

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

3 Euro

ΠΑ.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Νοέμβριος - Δεκέμβριος -

Ιανουάριος 2006

Αρ. φύλλ. 19

Τιμή φθύλλου: 0,01 €



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Εθελοντική  
αιμοδοσία

Η κοινωνική προσφορά  
του συλλόγου μας

σελ. 2



Ποιός είναι ο νέος  
Πρόεδρος της ΔΕΗ

σελ. 6



Κάποιοι ξέχασαν  
τις αντεργατικές  
πολιτικές που  
επέβαλαν στην  
ελληνική κοινωνία

σελ. 7



Τί υποστηρίζει  
η ΔΑΚΕ για  
τις μεταρρυθμίσεις

σελ. 8



Τί απαντά ο  
ΟΑΠ/ΔΕΗ για  
τις συντάξεις  
και το κτήριο  
στο Αλιβέρι;

σελ. 14

ΤΕΡΜΑ ΣΤΗΝ ΤΑΛΑΙΠΩΡΙΑ ΔΕΚΑΔΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

# ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ

- ✓ Ο αληθινός αγώνας του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ έφερε τη μεγάλη δικαίωση
- ✓ Σημαντική η συμβολή της Διοίκησης στην απόφαση αυτή

**Ο**ριστικό τέλος δόθηκε στην ταλαιπωρία δεκάδων συναδέλφων με την ένταξή τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις του υπηρεπαιτούμενου με σύμβαση αορίστου χρόνου εκτάκτων «ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ» μισθωτών, στο τακτικό της επιχείρησης.

Οι μακροχρόνιοι αγώνες του Συλλόγου μας γι' αυτό το θέμα έφεραν το πολυπόθητο αποτέλεσμα δηλαδή την δικαίωση των «ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ» συναδέλφων, αλλά επέδειξαν πως ο δρόμος για ένα μεταχείριση με καθαρές λύσεις επιτυγχάνεται με διαρκή και αληθινό αγώνα.

Στην απόφαση της Διοίκησης περιλαμβάνεται και η προμήτρηση της συνολικής προμήτρησης των «ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ» συναδέλφων στη ΔΕΗ για την μισθολογική τους εξέλιξη με αφετηρία το εισαγωγικό κλιμάκιο της κατηγορίας προαξιόμητους τους σύμφωνα με την περί προαγώνων διάταξης του ΚΚΠ-ΔΕΗ.

Σημαντική συμβολή σ' αυτή την απόφαση είχε η Διοίκηση της ΔΕΗ η οποία έδωσε τέλος σ' ένα τεράστιο πρόβλημα που είχε κληρονομήσει από την προηγούμενη Διοίκηση, αλλά σημαντική βοήθεια προσέφερε και το μέλος του Δ.Σ. της ΔΕΗ, κ. Παναγιώτης Λόφτσολης, ο οποίος πάλεψε και πίστεψε πραγματικά, πως πρέπει να μπει τέρμα σ' αυτήν την μεγάλη αδικία.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ νιώθει την ανάγκη να ευχαριστήσει τους «ΥΠΕΡΗΛΙΚΕΣ» συναδέλφους που με τον αγώνα τους απέδειξαν πως υπάρχουν ακόμα εργαζόμενοι με ανησυχίες και εργασιακή συνείδηση.

**Η ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥΣ είναι και δική μας δικαίωση σε έναν αγώνα που δώσαμε μόνοι μας και υπομονετική από ανθρωπότητα οι οποίοι δεν διαθέτουν ήθος κοινωνικής ευαισθησίας.**

Πιστεύουμε πως η μεριχική στάση που κρατήσαμε στο κρίσιμο αυτό θέμα μπορεί να γίνει ζωντανό παράδειγμα σ' όλους αυτούς που παλεύουν ανδιστελέγχα για τα δίκαια των αιτημάτων.

Συνέχεια στη σελ. 3

**ΟΙ ΒΛΑΒΕΡΕΣ  
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ  
ΤΟΥ  
ΚΑΠΝΙΣΜΑΤΟΣ**



Σελ. 15

Γράφοι ο ειδικός  
καρδιολόγος  
Πούρος Χρήστος  
ΠΟΛΙΜΑΤΡΕΟ  
ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΚΑΛΛΑΡΗ

**ΕΚΛΕΨΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ  
Η ΕΚΑΗΛΩΣ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

Πρώτοι στον αγώνα, πρώτοι και στο ξεφάντωμα τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ



Σελ. 4

**ΣΤΗΝ... ΠΡΙΖΑ Ο ΕΛΛΗΝΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗΣ**

# ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

## Η κοινωνική προσφορά συνεχίζεται...

Μεγάλη επιτυχία είχε η εθελοντική αιμοδοσία που διοργάνωσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στα κεντρικά κτίρια του ΟΑΠ-ΔΕΗ στις 6-10-05.

Σημαντική η συμβολή της επιτροπής αιμοδοσίας η οποία κατάφερε με την διάθεση και την ενεργητικότητα που την διακρίνει να συγκεντρώσει δεκάδες συναδέλφους. Σε σύντομο χρονικό διάστημα θα γίνουν κι άλλες οργανωμένες εθελοντικές αιμοδοσίες σε Αττική και Επαρχία αφού η ανταπόκριση των συναδέλφων σε ένα τέτοιο ευαίσθητο ζήτημα ήταν συγκινητική.

Η Επιτροπή Αιμοδοσίας του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους - αιμοδότες αλλά και τους υπηρεσιακούς παράγοντες του ΟΑΠ/ΔΕΗ για την στήριξη αυτής της προσπάθειας και υποσχεται πως η κοινωνική και ανθρώπινη προσφορά θα έχει συνέχεια και συνέπεια.

Στις 23/2/06 ημέρα Πέμπτη θα πραγματοποιηθεί η επόμενη εθελοντική αιμοδοσία στο κτίριο της ΔΠΑ (Αριστείδου 5, 8ος όροφος) από τις 9.00 έως τις 13.00 π.μ.



Ιδιοκτήτης  
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.

Π. Ντόκος

Εκδότης & Διευθ. Έκδοσης:

Κολάτσος

Εμπέδισια Έκδοσης:

Γ. Μπουκούρας

Φ. Μελέτης

Συντακτική επιτροπή:

Ε. Κολάτσος

Ρ. Βιδάλη

Γ. Μπουκούρας

Φ. Μελέτης

Ν. Νικολάκης

Αθ. Παπαδόγγονας

Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:

Αγαπάκης Σπ.

Κουτζιζάνη Β.

Ράκος Ν.

Θερμιάς Γ.

Γραφείο:

Καποδιστριαί 42 • 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612 • Fax: 210

52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφείο ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223880

Τιμή φύλλου 0,01 €

email: pasyp.ppc@panafonet.gr

## «ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ»

Σε συνεχή ανοδική πορεία είναι ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αφού δεκάδες συνάδελφοι γίνονται καθημέρινα μέλη μας και αναγνωρίζουν έμπρακτα πως η δικιά μας συνδικαλιστική πορεία ξεχωρίζει από τα υπόλοιπα σωματεία.

Μάλιστα φτάσαμε στο σημείο να ξεπερνάμε σε αριθμό μελών που παλαιά από εμάς σωματεία της ΓΕΝΟΠ κάτι που σημαίνει πως η ευθύνη που συνελεχόν του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ προς τους εργαζόμενους γίνεται όλο και πιο μεγάλη.

Νομίζουμε πως αυτή η ανοδική πορεία οφείλεται στην αληθινή και ενεργή αγωνιστική στάση που κρατάμε σ' όλα τα μείζονα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην Επιχείρηση.

Ευτυχώς οι συνάδελφοι έχουν καταλάβει πλέον ποιο ενδιαφέρονται πραγματικά για τα προβλήματά τους και ποιο δίνουν λύσεις με ουσία, αντίθετος όταν κάποιοι άλλοι αρέσκονται σε μικροκομματικά παιχνίδια με μοναδικό κερδισμένο τον εαυτού τους.

## Ανρέπειες από Τομεάρχη στην Άρια

Εντονη διασάλευση προκαλεί η συμπεριφορά της Τομεάρχη Υποστήριξης κος Ράπτη απέναντι στους συνδικαλιστικούς μας εκπροσώπους στην Περιοχή Άρτας. Όπως μας καταγγέλει το Τοπικό Παράρτημα Ηλείας του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ, ενώ ο Διευθυντής Περιοχής Άρτης δέχτηκε τους εκπροσώπους μας για να ενημερωθούν σε πρόβλημα που αφορούσε τη θέρμανση του κτίριου, η κα Ράπτη που είναι η αρμόδια γ' αυτό το θέμα, αρνήθηκε να ενημερώσει τους συναδέλφους για τις ενέργειες που έπρεπε να είχε ήδη πράξει.

