηττοπάθεια και σκυμμένα κεφάλια. Κύριε Πρόεδρε έχετε μια τελευταία ευκαιρία!

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Οι ψευδώνυμοι σοσιαλιστές «σκοτώνουν» τα εργασιακά δικαιώματά μας!!!

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες

Η φετινή εργατική Πρωτομαγιά γιορτάζεται μέσα σε κλίμα απογοήτευσης, οργής και αγανάκτησης από εκατομμύρια εργαζόμενους που βλέπουν δικαιώματα, αγώνες, κατακτήσεις και κόποι μιας ζωής να χάνονται από μία σειρά αντεργατικών μέτρων που λαμβάνονται αβίαστα από την παρούσα πολιτική εξουσία. Η ολική και βάρβαρη πολιτική που δέχονται οι εργαζόμενοι από την κυβέρνηση του Γ.Α. Παπανδρέου η οποία με παραπλανητικά συνθήματα και ψεύτικες υποσχέσεις μας οδήγησε στην ομηρία του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου είναι ότι πιο βάρβαρο γεγονός συνέβη στη χώρα μας τα τελευταία πενήντα χρόνια. **Οι ψευδώνυμοι σοσιαλιστές αντί να ανακοινώσουν όπως υποσχέθηκαν προεκλογικά και φιλολαϊκά μέτρα κάνουν με αναιδή τρόπο ακριβώς το αντίθετο δηλαδή διακηρύσσουν μία σειρά από αντεργατικά και απάνθρωπα μέτρα όπως ότι:**

- ✓ Οι μισθοί μειώνονται!
- ✓ Οι συντάξεις θα περικοπούν!
- ✓ Τα δώρα χάνονται!
- ✓ Τα ασφαλιστικά δικαιώματα μπαίνουν στη μέγγενη!
- ✓ Οι Συλλογικές Συμβάσεις καταργούνται!
- ✓ Οι απολύσεις είναι προ των πυλών!
- ✓ Τα όρια ηλικίας αυξάνονται!

Και όλα αυτά όπως οι ίδιοι Υπουργοί διαρρέουν και λένε στα μέσα ενημέρωσης είναι μόνο η αρχή.

Μαύρη Πρωτομαγιά είναι η φετινή για τους εργαζόμενους και μαύρες ημέρες έρ-

χονται αφού οι σημερινοί πολιτικοί ηγέτες ξεπουλάνε με προκλητικό τρόπο τον κοινωνικό πλούτο στους σύγχρονους δουλεμπόρους της εργασίας.

Είναι εκείνοι που κοροϊδεύουν συνειδητά εδώ και δεκαετίες τον απλό εργαζόμενο της βιοπάλης με μεγαλεπήβολα οράματα τα οποία στη συνέχεια εξελίσσονται σε εφιάλτες συνεπικουρούμενα από τους εμπόρους του εντυπωσιασμού οι οποίοι με ύποπτες τεχνικές προπαγάνδας εξαπατούν τους αγνούς και απλούς εργαζόμενους. Με το πρόσχημα τη κρίσης και την σωτηρία της πατρίδας πολιτικοί και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης ξεπουλάνε το ηλεκτρικό ρεύμα, το νερό, τις τηλεπικοινωνίες, τα λιμάνια, τις αερομεταφορές, τον τουρισμό και κάθε πηγή λοιπόν κοινωνικού πλούτου ή προσφοράς κοινωνικών υπηρεσιών. Όλα τα παραπάνω μετοχοποιούνται και παίζονται στο παγκόσμιο χρηματιστήριο των κερδοσκόπων με σκοπό ο πλούτος της Ελλάδος να περάσει στα χέρια των «συμμαχικών» δυνάμεων.

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες

Στη φετινή Πρωτομαγιά δεν μπορούμε να γιορτάσουμε διότι το μόνο που μας απέμεινε είναι ο δρόμος του αγώνα, της αντίστασης και του γενικού ξεσηκωμού απέναντι στους αμοραλιστές και τους πολιτικούς τσαρλατάνους της πιο αντεργατικής κυβέρνησης που ζει η χώρα τα τελευταία χρόνια.

**ΜΑΧΗ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΥΣ
ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΚΡΟΘΑΦΤΕΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Φώτης Μελέτης

Επιμέλεια Έκδοσης:
Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp-dei@tellas.gr
pasyp.deipress@gmail.com

Συνάδελφοι-Συναδέλφισσες, γίνουμε θύματα μιας πρωτοφανούς επίθεσης κατά των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Το πακέτο μέτρων πλήττει αναδρομικά και εφεξής το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημά μας είτε είμαστε εργαζόμενοι είτε είμαστε συνταξιούχοι της Δ.Ε.Η. Α.Ε. Παράλληλα οδηγεί σε μαρασμό το ασφαλιστικό μας. Χωρίς χρονικό ορίζοντα, χωρίς αναπτυξιακό χαρακτήρα, τα μέτρα ανισοκτανέμουν τα βάρη του δημοσίου χρέους. Πλήττουν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τις οικογένειές τους και ευνοούν τους διάφορους μεγαλομετόχους και κερδοσκόπους. Και είναι μόνο η αρχή!!!

ΕΙΝΑΙ ΩΡΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΕΙΝΑΙ ΩΡΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ.

Μειώνουν τους μισθούς μας!
Θα το επιτρέψουμε;
Μειώνουν τις συντάξεις μας!
Θα το επιτρέψουμε;
Θέτουν σε κίνδυνο το ασφαλιστικό μας!
Θα το επιτρέψουμε;
Υποβαθμίζουν την Πρόνοια και την Περίθαλψή μας;
Θα το επιτρέψουμε;
Περιφρονούν Νόμους, Ατομικές και Συλλογικές Συμβάσεις.
Θα το επιτρέψουμε;

Ανατρέπουν βίαια τον προγραμματισμό της ζωής μας και τα όνειρά μας!

Θα το επιτρέψουμε;
Συνάδελφοι-Συναδέλφισσες, η απάντηση που θα δώσει ο καθένας από εμάς θα κρίνει την πορεία του αγώνα.

ΣΤΗ ΒΑΡΒΑΡΟΤΗΤΑ, ΣΤΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΜΕ ΑΓΩΝΑ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ 26-27-28 ΜΑΪΟΥ

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Το 2010 ερχόμαστε αντιμέτωποι με μια πρωτοφανή επίθεση στα εργασιακά και στα ασφαλιστικά δικαιώματά μας. Σ.Σ.Ε. περιφρονούνται, Νόμοι καταργούνται, η αξιοπιστία του κράτους καταρέει.

Τις δυσοίωνες εξελίξεις που διαγράφονται μόνο η συμμετοχή σου μπορεί να εμποδίσει.

Συμμετοχή στο Συνδικαλιστικό Κίνημα, στις διαδικασίες και στις δράσεις του.

Συμμετοχή που θα ανανεώσει την εμπιστοσύνη και θα καταστήσει τον εργαζόμενο πρωταγωνιστή των εξελίξεων.

Συνάδελφε,

Το 2010, ο ΠΑ.Σ.Υ.Π. συμπληρώνει 30 χρόνια συνεπούς δράσης. Πιστός στο τρίπτυχο «ΑΝΑΝΕΩΣΗ-ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ», προσπαθεί μέσω της αύξησης της παρέμβασής του να συμβάλει στην ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της Επιχείρησης, να διεκδικήσει και να προασπίσει τα δικαιώματα των συναδέλφων πέρα από μικροκομματικές, μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες.

Πέρα από διαχωρισμούς σε κατηγορίες, ειδικότητες. Πέρα από ξεπερασμένες αντιπροσωπευτικότητες.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια δικαίωσης των απολυμένων του 1993.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια δικαίωσης των 4/ωριτών συναδέλφων.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια δικαίωσης των «υπερηλικών» συναδέλφων.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια δικαίωσης των «ετεροαπασχολουμένων» συναδέλφων.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια στήριξης του ασφαλιστικού μας φορέα.

Πρωτοπόροι στην προσπάθεια αναβάθμισης όλων των κατηγοριών-ειδικότητων ξεπερνώντας κατεστημένες νοοτροπίες.



Γράφει η Ρόζα Βιδάλη Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Πρωτοπόροι στην έγκυρη και υπεύθυνη ενημέρωση.

Συνάδελφε,

Η συμμετοχή σου ήταν η αναγκαία προϋπόθεση για όλα τα παραπάνω.

Η συμμετοχή σου είναι η εγγύηση για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών ενάντια στην ισοπέδωση αρχών, δικαιωμάτων, αξιών.

Με αφορμή τη διενέργεια αρχαιρεσιών για τα όργανα Διοίκησης και εκπρο

σώπησης στην Ομοσπονδία και στα Ε.Κ. η συμμετοχή και η γνώμη σου είναι αναγκαία.

Ο στόχος είναι κοινός με άξονες:

Ανάπτυξη της Επιχείρησης.

Διασφάλιση του Ασφαλιστικού μας φορέα.

Προάσπιση των εργασιακών σχέσεων.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

▶ Να παραμείνει στη κατοχή της Δ.Ε.Η. το 51% και να συνεχίσει να υπηρετεί τον δημόσιο και κοινωνικό της χαρακτήρα.

▶ Να αντικατασταθούν άμεσα οι Παλαιές Μονάδες με νέες σύγχρονες και αντιρυπαντικής τεχνολογίας και να σταματήσει οριστικά το θέατρο του παραλόγου με τα ιδιωτικά συμφέροντα που

παρεμποδίζουν έντεχνα την αντικατάστασή τους.

▶ Να προχωρήσει ταχύτατα το επενδυτικό πρόγραμμα της Δ.Ε.Η. με την κατασκευή νέων Μονάδων

▶ Να αναπτυχθούν με μεγαλύτερο ρυθμό οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και να γίνουν οι απαραίτητες επενδύσεις στο Περιβάλλον.

▶ Τον εκσυγχρονισμό των Πρακτορείων και Καταστημάτων της Επιχείρησης και την μετατροπή τους σε σύγχρονα κέντρα εξυπηρέτησης.

▶ Να αποδοθούν στη Δ.Ε.Η. τα οφειλόμενα από το κράτος προς τη Δ.Ε.Η. για τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας που παρέχει.

▶ Να περιοριστούν στο ελάχιστο οι στρεβλώσεις από την Οριακή Τιμή του Συστήματος.

▶ Να τηρηθούν με ευλάβεια τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας τόσο από την Διοίκηση όσο και από τους εργαζόμενους ώστε να σταματήσουμε να θρηνούμε άδικα συναδέλφους από εργατικά ατυχήματα.

▶ Άμεση πραγματοποίηση των προσλήψεων.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΟΥ, ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ 26, 27, 28 ΜΑΪΟΥ 2010. ΓΙΑ ΝΑ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΟΥ.

Θυσίες ΝΑΙ Κοροϊδία ΟΧΙ

Ενα από τα μεγάλα θέματα των ημερών μας ήταν η σωτηρία του 14ου μισθού μας. Μάλλον οι κυβερνώντες μας, μας κοροϊδεύσαν ή πιστεύουν ότι απευθύνονται σε ανθρώπους που δεν έχουν απλές γνώσεις πολλαπλασιασμού.

Όταν αγαπητοί συνάδελφοι μας έχουν κρατήσει το μεγαλύτερο ποσοστό του Δώρου Πάσχα, Επιδόματος Αδείας και Δώρου Χριστουγέννων, ο 14ος έχει ήδη καταργηθεί. Όταν μας κρατάνε από 3% έως 7% (δεν έχει διευκρινισθεί ακόμη) στο βασικό μισθό, έχει ήδη καταργηθεί το μεγαλύτερο μέρος του 13ου μισθού. Εν τέλει, δηλαδή, η συζήτηση είναι να γλυτώσουμε τον 12ο μισθό ή ακόμα και τον 11ο. Κανείς, ή σχεδόν κανείς, δεν αμφιβάλει ότι πρέπει να γίνουν θυσίες, αλλά τουλάχιστον κύριοι απαιτούμε να μην μας κοροϊδεύετε, όταν ειδικά δεν είμαστε εμείς οι οποίοι βάλουμε αυτό το δύσμοιρο κράτος σε αυτήν την κρίση, ή όπως είναι το παράδειγμα των ημερών μας, σε αυτό το καράβι όπως και σε κάθε καράβι δεν φταίει το πλήρωμα για την πορεία του, αλλά οι αξιωματικοί του.

Π. Καλοφωλιάς

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Με επιτυχία και σημαντική συμμετοχή πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα της ΓΕΝΟΠ η Γενική Συνέλευση του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ όπου ανακοινώθηκε ο διοικητικός απολογισμός του Συλλόγου που αναφέρει τα εξής:

Στο πιο δύσκολο χρονικό διάστημα που περνάει ο τόπος μας εμείς οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ καλούμαστε να προσδιορίσουμε ξανά τη σχέση μας με τα συνδικάτα αλλά και να αποκτήσουμε ξανά και με ειλικρίνεια και χωρίς απαξιοτικούς χαρακτηρισμούς την εμπιστοσύνη σε θεσμούς και αξίες.

Δυστυχώς οι σχέσεις ανάμεσα σε σωματοειδία, διοίκηση και εργαζομένους έχουν κλονιστεί και μόνο μια γενναία και ρεαλιστική κίνηση από τους εκπροσώπους των εργαζομένων μπορεί να αλλάξει το τοπίο.

Ο χαμένος προσανατολισμός του Σ/Κ μπορεί να επανέλθει στην σωστή γραμμή αρκεί να εγκαταλειφθούν οι φτηνοφιλόδοξες πολιτικές των ψευτοπροοδευτικών εργατοπατέρων. Σε αυτή λοιπόν την πορεία ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ με τριάντα χρόνια συνεπούς δράσης και παρουσίας οφείλει να ζητήσει πρώτα συγνώμη σε όσους συναδέλφους αδικήσε και δεν μπόρεσε να ικανοποιήσει τα δίκαια εργασιακά τους αιτήματα τους και δεύτερον να καλέσει με ειλικρίνεια όσους συναδέλφους νομίζουν ότι αδικήθηκαν να προσπεράσουν τις όποιες πικρίες έχουν και να μας τιμήσουν με την παρουσία και την συμμετοχή τους.

Εμείς στον ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ δεν είμαστε εξαρτημένοι από κανέναν αλλά μόνο από τους εργαζόμενους που μας στηρίζουν όλα αυτά τα χρόνια. Από εκείνους εισπράττουμε καθημερινά την ανασφάλεια, την απογοήτευση, την οργή, την κούραση τους και εμείς οφείλουμε να τους προστατεύουμε από τους βολεμένους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Οπότε συναδέλφους αξίζει να σας θυμίσουμε ότι:

Μην ξεχνάτε συναδέλφους ότι τα εμπόδια τα ξεπερνάμε με δυναμική παρουσία, με ανοικτό διάλογο, με δημοκρατική ευσυνειδησία, με μαχητικούς αγώνες και μαζική συμμετοχή.

Αντέχουμε στα δύσκολα και προχωράμε μπροστά.

Τα γραφεία του Συλλόγου μας δεν ήταν ποτέ άδεια και οι τηλεφωνικές μας γραμμές ήταν πάντα ανοικτές για όλους τους συναδέλφους

Η εφημερίδα μας ήταν το κύριο ενημερωτικό εργαλείο το οποίο αποτέλεσε σημαντικό όπλο ώστε να αναδειχθούν οι θέσεις, οι προτάσεις και οι διεκδικήσεις των εργαζομένων ενώ κατάφερε να αναδείξει και σημαντικά εργασιακά και κτιριακά προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι συναδέλφους.

Με δεκάδες δελτία τύπου και ανακοινώσεις ενημερώσαμε υπεύθυνα και με σοβαρότητα το προσωπικό.

Έχουμε σημαντική παρέμβαση από το επίσημο blog(rasyp-deipress) δηλαδή την ηλεκτρονική εφημερίδα του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ που ξεπέρασε σε επισκεψιμότητα τις 14 χιλιάδες μία σπουδαία

επιτυχία της συντακτική ομάδας του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ που σημαίνει ότι εκατοντάδες συναδέλφους προτιμούν καθημερινά το blog του συλλόγου για την σωστή και έγκυρη ενημέρωσή τους.

Κατορθώσαμε να διοργανώσουμε Ημερίδες με θέματα που καίνε τους συναδέλφους όπως αυτή του διαχωρισμού Εμπορίας και Δικτύου που έμπειροι υπηρεσιακοί παράγοντες μας τίμησαν με την παρουσία αλλά και πολλοί συναδέλφους συζήτησαν με ενδιαφέρον τα προβλήματα που προέκυψαν.

Αποτελεσματικά και ανθρώπινα λειτουργήσε το Τμήμα Αιμοδοσίας που διοργάνωσε αρκετές λήψεις αιμοδοσίας και με μοναδικό τρόπο κατάφερε να δώσει ανάσες ζωής σε πολλούς συναδέλφους μας.

