

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Φεβρουάριος - Μάρτιος -
Απρίλιος 2008
Αρ. φύλλ. 28
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΑΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Ταχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

**ΠΡΩΤΟΦΑΝΗΣ Ο ΞΕΣΗΚΩΜΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΑΝ
ΜΕ ΑΥΤΑΠΑΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ**



ΕΙΧΑΜΕ ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΕΙΧΑΜΕ ΚΑΙ ΤΗ ΘΕΛΗΣΗ

**Ο απεργιακός μας αγώνας έβαλε στο περιθώριο
τους κήρυκες της ηττοπάθειας και του ωχαδερφισμού**

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Βροντερό «Όχι» για το
αντιασφαλιστικό νομοσχέδιο**

- Πρωταγωνιστής ο σύλλογός μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις
- Ενωτικά και μαζικά αγωνιστήκαμε για την διασφάλιση της περιουσίας μας

Σελ. 3

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ

**Σημαντική παρέμβαση
για την καθολική διαδοχή**

- Καταλυτικός ο ρόλος του Γ.Γ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ε. Μπουζούλα όπου με θέσεις και προτάσεις στη Βουλή κατόρθωσε να περάσει η καθολική διαδοχή



Σελ. 4

ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

**Τι ισχύει και τι αλλάζει
με το νέο
ασφαλιστικό νόμο**

- Όλες οι ισχύουσες και προτεινόμενες διατάξεις

Σελ. 5-7

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ



Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Θα ήθελα για μια ακόμη φορά να σας εκφράσω τις ευχαριστίες του ΠΑΣΥΠ, καθώς και της Επιτροπής Αιμοδοσίας του συλλόγου μας, για την εμπιστοσύνη που δείχνετε με τη μαζική προσέλευσή σας για την επιτέλεση ενός από τα σοβαρότερα και χρησιμότερα κοινωνικά λειτουργήματα, της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Η πράξη αυτή για όσους την εφαρμόζουν αναδεικνύει ανθρώπους αρκετά ευαισθητοποιημένους. Αξίζει να επισημάνουμε ότι μία μονάδα αίματος σώζει μία ζωή, διότι το αίμα ούτε πουλιέται, ούτε αγοράζεται, αλλά μόνο προσφέρεται.

Γι' αυτό θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους εσάς, που στην 8η Εθελοντική Αιμοδοσία στις 14-2-2008 προσήλθατε και συμμετέχατε στην πραγματοποίηση αυτού του λειτουργήματος, το οποίο επέτυχε.

Ελπίζω να συνεχίσετε να μας εμπιστεύεστε και στο μέλλον και να μας βοηθήσετε στην επίτευξη αυτού του κοινωνικού λειτουργήματος.

Εμείς από την πλευρά μας, σας υποσχόμαστε ότι θα είμαστε δίπλα σας σε οτιδήποτε μας χρειασθείτε και δυνάμεθα να σας βοηθήσουμε.

Η ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΛΥΤΑ ΑΣΦΑΛΗΣ ΔΙΟΤΙ ΕΠΙΒΛΕΠΕΤΑΙ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΜΕ ΓΕΝΟΜΕΝΟ ΕΛΕΓΧΟ.

Ο Υπεύθυνος Αιμοδοσίας ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
Κ. ΖΑΜΠΡΑΣ



Ιδιοκτήτης

Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Κώστας Διακουμάκος

Επιμέλεια Έκδοσης:

Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:

Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:

Κώστας Διακουμάκος,
Αθανάσιος Παπαδόγγονας

Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp-dei@tellas.gr

www.pasyp-dei.gr

Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΕΧΟΥΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΜΗ ΑΠΟ ΤΟ ΨΕΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΑΔΙΚΟ

Στη σύγχρονη ιστορία του Σ/Κ θα μείνει το βροντερό ΟΧΙ που είπαν χιλιάδες εργαζόμενοι της ΔΕΗ στην αντιασφαλιστική μεταρρύθμιση του Υπουργείου Απασχόλησης.

Οι συνάδελφοι - απεργοί στις 18 αυτές ημέρες των κινητοποιήσεων συμμετείχαν με ευσυνειδησία, σθένος και διαρκή αγωνιστικότητα εναντίον ενός απαράδεκτου νομοσχεδίου, το οποίο αλλάζει κατά μεγάλο βαθμό τη δομή του ασφαλιστικού μας φορέα.

Ξεχθούν οι τεχνοκράτες της εξουσίας πως το δικαίωμα στην ασφάλιση, στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στην συνταξιοδότηση κατακτήθηκε και καθιερώθηκε μέσα από πάλη δεκαετιών.

Ξεχθούν πως οτιδήποτε μεγάλο και σημαντικό γίνεται μέσα στην κοινωνία, γίνεται στη φωνή του καθήκοντος σε αντίθεση με οτιδήποτε άθλιο που γίνεται στο



Γράφει
η Ρόζα Βιδάλη
Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

όνομα του συμφέροντος.

Τα θετικά και τα αρνητικά του νέου ασφαλιστικού νόμου θα φανούν στη πράξη, αφού όλοι γνωρίζουμε ότι οι πολιτικοί μας αλλά λένε, άλλα εννοούν και στο τέλος άλλα κάνουν.

Γι' αυτό με οδηγό τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ο αγώνας θα συνεχιστεί στα δικαστήρια, ώστε εκεί να φανεί το άδικο και να ακυρωθεί και επίσημα ο νέος ασφαλιστικός νόμος.

Μέσα από τον αγώνα που κάναμε σφυρηλατήσαμε την ενότητα μας, συνειδητοποιήσαμε σχεδόν όλοι πως πάνω από όλα είμαστε εργαζόμε-

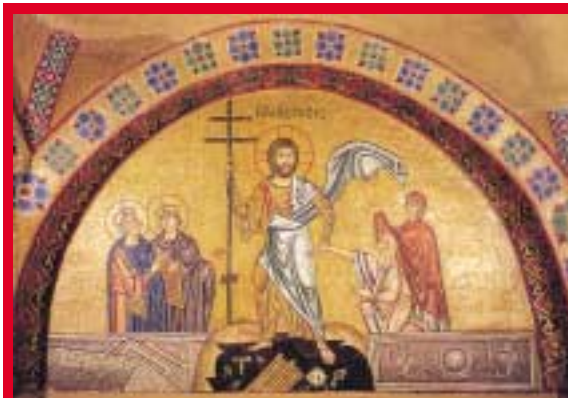
νοι και όχι προνομιούχοι ή ρετιρέ.

Αντέξαμε τις αήθεις επιθέσεις των ΜΜΕ και κυρίως την τρομοκράτηση του αγώνα μας μέσα από την βιομηχανία των αγωγών που έστησαν καλοπληρωμένοι παράγοντες της ελληνικής κοινωνίας.

Το βασικό όμως ήταν ότι αποστομάσαμε τους κήρυκες της ηττοπάθειας, οι οποίοι από τους καναπέδες τους είχαν προεξοφλήσει την αρνητική εξέλιξη των απεργιακών μας κινητοποιήσεων.

Σ' όλους αυτούς απάντησαν με αγώνα ψυχής οι χιλιάδες απεργοί στη Διανομή, στα Πρακτορεία, στα Ορυχεία στα εργοστάσια και σ' όλους τους εργασιακούς χώρους.

Σ' όλους αυτούς απάντησαν οι ηρωικοί απεργοί που έδωσαν δύναμη στον αγώνα μας και απέδειξαν πως η αλήθεια και το δίκαιο έχουν από τη φύση μεγαλύτερη δύναμη από το ψέμα και το άδικο.



**Το Δ.Σ.
του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
εύχεται
σε όλους τους
συναδέλφους
εργαζομένους
στη ΔΕΗ
Καλή Ανάσταση**

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΜΕ ΒΡΟΝΤΕΡΟ **ΟΧΙ!** ΑΠΑΝΤΗΣΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ ΤΕΧΝΟΚΡΑΤΕΣ ΤΗΣ ΕΞΟΥΣΙΑΣ

Συναδελφισσες και Συναδέλφοι

Ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα αγαθά του σύγχρονου ευρωπαϊκού κόσμου.

Το δικαίωμα στην ασφάλιση, στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στην συνταξιοδότηση κατακτήθηκε και καθιερώθηκε μέσα από την πάλη και αγώνες δεκαετιών.

Το ασφαλιστικό μας η πιο ιερή κατάκτηση των εργαζομένων της ΔΕΗ βρίσκεται ξανά στο στόχαστρο από τους τεχνοκράτες της εξουσίας.

Είναι οι ίδιοι που και τα προηγούμενα χρόνια προσαποθούσαν με τις θέσεις και τις απόψεις τους να επηρεάσουν παράγοντες και κυβερνήσεις ώστε να υπονομεύσουν τα νόμιμα και τα συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματα των εργαζομένων.

Σκοπός των τεχνοκρατών της εξουσίας είναι να επιβάλλουν αλλαγές με τις οποίες αμφισβητούνται τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα με συνέπεια να κινδυνεύουμε να γυρίσουμε πολλές δεκαετίες πίσω.

Αξίζει να υπενθυμίσουμε σε όλους αυτούς που μας κυβερνούν όλα αυτά τα χρόνια για ποιους λόγους ο ΟΑΠ/ΔΕΗ εξαιρέθηκε από

των πόρων του Φορέα στο πλαίσιο της κατά τις ανωτέρω διατάξεις ιδιότητάς της ως Ασφαλιστή του προσωπικού της.

Η ΔΕΗ είχε αναλάβει να καλύψει στο διηνεκές τις εν γένει υποχρεώσεις της Ασφάλισης των εργαζομένων (κλάδος συντάξεων, υγείας, πρόνοιας, επικουρική) έναντι των κρατήσεων και εισφορών των εργαζομένων της Επιχείρησης.

Η ΔΕΗ θα μπορούσε να διαθέτει τους πόρους της για την χρηματοδότηση των έργων της και έως εκ τούτου να αποφεύγει τον ακριβό εξωτερικό δανεισμό. Έτσι επί σειρά ετών δημιουργούσε σημαντικά περιουσιακά στοιχεία δηλαδή κεφαλαίοποιούσε τα πλεονάσματα με τη μορφή παγίων περιουσιακών στοιχείων και όχι με τη μορφή αποθεματικών.

Η επίλυση του ασφαλιστικού ζητήματος του προσωπικού και των συνταξιούχων της ΔΕΗ ήταν βασική προϋπόθεση για την μετάβαση στο νέο καθεστώς της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας.

Δύο ήταν οι βασικές παραδοχές που κατέστησαν εφικτή τη συμφωνία η οποία υπεγράφη στις 30 Ιουλίου 1999 μεταξύ Υπουργού ανάπτυξης (ο οποίος ενεργούσε και εκ μέρους των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων)

την στην περιουσία της ΔΕΗ η οποία είχε την πλήρη και αποκλειστική διαχείριση των πόρων του φορέα της ασφάλισης του προσωπικού. Ιδιαίτερη σημασία έχει από την άποψη αυτή η μνεία της 98/96 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ και της αναλογιστικής μελέτης που έγινε από τις εταιρείες WYATT και PRUDENTIAL και κατατέθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το 1995.

Η αναλογιστική αυτή μελέτη προσδιορίζει για την 31/12/1992 το κρίσιμο ποσό στο ύψος του 1.538 τρις δραχμών, κατά τον τρόπο αυτόν η περιουσία αυτή λειτουργεί ως ασφαλιστικό κεφάλαιο υπέρ των εργαζομένων και των συνταξιούχων της ΔΕΗ μέσω της λειτουργίας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ που ιδρύεται ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

Η συμφωνία κατοχυρώθηκε με το Ν.2773/99 (αρ. 34) και προβλέπει τα εξής:

- Την περιουσία του ασφαλιστικού φορέα της ΔΕΗ που είναι ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ, το ύψος και τη διαδικασία και τα κριτήρια επικαιροποίησης των υπολογισμών.
- Την αναγνώριση από το Κράτος των υποχρεώσεων της ΔΕΗ προς τον ασφαλιστικό φορέα. Για το λόγο αυτό το Κράτος υποκαθιστά τη ΔΕΗ σε όλες τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις της και αναλαμβάνει την πλήρη κάλυψη, με τις αναγκαίες καταβολές που θα εγγράφονται στον Κρατικό Προϋπολογισμό, όλων των αναγκών του νέου Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, καθώς και των εν γένει υποχρεώσεών του, εφόσον δεν επαρκούν οι άλλοι πόροι του.
- Την κάλυψη, εξασφάλιση και προστασία στο ακέραιο όλων, των κάθε είδους ασφαλιστικών παροχών και υποχρεώσεων του ασφαλιστικού φορέα της ΔΕΗ.
- Τη ρύθμιση των καταβολών του Κράτους που συνιστούν πάγιο πόρο του ασφαλιστικού φορέα και εγγράφονται στον Προϋπολογισμό.



- Με το άρθρο 34 του Νόμου 2773/99 διευκρινίζονται τα περαιτέρω σημεία αυτά που προστίθεται μια ακόμη δήση, εγγυήσεων για τους ασφαλισμένους που αφορά κυρίως:

- Τη διάθεση στον ΟΑΠ/ΔΕΗ συγκεκριμένου ποσοστού από το προϊόν της μεταβίβασης σε τρίτους μετοχών της ΔΕΗ που κατέχει το Ελληνικό Δημόσιο.
- Τη συμμετοχή δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, ενός των συνταξιούχων και τουλάχιστον ενός εκπροσώπου της ΔΕΗ στο επταμελές Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
- Τη διασφάλιση των προβλεπόμενων σήμερα πόρων του ΟΑΠ/ΔΕΗ και επιπλέον στον Προϋπολογισμό καθώς και ειδικότερων πόρων.
- Την κάλυψη των οργανικών θέσεων του ΟΑΠ/ΔΕΗ, με αποσπάσεις των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ και με κατοχυρωμένο το υπηρεσιακό και μισθολογικό τους καθεστώς.
- Την παραχώρηση από την ΔΕΗ προς τον ΟΑΠ/ΔΕΗ της χρήσης των κτιρίων, των επίπλων και του εξοπλισμού των παιδικών σταθμών, των κατασκηνώσεων και άλλων εγκαταστάσεων που χρησιμοποιεί η ΔΑΠ-ΔΕΗ.

Προστασία Ασφαλιστικού Συστήματος ΔΕΗ Άρθρο 35

Σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη του άρθρου 35 του Ν.4491/66 η οποία ορίζει ότι «Αι δια του παρόντος νόμου αντιλαμβανόμενοι υπό της ΔΕΗ υποχρεώσεις, για την ασφάλιση του προσωπικού της, μεταβιβάζο-

νται εις τους διαδόχους αυτής εις την περίπτωση μεταβληθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο, η νομική μορφή της ΔΕΗ», τα ασφαλιστικά δικαιώματα, τα οποία απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, των υπαγόμενων στο Ασφαλιστικό Σύστημα ΔΕΗ, είναι πλήρως κατοχυρωμένα με οποιαδήποτε μορφή της Επιχείρησης.

