

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ

**Π.ΑΣ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.**

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Φεβρουάριος - Μάιος -

Απρίλιος 2007

Αρ. φύλλ. 24

Τιμή φύλλου: 0,01 €

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)**

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## ΚΡΗΤΗ

Η αναληγσία των υπευθύνων εξοντώνει τρεις συναδέλφους

σελ. 4



## ΕΡΓΑΣΙΑ

Τί πρέπει να γνωρίζετε για την ίση μεταχείριση

σελ. 4



## Κ. ΠΟΥΠΑΚΗΣ

Οι αφανείς ήρωες έφεραν την ΔΑΚΕ ψηλά

σελ. 6-7



## ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

Αντιπυρραγματικό το πλαφόν στο εφάπαξ

σελ. 14

## ΠΑΡΑ ΤΙΣ ΑΝΤΙΞΕΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

# Θριαμβευτική νίκη για την ΔΑΚΕ/ΔΕΗ

- Σημαντική νίκη πέτυχε η ΔΑΚΕ/ΔΕΗ η οποία αύξησε ποσοστά και ψήφους στις εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ και του ΟΑΠ/ΔΕΗ.
- Πανηγυρικά εκλέγεται ο Γιώργος Μαρινιδής πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

Σελ. 5

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

	Δ.Σ. ΔΕΗ Α.Ε.	Δ.Σ. ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΔΑΚΕ/ΔΕΗ	41,93%	ΔΑΚΕ 42,27%
ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ	40,15%	ΠΑΣΚΕ 38,93%
ΑΓΩΝ. ΣΥΝΕΡΓ.	12,40%	ΑΓΩΝ. ΣΥΝΕΡΓ. 12,85%
ΣΑΔ/ΔΑΣΚ	3,85%	ΣΑΔ/ΔΑΣΚ 4,04%
ΑΣΠ/ΑΣΣΕ	1,67%	ΑΣΠ/ΑΣΣΕ 1,92%
ΑΚΥΡΑ - ΛΕΥΚΑ	1,48%	ΑΚΥΡΑ - ΛΕΥΚΑ 1,80%

## 31ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



Ενωμένοι και δυνατοί  
συνεχίζουμε τον αγώνα

Σελ. 8-9



**Ποιός είναι ο νέος Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης**

Σελ. 3



Το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σας εύχεται  
**Καλή Ανάσταση**

## ΤΟ WHO IS WHO ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΤΗΣ ΔΕΗ

### Ποιος είναι ο Παναγιώτης Αθανασόπουλος

**Ο** κ. Παναγιώτης (Τάκης) Αθανασόπουλος γεννήθηκε το 1944 στο Στάδιο Τεγέας στην Αρκαδία. Είναι παντρεμένος με την Φραντσέσκα Αθανασοπούλου και έχει τρεις κόρες, την Κατερίνα - Σουλβάννα, την Μαριλέα και την Βαλερία.

Ολοκλήρωσε τις σπουδές του στο Institute of Technology του Illinois όπου απέκτησε Bachelor of Science στη Chemical και Παραγωγή.

Master και Ph. D. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων.

Ο κ. Αθανασόπουλος διαθέτει μεγάλη επαγγελματική και ακαδημαϊκή εμπειρία. Δίδαξε στο Loyola University του Σικάγο και στο Wright State University του Οχάιο, όπου και διετέλεσε Associate Dean για τα ακαδημαϊκά και ερευνητικά προγράμματα της Σχο-



λής Διοίκησης Επιχειρήσεων.

Το 1981 επέστρεψε στην Ελλάδα ως τακτικός καθηγητής στην έδρα της Οικονομικής των Επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς όπου διετέλεσε πρόεδρος των Τμημάτων Οργάνωσης και Διοίκησης των Επιχειρήσεων και Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής και πρόταξης του Πανεπιστημίου.

Σήμερα είναι ομότιμος καθηγητής του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Το 1986 διετέλεσε μέλος της ιδρυτικής ομάδας της Toyota Ελλάς και ανέλαβε καθήκοντα εκτελεστικού αντιπρόεδρου. Από το 1989 έως το 2000 ήταν πρόεδρος και CEO της εταιρείας.

Τον Ιανουάριο του 2001 προσχώρησε στην Toyota Motor Marketing Europe αναλαμβάνοντας τα καθήκοντα του εκτελεστικού αντιπρόεδρου και Chief Operating Officer. Τον Ιούλιο του 2004 προήχθη σε Managing Officer Toyota Motor Corporation και εκτελεστικό αντιπρόεδρο της Toyota Motor Europe.

Τον Ιούλιο του 2006 απεσύρθη από την ενεργό δράση και είναι Senior Executive Advisor της Toyota Motor Europe.

## ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

### Συνάντηση με το νέο Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

Πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του νέου Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. η πρώτη συνάντηση με το νεοεκλεγέν Προεδρείο της ΓΕΝ.Ο.Π./Δ.Ε.Η. - Κ.Η.Ε..

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης που είχε ενημερωτικό χαρακτήρα τέθηκαν με σαφήνεια από το Προεδρείο της ΓΕΝ.Ο.Π./Δ.Ε.Η. - Κ.Η.Ε. όλα τα θέματα που αφορούν την πορεία της Δ.Ε.Η. - Κ.Η.Ε., τα προβλήματα των εργαζομένων, τους κινδύνους που διατρέχουμε από την απελευθέρωση της Αγοράς Η.Ε. και ζητήθηκε από τη νέα Διοίκηση να προβεί άμεσα στις κάτωθι ενέργειες:

- Να σταματήσει άμεσα την οικονομική αφαίμαξη της Δ.Ε.Η. Α.Ε. από την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της Ορισικής Τήξης του Συστήματος.
- Να σταματήσει άμεσα το απαράδεκτο φαινόμενο της μείωσης της Ληγνικής Παραγωγής κατά 9%, που ζημιώνει την Επιχείρηση.
- Να προχωρήσει άμεσα στην υλοποίηση της αντικατάστασης πελατών μόνων 1600 MW προκειμένου να εκσυγχρονιστεί το «στόλο της» και να προσταθεί στα συμφέροντα της. Ιδιαίτερα επισημάνθηκε η αναγκαιότητα να προχωρήσει άμεσα η κατασκευή της νέας μονάδας στο Αλιβέρι. Ήδη υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση.
- Να απαιτήσει την καταβολή των οφειλομένων στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. από τις ΥΠΧρείες Δημόσιου συμφέροντος (ΥΚΠ) και τις ανενεργές επενδύσεις, κ.λπ.
- Να διεκδικήσει τη συμμετοχή της Δ.Ε.Η. Α.Ε. στην προκήρυξη του διαγωνισμού για τα 900 MW.
- Να επισπεύσει τις διαδικασίες για την πρόληψη των 2035 νέων συνάδελφων και να ζητήσει άμεσα και νέες προμήθειες γιατί οι εξελαθλιστές δεν καλύπτουν τις ανάγκες.
- Να προβεί στις αναγκαίες προμήθειες και παραίτητων υλικών και εφοδίων, ώστε να σταματήσει το απαράδεκτο φαινόμενο της έλλειψης, που έχει ως αποτέλεσμα να εκτίθεται η Επιχείρηση στους καταναλωτές.
- Να δώσει ιδιαίτερη προσοχή στα νησιά, γιατί οι κίνδυνοι διακοπών Η.Ε. είναι πολύ μεγάλοι.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης δεσμεύτηκε ότι θα μελετήσει τα θέματα και ότι θα ξανασυναντηθεί σύντομα με το Προεδρείο της Ομοσπονδίας.

## Σοβαρά τα προβλήματα στην Κορονηνή


Σοβαρά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ αφού η έλλειψη προσωπικού έχει δημιουργήσει εντατικοποίηση της εργασίας και τεράστιο όγκο δουλειάς.

Σ' αυτή την αρνητική εξέλιξη προστέθηκε και η απώλεια συνάδελφου από διάφορες άτυχες περιπτώσεις κάτι που επιδείνωσε ακόμα πιο πολύ την κατάσταση και δημιούργησε πειστικές συνθήκες εργασίας.

Οι συνάδελφοι στη Κορονηνή με την συμπαράσταση του Διευθυντών τους έστειλαν επιστολές στους αρμόδιους υπευθύνους παραγγέλνοντας για επίλυση του προβλήματός τους, όμως δεν βρήκαν την ανάλογη ανταπόκριση.

Τα παράπονα των εργαζόμενων συνεχίστηκαν προς την Περιφέρεια Μακεδονίας - Θράκης όπου εκεί δόθηκε μια προσωρινή λύση με την πρόληψη συμβασιούχων οκτάμηνης διάρκειας. Αυτό όμως σύμφωνα με τους συνάδελφους αποτελεί μίμητρο και δεν δίνει τη λύση που πρέπει διότι όσπου να προσαρμοστεί και να μείνει το αντικείμενο ο κάθε οκταμηνίτης λήγει η συμβόληση και ξαναρχίζει πάλι από την αρχή.

Η εφημερίδα μας θα είναι κοντά στους συνάδελφους της Κορονηνής οι οποίοι δικαίως νιώθουν παραμελημένοι και ξεχασμένοι από την Κεντρική Διοίκηση για αυτό ορεόλυμε να είμαστε δίπλα τους και να διεκδικήσουμε προς το συμφέρον τους.



**Ιδιοκτήτης**  
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.  
Ι. Δήμας

**Εκδότης & Δ'ντής Έκδοσης:**  
Ρόζα Βιδάλη

**Επιμέλεια Έκδοσης:**  
Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης

**Συντακτική επιτροπή:**  
Γ. Μπούκουρας  
Φ. Μελέτης  
Αθ. Παπαδόγιανος

**Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:**  
Αγαπάκης Σπ.  
Κουτζιάρη Β.  
Τόνια Ζ.

**Γραφεία:**  
Καποδιστριαύ 42, 104 32 Αθήνα  
Τηλ.: 210 52.23.612  
Fax: 210 52.26.726  
Στουρνάρη 73-75  
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)  
Τηλ.: 210 5223680

**Τιμή φύλλου 0,01 €**  
email: pasyp.dei@tellas.gr

## «Αποτελείτε την εικόνα της Επιχείρησης προς τους πελάτες»



**Μ**ε την φράση αυτή απευθύνθηκε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. κος Π. Αθανασόπουλος, στο προσωπικό της νεοσύστατης Γεν. Διεύθυνσης Εμπορίας στην εκδήλωση της κοπής της Πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον σημαντικότερο συντελεστή ανάπτυξης μιας σύγχρονης επιχείρησης οριοθέτησε την κατεύθυνση της αποτελεσματικής αξιοποίησης των διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων. Αναφερόμενος δε, στην αναγκαία προ-

σαρμογή της ΔΕΗ στις ανταγωνιστικές συνθήκες εμφανίσθηκε αισιόδοξος ότι η ΔΕΗ Α.Ε. θα διατηρήσει την ηγετική της θέση στην εσωτερική αγορά ενέργειας και θα ενισχύσει τον πρωταγωνιστικό της ρόλο στον Βαλκανικό χώρο.

Ο Γεν. Διευθυντής Εμπορίας κος Γ. Κόλλιας αναφέρθηκε στους ρόλους που καλείται να επιτελέσει η νέα Γενική Διεύθυνση, στα εμπόδια και στις δυσκολίες που υπάρχουν, καθώς και στη σημασία και το ρόλο του προσωπικού στην ανάπτυξη της τονίζοντας την ανάγκη επαρκούς στελέ-



χωσή της.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν ο Πρόεδρος της «ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.» κος Π. Ευσταθίου, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Πωλήσεων κος Ηρ. Μενεγάτος, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Μεγάλων Πελατών κος Δ. Λα-

μπούσης, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Λειτουργικής Υποστήριξης κος Γ. Δαμάσκος, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Συνεργαζόμενων Ηλ. Ενέργειας κος Γ. Γεωργαντζής καθώς και πλήθος στελεχών της Γεν. Διεύθυνσης Εμπορίας από όλη την Ελλάδα.



### ΔΑΚΕ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

## Αλλαγή νοοτροπίας σε όλα τα επίπεδα

**Μ**ε αφορμή τα δημοσιεύματα μεριδιά του τύπου για τη δήθεν παρέμβαση της ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στα όσα αναφέρει στην επιστολή του προς τα στελέχη της ΔΕΗ Α.Ε. ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, η ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ διακηρύσσει κατηγορηματικά τα εν λόγω δημοσιεύματα και δηλώνει ότι πάγια θέση της είναι να προστατεύει τα συμφέροντα των εργαζομένων, της ΔΕΗ Α.Ε. και των Ελλήνων καταναλωτών.

Κριτικά και διεκδικητικά πάντοτε αντιμετώπιζε και θα αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε επιλογές της Διοίκησης και της Κυβέρνησης.

Η ΔΕΗ Α.Ε. στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που κινείται χρειάζεται:

- Αλλαγή νοοτροπίας σε όλα τα επίπεδα.
- Νέα οργανωτική δομή που να ανταποκρίνεται στις σημερινές απαιτήσεις.
- Διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα.
- Αξιοποίηση του δυναμικού της με αξιοκρατικά και μόνο κριτήρια.
- Οικονομική αναβάθμιση και δια βίου εκπαίδευση του προσωπικού της.
- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Αξιοποίηση της περιουσίας της.
- Επενδύσεις τόσο στο εσωτερικό της χώρας όσο και στην Ν.Α. Ευρώπη.
- Άμεση αντικατάσταση των παλαιών μονάδων 1600 MW.
- Προστασία της Επιχείρησης από πολιτικές που προσπαθούν να την ζημιώσουν. Για τις δηλώσεις - σχόλια του Προέδρου της

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και Γραμματέα της ΠΑΣΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στα όσα αναφέρει στην επιστολή του προς τα στελέχη της Επιχείρησης ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, χωρίς να θέλουμε να αμφισβητήσουμε τις προθέσεις του θυμίζουμε ότι ακόμη η ΔΕΗ Α.Ε. πληρώνει αυτούς που είχαν αναγάγει σε καθημερινή πρακτική την παρέμβαση και την νοοτροπία της συνδικαίωσης.

### ΑΝΑΪΤΙΑ ΕΠΙΘΕΣΗ ΣΤΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Αναίτια και προκλητική επίθεση δέχτηκε ο Γραμματέας του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Σωτήρης Ζίζηλης από τον Διευθυντή της Περιφέρειας Βόλου κος Παπακωνσταντίνου.

Απορρήτ στάθηκε το αίτημα των εργαζόμενων της περιοχής για την διευκρίνηση των χώρων που χρησιμοποιεί ο ΟΑΠ/ΔΕΗ στο Βόλο διότι αναμένεται να στελεχωθεί και να αναβληθεί η λειτουργία του Ασφαλιστικού Φορέα στη περιοχή.

Η άσχημη αντιμετώπιση του Διευθυντή της περιοχής απέναντι στον Γραμματέα του Συλλόγου μας, παρουσία μάλιστα και δύο ιατρών, κρίνεται ως απαράδεκτη.

Η απαξίωση και απρεπής συμπεριφορά του εν λόγω Διευθυντή σε εκλεγμένο εκπρόσωπο των εργαζομένων ο οποίος με ταξέφει αιτήματα και προβλήματα των συνδικαλιτών δεν πιά ούτε τον ίδιο αλλά κυρίως ούτε την Υπηρεσία.

### «Συνδικαλισμός και εμπειρία»

Ο Συνδικαλισμός στην Ελλάδα έχει περάσει από πολλά στάδια.

Έντονα διεκδικητικός για πράγματα που σήμερα θεωρούνται αυτονόητα (βιορα, συνθήκες εργασίας, άδειες).

Έντονα κομματικός την 10ετία 1980-1990, (συνδικαίωση στις ΔΕΚΟ, διορισμένη διοίκηση ΓΣΕΕ) μονοσημάντα αντιπολιτευτικός 1990-1993 για να καταλήξει στην συνύναση από το 1994 έως σήμερα.

Από την εποχή του μαζικού συνδικαλισμού στην οποία οι εργαζόμενοι ψήφιζαν και συμμετείχαν δυναμικά περάσαμε σε εποχή αδιαφορίας με ευθύνη κυρίως των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Οι εργαζόμενοι βλέπουν κριτικά και δεν ανηχονται συνδικαλισμό που υποκρίνεται προσωπικός και κομματικός στόχος αφού τον θέλουν ενεργό, αγωνιστή με στόχους και διεκδικήσεις.

Θεωρούμε ότι ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ λειτουργεί καλύτερα από κάθε άλλο σύλλογο τις ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ προς την κατεύθυνση της διεκδίκησης, ενημέρωσης και προσφοράς προς τους εργαζομένους εντάχθηκε στις τάξεις του με την φιλοδοξία να προσφέρει ότι καλύτερο από την μακροχρόνια συνδικαλιστική του εμπειρία.

**Κώστας Διακουμάκος**

## Η αναγκαιότητα των υπευθύνων εξοντώνει τους τρεις συναδέλφους στην Κρήτη

**Α**πίστευτη είναι η δικαστική τριαιαγορία που βιώνουν τρεις συναδελφοί της Περιφέρειας Ηρακλείου Κρήτης, οι οποίοι καταδικάστηκαν προδικαστικά σε πολυήμερη φυλάκιση και στην υποχρεωτική καταβολή χρηματικής αποζημίωσης σε πελάτη του τους κατηγορούμενου για πλημμελή άσκηση των καθηκόντων τους.