Μάλιστα δέχτηκε και λεκτική επίθεση από τον Διευθυντή της, για τη στάση αυτή, αλλά αυτό που την εκθέτει είναι πως σε μια δημοκρατική κοινωνία που ζούμε, η συγκεκριμένη κυρία αρνείται το διάλογο με θεαμαθμεμένα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος, και η εφημερίδα μας ερωτά: Πρώτον, γιατί η Τομεάρχη δεν σέβεται και δεν συνεργάζεται με τους ανωτέρους της και δεύτερον, γιατί αγνοεί προκλητικά τους εκπροσώπους των εργαζόμενων; Μήπως κρύβεται κάτι πίσω απ' αυτήν την «περιέργη» συμπεριφορά της ή της αρνείται να δικαιώνονται τα προβλήματα διότι κάποιοι βολούνται μ' αυτήν την κατάσταση;

## Αναπροσαρμογή ανώτατου ορίου εφάπαξ βοηθήματος

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 46 και της παρ. 4 του άρθρου 57 του Ν.2084/92, που αφορούν το ανώτατο όριο εφάπαξ βοηθήματος, σας πληροφορούμε ότι, σύμφωνα με την Υ.Α. Φ. 80000/24315/1133/25-10-2005, το ανώτατο όριο εφάπαξ βοηθήματος αναπροσαρμόζεται από 1/1/2005 κατά ποσοστό 4%.

Έτσι από 1/1/2005 από 55.129,10 Ευρώ αναπροσαρμόζεται σε 57.334,26 Ευρώ (55.129,10 X 104%).

Το επιπλέον ποσό εφάπαξ βοηθήματος πέραν του παραπάνω ανώτατου ορίου το οποίο καταβάλλεται στους συνταξιοδοτούμενους από 1/1/2005 θα περικοπτείται.

## «ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»



## Εκβλεψε την παράσταση η εκδήλωση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ



Το Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε «αγωνιστική» απαρτία. Από αριστερά ο κ. Μαρωνίδης (Αντιπρόεδρος), ο κ. Τσιτσός (B' Αντιπρόεδρος), ο κ. Ντόκος (Πρόεδρος) και ο κ. Ζιζήλιας (Γραμματέας).

Ρωτόσι στον αγώνα, πρώτοι και στη διασκέδαση. Για άλλη μια φορά ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ διοργάνωσε με τεράστια επιτυχία τον ετήσιο χορό του, όπου κυριάρχησε το αστέρευτο κέφι των συναδέλφων αλλά και οι ανεπανάληπτες ερμηνείες του Πλούταρχου.



Δεν έλειψαν και οι λαμπρές παρουσίες από την εκδήλωσή μας.



Οι κύριοι Δήμας και Ζιζήλιας απολαμβάνουν τις ερμηνευτικές ικανότητες του ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΥ.

Όλοι οι παρευρισκόμενοι παραδέχτηκαν ότι ξεφάντωσαν με την ψυχή τους και ζήτησαν τέτοιες εκδηλώσεις να γίνονται πιο τακτικά. Την παράσταση έκλεψε το τραπέζι της Κοζάνης όπου δεν σταμάτησε ούτε μια στιγμή να τραγουδά και να χορεύει ενώ το Προεδρείο του Συλλόγου τους ακολούθησε στο γλέντι και στο χορό.

Την εκδήλωση του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ τίμησαν με την παρουσία τους αρκετοί εκλεκτοί επίσημοι όπως:

Ο Υπουργός Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης κ. Προκόπης Παυλόπουλος, ο Υφυπουργός κ. Νάκος, ο βουλευτής Άρτης κ. Καραμπίνης, ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Μανιτάσης, ο Πρόεδρος του ΟΑΠ/ΔΕΗ κ. Βαλλιαντάτος, ο Γενικός Διευθυντής Ορυχείων κ. Κ. Μελάς, ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ κ. Πουπάκης, το μέλος του



Τα στελέχη και τα μέλη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ δηλώνουν έτοιμα... πριν από το μεγάλο γλέντι.



Ο Πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ κ. Ντόκος με το Γενικό Διευθυντή Ορυχείων κ. Μελά Κωνσταντίνο.

Δ.Σ. της Επιχείρησης κ. Π. Λοφτάσης, ο Πρόεδρος της ΕΤΕ-ΔΕΗ κ. Π. Μπουζούλας, καθώς και πλήθος εκλεκτών συναδέλφων και συναγωνιστών, οι οποίοι διασκέδασαν και απόλαυσαν άλλη μια χαρούμενη βραδιά που διοργάνωσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ.



Ο Πρόεδρος της ΔΑΚΕ κ. Πουπάκης με τον Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κ. Μπουζούλα τίμησαν το χορό μας με την παρουσία τους.

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**

## ΤΟ ΑΚΟΜΙΖΕΙΜ

### Με ήθος και συνέπεια αντιμετωπίζουμε τα μηνύματα των καιρών

**Α**ρκητοι συνδικαλιστικοί μας αντίπαλοι αναρωτήθηκαν στις τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις αν ήταν ελκίρικής η συμμετοχή μας και αν έχουμε σκοπό να αντιδράσουμε πιο δυναμικά σε περίπτωση που η κυβέρνηση θέλσει να εφαρμόσει σκληρά αντιεργατικά μέτρα.

ΓΡΑΦΕΙ  
Ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΠΑΠΑΔΟΓΩΝΑΣ

Η απάντηση είναι ότι ο σύλλογός μας πάντοτε αντιδρούσε δυναμικά και μαχητικά, αρκεί ο αγώνας να μην είχε «κρημόνες», οι οποίοι το μόνο που επιθυμούν είναι πώς να εκπληρώσουν τις προσωπικές μικροπραγματικές φιλοδοξίες.

Όπως έλεγε ο Ρούσελ υπάρχουν δύο είδη ηθικής: «Αυτή που δίδασκε και δεν εφαρμόζουμε και αυτή που εφαρμόζουμε αλλά αφορμίζουμε να δίδασκουμε».

Ίσως λοιπόν το δικό μας «μειονεκτήμα» να είναι η αξιοσπρηής, και σοβαρή συνδικαλιστική ηθική συμπεριφορά απέναντι στους εργαζόμενους, την οποία πρέπει επιτέλους να τη δίδασκε και οι στους αντιπάλους μας, για το πώς πρέπει να εφαρμόζεται.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ αποφεύγει τις κραυγές και τους αφορισμούς σε καταστάσεις οι οποίες πληγώνουν αναίτια την Επιχείρηση και τους εργαζόμενους αλλά προτιμά να χαράζει μια ξεχωριστή πορεία γεμάτη αγώνες, διεκδικήσεις με δημοκρατική ευαισθησία και κυρίως με ήθος και συνέπεια.

Η δική μας ευθύνη είναι να παλέψουμε ώστε αυτό το μήνυμα να περάσει σ' όλους και να αποδείξουμε ότι υπάρχουν συνδικαλιστικές προσωπικότητες οι οποίες αγωνίζονται ανιδιοτελώς για την διασφάλιση των νομίμων δικαιωμάτων μας χωρίς αυτό να επιβραβεύεται από τους κομματικούς προϊστάμενους.

Αυτή η πορεία βέβαια δημιουργεί εχθρότητες και αντιπάλους, οι οποίοι μισούν πως ο εργατοκοινωνικός τους και η ικανότητά τους έχει ημερομηνία λήξεως.

**Μπορεί να ξεβλεπώνονται από την νέα εποχή που ανατέλλει όμως δυστυχώς για αυτούς, αν δεν ακολουθήσουν τα μηνύματα των καιρών θα είναι διά παντός στο περιθώριο των εξελίξεων, χωρίς καμιά ουσιαστική παραμνηματική ικανότητα.**

Όλα λοιπόν τα στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ πρέπει να βοηθήσουν πιο ενεργά και δημιουργικά ώστε να αναδειχτεί η σοβαρή και συνετή συνδικαλιστική δράση που έχουν χαράξει όχι απ' εγωισμό ή από αλαζονεία αλλά γιατί αξίζει να δώσουμε και την ψυχρή μας για δίκαια τα οποία προεβείτε ο «δικός μας», ή καλύτερα ο «δικός σας» Σύλλογος.

## ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Σημαντική πρωτοβουλία από την ΓΣΕΕ

**Σ**ημαντική πρωτοβουλία ανέλαβε η ΓΣΕΕ με την ίδρυση της Ακαδημίας Εργασίας όπου δίνεται η ευκαιρία σε συνδικαλιστικά στελέχη να αποκτήσουν γνώσεις και ικανότητες για να μπορούν να αντιμετωπίσουν τις σύγχρονες κοινωνικές προκλήσεις.

