

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

του

**ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.**

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Αύγουστος - Σεπτέμβριος -  
Οκτώβριος 2007

Αρ. φύλλ. 26

Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΑΡΩΡΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
Ταχ. Γραφείο  
ΚΕΜΠΑ  
Αριθμός Άδειας



ΚΩΔ. ΑΔΕΙΑΣ: 5385

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

## ΔΕΗ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)**

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

**ΕΘΝΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ 2007**



**Νίκη με αυτοδυναμία  
για τη  
Νέα Δημοκρατία**

σελ. 6



**ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ**

**Δεν θα περάσει  
το σχέδιο για τη  
διάλυση της ΔΕΗ  
μέσω  
των θυγατρικών**

σελ. 5



**ΙΑΤΡΙΚΟ**

**Διαταραχές μνήμης,  
άνοια και η νόσος  
Αλτσχάιμερ**

σελ. 15

# ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

*Ψηφίζουμε 20, 21 & 22 Νοεμβρίου 2007*

## ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ

ΓΙΑ ΙΣΧΥΡΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΕΗ  
ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

## ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ  
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

## ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ

ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ  
ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΜΕ  
ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ, ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΝΑΝΤΙΑ  
ΣΤΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

## ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ

ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ  
ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ  
ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

**ΧΑΡΑΖΟΥΜΕ ΝΕΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ ΜΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ**

**Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης μπορούν πλέον να ενημερωθούν από το site του Συλλόγου μας: [www.pasyp-dei.gr](http://www.pasyp-dei.gr)

# ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ **ΟΛΟΙ** ΜΑΖΙΚΑ

## ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

**Σ**τις επερχόμενες εκλογές όλοι εμείς τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ καλούμαστε να εκλέξουμε τους εκπροσώπους μας για το Διοικητικό Συμβούλιο, Ελεγκτική Επιτροπή, Πειθαρχικό Συμβούλιο, τις Διοικήσεις των Τοπικών Συλλόγων καθώς και τους Εκπροσώπους του Συλλόγου μας στις Ενώσεις Ανώτερου Βαθμού (Ομοσπονδία ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, Εργατικά Κέντρα) για τα επόμενα τρία χρόνια.

Οι εκλογές αυτές σηματοδοτούν τη συνέχιση της ανοδικής μας πορείας από τα άξια και ικανά συνδικαλιστικά στελέχη που θα εκλεγούν με τη δική σας ψήφο. Οι αγωνιστικές διεκδικήσεις, ο υπεύθυνος λόγος, η συνδικαλιστική συνέπεια, το αναμφισβήτητο ήθος των στελεχών, οι κατακτήσεις του συλλόγου αποτελούν μια στέρεα βάση ώστε η δυναμική και η ισχυρή φωνή που έχει αποκτήσει ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ να ενισχυθεί ακόμα περισσότερο σε μία δύσκολη εποχή για το μέλλον της ΔΕΗ Α.Ε. όπου διάφοροι εξωγενείς παράγοντες επιδιώκουν τον τεμαχισμό και την διάλυση της Επιχείρησης.

Όλοι εμείς που συμμετέχουμε ενεργά στον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είμαστε ταγμένοι να υπερασπιζόμαστε ανιδιοτελώς τα συμφέροντα των εργαζομένων στη ΔΕΗ, μιας και τα προβλήματα πολλαπλασιάζονται και διευρύνονται συνεχώς ενώ το προσωπικό ζητά από εμάς να παρεμβαίνουμε δυναμικά και σοβαρά επιχειρήματα ώστε να δίνονται καίριες λύσεις.

Στις τρεις δεκαετίες που δραστηριοποιείται ο Σύλλογός μας κατόρθωσε να φέρει θετικά αποτελέσματα και ειδικά τα τελευταία χρόνια στις περιπτώσεις της υπογραφής της τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στη δικαίωση των υπερηλίκων συναδέλφων,



στην προκήρυξη των 2035 προσλήψεων, στον νόμο για την χηρεία και πολλά άλλα που θα αναφέρουμε παρακάτω, επίσης δραστηριοποιηθήκαμε και σε κοινωνικό επίπεδο με την δημιουργία Τράπεζα αίματος μέσω της οποίας βοηθήθηκαν σημαντικά αρκετοί συνάδελφοι.

**Βασικό μέλημά μας, είναι η επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων μέσα από έναν ειλικρινή διάλογο με σεβασμό στη διαφορετική άποψη και μακριά από αλαζονικές και εκβιαστικές συμπεριφορές που χαρακτηρίζουν συνήθως τους δήθεν ψευτοπροοδευτικούς εκπροσώπους του Συνδικαλιστικού κινήματος.**

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ πέτυχε να καθιερωθεί ως ένα σωματείο με άποψη αγωνιστική διάθεση και σοβαρό λόγο και συγκρούστηκε με τις πολιτικές που υπηρετούσαν τον λαϊκισμό και την δημαγωγία κυρίως αυτό συνέβη στα δύσκολα χρόνια των απολύσεων της δεκαετίας του '90 όπου η δικαίωση χιλιάδων συναδέλφων ανέδειξε την μαχητική και αποτελεσματική λειτουργία του Συλλόγου μας.

Ο Σύλλογος μας οφείλει πολλά στους εργαζόμενους και στα μέλη του που τον στηρίζουν με πάθος όλα αυτά τα χρόνια, διότι σ' αυτούς οφείλει την ύπαρξη του και σ' αυτούς μόνο λογοδοτεί. Φυσικά δεν απέφυγε τις παιδικές ασθένειες ιδιαίτερα φιλελεύθερου χαρακτήρα που κυρίως πρεσβεύει, όμως παραμένει ένα σωματείο δημοκρατικό φιλελεύθερο, ανοιχτό προς όλους τους χώρους και προς όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις αφού τα λάθη της εσωστρέφειας και οι αγκυλώσεις ανήκουν στο μακρινό παρελθόν.

Όσοι ανήκουμε στο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ παλεύουμε καθημερινά για να μην προδώσουμε τις αρχές και τις ιδέες μας και κυρίως να μην γίνουμε δεκανίκια ενός συνδικαλιστικού αντιπάλου που τον χαρακτηρίζει ο καιροσκοπισμός και ο χαμαιλεοντικός λόγος.

Τα τελευταία χρόνια ενώ διεκδικούμε από τη μία δίκαιες λύσεις για τους εργαζόμενους έχοντας ξεκάθαρες θέσεις και προτάσεις για όλα τα κρίσιμα ζητήματα που αφορούν το μέλλον της ΔΕΗ στο νέο αγωνιστικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί απ' την άλλη αντιπαλεύουμε με τους βολεμένους επιτηδευματίες του Σ/Κ οι οποίοι λειτουργούν ως πυρηνές αντιεργατισμού με μοναδικό σκοπό να διατηρήσουν το κερδοφόρο παραμάγαζο τους, εφαρμόζοντας περιθωριακές τακτικές.

Απεχθανόμαστε τον δήθεν ψευτοπροοδευτικό λόγο από ανθρώπους οι οποίοι κατάφεραν κυρίως τις περασμένες δεκαετίες να ξεγελάσουν τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ και να εισπράξουν σημαντικά οφέλη για τους εαυτούς τους ως επιβράβευση για την κομμα-

τική υποταγή που έδειξαν στον καθεστωτικό τους «προστάτη».

Μάλιστα μερικοί από αυτούς ανέδειξαν το αντιδημοκρατικό τους πρόσωπο στο πρόσφατο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όπου με άθλιο τρόπο και συμπεριφορά απέκλεισαν συνέδρους μας για να μπορέσουν να εξυπηρετήσουν τα φτηνοφιλόδοξα σχέδια των καινούργιων τους φίλων.

Παρόλη την αδικία ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ διαμαρτυρήθηκε πολιτισμένα και με επιχειρήματα για το πραξικόπημα που συνέβη και παρά την πικρία μας συνεχίζουμε να συμμετέχουμε με υπευθυνότητα, με θέσεις και προτάσεις στις λήψεις των αποφάσεων στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εν αντίθεση με κάποιες ασήμαντες μειοψηφίες που υπονομεύουν συνειδητά την υγιή και δημοκρατική λειτουργία της Ομοσπονδίας, που έχει ως συνέπεια να ζημιώνει και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Πετύχαμε:

- 🔪 Την αποκατάσταση του προβλήματος και την οριστική δικαίωση των υπερηλίκων συναδέλφων, ενώ διεκδικούμε σε όλα τα επίπεδα την άρση της αδικίας από την ανακρίσιμη που ζημιώνει εκατοντάδες συναδέλφους.
  - 🔪 Συμπαρασταθήκαμε έμπρακτα στους πυροπαθείς συναδέλφους μας και διεκδικήσαμε άμεσα την οικονομική ενίσχυση τους από την Διοίκηση της ΔΕΗ.
  - 🔪 Κατάκτησή μας η επικαιροποίηση της περιουσίας του ΟΑΠ/ΔΕΗ στο ποσό των 11,3 δις ευρώ και η εξ αυτού διασφάλιση της συνέχειας και της προοπτικής του Ασφαλιστικού μας φορέα ενώ πετύχαμε να γίνει η εκκαθάριση χρόνιων οικονομικών διαφορών με τη ΔΕΗ Α.Ε.
  - 🔪 Την οριστική ρύθμιση του νόμου για την χηρεία κάτω των 40 ετών και την δικαίωση πολλών άτυχων συναδέλφων.
  - 🔪 Την ένταξη των 4ωριτών ιατρών σε 7ωρη απασχόληση και ολοκληρώνονται οι διαδικασίες πρόσληψης νέων διοικητικών και υγειονομικών υπαλλήλων.
  - 🔪 Την ποιοτική αναβάθμιση των Υπηρεσιών του Ασφαλιστικού μας φορέα και ταυτόχρονα βελτιώθηκαν αρκετά κτίρια που ανήκουν στον ΟΑΠ/ΔΕΗ, ενώ επίσης ανανεώθηκε και εμπλουτίστηκε ο συνολικός εξοπλισμός των Πολυιατρείων.
  - 🔪 Την Αναπροσαρμογή προς όφελος των ασφαλισμένων και των εργαζομένων τα τιμολόγια για τις ιατρικές δαπάνες.
- Παλαιοί και νέοι αγωνιστές απ' όλους τους χώρους έχουν συστρατευθεί με τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και συμμετέχουν με μαχητικότητα και πάθος στην διαμόρφωση του πολιτικο-συνδικαλιστικού λόγου, παλεύουν με σθένος και αποφασιστικότητα για την ορθότητα των



### Ιδιοκτήτης

Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.  
Ρόζα Βιδάλη

### Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Γιώργος Μπούκουρας

### Επιμέλεια Έκδοσης:

Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης

### Συντακτική επιτροπή:

Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης

### Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:

Αγαπάκης Σπ.  
Κουτζαμάνη Β.  
Αθ. Παπαδόγγονας  
Τόγια Ζ.

### Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα  
Τηλ.: 210 52.23.612  
Fax: 210 52.26.726  
Στουρνάρη 73-75  
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)  
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp-dei@tellas.gr

# ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

## ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ 20 - 21 - 22 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ



θέσεων μας και δημιουργούν τη νέα αγωνιστική πραγματικότητα.

**Δημιουργούν το νέο μεγάλο πλειοψηφιακό ρεύμα που εκπροσωπεί ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ το οποίο βρίσκεται κοντά στην κοινωνία, δίπλα στους εργαζόμενους πολίτες και θα αγωνίζεται διαρκώς και συντονισμένα για να δοθούν λύσεις στα προβλήματα που απασχολούν το προσωπικό της ΔΕΗ.**

Ο Σύλλογος μας διεκδικεί και επισημαίνει στη Διοίκηση της ΔΕΗ τα εξής:

✍ Να αξιοποιηθεί με υπευθυνότητα και σοβαρότητα η μεγάλη επιτυχία που σημειώθηκε με την υπογραφή της τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπου η οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων ήταν σημαντική.

✍ **Στην επιχειρούμενη σήμερα πρόταση-απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ για τη μετατροπή της ΔΕΗ σε Εταιρεία HOLDING, και την δημιουργία όλων των ΒΕΜ σε θυγατρικές, καταργεί την ενιαία και καθετοποιημένη Επιχείρηση και ανοίγει τον δρόμο για την ιδιωτικοποίησή τους. Είμαστε κάθετα αντίθετοι με τις προτάσεις της Διοίκησης και θα αγωνιστούμε μαζί για να προστατεύσουμε την Επιχείρηση και τις εργασιακές σχέσεις που διέπουν σήμερα τους εργαζομένους.**

✍ Την τραγική έλλειψη προσωπικού κυρίως σε Διανομή και Εμπορία όπου δημιουργεί την ανάγκη να επιταχυνθούν το συντομότερο οι διαδικασίες για την ταχύτατη πρόσληψη των 2035 ατόμων.

✍ **Η άμεση αναπλήρωση θέσεων και ειδικοτήτων θα δώσει αρκετές λύσεις ώστε να αντιμετωπιστεί το αρνητικό φαινόμενο εργολαβοποίησης της εργασίας που τείνει να κυριαρχήσει στη λειτουργία της ΔΕΗ Α.Ε.**

✍ Να βγάλει επιτέλους η Διοίκηση της Επιχείρησης το νέο Οργανόγραμμα μέσω του οποίου με δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες μετατάξεων και μεταθέσεων θα αποφέρει θετικά αποτελέσματα για την ποιότητα της εργασίας του προσωπικού και θα βοηθήσει στην πιο ορθολογική παραγωγική κατανομή του χρόνου εργασίας.

✍ **Ζητάμε να γίνει άνοιγμα των τερματικών κλιμακίων και άνοιγμα ποσοστών και βαθμίδων για όλες τις κατηγορίες.**

✍ Το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα πρέπει να μην υποχωρήσει από την πρόταση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ για το νέο μισθολόγιο που ψηφίστηκε στο συνέδριό της.

✍ **Να μπει φρένο στην απώλεια τεχνογνωσίας που προκύπτει τόσο από την συνταξιοδότηση των συναδέλφων όσο και από την εργολαβοποίηση της εργασίας.**

**Επίσης η αλλαγή νοοτροπίας του προσωπικού με εκπαίδευση και επιμορφωτικά σεμινάρια και η επαναλειτουργία των σχολών της ΔΕΗ θα βοηθήσει προς αυτήν την κατεύθυνση.**

✍ Να μην παραβιάζετε ο υγιής ανταγωνισμός όπως συμβαίνει με τον αποκλεισμό της ΔΕΗ Α.Ε. από διαγωνισμούς όπως αυτός της διαθεσιμότητας ισχύος 900 MW διότι μπορεί να κοστίζουν εκατομμύρια ευρώ για τους Έλληνες καταναλωτές. Εξάλλου παρόλο που η χώρα μας εφαρμόζει πλήρως το θεσμικό νομικό πλαίσιο σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας οι ιδιώτες αδυνατούν να επενδύσουν με αποτέλεσμα να πιέζουν ώστε να προστατευθούν επιπλέον άνισοι όροι ανταγωνισμού σε βάρος της Επιχείρησης.

✍ **Να γίνει ταχύτατα η αντικατάσταση των παλαιών μονάδων της ΔΕΗ με καινούργιες σύγχρονης τεχνολογίας με καλύτερο βαθμό απόδοσης και φιλικότερες προς το περιβάλλον στηρίζοντας και τον εγχώριο λιγνίτη ως το φθηνότερο καύσιμο.**

✍ Να γίνει ο ενεργειακός σχεδιασμός της χώρας όπου πρέπει να βασίζεται στην επάρκεια ισχύος, στην ομαλή και ασφαλή τροφοδοσία καθώς και στην αναβάθμιση και συντήρηση των δικτύων για ισορροπία του Συστήματος.

✍ **Την οριστική και πλήρη εφαρμογή στην αγορά των κωδικών Διαχείρισης έτσι ώστε να προστατευθεί η αγορά από τυχόν στρεβλώσεις. Επίσης να ενισχυθούν οι προσπάθειες για την ανάπτυξη και διερεύνηση των υπηρεσιών από τις ΑΠΕ όπου η ΔΕΗ έχει πρωτοποριακή δραστηριότητα και αντίστοιχη εμπειρία με την επιστημονική γνώση που διαθέτουν τα εξειδικευμένα στελέχη της και ξέρει να επενδύει με σεβασμό στο περιβάλλον.**

✍ Να διορθωθεί άμεσα η ζημιά που συντελείται με τον τρόπο υπολογισμού της οριακής τιμής του Συστήματος (παρά την βελτίωση του υπολογισμού σε ωριαία τιμή) διότι μόνο μ' αυτόν τον τρόπο μπορεί να περιοριστεί σημαντικά η πτωτική πορεία των κερδών της ΔΕΗ.

✍ **Η διεκδίκηση των οφελών του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα προς την ΔΕΗ πρέπει να γίνει από την πλευρά της διοίκησης πιο έντονη και πιο συντονισμένη. Οι απώλειες της ΔΕΗ Α.Ε. λόγω του κόστους από τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας αγγίζουν το 1 δις Ευρώ, τα οποία αν καταβληθούν θα απογειώσουν την κερδοφορία της Επιχείρησης.**

✍ Να σταματήσει η ασυδοσία των εργολάβων οι οποίοι με τις πρακτικές τους έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην συντήρηση του δικτύου, στην καταμέτρηση, στις νέες συνδέσεις, στις βλάβες με αποτέλεσμα να παραπονείται δικαίως αρκετές φορές ο Έλληνας καταναλωτής.