Πετύχαμε καιριές παρεμβάσεις σε μείζον ζητήματα που απασχολούν το προσωπικό όπως εκείνα της ετεροαπασχόλησης και καταφέραμε να σπάσουμε πολυετείς νομικές ομηρίες με αποτέλεσμα η Ομοσπονδία να αναγκασθεί να υιοθετήσει το αίτημα και την πρότασή μας για δίκαιη λύση στο πρόβλημα χιλιάδων συναδέλφων.

Αρκετές και αλληπάλληλες ήταν επισκέψεις μελών και του Προεδρείου του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ σχεδόν σε όλες τις υπηρεσίες και τα Πρακτορεία της Ελλάδος όπου αφουγκράστηκε και κατάφερε και έδωσε λύσεις σε μερικά από τα χρόνια προβλήματα τους.

Να θυμίσουμε επίσης ότι πρώτα τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ επισήμαναν τις στρεβλώσεις και τις παραλείψεις της ΕΣΣΕ 2008-2009 σε σημείο να αναγκαστεί να παραδεχτεί δημόσια το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ το λάθος της.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ ήταν το μοναδικό σωματοειδίο στη ΔΕΗ που διαμαρτυρήθηκε με σοβαρότητα και εργατική αλληλεγγύη στους χιλιάδες απολυμένους των προγραμμάτων stage, των συμβάσεων έργου και απλών συμβασιούχων που έστειλε στην ανεργία η αντεργατική κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ και έβγαλε ανακοινώσεις και συμμετείχε σε πορείες και έβγαλε ανακοίνωση όπου καταγγείλαμε το αντεργατικό πρόσωπο της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ.

Παραμείναμε πρωταγωνιστές με τεκμηριωμένα επιχειρήματά στις μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις για το ασφαλιστικό ενώ παρά τις διαφωνίες μας συμμετείχαμε σε συλλαλητήρια και διαδηλώσεις που είχαν δυστυχώς κομματικό και όχι συνδικαλιστικό χαρακτήρα διότι πάνω από όλα βάλανε τα αιτήματα των εργαζομένων και όχι το μικροκομματικό συμφέρον.

Διεκδικήσαμε με μαχητικό τρόπο και όχι με επικοινωνιακά πυροτεχνήματα να αναβαθμιστούν οικονομικά οι υπάλληλοι των Πρακτορείων (επίδομα πρώτης γραμμής) καθώς επίσης να βελτιωθούν οι κτιριακές εγκαταστάσεις (Νίκαια, Καβάλα, Πύργος, Αιγάλεω, Κρήτη, Θεσσαλονίκη) και οι συνθήκες εργασίας.

Με επιστολή μας προς την Διοίκηση καταθέσαμε έξι σημαντικές και λειτουργι-

κές προτάσεις και αποδείξαμε ότι τα Πρακτορεία και τα Καταστήματα μπορούν να βγουν από το αδιέξοδο που τους έχουν οδηγήσει οι καλοπληρωμένοι υπηρεσιακοί παράγοντες της ΔΕΗ.

Επισημάνσαμε από την πρώτη στιγμή ότι το Δίκτυο δεν αντέχει άλλο και ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ είχε προβλέψει έγκαιρα με επιστολές και παραστάσεις ότι οι ελλείψεις σε τεχνονωσία, υλικά και έμπυχο δυναμικό εντείνεται και πρέπει άμεσα να προχωρήσει η διοίκηση της ΔΕΗ σε επιπλέον προσλήψεις διότι ο κίνδυνος της εργολαβοποίησης και της εντατικοποίησης της εργασίας έχει φτάσει σε ακραία σημεία.

Εμείς στηρίξαμε με δυναμισμό και συνεχείς προσπάθειες το θέμα των προσλήψεων και απαιτούμε εδώ και πολλά χρόνια την ενίσχυση του διοικητικοοικονομικού και τεχνικού προσωπικού. Να θυμίσουμε μόνο την αντεργατική στάση που κράτησαν το 1993 (στις προσλήψεις αλλά και στις άδικες απολύσεις) τα πρωτοκλασάτα συνδικαλιστικά στελέχη όλων των παρατάξεων.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ τότε στήριξε με όλες του τις δυνάμεις τους απολυμένους συναδέλφους οι οποίοι ευτυχώς δικαιώθηκαν και αποτελούν πλέον την ραχοκοκαλιά της Επιχείρησης και χωρίς αυτούς η ΔΕΗ εργασιακά θα ήταν σε ακόμη πιο τραγική κατάσταση.

Στο Ασφαλιστικό πολεμήσαμε σκληρά με αντιπάλους τα ΜΜΕ αλλά και τους εκάστοτε αρμόδιους υπουργούς. Όμως κατορθώσαμε να περισώσουμε την αυτοδιάθεση του Ταμείου μας στη νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε. Επίσης καταφέραμε να υπογραφεί νέα ειδική συλλογική σύμβαση με τους συναδέλφους που εργάζονται στο ασφαλιστικό.

Είμαστε πάντα δίπλα στους εργαζομένους στον Ασφαλιστικό μας Φορέα στους Νοσηλευτές, στους γιατρούς, στους συναδέλφους που εργάζονται στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, στις Κατασκηνώσεις, στο διοικητικό προσωπικό, στις συντάξεις σε όσους ματώνουν καθημερινά για να βοηθούν όλους εμάς και να μας παρέχουν τις υπηρεσίες που έχουμε όλοι ανάγκη.

ΠΑΣΥΠΙΤΕΣ και ΠΑΣΥΠΙΤΙΣΣΕΣ

Με την ενεργό δράση σας πετύχατε την προώθηση και όλων των παραπάνω ζητημάτων. Εμείς εδώ από τούτη εδώ την έδρα απολογούμαστε για όλα εκείνα που εσείς με αγωνία και υπευθυνότητα μας έχετε υποδείξει. Ο δικός μας ρόλος είναι να αγωνιζόμαστε και να διεκδικούμε όλα όσα εκείνα νιώθετε ότι είναι εισβάρος των συμφερόντων των εργαζομένων για αυτό και σας παρουσιάσαμε τα αποτελέσματα των ενεργειών μας.

Συναδέλφους, ο αγώνας και για να περιφρουρήσουμε τις κατακτήσεις μας δεν σταματά εδώ αλλά συνεχίζεται πιο δυναμικά και με σύμμαχο την καθολική συμμετοχή σας πιστέψτε μας μπορούμε να πετύχουμε πράγματα που θεωρείται ότι είναι χαμένα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το 2010 ερχόμαστε αντιμέτωποι με μια πρωτοφανή επίθεση στα εργασιακά και στα ασφαλιστικά δικαιώματά μας. Σ.Σ.Ε. περιφρονούνται, Νόμοι καταργούνται, η αξιοπιστία του κράτους καταρρέει.

Τις δυσσώδους εξελίξεις που διαγράφονται μόνο η συμμετοχή σου μπορεί να εμποδίσει.

Συμμετοχή στο Συνδικαλιστικό Κίνημα, στις διαδικασίες και στις δράσεις του.

Συμμετοχή που θα ανανεώσει την εμπιστοσύνη και θα καταστήσει τον εργαζόμενο πρωταγωνιστή των εξελίξεων.

Συνάδελφε,

Το 2010, ο Π.Α.Σ.Υ.Π. συμπληρώνει 30 χρόνια συνεπούς δράσης. Πιστός στο τρίπτυχο «ΑΝΑΝΕΩΣΗ-ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ-ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ», προσπαθεί μέσω της αύξησης της παρέμβασής του να συμβάλει στην ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό της Επιχείρησης, να διεκδικήσει και να προασπίσει τα δικαιώματα των συναδέλφων πέρα από μικροκομματικές, μικροπαρταξιακές σκοπιμότητες.

Πέρα από διαχωρισμούς σε κατηγορίες, ειδικότητες. Πέρα από ξεπερασμένες αντιπροσωπευτικότητες.

Ο στόχος είναι κοινός με άξονες:

- ✓ **Ανάπτυξη της Επιχείρησης.**
- ✓ **Διασφάλιση του Ασφαλιστικού μας φορέα.**
- ✓ **Προάσπιση των εργασιακών σχέσεων.**

Θα επιμένουμε να διεκδικούμε και να αγωνιζόμαστε:

- ❖ Να σταματήσει η ασυδοσία των εργολάβων οι οποίοι με τις πρακτικές τους έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη συντήρηση του δικτύου, στη καταμέτρηση, στις νέες συνδέσεις και στις βλάβες με αποτέλεσμα να παραπονείται δικαίως αρκετές φορές ο Έλληνας καταναλωτής.
- ❖ Νέες προσλήψεις σε διοικητικό και τεχνικό προσωπικό για την επαρκή κάλυψη των αναγκών της Επιχείρησης.
- ❖ Να διατηρηθεί ο έλεγχος του 51% από το δημόσιο.
- ❖ Εκσυγχρονισμό των διαδικασιών και των μηχανογραφικών συστημάτων με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των καταναλωτών.
- ❖ Να σταματήσει το κλείσιμο Πρακτορείων και να προχωρήσει η Διοίκηση σε νέο σχεδιασμό, για τη καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών.

- ❖ Να περιφρουρηθεί για τους συναδέλφους που εργάζονται στο Ασφαλιστικό, η ειδική ΕΣΣΕ που υπέγραψε η διοίκηση με την Ομοσπονδία.
- ❖ Να ενταθούν και να τηρηθούν με «ευλάβεια» τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, ώστε να σταματήσουμε να θρηνούμε νεκρούς συναδέλφους.
- ❖ Ελαχιστοποίηση της εξάρτησης από εισαγόμενα καύσιμα και θωράκιση της παραγωγής με Εθνικούς Πόρους..
- ❖ Επαναλειτούργια των Σχολών και διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση (μέσω σεμιναρίων) του προσωπικού.
- ❖ Σαφής και αντικειμενικός καθορισμός των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από την παροχή Υ.Κ.Ω.
- ❖ Να γίνει ο ενεργειακός σχεδιασμός της χώρας ο οποίος πρέπει να βασίζεται στην επάρκεια ισχύος, στην ομαλή και ασφαλή τροφοδοσία καθώς και στην αναβάθμιση και συντήρηση των δικτύων για ισορροπία του Συστήματος.
- ❖ Να διορθωθεί άμεσα η ζημιά που συντελείται με τον τρόπο υπολογισμού της οριακής τιμής του Συστήματος(παρά τη βελτίωση του υπολογισμού σε ωριαία τιμή) διότι μόνο με αυτόν τον τρόπο μπορεί να περιοριστεί σημαντικά η πτωτική πορεία της Δ.Ε.Η.
- ❖ Απαιτούμε τη δημιουργία Νέων Μονάδων σε αντικατάσταση των παλαιών.
- ❖ Η προστασία του περιβάλλοντος είναι προτεραιότητα για να διασφαλιστεί η ανάπτυξη σε όλα τα επίπεδα .
- ❖ Να αξιοποιήσουμε τα οφέλη και τις παροχές που μας δίνουν οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

ΚΛΑΔΙΚΑ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Αύξηση του επιδόματος κατηγορίας 10% για τις κατηγορίες στις οποίες δεν επήλθε αύξηση από 1/7/2000 μέχρι και σήμερα, έτσι ώστε να διατηρηθεί η διαφορά που υπήρχε στις 01/03/1982(ΕΣΣΕ 1982).
2. Χορήγηση του επιδόματος «μέσου όρου ενδείξεων» σε όλους τους συναδέλφους που απασχολούνται στην καταμέτρηση.
3. Άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων όλων των κατηγοριών κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Επέκταση του επιδόματος χειριστών 15% σε όσους χειρίζονται on line σύστημα καθώς επίσης και αύξηση της άδειας οθόνης κατά δύο ημέρες ετησίως.
5. Χορήγηση του επιδόματος «πρώτης γραμμής» σε ΕΜΠΟΡΙΑ-ΔΙΚΤΥΟ ειδικά σε όσους επωμίζονται την ευθύνη εξυπηρέτησης πελατών.
6. Μισθολογική εξέλιξη των μισθωτών κατηγορίας Τ3, πρόσληψης μετά το 1990, πτυχιούχοι μηχανικοί τεχνολογικής εκπαίδευσης) τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.
7. Αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας σε 30% για τους Υ2 και Υ3 που απασχολούνται στα μικροβιολογικά εργαστήρια του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.
8. Να καταβληθεί στους ΓΥ3/Β το επίδομα απομόνωσης (30%) και το επίδομα (40%) για όσους εργάζονται στο Τ.Π.Κ.Σ.Π και στα λιγνιτωρυχεία.
9. α) Αύξηση διαχειριστικού επιδόματος από 3 σε 8 ευρώ ημερησίως, για τους υπόλογους διαχειριστές χρηματικού και για τους εισπράκτορες ταμίες που διαχειρίζονται μετρητά μέχρι 120.000 ευρώ μηνιαίως.
β) Για τους εισπράκτορες ταμίες που διαχειρίζονται μετρητά από 120.000 ευρώ μηνιαίως, αύξηση από 5 ευρώ σε 10 ευρώ ημερησίως.
γ) Χορήγηση επιδόματος ευθύνης, στους επόπτες διαχείρισης, ίσο με εκείνο που χορηγείται στους Υποτομεάρχες της Επιχείρησης.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Αύξηση επιδόματος βρεφονηπιακών σταθμών στα 400 ευρώ μηνιαίως.
2. Να αποκατασταθεί άμεσα η αδικία με τους ετεροαπασχολούμενους συναδέλφους και να δοθεί δίκαιη λύση για όλες τις περιπτώσεις.
3. Αύξηση της χιλιομετρικής αποζημίωσης από 0.20 ευρώ σε 0.30 ευρώ για όσους συναδέλφους χρησιμοποιούν το ΙΧ αυτοκίνητό τους, για ανάγκες της Επιχείρησης.
4. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 χρόνια άνδρες-20 χρόνια γυναίκες) να παίρνουν τα 2/3 του εφάπαξ.
5. Πραγματική σύγκλιση μισθών της Ευρωπαϊκής Ένω-

σης που αποτελεί πάγιο αίτημα και διεκδίκηση της ΓΣΕΕ και των Ομοσπονδιών.

6. Ο χρόνος υπηρεσίας των συναδέλφων μας Υ2, Υ3, να προσμετρηθεί ως συντάξιμος, ανεξαρτήτως με ποια σύμβαση εργάστηκαν.
7. Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για μισθολογική εξέλιξη στο χρονοεπίδομα και θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
8. Αναπροσαρμογή των κρατικών τιμολογίων για ιατρική περίθαλψη. Λειτουργία φαρμακείων σε όλα τα ΠΕΚΑ και ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ και κατάργηση της εισφοράς στα φάρμακα για τους εργαζόμενους και συνταξιούχους.
9. Άδεια συμπαράστασης 12 ημερών για όσους έχουν πάνω από δύο παιδιά.
10. Οι μέρες των απεργιών να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
11. Να αναγνωρισθεί ο χρόνος ως ΔΟ2 ή Τ4 των συναδέλφων που προσελήφθησαν ως ΓΥ4-ΓΥ5 και από την πρόσληψή τους (ΣΟΧ ή ΣΑΧ) ετεροαπασχολήθηκαν ως ΔΟ2 ή Τ4.
12. Άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου και άνω. Την άδεια αυτή να δικαιούνται και οι γονείς των οποίων το τρίτο (3) τέκνο και άνω δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών.
13. Εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θα συνεχίζει αταλάντευτα και με τη δύναμη που του δίνουν οι εργαζόμενοι να παλεύει για τη ΔΕΗ ισχυρή και ανταγωνιστική και για την οικονομική αναβάθμιση του προσωπικού.

Θα είμαστε απέναντι σε όσους διοικούν με αλαζονεία και έπαρση καθώς επίσης και στους αμοραλιστές και καιροσκόπους του Σ/Κ που εκμεταλεύονται την αγωνία και το μόχθο των συναδέλφων για να γίνουν οι «μαριονέτες» του συστήματος.

