

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

3 Euro

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2006

Ιανουαρίου 2007

Αρ. φύλλ. 23

Τιμή φύλλου: 0,01 €



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΔΕΜΕ

Σημαντική παρέμβαση για τους εργαζόμενους

σελ. 2



ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ

Δεν πέρασε ο εργασιακός μεσαίανας των 65 ωρών

σελ. 2



Β/Ν ΣΤΑΘΜΟΙ

Βελτώνεται σταθερά η κατάσταση

σελ. 6



ΛΑΥΡΙΟ

Εγκαίνια νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής

σελ. 9



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ

Ο λιγνίτης, το περιβάλλον και η φθηνή ενέργεια

σελ. 10



ΙΑΤΡΙΚΟ

Άγχος και εργασία

σελ. 15

ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΓΕΝ. Δ/ΝΣΕΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

ΦΡΕΝΟ ΒΑΖΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

- Κραυγή αγωνίας από τους εργαζόμενους για την έλλειψη προσωπικού
- Παρά τις προσπάθειες της Διοίκησης, βροχή οι διαμαρτυρίες από συναδέλφους της επαρχίας για τον διαχωρισμό του προσωπικού
- Αναστατωμένοι οι εργαζόμενοι από τα κρούσματα βίας που δέχονται από «αγανακτισμένους» καταναλωτές
- Σημαντικές οι ελλείψεις και σε μηχανογραφικό υλικό.
- Κίνδυνος από την επέκταση εργαλοβοήθησης της εργασίας Σελ. 4 & 5



Το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σας εύχεται Χρόνια Πολλά και Ευτυχισμένο το Νέο Έτος 2007



1 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007

**Ο ΧΟΡΟΣ
ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
ΣΤΟ ΡΕΞ**



ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ για το προσωπικό στη ΔΕΜΕ

Σημαντική ήταν η παρέμβαση του Σύλλογού μας στο το τι συμβαίνει πραγματικά με τους εργαζόμενους στην ΔΕΜΕ σε σχέση με την «Δ.Ε.Η. ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.».

Η υπόθεση των αρμόδιων υπηρεσιακών παραγόντων απέναντι στο Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ (προηγήθηκε συνάντηση με πρωτοβουλία του ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η.) είναι πως οι ίδιοι οι εργαζόμενοι θα επιλέξουν τις Διευθύνσεις που επιθυμούν να απασχοληθούν διότι αρκεί να απ' αυτούς που είναι στην ΔΕΜΕ δεν θα ανήκουν πλέον στην «Δ.Ε.Η. ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.».

Μάλιστα μέρος της απόφασης του Δ.Σ. της Δ.Ε.Η. (272/21-11-06) αναφέρει τα εξής:

«Το προσωπικό των Μονάδων της Επιχείρησης που μέχρι τώρα απασχολείται αποκλειστικά με Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (όπως είναι κυρίως της ΔΕΜΕ), θα στελεχωθεί τη Δ.Ε.Η. ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. στο βαθμό που απαιτείται και το υπόλοιπο θα τοποθετηθεί σε άλλες μονάδες της Επιχείρησης που υπάρχουν ελλείψεις.

Το προσωπικό που θα στελεχωθεί τη Δ.Ε.Η. ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. θα τοποθετηθεί με τη διαδικασία της απόσπασης από τη Δ.Ε.Η. με δική του βούληση και με δικαίωμα επανόδου στη Δ.Ε.Η., διατηρώντας στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Κ.Κ.Π./Δ.Ε.Η. και τον Ο.Α.Π./Δ.Ε.Η.».



Ιδιοκτήτης
Π.Δ.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Γ. Μαρωνίδης

Εκδόσης & Δ'ντής 'Εκδόσης:
Ρόζα Βιδάλη

Επιμέλεια 'Εκδόσης:
Γ. Μπούκουρας
Φ. Μελέτης

Συντακτική επιτροπή:
Γ. Μπούκουρας
Φ. Μελέτης
Αθ. Παπαδόγγονας

Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:
Αγαπάκης Σπ.
Κουτζαμάνης Β.
Τόνια Σ.

Γραφεία:
Καποδιστριαύ 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία FENOP/Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τμήν φύλλου 0,01 €
Email: pasyp.dei@tellis.gr

ΔΕΝ ΠΕΡΑΣΕ Ο ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΜΕΣΑΙΩΝΑΣ

των 65 ωρών



ρωπαϊκό μοντέλο αξιών.

Για την απόρριψη του σχεδίου οθήνας που αφορούσε στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας μαθαίνουμε και τα εξής άκρως ενδιαφέροντα:

• Δύο κεντροδεξιά υπουργοί, ο Σάββας Τσιτουρίδης με την πλήρη στήριξη του Κ.Καραμανλή και ο Γά-

λος ομόλογός του κ. Λαρού ήταν αυτοί που πρωτοστάτησαν να μην περάσει η οδηγία εμπνεύσεως Βρετανίας (Εργατικό) που μιλούσε ακόμη και για 78 (!) ώρες εβδομαδιαίας εργασίας. Οι δύο υπουργοί είχαν ως βασικούς αντιπάλους συνολητές δύο σοσιαλιστές υπουργούς Απασχόλησης, τον Ιταλό και τον Ισπανό, που αντέταναν τις 60 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας - ωράριο με το οποίο υπογράφησαν τα ευρωπαϊκά συνδικάτα και μάλιστα όταν το Διεθνές Γραφείο Εργασίας κατοχυρώνει θεσμικά τις 48 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας.

Η αντιπαράθεση

των δύο «στρατοπέδων» κορυφώθηκε στη διάρκεια γεύματος των υπουργών Απασχόλησης, όταν ο Σουηδός επιτιθέμενός κατά του Σ. Τσιτουρίδη λέγοντας με έντονο ύφος ότι δεν μπορεί κάποιος υπουργός να αποτρέψει την εξέλιξη και να αποφευχθούν τις παγκόσμιες προκλήσεις, για να επιστρέψει από τον Έλληνα ομόλογο του την απάντηση «πρεσβεία το κοινωνικό μοντέλο της Ευρώπης που εγώ γνώρισα...».

Με τα πολλά σχηματίστηκε ισχυρή μειοψηφία πέντε υπουργών Απασχόλησης (Έλληνας, Κύπριος, Ιταλός, Ισπανός και Γάλλος), οι οποίοι «ηγήθηκαν» την αριστοσύνη που εφαρμόγη το οριότυ (αυτοεξείραση) με προσιδοποιημένη χρονική λήξη.

Πηγή: «ΠΑΡΟΝ»

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. σε Αττική και Κεντρική Ελλάδα

Κοντά στους εργαζόμενους βρίσκεται συνεχώς ο ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. αφού κλιμάκιο του, επισκέφτηκε εργασιακούς χώρους σε Ελευσίνα, Μέγαρα, Περιστέρι, Αχαρνά, Αγίους Αναργύρους και Αιγάλεω.

Τα προβλήματα στις συγκεκριμένες περιοχές είναι πάρα πολλά και ιδιαίτερα μετά τον διαχωρισμό που έχει συμβεί σε ΕΜΠΟΡΙΑ και ΔΙΚΤΥΟ.

Η συζήτηση και ο διάλογος που έγινε με το προσωπικό της Επιχείρησης βοήθησε αρκετά ώστε ο ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. να διαφωτιστεί τους συναδέλφους για το τι μέλλει γενέσθαι ενώ οι εκπρόσωποι του συλλόγου μας δεσμεύτηκαν ότι θα μεταφέρουν τις αγωνίες στους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Η έλλειψη προσωπικού, η εντατικοποίηση της εργασίας οι κακοτεχνίες των εργολάβων, οι κακοί εργασιακοί χώροι καθώς και μια σειρά προβλημάτων τα οποία μας επισήμαναν οι συνάδελφοί έχουν δημιουργήσει ένα άσχημο εργασιακό κλίμα.

Το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. με επικεφαλής τα μέλη του Δ.Σ. Γιάννη Δήμα (Αντιπρόεδρο) Γιώργο Μπούκουρα (Αν'ρωτή Γ. Γραμματέα) Ρόζα Βιδάλη (Γραμματέα Οργανωτικού) και Νικηφόρο Νικομάνη (μέλος Δ.Σ.)

διαπίστωσαν το μέγεθος των προβλημάτων στις συγκεκριμένες περιοχές και ενημέρωσαν τους εργαζόμενους για τις θέσεις, προτάσεις και ενέργειες που έχει κάνει ο Σύλλογός ο' όλα τα καυτά ζητήματα που απασχολούν το προσωπικό.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ

Κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. με επικεφαλής τον Γιάννη Σαράφη επισκέφτηκε εργασιακούς χώρους σε Λαμία, και Καρδίτσα όπου διαπιστώθηκε σφαιρα προβλημάτων που έγινε σε ΕΜΠΟΡΙΑ και ΔΙΚΤΥΟ αφού οι προσωπικές επιλογές που γίνονται από Διευθυντές και Τομεάρχες δημιουργούν αναστάτωση στο προσωπικό.

Ο σύλλογός μας ενημέρωσε και συζήτησε με τους συναδέλφους για τις ενέργειες που έχει κάνει ο ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. στο ζήτημα αυτό.

Μάλιστα επειδή υπάρχουν καταγγελίες για τρομοκρατία προσωπικό, το κλιμάκιο του συλλόγου υποσχέθηκε πως θα είναι ομπρέλα προστασίας για όποιον εργαζόμενο νιώθει ότι αδίκηται ή θα παρεμβαίνει άμεσα σ' οποιοδήποτε νέο πρόβλημα δημιουργηθεί στις περιοχές αυτές.

Το Δημόσιο οφείλει στη Δ.Ε.Η. 2,5 δισ. ευρώ

Τις υποχρεώσεις και τις οφειλές του δημοσίου έναντι της Δ.Ε.Η.-που είναι ουκ ολίγες- έστεισε να υπενθυμίσει η Διοίκηση της στον υπουργό Ανάπτυξης, Δημήτρη Σιούφα που επισκέφτηκε τα κεντρικά γραφεία της επιχείρησης.

Η Δ.Ε.Η., δια στόματος του Διευθύνοντα Συμβούλου της, Δημήτρη Μανιατάκη άνοιξε μάχες καταβολής των οφειλών που ανέρχονται στο - δισόλο ευκαταβρήτο ποσό των 2,5 δισ. ευρώ- από ανεργές επενδύσεις και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας (μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται τα χαμηλά τιμολόγια αγροτών και πολυτέκνων, τα τιμολόγια στα νησιά όπου το κόστος παραγωγής ρεύματος από τις- πετρελαϊκές μονάδες είναι υψηλότερο κ.ά.).

Αν και η κοινοτική Οδηγία περί απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας προβλέπει την υποχρέωση της καταβολής των οφειλών του δημοσίου προς την επιχείρηση, η Δ.Ε.Η., δεν έχει εισπράξει, σύμφωνα με πληροφορίες, ούτε ένα ευρώ από το 2002 και ύστερα, παρά τις προηγούμενες δεσμεύσεις αρμοδίων υπουργών περί καταβολής σε ετήσια βάση ποσού 164 εκ. ευρώ.

Μάλιστα, δεν αποκλείεται το ενδεχόμενο η διοίκηση της επιχείρησης να διεκδικήσει την καταβολή των χρεών με προσφυγή της προς την Ε.Ε..

Πάντως ο κ. Σιούφας, όπου είχε συνάντηση με τη Διοίκηση και τους γενικούς διευθυντές της επιχείρησης, θέλησε να κρατήσει αποστάσεις από το θέμα. Ερωτηθείς σχετικά αρκέστηκε να δηλώσει ότι πρόκειται για ζήτημα αρμοδιότητας του υπουργείου Οικονομίας. Χαρακτηριστική ήταν η δήλωσή του: «Το θέμα αφορά την Δ.Ε.Η. και το μέτοχό», ενώ σε ερώτηση για το κατά πόσο ο ίδιος θα στηρίζει την Δ.Ε.Η. στο σχετικό αίτημά της απάντησε ότι: «Η Δ.Ε.Η. είναι πολύ ισχυρή από μόνη της για να στηρίξει τον εαυτό της». Παράλληλα, «όχι» ήταν η απάντηση του υπουργού στο ενδεχόμενο ιδιωτικοποίησης της επιχείρησης, ξεκαθαρίζοντας ότι το 51% παραμένει στο δημόσιο.

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΝΕΡΑΝΤΖΗΣ

Μετωπική με τη σπατάλη ενέργειας

Η σπατάλη ενέργειας κοστίζει 150 εκ. ευρώ ετησίως στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως επισήμανε ο υφυπουργός Ανάπτυξης, Τ. Νεράντζης μιλώντας σε ημερίδα της Επιτροπής Ενέργειας της Ακαδημίας Αθηνών, με θέμα την «Εξοικονόμηση Ενέργειας».



Ο κ. Νεράντζης υπογράμμισε ότι η κυβέρνηση υλοποιεί σχέδιο εξοικονόμησης ενέργειας, με πολλαπλά οφέλη για την Οικονομία και την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας αναφέροντας ενδεικτικά τις επτά πρόσφατες δράσεις του υπουργείου Ανάπτυξης στην κατεύθυνση αυτή:

- Εγκατάσταση συστημάτων αντιστάθμισης αέριου ισχύος, στα κτήρια του δημόσιου τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στα σημεία τροποδότησης των δικτύων των ηλεκτροκίνητων μέσων και στους σταθμούς ΑΠΕ. Αυτή η προσπάθεια αντιστοιχεί σε εξοικονόμηση περίπου 400 MW.
- Καθορισμός ως υποχρεωτικής της προδιαγραφής, ενεργειακής κλάσης Α, για την προμήθεια από τον δημόσιο τομέα, κλιματιστών.
- Εγκύκλιος για τη λήψη συγκεκριμένων μέ-

τρων στα κτήρια του δημοσίου τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των εμποτευομένων φορέων.

- Η εκστρατεία ενημέρωσης των καταναλωτών για τους τρόπους εξοικονόμησης ενέργειας στο σπίτι, στο γραφείο και στη χρήση του αυτοκινήτου.
- Ξέσπηση, για πρώτη φορά τιμολογιακής πολιτικής στην κα-

τανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία ενισχύει τους καταναλωτές που εξοικονομούν ενέργεια.

- Υιοθέτηση, σε σύντομο χρονικό διάστημα, της ευρωπαϊκής οδηγίας για την εξοικονόμηση ενέργειας στα κτήρια.
- Υιοθέτηση του κανονισμού Energy Star. Αναφερόμενος στην περιβαλλοντική διάσταση του θέματος, ο κ. Νεράντζης, υπογράμμισε ότι σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για την Ε.Ε., μία εξοικονόμηση ενέργειας της τάξεως του 20%, έως το 2020, ισοδυναμεί με 390 εκατομμύρια τόνους ισοδύναμο πετρελαίου. Επιπλέον μόνως της εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα κατά 780 εκατ. τόνους, ποσότητα διπλάσια αυτής που προβλέπεται το πρωτόκολλο του Κιότο για την Ε.Ε., έως το 2012.

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ - Τ. Π. ΚΡΗΤΗΣ

Η αδιαφορία των αρμοδίων φτάνει στα όρια της εγκληματικότητας

Φαίνεται συνάδελφοι, ό-
τι στις μέρες μας η αν-
θρώπινη ζωή και η σω-
ματική ακεραιότητα δεν έ-
χουν αξία.

**Η αδιαφορία των εκστό-
τε αρμοδίων για την ασφάλεια των εργαζομένων στη
Περιοχή Ηρακλείου, προσε-
γγίζει πολλές φορές τα όρια
της εγκληματικότητας.**

Αλλώς, πώς να εξηγήσει κανείς το τραγικό συμβάν που λίγο έλειψε να στοιχίσει τη ζωή του συνάδελφός μας καταμετρητή Νίκου Στρατάκη, που υπηρέτηε στο Πρακτορείο Αρκαλοαγορίου.

Το τοπικό παράτημα του Συλλόγου μας με γράμμα τον στις 23-5-1997 είχε επισήμάνει στον τότε Διευθυντή της Περιοχής κ. Θ. Διαμαντόπουλο, τον κίνδυνο που διατρέ-

χουν οι εργαζόμενοι στην ύπαιθρο από τα εγκαταλεημένα και ανασφάλιστα ηχηθία.

Ζητούσε μάλιστα από τον τότε Διευθυντή να παρίστανε στην αρμόδια Δημόσια Υπηρεσία ώστε να ληφθούν μέτρα για την εξάλειψη αυτού του κινδύνου.