✍ **Να εφαρμοστούν με αυστηρότητα όλα τα προβλεπόμενα μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων ώστε να μπορέσουμε να περιорίσουμε το δυσάρεστο φαινόμενο των εργατικών ατυχημάτων που μαστίζει την Επιχείρηση.**

Όσα ακούγονται και γράφονται για κρυφές ατζέντες στο θέμα του ασφαλιστικού, για μείωση των συντάξεων και για αυξήσεις των ορίων ηλικίας δηλώνουμε πως θα περιφρουρήσουμε δυναμικά τα νομικά δικαιώματά μας τα οποία κατακτήσαμε με κόπο και σκληρό αγώνα.

Όσοι τολμήσουν να κάνουν τέτοιου είδους αλλαγές θα μας βρουν απέναντί τους όπου και αν ανήκουν διότι εμείς πορευόμαστε με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Τρανό παράδειγμα ήταν ο φραγμός που βάλαμε για την εφαρμογή του άρθρου 13 του Ν.3429/05 για τους νεοπροσλαμβανόμενους στη ΔΕΗ όπου επιβάλλαμε να ισχύουν και για αυτούς τα ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα που προβλέπει ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Συνάδελφε - Συναδελφισσα

Ανεξαρτήτως αν ανήκεις ή όχι στην οικογένεια του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, σε καλούμε να ενώσεις την δικιά σου φωνή με τη φωνή του Συλλόγου μας ώστε το μήνυμά να είναι δυνατό και ηχηρό προς όλες τις κατευθύνσεις. Εμείς τονίζουμε με έμφαση την θέλησή μας για συνεργασία συνεννόηση συναντίληψη και συμπίεση για να αντιμετωπισθούν ρεαλιστικά και αποτελεσματικά τα προβλήματα που βασανίζουν τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ και να βοηθήσουμε με τις ενέργειές μας στην εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης.

Όλα αυτά μπορούν να γίνουν όταν δεν υπάρχουν ιδεοληψίες κομματικές σκοπιμότητες, διχασμοί και κυρίως όταν σταματήσει η παρελθοντολαγνεία.

Εμείς προχωράμε μπροστά, ανανεωμένοι μαζί με τους εργαζόμενους της ΔΕΗ, δίπλα στην κοινωνία και αφήνουμε σ' άλλους την μιζέρια, την δημαγωγία και την όξυνση.

Αποτελεί πλέον επιτακτική ανάγκη να υπηρετηρήσουμε όλοι μαζί τις διαχρονικές αξίες και τα αιτήματα του προσωπικού. Να αποδείξουμε ο καθένας από την πλευρά του έμπρακτα τι εννοούμε όταν μιλάμε για δημοκρατικό διάλογο, ισχυρή ενότητα, συναδελφική ομοψυχία και αξιόπιστη αγωνιστική πορεία.

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Α**πό την αρχή της συγκρότησής του, το νέο Δ.Σ. παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις της Επιχείρησης και του Ασφαλιστικού Φορέα. Προστατεύει τα μέλη του από την παραπληροφόρηση και τον αποπροσανατολισμό και προχωρά με άμεσες παρεμβάσεις στην επίλυση των προβλημάτων που αναδεικνύονται καθημερινά.

Για μας δεν υπάρχουν δρόμοι με αδιέξοδα. Υπάρχουν δρόμοι που οδηγούν στους συναδέλφους και στους χώρους που αυτοί εργάζονται. Χρόνια τώρα γνωρίζουμε ότι οι συνάδελφοι, μας χρειάζονται, και εμείς αποδείξαμε ότι μπορούμε να είμαστε κοντά τους.

Πραγματοποιήσαμε περιοδείες. Ικανά στελέχη μας βρέθηκαν στην Ήπειρο, την Κρήτη, την Πελοπόννησο, την Θεσσαλονίκη την Κ. Ελλάδα στην Χαλκιδική και στην Αλεξανδρούπολη. Ήρθαμε κοντά στα προβλήματα των εργαζομένων αναπτύξαμε δημοκρατικό διάλογο με τους προϊστάμενους και τους Δ/ντες των περιοχών και των πρακτορείων. Γεφυρώσαμε και σμίξαμε εργασιακές διαφορές και θέσαμε ως προτεραιότητα την διεκδίκηση των αιτημάτων των εργαζομένων.

Η καθημερινή επαφή με τους συναδέλφους και τα μέλη μας είναι πλέον γεγονός.

Με σοβαρότητα και υπευθυνότητα μέσα από την Γραμματειακή υποστήριξη του Συλλόγου μας αναδεικνύονται σοβαρά ζητήματα που μεταφέρονται με ταχύτητα στο Προεδρείο και στο Δ.Σ. τα αιτήματα των συναδέλφων. Ποτέ τα γραφεία μας δεν είναι άδεια και ποτέ οι τηλεφωνικές γραμμές δεν είναι βουβές. Η πόρτα του Συλλόγου μας είναι πάντα ανοιχτή για τα μέλη μας και για όλους τους συναδέλφους και εν ενεργεία και συνταξιούχους. Όλοι χωράμε στον ΠΑΣΥΠ και το αποδεικνύουμε χρόνια τώρα υπηρετώντας με ευλάβεια τον συνάδελφο και τις αρχές του συνδικαλιστικού κινήματος.

**Η εφημερίδα μας στολίδι, σε όλα τα έντυπα που κυκλοφορούν στο χώρο της ΔΕΗ. Κατά καιρούς έχουμε εισπράξει συγχαρητήρια από άλλους Συλλόγους κι από έμπειρους δημοσιογράφους που αρθρογραφούν σε άλλα έντυπα δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων οργανώσεων. Οι «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ-ΔΕΗ» είναι ο φάρος της εντιμότητας και της αλήθειας σε όλα τα δρώμενα της Επιχείρησης. Οι «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ-ΔΕΗ» δεν φιμώνονται, γι' αυτό σε κάθε τεύχος βρίσκουν καταφύγιο και φιλοξενία πολλά προβλήματα πολλών και διαφόρων υπηρεσιών από όλη την Ελλάδα.**

Με άμεσα και γρήγορα ανταναικλαστικά αντιδρούμε και ενημερώνουμε με πολλά δελτία τύπου, υπεύθυνα και όταν το απαιτούν οι περιστάσεις ώστε οι συνάδελφοι να ενημερώνονται γρήγορα για ότι συμβαίνει στην Επιχείρηση και στον ασφαλιστικό φορέα. Π.χ.:

- Για το νέο μισθολόγιο-ΚΚΠ.
- Για την πορεία της αγοράς ενέργειας.
- Για την έλλειψη προσωπικού στα πρακτορεία κ.λπ.
- Η άμεση αντίδραση του ασφαλιστικού μας φορέα στον καύσωνα, στις πυρκαγιές κ.λπ, γιατί αυτό που πρέπει να μας χαρακτηρίζει είναι η συνέπεια και η αναγνώριση των θετικών πράξεων και των ενεργειών που γίνονται. Σήμερα είμαστε στην ευχάριστη θέση να επικοινωνούμε μαζί σας μέσω και του διαδικτύου. Μέσα σ' αυτήν την ταχύρυθμη εξέλιξη της τεχνολογίας δεν θα μπορούσαμε να μείνουμε εξελιξη της τεχνολογίας δεν θα μπορούσαμε να μείνουμε αδιάφοροι. Στήσαμε ιστοσελίδα που λειτουργεί και καταθέσαμε τις απόψεις και τις θέσεις μας για όλα τα κρίσιμα ζητήματα της ΔΕΗ.

Διοργανώσαμε με μεγάλη επιτυχία ημερίδα που έλαβε χώρα στο ξενοδοχείο IMPERIAL στις 28/06/2006 με θέμα τον Διαχωρισμό Εμπορίας-Δικτύου και συζητήσαμε με πολλούς συναδέλφους από όλη την Ελλάδα. Την ημερίδα τίμησαν στο



πάνελ με την παρουσία τους οι: Κόλλιας Γεώργιος (Γενικός Διευθυντής Εμπορίας), Μενεγάτος Ηρακλής (Δ/ντής Δ/σης Πωλήσεων), Δαμάσκος Γεώργιος (Δ/ντής Δ/σης Λειτουργικής Υποστήριξης), Κουλόπουλος Κώστας (Δ/ντής Κλάδου Πωλήσεων Νησιών).

Αν κάποιος από τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ενδιαφέρεται, η ημερίδα μαγνητοσκοπήθηκε και υπάρχει ανά πάσα ώρα και στιγμή σε μορφή DVD στα γραφεία του Συλλόγου μας, στη διάθεσή σας για την ακριβή ενημέρωσή, με την υπευθυνότητα που προσεγγίσαμε το όλο το ζήτημα.

**Ο καθρέφτης μας είναι τα τοπικά παραρτήματα που στήσαμε σε όλη την Ελλάδα. Άξιοι συνάδελφοι μας εκπροσωπούν σε πρακτορεία περιοχές και λιγνιτωρυχεία. Αγωνιούν καθημερινά και πάντα είναι πρόθυμοι και βρίσκονται συνεχώς κοντά στους συναδέλφους.**

Είναι σημαντική η ύπαρξη των Τοπικών Παραρτημάτων. Αυτοί είναι η φωνή μας στην επαρχία, αυτοί είναι η ραχοκοκαλιά μας και στην ουσία αυτοί είναι οι δυνατοί. Εκεί που το μέσον δεν περνά και παλεύουν με όλες τις αντιξώες συνθήκες ενός πιο κλειστού κοινωνικού συνόλου. Εκεί που οι καθημερινές κινήσεις και ο κάθε λόγος που θα πουν λογοκρίνεται και σταχυολογείται κάτω από επικριτικά βλέμματα, οι συνάδελφοι των τοπικών παραρτημάτων, μας έχουν βγάλει ασπροπρόσωπους και όχι μόνο. Έχουν καταφέρει και έχουν γίνει μελίσσια που μαζεύουν όλο τον κόσμο που έχει απογοητευτεί από φέματα και υποκρισίες άλλων. Μπράβο στους αγωνιστές μας συναδέλφους των Τοπικών ειδικά στην περιφέρεια.

Με επιτυχία βάλαμε την σφραγίδα μας στην επίλυση του σοβαρού προβλήματος των υπερηλίκων. Το αναδείξαμε το διεκδικήσαμε μαχητικά με υπευθυνότητα και συνέπεια και με υπερηφάνεια ήμασταν οι πρώτοι και οι μοναδικοί όσο και αν ορισμένοι προσπάθησαν να μας κατηλιευθούν και να σκεπάσουν την αλήθεια θέλοντας να οικειοποιηθούν αυτό που πρώτα εμείς ευαισθητοποιηθήκαμε και λύσαμε. Οι υπερηλίκες σήμερα μας αναγνωρίζουν και στέκονται υπερήφανα στους κόλπους του Συλλόγου μας.

**Ουσιαστική και άμεση ήταν η παρέμβαση μας στην υπογραφή της τελευταίας επιτυχημένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αφού υιοθετήθηκαν πολλές από τις θέσεις και τις απόψεις μας.**

**Επισκεφθήκαμε τον Πρόεδρο της ΔΕΗ τον Δ/ντα Σύμβουλο, τους Γεν. Δ/ντες και άλλους υπηρεσιακούς παράγοντες για θέματα που αφορούσαν την πορεία της ΔΕΗ την απελευθέρωση της Η.Ε. την καταμέτρηση, τους Τ3 τους Υ3, τους γιατρούς τους παρασκευαστές (επίδομα ανθυγιεινό-ωράριο).**

Επισκεφθήκαμε τον πρόεδρο του ΟΑΠ και θέσαμε τις ανησυχίες μας για τα προβλήματα που αντιμετώπιζε ο ΟΑΠ/ΔΕΗ με την εφαρμογή του νέου νόμου. Θέσαμε την ανάγκη συμπλήρωσης

του οργανογράμματος για την καλύτερη λειτουργία του Οργανισμού.

Θέσαμε υπ' όφιν τα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους που φυλάσσουν και δίνουν προσχολική αγωγή στα παιδιά μας και όχι κάτω από τις ιδανικότερες συνθήκες με αυταπάρνηση και αγάπη χρόνια τώρα αυτό που κάνουν. Ζητήσαμε λοιπόν την αναβάθμιση των βρεφονηπιακών σταθμών, την εύρυθμη λειτουργία αυτών καθώς και των κατασκηνώσεων.

Άμεση και ουσιαστική παρέμβαση είχαμε στους υπηρεσιακούς παράγοντες του ΟΑΠ/ΔΕΗ που είχαν στην σκέψη τους να κλείσουν τα πολυιατρεία της οδού Καλλάρη.

Αποτέλεσμα αυτής της ουσιαστικής παρέμβασης μας ήταν να ανοίξουν σε καινούργια γραφεία ένα από τα καλύτερα Πολυιατρεία του ΟΑΠ. Εκεί το μεγαλύτερο κομμάτι των εργαζομένων έχουμε την τιμή να τα έχουμε μέλη μας.

Νοσηλεύτριες γιατροί και διοικητικό προσωπικό η ΠΥΕ και η ΔΥΕ βάζουν τα δυνατά τους για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συναδέλφων καθημερινά.

Μέσα σε όλα είχαμε με περηφάνεια να αναδείξουμε το τμήμα αιμοδοσίας που μεγάλη επιτυχία και με μεγάλη ευθύνη λειτουργεί η Τράπεζα Αίματος ΠΑΣΥΠ. Έγιναν αρκετές αιμοδοσίες και όλοι οι συνάδελφοι της επιτροπής εργάστηκαν και εργάζονται με μεγάλη ευαισθησία. Οφείλουμε να τους συμπαραστεκόμαστε.

Σημαντική θέση στα κοινωνικά δρώμενα του συλλόγου έχει και ο ετήσιος χορός μας που πραγματοποιείται με επιτυχία κάθε χρόνο. Σκοπός του χορού δεν είναι η οικονομική ενίσχυση γιατί αυτό δεν υφίσταται αλλά η σύσφιξη των σχέσεων των μελών του συλλόγου μας, μεταξύ τους.

**Θα ήταν μεγάλη παράληψη να μην αναφέρουμε ότι στις εκλογές των κοινωνικοποιήσεων, αρκετά ικανά στελέχη του ΠΑΣΥΠ σημείωσαν καταπληκτικές επιτυχίες ως προς τα τελικά αποτελέσματα των εκλογών. Αποκορύφωμα ο πρώην πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ Γ. ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ εκλέχθηκε εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ. Κρίνοντας την υπευθυνότητα που έδειξε και το έργο που έκανε στον ΟΑΠ βάζουμε ψηλότερα τον πήχη και περιμένουμε τα μέγιστα από εκείνον σήμερα στο Δ.Σ. της ΔΕΗ και του ευχόμαστε ολόψυχα καλή επιτυχία και πολλή δύναμη.**

Η επανεκλογή των συναδέλφων Σάκη Κολλάτου και Γιάννη Δήμα στο πρόσφατο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ/ΚΗΕ μας κάνει ακόμα, πιο περήφανους. Μέσα από αυτούς αναδείξαμε με το κύρος και την υπευθυνότητα που μας διακρίνει σοβαρά ζητήματα όπως απελευθέρωση Η/Ε, το νέο μισθολόγιο, Οργανόγραμμα, επενδύσεις, Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας κ.λπ.

Μαζί θα προχωρήσουμε πιο δυναμικά, πιο διεκδικητικά με άποψη και φερεγγυότητα.

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

## Η ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ Α.Ε. ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

Με τεκμηριωμένες προτάσεις για τον Ενεργειακό σχεδιασμό.

Με ενημερώσεις των εργαζομένων, των θεσμών και της κοινωνίας και με κινητοποιήσεις και απεργίες κάθε μορφής και διάρκειας απαντούν οι εργαζόμενοι στις προτάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. για τον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας.

Συνεδρίασε το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ-ΚΗΕ με κύριο θέμα την πρόταση Booz Allen Hamilton και Makinsey για τον Ενεργειακό σχεδιασμό της ΔΕΗ Α.Ε.

**Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ εκφράζει την κάθετη και ριζική αντίθεση της;**

- Στο σπάσιμο της ενιαίας και καθετοποιημένης ΔΕΗ Α.Ε.
- Στην Ακύρωση του Κοινωνικού της χαρακτήρα και τις αυξήσεις των τιμολογίων.
- Στη συρρίκνωση της ΔΕΗ Α.Ε.
- Στη μείωση της συμμετοχής της ΔΕΗ Α.Ε. στο ενεργειακό ισοζύγιο από 90% στο 28-42% το 2020.
- Στην απαράδεκτη εκτόπιση του λιγνίτη και την αντικατάστασή του από λιθάνθρακα. **Ο λιγνίτης αποτελεί το εθνικό μας καύσιμο και σε καμία περίπτωση δεν θα δεχτούμε την μείωσή του (η μελέτη της BOOZ ALLEN HAMILTON προβλέπει τη μείωση του από το 62% που συμμετέχει σήμερα στην παραγόμενη ενέργεια στο 7-23% έως το 2020!!)**
- Στον αποκλεισμό της ΔΕΗ Α.Ε. από την κατασκευή νέων μονάδων και στον περιορισμό της μόνο στην αντικατάσταση των μονάδων της.
- Στην απόσυρση και άλλων λιγνιτικών μονάδων πέραν του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας που θα αντικατασταθεί με νέα.
- Στην προνομιακή μεταχείριση των ιδιωτών στην κατασκευή των νέων μονάδων.
- Στην προσπάθεια των διαφόρων μελετητών να βγάλουν αντιοικονομική την εκμετάλλευση των λιγνιτών κάνοντας ψεύτικες παραδοχές.
- Στην ακύρωση των κατακτήσεων των εργαζομένων.

