

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

2006

**ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**  
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Μάρτιος - Ιούνιος -  
Ιούλιος 2006

Αρ. φύλλ. 21

Τιμή φύλλου: 0,01 €

# ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

ΔΕΗ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)**

Καποδιστριού 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

## ΔΑΚΕ

*Οι εργαζόμενοι  
δεν είναι ούτε τυφλοί  
ούτε ανεύθυνοι*

σελ. 6



## Δ.Π. ΝΗΣΩΝ

*Κραυγή αγωνίας  
για την έλλειψη  
προσωπικού*

σελ. 11



## ΕΝΕΡΓΕΙΑ

*Σε κρίσιμη φάση  
τα ζητήματα των  
900MW και 1600 MW*

σελ. 7



## ΑΡΘΡΟ

*Το παραμύθι  
με τη μονιμότητα  
των υπαλλήλων  
στις ΔΕΚΟ*

σελ. 12



## ΟΑΠ/ΔΕΗ

*Νέο Πολυιατρείο  
στολδι στα Κάτω  
Πατήσια*

σελ. 15

# ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Δικαιώνονται οι αγώνες της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
  - Η νέα ΕΣΣΕ σηματοδοτεί την έναρξη του νέου μισθολογίου
  - Δεν αλλάζει το εργασιακό καθεστώς για τους νεοπροσληφθέντες
- Σελ. 4-5

## ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ Ο Γ. ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ



Σελ. 2

## ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

*Νίκησαν οι δυνάμεις  
της ανανέωσης*

Θρίαμβος και πρωτιά για τη  
ΔΑΚΕ-Συνεταιρισμός-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σελ. 3

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε  
η Ημερίδα μας, με θέμα το  
διαχωρισμό Εμπορίας και Δικτύου



Σελ. 8-9

## Προβλήματα χώρου αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη Διεύθυνση Πληροφορικής/ΤΕΚ

**Σ**οβαρά προβλήματα χώρου αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη ΔΠΛΠ/ΤΕΚ στην Κωνσταντινούπολις στα Στεπλίνα.

Η ανύπαρκτη ηχομόνωση, η έλλειψη καθαριότητας και εξαερι-



σμού, οι μικροί και μη λειτουργικοί χώροι γραφείου έχουν δημιουργήσει δυσάρεστο εργασιακό κλίμα στο προσωπικό της ΔΠΛΠ/ΤΕΚ.



Βέβαια οι διαμαρτυρίες και τα παράπονα των εργαζομένων έχουν μεταφερθεί στη Διεύθυνση που έχει υποσχεθεί να δρομολογήσει επίλυση των προβλημάτων αυτών.



**Ιδιοκτήτης**  
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.  
Π. Ντόκος

**Εκδότης & Δ'ντής Έκδοσης:**  
Ε. Κολάτος

**Επιμέλεια έκδοσης:**  
Γ. Μπουκουράς  
Φ. Μελέτης

**Συντακτική επιτροπή:**  
Ε. Κολάτος  
Ρ. Βιδάλη  
Γ. Μπουκουράς  
Φ. Μελέτης  
Ν. Νικολιάνης  
Αθ. Παπαδόγονας

**Συnergάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:**  
Αγαπάκης Στ.  
Κουτζαμάνη Β.  
Ράικος Ν.  
Θερμός Γ.  
Τόγια Ζ.

**Γραφεία:**  
Καποδιστριαύ 42 • 104 32 Αθήνα  
Τηλ.: 210 52-23 612 • Fax: 210  
52-26 726

Στοιχισμένα 73-75  
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)  
Τηλ.: 210 5223680

**Τιμή φύλλου 0,01 €**  
email: pasyp.dei@telas.gr

## ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ Ανώτατου ορίου εφάπαξ βοηθήματος

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 46 και της παρ. 3 του άρθρου 57 του Ν. 2084/92, που αφορούν το ανώτατο όριο εφάπαξ βοηθήματος, σας πληροφορούμε ότι, σύμφωνα με την Υ.Α. Φ. 80000/12193/569/19-5-2006, το ανώτατο όριο εφάπαξ βοηθήματος αναπροσαρμόζεται από 1/1/2006 κατά ποσοστό 4%.

Έτσι από 1/1/2006 από 57.334,26 Ευρώ αναπροσαρμόζεται σε 59.627,63 Ευρώ (57.334,26 X 104%).

Το επιπλέον ποσό εφάπαξ βοηθήματος πέραν του παραπάνω ανώτατου ορίου το οποίο καταβάλλεται στους υπαξιούχους από 1/1/2006 θα περικρίπτεται.

Υστερα από τα παραπάνω παρακαλούμε να προχωρήσετε στις απαραίτητες ενέργειες, για την υλοποίηση των πιο πάνω ρυθμίσεων.

## Νέος Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ο Γιώργος Μαρινίδης

Σε αναδιάρθρωση του προεδρείου προχώρησε το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αφού λίγο συνταξιοδοτήθηκε ο μέχρι σήμερα πρόεδρος Παναγιώτης Ντόκος και το μέλος του Δ.Σ. Χρήστος Φουρλιάς.

Έτσι λοιπόν ύστερα από μυστική ψηφοφορία, Πρόεδρος εκλέχθηκε ο Γ. Μαρινίδης, Αντιπρόεδρος ο Γ. Δήμιος, η Ρ. Βιδάλη αναδείχθηκε τα καθήκοντα του Οργανωτικού Γραμματέα και ο κος Π. Φουτζούλας έγινε Γενικός Έφορος. Επίσης τα απερχόμενα μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αντικαταστάθηκαν από τις Παρθέλη Δημήτριά και Χρήστου Βασιλεία.

Η εφημερίδα μας οφείλει και υποχρεούται να αναγνωρίσει τη μεγάλη συνδικαλιστική προσωπικότητα του Π. Ντόκου, ο οποίος ως πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια, πορεύτηκε με ήθος, εντιμότητα και δυναμισμό.

Ο Π. Ντόκος κατόρθωσε να αναδείξει τα προβλήματα των εργαζομένων από τη θέση που ήταν και πολλές φορές έδωσε λύσεις σε χρόνια ζητήματα που απασχολούσαν το Σ.Κ.

Είμαστε σίγουροι (το βέβαιος κι ο ίδιος) ότι θα συνεχίσει να πορεύεται δίπλα μας και θα παραμείνει άξιος συνεργάστης στις δύσκολες μάχες που έρχονται.

### Ο ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο νέος Πρόεδρος του συλλόγου μας ασχολείται εδώ και τρεις δεκαετίες με τα εργασιακά θέματα και έχει πλούσια και αποτελεσματική συνδικαλιστική δράση.

Εξέκτισε από το εργασιακό τμήμα της ΟΝΝΕΔ και υπήρξε ο πιο νέος ηλικιακά αντιπρόεδρος της ΟΜΕ/ΔΕΗ, ενώ μέχρι να εκλεγεί πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ είχε στελεχώσει τις πιο πολλές θέσεις του Δ.Σ.

Οι ξεκαθαρές θέσεις του, η έντιμη πολιτική του δράση και η αλληλεγγύη προς τους συναδέλφους είναι στοιχεία που χαρακτηρίζουν το νέο Πρόεδρο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και αυτό επιβεβαιώθηκε με τη συμμετοχή του τόσο στη ΓΣΕΕ όσο και με την ενεργή παρουσία του στην κεντρική ΔΑΚΕ ό-πιο είναι και εκλεγμένος.

Το υπηρέσιακό ήθος και η συνδεδεικτικότητα του Γ. Μαρινίδη αναγνωρίζεται απ' όλους, μιας και έχει πετυχημένο έργο ως Υπομετάρχη Συντάξεων, ενώ συμμετέχει και στο Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Η εφημερίδα μας εύχεται στο νέο Πρόεδρο αλλά και σ' όλα τα μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, καλή δύναμη με ενότητα και αγωνιστικότητα ώστε να συνεχιστούν οι συνδικαλιστικές επιτυχίες του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.



### ΝΕΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Α.Μ.	ΑΞΙΩΜΑ	ΥΠ. ΜΟΝΑΔΑ
1. ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	37619	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
2. ΔΗΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	36257	Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΔΟΑ
3. ΤΣΙΤΣΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	35643	Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΚΑΜ
4. ΣΙΖΗΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	46131	ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΔΠΝ
5. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	76467	ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΔΕΜΠ
6. ΚΑΝΟΦΩΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	95087	ΤΑΜΙΑΣ	ΔΛΥΕ
7. ΖΑΜΠΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	90554	ΑΝΑΓΛ. ΤΑΜΙΑΣ	Π. ΠΑΚΡΑΤΙΟΥ
8. ΒΙΛΑΡΗ ΡΟΖΑ	73328	ΓΡΑΜ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
9. ΦΟΥΤΣΟΥΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	29439	ΓΕΝ. ΕΦΟΡΟΣ	ΔΟΑ
10. ΝΙΚΟΜΑΝΗΣ ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ	38250	ΜΕΛΟΣ	Π.Α. ΑΝΑΡΤΗΡΙΩΝ
11. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	36759	ΜΕΛΟΣ	ΟΑΠ/ΔΕΗ
12. ΚΑΛΟΓΙΩΡΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	37397	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΔ.ΘΕΣ/ΚΗΣ
13. ΘΩΜΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	30734	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΚΑΚΟΖΑΝΗΣ
14. ΜΠΑΤΣΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	27483	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
15. ΚΟΛΛΑΤΟΣ ΑΝΕΣΙΩΡΟΣ	74263	ΜΕΛΟΣ	ΔΥΕ
16. ΝΟΥΣΣΑΣ ΠΕΤΡΟΣ	95411	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΔΡΑΜΑΣ
17. ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ ΣΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	38208	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ.ΚΕΝ.ΘΕΣ/ΚΗΣ
18. ΣΚΟΥΡΔΑΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	29673	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
19. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ	71916	ΜΕΛΟΣ	ΠΕΡ. ΛΑΜΙΑΣ
20. ΧΡΗΣΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	74984	ΜΕΛΟΣ	ΓΩΔ
21. ΠΑΡΔΑΛΗ ΔΗΜΗΤΡΑ	69908	ΜΕΛΟΣ	ΔΕΚΠ

## Ανακοίνωση του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού ΔΕΗ

Ο Συνεταιρισμός Προσωπικού ΔΕΗ δραστηριοποιείται στο χώρο από το 1941.

Είναι πανελλαδική κοινωνική επιχείρηση για 28.000 εργαζόμενους, 30.000 συνταξιούχους και τουλάχιστον 100.000 μελών των οικογενειών τους.

Εκπράζει τη Συνεταιριστική ιδέα και αποτελεί σημαντικό εργαλείο προστασίας του εργατικού εισοδήματος.

Ένας από τους θεσμικούς ρόλους του είναι να λειτουργεί ανταγωνιστικά, στην ανεξέλεγκτη διάθεση της αγοράς, υπέρ των εργαζόμενων.

Διατηρεί 4 μεγάλα καταστήματα που πάντα προβάλλουν κάτι διαφορετικό στο χώρο

της μόδας και πολλά άλλα είδη σπιτιού (ηλεκτρικά-ηλεκτρονικά κ.λπ), ανάλογα του γούστου και του εισοδήματός μας.

Σεβόμαστε το εισόδημα κάθε εργαζόμενου. Αποκλειστικά για τους συνάδελφους παρέχουμε:

- ✓ Εκπτώση μέχρι 25%, στις αγορές με μετρητά.
  - ✓ Πολλές άτοκες δόσεις για τις αγορές με πίστωση, είτε με διευκόλυνση από τη ΔΕΗ για κράτηση μέσω υποδοσίας είτε μέσω πιστωτικών καρτών.
  - ✓ Πελάτες μας μπορούν να είναι και όσοι δεν είναι ακόμη συντάκτοι.
- Θα μας βρείτε:

**ΑΘΗΝΑ:** Γροβιάς 8 - τηλ. 210-3807514

**ΠΙΤΟΛΕΙΑΔΑ:** Αγ. Στεφάνου 68 - τηλ. 24630-80352

**ΚΟΖΑΝΗ:** 1ης Οκτωβρίου 51 - τηλ. 24610-42356

**ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΙΣ:** Α. Ζέρβα 20 - τηλ. 27910-24217

Τα προνόμια που παρέχουμε δεν σταματούν εδώ:

- Συνεργάζομαστε με μεγάλα-ποικίλα καταστήματα σε όλη την Ελλάδα, όπου εξυπηρετούμαστε οι Συνεταίροι μας με πολλές άτοκες δόσεις.
- Παρέχουμε υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας, ασφαλείας αυτοκινήτων και μεσολαβήρια για την πώληση πιστωτικών οικοπέδων, πάντα με χαμηλό κόστος και διευκολύνσεις.

### Δ.Α.Κ.Ε. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

## Θα συνεργαστούμε με όλες τις φαρμάξεις

**Ο**ι εκλογικές διαδικασίες για όλα τα όργανα Διοίκησης του Προμηθευτικού ΔΕΗ ολοκληρώθηκαν πριν από λίγες ημέρες.

Με λύση διαπιστώσαμε ότι ισορροπία ακόμα και σήμερα αδυνατούν να συλλάβουν τα μηνύματα που έστειλαν προς όλες τις κατευθύνσεις με την ψήφο τους οι συνάδελφοι Συνεταριστές.

Συνεχίζουν να είναι ταμπουρωμένοι πίσω από την μετριοφροσύνη τους, θεωρώντας ότι ο Συνεταιρισμός είναι ένα παχυντό που παίζει να κινάει τις στήμη.

Κανόνες που προσδιορίζονται από προσωπικές μικροφιλοδοξίες και απωθημένα.

Διαπιστώσαμε για μία ακόμη φορά ότι κάποιοι λένε και κάνουν ό,τι τους βολεύει αρκεί να διατηρούν στο «κούτελο» την αρχηγική ταμπέλα και την «πισπισημότητα» του ψηφοδέλιό τους το παραταξικό όνομα.

Με την ανούχητη επιστροφή που έβγαλαν οι εκλεγμένοι με την Δ.Α.Κ.Ε.-ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ μάθαμε ότι υπάρχουν «επίσημοι» και «ανεπίσημοι» ψηφοδέλτια.

Χαρίς να θέλουμε να ριζούμε λάδι στη φωτιά λέμε σ' αυτούς τους «φίλους» ότι η Δ.Α.Κ.Ε. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ είναι

η επίσημη έκφραση της παράταξης οι όλες τις εκλογικές διαδικασίες και έτσι έχει καταγραφεί στις συνειδητές των εργαζόμενων οι οποίοι την αναγνωρίζουν, την στηρίζουν και την αναδεικνύουν πάντα πρώτη δύναμη.

### Νέος Πρόεδρος

**Νέος Πρόεδρος του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού αναδείχθηκε ο συνάδελφος Γιώργος Κουκούτσης όπου είναι και μέλος του συλλόγου μας.**

**Ευχόμαστε στο νέο πρόεδρο καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνει και ελπίζουμε η ενεργή παρουσία και η δυναμική συμμετοχή που έχει όλα αυτά τα χρόνια στο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ να του συνοδεύει και στα νέα του καθήκοντα.**

Οι επιστημόττες και οι πρωτοεξ κερδιστά μέσα από συνεχείς αγώνες διεκδίκησης και αντίστοιχες ενάντια σε κάθε μορφή καταπίεση.

Δεν κερδίζονται μέσα από γκριζάκι και σκοτεινά γραφεία για του Διευθύνον οι «King Makers» (Κατασκευαστές Βασιλείων).

Είναι καρός να ξεφύγουν από το όρος του κοινού τους αναστήματος και αφού κάνουν την αυτοκριτική τους να μας πουν πως η «επιστημότητα» έγινε μετριοφροσύνη.

Επιτελους πρέπει κάποτε να αντιληφθούν ότι προέχει η αναγκασιότητα της αναζήτησης ενός αποτελεσματικού επαναπροσδιορισμού στόχων και πρακτικών για την καλύτερη πορεία του Συνεταιρισμού.

Η απάντησή μας αυτή δίνεται σήμερα επειδή η ουσιαστική πίστη που έδωκε την δυνατότητα στους ίδιους και άλλους πολλούς καθοληγλητές που μόνη με τις ίδιες μεθόδους ενεργούν να ξεναπαίσιουν το ίδιο έργο με στόχο την παραπληροφόρηση των συνάδελφων Συνεταριστών.

Θα συνεργασούμε με όλες τις παρατάξεις για έναν Συνεταιρισμό ντόξιο των προδοτικών των Μελών του.