Έκτοτε, πολλές φορές είχαμε επαναφέρει το θέμα στις συζητήσεις μεταξύ των συνάδελφων, αλλά κανείς δεν συγκαίνησε.

Αυστοχώς επαληθευτήκαμε και ένας συνάδελφός μας σύμφωνα με τους γιατρούς χαροπαλείει, αλλά και αν επιβίωσει θα μείνει παράλυτος για όλη την υπόλοιπη ζωή του.

Θα ήταν μεγάλη παράληψη να μην αναφερθούμε σε ένα σοβαρό κίνδυνο που δια-

τρέχουν καθημερινά οι συνάδελφοι, αλλά και οι πελάτες κατά την έξοδο τους από το χώρο της Επιχείρησης, οι ε-
ξερχόμενοι από το χώρο, μπαινόβγαζοντας σε δρόμο ταχέως κυκλοφορίας και ο κίνδυνος να συμβεί τραγικό ατύχημα είναι μεγάλος.

Παρακαλούμε λοιπόν τους αρμοδίους και την Τροχαία Ηρακλείου, πριν είναι αργά, να φροντίσουν για την τοποθέτηση πινακίδων περιορισμού του ορίου ταχύτητας με παραλληλή αστυνόμευση έως ότου το πρόβλημα λυθεί οριστικά.

Τέλος, δηλώνουμε την αμέριστη συμπαράστασή μας στον άστοχο συνάδελφό μας και δηλώνουμε ότι θα είμαστε δίπλα του όποτε και όπου μας χρειαστεί.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

ΗΜΕΡΙΔΑ: «ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ»

Η σημερινή ελληνική πραγματικότητα

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η ημερίδα που διοργανώθηκε στην Πάτρα στις 22/11/2006 με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία».

Στην ημερίδα παραβρέθηκαν και μίλησαν ο Διευθυντής ΔΠΠ-Π κος Στ. Μυλωνάς, η Διευθύντρια ΔΥΑΕ κος Μ. Τολάκη, ο Διευθυντής Δ.Δ. κος Δ. Σταυρόπουλος, ο Στ. Μαστραγιαννόπουλος, ο κος Γ. Παπουτσής, ο κος Κ. Ουσιόσεφ, ο Διευθυντής ΔΕΚΠ κος Μ. Στεφανίδης, ο εκπαιδευτής της ΓΕΝΟΠ/ΔΕ.Η. κος Ευάγγελος Φλώρος, ο εκπαιδευτής της Ε.Τ.Ε./Δ.Ε.Η. κος Κ. Μασούρας, η κα Φλόρα Παπαδέου, ο Διευθυντής Π. Κεφαλλονιάς, κος Ρ. Λούλης, ο β. Διευθυντής ΔΥΑΕ κος Μ. Περφάνης, ο κος Στ. Παναγιωτόπουλος και οι κύριοι Ι. Ασιθρίδης και Μ. Αλληλός.

Τον ΠΑΣΕΥ/Δ.Ε.Η. εκπροσώπησε ο Γ. Γραμματικός του Συλλόγου κος Σωτήρης Ζίζηλας, όπου αναερέθηκε στην ομιλία του για την «Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία» στα εξής:

«Είχα σημερινή Ελλάδα μια σειρά παραγόντων, αναδεικνύουν την έλλειψη οποιασδήποτε μορφής πίεσης, προς τους εκάστοτε κυβερνώντες για μία ουσιαστική αναβάθμιση, των μέτρων ασφαλείας στο χώρο εργασίας. Ορισμένες χαρακτηριστικές πλευρές της αρνητικής κατάστασης είναι:

1. **Η μη ουσιαστική εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου.**
2. Η ανυπαρξία ουσιαστικού κρατικού ελέγχου, από τις επιθεωρήσεις εργασίας, η οποία οδήγησε το Υπουργείο Εργασίας, σε αναγκαστική δημόσια αυτοκριτική για την κατάσταση των ελεγκτικών μηχανισμών του Αλφειού στο 2000.
3. **Η πολιτική υποστήριξη της εργατικής δύναμης.**
4. Η ολοκληρωτική παράδοση του έργου της αντιμετώπισης, του επαγγελματικού κινδύνου, στα χέρια των ιδιωτικών εξωτερικών υπηρεσιών, προστασίας και πρόληψης, της λεγόμενης (ΕΣΥΠΠ).



Ο Γ. Γραμ. ΠΑΣΕΥ/ΔΕΗ Σ. ΖΙΖΗΛΑΣ

Πάνω σε αυτήν τη λογική θα μπορούσαμε να μιλήσουμε και για τον αυξανόμενο κίνδυνο υποβάθμισης στην πράξη, των παρεχόμενων υπηρεσιών του τεχνικού ασφαλείας.

Ο ρόλος του τεχνικού ασφαλείας, όπως καθορίζεται από τον Ν.1568/85 και συγκεκριμένα από το άρθρο 6, είναι να συμβουλεύει τον εργοδότη σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευών και συντήρησης των εγκαταστάσεων, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, που ελέγχονται στην ασφαλεία των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους.

Όμως, επειδή δρα ως «ελεύθερος επαγγελματίας» υποχρεούται να λειτουργήσει στο πλαίσιο της σημερινής αγοράς.

- Καλύτερο μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων με σχετικά μικρότερη αμοιβή ανά επιχείρηση.
- Ο κρατικός έλεγχος είναι υποτιμωμένος.
- Το εύρος των υποχρεώσεων του χώρας κατοχυρωμένων αντίστοιχων ελεγκτικών δικαιωμάτων, καθιστούν τον τεχνικό ασφαλείας ιδανικό εξοπλιστήριο θέμα, σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Επίσης, δεν πρέπει να ξεχνάμε την υποβάθμιση των τυπικών προσόντων, που απαιτούνται για την ανάληψη

παιτούνται για την ανάληψη καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας.

• **Οι πολυτεχνικές σχολές και τα Τ.Ε.Ι. δεν έχουν ακόμα συγκροτήσει προπτυχιακές κατευθύνσεις μηχανικών ασφαλείας στη χώρα μας.**

• Η κυβέρνηση ενεργοποίησε την εγκύκλιο 130297/96 η οποία, δίνει τη δυνατότητα στον ίδιο τον εργοδότη να οώσει καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, αφού επιμρφωθεί κατάλληλα και εφ' όσον οι επιχειρήσεις ανήκουν στη Γ κατηγορία. Υφάρδου κινδύνου.

• **Αλλά και όπως «επιμρφωμένος» εργαζόμενος μέσης εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις Β και Γ κατηγορίας που απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους μπορεί να ασκήσει το επάγγελμα του τεχνικού ασφαλείας.**

• Ξέρουμε όλοι επίσης πολύ καλά πως γίνεται αυτή η επιμρφώση. Αυτό συντελεί στην υποβάθμιση του τεχνικού ασφαλείας.

Αυτός είναι ο πιο κύριος λόγος, και όχι τα γνωστά σεμινάρια που όλοι γνωρίζουμε και συζητάμε.

Τα θανατηφόρα ατυχήματα στη Δ.Ε.Η. δεν έχουν σε καμία περίπτωση πραγματικά μειωθεί. Μπορεί βέβαια ο συνολικός αριθμός να δείχνει ότι έχει μειωθεί, διότι ένα μεγάλο μέρος ατυχημάτων έχει απορροφηθεί από το προσωπικό των εργολάβων που τα τελευταία χρόνια έχουν εισρθεί στην Επιχείρηση.

Άλλωστε αναφέρθηκε και η κα Τολάκη. Κατά την τετραετία 2000-2003, οι αρμόδιες υπηρεσίες κατέγραψαν μια ανοδική τάση του συνόλου των εργατικών ατυχημάτων, 4032 το 2000, 5155 το 2001, 6021 το 2002 και 6235 το 2003. Εδώ πρέπει να επισημάνουμε ότι στην Ελλάδα δηλώνεται, και κατά συνέπεια καταγράφεται, μόνο το 39% του συνόλου των εργατικών ατυχημάτων, ενώ ο μέσος όρος σε άλλες χώρες της Ευρώπης, κυμαίνεται στο 89%.

ΒΡΟΧΗ ΟΙ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

Συφορία προβλημάτων αντιμετωπίζουν οι περιοχές της υπαλόιτης Ελλάδας εκτός από τον Ν. Αττικής αφού οι εργαζόμενοι έχουν απογοητευθεί από τον τρόπο επιλογής και κυρίως νιάθου ότι αδικούταν αφού τα κριτήρια επιλογής από τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες είναι αναλόγιστα.

Βροχή πέφτουν οι διαμαρτυρίες από συναδέλφους από την Θράκη, την Μακεδονία, την Θεσσαλία, την Ήπειρο, την Πελοπόννησο και την Κρήτη και όλοι λένε την ίδια φράση «λάθος άνθρωπος σε λάθος θέση». Μάλιστα, οι προματικές επιλογές κάποιων, έχουν δημιουργήσει τριβές ανάμεσα στις υπηρεσιακές σχέσεις των συναδέλφων αφού κάποιος νιάθου ότι αδικούταν, με συνέπεια να δημιουργείται άσχημο εργασιακό κλίμα. Προβλήματα επίσης υπάρχουν και με το μηχανογραφικό υλικό (Υπολογιστές, Εκτυπωτές, Fax κ.α.) αφού η έλλειψη τους ιδιαίτερα στην Περιφέρεια είναι μεγάλη, με συνέπεια να δυσκολεύεται αφάνταστα το έργο των συναδέλφων.

Ο Σύλλογος μας ελπίζει πως τους επόμενους μήνες τα παράπονα και οι διαμαρτυρίες των συναδέλφων θα μειωθούν, διότι αν δεν συμβεί αυτό, τότε οι εξελίξεις μπορεί να είναι δυσάρεστες για όλους.

Η έλλειψη προσωπικού δημιουργεί ανεξελγμένες καταστάσεις

Σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης έχουν περιέλθει πλέον οι συναδέλφου που εργάζονται σε ευαίσθητους τομείς της Επιχείρησης. Πρακτορεία, Ταμεία, Front office κ.ά..

Εκφράζουμε την έντονη αγανάκτησή μας για τα τελευταία κρούσματα βίας και έντασης που σημειώθηκαν στους χώρους εργασίας από πλείστες, σε βάρος συναδέλφων.

Η έλλειψη προσωπικού στα πρακτορεία και η αδυναμία φυλάξης του εργασιακού χώρου, διαγκωνών τα προβλήματα με αποτέλεσμα να ομαρρώνεται η εικόνα της Επιχείρησης.

Ο Σύλλογος μας αγωνιάται για την πρόσσση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων την ασφαλή εργασία τους και προτείνει:

- α) Άμεσως προληψίες στην Γενική Διεύθυνση Διομήτης και στην νεοσύστατη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας.
- β) Να γίνει ορθή κατανομή του προσωπικού με συνάρτη πρόσωπο, κοινωνικά και οικογενειακά κριτήρια.
- γ) Να γίνουν με αδοκίματη κριτήρια και με απλότυπη ισορροπία οι τοποθετήσεις των εργαζόμενων στη νεοσύστατη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας.

Καλούμε τη Διοίκηση της Δ.Ε.Η. Α.Ε. να ενσχύσει αδοκίματικώς ευαίσθητους τομείς της Επιχείρησης με το ανάλογο εξειδικευμένο προσωπικό και να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι φραστικές επθήσεις και οι προληλακισμοί από τους «αγανακτισμένους» καταναλωτές εναντίον των συναδέλφων.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Τα προβλήματα βάζουν φρένο στην ανάπτυξη της Γ.Δ. Διανομής και στη Γ.Δ. Εμπορίας

Με γρήγορους ρυθμούς προωθείται η οργάνωση και η στελέχωση της νεοσύστατης Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας.

Ήδη, έχουν αναλάβει καθήκοντα οι Διευθυντές των νέων Διευθύνσεων: ο κος Μενεγάτος Ηρ. στην Διεύθυνση Πωλήσεων, ο κος Λαμπούσης Δημ. στην Διεύθυνση Μεγάλων Πελατών, ο κος Δαμάσκος Γ. στην Διεύθυνση Λειτουργικής Υποστήριξης και ο κος Γεωργατζής Γ. στην Διεύθυνση Συναλλαγών Ηλ. Ενέργειας και έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις των Βοηθών Διευθυντών και αρκετών Τομέων που υπάγονται σ' αυτούς, ενώ πα-



Β) Στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας σε ανταγωνιστικές τιμές, με την ανάπτυξη εκτεταμένου δικτύου πωλήσεων και τη χρήση σύγχρονων εργαλείων μάρκετινγκ.

Ουσιαστικά, καλείται να δημιουργήσει ταχύρυθμα και ρεαλιστικά τις προϋποθέσεις ανάπτυξης της Επιχείρησής σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η προσαρμογή της Επιχείρησής στην ανταγωνιστική αγορά, αποτελεί ένα εξαιρετικά δύσκολο και πολύπλευρο θέμα.

Αναμφίβολα, αποτελεί την μεγαλύτερη προοπτική αναδιοργάνωσης των τελευταίων δεκαετιών, όπως τόσες στην εφημερίδα μας ο Γεν. Διευθυντής Εμπορίας.

Οι παράγοντες που προσδιορίζουν την επιτυχία του επιχειρήματος είναι πολυάριθμοι και (σήμερα) μη προβλέψιμοι.

Σημαντικός παράγοντας αποτελεί η διασφάλιση συνθήκων υγιούς ανταγωνισμού, με την κοστολόγηση των υπηρεσιών Κοινής Ωφελείας και των μονοπωλιακών χρεώσεων που αφορούν στη χρήση του Συστήματος και του Δικτύου. Τα αρμόδια

Υπουργεία, λοιπόν, και η ΡΑΕ, καλούνται να δώσουν άμεσα λύση καθώς και ο προσδιορισμός της Οριακής τιμής του Συστήματος πρέπει να πραγματοποιείται με γνώμονα την εξασφάλιση ίσων όρων για όλους και την αποφυγή εμφάνισης φαινομένων κερδοσκοπίας.

Άλλο σημαντικό παράγοντα αποτελεί η ύπαρξη κατάλληλης και συνεργασίας των υπολοίπων Γεν. Διευθύνσεων ως προς την στελέχωση και την ένταξη του προσωπικού στα ΒΟΚ της Γ.Δ. Εμπορίας.

Υποστηρικτικά, νέο μηχανογραφικό σύστημα, με πελατοκεντρικό χαρακτήρα, θα αντικαταστήσει τον «ΕΡΜΗ» στην Εμπορία. Ο «ΕΡΜΗ» θα εκσυγχρονισθεί και θα καλύπτει τις νέες ανάγκες της Διανομής.

Ως σημαντικότερος όμως παράγοντας, αναδεικνύεται και πάλι το προσωπικό. Οι συνάδελφοι, οι οποίοι θα στελεχώσουν τις μονάδες της Εμπορίας καλούνται να ανταποκριθούν στο δύσκολο μεταβατικό στάδιο, αλλά και στην αναγκαία αλλαγή νοοτροπίας της Επιχείρησής. Όσο πιο σύντομα αντιλη-

φούμε τη σημασία του ανθρώπινου παράγοντα στην όλη αυτή προσπάθεια, τόσο πιο γρήγορα και αποτελεσματικά θα προσαρμοσθεί η Επιχείρηση στο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η κατάσταση όμως που επικρατεί σήμερα στα Πρακτορεία και τις Περιοχές έχει επιδεινωθεί. Η έλλειψη προσωπικού, η έλλειψη υλικών και οι γραφειοκρατικές διαδικασίες έχουν φέρει σε απελπισία συνάδελφους και πελάτες.

Κλιμάκιο του Σωρατείου επισκεψήθηκε Πρακτορεία και Περιοχές, όπως τις Περιοχές Περιστέριου και Ελευσίωνας, τα πρακτορεία στο Περιστέρι, στο Αιγάλεω, στους Αγ. Αναργύρους, στις Αχαρνές και στα Μέγαρα και διαπιστώσαμε μια απογοητευτική κατάσταση τόσο για τους συνάδελφους όσο και για τους πελάτες.

Η ολοκλήρωση τοποθέτησης νέας μονοφασικής παροχής (στην Αττική), πολλές φορές χρειάζεται περισσότερες από ...3 μήνες!!! Για τις τριφασικές;

Η Επιχείρηση στα πλαίσια του «εκσυγχρο-

σμού» αδυνατεί να προσφέρει ποιοτικές υπηρεσίες. Η έλλειψη προσωπικού στις Περιοχές και τα Πρακτορεία παρατράπηται σε όλες τις ειδικότητες. Διοικητικά, μελετητές, τεχνικοί προσπαθούν να ανταποκριθούν στις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες χωρίς να βλέπουν προοπτική βελτίωσης της κατάστασης. Κερδίζονται από την απαραίτητη αυτή κατάσταση αναδεικνύονται μόνο οι εργολάβοι που راهγεία εξαπλώνονται σε όλες τις δραστηριότητες της Επιχείρησής.