Η αναγκαιότητα και ολιγωρία της Τοπικής Διεύθυνσης να προστατεύσει τους συναδέλφους τόσο νομικά όσο και ηθικά είναι προκλητική διότι οι εργαζόμενοι εκτελούν πρωτίστως εντολές προϊταμένων και δεύτερο γίνονται έρμια του κάθε περιεργού καταναλωτή όταν κάτι δεν τον βολεύει.

Συγκεκριμένα οι τρεις συναδελφοί πληρώνουν την πυρκαγιά που ξέσπασε σε παραμυθμένη οικία, η οποία προήλθε σύμφωνα με έκθεση της Πυροσβεστικής από μη καλά μονωμένο καλοδίο της ΔΕΗ.

Στις απολογίες τους οι συναδελφοί υποστηρίζουν με τη μόνωση, του συγκεκριμένου καλοδίου είχε γίνει ενόσμιον χρόνο πριν ξεσπάσει η πυρκαγιά ενώ υπάρχει μαρτυρία γειτόνωνος ότι από άλλη αιτία προκλήθηκε η φωτιά.

Μπροστά σ' όλη αυτή τη δύσκολη κατάσταση η Τοπική Διεύθυνση λειτουργεί απαράδεκτα αφού γνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι εκτελούν εργασία μετά από γραπτή εντολή των προϊταμένων τους και οφείλει να τους προστατεύσει νομικά και όχι να δίνει τα ονόματά τους στις δικαστικές Υπηρεσίες.

**Το ασιόδοξο και το ευτυχές σ' αυτή την περιπέτεια των τριών συναδέλφων είναι δέσμευση του Γ. Δ. Διευρητός κος Λαθούρη, ο οποίος σε συνάντηση που είχαν με το Προεδρείο και το Τ.Π. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΡΗΤΗΣ υποσχέθηκε ότι θα παρήκον τα απαραίτητα νομικά μέτρα ώστε να αθωωθούν και να προστατευθούν οι εργαζόμενοι.**

**Η δέσμευση του κος Λαθούρη ανακοφίρε τους συναδέλφους ο οποίος τόνισε χαρακτηριστικά «ότι δεν μπορεί το προσωπικό να πάθει ανασφάλια».**

Υστερά και από αυτή την εξέλιξη η επιμεριβή μας θα παρακολουθεί από κοντά τα γεγονότα και ελπίζει να δώσει ένα τέλος στην περιπέτεια των συναδέλφων οι οποίοι τολμούν να αντισταθούν από τους άβουλους χεριούς των υπευθύνων.

### ΤΑ ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Στη συνάντηση που είχε ο κος Λαθούρης με το προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και το Τ.Π. Κρήτης εκτός από το δικαστικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι συναδελφοί στον Ηρακλείου συζητήθηκαν και τα εξής προβλήματα.

- Οι άβουλες κτιριακές συνθήκες και η αντίκριση συντήρηση των κτιρίων της Διεύθυνσης Ηρακλείου.
- Η αδυναμία για την ανανέωση των Υπηρεσιακών οχημάτων παρά τα συνεχόμενα υπομνημάτια που έχουν γίνει προς τους αρμόδιους.
- Η ασυδοσία των εργαζόμενων, οι οποίοι παραδίδουν έργα χωρίς ποιότητα και αναγκάζονται να δέχονται οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ τις καταγγελίες των πελατών για τις κακοτεχνίες τους.
- Έχει μεγαλώσει πολύ το χρονικό διάστημα για την υποβολή των μισών παροχών ενώ δημιουργεί προβλήματα ο εργαζόμενος (ιδίως στα χροιά) με τις αποκοπές.
- Η έλλειψη προσωπικού και τα κενά που έχουν δημιουργηθεί τόσο από τις συνταξιοδοτήσεις όσο και από τον διοικητικό έμπορο και δικτύου έχουν φέρει εντατικοποίηση της εργασίας και αδυναμία εξυπηρέτησης των πελατών.

## Τι πρέπει να ξέρετε για την ίση μεταχείριση στην εργασία



**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**  
**Βιδάλης Ρόζα**  
*Γραμ. Οργανωτικού*

τους στον Συνήγορο του Πολίτη που μπορεί να κάνει για δική του έρευνα να διατυπώσει το πόρισμά του.

- Όταν διαπιστώνεται παράβαση του Νόμου και η διαμεσολάβηση του Συνήγορου του Πολίτη δεν έχει αποτέλεσμα, τότε το Πόρισμα του Συνήγορου του Πολίτη διαβιβάζεται στους αρμόδιους φορείς για την επιβολή του κυρώσεων.
- Στο Συνήγορο του Πολίτη μπορεί να προσφώνη κάθε εργαζόμενος σωμακία. Ακόμη, ο εργαζόμενος που θεωρεί ότι η ζημιώθηκε από την παραβίαση της Αρχής της ίσης μεταχείρισης, έχει δικαίωμα να προσφώνη στα Δικαστήρια και να ζητήσει αποκατάσταση κάθε υλικής και σποθετικής του ζημίας.
- Επίσης, η παραβίαση του νόμου ίσης μεταχείρισης συνεπάγεται για τον εργοδότη ή τους εκπροσώπους του δικαστήριου τις κυρώσεις αλλά και πειθαρχικές για τους διευθυντικούς υπαλλήλους.
- Αυτός που εκμεταλλεύεται την εργασιακή σχέση προσώπου που προβάλλει την γενετήρια του ιδιοκτήτρια, τιμωρείται μετά από έγκληση του παθόντα να φυλακιστεί τουλάχιστον 6 μήνες έως 3 ετών και χρηματικώς ποινή τουλάχιστον 1.000 ευρώ.
- Σημειώνεται ότι, στις περιπτώσεις που ερευνάται η δικαστική μεταχείριση από Πολιτικό Δικαστήριο ή Δημόσια αρχή ο εργαζόμενος (κενός σε βάρος του οποίου γίνεται η κατα-

γγελία), έχει το βάρος να αποδείξει ότι δεν παραβίασε την Αρχή της ίσης μεταχείρισης.

**Η μηνιαία ανατροφοφόρη αυτή του βάρους της αποδόξης δεν ισχύει στο Ποντικό Δικαστήριο.**

- Αγορεύεται η καταγγελία της σχέσης εργασίας για λόγους φύλου, μη ενδοτικότητα της εργαζόμενου σε σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση στο χώρο εργασίας. Για πρώτη φορά προβλέπεται απαγόρευση της απόλυσης εργαζόμενου εξαιτίας της μαρτυρίας του σε Δικαστήριο ή άλλη Αρχή ή για όεματα παράβασης νόμων.
  - Δεν επιτρέπονται διακρίσεις και προνόμια σε ορισμένα μέλη των σωμακίων.
  - Ο συνδικαλιστικός οργανωμένος οφείλουν να ενημερώνουν τα μέλη τους για το περιεχόμενο αυτού του νόμου και οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να διευκολύνουν στην κατεύθυνση αυτή με χρήση πινάκων ανακωκώσεων, διανομή εντύπων υλικού κ.α.
  - Ο εργοδότης επίσης οφείλουν να παρέχουν πληροφορίες στις αρμόδιους και στους εκπροσώπους τους για την αναλογία των απαγοκούμενων διακριτικών φύλου στην επιλογή αλλά και για τα μέτρα που προτίθενται να πάρουν για τη βελτίωση της υπάρχουσας κατάστασης.
  - Με την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη νόμου, συσωμακίου διακρίσεις απόρρισης, αλληλοκλήσης ή σωμακίων συμβάσεων εργασίας.
- Τέλος, με τον ίδιο νόμο τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 1 του Ν.1387/83 περί ομαδικών απολύσεων. Στο εξής για τον υπολογισμό των απολύσεων σε μια επιχείρηση, που απασχολεί πάνω από 20 εργαζόμενους θα προμετρώνονται στις απολύσεις και ολοι οι τρόποι λήξης της σύμβασης που γίνονται με πρωτοβουλία του εργοδότη (π.χ. προμνημάτια, εθελούσια, εκδόση), υπό τον όρο ότι οι απολύσεις είναι τουλάχιστον πέντε (5).

# Θριαμβευτική νίκη της ΔΑΚΕ/ΔΕΗ

Θριαμβευτική νίκη πέτυχε η ΔΑΚΕ/ΔΕΗ στις εκλογές για την εκπροσώπηση εργαζομένων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ και στο Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Σημαντική ήταν και η επιτυχία του Συλλόγου μας αφού ο πρόεδρος Γιώργος Μαρινιδής εκλέχθηκε πανηγυρικά για το Δ.Σ. της ΔΕΗ και πιστεύουμε ότι θα μας εκπροσωπήσει επάξια στο νέο ρόλο που αναλαμβάνει.

Με υψηλά ποσοστά και αύξηση ψήφων και στα δύο εκλογικά όργανα κατάφερε η ΔΑΚΕ/ΔΕΗ να αναδείξει για άλλη μια φορά τον σύγχρονο και διεκδικητικό πολιτικουδινωτικό της ρόλο αποδεικνύοντας τον λόγο συνεχίζουν να την εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση.

Η ΔΑΚΕ και τα στελέχη της χώρας να παρουσιάζουν από μικροκομματικά συμβλήματα, παραταξιακές διαφορές, κομματικές ή άλλες παρεμβάσεις μικρών και μεγάλων συμφερόντων, στάθηκαν στο ύψος τους και κατόρθωσαν με τον υπεύθυνο λόγο και στάση τους να διατηρήσουν και να διευρύνουν την προοπτική μας για καλύτερη ποιότητα εργασίας και ζωής.

Στη διάρκεια των τελευταίων χρόνων προετοιμάθηκαν κατακτημένα δικαιώματα, προωθήθηκαν και επιλύθηκαν χρόνια αίτηματα και διεκδικήθηκαν νέες αφε τριές. **Με συγχές παρεμβάσεις ενισχύσαμε τις πολιτικές:**

- Ικανοποιητική ΕΣΣΕ 2006-2007 για την οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων και συνταξιούχων.
- Για διατήρηση του 51% του Μ.Κ. στο δημόσιο και την ισχυρή και ρητή επαναεπιβεβαίωση του από την κυβέρνηση.
- Τον συνολικό σχεδιασμό αντικατάστασης των 1600 ΜW και το ουσιαστικό ξεκίνημα της διαδικασίας κατασκευής νέων μονάδων σε Αλιβέρι, Κερατσίνι και Μεγαλόπολη, που τόσο είχε καθυστερήσει. Ταυτόχρονα διεκδικούμε το ξεκίνημα των νέων λιγνιτικών μονάδων στην Δυτική Μακεδονία - Πτολεμαίδα (Αλεξανόπειο Πτολεμαΐδας).
- Νέες επενδύσεις στην ενεργειακή αγορά της Ν.Α. Ευρώπης για νέα ορυχεία - σταθμούς και δίκτυα, που είχαν σημαντικά αδράνησει.
- Νέες προσλήψεις και την οριστική προκήρυξη του διαγωνισμού για θέσεις εργασίας, με αξιωματική και σύγχρονη διαδικασία επιλογής.
- Την οριστική και πλήρη εφαρμογή στην αγορά των κωδικών διαχείρισης, έτσι ώστε να προστατευθεί από τυχόν αλλοιώσεις.
- Εγκαταστάσεις νέων τεχνολογικών φιλικών προς το περιβάλλον στις μονάδες παραγωγής και την ενίσχυση των προοπτικών για τις Α.Π.Ε. από την ΔΕΗ, ελέγχοντας το φαινόμενο υπερπρώσσης της κλιματωρίας από Α.Π.Ε. ιδιαιτέρως σε βάρος της ΔΕΗ.
- Ομαλή και επαρκή προφοροδοσία Η.Ε. ο ποσά κατά καιρούς έχει αντικείμενο εύκολα κριτικής και πρόσβαση του κέρους της Επιχείρησης και των Εργαζομένων, ειδικά σε περιόδους κρίσης.

**Διαμνηστεύσαμε και προσβάλαμε αποφάσεις όπως για:**

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Δ.Σ. Δ.Ε.Η. Α.Ε.

ΔΥΝΑΜΗ: 27300, ΨΗΦΙΣΙΑΝ: 16676, ΕΓΚΥΡΑ: 16429, ΑΚΥΡΑ: 19, ΛΕΥΚΑ: 128.

### Ε Λ Α Β Α Ν

	ψηφους	ποσοστό
ΔΑΚΕ/ΔΕΗ:	6889	41,93%
ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ:	6596	40,15%
ΑΓΩΝ. ΣΥΝΕΡΓ.	2037	12,40%
ΣΑΔ/ΔΑΣΚ	633	3,85%
ΑΣΠ/ΑΣΣΕ	274	1,67%

### ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ

ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ (ΔΑΚΕ-ΔΕΗ), ΤΣΑΡΟΥΧΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ)

### ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ, ΒΙΔΑΛΗ ΡΟΖΑ, ΝΙΚΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ (ΔΑΚΕ/ΔΕΗ), - ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ)

- Την οριακή τιμή του συστήματος και τον τρόπο υπολογισμού της που τόσο ζημιώνει την ΔΕΗ.
  - Τις επιλήψεις έως τώρα Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας.
  - Τα 900 ΜW και το δικαίωμα κατασκευής α-νέλων μονάδων από την ΔΕΗ.
- Για τον ΟΑΠ-ΔΕΗ και την λειτουργία του ασφαλιστικού μας φορέα:**
- Ω εκπρόσωποι της ΔΑΚΕ είχαν πρωταγωνιστικό ρόλο για την υλοποίηση του Ν.2773 άρθρ. 34 της εξέλιξη του ΟΑΠ και την επίλυση χρόνιων προβλημάτων.
- Για τις γενικές και μεγάλες απαιτήσεις πελάτες:**
- Την επικαιροποίηση της περιουσίας του ΟΑΠ-ΔΕΗ στο ποσό των 11.310 δις € και της εξ αυτού διακράτηση της συνέχειας και της προοπτικής του ασφαλιστικού μας.
  - Την διεκδίκηση των περιουσιακών στοιχείων της τρώς Η.Ε.Α.Π. (Ηλεκτρική Αθηνών - Πειραιώς).
  - Την εκκαθάριση των χρόνιων οικονομικών διαφορών με την ΔΕΗ και την διαρρύση σε όλες τις λειτουργίες του ΟΑΠ-ΔΕΗ.



## Ευχαριστήριο από τον Γιώργο Μαρινιδή

Θέλω να ευχαριστήσω από καρδιάς όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ που αγωνίστηκαν μαζί μου ώστε να εκλεγώ με ισχυρή πλειοψηφία στο **Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ Α.Ε.**

Υπόσχομαι ότι θα συνεχίσω να είμαι συνεπής μαζί σας υπερασπιζόμενος τα συμφέροντα των εργαζομένων από την νέα μου θέση.

Δεσμεύομαι ότι θα είμαι ανοιχτός σε προτάσεις, θέσεις και απόψεις που θα βοηθήσουν το έργο μου στο Δ.Σ. της ΔΕΗ. Πρωτεύον στην ελκυστική συνεργασία όλων των μελών ΔΕΗ τις παρατάξεις διότι μόνο έτσι μπορούμε να βοηθήσουμε τους εργαζομένους και την Επιχείρηση να ακολουθήσουν τον δρόμο της ανάπτυξης και της ευμάρειας.

Με εκτίμηση, **Γεώργιος Μαρινιδής**  
Μέλος Δ.Σ. ΔΕΗ Α.Ε.

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΟΑΠ/Δ.Ε.Η.

ΔΥΝΑΜΗ: 27589, ΨΗΦΙΣΙΑΝ: 16736, ΕΓΚΥΡΑ: 16434, ΑΚΥΡΑ: 148, ΛΕΥΚΑ: 154

### Ε Λ Α Β Α Ν

	ψηφους	ποσοστό
ΔΑΚΕ/ΔΕΗ:	6947	42,27%
ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ:	6397	38,93%
ΑΓΩΝ. ΣΥΝΕΡΓ.	2111	12,85%
ΣΑΔ/ΔΑΣΚ	664	4,04%
ΑΣΠ/ΑΣΣΕ	375	1,92%

### ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ

ΛΟΦΤΣΙΑΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (ΔΑΚΕ-ΔΕΗ) ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ (ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ)

### ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

ΚΟΛΜΑΤΟΣ ΕΥΓΕΝΙΟΣ, ΒΑΡΛΑΜΟΣ ΠΑΥΛΟΣ, ΔΙΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (ΔΑΚΕ/ΔΕΗ) - ΒΑΖΙΛΕΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (ΠΑΣΚΕ/ΔΕΗ)

- Ταυτόχρονα με τα μεγάλα ζητήματα επιλόσσε για πρώτη φορά χρόνια επιμέρους προβλήματα που τακτοποιήσαν πολλές κατηγορίες συναδέλφων όπως:
- Η οριστική ρύθμιση του νόμου για την ημερήσια κάτο των 40 ετών και την δικαιοσύνη πολλών άτυχων συναδέλφων.
- Την ενσωμάτωση της Α.Τ.Α. που ανακυβέρνησε πολλούς συνταξιούχους.
- Την επίλυση των πριν το 1985 εκκρεμών υποθέσεων εφεδρικής υπηρεσίας.
- Τις τμηματικές αυξήσεις των συντάξεων στο σύνολο των αποδοχών.
- Τις εντάξεις των Φοιτητών ιατρών σε 7ωρο και την πρόκληση νέων.
- Την αποκατάσταση του προβλήματος των υπερχρεών που παρέμειναν στο 121 Μ.Κ.
- Τον για πρώτη φορά χαρακτηρισμό του εργατικού ατυχήματος, συνέπεια επαγγελματικής νόσου.
- Τις οικονομικές εκκρεμότητες της τρώς Η.Ε.Α.Π.
- Την θετική αναπροσαρμογή των συντάξεων, συνέπεια των εξοδικών συμβιβασμών της ΔΕΗ (Τ3 - Τ4 - Καταμετρητές).