Ο μακροπρόθεσμος στόχος της ΓΣΕΕ με την ίδρυση της Ακαδημίας Εργασίας είναι η συστηματική επιμόρφωση και η οργάνωση προγραμμάτων για τους εργαζόμενους σ' ολόκληρη την επικράτεια, οι οποίοι ασχολούνται ενεργά με το συνδικαλιστικό κίνημα.

Το πρόγραμμα σπουδών στην Ακαδημία Εργασίας έχει περισσότερο πρακτικό και λιγότερο θεωρητικό χαρακτήρα και περιλαμβάνει εκτός από τα μαθήματα, εργαστηριακές ασκήσεις, επισκέψεις εκπαιδευτικού χαρακτήρα σε φορείς και χώρους εργασίας, διαλέξεις και παράλληλες εκδηλώσεις.

Στο επιτελείο των καθηγητών περιλαμβάνονται λαμπρές πανεπιστημιακές προσωπικότητες καθώς και επισημοποιημένες με πλούσια δράση και εξαιρετική ερευνητική διαδρομή.

Επίσης υπάρχει εντονιστής Σπουδών όπου διαθέτει την απαραίτητη επιστημονική και συνδικαλιστική εμπειρία ώστε να υπηρετήσει επαρκώς ο εξειδικευμένος στόχος της συνδικαλιστικής εκπαίδευσης, αφού πρέπει να τηρείται η

#### ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΖΩΗ ΤΟΠΑ

ορθή επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ καθηγητών και σπουδαστών.

Οι εργασίες των εκπαιδευμένων είναι ένα σημαντικό μέρος της Ακαδημίας αφού αξιολογούνται από την Επιστημονική Επιτροπή αλλά μ' αυτό τον τρόπο ενθαρρύνεται η ουσιαστική συμμετοχή τους στην μαθησιακή διαδικασία.

Οι σπουδαστές της Ακαδημίας μπορούν να κάνουν χρήση της βιβλιοθήκης που υπάρχει στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής ενώ στη διάθεση τους υπάρχουν υπολογιστές με τη δυνατότητα πρόσβασης στο διαδίκτυο.

Το φιλόδοξο εγχείρημα της ΓΣΕΕ το οποίο εφαρμόζεται ήδη μ' επιτυχία και σ' άλλες ευρωπαϊκές χώρες δίνει τη δυνατότητα στα συνδικαλιστικά στελέχη να αποκτήσουν γνώσεις και επιχειρήματα που αποτελούν τα κατάλληλα όπλα για την αντιμετώπιση όλων των προβλημάτων.

Με τέτοιους ειδικούς χαρακτηριστικά αναβαθμίζεται σημαντικά το συνδικαλιστικό κίνημα αλλά κυρίως οι σπουδαστές γνωρίζουν με ποιές μεθόδους θα πείσουν τους εργαζόμενους να ασχοληθούν με την διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων τους και να διασφαλίσουν δικαιώματα, τα οποία κατακτήθηκαν με κόπο και αίμα.

Στο πρόγραμμα σπουδών περιλαμβάνονται τα ακόλουθα μαθήματα:

- Το κοινωνικό και πολιτικό πλαίσιο της συνδικαλιστικής δράσης (Στοιχεία Κοινωνολογίας και Πολιτικής Επιστήμης)
- Στοιχεία οικονομικής θεωρίας και σύγχρονη ελληνική οικονομία (Μικροοικονομία - Μακροοικονομία)
- Εργασιακές σχέσεις και στοιχεία εργατικού δικαίου
- Το ευρωπαϊκό και διεθνές πλαίσιο του εργατικού κινήματος
- Επικοινωνία και Μέσα Μαζικής Ενήμερωσης (Μ.Μ.Ε.)

#### ΕΙΔΙΚΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ

- Βασικές αρχές διοίκησης - Λήψη αποφάσεων
- Κοινωνιολογία της εργασίας
- Αρχές, ρόλος και ιστορία του εργατικού κινήματος
- Θέματα ανθρώπινου δυναμικού - Οικονομικά της εργασίας
- Θέματα διαπραγματεύσεων
- Ασφάλεια και υγιεινή στους χώρους εργασίας

#### ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

- Στοιχεία Λογιστικής
- Ψυχολογία του εργασιακού χώρου (Οργανωσιακή Ψυχολογία)
- Ανθρώπινα δικαιώματα - Διαπολιτισμικότητα - θέματα κοινωνικού φύλου
- Στοιχεία Στατιστικής
- Δια Βίου Μάθηση και συνδικαλιστικό κίνημα
- Θέματα περιβάλλοντος

**«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»**



## ΝΑ ΔΕΣΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ, ΤΑ ΙΚΑΝΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

**Ε**χουν περάσει δύο περίπου χρόνια από τότε που ανέλαβε τις ευθύνες της χώρας η νέα κυβέρνηση και περίπου 20 μήνες από τότε που τοποθετήθηκε η σημερινή διοίκηση της Επιχείρησης.

Είναι βέβαια γνωστό, ότι, στη διάρκεια του χρόνου που τη διακυβέρνηση της χώρας είχε το ΠΑΣΟΚ, μεγάλος αριθμός ικανών και έμπειρων στελεχών της ΔΕΗ τέθηκε στο ψυγείο, με μοναδικό πραγματικό αιτιολογικό, ότι, οι μισθοί τους δεν αντάνο στο κόμμα που κυβερνούσε τότε. Παράλληλα, μεγάλος αριθμός άλλων μισθωτών της Επιχείρησης, με λιγότερα πολλές φορές υπηρεσιακά και επαγγελματίες προνόμια, υποκάλυψε τους πολυκόστους και εμπειροπλούτους συνασβεστικούς τους στην κλίμακα της ιεραρχίας.

Με την αλλαγή της κυβέρνησης, οι αδικαιολόγητα παραγκωνισμένοι συνασβεστικοί μας είχαν την ελπίδα, ότι, θα επικρατούσε, πλέον, πνεύμα δικαιοσύνης και αποκατάστασης των αδικηθέντων, ώστε να καταστεί δυνατή η επαρκεία της τους και η υπηρεσιακή, έστω και εκ του υστερώτα, δικαιοσύνη τους.

Δυστυχώς, μέχρι σήμερα, δεν έχει επιχειρηθεί ούτε ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Οι παραγκωνισμένοι παραμεχόμενοι παραγκωνισμένοι. Οι αδικίες εξακολουθούν να βραβιώνουν τους ικανούς και έμπειρους συνασβεστικούς που δεν θέλησαν να υπαχθούν στον κομματικό στρατό του τότε κυβερνώσαντος κόμματος. Αλλά και οι παρ' αβάν αναρχίζοντες στα υπηρεσιακά αξιώματα εξακολουθούν να παραμένουν γαντζωμένοι σ' αυτό και να απολαμβάνουν την εύνοια της διοίκησης της Επιχείρησης.

Υπάρχει όμως και μια άλλη διάσταση στο θέμα αυτό. Η ίδια η ΔΕΗ δεν έχει αποφασίσει για το δικό της συμφέρον τις γνώσεις και τη συσσωρευμένη εμπειρία των περιθωριοποιημένων αυτών συνασβεστών. Οι ζημιές της από την ανεπιτηρητή αυτή συμπεριφορά είναι πολύ μεγάλες. Αλλά δεν φαίνεται να το μετρά κανείς ούτε κι αυτό.

Νομίζω, ότι, η κατάσταση έχει φθάσει, πλέον, στο απροχώρητο. Είναι πλέον επείγον να θεσπισθεί και να ανοιχτεί μία διαδικασία επανάκλησης του προσωπικού της ΔΕΗ. Κάτι δηλαδή ανάλογο με αυτό που έγινε στα Υπουργεία, όπου με ειλικρινή νοσηλεία προέβλεψε, δόθηκε η δυνατότητα συνολικής επανεξέτασης των Διοικητών. Διαδικασία που ολοκληρώθηκε με επιτυχία.

Άλλωστε, δεν θα πρέπει να μας διαφεύγει, ότι, όταν είχε αναλάβει η προηγούμενη κυβέρνηση είχε κυριολεκτικά «κοουπίσει» τη ΔΕΗ και είχε απομακρύνει με συντηκτικές διαδικασίες όλους όσους δεν ήταν γραμμένοι στις πράσινες κλαδικές. Τώρα, δεν ζητούμε να γίνει ένα ανάλογο γενικό κοούπισμα. Τουλάχιστον, όμως, ως δικαιοδοθούν όσοι είχαν αδικαιολόγητα «κοπέσει» από το προηγούμενο καθεστώς και είχαν μπει στην παραγωγή.