Ενδεικτικά, στο πρακτορείο Μεγάρων, δύο τρεις συνάδελφοι προσπαθούν να ανταποκριθούν στις καθημερινές εργασίες της Εμπορίας και του Δικτύου. Παρόμοια κατάσταση διαπιστώσαμε σ' όλες τις Μονάδες που επισκεψήκαμε.

Η ενίσχυση του προσωπικού τα πρακτορεία και τις Περιοχές, ο εκσυγχρονισμός των μηχανογραφικών συστημάτων, η απλούστευση των λογιστικών και ηλεκτρικών διαδικασιών, η εφαρμογή ευελκτών και λειτουργικών διοικητικών σχημάτων και η παροχή ΚΙΝΗΤΡΩΝ είναι ορισμένα μέτρα προς τη σωστή κατεύθυνση.

Πρέπει όμως, να επισημάνουμε την αναγκαιότητα της προσαρμογής της νοοτροπίας στις νέες συνθήκες. Η νέα νοοτροπία θα πρέπει να είναι προσανατολισμένη στην ποιοτική εξυπηρέτηση του πελάτη-καταναλωτή μέσα από την ανάπτυξη των ικανοτήτων των εργαζόμενων, με κατάλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα και την ύπαρξη αφοικητών και συμμετοχικών διαδικασιών, χωρίς αποκλεισμούς και συνεχενιακές πρακτικές.

Γράφει ο
Γ. Μπούκορας
Αν. Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ράλληλα προκηρσόσανται και πολλές θέσεις στην Γενική Διεύθυνση Διανομής.

Το χρονοδιάγραμμα που έχει θέσει ο Γεν. Διευθυντής Εμπορίας κος Κώλιας Γ. εξελίσσεται ομαλά και έως τις αρχές του νέου έτους προβλέπεται να έχουν προκηρυχθεί και οι θέσεις Δ' επιπέδου (στάθμης Υποτομέα ΒΟΚ) και να έχει ολοκληρωθεί η τοποθέτηση του προσωπικού στις μονάδες Εμπορίας.

Ο ρόλο που καλείται να επιτελέσει η νέα δυναμική Διεύθυνση μπορούν να συνοψισθούν:

Α) Στη συμμετοχή της στην χονδρεμπορική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, στην ημερήσια και μακροπρόθεσμη αγορά του ΔΕΣΜΗΕ και στις αγορές από τρίτους γενικότερα εντός και εκτός Ελλάδας, με στόχο την εξασφάλιση χαμηλών τιμών.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Νέα «ομπρέλα» προστασίας των εργαζομένων

Τα εργατικά συνδικάτα από όλα τα μέρη και τα πλάτη του πλανήτη προχώρησαν στη δημιουργία ενός νέου διεθνούς συντονιστικού οργάνου, το οποίο δεσμεύτηκε να προσπαθεί τα δικαιώματα των εργαζομένων κατά την εποχή της παγκοσμιοποίησης, μια περίοδο κατά την οποία παρατηρείται κατακόρυφη μείωση της εγγαρωσίας νέων μελών στα συνδικάτα και μια στροφή, σε παγκόσμια κλίμακα, στη διανομή του εισοδήματος από την εργασία στο κεφάλαιο.

Η Διεθνής Συνομοσπονδία Εργατικών Σωματείων (ITUC), του οποίου το ιδρυτικό κογκρέσο ξεκίνησε, προ ημερών, τις εργασίες του στη Βιέννη, συνενώνει ομοσπονδίες εργατικών συνδικάτων, οι οποίες εκπροσωπούν από 154 χώρες των πέντε ηπείρων.

Η δημιουργία της σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση του τερματισμού του φρικτού πολέμου που διεξάσσει το διεθνές συνδικαλιστικό κίνημα και εξίσου ανήσυχος σε συνδικαλιστικά όργανα που υποστηρίζονται από δικτάτορα συμφέροντα, όπως είναι η International Confederation of Free Trade (ICFTU) και στις κρατικές ελεγχόμενες ενώσεις εργατών από το πρώην σοβιετικό μπλοκ.

Οστόσο, ακόμη και αυτή η συνένωση που πήρε σάρκα και οστά άσχετο πριν από δύο εβδομάδες, θα παραμείνει ημιτέλεια.

Η Παγκόσμια Ομοσπονδία Εργατικών Συνδικάτων, η οποία διασυνδέει τα κομμουνιστικά και τα υπάλθητα αριστερά συνδικάτα ανά τον πλανήτη, παραμένει ενεργή και προτίμησε να μην ενωθεί με το νέο αυτό διεθνές συντονιστικό συνδικαλιστικό όργανο.

Το στατιστικό

Η ICFTU, η οποία διαλύθηκε την περασμένη εβδομάδα, αποτελεί το σημαντικότερο στατιστικό της νέας αυτής ομαδοποίησης στον χώρο

του συνδικαλισμού στον οποίο συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, μέλη της κατά κύριο λόγο γαλλόφωνης Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Εργασίας και οκτώ ακόμη εθνικές συνδικαλιστικές ενώσεις, οι οποίες προσχωρούν σε ένα παγκόσμιο όργανο για πρώτη φορά - μεταξύ αυτών είναι η αριστερότερη αρχόν CGT της Γαλλίας.

Οι στόχοι της ITUC που καθορίστηκαν και υιοθετήθηκαν κατά την εναρκήτρια συνεδρίαση, περιλαμβάνουν την προώθηση της πρόσβασης σε «αξιόπιστα εργαλεία», την καταπολέμηση της φτώχειας, της αδικίας και των διακρίσεων.

«Η ενότητα των εργατικών συνδικάτων σε διεθνές επίπεδο θεωρείται τώρα ζωτικής σημασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί μια πιο αποτελεσματική εκπροσώπηση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των εργαζομένων στο πλαίσιο μιας παγκόσμιας οικονομίας», δήλωσε η Κάρι Ράντερ, ο γενικός διευθυντής της ICFTU, ο οποίος αναμένεται να εκλεγεί επικεφαλής του νέου αυτού οργανισμού.

Ο Μίκαελ Ζόμπερ, ο πρόεδρος της γερμανικής ομοσπονδίας συνδικάτων, DGB, η οποία είναι το δεύτερο μεγαλύτερο μετά το AFLCIO των Η.Π.Α., δήλωσε πως το διεθνές συνδικαλιστικό όργανο θα είναι πιο αποτελεσματικό για να ασκεί πίεση στις κυβερνήσεις και τους διεθνείς οργανισμούς. Οστόσο, εργατικό στέλεχος από τη Βραζιλία ο οποίος διεκδικεί τη θέση του επικεφαλής της γαλλόφωνης ομοσπονδίας συνδικάτων, Cui, εξέφρασε την απογοήτευση του επειδή το νέο όργανο δεν υιοθετήσε ένα πιο ριζοσπαστικό πρόγραμμα αρχών. «Το διεθνές συνδικαλιστικό απομακρύνθηκε αισθητά από τις εργατικές ρίζες του. Δεν υποστηρίζει πραγματικά το εργατικό κίνημα, ιδίως στις αναπτυσσόμενες χώρες, έναντι της προώθησης του καπιταλισμού», τόνισε χαρακτηριστικά ο ίδιος.

Η δημιουργία του ITUC, του νέου διεθνούς συνδικαλιστικού συντονιστικού οργάνου, υποσχέται αποτελεσματική κάλυψη των εργατικών συμφερόντων.

Βελτιώνεται συνεχώς η κατάσταση στους Β/Ν Σταθμούς

Σε κατάσταση διαχειριστικής αναρχίας, με έλλειψη διαφάνειας και ποιότητας υπηρεσιών προς τα πεντακάκια (500 περίπου φιλοξενούμενα σ' αυτούς τους σταθμούς παιδιά εργαζομένων στη ΔΕΗ/Α.Ε., βρέθηκε η παρούσα Διοίκηση του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Μπροστά σ' αυτή την απαράδεκτη από κάθε πλευράς κατάσταση του Δ.Σ. του Οργανισμού με αποφάσεις του προχώρησε προεκλεκτικά στην βαθμιαία ανάταξή της και ειδικότερα:

- Στην εξυγίανση του τομέα τροφοδοσίας των εν λόγω σταθμών με ειδική επιτροπή αποτελούμενη από ειδικό διατροφολόγο, ιατρό, εκπρόσωπο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και στελέχη του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Στόχος η διαφάνεια της ποιότητας των ειδών τροφοδοσίας, η διαφάνεια στις σχετικές διαδικασίες προμήθειας και η υγιεινή διατροφή των παιδιών.

- Στην παρακολούθηση, σε μηνιαία βάση, του όλου έργου και της όλης λειτουργίας των Β/Ν σταθμών από ειδική επιτροπή του σύσθητος του Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ στην οποία συμμετέχει και εκπρόσωπος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Έργο της επιτροπής η υποβολή εκθέσεων στο Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ, κάθε μήνα, με παρατηρήσεις και προτάσεις.

Τα αποτελέσματα αυτού του μέτρου είναι από πάσης απόψεως θετικά και τούτο γιατί το Δ.Σ. πληροφορείται άμεσα τι συμβαίνει και τι πρέπει να γίνει.

- Στη διακρίναση σε όλους του διαγωνισμούς ανάδειξης αναδόχων έργου για τους Β/Ν σταθμούς με συμμετοχή εκπροσώπου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στις σχετικές επιτροπές διεξαγωγής των διαγωνισμών.

- Παράλληλα με τα ανωτέρω μέτρα το Δ.Σ. με αποφάσεις προχώρησε στις απαιτούμενες διαδικασίες για την έκδοση αδειών ίδρυσης και λειτουργίας των εν λόγω Β/Ν σταθμών.

Στα πλαίσια αυτά και σε συνεργασία με το αρμόδιο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας κατάρτισε σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος το οποίο όμως δυστυχώς, με υπαιτιότητα της ΔΕΗ Α.Ε., βρίσκεται στο χρονονταλάκι της.

Στις ενέργειες για την μεταστέγαση των Β/Ν Περιστερίου και Καλλιθέας που στεγάζονται σε ακατάλληλα κτίρια. Σε αυτό το θέμα δεν χωρεί άλλη καθυστέρηση και τούτο πρέπει να γίνει κατανοητό από τους αρμόδιους παράγοντες της ΔΕΗ/Α.Ε.

Επίσης ο ΟΑΠ-ΔΕΗ προχώρησε στην αναβάθμιση του εκπαιδευτικού προσωπικού που υπηρετεί στους Β/Ν σταθμούς με την καθιέρωση διακριτών ειδικοτήτων ηηπαγωγών βρεφονηπιοκόμων κτλ καθώς και χορήγηση επιδόματος ευθύνης στους προϊσταμένους των εν λόγω σταθμών.

Όλα αυτά στα οποία προστίθενται και η ανανέωση του εξοπλισμού των Β/Ν σταθμών αποτελούν μία σειρά μέτρων που έλαβε και λαμβάνει το Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ για την ανάταξη και βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τους Β/Ν σταθμούς που λειτουργεί ο ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Τα βελτιωτικά αποτελέσματα είναι εμφανή.



Ο Σάκης Κολιδάτος ευχαριστεί τους συναδέλφους για την εκλογή του

Ευχαριστώ τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους που στήριξαν τον προσωπικό μου αγώνα στο Δήμο της Αθήνας και στο πλευρό του Νικίτα Κακκαβιάνη.

Θα είμαι πάντα δίπλα σας με τις μικρές και μεγάλες δυνατότητες αλλά πάντοτε με όραμα και θέληση.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Η ιστορία της ΓΣΕΕ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ
ΖΩΗ ΤΟΠΑ

Η γέννηση και η εξέλιξη του Συνδικαλιστικού Κινήματος σε κάθε χώρα ακολούθησε την δική της ιδιότυπη πορεία. Αυτό ισχύει και για τον Ελληνικό κοινωνικό σχηματισμό, στον οποίο το συνδικαλιστικό κίνημα εμφανίστηκε με σχετική χρονική υστέρηση σε σχέση με αυτό των χωρών της Βόρειας και Κεντρικής Ευρώπης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αποτελεί έκφραση της συλλογικής εκπροσώπησης των μοχλών, με στόχο την κατοχή των αιμαρμένων τους απέναντι στην πολιτική του κεφαλαίου και αντίθετη της βάσεις της εμφάνισης και ανάπτυξης του στην ιστορική και κοινωνική εξέλιξη που συνέπεσε στην παράλληλη ανάπτυξη του καταπιεστικού τρόπου παραγωγής και στη συνεπαγόμενη δημιουργία του κόμματος της μισθώτης εργασίας. Είναι φανερό, ότι οι ιδιαιτερότητες στην ανάπτυξη του καταπιεσμού από χώρα σε χώρα συνεβάλλαν καθοριστικά ώστε αυτές να θέσουν την οργάνωσή τους στον τρόπο διαμόρφωσης των συνδικατών, ενώ η πορεία και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος συνέδετα άμεσα και με τις κριτικές ιστορικές και κοινωνικές δομές στο εθνικό επίπεδο.

Με βάση τα παραπάνω, το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα ακολούθησε ιστορικά την καθυστηρημένη ανάπτυξη των παραγωγικών δυνάμεων στην Ελλάδα σε σχέση με την αναπτυγμένη βιομηχανική Ευρώπη, όπου τα σπέρματα της βιομηχανικής ανάπτυξης συντελέσανε στη δημιουργία των πρώτων συνδικατών από τις αρχές του 19ου αιώνα στην Αγγλία. Ήδη στα μέσα του ίδιου αιώνα αρχίζουν να εμφανίζονται μαζικά τα συνδικάτα στην Αγγλία, το Βέλγιο, τη Γερμανία, τη Γαλλία. Άπια των σκληρών ταξικών συγκρούσεων που χαρακτηρίζουν την ιστορία του εργατικού κινήματος στη χώρα μας από τη γέννησή του, είναι η καθυστηρημένη του ελληνικού καταπιεσμού.

Με την άρση του νεολογικού κράτους αρχίζει μια οργάνωση βιομηχανική ανάπτυξη του καταπιεσμού. Στα τέλη της πρώτης δεκαετίας μετά την επανάσταση του 1821, δημιουργούνται οι πρώτες βιομηχανικές μονάδες σε διάφορα αστικά κέντρα της ελεύθερης Ελλάδας. Μετά την αποτυχία του οθωμανικού ζυγού από την χώρα μας το 1832 ο περιορισμένος ελλαδικός ζυγός ήταν καταστημένος και δεν μπορεί να γίνει λόγος για βιομηχανική ή βιομηχανική ανάπτυξη. Υπήρχαν μόνο μικρές οικογενειακές χειροτεχνίες που λειτουργούσαν με υποτυπώδη μέσα και προσαπόθετα να ικανοποιήσουν ορισμένες τοπικές ανάγκες.

Επρόκειτο κυρίως για βιομηχανίες που αγρολιούνταν με τη μεταβιοεργασία και οι οποίες ιδρύθηκαν: στην Ύδρα το 1836, στη Μεσσηνία και στη Επάρτη το 1837, στην Άνδρο και στην Αθήνα το 1838, στη Λαμία το 1839 και στον Πειραιά το 1844. Το 1830 δημιουργήθηκε υδατοαγωγικό εργοστάσιο στην Κάρυστο της Εύβοιας και το 1841 μικρό χημείο στην ίδια περιοχή, ενώ δούλευε ήδη στον Πειραιά με αλμυροβιομηχανία και ένα προσηύρητο.

Το 1847 ιδρύθηκε στο Σαράβη της Πέτρας το βαρβακωλοκωστήριο του Π. Φωτισμένου και δύο χρόνια αργότερα, ένα υφαντήριο στην Σύρο. Γύρω στα 1840 στη Σύρο επίσης άρχισε να λειτουργεί ένα βαρβακωλίο και δύο άλλα βαρβακωλία στο Ναυαρίνο και στον Πειραιά, ενώ το Νοέμβριο του 1861 συστήθηκε στην Πάτρα η Ελληνική Χαρτοποιία. Η Σύρος παρουσιάζει σημαντική για τα μέτρα της εποχής ανάπτυξη της ναυπηγικής. Στα ναυπηγεία της στα χρόνια 1840-1865 ναυπηγήθηκαν 1.394 πλοία διαφόρων τύπων. Κατά τις σχετικές ημερές στα ναυπηγεία αυτά το 1845 απασχολούνταν 1.500 εργάτες.