**Η Δ.Α.Κ.Ε. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗ υποδέχεται την ανάκληση ευχαριστήρια όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους που της έδωσαν την πρώτη θέση και τους διαβεβαιώνει ότι θα συνεργαστεί με όλες τις δυναμικές προκειμένου να εξυγιανθεί ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός προς όφελος των μελών του.**

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κουκούτσης Γιώργος	Πρόεδρος
Νικολάου Δημήτριος	Αντιπρόεδρος
Θεοχαράτος Περάσιμος	Γεν. Γραμματέας
Παννακούρας Δημήτριος	Αναπληρωτής Γραμματέας
Ταβέλιδης Θεόδωρος	Τμ. Λογισμικών
Γεωργιάδης Γεώργιος	Μέλος
Σιδηρόπουλος Κοσμάς	»
Κυριακίδη Δημήτριος	»
Νίτσος Λουκάς	»
Ρήγας Διογένης	»
Γρηγορίου Ρίνας	»
Γαλαφίλια Βασιλεία	»
Πατερός Χρήστος	»
Κανέλλος Βασίλειος	»
Κατακουλάκης Κωνσταντίνος	»
Ιωαννίδης Δημήτριος	»
Στεκοπούλα Μεταξία	»

### ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Μηλιώτης Ιωάννης	Προϊστάμενος
Ταζάκης Αθανάσιος	Αναπλ.
	Προϊστάμενος
Σοφμανός Αντώνιος	Μέλος
Βασιλειάδης Στυλιανός	»
Ευθυμιάδης Κωνσταντίνος	»

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΚΛΟΓΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΨΗΦΙΣΙΑΝ	4.982		
ΑΚΥΡΑ	88		
ΛΕΥΚΑ	21		
ΕΓΚΥΡΑ	4.873		
ΕΛΛΑΒΑΝ		ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
ΔΑΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ	1.480	ΠΕΝΤΕ	ΕΔΡΕΣ
ΠΑΣΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ	1.458	ΠΕΝΤΕ	ΕΔΡΕΣ
ΔΑΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ	772	ΤΡΕΙΣ	ΕΔΡΕΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Σ.Α.Σ.	715	ΔΥΟ	ΕΔΡΕΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΑΔ - ΔΑΣΚ	353	ΜΙΑ	ΕΔΡΑ
ΠΑΣΚΕ ΑΝΑΝΕΩΣΗ	95	3	ΚΑΜΜΙΑ ΕΔΡΑ

### ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΨΗΦΙΣΙΑΝ	4.979		
ΑΚΥΡΑ	145		
ΛΕΥΚΑ	42		
ΕΓΚΥΡΑ	4.792		
ΕΛΛΑΒΑΝ		ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
ΔΑΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ	1.448	ΔΥΟ	ΕΔΡΕΣ
ΠΑΣΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ	1.434	ΔΥΟ	ΕΔΡΕΣ
ΔΑΚΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ	727	ΜΙΑ	ΕΔΡΑ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Σ.Α.Σ.	694	ΚΑΜΜΙΑ	ΕΔΡΕΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΑΔ - ΔΑΣΚ	320	ΚΑΜΜΙΑ	ΕΔΡΑ
ΠΑΣΚΕ ΑΝΑΝΕΩΣΗ	169	ΚΑΜΜΙΑ	ΕΔΡΑ

## Η ΝΕΑ ΕΣΣΕ ΣΗΜΑΤΟΔΟΤΕΙ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

# Οικονομική αναβάθμιση των εργαζομένων

## ΔΙΚΑΙΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΕΤΩΝ

Λημματική επιτυχία για το Σ/Κ αποτελεί η βετική κατάληξη συμφωνίας και υπογραφής της νέας διετούς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ανάμεσα στη Διοίκηση και στους εκπροσώπους των εργαζομένων. Οι πολυήμερες και σκληρές διαπραγματεύσεις απέφεραν καρπούς αφού για πρώτη φορά ύστερα από αρκετά χρόνια αναβλητικότητας, ικανοποιήθηκαν πάγια αιτήματα των εργαζομένων, αποδεικνύοντας πως το αγωνιστικό πνεύμα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ επιβραβεύτηκε με την επιτυχή συμφωνία της νέας ΕΣΣΕ.

Η νέα Σύμβαση Εργασίας σηματοδοτεί την έναρξη του νέου μισθολογίου το οποίο η σημερινή κυβέρνηση βοηθάει και ενισχύει

υλοποιώντας το προεκλογικό της πρόγραμμα για σύγκλιση των μισθών, με τους μισθούς των εργαζομένων της Ε.Ε.

### Συγκριμένα:

- Προβλέπεται η ενσωμάτωση της ΑΤΑ των ετών 1988 και 1989.
- Το άνοιγμα του χρονοπερίδοματος από 1/2/2006 με την συμπλήρωση 32 ετών υπηρεσίας στο ποσοστό του 81% και από 1/2/2007 με την συμπλήρωση 34 ετών υπηρεσίας σε ποσοστό 84%.
- Την εντοποίηση των Πάγιων επιδομάτων όπως το Γενικό, το Σπουδών και Εξομάλυνσης.
- Την κατά αναλογία μισθολογική προαγωγή με την λύση σύμβασης εργασίας και μετά την εκάμηνη τουλάχιστον πα-

ραγωγή στο κατεχόμενο μ.κ.

- Την ικανοποιητική ρύθμιση για τους νεοπροσληφθέντες στην Επιχείρηση, στην βάση της εφαρμογής των ΕΣΣΕ, της ενταξίας τους στο τακτικό προσωπικό και της ασφαλήσής τους στον ΟΑΠ/ΔΕΗ.
- Την αύξηση του ποσοστού των Δεικνύων της διοίκησης από 1,4% σε 1,8%.  
Ο Σύλλογος μας δηλώνει πως η συμφωνία αυτή ικανοποιεί και δικαιώνει τους αγώνες τους εργαζομένων, δίνει λύσεις σε χρόνια μισθολογικά και θεσμικά πρόβλήματα ενώ αποδοκίμασε πως όταν υπήρχε αλληλεγγύη, ενωτική διάθεση, και συνεπή συνδικαλιστική δράση μπορούμε να πετύχουμε και τους πιο δύσκολους στόχους.

## Απαραίτητες οι νέες προσλήψεις προσωπικού

Η τραγική έλλειψη τεχνικού και διοικητικού Προσωπικού στη Διανομή έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, για αυτό είναι αναγκαίο όσο ποτέ άλλοτε, η προσλήψη νέου και εξειδικευμένου προσωπικού. Η ταχύτατη αναπλήρωση θέσεων και ειδικόττων προβλέπεται ασπίδα απέναντι στη εργολαβιοποίηση που επιχειρείται να κυριαρχήσει στην λειτουργία της ΔΕΗ.

Η εντατικοποίηση της εργασίας, το πλήθος των συσταδοτήσεων και η χαμηνή τεχνολογία που προκύπτει απ' αυτή τη διαδικασία, η αποτυχημένη λειτουργία των Πολυδυναμών Κέντρων, και η αύξηση των πελατών-καταναλωτών δημιουργούν νέες συνθήκες εργασίας.

Η αναδιοργάνωση της ΔΕΗ ανά υπηρεσιακή μονάδα, η δημιουργία νέου οργανογράμματος, οι προσλήψεις προσωπικού μέσω των Σχολών, η τήρηση των κανόνων μεταθετότητας και μεταξέων και η διαρκής επιμόρφωση του προσωπικού μπορούν να δώσουν τις απαραίτητες λύσεις ώστε και οι εργαζόμενοι να αποδώσουν τα μέγιστα χωρίς κανενός είδους εμπόδια.

Ειδικά οι νέες προσλήψεις είναι απαραίτητες με τα ποιοτικά προσόντα που απαιτεί η κάθε ειδικότητα, αφού το προσωπικό θα λειτουργεί πιο παραγωγικά και χωρίς υπηρεσιακές εξαρτήσεις.

## ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

### ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ από την αρχή του έτους έλαβε συγκεκριμένες θέσεις και προτάσεις για τη μισθολογική σύμβαση εργασίας. Αγωνιστική υπεύθυνη και σοβαρά για τις θέσεις αυτές και έβλεπε φραγμό στις αντεργατικές σκέψεις ορισμένων.

Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ έπαιξε αποφασιστικά ρόλο για την υπογραφή της ΕΣΣΕ που λύνει αιτήματα ομάδων εργαζομένων, διαρθώνει αδίκιες και αναβαθμίζει οικονομικά τους εργαζόμενους.

Άνοιξε το δρόμο για την ολοκλήρωση του μισθολογίου που με πείσμα κρατούσαν στα σурτάρια τους οι προηγούμενες Διοικήσεις.

Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ κατά το χρονικό διάστημα των διαπραγματεύσεων με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων προετοίμασε ενεργά, αποφασιστικά και αγωνιστικά μέχρι την τελική υπογραφή της ΕΣΣΕ.

Έλαμε υποσχέσεις να στηρίξουμε όλους εσάς που μας έχετε αναδείξει ΠΡΟΤΗ ΔΥΝΑΜΗ. Ουδέποτε χρησιμοποιήσαμε λαϊκίστικες λογικές και πρακτικές αφού ο ορίζοντας σήμαρα δεν μπορεί να είναι κοντοφθαλμός. Με τη στάση μας πείσαμε τους πλέον κοχλητοπύτους συνωληνιστές για το δικαίο των αιτημάτων, αλλά και την ουσιαστική μας παράβαση.

### Η ΠΑΣΚΕ με την ανακοίνωσή της:

- Άγνοοι το σημερινό περιβάλλον.
- Επισταφέντες πρακτικές που έχουν καταδικαστεί από όλη την Ελληνική Κοινωνία.
- Υπονομείν την έννοια της «σύνθεσης» και της «συναισθησης».
- Ενώ υπογράφει πανηγυρικά την ΕΣΣΕ μετά κατηγορεί αυτά που υπογράφει.
- Παραπληθεί τους εργαζόμενους.
- Στερείται επιχειρημάτων και ολισθηθεί.

Οι εργαζόμενοι δεν ξεχνούν την καθήλωση των μισθών τους, τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των Κυβερνήσεων και των Διοικήσεων των ΠΑΣΟΚ και θα απαντήσουν στον λαϊκόμο και

στην παρατηρηρόφρηση με τα εξοφλητικά της μεθοδοσολίας τους.

Δεν είναι στην πολιτική μας να πανηγυρίζουμε για κάτι που έχουμε υποσχεθεί να αναδείξουμε ή να αγωνιστούμε ή να κατακτήσουμε.

Δεν είμαστε «βασιλικότεροι του Βασιλέως» (6-πιας έπρρατταν άλλοι επί σειρά ετών).

Δεν είναι στην πολιτική μας να υποθετούμεως το μύλλον της Επιχείρησης, καθώς και να υπονομιέουμε συνειδητήλως ή παρασάξως προσπαθώντες να οικοδομήσουμε προσηρόνο οράση.

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΑΣ ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΕΗ ΑΕ.

Θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε προκειμένου να πετύχουμε:

- Προσλήψεις κυρίως Τεχνικό Προσωπικό.
  - Ασφαλή και Υγιεινή Εργασία όλων των εργαζομένων.
  - Ισχυρή ΔΕΗ στο σύγχρονο περιβάλλον.
  - Διαφάνεια - Αδειοκρατία και ίση μεταχείριση.
- Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ασυμβίβαστη και σταθερή στις αρχές και στις θέσεις της διαβεβαίωσε τους εργαζόμενους ότι θα διασφαλίσει με κάθε μέσο τα συμφέροντα της ΔΕΗ ΑΕ και διατηρεί σε 6-πιας επιθυμία να την αποδείξουμε με σκοπό τη διάλυση της ότι θα τη βρουν οπτιμέωπη.
- Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ανησυχεί με τα τελευταία τεκταινώματα στη ΔΕΗ ΑΕ και δε θα ανεχθεί να παραβιαστεί το εταρικό δικαίο που δίδει τη ΔΕΗ ΑΕ, ο κανονισμός και η οργανωτική της δομή. Ενέργειες και πρακτικές που είναι έξω και πέρα από τις κανονιστικές διατάξεις και τη δεοντολογία της καταδικάζει και δηλώνει ότι θα υποσχεσθεί τη νομιμότητα με κάθε μέσο.

Η Δ.Α.Κ.Ε./ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ αισιόδοξη την ανάγνη να υπερχρησθήσει τα εκωστίνους στελέχη της για την ποιότητα έκφρασης και την αγωνιστικότητα τους. Οφείλει ένα μεγάλο μτράβο σε όλους τους εργαζόμενους για την επιμονή και υπηροσύνη τους και τους καλεί να πλαισιώσουν τις τάξεις της.

# Ολόκληρο το κείμενο συμφωνίας της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2006-2012

## A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 διαμορφώθηκε ως εξής:
  - Από 01.02.2006 ..... 275,88 €
  - Από 01.09.2006 ..... 288,42 €
  - Από 01.02.2007 ..... 306,94 €
  - Και από 01.09.2007 ..... 328,42 €
 Οι 2 πρώτοι μισθοί του λαϊκού μισθολογικού κλιμακίου του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεσοπρόθεσμη σταθερή σχέση (συντελεστής, που περιλαμβάνει την παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αμοιβαίες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
 

Στις παραπάνω τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί τα ποσά της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1989 και ολόκληρης της ΑΤΑ του έτους 1989, εκτός 1989, εκτός 1989.

Από 01.02.2006 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς ποσοστό 4,5% από το ποσοστό της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1989

Από 01.09.2006 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εννομησιμικό ποσοστό 2% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1988, και ποσοστό 2,4% από την πρώτη δόση της ΑΤΑ έτους 1989

Από 01.02.2007 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εννομησιμικό ποσοστό 0,5% της δόσης της ΑΤΑ έτους 1989, και ποσοστό 1% της δόσης της ΑΤΑ λόγω και ποσοστό 2,2% από την τρίτη και τελευταία δόση της ΑΤΑ έτους 1988

Από 01.09.2007 ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εννομησιμικό ποσοστό 7% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1989

Για τη διαμόρφωση ως ανωτέρω του μισθού των μισθολογικών κλιμακίων, πέραν των ποσών της αύξησης που συμφωνήθηκε με την παρούσα ΕΣΣΕ, για τη διετία 2006-2007 και προς το σκοπό να διασφαλιστεί η μετάβαση σε νέο οφολογικό μισθολόγιο στην ΕΣΣΕ 2008, ορίζεται και με το συμφωνηθέντα στην ΕΣΣΕ 2008, ορίζεται και περιλαμβάνονται τα ποσά των 25 δόσεων που αφορούν αντίστοιχη ημερησίως, προκειμένου να καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της εννομησιμότητας της ΑΤΑ των ετών 1989-1990 και της ΑΤΑ έτους 1989, με την απόφαση αυτή η προέβλεψη νέου μισθολογίου.