Οφειλουμε να επισημάνουμε ότι σε περίπτωση που το κράτος ανατρέψει τις νομοθετικές ρυθμίσεις που διέπουν τον ΟΑΠ/ΔΕΗ οι εργαζόμενοι θα στραφούν στη ΔΕΗ για να διεκδικήσουν την περιουσία τους που είναι ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ Α.Ε.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ επισημαίνει πως σκόπιμα κάποιιοι αρμόδιοι αγνοούν το ασφαλιστικό μας, το οποίο έχει λυθεί οριστικά με νομοθετήματα που έχουν ψηφίσει σχεδόν όλα τα πολιτικά κόμματα με αποκορύφωμα τους Ν.3029/2002, Ν.2773/99 (αρ. 34), Ν.2919/01 (αρ. 26) και Π.Δ.-51/01 όπου εξαιρεί με σαφήνεια τον ΟΑΠ/ΔΕΗ από την συγχώνευσή του με άλλα ασφαλιστικά ταμεία.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ οφείλει μπροστά στη νέα επιθεση που δέχεται το ασφαλιστικό της ΔΕΗ να αντιδράσει δυναμικά και με σθένος διότι ο αγώνας αναμένεται να είναι μακρύς και δύσκολος και δεν πρέπει κανείς να ολιγωρήσει.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ ΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ απομονώσαμε τους ψιθυριστές της ηττοπάθειας και του ωχαδελφισμού και κυρίως αποδοκιμάσαμε όλους αυτούς που υπονομεύουν τους αγώνες των εργαζομένων στη ΔΕΗ με σκοπό να περάσουν στις συνειδήσεις μας ότι ο αγώνας είναι χαμένος.



τη συγχώνευσή του με τα άλλα ταμεία.

Για πρώτη φορά εφαρμόστηκε στην Ελλάδα το σύστημα «αυτασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ στον εργοδότη» με τον Ν.4491/1966.

Από τη λειτουργία του ασφαλιστικού φορέα της ΔΕΗ βάσει του Ν.4491/66 και ειδικότερα του άρθρου 7 παρ. 2 έχει σχηματιστεί περιουσία αυτού του φορέα ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ, η οποία είχε την πλήρη και αποκλειστική διαχείριση

νομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) και της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ που προσυπέγραψε στη συνέντευξη και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων ΔΕΗ.

Πρώτον, η αναγνώριση εκ μέρους της Πολιτείας του γεγονότος πως το σύστημα της ασφάλισης στον εργοδότη εφαρμόστηκε για το προσωπικό της ΔΕΗ μετά το 1966 είχε ως αποτέλεσμα να σχηματιστεί μία περιουσία του ασφαλιστικού φορέα της ΔΕΗ ενσωματωμέ-

Σημαντική παρέμβαση στη Βουλή για καθολική διαδοχή στο νέο νόμο

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές, το ασφαλιστικό της ΔΕΗ αποτελεί μια ιδιαίτερη ρόπη, υπάρχει μόνο στην Ελλάδα και στη Γαλλία. Ως εκ τούτου, θα ήθελα να τονίσω ότι η μονομερής μεταβολή ουσιαστών όρων της κυρωθείσας σύμβασης ΓΕΝΟΠ-Πολιτείας, που κυρώθηκε με το άρθρο 34 του ν. 2773, πρέπει να καταγραφεί ως έχει. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, σε σχέση και με το μετοχικό κεφάλαιο, που σημαίνει 51% κράτος - 49% ιδιώτες, και το πού πήγαν οι μετοχές και τί πλήρωσαν οι μέτοχοι έναντι αντιπαροχής που παρέχει το κράτος, επιφυλάσσεται για κάθε νόμιμο δικαίωμά της.

Η ανάδειξη αυτής της ιδιαίτερης ρόπης έχει να κάνει με την περιουσία, με το ασφαλιστικό κεφάλαιο του ΟΑΠ/ΔΕΗ, το οποίο είναι ενσωματωμένο στην περιουσία της ΔΕΗ. Επίσης, την κάλυψη από το κράτος εργασιών διαφορών εσόδων-εξόδων ΟΑΠ/ΔΕΗ, με ετήσιο πάγιο πόρο, ως αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης περιουσίας.

Θέλω να τονίσω ότι από το 1966 με τον ιδρυτικό νόμο 4491 έως το 1992, το ασφαλιστικό μας σύστημα, δηλαδή οι καταβολές των εργαζομένων στηρίζαν την ανάπτυξη της ΔΕΗ και επέτρεψαν στο κράτος να κάνει κοινωνική και αναπτυξιακή πολιτική, κρατώντας χαμηλά την κिलοβατώρα. Υπολογίστηκε ότι για το 1996 η τιμή της κिलοβατώρας ήταν κατά 6 δραχμές φθηνότερη.

Το προσωπικό του ΟΑΠ είναι αποσπασμένο από τη ΔΕΗ με το ίδιο καθεστώς με το υπόλοιπο προσωπικό της ΔΕΗ. Δηλαδή, έχει σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τον ίδιο κανονισμό και πρέπει να παραμείνει. Ο φορέας ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι ενιαίος, δεν υ-

πάρχει άλλο επικουρικό ταμείο ή ταμείο υγείας. Έχει ενιαίες υπηρεσίες, λογιστικές, ταμειακές κ.λπ. Έχει πλήρη πρωτοβάθμια πανελλαδικής έκτασης παροχή υγειονομικής περίθαλψης, με οργανωμένα πολυιατρεία, λόγω των επιβαρυνμένων συνθηκών εργασίας, για παράδειγμα εργατικά ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες. **Σημειώνω δε ότι τα πολυιατρεία δουλεύουν ακόμη και με τα κρατικά τιμολόγια. Καταλαβαίνετε ότι είναι μεγάλο πλεονέκτημα να παραμείνει αυτό το καθεστώς που υπάρχει.** Σε διαφορετική περίπτωση καταλαβαίνετε, ότι αν καταρρεύσει αυτό το σύστημα οι δαπάνες θα είναι πολλαπλάσιες.

Επίσης, θέλω να τονίσω ότι μέσα από συλλογικές συμβάσεις και μέσα από το νομοθετικό πλαίσιο ο ΟΑΠ/ΔΕΗ έχει και κοινωνικές παροχές, όπως βρεφονηπιακούς σταθμούς και κατασκηνώσεις. Με το ν. 2773/99 που ψηφίστηκε από τη Νέα Δημοκρατία, από το ΠΑΣΟΚ και το Συνασπισμό - μιλάω για την αξιοπιστία του πολιτικού συστήματος, γιατί η πλειοψηφία της Βουλής έβαλε τη σφραγίδα της γι' αυτό το πρωτοποριακό σύστημα - έχει αναλάβει όλες τις υποχρεώσεις, ασφαλιστικές κ.λπ. **στο ακέραιο, που προβλέπει ο ιδρυτικός νόμος 4491/66, ως καθολικός διάδοχος.**

Σε σχέση με τη στρατηγική για το ασφαλιστικό μας σύστημα, θέλω να τονίσω, ότι κάναμε μια μόνο κουβέντα με την κυρία Υπουργό.



Μας είπε τις απόψεις της και περιμένουμε διάλογο. Περιμένουμε να μας δώσετε απάντηση κυρία Υπουργέ. Το όλο θέμα μελετάται από το νομικό επιτελείο της Ομοσπονδίας για να καταθέσουμε τα αιτήματά μας στο νομοσχέδιο.

Στο άρθρο 3 θα θέλαμε να συμπληρωθεί παράγραφος 7, η οποία να λέει, ότι οι νεοεισερχόμενοι θα ασφαλιζονται στο ΟΑΠ. Θα μου πείτε ότι αυτό φαίνεται από τη σκέψη του νόμου. Θα θέλαμε να φαίνεται ευκρινώς, γιατί έχουμε τραβήξει πολλά τόσα χρόνια.

Στο άρθρο 132 θα θέλαμε να συμπληρωθεί η παρ. 4 και να έχει την προσθήκη του εδαφίου 5 της παρ. 12 του άρθρου 34. Είναι πάρα πολύ σημαντικό. Το άρθρο 34 το οποίο κατανέμεται στο νόμο, δεν αναφέρει αυτό το εδάφιο του άρθρου 12. Είναι το καθοριστικό εδάφιο. Είναι η κυρωθείσα συμφωνία με νόμο. Άρα, το εδάφιο 5 της παρ. 12 του άρθρου 34 είναι καθοριστικό.

Στο άρθρο 81 δεν διευκρινίζεται το τι θα γίνει με τα ΠΕΚΑ, με τα ΙΑΚ και τα ΚΑΠ, τα οποία έχουμε σήμερα. Αναφέρεται σε όλα μαζί. Ή θα πρέπει να διευκρινιστεί ή θα πρέπει να αφαιρεθεί η δεύτερη σημείωση της παρ. 7. Οικονομικά συμφέρει.

Όσον αφορά αυτό που λέγεται για την διοικητική επιτροπή, την ΤΑΠ-ΔΕΗ, θα πρέπει να υπάρχει μία επιτροπή, η οποία να έχει καθοριστική αρμοδιότητα στη λογική, ότι έχει διοικητική και δημοσιονομική

αποκεντρωμένη υπηρεσία, σύμφωνα με αυτά που λέγονται στο άρθρο 5β ως αρμοδιότητες.

Στο άρθρο 83 να συμπληρωθεί, ότι ο ΟΑΠ θα συνεχίσει να παρέχει την πρωτοβάθμια υγειονομική περίθαλψη σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό του ΟΑΠ-ΔΕΗ στους ασφαλισμένους και στους συνταξιούχους.

Η παρ. 2 του άρθρου 79 αναφέρει την στέγαση άλλων υπηρεσιών στη ΜΥΛΛΕΡΟΥ & στα ΠΑΤΗΣΙΑ. Κυρία Υπουργέ, όταν η ΜΥΛΛΕΡΟΥ 13 δεν μπορεί να στεγάσει τις υπάρχουσες υπηρεσίες της και νοικιάζει 1200 τ.μ. στα Πατήσια, 600 τ.μ. στη ΜΥΛΛΕΡΟΥ, μιλάω μόνο για την Αθήνα, καταλαβαίνετε, ότι εκεί δεν μπορεί να μπει μια άλλη υπηρεσία. Ως εκ τούτου δε μπορεί να αναφέρεται μέσα στο νόμο για τη ΜΥΛΛΕΡΟΥ 13, όταν ο Οργανισμός έχει νοικιάσει τέτοια έκταση.

Πρέπει επίσης, να γίνει μνεία για τους ήδη εργαζομένους συναδέλφους με βάση το Π.Δ. 51, το οποίο λέει ο νόμος, αλλά δεν αναφέρεται ρητά. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων βγαίνουν σύμφωνα με το Π.Δ. 51 και οι συνταξιούχοι με καθολική ψηφοφορία. Καταλαβαίνετε να ισχύσει η ίδια η διαδικασία και να υπάρξει μεταβατική διάταξη για αυτούς τους συναδέλφους.

Ο σημερινός Πρωθυπουργός κ. Κώστας Καραμανλής και τότε αρχηγός της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, μίλησε για το άρθρο 34 και για την καθολική διαδοχή, αυτό σημαίνει ότι ασφαλιστής με το ν. 4491 ήταν η ΔΕΗ, με το ν. 2773 μόνο το άρθρο 34 ψήφισε στη Βουλή μαζί με τα άλλα κόμματα. Άρα, έχουμε καθολική διαδοχή σε όλα τα επίπεδα.

Να ισχύσει και να καταγραφεί με μεγάλα γράμματα αυτή η καθολική διαδοχή και στο νέο νόμο.

ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ-ΠΕΤΡΑΛΙΑ - ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Το άρθρο 34 μπαίνει αυτούσιο στο παρόν νομοσχέδιο



Θα σας απαντήσω και για την τριμερή χρηματοδότηση όταν θα φθάσω στα θέματα του ΙΚΑ.

Εδώ θέλω να αναφερθώ και στο θέμα της ΔΕΗ. Πρώτα από όλα υπάρχει μια ιδιαιτερότητα της ΔΕΗ με το ν. 2773/99, τον οποίο όντως εψήφισαν και οι τρεις παρατάξεις. Το άρθρο 34 που αφορά τον ΟΑΠ/ΔΕΗ **μπαίνει αυτούσιο, επαναβεβαιώνεται** μέσα στο παρόν νομοσχέδιο. Με τα άλλα άρθρα, που αναφέρονται στον ΟΑΠ/ΔΕΗ, έρχεται σήμερα η κυβέρνηση και επαναβεβαιώνει το νόμο του 1999. Θεωρώ ότι αυτός ο νόμος είναι υπέρ της ΟΑΠ/ΔΕΗ, διότι πλέον ο κλάδος υ-

πάρχεται εντάσσεται στον πρώτο πυλώνα της ασφάλισης, που σημαίνει ότι διέπεται από το εθνικό δίκαιο. Νωρίτερα αναφέρθηκε η απόφαση Εβρενόπουλου, η οποία εάν είχε εφαρμοστεί και αλλού, τότε αυτό θα θεωρείται επαγγελματικό ταμείο.

Άκουσα το γενικό γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, όπως άκουσα και τον Πρόεδρο της που είναι σήμερα εδώ, να λένε «μας παίρνουν την περιουσία μας, ληστρική επιδρομή». **Επαναλαμβάνω, ότι το άρθρο 34 του ν. 2773/99 μπαίνει αυτούσιο** και αυτό σημαίνει ΟΑΠ/ΔΕΗ Ασφαλισμένοι, έναντι της περιουσίας της ΔΕΗ, που σημαίνει το κράτος, το Υπουργείο Οικονομικών έναντι εσόδων-εξόδων που επικαιροποιείται η περιουσία κάθε χρόνο έναντι αυτών δίδει το κράτος το ποσό, το οποίο πέρυσι ήταν 500 εκατομμύρια, το Υπουργείο Οικονομικών λέει ότι θα είναι 800 και μιλάω μόνο για τη σύνταξη. Γνωρίζετε ότι είναι ένα πάρα πολύ μεγάλο ποσό συνολικά, το οποίο **σήμερα το επιβεβαιώνουμε** με το παρόν νομοσχέδιο.

ΙΣΧΥΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ των εργαζομένων και συνταξιούχων ΔΕΗ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

Μετά την εξαγγελία από την Κυβέρνηση για την ασφαλιστική μεταρρύθμιση του Ασφαλιστικού μας συστήματος η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με συντονισμένες προσπάθειες με θέσεις και με σαφήνεια ως προς τις υποχρεώσεις - δεσμεύσεις που ανέλαβαν κράτος και ΔΕΗ για τον Ασφαλιστικό μας Φορέα ξεκινήσαμε και παρουσιάσαμε την ιδιαιτερότητα και τις ειδικές διατάξεις του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Με θέσεις νομικά βάσιμες και τεκμηριωμένες αναδείξαμε την ιστορική του ίδρυση και την χρονική του εξέλιξη μέχρι και σήμερα.

Οι αναφορές μας στον ιδρυτικό νόμο 4491/96, και στον καθολικό διάδοχο του τον ΟΑΠ/ΔΕΗ νόμος 2773/99 άρθρο 34 στην παρ. 12 κυρώθηκε σύμβαση μεταξύ κράτους και ΓΕΝΟΠ, στον νόμο 2919/01 άρθρο 26 και στο προεδρικό διάταγμα 51/01 δεν επέτρεψαν καμία δικαιολογημένη ή αδικαιολόγητη αμφισβήτηση.