Γύρω στα 1850 με την είσοδο στην Ελλάδα του εμπροσπομποτικού κεφαλαίου των Ελλήνων των παριζιανών και την ανάπτυξη του εμπορικού κεφαλαίου στα νησιά, αρχίζει να δημιουργείται κάποια

χρηματική ουσούρωση που ένα τρίμηνα της επανάστασης σε μεταποιητικές βιομηχανίες.

Στα χρόνια αυτά, με την εισαγωγή της ατμοκίνητης δύναμης στην παραγωγή, αρχίζει να πραγματοποιείται η μετριοπύ της βιοτεχνικής-χειροτεχνικής παραγωγής σε βιομηχανική.

Με την εμφάνιση και ανάπτυξη των πρώτων βιομηχανιών, εμφανίζονται και τα πρώτα τμήματα, τα πρώτα φρονήματα της βιομηχανικής εργατικής τάξης, του βιομηχανικού προλεταριάτου. Εργάτες βέβαια υπήρχαν και πριν από την Επανάσταση του 1821, που πλήθυναν αργότερα μετά τη δημιουργία του νεολογικού κράτους, δουλεύοντας βασικά στα εμπορικά πλοία, σε μαγαζιά και σε βιοτεχνίες, αλλά το εργατικό κίνημα απόκτησε κύρος όταν εμφανίστηκαν και άρχισαν να οργανώνονται οι βιομηχανικοί εργάτες.

Το 1864 (μετά την λήψη εξέγερση και το διάλυμα του Όθωνα και των Βασιανών) η νέα Βουλή ψήφισε το νέο σύνταγμα της χώρας. Στο άρθρο 11 για πρώτη φορά αναγνωρίζεται στην χώρα μας το δικαίωμα του "ανατεταρτισθεί" που αποτελεί κατάκτηση αλλά και αφετηρία νέων αγώνων.

Την εποχή αυτή ήταν ακριβώς που συνέπεσε που στους πρώτους αγώνες, θεωρητικούς στην αρχή, των Ελλήνων σοσιαλιστών. Οι ιδέες αυτές μεταφέρθηκαν στην Ελλάδα από τη Δυτική Ευρώπη. Κυρίως μετέφεραν τη ζωνή "εργατική κίνηση" των Ευρωπαίων εργατών που απηχόταν στη χειραφέτηση της εργατικής τάξης.

Το 1864 (μετά την λήψη εξέγερση και το διάλυμα του Όθωνα και των Βασιανών) η νέα Βουλή ψήφισε το νέο σύνταγμα της χώρας. Στο άρθρο 11 για πρώτη φορά αναγνωρίζεται στην χώρα μας το δικαίωμα του "ανατεταρτισθεί" που αποτελεί κατάκτηση αλλά και αφετηρία νέων αγώνων.

Το ξέσπασμα των πρώτων απεργιών του βιομηχανικού προλεταριάτου στη Σύρο (1879), τον Πειραιά (1879, 1880 και 1882), τον μεταλλουργόν του Λαυρίου (1896) και ιδιαίτερα η διάδοση στην Ελλάδα των σοσιαλιστικών ιδεών ανυπόταχτων οσβαίων την άρχουσα τάξη.

Άξια να σημειωθεί είναι ότι πριν ακόμα γίνει ο συνδικαλιστικός οργάνωση των εργατών, το οικονομικό κατεστημένο έντρομο από την ανάπτυξη του εργατικού κινήματος στην Ευρώπη, προσπάθησε να αποτρέψει την ταξική πάλη στη χώρα μας, «αμυβλοποιώντας» τους εργάτες να είναι υπάκουοι στον αφεντικά τους. Το 1869, όπως γράφει ο Γ. Κορδάτος, μοιράστηκαν δωρεάν σε όλες τις πόλεις όπου υπήρχαν βιομηχανικές επιχειρήσεις, ένα φυλλάδιο με τον τίτλο: «Εγκώλιον του Εργατικού Λαού» ή «Συμβούλιον της χειρονακτικής».

Το φυλλάδιο αυτό τυπώθηκε από την «Γραφεία των φίλων του Λαού» και ήταν μεταφράση μιας γαλλικής μπροσουρας του Th. H. Barre, που είχε τον τίτλο: «Conseils aux ouvriers». Ο μεταφραστής της Ν. Δραγούσης με πολλά άλλατα το γαλλικό κείμενο για να το προσαρμόσει στις ελληνικές συνθήκες.

Ο «Φίλοι του Λαού» συμβούλιαν τους εργάτες να είναι πενταρχικοί, φρονήμοι και υπάκουοι στα αφεντικά τους, γιατί αυτό είναι και το δέλημα του Θεού. Να κάνουν ό,τι προτάξουν οι εργοδότες. Ότι οι σοσιαλιστικές θεωρίες είναι έργο του Σατανά και φέρνουν τη διασπορά και την καταστροφή στους εργαζόμενους, χολών τα μυαλά των εργατών και φέρνουν στάσεις και απανταξίσεις. Ότι οι στάσεις φέρνουν την πείνα και ασθένια στα σπαστικά και τη φτώχεια. Ότι ο καλύτερος εργάτης δεν πρέπει να γίνεται «όργανον φανταστικών, ραδιουργιών και τυραγασιών».

Δεν μπορεί όμως να γίνει λόγος για επαγγελματική ομαρτία όπως τα ξέρουμε σήμερα. Οι πρώτες υποτυπώδεις εργατικές οργανώσεις, εμφανίστηκαν αρχικά με σκοπούς αλληλοβοηθητικούς. Ξεκινούσαν από ένα πνεύμα αλληλοβοηθητικής προσοχής που ανήκαν στο ίδιο επαγγελματί. Γ' αυτό στις αρχές και μέχρι το 1910, πρώτο πήραν ταξικό χαρακτήρα υπήρξαν οργανώσεις μετέξ εργατών και εργοδωτών του ίδιου κλάδου.

Η κρίση της καταπιεστικής οικονομίας στην Δυτική Ευρώπη μετά το 1873 στρέφει το ζήνο κεφάλαιο σε αναζήτηση νέων αγορών μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα. Την ίδια πορεία ακολουθεί και το παρισιακό κεφάλαιο. Αυτή η στρόψη και σε συνδυασμό με την επίβουλο προστατευτική δασμών για τα ελληνικά προϊόντα που επέβαλε ο Χαρ. Τρούφισης δημοιούρη της προτοβόησης για μια κάποια υποτυπώδη βιομηχανική ανάπτυξη. Την ίδια περίοδο δημιουργούνται έργα υποδομής και αναπτύσσονται ιδιαίτερα το οικονομικό δικτύου. Μεταξύ του 1864 και του 1892 το αδιάρθρωτο δικτύου από 70 χλμ. αυξάνει σε 706 χλμ.ετήρια.

Ο αριθμός των απηκωμένων βιοτεχνικών και βιομηχανικών μονάδων από 95 το 1875 αυξάνεται σε 145 το 1889. Η απασχόληση στον πρωτογενή τομέα μειώνεται σε σχετικούς αριθμούς 58,8 το 1861, 45,9 το 1907, πράγμα που σημαίνει σταδιακή μείωση των πόλων (ο αστικός πληθυσμός το 1879 αντιστοιχούσε στο 18% του συνολικού πληθυσμού ενώ το 1908 αντιστοιχούσε στο 24%) και δυναμότητα των άλλων τομέων της παραγωγής να απορροφήσουν πρόσθετη εργατική δύναμη.

Η προαράτηση νέων χωρών-κρίσιμα μετά τους βαλκανικούς πολέμους- αυξάνει τον πληθυσμό της πεκνήματα του οποίου από τετρακομμιά χιλιάδες το 1861 είναι 42,46 άτομα και αποτελεί θετικό δείκτη για την ανάπτυξη της βιομηχανίας, οι οποίοι εισαύονται, λόγω των προσηύρητων-ταύξιδιου θεωρητικής και από τη διασπορά της εισορικής αγοράς.

Η απογραφή της βιομηχανίας του 1917 υπέδειξε πλημύρη και κατέγραψε 2213 εργοστάσια (μικρά και μεγάλα) με 36.142 εργάτες. Η στατιστική των εργατών Αθηνών και Πειραιώς του 1917 έβωσε ως συνολικό αριθμό 64.202 εργάτες (33.456 για την Αθήνα και 30.746 για τον Πειραιά), ενώ η απογραφή της Γενικής Στατιστικής Υπηρεσίας του 1920 κατέγραψε 33.811 βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις κάθε μορφής οι οποίες απασχολούσαν 154.633 άτομα (5.361 υπαλλήλων και 103.777 εργάτες).

Η Ελλάδα λοιπόν, των αρχών του 20ου αιώνα είχε ακόμα αγροτική (50,5% του ενεργού πληθυσμού) απασχόληση στον πρωτογενή τομέα και κυριαρχεί από τις προκαπιταλιστικές σχέσεις παραγωγής. Η βιομηχανική ανάπτυξη, η άρση των υποτυπώδεις οργανοείων, η ανάπτυξη του οικονομικού δικτύου, η άρση προστατευτικών, η αείση των εμπορικών συναλλαγών κ.λ.τ., διευρύνουν τη μισθώτη εργασία οι οποία είναι η βασική προδότηση για την επήνεση δικαιοκρατικών μορφορτήτων. Η επήνεση αυτή δικαιοκρατική και από τη συνέντρωση του εργατικού δυναμικού στα τότε μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα, Πειραιάς, Σύρος, Βόλος, Πάτρα κ.λπ.). Επακόλουθο αυτών των εξελίξεων είναι η εμφάνιση νέων κοινωνικών ιδεών που τροφοδοτούνται από τη διαδικασία του αναρχισμού και του αυτοκομικού σοσιαλισμού.

Στην ανάλυση της Ιστορίας του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, μπορούμε να διακρίνουμε δύο περιόδους. Κρίτηριο είναι τόσο οι ευρύτερες κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις, όσο και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Συνεχίζεται στο επόμενο τεύχος



Σε σχέση με την Ευρωζώνη σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat

Φθινότερο το ηλεκτρικό ρεύμα στην Ελλάδα

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, τον Ιανουάριο του 2006 η τιμή των 100 kw ήταν μόλις 7,01 ευρώ, ενώ ο μέσος όρος (14,16) της Ε.Ε. των «25» ήταν υπερδιπλάσιος της Ελλάδας.

Η τιμή παραγωγής (χωρίς φόρους) ήταν 6,43 ευρώ, ενώ ο μέσος όρος στην Ε.Ε. ήταν 10,78 ευρώ. Μόνο δύο χώρες μέλη, η Εσθονία και η Λιθουανία, είχαν χαμηλότερη τιμή παραγωγής από την Ελλάδα. Η ακριβότερη τιμή παραγωγής στην Ε.Ε. καταγράφηκε στην Ιταλία με 15,48

ευρώ ανά 100 kw, ενώ ακολούθησαν το Λουξεμβούργο (13,90 ευρώ) και η Γερμανία (13,74 ευρώ).

Η Ελλάδα έχει και τη χαμηλότερη φερεσιότητα στην ηλεκτρική ενέργεια, αφού περιορίζεται μόνο στην επιβολή Φ.Π.Α. Το ύψος της φερεσιότητας φτάνει τα 0,58 ευρώ ανά 100 kw, ενώ ο μέσος όρος στη Κοινότητα ήταν επταπλάσιος (3,38 ευρώ). Η χώρα με την ψηλότερη φερεσιότητα ήταν η Ολλανδία με 8,80 ευρώ ανά 100 kw και στη δεύτερη θέση η Ιταλία, με 5,60 ευρώ.

Ανοφορικά με την ηλεκτρική

ενέργεια για βιομηχανική χρήση, η Ελλάδα με 7,27 ευρώ ανά 100 kw ήταν η φθινότερη μεταξύ των χωρών της Ευρωζώνης και μέσα στις τρεις φθινότερες στην Ε.Ε.. Στη χώρα μας καταγράφεται και η δεύτερη χαμηλότερη φερεσιότητα στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας βιομηχανικής χρήσης με 0,60 ευρώ ανά 100 kw. Τη χαμηλότερη φερεσιότητα στην Ευρωζώνη είχε η Πορτογαλία με 0,41 ευρώ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η τιμή των 100 kw τον Ιανουάριο του 2005 ήταν στην Ελλάδα 6,88 ευρώ, ενώ ένα χρόνο αρ-

γότερα ανήλθε σε 7,01 ευρώ. Την ίδια περίοδο ο μέσος όρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης από 13,54 ευρώ τα 100 kw αυξήθηκε στα 14,16 ευρώ.

Στην έρευνα της Eurostat γίνεται και μια σύγκριση της τιμής της ηλεκτρικής ενέργειας και σε σχέση με την αγοραστική δύναμη των πολιτών, όπου οι Έλληνες με 8,01 Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης (ενιαίως τρόπος σύγκρισης του βιοτικού επιπέδου) ανά 100 kw είχαν τη φθινότερη τιμή στην Ε.Ε. των «25».

Πάνω από το 40% του λογαριασμού της Δ.Ε.Η. αφορά υπηρεσίες τρίτων

Ρεύμα με «καπτελόν» δημοτικών τελών πληρώνουν κάθε δήμηση οι καταναλωτές, οικιακοί και επαγγελματίες. Πάνω από το 40% του ποσού σε ένα λογαριασμό της Δ.Ε.Η. αφορά τέλη καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού, καθώς και φόρους.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση που απασχολήσε πρόσφατα τη Δ.Ε.Η. στη Θεσσαλονίκη. Για έναν επαγγελματία, από τα 5.000 ευρώ που έγραψε ο λογαριασμός του τα 3.500 αφορούσαν δημοτικά τέλη και φόρους και τα 1.500 ευρώ ααλοούσαν στην καταβολή ρεύματος.

Σε έναν τυχαίο λογαριασμό της Δ.Ε.Η. δήμηση για ένα μέσο νοικοκυριό, που ααρχεται περίπου, στα 100 ευρώ, τα 45 ευρώ είναι για το ηλεκτρικό ρεύμα με Φ.Π.Α. 9% και τα υπόλοιπα 55 ευρώ αφορούν το δήμο (περίπου στα 46 ευρώ) και την ΕΡΤ (9 ευρώ).

Η κατάσταση προκαλεί «πονοκέφαλο» και στους υπεύθυνους της επιχείρησης, καθώς πολύ συχνά καταναλωτές αδυνατούν να πληρώσουν τους λογαριασμούς,

λόγω του «καπτελόν» των δημοτικών τελών. Επιπλέον παρουσιάζονται και άλλες δυσκολίες, αφού στον προορισμό των δημοτικών τελών, λόγω των συντελεστών που χρησιμοποιούνται, εμφανίζονται πλασματικά τετραγωνικά μέτρα, συνήθως προσοότερα από την πραγματική κάλυψη του σπιτιού.

Δ.Ε.Η.: «Χαλάει η εικόνα μας»

Οι υπέργοχοι λογαριασμοί της Δ.Ε.Η., οι οποίοι στην πραγματικότητα «φουσκώνουν» από τα δημοτικά τέλη, «χαλάνε» τη δημόσια εικόνα της επιχείρησης, όπως υποστηρίζει ο Γενικός Διευθυντής Εμπορίας της Δ.Ε.Η., Γεώργιος Κόλλας, «Τυχαίνει στους οικιακούς λογαριασμούς το μεγαλύτερο ποσοστό αφορά υπηρεσίες τρίτων. Αυτό είναι την εντύπωση στον καταναλωτή ότι ο λογαριασμός του ρεύματος αυξήθηκε, ενώ δεν είναι αυτή η πραγματικότητα. Έτσι, βγαίνει το συμπέρασμα ότι η Δ.Ε.Η. έχει υπέργοχοι και απαιτήσεις και ζημιάνες η εικόνα μας».



Δυσφημείται η επιχείρηση από τις παράλογες αυξήσεις στα δημοτικά τέλη

Αυξήσεις μόνο έως 6% θα εισπράττονται από τη Δ.Ε.Η.

Σχέδιο περικοπής των αυξήσεων στα δημοτικά τέλη ετοιμάζει το υπουργείο Ανάπτυξης. Με ρύθμιση που προωθείται, η Δ.Ε.Η. δεν θα δέχεται την εισπράξη τελών με αυξήσεις άνω του 6%, ώστε να μη δυσφημείται η επιχείρηση. Όσοι δήμαρχοι επιθυμούν μεγαλύτερες επιβαρύνσεις πρέπει να αναπτύξουν δικούς τους μηχανισμούς εισπράξης.