ΜΕ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΛΛΑΖΟΥΜΕ ΤΟ ΣΚΗΝΙΚΟ ΑΝΑΤΡΕΠΟΥΜΕ ΤΟ ΣΑΠΙΟ ΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΟ ΠΟΥ ΒΑΖΕΙ ΦΡΕΝΟ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

ΚΑΤΑΡΓΟΥΝ ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ

Η ΔΕΗ ΑΠΑΞΙΩΝΕΤΑΙ

- ❑ Έλλειψη σοβαρού ενεργειακού σχεδιασμού.
- ❑ Μη αντικατάσταση των παλαιών αντιοικονομικών μονάδων με καινούργιες νέες τεχνολογίας φιλικές στο περιβάλλον.
- ❑ Κίνδυνος για διαμελισμό της Επιχείρησης είτε με περαιτέρω μετοχοποίηση είτε με θυγατρικές.
- ❑ Απώλεια τεχνογνωσίας, λόγω του ότι η Επιχείρηση δεν προχωρά σε προσλήψεις νέου προσωπικού.
- ❑ Απαξίωση του προσωπικού σε όλες τις βαθμίδες και τις θέσεις.
- ❑ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΡΥΠΩΝ
Η υπό ψήφιση ευρωπαϊκή οδηγία που αφορά τις εκπομπές βιομηχανικών ρύπων, ανατρέπει τις ισορροπίες της εγκατεστημένης ισχύος της ΔΕΗ προς όφελος των ιδιωτών επενδυτών γιατί από το 2016 ως το 2023 θα υποχρεωθεί η ΔΕΗ να αποσύρει παλαιές μονάδες συνολικής ισχύος 6000 MW περίπου. Στις εν λόγω μονάδες, κυρίως της Δυτικής Μακεδονίας, απασχολούνται περίπου 10.000 εργαζόμενοι με ότι αυτό συνεπάγεται.
- ❑ ΒΕΥΗ – ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ Η/Ε
Ο πρόσφατος αποκλεισμός της ΔΕΗ από το ορυχείο της ΒΕΥΗΣ μας βρίσκει αντίθετους και έχει προφανή στόχο, τον μελλοντικό εκβιασμό για παραχώρηση δικαιωμάτων στο ιδιοκτησιακό καθεστώς της μονάδας ΜΕΛΙΤΗ II.
Απαιτούμε από την Υπουργό Περιβάλλοντος και Κλιματικής αλλαγής και τη Διοίκηση της ΔΕΗ την άμεση έκδοση αδείας για λογαριασμό της ΔΕΗ Α.Ε. και μόνο.
Σκέψεις για κατασκευή και λειτουργία της μονάδας από οποιοδήποτε ιδιώτη ή ακόμη και για συμμετοχικό σχήμα από κοινού με τη ΔΕΗ μας βρίσκουν κατηγορηματικά αντίθετους.
Όσον αφορά τη Μονάδα V της Πτολεμαΐδας, θεωρούμε θετική την απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ για την προκήρυξη και κατασκευή της ισχύος 550 – 660 MW με δυνατότητα παροχής τηλεθέρμανσης για την περιοχή.
- ❑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Η ΔΕΗ κινδυνεύει να χάσει μεγάλο μέρος της ενεργειακής πίτας των ΑΠΕ από τους ιδιώτες επενδυτές λόγω του στρεβλού νομικού πλαισίου που ενώ επιδοτεί τους ιδιώτες για έργα ΑΠΕ, εξαιρεί την ΔΕΗ, σπρώχνοντας την σε συνεργασίες με μειοψηφικό πακέτο.
- ❑ ΕΜΠΟΡΙΑ – ΤΙΜΟΛΟΓΙΑ
Η εμπορία πλήττεται. Πάνω από 6500 πελάτες έχασε η ΔΕΗ σε λίγους μήνες.
Όπως όλοι γνωρίζουμε τα τιμολόγια της ΔΕΗ ΑΕ είναι ρυθμιζόμενα από το Κράτος λόγω του ποσοστού που κατέχει η ΔΕΗ ΑΕ σήμερα στην Εμπορία.



Κ. Κατσαρός, Πρόεδρος ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα στα περισσότερα τιμολόγια, να μην ανακατάται το πραγματικό τους κόστος και να πουλά η ΔΕΗ με ζημιά.

Αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής είναι η ΔΕΗ να χάνει το 3% των συνολικών πωλήσεων στη λιανική πώληση και προβλέπεται να φτάσει στο 10% στο τέλος του έτους με ζημιά στα έσοδά της 500 εκ. ευρώ περίπου. Επισημαίνουμε ότι η Αυστριακή VERBUND ασκώντας επιθετική πολιτική απευθύνεται και σε οικιακούς καταναλωτές με τιμολόγια 10% έως 15% χαμηλότερα της ΔΕΗ.

Η Κυβέρνηση και η σημερινή Διοίκηση της ΔΕΗ πρέπει να καταλάβει ότι η ΔΕΗ δεν άλλαξε ρόλο, ούτε μετεξελιχθηκε σε μια απρόσωπη εταιρεία μετόχων, με το να γίνει Α.Ε. και να εισέλθει στην εποχή του ανταγωνισμού, κράτησε τον ηγετικό ρόλο που της ανήκει στην αγορά και παραμένει αρωγός του Έλληνα πολίτη και του Ελληνικού κράτους.

Ιστορικά είναι η εταιρεία που με τον κοινωνικό της ρόλο στήριξε το Ελληνικό κράτος για τον εξηλεκτισμό της χώρας και κατέφερε να φέρει την εξέλιξη έως και το πιο απομακρυσμένο σημείο της Ελλάδος.

Στόχοι μας είναι:

- 👉 Η διατήρηση του 51% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ στο Κράτος.
- 👉 Η ΔΕΗ να παραμένει ενιαία και καθετοποιημένη, να διατηρήσει τον πρωταγωνιστικό ρόλο στις νέες συνθήκες απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας, να βελτιώσει ποιοτικά και να κάνει ανταγωνιστικές τις υπηρεσίες της, να εκμεταλλευτεί αποδοτικά την ακίνητη περιουσία της, να οικοδομήσει στρατηγικές συμμαχίες για την επέκτασή της στις γειτονικές χώρες και να συμμετέχει σε μεγάλα ενεργειακά έργα.

ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΑΣ ΦΟΡΕΑ

Όσον αφορά το ασφαλιστικό μας, για το οποίο υπάρχει ειδική αναφορά στο νόμο 3833/2010 άρθρο 4 επισημαίνουμε τα εξής:

- ▶ Απειλούνται άμεσα θεμελιώδεις ασφαλιστικές παροχές, για τις οποίες το προσωπικό έχει καταβάλει και καταβάλει υψηλές εισφορές
 - ▶ Παραβιάζεται η συμφωνία μεταξύ ΚΡΑΤΟΥΣ- ΔΕΗ - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΠΟΣ/ΔΕΗ η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 34 του ν. 2773/99, που εκτός των άλλων θέτει εν αμφιβόλω αυτήν την ίδια την αξιοπιστία του Κράτους προς τους πολίτες του
 - ▶ Θέτει τη ΔΕΗ ενώπιον των ευθυνών της, αφού θα κληθεί να αναλάβει, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις που διέπουν τον ασφαλιστικό μας φορέα, το μέρος του πάγιου πόρου που δεν θα καλυφθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό.
 - ▶ Διαφωνούμε ριζικά με το έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 17/03/2010 για εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 παραγρ. 1 και 2 για επιβολή πλαφόν 2773,40 ευρώ (συν του οικογενειακού επιδόματος) στην κύρια σύνταξη και στην κατάργηση της προσαύξησης 1,5% πέραν της 35ετίας, το οποίο πρέπει άμεσα να αποσυρθεί.
- Διαφωνούμε με το σχέδιο νόμου γιατί:
- 👉 Επιχειρείται κατάργηση του ενός εκ των δύο εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ του ΙΚΑ ΕΤΑΜ γεγονός που επιφέρει ανατροπή των υπαρχουσών ισορροπιών.
 - 👉 Για τους αποσπασμένους στον ασφαλιστικό μας φορέα δεν διασφαλίζεται το κίνητρο της εξέλιξης στην ιεραρχία σύμφωνα με τα πρότυπα του οργανογράμματος της ΔΕΗ.
 - 👉 Οι αποσπάσεις από και προς ΙΚΑ ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ πρέπει να γίνονται με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου.

ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ (Ν. 3833/2010)

Τα νέα σκληρά μέτρα της Κυβέρνησης στην ουσία στοχοποιούν τους εργαζομένους της ΔΕΗ αλλά και την ίδια την Επιχείρηση.

Διαφωνούμε σε σχέση με το νόμο γιατί επιφέρει:

- 👉 Μείωση μισθών κατά 7% στις αποδοχές και 30% στα επιδόματα δώρου Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας. Οι μειώσεις θα είναι οριστικές και όχι προσωρινές.
- 👉 Μείωση συντάξεων με το άρθρο 4 του εν λόγω νόμου μειώνει κατά 10% τη χρηματοδότηση του πάγιου πόρου από το κράτος.
- 👉 Επιβάλλει έμμεσους φόρους (καύσιμα κ.λπ.)
- 👉 Αυξάνει το ΦΠΑ από 19% σε 21% γενικά και από 9% σε 10% στα τρόφιμα.
- 👉 Καταργεί την αυτοτελή φορολόγηση.
- 👉 Καταργεί τον θεσμό των ελεύθερων συλλογικών και ατομικών διαπραγματεύσεων.
- 👉 Παραβιάζει άρθρα του συντάγματος που προστατεύουν τα περιουσιακά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.
- 👉 Επιβάλλει πλαφόν στους μισθούς με αποτέλεσμα την έλλειψη κάθε κινήτρου για ανάληψη ευθύνης και υπηρεσιακή εξέλιξη.
- 👉 Εξωθεί πολλούς συναδέλφους στη συνταξιοδότηση.

ΜΑΣ ΑΦΑΙΡΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΖΗΣΟΥΜΕ Εμείς πρέπει να τους αφαιρέσουμε το δικαίωμα, να μας κυβερνούν!!

Σήμερα γίνεται μια συντονισμένη προσπάθεια της Ευρώπης και της Αμερικής έχοντας σύσσωμα τις ευλογίες της ελληνικής κυβέρνησης να αντιστραφεί η ιστορία μας.

Στο βωμό του οικονομικού ορθολογισμού της [τρίοια] ο ελληνικός λαός θα επιστρέψει με ταχύτητα φωτός στην εποχή όπου οι πολλοί δεν θα έχουν δικαιώματα και επιλογές ανάπτυξης ενώ αντίθετα η ελίτ των λίγων θα μπορεί άνετα να επιβιώνει, να αυξάνει την περυσία της και τα προνόμιά της.

Η [προστατευτική] μας κυβέρνηση και οι παρατρεχάμενοι των κομμάτων αφού λεηλάτησαν τον δημόσιο πλούτο μένοντας ατιμώρητοι σπεύδουν να στρώσουν το κόκκινο χαλί υποδοχής στους ξένους εξουσιαστές και στα αφεντικά τους.

Έχετε παρατηρήσει με πόση ειλικρίνεια μας μιλούν για το έλλειμμα και το χρέος οι υπαίτιοι του χρηματιστηρίου και των λοιπών γνωστών οικονομικών σκανδάλων;

Πολιτικοί αρχηγοί, καλοπληρωμένα τηλεοπτικά κανάλια, υπουργοί, βουλευτές, τραπεζίτες κάθε βράδυ παίζουν γοερά το βιολί σε έναν τιτανικό που βυθίζεται στέλνοντας σήμα κίνδυνου στο Δ.Ν.Τ. και στην Ευρώπη ενώ εκατομμύρια ελληνικά νοικοκυριά βυθίζονται πιο βαθιά στα χρέη!

Αμέτρητες συσκέψεις, στρόγγυλα τραπέζια διαβουλεύσεων, συναντήσεις κορυφής κάτω από τον επιβλητικό Παρθενώνα, το σύμβολο της δημοκρατίας και του ελληνικού πολιτισμού παγκόσμια, με απώτερο σκοπό να ξεπουλήσουμε και το τελευταίο ίχνος αξιοπρεπείας και εθνικής περηφάνιας.

Καλοδουλεμένα ρεπορτάζ που σπέρνουν τον φόβο και τον τρόμο αλλά έμμεσα γίνονται οι Δούρειοι Ίπποι ότι τα μέτρα είναι αναγκαία και απαραίτητα.

Πολιτικοί που ως σύγχρονοι γραμματείς και φαρισαίοι ρίχνουν ο ένας τα λάθη στον άλλο χωρίς να καταλαβαίνουν ακόμη πόσο αντιπαθείς έχουν γίνει στον ελληνικό λαό πετούν κορώνες για εθνική διάσωση προσπαθώντας να μας πείσουν ότι αυτοί ξέρουν καλύτερα από εμάς τι σημαίνει νοικοκύρεμα και αγώνας επιβίωσης!

Μαζικές κινητοποιήσεις και

απεργίες, γέμισαν οι δρόμοι από πληγωμένες καρδιές νέων και συνταξιούχων, εργαζομένων και απολυμένων, συμβασιούχων και ανέργων, γυναικών και μαθητών, προσπαθώντας με το ύστατο αυτό δικαίωμα να εκφράσουν την αγανάκτηση και την οργή τους.

Αλλά αυτοί συνεχίζουν να κωφεύουν κλεισμένοι μέσα στην Βαβυλώνα τους κόβοντας και ράβοντας στα μέτρα τους σιδερένιους νόμους και κελιά όπου εκεί μέσα θα φυλακίσουν για πάντα όλους τους αγώνες και τα κεκτημένα, χωρίς συμπόνια και ανθρωπιά.

Τα μέτρα, το Δ.Ν.Τ. ήρθαν και θα μείνουν και κανείς από τους πολιτικούς μας δεν έχει την δύναμη να αντισταθεί γιατί κανείς από αυτούς δεν προνόησε για τον λαό.

Η σκληρή τους αγάπη για όλους εμάς, μας οδηγεί πολλά χρόνια πίσω, κοινωνικά-πολιτικά-οικονομικά-πολιτιστικά.

Δυστυχώς το πνευματικό επίπεδο του διαλόγου είναι φτωχό από συμπόνια, ανθρωπιά και ιδεολογικό υπόβαθρο.

Οι στόχοι και τα οράματα θα είναι μόνο για τους λίγους που θα συγκεντρώσουν τον πλούτο και θα βρίσκονται σε όλα τα κέντρα εξουσίας.

Ήδη διαφαίνεται η ανάγκη αλλαγής του πολιτικού σκηνικού. Συζητούν για κοινωνικές εκρήξεις και αντιδράσεις που θα γίνουν πολύ σύντομα και όλο αυτό το κύμα οργής θα φέρει ένα καινούργιο σχήμα εξουσίας.

Όλα προμελετημένα και σκηνοθετημένα θα σερβιριστούν ως αναγκαία λύση για το καλό του τόπου.

Νέα πρόσωπα αναμειγμένα με παλιά, θα φανερωθούν ένα ωραίο πρωινό ως σωτήρες του έθνους.

Στο έργο που παίζεται ξεχνούν εγχώριοι και ξένοι πράκτορες ότι η τραγωδία και κωμωδία είναι η καθημερινότητα του Έλληνα που 3.500 χρόνια πρωταγωνιστεί και πριν πέσει η αυλαία καταχειροκροτείται από όλη την οικουμένη για τα δυνατά μηνύματα και διδάγματα ζωής που απαγγέλλει από την εποχή του Ομήρου μέχρι τον Σεφέρη, από τον Μέγα Αλέξαν-



Γράφει η Ρόζα Βιδάλη Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

δρο μέχρι τον Μακρυγιάννη, από την Σουλιώτισσα μέχρι την σημερινή ανώδυμη εργαζομένη μητέρα.

Ναι λοιπόν, τα μέτρα πάρθηκαν, θα παρθούν και θα έρθουν και πολλά χειρότερα.

Ψυχολογικά μας έχουν προετοιμάσει για τα επόμενα δέκα δυσβάστακτα χρόνια αμέτρητων θυσιών!

Από την άλλη οι συνομοσπονδίες μας καλούν να κατεβούμε στους δρόμους, να ξεγερθούμε, να αντισταθούμε γιατί ίσως τα πρωτοκλασάτα στελέχη τους την κρίσιμη στιγμή δεν στάθηκαν αντάξιοι των αξιωμάτων τους και δεν κατάφεραν το αδύνατο να το κάνουν δυνατό. **Συνδικαλίζομαι σημαίνει έχω το δικαίωμα να συμμετάσχω χωρίς κομματικούς παρεμβατισμούς να κάνω σωστά και ανεπηρέαστα τους αγώνες μου, με ανιδιοτέλεια να θυσιάζω την ψυχή μου και τον εαυτό μου για το ιερό δικαίωμα των εργαζομένων για την καλύτερη των εργασιακών τους σχέσεων, για την υγιεινή και ασφάλειά τους στο χώρο που δουλεύουν και για την ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου τους.**

Παρόλα αυτά μέσα στον πολιτικό-συνδικαλιστικό χώρο υπάρχουν παρθένες σκέψεις, αμόλυντες από συμφέροντα και προσωπικά θέλω αλλά αυτοί που τα έχουν είναι λίγοι. Το σίγουρο είναι ότι μόλις το αλάνθαστο ένστικτο του κόσμου τους συναντήσει τους πιστεύει και τους ακολουθεί στον μονοπάτι των αξιών και των αυθεντικών αγώνων της δουλειάς και της αξιοπιστίας για έναν καλύτερο κόσμο. Με τέτοιες προσωπικότητες κερδήθηκαν αγώνες και με τέτοιες προσωπικότητες **θα γεννηθεί η ελπίδα για ένα αισιόδοξο μέλλον.**

Οι υπόλοιποι σε λίγο θα ξεγυμνωθούν και θα τρώνε τις σάρκες τους γιατί στο βωμό της εξουσίας φίλοι και εχθροί θα συμμαχήσουν για να μεταλλαχτούν σε μια νέα μορφή πολιτικό-συνδικαλιστικής εξουσίας για να διεκδικήσουν το στέμμα της αρχηγίας, αυτοί θα βαπτιστούν οι νέοι σωτήρες του ελληνικού λαού.