Από τη δική μας πλευρά είμαστε έτοιμοι να συμβάλουμε με παρόμοια προτάσεις. Οι περιπτώσεις άλλωστε των αδικημένων είναι επαρκοώς γνωστές. Χρειάζεται, όμως, υπηρεσιακή βούληση επανεξέτασης και αποκατάστασής τους. Επί τέλους, ως εκδηλωθεί η αναγκαία αυτή βούληση.

Γράφει ο  
**ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΑΣ**

## Οι προτεραιότητες του νέου προέδρου του Δ.Σ. της ΔΕΗ Κ. Κυριακόπουλου

Αύξηση παραγωγικής δυναμικότητας, νέος επιχειρησιακό σχέδιο, ανταγωνιστική λειτουργία, εξωστρέφεια και ευελιξία είναι οι λέξεις- κλειδιά που χρησιμοποίησε ο νέος πρόεδρος της ΔΕΗ, Κώστας Κυριακόπουλος, κατά την επισήμοποίηση ανάληψης των καθηκόντων του, στη χθεσινή συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης.

Σε δηλώσεις του, ο νέος πρόεδρος της ΔΕΗ, τόνισε μεταξύ άλλων ότι από κοινού, Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, μέλη του Δ.Σ., στελέχη και προσωπικό της εταιρείας θα εργασθούν για την επίτευξη των στόχων που είναι η διασφάλιση του κύρους της εταιρείας και η διαρκής ενίσχυση της αξίας της.

Οα επιδιώκουμε τη διαρκή προσαρμογή της ΔΕΗ στα νέα δεδομένα της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας, προκειμένου να επιτευχθεί η διατήρηση της κυριαρχής θέσης της ΔΕΗ στην απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και να αναδειχθεί σε ηγέτιδα δύναμη στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Ο κ. Κυριακόπουλος διετέλεσε επί 20 έτη και μέχρι την 31 Μαΐου 2003 Γενικός Διευθυντής της ALPHA BANK και μέλος του Δ.Σ. της τράπεζας από το 1995 μέχρι λήξης της θητείας του στις 17 Απριλίου 2005.

Ανελάβε ως αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής το 1982 έχοντας προηγουμένως υπηρετήσει σε υψηλόβαθμες θέσεις στην

Εμπορική Τράπεζα. Διετέλεσε Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος διοικητικών συμβουλίων θυγατρικών εταιρειών του ομίλου της ALPHA BANK. Διετέλεσε επίσης μέλος της εκτελεστικής επιτροπής της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών, μέλος του Δ.Σ. της ΔΙΑΣ (Διατραπεζικά Συστήματα), μέλος του Δ.Σ. και της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΙΟΒΕ.

Μετά την εκλογή του Προέδρου, η σύνθεση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. είναι η εξής: **Κυριακόπουλος Κωνσταντίνος, Πρόεδρος Αναστασία Δημήτρης, Δ/νων Σύμβουλος Θεόδωρος Παρσεκάκης, Σύμβουλος Δαυίδ Χαράλαμπος, Σύμβουλος Θεοδωρόπουλος Σπυριδών, Σύμβουλος Μαγείρου Ευάγγελος, Σύμβουλος Μάνος Ιωάννης, Σύμβουλος Μέργος Γεώργιος, Σύμβουλος Παναγιώτου Μανώλης, Σύμβουλος, Εκπρόσωπος ΟΚΕ Αφρόσταλης Παναγιώτης, Σύμβουλος, Εκπρόσωπος εργαζομένων Πέτρον Αναστάσιος, Σύμβουλος, Εκπρόσωπος εργαζομένων**

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει στις 8-10-2007, εκτός από τη θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου η οποία λήγει στις 27-2-2008 και των εκπροσώπων των εργαζομένων των οποίων η θητεία λήγει στις 4-2-2007.



## Αποχαιρετιστήρια επιστολή του κ. Γ. Παλαιοκρασά

**Φίλες και Φίλοι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ,**

**Ήρθε η στιγμή να σας αποχαιρετήσω πρόωρα και ανέλπιστα. Το κάνω με μεγάλη ψυχική φόρση, γιατί τη στιγμή του αγάπησής μου βέβαια δεν αγάπησα τη καρέκλα μου, τα γραφεία, τους σταθμούς ή τα κτίρια. Αγάπησα εσάς, τους ανθρώπους της ΔΕΗ.**

Έχω διακρίσει στη ζωή μου 5 εταιρείες στον ιδιωτικό τομέα, 3 Υπουργεία και 2 Γενικές Διευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Πουθενά δεν συνάντησα εργαζόμενους σαν εσάς, με τέτοια αγάπη και αφοσίωση στην Επιχείρηση ή τον Οργανισμό τους.

Η ΔΕΗ έχει ανάγκη από τη δουλειά σας και την αφοσίωσή σας γιατί περνάει και θα περάσει δύσκολες στιγμές. Η απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας δεν είναι απλή υπόθεση. Προσπαίστε λοιπόν τη μόνα-ΔΕΗ, όχι από τη στενή σκοπιά των ατομικών σας συμφερόντων μόνο, αλλά για να μείνει παραγωγική και οικονομικά ισχυρή. Και μάλιστα να γίνει ισοχρόνηρη. Αυτός είναι ο μόνος τρόπος να επιβιώσει και να αναπτυχθεί κι αυτό είναι και το δικό σας το συμφέρον.

Ο αγώνας, που έβισσα και θα εξακολουθώ να δίνω κατά της διαπλοκής αυτό το στόχο είχε. Γιατί η διαπλοκή απομαζύει την ικαδία κάθε Οργανισμού, όχι μόνο της ΔΕΗ, και την κάνει εύκολη λεία. Ξέρω ότι στη συντριπτική σας πλειοψηφία συμπεριέστε αυτές τις ιδέες. Αγωνιστείτε γι' αυτές. Φεύγω αναγκαστικά, αλλά δεν σας εγκαταλείπω. Δώστε τον αγώνα τον καλό με εντιμότητα και ενθουσιασμό, υπό τη νέα Διοίκηση. Και όταν, όπως ελπίζω, τον κερδίσετε, θυμηθείτε και έναν φίλο που ήταν για λίγο κοντά σας και τον ξεκίνησε για χάρη σας, χωρίς ιδιότητα και τελικά, όπως αποδείχτηκε, με αυθουσία.

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**

# ΚΑΠΟΙΟΙ ΞΕΧΑΣΑΝ ΤΙΣ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΠΕΒΑΛΑΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

**Χ**ωρίς κραυγές και αφορισμούς αλλά με σύνεση και αγωνιστικότητα ο Σύλλογός μας συμμετείχε ενεργά και μαζικά στις πρόσφατες απεργιακές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ.

Ο σεβασμός στην ελεύθερη συλλογική διαπραγμάτευση, η κατάργηση του άρθρου 10 του Νόμου 2414/96 και των τροποποιήσεων του Νόμου 2579/98, η απόσυρση από το Νόμο για τις ΔΕΚΟ

του άρθρου 14 και άλλων αρνητικών διατάξεων, είναι μια σειρά από αιτήματα στα οποία η κυβέρνηση οφείλει να δείξει τη θετική της πλευρά.

Η εγκληματική οικονομική πολιτική της προηγούμενης Κυβέρνησης των «ΕΚΣΥΧΡΟΝΙΣΤΩΝ» έχει δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στις εργασιακές σχέσεις και έθεσε τις βάσεις για μια αντεργατική πολιτική από τις κυβερνή-

σεις των τελευταία δέκα χρόνων.

Οι ελαστικές μορφές απασχόλησης, η ανασφάλιστη εργασία, η υπονόμευση των ελευθέρων συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι έργο των «ΠΡΑΣΙΝΩΝ» βολέμενων εργοστασιών που επέβαλαν στην ελληνική κοινωνία τη νοστορπία της «αργατιάς» και των «ανταρταζήδων».

Τα «ΚΟΡΑΚΙΑ» του εκαυχόμενου Ξέχασαν ότι με τα προ-

πασιακά νομοσχέδια που ψήφισαν στη Βουλή επέβαλλαν τις αντιεθνικές πολιτικές που οδήγησαν σε εξοθισμό τους Έλληνες εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ και υπονόμευσαν βιόσφαιρα με τις λογικές τους τις εργασιακές σχέσεις.

Γι' αυτό και ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με σοβαρότητα και συνέπεια και χωρίς εξάρτηση θα στηρίξει και θα είναι πρωταγωνιστής στα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων.

## Στην πρίζα ο Έλληνας καταναλωτής

**Σ**την πρίζα βρίσκεται ο Έλληνας καταναλωτής από την ελλειμματική και προβληματική πολιτική που ακολουθείται στη ΔΕΗ τα τελευταία δέκα χρόνια.