Οι χρεώσεις υπέρ τρίτων στους λογαριασμούς ρεύματος φτάνουν έως το 45%

Πλακόν στις αυξήσεις των δημοτικών τελών για το 2007 βάζει η κυβέρνηση, μέσω Δ.Ε.Η.. Το υπουργείο Ανάπτυξης έχει ετοιμάσει σχέδιο περικοπής των αυξήσεων, οι οποίες «προφουδοτούν» κάθε χρόνο τον πληθωρισμό, καθώς πολλοί δήμοι επιμένουν σε υπέργοχοι ανατιμήσεις, παρά τις συστάσεις της κυβέρνησης της εκκλησιών των ιδιοκτητών ακινήτων και των επαγγελματιών που πληρώνουν το «μάρμαρο».

Το πλακόν, σύμφωνα με πληροφορίες θα είναι υψηλότερο από τον πληθωρισμό, κοντά στα 5-6% και η ρύθμιση θα προβλέπει ότι η Δ.Ε.Η. θα εισπράττει μέσω του λογαριασμού αυξήσεις μέχρι αυτού του ύψους.

Όσοι δήμοι αποφασίσουν υψηλότερες αυξήσεις θα πρέπει να αναπτύξουν δικό τους μηχανισμό για να

εισπράξουν το επιπλέον ποσό, κάτι που πιθανότατα κοστίζει περισσότερο από τα έσοδα. Συν το γεγονός ότι ο λόγος που εισπράττονται σήμερα τα τέλη είναι ότι σε διαφορετική περίπτωση κόβεται το ρεύμα.

Η ρύθμιση θα γίνει άμεσα, καθώς τα δημοτικά συμβούλια ετοιμάζουν αυτήν την περίοδο τους προϋπολογισμούς του 2007, όπου θα προβλεφθούν οι ετήσιες αυξήσεις για την επόμενη χρονιά.

Οι λόγοι, πέρα από την επιβάρυνση των καταναλωτών και των επιχειρήσεων, είναι ότι οι χρεώσεις υπέρ τρίτων (τέλη, ΕΡΤ, κ.λπ.) αποτελούν το 40-45% του λογαριασμού της Δ.Ε.Η..

ΔΥΣΦΗΜΙΣΗ

Ηλαδή, η επιχείρηση δυσφημείται και προκαλεί την αντίδραση των καταναλωτών για αυξήσεις που αποπροσανατολίζουν άλλοι.

Ο κ. Σιούφρας έθεσε και πέρσι το θέμα των τελών με επιστολή προς την ΚΕΔΚΕ επισημαίνοντας την αντίθεση του σε αυξήσεις πολλαπλάσιες του πληθωρισμού, οι οποίες, όπως τόνισε, μετακινούν στον καταναλωτή περιορισμούς την αγοραστική δύναμη, πλήττοντας τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις καθώς αδυνατούν το κόστος λειτουργίας τους, μειώνοντας την ανταγωνιστικότητά και επηρεάζουν την ανάπτυξη.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Εγκαινία νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής στο Λαύριο

Τη νέα Μονάδα 5, ισχύος 385 MW, Συνδυασμένου Κύκλου, του Ενεργειακού Κέντρου Ηλεκτροπαραγωγής Λαυρίου, η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση και στον εκσυγχρονισμό του ηλεκτροπαραγωγικού δυναμικού της χώρας,



εγκαινίασε ο υπουργός Ανάπτυξης Δ. Σιόφρας. Στην ομιλία του ο κ. Σιόφρας αναφέρθηκε στις πολύπλευρες προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τα συναρμόδια υπουργεία, τις κρατικές υπηρεσίες, από τις διοικήσεις και τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Η., τους τοπικούς φορείς κ.λπ. για να γίνει πραγματικότητα νέα υπερσύγχρονη μονάδα. Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Η. Α.Ε. κ. Κωνσταντίνος Κυριακάπουλος επεσήμανε ότι η Δ.Ε.Η. προχωρεί με σταθερά και μεθοδικά βήματα στο δρόμο του εκσυγχρονισμού. Ο διεθνισμός αξιολογείται από τον Δ.Ε.Η. Α.Ε. κ. Δημήτρη Μανιατάκης αναφέρθηκε στη νέα στρατηγική που ακολουθεί η Επιχείρηση με έμφαση στις νέες επενδύσεις εκσυγχρονισμού και επέκτασης που έχουν

προγραμματισθεί για ολοποίηση.

Συγκεκριμένα, ο κ. Δ. Μανιατάκης αναφέρθηκε στους εξής βασικούς άξονες της επενδυτικής πολιτικής και του εκσυγχρονισμού της επιχείρησης που είναι:

- Προώθηση του παραγωγικού εκσυγχρονισμού με την αντικατάσταση παλαιών μονάδων ισχύος 1.600 MW με νέες, περισσότερο αποδοτικές, λιγότερο διαπνηρές και πιο «φιλικές» προς το περιβάλλον.
- Δυναμική επέκταση στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με ανάπτυξη 1.540 MW σε συνεργασία με εταιρείες, το 50% των οποίων θα ανήκει στη Δ.Ε.Η..
- Ενίσχυση και ανάπτυξη παραγωγικού δυναμικού και δικτύων των νησιών μας.



- Αξιοποίηση των λιγνιτικών κοιτασμάτων της χώρας.
- Ενεργός συμμετοχή στην ολοκλήρωση του Δευτεροβάθμιου δικτύων μεταφοράς.
- Συνεχείς επενδύσεις επέκτασης και αναβάθμισης των δικτύων διανομής.
- Διεθνοποίηση εργασιών με επικέντρωση σε εξαγωγές ορυχείων, μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, για έργα Α.Π.Ε. κ.λπ. μέσω εξει-

δικευμένης εταιρείας διεθνών συμμετοχών. Η ένταξη της νέας Μονάδας στο δίκτυο κατόπιν της του Ενεργειακού Κέντρου Ηλεκτροπαραγωγής στη Λαυρεωτική το δεύτερο σε μέγεθος ενεργειακό κέντρο της χώρας με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 1.580 MW. Παράλληλα, η νέα Μονάδα συμβάλλει στην ενίσχυση του δικτύου ενισχύοντας την παραγωγή στον Νότιο, όπου συγκεντρώνεται και η μεγαλύτερη κατανάλωση ηλεκτρισμού της χώρας.

Η ΔΕΗ πρέπει να αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό της

Η μονάδα που εγκαινιάζουμε σήμερα ανταποκρίνεται στη θέση που με συνέπεια υποστηρίζουμε σαν ΓΕΝΟΠΔΕΗ, από το 2003, και είχε την αποδοχή από την Κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ. Και σήμερα εσείς εγκαινιάζετε για τα απαραίτητα και αναγκαία που θα βελτιώσουν τη θέση της ΔΕΗ ΑΕ στον διεθνώς αξιολογόμενο ανταγωνισμό (εσωτερικό και περιφερειακό). Με έργα εκσυγχρονισμού και επενδύσεις, μια επιχείρηση στρατηγικού χαρακτήρα μπορεί να είναι βιώσιμη και κερδοφόρα.

Θέλω να απευθυνθώ στον κύριο υπουργό και να του πω αυτό που το έχουμε με πειστικές φωνές. Όχι δηλαδή η ΔΕΗ ΑΕ, με το 51% ελεγχόμενο από το κράτος

μπορεί να προσφέρει προοπτικές, υπηρεσίες σε εκατομμύρια Έλληνες καταναλωτές, να υποστηρίξει την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρηματιών και του λαού με τα φθηνά προλόγια και να προσφέρει έσοδα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ κάθε χρόνο στο ελληνικό δημόσιο, με τη μορφή φόρων και μερισμάτων.

Η νέα μονάδα είναι σύγχρονης τεχνολογίας και για να λειτουργήσει θα χρειαστεί εξειδικευμένο προσωπικό. Και για να εξοικονομήσει Μια παραγωγική μονάδα θέλει εργατοτεχνικό και άλλο προσωπικό στη βάση των παραγωγικών της αναγκών και όχι σύμφωνα με τις επιθυμίες άλλων.

Χρειαζόμαστε προαλύ-

ψεις κύρια υπουργέ. Και προαλύψες με διαφάνεια, αφορακτικότητα και με αξιοποίηση των σχολών της ΔΕΗ για την προετοιμασία των νέων εργαζομένων, ώστε να μειώσουμε τους κινδύνους και κυρίως τα επιχρήματα στα οποία έχουμε ένα θλιβερό ποσοστό.

Και βέβαια η ΔΕΗ ΑΕ πρέπει να αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό της, τους εργαζομένους της, που είναι και το μεγαλύτερο κεφάλαιο της αντί να τους αφήνει στο φυσιολογικό και μάλιστα να... κινηρά!!

Η ελληνική αγορά ενέργειας σήμερα, είναι πολύ διαφορετική από αυτό που ήταν πριν από μια δεκαετία. Το δυναμικό της αγοράς, οι ιδιότητες παραγωγής αλλά και οι απαιτήσεις (ακάμα) επενδύσεις, είναι εδώ και κάτω από αυτές τις νέες συνθήκες θα λειτουργήσει η ΔΕΗ.

Όμως για χώρα της απελευθέρωσης δεν πρέπει να γίνονται χατίρια..!

Η ημερήσια αγορά για παράδειγμα, πρέπει να λειτουργήσει προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και με σταθερούς κανόνες και όχι με κανόνες ... «λάσπη» για να ικανοποιήσουν πρόσκαιρα, ορισμένοι. Μιλώ

συγκεκριμένα, για τον τρόπο υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος που άλλες κατά περίεργο τρόπο...!

Απαίτηση όλων μας είναι η ταχυστα αξιοποίηση (και χωρίς άλλες καθυστερήσεις) του δικαιώματός για την αντικατάσταση παλαιών μονάδων συνολικής ισχύος 1600 MW και βέβαια η ένταξη νέων μονάδων (σύγχρονης τεχνολογίας) με κάουσο η ενεργό λιγνίτη.

Η μονάδα που εγκαινιάζουμε σήμερα, βάσει με επιτακτικό τρόπο το ζήτημα της δυναμότητας που έχει η ΔΕΗ ΑΕ να αποκτήσει μετοχικό ποσοστό στη ΔΕΠΤΑ. Η δυναμότητα αυτή δεν πρέπει να χαθεί και αυτό -απευθυνόμενος στον Διευτή Συμβούλου- είναι στρατηγική επιλογή της προηγούμενης κυβέρνησης, την οποία φανταζόμην ουδέτερι και η σημερινή κυβέρνηση η ΔΕΗ θα είναι ο μεγαλύτερος πελάτης φυσικού αερίου.

Μην ξεχάσει όλοι μας ότι το πρόσφατο black out στην Κεντρική Ευρώπη που επηρέασε εκατομμύρια νοικοκυριά από την Πορτογαλία μέχρι τη Γερμανία, ήταν αποτέλεσμα των μειωμένων επενδύσεων στα δίκτυα μεταφοράς. Και για



Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠΔΕΗ-ΚΗΕ, Ν. Παλαΐδη

αυτό πρέπει να δεχούμε άμεσα ενδιαφέρον και στην πατρίδα μας...

Σε αρκετές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης πέρα από την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού, οι κυβερνήσεις υποστηρίζουν τις ένδοξες εταιρείες γιατί με τον τρόπο αυτό διασφαλίζονται το δημόσιο συμφέρον και τα συμφέροντα των καταναλωτών. Όταν λοιπόν ζητάμε να γίνει συνθήκη η ε-60 στην Ελλάδα αυτό, δεν λέμε κάτι καινούριο.

Τέλος ευχαριστώ όλους τους εργαζόμενους που με τον αγώνα τους συνέβαλαν να στήσει αυτή η Μονάδα, και όλους, όπως βρήκαμε να φτάνουμε μέσα στα προβλεπόμενα περιθώρια στα εγκαινία της Μονάδας Νο 5 του Λαυρίου.

Το Προσέδριο της ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. στη νέα μονάδα

Στα εγκαινία της νέας Μονάδας συνδυασμένου κύκλου στο Λαύριο παραβρέθηκαν και με τη συνοδεία του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. με επικεφαλής τον Πρόεδρο του συλλόγου Γ. Μαρωνίδα, του Γ. Γραμματέα Σ. Ζίζηρα και τον Αντιπρόεδρο Γ. Δήμια.

Μάλιστα ο Γ. Γραμματέας του Συλλόγου είχε εποικοδομητική συνάντηση με εκπαιστούς των εργαζομένων στο Λαύριο όπου διαπιστώθηκε η ταύτησή απόψεις σε πολλά καυτά ζητήματα που αναλογούν το προσωπικό της Δ.Ε.Η..

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ


Πιστοποιητικό στον ατμοηλεκτρικό σταθμό της Δ.Ε.Η. στον Αγ. Δημήτριο Κοζάνης

Το πιστοποιητικό περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001/2004 απονεμήθηκε στον ατμοηλεκτρικό σταθμό Αγ. Δημητρίου Κοζάνης, που αποτελεί το μεγαλύτερο λιγνιτικό σταθμό παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος της Δ.Ε.Η. και φυσικά της χώρας.

Το πιστοποιητικό εκδόθηκε από τον εξουσιοδοτημένο φορέα της Γερμανίας TÜV NORD, ύστερα από διεξοδική επιθεώρηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης που πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό της η θυγατρική της στην Ελλάδα TUV HELLAS. Το σύστημα σχεδιάστηκε και τέθηκε σε εφαρμογή από τα στελέχη και το προσωπικό της Δ.Ε.Η. που εργάστηκαν για περισσότερο από έναν χρόνο.

Επιπλέον, στο σταθμό του Αγ. Δημητρίου εκτελούνται ήδη εργασίες αναβάθμισης των υφιστάμενων και της τοποθέτησης νέων ηλεκτροστατικών φίλτρων στις μονάδες I, II, III και IV, συμβατικού τιμήματος 130 εκατ. ευρώ.

Το σύνολο του έργου θα έχει ολοκληρωθεί την άνοιξη του 2008, δίνοντας οριστική και αποτελεσματική λύση του προβλήματος των εκπομπών αιωρούμενων σωματιδίων.

Εξάλλου, η Δ.Ε.Η. ανακοίνωσε ότι κατά ISO 9001:2000 πιστοποιήθηκαν από τον ΕΛΟΤ και οι υπηρεσίες της διεύθυνσης του συστήματος Μεταφοράς της επιχείρησης.

Πρακτικά σημαίνει ότι πιστοποιήθηκαν τα όργανα μέτρησης ηλεκτρικής ενέργειας της Δ.Ε.Η.

Έτσι εξασφαλίζεται η εκκαθάριση των οικονομικών στοιχείων των καταναλωτών, αλλά και η ελαχιστοποίηση των διακοπών παροχών ενέργειας, αφού πλέον είναι πιστοποιημένες οι διαγωνιστικές μετρήσεις των ηλεκτρολογικών εξοπλισμών.

ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.-ΚΗΕ

Ο λιγνίτης, το περιβάλλον και η φθνήν ενέργεια

Οι Έλληνες καταναλωτές Ηλεκτρικής Ενέργειας (περισσότεροι από 6.900.000) απολαμβάνουν τιμές ηλεκτρικού στο 52% του ΜΟ της Ε.Ε.. Κανένα άλλο προϊόν στη Ελλάδα δεν βρίσκεται σ' αυτά τα επίπεδα κόστους για τον Έλληνα καταναλωτή!

Το αίτιο που προκαλεί αυτό το γεγονός είναι ο Ελληνικός λιγνίτης που με ασφάλεια τροφοδοτήσε το σύστημα για 50 χρόνια και με ασφάλεια θα το τροφοδοτεί για τα επόμενα 50 χρόνια με προβλέψιμα οικονομικά κόστη.

Η εκμετάλλευση των κοιτασμάτων του λιγνίτη στην πατρίδα μας είναι επιλογή εθνικής σημασίας σε μια περίοδο που τα ανταγωνιστικά καύσιμα πιέζουν την Εθνική Οικονομία δημιουργώντας ακόμη και μείζονα πολιτικά ζητήματα. Το κράτος και η Κυβέρνηση οφείλουν να στήριξουν το λιγνίτη. Αυτό πράττουν η Γερμανία, η Πολωνία, η Τσεχία, η Κίνα, η Ινδία, οι Η.Π.Α. κ.ά..