Η καθολική αντίδραση των εργαζομένων και η συμμετοχή τους σε μια μοναδική απεργιακή κινητοποίηση ήταν ο μοναδικός μοχλός πίεσης στην Κυβέρνηση για να αντιληφθεί το δίκαιο και μοναδικό αίτημά μας.

Αίτημά μας ήταν ένα και μοναδικό η εξαίρεση του Ασφαλιστικού μας Φορέα από την συνολική ενοποίηση των Ταμείων και να παραμείνει το υφιστάμενο καθεστώς του ΟΑΠ/ΔΕΗ, όπως είναι σήμερα, λόγω της ιδιαιτερότητάς του όπως περιγράφεται στον νόμο 2773/99 και στο άρθρο 34.

Δεν μπορέσαμε να κρατήσουμε τον Φορέα μας ανεξάρτητο, διατηρώντας την αυτοτέλειά του, αλλά ο Νόμος το διαχώρισε σε δύο αυτοτελείς Τομείς:

Α) Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ/ΔΕΗ) - πυλώνας κύριας σύνταξης στο ΙΚΑ.

Β) Δημιουργία νέου Ταμείου ΤΑΥΤΕΚΩ (Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας) - αφορά Υγεία, Πρόνοια και Επικουρικό.

Πίεσαμε τόσο στην επιτροπή, όσο και στο τμήμα και στην ολομέλεια, χωρίς να απεμπολούμε την αυτοτέλεια μας, και καταφέραμε να συμπληρωθούν και να τροποποιηθούν στο προτεινόμενο νομοσχέδιο άρθρα και διατάξεις σημαντικά απόλυτα και ουσιαστικά ώστε να διατηρήσουμε τις διαχρονικές μας κατακτήσεις για τις συντάξεις το Επικουρικό, την Υγεία και την Πρόνοια.

Σημ.: Τα πρακτικά της επιτροπής στη βουλή είναι στη διάθεσή σας για την τοποθέτησή του Γεν. Γραμματέα Ευάγγελου Μπουζούλα προκειμένου ο ΟΑΠ/ΔΕΗ να κρατήσει την αυτοτέλεια του (εξαίρεση από την ενοποίηση) και τις διατάξεις του άρθρου 34 του Νόμου 2773/99 που δεν περιλαμβάνονταν στο προτεινόμενο σχέδιο Νόμου.

Με μια πραγματική και συγχρόνως ρεαλιστική προσέγγιση θα αποτιμήσουμε το αποτέλεσμα αυτής της κινητοποίησης, θα αποτυπώσουμε την σημερινή ασφαλιστική μας κατάσταση και θα συγκρίνουμε τις αλλαγές και τις διαφορές που προκύπτουν από τον νέο νόμο οι οποίες και θα ρυθμίζουν την λειτουργία του νέου ασφαλιστικού μας Φορέα και τις ασφαλιστικές σχέσεις εργαζομένων και συνταξιούχων.

πό τον νέο νόμο οι οποίες και θα ρυθμίζουν την λειτουργία του νέου ασφαλιστικού μας Φορέα και τις ασφαλιστικές σχέσεις εργαζομένων και συνταξιούχων.

ΣΗΜΕΡΙΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ

Διέπεται από τις διατάξεις των νόμων 2773/99, 2919/01 Π.Δ. 51/01 και από το άρθρο 35 του ιδρυτικού νόμου 4491/66.

Άρθρο 34 του νόμου 2773/99 παρ. 1

Ιδρύεται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία "Όργανισμός Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ" (ΟΑΠ/ΔΕΗ), το οποίο έχει έδρα στην Αθήνα και σκοπό την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση του προσωπικού και των συνταξιούχων της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), όπως αυτή υφίσταται κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου και των θυγατρικών της εταιρειών, καθώς και των τυχόν διαδόχων της, ως προς την επιχειρηματική δραστηριότητα που αυτή ασκεί, σε περίπτωση μεταβολής με οποιονδήποτε τρόπο της νομικής της μορφής ή της σύνθεσης του μετοχικού της κεφαλαίου, καθώς και του προσωπικού του ίδιου του οργανισμού.

Ο ΟΑΠ/ΔΕΗ ασκεί την κύρια και την επικουρική ασφάλιση και την ασφάλιση υγείας και πρόνοιας των ασφαλισμένων του όπως αυτή προβλέπεται σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού διατάξεις και ιδίως τις διατάξεις των άρθρων 2,3,5,6 και 8 έως 30 του Ν. 4491/1966 (ΦΕΚ 1 Α/4.1.1966) και του Π.Δ. 245/1975 (ΦΕΚ 69 Α/15.4.1975), όπως αυτές ισχύουν.

Η εποπτεία του ΟΑΠ/ΔΕΗ ασκείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΤΙ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΝΟΜΟΥ

Άρθρο 3 παρ. 1 του παρόντος νόμου

Από την 1^η του τετάρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσής του παρόντος νόμου ο κλάδος σύνταξης του ΟΑΠ/ΔΕΗ εντάσσεται ως Αυτοτελής Τομέας στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται εφεξής Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΤΑΠ - ΔΕΗ).

1. Ο ανωτέρω Τομέας διέπεται από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές του διατάξεις, μεταφέρονται δε σε αυτόν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου κλάδου.

Στη παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου περιγράφονται οι καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου ΤΑΠ - ΔΕΗ και οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που θα έχουν οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι.



Στη παρ. 5 του άρθρου 3 του παρόντος νόμου αναφέρεται το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του ΤΑΠ - ΔΕΗ καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία και αποτελεί καθολικό διάδοχο του προηγούμενου νόμου.

Θα πρέπει να τονίσουμε ότι στο αρχικό σχέδιο Νόμου δεν προβλεπόταν οι νεοεισερχόμενοι στην Επιχείρηση να ασφαλιζονται στον φορέα μας.

Προστέθηκε στην παρ. 1 του άρθρου 3 εδάφιο όπου ρητά αναφέρεται ότι θα ασφαλιζονται στον ΤΑΠ - ΔΕΗ.

Άρθρο 5 παρ. 1, Β

Άρθρο 5

Διοικητική οργάνωση

1. Στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, Νομαρχία Αθηνών, συσταίνονται τέσσερα (4) Υποκαταστήματα (επιπέδου Τοπικών Υποκαταστημάτων), τα οποία υπάγονται στο Περιφερειακό Υποκατάστημα ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Αθηνών, με αρμοδιότητα την αντιμετώπιση των θεμάτων συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ φορέων και κλάδων, ως εξής:

Β) Υποκατάστημα ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

β) Τμήμα Απονομής Κύριας Σύνταξης

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

Οι αρμοδιότητες του Υποκαταστήματος ανάγονται στα παρακάτω θέματα, που κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων του, ως εξής:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζόμενου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων του Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

αδ) Ο υπολογισμός και επιβολή προσθέτων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αε) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

ασ) Η ενημέρωση των ατομικών μετρίων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αζ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικά με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

β) Τμήμα Απονομής Κύριας Σύνταξης

βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών κύριας σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου των συνταξιούχων.

βδ) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

βε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

βστ) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής κύριας σύνταξης.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού του Τομέα και αποστολή του στη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των εν γένει εισφορών σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και Δημόσιο.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν.4202/1961 (Α_175) και λοιπών διατάξεων.

γθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία του Υποκαταστήματος.

δ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

δα) Η αντιμετώπιση αιτήσεων θεραπείας, προσφυγών και γενικά κάθε ενδίκου μέσου για συνταξιοδοτικές υποθέσεις του Υποκαταστήματος καθώς και των εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων του Τομέα.

δβ) Η έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων ή αποφάσεων συλλογικών οργάνων.

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

εα) Η διαχείριση των θεμάτων προσωπικού και οργάνωσης εργασίας του Υποκαταστήματος.

εβ) Η συγκρότηση και η γραμματειακή υποστήριξη των Επιτροπών του Υποκαταστήματος.

εγ) Η τήρηση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού του Υποκαταστήματος.

εδ) Η παραλαβή των συνταξιοδοτικών αιτημάτων.

εε) Η διακίνηση της αλληλογραφίας και η αναπαραγωγή εγγράφων και εντύπων του Υποκαταστήματος.

εστ) Η βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής των ενδιαφερομένων και η επικύρωση αντιγράφων, εγγράφων και φωτοαντιγράφων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

εζ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών για τη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

εη) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών αποφάσεων και η χορήγηση αντιγράφων.

εθ) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών φακέλων.

ει) Η χορήγηση μετά από αίτηση κάθε φύσεως πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων που αφορούν την κατάσταση του συνταξιούχου.

Σημ.: Η Διοικητική Επιτροπή (ΔΕ) που αφορά τη ΔΕΗ είναι κοινή και για το ΙΚΑ και για το ΤΑΥΠΕΚΩ, σε σχέση με τα υπόλοιπα ταμεία που έχουν γνωμοδοτική επιτροπή στο ΤΑΥΠΕΚΩ.

7. Στα Υποκαταστήματα του παρόντος νόμου, συσταίνονται Διοικητικές Επιτροπές (ΔΕ), που απαρτίζονται ως ακολούθως:

Β) Η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διευθυνσης, ως Πρόεδρο.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων του Τομέα

ΔΑΚΕ - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΙΣΧΥΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ

Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, που προτείνονται από τη ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ, ως μέλη.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνονται από τη ΔΕΗ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

8. Οι αρμοδιότητες της Διοικητικής Επιτροπής του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, είναι οι εξής:

α) Η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας του Τομέα και την αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας του, καθώς και για κάθε θέμα που αφορά τα έσοδα και τις παροχές του Τομέα.

β) Η επεξεργασία και η εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για την τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Τομέα

Στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής - Νομαρχία Αθηνών - συνιστώνται 4 υποκαταστήματα το Β υποκατάστημα με πλήρη οργανωτική δομή που θα εξυπηρετεί τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ.

Άρθρο 5 παρ. 7β

Το ανωτέρω Υποκατάστημα θα διοικείται από την Διοικητική επιτροπή στην οποία θα συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων τους οποίους θα προτείνει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Στην παρ. 8 του ανωτέρω άρθρου καθορίζονται οι αρμοδιότητες της Διοικητικής επιτροπής:

Α) Η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας του Τομέα και την αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας του, καθώς και για κάθε θέμα που αφορά τα έσοδα και τις παροχές του Τομέα.

Β) Η επεξεργασία και η εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για την τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Τομέα.

8. Το μεταφερόμενο στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ προσωπικό των προηγούμενων παραγράφων καθώς και το προσωπικό του ήδη ενταχθέντος Ταμείου Σύνταξης Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΤΣΕΑΠΓΣΟ) που έχει μεταφερθεί στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου δέκατου έκτου του ν. 3607/2007 (Α' 245), τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σε άλλες μονάδες του Ιδρύματος.

9. Β. Από τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για τις ανάγκες του "Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ", τόσο όσες οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων του εν λόγω υποκαταστήματος και τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητή

του Ιδρύματος σε αντίστοιχου επιπέδου θέσεις προϊσταμένων.

Άρθρο 6

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά τον χρόνο ένταξης στον ΟΑΠ-ΔΕΗ το διοικητικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Από το προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί με απόσπαση στην κεντρική υπηρεσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ το ένα τρίτο (1/3) του διοικητικού προσωπικού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού διέπεται από τον ισχύοντα εκάστοτε Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο. Η διαπίπτης εν γένει μισθοδοσίας καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη βαρύνουν το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για όσο χρόνο το ανωτέρω προσωπικό παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

Άρθρο 70

Α) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται α) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ-ΕΥΔΑΠ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ-ΕΥΔΑΠ), β) ο Ειδικός Λογαριασμός Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ του ΤΑΠ-ΟΤΕ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ (ΤΕΑΠ - ΕΛΤΑ), γ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΕΑΠ - ΟΤΕ), δ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ, ε) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού (ΤΕΑΠ - ΕΡΤ) και στ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΤΒΑ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού-ΕΤΒΑ (ΤΕΑΠ - ΕΤΒΑ).

Β) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται α) ο κλάδος πρόνοιας προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ, β) ο κλάδος πρόνοιας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού-ΔΕΗ, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού-ΔΕΗ, γ) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ-ΟΣΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ, δ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ε) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής (ΤΑΠΕΤΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής και στ) το Ταμείο Ασφαλί-

σεως Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής (ΤΑΠΙΛΤ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής.

Γ) Στον κλάδο υγείας εντάσσονται α) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ-ΟΤΕ), β) Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ), γ) το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ-ΗΣΑΠ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ-ΗΣΑΠ), δ) ο κλάδος ασθένειας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ - ΔΕΗ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ - ΔΕΗ), ε) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ-ΕΤΒΑ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ-ΕΤΒΑ), στ) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠΕΤΕ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΑΠΕΤΕ), ζ) το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης Γενικής Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΠΓΑΕ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης, Γενικής & Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΠΓΑΕ) και η) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "ΕΘΝΙΚΗ" (ΤΑΠΑΕ.ΕΘΝΙΚΗ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η ΕΘΝΙΚΗ" (ΤΑΠΑΕ.ΕΘΝΙΚΗ).

4. Οι ανωτέρω Τομείς του Ταμείου διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 74 του παρόντος νόμου

1β. Οκτώ εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις με τους αναπληρωτές τους.

Οι ασφαλισμένοι των τομέων που ασφαλίζουν το προσωπικό της ΔΕΗ και των Τραπεζών θα εκπροσωπούνται υποχρεωτικά στο Διοικητικό Συμβούλιο από δύο εκπροσώπους και του ΟΤΕ από έναν.

Άρθρο 75 του παρόντος νόμου

Η διοικητική επιτροπή της παρ. 7β του άρθρου 5 του παρόντος νόμου θα έχει και στο ΤΑΥΤΕΚΩ τις ίδιες αρμοδιότητες.

Το αρχικό σχέδιο προέβλεπε γνωμοδοτική επιτροπή, η οποία αφαιρέθηκε για τον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Άρθρο 76 παρ. Β του παρόντος νόμου

Προέβλεπε ότι οι περιφερειακές υπηρεσίες του ΟΑΠ / ΔΕΗ να εξυπηρετούν ασφαλισμένους και συνταξιούχους των υπό ένταξη Ταμείων στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Καταφέραμε να διατηρήσουμε την παροχή ιατρικών και εργαστηριακών υπηρεσιών μόνο για τους δικούς μας ασφαλισμένους και συνταξιούχους.

Β. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΟΑΠ-ΔΕΗ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΥΤΕΚΩ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των

Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Άρθρο 79

Υπηρεσιακές μονάδες των επιμέρους Τομέων

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

1. Για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του ΤΑΥΤΕΚΩ, εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ εκείνες οι υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΟΑΠ-ΔΕΗ, που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης, εσόδων και παροχών για τη λειτουργία των Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας, καταργουμένων των αναλλοίων αρμοδιοτήτων του Κλάδου Κύριας Σύνταξης.