Χαίρομαι γιατί έτσι θα πέσουν οι μάσκες και θα ξεχωρίσουν τα χλωρά από τα ξερά και τότε ο λαός θα τους αφαιρέσει το δικαίωμα να κυβερνήσουν ξανά τις ζωές μας. Αυτοί που θα φορέσουν το άλλο προσωπίο και θα έρθουν επιτακτικά να μας επιβληθούν ως μοναδική λύση στα προβλήματα μας είναι αυτοί που χρόνια τώρα μας ξεγέλασαν και πούλησαν γη-υδωρ και πνεύμα σε [κάλπικους δανεισμούς] υποθηκεύοντας την πατρίδα μας, τα δικαιώματα μας το μέλλον των παιδιών μας.

Χρόνια σκλαβωμένοι και δεσμώτες των ξένων συμφερόντων οι πολιτικοί μας μισό έφτιαξαν έργα υποδομής και ανάπτυξης για να δικαιολογήσουν την ύπαρξή τους μαζί με τους παρατρεχάμενους κάθε λογής αμόρφωτους και ανεγκέφαλους βιωματικούς στον ευρύτερο πολιτικό-συνδικαλιστικό χώρο, με κατάληξη την σημερινή αναρχη-ακυβερνητη χώρα.

Μια καλοστημένη πυραμίδα οικονομικών αρπαχτικών που χρίστηκε με τον ιδρώτα και το μεροκάματο εκατομμυρίων Ελλήνων σήμερα καταρρέει και χαιρεί απαξίωσης από τους Έλληνες κάθε ηλικίας.

Πριν λίγες μέρες μια πολύ καλή μου φίλη με ιδιαίτερες ευαισθησίες μου έστειλε ένα μήνυμα εκφράζοντας έτσι την αγανάκτησή της για τα όσα συμβαίνουν.

Είναι ένα απόσπασμα από τα απομνημονεύματα του Μακρυγιάννη.

Με αυτό το κείμενο θα τελειώσω τις δικές μου σκεψεις, γιατί μετα τον μακρυγιάννη δεν μιλάει κανείς, η καρδιά κτυπάει δυνατά και η ψυχή αντρείβει. Μπαίνω όμως στον πειρασμό να το αφιερώσω στους πολιτικούς μας μήπως και αφυπνιστούν από τον μικρόκοσμο που είναι κλεισμένοι και αναζητήσουν τον Έλληνα πολιτικό μέσα τους.

Επίσης θέλω να ευχαριστήσω την Νατάσσα που μου το έστειλε και μου θύμισε γιατί αξίζει να συνεχίσω να αγωνίζομαι όπως επίσης και σε όλους εσάς που σταθήκατε να διαβάσετε λίγα από αυτά που νοιώθω.

Δεν ήθελα χρήματα και βίο. Ήθελα σύνταγμα για την πατρίδα μας να κυβερνηθεί με νόμους και όχι με το [έτσι θέλω] Μακρυγιάννη

Ευχαριστ...

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ο ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ ΔΥΝΑΜΙΤΤΕΙ ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΑ ΤΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ

ΕΡΥΣΣΑΝΣΙ ΚΑΙ ΔΝΤ ΑΠΕΛΟΓΩΝ ΜΕ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ

ΑΝ ΔΕΝ ΠΑΝΩΝΟΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

-Εμαθες τα νέα πατέρα;

Το ΠΑΣΟΚ πλέον υπηρετεί το ΔΝΤ, την Κομισιόν και την Ευρ. Τράπεζα

ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΛΑΡΥΝΗΚΕ ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΗΡΕΤΕΙ ΤΟ ΚΑΔΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΤΡΙΔΑ

ΕΠΤΑ ΜΗΝΕΣ ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΚΟΣΤΙΣΑΝ 40 ΔΙΣ

ΜΕΘΟΔΟΙ - ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ** **ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ** **ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ**

ΔΝΤ: ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΖΗΤΗΣΑΜΕ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ 13ου-14ου ΜΙΣΘΟΥ

ΤΑ ΝΕΑ

Μέτρα - οδοστρωτήρας για Δημόσια και συνταξοδότης

Η μεγάλη θυσία

Κόβουν μισθούς και συντάξεις για €110 δισ.

Μικρότερες αποδοχές, μεγαλύτερη φοροί

Με μπορεί απειργών κλιμακωτά στα μέτρα - σοκ το συνδικαίο

Σταφύλι: Πατερλώ της κυβέρνησης το ΔΝΤ

Το παζαρεύει Πάοι σάβηκον 13ος και 14ος μισθός στην κλειστό τομέα

Η ΚΟΜΙΣΙΟΝ ΜΕΡΑ Τηλεόρασμα στήριξης στον Γιώργο από τον Ομπάμα

ANEK LINES **Κρήτη** **ΑΔΡΕΑΝ Ι.Σ. ΔΙΚΥΚΛΑ**

ΕΘΝΟΣ

Αβαντάζ Θρύλου, ΠΑΟΚ

ΑΛΛΑ 30 ΔΙΣ. ΣΤΙΣ ΠΛΑΤΕΣ ΜΙΣΘΟΤΩΝ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΧΟΝ

ΑΣΦΥΞΙΑ

για πέντε πέτρινα χρόνια

110 ΔΙΣ. ΤΟ ΒΕΒΗΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟ

ΑΛΛΑΓΕΣ - ΣΟΚ ΕΡΩΝΥΜΑΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΕΡΓΑΣΙΑ

ΦΟΡΤΙΑ ΣΤΟΥΣ ΕΜΜΕΣΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ

«Να είστε έτοιμοι για... νέα μέτρα αν χρειαστεί!»

ΤΣΕΚΟΥΡΗ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ **ΠΑΡΗΓΟΡΙΑ 1.000 € ΑΝΤΙ ΕΙΣΟΔ. ΚΑΙ 140€ ΜΙΣΘΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ**

Σήμερα με την Ελευθεροτυπία

ΚΟΝΤΕΙΝΕΡ

7

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ανεξαρτητική Διήμερη Εφημερίδα

www.aset.gr

Χανιά **€19** **Blue Star Ferries**

Αφαιμαξη 41,6 δισ. για να μη χρεοκοπήσουμε

4 χρόνια χωρίς ανάσα...

110 Δισ. € το αντίλλαγμα από Ε.Ε. και ΔΝΤ

Και ένωση 10 δισ. στις τροποδ. εκ χρηματοδ.

ΔΙΣΦΟΡΟ **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ** **ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ** **ΦΟΡΟΙ**

ΚΑΙ ΔΝΤ ΑΠΕΛΟΓΩΝ

Οι παρεμβάσεις... του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου

Ασιατική κρίση (1997-1998: ΧΡΕΟΚΟΠΙΑ): Την ώρα που το ντόμινο της ασιατικής κρίσης απειλεί να φτάσει μέχρι την Ιαπωνία, το ΔΝΤ δίνει δάνεια 55 δισ. δολαρίων στην Κορέα, 17 δισ. στην Ταϊλάνδη και 23 δισ. στην Ινδονησία. Είναι η μεγαλύτερη μέχρι στιγμής διάσωση του ΔΝΤ και συνοδεύεται από το πρόγραμμα που έμεινε γνωστό ως SAP (structural adjustment policies), μέσω του οποίου επιβάλλονται μέτρα λιτότητας όπως η περικοπή των κρατικών δαπανών, η αύξηση των επιτοκίων, η αναδιάρθρωση του χρηματοοικονομικού συστήματος, η ανάκληση αποφάσεων για την προστασία του εμπορίου και η ρευστοποίηση αφερέγγυων επιχειρήσεων. Τα προγράμματα προκαλούν σημαντική υποτίμηση των νομισμάτων, κύμα χρεοκοπιών, δραματική απώλεια θέσεων εργασίας και αύξηση των τιμών στα είδη καθημερινής κρίσης, πυροδοτώντας κοινωνική αναταραχή και βίαιες εκδηλώσεις.

Αργεντινή (1999-2001: ΧΡΕΟΚΟΠΙΑ): Στα τέλη του 2000 και υπό την απειλή χρεοκοπίας, εξασφαλίζει δάνειο 40 δισ. δολαρίων από το ΔΝΤ. Η διαχείριση της κρίσης εκ μέρους του οργανισμού θεωρείται αποτυχημένη, κυρίως γιατί επέβαλε τους ίδιους όρους λιτότητας που είχαν χρησιμοποιηθεί και κατά την ασιατική κρίση του '97. Το 2001 η χώρα δεν αποφεύγει τη χρεοκοπία και το τραπεζικό της σύστημα καταρρέει. Ακολουθούν τρία χρόνια επώδυνης οικονομικής συρρίκνωσης και πολιτικής κρίσης. Με την αποληρωμή μεγάλου μέρους των δανείων, το 1006, η Αργεντινή κάνει το πρώτο βήμα για την ανάκτηση της οικονομικής της ανεξαρτησίας.

Τουρκία (κατ' επανάληψη): Αποτελεί τακτικό «πελάτη» του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, καθώς έχει λάβει κατ' επανάληψη δάνεια. Μερικά παραδείγματα αποτελούν τα 4 δισ. δολάρια του 1999, τα 7,5 δισ. δολάρια του 2000 και το 3ετές πρόγραμμα των 10 δισ. δολαρίων που συμφωνήθηκε το 2004. Το ΔΝΤ θεωρεί ότι η εμπλοκή του στην οικονομία της Τουρκίας έχει στεφθεί από επιτυχία, όμως, εξαιτίας των αυστηρών όρων που θέτει, αποτελεί «κόκκινο πανί» για τους Τούρκους, με αποτέλεσμα οι διαδη-



λώσεις διαμαρτυρίας κατά του οργανισμού να αποτελούν συχνό φαινόμενο. Έτσι, ο Erdogan απέφευγε με κάθε τρόπο κατά τη διάρκεια της τελευταίας οικονομικής κρίσης να προσφύγει στο ΔΝΤ, γνωρίζοντας ότι οι απαιτήσεις του οργανισμού για μειώσεις κρατικών δαπανών και αναδιάρθρωση προϋπολογισμού θα στοίχιζαν πολιτικά και μάλιστα σε μία εποχή που η χώρα διένυε προεκλογική περίοδο.

Ισλανδία (2008: ΕΚΒΙΑΣΜΟΣ): Ήταν η πρώτη βιομηχανική χώρα που χρειάστηκε τη διάσωση του ΔΝΤ από τη συμφωνία της Βρετανίας το 1976. Υπό την απειλή χρεοκοπίας, η Ισλανδία πήρε δάνειο 2,4 δισ. δολαρίων. Ο οργανισμός, όμως, καθυστερεί την εκταμίευση των δόσεων σε μια εκβιαστική κίνηση που στοχεύει να πιέσει τη χώρα να αποζημιώσει τη Βρετανία και την Ολλανδία για τα χρήματα που έχασαν οι πολίτες τους στις ισλανδικές τράπεζες. Παράλληλα, επιβάλλει σκληρούς όρους, όπως μείωση κατά 10% των δαπανών όλων των υπουργείων και αύξηση των επιτοκίων.

Ουκρανία (2008: ΚΡΙΣΗ): Εν μέσω προβλημάτων ρευστότητας λόγω της κρίσης του 2008, πήρε δάνειο 16,5 δισ. δολαρίων. Όμως, οι απαιτήσεις του ΔΝΤ για περικοπές δαπανών, πωλήσεις τραπεζών και ενίσχυση του χρηματοοικονομικού συστήματος ενέτειναν την πολιτική κρίση της χώρας. Βλέποντας ότι οι όροι του δεν ακολουθούνται, το ΔΝΤ πάγωσε τη συνεργασία του.

Ουγγαρία (2008): Η αύξηση των επιτοκίων, η κατάργηση του 13ου μισθού στο δημόσιο, η μείωση της 13ης σύνταξης, απόλυση δημοσίων υπαλλήλων, περικοπές στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, και η περικοπή των δαπανών των

υπουργείων ήταν μερικοί από τους όρους που έθεσε το ΔΝΤ για το δάνειο των 25 δισ. δολαρίων.

Λευκορωσία (2008: ΥΠΟΤΙΜΗΣΗ): Για το ασυνήθιστα μεγάλο (για τα δεδομένα της χώρας) δάνειο των 2,5 δισ. δολαρίων, συμφώνησε να προχωρήσει στην υποτίμηση του νομίσματος κατά 20% και να παγώσει τους μισθούς.

Λετονία (2008: ΑΔΙΕΞΟΔΟ): ΔΝΤ και ΕΕ αποφάσισαν να στηρίξουν από κοινού τη χώρα κατά την κρίση του 2008, με ένα δάνειο 1,7 δισ. δολαρίων. Ενώ οι κινήσεις περικοπής δαπανών (αύξησε το ΦΠΑ από το 5% στο 21% και μείωσε τους μισθούς κατά 20%) ικανοποίησαν τους Ευρωπαίους, το ΔΝΤ θεώρησε ότι η Λετονία δεν επιδεικνύει επαρκή πολιτική βούληση, με αποτέλεσμα να επιβάλει αυστηρότερους όρους. Το ρήγμα ανάμεσα σε ΔΝΤ και ΕΕ προκάλεσε καθυστερήσεις στην εκταμίευση των δόσεων.

Πακιστάν (2008: ΑΔΙΕΞΟΔΟ): Εξασφάλισε δάνειο 7,6 δισ. δολαρίων. Ως αντάλλαγμα αναγκάστηκε να αναστείλει τις επιδοτήσεις σε ενέργεια, πετρέλαιο και λιπάσματα, να μειώσει τις κρατικές δαπάνες, να αυξήσει τους φόρους και τα επιτόκια.

Σερβία (2009: ΑΝΕΡΓΙΑ): Χρειάστηκε δάνειο 3 δισ. ευρώ για να ξεπεράσει την κρίση του 2008. Για να εξασφαλίσει συμφώνησε σε σκληρούς όρους, όπως η απώλεια του 1/5 των 70.000 θέσεων εργασίας του δημοσίου τομέα και το πάγωμα των μισθών.

Ρουμανία (2009: ΚΡΙΣΗ): Οι όροι λιτότητας που επέβαλε το ΔΝΤ για το δάνειο των 20 δισ. ευρώ, το 2009, έριξαν την κυβέρνηση της Ρουμανίας,

προκαλώντας την αναστολή της εκταμίευσης των δόσεων. Η ροή της χρηματοδότησης φαίνεται να αποκαθίσταται, καθώς η νέα κυβέρνηση ενέκρινε μέτρα όπως η σύνδεση των συντάξεων με τον πληθωρισμό, έναντι του μέσου όρου των μισθών.

Σρι Λάνκα (2009: ΑΝΕΡΓΙΑ): Αν και οι διαπραγματεύσεις των δύο πλευρών είχαν πολλά σκαμπανεβάσματα, το ΔΝΤ συμφώνησε να δώσει δάνειο 2,5 δισ. δολαρίων στη Σρι Λάνκα για να αντιμετωπίσει την τελευταία οικονομική κρίση και να ανοικοδομήσει τη χώρα μετά τη λήξη του εμφυλίου πολέμου.

Μεξικό (1995: ΦΤΩΧΕΙΑ 50%): Το ΔΝΤ συνεργάστηκε με το υπουργείο Οικονομικών των ΗΠΑ για το δάνειο των 30 δισ. δολαρίων που έδωσε το 1995. Ως αποτέλεσμα των μεταρρυθμίσεων που επέβαλε, ο αριθμός των Μεξικανών που ζούσαν κάτω από το όριο της φτώχειας ξεπέρασε το 50% και ο κατώτατος μισθός μειώθηκε κατά 20%.

Ρωσία (κατ' επανάληψη): Το ιστορικό του ΔΝΤ στη Ρωσία δεν είναι το καλύτερο. Η χώρα έλαβε δάνεια τουλάχιστον 20 δισ. δολαρίων από το 1992 έως το 1996 και άλλα 41,5 δισ. δολάρια το 2008, όμως, δεν προχώρησε ποτέ στις απαραίτητες μεταρρυθμίσεις. Λανθασμένες οικονομικές πολιτικές και κακοδιαχείριση (αφού αρκετά δισ. από τα δάνεια εκλάπησαν), οδήγησαν στη χρεοκοπία.

Βραζιλία (1998, 2002: ΑΝΕΡΓΙΑ): Έλαβε 41,5 δισ. δολάρια το 1998 και άλλα 30 δισ. δολάρια το 2002. Το ΔΝΤ ζήτησε από τη Βραζιλία να εμφανίσει πλεονασματικό προϋπολογισμό, κάτι που σήμαινε χρόνια περικοπών στις δαπάνες και τις θέσεις εργασίας του δημοσίου.