Είναι επίσης αλήθεια ότι η κατανάλωση στερεών καυσίμων επιβαρύνει το φαινόμενο του θερμοκηπίου γι' αυτό η Δ.Ε.Η.Α.Ε. οφείλει να προσημώσει τις επιλογές στη μείωση των εκδύσεων αερίων που προκαλούν το φαινόμενο. Η ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε. στηρίζει κάθε τέτοια προσπάθεια.

Οι προτιμοβουλίες της Δ.Ε.Η.Α.Ε. πρέπει να έχουν τις εξής κατευθύνσεις:

- 1) **Ο λιγνίτης που καταναλώνεται στους Σταθμούς παραγωγής να είναι καλύτερης ποιότητας ώστε με λιγότερο καύσιμο να παράγεται περισσότερη ηλεκτρική ενέργεια.**
- 2) **Αύξηση του βαθμού απόδοσης των μονάδων που πρακτικά σημαίνει περισσότερη παραγώ-**



μην ηλεκτρική ενέργεια με λιγότερη κατανάλωση λιγνίτη.

- 3) **Αποκατάσταση εδαφών με δεντροφυτεύσεις προκειμένου να δεσμευθούν μεγαλύτερη ποσότητα CO₂.**
- 4) **Επενδύσεις σε ηλεκτροστατικά φίλτρα προκειμένου να δεσμευθούν κατά 99,98% τα αιωρούμενα σωματίδια.**

Είναι γνωστό ότι η συμβολή του λιγνίτη μειώνεται σταδιακά με την εισοδο στην Η/Π μονάδων αερίου καθώς επίσης και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Επίσης μειώνεται η παραγωγή ενέργειας στους λιγνιτικούς σταθμούς όταν ξεπερνάει τα όρια εκλύσεων που προβλέπει η Ευρωπαϊκή Οδηγία.

Γι' αυτό ο αποκλεισμός της Δ.Ε.Η.Α.Ε. από νέες διανοζείες ορυχεία λιγνίτη και η αποκλειστική εκμετάλλευσή τους από ιδιώτες, οι οποίοι θα έχουν ως γνώμονα το κέρδος, προφανώς δεν διασφαλίζει την συνέχεια στις επενδύσεις για καθαρότερη παραγωγή με καύση του λιγνίτη, την ευστάθεια και την ασφάλεια του συστήματος.

Η ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε. ενθαρρύνει κάθε προσπάθεια και επιμένει στην αξιοποίηση των Ελληνικών λιγνιτών διότι:

- Παρέχουν φθνήν ενέργεια
- Διασφαλίζουν την «ασφάλεια της τροφοδοσίας»

- Έχουν προβλέψιμο κόστος
- Δημιουργούν θέσεις εργασίας την Ελλάδα
- Ενιαίοι του συναλλαγματικού απόθεμα της χώρας μας
- Ενιαίοι στην περιφερειακή ανάπτυξη
- Ανακρίσσουν την Ελλάδα, ενεργειακά Αυτόνομη, Αυτοδύναμη και Απεξαρτημένη ενεργειακά από εισαγόμενα καύσιμα από χώρες με έντονα φαινόμενα πολιτικής αστάθειας.

Εγγύηση αποτελούν οι νέες τεχνολογίες καύσης καθαρού άνθρακα που αυξάνουν τον βαθμό απόδοσης και υπακούουν στις επιταγές του πρωτοκόλλου του ΚΙΟΤΟ.

Τέλος η ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε. προτείνει στους εμπλεκόμενους φορείς ανοιχτό δημόσιο διάλογο για την ενέργεια προκειμένου να ετηνερψύσουμε περισσότερο στα ελξης πεδία:

- Στη κατανάλωση Φ.Α. και τις επιπτώσεις του στο ανθρώπινο περιβάλλον
- Στη μελέτη που πραγματοποιήθηκε από την πλευρά των παραγωγών στερεών καυσίμων για τις επιπτώσεις στο περιβάλλον
- Στις επιπτώσεις από την πυρηνική ενέργεια
- Στις νέες τεχνολογίες καθαρού άνθρακα και με λιγνιτικές μονάδες βαθμού απόδοσης 43%.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

ΑΥΣΤΗΡΟ ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΤ. ΔΗΜΑ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ε.Ε.

«Περιορίστε τους ρύπους»

Η φράση «άνθρακες ο θησαυρός...» ταϊράζει γάντι στο πολυδιαφημισμένο Σύστημα Εμπορίας Ρύπων, το οποίο εφαρμόζει η Ε.Ε. στο πλαίσιο του Πρωτοκόλλου του Κιότο.

Το θεωρούμενο ως το σημαντικότερο όπλο για την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου αποδεικνύεται τώρα ότι μετατράπηκε από τις ευρωπαϊκές κυβερνήσεις σε χρηματοπιστωτικό παιχνίδι γύρω από την τιμή του άνθρακα.

Το αποτέλεσμα υπήρξε η πτώση της τιμής του

Η Ε.Ε. δεν θα δεχθεί ελαστικοποίηση στην εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Ρύπων, τόνισε ο Έλληνας Επίτροπος και προσηνίως σκληρή και δίκαιη αξιολόγηση των εθνικών σχεδίων για τις εκπομπές άνθρακα

προϊόντος, το οποίο αγόρασαν φθηνά οι ρυπογόνες βιομηχανίες και δεν είχαν πλέον λόγο να περιορίζουν τις εκπομπές που δημιουργούσαν.

Μπροσά τα παραπάνω δεδομένα, περισσότεροι από 55 διαπρεπείς οικονομολόγοι και περιβαλλοντολόγοι (μεταξύ των οποίων 8 Έλληνες) καθώς και η οικολογική οργάνωση WWF υπέ-

γραψαν χθες στις Βρυξέλλες κοινή διακήρυξη για την ανάγκη αναθεώρησης επί το αυστηρότερον των προβλέψεων του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Ρύπων.

Η διακήρυξη υπέβαλλαν στον Επίτροπο Περιβάλλοντος της Ε.Ε. Σταύρο Δημό, ο οποίος με τη σειρά του τη συνυπέγραψε, απευθύνοντας μήνυμα προς όλους ότι τα

κράτη μέλη της Ένωσης πρέπει να θέσουν αυστηρότερους περιορισμούς στην κατανομή εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα προς τις επιχειρήσεις. Η προειδοποίηση του Επιτρόπου στρέφεται και κατά της Ελλάδας, η οποία θεωρείται ότι υπέβαλε πολύ ελαστικό Εθνικό Σχέδιο, που θα πρέπει να απορριφθεί.

Η θέση αυτή συμπεριρίζεται ο περισσότερο επισημοποιημένο ενώ η οργάνωση WWF έθεσε ανοιχτά θέμα απόρριψης των Εθνικών Σχεδίων Γερμανίας, Πολωνίας, Γαλλίας και Ελλάδας.

«Αν η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν επιβάλει την αναθεώρηση των Εθνικών Σχεδίων με ταυτόχρονη μείωση των δικαιωμάτων που εκχωρούνται δωρεάν στις επιχειρήσεις, τότε το Σύστημα Εμπορίας θα δεχτεί καιρικό πλήγμα», αναφέρει ο χθες στην ανακοίνωση η περιβαλλοντική οργάνωση. Ο κ. Δημόσις υπο-



γράμμισε πως δεν θα δεχθεί «ελαστικοποίηση» στην εφαρμογή του Συστήματος Εμπορίας των ρύπων. «Θα διασφαλιστώ μια σκληρή και δίκαιη αξιολόγηση όλων των Εθνικών Σχεδίων και σκοπεύουμε τις επόμενες εβδομάδες να λάβουμε αποφάσεις για τα Εθνικά Σχέδια Κατανόησης», τόνισε.

Ο Επίτροπος Περιβάλλοντος ανέφερε πως το Ευρωπαϊκό Σύστημα είναι επικεφαλής στην παγκόσμια αγορά άνθρακα και χαρακτηριστική απογοητευτικό το γεγονός ότι τα Εθνικά Σχέδια για την περίοδο 2008-2012 προτείνουν όρια εκπομπών που υπερβαίνουν τις βιωσιμότητες εκπομπές του 2005.

ΠΗΓΗ: ΕΘΝΟΣ

Η απελευθέρωση της αγοράς απειλεί τα κρατικά μονοπώλια

Εξή κατά των κρατικών μονοπωλίων στην ενέργεια παίρνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κάτι που σημαίνει ότι η ρήξη αποδυναμωμένη Δ.Ε.Η. (αλλά και άλλοι «έθνικοί πρωταθλητές», όπως η γερμανική ΕΟΝ ή η γαλλική EDF) θα έχει να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις στο μέλλον προκειμένου να εξασφαλίσει την κερδοφορία της.

Συγκεκριμένα, μιλώντας στο πρόσφατο συνέδριο που συγκάλεσε η Κομισιόν στις Βρυξέλλες, ο στις αρχές της προηγούμενης εβδομάδας για να εξετάσει τα θέματα ενεργειακής ασφάλειας, ο πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ζοζέ Μπαρόζο τόνισε ότι υπήρξε υπέρ της αποδέσμευσης των δικτύων μεταφοράς ενέργειας από την παροχή ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου, υποστηρίζοντας μια θέση που έχει εκφράσει στο παρελθόν και η αρμόδια για τον Ανταγωνισμό ο Επίτροπος κυρία Νέλι Κρόζ.

«Ο δρόμος για την ενεργειακή ασφάλεια και βιωσιμότητα είναι οι ανοιχτές αγορές, όχι ο στενός εθνικός» δήλωσε χαρακτηριστικά ο κ. Μπαρόζο, τονίζοντας ότι η Ε.Ε. θα πρέπει να απελευθερώσει τις ενεργειακές αγορές προς όφελος των καταναλωτών.

Οι προτάσεις της Επιτροπής ωστόσο αναμένεται να προκαλέσουν πλήγμα στα πρώην κρατικά μονοπώλια ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου της Ευρώπης που ως κατεστημένες εταιρείες έχουν ακολουθήσει μια στρατηγική συνδυασμού παροχής ενέργειας και ελέγχου των υποδομών. Ως αρμόδια για τον Ανταγωνισμό, η κυρία Κρόζ έχει χαρακτηρίσει ως «απόλυτη προτεραιότητα» αυτόν το διαχωρισμό καθώς εκτίμησε πως

«όταν οι υποδομές βρίσκονται στα χέρια των μεγαλύτερων εταιρειών διέθεσης και παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενυοούνται οι διακρίσεις εναντίον των ανταγωνιστών τους».

Ειδικότερα, το ΥΠΑΝ έχει λάβει, μεταξύ άλλων, τα εξής μέτρα για την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας:

- Ενισχυούνται περαιτέρω οι αρμοδιότητες της ΡΑΕ.
- Η Δ.Ε.Η. δεν έχει δικαίωμα για κατασκευή νέων μοναδών αλλά μόνο οι ιδιώτες. Έχει δικαίωμα να αντικαταστήσει τις παλιές της μονάδες συνολικής ισχύος 1600ΜW.
- Έως την 1η Ιουλίου 2007, ο ΔΕΣΜΗΕ («Διαχειριστής Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε.») θα αναλάβει τις αρμοδιότητες και του Διαχειριστή του Δικτύου από τη Δ.Ε.Η.
- Προσδίδεται ο λειτουργικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων.
- Μετατρέπεται προσωπικό της Δ.Ε.Η. στο ΔΕΣΜΗΕ.
- Άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού της οριακής τιμής του ρεύματος στην Ημερήσια Αγορά, κάτι όμως που προξένησε σοβαρές ζημιές στην επιχείρηση.
- Περαιτέρω, η Δ.Ε.Η. επιβαρύνεται ιδιαίτερα (περί τα 2,5 δισ. ευρώ) από το κόστος για την ηλεκτροδότηση επιχειρήσεων και της ωφελειοδότησης (που δεν αποδίδεται) και από την ύπαρξη ανεργιών επενδύσεων, ενώ επιβαρύνεται επιπρόσθετα και με τη δαπάνη αγοράς δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ βάσει της εφαρμογής της Διεθνούς Συνθήκης του Κιότο για τον περιβάλλον.

ΑΘΗΝΑ: ΓΡΑΒΙΑΣ 8 ΤΗΛ.: 210 3825645
 ΠΟΛΙΤΕΙΑΙΔΑ: ΑΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΥ 6Β ΤΗΛ.: 24630 5377
 ΚΟΖΑΝΗ: 11ης ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 51 ΤΗΛ.: 24610 42356
 ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ: Α. ΖΕΡΠΑ 20 ΤΗΛ.: 27910 2417
 www.psydep.gr • e-mail: info@psydep.gr

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΓΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΤΗΣ Δ.Ε.Η.

Αν κάποτε εμείς οι εργαζόμενοι αρτυνινούμε από το θανατηφόρο κώμα στο οποίο βρισκόμαστε τα τελευταία χρόνια και θα λέγαμε να αρθρώσουμε ειλικρινή πολιτικο-συνδικαλιστικό λόγο, τότε πρέπει να επισπεύσουμε αξίες, και θεσμούς που στήριξαν και βοήθησαν την Δ.Ε.Η. όλες αυτές τις δεκαετίες ώστε να γίνει η κορυφαία επιχείρηση της χώρας.



Γράφει ο
ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΑΤΗΣ

Οι σχολές της Δ.Ε.Η. απαιτούνται στα σταθερά και διαχρονικά αξία όμως για ανεξήγητους λόγους δεν λειτουργούν και δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες που έκαναν επιτυχημένα τις προηγούμενες δεκαετίες.

Αλλωστε, η δύναμη της γνώσης είναι το πιο σημαντικό όπλο στα χέρια των εργαζόμενων, αφενός γιατί μέσω αυτής μπορούν να δώσουν τις σωστές λύσεις σε προβλήματα που ταλαιώνουν την Επιχείρηση και αφετέρου μπορούν να αναδείξουν τον κοινωνικό ρόλο της Δ.Ε.Η.

Απαραίτητη είναι λοιπόν η επαναλειτουργία των Σχολών Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης ό-που με προγραμματισμό και σωστή οργάνωση όλων των τμημάτων μπορεί να δημιουργηθεί καλύτερη εργασιακή υποδομή προς όφελος τόσο των καταναλωτών όσο και των εργαζόμενων.

Η διαρκής επιμόρφωση όλων των ειδικότητων με προτεραιότητα στο εργατοεχνικό προσωπικό (Σεμινάρια, ημερίδες, ειδικά προγράμματα κ.ά.) θα αποδείξει πως ο στόχος της Δ.Ε.Η. είναι η αναβάθμιση των ικανοτήτων του προσωπικού το οποίο με τη σειρά θα φέρει θετικά αποτελέσματα ό' όλους τους τομείς.

Με τη λειτουργία των Σχολών δεν χάνεται πλέον η τεχνολογία και η εκμάθηση της σύγχρονης τεχνολογίας θα δώσει τη απαραίτητη εφοδία στους εργαζόμενους ώστε να καταπολεμηθεί η εργολαβιοποίηση και να αντιμετωπισθούν αποτελεσματικά διασπαστικές καταστάσεις (συντηρήσεις δικτύων, άμεση αποκατάσταση βλαβών, αναβάθμιση υπηρεσιών). Εξάλλου απαραίτητη πρέπει να είναι και η εκπαίδευση συναδέλφων όταν κάνουν μετάταξη σε κατηγορίες που χρήζουν ειδικής εκπαίδευσης.

Πρέπει λοιπόν να διευρυνθεί το περιεχόμενο του εκπαιδευτικού έργου ώστε η σωστή ενημέρωση και η ειδικευμένη γνώση να γίνει βίωμα στη συνείδηση των εργαζόμενων διότι η επαναλειτουργία των Σχολών της Δ.Ε.Η. θα είναι ένα σημαντικό βήμα πρόδου με κερδιμόνους τους εργαζόμενους, τους καταναλωτές, αλλά και την Επιχείρηση και με χαμένους τους εργολάβους και τους υποστηρικτές τους.

Ε ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

«ΟΙ ΒΟΛΕΜΕΝΟΙ»

Προκαλούν χωρίς λόγο οι «βουλευμένοι» του συστήματος αφού κατηγορούν την κυβέρνηση για «γαλιζίες» προλήψεις ενώ άπαντες γνωρίζουν ότι προηρούν όλες οι νόμιμες διαδικασίες (ΑΣΕΠ, επιτροπή προλήψεων).

Τι φρονιμότητα άραγε οι υποστηρικτές του συστήματος; Μάλλον όχι χάνουν τα κεκτημένα που είχαν επί εποχής Νέζα και ότι επιτέλους γίνονται αξιοκρατικές και νόμιμες προλήψεις.

