

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

3600

ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Μέγας - Ιούλιος - Αύγουστος

2007

Αρ. φύλλ. 25

Τιμή φθύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

3 ΚΑΥΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΚΡΙΝΟΥΝ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

✓ Η οικονομική αναβάθμιση και η αλλαγή νοοτροπίας του προσωπικού

✓ Ο εκσυγχρονισμός και η ανανέωση του παραγωγικού δυναμικού και η Ο.Τ.Σ.

✓ Η αποτίμηση και απόδοση των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας

Σελ. 3

Η ΕΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΝΕΙ ΤΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΑΧΑΡΝΩΝ & ΚΗΦΙΣΙΑΣ

σελ. 2



ΑΔΙΑΜΦΙΣΒΗΤΗΤΗ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΔΟΧΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

σελ. 6



ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΑΦΟΝ ΤΟΥ ΕΦΑΠΣ

σελ. 14



ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΓΗΡΑΝΣΗΣ

σελ. 15

ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ BLACKOUT



Η καθυστέρηση αντικατάστασης των Παλαιών Μονάδων επιδεινώνει συνεχώς την κατάσταση

Σελ. 5

ΕΤΕΡΓΙΟΣ ΜΠΟΚΟΤΑΣ

Γεγονός η ποιοτική αναβάθμιση και το εύρος των Υπηρεσιών



Ο Διευθυντής Υγειονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΠ/ΔΕΗ μιλάει στις «Εποσημάνσεις ΔΕΗ»

Σελ. 11

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
Η Οριακή Τιμή του Συστήματος βούλιαξε τα κέρδη της Επιχείρησης

▼ Άρση των αδικιών σε βάρος της ΔΕΗ από τις πολιτικές των κυβερνήσεων του ΠΑΣΟΚ ζητά η ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σελ. 7

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης μπορούν πλέον να ενημερωθούν από το site του Συλλόγου μας: www.pasyp-dei.gr

Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΝΕΙ ΤΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΑΧΑΡΝΩΝ

Εντονα είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Πρακτορείο Αχαρνών από την έλλειψη προσωπικού.

Η συγκεκριμένη περιοχή, τόσο γεωγραφικά όσο και πληθυσμιακά είναι μεγάλη, με αποτέλεσμα ελάχιστοι υπάλληλοι να παλεύουν να εξυπηρετήσουν καθημερινά εκατοντάδες πολίτες.

Ο διαχωρισμός σε Εμπορία και Δίκτυο επιδεινώνει την κατάσταση αφού υπήρξαν απώλειες σε προσωπικό σε σημαντικούς τομείς του Πρακτορείου, ειδικότερα στο ΔΙΚΤΥΟ ενώ η εντατικοποίηση και ο φόρτος εργασιών αυξήθηκαν κατακόρυφα.

Η αποδυνάμωση του Πρακτορείου Αχαρνών σε προσωπικό έχει δημιου-

γήσει άσχημο εργασιακό κλίμα στους συναδέλφους οι οποίοι ζητούν την ενίσχυσή του.

Κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ επισκέφθηκε το Πρακτορείο Αχαρνών, με επικεφαλής την Γραμματέα Οργανωτικού Ρόζα Βιάδλη, μίλησε με τους συναδέλφους και διαπίστωσε το μέγεθος του προβλήματος. Η υπόθεση που δόθηκε στους συναδέλφους είναι ο σύλλογός μας να αγωνισθεί ώστε να αναδειχθούν τα προβλήματα του Πρακτορείου Αχαρνών προς την Διοίκηση και να δοθούν άμεσες λύσεις για την ομαλή λειτουργία του Πρακτορείου.

ΣΟΒΑΡΑ ΚΤΙΡΙΑΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΛΕΩ

Σοβαρά είναι τα κτιριακά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στο Πρακτορείο Αιγάλεω. Η λειτουργικότητα του χώρου είναι απαράδεκτη, ειδικά στη θέση που βρίσκεται ο Τομέας Δικτύου αφού δεν υπάρχει χώρος υποδοχής, δεν υπάρχει καλή λειτουργία του κλιματισμού, οι ντουλάπες του φιλοξενούν αρχεία του Πρακτορείου

και είναι απαρχαιωμένες, ενώ οι τουαλέτες βρίσκονται σε άθλια κατάσταση.

Το πρόβλημα του κλιματισμού είναι ακόμα πιο έντονο στην Εμπορία και οι διακορυμνές τόσο των συναδέλφων όσο και των προϊσταμένων τους είναι απόλυτα δίκαιες. Αξίζει να σημειώσουμε ότι σε άλλο χώρο στεγάζεται το Δίκτυο και σ' άλλο η Εμπορία, κάτι που είναι απαράδεκτο, αφού μαζί με τους εργαζόμενους ταλαιπωρείται και ο πελάτης από τις άσκοπες μετακινήσεις, ειδικά όταν επικρατούν άσχημες καιρικές συνθήκες.

Το αίτημα των συναδέλφων του Πρακτορείου Αιγάλεω να μεταφερθούν σε διπλανό ευρύχωρο και λειτουργικό κτίριο δεν εισακούστηκε από τη Διοίκηση, διότι του υποσχέθηκε ότι θα μετεττασσόν στην Ιερά Οδό, κάτι όμως που φαίνεται πως θα αργήσει πολλά χρόνια να γίνει, διότι εκεί τώρα υπάρχει μόνο το οικόπεδο. Ειδικά αν αναλογιστεί κανείς πόσα χρήματα ζοδεύτηκαν για τις ανακαινίσεις του σημερινού κτιρίου του Πρακτορείου, οι οποίες και δεν απέδωσαν τα αναμενόμενα, τότε η λύση που προτείνουν οι συνάδελφοι στο Αιγάλεω είναι η πιο λειτουργική και συμφέρουσα για όλους.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θα είναι σε τακτική επαφή με τους συναδέλφους στο Αιγάλεω, ώστε να δοθεί μια καλή λύση στο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν και θα πιέσει προς όλες τις πλευρές για να υπάρξει θετική εξέλιξη προς όφελος των εργαζομένων.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΟΥΝ ΤΟ ΗΘΟΣ ΚΑΙ ΤΗ ΜΑΧΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η ανοδική πορεία του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια είναι διαρκής με αποτέλεσμα αρκετοί μέλη κατά τα άλλα-υπονομιανώς να ξεσηκώνονται και να εκπληρώνονται ευχάριστα. Δυστυχώς όμως υπάρχουν και οι άλλοι που ενοχλούνται και προσπαθούν με ξεπερασμένες τακτικές να μας απαξιώσουν.

Γράφει η Ρόζα Βιάδλη



Στις τρεις δεκαετίες δράσης και αγώνα που κάνει ο σύλλογός μας καθόρθωσε με τη δράση του, τις ικανότητες, το ήθος και τη μαχητικότητα που διακρίνει δεκάδες στελέχη μας ανά την Επικράτεια, να αναδείξει και να δώσει λύσεις σε προβλήματα που ταλαιπωρούσαν το προσωπικό.

Αρκετοί κακοπροαίρετοι συνδικαλιστικοί μας αντίπαλοι, κατακρίνουν την ορθότητα των θέσεων μας αλλά κυρίως υποστηρίζουν ότι δεν έχουμε καταφέρει να υποπεριώσουμε δυνάμεις από άλλους «προεδρευτικούς» χώρους.

Η απάντησή σ' αυτά τα σημαντικά ζητήματα δόθηκε με τη δικαιοσύνη μας σε θέματα όπως η τελευταία ΕΣΣΕ το θέμα των υπερχώρων, οι προλήψεις προσωπικού, ο διαχωρισμός Εμπορίας και Δικτύου, επίλυση του Ασφαλιστικού και σε πολλά άλλα. Όσο για το θέμα των «άλλων δυνάμεων» η αλήθεια είναι ότι ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στα δώδεκα πρώτα του χρόνια και κυρίως στις απομεινών του '93 πάλεψε να καθιερωθεί ως ένα σωματείο με άποψη και αγωνιστική διάθεση και όχι ως ένα σωματείο σφραγισμένο και μόνο για δημόσιες σχέσεις. Βέβαια δεν απέφυγε τις παιδικές ασθένειες ιδιαίτερα, του φιλελεύθερου χαρακτήρα που κυρίως προέβει όμως τα τελευταία χρόνια είναι ανοικτός προς όλους τους χώρους και προς όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις αφού τα λάθη της εσοχρήφειας και οι εγκαταλείψεις ανήκουν πλέον στο μακρινό παρελθόν.

Ο σύλλογός μας δυνάμωσε και γιγαντώθηκε όλα αυτά τα χρόνια γιατί είναι κοντά και άμεσα στα προβλήματα του προσωπικού, συναντάμε συναδέλφους από όλο το πολιτικό φάσμα και στη συντηρητική τους πλειοψηφία μας επιβεβαιώνουν για τις θέσεις και τις ενέργειές μας σ' όλα τα ζητήματα που δραστηριοποιείται ο σύλλογός μας.

Η έγκυρη και Εκκάρθη φωνή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ επιβεβαιώνει θετικά τις απόψεις των εργαζομένων παρά τη λυσσαλέα προσπάθεια των «άλλων» να μας φημισούν και να μας υποκορνάρουν.

Στην πραγματικότητα ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι περισσότερο ένα πολυμήρο βήμα συναδέλφων και οργανωμένων που δεν θέλουν να πουλήσουν τις αρχές τους και φυσικά δεν επιθυμούν να υποκύψουν σ' ένα αντίπαλο που πολλοί άλλοι «φιλοι μας» έχουν υποταχθεί.

Αγωνιστήκαμε όλα τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ να φτιάξουμε ένα αρκετά γερό σκαρί, γιατί τα επόμενα τοξικά θα είναι μακρινά και δύσκολα οπότε η εμπιστοσύνη και η συμπαράσταση των συναδέλφων θα είναι ο καλύτερος σύντροφος ώστε η ανοδική πορεία του συλλόγου να μην σταματήσει ποτέ.



Ιδιοκτήτης
Π.Δ.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ι. Δήμας

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Ρόζα Βιάδλη

Επιμέλεια Έκδοσης:
Γ. Μπουκουράς
Φ. Μελέτης

Συντακτική επιτροπή:
Γ. Μπουκουράς
Φ. Μελέτης

Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:
Αγαπάκης Σπ.
Κουτζαμάνη Β.
Αθ. Παπαδόγρονος
Τόγια Ζ.

Γραφείο:
Καποδιστριαί 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφείο ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp-del@tollas.gr

ΤΡΙΑ ΚΑΥΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΚΡΙΝΟΥΝ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Τρία καυτά ζητήματα οφείλει να αντιμετωπίσει η Διοίκηση της ΔΕΗ με σοβαρότητα, υπευθυνότητα, σχέδιο και προγραμματισμό ώστε να μπορέσει η Επιχείρηση να εκσυγχρονιστεί και να ισχυροποιηθεί έναντι του σκληρού ανταγωνιστικού περιβάλλοντος που έχει διαμορφωθεί από την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.



αυμητέχει ουσιαστικά στη λήψη των αποφάσεων και όχι να γίνεται ατυχείς ενέργειες από την Διοίκηση όπως με την καταστρατηγική της αξιολόγησης για τις αναθέσεις καθηκόντων.

Να υλοποιηθεί το νέο μισθολόγιο που να ανταποκρίνεται με τους αντίστοιχους ευρωπαϊκούς μισθούς και να γίνει με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια η αξιολόγηση του προσωπικού, ειδικά όταν είναι να επανδρωθούν σημαντικά και κρίσιμα τομείς της Επιχείρησης.

ΟΦΕΛΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Η διεκδίκηση των οφελών του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα προς την ΔΕΗ πρέπει να γίνει πιο πιεστικά και πιο συντονισμένα, ειδικά από την πλευρά της Διοίκησης. Οι απώλειες της Επιχείρησης λόγω του κόστους των υπηρεσιών κοινής ωφελίας φθάνει σε υπέρογκα ποσά που αγγίζουν τα 950 εκατομμύρια ευρώ, τα οποία αν καταβληθούν θα περιορίσουν σημαντικά την πιεστική πορεία των κερδών της ΔΕΗ.

Μάλιστα ο προηγούμενος Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Μανιατάκης είχε κάνει την χαρακτηριστική δήλωση για το συγκεκριμένο ζήτημα ότι η ΔΕΗ έχει καταστήσει μια πολύ βολική σφαλιάρα για άρμεγμα, δηλαδή μάλιστα που είχαν εννοήσει στην ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών.

Πάντως ο κ. Αθανασόπουλος από τις δύο φορές παρά ενεργείες του δείχνει αποφασισμένος να διεκδικήσει έντονα την εξάλειψη αβέβαιων λογαριασμών από Υπουργεία, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιο-

κήσης με πληροφορίες, το πρόγραμμα αντικατάστασης μονάδων της ΔΕΗ στον αρχικό τουλάχιστον σχεδιασμό περιλαμβάνει την κατασκευή των νέων καινούργιων μονάδων:

- Μονάδα ισχύος 400 MW, στο Αλιβέρι της Εύβοιας, με καύσιμο φυσικό αέριο. Είναι η πρώτη μονάδα του προγράμματος αντικατάστασης, για την οποία πραγματοποιήθηκε διαγωνισμός. Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, η μονάδα θα λειτουργήσει το καλοκαίρι του 2009, ωστόσο οι εντάσεις που ήδη έχουν υποβληθεί προαναγγέλλουν νομική εμπλοκή, που πιθανότατα θα επιφέρει καθυστερήσεις στην υλοποίηση του έργου.
- Μονάδα ισχύος 400 MW στο ενεργειακό κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη Αρκαδίας, με καύσιμο το φυσικό αέριο. Για την κατασκευή της θα «βγει» ο επόμενος μεγάλος διαγωνισμός και προβλέπεται να λειτουργήσει το 2011, οπότε θα έχει φτάσει στη Μεγαλόπολη το δίκτυο φυσικού αερίου, το οποίο προσώρας «αγωνίζεται» να φτάσει στην Κόρινθο.
- Μονάδα ισχύος 450 MW με καύσιμο τον λιγνίτη στη Δυτική Μακεδονία (δεν έχει καθοριστεί επακριβώς η θέση), η οποία προβλέπεται να λειτουργήσει το 2012 ή 2013.
- Δεύτερη μονάδα ισχύος 400 MW με καύσιμο φυσικό αέριο στη Μεγαλόπολη. Προβλέπεται να λειτουργήσει το 2018.
- Μονάδες ανανέωσης και επέκτασης του παραγωγικού δυναμικού στην ηπειρωτική Ελλάδα. Ειδικότερα, θα κλείσουν οι τετραετείς μονάδες ισχύος 280 MW που λειτουργούν σήμερα στα Λιανοστρώματα της Κρήτης και θα αντικατασταθούν από μονάδες πετρελαίου, μαζί, χαμηλού θείου και φυσικού αερίου στον Αβερνάλιακο Λασιθίου και στην Κορκακιά (όρια Ρεθύμνου και Ηρακλείου) σταδιακά ως το 2016. Στο νέο σταθμό της Ρόδου θα εγκατασταθούν μονάδες ισχύος 120 MW μέχρι το 2009.

ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΜΟΣ Ο.Τ.Σ.

Η άμεση εφαρμογή του φιλόδοξου προγράμματος για ανανέωση και εκσυγχρονισμό του παραγωγικού δυναμικού με την αντικατάσταση παλαιών μονάδων συνολικής ισχύος 2800 MW με νέες και φθηνότερες.

Οι νέες μονάδες θα στοιχίσουν συνολικά 1,5 δις ευρώ και κατασκευάζονται στο πλαίσιο που δίνει ο νόμος στη ΔΕΗ να αντικαταστήσει το παραγωγικό δυναμικό ισχύος 1600 MW ενώ θετική είναι και η απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης κ. Σιούφα να δώσει το δικαίωμα στη ΔΕΗ αντικατάστασης άλλων 800 MW. Επίσης, ο ορθολογικός τρόπος υπολογισμού της Ο.Τ.Σ. (παρά τη βελτίωση του υπολογισμού σε ωριαία τιμή) θα βοηθήσει σημαντικά στην άνοδο των κερδών της Επιχείρησης.

Πράγματι η υλοποίηση αυτών των αποφάσεων θα βοηθήσει σημαντικά το μέλλον της Επιχείρησης αν αναλογιστεί κανείς πως οι δαπάνες για την αγορά ενέργειας από τρίτους, είτε από απευθείας εισαγωγή είτε μέσω άλλων εισαγωγών είτε από εγχώριους παραγωγούς διπλασιάστηκαν μέσα σ' ένα χρόνο, φτάνοντας τα 523,8 εκατ. ευρώ το 2006, από τα 240 εκατ. ευρώ το 2005.

Πού θα γίνουν οι νέες μονάδες παραγωγής ρεύματος

Σύμφωνα με πληροφορίες, το πρόγραμμα αντικατάστασης μονάδων της ΔΕΗ στον αρχικό τουλάχιστον σχεδιασμό περιλαμβάνει την κατασκευή των νέων καινούργιων μονάδων:

- Μονάδα ισχύος 400 MW, στο Αλιβέρι της Εύβοιας, με καύσιμο φυσικό αέριο. Είναι η πρώτη μονάδα του προγράμματος αντικατάστασης, για την οποία πραγματοποιήθηκε διαγωνισμός. Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, η μονάδα θα λειτουργήσει το καλοκαίρι του 2009, ωστόσο οι εντάσεις που ήδη έχουν υποβληθεί προαναγγέλλουν νομική εμπλοκή, που πιθανότατα θα επιφέρει καθυστερήσεις στην υλοποίηση του έργου.
- Μονάδα ισχύος 400 MW στο ενεργειακό κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη Αρκαδίας, με καύσιμο το φυσικό αέριο. Για την κατασκευή της θα «βγει» ο επόμενος μεγάλος διαγωνισμός και προβλέπεται να λειτουργήσει το 2011, οπότε θα έχει φτάσει στη Μεγαλόπολη το δίκτυο φυσικού αερίου, το οποίο προσώρας «αγωνίζεται» να φτάσει στην Κόρινθο.
- Μονάδα ισχύος 450 MW με καύσιμο τον λιγνίτη στη Δυτική Μακεδονία (δεν έχει καθοριστεί επακριβώς η θέση), η οποία προβλέπεται να λειτουργήσει το 2012 ή 2013.
- Δεύτερη μονάδα ισχύος 400 MW με καύσιμο φυσικό αέριο στη Μεγαλόπολη. Προβλέπεται να λειτουργήσει το 2018.
- Μονάδες ανανέωσης και επέκτασης του παραγωγικού δυναμικού στην ηπειρωτική Ελλάδα. Ειδικότερα, θα κλείσουν οι τετραετείς μονάδες ισχύος 280 MW που λειτουργούν σήμερα στα Λιανοστρώματα της Κρήτης και θα αντικατασταθούν από μονάδες πετρελαίου, μαζί, χαμηλού θείου και φυσικού αερίου στον Αβερνάλιακο Λασιθίου και στην Κορκακιά (όρια Ρεθύμνου και Ηρακλείου) σταδιακά ως το 2016. Στο νέο σταθμό της Ρόδου θα εγκατασταθούν μονάδες ισχύος 120 MW μέχρι το 2009.