Βρετανία (1976): Η κατάρρευση της στερλίνας έναντι του δολαρίου το 1976 έριξε τη Βρετανία σε μία οικονομική και πολιτική κρίση. Η κυβέρνηση των Εργατικών προχώρησε στην ταπεινωτική κίνηση της προσφυγής στο ΔΝΤ (που μέχρι τότε βοηθούσε οικονομικά μόνο χώρες του τρίτου κόσμου) και ζήτησε δάνειο 2,3 δισ. στερλινών. Το τίμημα ήταν βαρύ, καθώς το ΔΝΤ απαίτησε από το Λονδίνο επώδυνες περικοπές κρατικών δαπανών.

Κ. ΠΟΥΠΑΚΗΣ: «Σύγχρονη Μήδεια» ο Πρωθυπουργός

Δήλωση του Ευρωβουλευτή της Νέας Δημοκρατίας για τα εξαγγελθέντα κυβερνητικά μέτρα

Η σημερινή ημέρα αποτελεί την πιο «μαύρη» σελίδα της σύγχρονης ελληνικής ιστορίας, από τη Μεταπολίτευση μέχρι σήμερα. Είναι μια μέρα «εθνικού πένθους» για τα όνειρα και τις ελπίδες, που θα απωλέσουν όλες οι σημερινές γενιές.

Τα μέτρα τα οποία ανακοίνωσε η κυβέρνηση γυρνάνε τη χώρα 50 χρόνια πίσω και αναγκάζουν 11 εκατ. πολίτες να ζήσουν έναν εργασιακό μεσαίωνα, μέσα σε συνθήκες «μεταπολεμικής» φτώχειας και κοινωνικής εξαθλίωσης.

Το «πακέτο» της συμφωνίας για τη χορήγηση της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης προς τη χώρα, το οποίο συμφώνησε ο πρωθυπουργός με την τρόικα (χωρίς να έχει προηγηθεί ούτε μια στοιχειώδης διαβούλευση με την κοινωνία) θα έχει δραματικές, σε επίπεδο κοινωνίας, επιπτώσεις:

- ➔ Θα προκαλέσει μια μέση μείωση των εισοδημάτων και των περιουσιών της τάξης του 30% με 40%, κατά μέσο όρο.
- ➔ Θα μειώσει δραματικά την κατανάλωση, βάζοντας λουκέτο σε χιλιάδες επιχειρήσεις.
- ➔ Θα μηδενίσει την ανάπτυξη για πολλά χρόνια και θα οδηγήσει σε μακρόχρονη ύφεση.
- ➔ Θα αυξήσει τους δείκτες της ανεργίας σε δυσθεώρητα επίπεδα, οδηγώντας εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους εκτός αγοράς εργασίας.

Οι επερχόμενες στρατιές των ανέργων θα αναγκαστούν να ζήσουν σε συνθήκες οικονομικής και κοινωνικής ανέχειας, χωρίς σχεδόν καμιά ελπίδα να βρουν μια θέση στην ελληνική αγορά εργασίας.

Ο πρωθυπουργός μπορεί να επαίρεται για την... «επιτυχία του ΔΝΤ» αλλά υποκρύπτει ότι τα άδικοι και αντικοινωνικά μέτρα, τα οποία συμφώνησε χωρίς να έχει σχετική εξουσιοδότηση από τον ελληνικό λαό-αφού άλλα έλεγε προεκλογικά, αλλά ούτε έστω και εκ των υστέρων μια στοιχειώδη διαβούλευση με την κοινωνία, θα μετατραπούν άμεσα σε ένα «εκρηκτικό κοκτέιλ TNT» για την ελληνική κοινωνία. Αρνείται να πει στους Έλληνες ότι απ' όποια χώρα πέρασε το ΔΝΤ άφησε πίσω του φτώχεια και κοινωνική εξαθλίωση. Και ειλικρινά διερωτώμαστε πως έρχεται σήμερα να ζητήσει-εκ των υστέρων τη στήριξη των κομμάτων, όταν ο ίδιος γύρισε την πλάτη σε όλους



τους κοινωνικούς, εντός και εκτός της Βουλής, φορείς.

Στην πραγματικότητα, ο πρωθυπουργός αρκέστηκε με περίσσια υποκρισία να φορτώσει τις ευθύνες στην προηγούμενη κυβέρνηση, αρνούμενος ακόμη και σήμερα, με ειλικρίνεια και θάρρος, να αναλάβει το μεγάλο κόστος που αναλογεί τόσο στον ίδιο όσο και σε όλες τις κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ, που από το 1981 και μετά έχουν τον πρώτο και κύριο λόγο για τα κακά κείμενα αυτής της χώρας. Αρνείται ακόμη και τα τεράστια λάθη, που ο ίδιος έκανε-σαν επικεφαλής τότε της αξιωματικής αντιπολίτευσης επιδεικνύοντας πολιτική αρτηριοσκληρωση και σηκώνοντας «δήθεν σημαίες επανάστασης» σε κάθε μεταρρυθμιστική προσπάθεια της περιόδου 2004 - 09.

Στο ίδιο πλαίσιο, ο πρωθυπουργός με την αραγή και άλλων νεοφιλελεύθερων κέντρων επιχειρεί να φορτώσει όλα τα λάθη, που έγιναν τα τελευταία 20 χρόνια στις πλάτες των συνήθων υπόπτων, δηλαδή των εργαζόμενων, των συνταξιούχων και των μικρομεσαίων, των νομίμων και μονίμων χρηματοδοτών του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Λες και η τρύπα του Ασφαλιστικού δημιουργήθηκε από ασφαλισμένους με τις μεγαλύτερες κρατήσεις και τις μικρότερες συντάξεις στην Ευρώπη και όχι από τις πολιτικές ηγεσίες με την εκμετάλλευση των αποθεματικών, άλλοτε με στέρηση τόκων υπέρ τραπεζιτών και μεγαλοεπιχειρηματιών, άλλοτε με χαριστικές ρυθμίσεις εργοδοτικών εισφορών, άλλοτε με παιχνίδια αποθεματικών ταμείων στο Χρηματιστήριο, και άλλοτε με φόρτωμα στα ταμεία προκλητικών εθελουσίων εξόδων σαραντάρηδων συνταξιούχων.

Μάλιστα, για να τους «τιμωρήσει»... παραδειγματικά για μια α-

κόμη φορά τους έστειλε όλο το λογαριασμό, καλύπτοντας για μια ακόμη φορά τους φοροφυγάδες, τους μιζαδόρους και τους φοροκλέπτες, που το πολιτικό σύστημα της Μεταπολίτευσης πολλαπλασίασε, εκτρέφοντας το σημερινό «κράτος - τέρας» για το οποίο οι μεγαλύτερες ευθύνες αναλογούν στο κόμμα του. Μέσα σε αυτό το πολιτικό περιβάλλον, οι τραπεζίτες, οι εργολάβοι και οι μεγαλοεπιχειρηματίες, που αποκόμισαν τεράστια κέρδη όλα αυτά τα χρόνια έμειναν και πάλι στο απυρόβλητο.

Σήμερα ο πρωθυπουργός, χωρίς αντίσταση, χωρίς δεύτερη κουβέντα, χωρίς να προσπαθήσει προηγουμένως να δημιουργήσει ένα ισχυρό ανάχωμα αξιοποιώντας τους τελευταίους 6 -πολύτιμους- μήνες όλες τις πολιτικές και μη δυνατότητες της χώρας, μετά από λαθεμένους χειρισμούς (οι προεκλογικές ατάκες του στίλ «λεφτά έχουμε», αλλά και οι μετέπειτα δηλώσεις περί «πιτανικού», «χρεοκοπημένου κράτους» και «δεν υπάρχει σάλιο» ηχούν ακόμη στα αυτιά μας) και τις παλινωδίες σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης με τον εκβιασμό - περίστροφο του ΔΝΤ, που τελικά εκπυρσοκρότησε πάνω μας, συμφώνησε να μετατραπεί σε «κουρελόχαρτο» το ίδιο το Σύνταγμα της Ελλάδας εκθεμελιώνοντας όλο το κοινωνικό κράτος. Να μην μπορούμε σαν χώρα να εφαρμόσουμε ούτε καν τα νομοθέτηματά της Ευρωβουλής- που ίδιοι συμβάλλουμε στη νομοθέτησή τους βάζοντας με την εφαρμογή τους ένα φρένο στην πολιτική ασυδοσία για όλους τους ευρωπαίους πολίτες εκτός από τους Έλληνες, που θα βρίσκονται υπό την αρμοστεία του Δ.Ν.Τ.

Μετά από τις σημερινές ανακοινώσεις, όλοι οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι και οι άνεργοι, ευρύτερα όλοι οι πολίτες και κατ' επέκταση όλοι οι καταναλωτές καλούνται για αρκετά χρόνια να ζήσουν μέσα στην φτώχεια, στην ανασφάλεια και στην αβεβαιότητα για το αύριο. Οι στρατιές ανέργων που θα δημιουργηθούν μετά και από την κυβερνητική απόφαση προγραμών - εκδίωξης περισσότερων από 300.000 εργαζομένων του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε συνδυασμό με το «κύμα των απολύσεων» από την ύφεση, την απελευθέρωση των απολύσεων και την καθιέρωση συμβάσεων «α λα καρτ» (ατομικών συμβάσεων) στον ιδιωτικό

τομέα, με μισθούς κατά πολύ χαμηλότερους του σημερινού ορίου των 739 ευρώ το μήνα, θα μετατρέψουν την χώρα σε έναν πραγματικό θάλαμο αερίων.

Οι μειώσεις και το πάγωμα στις αποδοχές, το «κόψιμο» δώρων και επιδομάτων στο δημόσιο, οι περικοπές στις συντάξεις δημοσίου και ιδιωτικού τομέα και η γενικότερη κατακρήμνιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων, σε συνδυασμό με την νέα εκτόξευση του ΦΠΑ, των έμμεσων φόρων και την παντελή απουσία ενός αναπτυξιακού προγράμματος, θα δημιουργήσουν πραγματικές συνθήκες ασφυξίας στην αγορά. Τα νέα μέτρα θα στραγγαλίσουν τους εργαζομένους του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, καθώς και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις με απρόβλεπτες συνέπειες σε κοινωνικό επίπεδο.

Δεν είναι τυχαίο ότι με πολλά από τα μέτρα όχι μόνο δεν συμφωνούν αλλά είναι και αντίθετες οι εργοδοτικές οργανώσεις. Οι επιχειρηματίες γνωρίζουν πολύ καλά ότι η αγορά θα στερέψει από ρευστό και η ελληνική οικονομία και κοινωνία θα παραδοθεί άνευ όρων στους όρους της χρόνιας υπανάπτυξης του ΔΝΤ.

Αλήθεια, που είναι σήμερα αυτή η απαραίτητη σειρά ρυθμίσεων - «ασπίδα» των πολιτών από το αναπόφευκτο κύμα φτώχειας και σοβαρών αναπτυξιακών μέτρων για την ελληνική οικονομία;

Δυστυχώς, όμως, από τις εξελίξεις διαφαίνεται ανάγλυφα ότι ο πρωθυπουργός επέλεξε να μην βάλει «κόκκινη γραμμή» απέναντι στις ασφυκτικές απαιτήσεις της τρόικας, για να προστατεύσει την κοινωνία από το επικείμενο «κραχ» σε δικαιώματα θεμελιώδη και συνταγματικά κατοχυρωμένα, τα οποία θα απέτρεπαν την αναπόφευκτη πλέον κοινωνική έκρηξη. Υπάρχουν κόκκινες γραμμές για τη στοιχειώδη αξιοπρεπή επιβίωση των πολιτών και αυτές ξεπεράστηκαν. Οι ανερμάτιστες πολιτικές με το «Τσοβόλα δώστα όλα» του '80 οδήγησαν στο «κόψιμα όλα» του 2010 από τον κ. Παπανδρέου, γυρνώντας τη χώρα πολλές δεκαετίες πίσω.

Η Ελλάδα μετατρέπεται σε ένα «καιάδα δίχως αύριο» για όλους τους πολίτες, για τα παιδιά, για τους νέους της. Αναρωτιέται κανείς εάν ο πρωθυπουργός έχει αποφασίσει να μπει στην ιστορία σαν μια «σύγχρονη Μήδεια» για τους Έλληνες.

ΚΡΑΥΓΗ ΑΓΩΝΙΑΣ από τους επιτυχόντες του διαγωνισμού της ΔΕΗ

Δώσαμε και δίνουμε καθημερινά αγώνες φέρνοντας στην επιφάνεια μεθοδεύσεις που υπονομεύουν και βάζουν εμπόδια στην πρόσληψη μας! Συμμετείχαμε και θα το ξανακάνουμε όποτε χρειαστεί σε δυναμικές κινητοποιήσεις της ΓΕΝΟΠ και πρωτοβάθμιων Σωματείων και διοικητικά συμβούλια.

Οργανώσαμε συναντήσεις με όλους τους αρμόδιους φορείς που εμπλέκονται αναδεικνύοντας και καταγγέλλοντας αλληγορίες και παραλήψεις. Οι διαγωνισμοί που εκκρεμούν αυτή τη στιγμή από το 2007 είναι τρεις:

- ➔ 2035 από την προκήρυξη 1/2007
- ➔ 142 από την προκήρυξη 2/2007
- ➔ 120 από την προκήρυξη 1/2008
- ➔ Και αφορούν υπηρεσιακές ανάγκες του 2003!!!

Έχουμε φτάσει στο 2010 και δεν έχει ενταχθεί ούτε ένας συνάδελφος στην παραγωγική διαδικασία την ίδια στιγμή που έχουν αποχωρήσει με συνταξιοδότηση 6.000 και αν αναλογιστούμε ότι μέσα στο 2010 έχουν κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα άλλοι 3.000 ο αριθμός εκτινάσσεται στους 9.000!!!

Αυτή η εγκληματική επιλογή της επιχείρησης οδήγησε σε 6 θανατηφόρα ατυχήματα τη χρονιά που μας πέρασε βυθίζοντας σε πένθος την οικογένεια της ΔΕΗ! Τα στοιχεία της ερήμωσης της επιχείρησης είναι τραγικά αρκεί να αναλογιστεί κανείς ότι ενώ το 1994 η ΔΕΗ είχε 36.710 εργαζόμενους, σήμερα 15 χρόνια μετά με χιλιάδες χιλιόμετρα δίκτυο στη Χαμηλή, στη Μέση και στην Υψηλή τάση, με εκατομμύρια καταναλωτές και διπλάσια εργοστάσια έχει μόνο 23.354!

- Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στη ΔΕΗ είναι 48 έτη!
- Εργαζόμενοι που είναι μέχρι 30 ετών επί συνόλου 23.354 είναι λιγότεροι των 250!
- Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών είναι 8.475!
- Το έκτακτο προσωπικό ξεπέρασε κάθε προηγούμενο!
- Συμβάσεις έργου 901 άτομα!
- Οκτάμηνες συμβάσεις 2.790 άτομα!
- Ημερομίσθιες συμβάσεις 940 άτομα!
- Το κόστος των υπερωριών ξεπερνά τα 75 εκατομμύρια ευρώ!(ποσό με το οποίο θα μπορούσαν να προσλάβουν 7.000 νέους άνεργους!)
- Αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής αφαίμαξης στην ΔΕΗ από έμφυχο δυναμικό είναι:
 - Βασικά πόστα να μένουν ακάλυπτα!
 - Οι βάρδιες να είναι με ελλιπή σύνθεση!
 - Τεχνίτες να δουλεύουν ακόμα και μόνοι!
 - Καταναγκασμός εργασίας σε 12ώρα και 16ώρα χωρίς να μεσολαβήσει περιθώριο 12 ωρών για ανάπαυση όπως προβλέπει η νομοθεσία!
 - Επίσης καταναγκασμός για εργασία το Σαββατοκύριακο χωρίς να μπορούν οι συνάδελφοι να πάρουν την προβλεπόμενη ανάπαυση τους!

Γράφει ο Πολυχρόνιος Παναγιώτης, επιτυχών στο διαγωνισμό 1/2007 της ΔΕΗ, Μέλος της συντονιστικής επιτροπής που συστήθηκε με σκοπό την προώθηση της υλοποίησης της προκήρυξης



- **Και ενώ συνεχίζεται αυτή η συστηματική απογύμνωση της ΔΕΗ από προσωπικό 2.297 νέοι παραμένουν άνεργοι, δέσμιοι και όμηροι αυτής της απαράδεκτης και ανελέητης πολιτικής! Μας αξιολόγησαν με υψηλά στάνταρ θέτοντας κριτήρια όπως ειδικευμένη προϋπηρεσία με αντικείμενο ενασχόλησης σε τομείς δραστηριότητας της επιχείρησης, πτυχία και επαγγελματικές άδειες.**

Η διαδικασία είχε την εποπτεία επιτροπών της ΔΕΗ αλλά και του ΑΣΕΠ, ανεξάρτητης αρχής που εγγυάται πέραν κάθε αμφισβήτησης ότι ο διαγωνισμός είναι αδιάβλητος. Η ομηρία ξεκινά από την προηγούμενη πολιτική ηγεσία και διοίκηση της ΔΕΗ που σε αντίθεση με τα όσα συμφωνήθηκαν με τη Συλλογική Σύμβαση του 2006-2007, επεδίωκε να μας προσλάβει με τον Ν.3429 καταπατώντας την παράγραφο Β. του άρθρου 9. που ορίζει ρητά ότι το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται από τη ΔΕΗ Α.Ε, θα εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης και θα διέπεται από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ καθώς και από τις συλλογικές συμβάσεις.