«ΚΟΡΟΙΔΕΥΕΙ»

Όλοι γνωρίζουν, ποίοι και γιατί δεν συμμετέχουν στην υπογραφή των συλλογικών συμβάσεων, ούτε στις κινητοποιήσεις, ούτε έχουν συγκεκριμένη και ρεαλιστική συνδικαλιστική άποψη για όλα τα «καυτά» ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Η κριτική τους γίνεται πάντα εκ του ασφαλούς και από την άλλη απολαμβάνουν όλες τις επιτυχίες της ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η. χωρίς όμως να τις αναγνωρίζουν.

Εμείς τους καλούμε σε ανοικτό διάλογο ενώπιον συναδέλφων για να δούμε τελικά ποίος κοροιδεί ποίον.

«ΞΕΧΝΟΥΝ»

Όσοι μιλούν από την ΠΛΑΞΕ για όργιο προλήψεων το 1993 ξεχνούν ότι η δικιά τους κυβέρνηση απελευσίαν χιλιάδες εργαζόμενους, οι οποίοι στη συντηρητική τους πλειοψηφία δικαιώθηκαν από το δικαστήριο αφού κάλυπταν πάγες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης.

Άρα καλό είναι να είναι πιο προσεκτικοί στις εκφράσεις τους διότι πιο αντιλόγικη και αντεργατική κυβέρνηση από τους «κουγχρονιστές» του Σημίτη δεν έχει ξαναπαράσει από την χώρα.

ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΛΟΓΗ

Θετική ήταν η επιλογή της Διοίκησης να τοποθετηθεί Διευθυντής Επικοινωνίας ο εξαίρετος δημοσιογράφος κος Στεργιάτης με πλούσια δράση κυρίως στα έντυπα μέσα.

Από τις πρώτες εβδομάδες επικοινωνίας που είχαμε με τον Στεργιάτη είχαμε ότι υπάρχει η ανάλογη διάθεση ώστε ο συνδικατικός κριός μεταξύ Διοίκησης και Συνδικάτου να λειτουργήσει προς όφελος και συμφέρων όλων μας.

Το ευχάριστο καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που έχει αναλάβει.

ΣΥΛΛΥΠΗΤΗΡΙΑ

Ο Σύλλογος μας θέλει να εκφράσει τα θερμά του συλλυπητήρια στον Γενικό Διευθυντή Ορυχείων Κωνσταντίνo Μόλα για τον θάνατο της μητέρας του.

ΠΑΡΑΠΟΝΑ

Πολύ είναι η παραπόνα που δέχεται ο Σύλλογός μας από όλη την επικράτεια για τις θέσεις που δημιουργούνται στην εμπορία αφού οι επιλογές που γίνονται από τους περισσότερο διαδεδουλευμένους δεν είναι αξιοκρατικές και γίνονται με προσωπικά κριτήρια.

Νομίζουμε, τέτοιου είδους ενέργειες εκθέτουν το επίπεδο της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας μας και καλή δουλειά έχει κάνει ως τώρα αλλά και σημαντική προσφορά έχει στο σύστημα της νέας Διεύθυνσης.

Γι' αυτό μια πρωτοβουλία είναι να περφορέσει τέτοιες αποφασιστικές γεγονότα θα έχει θετική αναπόκριση από τους καταναλωτές.

«ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΗΣΗ»

Όταν μιλούν οι υπάλληλοι εργατοεπαγγελματίες για ΑΣΕΠ, πρέπει να γνωρίζουν ότι «δικά τους» άνθρωποι καταστρατηγούν τις νόμιμες και αξιοκρατικές διαδικασίες τους.

Οι φραγδαριστικές προκρίσεις, οι «μαμούρ» διαγωνισμοί και άλλα περιβόητα «κόλπατα» που εφαρμόζονται το πανουργικό τότε εκουχρηματικό μπλοκ στο ΑΣΕΠ εκθείων πολλούς, οι οποίοι υπομένουν έντεχνα ένα θαύμα που έβλεπε τέρμα στις ρουσφετολογικές προλήψεις.

«ΠΛΟΥΡΑΛΙΣΜΟΣ»

Αν κρινόταν από τις τοποθετήσεις και τις επιλογές που γίνονται από την Διοίκηση σε καμίας και επιτελικές θέσεις της Επιχείρησης τότε διαπιστώνουμε πως για πρώτη φορά υπήρξε κομματικός πλουραλισμός ό' όλους τους τομείς.

Αυτό για να μην λέει κάποιοι ακκοπορείται ότι βολέυστηκε τα «γαλιζα» στελέχη.

Εκθέψε την παράσταση η χορωδία της Δ.Ε.Η. στις Σέρρες

Μια καταπληκτική μελωδική βροδιά χάρισαν στο κοινό των Σερρών στις 4/11/2006 τα Μουσικά Σύνολα της Δ.Ε.Η. Α.Ε. (χορωδία) όπου στο καλύτερο θέατρο «Ορφεία»

εκτέλεσαν ένα μοναδικό πρόγραμμα.

Τα μέλη της χορωδίας επισκέφθηκαν το πανέμορφο σπήλαιο της Αλισσάτρες ενώ ο Δήμαρχος Αλισσάτρες κος Γιούργος Μαδεμλής είχε φροντίσει για την φιλοξενία τους.





ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ



...ΣΕΙΣ

Βαρύς ο «φόρος αίματος» στη ΔΕΗ

Εννήντα δύο θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα έχουν συμβεί σε όλο τους χώρους εργασίας της Δ.Ε.Η. από το 1991 έως το 2003, ενώ την ίδια περίοδο οι βαριά κι ελαφρά τραυματισμένοι ξεπέρασαν τους 4.600 και με την ασκούμενη από αυτούς έμειναν μόνο μια ανήλικη.



Όπως καταγγέλλει σε ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής του Συνασπισμού, κ Γιάννης Δραγοαζίκης, «τα αίτια για την πρόκληση τόσων ατυχημάτων, σχετίζονται και με την ασκούμενη πολιτική εκ μέρους της Δ.Ε.Η. για μείωση του εργατικού κόστους, την εντατικοποίηση της εργασίας κ.λπ.»

Ο στόχος της μείωσης του εργατικού κόστους και της αύξησης των κερδών των εργολάβων προωθείται με:

- Τη μείωση προσωπικού και τη μη τήρηση των κανονισμών ασφαλείας (πανελλήνιες ελλείψεις σημειώσαν οι άνθρωποι που θα καθοδηγούν τον οδηγό κατά την διάρκεια των αποβείων).
- Τον αγνόητο δρόμο των οδηγών για περισσότερα δρομολόγια και μη τήρηση των ορίων ταχύτητας.
- Την εντατικοποίηση της εργασίας και στα απάνθρωπα ωράρια (Το 12ώρο είναι το συντηρημένο ωράριο).

Τεράστια φυσικά είναι οι ευθύνες και των ηλεκτρικών μηχανισμών (επιθεώρηση εργασιών, επιθεώρηση μεταλλικών, σκάλα και η Δ.Ε.Η.), διότι δεν ασκούν τους απαραίτητους ελέγχους.



Αιχμές του Βουλευτή Γ. Μανώλη για τον νέο Γ.Α. Δ.Η.

Στο στόχαστρο του βουλευτή της Ν.Δ. Γιάννη Μανώλη μπήκε η Δ.Ε.Η. Με ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή άσκει κριτική για την επιλογή του μηχανικού της Δ.Ε.Η. κ. Αντωνόπουλου στη θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων της ίδιας εταιρείας. Στην ερώτηση ο βουλευτής της Ν.Δ. αναφέρει ότι:



Οργανικό Κλιμάκιο Διαχείρισης Δικτύου Διανομής όπου υπηρέτουν μόνο 15 άτομα.

Ο Βουλευτής της Ν.Δ. καλεί τον υπουργό Ανάπτυξης να πληροφορήσει τη Βουλή:

- Γιατί το Δ.Σ. της Δ.Ε.Η. δεν εφάρμοσε τη σχετική προκήρυξη για την πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και Οργανισμών τυπικά προόντα των υποψηφίων για τη θέση αυτή, συμπεριλαμβανόμενα και η πένταξιας, τουλάχιστον, υπηρέσια σε θέσεις υψηλής ευθύνης και απαιτητών στο Δημόσιο ή Ιδιωτικό Τομέα, με αντικείμενο αντίστοιχο στην αποστολή και τις δραστηριότητες της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων και Οργανισμών όπως περιγράφονται στη σχετική προκήρυξη, και ότι: β) ο συγκεκριμένος υπάλληλος της Δ.Ε.Η. κ. Αντωνόπουλος δεν έχει ούτε μια μέρα εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, αφού προσελήφθη στη Δ.Ε.Η. το 1976 ως μηχανικός διανομής, ενώ τα τελευταία χρόνια υπηρετούσε στη Διεύθυνση ΒΟΚ (Βασικό

Ιδιώτες μέχρι και στα ασθενοφόρα

Από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Δ.Ε.Η. έχει δρομολογηθεί διαγωνισμός για την αγορά σύγχρονου και ιατρικά εξοπλισμένου ασθενοφόρου για την άμεση αντιμετώπιση και διακομιδή των τραυματιών σε περίπτωση εργατικού «ατυχήματος» στα εργοστάσια (θερμικά και υδροηλεκτρικά). Σε πολλά εργοστάσια της επιχείρησης είτε δεν υπάρχουν ασθενοφόρα, είτε είναι παλιά και αναξιόπιστα, την ώρα που τα εργατικά «ατυχήματα» θέρνουν.



Όπως προκύπτει από υπαπόμνηση του Σωματίου Εργαζομένων Ορυχείων - Σταθμών Δ.Ε.Η. Μεγαλόπολης, η Διεύθυνση Εκμετάλλευσης Θερμοληκτρικών με έγγραφο της την 1 Αυγούστου 2006 προς τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας ζητά την ασφάλιση του διαγωνισμού ώστε να προχωρήσει σε νέο διαγωνισμό για την παροχή αυτών των υπηρεσιών ιδιωτών, γιατί είναι οικονομικότερη η διάθεση εξοπλισμένων και στελεχωμένων ασθενοφόρων από τρίτους, δηλαδή από εταιρείες ιδιωτών.

Οι βουλευτές του ΚΚΕ Π. Κοσιώνης και Β. Νικολαΐδου κατέθεσαν ήδη σχετική αναφορά στη Βουλή, εκκράδοντας την αντίθεση του Κόμματος. Οι ταξικές δυνάμεις, η «Αγωνιστική Συνεργασία Δ.Ε.Η.» σε ανακοίνωσή της καταγγέλλει τους νέους ανταγωνιστικούς σχεδιασμούς και καλεί τους εργαζόμενους να διεκδικήσουν πλήρη κάλυψη με ασθενοφόρα στον Σταθμό και τον Ορυχείου και τη στελέωσή τους με μέγιστο και εξειδικευμένο προσωπικό.



Αντιδράσεις για γνωμοδότηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας

Την αντίδραση της αξιωματικής αντιπολίτευσης προκάλεσε η δημοσιοποίηση κειμένου της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας, το οποίο θα αποτελέσει τον Κώδικα Διαχείρισης του Συστήματος και Συνελλογών Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Σε ερώτηση τους 5 βουλευτές του ΠΑΣΟΚ επισημαίνουν ότι με βάση γνωμοδότηση της ΡΑΕ, οι μονάδες συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και θερμότητας, που κατασκευάζονται για κάλυψη ή ίδιων αναγκών των επιχειρήσεων, θα έχουν το δικαίωμα να παλύνουν ηλεκτρική ενέργεια στο σύστημα με τις τιμές που προσφέρει αυτό (οριακές τιμές συστήματος).

Οι βουλευτές επισημαίνουν ότι στην περίπτωση που η γνωμοδότηση γίνει δεκτή, θα έχουμε μια αόκη

χαρακτηριστική απόφαση, αφού οι μονάδες συμπαραγωγής θα εγχθούν στο σύστημα και θα πουλάνε το σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν, στην υψηλή οριακή τιμή του συστήματος, ταυτόχρονα, όμως, οι εγκαταστάσεις που έπρεπε να τροφοδοτούν θα προμηθεύονται την ηλεκτρική ενέργεια από τη Δ.Ε.Η. με το τιμολόγιο του βιομηχανικού ρεύματος Α150, καρπούζιες της διαφοράς σε βάρος της.

Με τα μέχρι στιγμής δεδομένα, η διαφορά αυτή υπολογίζεται, τουλάχιστον, στα 55 εκτ. ευρώ ετησίως. Σημειώνεται ότι οι μονάδες συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και θερμότητας υψηλής απόδοσης για αυτοπαραγωγή αβειδοτούνται για συγκεκριμένο σκοπό και επιδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Προγράμματα.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΚΕ)»

Χάρισε ζωή σε συνανθρώπους που μας έχουν ανάγκη

Αγαπητή Συνεδελφέσσα, Αγαπητέ Συνάδελφε,

Η Αιμοδοσία αποτελεί ένα δώρο ζωής για τον συνάνθρωπό μας που έχει απόλυτη ανάγκη μεταφοράς αίματος. Δεν είναι φιλανθρωπία, είναι καθήκον. Είναι πράξη αγάπης και ανθρωπιάς.

Γνωρίζοντας, ότι το αίμα που κυκλοφορεί στον οργανισμό μας αναπαράγεται διαρκώς και ότι η πράξη της αιμοδοσίας όχι μόνο είναι αναπόσπαστο μέρος του ανθρώπου αλλά είναι ωφέλιμη, τότε μπορούμε να καταλάβουμε πόσο πολύτιμη και εφικτή είναι η προσφορά μας, προς αυτόν που έχει ανάγκη.

Του Μανώλη Τομαδάκη
Γεν. Γραμματέα Τομέου
Αιμοδοσίας Ε.Τ.Ε./Δ.Ε.Η.

- Ο συνάδελφος αιμοδότης:
- Αναπτύσσει το αίσθημα της αυτοεκτίμησης, της αλληλεγγύης και της κοινωνικής ευθύνης.
- Διασφαλίζει τον εαυτό του και το όμοιο οικογενειακό του περιβάλλον να άμαχοι άνθρωποι που έχουν ανάγκη, χωρίς καμία αγωνία και ταλαιπωρία της τελευταίας στιγμής.
- Απαλλάγει τον ανθρώπινο πόνο, συμβάλλει στην αποκατάσταση του πολυτιμότερου αγαθού του ανθρώπου, της υγείας, που είναι το οζύγιο της ευτυχίας και της χαράς.

Είμαι από 18 μέχρι 55 ετών, υγιής με όραμα και ελπίδα;

Όθελω ένα καλύτερο κόσμο;

ΕΛΑ ΚΑΙ ΕΣΥ ΝΑ ΔΩΣΕΙΣ ΤΟ ΠΑΡΟΝ Σ' ΑΥΤΗΝ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ ΚΑΙ ΓΙΝΕ

Αιμοδοτήτριός της ελπίδας για συνέχιση της ζωής

Όσο υπάρχουν εθελοντές αιμοδότες θα υπάρχουν άνθρωποι

Νιώσας και εσύ τη μεγάλη χαρά της προσφοράς

Τόλμησε να πείσεις με το αίμα σου ότι την ασφαλία αλλά το ΔΕΝΑΡΟ ΤΗΣ ΖΩΗΣ

Ηράε η ώρα να...

Σώσεις και ΕΣΥ με το αίμα σου τη ζωή κάποιου που κινδυνεύει.

ΔΩΣΕ ΛΙΓΟ ΑΙΜΑ. ΧΑΡΙΞΕ ΖΩΗ.

Μην περιμένεις να γνωρίσεις την αιμοδοσία όταν έχεις ανάγκη από αίμα.

Πρόσφερε λίγο αίμα. Το χρειάζονται οι συνανθρώποι μας. Μπορεί κάποτε να χρειαστείς και εσύ!!!

Σας κάνουμε γνωστό ότι το Τομέο Αλληλεγγύης της Ε.Τ.Ε.-Δ.Ε.Η. ξεκίνησε τις ενημερώσεις για δωρεά οργάνων και σώματος. Υπάρχει έντυπο όπου ο καθένας μπορεί να συμπληρώσει, ανάλογα με την διάθεση του, προσφέροντας εσύ επιθυμεί, συμβάλλοντας έτσι—μετά θάνατο—στην συνέχιση της ζωής συνανθρώπων μας που περιμένουν χρόνια σε λίστες αναμονής για να παρασχεθούν κ.λπ., δίνοντας ελπίδα για ζωή.

Θερμές ευχαριστίες από την Επιτροπή Αιμοδοσίας του ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η.