Μετά τη συμφωνία με το Υπουργείο Ανάπτυξης για τη μετάθεση της συζήτησης της πρότασης της Booz Allen Hamilton και Makinsey στις 13 Νοεμβρίου η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ καλεί την Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. και την Κυβέρνηση να υπάρξει ουσιαστικός και εποικοδομητικός Διάλογος για να δοθούν λύσεις στο Ενεργειακό ζήτημα της χώρας στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της ΔΕΗ Α.Ε. της προστασίας των εργαζομένων και των καταναλωτών.

Για κάθε ενδεχόμενο και σε περίπτωση που παρατηρηθεί από την πλευρά της Διοίκησης εμμονή για την αποκαθετοποίηση της Επιχείρησης τη μη συμμετοχή της στις νέες μονάδες και τον εκτοπισμό του λιγνίτη η Ε.Ε. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θα ενεργοποιήσει την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. **για απεργιακές κινητοποιήσεις κάθε μορφής και διάρκειας.**

Πέραν τούτου το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στις αμέσως επόμενες ημέρες αποφάσισε με κάθε τρόπο και με κάθε μέσο (με απευθείας παρουσία με παραστάσεις, ανακοινώσεις, αφίσες) να ενημερώσει τόσο τους εργαζόμενους όσο και τον ελληνικό λαό για τις επιπτώσεις σε βάρος των καταναλωτών σε περίπτωση υιοθέτησης των προτάσεων της Booz Allen Hamilton και Makinsey.

### Ταυτοχρόνως η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

- Θα ενημερώσει όλα τα πολιτικά κόμματα
- Θα οργανώσει συνέντευξη τύπου
- Θα προετοιμάσει Δημερίδα με θέματα το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα της ΔΕΗ Α.Ε. και τους κινδύνους που θα προκύψουν από την αποκαθετοποίηση της Επιχείρησης.

**ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ**

# Απαράδεκτα τα σχέδια της Διοίκησης

**Κ**αταλυτικές θα είναι οι αλλαγές στη ΔΕΗ το αμέσως επόμενο διάστημα. Το «πυρ» φαίνεται ότι θα δώσει το νέο επιχειρησιακό σχέδιο της ΔΕΗ και το οποίο στηρίζεται σε προωθημένες προτάσεις των συμβούλων της ΔΕΗ Booz Allen Hamilton και McKinsey.

Οι σύμβουλοι προτείνουν νομικό διαχωρισμό των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης, που σημαίνει σύσταση θυγατρικών εταιριών ανά δραστηριότητα κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιριών ηλεκτρισμού της Ευρώπης.

Στη μελέτη των συμβούλων προτείνεται η δημιουργία, κάτω από τη μητρική, έξι θυγατρικών. Συγκεκριμένα, οι έξι θυγατρικές θα είναι οι: ΔΕΗ Μεταφορά Α.Ε., ΔΕΗ Διανομή Α.Ε., ΔΕΗ Παραγωγή Α.Ε., ΔΕΗ Λιγνιτωρυχεία Α.Ε., ΔΕΗ Εμπορία και ΔΕΗ Trading Company (η οποία θα ασχολείται με την προμήθεια καυσίμων). Σύμφωνα με την πρόταση των συμβούλων, στις θυγατρικές θα μετακινηθεί η πλειονότητα του προσωπικού της ΔΕΗ -στη μητρική εταιρία θα παραμείνουν μόνο 2.675 εργαζόμενοι από τους 25.878 που απασχολεί σήμερα η Επιχείρηση.

Ο μετασχηματισμός προβλέπει μεταξύ άλλων ότι οι 25.878 εργαζόμενοι να κατανέμονται κατά δραστηριότητα σε κάθε νέα εταιρία που θα δημιουργηθεί. Ανάλογη κατανομή θα γίνει και με το ενεργητικό της εταιρίας. Η ενοποιημένη συμμετοχή του δημοσίου, 51,12% στη μητρική «μεταφέρεται» σε όλες τις νέες ανώνυμες θυγατρικές, που θα ανήκουν κατά 100% στη ΔΕΗ.

Με το νέο σχήμα οι κατά τό-

## Σε θυγατρικές θέλουν να χωρίσουν την Επιχείρηση

πους θυγατρικές «ΔΕΗ Ρόδος Α.Ε.», και «ΔΕΗ Κρήτη Α.Ε.» καταργούνται με τη σημερινή τους μορφή και εντάσσονται στη νέα οργάνωση με βάση τις δραστηριότητές τους. Παραμένουν ως έχουν η SENCAP, η ΔΕΗ Ανανεώσιμες και η



ΔΕΗ Τηλεπικοινωνίες, καθώς και η συμμετοχή στη ΛΑΡΚΟ.

Η πρόταση έχει προκαλέσει ήδη σάλο στο εσωτερικό της ΔΕΗ και η ΓΕΝΟΠ διαβλέπει πίσω από αυτό διάθεση για «κατακερματισμό και ιδιωτικοποίηση της Επιχείρησης».

Η μελέτη διαπιστώνει επίσης υποκοστολόγηση του κόστους παραγωγής της ΔΕΗ και προτείνει αύξηση τιμολογίων σε ποσοστό 22%.

Προβλέπει επίσης περιορισμό του λιγνίτη στο ισοζύγιο της ΔΕΗ από 60% που είναι σήμερα στο 20%. Αν και οι προτάσεις δεν έχουν υιοθετηθεί στο σύνολό τους, θεωρείται βέβαιο ότι το νέο επιχειρησιακό σχέδιο θα κινηθεί σε αυτό το πλαίσιο.

## ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΥΠΑΝ

Απαραίτητος είναι ο διάλογος με τους κοινωνικούς φορείς, προκειμένου να ληφθούν σοβαρές αποφάσεις που αφορούν στις ΔΕΚΟ.

Αυτό τονίζει ο υπουργός Ανάπτυξης, Χρήστος Φώλιας, κληθείς να σχολιάσει τις κινήσεις αναφορικά με την εφαρμογή του νέου επιχειρησιακού σχεδίου της ΔΕΗ.

Ο υπουργός είπε χαρακτηριστικά ότι η αναζήτηση συναινετικών διαδικασιών πάντα οδηγεί σε καλύτερα αποτελέσματα και θα πρέπει να είναι το ζητούμενο, όχι μόνο στην περίπτωση της ΔΕΗ, αλλά και σε άλλες παρόμοιες. Παράλληλα, όμως, ο Χρήστος Φώλιας τάσσεται

και υπέρ χρονοδιαγράμματος διαλόγου.

Οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ παρέιχαν εξουσιοδότηση στο προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, προκειμένου να προχωρήσει σε κινητοποιήσεις αν κρίνει ότι διακυβεύεται το αναπτυξιακό μέλλον της επιχείρησης όπως το αντιλαμβάνονται αυτοί από την πλευρά τους.

Αναφορικά με το ενδεχόμενο περαιτέρω διάθεσης μετοχών της ΔΕΗ στο χρηματιστήριο υπογράμμισαν ότι αυτό αποτελεί αρμοδιότητα του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που εκπροσωπεί το Δημόσιο ως μέτοχος του 51,12% της ΔΕΗ.

## ΕΚΛΟΓΕΣ - 2007

# Νίκη με αυτοδυναμία για τη Ν.Δ.

Οι εκλογές τελείωσαν και έφεραν μεγάλες ανακατατάξεις: Νίκη μεγάλη σε διαφορά, αλλά φτωχή σε βουλευτές για τη Ν.Δ., πλατιά χαμόγελα στην Αριστερά αλλά και μεγάλες λαϊκές απαιτήσεις για την επόμενη μέρα, μέχρι και είσοδο του ΛΑΟΣ στη Βουλή. Το μόνο που κάτι έχασε - εκτός από τις εκλογές, και την εσωτερική του... νιρβάνα - ήταν το ΠΑΣΟΚ, που αντιμετωπίζει κρίση ηγεσίας, πολιτικής και ταυτότητας.



Πρωθυπουργός:  
Κώστας Καραμανλής

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Τμήματα: 20.623/20.623 (100%), Εγγεγραμμένοι: 9.921.545, Ψηφίσαντες: 7.355.975, Έγκυρα: 7.159.925, Άκυρα: 148.449, Λευκά: 47.601

Κόμμα	Ψήφοι	Ποσοστό	Έδρες
Ν.Δ.	2.995.421	41,84	152
ΠΑΣΟΚ	2.727.652	38,1	102
ΚΚΕ	583.767	8,15	22
ΣΥΡΙΖΑ	361.215	5,04	14
ΛΑΟΣ	271.750	3,8	10
Οικολόγοι Πράσινοι	75.466	1,05	0
Δημοκρ. Αναγέννηση	57.171	0,8	0
Ένωση Κεντρώων	20.799	0,29	0
ΚΚΕ (Μ-Λ)	17.541	0,24	0
ΜΕΡΑ	11.869	0,17	0
ΕΝΑΝΤΙΑ	10.607	0,15	0
Μ-ΛΚΚΕ	8.102	0,11	0
Φιλελεύθερη Συμμαχία	7.519	0,11	0
Κόμμα Φιλελευθέρων	3.080	0,04	0
ΟΑΚΚΕ	2.504	0,03	0
ΑΣΚΕ	2.098	0,03	0
Έλλ. Οικολόγοι (Βεργής)	1.737	0,02	0
Φως Αλήθεια	988	0,01	0
Δικαιοσύνη	988	0,01	0
Ανεξ. Μεμονωμένοι	627	0,01	0
Δημ. Παγκόσμιος Ελλάς	8	0	0
Περιφ. Αστική Ανάπτυξη	3	0	0
Ν. Κόμμα Σωτηρίας (Χριστιανική Δημοκρατία)	1	0	0

## ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

**Ν.Δ.:** Μ. Έβερτ, Γ. Σουφλιάς, Θ. Ρουσόπουλος, Π. Χηνοφώτης, Γ. Πατριανάκου.

**ΠΑΣΟΚ:** Λ. Κατσέλη, Γ. Παπαδημητρίου, Γ. Ραγκούσης, Θ. Δραγώνα, Σ. Κουβέλης.

**ΚΚΕ:** Κ. Καζάκος

**ΣΥΡΙΖΑ:** Γ. Μπανιάς

## ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



Υπ. Εσωτερικών:  
Προκόπης Παυλόπουλος



Υπ. Εσωτερικών:  
Παναγιώτης Χηνοφώτης



Υπ. Εσωτερικών:  
Χρήστος Ζώης



Υπ. Εσωτερικών:  
Αθανάσιος Νάκος



Υπ. Εθν. Άμυνας:  
Ευάγγελος Μείμαράκης



Υπ. Εθν. Άμυνας:  
Κων/νος Τασούλας



Υπ. Εθν. Άμυνας:  
Ιωάννης Πλακωιάτης



Υπ. Εξωτερικών:  
Ντόρα Μπακογιάννη



Υπ. Εξωτερικών:  
Ιωάννης Βαληνάκης



Υπ. Εξωτερικών:  
Θεόδωρος Κασσίμης



Υπ. Εξωτερικών:  
Πέτρος Δούκας



Υπ. Αποσχ. & Κοιν. Προστασίας:  
Βασίλης Μαγγίνας



Υπ. Αποσχ. & Κοιν. Προστασίας:  
Σοφία Καλατζάκου



Υπ. Οικονομίας:  
Γιώργος Αλογοσκούφης



Υπ. Οικονομίας:  
Αντώνης Μπέζας



Υπ. Οικονομίας:  
Ιωάννης Παπαθανασίου



Υπ. Οικονομίας:  
Νίκος Λέγκας



Υπ. Ανάπτυξης:  
Χρήστος Φλώκας



Υπ. Ανάπτυξης:  
Γιώργος Βλάχος



Υπ. Ανάπτυξης:  
Σταύρος Καλαφάτης



Υπ. Αγρ. Αναπτ. & Τροφίμων:  
Αλέξανδρος Κοντός



Υπ. Αγρ. Αναπτ. & Τροφίμων:  
Κώστας Κιλπίδης



Υπ. Δικαιοσύνης:  
Σωτήρης Χατζηγάκης



Υπ. Ναυτιλίας & Νησ. Πολιτικής:  
Γιώργος Βουλγαράκης



Υπ. Ναυτιλίας & Νησ. Πολιτικής:  
Πάνος Καμμένος



Υπ. Μεταφορών & Επικοινωνιών:  
Κώστας Χατζηδράκης



Υπ. Εθν. Παιδείας & Θρησκευμ.:  
Ευριπίδης Στυλιανίδης



Υπ. Εθν. Παιδείας & Θρησκευμ.:  
Σπύρος Ταλιαδούρος



Υπ. Εθν. Παιδείας & Θρησκευμ.:  
Ανδρέας Λυκουρέντζος



Υπ. Περιβ. Χωροστ. & Δημ. Έργων:  
Γιώργος Σουφλιάς



Υπ. Περιβ. Χωροστ. & Δημ. Έργων:  
Θέμ. Ξανθόπουλος



Υπ. Περιβ. Χωροστ. & Δημ. Έργων:  
Σταυρ. Καλογιάννης



Υπ. Μακεδονίας-Θράκης:  
Μαργαρίτης Τζίμας



Υπ. Υγείας & Κοιν. Αλληλεγγύης:  
Δημ. Αβραμόπουλος



Υπ. Υγείας & Κοιν. Αλληλεγγύης:  
Γιωρ. Παπαγεωργίου



Υπ. Υγείας & Κοιν. Αλληλεγγύης:  
Γιωρ. Κωνσταντόπουλος



Υπ. Τουριστ. Ανάπτυξης:  
Άρης Σπηλιωτόπουλος



Υπ. Πολιτισμού:  
Μιχάλης Λιάπης



Υπ. Αθλητισμού:  
Ιωάννης Ιωαννίδης



Υπ. Επικρατείας:  
Θεόδωρος Ρουσόπουλος

# ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΧΡΟΝΟΣ ΓΙΑ ΧΑΣΙΜΟ ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ ΣΤΙΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

**Η** προώθηση των μεταρρυθμίσεων με γοργούς ρυθμούς, η επίλυση του ασφαλιστικού με συναίνεση, η οικονομική ανάπτυξη με παράλληλη αύξηση της απασχόλησης και η δημιουργία «πραγ-

«πολιτικές που ενώνουν και δεν διχάζουν τους πολίτες», όπως είπε.

Ο πρωθυπουργός εξαρχής κατέστησε σαφές στο Κοινοβούλιο ότι για τον ίδιο και την κυβέρνησή του «δεν υπάρχει

χής. Ο κ. Κώστας Καραμανλής επανέλαβε τη δέσμευσή του για ένα κράτος «πιο κοντά στον πολίτη», αναφέροντας ότι το «πείραμα με τη χορήγηση επιδόματος στους πυρόπληκτους μόνο με μία υπεύθυνη δήλωση» είχε αποτελέσματα και θα εφαρμοστεί περαιτέ-

τεραιότητα «σε έναν κόσμο που οι κλιματικές αλλαγές τον μεταβάλλουν ραγδαία, με ορατά καταστροφικά αποτελέσματα».

Όσον αφορά στην εξωτερική πολιτική, επανέλαβε τις πάγιες ελληνικές θέσεις τόσο για



## Η επανίδρυση του κράτους, η αύξηση της απασχόλησης και η επίλυση του ασφαλιστικού τα μεγάλα στοιχεία της κυβέρνησης

ματικά κοινωνικού κράτους» αποτελούν τους στόχους της κυβέρνησης, στη δεύτερη θητεία της, όπως τους περιέγραψε ο πρωθυπουργός κ. Κώστας Καραμανλής, κάνοντας στην Ολομέλεια της Βουλής τις προγραμματικές του δηλώσεις.

Ο κ. Καραμανλής εξήγησε ότι η επίλυση του ασφαλιστικού δεν θα γίνει ερήμην της κοινωνίας και προσδιόρισε ως άξονες της πολιτικής του τα εξής:

- Ενοποίηση Ταμείων
- Επανεξέταση των Βαρέων και Ανθυγιειών
- Θεσμοθέτηση κινήτρων για παραμονή στην εργασία
- Εξυγίανση κλάδων Υγείας
- Καθιέρωση Εθνικής σύνταξης

Ο πρωθυπουργός ξεκαθάρισε ότι δεν θα μειωθούν οι συντάξεις, δεν θα επιβληθούν πρόσθετες εισφορές και δεν θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας.

Ο κ. Καραμανλής έδωσε έμφαση στην «αποτελεσματικότητα του κράτους», τονίζοντας ότι η δέσμευσή του -ήδη από το 2004- για «επανίδρυση του κράτους» θα υλοποιηθεί στο ακέραιο. Η ομιλία του ήταν ήπιων τόνων, στο πλαίσιο της πολιτικής που άσκησε και κατά την προεκλογική περίοδο, απέφυγε τις αναφορές στο κυβερνητικό παρελθόν του κόμματος της αξιωματικής αντιπολίτευσης κι επέμεινε στην πολιτική της σύνθεσης, της ενότητας και της εθνικής ομυψυχίας,

χρόνος για χάσιμο», τονίζοντας ότι «το μήνυμα των πολιτών ελήφθη» κι είναι ξεκάθαρο: δουλειά! Με άλλα λόγια, ο κ. Κώστας Καραμανλής θέλησε να επαναλάβει στην Ολομέλεια την «πολιτική εντολή» προς τους υπουργούς του, στο πρώτο Υπουργικό Συμβούλιο, ότι δηλαδή δεν προτίθεται να δείξει ανοχή κι ότι δεν θα ανεχθεί «προσωπικές στρατηγικές, παιχνίδια, ασυνεννοησία κι έλλειψη συντονισμού».