Επίσης, οι υπηρεσίες, που ασκούν αρμοδιότητες διοικητικού και οικονομικού περιεχομένου και δεν περιγράφονται στις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του Ταμείου, διατηρούνται σε ισχύ.

Αρμοδιότητες των διατηρουμένων υπηρεσιών καθώς και υπηρεσίες με αρμοδιότητες ανάλογες με εκείνες που ασκούνται από τις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες, καταργούνται.

2. α. Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ, Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ, συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΟΑΠ - ΔΕΗ επί της οδού Μυλλέρου 13 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Α' Τμήμα Παροχών
- γ) Β' Τμήμα Παροχών
- δ) Τμήμα Λογιστηρίου
- ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

Το Α' Τμήμα Παροχών εξυπηρετεί ασφαλισμένους και συνταξιούχους των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ.

Το Β' Τμήμα Παροχών εξυπηρετεί ασφαλισμένους και συνταξιούχους του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ.

β. Για τη λειτουργία του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ συνιστώνται οι παρακάτω υπηρεσίες:

- 1) Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών
- 2) Διεύθυνση Υγειονομικής Περιθαλψης

οι οποίες στεγάζονται στο κτίριο του ΤΑΠ - ΟΤΕ επί της οδού Μενάνδρου 64.

Η Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών Υγείας
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

Η Διεύθυνση Υγειονομικής Περιθαλψης διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Ιατρικής και Οδοντιατρικής Περιθαλψης

- β) Τμήμα Φαρμακευτικής Περιθαλψης
- γ) Τμήμα Βοηθητικών Υγειονομικών Υπηρεσιών

Άρθρο 80

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

1. Των Γενικών Διευθύνσεων του Ταμείου προϊστάται ο υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων των ενιαίων υπηρεσιών του Ταμείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής.

Της Διεύθυνσης Υγειονομικού προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων.

Της Διεύθυνσης Νομικών Υποθέσεων προϊστάται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

Της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψης προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων - Οδοντιάτρων.

Των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει αυτών, υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Οι ως άνω Προϊστάμενοι Διευθύνσεων εισιγγύονται στο Δ.Σ. τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προϊστάται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψης προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων - Οδοντιάτρων και ΤΕ Νοσηλευτικής - Επισκεπτών - Μαιευτικής ή Κοινωνικής Εργασίας ή Φυσικοθεραπευτών αντίστοιχα.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Γραφείων, προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΥΤΕΚΩ προϊστάται υπάλληλος σύμφωνα με τα οριζόμενα στους αντίστοιχους Οργανισμούς των εντασσόμενων Ταμείων ΟΑΠ - ΔΕΗ και ΤΑΠ-ΟΤΕ.

2. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή η συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΕΗ - ΟΑΠ/ΔΕΗ

4. Με Προεδρικό Διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΤΑΥΤΕΚΩ, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Κοινωνικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΤΑΥΤΕΚΩ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.2503/1997.

Άρθρο 81

Θέματα προσωπικού

3. Από το, κατά το χρόνο έναρξης, προσωπικό του ΟΑΠ-ΔΕΗ, το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, το ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό καθώς και ο διευθυντικός μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Από το προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί με απόσπασση στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, τα δύο τρίτα (2/3) των διοικητικών υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας, το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, όλο το υγειονομικό και ιατρικό προσωπικό εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπασση στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του ΟΑΠ-ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπασση στο Ταμείο αυτό, θεωρούνται προϊστάμενοι και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του Ταμείου. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού διέπεται από τον ισχύοντα εκάστοτε Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη βαρύνουν το ΤΑΥΤΕΚΩ, για όσο χρόνο το ανωτέρω προσωπικό παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

5. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ και του ΤΑΠ - ΟΤΕ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΑΥΤΕΚΩ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

6. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί από τον ΟΑΠ-ΔΕΗ, το ΤΑΠ-ΟΤΕ και το ΤΑΠ-ΗΣΑΠ με γιατρούς, οδοντίατρος, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν έναντι του ΤΑΥΤΕΚΩ.

7. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ. Το πάσης φύσεως ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό δύναται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των Τομέων του νέου φορέα.

8. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφα-



λίσσης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθήκοντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπουργικό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΥΤΕΚΩ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΥΤΕΚΩ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

β. Για μια πενταετία, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπασση στο ΤΑΥΤΕΚΩ, τοποθετούνται σε θέσεις προϊσταμένων των διατηρούμενων οργανικών μονάδων με απόφαση του Δ.Σ.

γ. Για μια πενταετία, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, οι οποίοι είναι αποσπασμένοι από τον ΟΤΕ και μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, θεωρούνται προϊστάμενοι και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΥΤΕΚΩ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΗ ΠΑΜΕ ΜΕ ΤΟ 76 Β(βλέπε παραπάνω)

Άρθρο 132

Υποχρεώσεις προς τους Τομείς Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ

1. Οι αναφερόμενες στην παρ. 2 της συμφωνίας που περιλαμβάνεται στην παρ. 12 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999 (Α'

286) καταβολές αποτελούν πάγιο πόρο των Τομέων που συνιστούν με τον παρόντα νόμο και εγγράφονται στον κρατικό προϋπολογισμό κατά τη διαδικασία των παραγράφων 6 και 12 του άρθρου 34 του ν.2773/1999 και 8 και 9 του π.δ. 51/2001 (Α' 41). Άλλοι πόροι που προβλέπονται υπέρ ΟΑΠ - ΔΕΗ κατά την ισχύουσα νομοθεσία διατηρούν την ισχύ τους και λογίζονται ως πόροι των Τομέων αυτών. Οι αυτοτελείς Τομείς ασφαλίσεως του Προσωπικού Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού αποτελούν καθολικούς διαδόχους του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας του ΟΑΠ-ΔΕΗ, κατά την αναλογία που αντιστοιχεί σε καθένα από αυτούς κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του παρόντος νόμου. Οι Τομείς ασφαλίσεως προσωπικού της ΔΕΗ καλύπτουν και εξασφαλίζουν στο ακέραιο όλες τις κάθε είδους ασφαλιστικές παροχές και υποχρεώσεις.

2. Ο λογαριασμός του ισολογισμού του ΟΑΠ - ΔΕΗ υπό τον τίτλο "Διαχείριση Πόρων" λειτουργεί αυτοτελώς σε κάθε ένα Τομέα Ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ, που συνιστάται με τον παρόντα νόμο. Η κατανομή των πόρων μεταξύ των Τομέων αυτών γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που εκδίδεται εντός μηνός από της εντάξεως των Τομέων στους οικείους φορείς. Με όμοιες αποφάσεις των ίδιων Υπουργών γίνεται κατανομή των πόρων αυτών για κάθε επόμενο έτος.

3. Η περιουσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ, του άρθρου 34 του ν.2773/1999 μετά την επικαιροποίησή της με ημερομηνία 31.12.2007, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κατανέμεται κατά αναλογία του ποσοστού των εισφορών των ασφαλισμένων που παρακρατείται υπέρ εκάστου και μεταφέρεται σε κάθε συνιστώμενο Τομέα. Στο εξής η περιουσία κάθε Τομέα επικαιροποιείται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 34 του ν.2773/1999.

ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΔΙΑΔΟΧΗ

Άρθρο 5 της παρ. 12 του άρθρου 34 του νόμου 2773/99. (εδάφιο 5 της παρ.12 του άρθρου 34 του Νόμου 2773/99).

Σημ.: Η παράγραφος 12 αφορά την κυρωθείσα συμφωνία ΓΕΝΟΠ - Κράτος.

Ο νέος ασφαλιστικός φορέας θα καλύψει, θα εξασφαλίσει

και θα προστατέψει, εις το ακέραιο όλες τις κάθε είδους ασφαλιστικές παροχές και υποχρεώσεις του ασφαλιστικού φορέα της ΔΕΗ, σε συνδυασμό με τα αναφερόμενα στις παρ. 1 και 2 του παρόντος, καθώς και με το άρθρο 35 του νόμου 4491/1966 κατ' ελάχιστο στο επίπεδο και την έκταση που προβλέπεται σήμερα.

Επίσης θα προβλεφθεί η κάλυψη για την αντιμετώπιση εκκτάκτων γεγονότων που θα δημιουργούν έκτακτες ασφαλιστικές υποχρεώσεις (π.χ. εθελουσία έξοδος προσωπικού κ.λ.π.). Παρ. 5 του άρθρου 26 νόμου 2919/01

Η ΔΕΗ θα εξασφαλίσει να καλύπτει τις κοινωνικές παροχές που έχουν συμφωνηθεί με ΕΣΣΕ και ιδίως των ετών 1983, 1984, 1985, 1990 μεταξύ της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ) και της Επιχείρησης περιλαμβανομένης και της δαπάνης μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς ΔΕΗ καθώς και η παρ. 3 του άρθρου 26 του νόμου 2919/01.

Στο ανωτέρω άρθρο 132 του παρόντος νόμου αποτυπώνεται με σαφήνεια οι υποχρεώσεις του κράτους έναντι του ασφαλιστικού μας φορέα.

Άρθρο 133

Θέματα προσωπικού

1. Το πάσης φύσεως προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμηνη εντολή των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, των οποίων οι κλάδοι εντάσσονται σε διαφορετικούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και το προσωπικό της ΔΕΗ το οποίο είναι αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, κατανέμονται μεταξύ των φορέων αυτών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησής τους.

2. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή διατίθενται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, κατά το χρόνο της υπηρεσίας τους στους φορείς αυτούς και κατά την εκτέλεση αυτής υπέχουν τις ευθύνες δημοσίου υπαλλήλου.

3. Α. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων με τον παρόντα νόμο, οι οποίοι υπήγουν μέχρι 31.12.2005 στο καθεστώς του ν.103/1975 (Α' 167) διατηρούν τα δικαιώματά τους που απορρέουν από τον νόμο αυτόν και λαμβάνουν το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από το νέο εργασιακό τους φορέα.

Β. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων, οι οποίοι υπήγουν σε φορέα πρόνοιας για την λήψη εφάπαξ βοηθήματος και βάσει προεδρικών διαταγμάτων ήσαν ασφαλισμένοι και στο καθεστώς του ν.103/1975 για την λήψη συμπληρωματικού εφάπαξ βοηθήματος υπάγονται από την έναρξη λειτουργίας των νέων φορέων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων.

Εξαιρείται το υγειονομικό προσωπικό του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ και των πρώην Ταμείων Ασφαλίσε-

ως Εμπόρων και Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, που υπηρετεί στον νέο Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και ασφαλιζέται στο Ταμείο Συντάξεων και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών, το οποίο παύει να υπάγεται στις διατάξεις του καθεστώτος του ν.103/1975 και δεν ασφαλιζέται στο νέο Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. του ΤΠΔΥ.

Όλος ο προηγούμενος χρόνος θεωρείται ως χρόνος διανοηθείς αποκλειστικά στο καθεστώς του ν.103/1975 για τον οποίο καταβάλλεται κατά τον χρόνο συνταξιοδότησης το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από το νέο εργασιακό τους φορέα.

Από την έναρξη λειτουργίας των νέων φορέων που προβλέπονται από το νόμο αυτό, καταργούνται τα προεδρικά διατάγματα: π.δ. 1193/1977 (Α' 390), π.δ. 683/1979 (Α' 199), π.δ. 30/1980 (Α' 12), π.δ. 629/1979 (Α' 185), π.δ. 993/1979 (Α' 277), π.δ. 158/1980 (Α' 43), π.δ. 1194/1977 (Α' 390), π.δ. 965/1979 (Α' 271), π.δ. 682/1979 (Α' 199), π.δ. 681/1979 (Α' 199), π.δ. 745/1979 (Α' 221).

Άρθρο 143 του παρόντος νόμου ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η παράγραφος 1 του αρθ. 10 του Ν 825/1978 (ΦΕΚ 189 γενικές ρυθμίσεις).

Όρια Συνταξιοδότησης

Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των υπαγομένων στα σημερινά βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα της Διεύθυνσης Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ και των απασχολούμενων σε Ορυχεία, Σταθμούς Παραγωγής και στα Δίκτυα αυξάνονται κατά ένα εξάμηνο ανά έτος από 1.1.1998 και μετά, μέχρι του 55ου έτους της ηλικίας.

Με τη συμπλήρωση του 50ου έτους χορηγείται σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει από το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη συνταξιοδότηση, όπως αυτό διαμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος.

Τα παραπάνω Α και Β συνιστούν ειδικές διατάξεις για τα όρια ηλικίας των περιγραφόμενων στα στοιχεία Α και Β όρια ηλικίας του άρθρου 46 του νόμου 2084/92 και δεν μπορεί να αλλάξουν από τις γενικές διατάξεις του παρόντος νόμου.

ΑΡΘΡΟ 145 ΚΙΝΗΤΡΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ - ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 146 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Η εκτίμησή μας είναι ότι οι ασφαλισμένοι στον ΟΑΠ/ΔΕΗ διέπονται από τις διατάξεις του Π.Δ. 245/75 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του 4491/66 οι οποίες αποτελούν ειδικές διατάξεις και δεν διέπονται από τις γενικές διατάξεις του παρόντος νόμου.

Τέλος: Όπου διατάξεις του υφιστάμενου Νόμου, όπως και της εφαρμογής του προγενέστερου Νόμου Ρέππα χρίζουν διευκρινήσεις, η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ θα συνεχίσει την ίδια πολιτική της προκειμένου να μην χιχθούν τα κεκτημένα δικαιώματα, όπως μείωση σύνταξης (από 80% στο 79% κοκ) καθώς και άλλες εφαρμογές.

Συνημμένα: Απόσπασμα πρακτικής της Διάρκρης Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής.

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΠΑΤΕΡΑ

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Μητέρες αναπήρων τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.	Πατέρες αναπήρων τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 25 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας αρκεί: α) η ασφαλισμένη μητέρα να μην ασκήσει το δικαίωμα ή να απεβίωσε β) αν ο γάμος έχει λυθεί, το δικαίωμα ασκείται από τον γονέα που έχει την γονική μέριμνα.
Μητέρες ανήλικων τέκνων που έχουν ασφαλιστεί από 01.01.83 μέχρι 31.12.92 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη ασφάλισης και ηλικία 50 ετών.	Χήροι πατέρες ανήλικων τέκνων, ασφαλισμένοι από 01.01.83 μέχρι 31.12.92, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη ασφάλισης και ηλικία Μέχρι το 2012 50 ετών Μέχρι το 2013 51 ετών Μέχρι το 2014 52 ετών Μέχρι το 2015 53 ετών Μέχρι το 2016 54 ετών Μέχρι το 2017 55 ετών Η ύπαρξη ανήλικου τέκνου πρέπει να συνυπάρχει με την ηλικία των 50 ετών.
Η ύπαρξη ανήλικου τέκνου εξετάζεται κατά την συμπλήρωση των 25 ετών ασφάλισης και μέχρι την συνταξιοδότηση.	