## ΤΟ ΑΚΟΜΙΖΕΙΝ

### Γιατί οι εργαζόμενοι εμπιστεύονται την ΔΑΚΕ/ΔΕΗ

**Μ**ήνυμα έλπιδος και εμπιστοσύνης άστειλαν οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης στις πρόσφατες εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στο Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. και του ΟΑΠ/ΔΕΗ αφού έβγαλε πρώτη δύναμη τη ΔΑΚΕ/ΔΕΗ.

**Ο ΓΡΑΦΕΙ**  
**Ο ΔΙΑΚΟΜΙΣΤΗΣ**  
**ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Η αίσθηση των ποσοστών της ΔΑΚΕ/ΔΕΗ (και οι αριθμοί ψηφίων) συγκριτικά με προηγούμενες εκλογές ανατριχίλασε αποτελέσει μέγιστη επιβεβαίωση για την παράταξη που καθιερώθηκε μάχη σ' όλους τους χώρους εργασίας να υπερτασθεί τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Γιατί ποιος λόγους οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να εμπιστεύονται την ΔΑΚΕ/ΔΕΗ;

- Ο βισκόπτερο είναι:
- Ο ξεκάθαρος πολιτικοσυνδικαλιστικός ρόλος της ΔΑΚΕ/ΔΕΗ και βήθη τους συναδέλφους να κατανοήσουν τους σ' σταθερές θέσεις δεν υποχωρούν αναλόγως με το ποιος κατέχει τα ήγνια της εξουσίας.
- Η μη διακρίσιμότητα και η αγωνιστική διάθεση που δείχνει σε σοβαρά ζήτηματα όπως είναι οι προμήθειες, η ΕΣΣΕ, η αντικατάσταση των 1600 MW, η διατήρηση του 51% του Μ.Κ. στο δημόσιο και η προστασία του ασφαλιστικού μας φράγματος.

Σ' όλα αυτά τα ζήτηματα ο δικειδικτικός χαρακτήρας των στελεχών της ΔΑΚΕ/ΔΕΗ παραμένει ισχυρός.

Η δημοκρατικότητα των απόψεων που κυριαρχεί στη ΔΑΚΕ αποτελεί πρώην ενός επικουρητικού διεκδικητή και μιας συμμετοχικής διαδικασίας με θέσεις και προτάσεις που δεν καταδικάζονται όπως γίνε για τις αντίτιμες παρατάξεις με το πρόσχημα του αρειτικού.

- Δεν φοβείται - να κάνει σκληρή κριτική σε Υπουργούς και κυβερνητικές διότι δεν έχει σχέσεις εξάρτησης με την εκάστοτε ηγεσία.

Και κυρίως δεν λαικίζει, ούτε κινδυνολογεί όπως κάνουν οι αριστερές συνδικαλιστικές παρατάξεις.

Τέλος πρέπει να επισημάνω την καθοριστική συμβολή της ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην ανάδειξη της ΔΑΚΕ/ΔΕΗ ως πρώτη δύναμη όπου χωρίς την ευσυνείδητη χωρίς τους διαχωρισμούς, και χωρίς τις μεμφίμοιες που κυριαρχούν σε άλλους συνδικαλιστικούς χώρους κεντρώθηκε να επιτύχει τον ενωτικό και υψηρό προσηλωτικό που οφείλει να έχει κάθε μεγάλη παράταξη.



#### Αγνητοί φίλες και φίλοι,

Μέσα από πολύχρονους αγώνες, μεγάλες μάχες, κρίσιμες στιγμές, βήμα-βήμα με ασφάλεια πάντα στην ενεργή δράση των εργαζομένων, πέτυχε τη διαρκή άνοδο των δυνάμεων της ΔΑΚΕ Ίδιωτικού Τομέα, επιστεύοντας την προσπάθειά των δυνάμεων. Μια πολυμέτωπη μάχη, καθαρή και ανώδυνη, με όλους τους εργαζομένους αλλά και τους αρεινούς ήρωες έδρα με τη ΔΑΚΕ ήγλη και θα τη σημάσει τάση ηγνότερα, δίνοντας έτσι απάντηση και σε όλους διεκρινικά είτε την αγνόηση ακόμημα, είτε την αμφισβήτηση θλόντας ανεπιτυχή να μείνουν το μεγάλο αγώνα των στελεχών της.

Χρηματώματα των συνδικάτων είναι φανερά. Δεν θα υπήρχαν συμβόλαια εργασίας, μηδού συντάξεις-κωννηκή ασφαλίση. Και αν κάποιοι αμφισβήτουν τη χρησιμότητα της, ή δεν έχουν δουλειά ποτέ στη ζωή τους, ή εξυπηρετούν άλλες σκοπιμότητες, ή στο τέλος δεν μπορούν να «ακούσουν» την κοινωνία και τις ανάγκες του κόσμου της εργασίας, των συνταξιούχων και των ανέργων. Η χρησιμότητα της ΔΑΚΕ είναι ακόμα μεγαλύτερη για τον ιδεολογικό μας χώρο, αφού δεν μονομελώς με η έκφραση των εργαζομένων από τα δθθεν «προεδρευτικά προεδρεία» του παρελθόντος. Υπάρχουν πλέον και άλλες δυνάμεις ίσως μάλιστα και προοδευτικότερες, χωρίς αριστεριστικές ταμπέλες, με διαφορετικές θέσεις, με διαφορετικές φωνές που επιταχύνουν το μεγάλο βήμα της συνολικότερη πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σήμερα στην επιτελική εκδίωξη για την ίδρυση της παράταξης, μας δίνει η ευκαιρία να εκφράσουμε σαν σημερινή Διοίκηση της ΔΑΚΕ, την υπερέχουσα που νοιώθουμε ότι αποδεικνύεται γνήσια.

• Να ευχαριστήσουμε όλους τους απλούς εργαζομένους που μέχρι σήμερα την εμπιστώθηκαν, συμπεριφέροντας έτσι ενεργά στην προσπάθειά της για το σύνολο του κόσμου της εργασίας, ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Γιατί όλοι είμαστε μια οικογένεια.

• Να ευχαριστήσουμε όλους τους Δακίτες και τις Δακίτισσες για τον καθαρό αγώνα που έδωσαν και δίνουν καθημερινά, στους χώρους εργασίας τους. Τα συνδικαλιστικά μας στελέχη, στην Περιφέρεια, την Αθήνα, στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα, για τις υπεύθυνες θέσεις που εκφρά-

## ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΟΙ ΑΦΑΝΕΙΣ ΗΡΩΕΣ

- Δεν μονοπωλείτε πια η έκφραση των εργαζομένων από τα δθθεν «προεδρευτικά προεδρεία» του παρελθόντος.
- Ευχαριστούμε τους Δακίτες και τις Δακίτισσες για τον καθαρό αγώνα που δίνουν καθημερινά.

ζουν εκπροσωπώντας τους εργαζομένους και την παράταξή μας.

• Να ευχαριστήσουμε όλους αυτούς που έχουν αποσπείρει από την ενεργή δράση, έχοντας προηγουμένως περάσει και δημοσιοποιήσει τη βάση πλόνου στην οποία, όλοι είμαστε συνεχόμενα πλέον σήμερα να δίνουμε τη μάχη που εκείνο ξεκίνησαν.

• Να ευχαριστήσουμε όλες τις μέχρι σήμερα ηγεσίες και τα στελέχη του Κόσμου, τους Γραμματείς, Συνδικαλισμούς για την βοήθειά τους. Τον προηγούμενο και σημερινό Γραμματέα της Κεντρικής Επιτροπής της ΝΔ, που στήριξαν και συνεχίζουν να στήριζουν την ΔΑΚΕ και την πορεία της.

Διαφεύγοντας έτσι σήμερα δημόσια με την παρουσία τους στην πράξη, με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο, δημοσιεύματα, φήμες, κέντρα και μηχανομορδο-διαφορών μάλλον προδύσαντες, που επιχειρούν σκοπιμότητες με προσηλωτική προνοήσεις για τον ρόλο μας, δημιουργώντας εκείνα σήματα, τόσο για την ενότητα της παράταξης και τις επιδόσεις των Δακίτων, όσο και την όποια αντιπαράθεση, στις σχέσεις με τα άλλα ΔΑΚΕ και κόμματα ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ.

Αφού η ΔΑΚΕ βρισκόταν σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά ενωμένη.

• Έχοντας αποκαταστήσει όλα τα τμήματα του παρελθόντος.

• Έχοντας ανοίξει τις πόρτες της σε όλους όλους και για οποιονδήποτε λόγο είχαν αποχωρήσει ή απομακρυνθεί από αυτή.

• Έχοντας ενώσει όλους ανεξαιρέτως τις Δακίτες καθώς και τους από τη σημαία της σε ενιαίο μορφή. Και αν έχουν απομείνει σήμερα ελάχιστες περιπτώσεις διαύλων εκφράσεων σε κάποιους εργασιακούς χώρους (που αν δεν αποτάθουν ελημυ ελογικής τακτική), ε φυσικό είναι, να υπάρχουν κάποιες προσωπικές και όχι ιδιολογικές διαφορές αφού όλοι λειτουργούν κάτω από τη σημαία της Κεντρικής ΔΑΚΕ. Να υπάρχουν όπως ακριβώς υπήρχαν και στις καλύτερες οικογένειες και γυμνάσις. Γι' αυτό καλούμε όλους υπερευτικά αναφέρονται μόνο σε μας, να κοιτάξουν και άλλες παρατάξεις. Καλύτερα σε κοτάξουν τις πρόσφατες εκλογές της τοπικής αυτοδιοίκησης όπου όπως περισσότερους νομούς και δήμους υπήρχαν δύο και τρεις συνδυασμοί από κάθε είδους ιδιολογικό χώρο.

Όσον αφορά τώρα τις σχέσεις μας με την ΝΔ, η ΔΑΚΕ έχει τις δικές της θέσεις και διεκδικήσεις, με τις οποίες εκλέγεται από τη βάση των εργαζομένων, βάζει τα μόνια διεκδικητικού της ρόλου, εκφραζόμενος πλόνου από όλα τα συμφέροντα του κόσμου της εργασίας.

Θέσεις που συμπίπτουν στις βασικές ιδεολογικές αρχές με αυτές της ΝΔ, και που θα μπορούσαν να είναι ακόμα πιο κοντά με αυτές του προηγούμενου της ΝΔ, αν είχε προβλεφθεί κατά την σύνταξη του να είχαν κληθεί να καταθέσουν τις θέσεις τους και οι εργαζόμενοι που εκπροσωπούνται.

Εκαθαρισμένος από την αρχή ότι εμείς οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων του φιλελεύθερου συνδικαλιστικού χώρου, οι Δακίτες, είμαστε περήμονοι που ανήκουμε σε αυτό κόμμα ΠΟΥ ΚΑΘΗΚΕ ΝΑ ΒΓΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ από το τέλμα της προηγούμενης εκκοσμίσεως της ΠΑΣ.ΚΟ. Να δημιουργήσει τη νέα Ελλάδα.

Περνώτας το μήνυμα ότι οι εργαζόμενοι είναι δίπλα στη φιλελεύθερη παράταξη, εμπιστούν την ιδεολογία της και στήριχουν τις πολιτικές της.

Αυτό το κόμμα όμως δεν το στήριξε με όλες μας τις δυνάμεις για να γίνει μόνο Κυβέρνηση, αλλά και να βοηθηθούν όποτε μας δίνεται η ευκαιρία με την αγωνιστικότητα και εμπειρία των στελεχών μας να είναι με καλή κυβέρνηση, κοντά στους πολίτες και να καθιερωθεί η πρόβατότητα, με την όσο το δυνατό μεγαλύτερη παραμονή του στην εξουσία.

Και αυτό δεν το κάνουμε

• Ούτε για να επιβιώσει της συνδικαλιστικής μας θέσεως στις κυβερνητικές αποφάσεις, απόμενες που συχνά μπορεί να κατηγορηθούν ότι είναι συστημικές. Στην ουσία όμως δεν είναι τίποτα άλλο από την προσπάθειά μας να καταγορησουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων και τη θέση εργασίας τους, το φιομ τους δηλαδή, αλλά και το μέλλον της επιχείρησής που εργαζόμαστε.

• Ούτε μας εκκοσμηθεί οραλογίες που κάποιοι υποκοριστικά και σκόπημα ανακαλύπτουν, του τύπου στα δικά μας ή στα γαλάζια παιδιά, ξεχνώντας την περιβαριστοποίηση του παρελθόν εκατοντάδων χιλιάδων ανθρώπων της δικής μας ιδεολογίας. Τους εκατοντάδες χιλιάδες διαρισμούς και προηγούμενες με χαρ-

# ΔΑΚΕ κ. Κ. ΠΟΥΛΑΚΗ ΣΤΗΝ ΣΥΝΟΔΟ Κ.Ε. ΤΗΣ ΔΑΚΕ

## έφεραν την ΔΑΚΕ ψιλά

- Οι εργαζόμενοι είναι δίπλα στην φιλελεύθερη παράταξη επικροτώντας την ιδεολογία της και στηρίζουν τις πολιτικές της.
- Απαιτούμε αξιοκρατία, δικαιοσύνη, διαφάνεια στις επιλογές και διαδικασίες, ίση μεταχείριση και να δωθούν ίσες ευκαιρίες σ' όλους.

τιά κλαδιών. Και αυτό φαίνεται από τα ειδικά αποτελέσματα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Εμείς το μόνο που απαιτούμε είναι αξιοκρατία, δικαιοσύνη, διαφάνεια στις επιλογές και διαδικασίες, ίση μεταχείριση, να δωθούν ίσες ευκαιρίες σε όλους και όχι μακροί οι κατόχτες.

Όποτε να υπάρχει επιτόπου και αποκομματικοποίηση του κράτους και αποκατάσταση της διαταραχθείσας επηρέας.

• Ούτε να συνδικαλιζούμε ούτε να διεκδικούμε θέσεις, κεφάλαια, βόλεμα πράκτορα, δίκαια μισθών. Γιατί πιστεύουμε ότι οι όποιες επιλογές στελέχωσης, είναι εύθνη και αποκελιστική επιλογή Κυβέρνησης και υπηρεσιακών συμβουλίων. Όλα πρέπει να κρίνουν αξιοκρατικά, και να βοηθήσουν ταυτόχρονα στην ύψωση της προσηλυτιστικής και ηθικής των ελλήνων κλάδων. Ίσως με το σκεπτικό αυτό στους περισσότερους οργανισμούς, μεγάλες επιχειρήσεις, τράπεζες υπό κρατικό έλεγχο να διατηρούν ακόμη ή και να τοποθετούνται σήμερα προσώπαρχες για παράδειγμα, αρμόδια δηλαδή για προώθηση μεθόδους κ.λπ. των επιχειρήσεων, στελέχη-εμπόρους μόνο άλλων ιδεολογικών χώρων...

Αρκεί αυτή η τακτική να είναι τελικά αξιοκρατική και να μη λειτουργεί σε βάρος αποκελισμού μόνο εργαζομένων της δικής μας ιδεολογικής πλευράς, με το σκεπτικό... «πως Δασκίτης απορρίπτεται - για να μην εκτεθείς».

• Και όταν διαπιστώσουμε μεμονωμένες στη λογική αυτή εξαιρέσεις στο σύνολο του στελεχιακού δυναμικού σημεία εισοδημάτων, προσοχικών φιλοδοξιών που τίθενται υπέρνω των συμπεριφορών των εργαζομένων και της ΔΑΚΕ, προτάσεις ταύτισης με διοίκηση και μηχανισμούς, ταυτίζοντας προσώπα πλέον χαρακτηριστικά, αντιβρίσκουμε τμήματα και αποκελιστικά.

Έχουμε δημόσια τοποθετηθεί και στηρίζουμε από βουλευτικό γενικότατα την κοινωνία όπως:

- Με την कारοριστική σημασία συμμετοχής μας στην υποστήριξη της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργαζομένων μετά από σκληρό αγώνα για να κερδίσουμε κερδοσκοπικές αξιώσεις και μάλιστα διεθνώς διακρίσεις, κάτι που αποτελεί μόνηση βοήθεια στην εργασιακή και κοινωνική ενότητα όλο αυτό το χρονικό διάστημα.
- Με τη συμμετοχή μας στον εθνικό σοβαρό ζήτημα, γιατί δεν μπορεί κανένας να παίζει με την μόρφωση του

Ελληνικού λαού και τους θεσμούς. Άλλωστε, που ενώ όλη η κοινωνία φωνάζει για την αναγκαιότητα τους, όλοι φεβίζουν να πάρουν το κόστος τους.