Στο πλαίσιο των προβλεπόμενων στην ΕΣΣΕ 2009 (παράγρ. Α.7) της παρούσας συμφωνίας, ορίζεται και συμφωνείται και η ενσωμάτηση των πέντων επί των Εξουσιοδοτημένων Διοικητικών Μισθολογικών 1%, ενώ και Επιδόματα ΕΣΣΕ 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 2681, 2682, 2683, 2684, 2685, 2686, 2687, 2688, 2689, 2690, 2691, 2692, 2693, 2694, 2695, 2696, 2697, 2698, 2699, 2700, 2701, 2702, 2703, 2704, 2705, 2706, 2707, 2708, 2709, 2710, 2711, 2712, 2713, 2714, 2715, 2716, 2717, 2718, 2719, 2720, 2721, 2722, 2723, 2724, 2725, 2726, 2727, 2728, 2729, 2730, 2731, 2732, 2733, 2734, 2735, 2736, 2737, 2738, 2739, 2740, 2741, 2742, 2743, 2744, 2745, 2746, 2747, 2748, 2749, 2750, 2751, 2752, 2753, 2754, 2755, 2756, 2757, 2758, 2759, 2760, 2761, 2762, 2763, 2764, 2765, 2766, 2767, 2768, 2769, 2770, 2771, 2772, 2773, 2774, 2775, 2776, 2777, 2778, 2779, 2780, 2781, 2782, 2783, 2784, 2785, 2786, 2787, 2788, 2789, 2790, 2791, 2792, 2793, 2794, 2795, 2796, 2797, 2798, 2799, 2800, 2801, 2802, 2803, 2804, 2805, 2806, 2807, 2808, 2809, 2810, 2811, 2812, 2813, 2814, 2815, 2816, 2817, 2818, 2819, 2820, 2821, 2822, 2823, 2824, 2825, 2826, 2827, 2828, 2829, 2830, 2831, 2832, 2833, 2834, 2835, 2836, 2837, 2838, 2839, 2840, 2841, 2842, 2843, 2844, 2845, 2846, 2847, 2848, 2849, 2850, 2851, 2852, 2853, 2854, 2855, 2856, 2857, 2858, 2859, 2860, 2861, 2862, 2863, 2864, 2865, 2866, 2867, 2868, 2869, 2870, 2871, 2872, 2873, 2874, 2875, 2876, 2877, 2878, 2879, 2880, 2881, 2882, 2883, 2884, 2885, 2886, 2887, 2888, 2889, 2890, 2891, 2892, 2893, 2894, 2895, 2896, 2897, 2898, 2899, 2900, 2901, 2902, 2903, 2904, 2905, 2906, 2907, 2908, 2909, 2910, 2911, 2912, 2913, 2914, 2915, 2916, 2917, 2918, 2919, 2920, 2921, 2922, 2923, 2924, 2925, 2926, 2927, 2928, 2929, 2930, 2931, 2932, 2933, 2934, 2935, 2936, 2937, 2938, 2939, 2940, 2941, 2942, 2943, 2944, 2945, 2946, 2947, 2948, 2949, 2950, 2951, 2952, 2953, 2954, 2955, 2956, 2957, 2958, 2959, 2960, 2961, 2962, 2963, 2964, 2965, 2966, 2967, 2968, 2969, 2970, 2971, 2972, 2973, 2974, 2975, 2976, 2977, 2978, 2979, 2980, 2981, 2982, 2983, 2984, 2985, 2986, 2987, 2988, 2989, 2990, 2991, 2992, 2993, 2994, 2995, 2996, 2997, 2998, 2999, 3000, 3001, 3002, 3003, 3004, 3005, 3006, 3007, 3008, 3009, 3010, 3011, 3012, 3013, 3014, 3015, 3016, 3017, 3018, 3019, 3020, 3021, 3022, 3023, 3024, 3025, 3026, 3027, 3028, 3029, 3030, 3031, 3032, 3033, 3034, 3035, 3036, 3037, 3038, 3039, 3040, 3041, 3042, 3043, 3044, 3045, 3046, 3047, 3048, 3049, 3050, 3051, 3052, 3053, 3054, 3055, 3056, 3057, 3058, 3059, 3060, 3061, 3062, 3063, 3064, 3065, 3066, 3067, 3068, 3069, 3070, 3071, 3072, 3073, 3074, 3075, 3076, 3077, 3078, 3079, 3080, 3081, 3082, 3083, 3084, 3085, 3086, 3087, 3088, 3089, 3090, 3091, 3092, 3093, 3094, 3095, 3096, 3097, 3098, 3099, 3100, 3101, 3102, 3103, 3104, 3105, 3106, 3107, 3108, 3109, 3110, 3111, 3112, 3113, 3114, 3115, 3116, 3117, 3118, 3119, 3120, 3121, 3122, 3123, 3124, 3125, 3126, 3127, 3128, 3129, 3130, 3131, 3132, 3133, 3134, 3135, 3136, 3137, 3138, 3139, 3140, 3141, 3142, 3143, 3144, 3145, 3146, 3147, 3148, 3149, 3150, 3151, 3152, 3153, 3154, 3155, 3156, 3157, 3158, 3159, 3160, 3161, 3162, 3163, 3164, 3165, 3166, 3167, 3168, 3169, 3170, 3171, 3172, 3173, 3174, 3175, 3176, 3177, 3178, 3179, 3180, 3181, 3182, 3183, 3184, 3185, 3186, 3187, 3188, 3189, 3190, 3191, 3192, 3193, 3194, 3195, 3196, 3197, 3198, 3199, 3200, 3201, 3202, 3203, 3204, 3205, 3206, 3207, 3208, 3209, 3210, 3211, 3212, 3213, 3214, 3215, 3216, 3217, 3218, 3219, 3220, 3221, 3222, 3223, 3224, 3225, 3226, 3227, 3228, 3229, 3230, 3231, 3232, 3233, 3234, 3235, 3236, 3237, 3238, 3239, 3240, 3241, 3242, 3243, 3244, 3245, 3246, 3247, 3248, 3249, 3250, 3251, 3252, 3253, 3254, 3255, 3256, 3257, 3258, 3259, 3260, 3261, 3262, 3263, 3264, 3265, 3266, 3267, 3268, 3269, 3270, 3271, 3272, 3273, 3274, 3275, 3276, 3277, 3278, 3279, 3280, 3281, 3282, 3283, 3284, 3285, 3286, 3287, 3288, 3289, 3290, 3291, 3292, 3293, 3294, 3295, 3296, 3297, 3298, 3299, 3300, 3301, 3302, 3303, 3304, 3305, 3306, 3307, 3308, 3309, 3310, 3311, 3312, 3313, 3314, 3315, 3316, 3317, 3318, 3319, 3320, 3321, 3322, 3323, 3324, 3325, 3326, 3327, 3328, 3329, 3330, 3331, 3332, 3333, 3334, 3335, 3336, 3337, 3338, 3339, 3340, 3341, 3342, 3343, 3344, 3345, 3346, 3347, 3348, 3349, 3350, 3351, 3352, 3353, 3354, 3355, 3356, 3357, 3358, 3359, 3360, 3361, 3362, 3363, 3364, 3365, 3366, 3367, 3368, 3369, 3370, 3371, 3372, 3373, 3374, 3375, 3376, 3377, 3378, 3379, 3380, 3381, 3382, 3383, 3384, 3385, 3386, 3387, 3388, 3389, 3390, 3391, 3392, 3393, 3394, 3395, 3396, 3397, 3398, 3399, 3400, 3401, 3402, 3403, 3404, 3405, 3406, 3407, 3408, 3409, 3410, 3411, 3412, 3413, 3414, 3415, 3416, 3417, 3418, 3419, 3420, 3421, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3429, 3430, 3431, 3432, 3433, 3434, 3435, 3436, 3437, 3438, 3439, 3440, 3441, 3442, 3443, 3444, 3445, 3446, 3447, 3448, 3449, 3450, 3451, 3452, 3453, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458, 3459, 3460, 3461, 3462, 3463, 3464, 3465, 3466, 3467, 3468, 3469, 3470, 3471, 3472, 3473, 3474, 3475, 3476, 3477, 3478, 3479, 3480, 3481, 3482, 3483, 3484, 3485, 3486, 3487, 3488, 3489, 3490, 3491, 3492, 3493, 3494, 3495, 3496, 3497, 3498, 3499, 3500, 3501, 3502, 3503, 3504, 3505, 3506, 3507, 3508, 3509, 3510, 3511, 3512, 3513, 3514, 3515, 3516, 3517, 3518, 3519, 3520, 3521, 3522, 3523, 3524, 3525, 3526, 3527, 3528, 3529, 3530, 3531, 3532, 3533, 3534, 3535, 3536, 3537, 3538, 3539, 3540, 3541, 3542, 3543, 3544, 3545, 3546, 3547, 3548, 3549, 3550, 3551, 3552, 3553, 3554, 3555, 3556, 3557, 3558, 3559, 3560, 3561, 3562, 3563, 3564, 3565, 3566, 3567, 3568, 3569, 3570, 3571, 3572, 3573, 3574, 3575, 3576, 3577, 3578, 3579, 3580, 3581, 3582, 3583, 3584, 3585, 3586, 3587, 3588, 3589, 3590, 3591, 3592, 3593, 3594, 3595, 3596, 3597, 3598, 3599, 3600, 3601, 3602, 3603, 3604, 3605, 3606, 3607, 3608, 3609, 3610, 3611, 3612, 3613, 3614, 3615, 3616, 3617, 3618, 3619, 3620, 3621, 3622, 3623, 3624, 3625, 3626, 3627, 3628, 3629, 3630, 3631, 3632, 3633, 3634, 3635, 3636, 3637, 3638, 3639, 3640, 3641, 3642, 3643, 3644, 3645, 3646, 3647, 3648, 3649, 3650, 3651, 3652, 3653, 3654, 3655, 3656, 3657, 3658, 3659, 3660, 3661, 3662, 3663, 3664, 3665, 3666, 3667, 3668, 3669, 3670, 3671, 3672, 3673, 3674, 3675, 3676, 3677, 3678, 3679, 3680, 3681, 3682, 3683, 3684, 3685, 3686, 3687, 3688, 3689, 3690, 3691, 3692, 3693, 3694, 3695, 3696, 3697, 3698, 3699, 3700, 3701, 3702, 3703, 3704, 3705, 3706, 3707, 3708, 3709, 3710, 3711, 3712, 3713, 3714, 3715, 3716, 3717, 3718, 3719, 3720, 3721, 3722, 3723, 3724, 3725, 3726, 3727, 3728, 3729, 3730, 3731, 3732, 3733, 3734, 3735, 3736, 3737, 3738, 3739, 3740, 3741, 3742, 3743, 3744, 3745, 3746, 3747, 3748, 3749, 3750, 3751, 3752, 3753, 3754, 3755, 3756, 3757, 3758, 3759, 3760, 3761, 3762, 3763, 3764, 3765, 3766, 3767, 3768, 3769, 3770, 3771, 3772, 3773, 3774, 3775, 3776, 3777, 3778, 3779, 3780, 3781, 3782, 3783, 3784, 3785, 3786, 3787, 3788, 3789, 3790, 3791, 3792, 3793, 3794, 3795, 3796, 3797, 3798, 3799, 3800, 3801, 3802, 3803, 3804, 3805, 3806, 3807, 3808, 3809, 3810, 3811, 3812, 3813, 3814, 3815, 3816, 3817, 3818, 3819, 3820, 3821, 3822, 3823, 3824, 3825, 3826, 3827, 3828, 3829, 3830, 3831, 3832, 3833, 3834, 3835, 3836, 3837, 3838, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844, 3845, 3846, 3847, 3848, 3849, 3850, 3851, 3852, 3853, 3854, 3855, 3856, 3857, 3858,



## ΕΞ ΑΚΟΜΙΖΕΙΜ

### Η νέα ΕΣΣΕ επιβραβεύει τους αγώνες των εργαζομένων

**Ε**υτυχές τέλος είχε η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους εργαζόμενους αφού η κυβέρνηση δέχτηκε σχεδόν εξ ολοκλήρου τη συμφωνία που είχε προηγηθεί μεταξύ Διοίκησης και Ομοσπονδίας.

ΓΡΑΦΕΙ  
Ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΠΑΠΑΔΟΓΩΓΙΑΣ

Αξίζει λοιπόν η αναμνή των τελευταίων εβδομάδων διότι η θετική κατάληξη των σκληρών διαπραγματεύσεων επιβράβευσε με τον πιο πανηγυρικό τρόπο το αγωνιστικό και διεκδικητικό πείσμα των εργαζομένων και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

**Το άνοιγμα του χρονοεπίδοματος, η ενσωμάτωση στο μισθολόγιο της ΑΤΑ, η εννοποίηση των επιδομάτων, η τήρηση του εργασιακού καθεστώτος για τους νεοπροσληφθέντες καθώς και η μισθολογική αναβάθμιση αποδεικνύει πως η νέα διετής ΕΣΣΕ που υπογράφηκε είναι αντικειμενικά από τις καλύτερες των τελευταίων ετών.**

Παρά τα προβλήματα που αντιμετώπιζει το Συνδικαλιστικό Κίνημα και τις αταξιακές επιδόσεις που δέχεται από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, η Ομοσπονδία κατάφερε να κερδίσει αυτά που ζητούσαν οι εργαζόμενοι εδώ και πολλά χρόνια.

Η σημερινή κυβέρνηση μπορεί να κατηγορηθεί για πολλά, όμως ειδικά στο θέμα της ΕΣΣΕ απέδειξε έμπρακτα ότι έχει την διάθεση και την πολιτική βούληση να υλοποιήσει το προεκλογικό πρόγραμμα της όπου μίλούσε για την ευρωπαϊκή σύγκλιση των μισθών.

**Αντίθετα οι προηγούμενες κυβερνήσεις έδειξαν συχνά το αδιάλλακτο προσώπιό τους και προκάλεσαν τους εργαζόμενους με την αυταρχική και αλαζονική συμπεριφορά τους. Η υπεύθυνη στάση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η έμπνη τακτική της και οι ξεκαθαρές θέσεις της βοήθησαν ώστε, Διοίκηση και Κυβέρνηση να αντιληφθούν ότι δεν διεκδικούμε παράλογα αιτήματα.**

Αποδείξαμε πως χωρίς φανατισμούς και ακρότητες ότι αξίζουμε την δικαία ικανοποίηση των αιτημάτων μας αφού δύο χρόνια και δεν λύνονται προβλήματα τότε χαμένοι δεν είναι μόνο οι εργαζόμενοι αλλά και ο κοινωνικός και αναπτυξιακός ρόλος της επιχείρησης.

## ΔΑΚΕ

## Οι εργαζόμενοι δεν είναι ούτε τυφλοί ούτε ανεύθυνοι

**Α**ίνεται η ευκαιρία στη συνάντηση με τις Διοικήσεις των Ομοσπονδιών να συζητήσουμε την εξέλιξη της διαπραγμάτευσης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Όπως είναι γνωστό, προηγήθηκε η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης από την Γ.Σ.Ε.Ε., που αποτέλεσε μια μεγάλη επιτυχία υπό τις παρούσες συνθήκες και έδωσε την ευκαιρία και στις κλαδικές συμβάσεις να ακολουθήσουν στη συνέχεια την ίδια πετυχημένη πορεία. Η εξέλιξη του γόνιμου διαλόγου μεταξύ εργαζομένων και διοικήσεων για επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στις πρώην δημόσιες επιχειρήσεις, αποτελεί μία επιβράβευσή και ουσιαστική απόδειξη της αξίας του θεσμικού των ελευθέρων διαπραγματεύσεων. Έτσι αποδεικνύεται ότι η δυναμική και η σημασία των ελευθέρων διαπραγματεύσεων δεν έχει ανάγκη από νομοθετικές παρεμβάσεις όπως ορθά από την αρχή έλοι μαζί υποστηρίξαμε.

Σήμερα, ένας μεγάλος ήδη αριθμός Κλαδικών - Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας έχει οριστικοποιηθεί, και εδώ στις συγκεκριμένες περιπτώσεις αξίζουμε συγχαρητήρια στις συνδικαλιστικές μας οργανώσεις, που δίνοντας τον αγώνα τους, χωρίς να υποκύψουν σε πιέσεις και σκοπιμότητες, αφού με υπεύθυνες θέσεις και επιχειρήματα έπεισαν την εργοδοτική πλευρά.

Όπως επίσης θετικό ρόλο διαδραμάτισε σε πολλές περιπτώσεις η εργοδοτική πλευρά, που κατόρθωσε να μην περιοριστεί στα στενά όρια της οιοδηματικής πολιτικής, και να μην προχωρήσει σε μια προσπάθεια κατάργησης των ελευθέρων συλλογικών

διαπραγματεύσεων.

Αυτός ο γόνιμος διάλογος θα πρέπει να συνεχιστεί έτσι ώστε με υπευθυνότητα και από τις δύο πλευρές να συμφωνήσουν σε αλλαγές και μεταρρυθμίσεις, εντέλει απαραίτητες για να μπορέσουν οι επιχειρήσεις να επιζητήσουν μπροστά στο σκληρό πα-

πεζίτες, κάρπτοντας την αλαζονική στάση τους, προκειμένου να διατηρηθεί και στους Τραπεζοπαλλήλους, ο θεσμός της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας.

Βέβαια υπάρχουν και Συλλογικές Συμβάσεις που δεν έδωσαν, στις περισσότερες περιπτώσεις λόγω της αδιάλλακτης συμπεριφοράς των εργοδοτών να θέλουν ίσως να γίνουν βασικότεροι του βασιλέως... Και με την τελευταία περίπτωση του ΟΤΕ θα πρέπει να πούμε ότι Βουρλομήρες πάντα υπάρχουν. Όμως αποτελούμε ελπίδες τις εξαιρέσεις, όταν η προσπάθεια όλων μας είναι η επικράτηση μιας κοινωνικής συνείδησης, εντέλει απαραίτητης για τα σημερινά δεδομένα.



Κ. Πουπάκιος

Γενικός Γραμματέας ΓΣΣΕ

γκομοποιημένου πλέον ανταγωνισμού που σε καμία βέβαια περίπτωση δεν θα συνεπάγεται σε οποιοδήποτε ταυτόχρονα άλυση βασικών κεκτημένων, καθιερωμένων θεσμικά και προστατευμένων από το σύστημα. Και ως σταματήσουν κάποιες κινδυνολογίες, για τυχόν πολιτικές που δεν γνωρίζουμε αλλά που μπορεί να έλθουν στο μέλλον!

**Γιατί και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι δεν είναι ούτε τυφλοί, ούτε ανεύθυνοι και ενδιαφέρονται πραγματικά για την τύχη των επιχειρήσεων που εργάζονται, για τη βιωσιμότητά τους, αρκεί βέβαια στις όλες απαραίτητες μεταρρυθμίσεις να μπορούν να συμβάλουν και οι ίδιοι μέσω ενός σοβαρού υπεύθυνου ουσιαστικού διαλόγου.**

Να επιστημονούμε στο σημείο αυτό, ότι πετυχημένη είναι και η πρωτοβουλία του Υπουργείου Εργασίας, στο να καθιερωθούν να φέρει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων τους Τρι-

τάτι δεν μπορεί για παράδειγμα από τη μια μεριά η κυβέρνηση να μιλά για ήπιες προσαρμογές, οι οποίες σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να προέλθουν από διάλογο και από τα δύο μέρη και υπογράψει Ε.Σ.Ε. και από την άλλη να ερμηνεύσει Διοικητικές οργανισμούς που προχωράνε το δικό τους προσωπικό δρόμο.