Νέα υδρηνοληκτρικά

Στον τομέα αυτό, αναμένεται να μπουν στο σύστημα τα υδρηνοληκτρικά εργοστάσια Μεσοχώρας στον ποταμό Αχελώο, ισχύος 160 MW (αναμενεται ως χρόνος λειτουργίας το 2009, ωστόσο υπάρχουν συνεχώς προοπτικές με τους κοστούς των περιοχών που επηρεάζονται από το έργο) και το υδρηνοληκτρικό εργοστάσιο του Ιλαρίωνα στον ποταμό Αλιάκμονα, ισχύος 157 MW, για το οποίο αναφέρεται ως χρόνος λειτουργίας το 2010.

Οι προοπτικές αναμένονται να λυθούν με την ψήφιση στη Βουλή με σχέδιο νόμου που καταβάλλει το ΥΠΑΝ για την επίλυση μέσω απόζημιώσεων και κοινωνικής αποκατάστασης.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η αναδιοργάνωση της Επιχείρησης με νέο οργανόγραμμα και διαφανείς διαδικασίες μετατάξεων και μεταθέσεων θα αποφέρει θετικά αποτελέσματα για την ποιότητα εργασιών του προσωπικού και θα βοηθήσει στην πιο ορθολογική και παραγωγική κατανομή του χρόνου εργασιών.

Η αλλαγή νοοτροπίας των υπαλλήλων με εκπαίδευση και επιμορφωτικά σεμινάρια ώστε να διατηρηθεί η άριστη τεχνολογία του προσωπικού και να ενισχυθεί το ανθρώπινο δυναμικό με προληπτικές σ' όλους τους τομείς ώστε να περιοριστούν τα φαινόμενα της υπερναπλοκοποίησης της εργασίας.

Πρέπει να γίνει η ποιοτική αναβάθμιση της θέσης του προσωπικού και να

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΚΗΦΙΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης βρέσκονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στο Πρακτορείο Κηφισιάς, τόσο από την έλλειψη προσωπικού όσο και από την κακή κατάσταση των χώρων του κτιρίου.

Στο Πρακτορείο Κηφισιάς εξυπηρετούνται καθημερινά πάνω από 200 άτομα από πέντε μόνο υπαλλήλους όταν το 1995, οι υπάλληλοι στον ίδιο τομέα ήταν 10 ενώ κάθε χρόνο μπαίνουν σχεδόν 4.000 νέοι πελάτες, με συνέπεια η υπερκίνηση του προσωπικού να δημιουργεί μεγάλο φόρτο εργασίας.

Σοβαρό πρόβλημα αντιμετωπίζει ο τομέας του αρχείου, αφενός γιατί υπάρχει πλέον μόνο ένας υπάλληλος όπου δεν προλαβαίνει να αρχειοθετήσει όπως πρέπει τα έγγραφα του Πρακτορείου και αφετέρου ο χώρος είναι απαράδεκτος, σε σημείο να κυκλοφορούν παντικά, βάζοντες σε άμεσο κίνδυνο την υγιεινή του συνδελφών.

Οι μη λειτουργικοί χώροι όπως αυτοί του κυλικείου που βρίσκεται απέναντι από τις τουαλέτες του κοινού και ο ανώτακτος εξεασρισμός επιβαρύνουν κι άλλο

τις συνθήκες εργασίας.

Επίσης ο τεχνικός εξοπλισμός των εργαζομένων (υπολογιστές, εκτυπωτές, τηλεκλήρονα) έχει να ανανεωθεί από το 1995, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται εμπόδια στην ομαλή λειτουργία του Πρακτορείου Κηφισιάς.

Κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ επισκέφτηκε το Π/Κ Κηφισιάς και διαπίστωσε όντως τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό και αποφάσισε να κάνει τις δέουσες ενέργειες, ώστε να δοθούν άμεσες και λειτουργικές λύσεις.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ Τ.Π. ΒΟΛΟΥ ΜΕ ΤΟΝ Γ.Δ. ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Εποικοδομητική ήταν η συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ του Τ.Π. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΒΟΛΟΥ με τον Γ.Δ. Διανομής κ. Λαδοβάρη.

Με τη συμπαράσταση του Προεδρείου του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ οι συνδελφοί της περιοχής Βόλου ενημερώσαν τον κ. Λαδοβάρη για τα προβλήματα που αντιμετωπίζονται στην περιοχή τους.

Βασικά προβλήματα είναι η έλλειψη προσωπικού, που δημιουργεί άσχημες συνθήκες εργασίας, η έλλειψη υλικών που προκαλεί μεγάλες καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των πελατών καθώς και η υγιεινή και η ασφάλεια των εργαζομένων στην περιοχή.

Ο Πρόεδρος του Τ.Π. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΒΟΛΟΥ κ. Β. Σπασής και ο Γραμματέας κ. Ν. Κολιάς έβρισαν το μήνυμα στο Γ.Δ. Διανομή ότι η άμεση επίλυση των προβλημάτων θα περιορίσει τις δυσάρεστες καταστάσεις που έχουν δημιουργηθεί στο Βόλο.

Σ' αυτό το σημείο η επιθυμία μας επιδοκιμάζει τη θετική ενέργεια που πραγματοποιήθηκε ύστερα από αίτημα του Τ.Π. ΒΟΛΟΥ Ο Διευθυντής Περιφέρειας Κεντρικής Ελλάδος στην Περιοχή Βόλου κ. Μουτσουροζουργός δίνοντας λύση σ' ένα χρόνιο πρόβλημα που αντιμετώπιζε συνάδελφος με ειδικές ανάγκες.

ΧΡΗΣΙΜΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΜΕ ΤΟΝ Γ.Δ. ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Χρήσιμη συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων κ. Αντωνόπουλο.

Τα θέματα των προλήψεων, του μισθολογίου, των μετατάξεων και των δικαστικών διενέξεων τέθηκαν στο τραπέζι του διαλόγου και ο κ. Αντωνόπουλος ενημέρωσε σφαιρικά και εμπειριστικότερα το Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Συγκεκριμένα στο ζήτημα των προλήψεων, οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων έχουν φτάσει τις 65.000 και η εξέλιξη της διαδικασίας μετά το τέλος της προθεσμίας προβλέπεται να υστιασθεί με γοργούς ρυθμούς.

Στο καυτό θέμα του μισθολογίου, σκοπός της Γ.Δ. Ανθρώπινων Πόρων είναι η εξομάλυνση όλων των προβλημάτων πριν την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ, καθώς και οριστική διευθέτηση οικονομικών θεμάτων, που απασχολούν χρόνια τους εργαζόμενους ώστε

να σταματήσει η άσκοπη δικαστική διαμάχη.

Όσο για το θέμα των μετατάξεων ειδικά για τους ΔΟ3 και Τ3 σε λίγους μήνες θα έχει επιβληθεί η τακτοποίηση του αιτημάτων τους.

ΑΔΙΚΙΑ ΣΤΟ ΑΓΡΙΝΙΟ

Στη συνέχεια από Προεδρείο έβρεστον κ. Αντωνόπουλο την αδικία που συντελείται με επτά εργαζόμενους στη ΔΕΗ Αγρινίου, όπου ενώ δουλεύουν αρκετά χρόνια στην Επιχείρηση δεν έχουν ενταχθεί στο προσωπικό ούτε παίρνουν τα κλιμάκια που τους αναλογούν και κινδυνεύουν με απόλυση, διότι η πρόκληση τους έγινε με «αναγκαστική τοποθέτηση» από την Νομαρχία της περιοχής.

Επειδή οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα κοινωνικού χαρακτήρα, η υπόσχεση από την πλευρά της Διεύθυνσης ήταν ότι υπάρχει όντως και κοινωνικό θέμα και οφείλει η Επιχείρηση να το χειριστεί δέοντως.

ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ

Ακρως επιτυχημένη ήταν η περιόδια που πραγματοποιήσαν τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε Μακεδονία και Θράκη.

Με επικεφαλής τον Αντιπρόεδρο του συλλόγου και μέλος του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Γιάννη Δήμα και τα στελέχη του Συλλόγου μας Γαρούφα Χρήστη και Διοικητικό Κύπρια επισκέφθηκαν εργασιακούς χώρους σε Ορεστιάδα, Αλεξανδρούπολη, Διδυμότειχο, Κομοτηνή, Κοβαλά, Κατερίνη, Βέροια, ΟΑΠ-Θεσσαλονίκης και την Περιοχή Δυτικής Θεσσαλονίκης.

Σε συνάντηση μάλιστα που είχε το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με το Διευθυντή Περιφέρειας Μακεδονίας-Θράκης διαπιστώθηκε ότι είναι γνώστης των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Περιφέρεια και ο σωστός χειρισμός στο πρόβλημα που προέκυψε με τις βροχές στην περιοχή ήταν προς θετική κατεύθυνση.

Οι συνάδελφοι στις συγκεκριμένες περιοχές, μας επισήμαναν την σοβαρή έλλειψη προσωπικού, την ενταπι-

κοποίηση της εργασίας, τον υπερβολικό φόρτο εργασίας, την αυθαίρετα των εργαζομένων και την σύγχυση που επικρατεί ακόμα από τον διαχωρισμό Εμπρός και Δπίκου.

Τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με τη σειρά τους ενημέρωσαν όλους τους συνδελφούς για τις εξελίξεις που αναμνώνονται στην Επιχείρηση αλλά και τις πρωτοβουλίες που έχουν ληφθεί από τον σύλλογο για την επίλυση των προβλημάτων τους.

Το παράπονο των συνδελφών του Βορείου Ελλάδος είναι ότι γνώθουν ξεχωρισμένοι από το συνδικαλιστικό κίνημα και ότι τους θυρώνται μόνο για προεκλογικούς λόγους.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ καλεί τους εργαζόμενους σε Μακεδονία και Θράκη να συμμετέχουν πιο ενεργά στις εκδηλώσεις του συλλόγου, ώστε η φωνή του να γίνει πιο μαζική και δυνατή, ώστε να διεκδικηθούν με καλύτερους όρους τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων.

ΕΞΟΡΜΗΣΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΗΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟ

Εξορμήση στην Πελοπόννησο πραγματοποιήσαν τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και συγκεκριμένα στις περιοχές της Κορίνθου, των Λεχαιτών, της Αμαλιάδος, του Πύργου Ηλείας, της Σπάρτης και του Γυθιού.

Με επικεφαλής τον αντιπρόεδρο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Γιάννη Δήμα το κλιμάκιο του συλλόγου ενημέρωσε σφαιρικά και με σαφήνεια τις εξελίξεις που θα κρύνουν το μέλλον της Επιχείρησης.

Οι εργαζόμενοι στις συγκεκριμένες περιοχές κατέθεσαν τους προβληματισμούς τους για τη σημαντική έλλειψη προσωπικού που δημιουργεί ανεξέλεγκτες καταστάσεις στις σχέσεις μας με τους πελάτες. Τα προβλήματα που έχει δημιουργήσει ο διαχωρισμός Εμπρός και Δπίκου από διαπιστώνονται άσους κατανομές του προσωπικού.

Πάντως οι εργαζόμενοι στην Πελοπόννησο παρά τις ανησυχίες και τα δίκαια παράπονα τους αποδέχτηκαν το γεγονός πως ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είναι κοντά στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και ενημερώνονται από την επιθυμία μας έγκαιρα και έγκυρα για τις εργασιακές εξελίξεις.

Συναγερμός για το ενδεχόμενο BLACK OUT

Η καθυστέρηση αντικατάστασης των παλαιών μονάδων επιδεινώνει την κατάσταση

Λυσιγερμίες επικρατεί στις τάξεις των εργαζομένων, στη Διοίκηση της Επιχείρησης αλλά και στο Υπουργείο Ανάπτυξης, διότι ο κίνδυνος να ένα γενικό blackout είναι υποσχετός.

Το παραστικό της Επιχείρησης καταβάλλει προκείμενες προοπτικές ειδικά στον τομέα συντήρησης παλαιών κυρίως μονάδων και συγκεκριμένα στη Μεγαλόπολη, που είναι και ο αδύναμος κρίκος του συστήματος, ώστε να αποφευχθούν τον κίνδυνο ενός μεγάλου blackout.

Το φετινό καλοκαίρι όπως προβλέπουν οι μετεωρολόγοι θα είναι το πιο ζεστό των τελευταίων ετών και αναμένεται το σύστημα από την κατακόρυφη χρήση των κλιματιστικών να φτάσει στα όρια αντοχής του.

Ο ΔΕΣΜΗ Είχε ετοιμάσει ένα σχέδιο αποφυγής γενικευμένου blackout όπου δύναιτο πιθανώς διακοπές και στις οικιακές καταναλωτικές. Ειδικά αν η ζήτηση φτάσει τα 11.000 MW έναντι 9.962 MW που ήταν πέρι του Αύγουστου.

Η απειλούμενη κατάσταση του συστήματος ηλεκτρο-

δότησης προέρχεται κυρίως από την καθυστέρηση αντικατάστασης παλαιών Μονάδων της ΔΕΗ συνολικής ισχύος 1600 MW με νέες σύγχρονες, τη μείωση της λιγνιτικής παραγωγής. Αλλά και από την παντελή έλλειψη και προγραμματισμού για την κάλυψη της επάρκειας ισχύος ηλεκτρικής ενέργειας από τις κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και τη λγύστευση των αποθεμάτων στα υδροηλεκτρικά εργοστάσια από την αναμείβρα.

Το κλείσιμο των εργοστασίων της Βουλγαρίας δημιουργεί επιπλέον πρόβλημα αφού το εισαγόμενο ρεύμα από τις γειτονικές χώρες είναι περιορισμένο σε περίπλοκο που αντιμετωπίζονται πρόβλημα ηλεκτροδότησης.

Οι εργαζόμενοι πάντως από την πλευρά τους και ειδικά το τεχνικό προσωπικό, παλεύει καθημερινά και παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπιζει εξαιτίας της ελλείψεως προσωπικού, να φέρει εις πέρας τις δύσκολες καταστάσεις που προβλέπεται να έχουν από τα πιθανά προβλήματα ηλεκτροδότησης οι Έλληνες καταναλωτές.



6 μέτρα από το Υπουργείο Ανάπτυξης

Οι βασικές παρεμβάσεις που προβλέπει το σχέδιο του υπουργείου Ανάπτυξης για τη διαχείριση του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας είναι οι εξής:

- Η σύσταση του μεγάλου προγράμματος αναπόδοσης της αέργου ισχύος με εγκατάσταση πυκνωτών στα κτίρια του δημόσιου τομέα, που έχει ήδη υποχρησιμοποιήσει σημαντικά την υποσθένεια του συστήματος.
- Η παροχή οικονομικών κινήτρων στους 6.850 μεγάλους βιομηχανικούς πελάτες για εθελοντικό περιορισμό της ζήτησης ισχύος το καλοκαίρι του 2007.
- Η εφαρμογή του μέτρου του περιορισμού της λειτουργίας των ορυχείων και των αρδευτικών συστημάτων κατά τις ώρες της θερμής αιχμής. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η ηλεκτρική αποσύνδεση των αντλητικών συγκροτημάτων άρδευσης κατά τις ώρες που δεν επιτρέπεται η άντληση βίαςου του ειδικού προλογίου, με διατάξεις αποκοπής που θα εγκαταστήσει ο Διαχειριστής του Δικτύου.
- Μέτρα εξοικονόμησης που αφορούν τα κτίρια του δημόσιου τομέα (ιδιόκτητα ή μισθωμένα), της αυτοδιοίκησης και των επιδοτούμενων φορέων. Περιλαμβάνεται η μείωση της λειτουργίας των κλιμα-

τιοτικών μηχανημάτων, ώστε να λειτουργούν με ελαφριά ρύθμιση στους 25 βαθμούς C, από την έναρξη έως τη λήξη του ωραρίου και λαμβάνοντας υπόψη τις λειτουργικές ανάγκες λόγω των αδειών του προσωπικού κ.λπ. Τον περιορισμό του φωτισμού των κτιρίων στο αναγκαίο λειτουργικό επίπεδο, με αποφυγή φωτισμού χώρων μη απαιτητήτων για τη λειτουργία των υπηρεσιών. Την εντακτική της παρακολούθησης, συντήρησης και ελέγχου των συστημάτων αυτόματης διακοπής της ηλεκτρικής προφοδοσίας των γραμμών δημοτικού φωτισμού και φωτισμού λοιπών κατηγοριών οδών, ώστε να εξασφαλιστεί η αποδοτική λειτουργία από τις 8 το βράδυ έως τις 6 το πρωί.

➤ Η μείωση ή διακοπή λειτουργίας συγκεκριμένων φορτίων που περιλαμβάνουν κινητήρες, κατά τις ώρες μείωσης θερμής αιχμής. Εξετάζεται η αποκοπή φορτίων παροχής ενέργειας στο χρονικό διάστημα μεταξύ 10 το πρωί και 5 το απόγευμα.