Στο πλαίσιο της εξειδίκευσης των στόχων της νέας τετραετίας ο κ. Κώστας Καραμανλής τόνισε ότι αρχίζει αμέσως ο διάλογος για την επίλυση του ασφαλιστικού, ο οποίος βεβαίως «δεν θα πρέπει να είναι προσχηματικός κι ατέρμονος».

**Ο πρωθυπουργός επέμεινε, επίσης, στην ανάγκη ολοκλήρωσης της μεταρρύθμισης στην Παιδεία και κάλεσε τα κόμματα της αντιπολίτευσης να συμμετάσχουν ουσιαδώς στη διαδικασία της αναθεώρησης του Συντάγματος.**

Εκτενής ήταν η αναφορά του στο «κοινωνικό κράτος», επισημαίνοντας ότι οι δράσεις της κυβέρνησης, όπως η δημιουργία του ειδικού ταμείου για την αντιμετώπιση της φτώχειας, οι αυξήσεις στις συντάξεις, οι παροχές στους τρίτεκνους και τις μονογονεϊκές οικογένειες κ.λπ., κινούνται στην κατεύθυνση της κοινωνικής συνο-

ρω. Παράλληλα, ο πρωθυπουργός τόνισε πως η κυβέρνηση θα επιχειρήσει ακόμη μεγαλύτερη μείωση της γραφειοκρατίας, των υπογραφών και των εγγράφων που απαιτεί το Δημόσιο στις συναλλαγές του με τους πολίτες.

Ο πρωθυπουργός και στις προγραμματικές του δηλώσεις τόνισε, με έμφαση, ότι το εθνικό σχέδιο ανασυγκρότησης των πυρόπληκτων περιοχών θα εφαρμοστεί απόλυτα και τάχιστα, διότι «η Πολιτεία το χρωστά στους συνανθρώπους μας», όπως ανέφερε χαρακτηριστικά. Ο κ. Κ. Καραμανλής δήλωσε ότι για την κυβέρνησή του η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί πρώτη προ-

το Σκοπιανό όσο και για την Τουρκία. Ο κ. Κ. Καραμανλής είπε ότι τα Σκόπια πρέπει να επιδείξουν καλή θέληση ειδίως η Ελλάδα θα κάνει χρήση όλων των δικαιωμάτων της και τόνισε ότι η ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας εξαρτάται από την ίδια.

**Ο πρωθυπουργός, τέλος, για μια ακόμη φορά κατέστησε σαφές ότι «οι δεσμεύσεις της κυβέρνησής του γίνονται πράξη», δηλώνοντας ότι τα πρώτα νομοσχέδια που θα ψηφιστούν είναι όσα είχαν κατατεθεί προ της προκήρυξης των εκλογών κι αφορούν στις παροχές στις ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες πληθυσμού.**

## Ποιος είναι ο νέος Υπουργός Ανάπτυξης κ. Χρήστος Φώλιας

**ΓΕΝΝΗΘΗΚΕ** το 1951, στη Θεσσαλονίκη. Σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες (B.A. Economics) στο αμερικανικό Πανεπιστήμιο της Βηρυτού. Μιλάει αγγλικά και γαλλικά. Πρόεδρος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (1991-2003) και αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Εμπορίου «Eurocommerce» από το 1999. Συμπρόεδρος με τον Ζακ Σαντέρ στο SME - Union του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος. Διετέλεσε πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης. Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ινστιτούτου «Robert Schuman» και της Εκτελεστι-



κής Επιτροπής του Ινστιτούτου Δημοκρατίας «Κωνσταντίνος Καραμανλής».

Εξελέγη Ευρωβουλευτής με τη Ν.Δ. στις ευρωεκλογές του 1999. Στο Εθνικό Κοινοβούλιο εκλέχθηκε για πρώτη φορά με τη Ν.Δ. στη μονοεδρική του Νομού Γρεβενών το 2004.

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ ΑΠΟ ΤΟΝ Κ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟ ΣΤΙΣ ΠΛΗΓΕΙΣΣΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

“Είναι ιδιαίτερη τιμή για όλους τους εργαζόμενους και τα στελέχη της ΔΕΗ το γεγονός ότι μας επισκέπτεσθε προκειμένου να ενημερωθείτε για την κατάσταση που επικρατεί στο μέτωπο των πυρκαγιών και για τις προσπάθειες που καταβάλλει ολόκληρο το προσωπικό της Επιχείρησης για να ηλεκτροδοτηθούν το ταχύτερο δυνατό όλες οι περιοχές που έχουν πληγεί και να αποκατασταθούν πλήρως οι πολυάριθμες βλάβες των δικτύων.

Από την πρώτη στιγμή εκδήλωσης των πυρκαγιών ολόκληρος ο μηχανισμός της ΔΕΗ τέθηκε σε άμεση κινητοποίηση.

Σε γενικές γραμμές τα προβλήματα που αντιμετωπίσαμε ήταν τα ακόλουθα:

- Οι πρωτοφανείς σε ένταση και έκταση πυρκαγιές προκάλεσαν πολυάριθμα και σημαντικά προβλήματα ηλεκτροδότησης.
- Οι Γραμμές Μεταφοράς Υψηλής Τάσης δοκιμάσθηκαν από τα προβλήματα που εκδηλώθηκαν από ιονισμό, λόγω των καπνών και θερμών αερίων που προκαλούσαν οι πυρκαγιές.
- Λειτουργήσε πλήρως ο μηχανισμός προστασίας των Γραμμών Μεταφοράς Υψηλής Τάσης και ετέθησαν εκτός λειτουργίας μόνο για περιορισμένο χρονικό διάστημα.
- Για την ευστάθεια του συστήματος απεργρίφθησαν περιορισμένα φορτία, τα οποία επηρέασαν έναν μικρό αριθμό πελατών και για πολύ περιορισμένο χρονικό διάστημα.
- Ωστόσο, από την αστάθεια που δημιουργήθηκε τέθηκαν προσωρινά εκτός λειτουργίας ορισμένες μονάδες παραγωγής στη Μεγαλόπολη, στο Λαύριο και στο Αλιβέρι.
- Θα πρέπει να αναφερθώ στην άριστη συνεργασία μεταξύ των στελεχών της ΔΕΗ και του ΔΕΣΜΗΕ, χάρη στην οποία απετράπη η πρόκληση ενός γενικού Black Out.
- Τα μεγαλύτερα προβλήματα που έπρεπε άμεσα να αντι-



μετωπίσει η Επιχείρηση εντοπίζονται στις Γραμμές Μέσης και κυρίως, Χαμηλής Τάσης.

- Κάνοντας μια συνολική αποτίμηση της κατάστασης, όσον αφορά στη ΔΕΗ και το έργο που αυτή καλείται να φέρει εις πέρας θα πρέπει να σημειώσουμε ότι:

- 1 Τα χωριά στα οποία είχε διακοπεί η ηλεκτροδότηση λόγω των πυρκαγιών έφθασαν τα 425.
- 2 Οι στύλοι της ΔΕΗ που κήκην από την έναρξη των πυρκαγιών μέχρι στιγμής υπερβαίνουν τους 2000.
- 3 Για την αποκατάσταση των ζημιών εργάζονται πλέον των 100 συνεργείων της ΔΕΗ και των εργολάβων που έχουν έλθει από όλη την Ελλάδα.
- 4 Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων της ΔΕΗ και των εργολάβων που απασχολούνται στην πρώτη γραμμή των εργασιών αποκατάστασης των βλαβών ανέρχεται σε πάνω από 530 άτομα.
- 5 Μέχρι σήμερα έχει αποκατασταθεί η ηλεκτροδότηση σε 352 χωριά, ενώ η επανηλεκτροδότηση των 73 χωριών που έχουν απομείνει χωρίς ρεύμα, εκτιμάται ότι θα έχει ολοκληρωθεί σταδιακά έως την Κυριακή 2 Σεπτεμβρίου, εφόσον βέβαια στον αριθμό αυτό δεν προστεθούν άλλα χωριά και νέες βλάβες στο δίκτυο από τις



συνεχιζόμενες πυρκαγιές στο Δήμο Γόρτυνος.

- Αξίζει να σημειωθεί ότι η αποκατάσταση των βλαβών άρχισε αμέσως μετά την κατάσβεση των πυρκαγιών και με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα αποκατάστασης.
- Οι τεράστιες σε ένταση και έκταση πυρκαγιές και οι απρόβλεπτες αναζωπυρώσεις συχνά δεν επέτρεπαν στα συνεργεία να προχωρήσουν τις εργασίες αποκατάστασης.
- Για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των πυρκαγιών η ΔΕΗ συνεργάζεται πλήρως με την Πυροσβεστική Υπηρεσία και τις αρμόδιες τοπικές αρχές, προκειμένου να επιτυγχάνεται ο καλύτερος συντονισμός δυνάμεων και ενεργειών.
- Πέρα από το τεράστιο έργο της αποκατάστασης των βλαβών οι δυνάμεις της ΔΕΗ συνέβαλαν αποφασιστικά στην καταπολέμηση ή πρόληψη των πυρκαγιών που απειλήσαν αστικές και αγροτικές περιοχές που βρίσκονται κοντά στις εγκαταστάσεις της. Στις περιοχές της Μεγαλόπολης και σε παρακείμενα χωριά, βαρέα μηχανήματα του Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης έπαιξαν αποφασιστικό ρόλο στη δημιουργία αντιπυρικών ζωνών.
- Πέραν των δαπανών τις οποίες θα καλύψει η ΔΕΗ για την επανακατασκευή των δικτύων που καταστράφηκαν από τις πρόσφατες πυρκαγιές στους νομούς Αρκαδίας, Ηλείας, Λα-

κωνίας, Μεσσηνίας και στην Εύβοια, η Επιχείρηση, για την ανακούφιση των πληγέντων, αποφάσισε να μην απαιτηθούν οφειλές από καταναλωτή ηλεκτρικού ρεύματος για κτίρια που καταστράφηκαν από τις πυρκαγιές.

- Παράλληλα, για την ανακούφιση των πληγέντων αποφασίσθηκε η αναστολή αποστολής και πληρωμής των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος μέχρι τα τέλη Σεπτεμβρίου 2007.

Κύριε Πρόεδρε,  
Κύριοι Υπουργοί,  
Κύριε Γενικέ,

Το 2007 μέχρι σήμερα είναι μία από τις πιο δύσκολες περιόδους που πέρασε η ΔΕΗ, η οποία κατάφερε να αντιμετωπίσει έναν αριθμό πολύ μεγάλων κινδύνων.

Έτσι, με απόλυτη επιτυχία αντιμετωπίσθηκαν:

- Η παρατεταμένη ξηρασία που προκάλεσε σημαντική μείωση της Υδροηλεκτρικής παραγωγής το πρώτο εξάμηνο του έτους, σε ποσοστό της τάξης του 64%.
- Ο πρωτοφανής σε έκταση και ένταση καύσωνας του Ιουνίου και του Ιουλίου που δοκίμασε ολόκληρο το σύστημα ηλεκτροδότησης της χώρας.
- Η εισαγόμενη διαταραχή που προήλθε από την κατάρρευση των Ηλεκτρικών Συστημάτων γειτονικών χωρών που απέκοψαν τις βόρειες διασυνδέσεις της χώρας μας.
- Η πυρκαγιά που ξέσπασε στο Κέντρο Υπερυψηλής Τάσης Θεσσαλονίκης, η οποία αποκαταστάθηκε πλήρως σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Η αντιμετώπιση όλων αυτών των μεγάλων κινδύνων δεν θα ήταν εφικτή χωρίς την άριστη συνεργασία μεταξύ Υπουργείου Ανάπτυξης, ΠΑΕ, ΔΕΣΜΗΕ και ΔΕΗ, θα πρέπει όμως να εξάρω ιδιαίτερα τη συμβουλή όλων των εργαζομένων της ΔΕΗ, πράγμα για το οποίο είμαι ιδιαίτερα υπερήφανος.

Στους εργαζόμενους της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού οφείλεται άλλωστε το γεγονός ότι καταφέραμε να εξασφαλίζουμε συνεχώς πλήρη επάρκεια και να αποκαθιστούμε βλάβες μέσα στο συντομότερο χρονικό διάστημα.

Κύριε Πρόεδρε,

Επιτρέψτε μου με την ευκαιρία αυτή να αναφέρω ότι η παρουσία σας αποτελεί ξεχωριστή τιμή για όλους μας, καθώς είναι η πρώτη φορά που πρωθυπουργός της χώρας επισκέπτεται την κεντρική διοίκηση της ΔΕΗ, της επιχείρησης που έχει συμβάλει σημαντικά - και θα εξακολουθήσει να συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία της χώρας μας. 99

**Συγχαρητήρια  
του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ  
προς το Δ.Σ. του  
ΟΑΠ/ΔΕΗ**

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας οφείλει να σας συγχαρεί για τις άμεσες ενέργειες σας και για την μεγάλη κοινωνική ευαισθησία που δείξατε μέσω της σημαντικής οικονομικής βοήθειας που προσφέρατε τους πυρόπληκτους εργαζομένους της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι εξαιρετικές προσπάθειες που συνεχίζεις να καταβάλλεις το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ και το προσωπικό του Οργανισμού ώστε να εξυπηρετηθούν και να ανακουφιστούν οι πληγέντες συναδέλφοι μας, είναι συγκινητικές.

Η υπευθυνότητα, η αλληλεγγύη και η ευσυνειδησία που έδειξε ο ΟΑΠ/ΔΕΗ σε ένα τέτοιο μείζον εθνικό και κοινωνικό πρόβλημα μας δίνει τη δυνατότητα να σας κάνουμε την εξής έκκληση: Να δοθεί συμπληρωματική έκτακτη οικονομική βοήθεια σε όσους εργαζόμενους και ασφαλισμένους της ΔΕΗ, καταστράφηκαν τα δένδρα και οι καλλιέργειες τους, από τον πύρινο εφιάλτη.

Αναγνωρίζοντας την κοινωνική ευαισθησία που έμπρακτα δείξατε στους πυρόπληκτους εργαζόμενους πιστεύουμε και ελπίζουμε ότι θα ανταποκριθείτε θετικά στην πρόταση που σας υποβάλαμε.



## Πρωτοβουλίες του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ για την ενίσχυση των πυρόπληκτων

**Ο**ι μέρες που ζήσαμε από τον πύρινο εφιάλτη σε Πελοπόννησο και Εύβοια ήταν πραγματικά δύσκολες.

Ο άδικος χαμός δεκάδων συνανθρώπων μας, η καταστροφή του φυσικού περιβάλλοντος, και της περιουσίας των συμπολιτών μας δεν μπορούν παρά να προκαλούν θλίψη και οργή.

**Ένα όμως δεν έχουμε δικαίωμα να κάνουμε: να ενδώσουμε, να καμφθούμε, να παραιτηθούμε. Για αυτό η απάντηση όλων σε κάθε απόπειρα που θα μπορούσε να μας λυγίσει θα πρέπει να είναι άμεση και καθολική.**

Πέρα λοιπόν από τα αισθήματα της οδύνης και της απο-



γοήτευσης προέχουν οι ουσιαστικές ενέργειες και οι αποτελεσματικές πράξεις.

Έχουμε όλοι χρέος και ιδιαίτερα εμείς που εκπροσωπούμε το Σ/Κ και τους εργαζομένους να ενισχύσουμε με τα όποια οικονομικά ή άλλα μέσα, διαθέτουμε τις προσπάθειες αποκατάστασης

των πυροπαθών συμπολιτών μας.

Ο Σύλλογός μας αναγνωρίζοντας τις κοινωνικές ευαισθησίες που έχει δείξει διαχρονικά η Διοίκηση της ΔΕΗ Α.Ε. απευθύνθηκε με επιστολή της προς την ΓΔ/ΑΝΠΟ και πρότεινε τα εξής:

- Να δοθεί άμεσα οικονομική ενίσχυση ύψους 3 χιλ. ευρώ για κάθε πυροπαθή συνάδελφο.

- Να δοθεί άτοκο δάνειο του ποσού των 10 χιλ. ευρώ για την αποκατάσταση ζημιών που υπέστη.

Όλα τα παραπάνω οικονομικά μέτρα πρέπει να δοθούν με απλές διαδικασίες με γνώμονα την άμεση και ουσιαστική στήριξη των συναδέλφων.

## ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΣΤΟΙΧΗΜΑ

**Α**υτό που προέχει σήμερα είναι να σταθούμε δίπλα σε κείνους που επλήγησαν και δοκιμάζονται. Όλοι και ο καθένας χωριστά έχουμε χρέος να σταθούμε κοντά σε αυτούς τους ανθρώπους. Να βοηθήσουμε να αποκαταστήσουν υλικές, αλλά κυρίως πιο βαθιές πληγές που άφησε η καταστροφή. Πρέπει να μετατρέψουμε τον εφιάλτη σε ελπίδα!



**ΕΥΓΕΝΙΟΣ (ΣΑΚΑΣ) ΚΟΛΛΑΤΟΣ**

Δημοτικός Σύμβουλος Αθήνας, Πρόεδρος της «Αθηναϊκό Αέριο Α.Ε.»