Το τελευταίο παράδειγμα του ΟΤΕ είναι χαρακτηριστικό. Ενώ υπεγράφη πέρυσι η Γ.Σ.Ε. που τώσος βούρος έγινε, τώρα έρχεται ο κ. Βουρλομήρας και επιχειρεί από την μια πλευρά «μεμφανίζοντας» τον ΟΤΕ ελληματικό (εθελούσια, ολυμπατικό αγώνες, χρέη Βουλής, κ.λπ.). Και από την άλλη, να εφαρμόσει μόνο αυτός τον 3429/05.

Τέτοιες πρακτικές δεν είναι δυνατόν να έχουν πολιτική κάλυψη. Γι' αυτό σε όλες αυτές τις περιπτώσεις και εκπροσώπους που υπάρχουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, θα πρέπει άμεσα η Κυβέρνηση να πάρει πρωτοβουλίες.

**ΟΙ «ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΔΕΗ» ΔΙΑΝΕΜΟΝΤΑΙ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΘΥΝΣΕΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΘΕ ΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΕΙΤΕ ΜΕ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ**

## Σταθερά τα ανώτατα όρια υπερωριών

Τις 25 έως 30 ώρες θα διατηρήσει -και στο δεύτερο εξάμηνο του 2006- το υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας τα ανώτατα όρια των επιπρεπομένων (χωρίς προηγούμενη άδεια) υπερωριών στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Την απόφαση να παραμείνουν αμετάβλητα τα όρια των υπερωριών έλαβε η ηγεσία του υπουργείου μετά την πρόσφατη αλλαγή του νόμου περί υπερωριών (υπολογίζονται μετά την 45η ώρα για απασχολούμενους με 5ήμερο και μετά την 48η για εργαζόμενους με εξήμερο) και με στό-

χο να «συγκρατήσει» την ολοένα αυξανόμενη χρήση της υπερωριακής απασχόλησης (21.515.000 ήταν οι ώρες των υπερωριών το 2005 έναντι 18.700.000 το 2004). Με αυτά τα δεδομένα, το σχέδιο της υπουργικής απόφασης ορίζει πως το ανώτατο όριο των 30 ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα ισχύει στις ναυπηγικές βιομηχανίες και βιοτεχνίες, στη ΔΕΗ, στα συνεργεία αυτοκινήτων του ΟΑΣΑ, στα έργα οδοποιίας κ.ά. ενώ στις υπόλοιπες επιχειρήσεις (που αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία) το όριο θα είναι 25 ώρες το εξάμηνο.



## Σε κρίσιμη φάση τα ζητήματα των 900MW και 1600MW



τάσταση των Παλαιών Μονάδων λόγω της διασφάλισης της εγκατεστημένης ισχύος με προτεραιότητα στις λιγνιτικές. Υπάρχει ήδη αυτή τη στιγμή η αναβλητικότητα στην κατασκευή Μονάδων στην Πτολεμαίδα, στην Μεγαλόπολη και στον Άγιο Γεώργιο ενώ η μόνη που προχωρά είναι αυτή του Αλιβερίου καθώς και η Νο 5 Μονάδα στο Λαύριο.

Πρέπει λοιπόν η Διοίκηση να εφαρμόσει μια πιο λειτουργική πολιτική, ώστε να μην απαξιωθεί αυτή η δραστηριότητα της αντικατάστασης των παλαιών Μονάδων διότι κινδυνεύουμε να παρέμουν οι ιδιώτες και να χαθεί και τόσο ο κοινωνικός όσο και ο αναπτυξιακός ρόλος της ΔΕΗ. Όταν μάλιστα το τελευταίο καιρό υπάρχουν φαινόμενα μικρών blackout τότε γίνεται αναγκασιότητα η κατασκευή των νέων Μονάδων.

Σε κρίσιμη καμή βρίσκεται η αναπτυξιακή πορεία της επιχείρησης αφού στον διαγωνισμό για τα 900MW η ΔΕΗ είναι αποκλεισμένη ενώ κολυσιεργεί και η εφαρμογή των Ν. 3175/03 και 3426/05 για τα 1600MW.

Ειδικά για τα 900MW ο αποκλεισμός της επιχείρησης από τον διαγωνισμό υπολογίζεται ότι θα κοστίσει στους Έλληνες καταναλωτές πάνω από 70 εκατομμύρια ευρώ ενώ ενισχύονται οι ιδιώτες σε βάρος του υγιή ανταγωνισμού.

Η Ομοσπονδία ήδη έχει προσφύγει στην Ευρωπαϊκή Δικαιοσύνη για να αποδείξει ότι παραβιάζονται κοινοτικοί κανόνες σε τέτοιο βαθμό ώστε να πημοδοτούνται οι ιδιώτες σε βάρος της ΔΕΗ.

Στο θέμα των 1600MW ο Ν.3175/03 προβλέπει την αντικα-

## Η ΔΕΗ και οι υποχρεώσεις του Δημοσίου

**ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΘΕΜΑ** για α-νεκπιλήρωτες υποχρεώσεις του Δημοσίου προς τη ΔΕΗ φαίνεται να προκύπτει, καθώς μέσα στο λαβύρινθο των ενδεν κακέιθεν υποχρεώσεων τελευταία χρόνια, πιθανότατα έχουν γίνει «συμφισημοί» μάλλον εις βάρος της επιχείρησης. Το θέμα αφορά την υποχρέωση καταβολής από την πλευρά του Δημοσίου ποσού 161 εκατ. ευρώ ετησίως, για όλες τις υπηρεσίες κοινής ωφελείας που προσφέρει στο κράτος. Σύμφωνα με πληροφορίες, το θέμα αναμένεται να απασχολήσει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Κατά τη δεύτερη μεταχορήγηση της Επιχείρησης το φθινόπωρο του 2003, το υπουργείο Οικονομίας δεσμεύεται να καταβάλλει στη ΔΕΗ για υπηρεσίες κοινής ωφελείας που παρέχει ή για άλλα έργα το ποσό των 161 εκατ. ευρώ ανά έτος. Αυτό θα γινόταν, έως ότου λειτουργήσουν οι μηχανισμοί κάλυψης αυτών των δαπανών. Οι μηχανισμοί δεν έχουν λειτουργήσει, όμως το Δημόσιο δεν τήρησε την υπόσχεσή του, καταβάλλοντας τα συγκεκριμένα τιμήματα.

### ΝΕΟΣ Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΗΣ ΔΑΚΕ - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Ο Ε. ΚΟΛΛΑΤΟΣ

Το μέλος του Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ συνάδελφος Ε. Κολλάτος ανέλαβε Γενικός Γραμματέας της ΔΑΚΕ-ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ. Η εφημερίδα μας εύχεται καλή δύναμη στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνει.

Άλλα λόγια γι' αυτόν:

**ΕΠΟΧΛΑΞΕ: ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ (ΤΕΙ ΑΘΗΝΑΣ)**

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:**

- 1982 μέλος της ΟΝΝΕΔ.
- 1985-1990 Γεν. Γραμματέας ΟΝΝΕΔ Αγ. Παύλου.
- 1986-1988 μέλος Δ.Σ. Γραμματέας Πόλης ΔΑΠ-ΝΑΔΚ Λάρισας με παράλληλη συμμετοχή.
- 1986-1989 στο συμβούλιο σχολής της ΔΑΠ-ΝΑΔΚ ΣΤΕΦ.
- 1990-1997 Πρόεδρος Α2 Νομαρχιακής Επιτροπής ΟΝΝΕΔ.

- 1997 έως σήμερα Μέλος Κεντρικής Επιτροπής ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

**Σ Υ Ν Δ Ι Κ Α Λ Ι Σ Τ Ι Κ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:**

- 1993 Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής συμβαλλόντων ΔΕΗ.
- 1995 έως σήμερα Μέλος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.
- 1999 έως σήμερα Εκδότης εφημερίδας «Επισημόνως» (έντυπο στο χώρο της ΔΕΗ).
- 2004 έως σήμερα Αν/της Γραμματέας ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ (μέλος Ε.Ε. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ).

**ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:**

- 1/1/2003 έως και σήμερα Πρόεδρος 5ου Δημοτικού Διαμερίσματος Δήμου Αθηναίων.



ΗΜΕΡΙΔΑ  
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ  
ΣΕ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΟ

## Πρωταγωνιστής στην ενημέρωση και στην επιμόρφωση ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

**Μ**εγάλη επιτυχία σημείωσε η ημερίδα που διοργανώσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στις 28/6/2006, με την βοήθεια των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης και Επικοινωνίας, με θέμα τον «διαχωρισμό σε Εμπορία και Δίκτυο».

Σύμφωνα το πρόεδρο και όλα τα τα μέλη του Δ.Σ., καθώς και δεκάδες συνδικαλιστικά στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ από όλη την Ελλάδα ενημερώθηκαν για το τι «μελέτη γενέσθαι» με τη νεοσύστατη ΒΕΜ, και δήλωσαν ικανοποιημένοι από το επίπεδο, τις γνώσεις και την εμπειρία των εισηγητών.

**Η ομάδα των ομιλητών αποτελέσθη από τους Γ. Κόλλα (Διευθυντή ΔΜΠ), τον Κ. Κουλόπουλο (Τομέαρχη ΔΜΠ), τον Γ. Δαράσκο (Τομέαρχη ΔΕΜΠ) και από Η. Μενεγάτο (Β. Δ/ντής ΔΜΠ).**

Την ημερίδα μας τίμησαν με την παρουσία τους ο κ. Ν. Χαλακτεβάκης ως εκπρόσωπος του Υπουργείου Ανάπτυξης, ο οποίος συμφώνησε πως τέτοιες εκδηλώσεις βοηθούν τον αναπτυξιακό ρόλο της επιχείρησης, ο

πρόεδρος του ΟΑΠ/ΔΕΗ κ. Ερ. Βαλιαντάς, ο πρόεδρος Δ.Σ. «ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ Α.Ε.» κ. Π. Ευσταθίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΣΜΗΕ κ. Ι. Θεοδωρακόπουλος ενώ επιστολή-χαίρετρό έστειλε ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Δ. Μανιατάκης.

Στην ημερίδα παραβρέθηκαν ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κ. Παλαδής όπου επικρίτησε την πρωτοβουλία του συλλόγου μας και επισήμανε πως, με ΔΕΗ ισχυρή, εργαζόμενους οικονομικά και ασφαλιστικά αναβαθμισμένους, και με εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της ΔΕΗ (αφήντα τιμολόγια), μπορεί η επιχείρηση να αντέξει στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που διαμορφώνεται.

Στη συνέχεια μίλησε ο Γενικός Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κ. Μπουζούλας, όπου τόνισε τις μάχες που έδωσε το Σ/Κ για να ανατραπούν όλοι νόμοι και συμφέροντα, και μίλησε για την αναγκαιότητα των εργαζόμενων στην επιμόρφωση και στην εκπαίδευση.

Επίσης χαιρέτιστους εκ μέρους των συλλόγων τους απή-



θην ο Γενικός Γραμματέας της ΕΤΕ-ΔΕΗ κ. Βαρλάμος, ο Γεν. Γραμματέας του Συλλόγου Επισημοποιού Προσωπικού κ. Σταυρός και ο Αντιπρόεδρος του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κ. Αναγνώστου.

Επίσης παραβρέθηκαν: Ο κ. Μ. Στεφανιδής (Διευθυντής Εκπαίδευσης), ο κ. Β. Τσαυρίδης (Βοηθός Διευθυντή Εκπαίδευσης) και ο κ. Φ. Μανδάνας (Τομέαρχης Πωλήσεων Αθήνας - ΔΜΠ).

Στόχος αυτής της εκδήλωσης ήταν να ενημερωθούν τα συνδικαλιστικά στελέχη τα οποία μετρήσουν και τα υπόλοιπα μέλη του Συλλόγου για τις εξελίξεις που αναμένονται να διαμορφωθούν στη νεοσύστατη Γενική Διεύθυνση Εμπορίας και ειδικά σε όσους συναδέλφους εκδηλώσουν την επιθυμία να απασχοληθούν σ' αυτή την Διεύθυνση.

**Οι εισηγήσεις κατάφεραν με τις γνώσεις τους, να διαφωτίσουν πολλά διευκρινίστιστα σημεία καθώς και να λύσουν πολλές απορίες αναμένοντας που α-**

**γωνίσουν για το λειτουργικό πρόγραμμα της νέας Διεύθυνσης και για τις εργασιακές συνθήκες που μπορούν να δημιουργηθούν.**

Όπως τόνισε και ο πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κ. Ντόκος «οι οδηγίες της Ε.Ε. επιβάλλουν τον εκουχρονισμό της επιχείρησης και ήρθε η ώρα όπου και οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ πρέπει να αλλάξουν νοοτροπία για να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις των καρπών».

Όλοι οι παρευρισκόμενοι εκδήλωσαν την ικανοποίησή τους, για την πρωτοβουλία αυτή του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ και συμφώνησαν πως τέτοιου είδους εκδηλώσεις πρέπει να γίνονται πιο τακτικά, αφού η ΔΕΗ συνεχώς εκσυγχρονίζεται για να αντέξει τον ανταγωνισμό. Πρέπει λοιπόν τόσο τα συνδικαλιστικά σωματεία όσο και οι αρμόδιες Διευθύνσεις της Επιχείρησης να προχωρήσουν στην επιμόρφωση και εκπαίδευση των υπαλλήλων διότι μόνο με την γνώση και την εξειδίκευση μπορούν να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκάλει ο διεθνής ανταγωνισμός.

### Δ. Μανιατάκης: Η Διοίκηση της ΔΕΗ θα σταθεί αργώς σε τέτοιου είδους προσπάθειες

**Μ**ε μεγάλη ικανοποίηση βλέπω ότι τον τελευταίο καιρό Σωματεία Εργαζόμενων έχουν αναλάβει πρωτοβουλίες ενημέρωσης των μελών τους για τις σημαντικές αλλαγές που γίνονται αυτήν την περίοδο στην Επιχείρηση.

Χαιρετίζω την ημερίδα σας που έχει ανακόπη την ενημέρωση του προσωπικού πάνω στη σύσταση της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας ως βασικής υπηρεσιακής μονάδας της Επιχείρησης. Έτσι οι αλλοί και με τα έντονα σας, φροντίζετε πάντα να παρέχετε στους εργαζόμενους πλήρη ενημέρωση, γνωρίζοντας ότι ο εργαζόμενος για να συμμετέχει σε οποιαδήποτε διαδικασία πρέπει να είναι πληροφόρημένος.

Θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω, ότι η Διοίκηση της ΔΕΗ θα σταθεί αργώς σε τέτοιου

είδους προσπάθειες, όπως άλλωστε το έχει πράξει μέχρι τώρα.

Σήμερα η Επιχείρηση εισέρχεται σε ένα νέο περιβάλλον, το οποίο καθορίζεται από την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και από τον ανταγωνισμό που αυτή θα προκαλέσει. Η δημιουργία μιας τέτοιας βασικής επιχειρηματικής μονάδας ήταν απαραίτητη για να μπορεί η ΔΕΗ επικεντρωμένα να καλύπτει όλο το φάσμα των εργασιών και των δραστηριοτήτων που αφορούν στις διάφορες ομάδες καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας, ώστε να είναι σε θέση να διατηρήσει την ηγετική της θέση στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Σε αυτό το κομβικό σημείο, η Διοίκηση της ΔΕΗ, με τη σύμπραξη και όλων των ερ-

γαζομένων, έχει δρομολογήσει τις ενέργειες που απαιτούνται για να μπορεί να αξιοποιησει με τον καλύτερο τρόπο τις προκλήσεις αλλά και τις ευκαιρίες και να επωφεληθεί.

Ο μετασχηματισμός της ΔΕΗ σε μια σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση, η οποία όχι μόνο θα παίζει κυρίαρχο ρόλο στην ελληνική αγορά αλλά θα εξελιχθεί και σε ισχυρό παράγοντα στην ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, είναι το όραμά μας για το αύριο.