Η πολιτική ηγεσία αλλάζει και τη σκυτάλη παίρνει μια νέα πολιτική παράταξη. Το Δεκέμβριο του 2009 αναλαμβάνει καθήκοντα ο κύριος Αρθούρος Ζερβός. Όλοι οι επιτυχόντες περιμέναμε με αγωνία να δούμε τις προθέσεις της νέας διοίκησης για να απεγκλωβιστούμε επιτέλους από το αδιέξοδο που είχαμε οδηγηθεί.

Στις 18 Δεκεμβρίου σε ομιλία του ο διευθύνων σύμβουλος και πρόεδρος της ΔΕΗ δήλωσε μπροστά σε πλήθος εργαζομένων, επιτυχόντων καθώς και φορέων και κατοίκων της Κοζάνης ότι το θέμα της ολοκλήρωσης του διαγωνισμού μας θα τελειώσει στο άμεσο χρονικό διάστημα και ότι έχει ξεκαθαριστεί ότι η πρόσληψη μας θα γίνει με ΚΚΠ και ΟΑΠ ΔΕΗ.

Αγκαλιάσαμε με χαρά και λύτρωση τις εξαγγελίες αυτές πιστεύοντας ότι η υπόθεσή μας έφτασε στο τέλος της. Τις εξαγγελίες αυτές επισφράγισε πάλι ο κ. Ζερβός στο 33ο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ τον Ια-

νουάριο. Στο ίδιο συνέδριο και ο εκπρόσωπος της πολιτικής ηγεσίας υφυπουργός Περιβάλλοντος, Ενέργειας και κλιματικής αλλαγής κ. Μανιάτης επιβεβαίωσε τις δηλώσεις αυτές του κ. Ζερβού. Όλοι πλέον θεωρούσαμε ότι η ομηρία μας είχε φτάσει στο τέλος της και ότι είναι θέμα χρόνου η ένταξη μας στο ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης. Όμως η αισιοδοξία μας αυτή δε θα κρατούσε πολύ καθώς τις ελπίδες μας ήρθε να κατακερματίσει το νομοσχέδιο που ψηφίστηκε στη Βουλή το Φεβρουάριο και αφορούσε το πάγωμα των προσλήψεων στον στενό αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα! Η συντονιστική μας επιτροπή ήταν ενήμερη ότι για την πρόθεση της κυβέρνησης για την προώθηση αυτού του νομοσχεδίου. Και μερικές μέρες πριν την κατάθεση του στην βουλή είχε

συναντήσεις με τον κ. Ζερβό καθώς και την αρμόδια υπουργό κ Μπιρπίλη που μας διαβεβαίωσαν ότι σε καμία περίπτωση το πάγωμα των προσλήψεων δεν αφορά εμάς. Άλλωστε είχαμε ακλόνητη και αναμφισβήτητη επιχειρηματολογία και την παραθέτω συνοπτικά:

- **Η ΔΕΗ είναι μια ανώνυμη εταιρία που να μεν το δημόσιο διαθέτει το 51% και το management, όμως αυτό δεν μπορεί να της στερήσει το δικαίωμα να διαμορφώνει το επενδυτικό και επιχειρησιακό της σχεδιασμό σημαντικό μέρος του οποίου είναι και η διαχείριση του προσωπικού της. Όταν την απογυμνώνεις από έμφυχο δυναμικό και δεν της επιτρέπεις να προβεί σε νέες προσλήψεις αυτό έχει άμεσο αντίκτυπο στη χρηματοπιστωτική της πορεία και στα οικονομικά της μεγέθη.**
- Η ένταξη μας στο προσωπικό της ΔΕΗ συμφέρει οικονομικά την επιχείρηση καθώς αυτή τη στιγμή εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού δαπανά πάνω από 75 εκατομμύρια ευρώ ετησίως σε υπερωρίες, ποσό το οποίο ξεπερνά σε υπέρτατο βαθμό το κόστος μισθοδοσίας όταν μας εντάξει στο δυναμικό της
- Η ΔΕΗ είναι μια ανώνυμη εταιρία που είναι κερδοφόρα και η δαπάνη πρόσληψής μας δεν επιβαρύνει ούτε ένα ευρώ τον κρατικό προϋπολογισμό
- Ο διαγωνισμός μας έχει φτάσει στο τελικό στάδιο υλοποίησης του και υπάρχουν πολλοί συνάδελφοι μας που έχουν πάρει ΦΕΚ διορισμού και τίθεται θέμα αντισυνταγματικότητας πλέον. Αλλά και από ηθικής πλευράς και κοινωνικής ευαισθησίας θα πρέπει επιτέλους η πολιτική ηγεσία και η διοίκηση της ΔΕΗ να θέσει ένα τέλος επιτέλους σε αυτή την εγκληματική ομηρία που μας κρατά δέσμιους 2.279 νέους άνεργους!!

ΞΕΚΙΝΗΣΑΤΕ ΜΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΠΟ ΤΟ 2007!

ΜΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΑΤΕ ΜΕ ΑΔΙΑΒΛΗΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ!

Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΑΣ ΔΕΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΕΙ ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΕΥΡΟ ΤΟΝ ΚΡΑΤΙΚΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ!

**ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
με περιόδεια στην Κρήτη**

ΤΗΝ ΚΡΗΤΗ επισκέφθηκαν τα μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Διακουμάκος Κ. (Γραμματέας), Αγαπάκης Σ. (Α' Αναπλ. Ταμίας), και μαζί με αρκετά τοπικά στελέχη (όπως και το μέλος του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Κ. Βρέντζο) επισκέφθηκαν όλους τους νομούς και συνομίλησαν με πολλούς συναδέλφους για τα προβλήματα που τους απασχολούν και για να τους ενημερώσουν για τις τελευταίες εξελίξεις.

Για άλλη μια φορά συγκινητική ήταν η φιλοξενία και η στήριξη προς το σύλλογό μας από τους κρητικούς συναδέλφους μας. Επίσης, αξίζει να επισημάνουμε ότι τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είχαν μια εποικοδομητική συζήτηση με τον Διευθυντή της Περιοχής Ηρακλείου, όπου γνωστοποιήθηκαν όλα τα προβλήματα της Περιοχής.

Συγκεκριμένα, τα μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ξεκίνησαν από το νομό **Χανίων** (Εργοστάσιο, Περιοχή και Ασφαλιστικό) διαπιστώθηκε έλλειψη τεχνικού προσωπικού και σοβαρά προβλήματα στο κομμάτι του ασφαλιστικού που με δική μας παρέμβαση το πρόβλημα λύθηκε άμεσα (ευχαριστούμε το Κ. Μποκότα για την άμεση βοήθειά του).

Ρέθυμνο: Διαπιστώθηκε σημαντική έλλειψη τεχνικού και διοικητικού προσωπικού.

Ηράκλειο: Πραγματοποιήθηκε πετυχημένη κεντρική ομιλία στην περιοχή Ηρακλείου με βασικό ομιλητή τον Γιώργο Μαρινίδη με θέματα το ασφαλιστικό και για τις τελευταίες εξελίξεις που αφορούν τη ΔΕΗ. Την ομιλία παρακολούθησαν πλήθος συναδέλφων.

Αγ. Νικόλαος: Έγινε επίσκεψη και ενημέρωση από τον Αγαπάκη Σπύρο στο Πρακτορείο και στην περιοχή του Αγ. Νικολάου (διαπιστώθηκε έλλειψη τεχνικού και Διοικητικού Προσωπικού επίσης αρκετά είναι τα παράπονα για έλλειψη υλικών)

ΠΕΡΙΟΧΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Έλλειψη Προσωπικού T4/A.
2. Δεν υπάρχει το κατάλληλο εκπαιδευμένο προσωπικό T4/A για να στελεχωθεί και να λειτουργήσει το Συνεργείο Βλαβών στην Περιοχή όσο και στα Πρακτορεία και Υποπρακτορεία.



3. Η λύση με τις οκτάμηνες συμβάσεις (T4/A) δεν μπορεί να συνεχιστεί διότι δεν είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι για την άμεση επέμβαση, με αποτέλεσμα να κινδυνεύει και ο έμπειρος τεχνίτης T4/A, εάν συμβεί το λάθος και δεν έχει άμεση βοήθεια από το δεύτερο έμπειρο τεχνίτη.
4. Το προσωπικό του Συνεργείου Βλαβών είναι πολύ καταπονημένο δεν μπορεί να ξεκουραστεί και αυτό επιφέρει επιπλέον κίνδυνο στην εργασία του όσο και για την ίδια την ζωή του.
5. Στο Υποπρακτορείο **Πύργου Μονοφασιού** υπάρχει ένας (1) T4/A και ένας (1) συμβασιούχος T4/A με οκτάμηνη σύμβαση για 31 ημέρες τον μήνα με 70 χωριά για εργασία.
6. Με τον φόρτο εργασίας και την πίεση που δέχονται από τους πελάτες, για τις συχνές βλάβες που γίνονται, λόγω παλαιότητας του δικτύου Χ.Τ.-Μ.Τ. και κακής ποιότητας εργασίας από τους ιδιώτες κατασκευαστές εργολάβους. Τα μπαλώματα στον εναέριο όσο και στο υπόγειο δίκτυο της ΔΕΗ Α.Ε. είναι στην καθημερινότητα, με αποτέλεσμα να αυξάνεται ο φόρτος εργασίας χωρίς ποιοτικό αποτέλεσμα.
7. Λόγω φόρτου εργασίας και πιέσεων από τους καταναλωτές για την αποκατάσταση των βλαβών δεν τηρούνται τα μέτρα ασφαλείας και προστασίας από του Τεχνικούς με ότι κινδύνους συνεπάγεται από όλα αυτά.
8. Αποχωρούν και οι έμπειροι τεχνίτες T4/A που στελεχώνουν το Κ.Ε.Δ.Δ. και αυτοί που μένουν πλέον και εργάζονται δεν έχουν το δικαίωμα ούτε να **αρρωστήσουν** διότι δεν υπάρχουν τεχνίτες για να τους αντικαταστήσουν.
9. Αυτοκίνητα παλαιά ταλαιπωρημένα με καθημερινές βλάβες και μεγάλο κόστος επισκευής.
10. Όσο για περιπτώσεις που τυχαίνει με κακοκαιρία ή άλλο έκτακτο καιρικό φαινόμενο γίνεται το απόλυτο **τρελοκομείο**, να τρέχουν οι πάντες για τα πάντα χωρίς να γίνεται τίποτα με αποτέλεσμα να γίνονται οι τεχνίτες της υπηρεσίας περιγέλος στους καταναλωτές, στα έντυπα και στα ηλεκτρονικά μέσα.

Για όλα τα παραπάνω και για να σταματήσει ο διασυρμός της **Επιχείρησης** και για να επέλθει ικανοποίηση στους καταναλωτές της Περιοχής Ηρακλείου πρέπει οι **Υπεύθυνοι** να τα λάβουν σοβαρά υπόψη τους και να δώσουν **άμεση λύση**.

**ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ
στην Πληροφορική**

Σοβαρά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στη ΔΠΛΡ (Γ' Σεπτεμβρίου 107) και ειδικά στον Τομέα της Διάτρησης.

Συγκεκριμένα, οι συνάδελφοι του Τομέα αναγκάζονται πολλές φορές να απασχολούνται και σε άλλο πόστο (Help desk), κάτι που δεν ανήκει στην αρμοδιότητά τους, με συνέπεια να έχουν δικαιολογημένα παράπονα. Καλούμε την με λόγω Δ/ση να εξετάσει ξανά το θέμα και να δώσει δίκαιες λύσεις.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Πολλοί συνάδελφοι από την Πελοπόννησο (Τρίπολη, Ναύπλιο, Κόρινθο, Πάτρα) μας καταγγέλλουν ότι ανώτατα διευθυντικά στελέχη των Περιοχών τους, χρησιμοποιούν τα υπηρεσιακά οχήματα για προσωπικούς λόγους.

Κύριοι της Διοίκησης της ΔΕΗ, κάντε μία έρευνα για να δείτε αν ισχύουν οι καταγγελίες των συναδέλφων, ώστε σε περίπτωση που αυτές αληθεύουν να γίνουν και οι απαραίτητες συστάσεις.

Επίσκεψη ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στο Ναύπλιο

Την περιοχή Ναυπλίου επισκέφθηκε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με επικεφαλής την Πρόεδρο Ρόζα Βιδάλη και τα μέλη του Δ.Σ. Μελέτη Φώτη και Σπύρο Αγαπάκη.

Το κλιμάκιο της ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συνομίλησε με δεκάδες συναδέλφους από το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό και με συναδέλφους από τον Ασφαλιστικό Τομέα ενώ στη συνέχεια αντάλλαξε απόψεις και προ-

βληματισμούς για όσα συμβαίνουν στην Επιχείρηση.

Η έλλειψη προσωπικού, η χαμένη τεχνογνωσία αλλά και τα κτιριακά προβλήματα που αντιμετωπίζει η ΔΕΗ Άργους είναι μερικά από τα σημαντικά ζητήματα που ταλαιπωρούν τους εργαζόμενους στο Νομό.

Μάλιστα σε συζήτηση που έγινε με τον Διευθυντή της περιοχής κ. Λαμπρόπουλο επισημάνθηκαν για άλλη μια

φορά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει με την έλλειψη προσωπικού και τους κινδύνους που προκύπτουν για την ασφάλειά του.

Επίσης τα μέλη του Τ.Π. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην περιοχή μετέφεραν στην Πρόεδρο του Συλλόγου την αγωνία τους για τις δυσάρεστες εξελίξεις που συμβαίνουν στη ΔΕΗ και την απαισιοδοξία τους για τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους ζητήματα.

ΑΠΑΞΙΩΝΕΙ η κυβέρνηση την υδροηλεκτρική ενέργεια της ΔΕΗ

Ενα σλόγκαν της Κυβέρνησης είναι η οδηγία της ΕΕ ότι μέχρι το 2020, 20% της ηλεκτρικής μας ενέργειας θα είναι από ΑΠΕ. Το Νομοσχέδιο της κυρίας Μπιρμπίλη το έκανε ...40%!

Αυτό που δεν καταφέρνει η Καλιφόρνια, θα το κάνουμε εμείς!

Αν σήμερα η ελάχιστη συνεισφορά από ΑΠΕ βάζει ήδη προσαύξηση 13% στον λογαριασμό της ΔΕΗ, σίγουρα το 40% του Υπουργείου Κλιματικής Αλλαγής θα υπερδιπλασιάσει τους λογαριασμούς της ΔΕΗ σε καιρό ύφεσης.

Υπάρχει ωστόσο, μια σειρά από μεθοδευμένες απάτες σε αυτές τις εξαγγελίες, εφάμιλλες του μαγειρέματος των δημοσιονομικών, με εξίσου οδυνηρές συνέπειες.

Δεν ξέρω τι θα κατατεθεί, και τι θα ψηφιστεί από την Υπουργό «Κλιματικής Αλλαγής». Τόσο καιρό διαβάζαμε ότι το αιολικό ρεύμα θα αγοράζεται από τον ΔΕΣΜΗΕ για 120-140 ευρώ την μεγαβατώρα. Είδα προχτές στην Ημερησία (<http://www.imerisia.gr/article.asp?catid=12336&subid=2&pubid=26783199>) ότι η πρόταση άλλαξε, και το αιολικό ρεύμα θα πληρώνεται από τον ΔΕΣΜΗΕ €89 ανά μεγαβατώρα για πάρκα πάνω από 50MW και ...€250(!) για κάτω από 50MW.

Έφαξα τις αναρτήσεις της ΡΑΕ και είδα ότι, αριθμητικά, τα περισσότερα αιολικά πάρκα είναι κάτω από 50MW η κλοπή είναι δύο φορές μεγαλύτερη, και η χοντρική τιμή του ρεύματος θα είναι 5-6 (πέντε με έξη!) φορές πάνω από το θερμικό. Για να μην ξεχνιόμαστε, αυτά δεν είναι επιδοτήσεις από ανώνυμους Δανούς και Γερμανούς «Ευρωπαίους» αλλά ο λογαριασμός της ΔΕΗ των Ελλήνων. ΕΜΕΙΣ πληρώνουμε τις ιδεοληψίες του Αρχηγού μας, για να γίνουν πλούσια 4-5 νέα τζάκια, και 3-4 ξένες εταιρίες - όλοι φίλοι Του. Σε καιρό ύφεσης και - κρατιέστε; - αποπληθωρισμού.