Και αξίζουν αναρχατηρία στην Κυβέρνηση του ΚΩΣΤΑ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ, για ένα θέμα που δεν είναι μόνο των δασκάλων, καθηγητών, μαθητών ή πανεπιστημιακών και φοιτητών αλλά ολόκληρης της Κοινωνίας. Μιας κοινωνίας που κύριος στόχος της πρέπει να είναι η αναβίωση της δημόσιας παιδείας, μισθ παιδείας, του σήμερα το «θεόρατο» με τα ορατοτήρια αποτελέσματα.

Επιπλέον αυτό με από σωστή αξιολόγηση κανένας δεν έχει να φοβηθεί τίποτα όπως έχει απομειχθεί στο εξωτερικό από τα μη κερδοσκοπικά χαρακτηριστικά ή και ιδιωτικά πανεπιστήμια.

• Με την στράφιξη μας στην προώθηση εκσυγχρονισμού των διεθνών επιχειρήσεων ΔΕΚΟ και Τραπεζών, αρκεί να υπάρχει προηγούμενα ολοκληρωμένο σχέδιο εκσυγχρονισμού, νέο οργανόγραμμα που θα δίνει προοπτική στην επιχείρηση, δεν θα θίγει τα δικαιώματα των εργαζομένων που τόσα χρόνια στηρίζουν τη δουλειά τους, και που το κόστος της αναδιοργάνωσης δεν θα επιβαρύνει το Ελληνικό δημόσιο, εμάς δηλαδή, αλλά τις δικές τις επιχειρήσεις.

Ανεξάρτητα βέβαια που δεν έχουμε να διεκδικηθούν οι μεγάλες αλλαγές στις επιχειρήσεις που ελθόντα από τον δημόσιο τομέα. Οι περισσότερες παραμένουν στις ίδιες αποτυχημένες πολιτικές που οδήγησαν σε αυτό το σημείο της χώρας, με τα ίδια σχεδόν πρόσωπα και δεν εννοεί βέβαια απλώς εργαζομένους που εκτελούν υπηρεσιακές εντολές αλλά στελέχη που χάραξαν και οκείσους πολιτική, πολιτικές που έχουν κατασκευαστεί από την πλευρά του Ελληνικού λαού στις πρόσφατες εκλογές.

Αρκεί βέβαια να μην γίνεται με μεθόδους το απορροισμός και διατάζουμε. Νταλίνα «χαριστίες» προς τους εργαζόμενους που στηρίζουν με ταυρισμένης τύπου ΟΤΕ και ΒΟΗΡΩΝΗΜΗ, που αρέκται να παραμένει τον κατεστάνον... και ενώ οδηγούν το πλοίο από έξω σε έξω, δεν τους δίνουν ή επιτρέπει, δεν τους καταλογίζει καμιά ευθύνη για αυτό τους τα κομμάτια, για την καταστολή του χρημάτων με ακριβητισμικές εθελούσιες εδότητες. Κάποια στιγμή αφού δεν έχει εκχωρηθεί εν λευκό σε κανένα η διαχείριση της περιουσίας

του Ελληνικού λαού, δεν θα πρέπει να απολογηθούν;

• Με την επιμονή μας για στρίφιξη του αναγκαιού διόλου για το ασφαλιστικό, ένα θέμα που θα πρέπει συνεχώς να αναζητεί, για να κλείσουμε τα κενά του προηγούμενου νόμου, αλλά και για να βρούμε τρόπος χρηματοδότησης αφού το 1% του ΑΕΠ δεν φτάνει για τη στρίφιξη του μετά από 20 χρόνια.

Αλλά πώς είναι συνεχίζουμε να επιμένουμε για διάλογο, όταν κάθε τόσο με νομοσχέδια μίνι ή μεγάλα, και τροπολογίες χαρακτηριστικά επιβεβαιώνουν τους κακοπλήρητες, υπονομιούντες διαρκώς το ΙΚΑ.

• Με τις σπέρτες μπορεί να υπάρξει διάλογος ενώ καταργούνται οι δωρεάν προμηθειές εξετάσεις, αυξάνονται έτσι τους κινήσεις από τις επεξελεμιστικές ανδρών;

• Με την επικρότηση των προτασμάτων στην επίλυση του ζήτημα των υποβασιζομένων.

Ένα ζήτημα που κληρονομήθηκε και οδηγεί στην επίλυση του. Θεωκικά πρέπει να πληρωθούν όλοι και όποιον αν εργατήματα, παράλληλα με ακραίες περιπτώσεις που τυχόν δεν έχουν συμπεριληφθεί στο νομοσχέδιο, ώστε να δοθεί η ευκαιρία βελτιώσεως τους.

Και σε απαιτούμε να παίζουμε ορισμένα κάρτα με τους συμβασιζομένους, στη τήρη τους.

• Οι ίδιοι που όταν προηγούμενα χρόνια το ΠΑΣΟΚ με την εργαλειακή τους πολιτική, τους οδηγούσαν στην αυχαιλωσία και την εργασιακή ανασφάλεια.

• Στην επιτυχία ολοκλήρωσης των Ολυμπιακών έργων, στον Πολτισμό, στον Τουρισμό.

• Με τις προσπάθειες για ανάπτυξη και για την καταπολέμηση της ακραίας. Υπάρχουν φυσικά ακόμη σοβαρά προβλήματα που απαιτούν τους εργαζομένους, προβλήματα που δεν παρομοιάζουν Εαρκικά σήμερα, αλλά είναι αποτελέσματα συσσώρευσης όλων των προηγούμενων δεκαετιών, και στο σήμερα.

• Προστέθηκαν και νέα, που μας βρήκαν αντίθετους και θα αγωνιστούμε για την κατάργησή τους, όπως:

• Ο εργασιζομένος νέος που σε συνέχεια της κατάργησης του θεωρού με το νόμο Γιαννίτη, επέκταση την μειωμένη του χρόνου εργασίας με μονομερή απόφαση των εργοδωτών.

• Η αμφισβήτηση των συλλογικών συμβασιζομένων - για περιοριστική οριοθετική πολιτική - πράγμα εντελώς αντίθετο με την ιδεολογία μας, με μονομερή νομοθέτηση από την πολιτεία, ως και η αλλαγή των κοινωνικών λειτουργιών τους, συνδέονται οι οποίες εξαρτήματα προηγούμενα και η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ. Μα αυτή κατατηρήθηκε...

• Μη επαρκής εργοδοτική, ισορροπία, με ενίσχυση υποδομών των ηλεκτρικών μηχανισμών, από την μέχρι χτες απαξίωση και αδρανιστική τους -έμμεση στρίφιξη ορισμένων

«εκκικών και επαρκών» εργοδωτών.

Τα στελέχη της ΔΑΚΕ έχουν την πολιτική ωριμότητα να συνθέτουν τις συνδικαλιστικές και παραταξιακές-ιδεολογικές μας θέσεις.

Αρκεί να υπάρξει ο ρεαλιστικός εισοδηματικός διάλογος, και να μην βρισκόμαστε προ τελεσίδικων γεννήσεων, όπως στα περισσότερα από τα τελευταία νομοσχέδια, ακυρώνοντας έτσι το συνδικαλιστικό μας λόγο.

Εμείς σαν ΔΑΚΕ συζητάμε μεταξύ μας... οι αποφασίσεις μας είναι αποφασίσεις, αυτές επιβάλλει και το σύνολο των εισοδημάτων του πρώτου μέρους της εκδήλωσής μας, που έχουν καταγραφεί κοδοποιηθεί, και θα είναι ένα χρήσιμο εργαλείο για την άσκηση του συνδικαλιστικού και πολιτικού μας έργου.

Όπως και θα συνεχίσουμε να προσπαθούμε σε πρωτοβουλίες άσπαστες.

Η πρόσβαση αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στην ελληνική οικονομία και κοινωνία να είναι και αναπόφευκτη και απαραίτητη για αντιμετώπιση των ανιστοχικών και βελτίωσης της οικονομικής κατάστασης της χώρας και την ανακούφιση καταπολέμηση της ανεργίας. Θα είναι όμως πάντα λάθος αν οι διορισμένες αλλαγές πραγματοποιηθούν υπό συνθήκες άγχους και αθέλητης διάλογου με το εργατικό κίνημα και χωρίς αντιστάθμιση στην μείωση των παραδοσιακών δικαιωμάτων, με νέα ωφελήματα -ακόμη έτσι και διαοριστικές μορφές- για τους εργαζομένους.

Για τους λόγους αυτούς, σε αυτή τη χρονική περίοδο, το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει: α) Να βγει επιθετικά κατά των εμπόρων μπροστά από τις εξελίξεις έτσι ώστε όχι μόνο ν' αποτεθεί «ανάσχυμα» αλλά να διατηρηθεί με τους δικούς του όρους υπέρ του κόσμου της απασχόλησης, β) να ενεργοποιήσει τις σχέσεις τους με τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα, να πραγματοποιήσει τη συνδικαλιστική πυκνότητα και να ανακτήσει την επαφή του, τόσο με τους «παραδοσιακούς» όσο και με τους νέους τομείς δραστηριότητας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα οφείλει να παρακολουθήσει με τα βελτιωμένα εξελίξεις και να διαπραγματευθεί τόσο για τις αλλαγές στον ιδιωτικό τομέα όσο και στις πρώην δημόσιες επιχειρήσεις ΔΕΚΟ, τώρα Α.Ε., οι οποίες εκ των πραγμάτων φεύγουν από την προστατευτική ομπρέλα του κράτους και εκτίθενται στις συνθήκες του ελεύθερου και του λιγνούς ανταγωνισμού. Οι μεταρρυθμίσεις αυτές, πρέπει να γίνουν με βάση το σκεπτικό «μεταρρυθμίσεις, ολλογικές συμβασιζομένης, υιοθέτηση και τήρηση κανόνων-κανόνος απόθετων, ασφαλεία απασχόλησης, καθήκον ενός εαυτού προς όριον διαβίωσης και συνθηκών εργασίας για τους μισθωτούς, ανοικτές ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης».

Γίως θέλω να παραστήσω προσηματικά μέσα από την καρδιά μου όλους εσάς για την εμπιστοσύνη που την στηρίζετε που δείξατε στην παράταξη και στο πρόσωπό μου, τις προσπάθειές σας, την συστράτευση σας σε αυτή την μεγάλη και επιτυχημένη πορεία, που όλοι μαζί χαράζουμε.

## 31ο εκλογοπολιολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας

# Ενωμένοι και δυνατοί συνεχίζουμε τον αγώνα

**Μ**ε την εκλογή των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 31ου Εκλογοπολιολογιστικού Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ που διεξήχθη (13-14/1/2007).

Στο Συνέδριο συμμετείχαν 25 συνέδριοι από όλη τη χώρα ενώ στην έναρξη των εργασιών παρέστησαν ο υπουργός Ανάπτυξης κ. Δ. Σούφρας, ο Γ.Γ. κ. Νίκος Στεφανόπουλος, ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γ. Παναγόπουλος, εκπρόσω-

κή ασφάλεια της χώρας και τα φηνικά τιμολόγια στο ρεύμα.

Μιλώντας αμέσως μετά ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γ. Παναγόπουλος μίλησε για την κρίσιμη συγκυρία αναφορικά με τις κατακτήσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων και τόνισε ότι «αν θέλουν (η κυβέρνηση) το υπόδειγμα του ΟΤΕ να το μεταφέρουν και σε άλλες ΔΕΚΟ, τότε θα μας βρουν σταθερά απέναντί τους».

**Ο υπουργός Ανάπτυξης Δημήτρης Σούφρας τόνισε ότι μόνον μέσα από μια δυνατή δημόσια ΔΕΗ υπηρετούνται τα συμφέροντα των εργαζομένων και του λαού και συμπλήρωσε λέγοντας χαρακτηριστικά: «Το έχω πει στο προηγούμενο συνέδριό σας και θα επημείνω. Η ΔΕΗ Α.Ε. θα έχει βασικό ρόλο θα είναι ο κυρίαρχος πόλος στην ελληνική αγορά ενέργειας».**

Ο Βουλευτής και αρμόδιος τομεάρχης του ΠΑΣΟΚ Χρήστος Παπουτσής επήρριψε ευθύνη στη διοίκηση της ΔΕΗ και στην ηγεσία του υπουργείου Ανάπτυξης για τις καθυστερήσεις στο ζήτημα της αντικατάστασης των μονάδων αλλά και στην αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος που ζημιώνει τη ΔΕΗ.

Μιλώντας εκ μέρους της Ν.Δ. ο κ. Κώστας Κάλλας τόνισε τη θέση για τη διατήρηση του 51% της ΔΕΗ Α.Ε. στο Κράτος αλλά και την παροχή κινήτρων προς τους εργαζόμενους.

Ο κ. Χρήστος Κατσώτης του ΚΚΕ υπογράμμισε την ανάγκη για την κατοχύρωση της ενέργειας ως κοινωνικό αγαθό και όχι ως εμπορεύσιμο και έκανε λόγο για την ευθύνη των εργαζομένων να προσπασιάσουν να συμφέρουντα και τις ανάγκες του λαού.

«Κρίσιμη» χαρακτήρισε την τρέχουσα περίοδο ο εκπρόσωπος του ΣΥΡΙΖΑ κ. Παναγιώτης Λαφαζάνης γιατί όπως είπε «πολιτική της κυβέρνησης» είναι η διάλυση των εργασιακών σχέσεων και η εκποίηση δημοσίων επιχειρήσεων».

Για τον κρίσιμο ρόλο της ΔΕΗ Α.Ε. στην διαμορφούμενη αγορά της ΝΑ Ευρώπης μίλη-



Ο νέος Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Νίκος Φωτισούπλος



Ο Γεν. Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Ευάγγελος Μπουζούλας

σε ο Γ.Γ. του υπουργείου Ανάπτυξης κ. Νίκος Στεφανόπουλος που τόνισε ότι πρόθεση της κυβέρνησης είναι η στήριξη και η ενίσχυση της ΔΕΗ ενώ έσπευσε να δηλώσει πως στο πλαίσιο της απελευθέρωσης της ελληνικής αγοράς η απόλυτα ενός μεριδίου της αγοράς Η/Ε της τάξεως του 15% για τη ΔΕΗ δεν σημαίνει τίποτα.

«Έφταν ότι ακολουθού το μοντέλο του Βουρλούρη στον ΟΤΕ», είπε ο Δ/νων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Δημήτρης Μανιατάκης και πρόσθεσε: «Δεν αντιγράφω κανένα μοντέλο και έχω υποστηρίξει ότι στη ΔΕΗ δεν περισσεύει κανείς. Τα προβλήματα λύνονται πάντοτε με τη συμμετοχή των εργαζομένων και απόδειξη της συνεργασίας είναι η ΕΣΣΕ που υπογράφηκε και χαρακτηρίστηκε ως η καλύτερη».

Με την υπεύθυνη στάση του Συνεδρίου και την αποφασιστικότητά τους ξεπεράστηκαν τα προβλήματα που ανέκυψαν και προς στιγμήν έληξε απίσειη η ομαλή διεξαγωγή του συνεδρίου.

Μέσα από το διάλογο που αναπτύχθηκε και τις θέσεις που διατυπώθηκαν, το σώμα συγκροτήθηκε στην έγκριση του Απολογισμού Δράσης του απερχόμενου ΔΣ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, τον Οικονομικό Απολογισμό και τον Προϋπολογισμό της ΓΕΝΟΠ για το 2007 καθώς και τον Προγραμματισμό Δράσης της Ομοσπονδίας, στον οποίο και ενσωματωθήκαν οι ουσιαστικές προτάσεις των συνεδρίων.

Στο 31ο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ καταγράφτηκε η αποφασιστικότητα των εργαζομένων στην Ηλεκτρική Ενέργεια να προσπασιάσουν τη δημοκρατία και τη διαφάνεια στο συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ, την ανάπτυξη της επιχείρησης καθώς και στην κατοχύρωση και διεύρυνση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Με ΕΝΟΤΗΤΑ και ΑΓΩΝΑ συνεχίζουμε ΑΝΑΝΕΜΩΜΟΙ και πιο ΔΥΝΑΤΟΙ.

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Με βάση τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη των νέων οργάνων της Ομοσπονδίας, οι έδρες των παρατάξεων διανεμήθηκαν ως εξής:

ΠΑΣΚΕ - ΔΕΗ.....	114	.....	12	έδρ.
ΔΑΚΕ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.....	79	.....	9	»
ΔΑΚΕ ΔΕΗ.....	50	.....	5	»
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ .....	29	.....	3	»
ΣΑΔ.....	18	.....	2	»
ΑΣΠ/ΔΕΗ-ΑΣΣΕ/ΔΕΗ.....	5	.....	0	»

ποι της Ν.Δ., του ΠΑΣΟΚ, του ΚΚΕ, του ΣΥΝ, ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. κ.Δ. Μανιατάκης, εκπρόσωποι άλλων Εργατικών Ομοσπονδιών των ΔΕΚΟ και Συνδικάτων του εξωτερικού.

Ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Νίκος Πιλαλίδης υποδεχόμενος τους συνέδρους και τους προσκεκλημένους επισήμανε με έκφραση ότι «δεν πρόκειται να δεχθούμε αλλαγές που θα υπονομεύουν τα εργασιακά μας δικαιώματα. Οι συνεργιστάροι να ξεχάσουν τα σενάρια τύπου «ΟΤΕ» ενώ επωνέλαβε ότι ο δημόσιος χαρακτήρας της ΔΕΗ Α.Ε. με το 51% στο Κράτος είναι η μόνη εγγύηση για την ενεργεια-





# 31ο εκλογολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας

## Καθίκον η υπεράσπιση συμφερόντων των εργαζομένων

Με ελπίδα αισιοδοξία, μαχητικότητα και αγωνιστική διάθεση ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συμμετείχε στο πρόσφατο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

**Ο** πρωταγωνιστικός ρόλος που έχουμε διαδραματίσει τα τελευταία χρόνια πιστεύουμε πως έχει βοηθήσει σημαντικά ώστε μερικά από τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε να λυθούν προς όφελος των εργαζομένων.