Όλοι μας, δεσμευόμαστε να εκπληρώσουμε αυτό το όραμα και να πετύχουμε τους παραπάνω στόχους, ώστε να ενισχύσουμε το κύρος και την απόδοση της Επιχείρησης προς όφελος των μετόχων, των πελατών μας και του προσωπικού. >>



**ΗΜΕΡΙΔΑ  
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**
**ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ  
ΣΕ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΟ**

1. Οδηγία Ε.Ε. 54/2003  
**Άρθρο 19, παράγραφος 3:** Οι επιχειρήσεις ηλεκτρικής ενέργειας τηρούν στα εσωτερικά τους λογιστικά, χωριστούς λογαριασμούς για κάθε μία από τις δραστηριότητες μεταφοράς και διανομής, όπως ακριβώς θα ήταν υποχρεωμένες να πράξουν εάν οι εν λόγω δραστηριότητες ασκούνταν από χωριστές επιχειρήσεις, προκειμένου να αποφεύγονται οι διακρίσεις, οι αλληλοεπιδράσεις και οι στρεβλώσεις του ανταγωνισμού.
2. Οδηγία Ε.Ε. 54/2003.  
**Άρθρο 2, παράγραφος 4:** «διανομή» η μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας μέσω δικτύων διανομής υψηλής, μεσαίας και χαμηλής τάσης με σκοπό την παράδοση της σε πελάτες, μη συμπεριλαμβανομένης όμως της προμήθειας.
3. Ν. 3175/03  
**Άρθρο 23, παράγραφος 3:** Η προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας θεσπίζεται ως ανεξάρτητη δραστηριότητα των Επιχειρήσεων Ηλεκτρικής Ενέργειας.
4. Ν. 3426/05  
**Άρθρο 11:** Το Δίκτυο συμπεριλαμβανομένου του δικτύου των Μη Διευνοημένων Νησιών ακόμη αποκλειστικά στη ΔΕΗ Α.Ε. Για τον σκοπό αυτόν χορηγείται στην ΔΕΗ Α.Ε. άδεια αποκλειστικότητας της κυριότητας του δικτύου. Με την άδεια αυτή καθορίζονται οι ειδικότερες υποχρεώσεις του Κυρίου του δικτύου για τη διασφάλιση του λειτουργικού χωρισμού των σχετικών δραστηριοτήτων της ΔΕΗ Α.Ε. από τις λοιπές δραστηριότητες που ασκεί αυτή στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας.
5. Ν. 3426/05  
**Άρθρο 20, παράγραφος 2:** Οι ολοκληρωμένες Επιχειρήσεις τηρούν χωριστούς λογαριασμούς για καθένα από τις δραστηριότητες παραγωγής, μεταφοράς, διανομής, προμήθειας σε Επιλόγους Πελάτες, όπως ακριβώς θα ήταν υποχρεωμένες να πράξουν αν δραστηριότητες αυτές ασκούνταν στα διαφορετικά επιχειρήσεις, προκειμένου να αποφεύγονται οι διακρίσεις, οι διαταυρωμένες επιδοτήσεις και οι στρεβλώσεις του ανταγωνισμού.
6. Ν. 3426/05  
**Άρθρο 27, παράγραφος 1:** Οι δραστηριότητες της ΔΕΗ Α.Ε. στους τομείς της μεταφοράς, της διανομής και της διαχείρισης των Μη Διευνοημένων Νησιών εντάσσονται στην οργανωτική δομή της εταιρείας κατά τρόπο που να εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό λειτουργικό διαχωρισμό τους. Για το σκοπό αυτόν, προκειμένου για τους τομείς της μεταφοράς και της διανομής, εντός

προθεσμίας έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η ΔΕΗ Α.Ε. οφείλει να προβεί στις αναγκαίες διορθωτικές αλλαγές.

7. **Άρθρο 27, παράγραφος 3:** Το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που εργάζεται στους τομείς της μεταφοράς, της διανομής και της διαχείρισης των Μη Διευνοημένων Νησιών υποχρεούνται να διαφυλάσσει τον εμπιστευτικό χαρακτήρα των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών οι οποίες περιέχονται σε γνώση του, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.  
 Κατά συνέπεια με την υπ' αριθμ/ 64/11.4.2006 Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. συστάθηκε η ΒΕΜ ΕΜΠΟΡΙΑΣ.

**Αποστολή**

Εκπληρώνει, για λογαριασμό της Επιχείρησης, το ρόλο του Προμηθευτή Ηλεκτρικής Ενέργειας, σύμφωνα με το Νόμο και τις σχετικές διατάξεις και ρυθμίσεις, και είναι υπεύθυνη για τις πωλήσεις της Ηλεκτρικής Ενέργειας προς τους κάθε είδους καταναλωτές σε όλη την επικράτεια, επιδιώκοντας την εξασφάλιση για τη ΔΕΗ του μέγιστου δυνατού μεριδίου της αγοράς, με την κατάλληλη εμπορική και τιμολογιακή πολιτική και τα κατάλληλα μέτρα προώθησης των πωλήσεων και επικοινωνίας με τους πελάτες.

**Βασικά χαρακτηριστικά**

- Αποτελεί ανεξάρτητη Βασική Επιχειρησιακή Μονάδα (ΒΕΜ) της Επιχείρησης με έμφαση στο λειτουργικό και οικονομικό της αποτέλεσμα.
- Θα λειτουργεί με ευελιξία, σχεδιασμό και σχετική αυτοτέλεια, στοχεύοντας στην εξασφάλιση για τη ΔΕΗ του μέγιστου δυνατού μεριδίου της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με το ελάχιστο δυνατό κόστος, προκειμένου να ανταποκριθεί επαρκώς στον ανταγωνισμό.
- Επικεντρώνεται στην εξυπηρέτηση των πελατών αποκλειστικά και μόνο σε θέματα εμπορίας, ενώ η κάθε είδους τεχνική εξυπηρέτηση των πελατών είναι αποκλειστική αρμοδιότητα της ΒΕΜ Διανομής.
- Θα διαθέτει ευελιξία οργάνωση, στο πλαίσιο της οργανωτικής πολιτικής της Επιχείρησης, και δυνατότητα υιοθέτησης σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθησης πωλήσεων (π.χ. μέσω Franchising), παροχής εμπορικών υπηρεσιών (call centers) κ.λπ.
- Ακολουθώντας το ρόλο του Προμηθευτή Η.Ε. με όλες τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα που προβλέπονται από την νομοθεσία και τους Κώδικες.


**ΚΑΛΟΡΙΖΙΚΟΣ**

Ο Σύλλογός μας θέλει να εκφράσει τα θερμά του συγχαρητήρια στο νέο Γενικό Διευθυντή Εμπορίας κ. Γ. Κόλλια και να του ευχηθεί καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο που αναλαμβάνει.

\* Στο επόμενο φύλλο θα συνεχίσουμε με τις απόψεις, εισηγήσεις των υπευθύνων της ημερίδας.

**ΒΕΜ ΕΜΠΟΡΙΑΣ**
**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΜΠΟΡΙΑΣ**
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ**
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ  
Η/Ε**
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΠΩΛΗΣΕΩΝ**
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΜΕΓΑΛΩΝ  
ΠΕΛΑΤΩΝ**
**ΒΕΜ ΕΜΠΟΡΙΑΣ**

ΟΡΓΑΝΩΣΗ	ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	ΑΓΟΡΑ
1 Μονάδες	1 Νέο Μηχικό Εμπορίας	1 Business Plan
2 Στελέχωση	2 Προβλέψεις Ζήτησης	2 Marketing
3 Στέγωση - εξοπλισμός	3 Εκκαθάριση Αγοράς Η/Ε	3 Τιμολογιακή
4 Λογιστικός Διαχωρισμός	4 Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού	4 Trading
5 Εκπαίδευση	5 Κίνητρα	5 Αγορά ΔΕΣΜΗΕ
6 Προσλήψεις		6 Συμβάσεις (Διαφορών κ.α.)
		7 Ρυθμιστικά Θέματα
		8 Διεθνής Παρουσία

• Εμποροαπολογιστική Εξυπηρέτηση Πελατείας

## ΤΟΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΛΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

### Εξαιρετική πρωτοβουλία για τη σωστή κτιριακή λειτουργία

Στα πλαίσια της σωστής κτιριακής λειτουργίας του κτιρίου της ΔΕΗ ΒΟΛΟΥ ο τοπικός σύλλογος ΠΑΣΥΠ διοργάνωσε στη Διεύθυνση: α) την αξιοποίηση του ανεκμετάλλετου χώρου του παλαιού ενυδρείου στην εί-

σοδο του κτιρίου, και β) την εγκατάσταση ανελκυστήρα στο κτίριο για την καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινού και ιδιαίτερα των ΑΜΕΑ. Η Διεύθυνση για το μεν πρώτο, σε συνεργασία με τον κύριο Δημήτριο Καλεσού-

πουλο, τελειόφοιτο Μηχανικό Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, προχώρησε σε κατασκευή μιας παραστατικά και λειτουργικής μακέτας απεικονίζοντας το έρ-

γο της ΔΕΗ με χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αντίστοιχα για το δε δεύτερο, η Διεύθυνση υιοθέτησε την πρότασή μας και την υλοποίησε εγκαθιστώντας ένα σύγχρονο σύστημα ανελκυστήρα.

## Με ποιούς τρόπους παράγεται ηλεκτρική ενέργεια και πώς διανέμεται στους καταναλωτές

Πάντα είχα μια έντονη ενδιαχώρηση με μηχανικές κατασκευές από τη μιά και από την άλλη με την κατασκευή μακετών και στατικών μοντέλων. Περνώντας τα χρόνια και έχοντας αποκτήσει μια σχετική εμπειρία στα δύο προηγούμενα είδη κατασκευών θέλησα να συνδυάσω τους δύο αυτούς παράλληλους τομείς. Το αποτέλεσμα ήταν ικανοποιητικό μακέτες τοπίων και κτιρίων με χρήση μηχανικών και ηλεκτρολογικών συστημάτων που δίνουν σε θέα μια νέα άποψη της μακέτας, πιο ρεαλιστική, αφού πλέον έχει αποκτήσει «ζωή» και γίνεται έτσι καλύτερα αντιληπτή από το

κάποια μορφή μακέτας σε έναν ανεκμετάλλετο χώρο στην είσοδο του κεντρικού της κτιρίου όπου παλαιότερα λειτουργούσε ως ενυδρείο. Ο χώρος αρκετά μεγάλος (4,50 X 1,30 X 1,50) μπορούσε να φιλοξενήσει πολλούς τύπους μακέτας μικρής ή μεγάλης κλίμακας.

Αυτό που ήθελε η ΔΕΗ Βόλου ήταν να δείξει δημόσια το έργο της, αυτό που προσφέρει στους πελάτες της, την ηλεκτρική ενέργεια. Για μένα το να παρουσιάσω μια απλή χρήση ηλεκτρικής ενέργειας ήταν άνευ σημασίας και ενδιαφέροντος. Το σπουδαιότερο θα ήταν, όπως και έγινε, να δείξω

επίπεδο αποφάσισα οι μορφές παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να είναι οικολογικές και πάνω από όλα να χρησιμοποιούν ανανεώσιμους πόρους. Έτσι, προχώρησα στην κατασκευή των τριών πιο κατάλληλων μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για τη χώρα μιας υδροηλεκτρικό εργοστάσιο, αιολικό πάρκο και ηλιακά κάτοπτρα.

Η κατασκευή της μακέτας άρχισε στο τέλος Οκτωβρίου 2005 και διήρκεσε έξι ολοκληρωσε μήνες (μέχρι αρχές Μαΐου 2006). Το σημαντικό στοιχείο, που αποτελεί μάλιστα και το χαρακτηριστικό γνώρισμα της

δροηλεκτρικό εργοστάσιο, έπεται από διαμόρφωση παράπλευρου κοιλώματος ποταμού, χρησιμοποιήσα αντλία νερού με ανακύκλωση αληθινού νερού για να δείξω την πορεία του νερού από το φράγμα μέχρι το εργοστάσιο και από εκεί στο ποτάμι. Ακόμα, για να δείξω την κατανάλωση του ηλεκτρικού ρεύματος κατασκευάσα σε έναν μεγάλο λόφο ένα παραδοσιακό Πηλιοεργίτικο χωριό με φωταγωγημένο το εσωτερικό των σπιτιών.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να ευχαριστήσω τη ΔΕΗ Βόλου που με έδωσε την ευκαιρία να κατασκευάσω μια τόσο λειτουργική μακέτα κάτω από τις



κοινό και σίγουρα πιο ενδιαφέροντα.

Κάποια μέρα τον περασμένο Οκτώβριο ήρθε σε επαφή μαζί μου η ΔΕΗ Βόλου, μέσω του υπεύθυνου επικοινωνίας της μετά από επαφή του με καθηγητή μου στο πανεπιστήμιο, για να μου ζητήσει να κατασκευάσω

στον κόσμο με ποιούς τρόπους παράγεται η ηλεκτρική ενέργεια, πώς αυτή διανέμεται και πώς καταναλώνεται. Έχοντας μεγάλη ευαισθησία γύρω από τα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και γνωρίζοντας την ενεργειακή κατάσταση τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές

εν λόγω κατασκευής, είναι η χρήση μηχανικών τμημάτων που της προσδίδουν αφάνταστη ζωντάνια και ρεαλισμό. Πιο συγκεκριμένα, για το αιολικό πάρκο κατασκευάσα ο ίδιος ακριβή ομοιώματα ανεμογεννητριών που λειτουργούν με ηλεκτρικό μοτέρ, για το υ-

καλύτερες συνθήκες εργασίας και να αναδείξω το σημαντικό έργο της ΔΕΗ. >>

**Γράφει ο Δημήτριος Κ. Καλεσούπουλος Τελειόφοιτος Μηχανικός Χωροταξίας, Πολεοδομίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας.**

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**

# Κραυγή αγωνίας για την έλλειψη προσωπικού στη Διεύθυνση Περιφέρειας Νήσων

**Η** έλλειψη προσωπικού αποτελεί για την ΔΠΝ το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει σήμερα. Το μέγεθός της υπονομεύει την στοιχειώδη λειτουργία των Σταθμών Παραγωγής και των Περιχών Διανομής της.

Οι συνταξιοδοτήσεις των συναδέλφων μας, η αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος στα 30 εργοστάσια Παραγωγής και η ανάπτυξη του δικτύου Διανομής στις 12 Περιχές, έχουν δημιουργήσει ένα εκρηκτικό πρόβλημα με πολλές αρνητικές επιπτώσεις όπως:

1. Την αυξημένη επικινδυνότητα των χώρων εργασίας.
2. Την μη ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεών μας.
3. Την απαξίωση των τεχνικών γνώσεων του προσωπικού μας.
4. Την αδυναμία εκπαίδευσης του κ.λπ.

Παρά τον υπερβάλλοντα ζήλο όλων των εργαζομένων, η κατάσταση αυτή οδηγεί την Περιφέρειά μας στο να μην μπορεί να ανταποκριθεί στον σημαντικότερο ρόλο της που είναι η ασφαλής και επαρκής τροφοδοσία των Νησιών μας με Ηλεκτρική Ενέργεια.

Είναι πιστεύουμε περιττό να επισημαίνουμε την στρατηγική σημασία του Νησιώτικου χώρου για την χώρα μας. Σημασία, που πηγάζει από την στάση της Τουρκίας και την σταδιακή εγκατάλειψη των μικρών νησιών από τους κατοίκους των, λόγω έλλειψης βασικών υποδομών.

Όταν η κατάσταση από την έλλειψη Προσωπικού φτάνει στα όρια, εφευρισκόμενοι λύσεις όπως: η χρησιμοποίηση εργολάβων, η εννοίκια προσωπικού, οι προσλήψεις εκτάκτων, οι προσλήψεις θμηνιτών και η εργασία με δελ-

τίο παροχής. Οι λύσεις αυτές, αυξάνουν την επικινδυνότητα των εργασιακών χώρων εξ αιτίας της χρησιμοποίησής α-



πό τα Νησιά, αποτέλεσε και αποτελεί την καλύτερη επιλογή για την αντιμετώπιση των αναγκών της ΔΠΝ.

εκπαίδευτου προσωπικού σε θέσεις που οι γνώσεις τους δεν επαρκούν για την ασφάλεια την δική τους και των εγκαταστάσεων. Επίσης, η χρησιμοποίηση εργολάβων απαξιώνει σταδιακά τις γνώσεις του προσωπικού μας και αποσπά συνεχώς και μεγαλύτερο κομμάτι των εργασιών με σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις και στο ασφαλιστικό μας τομέιο.

Οι επιπτώσεις επίσης στις Τοπικές κοινωνίες είναι πολύ σημαντικές, γιατί αναγκάζει τους νησιώτες να φύγουν από τα Νησιά μας για να βρουν δουλειά, όταν στο Νησί τους εμείς στέλνουμε - σε συστηματική βάση, τελευταία και αλλοδαπούς - εργολάβους για να δουλέψουν στις εγκαταστάσεις μας.