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΛΟΓΩ 35ΕΤΙΑΣ

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Ασφαλισμένοι μέχρι 31.12.82 θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 35 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.	Θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 35 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.
Ασφαλισμένοι από 01.01.83 μέχρι 31.12.92 θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 35 έτη ασφάλισης 58 ετών.	Θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 35 έτη ασφάλισης και ηλικία μέχρι το 2012 58 ετών, το 2013 58 ετών και 6 μηνών, το 2014 59 ετών, το 2015 59 ετών και 6 μηνών, το 2016 60 ετών.
Ασφαλισμένοι από 01.01.93 και μετά Οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης με την συμπλήρωση του 55 ου έτους της ηλικίας έχουν δικαίωμα να λάβουν σύνταξη κατά 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από την συμπλήρωση του 65ου έτους.	ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΜΗΤΕΡΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΤΕΚΝΩΝ Ή ΑΝΙΚΑΝΩΝ ΓΙΑ ΒΙΟΠΟΡΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Ασφαλισμένες μέχρι 31.12.82	Ισχύουν οι διατάξεις που ισχύουν.
Ασφαλισμένες από 01.01.83 μέχρι 31.12.92 μητέρες ανήλικων τέκνων μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη ασφάλισης και ηλικία 50 ετών.	Ασφαλισμένες από 01.01.83 μέχρι 31.12.92 μητέρες ανήλικων τέκνων μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη ασφάλισης και ηλικία Μέχρι το 2012 50 ετών Μέχρι το 2013 51 ετών Μέχρι το 2014 52 ετών Μέχρι το 2015 53 ετών Μέχρι το 2016 54 ετών Μέχρι το 2017 55 ετών Η ύπαρξη ανήλικου τέκνου πρέπει να συνυπάρχει με την ηλικία των 50 ετών. Μητέρες ανήλικων τέκνων με 25 έτη ασφάλισης δικαιούνται σύνταξη.
Η ύπαρξη ανήλικου τέκνου εξετάζεται κατά την συμπλήρωση των 25 ετών ασφάλισης και μέχρι την συνταξιοδότηση.	
Ασφαλισμένες από 01.01.93 και μετά θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 20 έτη ασφάλισης και ηλικία 55 ετών. Με τη συμπλήρωση του 50 ου έτους της ηλικίας μπορούν να λάβουν μειωμένη σύνταξη κατά 1/267 (ή 0,37%) για κάθε μήνα που λείπει μέχρι και την συμπλήρωση του 55 ου έτους της ηλικίας.	Θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 20 έτη ασφάλισης και ηλικία 55 ετών. Η μείωση της σύνταξης μπορεί να γίνει με την συμπλήρωση: Του 50 ου έτους μέχρι και το 2008 Του 51 ου έτους για το 2009 Του 52 ου έτους για το 2010 Του 53 ου έτους για το 2011 Του 54 ου έτους για το 2012 Του 55 ου έτους για το 2013

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΜΗΤΕΡΩΝ 3 ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΕΚΝΩΝ

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Ασφαλισμένες μέχρι 31.12.92 γυναίκες ασφαλισμένες, χήροι ή διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων τέκνων τους μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 20 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.	Γυναίκες ασφαλισμένες, χήροι ή διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων τέκνων τους μπορούν να συνταξιοδοτηθούν: α) μέχρι 31.12.12 με 20 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας β) μετά την 01.01.13 με 20 έτη ασφάλισης και ηλικία 50 ετών.
Ασφαλισμένες από 01.01.93 μητέρες που έχουν 20 έτη ασφάλισης και 3 παιδιά λαμβάνουν σύνταξη με όριο ηλικίας 56 ετών, 4 παιδιά λαμβάνουν σύνταξη με όριο ηλικίας 53 ετών, 5 παιδιά λαμβάνουν σύνταξη με όριο ηλικίας 50 ετών.	Μητέρες που έχουν 20 έτη ασφάλισης: α) μέχρι τις 31.12.12 ισχύει 3 παιδιά όριο ηλικίας 56 ετών, 4 παιδιά όριο ηλικίας 53 ετών, 5 παιδιά όριο ηλικίας 50 ετών β) από 01.01.13 3 παιδιά όριο ηλικίας 59 ετών, 4 παιδιά όριο ηλικίας 57 ετών, 5 παιδιά όριο ηλικίας 55 ετών.

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ

Οι άνδρες ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν το 60 ό έτος της ηλικίας τους.
Οι γυναίκες ασφαλισμένες που συμπληρώνουν το 55 ό έτος της ηλικίας τους.
Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις των ΒΑΕ και ΥΒΑΕ που συμπληρώνουν το 50 ό έτος της ηλικίας τους.
Μπορούν να λάβουν σύνταξη μειωμένη ως κάτωθι:

ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
Μπορούν να λάβουν σύνταξη μειωμένη κατά 1/267 (ή 0,37%) για κάθε μήνα που λείπει από την συμπλήρωση του απαιτούμενου ορίου ηλικίας δηλαδή 0,37% για κάθε μήνα ή 4,5% για κάθε έτος.	Από 01.01.09 μπορούν να λάβουν σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 (ή 0,5%) για κάθε μήνα που λείπει από την συμπλήρωση του απαιτούμενου ορίου ηλικίας δηλαδή 0,5% για κάθε μήνα ή 6% για κάθε έτος.

Συμφωνία συνεργασίας ΔΕΗ-Χαλυβουργικής

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ, εν μέσω αντιδράσεων από τους εργαζόμενους αλλά και από τους πολίτες της Δυτικής Αττικής, το μνημόνιο συνεργασίας της Επιχείρησης με τη Χαλυβουργική Α.Ε., για τη δημιουργία μιας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ισχύος 880 MW, με καύση φυσικού αερίου, εντός των εγκαταστάσεων της Χαλυβουργικής στην Ελευσίνα.

Το μνημόνιο συνεργασίας, όπως καταγγέλλει η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ προωθήθηκε με αδιαφανείς διαδικασίες και χωρίς διαγωνισμό για την επιλογή από τη ΔΕΗ της πλέον συμφέρουσας πρότασης συνεργασίας, προβλέπει τη δημιουργία ξεχωριστής ανώνυμης εταιρείας που θα αναλάβει το έργο της δημιουργίας της νέας μονάδας. Στο μετοχικό κεφάλαιο της νέας εταιρείας η Χαλυβουργική θα κατέχει το 51% και η ΔΕΗ το 49%, γεγονός που επίσης καταγγέλλεται από τους εργαζόμενους οι οποίοι υποστηρίζουν ότι η ΔΕΗ αποκτά μειοψηφικό πακέτο σε ένα έργο που μόνο η ίδια έχει την τεχνογνωσία και την εμπειρία να υλοποιήσει.

Πρέπει να σημειωθεί ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ συνεδρίασε χθες για δεύτερη φορά, εκτός των κεντρικών γραφείων της εταιρείας και συγκεκριμένα σε κεντρικό ξενοδοχείο.

Εν συνεχεία συνδικαλιστές της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ πραγματοποίησαν συμβολική κατάληψη στον 9ο όροφο του κτιρίου της οδού Χαλκοκονδύλη στο γραφείο του προέδρου της ΔΕΗ Τάκη Αθανασόπουλου.



Τραγική η έλλειψη προσωπικού

Χειροτερεύει μέρα με τη μέρα η κατάσταση σ' όλους τους εργασιακούς χώρους λόγω της έλλειψης προσωπικού. Η εξέλιξη θα είναι ακόμη πιο άσχημη αφού πολλοί συνάδελφοι «τρομοκρατημένοι» από το ασφαλιστικό νομοσχέδιο του Υπουργείου Απασχόλησης οδηγούνται προς τη σύνταξη.

Ήδη έχουν τριπλασιαστεί οι αιτήσεις συνταξιοδότησης από πέρσι ενώ οι συμβασιούχοι (εξαμηνίτες) που έρχονται για να βοηθήσουν δίνουν προσωρινές λύσεις.

Ειδικά σε Διανομή και Εμπορία η κατάσταση είναι τραγική και οι εργαζόμενοι ελπίζουν μόνο στην επιτάχυνση των προσλήψεων για να ανακουφιστούν από τον φόρτο της εργασίας που έχουν αναλάβει.

Βέβαια το πρόβλημα δε λύνεται μόνο μ' αυτές τις 2.035 προσλήψεις (ολοκληρώνονται τέλος του έτους), αλλά και με νέες προσλήψεις όπου θα δίνεται βαρύτητα στις ειδικότητες που έχουν το μεγαλύτερο πρόβλημα από την έλλειψη προσωπικού.



Ήρωες και στον χιονιά

Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια στο προσωπικό της ΔΕΗ, που στις δύσκολες ώρες που πέρασε η χώρα με τον χιονιά του Φεβρουαρίου, όλοι οι εργαζόμενοι ήταν εκεί, στο καθήκον, για να υπηρετήσουν το κοινωνικό σύνολο.

Παρά τις αντίξοες καιρικές συνθήκες οι συνάδελφοι ανταποκρίθηκαν και βοήθησαν ώστε να αντιμετωπισθούν με επιτυχία τα προβλήματα που δημιούργησε η χιονόπτωση.

Επίσης οι υπηρεσίες της ΔΕΗ δούλεψαν σκληρά ώστε να περιοριστούν τα παράπονα των καταναλωτών και νομίζουμε πως έφερε θετικά αποτελέσματα.



Επί του τριετηρίου

Τρία νέα στελέχη σε θέσεις Γενικών Διευθυντών της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι τρεις νέοι Γ. Διευθυντές είναι οι εξής: Ο κ. Χρήστος Ποσειδών αναλαμβάνει καθήκοντα ως Γ. Διευθυντής Εμπορίας, ο κ. Δημήτρης Λάππας αναλαμβάνει καθήκοντα ως Γ. Διευθυντής Δυτικής Μακεδονίας και ο κ. Χρήστος Τριζόγλου αναλαμβάνει καθήκοντα ως Γ. Διευθυντής Επιτελικών Υπηρεσιών.

Εκτόξευση κερδών για τη ΔΕΗ

«Απογείωσε» τα κέρδη της ΔΕΗ η πώληση της Tellas. Τα κέρδη της επιχείρησης για το 2007 ανήλθαν στα 222,3 εκατ. ευρώ έναντι 22,1 εκατ. ευρώ το 2006, καταγράφοντας αύξηση 200,2 εκατ. ευρώ.

Τα κέρδη προ φόρων, συμπεριλαμβανομένου του καθαρού εσόδου από την πώληση της συμμετοχής της ΔΕΗ στην εταιρεία τηλεπικοινωνιών Tellas ύψους 165 εκατ., ανήλθαν σε 276,4 εκατ. έναντι 42 εκατ. το 2006, αυξημένα κατά 234,4 εκατ.

Τα συνολικά έσοδα ανήλθαν

σε 5,15 δισ. ευρώ από 4,79 δισ., αυξημένα κατά 7,7%. Τα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκαν κατά 366,6 εκατ. ευρώ (8,2%) από 4.442 εκατ. ευρώ το 2006, σε 4.8082 εκατ. ευρώ το 2007, σαν αποτέλεσμα της αύξησης του όγκου των πωλήσεων κατά 2,8% και της μέσης αύξησης, σε ετήσια βάση, των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας κατά 4,3% τον Αύγουστο 2006, κατά 3,6% (αυξήσεις Απριλίου και Αυγούστου 2007) και κατά 6,4% περίπου τον Δεκέμβριο του 2007.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΤΕΥΧΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΩΝ ΓΙΑ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Το Δ.Σ. της ΔΕΗ αποφάσισε:

1. Την εξουσιοδότηση του Γενικού Διευθυντή Παραγωγής για την κατάρτιση των τευχών της Διακήρυξης ΔΜΚΘ - 11 07 2251, σύμφωνα με την παράγραφο 2 της εισήγησης ΔΜΚΘ και ΔΥΚΠΠ με αριθ. πρωτ. ΔΜΚΘ/2360/5.3.2008 και τις τροποποιήσεις που παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με τα τεύχη Διακήρυξης ΔΜΚΘ - 1161701.
2. Την εξουσιοδότηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου να εγκρίνει τα τεύχη που θα καταρτισθούν σύμφωνα με τα παραπάνω.
3. Την έγκριση να συμπεριληφθεί στη Διακήρυξη η διαιτητική ρήτρα που επισυνάπτεται στην παρούσα, αντίστοιχη με τη διαιτητική ρήτρα της διακήρυξης ΔΜΚΘ 1161701.
4. Εντέλλεται η Γενική Διεύθυνση Παραγωγής και οι τυχόν συναρμόδιες Διευθύνσεις να προχωρήσουν στην κατάρτιση των τευχών της Διακήρυξης αριθ. ΔΜΚΘ - 11 07 5421 για την εγκατάσταση νέας Ατμοηλεκτρικής Μονάδας ισχύος 450 MW, με καύσιμο λιγνίτη, και με δυνατότητα παροχής θερμικής ισχύος 70 MWth για τηλεθέρμανση, στον ΑΗΣ Μελίτης, τα οποία θα υποβληθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση μέχρι τις 15.5.2008.
5. Την έγκριση όπως ενδεχόμενες προσφυγές για τους δύο υπόψη Διαγωνισμούς από τους έχοντες το δικαίωμα σύμφωνα με το Ν.2854/2000, εκδικαστούν από Επιτροπή.

ΡΗΤΡΑ ΠΕΡΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

«Σε περίπτωση που ο Ανάδοχος δεν ικανοποιείται με την απόφαση αυτή της Επιχείρησης ή στην περίπτωση κατά την οποία δε λάβει απάντηση μέσα στην παραπάνω προθεσμία, η διαφωνία, μετά από αίτημα του Αναδόχου, θα επιλύεται οριστικά βάσει του κανονισμού Διαιτησίας του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου (ICC), από τρεις δικαστές που θα ορίζονται σύμφωνα με αυτόν τον κανονισμό. Η Διαιτησία θα διέπεται από την Ελληνική νομοθεσία και θα διεξάγεται στην Αθήνα. Η γλώσσα διεξαγωγής της Διαιτησίας θα είναι η Αγγλική.

Πριν από την προσφυγή στη Διαιτησία ο Ανάδοχος μπορεί να ζητήσει την επίλυση της διαφωνίας του με φιλικές διαπραγματεύσεις».

Δυσάρεστη έκπληξη η παραίτηση Κόλλια

Δυσάρεστη έκπληξη στους κύκλους των εργαζομένων στη ΔΕΗ προκάλεσε η παραίτηση του Γεωργίου Κόλλια από τη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας.

Ο Γ. Κόλλιας είναι στέλεχος που αναδείχτηκε μέσα από τα σπλάχνα της ΔΕΗ και είχε περάσει με επιτυχία από διευθυντικές θέσεις και στη Διανομή, με αποκορύφωμα το Τμήμα Μεγάλων Πελατών.

Η Γενική Διεύθυνση Εμπορίας είναι σχεδόν δικό του δημιούργημα αλλά δυστυχώς ο πλέον πρώην Γ. Διευθυντής παραιτήθηκε για προσωπικούς λόγους.

Ο Γ. Κόλλιας παραμένει στην Επιχείρηση ως σύμβουλος της Διοίκησης.

Στις Βρυξέλλες ο κ. Γ. Αντωνόπουλος

Τη νέα Διεύθυνση του Γραφείου της ΔΕΗ Α.Ε. στις Βρυξέλλες θα αναλάβει ο κ. Γρηγόρης Αντωνόπουλος, μέχρι πρότινος Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης και προσωρινά Γενικός Διευθυντής Εμπορίας.