Οι ευθόνες μεγάλες σ' όλους που διοίκουν και ιδιαίτερα στους «ειδικούς» της ΔΕΗ, της προηγούμενης κυβέρνησης που παρουσιάζουν ως μια παραδεισένια εικόνα την λειτουργία της Επιχείρησης.

Η εικονική πραγματικότητα των προηγούμενων Διοικήσεων φάνηκε και στην έλλειψη υλικών όπλων ή τεχνολογικές διευθύνσεις δεν εφάρμοσαν ένα σωστό προγραμματισμό ώστε να καταπολεμηθεί αυτό το άσχημο φαινόμενο.

Ο εκατοντάδες εκκεμωτήρες στο ζήτημα αυτό, αποδεικνύουν πως η έλλειψη υλικών δημιουργεί μεγάλη ζημία και στο κύρος της επιχείρησης όπως και οι κακοτεχνίες των εργολάβων.

Ειδικά αυτές, αποτελούν μια τραυματική εμπειρία όχι μόνο για τους Έλληνες καταναλωτές αλλά και για τους εργαζόμενους αφού τα παράπονα είναι καθημερινά ενώ η ασυδοσία των εργολάβων φτάνει σε προκλητικό βαθμό και πρέπει επιπλέον να μένει ένας φραγμός σ' αυτές τους τις ενέργειες.

**Το παραμύθι των τελευταίων ετών ότι όλα δουλεύουν ρολιά πρέπει να σταματήσει αφού η μη συντήρηση των δικτύων δημιουργήσει μια σειρά έντονων προβλημάτων και απειλείει δυστυχώς πως ο «βασιλιάς είναι γυμνός».**

Όλα αυτά τα δύσκολα, χρόνια ακούγαμε για μια ισχυρή ΔΕΗ, ισχυρή μετοχή σε ανταγωνιστικό περιβάλλον, όμως οι υπηρεσίες της επιχείρησης υποβαθμίστηκαν και απαξιώθηκαν ενώ το κυριότερο είναι ότι δεν δημιουργήθηκαν σοβαρές τεχνικές και διοικητικές υποδομές ώστε να αντιμετωπίζονται ακραίες καταστάσεις.

Φτάσαμε σε σημείο, οχήματα παντός καιρού να έχουν διανεμηθεί σε περιοχές οι οποίες δεν έχουν σημαντικά προβλήματα ενώ υπάρχουν δύσβατες περιοχές στην Αττική που για να επιδιορθωθούν ζημιές και βλάβες να χρειάζονται και τα ανάλογα μέσα τέτοιου είδους.

Ευελπιστούμε, την φτωχή κληρονομιά και το ανάπαρτο έργο των προηγούμενων διοικήσεων να μην συνεχίσουν και οι σημερινοί, διότι χρέος τους είναι να εγκαταλείψουν την εργαζόμενο και να προσφέρουν στον Έλληνα καταναλωτή τις υπηρεσίες και τις υποδομές που του αξίζουν διότι μόνο έτσι θα μπορούσαμε να συμβάλουμε θετικά στο κοινωνικό έργο που επιτελεί η ΔΕΗ αλλά ταυτόχρονα να αποδεικνύουμε ότι αυτή η επιχείρηση είναι ένας ζωντανός οργανισμός και όχι μια χρεωκοπημένη εταιρεία.

## ΔΔΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ΚΑΙΡΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΔΕΗ

**Η** ΔΔΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ αισθάνεται τη ανάγκη να απαντήσει με ειλικρίνεια, υπευθυνότητα και τόλμη σε όλους τους «ειδημόνητες» και σε αυτούς που διογκώνουν τα προβλήματα. Τα ακραία καιρικά φαινόμενα που συντελέστηκαν σε όλο τον Ελλαδικό χώρο αξιολογούνται:

- 1 Την επαρκή μείωση των καιρών των εργαζομένων στην ΔΕΗ που σε πολλές περιπτώσεις υπερβαίνουν τις ανθρώπινες αντοχές προσφέροντας υπηρεσίες στον πολίτη σε αντίθετες καιρικές συνθήκες. Το προσωπικό της Επιχείρησης για μια ακόμα φορά στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων.
- 2 Την έλλειψη τεχνικού προσωπικού. Είμαστε σίγουροι ότι οι νέες προλήψεις που έχουν ήδη ανακοινωθεί θα κλείσουν τα κενά που έχουν συσσωρευτεί. Τον περιορισμό των εργολαβιών και τον καλύτερο έλεγχο.
- 3 Την έλλειψη προγραμματισμού με «ευθύνη» των παλαιότερων διοικήσεων της ΔΕΗ που επί σειρά ετών δεν δημιουργήσαν τις ανάλογες υποδομές ώστε να αντιμετωπίζονται τα σημερινά καιρικά φαινόμενα.
- 4 Την ανάγκη σύγχρονου προγραμματισμού και ανάπτυξης που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της νέας εποχής και του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος.

Η ΔΔΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ εγκλωβίζεται στους εργαζόμενους, στηρίζει καθημερινό τους αγώνα και επενδύει σε αυτούς.

**ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ** σε όλους, που με τέτοιες ακραίες καιρικές συνθήκες κριτήριο ηρώτων στην ομήρια της ΔΕΗ, στήριξαν ανθρώπινες αξίες όπως εργατικότητα, μαχητικότητα, υπευθυνότητα κ.λπ.

Εάν υπάρχουν ευθύνες για τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν να αποδοθούν, αλλά σε σταματήσουν οι «Κασσιδιέρηδες» να προσπαθούν να αποδώσουν την μεγαλύτερη δημόσια Επιχείρηση της χώρας και το προσωπικό της.

**Σε όσους προσπαθούν να φιώσουν την ΔΔΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ** απαντάει ότι εμείς πολιτεύομαστε με γνώμονα πάντα το συμφέρον της Επιχείρησης, του Έλληνα καταναλωτή και των εργαζομένων. Η ΔΔΚΕ/ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ θα παρημονήσει όταν θιγούνται οι αρχές της και τα συμφέροντα των εργαζομένων.



Μπροστά στη μάχη των «ειδικών» για την διατήρηση της μετοχής σε υψηλά επίπεδα, υποβαθμίστηκαν σημαντικοί τομείς με αποτέλεσμα ο Έλληνας καταναλωτής να είναι ο αποδέκτης ελλειμματικών υπηρεσιών από την ΔΕΗ.

Οι τότε διοκούντες δεν σεβάστηκαν ποτέ του απαράμιλλο αγώνα των εργαζομένων και δεν άκουσαν τις φωνές τους, για μια πιο εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, με σχέδιο και πρόγραμμα ώστε να ωφεληθούν καταναλωτές, εργαζόμενοι αλλά και η επιχείρηση.

**Η έλλειψη τεχνικού προσωπικού δημιουργεί μια σειρά από προβλήματα όπως φάνηκε και στην πρόσφατη κακοκαιρία. Δεν μπορεί κύριοι μια χούφτα ηρωικών εργαζομένων να παλεύουν μόνοι τους μέσα σε αντίθετες καιρικές συνθήκες.**

Η ορθή και δίκαιη ανακατανομή του προσωπικού σε θέσεις και Υπηρεσίες που παρουσιάζουν προβλήματα, η πρόσληψη τεχνικού προσωπικού για να αντισταθμιστούν πραγματικές ανάγκες, το άνοιγμα ξανά των Σχολών της ΔΕΗ όπου εκεί προσεφρόταν γνώση και εργασιακή συνείδηση πρέπει να εφαρμοστεί άμεσα.

# ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΕΚΟ - ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ - ΑΠΟΚΡΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

**Τ**ο νομοσχέδιο που παρουσιάστηκε για τις ΔΕΚΟ φέρνει αλλαγές που ενώ δεν καλύπτουν ουσιαστικά τις βαθείς τομές που απαιτούνται και συγκεκριμένα αναλύουμε, **αντίθετα προωθεί σοβαρές αρνητικές μεταβολές** στις εργασιακές σχέσεις υπονομιμούνοντας τον θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.



**Κ. Πουπάκιος**  
Γενικός Γραμματέας ΓΣΕΕ

Ταυτόχρονα, δημιουργείται, και δίκαια, η αίσθηση της σταδιακής επέκτασής τους στο σύνολο του ιδιωτικού τομέα, αφού αυτό το σχέδιο νόμου για τις ΔΕΚΟ-σε συνέχεια του Εργασιακού Νόμου-θα αποτελέσει μια ευκαιρία για ακόμα περισσότερες παράλογες απαιτήσεις και αλαζονικές συμπεριφορές από τις εργοδοτικές οργανώσεις για δίχρη ίση μεταχείριση.

## ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Η αναγκαιότητα των μεταρρυθμίσεων σήμερα στην ελληνική κοινωνία είναι εντελώς απαραίτητη για να μπορέσουν να επιζητήσουν οι επιχειρήσεις αυτές μπροστά στον σκληρό παγκοσμιοποιημένο πλέον ανταγωνισμό.

Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι δεν είναι ούτε τυφλοί ούτε ανεύθουνοι.

Ενδιαφέροντα πραγματικά για την τύχη των επιχειρήσεων που εργάζονται και για τη βιωσιμότητά τους, αρκεί σε όλες βέβαια τις αναγκαίες και απαραίτητες μεταρρυθμίσεις να μπορούν να συμβάλουν και οι ίδιοι μέσω ενός σοβαρού υπεύθυνου και ουσιαστικού διάλογου.

Η πραγματοποίηση μεταρρυθμίσεων όμως δεν συνεπάγεται σε καμία περίπτωση περαιτέρω άλωση θεσμικών κατακτήσεων καθιερωμένων και προστατευμένων από το Σύνταγμα.

**Δεν μπορεί και δεν θα γίνει δεκτή από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος σε καμία περίπτωση η έμμεση κατάργηση ή υποβάθμιση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.** Τα στενά μάλιστα χρονικά όρια που προβλέπονται, προσδιόθενται εκ του προτέρου για αρνητική κατάληξη των οποίων συζητήσαμε διεξαχθούν ανάμεσα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τις Διοικήσεις των ΔΕΚΟ, και που τελικός ρυθμι-

στές δεν θα είναι ο ΟΜΕΑ αλλά η ίδια η Κυβέρνηση. Αλλαγές τόσο σε υφιστάμενους κανονισμούς και σε εργασιακό πλαίσιο που διέπει τις σχέσεις απασχόλησης των ήδη εργαζομένων σε όλο το φάσμα αυτών των επιχειρήσεων δεν μπορεί να συζητούνται κάτω από απειλές νομοθετικές παρεμβάσης.

**Φυσικά στο σημείο αυτό θα αντιδράσουμε όλοι μαζί, όσο δυναμικά και αν απαιτηθεί.**

Όσο αφορά άλλωστε την επιβίωση και την ανάπτυξη των ΔΕΚΟ, μπορεί να υπάρχει μεν μια ενιαία κατεύθυνση π.χ. μοντέλο ΟΤΕ - όσο αφορά την προώθηση των μεταρρυθμίσεων με την συναίνεση πάντα των εργαζομένων, **δεν μπορεί όμως σε καμία περίπτωση να υπάρξει και ενιαίος κανόνας-με νομοθετική ρύθμιση**, αφού πέρα από τις ιδιαιτερότητες της κάθε μίας χωριστά, αυτό εξαρτάται κύρια από:

➔ **Τις ασκούμενες πολιτικές** μέσα στις επιχειρήσεις αυτές (π.χ αρκετές συνεχίζουν την ίδια πολιτική των προηγούμενων χρόνων που τις οδήγησαν στη σημερινή αρνητική θέση τους).

➔ **Τα πρόσωπα** που ασκούν αυτές τις πολιτικές τα οποία σε πολλές περιπτώσεις είναι τα ίδια που άσκησαν ζημιώσιμα διοίκηση και ως «πιβράβευση» παραμένουν διοικούντες, όπως ο κ. ΠΑΝΝΑΚΟΣ στον ΟΣΕ, η κ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ και πολλοί άλλοι. Όταν αναφερόμαστε σε αλλαγές και αποκομματοποίηση εννοούμε ότι αυτές πρέπει να γίνουν με ικανά τεχνokratικά στελέχη που να μπορούν να ασκήσουν αποτελεσματική διοίκηση και όχι κατά ανάγκη από κυβερνητικούς θιασάτες αλλά βεβαίως ούτε και από ένθερμους υποστηρικτές άλλων ξεπερασμένων πολιτικών, όπως ο πρώην αναπληρωτής υπουργός Εθν. Αμύνης του ΠΑΣΟΚ Θεοδ. Στάθης που τοποθετήθηκε σε θυγατρική της Εθνικής Τράπεζας από τον «διορισμένο» κ. ΑΡΑΠΟΓΛΑΟΥ. Όπως επίσης δεν γίνονται πιστευτές οι όποιες οικονομικές προτάσεις για απαιτούμενες θυσίες για τους εργαζόμενους της ΚΑΡΤΚΑΝΑ όταν ο ίδιος «θυσιάζεται»

αυξάνοντας την δική του αποζημίωση.

➔ **Την αξιοποίηση** όλου του υπηρεσιακού στελεχιακού ανθρώπινου δυναμικού, με ίσες ευκαιρίες σε όλους, αξιολογητικά, και όχι βέβαια να θεωρούνται μακάριοι οι κατέχοντες.

➔ **Την λειτουργία** τους με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, εντελώς απαραίτητα για να αντεπεξέλθουν στον σημερινό ανταγωνισμό.

➔ **Την προσπάθεια** εκουχρονισμού, αναδιοργάνωσης, σχεδίου δράσης-επιχειρηματικού σχεδίου, προγραμματισμού και τίστα άλλα.

## ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ

**Όποτε το μέτρο της Εθελούσιας εξόδου μπορεί να είναι ένα φάρμακο που κάθε τόσο επιχειρείται-πολλές φορές και σε βάρος όλου του ελληνικού λαού,** για να βγει δίχρη από το αδιέξοδο μια επιχείρηση που έχει περιέλθει σε αδυναμία από την ασκούμενη πολιτική της.

Φυσικά και έχουμε αντίρρηση σε μια απόφαση επιχείρησης να προχωρήσει σε εθελούσια έξοδο, όταν προηγούμενα:

- ➔ Δεν είναι αποδεδειγμένα απαραίτητη για την ίδια την επιχείρηση.
- ➔ Δεν υπάρχει σχέδιο αναδιοργάνωσης, οργανόγραμμα που να περιγράφονται οι νέες ανάγκες, το σχέδιο επιχείρησης.
- ➔ Δεν έχουν καταγραφεί βάσει των ανωτέρω, οι ανάγκες της επιχείρησης (πλεονάζουν ανά κατηγορία προσωπικό, νέες ανάγκες σε νέες ειδικότητες).
- ➔ Δεν έχει εξεταστεί η μετάταξη του πλεονάζοντος σε κατηγορίες προσωπικό στις νέες ειδικότητες και ανάγκες.

Στοχευόμενη λοιπόν μόνο εθελούσια έξοδος, ανά κατηγορία και πλεονάζων προσωπικό, και όχι «τοσουβάλι στο ασκόν, να φύγουν 1000 ή 2000 ή 6000, και μάλιστα από κατηγορίες προσωπικό που ίσως είναι εντελώς απαραίτητες, ή που θα λείπει η ή εμπειρία τους, για να μην συμβεί ξανά όπως στο παρελθόν το γεγονός να ξαναπροσλαμβάνονται οι ίδιοι με άλλο είδους σύμβαση ή ακόμη να «στέλνονται» σε ανταγωνιστικές εταιρίες ως εξειδικευμένα στελέχη. Όπως έκανε ο Πρόεδρος της ούτε κ. ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ χωρίς να έχει φέρει μέχρι σήμερα κανένα απολύτως θετικό αποτέλεσμα -εκτός και αν θεωρείται σαν θετικό η πολιτική του για τις υπέργομες αυξήσεις

**«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»**



του Ίντερνετ η οποία όπως καταγγέλλει ήταν αντίθετη στην ίδια την πολιτική της Κυβέρνησης.

- Και φυσικά σε όλες τις περιπτώσεις:
- ✓ Να έχει προηγηθεί ουσιαστικός διάλογος με τους εργαζόμενους
- ✓ Το κόστος τους να μην το αναλάβει το κράτος, ή η Ελληνική κοινωνία, αλλά αποκλειστικά η ίδια η Επιχείρηση που το επιχειρεί.

### ΑΠΟΚΡΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΔΕΚΟ

Με έκπληξη παρακολουθούμε σήμερα, ορισμένους να λένε ξαφνικά «όχι στις αποκρατικοποιήσεις», **όταν οι ίδιοι** με την ίδια ευκολία στο παρελθόν έλεγαν, για τον ΟΤΕ παράδειγμα «ούτε μια μετοχή σε ιδιότη», **και με την ίδια ευκολία** τον αποκρατικοποίησαν πουλώντας το 67% του μετοχικού του κεφαλαίου!! Το ίδιο ακριβώς λένε και για τις άλλες υπό κρατικό έλεγχο επιχειρήσεις για **ό, τι βέβαια απέμεινε** από τις αποκρατικοποιήσεις που οι ίδιοι προώθησαν. Το τραγικότερο δε στις περιπτώσεις αυτές ήταν ότι **ούτε μία δραχμή** δεν επενδύθηκε στην αναγκαία για την εποχή ανάπτυξη τους.