Υπάρχουν πράγματα που μπορούμε να κάνουμε άμεσα αλλά και μακροπρόθεσμο για την ανακούφιση των πληγέντων. Μαζί Πολιτεία, Τοπική Αυτοδιοίκηση και πολίτες στεκόμαστε αρωγοί! Η αναζήτηση των ευθυνών ίσως θα πρέπει να αποδοθεί κάποια στιγμή, πάντα την κατάλληλη, με νηφαλιότητα και ψυχραιμία. Η Πολιτεία εξήγγειλε τα πρώτα μέτρα για την άμεση ανακούφιση των πληγέντων, τα οποία εφαρμόζονται από την επόμενη κιόλας μέρα.

Είναι μεγαλύτερη ίσως ανάγκη, να προχωρήσουμε με επιστημονική μέθοδο και σε συνεργασία με περιβαλλοντικές οργανώσεις στην αποκατάσταση των δασών και των καλλιεργειών που χάθηκαν. Προτεραιότητα φυσικά έχει η δημιουργία έργων συγκράτησης του εδάφους, αντιπλημμυρικά και αναδάσωση. Εκτός από τα προφανή, όπως να αεροφωτογραφίσουμε την καμένη περιοχή, θα πρέπει να περιμένουμε και τη φυσική αναγέννηση του δάσους σε περιοχές με πολύ νερό οι οποίες δεν είχαν καεί ξανά στο παρελθόν.

Θα πρέπει επίσης να δημιουργηθεί ένας ενιαίος φορέας ανασυγκρότησης της περιοχής ο οποίος θα θέτει συγκεκριμένες προτεραιότητες και θα συντονίζει την υλοποίηση των έργων. Θα φροντίζει για την ορθή και διαφανή κατανομή τόσο της άμεσης κρατικής χρηματοδότησης όσο και των εξίσου γενναίων προσφορών από ιδιώτες. Είναι ανάγκη να επιδιώξουμε και δωρεές σε έργο, όπου ιδιώτες και εταιρείες να ανακατασκευάσουν σπίτια ή και ολόκληρα χωριά που χάθηκαν. Το σπουδαιότερο είναι να τα κάνουμε καλύτερα από ό,τι ήταν με αρχιτεκτονική ομοιομορφία και σύγχρονη χωροθέτηση.

**Στο χέρι μας είναι αυτός ο εφιάλτης να τελειώσει και η επόμενη μέρα να ξημερώσει πιο αισιόδοξη έχοντας κερδίσει το μεγαλύτερο περιβαλλοντικό στοιχείο!!!**

### ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

#### Από τις στάχτες και τα ασκαϊδία θα ξαναγεννηθούμε

Απέραντη θλίψη, οδύνη και αγανάκτηση προκαλεί σ' όλους τους Έλληνες ο άδικος χαμός δεκάδων συνανθρώπων μας από τον πύρινο εφιάλτη που χτύπησε την Πελοπόννησο και την Εύβοια.

Χαμένες περιουσίες, κατεστραμμένα σπίτια, καμένες καλλιέργειες και μια τεράστια οικολογική και περιβαλλοντική καταστροφή, έχει συντελεστεί αυτές τις μέρες στη χώρα μας.

Οι ηρωϊκές προσπάθειες των δασοφυροσβεστών, των εθελοντών καθώς και η αυτοθυσία των κατοίκων ήταν συγκλονιστικές.

Συγκινητικές είναι οι προσπάθειες των συναδέλφων μας στη ΔΕΗ που υπερβάλουν ακόμη και τους εαυτούς τους για να αποκαταστήσουν άμεσα τις βλάβες και τις διακοπές ρεύματος στις πληγείσες περιοχές,

τους ευχόμαστε κουράγιο και καλή συνέχεια.

Τόσο η πολιτεία όσο και η κοινωνία μας οφείλει, αυτούς τους ανθρώπους να μην τους ξεχάσει και κυρίως οφείλει να τους συμπαρασταθεί με κάθε μέσο.

Ο Σύλλογός μας εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στις οικογένειες που έχασαν δικούς τους ανθρώπους και είναι έτοιμος να συμπαρασταθεί έμπρακτα στους πληγέντες συναδέλφους.

Τέλος μπροστά στην εθνική συμφορά, ο Σύλλογός μας προτάσσει την εθνική συστράτευση και ομοψυχία, τίποτα δεν μπορεί να κάμψει την ψυχή και την καρδιά του Έλληνα, ο οποίος έχει αποδείξει περίτρανα εδώ και αιώνες ότι μέσα από τις στάχτες και τα ασκαϊδία μπορεί να ξαναγεννηθεί.

### Βοήθεια στους πυρόπληκτους από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ

**Ο** ΟΑΠ/ΔΕΗ συνεχίζοντας να εκφράζει αισθήματα ανθρωπιάς και αλληλεγγύης προς τους δοκιμαζόμενους, από τις πρόσφατες πυρκαγιές, συνανθρώπους μας και ιδιαίτερα στους ασφαλισμένους μας που διαμένουν στις πυρόπληκτες περιοχές και σε εφαρμογή των σχετικών Υπουργικών αποφάσεων και της πρόσφατης Εγκυκλίου Φ80000/οικ.24462/3630/6.9.2007 και σύμφωνα πάντα με την υπ' αριθμ. 614/35/29-8-07 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αποφάσισε:

1. Την άμεση πίστωση, στις 13.9.2007, των τραπεζικών λογαριασμών, με ποσό που αντιστοιχεί σε μία μικτή μηνιαία σύνταξη, ως έκτακτη οικονομική ενίσχυση, 517 πυρόπληκτων συνταξιούχων του, πέραν των 1500 που ήδη έχουν εισπράξει την ενίσχυση αυτή.
2. Την χορήγηση δανείων σε όσους υπέστησαν ζημιές στα σπίτια τους
3. Την χορήγηση επιπλέον βοηθημάτων σ' αυτούς και
4. Την σύσταση και την εν συνεχεία μετάβαση υπηρεσιακών κλιμακίων του αποτελούμενων από στελέχη του και ιατρικό προσωπικό της πυρόπληκτες περιοχές προκειμένου από κοντά να διαπιστώσουν την διαμορφωθείσα κατάσταση και να συνδράμουν τόσο τους ασφαλισμένους μας όσο και κάθε άλλον πληγέντα.

Δικαιούχοι που τυχόν δεν θα λάβουν την ως άνω έκτακτη οικονομική ενίσχυση μπορούν να απευθύνονται στα κατά τόπους Ασφαλιστικά Γραφεία του Οργανισμού ή στις Κεντρικές Υπηρεσίες του. (Δ/νση Ασφάλισης Συντάξεων και Πρόνοιας τηλ. 210 5273910 ή Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών τηλ. 210 5253907).

## Αλληλοσεβασμός - Εμπιστοσύνη - Ενότητα

### Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Η συγκυρία της επικοινωνίας μας, μέσα από την εφημερίδα «Επισημάνσεις», γίνεται με ακορμή τις εκλογές στο Σύλλογό μας.

Πρώτα απ' όλα θα ήθελα να εκφράσω την αμέριστη συμπαράστασή μου στους πυροπαθείς συναδέλφους, γνωρίζοντας πως τίποτα δεν γίνεται να φέρει πίσω όλους και όλα όσα έχουν χαθεί.

Στη συνέχεια να καταθέσω ορισμένες σκέψεις όπως εγώ τις κατέγραψα σαν μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας αλλά και από τη θέση του Γ.Γ. που έχω την τιμή να υπηρετώ τα τελευταία χρόνια.

Η κορυφαία διαδικασία στο Σύλλογό μας έχει ήδη ουσιαστικά ξεκινήσει, αναφέρομαι φυσικά στις εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων μας στα Όργανα διοίκησης του Συλλόγου μας, καθώς και τους Εκπρόσωπους των Ενώσεων ανωτέρου βαθμού (Ομοσπονδία ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και Εργατικά Κέντρα) για τα επόμενα τρία χρόνια.

Οργανωτικά επιβάλλεται να βοηθήσουμε όλοι μας, οι εκλογές είναι υπόθεση όλων μας, είτε ανήκουν στο κέντρο, είτε στην περιφέρεια.

**Με μια φωνή ας βγούμε προς τα έξω ώστε ο Σύλλογός μας να φτάσει εκεί που θέλετε και θέλουμε όλοι μας, ας καλέσουμε όλους να συσπειρωθούν γύρω μας προκειμένου να γίνουμε σύμφωνοι με τις δυνάμεις που επικρατούν στο χώρο της ΔΕΗ Α.Ε., ακόμα πιο μεγάλη δύναμη στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ παίζοντας καθοριστικό ρόλο στην πολιτική και τη στρατηγική της ομοσπονδίας στα μεγάλα ζητήματα.**

Όλοι μαζί, παλιοί και νέοι πετύχαμε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ να καθιερωθεί σαν ένα σωματείο με άποψη, αγωνιστική διάθεση και πάνω απ' όλα σοβαρό και πειστικό λόγο. Καταφέραμε όλοι μαζί να αποβάλουμε τη λογική του ραγιαδιισμού, απομακρύνουμε τους πάτρωνες, οφείλουμε πολλά στα μέλη μας, στους εργαζόμενους και μόνο σ' αυτούς λογοδοτούμε.

Όλοι μαζί παλιοί και νέοι καταφέραμε να απομακρύνουμε την αλαζονική ιδιοκτησιακή συμπεριφορά μεμονωμένων, που ίσως δεν είχαν κατανοήσει την ανάγκη κοινής πορείας και στρατηγικής, καταλήγοντας σε δυσάρεστες καταστάσεις για το Σύλλογό μας.

Καταφέραμε όλοι μαζί να ανοίξουν οι πόρτες του Συλλόγου, οι πόρτες αγαπητοί συνάδελφοι κλείνουν όταν δεν σεβόμαστε τους εαυτούς μας, μένουν όμως ανοιχτές όταν σε σεβονται, όταν σε υπολογίζουν και τέλος αγαπητοί συνάδελφοι σε κανέναν και για κανένα Σύλλογο δεν κλείνουν οι πόρτες όταν έχουμε αξιοπρέπεια, όταν με τις ενέργειές μας, έχουμε κερδίσει την εκτίμηση και το σεβασμό των συναδέλφων μας και όταν οι προσπάθειες των εκάστοτε διοικούντων είναι για το καλό των πολλών και όχι για συγκεκριμένους προσωπικούς στόχους, πέρα και πάνω από κάθε συλλογικότητα. Αυτά καταφέραμε στην προσπάθειά να είμαστε όλοι μαζί.

Όλα τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ διακατέχονται από αισιοδοξία, όρεξη για δουλειά, διάθεση για προσφορά, αποφασιστικότητα με διαχρονικές και υπεύθυνες θέσεις μέσα στο Σ/Κ που έχουν απήχηση σε όλους τους εργαζόμενους της Επιχείρησης.

Πιστεύω ότι δεν μπορούμε πλέον με παλιές μεθόδους δράσης να αντιμετωπίσουμε τις νέες προκλήσεις.

Οι στόχοι μας πρέπει να βασίζονται πρωτίστως στη σωστή ενημέρωση (προοπτική και σχεδιασμό) στον αλληλοσεβασμό, στην εμπιστοσύνη και στην «ΕΝΟΤΗΤΑ».

Πρέπει να συνεχίσουμε να κάνουμε βήματα κοιτώντας μπροστά. Να παραμείνουμε σταθεροί σε αυτήν την πορεία. Χωρίς να κρυβόμαστε πίσω από παρωπίδες προσωπικές, ο Σύλλογος είναι μέρος του διεκδικητικού μηχανισμού όλων των μελών του.

Σήμερα όλοι μαζί παλιοί και νέοι εγγυόμαστε την ενότητα του Συλλόγου μας, θεωρώ ότι όλοι μας έχουμε ένα κοινό στόχο. Ένα ενιαίο και ισχυρό ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ. Σ' αυτό το στόχο θα πρέπει να επικεντρωθούμε. Για να πετύχουμε όμως, θα πρέπει να τηρούμε καθημερινά έναν βασικό κανόνα. Μια αρχή αδιαπραγμάτευτη.

- **Ότι θα συνεχίσουμε να λειτουργούμε σαν Σύλλογος που λογοδοτεί μόνο σ' αυτούς που οφείλει την ύπαρξη του και αυτοί δεν είναι άλλοι από τα μέλη του.**
- **Ότι θα αποφασίζουμε συνθέτοντας μέσα από διαφορετικές απόψεις και προσεγγίσεις.**
- **Ότι, θα μας ενώνει η κοινή βούληση για την προάσπιση των δικαιωμάτων των κατηγοριών που εκπροσωπεί ο Σύλλογός μας και την αποτελεσματική διεκδίκηση των αιτημάτων των μελών μας.**

Τέλος, όλοι μαζί κατοχυρώσαμε την εσωτερική δημοκρατία διασφαλίζοντας μέσω της αντιπροσωπευτικής και αναλογικής συμμετοχής (παλιοί και νέοι) την έκφραση όλων, σε όλα τα θεσμοθετημένα όργανα διοίκησης του Συλλόγου.

Με αυτόν τον προσανατολισμό απαντάμε όλοι εμείς σε όσους διαπνέονται από τέτοιες αντιλήψεις και τους καλώ όλους να συμμετέχουν ενεργά στις εκλογές του Συλλόγου μας.

Εκτιμώ ότι προς αυτήν την κατεύθυνση θα πρέπει να κινηθεί το νέο Δ.Σ. που θα προκύψει από τις εκλογές μας και ότι μ' αυτήν την προσπάθεια μπορεί να έχει το αποτέλεσμα που οφείλουμε και επιδιώκουμε, να κάνουμε καλύτερο και ισχυρότερο τον ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Τα πρώτα δείγματα γραφής μας δίνεται η ευκαιρία να τα δείξουμε αμέσως, από αυτή τη στιγμή συνεχίζοντας όλοι μαζί ενωμένοι προς τις εκλογές. Κάνοντας όλο και περισσότερο δυνατή την δική μας φωνή, τη φωνή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Σε ότι με αφορά σαν ένα από τα παλαιότερα μέλη του Συλλόγου μας με όση δύναμη ψυχής διαθέτω και με όποια εμπειρία έχω αποκτήσει, υπηρετώντας το Σύλλογο τα τελευταία χρόνια από τη θέση του Γ.Γ. θα προσπαθήσω, μέσα από τη συλλογικότητα να συνεχίσουν να γίνονται πράξη οι παραπάνω σκέψεις για το καλό του Συλλόγου μας και των μελών του και γενικότερα για το καλό των εργαζομένων στη μεγαλύτερη Επιχείρηση της χώρας που δεν είναι άλλη από τη «**ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ**».

**ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ - ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ**



Γράφει  
ο **Σ. ΖΙΖΗΛΑΣ**  
**Γ. Γραμ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

## Προγραμματισμός για 3200 MW

Το ΥΠΑΝ κατήργησε το όριο (υποχρεωτικό) των 2.400 μεγαβάτ και δίνει στην επιχείρηση το δικαίωμα να αποφασίσει η ίδια ποτέ, ποιες και πόσες υφιστάμενες μονάδες της θα αντικαταστήσει.

Η ενέργεια αυτή του ΥΠΑΝ δίνει τη δυνατότητα στη Διοίκηση της ΔΕΗ να προχωρήσει σε αντικατάσταση παλαιών μονάδων της μερικές λειτουργούν πάνω από 40 χρόνια, με πεπαλαιωμένο εξοπλισμό και περιορισμένες δυνατότητες πλέον για συνδυασμό τους με συμπληρωματικές επενδύσεις - σημερινής ισχύος μέχρι 3.300 μεγαβάτ.

Οι στόχοι της Διοίκησης επικεντρώνονται κυρίως στην:

- Αντικατάσταση πολλών παλαιών μονάδων στο ηπειρωτικό σύστημα με νέες σύγχρονης τεχνολογίας και φιλικές στο περιβάλλον, συνολικής ισχύος 3.200 MW.
- Αντιμετώπιση των διαρθρωτικών προβλημάτων

του νησιωτικού συμπλέγματος της χώρας με την προώθηση της διασύνδεσης του ηπειρωτικού συστήματος με τα νησιά των Κυκλάδων, την αντικατάσταση παλαιών μονάδων σε Κρήτη, Ρόδο και άλλα νησιά, με νέες και την ανάπτυξη των ΑΠΕ σε αρκετά νησιά, διαφοροποιώντας το ενεργειακό μείγμα που χρησιμοποιούν.

- Δημιουργία νέων πηγών εσόδων με τη δυναμική ανάπτυξη στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέσω της θυγατρικής ΔΕΗ Ανανεώσιμες και την επέκτασή της ΔΕΗ στη Νοτιοανατολική Ευρώπη μέσω της SENCAP.
- Εκσυγχρονισμός των δικτύων που θα εξασφαλίσει την ενίσχυση της αξιοπιστίας του Συστήματος και τη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης ηλεκτρικής ενέργειας προς τους πελάτες.

## «Πράσινο φως» από την ΡΑΕ για δύο μονάδες ηλεκτροπαραγωγής

Θετική, όπως αναμενόταν ήταν η γνωμοδότηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας για την άδεια παραγωγής μιας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής 600MW από λιθάνθρακα στην εταιρεία **Endesa Hellas**, καθώς και στην παραγωγή 420 MW από την **Τέρνα**.

Η μονάδα της Endesa θα γίνει στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας και της Τέρνα στο Μαντούδι Ευβοίας.

Εν τω μεταξύ σε εξέλιξη βρίσκεται και η γνωμοδότηση για τη μονάδα της Edison στον Αστακό Αιτωλοακαρνανίας ισχύος 600 MW επίσης με λιθάνθρακα, αλλά και τη ΔΕΗ στο Αλιβέρι η οποία τροποποιήθηκε και από 600 MW προβλέπεται να ανέβει στα 700 με 800 MW.