Κατόπιν αυτού ο κ. Γρ. Αντωνόπουλος υπέβαλε την παραίτησή του από τη θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης, προκειμένου απερίσπαστος να αφιερώσει τον χρόνο και τις δυνάμεις του στα καθήκοντα της νέας θέσης.

ΤΟΠΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΟΥ ΠΑΣΧΩ/ΔΕΗ στην Περιφέρεια

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΒΡΟΥ

ΚΑΡΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ

ΣΑΒΒΟΓΛΟΥ ΧΡΥΣΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΡ. ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ
ΓΑΛΑΖΟΥΛΑ ΜΥΡΣΙΝΗ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ
ΚΑΣΙΜΑΤΗ ΑΙΜΙΛΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΡΟΔΟΠΗΣ

ΜΠΑΖΙΩΤΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΤΣΟΥΡΠΟΥΔΗ ΣΤΑΜΑΤΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΣΥΜΕΩΝ - ΜΕΛΟΣ, ΥΑΠ-ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
ΑΡΓΥΡΙΑΔΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ
ΣΙΣΜΑΝΗ ΕΛΛΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΞΑΝΘΗΣ

ΧΑΛΚΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΞΑΝΘΗΣ
ΣΑΧΠΑΖΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΞΑΝΘΗΣ
ΣΕΦΕΡΙΔΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΞΑΝΘΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΡ. ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ

ΣΦΥΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
ΕΥΤΑΤΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΡ. ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ
ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑ ΣΟΦΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΡ. ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ
ΓΙΣΓΑΚΗ ΜΑΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΡΑΜΑΣ-ΣΕΡΡΩΝ

ΝΟΥΣΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΔΡΑΜΑΣ
ΜΑΤΘΑΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΣΕΡΡΩΝ
ΓΑΛΑΓΑΛΑ ΕΛΕΟΝΩΡΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΣΕΡΡΩΝ
ΓΚΑΪΤΑΤΖΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΔΡΑΜΑΣ
ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΔΡΑΜΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ-ΠΕΛΛΑΣ

ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΒΕΡΟΙΑΣ
ΜΠΟΥΤΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΕΔΕΣΣΑΣ
ΤΑΪΓΑΝΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΕΔΕΣΣΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ

ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΠΗΝΕΛΟΠΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΛΕΜΟΝΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΒΡΑΜΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΟΥ ΑΝΝΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΜΑΚΡΗ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΟΖΑΝΗΣ
ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΕΘ/ΑΗΣ ΠΤΟΛ/ΔΑΣ
ΣΠΥΡΙΑΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΠΤΟΛ/ΔΑΣ
ΚΑΣΙΑΡΑ ΒΑΪΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΕΘ/ΑΗΣ ΜΕΛΙΤΗ ΦΛΩΡΙΝΑΣ
ΒΛΑΧΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΚΑΡΑΜΑΝΗ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΚΟΖΑΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΛΚΔΜ

ΔΗΜΟΥ ΜΕΛΕΤΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΛΚΔΜ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΛΚΔΜ
ΤΑΓΑΡΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΛΚΔΜ

ΤΣΟΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΛΚΔΜ
ΝΙΚΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΛΚΔΜ
ΣΙΜΙΤΣΟΓΛΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΛΚΔΜ
ΣΑΚΑΡΤΖΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΛΚΔΜ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΤΣΙΝΑΡΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΤΣΙΚΟΥΔΗ ΛΕΜΟΝΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΠΑΝΤΕΛΕΑΚΗ ΚΥΡΙΑΚΗ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΚΑΛΟΓΙΟΥΡΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΧΑΤΖΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΡ. ΛΑΓΚΑΔΑ
ΓΙΟΦΚΟΥ ΠΕΛΑΓΙΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΔΥΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΝΑΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΝΙΚΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ - ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΑΝΔΡΙΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ - ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΟΥΝΤΣΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΝΑΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΠΑΤΙΚΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΑΝΑΤ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΒΡΕΤΤΑ ΕΛΕΝΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ - ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΛΑΜΠΡΙΑΝΙΔΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΠΑΥΛΑΤΟΥ-ΣΙΩΚΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΓΙΩΤΑΣ ΘΩΜΑΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΦΩΤΙΑΔΗΣ ΦΩΤΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΚΟΥΚΟΥΓΙΑΝΝΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ - ΜΕΛΟΣ, Δ/ΝΣΗ ΜΕΓΑΛΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ

ΜΟΛΥΒΙΑΤΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΕΝΤΡ. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

ΠΟΥΛΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΚΥΦΩΝΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΚΟΤΖΑΚΙΟΖΟΓΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΒΑΛΑΣ

ΘΕΟΦΙΛΙΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΔΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΜΑΡΙΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΘΑΣΟΣ
ΤΣΙΜΗΡΙΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΜ-Θ/ΠΕΡ. ΚΑΒΑΛΑΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΣΠΑΘΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
ΚΟΙΛΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
ΤΥΡΟΓΙΑΝΝΗ ΑΡΓΥΡΩ - ΤΑΜΙΑΣ, ΟΑΠ/ΓΑΠ ΒΟΛΟΥ
ΚΕΛΑΪΔΩΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
ΚΟΙΛΙΑΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ
ΚΟΥΚΟΥΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΒΟΛΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

ΚΩΤΟΥΖΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΜΑΚΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, Υ.Η.Σ. ΤΑΥΡΩΠΟΥ
ΚΑΛΑΜΑΡΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΔΗΜΑΚΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΓΑΠ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΚΑΡΥΔΑ ΕΛΕΝΗ - ΜΕΛΟΣ, ΚΠΚΕ/ΠΕΡ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΠΑΝΤΑΖΗ ΠΗΝΕΛΟΠΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ
ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, Υ.Η.Σ. ΤΑΥΡΩΠΟΥ
ΝΙΝΑΣΙΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, Υ.Η.Σ. ΤΑΥΡΩΠΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην Περιφέρεια

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΜΙΧΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
ΚΟΥΤΣΙΚΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΠΚΕ/ΠΡ. ΙΣΤΙΑΙΑΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΜΑΟΡ/ΛΙΓΝ. ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
ΧΟΥΧΟΥΜΗ ΜΑΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ
ΛΥΚΟΥΡΕΝΤΖΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΜΚΘ-ΚΜΕΕΕ ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ

ΓΚΟΥΘΑ ΕΛΕΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΤΣΑΒΕ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΓΚΙΚΑΣ ΝΙΚΗΣΤΡΑΤΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΤΣΑΔΗΜΟΥ ΣΩΤΗΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΛΑΡΙΣΑΣ
ΓΚΟΥΝΤΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΛΑΡΙΣΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

ΓΙΔΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΒΡΑΝΤΖΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΚΟΥΚΛΑΚΗ ΚΩΝ/ΝΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΤΡΙΚΑΛΩΝ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ.
ΛΑΜΙΑΣ
ΤΣΙΜΙΤΣΕΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΚΕ
ΦΛΩΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΛΑΜΙΑΣ
ΠΑΛΑΙΟΓΙΑΝΝΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΚΕ/ΠΕΡ. ΘΗΒΑΣ
ΙΝΤΕΡΝΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΔΕΗ ΑΜΦΙΣΣΑΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΗΠΕΙΡΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ-ΛΑΚΩΝΙΑΣ

ΚΡΙΚΑΣ ΗΛΙΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΚΟΥΡΤΣΟΥΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΕΡ.
ΣΠΑΡΤΗΣ
ΜΑΚΡΗΣ ΗΛΙΑΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΣΠΑΡΤΗΣ
ΚΥΛΑΚΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΡ. ΓΥΘΕΙΟΥ
ΣΚΛΗΚΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΓΑΠ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΚΑΔΙΑΣ-ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

ΜΠΑΤΙΤΣΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΡΟΔΙΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΝΑΥΠΛΙΟΥ
ΜΑΡΟΥ ΚΩΝ/ΝΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΤΑΛΟΥΜΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΑΚΟΥ ΑΓΑΘΗ - ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΛΕΟΝΤΑΡΙΤΗ ΑΛΕΞΙΑ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΠΕΚΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ
ΜΠΑΡΜΠΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.
ΝΑΥΠΛΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΗΛΕΙΑΣ

ΠΑΤΣΟΥΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΠΥΡΓΟΥ
ΤΣΟΚΟΥ ΑΙΜΙΛΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΠΥΡΓΟΥ
ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ.
ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ
ΜΑΡΑΖΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΛΕΧΑΙΝΩΝ
ΤΖΑΝΑΒΑΡΑ ΜΑΡΙΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΠΥΡΓΟΥ
ΤΡΙΓΑΖΗΣ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.
ΠΥΡΓΟΥ
ΓΕΩΡΓΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-
Η/ΠΕΡ. ΠΥΡΓΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.
ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΜΟΥΖΟΥΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΚΙΑΤΟΥ
ΚΟΡΙΛΗ ΥΠΑΠΑΝΤΗ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΚΟΡΙΝΘΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΡΤΑΣ

ΝΑΚΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ
ΚΩΤΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ
ΜΑΤΣΙΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΑΡΤΑΣ
ΝΙΚΟΥ ΒΑΓΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΡ. ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΣΥΚΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΚΠΠ-Η/ΠΡ. ΛΕΥΚΑΔΑΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΣΤΟΛΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΕΥΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΟΑΠ/ΔΕΗ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΟΣ
ΚΑΡΩΝΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΜΥΤΟΥΛΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΟΑΠ/ΔΕΗ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

ΔΗΜΑΤΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΤΣΙΑΝΤΗΣ ΗΛΙΑΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΦΩΤΑΚΗ ΘΕΟΔΩΡΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ. ΑΓΡΙΝΙΟΥ
ΤΣΟΥΜΑΣ ΗΛΙΑΣ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΑΜΦΙΛΟΧΙΑΣ
ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΥΗΣ ΚΑΣΤΡΑΚΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΧΑΪΑΣ

ΛΑΖΑΡΗ-ΓΑΛΑΤΑ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΠΕΡΙΦ. ΠΑΤΡΑΣ
ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ-ΚΟΡΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΠ-
Η/ΠΕΡ. ΠΑΤΡΑΣ
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΡ. ΑΙΓΙΟΥ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ-ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ Σ. - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΕΡ.
ΠΑΤΡΑΣ
ΚΑΚΟΣ ΣΠΥΡΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΠ-Η/ΠΡ. ΑΙΓΙΟΥ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΗΣΩΝ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΝΗΣΩΝ

ΣΙΦΝΑΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΝ/ΑΣΠ-ΠΑΡΟΥ
ΑΓΙΑΣΩΤΕΛΛΗ ΕΛΕΝΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
ΝΤΟΚΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΡΟΔΟΥ
ΚΑΡΑΧΑΛΙΟΥ ΕΛΕΝΗ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΣΥΡΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

ΠΙΠΕΡΑΚΗΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΧΑΝΙΩΝ
ΒΟΛΟΥΔΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΧΑΝΙΩΝ
ΣΚΑΡΑΝΤΩΝΑΚΗ-ΠΑΛΛΗ ΒΑΛΕΝΤΙΝΑ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ.
ΧΑΝΙΩΝ
ΜΙΧΕΛΑΚΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΧΑΝΙΩΝ
ΜΑΥΡΑΚΑΚΗ ΝΕΚΤΑΡΙΑ - ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΧΑΝΙΩΝ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΛΑΣΙΘΙΟΥ

ΠΑΠΟΥΤΣΑΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΕΤΡΑΛΗ ΣΥΛΒΙΑ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΟΑΠ/ΓΑΠ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΛΥΡΩΝΗΣ ΜΙΧΑΗΛ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΒΡΕΝΤΖΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΔΝ/ΤΟΜ. ΔΙΚΤ. ΜΕΤΑΦ.
ΑΝΔΡΕΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΜΕΛΟΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΑΧΟΥΛΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΚΑΤ. ΠΩΛ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΞΥΛΟΥΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ - ΑΝ/ΚΟ ΜΕΛΟΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ.
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

ΛΕΛΕΔΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΡΕΘΥΜΝΟΥ
ΝΙΚΟΛΑΚΑΚΗ ΚΑΛΛΙΟΠΗ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ.
ΡΕΘΥΜΝΟΥ
ΚΑΤΣΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ - ΤΑΜΙΑΣ, ΔΠΝ/ΠΕΡ. ΡΕΘΥΜΝΟΥ

ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ ΘΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΘΟΥΝ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ

Έγραψαν...

ΑΓΓΡΙΜΙΑ

Έστειλαν τους ΔΑΚίτες της ΔΕΗ στο υπουργείο Απασχόλησης να διαπραγματευθούν αλλαγές στο Ασφαλιστικό. Και με ποιούς συνομίλησαν; Με δύο συμβούλους (γυναίκες) της Υπουργού που ανήκουν στο ΠΑΣΟΚ. Η ΔΑΚΕ να διαπραγματεύεται ουσιαστικά με το ΠΑΣΟΚ στο Ασφαλιστικό. Και μετά είχαν την απαίτηση από τους ΔΑΚίτες να οπισθοχωρήσουν. Μάλλον τους έκαναν αγρίμια.

Για όσους ερωτούν εάν οι εργαζόμενοι - απεργοί στη ΔΕΗ θα πληρωθούν τις ημέρες της απεργίας, τους πληροφορούμε πως χάνουν και τα μεροκάματα της απεργίας και τα ένοσημα.

Το σύνθημα στους τοίχους των Εξαρχείων είναι απλό: Ο πολιτισμός σας αντέχει μέχρι να κατέβει ο γενικός διακόπτης της ΔΕΗ.

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ»

«ΡΕΤΙΡΕ»

Εργαζόμενος με 15 χρόνια υπηρεσία. Μισθός: 1.500 ευρώ! Η μεγάλη τους πλειοψηφία τέτοια είναι. Αυτά είναι τα «ρετιρέ» της ΔΕΗ!

Μιλάμε για 30.000 εργαζόμενους. Χώρια οι περίπου 8.000 που είναι «νοικιασμένοι» στα λιγνιτωρυχεία. Τι σημαίνει λιγνιτωρυχεία; Είναι εκεί που οι εργάτες έχουν δικαίωμα σε μία και μόνη ...μονιμότητα: Τη μονιμότητα να φλερτάρουν κάθε μέρα και για χρόνια με τον καρκίνο! Είναι εκεί που οι εργολάβοι πληρώνουν τους σύγχρονους έιλωτες με ...20 ευρώ τη μέρα! Αυτά είναι τα «ρετιρέ» της ΔΕΗ!