➤ Η μείωση ή διακοπή παροχής πετρωτών σε αστικές περιοχές εκ περιτροπής, σε περιπτώσεις μεγάλης ανεπάρκειας ή στάθμευσης του συστήματος.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Α' ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2007 ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

- Τα συνολικά έσοδα ανήλθαν σε 1,24 δις ευρώ από 1,2 δις ευρώ, το α' τρίμηνο του 2006, αυξημένα κατά 3,5%.
- Το πολύ χαμηλό ύψος χρονοπτώσεων και βροχοπτώσεων σε τέταρτο μήνες προκάλεσε, μείωση της υδροηλεκτρικής παραγωγής κατά 71%, το α' τρίμηνο του 2007, σε σύγκριση με το το α' τρίμηνο του 2006.
- Τα κέρδη προ απόσβεσης τόκων και φόρων (ΕΒΠΔΑ) ανήλθαν σε 235,6 εκατ. ευρώ έναντι 294,8 εκατ. ευρώ το α' τρίμηνο του 2006, μειωμένα κατά 20,1%.
- Τα καθαρά κέρδη το α' τρίμηνο του 2007 ανήλθαν σε 41 εκατ. ευρώ, σε σχέση με 88,4 εκατ. ευρώ, το α' τρίμηνο του 2006, μειωμένα κατά 53,6%.
- Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα ανήλθαν σε 146,4 εκατ. ευρώ από 160 εκατ. ευρώ το α' τρίμηνο του 2006, μειωμένα κατά 8,5%.
- Οι επενδύσεις παρέμειναν σταθερές σε 164 εκατ. ευρώ.
- Τα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ε-

νέργειας αυξήθηκαν κατά 3,8%, από 1.112,8 εκατ. ευρώ το α' τρίμηνο του 2006, σε 1.155,6 εκατ. ευρώ, το α' τρίμηνο του 2007, σαν αποτέλεσμα της μείωσης αύξησης των μισών ηλεκτρικής ενέργειας κατά 4,8% του Αύγουστου 2006, της διασποράσεως της σύνθεσης των πωλήσεων και της μείωσης του όγκου των πωλήσεων κατά 1,8%, λόγω των ήπιων καιρικών συνθηκών.

Ο κ. Π. Αθανασόπουλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ ΑΕ δήλωσε: «Είμαι σχετικά ικανοποιημένος με τα αποτελέσματα του α' τριμήνου 2007, καθότι η κερδοφορία της Εταιρείας, που επηρεάστηκε από έναν παράγοντα - το πολύ χαμηλό ύψος των βροχοπτώσεων και χρονοπτώσεων - θα είχε υπερβεί την κερδοφορία του α' τριμήνου του 2006 αν η υδροηλεκτρική παραγωγή είχε παραμείνει στα ίδια επίπεδα με αυτό του α' τριμήνου του 2006. Το Μάρτιο 2007, περιγράφατε τις πέντε κύριες προτεραιότητές μου. Έχουμε ξεκινήσει την κατάργηση του στρατηγικού μας σχεδίου, το οποίο θα παρουσιάσει το φθινόπωρο.



ΠΡΟΚΛΗΘΗ ΓΙΑ ΕΠΙΣΤΑΣΗ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΜΟΝΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΕΠΙΘΥΝΩ Δ.Ε.

Σύμφωνα με τα άρθρα 23 και 24 του καταστατικού μας, καλούνται οι κ.κ. Συνεδρίαση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Συνεδρισμού, που θα γίνει την Τρίτη 5 Ιουνίου 2007, και ώρα 15:00 το απόγευμα στο ξενοδοχείο "TITANIA", Πλατεία Σοφίας 52, με θέματα:

1. Εγκρισης νέων μελών και αντήσεων αποχώρησης, σύμφωνα με το νόμο 1667/86.
2. Αποδοσία του Διακοπτικού Συμβουλίου για τη χρήση 2006.
3. Έκδοση Εποπτικού Συμβουλίου για τη χρήση 2006.
4. Έκδοση για τον Ισολογισμό χρήσης 2006.
5. Απολλαγή Εποπτικού και Διακοπτικού Συμβουλίου απ' όλες τις ευθύνες για τη χρήση 2006.
6. Έγκριση του Προϋπολογισμού έτους 2007.
7. Σε περίπτωση μη απόφασης της Συνέλευσης την επίσημη Τρίτη 12 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007, την ίδια ώρα, στον ίδιο τόπο και με τα ίδια θέματα ημερήσιας διάταξης.

ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΜΗ ΜΑΡΤΥΡΙΑ Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΘΑ ΕΞΑΜΕΤΙΝΕ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗΝ ΤΡΙΤΗ 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007 ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΟΡΑ (15.00 μ.μ.) ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΠΟ ΚΑΙ ΜΕ ΤΑ ΙΔΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ.

ΛΟΝΔΑ ΟΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2007
Για το Δ.Σ. Π.Σ.Υ.Π.Δ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΕΩΡ. Η. ΚΟΥΚΟΥΤΣΗΣ ΓΕΡ. Η. ΘΕΟΧΑΡΑΤΟΣ

ΚΑΙΡΙΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Από τους εκπαιστώτες των εργαζομένων στο Δ.Σ. ΔΕΗ Γ. Μαρνιόη και Γ. Τσαρούχα

ΠΟΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΒΛΑΠΤΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Κύριε Πρόεδρε και Δ/ντα Σύμβουλε, Καταρχήν επιθυμούμε να σας συχαρούμε για την ανάληψη των καθηκόντων σας, στο «πριβι» της μεγαλύτερης Επιχείρησης της χώρας και να ευχηθούμε καλή επιτυχία στο έργο σας.

Ταυτόχρονα δεσμευόμαστε με την ιδιότητα του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ./ΔΕΗ ΑΕ, να στηρίξουμε κάθε προσπάθεια της Διοίκησης, που υπερασπίζεται και προάγει τα συμφέροντα της Επιχείρησης και των εργαζομένων και να διαφραλίξει το δημόσιο συμφέρον.

Με την έννοια αυτή θεωρούμε υποχρέωσή μας, να σας θέσουμε τρία μεγάλα ζητήματα που αφο-

πιτρέπει ενιαίο Διαχειριστή Συστήματος και Δικτύου. Στα πλαίσια αυτά ο ΥΠΙΑΝ είχε δεσμευτεί στην Βουλή να επανεξετάσει το θέμα με ερώτηση στην ΕΕ και να φέρει σχετική τροπολογία.

3) Ο αποκλεισμός της ΔΕΗ από τους διαγωνισμούς επάρκειας ισχύος 900 MW (+50% από το 400)

Με το Ν. 3426/2005 προβλέπεται η διεξαγωγή διαγωνισμών για την εξασφάλιση επάρκειας ισχύος του Συστήματος. Τίς μονάδες θα κατασκευάσουν ιδιωτές παραγωγοί ενώ απαγορεύεται η συμμετοχή της ΔΕΗ. Αυτό αποτελεί σαφή παραβίαση των ό-



ρουν τις επικρατούσες πολιτικές που βλάπτουν την Επιχείρηση και να σας ζητήσουμε την εισαγωγή τους στο Δ.Σ για συζήτηση και λήψη απόφασης, για ενέργειες-διορθωτικές κινήσεις προς κάθε κατεύθυνση.

Τα θέματα αυτά είναι:

1) Η μεταβολή του τρόπου υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος (Ο.Τ.Σ.) στην Ημερήσια Αγορά Ενέργειας.

Η μεταβολή του τρόπου υπολογισμού της ΟΤΣ έγινε, χωρίς καμία διαδικασία διαβούλευσης με την απουσία της ΔΕΗ και χωρίς επικύρωση από τον αρμόδιο Υπουργό. Σήμερα, ένα χρόνο μετά, η Ο.Τ.Σ. τελεί να εμπειδεθεί ως ορθή λειτουργία της αγοράς, αποδεκτική απ' όλους τους ενδιαφερόμενους (ανταγωνιστές).

2) Η οργάνωση της Διαχείρισης του Δικτύου κατά ενιαίο τρόπο για το σύνολο της Επικράτειας.

Η οδηγία 54/2003 στην παράγραφο «γ» του άρθρου 17, ε-



ρων του υγιούς ανταγωνισμού και των συναφών οδηγιών της Ε.Ε.

Με τους διαγωνισμούς αυτούς, δίνετε τα στους ιδιώτες παραγωγούς εγγυημένο έσοδο για 12 χρόνια, για την αποπληρωμή του 70% της επένδυσής τους.

Επιπλέον, τα αποτελέσματα από τον πρώτο διαγωνισμό των ιδιωτικών μονάδων στα πλαίσια των 900 MW αποδεικνύουν ότι η λειτουργία της αγοράς, με την Ο.Τ.Σ. είναι πιο ελκυστική από το εγγυημένο έσοδο του διαγωνισμού.

Τέλος, επιθυμούμε να σας γνωρίσουμε ότι συντασσόμαστε με το περιεχόμενο της επιστολής σας προς τα στελέχη της Επιχείρησης με ΑΠ ΓΑΝΣ/768/23.2.007 και στηρίζουμε την συμμετοχή της ΔΕΗ στη διαβούλευση της ΡΑΕ, που έληξε στις 17/3/2007 και αφορά τον αποχαρακτηρισμό της άδειας του Αλουμίνιου της Ελλάδας από «Αυτοπαραγωγού - Συμπαραγωγού» σε «Συμπαραγωγού».

Αδιαμφισβήτητη η εφαρμογή των διατάξεων της συνδυαστικής ασφάλισης

Σε συνεννόηση με το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ συζητήθηκαν οι εξής:

1) Οι διατάξεις του άρθρου Βα του ΚΚΠ/ΔΕΗ ορίζουν ότι στο τακτικό προσωπικό χορηγείται χρονοπρόγραμμα ανάλογα με τα έτη συνολικής υπηρεσίας του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται τόσο ο χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού στη ΔΕΗ όσο και χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εκτός ΔΕΗ.

2) Βάσει των συνδυασμένων διατάξεων του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ με το άρθρο 6 του Ν. 4491/66 ο ασφαλισμένος με αίτηση του έχει την δυνατότητα της αναγόρευσης του χρόνου ασφάλισης που έχει διανύσει σε άλλα ασφαλιστικά ταμεία, προ της εξόδου του από την ΔΕΗ.

3) Οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης εφαρμόζονται μόνο όταν επέλθει ο ασφαλιστικός κίνδυνος για το δικαίωμα για προμετρήση του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε σε άλλο ή ασφαλιστικούς οργανισμούς, ασεκία από τον ασφαλισμένο με την υποβολή της αίτησης. Επιπλέον, από καμία διάταξη του ΝΑ 4202/61 αποκλείεται να ασκήσει ο ασφαλισμένος το δικαίωμά του αυτοτελώς στον ασφαλιστικό οργανισμό στον οποίο ασφαλιζόταν πριν από την υπαγωγή του στην ασφαλιστική του τελευταίου οργανισμού.

Στις περιπτώσεις λοιπόν που ο ασφαλισμένος έχει μεγαλύτερη προσασία χωρίς την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, η εφαρμογή των διατάξεων αυτών δεν είναι υποχρεωτική, διότι σε αντίθετη περίπτωση δεν θα ήταν δυνατή η εκπλήρωση του σκοπού του νόμου, ο οποίος σε τελευταία ανάλυση, είναι η προστασία του ασφαλισμένου από την απώλεια του συνταξιοδοτικού δικαιώματός λόγω αλλαγής ασφαλιστικού οργανισμού.

4) Δεν έχει γίνει η μεταφορά του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε στους άλλους οργανισμούς βάσει των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης ούτε έγινε ο προσδιορισμός και η απόδοση της σχετικής επιβάρυνσης.

5) Το γεγονός ότι έχουν καταβληθεί από τον πρώην μισθωτό οι εισφορές εργαζομένου για χρόνο που έχει προσμετρηθεί στον προσδιορισμό του χρονοπρόβλεπματος, επιτρέπει την μη εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης χωρίς να απαιτείται αφαίρεση του χρονοπρόβλεπματος από τον υπολογισμό της σύνταξης.

Έτσι λοιπόν το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ αποφασίζει ότι ανεξάρτητα από το εάν προσμετρηθεί, ο χρόνος ασφάλισης του άλλου οργανισμού στον προσδιορισμό του χρονοπρόβλεπματος, ο ασφαλισμένος κατά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου μπορεί να επιλέξει κατά τρόπο σαφή και αδιαμφισβήτητο την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης με την προϋπόθεση ότι θα ισχύσουν σε κάθε περίπτωση τα αναγραφόμενα στην παρ. 4 και με την δέσμευσή του ότι δεν είναι δυνατό να χρησιμοποιηθεί ο χρόνος αυτός μελλοντικά στον ΟΑΠ/ΔΕΗ.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΗ

Το Δ.Σ. ΟΑΠ-ΔΕΗ με την υπ' αριθμ. 322/19/10.5.04 συνυκρινιστική απόφασή του, δίνει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους, κατά την επέλευση του ασφαλιστικού τους κινδύνου (ημ/νια παραιτήσης), να επιλέγουν κατά τρόπο σαφή και αδιαμφισβήτητο την εφαρμογή ή μη των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης δηλ. την προσμετρήση ή μη του χρόνου ασφάλισης που έχουν διανύσει σε άλλο ασφαλιστικό φορέα εκτός ΔΕΗ, έστω και αν έχει προσμετρηθεί στο προσδιορισμό του χρονοπρόβλεπματος και με τη δέσμευσή του ότι δεν είναι δυνατό να χρησιμοποιηθεί ο χρόνος αυτός μελλοντικά στον ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ

ΣΕ ΘΕΤΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙ ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ

Με αφορμή τις εξαγγελίες του Υπουργού Ανάπτυξης και την ανακοίνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων της ΔΕΗ ΑΕ για το 2006 ο Γ. Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έκανε την ακόλουθη δήλωση:



Λαμβάνοντας υπόψη την επάρκεια και ευστάθεια του συστήματος ΗΕ, σε σχέση με την ανομβρία και τα υδάτινα αποθέματα, την άεργο και εγκατεστημένη ισχύ,

την αυξανόμενη ζήτηση ΗΕ, την παντελή έλλειψη ενεργειακού σχεδιασμού από τις κυβερνητικές του ΠΑΣΟΚ, πιστεύω ότι οι εξαγγελίες του ΥΠΑΝ είναι σε θετική κατεύθυνση δεδομένου ότι:

- Εκσυγχρονίζει τη ΔΕΗ ΑΕ με ανανέωση των παλαιών μονάδων της (επιπέδων 800 MW), διασφαλίζοντας την επάρκεια ισχύος.
- Άρει τις αξιώσεις σε βάρος της ΔΕΗ ΑΕ και των Ελλήνων καταναλωτών.
- Βελτιώνει την άεργο ισχύ και την ευστάθεια του συστήματος και υποχρεώνει τους παραγωγούς ΗΕ να υποβάλλουν προσφορές σε ωριαία βάση, αποκλείοντας τους αεριτζήδες εμπόρους με την εφαρμογή των νέων Κωδικών Διαχείρισης Συναλλαγών ΗΕ.

Η μείωση των κερδών της ΔΕΗ ΑΕ οφείλεται κυρίως:

- Στην αύξηση του κόστους υγρών καυσίμων και Φυσικού Αερίου κατά περίπου 250 € κατ. ευρώ ετησίως.
- Στη μη απόδοση των υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας - Δημόσιου συμφέροντος.
- Στον υπολογισμό της Οριακής Τιμής Συστήματος (Ο.Τ.Σ.).

Τέλος, ευελπιστώ ότι το ΥΠΑΝ θα συνεχίσει να προστατεύει τη ΔΕΗ ΑΕ ως βασικό πυλώνα της ΗΕ, θα διατηρήσει το 51% υπό τον έλεγχο του κράτους (Δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας) και η νέα Διοίκηση της ΔΕΗ ΑΕ θα εξυγιάνει την Επιχείρηση διασφαλίζοντας παράλληλα τα εργασιολάτρες δικαιώματα, προκειμένου η ΔΕΗ ΑΕ να καταστεί ισχυρή - ανταγωνιστική, προς όφελος της Ελληνικής οικονομίας, των Ελλήνων καταναλωτών και των εργαζομένων.

ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.

Η Οριακή Τιμή του Συστήματος Βούλιαξε τα κέρδη της Επιχείρησης

Στην αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της χονδρικής τιμής της ηλεκτρικής ενέργειας αποδίδει η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, την μεγάλη πτώση των καθαρών κερδών της επιχείρησης. Μάλιστα, όπως κατήγγειλε κατά τη διάρκεια συνέντευξης Τύπου ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ κ. Ν. Φωτόπουλος, το μοντέλο αυτό υπολογισμού της οριακής τιμής του συστήματος λειτουργεί υπέρ των ιδιωτικών επενδύσεων στην ηλεκτροπαραγωγή. Όπως αναφέρθηκε από το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ το πρόβλημα ξεκίνησε με την έναρξη της λειτουργίας της μονάδας παραγωγής ρεύματος των ΕΛΠΕ, εκτιμώντας ότι το τρέχον έτος το πρόβλημα θα ενταθεί, καθώς θα λειτουργήσει η μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρισμού-θερμότητας της Αλουμίνιον της Ελλάδος. Σύμφωνα με την εξήγηση που δίνει η ΓΕΝΟΠ, η ΔΕΗ, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες της ζήτησης, όπως έχει υποχρεωθεί από το νόμο, αγοράζει



από τη χονδρεμπορική αγορά με υψηλές τιμές και πωλά στους πελάτες της με τα τιμολόγια που ορίζει το κράτος και τα οποία είναι φθηνότερα από τις τιμές της χονδρικής και έτσι για κάθε κιλοβατώρα που η επιχείρηση διανέμει σε καταναλωτές, αλλά δεν την παράγει η ίδια, ζημιώνεται, καθώς την αγοράζει με την υψηλή χονδρεμπορική τιμή.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε η ΓΕΝΟΠ υπολογίζει ότι το 2006, η ΔΕΗ επιβαρύνθηκε με 255 εκατομμύρια ευρώ από αγορές

που έκανε από τη χονδρεμπορική αγορά, καθώς το 2005 η αξία των αγορών ανέρχόταν σε 72 εκατομμύρια ευρώ, ενώ το 2006 έφθασαν τα 328 εκατομμύρια. Η ΓΕΝΟΠ ζητάει, η επιχείρηση να αφαιρεθεί να λειτουργήσει σε καθεστώς ισόστημο ανταγωνισμού και να αξιοποιήσει τις ίδιες ευκαιρίες με αυτές που δίδονται στις ιδιωτικές επιχειρήσεις και για τη στέρηση των θέσεων αυτών η ΓΕΝΟΠ δηλώνει ότι θα προσφύγει στα κοινοτικά όργανα και στην Δικαιοσύνη.