Φυσικά είναι **ότι οι Στρατηγικής σημασίας ΔΕΚΟ, όπως ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ κ.λπ. πρέπει να παραμείνουν υπό τον έλεγχο του Κράτους.**

Φυσικά και θα πρέπει να υπάρξει βιώσιμη λύση στην Ολυμπιακή, και πέρα από την αναγκαιότητα της ανταγωνιστικότητας, θα πρέπει να υπάρχει και η έννοια του Εθνικού αερομεταφορέα-στην δύσκολη εποχή που ζούμε με την εποπτεία του Κράτους, με τη συμμετοχή του στο μετοχικό κεφάλαιο άμεση ή έμμεση, και με πλήρη διασφάλιση με κάθε τρόπο των εργαζομένων σε αυτήν σήμα, μόνιμων και συμβασιούχων.

Φυσικά θα πρέπει να αναλάβει το Κράτος την επιδότηση-για κοινωνικές παροχές π.χ. φημένα ειδικήρια συγκαταστάσεις όπως ακριβώς επιδοτεί και στις ακτοπολιτικές συγκοινωνίες τις άγονες γραμμές.

### ΝΟΜΙΟΤΗΤΑ:

#### Μόνοι και παλιοί εργαζόμενοι

Σε αυτό που λέγεται εδώ και πολλά χρόνια, από πολλά κόμματα, πολλούς πολιτικούς και από διαφορετικές μάλιστα κάθε φορά πλευρές, είναι ξεκάθαρο ότι δεν υπάρχει καμιά απολύτως νομιμότητα στις ΔΕΚΟ (ή πρώην ΔΕΚΟ) ούτε σε παλιούς ούτε σε νέους, πέρα από μια «εργασιακή ασφάλεια» που θεωράζεται και τους νόμους της πολιτείας και τους συμφωνηθέντες εσωτερικούς κανονισμούς των επιχειρήσεων μεταξύ εργαζομένων και Διοικήσε-

ων επιχειρήσεων.

Ακόμη και αυτοί οι κανονισμοί αναφέρονται τα προβλεπόμενα των Νόμων (Απολύσεις κ.λπ.) για συγκεκριμένους φυσικά λόγους. Ανεξάρτητα αν αυτά σπάνια εφαρμόζονταν-όταν και στις περιπτώσεις αυτές-πρέπει να εθούν αποκλειστικά των διορισμένων Διοικήσεων από την εκάστοτε Κυβέρνηση.

Κανονισμοί, που φυσικά σε πάρα πολλές περιπτώσεις παραβιάστηκαν και ξεπεράστηκαν, από αυτούς που σήμερα τάχα το ανακάλυψαν, με αβρόες προσλήψεις. Σε αρκετές επιχειρήσεις, όπως ΟΤΕ, ΔΕΗ, Τράπεζες κ.λπ. είχαν πραγματοποιηθεί κατά το παρελθόν χιλιάδες προσλήψεις εκτός ΑΣΕΠ, μέσω των θυγατρικών τους ή με εννοικιαζόμενους εργαζόμενους, εκτός κανονισμών, έχοντας ήδη δημοιουργήσει εδώ και χρόνια, υπαλλήλους δύο ή και τριών ταχυτήτων νέους και παλιούς, με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας, άλλοι με τον κανονισμό της επιχείρησης και άλλοι με Νόμους της πολιτείας μέσα στον ίδιο όμιλο της επιχείρησης.

Στην προσπάθεια μετεξέλιξης των ΔΕΚΟ δεν είναι το ουσιαστικό φάρμακο η «σύμβαση εργασίας» των νέων (που μπορεί και να είναι ελάχιστο-μετά τις αμειβορωφελολογικές προσλήψεις των προηγούμενων ετών), ούτε η δοκιμαστική περίοδος των 7 μηνών (που και σήμερα υπάρχει-ενός μάλιστα έτους) και ας σταματήσει επιτέλους αυτή η «καρναβάλι», αλλά όσα προηγούμενα ακριβώς αναφέραμε (πολιτικές, πρόσωπα που τις ασκούν, αναδιοργάνωση, εκουχρονισμός, σχέδιο δράσης κ.λπ.).

Πρέπει επιτέλους να το καταλάβουμε όλοι ότι για την παθogenία των ΔΕΚΟ δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, αλλά αποκλειστικά οι προηγούμενες Κυβερνήσεις με τις διορισμένες από αυτούς Διοικήσεις και τις πολιτικές τους.

Για μας πρωτεύοντα ρόλο παίζουν οι εργασιακές σχέσεις, οι οποίες πρέπει να κινούνται σε ενιαίους μοθολογικούς και εργασιακούς κανόνες που να εξασφαλίζουν την εργασιακή ασφάλεια με επέκτασή της και στον καθαρά ιδιωτικό τομέα που πάσχει και όχι μείωση υποβάθμισής τους αλλά μέσω της συνολικής αναβάθμισής τους.

Και αυτό μπορεί μόνο να γίνει στην επικρατούσα εδώ και χρόνια χασοκή κατάσταση στην αγορά εργασίας με τη διαμόρφωση ισχυρών και αποτελεσματικών ελεγκτικών μηχανισμών, πράγμα που ενώ εδώ και αρκετούς μήνες έχουμε ζητήσει επιτακτικά δεν βρήκαμε την ανάλογη ανταπόκριση από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα.

### ΤΙ ΕΓΡΑΨΕ Ο ΤΥΠΟΣ

#### Τι απάντησε ο κος Μανιτάκης για την εθελουσία έξοδο στην «ΙΣΟΤΙΜΙΑ»

Είχατε αφήσει προεκλεκτικά ανοιχτό το θέμα εθελουσίας εξόδου στην ΔΕΗ. Μήπως πλέον το βλέπετε ακόμη πιο ζεστό το θέμα, με φόντο και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου για τις ΔΕΚΟ; Θα θέλαμε και κάποιον σχολιασμό γύρω από αυτό το τελευταίο...

Δεν υπάρχει τέτοιο θέμα στα σημερινά πλαίσια της διοίκησης. Εάν υποθετούσαμε μια τέτοια πολιτική θα διατρέχαμε δύο βασικούς κινδύνους:

1. Να χάσουμε αξιόλογο προσωπικό και να το δούμε να προσλαμβάνεται από ανταγωνιστές μας. Εμείς, αντίθετα, θέλουμε το προσωπικό της ΔΕΗ να συμμετάσχει ενεργά στο «κράμα» μας για να γίνει η Επιχείρηση «πρωταγωνίστρια» στην ενεργειακή αγορά της ΝΑ. Ευρώπης.
2. Να υποστεί η Επιχείρηση μια πολύ μεγάλη ζημιά σε μια περίοδο που προβλέπουμε να εντείνεται ο ανταγωνισμός στην αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας. Δεν μπορούμε να έχουμε την πολυτέλεια μιας τεράστιας ζημιάς, όταν οι «μεγάλοι παίκτες» της Ευρώπης εξασφαλίζουν τεράστια ποσά μέσω χρηματιστηρίων ή τραπεζών για να εξασφαλίζουν ενεργειακές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε διάφορες αγορές. Μία ευρεία εθελουσία εξόδου του τύπου ΟΤΕ έχει ένα τεράστιο κόστος.

Ωστόσο, δεν θα πρέπει να είμαστε «ανελαστικοί» στο συγκεκριμένο θέμα εφόσον από μια περιορισμένη κλίμακα εθελουσία εξόδου για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού δεν θα δημιουργούνταν προβλήματα σε ζωτικούς τομείς της Επιχείρησης.



# ΗΛΕΚΤΡΟΜΑΓΝΗΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**Τ**α ηλεκτρομαγνητικά (ΗΜ) πεδία εντάσσονται στο κατώτερο τμήμα του ΗΜ φάσματος δηλ. στη ζώνη **Μη-Ιονιζουσών (ή μη-ιονιζουσών) Ακτινοβολιών (ΜΙΑ)** που περιλαμβάνει τα εξαιρετικά χαμηλής συχνότητας (ΕΛΦ) ηλεκτρικά και μαγνητικά πεδία, αόληση την περιοχή των 3ΚHz-3ΤHz με τις ραδιοηλεκτρικές ζώνες (ραδιοκύματα, μικροκύματα κ.λπ.), το υπέρυθρο (IR) και το ορατό φως (V) και ένα τμήμα του υπεριώδους (UV) με συχνότητες F=3000ΤHz ή μήκη κύματος λ>100nm.