Μιλάμε, δηλαδή, για οικογένειες που αριθμούν περί τους 120.000 ανθρώπους. Μιλάμε για έναν κλάδο που κηδεύει περίπου 10 ανθρώπους του κάθε χρόνο. Αυτή είναι η στατιστική του θανάτου στους εναερίτες!

Αυτά είναι τα «ρετιρέ» της ΔΕΗ των 600-650 ευρώ βασικό μεροκάματο. Την ίδια ώρα, οι «Κοπελούζοι», οι «Μυτιληναίοι» και οι εισηγμένοι στο Χρηματιστήριο κερδίζουν μερικά δεκάδες και εκατοντάδες εκατομμύρια το χρόνο, ξεκοκαλίζοντας στρατηγικούς κλάδους της οικονομίας, όπως αυτός της ενέργειας.

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ (ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ)

Αναγνώριση για τους ΓΥ5

Να αναγνωρισθεί ο χρόνος σαν ΔΟ2 ή Τ4 των συναδέλφων που προσελήφθησαν σαν ΓΥ5 και ΓΥ4 - ΓΥ3 (εργάτες) και από την πρώτη στιγμή ετεροαπασχολήθηκαν σαν ΔΟ2 ή Τ4 και είναι σε δικαστική διαμάχη με την Επιχείρηση.

ΕΜΜ. ΤΣΙΟΤΣΟΣ

Β' Αντιπρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

Αν η διοίκηση της ΔΕΗ έκοβε από τις βιομηχανίες δεν θα είχαν πρόβλημα τα νοικοκυριά

Ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Νίκος Φωτόπουλος, υποστήριξε τα εξής:

«Ο σχεδιασμός της απεργίας μας και η πραγματοποίησή της έγιναν κατά τέτοιο τρόπο που να μην ταλαιπωρηθεί το καταναλωτικό κοινό. Αν η διοίκηση περιέκοπτε ένα μέρος της ισχύος από αυτήν που καταναλώνουν οι βιομήχανοι καταναλωτές, δεν θα υπήρχε καθόλου διακοπή ρεύματος στους οικιακούς καταναλωτές και ως τεχνικός καταθέτω ότι αυτό μπορούσε να γίνει. Άλλωστε, εξ όσων γνωρίζω, υπάρχει συμφωνία μεταξύ βιομηχάνων και ΔΕΗ σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, και μέσα σε αυτές περιλαμβάνονται και οι απεργίες, να μειώνεται το φορτίο τους έως και 50%.

Προκαλεί εντύπωση το γεγονός, ότι υπήρχαν τόσες πολύωρες διακοπές, υπήρχε ανισομέρεια τρομερή αναφορικά με περιοχές που κοβόταν το ρεύμα, σε ορισμένες δε περιοχές δεν κοβόταν καθόλου.

Διατέθηκε προσωπικό ασφαλείας και



άλλωστε η ΔΕΗ δεν μας ζήτησε αναπροσαρμογή του προσωπικού που διαθέσαμε όπως είχε νόμιμο δικαίωμα».

Επίσης το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κατήγγειλε πως τις ημέρες της απεργίας η Διοίκηση διπλασίασε τα ρεπό, αφού από 564 που χορηγούσε καθημερινά τον Δεκέμβριο του 2007, στο διάστημα των απεργιακών κινητοποιήσεων έφθασε τις 905!!!

«ΟΧΙ» ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Αν και η δημοσκοπήση πραγματοποιήθηκε μεταξύ 17-19 Μαρτίου, στην κορύφωση δηλαδή των απεργιακών κινητοποιήσεων και της συνακόλουθης ταλαιπωρίας των πολιτών, η κοινή γνώμη τοποθετείται υπέρ των συνδικάτων (σ.σ. αν και όχι απαραίτητα υπέρ των ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ). Με τα ΜΜΕ να βοούν για τις πολύωρες διακοπές ρεύματος, το 88% που τάσσεται υπέρ του δικαιώματος των εργαζομένων σε τηλεπικοινωνίες, συγκοινωνίες και ενέργεια να απεργούν αμφισβητεί το... αυτονόητο του κοινωνικού αυτοματισμού. Στο 77%, φθάνει το ποσοστό όσων εγκρίνουν την πανελλαδική απεργία ως μέσο διαμαρτυρίας.

Τα ευρήματα αυτά μάλλον εξηγούνται από το γεγονός πως το 57% των πολιτών κρίνουν αρνητικά την κυβερνητική πολιτική για το ασφαλιστικό. Το 22% των ερωτηθέντων που κρίνει ως θετικά τα κυβερνητικά μέτρα, αποτελείται από τους μισούς ψηφοφόρους της Ν.Δ., ελάχιστο τμήμα των ψηφοφόρων του ΠΑΣΟΚ (6%) και ένα σημαντικό - αν και μόνον ενδεικτικό ως μέγεθος - τμήμα (17%) του ΣΥΡΙΖΑ. Δύο στους τρεις κρίνουν ότι οι αλλαγές τους αγγίζουν προσωπικά και εξ αυτών η μεγάλη πλειοψηφία (73%) κρίνουν ότι τους βλάπτουν. Μόλις 6% από όσους θεωρούν ότι τους αγγίζει το ασφαλιστικό ή 3,6% του συνόλου κρίνουν ότι ευνοούνται από τις αλλαγές.

Η κοινή γνώμη τάσσεται σαφώς υπέρ της άποψης ότι οι εργαζόμενοι χρειάζονται τα συνδικάτα ενώ επιθυμούν ενιαία συνδικαλιστική έκφραση, «μία ΓΣΕΕ».

ΠΑΠΙΕΣ

Όσοι μιλούν για τις μειοψηφίες των εργατοπατέρων που κρατούν υπό ομηνία το κοινωνικό σύνολο, είναι αυτοί συνήθως οι εργοδότες που πληρώνουν καθυστερημένα το προσωπικό τους και απειλούν με απολύσεις όσους διεκδικούν τα νόμιμα δικαιώματά τους.

Όπως καταλάβετε η εξουσία θέλει μια ζωή να κάνουμε τις πάπιες...

ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μέχρι το τέλος του 2008 θα έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία των 2.035 προσλήψεων στη ΔΕΗ, ενώ στο πρώτο τρίμηνο του επόμενου έτους οι νεοπροσληφθέντες θα έχουν αναλάβει καθήκοντα. Αυτό γνωστοποίησε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ, Τάκης Αθανασόπουλος στην τηλεδιάσκεψη με αναλυτές και θεσμικούς επενδυτές, με αφορμή τη δημοσίευση των ετήσιων αποτελεσμάτων του 2007.

Ο επικεφαλής της Επιχείρησης έκανε, επίσης, γνωστό ότι το κόστος από τη 18 ημερών απεργία αγγίζει τα 20 εκατ. ευρώ, ενώ για τα μηνύματα συνεργασίας με τη γερμανική RWE και τη Χαλυβουργική είπε ότι θα γίνει επαναδιαπραγμάτευση.

ΞΕΜΕΙΝΑΝ ΑΠΟ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Μπορεί να κατηγορούμε δικαίως την κυβέρνηση για το αντισφαλιστικό νομοσχέδιο που επέβαλε στους εργαζόμενους, όμως τα κόμματα της αντιπολίτευσης γιατί δεν έκαναν ούτε μια θετική πρόταση τροποποίησης του νομοσχεδίου;

Μάλλον ξέμειναν από ιδέες και από προτάσεις γι' αυτό και η ελληνική κοινωνία τους αντιμετωπίζει με καχυποψία.

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΕΝΟΣ ΠΡΩΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟΥ



Προκλητικός για άλλη μια φορά ο πρώην Υπουργός Στέφανος Μάνος απέναντι στους απεργούς της ΔΕΗ σε άρθρο του στην «Καθημερινή».

Ο κ. Μάνος υποστηρίζει ότι έχουμε τριπλάσιους μισθούς από τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, παραδεχόμενος βέβαια μ' αυτόν τον τρόπο πόσο χαμηλά είναι οι μισθοί σήμερα στην Ελλάδα.

Συνεχίζοντας τις απαράδεκτες θέσεις του ο πρώην Υπουργός χαρακτηρίζει προνόμιο τις παροχές υγείας που έχουμε στη ΔΕΗ, παραδεχόμενος ξανά πόσο υποβαθμισμένη είναι η υγεία στη χώρα μας.

Μάλλον λοιπόν ο κ. Μάνος μπερδεύτηκε κι ομολόγησε πόσο χαμηλό είναι το οικονομικό και μισθολογικό επίπεδο του Έλληνα πολίτη και είναι ο ίδιος, ένας από τους βασικούς συντελεστές για το σημερινό χάλι, μιας και υπηρέτησε και τα δύο κόμματα εξουσίας, τα οποία στο τέλος τον απαρνήθηκαν κακήν-κακώς.

ΠΑΘΟΣ ΟΙ ΑΓΩΓΕΣ

Αλλά για να μην είμαστε άδικοι μαζί του, στο ίδιο άρθρο παραδέχεται ο κ. Μάνος πως είναι λάθος οι αγωγές και τα δικαστήρια εναντίον των απεργών και προτείνει ως μοναδικό τρόπο διευθέτησης του προβλήματος να βρεθεί πολιτική λύση.



ΣΚΙΤΣΟ: Ανδρέας Πετρούλακης
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΚΟΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ»

ΜΗΝΥΜΑΤΑ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μηνύματα αλληλεγγύης για τις απεργιακές μας κινητοποιήσεις είχαμε πολλά, αλλά αυτά που ξεχωρίσαμε ήταν δύο:

- Η τηλεοπτική εκπομπή του Λάκη Λαζόπουλου, η οποία ξεμπρόστιασε με τον πιο αποκαλυπτικό και εύστοχο τρόπο τον καθοδηγούμενο ρόλο των ΜΜΕ και συμπαραστάθηκε δημόσια στην απεργία μας.
- Ο Πρόεδρος του Περιφερειακού Δικτύου Ενεργειακών Συνδικάτων Νοτιοανατολικής Ευρώπης Μίλαν Κοβάσεβιτς, που αντιπροσωπεύει 22 συνδικάτα από 13 χώρες με μήνυμά του προς τον ΣΠΑΡΤΑΚΟ.

ΜΗΝΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ

Στην προσπάθεια να επιτύχει την ποινικοποίηση των κοινωνικών αγώνων, η κυβέρνηση βρήκε συμμάχους τον πρώην γενικό γραμματέα του υπουργείου Οικονομίας και νυν πρόεδρο του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, Κώστα Μίχαλο, καθώς και τη θυγατέρα της υπουργού Φάνης Πάλλη Πετραλιά, Αλεξάνδρα Πάλλη Γιαννακοπούλου, η οποία είναι γραμματέας του ΕΒΕΑ. Που έπραξαν τί; Κατέθεσαν τις μηνυτήριες αναφορές κατά των απεργών της ΔΕΗ, για να προστατεύσουν -λένε- τα συμφέροντα των επιχειρήσεων!

Ούτε συζήτηση βέβαια για τις ευθύνες του Γ. Αλογοσκούφη και της Φ. Πετραλιά, ούτε βέβαια του Τάκη Αθανασόπουλου, του μάνατζερ που λαμβάνει 300.000 ευρώ ετησίως.



ΕΥΘΕΩΣ

Γράφει ο
ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ
Υπευθ. Τύπου &
Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Ο ύποπτος ρόλος όσων
υπονόμευσαν την απεργία μας

Οι τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις για το ασφαλιστικό σηματοδότησαν κάτι πολύ σημαντικό για την πορεία του Σ/Κ στη ΔΕΗ.

Η ενότητα, η συσπείρωση, η αλληλεγγύη και η μαχητικότητα στις 18 ημέρες απεργίας, κυριάρχησαν, με συνέπεια να κερδηθεί το δύσκολο στοίχημα της εκτίμησης και της εμπιστοσύνης προς την Ομοσπονδία.

Οι διαφορές όλων των παρατάξεων πέρασαν σε δεύτερη μοίρα μπροστά στο ιερό καθήκον που είχαμε όλοι μας για την αντιμετώπιση της αντιστασιακής μεταρρύθμισης της κυβέρνησης.

Οι επιθέσεις που δέχτηκαν οι απεργοί της ΔΕΗ από τα γνωστά βολεμένα και καλοπληρωμένα παπαγαλάκια των ΜΜΕ ήταν πρωτοφανείς.

Γίναμε μάρτυρες μιας πρωτόγνωρης συκοφαντικής δυσφήμισης του αγώνα μας, από τηλεοπτικά μέσα που τα χαρακτηρίζει ο λαϊκισμός και η παραπληροφόρηση. Είναι τα ίδια μέσα που κατασκεύασαν με τον υποκριτικό τους λόγο, τον δήθεν κοινωνικό αυτοματισμό ο οποίος με τη βοήθεια της σημερινής εξουσίας οδήγησε κοινωνικές ομάδες και φορείς να σύρουν τους απεργούς στα δικαστήρια.

Είναι οι ίδιοι που ξέχασαν εσκεμμένα να αναφέρουν τον ανύπαρκτο διάλογο του αρμόδιου Υπουργείου με τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ.

Είναι οι ίδιοι που υπονόμισαν τους αγώνες των εργαζομένων στη ΔΕΗ, τράπεζες, καθαριότητα και λιμάνια για να φανούν «καλά παιδιά» στα αφεντικά τους.

Οι χιλιάδες απεργοί στη ΔΕΗ απέδειξαν με τη μαχητικότητά τους αυτό που έλεγε ο Βίκτωρ Ουγκώ πως «από τους ανθρώπους δεν λείπει η δύναμη αλλά λείπει η θέληση».

Κι αυτή τη φορά είχαμε μεγάλη θέληση αλλά και το δίκιο με το μέρος μας, απέναντι στους τεχνοκράτες της εξουσίας, οι οποίοι με τις ενέργειές τους προσπαθούν να γκρεμίσουν κατακτήσεις δεκαετιών.

Μπορεί να μη φέραμε το αποτέλεσμα που επιθυμούσαμε, ούτε μας ικανοποιεί η εξέλιξη των γεγονότων όμως κάναμε το καθήκον μας και αντισταθήκαμε στο απαράδεκτο νομοσχέδιο της κυβέρνησης για το ασφαλιστικό.

Ο αγώνας μας λοιπόν θα συνεχισθεί κυρίως σε νομικό επίπεδο (με προσφυγές στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο) ώστε να ακυρωθεί η διάλυση του ασφαλιστικού μας φορέα. Έτσι θα αποδειχθεί περίτρανα, ότι όσοι δεν σέβονται τα νόμιμα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας, τους αξίζει η οργή και η χλεύη μας για όσα κακά μας «κέρρασαν».


ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΑΘ. ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ


...ΣΕΙΣ

Η ΑΛΕΚΑ ΠΑΠΑΡΗΓΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

«Ακόμα κι αν τα συνθήματα δεν είναι αυτά που θα έπρεπε, υπάρχουν κίνητρα των εργαζομένων κι αυτό είναι θετικό», δήλωσε για την απεργία των εργαζομένων στη ΔΕΗ η Αλέκα Παπαρήγα.