## Τι αποφασίστηκε για τη ΔΕΠΑ

**Σ**ε ό,τι αφορά τη ΔΕΠΑ, το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΗ αποφάσισε, να ασκήσει το δικαίωμα προαίρεσης για την εξαγορά από το Ελληνικό Δημόσιο του 30% των μετοχών της ΔΕΠΑ, κάτι που προτεινόταν και στις μελέτες των συμβούλων της ΔΕΗ. Σημειώνεται ότι σήμερα το 65% των μετοχών της ΔΕΠΑ κατέχει το Ελληνικό Δημόσιο και το 35% τα Ελληνικά Πετρέλαια. Το δικαίωμα προαίρεσης της ΔΕΗ στο έργο του φυσικού αερίου, καθώς αποτελεί το μεγαλύτερο καταναλωτή φυσικού αερίου στην Ελλάδα. Πάντως, προκειμένου να γίνει η εξαγορά, θα πρέπει να προηγηθεί λεπτομερής αποτίμησης της αξίας της ΔΕΠΑ, στη συνέχεια να γίνει διαπραγμάτευση με το δημόσιο για το ποσό που θα καταβάλει η ΔΕΗ και τελικά να δοθεί η σχετική άδεια από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η απόφαση για την άσκηση του δικαιώματος προαίρεσης στο 30% της ΔΕΠΑ σε όμιλο ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου κατά το πρότυπο άλλων ευρωπαϊκών εταιρειών ηλεκτρισμού.

Παράλληλα, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για προσφορά προς τους καταναλωτές πακέτων ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου. Μάλιστα, κατά τη μελέτη των συμβούλων, η ΔΕΗ μπορεί να αποκομίσει μέσω της εισαγωγής της ΔΕΠΑ στο Χ.Α. σημαντικές υπεραξίες, ενώ εκτιμάται ότι η δραστηριοποίηση της ΔΕΗ στην αγορά του φυσικού αερίου μπορεί να αναπληρώσει τα χαμένα έσοδα από την απώλεια μεριδίου της αγοράς ηλεκτρισμού, εξαιτίας της απελευθέρωσης.

## ΕΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΝΑ ΑΚΟΥΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΡΙΤΙΚΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

### Αγαπητοί Συνάδελφοι

Όταν η πόλη ξυπνάει και πριν ο κόσμος αρχίσει να κατεβαίνει στους δρόμους, οι εργάτες οι τεχνίτες οι υπάλληλοι, οι γιατροί οι νοσηλευτές της ΔΕΗ και του ΟΑΠ βρίσκονται στην πρώτη γραμμή εξυπηρέτησης των συναδέλφων των συνταξιούχων και του κόσμου.

Σ' αυτόν το στίβο της πολύτιμης προσφοράς του δυναμικού της ΔΕΗ και του ΟΑΠ στο κοινωνικό σύνολο να μην ξεχνάμε και τους συναδέλφους που δουλεύουν ασταμάτητα στην πρώτη γραμμή. Εκεί που παράγεται το ρεύμα και δίνεται στον καταναλωτή. Στα εργοστάσια και στους σταθμούς παραγωγής.

Όπως και να έχει όμως ο κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση καταβάλλει φιλότιμες προσπάθειες χρόνια τώρα για την εύρυθμη λειτουργία όλης της επιχείρησης που λέγεται ΔΕΗ.

Κάπου εκεί ανάμεσα στους χώρους εργασίας ξεπροβάλλουν προσωπικότητες που ενδιαφέρονται για τα κοινά δηλαδή για τα προβλήματα των συναδέλφων, για την προάσπιση των δικαιωμάτων τους και γενικότερα στον χώρο εργασίας προσπαθώντας να επιλύσουν τα όποια προβλήματα προκύπτουν. Παρακολουθούν την επικαιρότητα και ενημερώνονται και με αγώνες προσπαθούν για το καλύτερο στις σχέσεις προϊστάμενων και υφισταμένων διοίκησης και εργαζομένων.

Στον ΠΑΣΥΠ έχουμε αυτή την τύχη να έχουμε τέτοιες δυνατές προσωπικότητες σ' όλη την Ελλάδα.

Ευτυχώς, στην σημερινή υλιστική κοινωνία που οι ανάγκες για επιβίωση έκαναν τον άνθρωπο εγωκεντρικό, οι άνθρωποι του ΠΑΣΥΠ που μπαίνουν στις δουλειές σας και στα σπίτια σας έχουν έναν κοινό στόχο και σκοπό. Να βρίσκονται σ' επιφυλακή όλες τις ώρες και να παρέχουν με άπειρη αγάπη τις υπηρεσίες τους σε σας. Στους συναδέλφους που είμαστε χρόνια μαζί και έχουμε κοινά προβλήματα και ενδιαφέροντα.

### ΠΑΣΥΠΙΤΙΣΣΕΣ, ΠΑΣΥΠΙΤΕΣ

**Μεταξύ μας υπάρχει ο άγραφος νόμος της επιλογής. Ο νόμος αυτός είναι εκείνος ο οποίος παρέχει την ευχέρεια στον εργαζόμενο να επιλέξει τον σύλλογό του. Δηλαδή τ' άλλα άτομα με τα οποία τον συνδέουν κοινές κατευθύνσεις και τον εκπροσωπούν σε όλες τις συνδικαλιστικές βαθμίδες.**

Αυτή η επιλογή όμως δεν γίνεται με ψυχρά κριτήρια. Οι φίλιες που έχουν αναπτυχθεί μεταξύ μας τόσα χρόνια είναι κάτι σαν συναισθηματικός δεσμός ο οποίος όμως δεν απαλλοτριώνει τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του ενός προς τον άλλον. Γι' αυτό ο Σύλλογος μας, παρόλο που δοκιμάστηκε σε ώρες και περιστάσεις κρίσιμες στο συνδικαλιστικό κίνημα και στον εργασιακό χώρο και συνεχίζει να δοκιμάζεται έχει αντοχή και δύναμη χάρη σε σας που μας εμπιστεύεστε χρόνια τώρα. Στον ΠΑΣΥΠ δεν κάνουμε διακρίσεις και όλοι οι συνάδελφοι που αποτελούν τον εργασιακό ιστό της επιχείρησης για μας όλοι, μα όλοι, είτε κόκκινοι, είτε πράσινο είτε μπλε είναι ίδιοι και ίσοι. Για μας τα προσωπικά και εργασιακά σας αιτήματα αποτελούν εντολή.

Εντολή, η εφαρμογή της οποίας αποδεικνύεται καθημερινά με έργα. Η βοήθεια και η συμπαράσταση έχει πολλές μορφές. Πολλές φορές έχει αποδειχτεί ότι ένας θερμός λόγος και μια καλή συμβουλή δυναμώνουν και φωτίζουν αυτόν που θα πλησιάσουμε. Ο συνδικαλιστής δεν πρέπει να είναι απρόσωπος και στυγνός. Δεν πρέπει να είναι κινούμενη συνδικαλιστική βιβλιοθήκη μόνο. Πρέπει πάνω απ' όλα να είναι άνθρωπος και να τον διακατέχει αλτρουισμός. Γιατί για μας που ασχολούμαστε με τα κοινά η επίλυση του κάθε προβλήματος που φτάνει στα χέρια μας πρέπει να χρήζει της πλήρους συμπαράστασης και βοήθειας μας που διέπει την όλη συμπεριφορά μας.

Εμείς λοιπόν όλοι εμείς και πολλοί περισσότεροι που δεν βρίσκονται σήμερα μαζί μας καταθέτουμε όλες τις δυνάμεις μας προς την υπηρεσία του εργαζόμενου. Κρινόμαστε στην καθημερινή μας συμπεριφορά και οφείλουμε να συνειδητοποιήσουμε την αποστολή μας και τον ρόλο μας ανάμεσα σας ακόμα περισσότερο. Σίγουρα όλα δεν μπορούμε να τα πετύχουμε. Έχουμε την υποχρέωση ν' ακούσουμε την κριτική σας. Οφείλουμε να μην επηρεαστούμε από την καλή ή κακή διάθεση ενός ή περισσοτέρων περιστασιακών «κακώς κείμενα». Οφείλουμε να εκτιμούμε ανθρώπους και καταστάσεις και να προβαίνουμε στην επίλυση των προβλημάτων τους.

Όλα αυτά οφείλουμε να τ' αποδεικνύουμε καθημερινά με συνέπεια και ειλικρινή προσπάθεια.



Γράφει  
η Ρόζα Βιδάλη  
Πρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

## ΔΑΚΕ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΑΝΤΑΞΙΟ ΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ

Δεν έχει κανένας το δικαίωμα να «επενδύει» πολιτικά στα αποκαϊδία κτυπώντας τον δικό μας Οργανισμό Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ που άμεσα ανταποκρίθηκε με τις αποφάσεις του:

- Για κατ' εξαίρεση χορήγηση δανείου στους πυρόπληκτους συναδέλφους
- Για την έκτακτη οικονομική ενίσχυση με το ποσό μιας μηνιαίας μισθιακής σύνταξης
- Για το άνοιγμα των ιατρείων σε όλους τους πυρόπληκτους πολίτες και με ενίσχυση από ομάδα ιατρών και ψυχολόγων.

Αντίθετα η έλλειψη λειτουργίας του οργανισμού θα είχε ως θλιβερό αποτέλεσμα την μη ανακούφιση των πυρόπληκτων ακόμα και την στέρηση των συντάξεων των συναδέλφων μας, καθώς και κάθε πράξη λειτουργίας του.

Συγχαίρουμε το Δ.Σ. του ΟΑΠ του οποίου τα αντανάκλαστα της ευαισθησίας λειτουργήσαν αυτόματα και με συνοπτικές διαδικασίες έλαβαν μέτρα που ανακούφισαν τους πυρόπληκτους συναδέλφους.

Όσοι επικαλούνται ότι ο ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι «Ακυβέρνητο Καράβι» είναι αυτοί που δεν σέβο-

νται τους θεσμούς την αυτονομία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, είναι αυτοί που εκθέτουν το κύρος και την αξιοπιστία του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Μπροστά στο αντιπολιτευτικό τους μένος αποπροσανατολίζουν την κοινή γνώμη σε μια προεκλογική περίοδο και διαστρεβλώνοντας την αλήθεια απαξιώνουν την αποδεδειγμένη προσφορά και την αξιοπιστία του Οργανισμού.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να καταδικάσουν τέτοιες πρακτικές, και να προασπίσουν την θεσμική λειτουργία και την αυτονομία του ΟΑΠ/ΔΕΗ που κατοχυρώθηκε με σκληρούς και επίμονους αγώνες του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Στηρίζουμε κάθε προσπάθεια της Διοίκησης του Οργανισμού που έχει ως στόχο τον εκσυγχρονισμό και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η προάσπιση του οργανισμού αποτελεί αμετακίνητη θέση του Συνδικαλιστικού Κινήματος και των ασφαλισμένων και όχι προέκταση κομματικής εκμετάλλευσης.

## Ο ΟΑΠ/ΔΕΗ πάνω από πρόσωπα και μικροπολιτικά συμφέροντα

Αποτελεί αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια, ο ΟΑΠ/ΔΕΗ έχει θεθεί σε πορεία σταθερής ανάπτυξης και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

Αποτελεί κοινή διαπίστωση ότι με τη σύνταξη του Κ.Ο.Υ., με την κατάρτιση του νέου οργανογράμματος, με τον εξορθολογισμό των δαπανών, αλλά και με την ευαισθησία και τον σεβασμό προς τους ασφαλισμένους, έχει βελτιωθεί η αποτελεσματικότητα του ΟΑΠ. Η παραπάνω διαπίστωση προκύπτει όχι μόνο από τη μελέτη αριθμητικών αποτελεσμάτων και δεικτών, αλλά κυρίως από τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και την αύξηση της εμπιστοσύνης τους προς τον οργανισμό και τις υπηρεσίες του.

Με αργά αλλά σταθερά βήματα αναπτύσσεται, εκσυγχρονίζεται με γνώμονα τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα.

Η θεσμική θωράκιση του οργανισμού και της λειτουργίας του επιτρέπει την αδιάλειπτη και αποτελεσματική λειτουργία του.

Τα παραπάνω αναφερόμενα περιγράφουν συνοπτικά την κατάσταση που βιώνουν οι ασφαλισμένοι και θα μπορούσαν να εκφραστούν με το τετράπτυχο:

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ - ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ.**

Κινδυνολογίες και καταστροφολογίες έχουν ως στόχο την εμπόδιση της θετικής πορείας του Οργανισμού, εξυπηρετώντας σίγουρα όχι τους χιλιάδες ασφαλισμένους αλλά πρόσκαιρες επιδιώξεις.

Ο σεβασμός στους θεσμούς, η εποικοδομητική κριτική, η σοβαρότητα και υπευθυνότητα είναι τα χαρακτηριστικά που απουσιάζουν από παρόμοιες προσπάθειες.

Καλούμε τους συναδέλφους να καταδικάσουν τέτοιες πρακτικές και να απομονώσουν τους θιασώτες αυτών των πρακτικών.

Καλούμε τους συναδέλφους να προασπίσουν τη θεσμική λειτουργία του ΟΑΠ, που κατοχυρώθηκε με σκληρούς και επίμονους αγώνες εργαζομένων και συνταξιούχων.

Στηρίξαμε, στηρίζουμε και θα στηρίξουμε με υπευθυνότητα και σοβαρότητα κάθε προσπάθεια εύρυθμης και σύννομης λειτουργίας και ανάπτυξης του Οργανισμού, πέρα από πρόσωπα και μικροπολιτικά συμφέροντα, με επίκεντρο το συμφέρον των ασφαλισμένων και μόνο.

Επίσης καλούμε τη Διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ να προχωρήσει άμεσα στη συμπλήρωση των κενών θέσεων του Οργανογράμματος και να ακολουθηθούν οι νόμιμες διαδικασίες, ώστε να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

## Ανέλαβαν τα καθήκοντα τους οι Διευθυντές σε Δ.Ε.Σ.Θ. και ΔΥΣ

**Δ**ύο έμπειρα στελέχη της ΔΕΗ ΑΕ ανέλαβαν νέα καθήκοντα με σχετική απόφαση της διοίκησης της Επιχείρησης. Ειδικότερα:

Καθήκοντα διευθυντή της Διεύθυνσης Εκμετάλλευσης Θερμοηλεκτρικών Σταθμών της ΔΕΗ ΑΕ ανέλαβε πρόσφατα ο κ. Ιωάννης Κοπανάκης, μέχρι τώρα διευθυντής της Διεύθυνσης Σχεδιασμού και Απόδοσης Παραγωγής.

Από τις 3 Σεπτεμβρίου καθήκοντα διευθυντή στη Διεύθυνση Υπηρεσιών Στέγασης της ΔΕΗ, ανέλαβε ο κ. Τσικριπής Κωνσταντίνος, διευθυντής μέχρι σήμερα της Διεύθυνσης Οικονομικού Ελέγχου.

### ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΤΣΙΚΡΙΠΗ

Ο κ. Κωνσταντίνος Τσικριπής από τη νέα θέση του διευθυντή της Διεύθυνσης Στεγαστικών Υπηρεσιών της ΔΕΗ ΑΕ θα έχει την ευθύνη για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας και της βέλτιστης στεγαστικής πολιτικής της Επιχείρησης.

Ο κ. Τσικριπής έχει μακρά προϋπηρεσία στην Επιχείρηση με πολύ μεγάλες εμπειρίες σε θέματα εσωτερικών ελέγχων, χρηματοοικονομικής διοίκησης και management.

Στη ΔΕΗ προσελήφθη το 1966 ξεκινώντας την καριέρα του στο Οικονομικό Κλιμάκιο του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας και από το 1967 έως και το 1993 εργάστηκε στη Γενική Διεύθυνση Διανομής, όπου και συνέγραψε σειρά οδηγιών οι οποίες είναι ακόμα εν χρήσει. Επίσης, εργάστηκε στη Γενική Διεύθυνση Επιθεώρησης (1970) και κατά τη διετία 1994-1995 ως βοηθός διευθυντής στο Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου.

Από το 1995 έως και σήμερα εργάστηκε ως διευθυντής της Διεύθυνσης Οικονομικού και Διοικητικού Ελέγχου με κύριες αρμοδιότητες την μέσω ελέγχων διασφάλιση των περιουσιακών στοιχείων και την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων της Επιχείρησης.

Κατά την περίοδο 1963-1966 εργάστηκε στην Τράπεζα της Ελλάδος, στη Διεύθυνση Ταμείων και στην Οικονομική και Λογιστική Διαχείριση.

Ο κ. Τσικριπής είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, έχει συμμετάσχει σε πολλά σεμινάρια χρηματοοικονομικής διοίκησης και management και σε διεθνή συνέδρια για εσωτερικούς ελέγχους σε επιχειρήσεις ηλεκτρισμού.

### ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΙΩΑΝΝΗ ΚΟΠΑΝΑΚΗ

Ο κ. Ιωάννης Κοπανάκης από τη νέα του θέση θα έχει την ευθύνη του προγραμματισμού, της διοίκησης, εποπτείας, λειτουργίας και συντήρησης των 9 Θερμοηλεκτρικών Σταθμών Παραγωγής του Διασυνδεδεμένου Συστήματος, στους οποίους λειτουργούν 30 συνολικά Μονάδες Ηλεκτροπαραγωγής, και των 2 Θερμοηλεκτρικών Σταθμών Κρήτης και Ρόδου, στους οποίους λειτουργούν 23 και 11 Μονάδες αντίστοιχα. Σε αυτές τις Θερμοηλεκτρικές Μονάδες απασχολούνται περίπου 5.000 εργαζόμενοι.