ΔΑΚΕ - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΑΔΙΚΙΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΕ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΑΣΟΚ

Με νομοθετική ρύθμιση του ΥΠΑΝ, θα δοθεί άδεια στη ΔΕΗ ΑΕ να κατασκευάσει νέες μονάδες παραγωγής Ηλεκτρικού Ρεύματος 800 MW για την κάλυψη της ζήτησης ΗΕ, που κάθε χρόνο αυξάνεται με ταχύτερους ρυθμούς. Η ΔΕΗ ΑΕ καλείται να προχωρήσει άμεσα στην κατασκευή των νέων μονάδων, με μεγαλύτερο βαθμό απόδοσης για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών προβλημάτων με την υποχρέωση να αποσυρθεί οριστικά έως το 2017 ανάλογα MW με αυτά που θα κατασκευάσει.

Με την αδειοδότηση αυτή το ΥΠΑΝ λύνει για την επόμενη δεκαετία το σοβαρό πρόβλημα της ζήτησης ΗΕ και ξεπερνά την ατομία των ιδιωτών να επενδύσουν παρά τις επιδοτήσεις που τους παρέχει ο Ν. 3175 που ψήφισε το ΠΑΣΟΚ σε βάρος της ΔΕΗ ΑΕ και των Ελλήνων καταναλωτών.

Ταυτόχρονα διορθώνει την άδικη και έξω από κάθε λογική ανταγωνισμού απαγόρευση συμμετοχής της ΔΕΗ ΑΕ στα 900 MW, δίνοντας το ουσιαστικό νόημα συμμετοχής όλων των πακτών στο νέο διαμορφούμενο περιβάλλον ανταγωνισμού.

Τροποποιείται η σχετική διάταξη του Κωδι-

και Διαχείρισης Συναλλαγών ΗΕ που διαμορφώνει τον τρόπο υπολογισμού της ΟΤΣ σε ωριαία βάση και σε ημερήσια περιορισμένη έτσι την ζημία σε βάρος της ΔΕΗ ΑΕ. Θυμίζουμε πως δίκαια η ΔΑΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ έχει διαμαρτυρηθεί έντονα για αυτά τα ζητήματα το τελευταίο διάστημα.

Η αντιστρασίμηση κατά 4% στα βιομηχανικά τιμολόγια και κατά 5% στα νοητένια, μειώνει μερικώς την ζημία της ΔΕΗ ΑΕ από το κόστος αγορά υγρών καυσίμων χωρίς να επιβαρύνει την συντριπτική πλειοψηφία των οικιακών καταναλωτών.

Η αύξηση του κόστους νέων συνδέσεων δεν καλύπτει σε καμία περίπτωση το πραγματικό κόστος εργασίας και αξίας των υλικών.

Να ελεγχθεί το σύνολο των πελατών εάν οι παροχές τους είναι σύμφωνα με τα δηλωμένα φορτία σε συνάρτηση με τα εγκατεστημένα.

Το τερμάτιο πρόβλημα της άεργης ισχύος που συναρτάται με την ευστάθεια του συστήματος ΗΕ λύνεται με την υποχρεωτική συμμόρφωση των καταναλωτών μέχρις και υψηλής τάσης στους τεχνικούς κανόνες μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος.

Ιστορία της ΓΣΕΕ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ
ΖΩΗ ΤΟΙΑ

Συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος

Το πρώτο συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε.

Η σύγκληση του Ιδρυτικού Συνεδρίου της ΓΣΕΕ ήταν αποτέλεσμα πολλών προσπαθειών στις οποίες σημαντική ρόλο έπαιξε η ΓΣΕΕ της Σοσιαλιστικής Οργάνωσης της Θεσσαλονίκης (Φεντερασιόν) και του ηγέτη της Αβρ. Μπενεράγια.

Η σύγκληση του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ όπως και του Συνεδρίου του Σοσιαλιστικού Εργατικού Κόμματος Ελλάδος (ΣΕΚΕ), διεκδικούντο με «ρήση του στρατιωτικού νόμου» από την κυβέρνηση Βενιζέλου η οποία προδίδοντας τη λήξη του Α' Παγκόσμιου Πολέμου ήθελε, μέσα στα πλαίσια των Συνθηκών Ειρήνης και για ν'ανταποδώσει τις απαιτήσεις των Σέρβων και του Βουλγάρων σοσιαλιστών την παροσία ελληνικών εργατικών οργανώσεων.

Η ίδρυση λοιπόν της ΓΣΕΕ είχε συνδυασμούς και αποτέλεσε μια σειρά διαδικασιών, αγώνων, επιθέσεων εκμετάλλησης της εσωτερικής και της διεθνούς συγκυρίας, καθώς και ορισμένων μεταβολών που συνετέλεσαν στην ελληνική κοινωνία κατά τη δεκαετία 1908-1918.

Σκοπός του Συνεδρίου ήταν κυρίως η ίδρυση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας. Πρόδρομο του συνεδρίου ήταν Γ. Παπανικολάου αναπρωτόσημο ηλεκτροτεχνίτη του Πελαίου. Αποφασίστηκε αρχικά η ίδρυση της Γ.Σ.Ε.Ε. με έδρα τον Πελαίο ύστερα από αξίωση των Πελαϊτών αντιπροσώπων. Στον Πελαίο η έδρα της Γ.Σ.Ε.Ε. έμεινε 20 χρόνια. Το 1920 μεταφέρθηκε στην Αθήνα όταν αγοράστηκε από την εργατική οργάνωση του κέντρου στην οδό Πετρινών 69 όπου βρίσκεται μέχρι σήμερα. Το κύριο χαρακτηριστικό του πρώτου συνεδρίου ήταν ότι υπήρχαν πολλές τάξεις.

Το πρώτο Πανελλαδικό Εργατικό Συνέδριο που ίδρυσε τη ΓΣΕΕ συνήλθε στην Αθήνα στις 21 Οκτωβρίου 1918 (παι. ημερ.). Έλαβαν μέρος 214 σοματίες που αντιπροσώπευαν 65.000 μέλη.

Στο Συνέδριο αυτό εμφανίστηκαν έξι παρατάξεις: α) η Βενιζελική υπό τον Ευ. Μαχίρα, β) η αντιβενιζελική, γ) η παράταξη των σοσιαλιστών με κεντρικό πυρήνα τους σοσιαλιστές της Φεντερασιόν, δ) η παράταξη των σοσιαλιστών του Γιαννού, ε) η αναρχοσυνδικαλιστική (Κ. Σπέρνας) και στ) η παράταξη του αναεργήτη.

Μετά από πολλές συγκυρίες έγιναν δεκτές δύο αρχές: α) η παραμονή της ΓΣΕΕ «εξω από κάθε αστική επήραση» και β) η δράση της ΓΣΕΕ έπρεπε να βασιστεί στην «αρχή της πόλης των τάξεων». Κατά τον Μπενεράγια και όταν συζητήθηκαν οι απόψεις αυτών των αρχών υπέλαβαν τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας «έχε τον έλεγχο των συνδικαλιστικών οργανώσεων» προετίθενται να μεταδώσουν την επιρροή αυτών των αρχών. Κατά την εκλογή της διοίκησης σημειώθηκαν νέες συγκυρίες και μετά από διάφορες διαμελοδομήσεις εξέλεξε 11 μελή διοίκηση: 6 βενιζελικοί και 5 σοσιαλιστές («αριστεροί» και «δεξιό»).

«Αυτός ο οποίος κινήθηκε παρακλιμακικά ήταν ο Αλέξ. Ζβόλκο, Γενικότατος η κυβέρνηση Βενιζέλου ενημερώνονταν συνεχώς για τις εξελίξεις των εργατικών συνεδρίων. Το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, το οποίο κατά το νόμο ετίπνε να συμμετέχει παρεμβαίνοντας συστηματικά στην εσωτερική ζωή τους.

Κατά τη διάρκεια του Ιδρυτικού Συνεδρίου της Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Σιδηροδρομικών (Ιούλιος-Αύγουστος 1920), το Υπουργείο παρενέβη με σκοπό να επέλθει την προχώρηση της Ομοσπονδίας στην υπό τον Μαχίρα ΓΣΕΕ. Αργότερα το Υπουργείο δίδεται και ημετέροια καθόλου για την καταπόληση του κομμουνισμού στις συνδικατίες. Τα κινήματα αυτά τα παράδει. ο Ανδρέας Ζβόκοσ-αρχηγός διευθυντής Εργασίας και Κοινωνικής Πρόνοιας-στον κομητώ του Ι. Καλοήρου ο οποίος τα διαχειρίζονταν εν Λευκίω.

Η πρώτη διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. χωρίστηκε σε τρεις τάξεις. Η πρώτη με επικεφαλής τον Μαχίρα, φρατσικό οποάδο του Βενιζέλου, η δεύτερη με επικεφαλής τον Αβραάμ Μπενεράγια η οποία εκπολιθόσε το νεοβρωμιόμο Σοσιαλιστικό Εργατικό Κόμμα Ελλάδος (ΣΕΚΕ-ΚΚΕ) και η τρίτη με τους Ηλία Δελαζάνο και Αχ. Χατζηγάλη (Αθηνών), η οποία ακολούθησε την σοσιαλιστική ομάδα του Γιαννίου. Γενικός Γραμματέας της Γ.Σ.Ε.Ε. εξέλεξε ο Μαχίρας και γραμματείς οι Ηλίας Δελαζάνος και Ν. Ιωαννίδης. Μετά το Πανεργατικό Σύλλογο δημιουργήθηκαν πολλές Ομοσπονδίες: Βυροδεμεργατών, Υποδηματεργατών, Μυλεργατών και Μακαρονοποιών, Αρτεργατών, Τύπου κ.λ.π. Η ελίτβια για ενότητα και δύναμη ηγείτο στην εργατική τάξη. Η Γ.Σ.Ε.Ε. αρχίζει την δράση της.



Το πρώτο Πανελλαδικό Σοσιαλιστικό Συνέδριο

Άρχισε της εργασίας στις 4 Νοεμβρίου 1918 (παι. ημερ.) στον Πελαίο. Σκοπός του ήταν η συνένωση όλων των σοσιαλιστικών ομάδων σε ένα κόμμα και η προχώρηση του κόμματος στη Διεθνή (Β' Διεθνή).

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου υποστηρίχθηκαν τρεις τάξεις (αριστεροί σοσιαλιστές, δεξιο σοσιαλιστές και κέντρο (Αβρ. Μπενεράγια)).

Το Συνέδριο δέχτηκε τη θέση περί Λαϊκής Δημοκρατίας «ως μεταβατικής» περιόδου δια την προετοιμασία της σοσιαλιστικής πολιτικής και συμπεριελάβε στο μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα του αρκετές εργατικές διοικήσεις.

Η πρώτη διάπαση

Η παρατετασποίηση που εκδηλώθηκε κατά το ιδρυτικό Συνέδριο της ΓΣΕΕ, η ελμεια σταθερότητα ιδεολογικού προσανατολισμού, η τυπικη εν πολλοίς ανένωση των εργαζομένων στα σοματίες, η εσωτερική και η διεθνής συγκυρία δημιουργούν όλες εκείνες τις προϋποθέσεις οι οποίες δια ευκολύνουν την οποιασδήποτε διασπαστική ενέργεια. Ιδιαίτερα είχαν εννοηθεί ο Βενιζέλος και το κόμμα των Φιλελευθέρων από τους ιδεολογικούς προσανατολισμούς της ΓΣΕΕ και του ΣΕΚΕ και ενώ το φρόντισμα της ρωσικής επανάστασης του 1917 πλανούταν στην Ευρώπη. Σε αντιστροφή προς τη νέα κατάσταση επηλεγή η τακτική της αποδυνάμωσης του συνδικαλιστικού κινήματος μέσω της διάπασης.

Η έρπυση κρίση (εορτασμός της πρωτομαγιάς του 1919, βουδική διοίκηση της ΓΣΕΕ (μελής, 5μελής), προπαγάνδα υπέρ της οργανικής συνένωσης της ΓΣΕΕ με το ΣΕΚΕ κ.λπ.) μεταράπηκε σε ανοιχτή πλέον κρίση, όταν κατά τη διάρκεια της απεργίας των τραπεζικών υπαλλήλων (1919) και σε αντίθεση με τη στάση της ηλιανοφρίας, η μειοψηφία της διοίκησης της ΓΣΕΕ υποσχέθηκε στους απεργούς κάδοσο σε απεργία αλληλεγγύης.

Η διαίρεση αυτή ήταν και το πρόχρημα της διαγραφής της μειοψηφίας για λόγους απειθαρείας. Και ενώ τα διαγεγραμμένα μέλη προετίθενται την απεργία η κυβέρνηση συνέλαβε τέσσερα από αυτά και τα έδωσε στη Φολεγγάνο. Οι εργαζόμενοι αντέδρασαν κηρύσσοντας γενική πανελλαδική απεργία (η πρώτη ίσως πολιτική απεργία).

Αργότερα όταν 3 από τους 4 απελευθερώθηκαν «πλη του Μπενεράγια» κόλασαν το Λεγμένο Παγκρατικό Συμβούλιο το οποίο διαγράφηκε ηη υπό τον Μαχίρα διοίκηση.

Μετά την αποκήρυξη του Μαχίρα από τη διοίκηση της ΓΣΕΕ, οι σοσιαλιστές του Γιαννίου συμμάχησαν μαζί τους και ίδρυσαν τον Ιούλιο του 1920, δεύτερη Συνομοσπονδία με έδρα τον Πε-

ραία. Η εκλογική ήττα των Φιλελευθέρων (1920) είχε σαν αποτέλεσμα την περιβροποίηση και τη βαρβαρία εξαεράνηση της δεύτερης Συνομοσπονδίας.

Η δημιουργία δύο Συνομοσπονδιών και ανεξάρτητα από τις τακτικές κινήσεις των Φιλελευθέρων είχε ως απία την ύπαρξη δύο πολιτικών γραμμών -δύο συγκεχυμένες κι αν ήταν- μέσα στους κάδοσο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Την ίδια περίοδο η τριμελής επιτροπή συγκάλεσε στην Αθήνα άλλο Πανεργατικό Συνέδριο όπου συμμετείχαν τα πιο μαζικά και μαχητικά σοματίες. Λόγω της αντιπροσωπευτικότητας του το Συνέδριο αυτό θεωρείται ως το δεύτερο Συνέδριο της ΓΣΕΕ. Το δεύτερο Συνέδριο αναένωσε την προώθηση της οργάνωσης στην αρχή της νέας τάξης, ήφισσε την υποχώρηση της ΓΣΕΕ από τη Διεθνή Σοσιαλιστική Ομοσπονδία (Αμπερταριστ) και τη διοίκηση της ΓΣΕΕ με το ΣΕΚΕ και εξέλεξε πενταμελή διοίκηση από σοσιαλιστές η πλειοψηφία των οποίων ήταν και μέλη του ΣΕΚΕ.

Η ανένωση ΓΣΕΕ και ΣΕΚΕ (στην ουσία οργανική σύνθεση) η οποία είχε διαμενοτάσεις επιπτώσεις στις συνδικαλιστικές εξελίξεις ακόμη και μετά τη λήξη αυτής της συνεργασίας, ήταν ο απόλογος των μεταδοβωτικών ήφιστων για τη σκόλη συγκυρία και συνδικατίες. Σύντομα μ' αυτές τις αντιλήψεις τα συνδικατίες ως βροηθήκοι τμήματα του εργατικού κόμματος θα πρέπει να καθορίζονται από το κόμμα.

Η διάλυση της ΓΣΕΕ

Εξάπτες των πολεμικών γεγονότων και της συνεχούς πολιτικής αναταραχής η οικονομική κατάσπαση των εργαζομένων επενδυνάτοσε. Οι εργαζόμενοι ανταποκρίνον με απειράξιμα κινήσποισες οι οποίες πολλές φορές καταλήγουν σε απειράξις συγκυρίες με την αστυνομία. Συχνά μ' αυτές τις αντιλήψεις η υπονομιματίες το δραστηριοτήτες φολακίζονσες συνδικαλιστικά στέλεχη, προωθώντας ύποπτα και ανέγνημα στοιχεία κ.λπ. Η κρητική αυτή μανία αποκορυφώθηκε με τη διάλυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων στο 1923.

Η μικροαστική καταστροφή προκάλεσε μια γενική κρίση στην ελληνική κοινωνία. Εξάπτες της ανένωσης των τάξεων, της καθόλου των ημερομίσθων και της κερδοσκοπίας πάνω στο χροκό, το εργατικό κηρομίσθο είχε εξανεμιστεί. Η επανοστατική κυβέρνηση αγνοούσε τα εργατικά αιτήματα ενώ παράλληλα έκανε συνεχώς παραχωρήσεις στην εργοδοσία. Οι πρώτοι του αντεδρασαν κατά της κυβερνητικής πολιτικής ήταν οι σιδηροδρομικοί και τους ακολούθησαν οι ναυτεργατίες, οι καταπεργατίες, οι επισοητίες κ.λπ. Στις 20 Αυγούστου 1923 η ΓΣΕΕ ήθελε επικεφαλής του κινήματος και προετίθει να το διεκρινέ. Η κυβέρνηση φροβήσπονη τη διάλυση όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων ανεξάρτητα Βαθμώ (20 Αυγούστου 1923).