### Η νέα σύνθεση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας

**Υ**στερα από συνέντευξη του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ (1/3/2007) ολοκληρώθηκε η κατανομή αξιωμάτων στα νεοεκλεγέντα μέλη του Δ.Σ. Η σύνθεση του νέου Δ.Σ. είναι:

#### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

- |                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1. ΠΡΟΕΔΡΟΣ              | ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ     |
| 2. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ.           | ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ |
| 3. ΑΝΤΙΠΡ.               | ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΗΛΙΑΣ       |
| 4. ΓΡΑΜ. ΟΡΓΑΝ.          | ΡΙΖΟΣ ΡΙΖΟΣ          |
| 5. ΤΑΜΙΑΣ                | ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝ.  |
| 6. Β' ΑΝΤΙΠΡ., ΥΠ. ΤΥΠΟΥ | ΚΑΤΑΝΑΣ ΠΩΡΓΟΣ       |
| 7. Β' ΑΝ. ΓΡΑΜ.          | ΠΡΟΣΚΥΝΗΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡ. |
| 8. Β' ΑΝΤΙΠΡ.            | ΚΑΤΖΑΡΟΣ ΚΩΣΤΑΣ      |
| 9. Γ' ΑΝ. ΓΡΑΜ.          | ΚΑΡΑΓΙΑΣ ΠΩΡΓΟΣ      |
| 10. ΑΝ. ΤΑΜΙΑΣ           | ΠΗΛΑΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ      |
| 11. ΕΦΟΡΟΣ               | ΒΑΡΛΑΜΟΣ ΠΑΥΛΟΣ      |
| 12. ΕΚΤ. ΣΥΜΒ.           | ΔΗΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ        |
| 13. ΕΚΤ. ΣΥΜΒ.           | ΓΚΑΡΑΒΕΛΑΣ ΠΩΡΓΟΣ    |
| 14. ΕΚΤ. ΣΥΜΒ.           | ΚΑΛΑΜΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΙΟΥΡ. |
| 15. ΕΚΤ. ΣΥΜΒ.           | ΚΟΥΤΣΟΔΗΜΑΣ ΚΩΣΤΑΣ   |
| 16. ΜΕΛΟΣ                | ΑΙΤΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΙΓΕΑΣ  |
| 17. ΜΕΛΟΣ                | ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΠΑΝΤ.    |
| 18. ΜΕΛΟΣ                | ΚΑΖΑΚΟΣ ΚΩΣΤΑΣ       |
| 19. ΜΕΛΟΣ                | ΚΑΛΑΜΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.   |
| 20. ΜΕΛΟΣ                | ΚΑΜΠΑΝΟΣ ΚΩΣΤΑΣ      |
| 21. ΜΕΛΟΣ                | ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΑΝΤ.   |
| 22. ΜΕΛΟΣ                | ΚΟΛΛΙΑΤΟΣ ΕΥΓΕΝΙΟΣ   |
| 23. ΜΕΛΟΣ                | ΚΟΥΡΕΤΑΣ ΠΑΝΝΗΣ      |
| 24. ΜΕΛΟΣ                | ΜΠΑΝΙΑΣ ΚΩΣΤΑΣ       |
| 25. ΜΕΛΟΣ                | ΜΠΑΣΤΑΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ     |
| 26. ΜΕΛΟΣ                | ΜΠΟΥΚΟΥΒΑΛΑΣ ΑΝ.     |
| 27. ΜΕΛΟΣ                | ΠΑΠΑΔΡΙΑΝΟΣ ΔΗΜ.     |
| 28. ΜΕΛΟΣ                | ΠΟΛΥΖΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣ.    |
| 29. ΜΕΛΟΣ                | ΤΡΑΧΑΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ    |
| 30. ΜΕΛΟΣ                | ΤΣΑΡΟΥΛΑΣ ΠΑΝΝΗΣ     |
| 31. ΜΕΛΟΣ                | ΧΑΤΖΑΡΑΣ ΝΙΚΟΣ       |

#### ΕΞΕΛΕΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

- |               |                       |
|---------------|-----------------------|
| 1. ΠΡΟΕΔΡΟΣ   | ΧΡΗΣΤΟΓΟΥΛΑΣ ΒΑΓΓΕΛΟΣ |
| 2. ΑΝΤΙΠΡ.    | ΦΡΑΓΚΟΠΑΝΝΗΣ ΒΑΓΓ.    |
| 3. ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. | ΤΟΥΜΠΟΥΛΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΣ   |
| 4. ΜΕΛΟΣ      | ΜΟΥΝΤΡΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ    |
| 5. ΜΕΛΟΣ      | ΜΠΡΟΥΜΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ   |

Καθίκον του συλλόγου μας είναι η υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων και η θωράκιση των κατακτήσεων που έχουμε επιτύχει έως σήμερα.

Στόχος είναι η συνεχής ενημέρωση του προσωπικού με σκοπό την αφύπνισή του, ώστε να νιώσει το μέγεθος των προβλημάτων που αντιμετωπίζει και πως μόνο με τη δική του ενεργή συμμετοχή μπορεί το συνδικαλιστικό κίνημα να επιτύχει και να κατακτήσει μεγαλύτερους στόχους.

Ο Σύλλογός μας διεκδικεί τα δίκαια αιτήματά και τα εισηγείται τα εξής:

- **Η τραγική έλλειψη προσωπικού κορύφωση στο Διανομή και Εμπορία δημιουργεί την ανάγκη για άμεσες προσλήψεις, ταχέως αναπλήρωση θέσεων και ειδικότητα ώστε να αντιμετωπισθεί το αρνητικό φαινόμενο της εργολαβιοποίησης της εργασίας, που τείνει να κυριαρχήσει στην λειτουργία της ΔΕΗ Α.Ε.**
- Να βγαίνει επιτέλους η Διοίκηση της Επιχείρησης το νέο Οργανόγραμμα μέσω του οποίου με δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες θα γίνει η ορθή αξιολόγηση και ανακατανομή του προσωπικού.
- **Να αξιοποιήσουμε με υπευθυνότητα και σοβαρότητα την μεγάλη επιτυχία που σημειώθηκε με την υπογραφή της τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπου η οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων ήταν σημαντική.**
- Να εφαρμοστούν με αυστηρότητα όλα τα προβλεπόμενα μέτρα για την υγιεινή και ασφαλή των εργαζομένων ώστε να μπορέσουμε να περιορίσουμε το δυσάρεστο φαινόμενο των εργατικών ατυχημάτων που μοστιχίει την Επιχείρηση.
- **Να υπεισφέρω στη χαμμένη τεχνολογία που προκύπτει, τόσο από την συνταξιοδότηση των συναδέλφων όσο και από την εργολαβιοποίηση της εργασίας και να επαναλειτούργησουν ξανά οι Σχολές της ΔΕΗ.**

• Να μην παραβιάζεται ο υγιής ανταγωνισμός όπως συμβαίνει με τον αποκλεισμό της ΔΕΗ Α.Ε. από διαγωνισμούς που μπορούν να κοστολογήσουν στους Έλληνες καταναλωτές εκατομμύρια ευρώ.

• **Να προχωρήσει με πιο ταχείες ρυθμούς το πρόγραμμα αντικατάστασης των παλιών μονάδων (1600MW) με σύγχρονες και φιλικές προς το περιβάλλον, στρίβοντας τον εγχώριο λιγνίτη ως το φθηνότερο καύσιμο.**

• Παρόλο που η χώρα μας εφαρμόζει πλήρως το θεσμικό νομικό πλαίσιο σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για την απελευθέρωση της αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, οι ιδιώτες αδυνατούν να επενδύσουν, με αποτέλεσμα να πιέζουν ώστε να προστεθούν επιπλέον άνοιχο όφρα ανταγωνισμού εις βάρος της Επιχείρησης.

• **Ο ενεργειακός σχεδιασμός της χώρας πρέπει να βασίζεται στην επάρκεια ισχύος, στην ομαλή και ασφαλή τροφοδοσία, στην αναβάθμιση και συντήρηση του δικτύου για την ασφάλεια του συστήματος.**

• Την αποτίμηση και απόδοση στη ΔΕΗ Α.Ε. των Υπηρεσιών Κοινής Ωφελείας και των ανανεώσιμων επενδύσεων, μεταξύ του συνόλου των πακτών της αγοράς Η/Ε καθώς και την εκ νέου διαμόρφωση της οριστικής τιμής του συστήματος Ηλεκτρικής Ενέργειας.

• **Να συσταθεί και να επιταχυνθεί η αναβάθμιση των Υπηρεσιών του ΟΑΠ/ΔΕΗ με τη διαχειριστική ασφαλή της περιουσίας του ασφαλιστικού μας φορέα.**

• Ο Σύλλογός μας αναδεικνύει τα προβλήματα της Επιχείρησης, του ΟΑΠ/ΔΕΗ και των εργαζομένων χωρίς σκοπιμότητες αλλά και χωρίς υποχωρήσεις.

**Στρίξει θέσεις και απόψεις που έχουν διακλιθεί από την σύγκριση πολιτικοσυνδικαλιστική ιστορία και συνεχίζει να διεκδικεί και να μάχεται για όλους τους εργαζομένους υπερασπίζοντας με υπευθυνότητα και συνέπεια τα συμφέροντά τους.**

**Σ**το πρόσφατο εκλογολογιστικό Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ο σύλλογός μας έθεσε ξανά θέμα των συζητησίων, των προσωπικών συμφερόντων και των ετερόκλητων συμφερόντων.

Η αντιδημοκρατική απόφαση «κάποιους να αποκλείσει» στον συνέδριο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ παρά την δικαστική απόφαση - που καταθέσαμε στο προεδρείο - και μας δικαιώνει πανηγυρικά, μας γυρίζει σε άλλες εποχές.

Όταν μάλιστα αγνοούνται δικαστικές αποφάσεις με παραπλανητικά προσχήματα και λαϊκίστικες δικαιολογίες

### Αντιδημοκρατικές συμπεριφορές εναντίον του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

τότε το συνδικαλιστικό κίνημα οδηγείται σε ένα καταστροφικό μονοπάριο.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στο πρόσφατο συνέδριο δεν ζήτησε ενοική μεταχείριση αλλά όσα, συγκριτικά με τα άλλα σωματεία στο θέμα των συνδεδωμένων.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ παρά την αδικία και την άδεια συμπεριφορά κάποιων που θέλουν να ληφθούν «εκπρόσωποι» εργαζομένων» δεν δημοσιοποίησε πρόβλημα στο Συνέδριο, ούτε αντέδρασε ακραία παρότι θα

δικαστούσε να διαμαρτυρηθεί έντονα για αυτό που συνέβη.

Ο Σύλλογός μας ζητά να εφαρμοστεί το εκλογικό βιβλίο και δηλώνει πως δεν θα ανεχθεί παρόμοιες συμπεριφορές και ενέργειες που προσβάλλουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα. Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ θα συνεχίσει να αγωνίζεται με αποφασιστικότητα και μαχητικότητα παρά τις τρικλοποδιές που μας βάζουν «φίλοι και εχθροί», γιατί η δική μας δύναμη είναι μόνο ο εργαζόμενος.

## ΠΡΩΤΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1875-1944

**Μ**ε τη βιομηχανική παραγωγή άλλαξε και η σχέση του εργάτη με την εργασία του. Ο εργάτης έπαιξε να είναι ιδιοκτήτης των εργαλείων που χρησιμοποιούσε, της ακαθαρσίας πια από αυτές που τις συνθέτεις εργαζόμενοι και δεν απορρίχθηκε για την ποιότητα του τελικού προϊόντος. Η ματορία γίνεται, για ο καταναλωτής της εργασίας επιβάλλει την ανάκληση κάποιων κινήσεων μέσα ή ένα σύνολο, ο σχεδιασμός και η εκτέλεση του οποίου εξαρτάται από τις αρμοδιότητες του πρώην τεχνίτη, ο οποίος μεταβάλλεται σε συμπληρωματικό μηχανή.

Η υλική κατάσταση των εργαζομένων είναι άθλια και ο φόβος για τη περαιτέρω θεωρία του φελεβιανισμού η οποία αποκλείει την κριτική παρτίδα και τις κρατικές ρυθμίσεις των όρων και συνθηκών της εργασίας.

Λόγω της εδωότου από την ύπαρξη οι πρώτοι αγρότες σε αναζήτηση εργασίας, στουβάζονται στις πόλεις όπου οι όροι υγιεινής διαβίωσης είναι αναποτά. Η διατροφή είναι άθλια. Ο χρόνος εργασίας είναι απεριόριστος, οι σχέσεις απεριόριστες (βά άρας την εβδομάδα). Ο μισθός για τις περισσότερες κατηγορίες των εργαζομένων δεν επαρκεί και να δεχάται τις αυξανόμενες πιέσεις του εφεδρικού βιομηχανικού στρατού, δηλαδή, τον ανέργων (π.χ., άπελοι πρώην αγρότες, εργαζόμενοι που είχαν αποπέσει στην ειδικότητα τους κ.λπ.).

Η εργασία των παιδιών είναι τόσο διαδεδομένη και οι συνθήκες εκπαίδευσής τους τόσο σκληρές ώστε γίνεται λόγος για εξορίζηση του. Τα εργατικά στήματα είναι ανεργία και σε ορισμένες περιπτώσεις (αρχαία) οι μαζικοί θάνατοι συσταίνουν καθημερινή απειλή.

Ο οικονομικός διαλυτισμός και η καταστροφή στη μέση-έξο και ο αλκοολισμός της εργατικής τάξης ο οποίος «δικαιολογεί» τη μη αύξηση των μισθών είναι η πρώτη διεκδοχή από τον εργατικό αυτό κόσμο. Βέβαια, υπάρχουν ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων υγιεινής εξειδίκευσης (εργατική aristokratia) των οποίων οι συνθήκες εργασίας και διαβίωσης δε συγκρίνονται μ' αυτές της μεγάλης μάζας των εργαζομένων. Οι καλά αμειβόμενες αυτές κατηγορίες έχουν κατοχυρώσει τα δικαιώματά τους μέσω της συνδικαλιστικής τους δράσης και σε ορισμένες περιπτώσεις (π.χ., Μεγάλη Βρετανία), μέσω του σιδηροδρομικού σωματίου.

Οι πρώτες μορφές αντίδρασης και αντίστασης στις απάνθρωπες συνθήκες εκπαίδευσής σημαίνονται με τη δημιουργία των αλληλοβοηθητικών ταμιείων (συντεχνιακή επίβλεψη) και των καταναλωτικών και παραγωγικών συνεταιρισμών. Η συνδικαλιστική μορφή οργάνωσης -ως υψιθέστη μορφή- έχει τις ρίζες της στις οργανώσεις των καλλιεργητών, οι οποίες εμφανίζονται κατά τη φθινοπωρινή περίοδο του συντηγατικού συστήματος και ήταν χείρουν οι προοπτικές για την προσαγωγή τους σε μιστότες. Η δημιουργία συνδικαλιστικών οργανώσεων εννοείται από τη συνεκτίχωση ενός μεγάλου αριθμού εργατών στον ίδιο εργασιακό χώρο αλλά και από τη συγκέντρωση χιλιάδων εργαζομένων στην ίδια πόλη. Το παράδειγμα αυτής της μορφής οργάνωσης είναι ο βρετανικό το οποίο μεταφωτεύεται προοραρισμένο και στις χώρες της ηπειρωτικής Ευρώπης.

Πρώτο τοπικό εργατικό σωματίου αναφέρεται στην ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος, "ο Αδελφικός Σύνδεσμος Ελευθέρων του Ναυπηγείου Σύρου" το 1879. Η Σύρος τότε ήταν ουσιαστικά εμπορικό και ναυτιλιακό κέντρο. Ακολουθεί την ίδια χρονιά στη Σύρο η ίδρυση του σωματίου βυρσοδεψοεργατών. Το 1882 ιδρύονται οι σύνδεσμοι τυπογράφων, ραπτεργατών και υποδηματοεργατών στην Αθήνα. Το 1889 οργανώνονται στην Πειραιά οι Μηχανικοί και οι Θερμαστές των πλοίων. Ο σιδηροδρομικός έλεγχος του Παισαίου και πήρε το όνομα "Μεταρχαίο Τσινιόν των Ελλήνων μηχανοκίνητων" Ο Προμηθεύς". Το 1864 ιδρύονται στην

Πάτρα τα σωματία Ξυλοεργατών, Σταυροβυρσοδεψοεργατών, Καπνεργατών και τυπογράφων. Το 1896 ιδρύεται στο Αιγάριο το Σωματίο των Μεταλλοεργών. Η ίδρυση του Σωματίου συνοδεύεται με απεργίες που προκαλούν μεγάλες αναστασεις στους βιομηχανούς, ώστε να ζητηθεί η διάλυση τους και η απαγόρευση ίδρυσης νέων εργατικών σωματίων κατηγορηστικά τα ως "αντικοινωνικός συντασμοί".