Ο κ. Κοπανάκης έχει προϋπηρεσία 22 ετών στη ΔΕΗ εργαζόμενος τα 16 από αυτά στους Σταθμούς Παραγωγής του Λεκανοπεδίου Δυτικής Μακεδονίας. Κατά το 1998 ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή του ΑΗΣ Αμυνταίου - Φιλώτα για να προαχθεί στη συνέχεια, το Μάρτιο 2001, στη θέση του Διευθυντή της Διεύθυνσης Σχεδιασμού και Απόδοσης Παραγωγής.

Από τη θέση που κατείχε τα τελευταία χρόνια συνέβαλε στη διαμόρφωση παρακολούθηση και στον έλεγχο των ετήσιων προγραμμάτων δράσης της Γενικής Διεύθυνσης Παραγωγής. Αξιοποιώντας τις μακρές εμπειρίες που έχει αποκτήσει, συμμετέχει ενεργά στην εκπόνηση του Νέου Επιχειρησιακού Σχεδίου, στο οποίο, μεταξύ των άλλων, προβλέπεται η αντικατάσταση παλαιών Θερμοηλεκτρικών παραγωγικών Μονάδων της Επιχείρησης συνολικής ισχύος 3.200 MW από νέες σύγχρονης τεχνολογίας με σαφώς καλύτερες αποδόσεις, οι οποίες θα είναι ταυτόχρονα και περισσότερο φιλικές προς το Περιβάλλον.

Ο κ. Ιωάννης Κοπανάκης, 48 ετών, είναι απόφοιτος της Πολυτεχνικής Σχολής του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, κατέχει MBA του Nottingham Trent University, ενώ έχει συμμετάσχει σε πολλά εξειδικευμένα σεμινάρια για στελέχη, ανάμεσα στα οποία περιλαμβάνεται και πολύμηνο σεμινάριο κατάρτισης στελεχών Παραγωγής σε Χρηματοοικονομικά και Λογιστικά Θέματα του Πανεπιστημίου Πειραιώς.



**Τ**ο καλοκαίρι αυτό που πέρασε ήταν γεμάτο «απρόβλεπτα γεγονότα» είχαμε ξηρασία, καύσωνες, φονικές πυρκαγιές. Τα Μέσα Ενημέρωσης λόγω της τρομακτικής δύναμης που ασκούν στην σκέψη και την συμπεριφορά των ανθρώπων, αποτελούν για κάποιους το μεγάλο όπλο επηρεασμού της κοινής γνώμης.

Προς μεγάλη μας έκπληξη βλέπαμε όλο το καλοκαίρι και συγκεκριμένα από τα μέσα Ιουνίου που άρχισε ο καύσωνας μια ιδιαίτερη κινδυνολογία από τα μέσα ενημέρωσης για την ΔΕΗ (Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού).

Παρατηρήθηκε το φαινόμενο να έχουμε ρεκόρ κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

## Η σκληρή και δύσκολη δουλειά των λιγνιτορύχων

Δυστυχώς πολύ δύσκολο το έργο των εργαζομένων στη ΔΕΗ, βουνό τα προβλήματα, όμως κανένας δεν ασχολήθηκε με αυτά, αντιθέτως συνεχώς τα Μέσα Ενημέρωσης αναπαρήγαγαν κάποια μικροπροβλήματα που δημιουργήθηκαν.

Δεν μπορούν να καταλάβουν ότι κάποιοι εργαζόμενοι στα ορυχεία και στους σταθμούς δουλεύουν στα όρια της ανθρώπινης αντοχής με θερμοκρασίες 50 βαθμούς κελσίου.

Εμείς εδώ στη Δυτική Μακεδονία στο λιγνιτικό κέντρο, δίνουμε προσωπικές μάχες, για να μπορέσει η επιχείρησή μας να κερδίσει το στοίχημα της ενεργειακής επάρκειας της χώρας.

Κάποτε επιτελούς τα κανάλια των Αθηνών, να προβάλουν την σκληρή δουλειά των λιγνιτορύχων της περιοχής μας.

Να παρουσιάσουν τον κρατήρα του ορυχείου, τα μηχανήματα εσκαφείς, τους ατέλειωτους ταινιοδρόμους που μεταφέρουν λιγνίτη στο σταθμό παραγωγής, τη σκόνη, την τέφρα που προκαλεί η εξόρυξη και η καύση του λιγνίτη.

Ας κάνουμε ένα αφιέρωμα στο βαρύ αντίτιμο

που καλούνται να πληρώσουν οι λιγνιτορύχοι, τα ανεπνευστικά προβλήματα, τη σκληρή δουλειά, την κακιά αρρώστια, κακές συνθήκες εργασίας που είναι αποπνικτικές, στις ανθρώπινες απώλειες που όλο και μεγαλώνουν, και επιτέλους ας τολμήσει κάποιος να κάνει μετρήσεις ραδιενέργειας.

Πρέπει να πούμε στον καταναλωτή ότι ΔΕΗ δεν είναι μόνο το γραφείο που πηγαίνει να πληρώσει τον λογαριασμό. Κάποιος πρέπει να πει, για τις θερμικές καταπονήσεις, για τις κούρσες θανάτου στις αλλαγές που γίνονται σε μηχανήματα.

Κάποιος πρέπει να πει, για τα τρελλά φορτηγά των εργολάβων, που κινούνται συνέχεια παραβατικά, και είναι απίστευτος ο αριθμός τους, και είναι απίστευτο το θράσος με το οποίο κινούνται.

Ναι κύριοι είμαστε μια ιδιαίτερη κατηγορία εργαζομένων, είμαστε οι λιγνιτορύχοι και δεν ντρεπόμαστε για αυτό.

Σε όλους αυτούς τους αφανείς ήρωες ωφείλουμε πολλά.

**Με εκτίμηση, Νίκου Κώστας  
Εργαζόμενος στο ορυχείο Μαυροπηγής**

## Σύστημα Διαχείρισης Δικτύων Διανομής

Ανοικτός Διεθνής Διαγωνισμός θα πραγματοποιηθεί για την προμήθεια, εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία Συστήματος Διαχείρισης Δικτύων Διανομής το οποίο θα αντικαταστήσει τα υπάρχοντα Συστήματα Τηλεχειρισμών της ΔΠΑ.

Συμπερασματικά τα Συστήματα αυτά έχουν ως κυρίως σκοπό την επιτυχή και ορθή εκμετάλλευση των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ ώστε να ανταποκριθούν σωστά στις απαιτήσεις των πελατών της. Προτεραιότητα δίνεται βασικά στα ζητήματα χρόνου εντοπισμού και αποκατάστασης των βλαβών και στην άμεση επέμβαση με τηλεχειρισμούς για την διακοπή ή των επαναηλεκτροδότησης των καταναλωτών.

## Φωτοβολταϊκό Πάρκο

Μεγάλο φωτοβολταϊκό πάρκο σχεδιάζει να δημιουργήσει η ΔΕΗ ύψους 50 MW στη Μεγαλόπολη με τίτλο ΑΡΚΑΔΙΚΟΣ ΗΛΙΟΣ 1 (39 MW) και ΑΡΚΑΔΙΚΟΣ ΗΛΙΟΣ 2 (11 MW).

Η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ αξιοποιώντας εξαντλημένο ήδη τμήμα του ορυχείου Μεγαλοπόλης προτίθεται να εγκαταστήσει το πρωτοποριακό φωτοβολταϊκό πάρκο που θα υπολογίζεται ότι θα στοιχίσει 250 εκατ. ευρώ.

## Διευκρινίσεις ΔΕΗ για το Αγροτικό Τιμολόγιο

Την επαναχορήγηση του Αγροτικού Τιμολογίου στους αγρότες του Νομού Χαλκιδικής, οι οποίοι το δικαιούνται βάσει των προϋποθέσεων που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία ή και σε εκείνους που θα προσκομίσουν νέα Δελτία της οικείας Νομαρχίας, από τα οποία θα προκύπτουν τα νέα δεδομένα των αγροτικών τους εκμεταλλεύσεων, ανακοίνωσε η ΔΕΗ.

Διευκρινίζει, παράλληλα, ότι προτίθεται, μετά από μελέτη, να εφαρμόσει αναδρομικά τα στοιχεία που προκύπτουν από τα νέα Δελτία, για όλους όσους τα προσκομίζουν, τόσο για το διάστημα που έχει διακοπεί το Αγροτικό Τιμολόγιο, όσο και για την πενταετία της αναδρομικής χρέωσης.

Επιπλέον, σε όσους εξ αυτών έχει διακοπεί το ηλεκτρικό ρεύμα, αυτό θα επαναφερθεί ύστερα από την προσκόμιση νέου Δελτίου και την κάλυψη των οικονομικών διαφορών που θα προκύψουν.

## Χορήγηση Πιστοποιητικού ISO 9001:2000 στη Διεύθυνση Υλικού και Προμηθειών Ορυχείων (ΔΥΠΟΡ) από τον ΕΛΟΤ

**Η** Γενική Διεύθυνση Ορυχείων έχοντας ως στρατηγική της επιλογή την εφαρμογή των αρχών της Ολικής Ποιότητας (T.Q.M.) σε όλες τις δραστηριότητές της, προχώρησε στην Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000 της Διεύθυνσης Υλικού και Προμηθειών Ορυχείων (ΔΥΠΟΡ).

Υπεύθυνη Διαχείρισης Ποιότητας στη ΔΥΠΟΡ είναι η κα ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Αγγελική, Υποτομεάρχης στον Τομέα Διαχείρισης Συμβάσεων της ΔΥΠΟΡ για θέματα εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2000.

Η χορήγηση του πιστοποιητικού έγινε από τον ΕΛΟΤ μετά από επιθεώρηση και αξιολόγηση της ΔΥΠΟΡ την 28.6.2007.

Η ΔΥΠΟΡ είναι η πρώτη Διεύθυνση Προμηθειών της ΔΕΗ που πιστοποιήθηκε για την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000.

Στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, η ΔΥΠΟΡ έχει δεσμευθεί για την παρακολούθηση, μέτρηση και τήρηση δεικτών που αφορούν την ικανοποίηση

των εσωτερικών της πελατών (BOK Ορυχείων), το δείκτη αποθεματοποίησης, τον δείκτη ταχείας υλοποίησης προμηθειών, τον δείκτη τιμών υλικών καθώς και δείκτες που αφορούν την αξιολόγηση των προμηθευτών.

Οι Στόχοι της ΔΥΠΟΡ όπως καταγράφονται στην Πολιτική Ποιότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας είναι:

1. Η συμμόρφωση των υπηρεσιών της ως προς τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις.
2. Η αναγνώριση και διάθεση όλων των απαιτούμενων πόρων και μέσων για την εξασφάλιση της απρόσκοπτης, αποδοτικής και αποτελεσματικής λειτουργίας της.
3. Η διατήρηση του υψηλού επισημονικού επιπέδου των στελεχών της μέσω συνεχούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης.
4. Η διαρκής μέτρηση και αδιάλειπτη παρακολούθηση της απόδοσης των διεργασιών, ώστε να εξασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών.
5. Η προμήθεια υλικών και ανταλλακτικών σύμφωνα με τις α-

### ΓΡΑΦΕΙ Η ΛΙΝΑ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

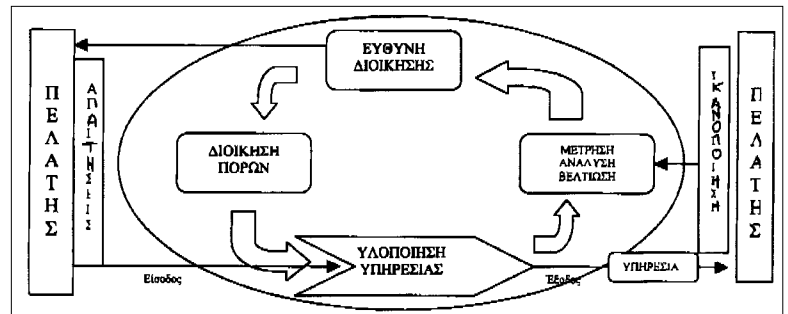
παιτήσεις των Λιγνιτικών Κέντρων και των μελετών των τμημάτων ανάπτυξης μέσω συμβάσεων που επιτυγχάνουν τις πιο συμφέρουσες τιμές για την επιχείρηση.

6. Η επέκταση των Συμβάσεων Μακράς Διάρκειας και των Ανοικτών Συμφωνιών Πλαίσιο έτσι ώστε να ελαχιστοποιηθούν τα υπάρχοντα αποθέματα στις αποθήκες των Λιγνιτικών Κέντρων στα άκρως απαραίτητα.
7. Η Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο EN ISO 9001:2000, και της δυναμικής του εξελίξης προκειμένου οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες να τυποποιούνται και να αποτελούν σημείο αναφοράς για την ολοκλήρωση του έργου της ΔΥΠΟΡ.

8. Η κινητοποίηση των στελεχών της και η δημιουργία πνεύματος ομαδικότητας, που θα τροφοδοτείται από την επίτευξη των στόχων και τη συνεχή βελτίωση σε εταιρικό καθώς και σε ατομικό όσο και ομαδικό επίπεδο.

Στο παρακάτω διάγραμμα φαίνονται οι διεργασίες συστήματος διαχείρισης ποιότητας της ΔΥΠΟΡ.

Η ΔΥΠΟΡ προκειμένου να κινητοποιήσει όλο το προσωπικό της, μετά την εκπαίδευση σε ειδικά Σεμινάρια του ΕΛΟΤ της υπεύθυνης του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κας Παπαθανασίου και της βοηθού της κας Καραμήτσου έχει ξεκινήσει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης όλου του προσωπικού της με στόχο την κατανόηση και εφαρμογή των αρχών της ολικής ποιότητας στην καθημερινή τους εργασία.



## Παρατηρήσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για το πρόστιμο

**Σ**χετικά με την επιβολή προστίμου στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. για τη μόλυνση του περιβάλλοντος η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έχει να παρατηρήσει:

Εάν η Δ.Ε.Η. Α.Ε. (και όποιος άλλος) ρυπαίνει παραπάνω από τα επιτρεπόμενα όρια σαφέστατα να πληρώσει να αναζητηθούν οι αιτίες **και πάνω από όλα να παρθούν άμεσα όλα τα μέτρα** για την προστασία της υγείας των πολιτών.

Όμως δεν μπορούμε να μην σημειώσουμε πέντε πράγματα

1ον: Ο Λιγνίτης μπορεί να ρυπαίνει (σήμερα πολύ λιγότερο με τις νέες τεχνολογίες και πολύ κάτω από τα επιτρεπόμενα όρια) όμως δεν μπορεί να ξεχνάμε ότι είναι η βάση για να έχουν όλοι οι Έλληνες καταναλωτές την πιο φτηνή κwh σε όλη την Ευρώπη. Αυτοί που διακαώς επιθυμούν και πιέζουν λυσσαλέα να υπερδιπλασιαστεί η τιμή της κwh είναι οι κρατικοδίαιτοι επενδυτές.

2ον: Δεν είναι τυχαίο ότι τα πρόστιμα «πέφτουν» σε χρονικές στιγμές που συζητείται το μίγμα καυσίμου στην ηλεκτροπαραγωγή και προς πιο καύσιμο πρέπει να στραφούμε.

Συμφέροντα πιέζουν προς συγκεκριμένα καύσιμα.

3ον: Πριν ρίξουν πρόστιμο στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. να ρίξουν στον εαυτό τους γιατί επί τόσα χρόνια δεν φρόντισαν να αναπτύξουν νέες μονάδες, νέας σύγχρονης αντιρρυπαντικής τεχνολογίας. Επί τόσα χρόνια άφησαν το νόμο 3175 ανενεργό και δεν αντικατέστησαν ούτε μια παλιά μονάδα.

4ον: Μήπως αυτή η κίνηση εντάσσεται μέσα στα πλαίσια του εντυπωσιασμού και του υπέρ κεράσματος των αντιδράσεων για την μη ίδρυση Υπουργείου Περιβάλλοντος;

5ον: Αλήθεια γιατί αυτοί που επιβάλουν με ένα εύκολο τρόπο πρόστιμο στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. δε φροντίζουν να είναι εντάξει στις υποχρεώσεις τους ως προς τη Δ.Ε.Η. Α.Ε. όπως για παράδειγμα το ΥΠΕΧΩΔΕ που χρωστά πάνω από 23 εκ. € στη Δ.Ε.Η. Α.Ε.;

## ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΣΤΗΝ ΚΡΗΤΗ

Την εισαγωγή του φυσικού αερίου στο ενεργειακό ισοζύγιο της Κρήτης το 2012, για την κάλυψη των αναγκών ηλεκτροπαραγωγής, καθώς και λοιπών ενεργειακών αναγκών της Οικονομίας του νησιού αποφάσισε το υπουργείο Ανάπτυξης, το ΔΕΣΦΑ και η ΔΕΗ.

Σύμφωνα με τη ΔΕΗ, αυτό

θα γίνει με την ανάπτυξη θερμικού σταθμού εισαγωγής υγροποιημένου φυσικού αερίου στη θέση Κορακιά, στο βόρειο τμήμα του νησιού, στα όρια των νομών Ρεθύμνης και Ηρακλείου. Η πρώτη Μονάδα θα τεθεί σε λειτουργία στα τέλη του 2012, ενώ η δεύτερη στις αρχές του 2014.