Η χρησιμοποίηση μόνιμου και εκπαιδευμένου στις σχολές της Επιχείρησης προσωπικού που να προέρχεται και α-

Ο ίδιος αριθμός θμηνιτών απασχολήθηκε και πέρι στον ΔΠΝ και εν τούτοις υπήρξαν πολύ μεγάλα κενά στις περιοχές και τους Σταθμούς Παραγωγής των Νησιών μας. Είναι απολύτως βέβαιο ότι μετά και από την συνταξιοδότηση 100 και πλέον συναδέλφων τον περασμένο χρόνο είναι αδύνατη η ομαλή και ασφαλής λειτουργία της ΔΠΝ με την πρόσληψη μόνο 200 θμηνιτών.

**Είναι φανερό ότι είναι αδίκη η κατανομή των θμηνιτών από τα εξής:**

1. Στα Ορυχεία π.χ. όπου απασχολούνται περίπου διπλάσιος αριθμός συναδέλφων πρόκειται να προσληφθούν όχι 400 θμηνίτες (όπως αναλογικά θα έπρεπε) αλλά περίπου 975! να σημειώσουμε επίσης ότι για αντικειμενικούς λόγους όπως είναι η μεγάλη έκταση της ΔΠΝ, ο μεγάλος αριθ-

μός των εργασιακών χώρων και η μεγάλη διασπορά τους, θα δικαιολογούσε στην ΔΠΝ να προσληφθούν περισσότεροι από όση στα Ορυχεία.

2. Η κατάσταση από την έλλειψη προσωπικού στα εργοστάσια και τις περιοχές μας είναι πολύ χειρότερη από αυτήν που υπάρχει σε οποιοδήποτε άλλο χώρο της ΔΕΗ.

Προφανώς - για εμάς - η κατανομή αυτή δεν είναι τυχαία αλλά αποτέλεσμα των πιέσεων που ασκήθηκαν προς τον Γενικό Διευθυντή της Επιχείρησής μας.

**Έχουμε επίσης παρατηρήσει ότι κατάφωρα αδικείται η ΔΠΝ και σε άλλους τομείς (Επενδύσεις, αυτοκίνητα κ.λπ) που όμως δεν είναι του παρόντος η συζήτησή τους.**

Αγαπητοί Συναδέλφω,

Δεν θα ήταν υπερβολικό να συμπεράνουμε ότι για κάποιους λόγους αδικείται συστηματικά η ΔΠΝ με ήδη σοβαρά αρνητικά αποτελέσματα στην αντιμετώπιση του έργου που έχει να επιτελέσει.

Με την παρούσα επιστολή σας καλούμε να δεχτείτε να συζητήσουμε το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού στην ΔΠΝ αλλά και του τρόπου που μπορείτε να συμβάλλετε στην επιτυχία της προσπάθειάς μας.

Θεωρώντας ότι κατανοείτε το μέγεθος του προβλήματος και την σημασία της αξιόπιστης ηλεκτροδότησης των Νησιών μας, όπως επίσης ότι θα δεχθείτε να συμβάλλετε στην αντιμετώπιση του, σας ευχαριστούμε.

Με Εκτίμηση,  
εκ μέρους του ΤΕΣ/ΔΠΝ  
Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας  
Ανδρέας Αβραμίδης Πάρος Τζωρτζιάς

## Το παραμύθι με τη μονιμότητα

**Έντονη είναι η προσπάθεια από διάφορους φορείς εξουσίας για εννοχοποίηση της ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ, της σταθερής απασχόλησης και των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.**

Στόχος τους βέβαια είναι η εργασιακή ανασφάλεια των εργαζομένων και η απώλεια των νομίμων δικαιωμάτων μας.

Η άποψη που κυριαρχεί πλέον στην Ελληνική Κοινωνία είναι πως η μονιμότητα αποτελεί πηγή χαμηλής παραγωγικότητας ενώ αποσιωπάται έντεχνα πως αυτό σφραγίζεται στην κακοδιοίκηση, στην έλλειψη αργάνωσης και στις εσφαλμένες πολιτικές επιλογές, με συνέπεια η πορεία της Επιχείρησης να μην έχει θετική πορεία.

Έχοντας βέβαια όλοι αυτοί οι αρμόδιοι πως οι εργασιακές σχέσεις στη ΔΕΗ (δηλ. ΔΕΚΟ) δεν

αχτιζονται με την μονιμότητα που ισχύει στους δημόσιους Υπαλλήλους αλλά είναι μια σχέση εργα-

Γράφει ο  
**ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ**

σίας περισσότερο προστατευμένης εν συγκρίσει με τον Ιδιωτικό Τομέα.

**Η προσπάθεια αυτή μπορεί να ακυρωθεί άμεσα υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις ό-πως ποινικά αδικήματα, σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και κυρίως αποδεδειγμένη υπερασπιστική ανεπάρκεια.**

Το πρόβλημα λοιπόν της χαμηλής παραγωγικότητας δεν πρέπει να εντοπίζεται στη μονιμότητα αφού η άραξη της είναι άμεσα δυνατή και εκτελεστέ, εάν εφαρμοστούν οι διατάξεις εισοδηματικών κανονισμών της ΔΕΗ, σε εκείνες τις περιπτώσεις που προκύπτει αποδεδειγμένη υπερασπιστική ανεπάρκεια (χαμηλές βαθμολογίες, στέρση κλιμακίων κ.α.).

Η άνεση κατανομής προσωπικού, (Διοικητικού ή έλλειψη προσωπικού (τεχνικής) η συνεχής εργολαβιοποίηση της Επιχείρησης, οι χαμηλές αμοιβές και η διαρκής υποβάθμιση των Υπηρεσιών της ΔΕΗ δημιουργούν ένα άσχημο εργασιακό κλίμα που το εισπράττει καθημερινά ο Έλληνας καταναλωτής.

**Η κοινή γνώμη κατευθύνεται -δυστυχώς- από συγκεκριμένες κέντρα εξουσίας και μέσα μαζικής ενημέρωσης, όπου η αποπροσανατολίζουν αφού θεωρούν τους εργαζομένους στη ΔΕΗ προνομιούχους και ρετιρέ, με στόχο να δημιουργήσουν εντάσεις και έριδες απέναντι σ' άλλες, όντως αδικιμένες κοινωνικές ομάδες.**

Επιθυμία των κέντρων αυτών είναι να ακυρωθούν οι εργασιακές σχέσεις στις ΔΕΚΟ και να ισχύσουν οι σημερινές απαράδεκτες συνθήκες εργασίας στο ιδιωτικό τομέα (περιορισμένα δικαιώματα, διευθυντικό δίκαιομα απόλυσης, χαμηλές αμοιβές κ.ά.). Δηλαδή αντί να αναβαθμιστούν οι εργασιακές συνθήκες απασχόλησης του Ιδιωτικού Τομέα γίνεται η απόπειρα να υποβαθμιστούν και να αρθούν τα νόμιμα δικαιώματα των εργαζομένων στη ΔΕΗ Α.Ε. και στις ΔΕΚΟ.

## Ε ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

### ΟΦΕΙΛΕΣ

Παλλοί ειδημόνες μιλούν ότι η σημερινή κυβέρνηση ακολουθεί καταστροφική πολιτική με συνέπεια να μειώνεται συνεχώς η κερδοφορία της επιχείρησης κάτι που οφείλεται και στην αύξηση της τιμών των καυσίμων.

Έχοντας βέβαια να μας πουν οι κύριοι αυτοί που νοιάζονται για το μέλλον της επιχείρησης πως υπάρχουν εδώ και χρόνια ορειλές ύψους 495 εκστ. ευρώ του Δημοσίου προς την ΔΕΗ για την παροχή Υπηρεσιών Κοινής Ωφελείας.

Επίσης μαθαίνουμε από επίσημες πηγές της ΔΕΗ ότι το 25% των καταναλωτών έχουν ανεξοφλητά λογαριασμούς χωρίς φυσικά να τους κόβεται το ρεύμα διότι ουσιαστικά η Επιχείρηση λειτουργεί και δεν θέλει να χάσει το κοινωνικό της πρόσωπο.

### ΠΡΟΚΑΛΟΥΣ

Οι επιτηδευματίες του Σ/Κ συνεχίζουν να προκαλούν, με το λεγόμενο επιδομα ΗΥ και παραπληρώνουν σκόπιμα τους εργαζόμενους εναντίον της Ομοσπονδίας.

Τους υπενομιζούμε ότι ο συλλογισμός που διεκδικεί εδώ και χρόνια (και όχι όμιμα όπως κάποιοι άλλοι) και συνδικαλιστικά και δικαστικά το συγκεκριμένο αίτημα.

Παροχιά στις πλάτες των συναδέλφων δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε, διότι όλοι γνωρίζουν ότι μόνο η ψήφιση του ενιαίου Μισθολογίου θα δώσει οριστικές λύσεις σε τέτοιου είδους ζητήματα.

### Οπορώνας

Μπορεί η WWF να καταγγείλει τη ΔΕΗ για υπερβολικούς ρύπους στην μονάδα του Αγίου Δημητρίου στην Πτολεμαίδα, όμως η Διεύθυνση Περιβάλλοντος του Αιγαικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας φέτει εκκατοντάδες τριανταφυλλίες και γεράνια στα οροφεία της περιοχής.

Όμως αυτό που εντυπωσιάζει είναι πως μέσα στη οροφεία έχει αναπτυχθεί τα τελευταία χρόνια ένας οπορώνας 60 στρεμμάτων όπου αλλάζει με το δικό του τρόπο το γκριζό χρώμα της περιοχής.

### ΕΠΙΤΥΧΙΑ

Τελικά μεγάλη επιτυχία αποτέλεσε η υπογραφή της διετής Συλλογικής Σύμβασης τόσο για την Ομοσπονδία όσο και για την κυβέρνηση, αφού το σύνολο των αιτημάτων ικανοποιήθηκε κάτι που είχε να συμβεί αρκετά χρόνια τώρα. Είναι αυτό που λέει μια λαϊκή ρήση «βια θέλει η νύφη και ο γαμπρός...»

### ΕΣΤΙΑΝ...

Οι κακοί υπακούουν στα πάλια τους όπως οι δούλοι στα αφεντικά τους

ΔΙΟΓΕΝΗΣ

### ΑΝΑΣΑ

Ανάσα θα δώσει στις Κυκλάδες και στα νησιά του Αιγαίου η μίσθωση γενάρτηρα από το Υπουργείο Ανάπτυξης ιδιαιτέρως αυτούς τους μήνες όπου και η τουριστική κίνηση είναι μεγάλη.

Φυσικά το πρόβλημα των συγκεκριμένων περιοχών θα λυθεί οριστικά μέσω εφαρμοστέ της Μελέτης Ανάπτυξης του Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας της χώρας για την περίοδο 2006-2010.

### Προνομός η ΔΑΚΕ

Προνομίες για την υπογραφή της επιτυχημένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ανήκει στο προεδρείο της ΓΣΕΕ και συγκεκριμένα στη ΔΑΚΕ όπου με την πολιτική της ανάγασε πολλούς εργαζομένους να υπογράψουν και να υπογράψουν ικανοποιητικές ΕΣΣΕ, τόσο στις ΔΕΚΟ όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Ειδικά ο Γ. Γραμματέας της ΓΣΕΕ κ. Πουπάκης έχει αποδείξει πολλές φορές ότι δεν ακολουθεί τις κυβερνητικές επιλογές, ενώ όταν πρέπει δεν μισεί να λυγίσει, όπως παραδόξως για τις προκλητικές θέσεις που παίρνει αναγνών τον εργαζομένον ο κ. Γκαγκανάκης.

Οι απαντήσεις που δίνει ο κ. Πουπάκης σ' όλους αυτούς που νομίζουν ότι οι εργαζομένον πρέπει να υποκύπτουν στις ορέξεις των εργοδοτών είναι αποστομοιωτικές και επιτυχημένες.

### «ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΙ»

Κορώνα γράμματα παίζουν την ζωή τους εκκατοντάδες συναδέλφοι ενώ τα εργατικά ατυχήματα έχουν δυστυχώς αυξηθεί τα τελευταία χρόνια λόγω συρρίκνωσης του προσωπικού και της εντατικοποίησης της εργασίας.

Όλους αυτούς κάποιον «καρεκλοκένταυρον» τους θεωρούν προνομιούχους και ρετιρέ...

### ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ

Δικαίωση την ΔΕΗ το ανώτατο Διοικητικό Δικαστήριο της Βουλγαρίας αφού επέτρεψε στην επιχείρηση να εξαγοράσει το 100% των εργοστασίων ηλεκτρικής ενέργειας Bobor Dal.

Αν γυρίσετε λοιπόν ένα χρόνο πίσω θα δείτε ότι κάποιοι «ανόητοι» δημοσιογράφοι είχαν κατηγορήσει τον πρώην Πρόεδρο της Επιχείρησης, για κακή επιλογή ενώ τώρα αναγκαστικά επιβραβεύουν την κίνηση αυτή.

### ΘΕΤΙΚΗ

Θετική σ' όλους τους τομείς εκτιμά πως είναι η συνεργασία ανάμεσα, στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και στο Υπουργείο Ανάπτυξης, όπως υποστηρίζει ο κος Σιούφης. Μάλιστα σε συνέπτευση του, τονίζει «ότι οι εκπροσώποι των εργαζομένων με συναίσθηση της κοινωνικής ευθύνης δεν πρόκειται να καταφέρουν στην αντιγραφή μεθοδεσιών των παρελθόντων».

Δηλαδή για ποιοις κτυπάει η καρδιά και Υπουργεί;

### ΚΟΥΙΖ

Ποιοι «πράσινοι» εργατοπατέρες της Εργασις στεναχωρήθηκαν από την όντως επιτυχημένη υπογραφή της Νέας Συλλογικής Σύμβασης;

# ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ...ΣΕΙΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ



## Ενεργειακή πολιτική προς όφελος των λαϊκών συμφερόντων



Για νομοσχέδιο περαιτέρω εμπεδωτικοποίησης της Ενέργειας, έκανε λόγο ο βουλευτής του ΚΚΕ Τάκης Τσιόγκας, τονίζοντας πως «δενεται η δυνατότητα στους ιδιώτες να πουλήσει μέσω του δικτύου της ΔΕΗ». «Όσον αφορά την ...αποπλήρωση του νομοθέτηματός με το πρόγραμμα της προστασίας του περιβάλλοντος, ο βουλευτής του ΚΚΕ χαρακτηρίζει «αποκριτικό το ενδιαφέρον της Ε.Ε. και τον κυβερνήσαντα που δίδει κόπον για την προστασία του περιβάλλοντος», αφού «όπως παρατηρήσει - την ίδια ώρα στην Ελλάδα δίνονται «άδειες παραγωγής σε βιομηχανίες καύσης αργού πετρελαίου, το οποίο είναι καρκινογόνο». «Όπως είπε, στόχος της Ε.Ε. είναι η «επιτάχυνση του ενεργειακού τομέα, έτσι ώστε να διεκδικούσε οι ιδιώτες». Ο Τ. Τσιόγκας ξεκαθάρισε ότι «το ΚΚΕ θα καταψηφίσει και απαιτεί την αύξηση της παραγωγής Ενέργειας με μείωση των τιμών», σημειώνοντας ότι «είμαστε αντίθετοι με την εμπορευματοποίηση, γιατί είναι κοινωνικά αγαθό η Ενέργεια και ζητώνας «ενιστά κερστικό φορέα Ενέργειας».

Ανεκρίνοντας συνολικά στην ενεργειακή πολιτική της κυβέρνησης, ο βουλευτής του ΚΚΕ σημείωσε ότι «ακλιμακώνονται αυταπάτες στο λαό ότι με τον ανταγωνισμό και τις ιδιωτικοποιήσεις οι τιμές θα πέσουν», αφού «το ίδιο παραμύθι κάνουν και με τη ΔΕΗ, όμως η πραγματικότητα είναι ότι θα το πληρώσει ο λαός».



## Πόσο μας στοιχίζει η ενεργειακή εξάρτηση

Το 2005 η χώρα μας εισήγαγε καύσιμα αξίας περίπου 9 δισ. ευρώ και επανεξήγαγε καύσιμα αξίας περίπου 2,3 δισ. ευρώ. Δηλαδή, περίπου **6,6 δισ. ευρώ καθαρό έλλειμμα** στο εμπορικό ισοζύγιο για τα πετρελαϊκά.

Το πρώτο τρίμηνο του 2006 οι εισαγωγές καυσίμων αυξήθηκαν στα 3,2 δισ., από 1,7 δισ. το πρώτο τρίμηνο του 2005! Αντιλαμβάνεστε τι επιπτώσεις στην οικονομία. Επιπτώσεις στον πληθωρισμό, στο κόστος παραγωγής, στην ανάπτυξη (από εκρέουσα από τη χώρα μας 6,6 δισ. ευρώ), στο κόστος ενέργειας για το Δημόσιο, κ.λπ.