Η κλοπή του ΥΠΕΚΑ είναι πολύ μεγαλύτερη, και να, περί κλοπής πρόκειται. Όταν η Μπιρμπίλη λέει ότι έχουμε ρεύμα από ΑΠΕ, εξαιρεί από τις ΑΠΕ τα ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΤΗΣ ΔΕΗ! Εξαιρεί δηλαδή 3.020 μεγαβάτ εγκατεστημένη υδροηλεκτρική ισχύ, ή 27% της συνολικής ισχύος των 11.070 μεγαβάτ.

Και φαίνεται ότι αυτή η εξαίρεση είναι από την εποχή Σημίτη, και το έγκλημα έχει προμελέτη. Αυτό είναι εξωφρενικό, αν ισχύει όπως το άκουσα. Στερείται η εισηγμένη ΔΕΗ από αυξημένο επιδοτούμενο τιμολόγιο ΔΕΣΜΗΕ, αποσιωπώντας τα υδροηλεκτρικά, για να δώσει τα λεφτά αυτά η Μπιρμπίλη σε ιδιώτες. Και μάλλον η εξαίρεση αυτή είχε αναγραφεί και στο prospectus της εισαγωγής της ΔΕΗ στο ΧΑΑ, αλλά ποιος θυμάται τέτοια. Αυτοί που κάνουν κουμάντο σήμερα στο ΥΠΕΚΑ, προφανώς έκαναν κουμάντο και στον ..Σημίτη (που τον είχα και για ...σοβαρό!...)

Παρενθετικά αναφέρω, ότι η ΔΕΗ έχει κατορθώσει και κρατάει χαμηλά την τιμή του ρεύματος χάρη στο (μη επιδοτούμενο!) υδροηλεκτρικό ρεύμα, αφού, τελευταία, βρέχει ο Θεούλης. Ποιόν θα κυνηγήσουμε για απιστία;

Τον Σημίτη που εξαίρεσε τα υδροηλεκτρικά της ΔΕΗ από τις ΑΠΕ; Αν ναι, να θυμηθούμε και τον ΑΗΣ Φλώρινας (άλλο έργο του Μεγάλου Πρωθυπουργού) που είναι Φαύλος με κεφαλαίο Φ. Την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς που ανέχεται την υποτίμηση των αποτελεσμάτων της ΔΕΗ; Την κυρία Μπιρμπίλη που επαγγέλλεται 40% από ΑΠΕ το 2020 όταν είμαστε ήδη στο 27%; Ή όλη την Κυβέρνηση Παπανδρέου που ετοιμάζεται να φέρει νομοσχέδιο που θα διπλασιάσει το συνολικό κόστος ρεύματος για να γίνουν πλούσιοι λίγοι φίλοι και υποστηρικτές του;

Η κλιματική αλλαγή είναι, στην καλύτερη των περιπτώσεων μια θεωρία. Με μερικά βασίμα στοιχεία και πολλή προπαγάνδα.

Το ότι επικαλείται το ΥΠΕΚΑ την κλιματική αλλαγή είναι απάτη Νο. 1. Το ότι επικαλείται το ΥΠΕΚΑ οδηγίες ΕΕ, είναι η απάτη Νο. 2.

Πληρούμε ήδη το 20% με τα σιωπηλά υδροηλεκτρικά της ΔΕΗ. Το ότι στερείται η ΔΕΗ τις επιδοτούμενες ταρίφες, είναι απάτη Νο. 3, απιστία και χειρότερα, αλλά είναι προς όφελος του καταναλωτή (άσε που την δουλειά αυτή την έκανε ο Σημίτης). Το ότι κρατιέται η επιδότηση των Υ/Η της ΔΕΗ για τις αιολικές εταιρίες είναι απάτη Νο. 4, καραμπινάτη και βρωμερή. Το ότι ετοιμάζονται σε καιρό ύφεσης να μας καπελώσουν για το πράσινο αιολικό ρεύμα είναι η αρχική απάτη, αλλά σχεδόν ωχριά μπροστά στις πρώτες 4.

Το ότι αποσιωπούν την φτηνή και μη επιδοτούμενη υδροηλεκτρική ΔΕΗ είναι απάτη Νο. 5, είτε για να μειώσουν την μέση τιμή και να μην ξεσηκωθεί ο κόσμος, είτε, και πιθανότερο, θα δώσουν τα υδροηλεκτρικά σε κανένα κρατικοδίαιτο λαμόγιο, να εισπράξει αυτό την επιδότηση.

Αυτή είναι η Πατρίδα μας. Θα ξαναπάω στις Σκανδιναβικές χώρες και την προσφιλή μου περήφανη Φινλανδία. Σχεδόν 60% υδροηλεκτρική (έχουν νερά). 2-3% αιολική. 20% πυρηνική. Θέλει ο Αρχηγός Δανία; 50% κάρβουνο, 20% αιολική (που είναι η μόνη εξαγωγική βιομηχανία τους μετά την παραγωγή «φέτας» και βασιλικών οικογενειών).

Η τριτοκοσμικότητα είναι καλλιεργημένη στην Ελλάδα, και η Κυβέρνησή μας το αποδεικνύει έμπρακτα με τα Νομοσχεδιά της είτε είναι για δημιουργία Ιθαγενών, είτε για ...ΑΠΕ.

Πηγή: www.antinews.gr

ΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ να αναγκαστεί να κλείσει έναν σημαντικό αριθμό από τα λιγνιτικά εργοστάσιά της αντιμετωπίζει μέσα στα επόμενα χρόνια η ΔΕΗ, εφόσον υιοθετηθεί το σχέδιο που προωθεί ομάδα ευρωβουλευτών για τις βιομηχανικές εκπομπές ρύπων.

Το σχέδιο προβλέπει τροποποιήσεις, στο κείμενο του Συμβουλίου Υπουργών Περιβάλλοντος για τη νέα Οδηγία που αφορά τα δικαιώματα των βιομηχανικών εκπομπών αερίων, οι οποίες είναι εξαιρετικά δυσμενείς για μια ρυπογόνο επιχείρηση σαν τη ΔΕΗ.

Ούτως ή άλλως, η νέα Οδηγία προβλέπει σταδιακή απόσυρση πανευρωπαϊκά των πολύ ρυπογόνων μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, αλλά αφού θα έχει προηγηθεί ένα μεταβατικό στάδιο κάποιων ετών, στη διάρκεια των οποίων θα παρέχεται η δυνατότητα περιορισμένης λειτουργίας τους. Ειδικότερα, μετά το 2016, όσες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής εκπέμπουν ρύπους πάνω από κάποια όρια, θα μπορούν να ενταχθούν μέχρι και το 2023 σε ένα καθεστώς περιορισμένης λειτουργίας, έχοντας

Απειλή λουκέτου για λιγνιτικές μονάδες της ΔΕΗ

ανώτατο χρονικό όριο ζωής τις 20.000 ώρες (περίπου δύομισι χρόνια).

Τυχόν έγκριση του σχεδίου Kraemer - όπως λέγεται από το όνομα του ευρωβουλευτή που το προωθεί- θα οδηγήσει σε κατάργηση της δυνατότητας περιορισμένης λειτουργίας των εν λόγω μονάδων, καθώς επίσης σε κατάργηση της δυνατότητας ένταξης μονάδων σε Μεταβατικό Εθνικό Στάδιο Μείωσης Εκπομπών (ΜΕΣΜΕ) για την περίοδο 2016-2020. Το σχέδιο μάλιστα τίθεται σε ψηφοφορία στην αρμόδια Επιτροπή του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου (ENVI Committee) στις 27 Απριλίου.

Από την πλευρά της η διοίκηση της ΔΕΗ έχει αποστείλει επιστολή προς τους Έλληνες ευρωβουλευτές, ζητώντας τους να πιέσουν ώστε να μην αλλάξει το μεταβατικό καθεστώς για τις λιγνιτικές μονάδες, ένα θέμα που τέθηκε και από τη ΓΕΝΟΠ σε συνάντηση που είχε την Παρασκευή με την υπουργό Περιβάλλοντος Τ. Μπιρμπίλη.

Τι σημαίνει για την Ελλάδα κατάργηση του μεταβατικού καθεστώτος για τις εκ-

πομπές ρύπων; Το πρόβλημα στην περίπτωση της Ελλάδας εντοπίζεται στη Δυτική Μακεδονία, όπου η ΔΕΗ διαθέτει 16 λιγνιτικές μονάδες, ισχύος 4.400 MW σε Κοζάνη και Φλώρινα. Με βάση το σημερινό καθεστώς, 10 από τις 16 θα τεθούν σταδιακά σε μεταβατικό καθεστώς περιορισμένης λειτουργίας. Αν όμως επικρατήσει το σενάριο της κατάργησης των μεταβατικών διατάξεων για τις παλαιές μονάδες, τότε και οι 10 αυτές μονάδες, συνολικής ισχύος 3.000 MW, θα πρέπει να τεθούν εκτός λειτουργίας.

Σε μια τέτοια περίπτωση, και προκειμένου η χώρα να μη μείνει χωρίς ρεύμα, η ΔΕΗ θα πρέπει να αλλάξει τον επενδυτικό προγραμματισμό της και να προχωρήσει σε άμεσο εκσυγχρονισμό αυτών των μονάδων. Και αυτό δεδομένου και του γεγονότος ότι οι δύο καινούργιες λιγνιτικές μονάδες που προγραμματίζει η ΔΕΗ δεν αναμένεται να είναι σε λειτουργία πριν από το 2017-2018.

ΠΗΓΗ: www.tanea.gr

ΝΕΟΣ Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης

Ζη Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. ανέθεσε την άσκηση των καθηκόνων Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης στον κ. Γεώργιο Τριανταφύλλη, ενισχύοντας την ανώτατη Διοικητική Ομάδα της Επιχείρησης.

Ο κ. Γεώργιος Τριανταφύλλης έχει εργαστεί στη ΔΕΗ συνολικά 29 χρόνια, έχοντας αποκτήσει σημαντικές εμπειρίες σε θέματα διοίκησης και ανάπτυξης ενεργειακών έργων και μεγάλων δραστηριοτήτων της Επιχείρησης.

Μεταξύ άλλων, ο κ. Γ. Τριανταφύλλης έχει διατε-

λέσει Διευθυντής της Διεύθυνσης Ανάπτυξης Υδροηλεκτρικών Έργων (ΔΑΥΕ) από το 2001 έως και το 2007, ανώτερο στέλεχος της Γενικής Διεύθυνσης Παραγωγής μέχρι και τις 13.1.2010, οπότε και ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή Γραφείου Διοικήσεως.

Επίσης, παράλληλα με τα διοικητικά καθήκοντά του στη μητρική εταιρεία, έχει διατελέσει μέλος Δ.Σ. της ΔΕΗ Ανανεώσιμες ΑΕ - θυγατρικές εταιρείας της ΔΕΗ - και Πρόεδρος Δ.Σ. των εταιρειών ΔΕΗ - ΤΕΡΝΑ ΑΕ, ΓΙΤΑΝΗ ΑΕ και ΜΥΗΣ Σμιξιώτικου ΑΕ, εταιρειών

που δραστηριοποιούνται στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Πριν από τη πρόσληψή του στη ΔΕΗ ο κ. Γεώργιος Τριανταφύλλης είχε δραστηριοποιηθεί στον ιδιωτικό τομέα ως ελεύθερος επαγγελματίας στη μελέτη και κατασκευή δημόσιων και ιδιωτικών έργων.

Ο κ. Γ. Τριανταφύλλης είναι Πολιτικός Μηχανικός ΕΜΠ με μεταπτυχιακές σπουδές Project Management στο Πανεπιστήμιο της Βρέμης, ενώ έχει συμμετάσχει σε πολλά εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια.

Νέα Διοίκηση στη ΓΣΕΕ

Κρίσιμη μάχη για το ασφαλιστικό και τους μισθούς καλείται να δώσει η νέα διοίκηση της ΓΣΕΕ, που προέκυψε από το 34ο συνέδριο. Ενισχυμένη από την εκλογική αναμέτρηση βγήκε η συνδικαλιστική παράταξη του ΠΑΣΟΚ, που αύξησε κατά μία έδρα τη δύναμή της εξασφαλίζοντας το 48,2% των ψήφων.



Με βάση τα αποτελέσματα η ΠΑΣΚΕ παίρνει 230 ψήφους και εξασφαλίζει 22 έδρες στη νέα διοίκηση της ΓΣΕΕ (είχε 21 έδρες). Στις 11 έδρες -από τις 12 που είχε- περιορίζεται η ΔΑΚΕ, η οποία πήρε ποσοστό 24,69% (από 26,96%).

Στη τρίτη θέση βρίσκεται η ΔΑΣ (ΚΚΕ), που πήρε ποσοστό 20,92% και διατήρησε τις 9 έδρες της. Τέλος, 3 έδρες καταλαμβάνει η Αυτόνομη Παρέμβαση (ΣΥΡΙΖΑ) που πήρε ποσοστό 6,08%.

Να σημειώσουμε ότι Πρόεδρος της ΓΣΕΕ επανεκλέχθηκε ο Γ. Παναγόπουλος, ενώ από πλευράς ΔΕΗ ο Β. Μπουζούλας είναι στο νέο Δ.Σ. της ΓΣΕΕ.



Του Ευάγγελου Μπουζούλα
Εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Φίλοι & Φίλες συνάδελφοι,

Αισθάνομαι ιδιαίτερα την ανάγκη να σας ευχαριστήσω για τη τιμή που μου κάνατε, να μου εμπιστευθείτε με τη ψήφο σας τη μιά θέση του εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ της ΔΕΗ.

Είναι μία δικαίωση πρώτα για τη παράταξη της ΔΑΚΕ και μετά για μένα προσωπικά.

Ταυτόχρονα είναι μία νέα θέση κορυφαίας ευθύνης στην οποία πρέπει να ανταποκριθώ με γνώση, υπευθυνότητα και τεκμηρίωση.

Σε αυτήν την προσπάθεια σημαντικό ρόλο θα παίξουν τόσο οι απόψεις της ΔΑΚΕ όσο και οι αποφάσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τις οποίες θα λαμβάνω σοβαρά υπόψη για τη λειτουργία μου στο ΔΣ της ΔΕΗ.

Προσωπικά θα συνεχίσω με τον ίδιο δυναμισμό και την ίδια θέληση τη διαδρομή μου με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων και της Επιχείρησης.

Θα είμαι πρόθυμος να ανταποκριθώ σε κάθε κάλεσμά σας και να καταθέτω τις απόψεις μου, όπως έκανα τόσα χρόνια στη συνδικαλιστική μου διαδρομή.

Θετικά αποτελέσματα για τη ΔΕΗ

Ιδανικά από πάσης πλευράς για την ΔΕΗ εξακολουθούν να είναι τα δεδομένα του ενεργειακού ισοζυγίου και στο πρώτο τρίμηνο της χρονιάς, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του ΔΕΣΜΗΕ, ο οποίος διαχειρίζεται το σύστημα ηλεκτρισμού.

Κι αν για μία παράμετρο υπάρχει ερωτηματικό, αυτή δεν είναι η άλλη από τον βαθμό διείσδυσης των ιδιωτικών εταιρειών εμπορίας ηλεκτρισμού, οι οποίες εξακολουθούν να αποκτούν πελάτες από την κρατική επιχείρηση, η οποία θεωρεί ότι συνολικά για την χρονιά η οικονομική επίπτωση από την απώλεια μεριδίων θα υπερβεί τα 100 εκατ. ευρώ και θα είναι ανάλογη της επιβάρυνσης από την κατάργηση της ατέλειας στο diesel που χρησιμοποιεί η ΔΕΗ για την παραγωγή ηλεκτρισμού.

Η πτωτική, λοιπόν, τάση στην κατανάλωση ηλεκτρισμού συνεχίστηκε και τον Μάρτιο, με αποτέλεσμα το τρίμηνο η καθαρή ζήτηση να έχει υποχωρήσει κατά 2,24% σε ετήσια βάση, ποσοστό που σαφώς είναι υψηλότερο από εκείνο με το οποίο έκλεισε η προηγούμενη χρονιά.