Η εκρήξη αυτή κατάσπαση φορητήσε ακόμη περισσότερο, όταν στις 23 Αυγούστου 1923 η κυβέρνηση χτύπησε την πανεργατική συγκεντρωτική που είχε κάλεσει η ΓΣΕΕ στο Παλαιά μ' αποτέλεσμα να σκοτωθούν και να τραυματιστούν αρκετοί εργάτες. Υπεύθυνος των δολοφονιών και των τραυματισμών ήταν ο υπουργός Εσωτερικής Γ. Παπαδόπουλος. Μετά τον εκρωλισμό της απεργίας και μετά από διάφορες διαμελοδομήσεις συνέλαβε η ηη περίοδοσως απόσπαση (20 Νοεμβρίου 1923) οι αρνητικές συνέπειες της οπίας ήταν απροσμήρητες.

Συνέχεται στο επόμενο τεύχος

33ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΣΕΕ
ΑΥΞΗΣΗ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΑΚΕ

Το αποτέλεσμα των εκλογών του 33ου Συνεδρίου της ΓΣΕΕ, δικαιώνει πλήρως την παράταξη της ΔΑΚΕ η οποία αύξησε τις δυνάμεις της ποσοστιαία κατά 16,5% καταλαμβάνοντας 12 έδρες στη Διοίκηση της ΓΣΕΕ, για πρώτη φορά από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα.

Από τα θετικά για τη ΔΑΚΕ αποπρόκταται τον εκλογών της ΓΣΕΕ προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

Η ΔΑΚΕ απέδειξε στην ελληνική κοινωνία ότι είναι σήμερα η πλέον αξιόπιστη συνδικαλιστική παράταξη, που επί μια τετραετία με ανεξαρτησία και υπευθυνότητα εξέφρασε τα συμφέροντα των εργαζομένων μακριά από κάθε είδους σκοπιμότητες, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της αξιοπιστίας συνολικά του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΤΕΣ	Δ.Σ.		
ΠΑΣΚΕ	ΔΑΣ	ΔΑΚΕ	ΑΠΕ	ΛΑΣΚΕ
21	9	12	3	
22	10	11	2	1
22	10	9	3	1
22	10	10	3	
22	10	9	3	
22	10	11	4	
18	17	8	2	

Πέτυχε, έχοντας επιδείξει πνεύμα εμπιστοσύνης, αξιοπιστίας και συνεργασίας, να υποστηρίξει όλες τις επί πολλά χρόνια διάσπαρτες δυνάμεις του ευρύτερου μεσοίου και φιλελεύθερου χώρου.

Η αναδιοργάνωση της παράταξης έδωσε την δυνατότητα διεύθυνσης και σε άλλους ιδεολογικούς χώρους και ανεξάρτητες δυνάμεις του συνδικαλιστικού κινήματος, επιβεβαιώνοντας από

το 2004 και μετά την ουσιαστική Αναγέννηση της ΔΑΚΕ.

Το 2004 η ΔΑΚΕ στο 32ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ αύξησε την δύναμή της κατά 24,36% σε συνέδρους από (88 σε 115) αυξάνοντας κατά δυο τις έδρες της στη Διοίκηση της ΓΣΕΕ (από 9 σε 11).

Σήμερα, η ΔΑΚΕ στο 33ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ αύξησε τη δύναμή της κατά 16,5% σε συνέδρους (από 115 σε 134) αυξάνοντας κατά μία τις έδρες στη Διοίκηση της ΓΣΕΕ από 11 σε 12.

Συνολικά σε μία τετραετία η παράταξη της ΔΑΚΕ αύξησε δηλαδή τη δύναμή της κατά 52,3% (από 88 σε 134 συνέδρους). Η αύξηση αυτή αποδεικνύει ότι έχουμε προσελκύσει μέσα στη δύναμή μας ευρύτερες δυνάμεις του μεσοίου χώρου σε συνδικαλιστικά στέλγη.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 26ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΚΑ

Στις εκλογές για την ανάδειξη της Διοίκησης του ΕΚΑ στο 26ο Συνέδριο η ΔΑΚΕ συνεχίζοντας την αναδιάρθρωση της πορεία πέτυχε να αυξήσει τις δυνάμεις έναντι μείωσης που παρουσίασαν όλες οι άλλες παρατάξεις.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ Δ.Σ. ΕΚΑ

	2004		2007		ΔΙΑΦΟΡΑ
ΠΑΣΚΕ	665	35,91%	635	35,57%	-0,34%
ΔΑΣ	552	29,80%	512	28,68%	-1,12%
ΔΑΚΕ	379	20,46%	450	25,21%	+4,75%
ΑΥΤ/ΜΗ ΠΑΡΕΜΒ.	157	8,48%	137	7,68%	-0,80%
ΑΡΗΣ, ΚΙΝΗΣΙΣ	30	1,62%	51	2,86%	+1,24%
ΛΑΣΚΕ	69	3,73%	-	-	-

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΤΙΜΗΣΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ

Αίσθηση προκάλεσε η αφίσσα που έβγαλε ο σύλλογός μας για τον εορτασμό της εργατικής Πρωτομαγιάς.

Στέλεχος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ παραβρέθηκαν στο Σκοπευτήριο της Καισαριανής για την Πρωτομαγιά όπου τίμησαν μαζί με άλλους συναδέλφους την ιστορική εκείνη μέρα.


ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΙΑ ΤΟΥ ΜΑΪΟΥ

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗ συμμετείχε μαζικά στην απεργία που κήρυξαν η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ στις 15 Μάη με αφορμή το μεγάλο σκάνδαλο των δομημένων οφελών που προκάλεσε μεγάλο πλήγμα στα ασφαλιστικά ταμεία.

Ταυτόχρονα έκανε απόλυτα σαφές για μια ακόμα φορά ότι θα συνεχίσει ανυποχώρητα με κάθε τρόπο και κάθε μέσο να αναδεικνύει και να αγωνίζεται να σταματήσει τα βρώμικα παιχνίδια που ποζικονται σε βάρος της ΔΕΗ και των Ελλήνων καταναλωτών.

- Την κλοπή του ταμείου της ΔΕΗ ΑΕ (256 εκ. Ευρώ) με τον αληθινικό τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής Σημάτων.
- Τον αποκλεισμό της ΔΕΗ ΑΕ από τους διαγωνισμούς για την πρόσθεση ισχύος και την προκλητική επίδοση των ιδιωτών. Αυτό μόνο υγιή ανταγωνισμό και

επί ίσους όρους δεν είναι...

- Την αδικαιολόγητη και άποπτη καθυστέρηση αποπληρωσών των παλαιών μισθών (1600 ΜΜ).
- Τις μεθοδεύσεις των ιδιωτών για τον αποχαρκτηρισμό των οδίων τους και την απόσταση έργων με τρόπο που αφαιρούν μεγάλα εργατικά μέρη.

Τελος η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗ θεωρεί ως ύποπτες τις πρόσφατες δημοσκοπήσεις δηλώσεις του κ. Αθανασίου του Αθανασίου περί πλεονάζοντος προσωπικού αφού στην πραγματικότητα υπάρχει τεράστια έλλειψη εργατοτεχνικού προσωπικού. Μια πραγματικότητα που δεν μπορεί να αμφισβητηθεί από κανέναν. Εξάλλου είναι αναπικτικό να προχωρήσει η διαδικασία πρόσληψης Τεχνικού Προσωπικού και την ίδια στιγμή να γίνει τα λόγια και πλεονάζων.

ΤΟ ΑΚΟΜΙΖΕΙΝ
ΚΟΛΛΗΜΕΝΗ Η ΠΥΞΙΔΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

«Πριν ο αλέκτωρ λήσσει τρεις συνέδη το πορταίο για την διοίκηση της ΓΣΕΕ»



ΓΡΑΦΕΙ Ο ΔΟ. ΠΑΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Πρόεδρος της κ. Παναγιώταρος κατέφερε μέσα σε λίγους μήνες να δημοσιογραφία κομματικά στεγανά, να διαλογιστεί την πολυφωνική εκπροσώπηση της Συνομοσπονδίας.

Αφού έλαχε στο πρόσφατο συνέδριο τους όρους υπέρ της αυτοδιαχείρισης προσπαθεί να κάνει την ΓΣΕΕ εργαλειό του κόμματος που εκπροσωπεί αλλά κυρίως να σβήσει τις αθέσιμες φωνές.

Δυστυχώς η νοστορπία και η φιλοσοφία που εκφέρουν κάποιοι στο ΣΚ Ιδιαίτερα αυτοί που επιθυμούν να ανοηδύνονται προσεδουκωμένοι είναι ξεπερασμένη τόσο από την κοινωνία όσο και από τους εργαζόμενους.

Οι μικροκομματικές σκοπιμότητες που ακολουθούν δεν εξυπηρετούν ούτε τον ίδιο τους τον εαυτό, αφού αυτές τις μεθόδους τις αποδοκιμάζει ακόμα και ο εργαζόμενος ανάγει στην παράταξη του κ. Παναγιώταρου.

Η επαίσωθη της ΓΣΕΕ και η αδράνεια των εργαζομένων σε κρίσιμα ζητήματα που τους απασχολούν είναι απόρροια τέτοιων αντιδημοκρατικών και αντιαντιτολμογκικών συμπεριφορών.

Διότι όταν ζητάει πίσω όλα τα λεφτά από τα ομολογια καλό είναι να απαιτεί και την επιστροφή των χρημάτων αλλά και την παραδειγματική τιμωρία όσων συμμετείχαν στο οικονομικό έγκλημα του Χριστιανόπουλου.

Γι' αυτό και ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κατακρίνει όχι μόνο την σημερινή ηγεσία της ΓΣΕΕ, η οποία επιλεκτικά κατηγορεί την τωρινή κυβέρνηση για αδικαιολόγητη και κακοδιαχείριση, αλλά κατακρίνει και τις άστοχες πολιτικές κινήσεις της κυβέρνησης διότι επιτρέπει να συνεχίζονται ανεπαρκή φαινόμενα του πρόσφατου παρελθόντος (Χρηματιστήριο, δημόσια έργα, εξοπλιστικά), με αποτέλεσμα να μείνουν στάσιμες τέτοιου είδους υποθέσεις.

Η διχαστική στάση του Προέδρου της ΓΣΕΕ και των άλλων υνοδοτήσεων του σε οσάρκα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και η μονόπλευρη αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων έχει καταδικαστεί στη συνείδηση της κοινωνίας.

Το καρόφι της ΓΣΕΕ έχει χάσει δυστυχώς τον προσανατολισμό του και πηγαίνει με κολλημένη την πυξίδα για αυτό σε φροντίζει ο κατεστραμένος να αλλάξει την πορεία του γιατί κινδυνεύει να το ρίξει σε άβυσσο και τότε οι απαλήθειες θα είναι τεράστιες με μεγαλύτερο θύμα τους εργαζόμενους και τα δίκαια αιτήματά τους.

Εκσυγχρονισμός και νέα συστήματα στο Εκτυπωτικό Κέντρο

Στο Εκτυπωτικό Κέντρο της Διεύθυνσης Πληροφορικής τυπώνονται, εμφακελώνονται και αποστέλλονται στα ΕΛΤΑ σε ημερήσια βάση 180.000 λογαριασμοί Ηλεκτρικού Ρεύματος καλύπτοντας ανά δύο μήνες όλους τους πελάτες χαμηλής τάσης της επιχείρησης που ανέρχονται σε 7.000.000.

Εκτός από τους οικιακούς καταναλωτές το Εκτυπωτικό Κέντρο έχει αναλάβει την εκτύπωση, εμφακελλώση και αποστολή των λογαριασμών της μέσης και υψηλής τάσης καθώς και τη συνεχή ενημέρωσή των μεγάλων πελατών της επιχείρησης.

Επίσης στο Εκτυπωτικό Κέντρο διεκπεραιώνονται όλες οι υπολοίπες εκτυπώσεις, όπως εκκαθαριστικά μισθοδοσίας μισθωτών και συνταξιοδότηση, βεβαιώσεις φόρου και ιατροφαρμακευτικών εξόδων, λογιστικές-φορολογικές καταστάσεις, απογραφικά δελτία αποθηκών, ενμερωτικές επιστολές για μισθωτούς, συνταξιούχους και πελάτες της επιχείρησης κ.λπ.

Για την υλοποίηση των παραπάνω το Εκτυπωτικό Κέντρο είναι στελεχωμένο με έμπειρο προσωπικό που φθάνει τα 50 άτομα, αποτελούμενο κυρίως από αναλυτές-προγραμματιστές και χειριστές περιφερει-



ακών μηχανών, λειτουργεί σε δύο βάρδιες και χρησιμοποιεί τελευταίας τεχνολογίας εκτυπωτικό και εμφακελωτικό εξοπλισμό.

Από τις αρχές του έτους λειτουργούν στο Εκτυπωτικό Κέντρο τρία νέα εμφακελωτικά συστήματα τελευταίας τεχνολογίας η προμήθεια των οποίων ολοκληρώθηκε στα τέλη του προηγούμενου έτους μετά από διεθνή ανοικτό διαγωνισμό.

Όπως μας εξήγησε ο Τομεάρχης του Εκτυπωτικού Κέντρου Καρμαλιός Νίκος, τα νέα συστήματα λειτουργούν σε δικτύωτο και είναι εφοδιασμένα με υψηλότερο δυνατότητα λογισμικό μέσω του οποίου επιτυγχάνεται ο πλήρης έλεγχος και η

διασφάλιση της ακεραιότητας της διαδικασίας εμφακελώσης προσφέροντας παράλληλα νέες δυνατότητες οι κυριότερες των οποίων είναι οι παρακάτω:

- Υψηλή ταχύτητα εμφακελώσεως που ανέρχεται σε 11.000 εμφακελώσεις την ώρα ανά σύστημα.
- Δυνατότητα συνεμφακελώσεως μέχρι 10 εντύπων ανά φάκελο.
- Δυνατότητα συνεμφακελώσεως προσωποποιημένων επιστολών εξασφαλίζοντας την άμεση και στοχευμένη επικοινωνία με τους πελάτες της επιχείρησης.
- Δυνατότητα ελέγχου των διπλοεκτυπωμένων λογαριασμών καθώς και των μη εκτυπωμένων και υπερβολικών λογαριασμών, εξασφαλίζοντας έτσι τη σωστή αποστολή των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος.

Η πλήρης αξιοποίηση των παραπάνω συστημάτων σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας θα δώσει τη δυνατότητα άμεσης, στοχευμένης και προσωποποιημένης προσέγγισης των πελατών της επιχείρησης με σκοπό την προώθηση νέων προϊόντων και υπηρεσιών στο νέο αναπτυξιακό περιβάλλον που διαμορφώνεται στο χώρο της ενέργειας.

Αιολικά πάρκα σε Κρήτη και Βοιωτία

Την περίοδο αυτή, η ΔΕΗ Ανευδοσίμως ολοκληρώνει την κατασκευή του τρίτου αιολικού πάρκου στη Σητεία Κρήτης (Ξηρολύμη), ισχύος 3 MW, του οποίου η εμπορική εκμετάλλευση θα αρχίσει το Σεπτέμβριο. Η εταιρεία λειτουργεί ήδη δύο μονάδες, στην ίδια περιοχή, συνολικής ισχύος 10 MW. Στον επόμενο μήνα, αρχίζει, σε συνεργασία με την EDF Energies Nouvelles, και η κατασκευή αιολικού πάρκου, ισχύος 30 MW, στη Βοιωτία.



Πρωτοπόρος και στην ανάπτυξη των ΑΠΕ

Η ΔΕΗ έχει πρωτοποριακή δραστηριότητα και αντίστοιχη εμπειρία στην ανάπτυξη των ΑΠΕ.

Έτσι, το 1954 κατασκεύασε το πρώτο μεγάλο Υδροηλεκτρικό έργο και το 1983 το πρώτο αιολικό πάρκο στην Ευρώπη, καθώς επίσης και από το 1983 κατασκεύασε τα πρώτα φωτοβολταϊκά πάρκα στην Ελλάδα.

Δυναμική συνέχεια από τη ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ

Ήδη η ουσία για την παραπέρα ανάπτυξη των ΑΠΕ στη ΔΕΗ έχει αναλάβει τον τελευταίο καιρό, η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ θυγατρική κατά 100% της ΔΕΗ, με στόχο να δοθεί μία μεγάλη ώθηση στην ανάπτυξη των ΑΠΕ από τη ΔΕΗ.

Με 85,2 MW εγκατεστημένης ισχύος σε αιολικά πάρκα, μικρά υδροηλεκτρικά και φωτοβολταϊκά 104 MW έργα υπό κατασκευή και ένα μεγάλο πλήθος έργων υπό μελέτη και ανάπτυξη σε διάφορες φάσεις, φιλοδοξεί να αποκτήσει μία ηγετική θέση στον κλάδο των ΑΠΕ στη χώρα μας.

Με σεβασμό στο περιβάλλον

Χρησιμοποιεί τις δυνάμεις της φύσης και επενδύει με σεβασμό σε αυτή, εφαρμόζοντας όλες τις προδιαγραφές για την προστασία του περιβάλλοντος.

Με την επιστημονική γνώση

Στελεχωμένη με κορυφαίους επιστήμονες όλων των ειδικοτήτων στις ΑΠΕ, έχει το συγκριτικό πλεονέκτημα ενός άριστα καταρτισμένου και εξειδικευμένου προσωπικού.

Με πνεύμα συνεργασίας

Ατενίζοντας με εμπιστοσύνη το μέλλον και εκμεταλλευόμενη τις επιχειρηματικές ευκαιρίες, η ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ συνεργάζεται δημιουργικά με τους σημαντικότερους παίκτες του κλάδου των ΑΠΕ, κάτω από αμοιβαία εταυρωμένες συνθήκες.