Είναι προφανές πως η **μεγάλη αύξηση των τιμών του πετρελαίου οφείλεται στο ότι έχει αυξηθεί σημαντικά η ζήτηση για πετρελαίο από γρήγορα αναπτυσσόμενα κράτη, όπως η Κίνα η Ινδία, η Ρωσία, η Βραζιλία, γενικά τα κράτη της Νοτιοανατολικής Ασίας - και όχι μόνο!**

Για το πρώτο εξάμηνο του 2006 η παγκόσμια ζήτηση κυμαίνεται περίπου στα 85 εκατομμύρια βαρέλια ημερησίως. Να επισημάνουμε πως το 1986 ήταν 61 εκατ. βαρέλια, ενώ το 2002 η ζήτηση ήταν περίπου 77 βαρέλια ημερησίως.

Βέβαια, ανακαλύπτονται συνεχώς νέα κοιτάσματα (ανακαλύπτονται, όμως, με επιβαρυνόμενο ρυθμό) και παρά το ότι αναθεωρούνται προς τα πάνω τα υπάρχοντα κοιτάσματα, η αύξηση της κατανάλωσης είναι τέτοια που όχι από αντιλαμβάνονται ότι αγορά ή γρήγορα το πετρέλαιο θα α-

κριβαίνει και τελικά θα εξαντληθεί.

Έτσι, έχει αυξηθεί η τιμή του από το 26 περίπου δολάρια του βαρέλι, τον Απρίλιο του 2003, στα 70-75 δολάρια σήμερα.

**Το ΠΕΤΡΟΥ ΔΟΥΚΑ**  
Υφυπουργού Οικονομικών και Οικονομικών

Πολλοί θεωρούν πως η αύξηση της τιμής του πετρελαίου αποφέρει τα λεγόμενα «υπερπέρδω» από τις εισαγωγές του ΦΠΑ στα πετρελαϊκά. Ας σημειώσουμε τα ακόλουθα:

Το 2005 εισπράξαμε από τον ΦΠΑ στα πετρελαϊκά περίπου 350 εκατ. ευρώ περισσότερο απ' ό,τι είχε προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό! Αλλά οι εισπράξεις από τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης στα πετρελαϊκά ήταν κατά 150 εκατ. χαμηλότερες απ' ό,τι είχε εγγραφεί στον Προϋπολογισμό. Δηλαδή, μια διαφορά τής τάξης των 200 εκατ. ευρώ. **Και νομίζετε κανένας πως με 2000 εκατομμύρια από επιπλέον έσοδα από τους φόρους στα καύσιμα λήθαρε το δημοσομικό πρόβλημα της χώρας μας; Και αν έχουμε υπερπέρδω, γιατί δεν ενιστάμε από τις αγορές πάνω από 38 δισ. ευρώ το 2005;**

Επιπλέον, πρέπει να λάβουμε υπόψη πως η αύξηση της τιμής του πετρελαίου αυξάνει αντίστοιχα και το κόστος του Δημοσίου για καύσιμα: **Ήδη το Ελληνικό Δημόσιο δαδευεί για καύσιμα πάνω από 160 εκατ. ευρώ ετησίως, ενώ οι λογαριασμοί της**

**ΔΕΗ είναι πάνω από 50 εκατ. ευρώ ετησίως.**

Δηλαδή, «κόστος ενέργειας» για το Ελληνικό Δημόσιο πάνω από 210 εκατ. ευρώ ετησίως!

Γι' αυτό είναι επιτακτική ανάγκη να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί σε κάθε δαπάνη που κάνουμε εμείς στο δημόσιο τομέα και να στραφούμε με μεγαλύτερη ένταση στις αναλαβαστικές πηγές ενέργειας, όπως αυτές που προδίδει το υπουργείο Ανάπτυξης.

## Εργατικά ατυχήματα στη ΔΕΗ



Ο Πρόεδρος του Συνιστάσμου της Ριζοσπαστικής Αριστεράς κ. Αλέκος Αλεξανδράκης έφυγε το θέμα της ασφαλείας της εργασίας στη Βουλή και κατέθεσε τα εξής:

1. Τα συνολικά εργατικά ατυχήματα (θανατηφόρα και τραυματισμοί) της ΔΕΗ κατά μέσο όρο δηλαδή, στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης συμβαίνουν ένα εργατικό ατύχημα κάθε μέρα. Σε αυτό τον αριθμό περιλαμβάνονται μαζί θάνατοι, βαρείς τραυματισμοί όπως ακρωτηριασμοί ή άλλες μόνιμες βλάβες και ελαφρά τραύματα ή παθήσεις, το νοσηρό είναι ανατριχιαστικό.

2. Σε 11 ανέρχονται οι νεκροί εργάτες από αμείωτες εργατικά ατυχήματα σε αυτά τα 3 χρόνια. Αν προστεθούν και τα τραύματα στη διαδρομή από και προς τους χώρους εργασίας, που ανέρχονται σε 14 θανατηφόρα ατυχήματα, τότε οι νεκροί ανέρχονται σε 25.

Ληστώντας επίσης παραμένουν τα στοιχεία των ατυχημάτων που έχουν στις εγκαταστάσεις της ΔΕΗ οι πολυάριθμοι εργάτες των εργολάβων. Πάγια τακτική της ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια είναι η ανάθεση εργασιών σε εργολάβους, σύμφωνα με το πρόγραμμα μείωσης προσομικού της επιχείρησης. Μολονότι αυτά συμβαίνουν στις εγκαταστάσεις της και από δικό της έλεγχο, δεν τα καταγράφουν ούτε αν και, συν παράδειγμα μπορούμε να αναφέρουμε ότι περίπου 40% των εργαζόμενων στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας έχουν εργοδότη εργολάβο.

## Χρεοκοπημένη η ενεργειακή πολιτική της κυβέρνησης

Για κυβερνητική αδράνεια ενάντια με «μεγάλο χρέος» τον Έλληνα πολίτη έκανε λόγο ο Άκης Τσοχατζόπουλος τοποθετούμενος στην εκδήλωση Σύνορα Παιδιούλα για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας στο Δημόσιο. Ο πρώην υπουργός Ανάπτυξης επισήμανε ότι η επίσημη εγκύκλιος συνιστά ουσιαστικά κυβερνητική ομολογία της χρεοκοπημένης πολιτικής της στην αγορά ενέργειας, καθώς τα τελευταία δύο-τρία χρόνια δεν έχει προστεθεί στο ενεργειακό σύστημα της χώρας ούτε ένα επιπλέον MW.

«Με εγκύκλιους, ευλογίες και κλέματα για περιορισμό της κατανάλωσης επαντά η κυβέρνηση στην ενεργειακή κρίση που περνάει η χώρα και το ενδεχόμενο νέου μπλάου-δούτ το καλοκαιρίο τόνισε χαρακτηριστικά ο πρώην υπουργός Ανάπτυξης.

Ειδικότερα, όπως δήλωσε χθες ο κ. Τσοχατζόπουλος, με την αδράνεια της, η κυβέρνηση μετέτρεψε το ισχύον ενεργειακό σύστημα της χώρας, που τα προηγούμενα χρόνια κάλυπτε επαρκώς όλες τις ανάγκες της χώρας σε ένα προβληματικό, υποβαθμισμένο και ανεπαρκές ενεργειακό σύστημα. «Παρόλο ότι είχε ενσχυθεί επί κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ το 2003, με δύο επιπρόσθετες μονάδες παραγωγής ηλεκτρισμού από φυσικό αέριο, αυτή την ΕΛΠΕ στη Θεσσαλονίκη και τη ΔΕΗ στο Λαύριο, των 400 MW η κάθε μια και με την επιπλέον μονάδα «Ηρων» στη Θήβα των 160 MW, που από το 2006 ανελλιπώς εισάγουμε μέσω ΔΕΣΜΗΕ το ενεργειακό μας σύστημα» σημείωσε ο Άκης Τσοχατζόπουλος.

**«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»**

## ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΩ ΟΑΠΔΕΗ

Επιπλέον, με απόφαση του τ. Δ.Σ. του ΟΑΠ/ΔΕΗ αναπροσάρμοσε το ύψος των άποκων δανειών που χορηγεί στους εργαζόμενους της επιχείρησης.

Πρέπει να επισημανθούν ότι η αύξηση του γενικού επιπέδου τιμών από την προηγούμενη αναπροσαρμογή είχε καταστήσει τα δάνεια αυτά μεικμενιά αποτελεσματικότητας. Ολοβιβάζοντας λοιπόν τα παραπάνω καθώς και τις ανάγκες των εργαζομένων, τα δάνεια από τ. Δ.Σ. του ΟΑΠ διαμορφώθηκαν ως εξής:

### A. Ειδικότερες αιτίες χορήγησης δανείου

#### Κατηγορίες Περιπτώσεων

##### 1. Ασθένεια, νοσηλεία εισοτηρική.

Σημείωση: Τα δάνεια της περίπτωσης αυτής είναι δανείων να χορηγηθούν, κατά την κρίση της επιχείρησης και για περιπτώσεις: α) έμμεσα ασφαλισμένων και β) προστατευόμενων μελών της οικογένειάς του ασφαλισμένου που αποδεχόμενα τον βεβαιωμένο οικονομικό αλλά δεν υπάγονται στην ασφαλιστική του Ν. 4491/86.

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Αντήρηση εντολής πλήρωσης της Υπηρεσίας, από την οποία να προκύπτει η διαφορά του ποσού που δεν κάλυψε η ασφαλιστική.  
Για σοβαρές περιπτώσεις επαρκεί κτηνική γωμάτευση από κρτικό νοσοκομείο ή από γιατρό του οργανισμού ασφαλείας.  
Για β ή β περίπτωση επί πληρωμής αντίφωρο φαρμακολογικής δήλωσης.  
Ποσό δανείου μέχρι 800 ευρώ.

2. **Εξαχρήση του εισοτήρου** (σχέση και για τα δάνεια της περίπτωσης αυτής η σημείωση της προηγ. παραρ. 1)

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Εξήγηση από κρτικό νοσοκομείο ή ιατρική επίσημη από το ποσό που προκύπτει ότι έγινε χειρουργική επέμβαση.  
Ποσό δανείου μέχρι 1.320 ευρώ.

3. **Μεταβίβαση στο εξωτερικό για διάγνωση, εξαχρήση, θεραπεία.** (σχέση και για δάνεια της περίπτωσης αυτής η σημείωση της προηγ. παραρ. 1)

Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
3.1. Εφόσον η αίτηση υποβλήθηκε πριν τη μεταβίβαση στο εξωτερικό.  
α) Απόφαση Υγειονομικής Επιτροπής ή Κρτικού Νοσοκομείου.  
β) Μετά την επιστροφή προκύπτει στοιχεία που θα αποδεικνύουν τη μετρίβαση στο εξωτερικό και τη γενομένη βεβαίωση.

3.2. Εφόσον η αίτηση υποβλήθηκε μετά.  
α) Στοιχεία που αποδεικνύουν τη μετρίβαση στο εξωτερικό ή απόδειξη βεβαίωσης.  
Ποσό δανείου μέχρι 3.000 ευρώ.

4. **Γέρας**  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Δημοσίευση στο τύπο ή άλλα γέρας ή ληξιαρχική πράξη γέρας  
Ποσό δανείου μέχρι 1.100 ευρώ.

5. **Τοκετός**  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Ληξιαρχική πράξη γέννησης ή εγκαταστημένη αίτηση αδειάς, λόγω τοκετού (για μησούλα) ή κτηνική γωμάτευση θεωρημένη από νυνοκομείο του ΟΑΠ/ΔΕΗ επί ημετέρας τοκετός.  
Ποσό δανείου μέχρι 1.000 ευρώ.

6. **Θάνατος συζύγου, πατρίων ή γονίων του ίδιου ούζουών**  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Ληξιαρχική πράξη θάνατου.  
Ποσό δανείου μέχρι 1.000 ευρώ.

7. **Διαζύγιο** (μία φορά από την έναρξη μέρη την ολοκλήρωση της δικαστικής διαδικασίας)  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Δικαστική απόφαση περί διαζυγίου ή απόδειξη κατάφαση έκδοσης της σύμφωνης ή άλλης συγκεκριμένης δικαστικής πράξης.  
Ποσό δανείου μέχρι 660 ευρώ.

8. **Μετακόμιση**  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Απόδεικτικά στοιχεία βεβαιών μεταφοράς (φοροπλητ, κ.λπ) ή συμφωνητικό μίσθωσης νέας κατοικίας και του ενομήνου της υπηρεσίας για τη μεταφορά του ενομήνου τηλοζουών ΔΕΠ (ΠΤ).  
Ποσό δανείου μέχρι 800 ευρώ.

9. **Σπουδές παιδιών σε άλλα πλάη.**  
(Σε σχολές δημόσιες ή αναγνωρισμένες ιδιωτικές, μόνον, ανατομή ή πανεπιστημιακό επίπεδο ή μόδες ή ανώτερες επαγγελματικές). Δεν περιλαμβάνονται οι σχολές στις οποίες η φοίτηση είναι εισοτηρική και χωρίς επιβάρυνση των γονέων)  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Βεβαίωση της οικείας σχολής για χορήγηση στο τρέχον σχολικό έτος για 1 παιδί σε άλλη πλάη

Ποσό δανείου μέχρι 1.500 ευρώ  
Για 2 παιδιά σε άλλη πλάη (ίδιο)

Ποσό δανείου μέχρι 2.000 ευρώ  
Για 2 παιδιά σε διαφορετική πλάη το καλύτενα

Ποσό δανείου μέχρι 2.500 ευρώ  
Για σπουδές στο εξωτερικό τα παραπάνω ποσά προσαυόμενα με 500 ευρώ κατά περίπτωση.

#### 10. **Κλοπή κινητών περιλήτων και καταστροφή περιουσιακών στοιχείων** (εκτός τηλοζουών και ειδών πολυτελείας π.χ. γωμάνες, video, πίνακες ζωγραφικής κ.λπ.).

Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
α) Βεβαιωτικά στοιχεία από δημόσια αρχή και  
β) Υπεύθυνη Δήλωση ότι τα κλοπημένα ή καταστραφέντα δεν καλύπτονται από ασφαλεία.

#### 11. **Ζημιές οχημάτων από τροχιά ατύχημα** (οδηγούμενο σε σύγκρουση με άλλο όχημα ή άλλη αιτία)

Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
α) Έκθεση από ασφαλιστική εταιρεία ή δημόσια αρχή και  
β) Διπλήριτη απόδειξη επισκευής ή απόδειξη ταμειακής μηχανής στο όνομα του ασφαλισμένου (επιβεβαιωμένα φωτοαντιγράφα).

#### 12. **Επισκευή οχημάτων λόγω χρονικής φθοράς**

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Διπλήριτη απόδειξη επισκευής ή απόδειξη ταμειακής μηχανής στο όνομα του ασφαλισμένου (επιβεβαιωμένα φωτοαντιγράφα).

#### 13. **Αγορά οικιακών (ψαγούς, κοζύνες, πλυτηρίων ρούχων ή πιάτων, απορροφητήρα, ηλεκτρ. σκούπας, τηλεόρασης, κλιματιστικού μηχανήματος, βερμύνης ή ψυφής, επίπλων, χυλοών, ροκ-πλέν, στεγνωτήρα κωμάρων κ.λπ.) ή πολυτελείας, περιλαμβανόμενα μόνον η ανώνυμη πώληση).**

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Διπλήριτη απόδειξη αγοράς ή απόδειξη ταμειακής μηχανής, στο όνομα του ασφαλισμένου (επιβεβαιωμένα φωτοαντιγράφα).

#### 14. **Αγορά ηλεκτρικού υπολογιστή.**

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Διπλήριτη απόδειξη αγοράς ή απόδειξη ταμειακής μηχανής, στο όνομα του ασφαλισμένου (επιβεβαιωμένα φωτοαντιγράφα).

#### 15. **Επισκευή κατοικίας.**

(Περιλαμβάνεται και η αγορά και τοποθέτηση τεντών και η εγκατάσταση κεντρικής βερμύνης καθώς επίσης και η τοποθέτηση ηλιακού θερμοσίφωνος κ.λπ.).

Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
1. Εφόσον έχει πραγματοποιηθεί:  
Διπλήριτη απόδειξη ή απόδειξη ταμειακής μηχανής (πρωτότυπα) στο όνομα του ασφαλισμένου.  
Ποσό δανείου μέχρι 1.800 ευρώ.

2. Εφόσον η αίτηση υποβάλλεται πριν από την εκτέλεση των εργασιών:  
Αποδεικτικά στοιχεία (διπλήριτη απόδειξη ή απόδειξη ταμειακής μηχανής - πρωτότυπα - στο όνομα του ασφαλισμένου) ότι πραγματοποιήθηκε ήδη το 1/3 της αυτοτέμνης βεβαίωσης (απόδειξη αγοράς υλικών, αμοιβές τεχνιτών κ.λπ.).  
Ποσό δανείου μέχρι 1.100 ευρώ.