**Η ενέργεια που κερδίζει**

**Ιδιαίτερα χαμηλό επιτόκιο 9,4%**

**ΔΕΗ** **VISA**

- Δωρεάν συνδρομή επί όρου ζωής
- Μεταφορά υπολοίπου άλλων καρτών, με επιτόκιο 0% για 9 μήνες επί του ποσού που μεταφέρεται!
- Επιστροφή 1% επί του ποσού συναλλαγών (με πίστωση στον λογαριασμό σας ανά 3 μήνες, επί όσων κατά το διάστημα αυτό οι συναλλαγές υπερβαίνουν το ποσό των 350€!)

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ - ΑΙΤΗΣΕΙΣ**  
στα καταστήματα του Συνεταιρισμού  
Π.Π.Π. / ΔΕΗ: 801 11 26500, Attica bank: 801 11 00008

## ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

### Θετική η αποτίμηση του έργου παρά τα σημαντικά προβλήματα

**Χ**λείνοντας οι Β/Ν σταθμοί κάθε χρόνο τυπικά το σχολικό έτος με την πραγματοποίηση των καλοκαιρινών αποχαιρετιστήριων εορτών τους, περίπου στα μέσα Ιουνίου (γιατί ουσιαστικά κλείνουν 31 Ιουλίου), θα ήταν χρήσιμο να γίνει ένας απολογισμός έργου των τεσσάρων τελευταίων ετών που βρίσκονται στην ευθύνη του ΟΑΠ.

Πριν από τέσσερα χρόνια το Ι.Β.Σ.Α. καταργήθηκε ως φορέας και «άφησε» στα χέρια μας τη λειτουργία των Β/Ν σταθμών ΔΕΗ. Κάποιοι φοβήθηκαν ότι δε θα μπορέσουμε να τους λειτουργήσουμε, κάποιοι άλλοι μας εμπιστεύτηκαν.

Περίληπτικά και επιγραμματικά τα βασικά προβλήματα που αντιμετωπίσαμε ξεκινώντας τη λειτουργία των σταθμών είναι τα παρακάτω:

➤ **Ανετοιμότητα διοικητικής οργάνωσης και διαχείρισης των σταθμών στον τρόπο προμηθειών υλικών προϊόντων και τροφίμων και διαχείρισης χρήματος (παράδοσης και απόδοσης).**

➤ **Ελλείψεις υλικών αγαθών, (φωτοτυπικών μηχανημάτων, σκευών παρασκευής και σερβιρίσματος γευμάτων, ηλεκτρικών συσκευών, κλιματιστικών σωμάτων, εκπαιδευτικού και παιδαγωγικού υλικού).**

➤ **Κακές κτιριακές εγκαταστάσεις, κυρίως των σταθμών Περιστερίου και Καλλιθέας.**

➤ **Ελλείψεις προσωπικού κάθε ειδικότητας κυρίως τον πρώτο χρόνο.**

➤ **Άσκοπες μετακινήσεις του προσωπικού από τον ένα σταθμό στον άλλο για κάποιο χρονικό διάστημα που μόνο κακό έκαναν στις παιδικές ψυχές και δεν επέτρεπαν τη συνοχή, την ομαδικότητα και κατά συνέπεια την καλή συνεργασία των εργαζόμενων στους σταθμούς.**

Το βασικότερο όλων όμως στο οποίο στηρίζεται όλη η δομή λειτουργίας των σταθμών, ήταν και είναι ακόμη η έλλειψη αδειών λειτουργίας. Η έλλειψη καταστατικού λει-

τουργίας οδήγησε αρχικά στην άτυπη συνέχεια όσων όριζε το Ι.Β.Σ.Α. στο ωράριο, στο διαιτολόγιο, στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, στο ημερήσιο ωρολόγιο πρόγραμμα λειτουργίας και φροντίδας χώρων και παιδιών. Στη συνέχεια, χάρη στην προσωπική πρωτοβουλία και ευθύνη κυρίως ορισμένων ανθρώπων υψηλών διοικητικών θέσεων, έγιναν ενέργειες, ορίστηκαν επιτροπές και ειδικότητες που ανέλαβαν ευθύνες πρόωξης και επίλυσης των προβλημάτων των σταθμών. Σταδιακά καλύφθηκαν οι περισσότερες των αναγκών μας και κάποιες άλλες βρίσκονται σε εξέλιξη. Αν και παραμένουν οι σταθμοί Περιστερίου και Καλλιθέας στα ίδια ακατάλληλα κτίρια, έγιναν εργασίες συντήρησης και βελτίωσης της εικόνας μας αλλά ακόμη απέχουμε από το κατάλληλο και ασφαλές (για παράδειγμα η ανυπαρξία εξόδου κινδύνου σε περίπτωση πυρκαγιάς στο σταθμό Καλλιθέας).

Όμως, αυτό που θα οδηγήσει σε ουσιαστική αναβάθμιση του έργου των Β/Ν σταθμών και της προσφοράς των υπηρεσιών στα παιδιά μας είναι η επίλυση των βασικότερων των θεμάτων, της χορήγησης αδειών λειτουργίας, του ορισμού καταστατικού λειτουργίας, του ορισμού οργανογράμματος και της αναγνώρισης ειδικοτήτων. Η επίλυση αυτών θα συμβάλει καθοριστικά ώστε να δρομολογηθούν εξελίξεις προς όφελος των εργαζομένων, όπως το λεγόμενο επίδομα θέσης των υπευθύνων λειτουργίας των σταθμών και το ωράριο που προβλέπεται από την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία σε βωρο και όχι σε 8ωρο όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

Τώρα, μετά από τέσσερα χρόνια λειτουργίας των σταθμών, μπορούμε να πούμε ότι δικαιωθήκαμε καθώς η αποτίμηση του έργου είναι θετική και αναγνωρίζεται ότι γίνεται σωστή και υπεύθυνη εργασία κατά κοινή ομολογία των γονιών οι οποίοι μεγάλωσαν τα παιδιά τους μέσα στους σταθμούς μας, έφυγαν ικανοποιημένοι



Γιορτή από το Β/Ν Καλλιθέας.



Γιορτή από το Β/Ν Περιστερίου.

και επιστρέφουν κάποιες φορές έχοντας έναν καλό λόγο και ένα «ευχαριστώ» για όλους εμάς που προσπαθήσαμε για το καλύτερο.

Είναι σημαντικό ν' αναφερθεί ότι οι σταθμοί δούλεψαν τα χρόνια αυτά χάρη στην καλή διάθεση των ανθρώπων που εργάζονται σε αυτούς με συνέπεια, φιλότιμο, ήθος, αξιοπρέπεια όχι μόνο των μόνιμων υπαλλήλων του ΟΑΠ αλλά και της πλειοψηφίας των εργαζομένων που απασχολούνται όπως είναι γνωστό σε καθεστώς αναδόχου με ό,τι συνεπάγεται αυτό όσον αφορά μισθούς, ωράρια, άδειες, επιδόματα, ανασφάλεια μονιμότητας εργασίας. Ακόμη και σε αυτόν τον τομέα η χρονιά που πέρασε ήταν για πρώτη φορά η πιο δίκαιη για τη μερίδα των αναφερόμενων εργαζομένων.

Το προσωπικό των σταθμών θα συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του όσο καλύτερα μπορεί ελπίζοντας, όχι μά-



Γιορτή από το Β/Ν Αμαρουσίου.

ταια, ότι η πορεία τους θα είναι ανοδική και τα επόμενα χρόνια επιτυγχάνοντας υψηλότερους στόχους παροχής υπηρεσιών και ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες θα συνεχίσουν να στηρίζουν το έργο τους προχωρώντας στην επίλυση όσων ακόμη προβλημάτων εκκρεμούν και προσφέροντάς τους αποδοχές ισάξιες των εργασιών τους.

**Τ.Σ. ΟΑΠ/ΔΕΗ  
Β' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

# ΑΝΟΙΑ

## Διαταραχές μνήμης και η νόσος Αλτσχάιμερ

**Μ**εγάλο ενδιαφέρον προκαλούν τα τελευταία χρόνια όχι μόνο στα ιατρεία των ειδικών γιατρών αλλά και μέσα στις οικογένειες οι διαταραχές μνήμης των ηλικιωμένων ανθρώπων.

Η πιο πολυσυζητημένη μορφή αυτής της νόσου είναι η νόσος Αλτσχάιμερ.

Τί είναι λοιπόν αυτή η νόσος;  
**ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΝΟΙΑΣ**

Η άνοια είναι σύνδρομο που οφείλετε σε εγκεφαλική πάθηση, συνήθως χρόνια και προοδευτική. Χαρακτηρίζεται από διαταραχές πολυάριθμων ανωτέρων φλοιωδών λειτουργιών, όπως η μνήμη, η σύλληψη των ιδεών, ο προσανατολισμός, η κατανόηση, ο υπολογισμός, η ικανότητα μάθησης, ο λόγος και η κρίση.

Οι νοητικές διαταραχές συνοδεύονται συνήθως από αποδιοργάνωση του συγχρονιστικού ελέγχου και της κοινωνικής συμπεριφοράς.

Άνοιες υπάρχουν σε πολλές μορφές. Διακρίνονται:

- η άνοια της νόσου Αλτσχάιμερ
- η αγγειακή άνοια και άνοιες συνδεόμενες με άλλες παθήσεις

Η έναρξη της νόσου δεν είναι εύκολο να ανιχνευτεί. Στις περισσότερες περιπτώσεις όταν η εξέλιξη είναι λανθάνουσα δεν προκαλεί την ιατρική παρέμβαση παρά μόνο όταν κάποιο γεγονός επισύρει την παροχή του ίδιου του ασθενή ή του περιβάλλοντος του, όπως π.χ. να ξεχάσει μια οικογενειακή γιορτή.

Στην περίπτωση αυτή η αναδρομική αναζήτηση των γεγονότων οδηγεί στο συμπέρασμα ότι

Της  
**ΧΡΥΣΑΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗ**  
ΨΥΧΙΑΤΡΟΥ ΟΑΠ-ΔΕΗ  
ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΚΑΤΩ ΠΑΤΗΣΙΑ

επιτελείται κάποια μεταβολή στην συμπεριφορά ή στις συνήθειες επιδόσεις του ασθενή.

Ο κλινικός γιατρός ενεργοποιείται από δύο είδη βασικών συμπτωμάτων.

Το πρώτο είναι η **αμνησία** που διαπιστώνει ο ίδιος ο ασθενής ή το περιβάλλον του.

Το δεύτερο, μια **ύποπτη αλλαγή στη συμπεριφορά** του με τη μορφή π.χ. ελλειψης πρωτοβουλίας σε σχέση με προοδευτική παθητικότητα και αδιαφορία.

Σπανιότερα η άνοια μπορεί να αρχίσει με διαταραχές του λόγου ή του προσανατολισμού ή από εναλλαγές εισφοράς και κατάθλιψη, παραλληληματικές ιδέες κλοπής ή προκατάληψης.

Με λίγα λόγια η κλινική εικόνα κυμαίνεται διαφορετικά ανάλογα με τα χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου.

Η ποικιλομορφία των συμπτωμάτων περιορίζεται όσο εξελίσσεται η νόσος σε μια ενιαία εικόνα των προσβεβλημένων ατόμων.

Οι αρχικές εκδηλώσεις καταγράφονται από τον ασθενή και το περιβάλλον του.

Ο πρώτος διαπιστώνει ότι ξεχνά π.χ. τα ραντεβού του, τα ονόματα φίλων του, ή τρόφιμα που έχει προγραμματίσει να αγοράσει.

Δυσκολεύεται να παρακολουθήσει μια συζήτηση ή να συμμετέχει ομαδικά.

Στα ταμεία των καταστημάτων δεν μπορεί να μετρήσει τα χρήματα του. Δυσκολεύεται να



κάνει υπολογισμούς κυρίως γραπτούς.

Το περιβάλλον του ασθενή διαπιστώνει τις παθολογικές εκδηλώσεις που αφορούν τέσσερις τομείς.

Τη νόσηση τη συμπεριφορά, τη λειτουργικότητα και το ευαίσθημα.

Η διαταραχή της νόησης μαζί με την αμνησία είναι υπεύθυνες για μια τάση του ασθενή να επαναλαμβάνει συνεχώς πράγματα που ελέχθησαν ή έγιναν.

Η προσοχή στη διάρκεια της συζήτησης δεν διατηρείται.

Η συμπεριφορά μεταβάλλεται συνέχεια μέσα σε μια κατεύθυνση παθητικότητας και ελλειψης πρωτοβουλίας.

Εμφανίζεται αδιαφορία για πράγματα που είχαν σχέση με το επάγγελμα του, για ψυχαγωγία και κοινωνική ζωή.

Μερικές φορές παρατηρείται νευρικότητα και επιθετικότητα.

Διαταράσσεται η λειτουργία σε ενέργειες της καθημερινής ζωής, όπως χρησιμοποίηση οικιακών συσκευών, στην επικοινωνία και στα μέσα μεταφοράς.

Παραμελείται η υγιεινή και η ενδυμασία.

Ο ασθενής δυσκολεύεται να φορέσει με τη σειρά τα ενδύματά του και να παρασκευάσει το γεύμα του. Αποτυγχάνει στις τηλεφωνικές κλήσεις (δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει σωστά τα πλήκτρα), οδηγεί βραδέως και κάνει λάθος σε φανάρια.

Το ωράριό του αποδιοργανώνεται.

Δυσκολεύεται να προσανατολιστεί σε νέους χώρους π.χ. νέο διαμέρισμα διακοπών.

Από πλευράς συναισθηματικής, χαρακτηριστικές είναι η αδιαφορία, η μελαγχολία και η υπερσυγκινησία. Πολλές φορές υπάρχει απώλεια αναστολών με απρεπείς ενέργειες. Άλλοτε υπάρχει μια τάση ερμηνείας των γεγονότων με ιδέες κλοπής ή λαθραίας εισόδου άλλων στο χώρο του.

Εκεί πια έχει θέση ο θεράπων γιατρός!

Στις εικόνες που υπάρχουν, φαίνεται οι «ανατομικές» βλάβες της νόσου.

Τη νόσο μπορούμε να τη δούμε με εξετάσεις ακριβώς.

Η αξονική τομογραφία, η μαγνητική τομογραφία και άλλες εξετάσεις βοηθούν στη διάγνωση της νόσου, αλλά κυρίως η «διάγνωση» βγαίνει από την καλή «κλινική εξέταση» του ασθενή.

Σε μια άλλη αναφορά, θα μιλήσουμε για τη πρόγνωση, τη θεραπεία και τις επιπτώσεις αυτής της νόσου, όπως επίσης και για την επιβάρυνση που προκαλούν τα άτομα που πάσχουν από άνοια στο οικογενειακό τους περιβάλλον.

**Πληροφορίες από το βιβλίο για την «άνοια» του Γεώργιου Μεντενόπουλου Καθηγητή της Νευρολογίας της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.**

### Έγκριση Προεδρικού Διατάγματος για τους Β/Ν Σταθμούς

**ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ** από το Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. το Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για τη σύσταση Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΟΑΠ-ΔΕΗ».

Η ΔΕΗ Α.Ε. σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις ΕΣΣΕ ετών 1983, 1984, 1985, 1990 ίδρυσε 4 Β/Ν Σταθμούς (Μαρούσι, Καλλιθέα, Περιστερί, Πτολεμαΐδα) κατέβαλε όλες τις δαπάνες οργάνωσης, λειτουργίας και συντήρησης των Σταθμών.

Αρχικά είχε ανατεθεί η λειτουργία τους στο ίδρυμα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αττικής το οποίο είχε τις απαιτούμενες άδειες λειτουργίας

μέχρι 31/7/2003. Μετά την απόχωρηση του Ι.Β.Σ.Α. ο ΟΑΠ/ΔΕΗ ανέλαβε τη λειτουργία των εν λόγω σταθμών χρηματοδοτούμενος από τη ΔΕΗ.

Προκειμένου να λειτουργούν σύννομα οι Β/Ν Σταθμοί από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ απαιτείται έκδοση Προεδρικού Διατάγματος για τη σύσταση Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου το οποίο θα είχε την ευθύνη λειτουργία τους. Ύστερα λοιπόν από την έκδοση του υπόψη Διατάγματος καθίσταται δυνατή η χορήγηση της άδειας λειτουργίας από τις αρμόδιες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.

# Όψεις της Κοινωνικής μας Υπευθυνότητας

- **Δημιουργούμε τις Εθνικές Υποδομές στην Ενέργεια**  
Εξηλεκτρισμός - Μεγάλα Ενεργειακά Έργα

- **Συμβάλουμε στην Ανάπτυξη της Οικονομίας και της Κοινωνίας**  
Άρδευση - Ύδρευση μέσω φραγμάτων - Χαμηλά Τιμολόγια - Κοινωνικές Παροχές

- **Μεριμνούμε για το Περιβάλλον**

Μεγάλες επενδύσεις για περιορισμό των ρύπων - Αποκατάσταση εδαφών στα ορυχεία  
Συστήματα ποιότητας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης - Ανάπτυξη των ΑΠΕ - Δημιουργία οικοσυστημάτων

- **Ενισχύουμε την Παιδεία και προάγουμε τον Πολιτισμό**

Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων - Επιστημονικές έρευνες  
Διοργάνωση συνεδρίων - Χορηγίες για πολιτιστικές δραστηριότητες

- **Ενισχύουμε τις Τοπικές Κοινωνίες**

Δημιουργία θέσεων εργασίας και εισοδημάτων  
Ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαιότητας για τους κατοίκους



Ανάπτυξη με σεβασμό  
στον Άνθρωπο και το Περιβάλλον