Και με διάθεση καινοτομιών

Επενδύει στην αναζήτηση, την ανάπτυξη και την εφαρμογή καινοτομιών που προωθούν πρωτοποριακές τεχνολογίες και επιχειρηματικές λύσεις.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ ΣΤΡΕΦΙΟΣ ΜΠΟΚΟΤΑΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΙΣ «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΔΕΛΦ»

Γεγονός η ποιοτική αναβάθμιση και το εύρος των Υπηρεσιών

Ακρος ενδιαφέρουσα είναι η συνέντευξη που παραχώρησε στην εφημερίδα μας ο διευθυντής Υγειονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΠ/ΔΕΗ κ. Στρεφίος Μπόκοτας. **Ποιά είναι η εξέλιξη στο θέμα των κτηρίων και των υγειονομικών υπηρεσιών;**

Πολύ καλή δουλειά έχει γίνει σ' αυτά τα θέματα από τη σημερινή Διοίκηση με επικεφαλής τον πρόεδρό της κ. Βαλάντη. Ήδη έχουν μετασχεματιστεί αρκετά κτηρία (Καλαμάτα, Καρόβιο, Αλιβέρι, Λαμία, Κάτω Πατήσια κ.λ.) και από άποψη υποδομής δεν μπορούμε να χαρακτηρίσουμε κακή περίπτωση το παρελθόν.

Εξάλλου στη Πάτρα είναι υπό εξέλιξη η μετακατάσταση σ' ένα κτήριο 800 τ.μ., η οποία θα λήξει χάρη το φρενό κολλοειδία όπου θα υπάρχουν τέσσερις κτηρία και ένα αδοντικτήριο για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων της περιοχής. Όσον αφορά τις υγειονομικές επιπτώσεις επεξεργασίας ένα γιγαντιαίο βήμα με την μεταφορά της Π.Υ.Ε. και Δ.Υ.Ε. Αθήνας στο νέο Πολυκέντρο των Κ. Πατησίων για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και παρά τις δυσκολίες που συναντήσαμε καταφέραμε να λειτουργήσουμε ομαλά.

Ειδικά για το Πολυκέντρο των Κάτω Πατησίων θέλω να τονίσω ότι από τις 1.6/07 θα μπορούν οι ασφαλισμένοι να εξυπηρετούνται από το Λογιστήριο (τημάτα του οποίου μεταφέρθη σ' αυτό το κτήριο από την Μυτιλήνη).

Επίσης καταβάλλουμε μεγάλη προσπάθεια ώστε οι αποφάσεις του Π.Υ.Ε. των τελευταίων χρονών προς την ίδια κατεύθυνση σύμφωνα με οδηγίες τις οποίες αποστειλώσαμε προς τις κατά τόπους Π.Υ.Ε. και έτσι θεωρούμε ότι αποφεύγεται η άνωθεν αντιμετώπιση των υποκλήσεων.

Όλο αυτό το διάστημα που αναφέρεται από τη θέση του Διευθυντή Υγειονομικών Υπηρεσιών με τη λειτουργία του ΟΑΠ/ΔΕΗ υπήρξε αναγέννηση κτηρίων μηχανημάτων;

Υπήρξε σημαντική πρόοδος στον εξοπλισμό των κτηρίων μηχανημάτων όπως με τους νέους 16 κορυφαίους, τα νέα διαβατήρια, το καινοφανή μηχανήμα τεστ κοπώσεως και αρκετά άλλα τα οποία τοποθετήθηκαν και σε απόμακρα κτηρία της χώρας.

Υπάρχει ήδη ο διαγωνισμός για τα τρία μηχανήματα TRIPLEX όπου θα δημιουργηθούν μία σοβαρή και χρησιμ υποδομή και οι ασφαλισμένοι θα μπορούν πλέον να κάνουν όλες τους τις εξετάσεις όπως και αυτή που τους υπηρεθούν στα κτηρία του Οργανισμού.

Καλούμε τους συνάδελφους να προτιμούν τα εργασιότατα του ΟΑΠ/ΔΕΗ αφού ο οργανισμός διαθέτει πολύ καλό και σύγχρονο μηχανολογικό που συναντώνται συνεχώς και επιπλέον τα εργασιότατα μας έχουν ενταχθεί σ' ένα σύστημα διαρκούς αξιολόγησης ώστε να επιβεβαιώνεται η αξιοπιστία τους κάθε χρόνο.

Τι συμβαίνει με τα αναλώσιμα υλικά;

Σημαντικό οικονομικό άρθρος είναι ο Οργανισμός από το νακοκάρει που επιτρέπει στο κομμάτι τον αναλώσιμων υλικών αφού εφαρμόστηκε η ορθολογικοποίηση των προμηθειών, ανανεώθηκε και ανανεώθηκε διαρκώς ο εξοπλισμός των κτηρίων, γίνεται καλύτερος προγραμματισμός και κυρίως με τη σύγχρονη αντήλη που κυμαρίζει πλέον στον Ο.Α.Π./Δ.Ε.Η βελτιώνονται συνεχώς και καθημερινά όλες οι Υπηρεσίες.

Σ' ό,τι αφορά τον αναλώσιμων υλικών αναβάθιστη η ποιοτήτά τους με χαρακτηριστικό παράδειγμα τα υλικά που χρησιμοποιούν οι οδοντίατροι αλλά και σε διάφορα υλικά που αγοράζουμε όπως γάντια και σύριγγες. Παράλληλα παρακολουθούμε όλο αγοράζει τη διασφάλιση και χρήση των υλικών και εντός του έτους σκοπεύουμε να δημιουργήσουμε πρόγραμμα αποθήκης ηλεκτρονικό ώστε να μπορούμε ανά πάσα στιγμή να γνωρίζουμε την ποσότητα των υλικών ώστε να αντιμετωπίσουμε έγκαιρα τα προκείμενα προβλήματα.

Υπάρχουν προβλήματα με την προμήθεια του προσωπικού στον οργανισμό;

Πραγματοποιήσαμε τη σημερινή Διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ είναι η ενίσχυση του προσωπικού και αυτό άρχισε να συμβαίνει με την απασχόληση 125 κτηρίων σ' όλη την επικράτεια με κύριο άξονα την τοποθέτηση τους σε ευπαθείς περιοχές (Νήσους, παραμεθόριες) ώστε να βελτιωθούν άμεσα η παροχή Υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.

Παράλληλα ο οργανισμός ζήτησε που να ενεργήσει η πρόληψη γιατρού μέσω Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες αρχίζουν τώρα να υπολοιστούνται δίνοντας μας την ευκαιρία να προσφέρουμε καλύτερες και ποιοτικότερες υπηρεσίες.

Σημαντικό πρόβλημα αντιμετώπιζουμε με την έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού το οποίο εργάζονται αλληλά για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων σε σημείο που το ίδιο προσωπικό να καλύπτει και τους νέους γιατρούς που απασχολούνται στον ΟΑΠ/ΔΕΗ. Προς αυτή την κατεύθυνση η Διοίκηση ζήτησε υλικά έγκαιρα η διάθεση για ειδικότητες παρατηρήσει επαγγελματίων ώστε μ' αυτό τον τρόπο σε πρώτη φάση αναμένεται να μην αντιμετωπίσει ο νοσηλευτικό προσωπικό.

Επιπλέον, όπως να τονίσουμε και τις προσπάθειες του διοικητικού προσωπικού που όντως αγωνίζεται σε καθημερινή βάση ώστε με τις γνώσεις και την συμπεριφορά του να δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις επικοινωνίας μεταξύ ασφαλισμένων και εργαζομένων στον οργανισμό.

Ποιά κρίνετε το νέο σύστημα των πανεπι;

Το προηγούμενο καθεστώς των πανεπιού κρίθηκε από την καθημερινότητα ως εξοπλισμένο για αυτό προχωρήσαμε στη δημιουργία σύγχρονο ηλεκτρονικό συστήματος.

Στις αρχές ούτως να προσομοιωθούν ασφαλισμένοι αλλά και οι εργαζόμενοι υπήρχαν παράνομα και διαταραχές στη συνέχεια όμως τα παράνομα περιορίστηκαν και ήδη αυτή τη στιγμή γίνεται αποτελεσματικό δουλειά που φθάσει στο 80% των κλήσεων με βασικό στόχο να φθάσουμε στους επόμενους μήνες στο 95% των κλήσεων.

Σ' αυτό το σημείο η Διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ κάνει έκκληση προς τους ασφαλισμένους να βοηθήσουν το προσωπικό και να μην τηλεφωνούν τις πιο νέες πρωινές ώρες αλλά και τις υπόλοιπες εργάσιμες ώρες της ημέρας διότι παρατηρείται το 60% των ενδοεργασιών να καλούν μόνο το πρωί με συνέπεια το προσωπικό να μην μπορεί να ανταποκριθεί όπως θα ήθελε.

Ανά καιρούς παρουσιάζονται φαινόμενα αδιαφορίας. Πώς αποφεύγετε να το αντιμετωπίσετε;

Αρνητικά φαινόμενα τέτοιου είδους προφέρονται συνήθως από την έλλειψη ελέγχου κάτι που συνέβαλε τα προηγούμενα χρόνια. Έτσι λοιπόν στα θετικά του νέου Κ.Δ.Υ. (Κανονισμός Διαδρομής Υπηρεσιών) είναι και η δημιουργία Διευθύνσεων Ελέγχου η οποία και είναι απαραίτητη για κάθε σοβαρή υπηρεσία, δυστυχώς για τον Ο.Α.Π./Δ.Ε.Η δεν έχει προβλεφθεί στον προηγούμενο Κ.Δ.Υ. Μετάς του νέου προγράμματος δυνατότητα συμβάλλει όπως στην Τρίπολη, στο Βόλο και στη Πάτρα τα οποία με την λειτουργία της καινοφανής Διεύθυνσης είναι ούρου ότι θα αντιμετωπισθούν άμεσα και αποτελεσματικά. Παράλληλα τους νέους Κ.Δ.Υ. με την ορθή εφαρμογή του θα αναμένουμε και να αναβαθμιστεί ακόμα περισσότερο.



Μα περισσότερο τις υπηρεσίες του οργανισμού.

Ποιά είναι οι βασικοί στόχοι του οργανισμού;

Στόχος μας είναι να θεραπευόμαστε και όχι να ασπασμόμαστε οι ασθενείς διότι σύνθετος μας είναι κάτι αυτό που χρειάζεται το ασφαλισμένο για εμάς είναι οδοντιατρικό «ο» Με πρωτερηγήτη τον πρόεδρο του ΟΑΠ/ΔΕΗ κ. Βαλάντη η ποιοτική αναβάθμιση και το εύρος των υπηρεσιών είναι πλέον γεγονός.

Το υψηλό επίπεδο των γιατρών και του προσωπικού έχει βελτιώσει καθοριστικά την σχέση εμπιστοσύνης των ασφαλισμένων προς τον οργανισμό ενώ οι υπηρεσίες που προσφέρουμε είναι συνεχώς καλύτερες σ' όλους τους τομείς με κύριο άξονα τα γραφεία της περιφέρειας να γίνουν καλύτερα και να της Αθήνας.

Η δημιουργία ασφαλιστικής συνειδήσης είναι για τη σημερινή διοίκηση εκριτός στόχος αλλά πρέπει να βοηθήσει και ο ασφαλισμένος με ειλικρίνεια και αξιοπρέπεια.

Επίσης εμπίστε διαρκώς ανοικτό να ενημερώσουμε και να ακούουμε τα παράπονα των ασφαλισμένων διότι ο κοινωνικός και ο ανθρώπινος ρόλος του οργανισμού δεν πρέπει να παραμεληθεί ποτέ. Όπως πρέπει και να βρούμε τις μεθόδους και τους τρόπους εκείνους ώστε εργαζόμενοι ασφαλισμένοι και διοίκηση να βελτιώσουν τις σχέσεις τους με κατ' επείκτηση να ισχυροποιήσουν και να σταρξούν την εύνοια και κοινωνική λειτουργία του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Α/Α	ΚΤΗΡΙΑ	ΟΔΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΜΕΤΕΓΓΑΣΗΣ	ΘΕΣΙΟΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ
1	ΓΑΠΚΑΡΜΑΤΑΣ	ΡΗΓΑ ΘΕΡΑΠΕΩΣ 6 & ΓΡ. ΑΜΕΡΙΚΑΝΩΝ 92	01/04/2006	2411/80338
2	ΓΑΠΚΑΡΜΑΤΑΣ	ΣΤΕΓΙΣΤΩΝ 29 & ΑΡΕΤΕΥΜΕΝΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑ	01/04/2006	2721/65331, 63025 & 63026
3	ΠΕΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ/ΑΜΒΕΡΙ	ΤΑΜΙΝΕΩΝ 57 ΑΜΒΕΡΙ	01/04/2006	2223/222228
4	ΚΑΠΕΝΤΕΡΙ ΕΛΛΑΔΑΣ ΛΑΜΙΑ	ΒΕΡΜΠΟΥΛΩΝ 12 ΛΑΜΙΑ	01/07/2006	2231/25530
5	ΓΑΠΤΕΥΟΥ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΩΣ 5 & ΑΥΤΟΚΟΝΟΣ 7 ΕΡΜΙΟΠΟΛΗΣ-ΣΥΡΕΟΣ	02/01/2006	2281/86638
6	ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ ΠΑΤΗΣΙΩΝ	ΑΕΦ. ΙΩΝΙΑΣ 166-168 & ΑΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΟ ΠΑΤΗΣΙΑ	30/04/2006	2118/810384
7	ΓΑΠΛΑΜΙΑ	ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ ΚΑΤΕΒΑΝΗ 41 ΒΑΥΣΙΑΜΟΥ	01/08/2006	222730/87476
8	ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΑΙΑ	ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 31	12/12/2006	2104/111829
9	ΓΑΠΝΑΣΟΥ	ΒΕΝΗ ΑΠΟΛΟΜΑΤΑ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΚΛΗΤΗΣ ΣΤΡ. ΔΕΛΤΑ ΤΣΕΛΕΒΕΥ	12/12/2006	22850/25244
10	ΠΕΚΑ ΠΟΛΥΕΜΜΑΛΙΑΣ	ΣΤΟ ΙΩΑΝΝΙΝΟ	31/3/2006	24630/28617
11	Γ Γ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ	ΣΤΟ ΙΩΑΝΝΙΝΟ	12/12/2006	
12	ΠΕΚΑ ΠΑΤΡΑΣ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
13	ΓΑΠ ΜΕΣΣΟΛΩΝΗΣ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
14	ΓΑΠ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
15	ΓΑΠ ΒΟΛΟΥ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
16	ΓΑΠ ΚΑΡΤΟΥΡΑΣ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
17	ΓΑΠ ΘΗΒΑΣ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
18	ΠΕΚΑ ΤΡΙΠΟΛΗΣ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		
19	ΜΥΜΕΛΟΥ	ΣΕ ΕΒΕΛΗΝ		

ΔΑΠΑΝΕΣ:

**To 2005 είχαμε αύξηση δαπανών σε σχέση με το 2004 15,17%.
To 2006 είχαμε αύξηση δαπανών σε σχέση με το 2005 9,3%.**



ΕΥΘΕΟΣ

Γράφει ο
ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ

Σε ποιά σημεία θα κριθεί το μέλλον της Επιχειρησιολογίας

Στο κομβικό σημείο βρίσκεται σήμερα η πορεία της ΔΕΗ και καθοριστικό ρόλο θα παίξει για την άνοδο της η στρατηγική που θα χαράξει η τριτογενής διοίκηση διότι τα αποτελέσματα αυτού του σχεδίου θα επηρεάσουν σημαντικά όχι μόνο τους εργαζόμενους στην Επιχείρηση αλλά και τους καταναλωτές και κατ'επέκταση την ελληνική οικονομία.

Η διαδρομή και η φιλοσοφία του νέου προγράμμι της ΔΕΗ δείχνει να είναι εντελώς διαφορετική από αυτή των προκάτοχών του και σ' αυτό συντελεί η πετυχημένη επαγγελματική του πορεία. Βέβαια υπάρχουν και οι τρικλοποδιές με την παραποίηση των δηλώσεων που όπως συνέβη για το θέμα των επτά κλάδων υπερωριών εργαζομένων. Ο θύκος φρούτα το βέβαιος είναι συλλυπημένος, όμως στην Ελλάδα όλα σχεδόν γίνονται με σκοπό το μικροκομικό συμφέρον και για λόγους λαϊκισμού και φτηνού εντυπωσιασμού.

Καταρχήν να συμφωνήσουμε ότι οι συζήτες αλλαγές στη Διοίκηση τα τελευταία χρόνια δεν βοηθούσαν την ευρόηλη λειτουργία της ΔΕΗ όμως όχι ότι ήταν αυτή η βασική αιτία για την πτώση των κερδών. Οι μεγάλες εντάσεις ξεκίνησαν από το 1999 όπου δεν εφάρμοσαν καθαρά τις αρχές Παραγωγικής με εξοργία του Λαού. Στη συνέχεια η προηγούμενη κυβέρνηση διαδραμάτισε την εισαγωγή της ΔΕΗ στο χρηματιστήριο και κρατούσε πως θα εφαρμόσει επιτέλους ο σκοπιοδηγόρος της Επιχείρησης. Όμως στη πορεία φάνηκε πως εκτός από τα όσα που εξοργούσε το Δημόσιο από την πώληση των μετρώων, τα υπόλοιπα κρίσιμα ζητήματα όπως προμήθειες, προσωπικό, έλλειψη υλικών, εξυπηρέτηση πελατών, εργοδοτική της εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, βελτίωση ανόδων βουλαιές, επιμέλεια του προσωπικού έμεναν πολύ πίσω χάρη του χρηματοοικονομικού ανεύρου.

Μπροςτίς σ' όλα αυτά τα προβλήματα χάρισε πολλούς χρόνους και από την σημερινή κυβέρνηση η οποία απορροφήθηκε τόσο από στα αήματα των εργαζομένων και άλλο τόσο από τα ενεργειακά συμφέροντα που την πολεμούν.

Ο νέος πρόεδρος έχει αναλάβει πλέον την ευθύνη να αναδείξει τον κοινωτικό ρόλο της επιχείρησης αλλά και να κάνει την ΔΕΗ ισχυρή και ανταγωνιστική.

Τα σημεία που θα κρίνουν το μέλλον της ΔΕΗ και το έργο της Διοίκησης είναι:

- Η επίλυση των προβλημάτων που προσκομίζονται με δίκαιο και αξιοκρατικό τρόπο.
- Στον ορθολογικό τρόπο υπολογισμού της Ο.Υ.
- Η διακρίση του αντιπώρου από την παροχή υπηρεσιών κοινής ωφέλειας που φέρνει τα 950 ευρώ. κερφά.
- Το επενδυτικό πλάνο της ΔΕΗ στον τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας όπου η ανανέωση του παραγωγικού δυναμικού (1600MW) θα διασφαλίσει την ΔΕΗ απέναντι στις προκλήσεις που φέρνει η απελευθέρωση της ηλεκτρικής ενέργειας.