Με την επισήμανση ότι το ΚΚΕ μιλάει στους εργαζόμενους με τη γλώσσα της αλήθειας, είτε αυτό είναι ευχάριστο είτε δυσάρεστο, και ποτέ δεν έχει διαφενεστεί σε τίποτα, δήλωσε ότι στηρίζει την απεργία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Πανηγύριζαν όλοι το 1999

Ταυτόχρονα, όμως, τόνισε ότι υπάρχουν σοβαρές ευθύνες γύρω από το Ταμείο της ΔΕΗ κι έστρεψε τα πυρά της εναντίον της Ν.Δ., του ΠΑΣΟΚ, του ΣΥΝ και της ΓΕΝΟΠ, που πανηγύριζαν, όπως είπε, όταν ψηφίστηκε ο σχετικός νόμος το 1999. Ανέφερε ότι με αυτόν τον νόμο η ΔΕΗ παρακράτησε 10 δισ. ευρώ, όταν τα συνολικά αποθεματικά των Ταμείων είναι 32 δισ. ευρώ, και άδειασε το Ταμείο των εργαζομένων για να διευκολυνθεί η ιδιωτικοποίησή της. Χαρακτήρισε αυτή τη ρύθμιση «κλοπή» σε βάρος των εργαζομένων και παρατήρησε: «Λοιπόν, κοιτάξτε να δείτε, το τσάμικο της αντίστασης δεν χορεύεται κάθε 25η Μαρτίου. Χορεύεται κάθε μέρα».

Για το ασφαλιστικό νομοσχέδιο είπε ότι δεν διορθώνεται. Καταγγέλλεται, καταψηφίζεται και αν περάσει πρέπει από την επομένη να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ανατροπής του.

ΚΑΤΗΓΟΡΩ από Γ. Παπανδρέου

Για συμφωνίες κάτω από το τραπέζι, οι οποίες μάλιστα αφορούν ρυπογόνες μονάδες λιθάνθρακα, κατηγόρησε την κυβέρνηση ο πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ Γιώργος Παπανδρέου, στη συζήτηση που έγινε στη Βουλή, στην ώρα του πρωθυπουργού.

Η συζήτηση αφορούσε την προοπτική συνεργασίας της ΔΕΗ με τη γερμανική RWE, για την οποία βέβαια ο πρωθυπουργός Κώστας Καραμανλής κράτησε διακριτικές αποστάσεις. Όπως είπε, η ΔΕΗ είναι εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο και είναι υποχρεωμένη να συζητά επιχειρηματικές προτάσεις.



Ωστόσο, τόνισε ότι για να κατασκευαστεί μια μονάδα προαπαιτείται γνωμοδότηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας και προπαντός η τήρηση αυστηρών περιβαλλοντικών όρων.

Όσο για την RWE, ο κ. Παπανδρέου την χαρακτήρισε τη δεύτερη πιο ρυπογόνα επιχείρηση στην Ε.Ε. Έχει δίκιο, στοιχεία της WWF για το 2006, με βάση τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, από τις 30 πιο ρυπογόνες μονάδες της Ε.Ε. οι περισσότερες από τις μισές ανήκουν στις RWE (Γερμανία), Vattenfall (Σουηδία), EDF (Γαλλία) και EON (Γερμανία).

Η κυβέρνηση θυμήθηκε ξαφνικά τον κοινωνικό ρόλο της ΔΕΗ

Τα τελευταία χρόνια η κυβέρνηση, για να προωθήσει την απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας και την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ, έχει λησμονήσει ότι ο λιγνίτης είναι ένας εθνικός πόρος που ανήκει στον ελληνικό λαό, έχει λησμονήσει ότι το ηλεκτρικό ρεύμα είναι ένα κοινωνικό αγαθό, ότι η ΔΕΗ δημιουργήθηκε με πόρους του ελληνικού λαού και θυσιές των εργαζομένων κάθε κατηγορίας (ερευνητές, μηχανικοί, εργατοτεχνίτες, άλλοι υπάλληλοι) και με βάση αγοραίες αντιλήψεις προσπαθεί να ανάγει ρυθμιστή των πάντων την αγορά.

Την τελευταία περίοδο που οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ και τα συνδικαλιστικά τους όργανα κινητοποιούνται σε ένα αμυντικό αλλά δίκαιο αγώνα για να σταματήσουν το ξεπουλήμα της ΔΕΗ, ή για να μην περάσουν αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις, βλέπουμε την κυβέρνηση, διά στόματος Ρουσόπουλου και κ. Φώλια, και τη ΔΕΗ μέσω του διεθνούς(!) φήμης και θεωρητικού της ακινδυνότητας του διοξειδίου του άνθρακα, manager κ. Αθανασόπουλου, να χύνουν κροκοδείλια δάκρυα που οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ και τα συνδικάτα τους τα βάζουν με την κοινωνία και της στερούν το κοινωνικό αγαθό, το ηλεκτρικό ρεύμα.

Η αντίληψή μου είναι ότι οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, με μεγάλη υπευθυνότητα και ευαισθησία, διεξάγουν τον αγώνα τους και δείχνουν καθημερινά βελτιώνοντας την τακτική τους -έμπρακτα την ευαισθησία τους απέναντι στο κοινωνικό σύνολο.

Όμως οι διάφορες κοινωνικές ομάδες πρέπει να μελετούν ποιοι δημιουργούν τα προβλήματα ώστε σωστά να κατευθύνουν τα βέλη τους. Οι συντηρητικές κυβερνήσεις πάντα αρέσκονται στην τακτική του διαίρει και βασιλεύει, όμως οι εργαζόμενοι οφείλουν με την εμπειρία τους να βγάλουν τα συμπεράσματα και να εναντιωθούν στη σημερινή κυβέρνηση που δεν θέλει να θίξει καθόλου τα συμφέροντα των πραγματικά έχοντων, αλλά να αφαιρέσει κατακτήσεις μόνο από τους εργαζόμενους.

Οι κυβερνήσεις, η σημερινή κυβέρνηση της Ν.Δ. εν προκειμένω, δεν δικαιούται να επικαλείται κοινωνικές ευαισθησίες, όταν με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο επιτίθεται με σφοδρότητα σε μητέρες και νέους.

Ν. Γεωργακάκης,
μέλος της Επιτροπής Ενέργειας του ΣΥΝ

ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ

ΤΟ ΒΕΤΟ ΓΙΑ ΤΑ ΣΚΟΠΙΑ



Η αμετακίνητη στάση του Κ. Καραμανλή «μη λύση, μη πρόσκληση» είχε ως αποτέλεσμα την αναβολή επ' αόριστον της ένταξης των Σκοπίων στο ΝΑΤΟ, γεγονός που «σφραγίσει» τις τριήμερες εργασίες της Συνόδου στο Βουκουρέστι. Παρά τις ασφυκτικές πιέσεις των ΗΠΑ που επιθυμούσαν διακαώς της ένταξη, ο πρωθυπουργός υποστήριξε με σθένος τις ελληνικές θέσεις, τονίζοντας ότι η γειτονική χώρα δεν πληροί τις προϋποθέσεις, ενώ παράλληλα προβαίνει σε εκδηλώσεις αλυτρωτισμού.

Το τελικό κείμενο της Συνόδου ικανοποιεί απόλυτα την ελληνική πλευρά και προκάλεσε τη βαθιά απογοήτευση στα Σκόπια. Για την πρόσκλησή τους προϋπόθεση αποτελεί η επίλυση του προβλήματος, ενώ δεν τίθεται συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων. Από το Βουκουρέστι ο Κ. Καραμανλής απηύθυνε πρόσκληση προς τα Σκόπια για συνέχιση των διαπραγματεύσεων στο πλαίσιο του ΟΗΕ, ενώ έστειλε μήνυμα και προς το εσωτερικό της Ελλάδας για την ανάγκη ομοψυχίας και συναίνεσης στην αντιμετώπιση των μεγάλων θεμάτων.

Στα θετικά της Συνόδου η στήριξη που είχαν οι ελληνικές θέσεις από ισχυρές ευρωπαϊκές χώρες όπως η Γαλλία, η Ισπανία, η Ιταλία κ.ά., έτσι που ενισχύθηκαν σημαντικά οι προσπάθειες του Έλληνα πρωθυπουργού.

ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΕΙΑ



ΑΚΡΩΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ήταν η αποκριάτικη εκδήλωση που διοργάνωσε ο Τοπικός Σύλλογος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην Ηλεία.

Με πρωτεργάτες το προεδρείο του Τοπικού Συλλόγου δεκάδες συνάδελφοι διασκέδασαν και χόρεψαν μέχρι πρωίας, ανανεώνοντας το ραντεβού τους για τον επόμενο χρόνο.



Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΚΟΝΤΪ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΤΡΙΠΟΛΗ

Κοντά στους εργαζόμενους της περιοχής Τριπόλεως βρέθηκε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με επικεφαλής την Πρόεδρο Ρόζα Βιδάλη. Αφορμή εκτός από την καθιερωμένη συνδικαλιστική ενημέρωση στάθηκε και η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίττας από τον Τοπικό Σύλλογο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Αρκαδίας-Αργολίδος.

Η υποδοχή και η φιλοξενία από το Τοπικό Προεδρείο με επικεφαλής τον Πρόεδρο Μπατίτσα Κωνσταντίνο αλλά και από τα υπόλοιπα μέλη ήταν πραγματικά εξαιρετική.

Φυσικά ψυχή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην Αρκαδία (και όχι μόνο) ο οποίος οργάνωσε και την όλη εκδήλωση και του αξίζουν θερμά συγχαρητήρια είναι το μέλος του Δ.Σ., ο Σταύρος Μιχαλόπουλος.

Η πρόεδρος του συλλόγου πριν από την κοπή της πίττας, σε συνεργασία με το Τοπικό Προεδρείο, συναντήθηκε με όλους τους εργαζόμενους της περιοχής, οι οποίοι κατέθεσαν τις αγωνίες και τον προβληματισμό τους για το μέλλον της Επιχείρησης αλλά και τα πολλά εργασιακά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ίδιοι.

Στη συνέχεια υπήρξε συνάντηση με το ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ και τον ΠΕΚΑΡΧΗ της περιοχής και αρκε-



τούς υπηρεσιακούς παράγοντες στους οποίους το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ μετέφερε τους προβληματισμούς των συναδέλφων.

Τέλος, η Πρόεδρος του Συλλόγου ευχαρίστησε όλους τους εργαζόμενους στην περιοχή ΔΕΗ Τρίπολης, για το ήθος και την ευπρέπεια που έδειξαν κατά την διάρκεια της συνάντησής τους.

ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΡΟΔΟΥ

Συμπολίτισσες και συμπολίτες,

Το δικαίωμα στην ασφάλιση, στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στη συνταξιοδότηση κατακτήθηκε μέσα από την πάλη και αγώνες δεκαετιών.

Το ασφαλιστικό μας, η πιο ιερή κατάκτηση των εργαζομένων της ΔΕΗ βρίσκεται ξανά στο στόχαστρο από τους τεχνοκράτες της εξουσίας.

Για πρώτη φορά εφαρμόστηκε στην Ελλάδα το σύστημα «αυτασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ στον εργοδότη» με τον Ν. 4491/1966. Η ΔΕΗ είχε αναλάβει να καλύψει στο διηνεκές τις εν γένει υποχρεώσεις της Ασφάλισης των εργαζομένων (κλάδος συντάξεων, υγείας, πρόνοια, επικουρικά) έναντι των κρατήσεων και εισφορών των εργαζομένων της Επιχείρησης. Η ΔΕΗ είναι η μοναδική Επιχείρηση από τις ΔΕΚΟ που αξιοποιώντας τις εισφορές των εργαζομένων, επένδυε για τον εξηλεκτισμό της χώρας αποφεύγοντας τον ακριβό εξωτερικό δανεισμό.

Η αναλογιστική μελέτη που έγινε από τις εταιρείες WYATT και PRUDENTIAL και κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων το 1995, προσδιορίζει για την 31/12/1992 το κρίσιμο ποσό ύψους 1.538 τρις δραχμών - 11,3 δις ευρώ σήμερα - περιουσία της ΔΕΗ.

Δεν ζητάμε προνομιακή μεταχείριση, αλλά διατήρηση των νόμιμων και συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων μας.

Ζητούμε την κατανόησή σας για τα προβλήματα που δημιουργούνται από τις διακοπές ρεύματος, αλλά πρέπει να γνωρίζετε ότι **δεν οφείλονται στους απεργούς, αλλά στον χειρισμό του συστήματος από τον ΔΕΣΜΗΕ ο οποίος κατευθύνεται από την Διοίκηση της ΔΕΗ.**

Για εμάς δεν πληρώνει κανείς, για εμάς δεν επιβαρύνεται κανείς, απεναντίας χάριν στο πρωτοποριακό ασφαλιστικό μας σύστημα ευνοήθηκε η ΔΕΗ και οι Έλληνες καταναλωτές.

ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΜΑΣ ΣΤΑΜΑΤΑ - ΔΕΝ ΑΠΕΙΛΟΥΜΕ, ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ

Αξιέται η πρωτοβουλία των συναδέλφων στη ΔΥΣ



Συγκινητική και ανθρώπινη ήταν η πρωτοβουλία που πήραν όλοι οι συνάδελφοι που εργάζονται στο Μητρώο Ακινήτων στην ΔΥΣ.

Ξεπερνώντας τις παραταξιακές και κομματικές διαφορές μάζεψαν ένα σημαντικό ποσό για να το δώσουν στους απεργούς συναδέλφους.

Το ποσό παρέδωσαν στον Υπεύθυνο Τύπου του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, ο οποίος με τη σειρά του, τους ευχαρίστησε για την πρωτοβουλία που πήραν.

Η εφημερίδα μας τους αφιερώνει τη σοφή ρήση του Ισοκράτη «Τους πραγματικούς φίλους μας, τους γνωρίζουμε στη δυστυχία μας».



Ενέργεια που παράγει οικολογικό έργο

Τα φράγματα της ΔΕΗ δημιουργούν τοπία ιδιαίτερου φυσικού κάλλους

Η ΔΕΗ έχει δημιουργήσει από το 1954 μέχρι σήμερα 24 Υδροηλεκτρικούς Σταθμούς και άλλοι 9 πρόκειται να ενταχθούν στο σύστημά της. Εκτός της παραγωγής υδροηλεκτρικής ενέργειας η οποία είναι ιδιαίτερα φιλική προς το περιβάλλον τα έργα αυτά της ΔΕΗ εξυπηρετούν βασικές ανάγκες των περιοχών που τα φιλοξενούν όπως: ύδρευση περισσοτέρων από 2.500.000 κατοίκων, άρδευση αγροτικών εκτάσεων, αντιπλημμυρική προστασία, δημιουργία ιδανικού περιβάλλοντος για την πανίδα και τη χλωρίδα, ανάπτυξη οικοτουριστικών δραστηριοτήτων και σημαντική αισθητική αναβάθμιση του τοπίου.

Η ΔΕΗ με τους Υγροβιότοπους που δημιουργούνται από τα φράγματά της αποδεικνύει το ότι οι τεχνολογικές παρεμβάσεις στη φύση, όταν γίνονται με σωστή μέριμνα, όχι μόνο προστατεύουν το περιβάλλον αλλά οδηγούν και στην αναβάθμισή του.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΦΙΛΙΚΗ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