Τα πλέον σημαντικά στοιχεία που ευνοούν

την ΔΕΗ και τα οποία οδηγούν και στην διαμόρφωση της Οριακής Τιμής Συστήματος σε ιδιαίτερα χαμηλά, άρα και ευνοϊκά για αυτήν στοιχεία, είναι:

- Η αύξηση της παραγωγής από τους υδροηλεκτρικούς σταθμούς κατά 112% στο πρώτο τρίμηνο. Τον Μάρτιο, από τα υδροηλεκτρικά έργα της ΔΕΗ καλύφθηκε το 23,5% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρισμού.
- Οι εισαγωγές ηλεκτρισμού, οι οποίες γίνονται σε ιδιαίτερα χαμηλές τιμές, αφού σε μεγάλο βαθμό προέρχονται από την υδροηλεκτρική παραγωγή των γειτονικών χωρών, έδωσε τον Μάρτιο πάνω από το 12% της συνολικής κατανάλωσης στην χώρα, προσεγγίζοντας το 15,7% που έδωσε το "ακριβό" φυσικό αέριο, το οποίο το 2009, χρονιά με ιδιαίτερα αυξημένη κερδοφορία για την ΔΕΗ είχε καλύψει κάποιες φορές και πάνω από το 20% των αναγκών.
- Ο μηδενισμός, σχεδόν, της χρήσης του πετρελαίου για την ηλεκτροπαραγωγή στο διασυνδεδεμένο σύστημα, καθώς η ΔΕΗ αναγκαστικά το χρησιμοποιεί στα νησιά.

Επιπλέον, η ΔΕΗ ευνοείται ως προς την μείωση του κόστους για δικαιώματα ρύπων από το ότι είναι ιδιαίτερα μειωμένη η συμμετοχή του λιγνίτη στην παραγωγή ηλεκτρισμού, καθώς τον Μάρτιο βρέθηκε στο 44%, ενάντι ποσοστών που προσέγγιζαν το 60% πέροι.

Αξίζει δε να σημειωθεί ότι η παραγωγή των ΑΠΕ, αν και αυξημένη κατά 17% σε ετήσια βάση, συμμετέχει μόλις με 4,3% στην κάλυψη της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρισμού.

Συνολικά, η καθαρή ζήτηση προσέγγισε τα 12,8 εκατ. μεγαβατώρες, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι διαφαίνεται εκ νέου μία ενίσχυση της τάσης στην περικοπή καταναλώσεων από την χαμηλή τάση, δηλαδή από τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις, τα οποία κατανάλωσαν σχεδόν κατά 3% λιγότερο ρεύμα το τρίμηνο και κατά 2,7% περίπου ειδικά τον Μάρτιο.

Αντίθετα, τον Μάρτιο ήταν οριακά αυξημένη η κατανάλωση από τις 30 μεγάλες βιομηχανίες που ηλεκτροδοτούνται στην υψηλή τάση, ενώ το τρίμηνο έκλεισε με πτώση 1,16% για αυτές.

ΠΗΓΗ: www.axiplus.gr



ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ του σήμερα δοκιμάζεται η ελληνική οικονομία και το εισόδημα των εργαζομένων. Για πρώτη φορά μετά τη μεταπολίτευση ζούμε ένα παρόν δυσβάσταχτο και ένα μέλλον που φαντάζει αβέβαιο. Οι εργαζόμενοι καλούνται να πληρώσουν για όλα και για όλους τα ανελέητα και πρωτοφανή μέτρα σε βάρος τους.

Στην Αθήνα και ειδικά στο Δήμο της Αθήνας γίνεται μια μεγάλη προσπάθεια να δοθεί τέλος σε χρόνια προβλήματα, να αντιμετωπιστεί η καθημερινότητα, να αντιμετωπιστεί η καθημερινότητα, να ισορροπηθεί η ανεξέλεγκτη εγκατάσταση μεταναστών, να ισοσκελιστεί η μείωση εισόδων του Δήμου και να συνεχίζει να παρέχει κοινωνικές δράσεις.

Ο Δήμος της Αθήνας έχει αντικαταστήσει το κράτος στην παροχή βοήθειας στους ασθενέστερους, τα συσσίτια, που είναι μια πραγματικότητα, το κοινωνικό παντοπωλείο και φαρμακείο είναι δράσεις που έπρεπε ένα υπεύθυνο κοινωνικό κράτος να έχει προνοήσει. Συνεχίζουμε όμως σεβόμενοι τον συνάνθρωπό μας που έχει ανάγκη.

Εδώ και πολλά χρόνια στο Δήμο της Αθήνας υπάρχει μηδενική αύξηση δημοτικών τελών.

Η δημοτική αρχή αντιμετωπίζοντας την πραγματικότητα έχει απαλλάξει τους πολύτεκνους από δημοτικά τέλη και φέτος απαλλάσσει και τους τρίτεκνους.

Όσοι διαμένουν στα όρια του Δήμου της Αθήνας υποβάλουν απλά έγγραφα και απαλλάσσονται των δημοτικών τελών.

ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ ή ΜΕΙΩΣΕΙΣ

νται των δημοτικών τελών. Καταδεικνύουμε κοινωνική ευαισθησία, στηρίζουμε την ελληνική οικογένεια που έχει περισσότερες ανάγκες, προσαρμόζομαστε στη σημερινή πραγματικότητα. Όσοι συνάδελφοι πληρούν τις προϋποθέσεις ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι σε θέση να τους κατευθύνει και να τους ενημερώσει.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για να έχουν την απαλλαγή οι τρίτεκνες οικογένειες από τους Δήμους που μέχρι σήμερα κάνουν απαλλαγή ή μείωση των δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού στους λογαριασμούς της ΔΕΗ.

1. Για να υπαχθούν οι παραπάνω οικογένειες με τρία προστατευόμενα τέκνα στην απαλλαγή καταβολής τελών καθαριότητας και φωτισμού, σύμφωνα με το Ν. 3296/2004 άρθρο 1 παρ. 11 (ΦΕΚ 253/14-12-2004, Τεύχος Α) ως προστατευόμενα τέκνα πρέπει να λογίζονται μόνο τα ακόλουθα:
 - α) Άγαμα τέκνα κάτω των 18 ετών
 - β) Άγαμα τέκνα μέχρι 25 ετών που σπουδάζουν σε αναγνωρισμένη σχολή εσωτερικού-εξωτερικού
 - γ) Τέκνα σε στρατιωτική θητεία
 - δ) Άγαμα, διαζευγμένα ή σε χηρεία τέκνα με αναπηρία άνω του 67%.
 - ε) Άγαμα τέκνα ηλικίας 25 μέχρι 27 ετών, που σπουδάζαν σε αναγνωρισμένη σχολή εσωτερικού ή εξωτερικού μέχρι την ηλικία των 25 ετών, που σπουδάζαν σε αναγνωρισμένη σχολή εσωτερικού ή εξωτερικού μέχρι την ηλικία των 25 ετών, εφόσον είναι άνεργα και εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.
 - στ) Άγαμα τέκνα ηλικίας 25 μέχρι 27 ετών, που σπουδάζαν σε αναγνωρισμένη σχολή εσωτερικού ή εξωτερικού μέχρι την ηλικία των 25 ετών, εφόσον είναι άνεργα και εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.
2. α) Ο δικαιούχος της απαλλαγής τρίτεκνος,

που εμπίπτει στις περιπτώσεις ε και στ της προηγούμενης παραγράφου, θα πρέπει να προσκομίζει στο Οικονομικό Τμήμα εκάστου δήμου κάθε 6μηνο βεβαίωση του ΟΑΕΔ που θα αποδεικνύει ότι το τέκνο του έχει την ιδιότητα του ανέργου.

β) Ο δικαιούχος της απαλλαγής τρίτεκνος, που εμπίπτει στην περίπτωση α θα πρέπει να προσκομίζει στο αρμόδιο τμήμα πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, στην περίπτωση β και βεβαίωση της αρμόδιας σχολής και στην περίπτωση γ και βεβαίωση στρατολογίας.

γ) Για την περίπτωση δ απαιτείται προσκόμιση βεβαίωσης Υγειονομικής Επιτροπής και κατά περίπτωση διαζευκτήριο ή πιστοποιητικό θανάτου.

3. Χρειάζεται η βεβαίωση από τον Σύλλογο Τριτέκνων ότι είναι μέλος.

4. Η απαλλαγή αφορά την πρώτη κατοικία των τριτέκνων και όχι της επαγγελματικής στέγης τους ή της ενοικιαζόμενης σε τρίτους ιδιότητος δεύτερης ή τρίτης κατοικίας τους.

5. Θα πρέπει απαραίτητως ο λογαριασμός της ΔΕΗ να είναι το όνομα του δικαιούχου της απαλλαγής τρίτεκνου. Σε αντίθετη περίπτωση θα πρέπει προηγουμένως να γίνεται διόρθωση του ονόματος στη ΔΕΗ.

6. Για τις ιδιοκτησίες θα πρέπει να προσκομίζονται στο αρμόδιο τμήμα:

α) Τα συμβόλαια ιδιοκτησίας του ακινήτου.

β) Απλό φωτοαντίγραφο του εντύπου Ε1 της ΔΟΥ στην οποία υποβάλλουν τη φορολογική τους δήλωση για έλεγχο, για δε τα ενοικιαζόμενα ακίνητα τα ενοικιαστήρια συμβόλαια που έχουν κατατεθεί στην αρμόδια ΔΟΥ.

7. Για τα ενοικιαζόμενα ακίνητα ο δικαιούχος της απαλλαγής τρίτεκνος μισθωτής θα πρέπει να υποβάλλει μια Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986, ότι θα ενημερώνεται ο Δήμος σε περίπτωση αποχώρησής τους από το μίσθιο.

Κολλάτος Σάκης

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΤΟΥΣ...

Μετά από αρκετά χρόνια σκληρής εργασίας τρεις εξαιρετικοί συνάδελφοι και μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συνταξιοδοτήθηκαν.

Συγκεκριμένα οι Παναγιώτης Φούτζουλας, Μιχάλης Θωμίδης και Κων/νος Μπάτσος με μεγάλη προσφορά στους χώρους εργασίας τους αλλά και στο Συνδικαλιστικό Κίνημα αποχώρησαν με ψηλά το κεφάλι για να χαρούν τη σύνταξή τους.

Η εντιμότητα, η συνέπεια και η εργατικότητα ήταν τα κύρια χαρακτηριστικά των τριών συναδέλφων οι οποίοι όπου και αν εργάστηκαν μόνο φίλους έκαναν.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θέλει να ευχαριστήσει από καρδιάς και τους τρεις αγαπητούς συναδέλφους για την προσφορά τους στο σύλλογό μας και με συγκίνηση τους ευχόμαστε «Καλή σύνταξη με υγεία και δύναμη».

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Η εφημερίδα μας εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στη συνάδελφο:

- Περβάνια Φιλιά, για το χαμό του πατέρα της.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΡΑΜΑΛΕΓΚΟΣ Μέρος της πράσινης ιστορίας

Η εφημερίδα μας με χαρά σας παρουσιάζει μία σημαντική παρουσία στο χώρο του αθλητισμού (Μπάσκετ), η οποία μας κάνει υπερήφανους διότι ο Ιωάννης Καραμαλέγκος είναι γιος του εξαιρετικού συνάδελφου και μέλους του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, Ιάκωβου Καραμαλέγκου (παλαιμάχου μπασκετμπολίστα του Α.Ο. Δάφνης). Ας δούμε παρακάτω τι έγραψε ο ημερήσιος αθλητικός τύπος για το μικρό Γιάννη.

Στην ιστορία του Παναθηναϊκού γράφτηκε ο Γιάννης Καραμαλέγκος, με τη συμμετοχή του στο παιχνίδι με τον Κολοσσό Ρόδου, το Σάββατο στο ΟΑΚΑ, για την 13η αγωνιστική του πρωταθλήματος. Ο 16χρονος της ομάδας των Παίδων του Τριφυλλίου, που πάτησε για πρώτη φορά στο παρκέ φορώντας τη φανέλα των Ανδρών σε επίσημο παιχνίδι, έγινε ο δεύτερος νεότερος παίκτης που αγωνίζεται με τους πράσινους στην Α1. Βέβαια, ο Καραμαλέγκος είχε αγωνιστεί και στο παιχνίδι με την ΤΣΣΚΑ, που είχε διεξαχθεί στις 11 Οκτωβρίου προς τιμήν του Φραγκίσκου Αλβέρτη, όμως τότε επρόκειτο για ανεπίσημη υποχρέωση. Επίσης, ο νεαρός παίκτης έγινε ο 133ος παίκτης του που συμμετέχει με τη φανέλα του Παναθηναϊκού στο ελληνικό πρωτάθλημα, ενώ ο πέμπτος μετά τις φετινές μεταγραφές (Τέπιτς, Καλάθης, Μπόγρης, Γκόλεματς) που έκανε ντεμπούτο στη σεζόν που διανύουμε. Όσον αφορά στον παίκτη των Πρωταθλητών Ευρώπης που κατέχει την πρωτιά, είναι ο 15χρονος, τη σεζόν 1987-88, Δημήτρης Γιαλούρης, που είχε αγωνιστεί σε ένα μόλις παιχνίδι.



M.M.

Τι κάνουμε για το Περιβάλλον στη Δυτική Μακεδονία

Εμείς, οι άνθρωποι της ΔΕΗ, καθημερινά καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των δραστηριοτήτων μας, έτσι ώστε, να πετύχουμε τους υψηλούς περιβαλλοντικούς μας στόχους για τη Δυτική Μακεδονία.

Εφαρμόζουμε τις πιο προηγμένες περιβαλλοντικές τεχνολογίες σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης της ΔΕΗ.

Δεν φειδόμεστε οικονομικών μέσων και προσπάθειών για να βελτιώνουμε συνεχώς την ποιότητα του Περιβάλλοντος.

Καθημερινά παρακολουθούμε την ποιότητα της ατμόσφαιρας, μέσα από ένα πυκνό – πρόσφατα αναβαθμισμένο – δίκτυο σταθμών μέτρησης.

Καταφέραμε να μην υπάρξει καμία υπέρβαση των θεσμοθετημένων ορίων ποιότητας της ατμόσφαιρας για το οξείδιο του αζώτου και το διοξείδιο του θείου.

Βελτιώνουμε την περιβαλλοντική επίδοση των λειτουργιών μας, λαμβάνοντας περισσότερα μέτρα για τη μείωση των εκπομπών αιωρούμενων σωματιδίων (σκόνη), όπως:

- ενίσχυση του αντιρρυπαντικού εξοπλισμού με αλλαγή ή βελτίωση της λειτουργίας των Ηλεκτροστατικών Φίλτρων Τέφρας των Σταθμών μας.
- βελτίωση του μίγματος λιγνίτη.
- αποτελεσματικότερη συντήρηση των Σταθμών Ηλεκτροπαραγωγής.
- εφαρμογή στα Ορυχεία αυτόματων συστημάτων καταστολής της σκόνης, που πετυχαίνουν μείωση αυτής σε ποσοστό πάνω από 90%.
- ενίσχυση και εγκατάσταση εξοπλισμού πλύσης των ταινιοδρόμων και μηχανημάτων που χρησιμοποιούνται στα Ορυχεία, με άριστα αποτελέσματα.
- μείωση της κίνησης των φορτηγών αυτοκινήτων μεταφοράς λιγνίτη, μέσω της κατασκευής διασυνδεδημένου ταινιοδρόμου από το Ορυχείο Νοτίου Πεδίου στο Ορυχείο Καρδιάς.
- συστηματική διαβροχή και ασφαλτόστρωση του εσωτερικού οδικού δικτύου των Ορυχείων κλπ.

Όμως, δεν σταματάμε εδώ.

Πρωθούμε τις μεγαλύτερες περιβαλλοντικές επενδύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί ποτέ στη χώρα μας, ύψους 3,4 δισ. Ευρώ μέχρι το 2014, και θα υλοποιηθούν από τις Γενικές Δ/νσεις Παραγωγής και Ορυχείων. Έτσι, θα βελτιώσουμε σημαντικά την ποιότητα της ατμόσφαιρας στη Δυτική Μακεδονία.

Στην παραπάνω προσπάθεια εντάσσονται:

- Η διακοπή της λειτουργίας παλαιών Μονάδων.
- Η κατασκευή δύο νέων λιγνιτικών Μονάδων, που θα διαθέτουν τον πλέον σύγχρονο αντιρρυπαντικό εξοπλισμό.
- Η περαιτέρω βελτίωση της περιβαλλοντικής λειτουργίας των λειτουργούντων Ορυχείων και των υφισταμένων Μονάδων Παραγωγής.
- Η επέκταση του μόνιμου συστήματος διαβροχής σε όλους τους ανοικτούς ταινιοδρόμους μεταφοράς τέφρας.
- Η εντατικοποίηση των δενδροφυτεύσεων στα εδάφη των Ορυχείων, που συστηματικά αποκαθίστανται κ.λπ.

Και όλα αυτά...

γιατί εμείς, οι άνθρωποι της ΔΕΗ – που ζούμε και εργαζόμαστε στη Δυτική Μακεδονία – για την περιοχή μας, τους συμπολίτες μας, τις οικογένειές μας, για τις νέες γενιές...

θέλουμε να έχουμε ΚΑΙ ένα καλλίτερο Περιβάλλον ΚΑΙ συνεχή Αειφόρο Ανάπτυξη ΚΑΙ Βιώσιμη Απασχόληση, ΧΩΡΙΣ να παραβλέπουμε την Ασφάλεια του Ενεργειακού Εφοδιασμού της Χώρας.

Ενεργούμε υπεύθυνα