Ο ελληνοτουρκικός πόλεμος του 1897 παύει τους τότε την Ελλάδα αλλά είχε και τις θετικές του πλευρές. Μία από την τραγωδία γεννηθήκε το φελεβιανό κίνημα και γυφτιοφύλαχοι οι τοπικοί κοζακιστές. Πέρα απ' αυτό, την πρώτη δεκαετία του 20ου αιώνα σημειώθηκαν τρία σημαντικά γεγονότα που έδωσαν νέα ώθηση στο εργατικό κίνημα.

Έτσι το 1907 ιδρύθηκε η ομάδα των κοινωνολογών από προοδικούς διανοητικούς, όπως τους Αλ. Παπαθανασίου μετέπειτα πρωθυπουργό, Παν. Αρφαράντιο, Ε. Πατριώτη και άλλους. Οι πρωτοβουλίες τους, οι διακηρύξεις τους και η δράση τους επηρέασαν όχι μόνο στην εργατική κίνηση αλλά και στην κοινωνική πολιτική.

Το 1909 στην Θεσσαλονίκη ιδρύεται η Πολιτευτική Σοσιαλιστική Ομοσπονδία, η καλούμενη "Φεντερασίου" από Έλληνες, Εβραίους, Σέρβους, Βουλγάρους και Τούρκους. Στην ίδρυση πρωτοστάτησε ο Έλληνας Παν. Χατζόπουλος και ο Έβραιος Αβραάμ Μπενεβάνος. Με την πρωτοβουλία της "Φεντερασίου" δημιουργήθηκαν πολλά εργατικά σωματία με αποκορύφωμα την ίδρυση του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης το 1917.

Τέλος η επανάσταση στο Γουδί στις 15.8.1909 αποτέλεσε μια γενικότερη αφετηρία για την παραπέρα ανάπτυξη της οικονομικής και κοινωνικής ζωής της χώρας.

Το κίνημα ξεπέρασε κάθε προδοσία των αριστοκρατών. Στις 14 Σεπτεμβρίου 30.000 κοκός στρατός στην Αθήνα (τότε είχε πληθυσμό λιγότερο από 200.000) με αττίσματα στο ανάκτορο στα άλλα περιλάμβαναν και την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργατών και την κατάργηση της τοκοχρηστίας. Το 1910 η Θεσσαλία και ο Βόλος σιδηροδρόμια από τερματικές σιδηροδρομικές κτηνοτροφικές με συνθήματα «κάτω οι τοιφυλάκες» και «απολλοτρίωση» στα πλαίσια της περιήριξης & εξέγερσης του Κλάση.

Όταν το 1910 ο Στρατιωτικός Σύνδεσμος εμπροστώθηκε την πολιτική έδραση στον Ελ. Βενιζέλο, η αστική τάξη δεν είχε ακόμα ένα οργανωμένο πολιτικό κόμμα για να διεκδικήσει την κυβέρνηση. Το αστικό Φελεβιανό Κόμμα που θρημώθηκε στις εκλογές του 1910 ιδρύθηκε από τον Βενιζέλο λίγους μήνες πριν τις εκλογές. Το ιστορικό σύνθημα που πρόβαλε ο Βενιζέλος στις ριζοστασιοποιημένες μάζες ύστερα από το Γουδί, στην περίοδο του μεταλυτικού φθινοφύ της αστικής τάξης, ήταν «ΟΙ ΜΕΓΑΛΥΤΑΧΤΗΚΙ ΑΛΛΑ ΑΝΑΞΕΡΧΗΤΗΚΙ ΒΟΥΛΗ».

Δηλαδή όχι επαναστατική δημοκρατική ανατροπή της μοναρχίας, αλλά εθνική συμβιβαστική μαζί της. Όπως ουσιαστικά παρατήρησε Κ. Τσοκουλάς στο βιβλίο του «Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΑ», σχετικά με την αναθώρηση του Συντάγματος του 1864, «περιστάλλονται ορισμένα τυπικά πρόνοιμα του μοναρχικού καθεστώτος, όμως οι ουσιαστικές αρμοδιότητες του βασιλιά δεν διασπομίζονται. Αυτό το γεγονός είχε αργότερα δυσάριστες συνέπειες».

Βασικός στόχος βασική και κύρια επιδίωξη της εργατικής αριστοκρατίας, στο συνδικαλιστικό κίνημα ήταν πάντα η διακίνηση της πολιτικής κτηνοτροφίας που στόχευε πάνω στους εργάτες, με την προσαγωγή της τοπικής αναρχίας, «Η οργάνωση των εργατών της Ελλάδας» ήρθε από κυρίως μετά το 1914 δια της ψηφισίας του Νόμου 281»,

γράφει ο Γ. Α. Γεωργιάδης στο βιβλίο του «Η πύλη των ταξών εν Ελλάδι». «Πριν το 1914 τα υπάρχοντα σωματία ήταν ένα όργανο επαγγελματικής επικρατοσύνης εκ των χείρων των εργοδωτών, οι οποίοι κατέβλησαν την διοίκηση και απ' ετέρου πολιτικής αναξείας εκ των χείρων απέναντι μισροπολιτικών. Η ομορφότερη της μικρές αυτής επαγγελματικής ενόκειας ως οργάνωση εργατική, εγένετο εκ των άνωθεν δια της επιμελέως του Κράτους, ψηφισίας του Νόμου 281 δια του οποίου απαγορεύεται η ύπαρξη μικτών σωματίων, δηλαδή εργατών και εργοδωτών μαζί».

Το κόμμα των Φελεβιανών και ο αρχηγός του Ελ. Βενιζέλος για πολλά χρόνια εκμεταλλεύτηκε το γεγονός της ψηφισίας του Νόμου 281, για να

προβλήσει ως φελεβιανός, ως ο άνθρωπος που ενδιαφέρεται για τα δικαιώματα της εργατικής τάξης. Η ψηφισία του Νόμου 281 όμως ήταν μια ανάγκη και μια πολιτική πρόνοια για τον Βενιζέλο. Πολιτική πρόβλεψη - κατά τον Γ. Α. Γεωργιάδης - «δεν να μην αφήσει την οργάνωση των εργατών εκ των ιδίων των χείρων».

Παρά την αντίδραση των τοιφυλάκων, ο Βενιζέλος πέρασε στο νέο Σύνταγμα μια τροποποίηση που επέτρεπε την απαλλοτρίωση της γης κατόπιν αποζημίωσης. Οστόσο, στην πράξη χάρη στους συμβιβασμούς της αστικής τάξης με το παλάτι, τα «τάξια» διατήρησαν τα φεόδια τους. Όπως γράφει ο Γ. Κορδάτος «μόνο το 1917 ψηφίστηκε νόμος που κανόνιζε την απαλλοτρίωση της τοιφυλάκων κτην ιδιοκτησίας με αποζημίωση βέβαια («ΕΣΛΑΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ» - Γ. ΚΟΡΔΑΤΟΣ). Που ή άρα αυτό, οι αγρότες αποκήρυξαν χωράφια μετά το 1922».

Βέβαια ο Βενιζέλος πήρε ακόμα και ορισμένα φελεβιανικά μέτρα κοινωνικής νομοθεσίας όπως: Η καθήρυξη της Κυριακής ως άργια, η αναγνώριση εργατικών σιδηροδρομικών σωματίων, εργατικών ομοσπονδιών, η εκπόνηση σχεδίου υγιεινής ασφάλισης. Τα μέτρα αυτά που εκουχρόνησαν σχετικά τις αστικές οικονομικές σχέσεις, ληθηθηκαν την πρώτη περίοδο της νίκης των Φελεβιανών λόγω

της αντίθετης της νέας κυβέρνησης να εδραιωθεί στηριχθεί στην αστική τάξη και τους εργάτες. Είναι πολύ χαρακτηριστική η απάντηση του Βενιζέλου προς τους επικριτές του για κλεισίματι πολιτική όταν συζητείται, είτε: «όμως, αν δεν κάνουμε σήμερα τα νομίσματα υποχωρήσεις στους εργαζόμενους, αύριο θα μας πάρουν με εντασσόμενοι πολύ περισσότερα».

Από τότε αρχίζει μια έντονη εργατική κίνηση που σημαίεται με τη διεύρυνση των επιχειρήσεων και συνεπώς την αύξηση του αριθμού των εργατο-ύπαλλων.

Το 1914 έσπασε ο Α παγκόσμιος πόλεμος που έφερε το διασπασμό της Ελλάδας. Άλλα πό-υθηκαν με την Αντάντ, δηλαδή τους Άγγλοαλλούς (Βενιζέλος) και άλλου με τους Γερμανούς και Αυστριακούς (Βασιλείς Κωνσταντίνους). Τελικά η Ελλάδα βγήκε στον πάλεμο στο πλευρό της Αντάντ.

Όπως ήταν φυσικό ανακόπηκαν όλοι οι διεκδικητικοί αγώνες της εργατικής τάξης. Δεν σταμάτησε όμως η κίνηση για την δημιουργία εργατικών σωματίων. Γοργή οργανώθηκαν σ' όλη τη χώρα εκατοντάδες εργατικά σωματία, τα οποία ίδρύονταν κατά τόπους και Εργατικά Κέντρα, ιδίως στις μεγάλες πόλεις, όπως: στο Βόλο (1908), στην Αθήνα (1910), στην Πειραιά (1911), στην Πάτρα (1915) και στην Θεσσαλονίκη (1917). Η οργάνωση αυτή των εργατών συνοδεύονταν από απεργίες οι οποίες όμως πνίγονταν στο αίμα.

**Συνεχίζεται στο επόμενο τεύχος**





Ο Πρόεδρος της ΔΑΚΕ Κωνσταντίνος Πουτάκιος μαζί με τον Γιώργο Μαρινιδή.



Ο Πρόεδρος του ΟΑΠ/ΔΕΗ κος Ερωτόκριτος Βαλλιανάτος παρέα με τον Γραμματέα του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Σωτήρη Ζίτζηλα και τον αντιπρόεδρο Γ. Δήμα.



Ο Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Βαγγέλης Μπουζούλας μαζί με τον Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.

# Χορός και γλέντι στην εκδήλωση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Τ**εράστια επιτυχία σημείωσε για άλλη μια χρονιά ο χορός που διοργάνωσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στο ΡΕΞ.

Τα στελέχη, τα μέλη και οι φίλοι του συλλόγου διασκέδασαν με την ψυχή τους συντροφιά με τις ερμηνείες της Δ. Βάνδη και του Γ. Μασζωνάκη.

Το κέφι και το γλέντι κράτησε ως το ξημέρωμα με πρωταγωνιστές αρκετούς συναδέλφους οι οποίοι ανέδειξαν τις ικανότητες τους στο χορό και στο τραγούδι.

Την εκδήλωση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τίμησαν με την παρουσία τους: Ο Γ. Γραμματέας της ΓΣΣΕ και Πρόεδρος της ΔΑΚΕ Κώστας Πουτάκιος, ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Νίκος Φωτόπουλος, ο Γραμματέας της Ομοσπονδίας Βαγγέλης Μπουζούλας. Επίσης παρευρέθηκε ο Πρόεδρος του ΟΑΠ/ΔΕΗ Ερ. Βαλλιανάτος, ο Θεωδοράκοπουλος Ιωάννης (Δ.Σ. ΔΕΣΜΗΕ) καθώς και ο Υπουργός Εσωτερικών Προκόπης Παυλόπουλος, οι βουλευ-

τές της Ν.Δ. Κ. Καραμπίνας και Ν. Τσιαρτσώνης, ο Δόλογλου Κωνσταντίνος (Αν. Γεν. Δ/ντής Υπ. Εθν. Αμ.), ο Χατζής Ιωάννης (Σύμβουλος Υπ. Εθν. Αμυν.), ο Χαλακατεββής Νικόλαος (Εκπρ. ΥΠΑΝ), ο Ρεμπάμπης Δημήτριος (Εκπρ. ΥΠΑΝ), ο Δανελάκης Γεώργιος (Συμβ. Διευθ. Συμβ. ΔΕΗ Α.Ε.). Επίσης με την παρουσία τους μας τίμησαν: Το μέλος του Δ.Σ. της ΔΕΗ Λάφτσαλης Παναγιώτης, ο πρόεδρος του Προμηθευτικού Συνταρισμού Γ. Κουκούτσης, αρκετοί υπηρεσιακοί παράγοντες όπως ο Διευθυντής Περιφέρειας Αττικής Α. Πατερόνης, ο Γενικός Διευθυντής Ορυχείων Κ. Μελάς, ο Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας Κ. Στεργιώτης και αρκετά στελέχη άλλων σωματείων.

Ο σύλλογος μας θέλει να ευχαριστήσει όλα τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και όλους τους συναδέλφους που βοήθησαν στην επιτυχία αυτής της εκδήλωσης.



Ο Νέος Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν. Φωτόπουλος με τον πρόεδρο του ΠΑΣΥΠ Γιώργο Μαρινιδή και τον αντιπρόεδρο Γιώνη Δήμα.



Τον χορό μας τίμησε με την παρουσία του ο Υπουργός Εσωτερικών κος Προκόπης Παυλόπουλος δίπλα του ο υπεύθυνος της εκδήλωσης μας συναδέλφους Σπύρος Αγαπίκης.



Οι Βουλευτές της Ν.Δ. κόμοι Τσιαρτσώνης και Καραμπίνας παρέα με τον Γραμματέα της ΓΣΣΕ κος Κ. Πουτάκι.



Ο Διευθυντής Περιφέρειας Αττικής κος Ανδρέας Πατερόνης μαζί με την σύζυγο του.



Ο Γενικός Διευθυντής Ορυχείων κος Μελάς μαζί με τον πρώην πρόεδρο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κος Ντόκο.



Ο Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας κος Στεργιώτης μαζί με πρόεδρο του Συνεταιρισμού του Κοικουίτη, τον πρόεδρο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κος Μαρινιδή και τον Αντιπρόεδρο κος Δήμα.



## ΕΥΘΕΩΣ

Γράφει ο  
**ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΙΤΗΣ**

### Θέλουμε καινούργια ποιότητα ανθρώπων

**Η** οικονομική κρίση που βιώνει η χώρα μας τα τελευταία χρόνια και ειδικά μετά την καθιέρωση του ευρώ ως εθνικό νόμισμα έχει δημιουργήσει μια παρατεταμένη φυλλολόγια για περικοπές δαπανών, μειώσεις μισθών, ελεύθερες απολύσεις, αυξήσεις ορίων ηλικίας και άλλα τινά τα οποία προβληματίζουν έντονα τους εργαζόμενους.

**Γιατί όμως οι ηγέτες του ΣΚ δεν μπορούν να πείσουν τη κοινωνία ότι διαθέτουν ένα πακέτο λειτουργικών και εφραρισμένων προτάσεων που δίνει λύσεις σ' αρκετά από τα προβλήματα που προαναφέραμε;**

Κυρίως όμως γιατί δεν μπορούν να πείσουν τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν μαζί σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις παρά το γεγονός ότι όλοι αναγνωρίζουν τα δίκαια των αιτημάτων (ωράριο, μισθοί, ασφαλιστικά κ.α.).

Μήπως η ηγεσία του Συνδικαλιστικού Κινήματος έχει χάσει το ιδεολογικό υπόβαθρο από το οποίο αντλούσε τα ψυχολογικά κίνητρα για τους απεργιακούς αγώνες;

Μήπως έχει κουράσει να επαναλαμβάνεται η ίδια προβλέψιμη συνθηκολογία, για πάλι κοινωνικά κατακτήσεων ενάντια στο κεφάλαιο, για το όραμα της κοινωνικής δικαιοσύνης με την αντιπαράθεση εργατών και κεφαλαίου, για σοσιαλιστικές επιδιώξεις ενάντια στις επιδιώξεις της κεφαλαιοκρατίας και άλλα ανάλογα συνθήματα;

**Η σημερινή, σκληρή πραγματικότητα της απορροπώσεως πλήρους όλη τη την συνθηκολογική ρητορεία αφού οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πως οι κοινωνικές παροχές έχουν αλβανό αντρίσκια μόνο όταν η οικονομία στέκει στα πόδια της.**

Δυστυχώς ο κάθε εργαζόμενος γνωρίζει πολύ καλά ότι το κεφάλαιο θα είναι ο ρυθμιστής της ζωής του, όσο ο ίδιος και ο κοινωνικός του περίγυρος θα βρίσκεται το νόμισμα στην καταναλωτική ελπίδα.

Οι ξεχασμένες συνδικαλιστικές θέσεις, ο ρεαλισμός των προτάσεων ο τεκμηριωμένος και ειλικρινής λόγος και όχι ο φανατισμός, οι κραυγές και η φθαρμένη συνθηκολογία μπορούν να πείσουν τόσο την κοινωνία, όσο και τους εργαζόμενους ότι πρέπει να διεκδικήσι δυναμικά προς όφελος της έσσο και με άνοιχτος όραμα.

**Το ΣΚ χρειάζεται το νέο όραμα, τους νέους στόχους, τη νέα στρατηγική και αυτό σημαίνει καινούργια ποιότητα ανθρώπων.**

Επιτέλους ως τη δημιουργήσουμε...

## ΕΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

### «ΠΑΙΧΝΙΔΙ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ»

Την πιο τεκμηριωμένη απάντηση για το ενδεχόμενο blackout το καλοκαίρι την δίνει νομίζουμε ο νέος πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κος Φωτάσπουλος σε συνέντευξή του στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» όπου αναφέρει τα εξής:

«Υπάρχουν κύκλοι που στήνουν ένα παιχνίδι συμφερόντων εις βάρος της ΔΕΗ και των καταναλωτών προκειμένου να αποσπάσουν μεγαλύτερες επιδοτήσεις - κίνητρα για την κατασκευή μονάδων.

Προσπερνώντας αυτό το σημείο θα πω ότι για το 2007 οριακά και εκτός από πρόποση (π.χ. ταυτόχρονες βλάβες μονάδων) φαίνεται να μην υπάρχει κίνδυνος»

### «Ο ΚΟΡΥΦΑΙΟΣ»

Υπέρ της προφορικής συνέντευξης για την πρόσληψη προσωπικού στη ΔΕΗ τάχθηκε ο νέος Διευθυντής Συμβούλος κος Αθανασόπουλος.

Έτσι για να μην λένε διάφορα παπαγαλάκια για «γαλάζιες» προσλήψεις διότι όταν το υποστηρίξει αυτό ένας εκ των κορυφαίων μινωτέρων στην Ευρώπη καταλαβαίνετε πόσο πού ελάσσει...

### ΚΟΥΙΣ

Για ποιο λόγο νεόκοποι συνδικαλιστές εβρίδα και Λοιδωράουσε στους διαδοχικούς της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ; Μήπως τον πείραξε η μεγάλη επιτυχία που σημείωσε στις τελευταίες εκλογές;

### «Ο ΝΕΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ»

Ο Δ. Σούφρας λέει ότι δεν εμπέλακε στα εσωτερικά της ΔΕΗ και το εννοεί. Έτσι όταν ο νέος Πρόεδρος και Διων σύμβουλος, Π. Αθανασόπουλος ζήτησε την τοποθέτηση του κ. Χατζηγαρυμπίτη στη θέση του αντιπροέδρου της Επιχείρησης, η απάντηση του βασικού μετόχου, δηλαδή του Δημοσίου, ήταν θετική.

Ο νέος αντιπρόεδρος είναι καθηγητής του Πολυτεχνείου και όπως έπτε ο Τ. Αθανασόπουλος, «οι εμπειρίες του στις Ανεξασώσιμες Πηγές Ενέργειας θα αποβούν εξαιρετικά χρήσιμες για την υλοποίηση της στρατηγικής της ΔΕΗ Α.Ε. στον τομέα των ΑΠΕ».

### «ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ»

Μπορεί η χώρα μας να έχει μείνει πίσω στον τομέα της αξιοποίησης των διαπορώνων εναλλακτικών μορφών ενέργειας όμως έχει καταφέρει ως τώρα να είναι στην θη θέση στην χρήση αιολικής ενέργειας μεταξύ των 25 χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Χαρακτηριστικό είναι πως μέχρι το 2010 αναμένονται νέες επενδύσεις ύψους 2,5 δις ευρώ. Αν μάλιστα ξεπεραστούν τα διοικητικά και δικαστικά εμπόδια που φρενάρουν την ανάπτυξη της αιολικής ενέργειας τότε η διάδοση της θα είναι μεγαλύτερη και θα δώσει σημαντικές βοήθειες στο ενεργειακό πρόβλημα που αντιμετωπίζει όχι μόνο η Ελλάδα αλλά και ολόκληρη η Ευρώπη.

### «ΠΡΩΤΟΣ ΔΙΔΑΞΑΣ»

Ενοχλείται η ΠΑΣΚΕ όταν κάποιος μιλάει για ιδιωτική επιχείρηση σε σημείο που να νιώθουν και έκπληξη.

Σύντροφωοι ξεχάσατε ότι με τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες που δεν πήρατε όλα αυτά τα χρόνια είσαστε οι βασικοί υπεύθυνοι ώστε να χαρακτηρίζουν την ΔΕΗ ιδιωτική επιχείρηση. Πρώτος διδάξας ήταν μέλητα ο εγκατημένος σος κος Νέζης.

### «ΥΠΕΡΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ»

Πληροφορούμαστε ότι πίσω από τις πρόσφατες κινητοποιήσεις των αγροτών εναντίον της ΔΕΗ για τα πρόσφατα που τους επέβαλλε κρβήτα μια ενδιαφέρουσα ιστορία η οποία αν αλβηθεί τότε τα δεδομένα αλλάζουν.

Η ΔΕΗ τους κατηγορεί ότι οι συγκεκριμένοι πελάτες έκαναν χρήση του νερού που αρδεύουν για γαιονικά και όμορφα κοσμήτα μ' αποτέλεσμα να αυξάνει η κατανάλωση. Μάλιστα έφτασαν σε σημείο να προσφοτούν κάποιος απ' αυτούς αυθαίρετα κτήματα και θενοχονία.

Λέζει να σημειώσουμε πως σύμφωνα με τη ΔΕΗ το ετηρικό τιμολόγιο στερεί στην εταιρία έσοδα 158 εκατομ. ευρώ ετηρως.

### «ΚΙΝΔΥΝΟΛΟΓΟΥΝ»

Γιατί κινδυνολογούν οι συνδεδωροί της ΠΑΣΚΕ και φοβούνται της μεταρρυθμίσεως. Μέσω της τελευταίας συλλογικής σύμβουσε που υπογράφητε αλλά και την δήλωση του κος Αθανασόπουλου ότι πιστεύει στην «δία βίου εργασία» δεν διαφαλιζόταν τα συμφέροντα των εργαζόμενων;

Ας αφησούν λοιπόν τον λαικόμο και τις υπερβολές διότι οι αλλαγές στην οργάνωση της επιχείρησης πρέπει να προχωρήσουν και ο αναπτυξιακός ρόλος της ΔΕΗ δεν πρέπει να σταματήσει.

### «ΡΥΘΙΑΣΗ»

Λογική είναι η κατάσταση στη Δυτική Μακεδονία αφού ληκτικές βδομάδες παιδιά υποφέρουν από χρόνιες αναπνευστικές παθήσεις, βρογχικό άσθμα, ρινίτιδες, βρογχιτιδές και πνευμονοπάθειες.

Όλα αυτά προέρχονται από την ομαρτιδική ρύπανση που προκαλούν τα ληκτοκεία της ΔΕΗ όπως υποστηρίζουν έριυνες και μελέτες του Α.Π.Θ.

Επειδή η κατάσταση στη περιοχή είναι όντως περιβαλλοντικά επιβαρυνμένη οφείλει το κράτος να ακούσει τις εισηγήσεις του ΣΚ για πιο αποτελεσματική αντιμετώπιση του θέματος.

### «ΑΙΧΜΕΣ»

Αρχές άρσης ο τέως Πρόεδρος, της Βουλής κος Αποστόλος Κακλαμώνης για τις επιχειρηματικές διεκδικήσεις του νέου πρόεδρου και Διευθύνοντος συμβούλου της ΔΕΗ.

Είτε ότι όφραλε να πει ότι είναι στέλεχος της Άλφα-Μτάκκ, διότι υπάρχουν όλα αυτά τα συμφέροντα που πολιορκούν τη ΔΕΗ. Παρατήρησε βέβαια δύο ημέρες πριν αλλά ήταν στο Δ.Σ. της Άλφα-Μττανκ, όπως και ο κος Κυριακόπουλος, ο νυν πρόεδρος της ΔΕΗ.

Μέλλον ο κος Κακλαμώνης έωσει τη απάντηση χωρίς να το καταλάβει στον ίδιο του τον αυτώ.

### ΣΦΟΚΑΤΑ

Οι ανόητοι διδάσκοντα όχι με τα λόγια αλλά με τις συμφορές

### ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ

Σ' αυτόν που ασθενοσιαστικά χρειάζεται γιανός και σ' αυτόν που υποφέρει ψυχικά χρειάζεται φως

### ΜΕΝΑΛΑΡΟΣ

Όποιος είναι καλός στον όκο του θα είναι καλός και στην πόλη

### ΣΦΟΦΑΚΟΣ

Ευχάρηται η είναι η ζωή σε μας όταν σε δόλοως επικρατεί ο δικαίον και η ισότητα

### ΣΟΛΩΝ



# ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ



# ...ΣΕΙΣ

## Η ενέργεια πρέπει να βρίσκεται στα χέρια του λαού

«Η εμπειρία σας τα λέει όλα. Αυτό που χρειάζεται είναι να βγάλτε συμπεράσματα, να πάρετε αποφάσεις, να μπείτε στη δράση για τα δικά σας πραγματικά συμφέροντα», τόνισε η Ελπίδα Παντελάκη, κλεινόνα της αυτίηση με τους εργατές στο αρχείο στο Ψαθό. «Το ΚΚΕ έχει ξεκά-



θαρη πρόταση για την Ενέργεια. Λέμε ότι κριτήριο για τον ενεργειακό σχεδιασμό δεν μπορεί να είναι άλλο από την ικανοποίηση των πραγματικών λαϊκών αναγκών. Απαράτητη προϋπόθεση είναι η ενέργεια να αντιστοιχεί σαν αγαθό και όχι σαν εμπόρευμα. Ο τομέας της Ενέργειας είναι στρατηγικής σημασίας και πρέπει να βρίσκεται στα χέρια του λαού, των εργαζομένων. Εμείς προτείνουμε τη χάραξη μιας ενεργειακής πολιτικής που θα εγγυάται φθινό ρεύμα για το λαό, κρατική έξοδα για τη μείωση της ενεργειακής εξάρτησης της χώρας με την αξιοποίηση των εγχώριων πηγών ενέργειας, πλήρη και σταθερή απασχόληση των εργαζομένων, προστασία του περιβάλλοντος και της ασφάλειας των κατοίκων. Μια τέτοια θέση και ρεαλιστική είναι και ετικαίρη όσο ποτέ. Και μπορεί να υλοποιηθεί, στα πλαίσια μιας άλλης, λαϊκής οικονομίας και εξουσίας, όπου κομάντο θα κάνουν αυτοί που παράγουν τον πλούτο και όχι μια δράκα καπιταλιστών που σας κλέβει τον ιδρώτα. Σ' αυτόν τον αγώνα σας καλεί το ΚΚΕ, έχοντας εμπιστοσύνη στην πείρα και στις δυνάμεις σας», καταλήξε η βουλευτής του Κόμματος.

## Καταγγελία από τον Κ. Μαρκόπουλο

Θέμα έφερε στη Βουλή με ερώτηση του ο Βουλευτής Ευβοίας της Νέας Δημοκρατίας κ. Κώστας Μαρκόπουλος, ο οποίος ζητά από τον υπουργό Ανάπτυξης Δ. Σιούφα να τον ενημερώσει για τη θέση του υπουργείου σε συγκεκριμένη υπόθεση.



Σύμφωνα με τον βουλευτή, στις πρόσφατες κρίσεις για την επιλογή Διευθυντή Πωλήσεων Χαλκίδας (θέση ιδιαίτερα σημαντική), επιλέχθηκε πρόσωπο το οποίο διορίστηκε στη ΔΕΗ πριν από 23 χρόνια ως εργάτης, με την διαδικασία των επαναλαμβανόμενων συμβάσεων.

Τα πρόσρατα του δεν ξεπερνούν το α-πολυτήριό λυκείου και την μέτρια γνώση μια ξένης γλώσσας, σε αντίθεση με άλλους υποψηφίους που κατείχαν πτυχία ΑΕΙ ή ΤΕΙ και έχουν πολύ καλή γνώση τουλάχιστον δύο ξένων γλωσσών.

Ο κ. Μαρκόπουλος αναφέρει στην ερώτησή του ότι οι διαδικασίες που ακολουθήθηκαν δεν ήταν αξιωματικές, με αποτέλεσμα ένα άτομο με πολύ καλύτερα πρόσρατα να σχεσί με τους υπαλλήλους υποψηφίους να τοποθετηθεί σε μία τόσο σημαντική θέση.

Για την ιστορία, στην προκήρυξη της θέσης του διευθυντή πωλήσεων Χαλκίδας, εκδήλωσαν ενδιαφέρον 10 εργαζόμενοι στη ΔΕΗ, οι περισσότεροι εκ των οποίων μιλάνε δύο ή και περισσότερες ξένες γλώσσες.

Υπήρχαν υποψήφιοι με πτυχίο Πολυτεχνείου, Νομικής αλλά και ΤΕΙ.

## Οι αποχωρήσεις αποδυναμώνουν τη ΔΕΗ

Σοβαρά ερωτηματικά δημιουργούνται για τους στόχους που επιδόσε η διοίκηση της ΔΕΗ με την απόφαση να δώσει στα υψηλόβαθμα στελέχη της επιχείρησης κίνητρα για να αποχωρήσουν από την υπηρεσία νωρίτερα. Αυτό εισημαίνει ο βουλευτής του Συνασπισμού Γιάννης Δραγασιάκης, με ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή.



Τονίζει ότι με αυτού του είδους τις αποχωρήσεις αποδυναμώνεται η ΔΕΗ από ικανά στελέχη και επιπλέον επιβαρύνεται ο προϋπολογισμός της επιχείρησης με τον φορέα ασφαλήσης προσωπικού.

Ο υπουργός Ανάπτυξης καλείται να δώσει στοιχεία για τα εξής:

- Ποιο το ακριβές κόστος της εθελουσίας εξόδου.
- Πόσοι έκαναν χρήση, κατά κατηγορία διευθυντές, βοηθοί διευθυντές, τομεάρχες.
- Πόσοι απ' αυτούς ήταν ενεργοί υπάλληλοι και πόσοι έμεναν ανεξοσιποίτοι χωρίς κανένα αντικείμενο εργασίας.

Με το κείμενο της ερώτησης ο Γιάννης Δραγασιάκης εζηεί: «Στις αρχές 2006 η διοίκηση της ΔΕΗ αποφάσισε να δώσει κίνητρα» στα υψηλόβαθμα στελέχη της π αποχωρήσουν νωρίτερα από ό, τι θα αποχωρούσαν σύμφωνα με τη νομοθεσία και τον κανονισμό προσωπικού της επιχείρησης. Η δικαιοαγωγή του μέτρου από πλευράς διοίκησης ήταν ότι υπήρχαν πολλά στελέχη που δεν αξιοποιούνταν και έμεναν χωρίς αντικείμενο -καθεστώς «ψηλείου», όπως συνήθως αναφέρεται- και έτσι η ΔΕΗ θα είχε κέρδος, αφού δεν θα πλήρωνε μισθούς για ανενεργό προσωπικό.

Το κόστος, που θα προέκυπτε από αυτή την απόφαση, προοπτικά θα αντισταθίζονταν από το όφελος. Με αυτό το σκεπτικό το ΔΣ της ΔΕΗ αποφάσισε να πρμιοδοτήσει τα στελέχη στάθμης διευθυντή, βοηθού διευθυντή ή τομεάρχη με 4 μισθούς ανά έτος πρόραος αποχώρησης, βάζοντας πλαιών για τους διευθυντές και βοηθούς τους 20 μισθούς και τους τομεάρχες τους 16. Παράλληλα».

Η χορηγούμενη αποζημίωση υπολογίζεται από τον βουλευτή σε πάνω από 100.000 ευρώ. «Με τόσο ισχυρά κίνητρα, τονίζει, «κατοχυρώνεται όχι μόνο στελέχη που έχουν τεθεί εκτός θέσεων ευθύνης, αλλά και ένας τεράστιος αριθμός ενεργών στελεχών».

## Υπαρκτός ο κίνδυνος για μπλάκ άουτ

Τις ανησυχίες για έλλειψη ηλεκτρικής ενέργειας φέτος το καλοκαίρι εξ αιτίας της δραματικής μείωσης των υδάτινων αποθεμάτων της ΔΕΗ επιβεβαίωσε ο αναπληρωτής κυβερνητικός εκπρόσωπος Ευάγγ. Αντάνορας, ενώ ο βουλευτής του ΠΑΣΟΚ Δημήτρης Πιπεργιάς κατηγορήσε την κυβέρνηση και τη ΔΕΗ για υπερεκτέλληση των υδροηλεκτρικών μονάδων και για χειρισμούς που έχουν φέρει τη χώρα στα πρόρατα μπλάκ άουτ.



«Το θέμα της λεηλορίας αφορά όλη τη χώρα λόγω της έλλειψης βροχοπτώσεων και θα αντιμετωπιστεί κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο προκειμένου να εξαασφαλιστεί η παροχή ενέργειας», δήλωσε ο κ. Αντάνορας, προσθέτοντας όμως ότι η κυβέρνηση προβληματίζεται από τη σημαντική μείωση των υδάτινων αποθεμάτων της ΔΕΗ, λόγω της ανομβρίας. Φέτος λόγω της ανομβρίας και της έλλειψης χρονοπτώ-

σεων η κατάσταση έχει αντιτραπεί.

Ανομβρία είναι χαρακτηριστικό ότι στις 13/2/07 τα διαθέσιμα υδάτινα αποθέματα ανέρχονται σε ισοδύναμη ενέργεια 1.290 GWh, έναντι 2.174 GWh που ήσαν πέρυσι, ακριβώς τέτοια εποχή. Σε ανακόνησή του ο κ. Πιπεργιάς απέδωσε το πρόβλημα όχι στη ανομβρία αλλά στις κυβερνητικές επιλογές και στις διοικήσεις που έχει διορίσει στη ΔΕΗ. Όπως τονίζει, η κυβέρνηση αποκρύπτει ότι μετατόπισε με νόμο την ένταξη στο σύστημα νέας ισχύος 900 MW από ιδιώτες παραγωγούς κατά τρία χρόνια, ότι βρεχρικήκωσε την αντικατάσταση των παλαιών μονάδων της ΔΕΗ συνολικής ισχύος 1.600 MW και υπετίμησε τους κίνδυνους που δημιουργούσαν οι καλύτερες αυτές σε συνδυασμό με τις περιορισμένες δυνατότητες εισαγωγής ρεζερμάτων.