Είναι πλέον στα χέρια και στο μυαλό της Διοίκησης να εφαρμόσει ένα λειτουργικό και αξιόπιστο πλάνο ώστε ο ανταγωνιστικός ρόλος της ΔΕΗ να πάρει σάρκα και οστά.

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

«ΠΟΙΟΙ ΣΤΗΝΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΓΙΔΑ»

Παγίδα στήνουν ορισμένα πρωτοβάθμια συνδικαλιστικά σωματεία σε συναδέλφους με διάφορα θέματα που ζωηρικά ανακαλύπτουν όπως έγινε πρόσφατα με το ζήτημα της άρσης της οδίκας από την ανακαμμάκωση.

Συνήθως αυτό το φαινόμενο παρατηρείται όταν πηλασιούν οι εκλογές τους και παραπλανούν τους συναδέλφους πρωτίτως με νομικές και όχι με συνδικαλιστικές μεθόδους, με απώτερο σκοπό μόνο την εγγραφή μελών.

Ειδικά στο θέμα της ανακαμμάκωσης ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με συνδικαλιστική ντροπιαστικότητα και άποια ζητά εδώ και χρόνια την άρση της οδίκας και καλεί και τα υπόλοιπα σωματεία μέσω της Ομοσπονδίας να διακρίβει αντοντοσιμένα και αποφαστικά το δίκαιο αίτημα των εργαζομένων.

Τα προεκλογικά πυροτεχνήματα και ο εγκλωβισμός συναδέλφους σε νομικές περιπέτειες για ιδιολεγείς λόγους είναι δυστυχώς χαρακτηριστικό άλλων σφλλόγων.

«ΕΝΟΧΕΣ»

Το πρόνομιον των κομματικών μυστικοσυμβούλων το είχαν άλλες Διοικήσεις για αυτό η ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ που είναι ενόχη σε πρόσφορο εδούου συμπεριφοράς πρέπει να τρέσει την λέει και η γράφει.

Όλοι γνωρίζουν και καλύτερα οι συναδέλφους της ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ ότι τα «παράμυθα» που είχαν στήσει εδώ και χρόνια με την τωρινή Διοίκηση έχουν διαλυθεί. Τώρα αν η Διοίκηση του του Αθανασούπολου φέρει θετικά αποτελέσματα θα το δείξει το μέλλον πάντως ο ίδιος απέδειξε με την στάση του και της οδίκας που ότι δεν υπακούει σε κομματικές εντολές.

«ΕΙΛΙΚΡΙΝΗΣ»

Σε πρόταση δημοσιογράφου προς τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Νίκο Φωτόπουλο γιατί οι προσφυγές στην ευρωπαϊκή δικαιοσύνη κατά των επιδοτήσεων που δίνει το κράτος στους ιδιώτες για την κατασκευή μονάδων παραγωγής ρεύματος γίνεται σήμερα, η απάντηση του προέδρου ήταν αποφαστική και ειλικρινής.

«Το συνδικαλιστικό κίνημα μβαίνει από τα λάθη του και ομαρμάζει».

«ΠΑΡΑΛΥΣΗ»

Σε συνέντευξη του ο βουλευτής Ευβοίας κος Δ. Πιπερίτης μιλώντας για κρίση αντιπροσωπευτικότητας και παραλυτικές ισορροπίες που χάλασε την εικόνα του Σ/Κ.

Μήπως πρέπει να μας πει ποιοι από τους αντρώπους που μας οδήγησε σ' αυτή την οδοννηρή κατάσταση.

«ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ»

Με επίσημη ολοκληρώθηκαν οι εκλογικές διαδικασίες στην ΕΚΟ ΔΕΗ (Γραμματεία Συνδικαλιστική της Ν.Δ.) Γραμματέας αναδείχθηκε ξανά ο Γιάννης Γεροντόπουλος ενώ τέσσερα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ οι συναδέλφους Ρόζα Βιδάλη, Ζάμπρας Κώστας, Παπαδόγγωνας Αθανάσιος και Μελέτης Φώτης εκλεχθήσαν για το Δ.Σ. της ΕΚΟ-ΔΕΗ.

Όλοι οι παραπάνω συναδέλφους ευχαριστούν τους εργαζομένους στη ΔΕΗ που ανήκουν στη ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ και τους τίμησαν με την ψήφο τους.

ΣΟΦΑ ΡΗΤΑ

«Πολλοί άνθρωποι ευκολότερα λατρεύουν τον Θεό παρά τον ακούει. Εκείνος όμως προτιμά αντί να τον λατρεύουν να τον ακούει».

ΠΑΣΚΑ

ΕΥΛΑΛΗΠΗΤΗΡΙΑ

Η εφημερίδα μας εκφράζει τα θερμά συλλυπητήρια στην οικογένεια του συναδέλφου Γαλαρέλλου Γεωργίου για τον πρόφορο χαμό του.

ΕΓΓΡΑΦΩΝ

ΑΡΧΑΙΡΗΣΙΕΣ ΕΛΟΠ ΔΕΗ

Καταγγέλλει

για όργιο νέου βίας

Τη νόθευση της εκλογικής διαδικασίας από τις παρατάξεις ΠΑΣΚΕ, ΣΑΔ (ΣΥΝ) και ΔΑΚΕ στις Αρχαιρήσεις της Ένωσης Διοικητικοοικονομικού Προσωπικού ΔΕΗ (ΕΔΟΠ ΔΕΗ) καταγγέλλει η παράταξη «ΕΣΚ - Συνεργαζόμενοι».

Συγκεκριμένα, σημειώνεται στις αρχαιρήσεις συμμετέχουν 500 διπλοψηφισάντες (έχουν ήδη ψηφίσει σε άλλα σωματεία) που επιπλέον εγγραφήκαν στην Ένωση το τελευταίο χρονικό διάστημα. Ο αριθμός των διπλοψηφιών είναι σημαντικά μεγάλας με δεδομένο ότι το σύνολο των εγγραφόμενων μελών φθάνει περίπου τους 3.000. Επίσης, με απόφαση των μελών των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΣΑΔ, καταρτίζονται με κοινά ψηφοδέλτια) και ΔΑΚΕ στην Εφορευτική Επιτροπή, οι εργαζόμενοι ψηφίζουν χωρίς να επιδεικνύουν συνδικαλιστικό βιβλιάριο, κάτι που είναι παράνομο.

Την απόφαση αυτή έχουμε αποδεχτεί και οι δικαστικοί αντιπρόσωποι. Μάλιστα, οι παρατάξεις αυτές - με πρωτοστάτη συνδικαλιστικό στέλεχος του Συνσωματισμού - μετά το τέλος της χτεσινής πρώτης μέρος των εκλογών, αντί να πάνε για τις περιφερειακές κάλπες στην κεντρική Εφορευτική Επιτροπή προκείμενη να φυλαχτεί, την πήγαν στο γραφείο του προέδρου της Ένωσης (!) κάτι που είναι αντίληπτο από μέλη της «ΕΣΚ - Συνεργαζόμενοι» και καταγγέλλεται.

Για όλα αυτά, η «ΕΣΚ - Συνεργαζόμενοι» έκανε ενστάσεις που απέρριξε οι άλλες παρατάξεις. Με αυτό τον τρόπο, καταγγέλλει η «ΕΣΚ - Συνεργαζόμενοι», νοθεύονται οι διαδικασίες και αλλοιώνονται οι συσχετισμοί δύναμης.

Εφημερίδα «ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ»,

7-6-2007



Τα προβλήματα έχουν πολιτικό χρώμα

«Τα προβλήματα έχουν πολιτική αιτία άρα έχουν και πολιτικό χρώμα.

Πολιτικό χρώμα έχει και η λύση τους», είπε η Αλέκα Παπαρήγα, μιλώντας το πρωί σε εργαζόμενους του ο-

ρχείου Λιγνίτη του Νότιου Πεδίου της ΔΕΗ στην Κοζάνη.

Το ορυχείο του Νότιου Πεδίου είναι το μεγαλύτερο ορυχείο των Βαλκανίων. Στις εγκαταστάσεις του δουλεύουν 1.600 εργαζόμενοι και από αυτούς απέμειναν μόνο 1.100 μόνιμοι. Οι υπόλοιποι 500 δουλεύουν για τη ΔΕΗ με ολιγοήμερες συμβάσεις ή μέσω εργολάβων, με άθλιες εργασιακές σχέσεις.

Η ΓΓ του ΚΚΕ, απευθυνόμενη στους εργατές, σημείωσε πως ιδιαίτερα οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις όπως οι ΔΕΗ, έχουν συγκεντρωμένη πείρα από τις επιπτώσεις της εφομοζόμενης πολιτικής και πρέπει να την αξιοποιήσουν. Με την ψήφο τους, το βράδυ των εκλογών να συμβάλουν ώστε να εκφραστεί δυνατά το μήνυμα «αφρονιστήκαμε, σας πήραμε χαμπάρι», είπε η Αλ. Παπαρήγα και κάλεσε τους εργαζόμενους να ψηφίσουν το κόμμα της Εργατικής Τάξης, της τάξης τους, το ΚΚΕ.



Οικονομικά κίνητρα αλλά και πρόθυμα για οπατάδες

Οικονομικά κίνητρα αλλά και επιπλέον επιβάρυνση σε περίπτωση «σπατάλης» μοιράζει το υπουργείο Ανάπτυξης στους 6.850 μεγαλύτερους βιομηχανικούς καταναλωτές, σε μια προσπάθεια να περιορίσει τη ζήτηση ισχύος ηλεκτρικού ρεύματος τον φετινό Ιούλιο, που, όπως έχει παραδεχτεί τόσο η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Ανάπτυξης όσο και η διοίκηση της ΔΕΗ, αναμένεται να είναι δύσκολο για την επιχείρηση.



Τη σχετική Υπουργική Απόφαση ενέκρινε ο υπουργός Ανάπτυξης Δημήτρης Σπυρίδης, ο οποίος έκανε λόγο για συνεταγμένη προσπάθεια για την κάλυψη των συνεχώς αυξανόμενων αιχμών ζήτησης σε ηλεκτρική ενέργεια, ιδιαίτερα κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, ο οποίος ούτε λίγο ούτε πολύ τόνισε ότι το σύστημα πέρρωσι, παρά τις αυξημένες ανάγκες άντεξε, ωστόσο δεν επιτηρείται εφαρμοσμένο.

Η Υπουργική Απόφαση για τα οικονομικά κίνητρα περιορισμού της ζήτησης αφορά όλους τους Επιλέγοντες Πελάτες, οι εγκαταστάσεις των οποίων συνδέονται στο Σύστημα Μεταφοράς (Υψηλή Τάση) ή στο Διασυνδεδεμένο Δίκτυο Διανομής Μέσης Τάσης μέσω αποκλειστικής σύνδεσης και προμηθεύονται ενέργεια από τη ΔΕΗ Α.Ε. για τις εγκαταστάσεις τους. Η απόφαση δεν αφορά αγροτικούς, οικιακούς και λοιπούς εμπορικούς ή βιομηχανικούς καταναλωτές, οι εγκαταστάσεις των οποίων τροφοδοτούνται από τα δίκτυα χαμηλής τάσης.

Συνάντηση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΚΗΕ με τον κ. ΑΛΑΒΑΝΟ

Το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΚΗΕ, στο πλαίσιο του αγώνα που έχει ξεκινήσει με σκοπό την ενημέρωση της κοινής γνώμης και των πολιτικών κομμάτων για τα όσα πρωτοφανή συμβαίνουν στη ΔΕΗ, συναντήθηκε με τον Πρόεδρο του Συνασπισμού.

Ο κ. Αλαβάνος άκουσε με μεγάλο ενδιαφέρον τις θέσεις της ΓΕΝΟΠ, όπως διατυπώθηκαν από τους Αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας.



Μετά το πέρας της ενημέρωσής του από το Προεδρείο ο κ. Αλαβάνος μιλώντας στους δημοσιογράφους, έκανε λόγο για:

- Το πρώτο φανερό φαινόμενο της Οριακής Τιμής Συστήματος, χαρακτηριστικά του «ελληνική πατέντα» που ζημιώνει τη ΔΕΗ και ευνοεί τους ιδιώτες ανταγωνιστές της.

- Το κόστος του ρεύματος που επιβάρυνε τον Έλληνα οικογενειάρχη.
 - Την καθυστέρηση της παροχής ηλεκτροδότησης στα νοικοκυριά αφού γίνει αίτηση από τους ενδιαφερόμενους.
 - Την ευθύνη που φέρουν τόσο η κυβέρνηση όσο και η διοίκηση της ΔΕΗ για τις τακτικές εναλλαγές διοικήσεων.
- Τέλος ο Πρόεδρος του ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ απευθυνόμενος στους αρμόδιους, τόνισε την ανάγκη στήριξης της Επιχείρησης για τον εκσυγχρονισμό της αλλά και για την παραγωγή ήπιων και όχι ρυπαρόνων μορφών ενέργειας.

Φουσκωμένοι λογαριασμοί και εργατικά ατυχήματα

Μπαράζ επερωτήσεων από το ΠαΣοΚ για τον χώρο της ενέργειας και συγκεκριμένα για τους «φουσκωμένους» λογαριασμούς της ΔΕΗ, τα αυνεχη εργατικά ατυχήματα στα εργοτάξια της επιχείρησης αλλά και τη διαφανήνωση καθυστέρηση για τη μονάδα του Αλιβερίου.



Συγκεκριμένα οι βουλευτές του ΠαΣοΚ κκ. Δ. Περγεριάς και Β. Κεγκερόγλου καταγγέλλουν ότι τρεις στους επτά λογαριασμούς (3 από 7 εκατομμύρια λογαριασμούς) εμφανίζουν μεγάλη απόκλιση προς τα επάνω. «Οι ευθύνες για τους φουσκωμένους λογαριασμούς βαρύνουν τη διοίκηση της ΔΕΗ, η οποία έχει αναθέσει το έργο της καταμέτρησης σε ιδιώτες εργολάβους» τονίζουν οι βουλευτές.

Εξάλλου με αφορμή το θανατηφόρο ατύχημα - δεύτερο μέσα στον τελευταίο μήνα - που

σημειώθηκε στο εργοστάσιο του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου της ΔΕΗ, επισημαίνουν τη μη τήρηση των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία κανόνων για την ασφάλεια στα εργοτάξια. Η ΔΕΗ αναθέτει μέρος των εργασιών της σε εργολάβους οι οποίοι απασχολούν ανεκπαίδευτους εργαζόμενους, καταγγέλλουν οι ίδιοι βουλευτές μαζί με τους κκ. Ι. Βλατή, Λ. Λαυτίδη και Δ. Ρέππα.

Οι βουλευτές του ΠαΣοΚ σημειώνουν, μεταξύ άλλων, ότι η ΔΕΗ αναθέτει μεγάλο όγκο εργασιών της σε εργολάβους οι οποίοι απασχολούν εργαζόμενους που δεν διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρία, απασχολούνται σε εργασίες ζωτικής σημασίας για την εύρυθμη λειτουργία της ΔΕΗ, με αποτέλεσμα να τίθενται σε κίνδυνο η ασφάλεια των εγκαταστάσεων της ΔΕΗ και η ίδια η ζωή των εργαζομένων.

Οικονομικές ατασθαλίες στον ΟΑΠ/ΔΕΗ Δ. Ελλάδος

Με διαφάνεια και χωρίς σκοπιμότητες η διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ αντιμετωπίζει το οικονομικό σκάνδαλο που ζέσπασε στο Περιφερειακό Κλιμακίο Ασφαλείας Προσωπικού ΔΕΗ Δυτικής Ελλάδος που αγείρει το ποσό του 1,5 εκατομμ. ευρώ.

Η έλευξη ελέγχου των προηγούμενων ετών επέτρεψε να αναπτυχθούν τέτοιου είδους νοσηρά φαινόμενα. Ενώ η σημερινή διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ φαίνεται να βιάζει φρένο στα οικονομικά παρατραγούδα του οργανισμού αφού οι ελεγχοί που διενεργούνται είναι πλέον οι σωστή κατεβόληση.

Σε εξέλιξη βρίσκεται όμως και η προκαταρκτική εξέταση από την Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Πάτρας ύστερα από μηνύτρια

αναφορά του οργανισμού και που αποκαλύφει η εφημερίδα «ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ».

Σήμερα με πληροφορίες που δημοσιεύονται στον αθηναϊκό τύπο τρεις υπάλληλοι που έχουν τον τίτλο σε διαθεσιμότητα πλάστογραφούν ασυμμετρικά τις αποδόξεις, να-τρονομικαδικών δαπανών των ασφαλισμένων της ΔΕΗ και στη συνέχεια εξοφλούνται παίρνοντας τη διαφορά.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του οργανισμού η έρευνα για τη διαχείριση του Περιφερειακού Κλιμακίου Ασφαλείας Προσωπικού ΔΕΗ Δυτικής Ελλάδος ξεκίνησε με πρωτοβουλία του Δ.Σ. του οργανισμού αμέσως μόλις διαπιστώθηκε από ελεγκτικά όργανα του, ότι υπήρξαν παρατυπίες ως προς την σύνταξη και πληρωμή εντολών ιατροφαρ-

μακευτικών δαπανών.

Στη συνέχεια η ανακοίνωση του οργανισμού επισημαίνει ότι «έχει ήδη περατωθεί το πρώτο στάδιο της διενεργούμενης έρευνας από Επιτροπή Διοικητικής Ανάκρισης που συγκροτήθηκε για το σκοπό αυτό».

Εξαιτίας του πορισμένου αποβλήθηκε σχετική μηνύτρια αναφοράς μέλους του οργανισμού και ως συνέπεια αυτής διατάχθηκε προκαταρκτική εξέταση από την Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Πατρών, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη πειθαρχική διαδικασία.