Η Επιτροπή Αιμοδοσίας της Τράπεζας αίματος ΠΑΣΥΠ/Δ.Ε.Η. καθώς και το Δ.Σ. του συλλόγου μας εκφράζουν την πλήρη ικανοποίησή τους για την βη επιτυχημένη εθελοντική αιμοδοσία που πραγματοποιήθηκε στις 25/10/2006 στην αίθουσα πολυθέαμα (Χαλκοκούδλη 28).

Θέλουμε να ευχαριστήσουμε θερμώς, όλους εκείνους, οι οποίοι προσήλθαν και έδωσαν εθελοντικά αίμα καθώς και εκείνους οι οποίοι για διαφόρους λόγους δεν μπόρεσαν να δώσουν.

Εμείς, πιστοί στις υποσχέσεις μας θα συνεχίσουμε να δουλεύουμε για το κοινωνικό έργο που αναλάβουμε να επιτελούσαμε και σας διαβεβαιώνουμε ότι θα είμαστε ανά πάσα στιγμή δίπλα σας για ότι μας χρειαστείτε.



Σας ενημερώνουμε ότι η επόμενη αιμοδοσία θα γίνει στις 21/3/2007 στην ΔΟΑ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς για την Επιτροπή Αιμοδοσίας.

Κώστας Ζάμπρας

Νοικοκύρεμα στις δαπάνες μετακινήσεις από τον Ο.Α.Π./Δ.Ε.Η.

Το Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ αποφασίζει την έγκριση της δαπάνης μετακίνησης για λόγους υγείας στους εξής περιπτώσεις:

1. Σ' όλες τις περιπτώσεις παραπομπής ασφαλισμένων σε ΠΝΕ ή ΔΥΕ.
2. Για νοσήλια στο πλησιότερο Κρατικό ή Ιδιωτικό Νοσηλευτήριο.
3. Σε ασθενείς με χρόνια νεφρική ανεπάρκεια (ΧΝΑ) που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση καθώς και σε ασθενείς με πύση φρένας, κενούση νοσήλια που αντιμετωπίζονται με χειρουργική ή ακτινοθεραπεία.
4. Σε διαγνωστικές εξετάσεις και οδοντιατρικές εργασίες ή θεραπευτικές μη δυνάμενες να παρασχεθούν στον τόπο διαμονής του ασφαλισμένου, λόγω ελλείψεως της συγκεκριμένης ειδικότητας ή του ασφαλιστικού εξοπλισμού.

Την ενίσχυση ηλεκτρικής και εγχειριστικής διαδικασίας από όλες τις Υπηρεσίες του Οργανισμού για τις μετακινήσεις ως ακολούθως:

Την ευθύνη χορήγησης της

μετακίνησης έχει ο ελεγκτής ιατρός της Περιφέρειας, του ασφαλισμένου και εν ύπνοισι αυτού, τη μετακίνηση θα χορηγηθεί επίσημη Κρατική Αρχή (Κέντρο Υγείας, Νοσοκομείο, Αγροτικός ιατρός).

Ο ελεγκτής ιατρός θα καθορίζει και την ανάγκη συνόδου του ασθενούς καθώς και το μέσον της μετακίνησης σύμφωνα με τον ΚΑΠ.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εξαιρετούμενες από τη φύση και το επίπεδο του προβλήματος του ασθενούς, κατά τα προαναφερθέντα, η μετακίνηση θα δύναται να πραγματοποιηθεί με ταξί ή αεροπλάνο.

Για τους ασφαλισμένους μετακινούμενους προς το Νομό Αττικής την αρμοδιότητα του ελέγχου των μετακινήσεων έχει ο Τομέος Ελέγχου. Για δε την Περιφέρεια της Θεσσαλονίκης και των υπολοίπων Περιφερειών, οι Προϊστάμενοι των κατά τόπους Πολυιατρείων.

Η κάθε μετακίνηση θα αναγράφεται στο μητρώο και θα υποβιβράζεται στο στέλεχος του βιβλιαρίου του ασθενούς από τον ελεγκτή ιατρό.

Σε κάθε περίπτωση νοείται ότι οι μετακινήσεις θ' αφορούν το πλησιότερο προς την Περιφέρεια του ασφαλισμένου Δημόσιο ή Ιδιωτικό Κέντρο ή ιατρείο.

Εξαιρέσεις δύναται να υπάρχουν για τη Νησιωτική Λύρα (ιδιαιτέρως δε νήσων έζονων γραμμών), απομακρυσμένων σταθμών παραγωγής κ.λπ., όπου λόγω της γεωγραφικής ιδιαιτερότητας και της απουσίας ιατρικών ειδικτήτων, μετακινείται προς το Κέντρο χορηγούνται από τον ελεγκτή ιατρό Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η, όπου υπάρχει, ή από αγροτικό ιατρό ή Δημόσιο Κέντρο Υγείας, σταθιζόμενος κατά περίπτωση το πρόβλημα του ασθενούς.

Τυχόν περιπτώσεις μη διαλαμβανόμενες στις ανακωλύσεις θα εξετάζονται στις κατά τόπους ΠΥΕ, οι οποίες και θα αποφασίζουν για τα περαιτέρω.

Πληροφορίες της δαπάνης μετακίνησης για επικλυδόμενους λόγους υγείας στους δικαιούχους που είναι σε εκκρεμότητα.

Ανακοίνωση για το νέο πρόγραμμα των ιατρικών ραντεβού

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να επικοινωνήσουμε ξανά μαζί σας και να σας ανακοινώσουμε ότι ξεκίνησε ήδη από το μήνα Οκτώβριο η δοκιμαστική λειτουργία για το νέο πρόγραμμα διαχείρισης των Ιατρικών Ραντεβού των Πολυιατρείων Αττικής και ειδικότερα ένα καινούριο πληροφορικό σύστημα το οποίο στοχεύει στη βελτίωση των υποδομών του Οργανισμού και στην καλύτερη εξυπηρέτησή σας.

Με την έναρξη της παραγωγικής του λειτουργίας από το μήνα Νοέμβριο, σας εξασφαλίζουμε πλέον τη δυνατότητα προγραμματισμού των Ιατρικών σας Ραντεβού για διάστημα ενός μήνου για όλους τις ειδικότητες και χωρίς προτεραιότητα. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι το νέο σύστημα θα λειτουργεί

με έναρξη το δίμηνο Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου με συνεχή ροή και χωρίς προτεραιότητες έναρξης για κάθε μήνα όπως περιοριστικά ίσχυε μέχρι σήμερα.

Ευχαριστούμε ότι η βελτίωση του προγράμματος σε συνδυασμό με την επένδυση σε ιατρικές ειδικότητες που έχουμε το τελευταίο διάστημα επιτύχει στα Πολυιατρεία της Αττικής, θα οδηγήσει στη μεγαλύτερη δυνατή κάλυψη των αναγκών σας.

Ο Οργανισμός μετά το πέρας του πρώτου διμήνου και αφού εξετάσει τη λειτουργία του νέου συστήματος και εκτιμήσει τα αποτελέσματά του, θα επανεξετάσει με τις απαραίτητες προσαρμογές σε όλες τις παραμέτρους του και θα σας ενημερώσει με νέα ανακοίνωση.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Άγχος και εργασία

Τι είναι το stress;

Το stress είναι μια ακραία προσπάθεια προσαρμογής του ανθρώπου σε διασαρμονικές ή αντίθετες συνθήκες του περιβάλλοντος. Αν κάποιος εργάζεται σε αντίθετες συνθήκες ή σ' ένα περιβάλλον με το οποίο δεν είναι σε αρμονία παράγει stress.

Η εμφάνιση ή όχι stress εξαρτάται από αντίστοιχους παράγοντες του φυσικού και κοινωνικού περιβάλλοντος της εργασίας, αλλά και από την προσωπικότητα του εργαζόμενου και ιδιαίτερα την ικανότητα προσαρμογής στις αντιδράσεις ή την ευαισθησία σ' αυτές. Η κόπωση και η αρνητική ψυχική διάθεση (απαισιοδοξία) ευνοούν το stress.

Αναγνωρίζοντας το stress

Οι εκδηλώσεις του stress ποικίλουν από άτομο σε άτομο αλλά και

Γράφει ο
ΣΠΥΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η.

στο ίδιο άτομο σε διαφορετικούς χρόνους. Οι συνήστερες εκδηλώσεις είναι:

- Έχω βάρος στο κεφάλι ή πονοκέφαλο
- Έχω βάρος στον αυχένα
- Έχω αίσθημα βάρους στο στήθος
- Νιώθω τοιμητήματα στο στήθος
- Ιδρώνα ενώ δεν νιώθω ανάλογα
- Νιώθω ότι δε μου φθάνει ο αέρας
- Νιώθω πάλμους στο στήθος ή στο κεφάλι
- Έχω συχνή ούρηση χωρίς να υπάρχει κάποιο άλλο πρόβλημα
- Έχω διάρροια ή δυσκολιότητα χωρίς να υπάρχει άλλο πρόβλημα
- Θέλω να καπνίζω συνέχεια
- Θέλω να τρώω συνέχεια
- Δυσκολεύομαι να κοιμηθώ
- Εκνευρίζομαι ή γίνωμαι επιθετικός χωρίς σημαντικό λόγο
- Πίνα ανισυνεπαιτών για να χαλαρώσω

Συνικά το stress συμβάλλει στην εμφάνιση κάποιας ασθένειας ή είναι η βασική αιτία αυτής:

- Σπαστική κολίτιδα ή ευερέθιστο έντερο
- Γαστρίτιδα και έλκος στομάχου
- Υπέρταση και στεφανιαία νόσος
- Κρίση άσθματος
- Έκζεμα/δερματίτιδα
- Διαταραχές της εμμηνόρροιας

- Μείωση της ερωτικής επιθυμίας ή δυσκολία ολοκλήρωσης ερωτικής επαφής

Stress και εξουθένωση

Τα παρακάτω είναι συμπτώματα τα οποία οδήγησαν από stress στην εξουθένωση:

- Νιώθωμ κουραμένοι πριν ακόμη ξεκινήσουμε τη δουλειά μας
- Δυσκολευόμαστε να συγκεντρωθούμε στο έργο μας
- Δεν έχουμε πια ενδιαφέρον για τίποτα

Τι μου προκαλεί stress; Ανάλυσέ το!

Α) Στο φυσικό μου περιβάλλον;

- Ενδοχλωπός θόρυβος
- Ακές κλιματικές συνθήκες
- Απειληικοί κίνδυνοι
- Εργασιακή κόνωση
- Ακαταστάσια
- Το λογιστικό το υπολογιστικό δεν είναι φιλικό
- Άλλο

Β) Στην οργάνωση της εργασίας;

- Ρυθμικό πέρα από τις δυνατότητές μου
- Κακός προγραμματισμός
- Απρόβλεπτες δυσκολίες
- Ανεπαρκής συνεργασία συναδέλφων
- Δεν ρωτώ τη γνώμη μου
- Είμαι συνέχεια σε ετοιμότητα
- Εργάζομαι πολλές ώρες
- Τζοδεύω συχνά
- Άλλο

Γ) Στην ίδια την εργασία;

- Μονότονη εργασία

- Εργασία κάτω από τις δυνατότητές μου
- Εργασία πένω από τις δυνατότητές μου
- Δεν ικανοποιούνται τα ενδιαφέροντά μου
- Δεν αξιοποιείται η κλήση μου
- Απορεύομαι να λτώ που εργάζομαι και τι κάνω
- Κάνω πράγματα για τα οποία διαφωνώ
- Δεν έχω ελεύθερο χρόνο
- Δεν έχω χρόνο για την οικογένειά μου
- Φοβάμαι μήπως απολυθώ
- Άλλο

Μπορώ να διαχειρισθώ το stress;

- Βελτίωση το περιβάλλον σου
- Προγραμματίσω τις εργασίες σου
- Περίοισ τις αποκλίσεις από τον προγραμματισμό σου
- Βρες ελεύθερο χρόνο για ξεκούρωση και ανάπτυξη των ενδιαφερόντων σου
- ΣΥΖΗΤΗΣΕ ΤΟ!
- Συζήτησε με τον προϊστάμενό σου και τους συναδέλφους τι σε ενοχλεί. Είναι πιθανό ότι το ίδιο ενοχλεί και αυτούς.
- Συζήτησε τρόπους να οργανωθεί καλύτερα η εργασία σου
- Συζήτησε τι θα ήθελες να κάνεις ή τι δεν μπορούς να κάνεις
- Συζήτησε με τον Ιατρό Εργασίας σου

Σκέψου τον εαυτό σου!

- Μην παραλείπεις τα διαλείμματα
- Εκείνου αποδοξό! Μην αφήνεις σε αρνητικές σκέψεις!

- Φρόντισε να γυμνάσεις να περίπατας 30' κάθε μέρα
- Περίοισ την κατανάλωση καφέ ή καφεϊνούχων αναψυκτικών
- Μη παίρνεις δουλειά για το σπίτι
- Ψυχαγωγώσου, αλλά ξεκουράσου το Σαββατοκύριακο

Όταν νιώθω εκδηλώσεις stress, τι να κάνω;

- Χαλάρωσε!
- Απενεργοποίησε το τηλέφωνο
- Κλείσε τα μάτια
- Βάλε στο μυαλό σου μια ήμερη εικόνα
- Άσε το σώμα ελεύθερο. Όλοι οι μύες να είναι στην μεγαλύτερη δυνατή χαλάρωση
- Πάρε 2-3 αργές βαθιές εισπνοές διαστέλλοντας την κοιλιά και κρατώντας χαλαρούς τον θώρακα και τα χέρια. Βγάλε τελείως τον αέρα. Συνέχισε αναπνεύοντας αργά, απλά και φουσκά από τη μύτη.
- Καθώς εκτελείς λέγε τη λέξη «νενο» σιωπηλά στον εαυτό σου
- Μετά από λίγο κάνε ένα μικρό περίπατο

Μήπως πρέπει να συμβουλευθώ το γιατρό μου;

- Συζήτησε το πρόβλημά σου με τον γιατρό
- Απέφυγε περιττές ιατρικές εξετάσεις και περιττά φάρμακα
- Μην καταφεύγεις στην κατανάλωση οινόπνευματών για να χαλαρώσεις
- Μη παίρνεις ψυχοτρόπες ουσιές ή ηρεμιακά χωρίς ιατρική σύσταση.

Εξαιρετική η προσπάθεια του Π.Α.Σ. Προσωπικού Δ.Ε.Η. Θεσ/νίκης

Εξαιρετική είναι η προσπάθεια που κάνουν οι συνάδελφοι του Πολιτιστικού - Αθλητικού Συλλόγου Προσωπικού της Δ.Ε.Η. Θεσσαλονίκης.

Οι πρωτεργάτες αυτής της σημαντικής κίνησης έχουν καθιερώσει να κλέφουν τις καρδιές των συναδέλφων της Συμπρωτεύουσας αφού η κοινή δράση σε πολλούς τομείς έχει αναδείξει το ήθος, τις αρετές και την αγωνιστικότητα των συναδέλφων.

Ήδη λειτουργούν πολλά αξιόλογα τμήματα όπως το αθλοσποτικό, το μπασκετικό, το γηκ-ποικ-ενο τόσο η χοροδία όσο και η ηλεκτρική κωμπατία του ΠΑΣ Π.Ρ. Δ.Ε.Η. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ αποδεικνύουν ότι οι εργαζόμενοι στην Δ.Ε.Η. έχουν ενδιαφέροντα και πολύ μεράκι.

Μάλιστα, υπάρχει και περιοδική έκδοση του Συλλόγου με τίτλο «ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΡΕΥΜΑ» όπου εκεί προβλάζονται όλες οι δραστηριότητες των τμημάτων ενώ διοργανώνονται κοντινές εκδρομές και τοπικές εξορμήσεις.

Αξίζουν λοιπόν πολλά συγχαρητήρια στο Προ-



δρείο του ΠΑΣ Π.Ρ. Δ.Ε.Η. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ για τις πολιτιστικές και αθλητικές δράσεις του και για όσους ενδιαφέρονται να ενημερωθούν ή να γίνουν μέλη του συλλόγου μπορούν να τηλεφωνήσουν ή να απευθύνονται στα 2310-548494.

• Παθία συναδέλφων που φοιτούν σε ΑΕΙ και ΤΕΙ στη Θεσ/νίκη και ενδιαφέρονται να ενταχθούν στο αθλητικό τμήμα μπιάκι της ΠΑΣ Προσ. Δ.Ε.Η. Θεσ/νίκης, που ανήκει στη Βε τοπική κατηγορία να επικοινωνήσουν με το συνάδελφο και ύμφορο του τμήματος Π. Καλογυρή στο τηλ. 6945-739466.