## ΟΑΠ/ΔΕΗ

# ΚΑΘΑΡΣΗ - ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ - ΕΛΕΓΧΟΣ

Υλοποιείται επιτέλους το νέο οργανόγραμμα στον ΟΑΠ/ΔΕΗ. Ήδη ανέλαβαν τα καθήκοντά τους οι νέοι Διευθυντές: ο κος Καραγάλιος Ανδρέας Διευθυντής Ασφάλισης, Συντάξεων και Πνόνισης, ο κος Πάλλης Αλέξανδρος Διευθυντής Διοικητικών Θεμάτων και Γεν. Υπηρεσιών, η κα Πλακογιάννη - Φωτιάου Μαρία Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών, κος Μπόκοτας Στέργιος Διευθυντής Υγειονομικών Υπηρεσιών και ο κος Τσιάρας Λάμπρος Διευθυντής Ελέγχου Δαπανών και Εσόδων και α-

ναμένεται η προκήρυξη των υπολοίπων θέσεων.

Η επίστευση των διαδικασιών πληρωσης των θέσεων που προβλέπονται από το νέο οργανόγραμμα αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την ΚΑΘΑΡΣΗ και τη ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ μέσα από ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό σύστημα ΕΛΕΓΧΟΥ, που θα αποθαρρύνει αλλά και θα επιλαμβάνεται έγκαιρα καταστάσεων διαφθοράς όπως στην περίπτωση της Πάτρας.

Σε επισκέψεις του Προεδρείου του ΠΑΣΥΠ στον Πρόεδρο του ΟΑΠ/ΔΕΗ κο

Ερ. Βαλλιαντό κάναμε σαφές ότι η πλήρης στελέχωση του ΟΑΠ, η εφαρμογή του Οικονομικού κανονισμού και του ΚΔΥ αποτελούν μονόδρομο για τη πρόσπιση του οργανισμού και κατ' επέκταση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των ασφαλισμένων.

**Θέλουμε να πιστεύουμε ότι το Δ.Σ. καθώς και οι νέοι Διευθυντές θα κινηθούν προς αυτή την κατεύθυνση, αποφεύγοντας προσωρινές και αναποτελεσματικές λύσεις.**

# Αντισυνταγματικό το «πλάφόν» στο εφάπαξ

Χωρίς ανώτατο όριο πλάφόν πλέον το εφάπαξ που δικαιούται οι συνάδελφοι, απόλυτα συνδεδεμένο με τα χρόνια εργασίας και το ύψος των αποδοχών μας.

Με απόφαση του το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο, έκρινε αμετάκλητα, αντισυνταγματική τη διάταξη Ν.2084/92, η οποία έθετε πλάφόν στο εφάπαξ, κρίνοντας πως η έννοια του εφάπαξ έχει καθαρά ανταποδοτικό χαρακτήρα.

Συνέπεια της απόφασης αυτής αποτελεί η καταβολή στους συνταξιούχους των διαφορών που προκύπτουν από την έως τώρα εφαρμογή του νόμου.

## στο εφάπαξ

Πρέπει να επισημάνουμε ότι ο ασφαλιστικός μας φορέας, δεν διατρέχει κανένα κίνδυνο από την εφαρμογή της απόφασης αυτής, διότι οι πόροι του ΟΑΠ-ΔΕΗ σε συνδυασμό με τις εισφορές των εργαζομένων είναι επαρκείς για τη χρηματοδότηση του εφάπαξ βοηθημάτων των ασφαλισμένων, χωρίς περιορισμό.

**Καλούμε, το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ να προχωρήσει στην άμεση εφαρμογή της απόφασης του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου.**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΑΠ/ΔΕΗ

... μια ανάγνηση ... μια ιδέα ... μια ιστορία ... με μέλλον

**25** ΑΤΟΚΕΣ ΔΟΣΕΙΣ

ΜΕ ΕΚΠΟΣΗΝ ΜΕ ΠΛΗΡΗΜΗ ΣΕ ΜΕΤΡΗΤΑ

ΑΘΗΝΑ: ΓΡΑΒΙΑΣ 8 ΤΗΛ.: 210 3825645  
ΠΟΛΕΜΙΔΑ: ΑΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΥ 6Β ΤΗΛ.: 24630 53727  
ΚΟΖΑΝΗ: 11ης ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 51 ΤΗΛ.: 24610 42356  
ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ: Λ. ΣΕΡΒΑ 20 ΤΗΛ.: 27910 24217  
www.psydepd.gr • e-mail:info@psydepd.gr

## ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟΥ ΤΗΣ 7<sup>ΗΣ</sup> ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Αδελφοί συγχαρητήριον είναι οι γιατροί, οι νοσηλεύτριες και το προσωπικό του πολυιατρείου της 7<sup>ΗΣ</sup> ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ οι οποίοι απέδειξαν ότι η ανθρωπιά και το φιλότιμο δεν έχει χαθεί στις δύσκολες μέρες που ζούμε.

Οι εργαζόμενοι της 7<sup>ΗΣ</sup> Σεπτεμβρίου πριν από λίγους μήνες έδωσαν από βέβαιο θάνατο τον μικρό Ροζάν όταν το αγοράκι αντιμετώπιζε ξαφνικά ένα σοβαρό πρόβλημα υγείας.

Ο μικρός Ροζάν δεν ήταν ασφαλισμένος στη ΔΕΗ και οι γονείς του είχαν πείσει θύμα της κυκλοφοριακής συμφοράς με ανείπεια να μην μπορούν να μεταφέρουν το αγοράκι σε νοσοκομείο. Τότε για καλή τους τύχη η πρωτοβουλία της συνάδελφου Ρ.Β. να το μεταφέρει στο κοντινότερο κεντρικό επείξεθη σωτήρια.

Οι υπεράνθρωποις προσπάθειες του προσωπικού και των γιατρών να να σωθεί ο μικρός είχαν αποτέλεσμα και τώρα το μικρό αγοράκι μπορεί να χαρεί την ζωή και την οικογένειά του.

Αέζει ένα μεγάλο ΜΠΡΑΒΟ σ' όλους αυτούς που βοήθησαν να σωθεί μια ανθρώπινη ζωή και αισθανόμαστε περήφανοι που το προσωπικό του ΟΑΠ/ΔΕΗ λειτουργεί με ανθρωπιά και αγάπη.

## Χορήγηση Ειδικών Επιδομάτων από τον ΟΑΠ/ΔΕΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΠ/ΔΕΗ αποφάσισε την χορήγηση, του επιδοματος Ειδικότητας Ιατρών, στους Ιατρούς του Οργανισμού με τις ειδικότητες του δερματολόγου, του ρευματολόγου και του πλαστικού χειρουργού με απαιτούμενο χρόνο άσκησης για την απόκτηση ιατρικής ειδικότητας τα 4, 6 και 6 έτη αντίστοιχα, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 401/29/2.8.2005 Δ.Σ. ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Το Ειδικό Επίδοματος Επικίνδυνης Εργασίας 30% που χορηγείται στους χειριστές και εμφανιστές ακτινολογικών μηχανημάτων και στο βοηθητικό προσωπικό που απασχολούνται στα ακτινολογικά εργαστήρια της ΔΕΗ, στους Ιατρούς Ακτινολόγους του ΟΑΠ/ΔΕΗ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 48/3/26.1.2006 Δ.Σ. ΟΑΠ/ΔΕΗ.

ΥΓΕΙΑ

# Διατροφή και καρδιά

**Η** οικονομική ανάπτυξη έφερε στη χώρα μας σημαντικές μεταβολές στη διατροφή. Απομακρυνθήκαμε από την παραδοσιακή

διατροφή μας (μεσογειακή) με τα δημητριακά, τα φρούτα, τα λαχανικά και καταναλώνουμε μεγάλες ποσότητες ζωικών λιπών και κρέατος. Το αποτέλεσμα της τροφής αυτής ήταν η σημαντική αύξηση της χοληστερόλης στον πληθυσμό και η προδιάθεση για παθήσεις όπως η αρτηριοσκλήρωση, ο σακχαρώδης διαβήτης, η αύξηση της στεφανιαίας νόσου, ο καρκίνος του παχέως εντέρου κ.λπ.

**ΧΟΛΗΣΤΕΡΟΛΗ:** Είναι μια λιπαρή ουσία στο αίμα. Είναι απαραίτητη για το σχηματισμό ορμονών, τη δημιουργία και στήριξη ποσότητας κυτταρικών μεμβρανών και άλλων ζωικών ουσιών.

Όταν όμως υπάρχουν περισσότερη από το κανονικό τότε αναπτύσσεται στα αγγειακά τοιχώματα (αρτηρίες) προκαλώντας στένωση και επηρεάζοντας την ομαλή ροή του αίματος προκαλώντας συμπτώματα από διάφορα όργανα όπως έμφραγμα ή εγκεφαλικό επεισόδιο.

Το μεγαλύτερο ποσοστό χοληστερόλης ή χοληστερίνης παράγεται στο συκώτι και το υπόλοιπο προέρχεται από τις τροφές. Πηγές χοληστερόλης είναι το κρέας, τα αυγά, τα γαλακτοκομικά. Πρέπει λοιπόν η καταναλωσή του να γίνεται με μέτρο και πάντα σε συνδυασμό με φρούτα και λαχανικά.

**ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΡΟΦΩΝ:** Οι τροφές αποτελούνται από υδατάνθρακες, πρωτεΐνες, λίπη.

**Υδατάνθρακες:** Είναι η κυριότερη πηγή ενέργειας του οργανισμού και χρησιμοποιούνται από τον εγκέφαλο και τους μύες. Διακρίνονται 3 τύποι: 1) Άμυλα τα οποία ευρίσκονται στα δημητριακά και αμυλούχα λαχανικά, 2) Τα σάκχαρα που υπάρχουν στα φρούτα, στα λαχανικά, στα σπρόκια και στη ζάχαρη. 3) Φυτικές ίνες που υπάρχουν στα δημητριακά ολικής αλέσεως, φρούτα όσπρια, λαχανικά.

Η καταναλωση **αμυλούχων** προϊόντων, όπως οι πατάτες, το ρύζι, το ψωμί και τα ζυμαρικά πρέπει να αυξηθούν γιατί έχουν σχετικά λίγες θερμίδες και ικανοποιούν το αίσθημα της πείνας. **Οι φυτικές ίνες** μειώνουν τη χοληστερόλη (ό-

Το ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΥ ΟΑΠ-ΔΕΗ ΠΩΛΙΝΓΙΕΡΟ Γ' ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

πως η ηκτική που ευρίσκεται στα μήλα, καρότα, σίκαλη, αρακά κ.λπ) αμαλοποιούν το σάκχαρο σε διαβητικούς και διεκκολούν την λειτουργία του εντέρου αποτρέποντας συγχρόνως και την εμφάνιση καρκίνου του εντέρου.

**Πρωτεΐνες:** Είναι ουσίες απαραίτητες για τις λειτουργίες του εγκεφάλου, του αίματος των μυών και του οσφυϊκού συστήματος. Περίπου 20 αμινοξέα εκ των οποίων τα 11 παράγει ο οργανισμός και τα 9 ονομαζόμενα «απαραίτητα» λαμβάνονται από τις τροφές. Οι περισσότερες πρωτεΐνες προέρχονται από ζωικά προϊόντα, κρέας, ψάρι, πουλερικά, γαλακτοκομικά που περιέχουν όλα τα αμινοξέα. Οι αποκλειστικοί φωτοφάγοι παίρνουν τα απαραίτητα αμινοξέα από όσπρια, δημητριακά κ.λπ.

**Λίπη:** Διακρίνονται σε κεκορεσμένα και ακορεστά. Τα κεκορεσμένα υπάρχουν σε ζωϊκές τροφές όπως βούτυρο, τυρί, κόκκινο κρέας και σε μερικά φυτικά έλαια και είναι στερεά σε θερμοκρασία δωματίου. Εμπόδιζουν τη χοληστερίνη να εισέλθει στα κύτταρα με αποτέλεσμα να αυξάνεται στο αίμα.

Τα ακορεστά είναι σε υγρή μορφή σε θερμοκρασία δωματίου και διακρίνονται σε μονοακόρεστα (λά-

δι ελιάς) και πολυακόρεστα (αυγέα 6 - φυτικά και αυγέα - 3 που περιέχονται στα ψάρια).

Τα ακορεστά λίπη μειώνουν τη χοληστερόλη και εξασκούν ευεργετική δράση στις αρτηρίες. Όμοια τα πολυακόρεστα φυτικά έλαια μειώνουν και την καλή χοληστερόλη HDL, πράγμα που δεν συμβαίνει με το ελαιόλαδο που είναι μονοακόρεστο. Έτσι το ελαιόλαδο θεωρείται η καλύτερη πηγή λίπους στον οργανισμό μας.

**Συμπέρασμα-οδηγίες:**

Είναι σημαντικό να μειώσουμε το ολικό ποσό των μερσίμων λιπών και να πάρουμε τροφές με λιγότερα κορεσμένα λίπη. Να τρώμε περισσότερα φρούτα, λαχανικά, πατάτες, ρύζι, δημητριακά και γαλακτοκομικά με χαμηλά λιπαρά (όχι πλήρες γάλα). Να μην καταναλώνουμε περισσότερο κρέας και λουκάνικα. Να επιλέγουμε ζωώ με λιγότερο λίπος όπως μοσχάρι αντί χοιρινό και αρνί.

Να φροντίζουμε και για τον τρόπο μαγειρέματός να είναι υγιεινός, κυρίως βραστός παρά τηγανιστά ή ψητά. Τα τυριά να είναι χαμηλά σε λιπαρό όπως ανθότυρο, μυζήθρα και φέτα παρά κίτρινα τυριά με πολλά λιπαρά.

Να περιοριστούν την καταναλωση γλυκισμάτων, μπασκότων και σοκολάτας.

Να προτιμούμε ψάρι 2 φορές τουλάχιστον την εβδομάδα που είναι υγιεινός τύπος διατροφής και

να τονισθεί ότι όλα τα ψάρια είναι υγιεινά λιπαρά και μη.

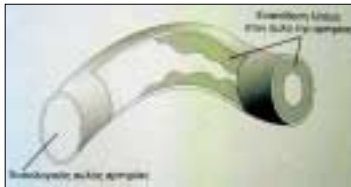
Τόσος να τρώμε τροφές που είναι πλούσιες σε φυτικές ίνες που δεν περιέχουν πολλές θερμίδες ούτε λίπος, ζάχαρη και αλάτι.

Επίσης το αινόγαλα πρέπει να αποφευχθεί ιδίως από τα υπέρβαρα άτομα γιατί είναι πηγή θερμίδων. Για όσους δεν ανήκουν στην κατηγορία αυτή συνιστάται η καταναλωση 1 ποτηριού ημερησίως.


Για λόγους όπως η βελτίωση των λιπιδίων του αίματος ή μείωση της αρτηριακής πίεσης και η υποχρωσμία που προδιθέτουν για στεφανιαία νόσο πρέπει το σωματικό μας βάρος να είναι στα φυσιολογικά πλαίσια όπως ορίζεται από τους σχετικούς πίνακες.

Αυτό επιτυγχάνεται περιορίζοντας την καταναλωση λίπους και τις ολικές θερμίδες. Είναι λανθασμένο να πιστεύουμε ότι πρέπει να περιορίσουμε τροφές σαν το ψωμί και τις πατάτες μόνο για να χάσουμε βάρος. Αυτές οι τροφές προσφέρουν ένα αίσθημα πληρότητας και κορεσμού απαραίτητο όταν το άτομο καταναλώνει λιγότερες θερμίδες από τη μείωση του λίπους.

Επίσης είναι πολύ χρήσιμη και η άσκηση για την απώλεια του βάρους γιατί με αυτήν καίγονται θερμίδες και ισχυροποιείται το καρδιοαγγειακό σύστημα.



**ΒΙΒΛΙΟ**



## «Hρω»

από την **Αναστασία Φιθοπούλου Ευαγγελινού**

Ο έρωτας μέσα στην καταγίδια της Ελληνικής Επανάστασης είναι το θέμα αυτού του συναρπαστικού μυθιστορήματος. Η Hρω, μια νεαρή κοπέλα, προστατευόμενη της Κυρα-Βασιλικής, της μεγάλης αγάπης του Αλή Πασά, βρίσκεται δίχως προστάτες στο δρόμο για την ορμότητα και την καταστροφή των οσκαθιδών της ανδρώπνης ψυχής. Μόνα της όπλα η ομορφιά, η αβωότητα και η καλοσύνη της.

Στον κόσμο των Τρικάλων όπου τη ρίχνει η μοίρα, ένα περιήφανο αρχοντικό θα βρεθεί μπροστά της μαζί με το τραγικό μυστήριο μιας δολοφονίας.

Ποιος έχει σκοτώσει τον αρχόντισσα του κάμπου; Ποιος επιβουλεύεται τη ζωή του αρχοντα και την τιμή του γιου του; Η Hρω θα πρέπει να λύσει το αίνιγμα για να κερδίσει την αγάπη.