#### 16. **Αγορά ή ανανέωση πρώτης κατοικίας.**

Σημ. Δεν αποτελεί πρώτη κατοικία η υπάρχουσα ιδιοκτησία που δεν πλήρει τις στοιχειώδεις ανάγκες της οικογένειας, σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία για την απαλλαγή από το φόρο μετρίβασης. Διοικητική από τ. Δάνειο για την παραπάνω αίτηση χορηγείται μόνο για μία φορά.

Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
α) Συμφώνημα αγοράς που υπογράφεται το φρ-

γότερο 24 μήνες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης δανείου ή άλλα ανέγερσης και οικοδόμησης (όχι για αποπεράτωση), έκπτωση, προσαγωγή που να έχει εκδοθεί ή ανακοινωθεί το αργότερο 2 χρόνια πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης δανείου.

β) Αντήρωρο φαρμακολογικής δήλωσης του τελευταίου οικονομικού έτους (όχι εκκαθαριστικό σημειώμα) ή αποκαλυπτικό από την οικεία οικονομική έφορα από το οποίο να προκύπτει ότι πρόκειται για πρώτη κατοικία.  
Ποσό δανείου μέχρι 3.000 ευρώ.

#### 17. **Αναπόδραση πρώτης κατοικίας**

Διακρίνεται ότι το δάνειο για την παραπάνω αιτία χορηγείται μόνο για μία φορά.  
Απαιτούμενα δικαιολογητικά:  
α) Άδεια ανέγερσης οικοδομής που να έχει εκδοθεί ή ανακοινωθεί σε διάστημα μισήρωου που να είναι από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

β) Αντήρωρο φαρμακολογικής δήλωσης του τελευταίου οικονομικού έτους (όχι εκκαθαριστικό σημειώμα) ή αποκαλυπτικό από την οικεία οικονομική έφορα από το οποίο να προκύπτει ότι πρόκειται για πρώτη κατοικία.  
Ποσό δανείου μέχρι 2.000 ευρώ.

#### 18. **Ληξιαρχικές ορισλές ή ορισλές που πρόκειται να καταστήσουν δημόσια δάνεια.**

Ποσό δανείου μέχρι 800 ευρώ.

#### 19. **Πολύτωνα (3 παιδιά και ένα)**

Απαιτούμενα δικαιολογητικά: Παροπονητικό από την ανώτατη ανμοσχολία πολυτέμια ή βεβαίωση οικογενειακής κατάταξης από τον Δημοτικό Λογιστικό Αρμόδιο μέχρι 1.500 ευρώ.

#### B. Γενικές Ρυθμίσεις

α. Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη χορήγηση δανείου πρέπει να υποβάλλονται εντός προθεσμίας (1) έτους από της εκδόσης τους εκτός αν οριστ. πού πάνω ειδικότερες περιπτώσεις καθορίζονται διαφορετικά νόμοι.

β. Σε όλες τις περιπτώσεις μαζί με τα υπολείμα δικαιολογητικά θα συνομολοβείται εκκαθαριστικό μισήρωου ή σύνταξης που προηγούμενο μήνα.

γ. Στην περίπτωση συζύγων άμεσα ασφαλισμένων και του ίδιου, δε χορηγείται δάνειο και στο ποσό δύο (2) φορές από τ.

δ. Το ποσό του εγκριθέντος δανείου συμψηφίζεται βάσει στην εξόφληση μισήρωου ή σύνταξης του επόμενου μήνα.

ε. Το δάνειο υπόκειται σε χορήγηση 3,6% ο υπολογισμός και η παρακράτηση του οποίου θα γίνεται από τη Μηχανοκρήση Υπηρεσίας.

στ. Το χορηγούμενο δάνειο δε αφορά μία μόνο από τις παραπάνω αναμερωμένες περιπτώσεις και σε καμία περίπτωση δεν θα δίνεται ασφαριστική βεβαίωση μέχρι συμπλήρωσης του εκάστοτε ισχύοντος αναπότο ορίου για περισσότερές από μία περιπτώσεις.

ζ. Η αίτηση για τη χορήγηση δε αφορά μία μόνο από τις παραπάνω αναμερωμένες περιπτώσεις και δεν επιτρέπεται η έγκριση ενός δανείου πριν από την παρέλευση 2τίας από την ημερομηνία χορήγησης του προηγούμενου. Σύμφωνα με το δασ. εκδ. μετ. εξείσωση μπορεί να χορηγηθεί δάνειο και πριν την παρέλευση βετίας και μόνο για τις περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας, εξαχρήσης, μετρίβασης στο εξωτερικό για διάγνωση-εξαχρήση-θεραπεία, βίωση, δικαστολητκών που θα προσκομίζονται στην προσαγωγή να έχουν κερταρή τονλάχιστων τα 2/3 των δόσεων του προηγούμενου δανείου δηλ. πάνω από 16 δόσεις και να μη υποχρεώση του αιτήσαντος να εξοφλήσει το ορισμωμένο ποσό.

η. Εξυμκατοείται ότι το ποσό του δανείου που χορηγείται σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί, ούτε τα εκάστοτε ανώτατα όρια που προβλέπει ο νόμος για μισήρωου ή σύνταξης ορισμω, είτε τα ποσά που καθορίζονται από το ύψος των αποδοχών ή της σύνταξης εκάστοτε.

θ. Οι τ. πάνω μισήρωου ισχύουν και για τους μισήρωου με ΣΧ ή ΣΛΛ με την προμήθεια να έρχεται ως την απαλλαγή από το φόρο μετρίβασης.

ι. Για τους προηγούμενα από ΣΧ/ΣΛΛ ΔΕΗ αρμόδιο, βάσει δικαιολογητικού που θα προσκομίζονται, έχουν ενταχθεί στο μόνιμο προσωπικό της Επιχείρησης.

# Πολυιατρείο στολίδι στα Κάτω Πατήσια

**Σ**ε νέο σύγχρονο χώρο μεταστεγάστηκε το πρώην Πολυιατρείο της Στρ. Καλλιάρ αφού τόσα βράσια λίγα μέτρα μακριά από το παλιό κτίριο, στην οδό Α. Ιωνάς 166 απέναντι από τον ηλεκτρικό σταθμό των Κ. Πατησίων από Νο όροφο (Στάθ Εθνικής Τράπεζας).

Το νέο Πολυιατρείο στολίδι που δημιουργήθηκε, περιέχει όλες τις απαραίτητες κτηριακές ανέσεις ώστε ασφαλισμένοι και προσκεκλημένοι να μην αντιμετωπίζουν κανενός είδους πρόβλημα.

Το νέο Πολυιατρείο των Κ. Πατησίων αποδείξει πλέον σημείο ανα-

φοράς και αποστοματικής απόληξης για όσους κινδυνολογούσαν με το κλείσιμο των Ιατρείων της Στρ. Καλλιάρ διότι η σημερινή διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ απέδειξε πως λειτουργεί με σχέδιο και πρωταρχικό σκοπό να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες της σ' όλους τους τομείς.

Η έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού αποτελεί αυτή τη στιγμή μεζόν ημέρα για τους εργαζόμενους στο Πολυιατρείο των Κ. Πατησίων, αφού η αύξηση των ιατρικών ειδικοτήτων και των ασφαλισμένων έχουν δημιουργήσει μια διαρκή εντατικοποίηση της εργασίας τους η αποδεί-

κός τρόπος αντιμετώπισης αυτού του προβλήματος είναι η ενίσχυση τους με το ανάλογο προσωπικό.

Οι ειδικότητες που εξυπηρετούνται οι ασφαλισμένοι αλλά και το αμάριο λειτουργίας είναι:

- Καρδιολογικό** (8:00-13:45), **Παιθολογικό** (8:00-13:15), **Γυναικολογικό** (8:00-12:00), **Ουρολογικό** (8:00-14:30), **Οδοντιατρικό** (8:00-14:30), **Δερματολογικό** (8:00-13:15), **Χειρουργικό** (8:00-13:15), **ΩΡΛ** (8:00-13:15), **Οφθαλμολογικό** (8:00-14:30), καθώς αναμένεται να λειτουργήσουν **Ορθοπδικό** και **Παιδιατρικό** Τμή-



μα, ενώ εντός ολίγων ημερών θα λειτουργήσει και το **Γαστρεντερολογικό** Τμήμα.

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 210-8313970, 210-8324326, 210-8312970 και 210-8310084.

## Σημαντικές κτηριακές αλλαγές σε Αλιβέρι και Λαμία

Στους κανονικούς ρυθμούς εξυπηρέτησης έχουν μπει οι ασφαλισμένοι στην περιοχή Αλιβερίου, αφού το κτηριακό πρόβλημα που αντιμετωπίζαν λύθηκε με τον καλύτερο τρόπο.



Σε ένα σύγχρονο και λειτουργικό κτίριο, προσκεκλημένοι και ασφαλισμένοι μπορούν να βοηθηθούν και να εξυπηρετηθούν κάτω από άριστες συνθήκες εργασίας και κτηριακών ανέσεων.

Στα ΠΕΚΑ Ευβοίας/Αλιβερίου υπάρχουν πλέον οι εξής ιατρικές ειδικότητες: Καρδιολόγος, Ορθοπδικός, Πνευμονολόγος, Οδοντίατρος και Ελεγκτής Παθολόγος.

### ΛΑΜΙΑ

Σημαντική κτηριακή αναβάθμιση σημειώθηκε και στην περιοχή της Λαμίας όπου το προσωπικό έποψε να εργαζόταν σ' ένα χώρο που θύμιζε πρόβλημα και μεταστεγάστηκε σ' ένα ανδρώσιμα και λειτουργικό κτίριο.

Παρά τις μικροοικονομικές σκοπιμότητες και τις εμπιτικές ανακοινώσεις κτόπων συναδέλφων, το νέο κτίριο στη Λαμία απέδειξε πως η διοίκηση του ΟΑΠ/ΔΕΗ έχει στόχο να αναβαθμίσει αρκετούς χώρους εργασίας, ώστε και οι εργαζόμενοι να αντιμετωπίζουν καλύτερα αλλά και οι ασφαλισμένοι να νιώσουν τη ζεστασιά των Υπηρεσιών του ασφαλιστικού τους φορέα.

## Αναβαθμίζονται οι Υπηρεσίες του ΟΑΠ/ΔΕΗ

**ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ** βελτιωμένη είναι η κατάσταση που επικρατεί αυτήν την περίοδο στα Πολυιατρεία και στις υπηρεσίες που προσφέρει ο ΟΑΠ/ΔΕΗ.

Η εφαρμογή μιας διαπιστώσεως ύστερα από έρευνα που έκανε, ότι έχει μπει μια τάξη στα οικονομικά του ασφαλιστικού μας φορέα και σε παραχές όπου συνέβησαν διάφορα τραγελαφικά γεγονότα (λουτροθεραπείες) περιορίστηκαν, διότι κάποιοι προκάλυψαν με τις ενέργειές τους όλους τους ασφαλισμένους.

Το οικονομικό νοικοκυρέμα έχει προχωρήσει σε πολλά επίπεδα, αφού οι έλεγχοι σε ιδιωτικές κλινικές έχουν αυξηθεί με συνέπεια να σταθαιρήσουν οι υπερβολικές χρεώσεις εις βάρος του Οργανισμού.

Επίπονη προσπάθεια γίνεται τόσο για τη μηχανογράφηση των φαρμάκων ώστε να καταπολεμηθεί η αλόγητη χρήση τους, όσο και στον περιορισμό της υπερβολικής χρήσης των παραιτητικών εξετάσεων.

**Άλλο σημαντικό κομμάτι που έχει βελτιωθεί αισθητά στον οργανισμό είναι οι κτηριακές εγκαταστάσεις, ειδικά το Πολυιατρείο των Κ. Πατησίων είναι ένα στολίδι, ενώ σε Αλιβέρι, Λαμία και στην ύπαιθρο Ελλάδα έχουν πραγματοποιηθεί θετικές αλλαγές τόσο για το προσωπικό όσο και για τους ασφαλισμένους.**

Εν τω μεταξύ σύγχρονα ιατρικά μηχανήματα βρίσκονται πλέον στην υπηρεσία του ασφαλισμένου, για την εξυπηρέτηση των ιατρικών εξετάσεων ενώ έχει σημειωθεί και μεγάλη αναβάθμιση των εργαστηρίων. Αυτό όμως που ικανοποιεί όλους τους εργαζόμενους στον Οργανισμό είναι ότι τα τελευταία χρόνια έχουν αυξηθεί κατά 20% οι επισκέψεις των ασφαλισμένων στα Ιατρεία της ΔΕΗ, κάτι που φανερώθηκε πως γίνεται σοβαρή δουλειά. Οι ασφαλισμένοι δείχνουν πλέον μια εμπιστοσύνη στο προσωπικό ενώ η αύξηση των ιατρικών ειδικοτήτων (οδοντιατρική) συνέβαλε προς αυτήν την κατεύθυνση. Βέβαια πρόβλημα παραμένει η έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού και η έλλειψη υλικών, ιδιαίτερα στα μικροβιολογικά εργαστήρια.

Τέλος, αφήσαμε το κομμάτι των



ραντεβού όπου θα εφαρμοστεί ένα καινούργιο σύστημα στο οποίο θα περιλαμβάνονται τα παρόντα και οι διαμετρήσεις, μιας και ο ίδιος ο ασφαλισμένος θα καθορίζει πλέον την ώρα που θα επισκεπτεται το γιατρό.

Στα επόμενα φύλλα μας θα επανέλθουμε πιο αναλυτικά σ' όλα τα ζητήματα που ενδιαφέρουν τους ασφαλισμένους αφού διαπιστώσουμε ότι μέχρι στιγμής η απραξία των τελευταίων ετών έχει θεραπευτεί και γίνεται επιτέλους μια σοβαρή προσπάθεια ώστε όλες οι υπηρεσίες του ΟΑΠ/ΔΕΗ να αναβαθμιστούν.

### ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΩΝ

**ΜΥΛΑΕΡΟΥ:** Παθολογικό, Ορθοπδικό, Καρδιολογικό, Δερματολογικό, Ψυχιατρικό, Πνευμονολογικό, Οφθαλμιατρικό, Οδοντιατρικό, Χειρουργικό, Γαστρεντερολογικό (μεταφέρεται στα Κ. Πατήσια). **ΠΕΙΡΑΙΑΣ:** Παθολογικό, Καρδιολογικό, Χειρουργικό, Παιδιατρικό, Ορθοπδικό, Γυναικολογικό, Οδοντιατρικό.

**3η ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ:** Παθολογικό, Καρδιολογικό, Ουρολογικό, Δερματολογικό, Οφθαλμιατρικό, ΩΡΛ, Ρευματολογικό, Γυναικολογικό, Χειρουργικό, Ορθοπδικό, νευρολογικό, Παιδιατρικό, Οδοντιατρικό - Ορθοπδικό, Ακτινολογικό - Υπερήχοι - Τρίplex - Μικροβιολογικό.

### ΜΕΤΕΣΤΕΓΑΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΩΝ, ΤΩΝ ΠΕΚΑ, ΤΩΝ ΚΑΠ & ΤΩΝ ΓΑΠ ΤΟΥ ΟΑΠ/ΔΕΗ

Σας ενημερώνουμε ότι έγινε μετεστεγασή στα παρακάτω κτίρια του οργανισμού μετά από Διοικησιμολογική Μίσθωση.

Α/Α	ΚΤΙΡΙΑ	ΟΔΟΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
1	ΓΑΠ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	ΡΗΕ Α ΘΡΑΚΗΣ & ΓΡ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 22	01/04/2005	2441090038
2	ΓΑΠ ΛΑΜΙΑΣ	ΣΠΕΤΣΩΝ 29 & ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑ	01/04/2006	62331, 63023 & 63026
3	ΠΕΚΑ ΕΥΒΟΙΑΣ/ΑΛΙΒΕΡΙ	ΤΑΜΠΕΝΣ 5-7 ΑΛΙΒΕΡΙ	01/04/2006	2223022228
4	ΚΑΠ ΚΕΝΤΡΕΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΛΑΜΙΑ	ΘΕΡΜΟΠΥΛΩΝ 12	01/05/2006	2231025330
5	ΓΑΠ ΤΥΡΕΣΣΟΥ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΩΝ 5 & ΑΠΟΛΥΜΑΧΩΣ 7	02/01/2006	2281064608
6	ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΠΑΤΗΣΙΩΝ & ΑΜΑΡΙΩΝ ΚΑΠ ΠΑΤΗΣΙΑ	ΑΕΩΝ. ΚΩΝΑΣΤ 166-168	30/4/2006	216-8310084
7	ΓΑΠ ΣΑΜΟΥ	ΓΥΝΑΚΟΔΟΧΕΙΟΥ ΚΑΤΣΙΒΑΝΗ 41 ΒΑΘΥ ΣΑΜΟΥ	01/08/2006	2273087476
8	ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΠΕΡΑΙΑΣ ΣΕ ΕΣΣΕΛΗ			
9	ΓΑΠ ΛΑΜΙΑΣ ΣΕ ΕΣΣΕΛΗ			