Είσης η Διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ αναφέρει ότι ο φάκελος της υπόθεσης έχει αποσταλεί και στην Διεύθυνση Επιδόρωσης του αρμοδίου Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Απόφαση του Οργανισμού για το πλῆθος στο εφάπαξ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού εγκρίνει να γίνει γνωστό στο επόμενο Υπουργείο ότι το ύψος της απαιτούμενης δαπάνης σε περίπτωση ανάλογης εφαρμογής από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ στους αναδομητικούς της υπόψη αποφάσεως του Α.Ε.Δ. για το θέμα του ΠΛΑΦΟΝ των εφάπαξ βοηθημάτων, είναι της τάξεως των 80 εκατομμυρίων Ευρώ (εξήκοντα), για αναδομητικές υποχρεώσεις, όπως αναλυτικότερα περιγράφεται στην παρούσα απόφαση διευκρινίζοντας ότι το ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται και δεν καλύπτεται, στο σύνολό του, από τον εκγεκρινόμενο προϋπολογισμό του ΟΑΠ/ΔΕΗ έτους 2007.

Εξυπακούεται ότι εφαρμοζόμενη από τον Οργανισμό μας η εν λόγω απόφαση του Α.Ε.Δ. δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής σε όλους τους μετὰ την ημερομηνία εκδόσεως της, συνταξιοδοτούμενους ασφαλισμένους μας, ολόκληρου του ποσού του εφάπαξ, πράγμα που συνεπάγεται επιπλέον οικονομική υποχρέωση του ΟΑΠ/ΔΕΗ, που εκτιμάται περίπου σε 15.000.000-18.000.000 € ετησίως σε τρέχουσες τιμές.

Επίσης εγκρίνει να απη-

ΕΤΟΣ	ΠΙΝΑΚΑΣ		
	ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΩΣ ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟΝ ΒΑΣΕΙ Ν.4491/66	ΠΛΗΘΟΣ ΣΥΝ/ΧΩΝ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ
1993	3.988,85 €	6	664,81 €
1994	23.556,02 €	7	3.365,15 €
1995	459.313,55 €	126	3.637,41 €
1996	1.929.682,79 €	294	6.563,55 €
1997	3.600.262,75 €	436	8.257,48 €
1998	3.442.900,67 €	353	9.753,26 €
1999	4.229.624,66 €	399	10.600,56 €
2000	6.555.711,67 €	615	10.659,69 €
2001	7.163.969,63 €	545	13.144,90 €
2002	4.572.391,00 €	347	13.004,01 €
2003	6.883.562,23 €	430	16.008,28 €
2004	7.158.556,83 €	409	17.502,58 €
2005	11.191.795,13 €	517	21.477,57 €
2006	18.323.125,96 €	641	28.585,22 €
2007*	4.258.213,21 €	108	39.427,90 €
*έως 31/3/07 (αντίστοιχο διάστημα για 2006: 324 συν/χο)			
Σύνολο	79.735.654,950 €	5.333	15.237,0 €

θούν από το ε.π.π. του Υπουργείου οδηγίες για την εφεξής αντιμετώπιση του προκείμενου -κατά τ' όνομα- θέματος δεδομένου ότι ο Φορέας πλῆθος των σχετικών αιτημάτων των ενδιαφερομένων Συνταξιούχων του για ρύθμιση των υποθέσεών τους είναι σε καθημερινή βάση, εναγόμενος με άδρες αγωγές επί του ίδιου αντικείμενου στα Διοικητικά Δικαστήρια πρώτου και δεύτερου βαθμού, λαμβανόμενου μάλ-

ιστα υπ' όψη ότι οι εφευρετικές αποφάσεις είναι εκτελεστές.

Τέλος ορίζει όπως ο Νομικός Σύμβουλος του ΟΑΠ/ΔΕΗ κ. Δ. Καραγάλιος σε συνεργασία του Δ/ντη Ασφάλισης - Συντάξεων και Πρόνοιας κ. Ανδρέα Καραγιάννη και της Δ/ντριας Οικονομικών Υπηρεσιών κ. Μ. Παπαγιάννη, παρακολουθούν την περαιτέρω εξέλιξη της συγκεκριμένης υπόθεσης ενημερώνοντας εγγράφως το Δ.Σ./ΟΑΠ/ΔΕΗ.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΟΥ ΠΑΣΠ/ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΕΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ ΚΑΙ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Κύριε Πρόεδρε

Σε συνέχεια του παραπάνω σχετικού το οποίο επισυνάπτεται θα θέλαμε να αναλάβετε πρωτοβουλίες για την καλύτερη οργάνωση του ΠΕΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ έτσι ώστε ο ΟΑΠ/ΔΕΗ να σταματήσει να πληρώνει δαπάνες για προθετικές εργασίες.

Επίσης οι πρωτοβουλίες σας να επεκταθούν και στο ΠΕΚΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ με την οδοντιατρική μονάδα.

Για τα παραπάνω θέματα σας υπενθυμίζουμε ότι έχετε δεσμευτεί προσωπικά κύριε Πρόεδρε, να αποδοκίματε στην ανάλυση από μέλους σας τον απαραίτητο πρωτοβουλών ώστε να καταστεί δυνατή η επίλυση των προβλημάτων προς όφελος των εργαζομένων αλλά και του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

- ΑΛΙΒΕΡΙ -

Σας ενημερώνουμε ότι από τα στοιχεία που έχουμε για το 2006 οι προθετικές εργασίες που πληρώθηκαν από το ΠΕΚΑ Ευβοίας ανέρχονται στο ποσό των 58.000 ευρώ.

Προτείνουμε για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας και το οικονομικό συμφέρον του οργανισμού, εκτός από τις οδοντοθεραπείες να γίνονται και προθετικές εργασίες που δεν γίνονται μέχρι σήμερα.

- Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ -

Σε σχέση με το υπ. αριθμ. πρωτ. ΟΑΠ/ΔΕΗ 12488/15-5-07 έγγραφο, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Ήδη έχουμε έρθει σε επαφή με το ΠΕΚΑ Αλιβερίου και συγκεκριμένα με την κα Αγγελίττα η οποία θα μας στείλει κατάλογο υλικών οδοντοπροθετικών.

Σχετικά υπολογίζουμε ότι μετά της 15ης Ιουνίου θα είμαστε σε θέση να ξεκινήσουμε συστηματικά οδοντοπροθετικά.

Τέλος για το Ηράκλειο Κρήτης το θέμα της οδοντοπροθετικής εντάσσεται στο γενικότερο πρόγραμμα του ΟΑΠ/ΔΕΗ στο να δημιουργήσει οδοντιατρικές μονάδες με όλο το δυνατόν περισσότερα ιατρεία ανά την χώρα για την αναβάθμιση των προσφερόμενων οδοντιατρικών υπηρεσιών μας.

Η ΠΡΑΞΗ

Νάταν τα νιάτα δυο φορές...

Η γήρανση, ως εξελικτική διαδικασία φθοράς του σώματος και βιολογικά είναι αναμφίβολα βιολογικά φαινόμενα που απασχολούν κάθε άνθρωπο! Όπως και βέβαια είναι ότι γίνονται πολλές προσπάθειες να καθυστερήσει όσο το δυνατόν η εμφάνισή τους. Ο λόγος μας, με βάση την πείρα του, απορρέει από «νάταν τα νιάτα δυο φορές, τα γηρατεία καμία».

Επιγραμματικά δύο είναι οι βασικοί παράγοντες για την γήρανση και την μακροβιότητα μας. Η κληρονομικότητα αφενός και το περιβάλλον αφετέρου. Άλλωστε με βάση αυτούς τους παράγοντες οι διάφορες θεωρίες που σχετίζονται με την γήρανση ταξινομούνται σε δύο κατηγορίες, εκείνες που προνομιάζουν (όπου κυριαρχεί η κληρονομικότητα, δηλ. τα γονίδια μας) και εκείνες του λάθους (όπου κυριαρχούν τα στοιχεία και οι επιδράσεις του περιβάλλοντος).

Τα γονίδια που σχετίζονται φυσιολογικά με τον κυτταρικό πολλαπλασιασμό (καλούμενα πρωτογονιδιακά), βρίσκονται σε καταστολή στα γηρασμένα κύτταρα. Είναι αυτά τα γονίδια, που όταν υποστούν μεταλλάξεις μετατρέπονται σε ογκογονίδια και δημιουργούν καρκινώδες όγκους. Περισσότερες λεπτομέρειες για τον ρόλο των γονιδίων απαιτούν ειδική θεωρητική υπόβαθρο, αλλά εδώ υπενθυμίζεται ότι τα γονίδια μας είναι υπεύθυνα για την παραγωγή τελικά πρωτεϊνών, που είναι απαραίτητες για τη ζωή και τις λειτουργίες του οργανισμού.

Ας ελάβουμε όμως τώρα πιο αναλυτικά στους παράγοντες του περιβάλλοντος μας, που συμβάλλουν στην ταχύτερη επίδραση της γήρανσης και τελικώς του θανάτου.

- 1) Η διατροφή μας όταν είναι πλούσια σε ζωικά λίπη και πτωχή σε αμά φρούτα και λαχανικά, οδηγεί στην συσσώρευση στον οργανισμό επιβλαβών ουσιών που είναι οξείδωτικά προϊόντα του μεταβολισμού, όπως οι ελεύθερες ρίζες οξυγόνου, και τα οποία με την σειρά τους καταστρέφουν πολύτιμα μόρια, όπως πρωτεΐνες, DNA κ.λπ.
- 2) Οι επιπονηματικοί ρυθμοί (οξείδια του αζώτου), διάφορες ουσίες π.χ. εντομοκτόνα, κ.ά., συσσωρεύονται επίσης οξειδωτικές ουσίες που «προελαμβάνουν» «από το περιβάλλον».
- 3) Οι επιπονηματικοί οισιογενέτες, και κίνησης είναι επίσης άλλα αίτια αύξησης των οξειδωτικών ουσιών με συνεπικαλούμενες βλάβες στην υγεία μας.
- 4) Το σάκχαρο του αίματος, που αυξάνεται με προτεϊνές μέσω ορισμένων χημικών αντιδράσεων - το φαινόμενο αυτό καλείται γλυκοζυλίωση προτεϊ-

Του
ΝΙΚΟΛΑΑΚΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ
ΠΑΘΟΛΟΓΟΥ ΟΑΠ-ΔΕ
Πολυιατρικού - Μυλλέρου 13



νών - μπορεί να οδηγήσει, όταν δεν κραίνεται σε φυσιολογικά επίπεδα π.χ. σακχαρώδης διαβήτης, σε επιπλοκές που επιταχύνουν την φθορά των ιστών και επομένως την γήρανση. Άλλη μία υπόψη για το πόσο απαραίτητη είναι η σωστή διατροφή (ποσοτικά και ποιοτικά) καθώς και η σωματική άσκηση.

- 5) Η αλόγηση έκδοσης του ηλιακού φέως προκαλεί απόλαση της ελαστικότητας του δέρματος (ριτίδες), με αποτέλεσμα να φαίνεται γηρασμένο. Βεβαίως μπορεί να προκαλέσει και πολύ σοβαρότερες καταστάσεις, όπως καρκίνος του δέρματος (μελάνωμα).
- 6) Η υψηλή θερμοκρασία και η εκκρινόμενη ούρα, στην προκλιμακωμένη κατάσταση των προτεϊνών του κυττάρου.
- 7) Η καταστροφή λιγότερων θερμιδών που συνεπάγεται χαμηλό μεταβολισμό, συνδέεται με επιβράδυνση της γήρανσης.

Λεπτοσκόπιο όμως είναι ότι οι μικρές και επαναλαμβανόμενες εκδόσεις σε τοξικούς παράγοντες, π.χ. σε υψηλή θερμοκρασία, διατηρούν τους επιδιορθωτικούς μηχανισμούς του κυττάρου σε εγρήγορση με αποτέλεσμα επιβράδυνση της γήρανσης.

Πέρα όμως των αναπόφευκτων ή μη επιδράσεων του διαβόρου ενδογενών ή εξωγενών παραγόντων στην επίδραση του γήρατος, ο άνθρωπος προσπαθεί να αντισταθεί στο «πέρασμα» του χρησιμοποιώντας διάφορες θεραπευτικές, όπως χημικά μέσα (σε θυμωθούμε ελαστο του GEROVITAL της γυναικής Ρομανίας γενοντολόγου Ααλάν), ορμόνες (εδώ περιλαμβάνονται: η αρκετά δημοφιλής στο εξωτερικό μελοσάνη, ορμόνη της νότιας κριτικής, που ρυθμίζει το βιολογικό μας ρολόι, η αυξητική ορμόνη, που αυξάνει τη μυϊκή μάζα, ελαττώνει το συσσωρευμένο λίπος και παχαίνει το δέρμα, οι ορ-

μόνες του φύλου τεστοστερόνη - σιστρογόνα, κ.ά.).

ΠΡΟΣΟΧΗ ΟΜΩΣ. Η χορήγησή τους είναι αρριόπρητα και ευθύνη ειδικών ιατρών.

Το ανοσοποιητικό μας σύστημα διαδραματίζει σπουδαίοτατο ρόλο με τα ποικίλα κύτταρα, όργανα και μηχανισμούς του στην αντιμετώπιση κάθε ξένου και επιβλαβούς για τον οργανισμό μας παράγοντα, και ως εκ τούτου στην φυσική του ευεξία και την μακροβιότητα.

Τέλος ως δόμιο που συγκεριμένα, έστω και συνοπτικά, τις μετρήσεις του ανθρώπινου σώματος κατά την γήρανση.

- Η καρδιά αυξάνεται σε μέγεθος με την πάροδο του χρόνου, με επιπτώσεις ιδίως στην διάρκεια της άσκησης.
- Η λειτουργικότητα των πνευμόνων μειώνεται.
- Ο εγκέφαλος χάνει κύτταρα, πλην όμως η αύξηση του αριθμού των συνάψεων μεταξύ των κυττάρων αναπληρώνει την έκπτωση εξ αυτού του λόγω της γηρασκώδους λειτουργίας.
- Τα νεφρά βαθμιαία ελαττώνουν την ικανότητά τους να αποβάλλονται χημικές ουσίες από το αίμα στα ούρα, ενώ η χωρητικότητά της ουροδόχου κύστεως ελαττώνεται και οι μέγιστες ποσότητες με αποτέλεσμα την οκράτεια.
- Η μυϊκή μάζα αρχίζει να μειώνεται με την παρασάθη της ηλικίας, αλλά η τακτική άσκηση ανακόπτει τον ρυθμό της απώλειας αυτής.
- Η οστική περιόστεο στους άνδρες απ' ότι στις γυναίκες, ελαττώνεται δύο περνώντας χρόνια και αφορά κυρίως μείωση της αντήληξης του υψηλών συνηθιστών.
- Άλλως ανδορμονοί είναι ότι οι διάφορες οργανικές μεταβολές δεν αφήνουν ανεπηρεάστη και την προσωπικότητα του ανθρώπου.

Μπορεί σπάνια να αμείβοι κανείς κάποιον άλλον να φοροδοξεί να ζήσει όσο ο Μαθουσιλάς της Π. Δωδεκής, δηλ. 969 έτη, σύμφωνα όμως πολλοί αναφέρονται με «βέβαιο τον πήχυ» στα εκατό χρόνια και βάλε. Οι προσπάθειες γι' αυτό στήριζονται στα όσα εκετέθηκαν παραπάνω, όπως στην πληρήφωλη διατροφής, στη τακτική σωματική άσκηση, στην αποφυγή κάθε είδους φυσικού stress, έντονου και επαναλαμβανόμενου, και βεβαίως σε όσα μας υποδύονται οι πρόδοι των επιστημών, και ειδικά η μορφοβιολογία και η γενετική μηχανική. Ήδη πολλά πράγματα στη ζωή μας τα εννοώ διαδορική γρήρη στην επιστημονική πρόδο, και το προσδοκώ επιβιώσης του ανθρώπου έχει αυξηθεί σημαντικά τις τελευταίες δεκαετίες, παρ' όλα αυτά η φθορά του ανθρώπινου σώματος με την πάροδο της ηλικίας ριχνεί λιγότερο ή περισσότερο βαρέα την οκά της στον άνθρωπο.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Θεωρούμε απαραίτητο να ενημερώσουμε τους ευαισθητοποιημένους συναδέλφους μας ότι μπορούν ανά πάσα στιγμή είτε **ΜΕΜΟΝΩΜΕΝΑ** είτε **ΟΜΑΔΙΚΑ** να προσέλθουν στο **ΔΡΑΚΟ-ΠΟΥΛΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ** ή σε οποιοδήποτε άλλο κρατικό νοσοκομείο (για τους συναδέλφους **ΑΘΗΝΑΣ**) ή στα κατά τόπους **ΚΡΑΤΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ** (για τους συναδέλφους της περιφέρειας) για να δώσουν αίμα ή για όποιους επιθυμούν να γίνουν νέοι αιμοδότες.



ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΚΡΗΣΙΣΕΙΣ:

1. Πρέπει να αναφέρεται ότι η αιμοδοσία γίνεται για λογαριασμό της Τράπεζας Αιμάτων ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ και σε συνεργασία με το ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ.
2. Στο τέλος της αιμοδοσίας θα πρέπει να αποστέλλεται φωτοτυπημένη η βεβαίωση αιμοληψίας στο FAX του Συλλόγου 210-5226726 προκειμένου να γίνεται ακριβής ενημέρωση των μελών της Επιτροπής και του Αρχείου του Συλλόγου για τη σωστή διαχείριση του Αιμάτος.

Η επόμενη αιμοδοσία θα πραγματοποιηθεί στις 19/09/07, ημέρα Τετάρτη, στο κτίριο επί της οδού Αριστοτέλη 5-7 (ΔΓΙΑ).

Ελπίζουμε η συμμετοχή σας να είναι αντιπροσωπευτική της ευαισθησίας που έχετε επιδείξει μέχρι σήμερα.

Ο Σύλλογός μας και τα μέλη της Επιτροπής, σας ευχαριστούμε θερμά για την παρουσία σας και την προσφορά σας σε κάθε αιμοδοσία.

**ΔΩΝΕΙΣ ΑΙΜΑ
ΣΩΖΟΥΣΙ ΖΩΕΣ**