**Φυσικές πηγές** ΜΙΑ είναι τα ουράνια σώματα (Ήλιος, Σελήνη κ.λπ.) και το γήινο περιβάλλον (έδαφος, ατμόσφαιρα ηλεκτρικά και μαγνητικά πεδία, αστραπή, κεραυνός). **Τεχνητές πηγές** ΜΙΑ είναι οι συσκευές και τα καλώδια που διαρρέονται από ισχυρά ηλεκτρικά ρεύματα, οι ηλεκτρικοί και ηλεκτρονικές διατάξεις που ακτινοβολούν παρομοιατικά, οι εκπαινώσιμες κεραίες, οι φούνοι και τα ηλεκτρικά τόξα, η ηλεκτροσυγκόλληση και οξυγονοκόλληση, τα φωτιστικά σώματα και Λυχνίες τα Laser κ.ά. Τόσο το υλικό των πηγών όσο και τα ΗΜ πεδία, μπορεί να επιδράσουν σε άλλα τεχνητά ή φυσικά γεωτονικά συστήματα ή να προκαλέσουν **λειτουργικές επιπτώσεις** ή να επιδράσουν σε ζώνες οργανισμού και να επιφέρουν **βιολογικές επιπτώσεις** που διερευνούνται με την εποπτεία της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας. **Στις λειτουργικές επιπτώσεις** εντάσσονται οι τοπικές επιπτώσεις σε ηλεκτρονικές διατάξεις που εκδηλώνονται ως **φαινόμενα ΗΜ συμβατότητας** (Electro-Magnetic Compatibility, EMC) και εκτείνονται από τα πορίσματα σε ενωχότες ή την αστοχία/αλβήα αυτοματιών, εκθέσεων κ.λπ. **Εως** και την επικινδυνότητα λόγω **περιβαλλόντων σε ηλεκτρονικές διατάξεις που υποστηρίζουν την ζωή ή την υγεία**. Κοντά σε ευαίσθητα ηλεκτρονικά συστήματα μπορεί να μια είναι επιτηρητή ή λειτουργία πηγών (πομποί, ηλεκτροβόρες συσκευές κ.λπ.), εάν πιθανολογείται παραβίαση των κανόνων της ασφαλείας λειτουργίας λόγω υπέρβασης των ορίων EMC. Λειτουργικές επιπτώσεις προκαλεί επίσης και το ραδιοηλεκτρικό υλικό (αυξήκερυνση, ισχύ, πυλάνες, κεραίες καθοδίου όταν αλλάζει **τις συνθήκες κεραινοποίησης** επιπτώσεων

Του δρος **Στέφανου Θ. Τοπομενά**  
Αντιπρόδρο της Ένωσης Ελλήνων Φυσικών  
Καθηγητή Τηλεπικοινωνιών και  
Προϊοτάμενου του τμ. Ηλεκτρονικής  
ΤΕΙ Πειραιά

στο γήινο ηλεκτρικό πεδίο ή όταν **υποβιβάζει την αισθητική του τοπίου**. Η κεραινοποίηση είναι **ασάθγητο φαινόμενο** με πολλές παραμέτρους, αρκετά θύματα και σοβαρές βλάβες, ενώ η αισθητική του τοπίου είναι παράμετρος του επιπέδου ζωής και της ψυχικής υγείας που είναι αδιερεύνητη εν γενει, παρά την διαπίστωση ότι **η θέαση των κεραιών ή των δικτύων ηλεκτροδότησης μπορεί να προκαλέσει αισθητική δυσοπρία ή ψυχολογική καταπίεση ή άγχος**. Συνεπώς η ελαχιστοποίηση των λειτουργικών ζητημάτων θέτει περιορισμούς στην χρήση πηγών και πρόοιβα κριτήρια τόσο στην επιλογή του υλικού ή θέσης εγκατάστασης όσο και στην αδειοδότηση από τις αρμόδιες αρχές.

Η έκθεση ζώντων οργανισμών σε **ισχυρά ΗΜ πεδία**, συντάγεται **βιολογικές επιπτώσεις με μεταβολές ή αλλοιώσεις** του βιολογικού υλικού και επιπτώσεις αναπαραγωγικές, αισθητηριακές, νευρολογικές, κυτταρολογικές κ.λπ. Οι **βλάβες ίσως είναι μη αναστρέψιμες**, ενώ αβροστικά βιολογικά δρώση έχουν αποδειχτεί μόνο οι UV. Αντίθετα αναμένεται ότι **δεν θα έχει συνέπεια** η συνεχής έκθεση σε **ασθενή ΗΜ πεδία**. Οι βιολογικές επιπτώσεις διακρίνονται στις **θερμικές** που εκδηλώνονται ως αύξηση της θερμοκρασίας των κυττάρων και στις **αθερμικές** που εκδηλώνονται ως αλλαγές στη φυσιολογία. Η απορρόφηση αυξάνεται στη ζώνη **συντονισμού 30-40MHz**, συγκεντρώνεται μέσα στο σώμα στις **ζώνες θερμής κηλίδας 400-2000MHz**, και παραμείνει επιφανειακή σε συχνότητες άνω των 2GHz. Δυσμενέστερα αναμένεται να είναι η επίδραση στους **νέους ή τους αναπτυσσόμενους οργανισμούς**, λόγω των μικρότερων οριακών διαστάσεων και του μεγάλου χρονικού ορίζοντα για την εκδήλωση των βλαβών. Η ΗΜ ακτινοβόλεια δεν απορροφάται πλήρως από τους οργανισμούς, οπότε ο **ειδικός ρυθμός απορρόφησης** (Specific Absorption Rate, SAR) είναι η βιολογική παράμετρος που εκκρίνει την απορροσούμενη ισχύ ανά μονάδα μάζας βιολογικού υλικού (W/kg) και εξαρτάται **από** την συχνότητα, την πόλωση και την ένταση του πεδίου. **β-Από** τις σχετικές θέσεις και την απόσταση οριακότητας (εργής ή ασήμαχο πεδίο). **γ-Από** την πυκνότητα, την ειδική αγωγιμότητα και τις ΗΜ-ιδιότητες του βιολογικού υλικού. **δ-Από** το μέγεθος, τη διάταξη και την εξωτερική-εσωτερική συμμετρία των ιστών του εκτιμώμενου σώματος. **ε-Από** φαινόμενα επιρροής όπως είναι η όπωση ή όχι γείωσης, οι ανακλίσεις σε αντικείμενα πλήρως ή μερικώς ομακούς κ.λπ.

Ο ΗΜ πηγές και τα ισχυρά ακτινοβλοούμενα και μη) ΗΜ πεδία κοντά ή αυτές γείωσης ζητήματα **ασφαλείας** και **θέση των ορίων λειτουργίας ή/και βιολογικής έκθεσης**. Οι Φυσικές Επιπτώσεις υποδεικνύουν ότι οι **ενδεχόμενες επιπτώσεις μπορεί να ελεγχθούν** με την εφαρμογή μέτρων και κανόνων που αναθεωρούνται σύμφωνα με την πρόοδο της επιστήμης. Τα μέτρα προστασίας σε ατομικό, οικογενειακό ή εργασιακό επίπεδο



στηρίζονται στην **συνθη αποφυγή** (prudent avoidance) που για τους νέους σημαίνει **μικροία και λίγο** και για τους υπόλοιπους **αποστάσεις και προσοχή**. Σε κριτικό επίπεδο ο Έλεγχος και η αδειοδότηση πρέπει να στηρίζονται στους **κανόνες ακτινοπροστασίας, α-Απολογία**, κατά την οποία πρέπει να αποδεικνύεται ότι το όφελος από την συγκεκριμένη εγκατάσταση και χρήση θα είναι μεγαλύτερο από τους συνεπαγόμενους κινδύνους ή τις περιβαλλοντικές βλάβες. **β-Οριοθέτηση**, κατά την οποία πρέπει να εφαρμόζονται κάποια αποδεκτά όρια στην εγκατάσταση και στην χρήση, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι είναι (γεωμετρική ή περιβαλλοντική) όρια ασφαλείας. **Τα όρια για τον πληθύνει είναι αυστηρότερα** αφού η έκθεση μπορεί να είναι συνεχής μέτρα προστασίας, ενώ οι **επαγγελματίες** εκτίθενται μόνο στην εργασιακή τους και παίρνουν τα μέτρα τους. **γ-Βελτιστοποίηση** (As Low As Reasonably Achievable, ALARA), κατά την οποία πρέπει με την εγκατάσταση και χρήση να επιτυγχάνεται μεν ο σκοπός της εφαρμογής αλλά να ελαχιστοποιείται η επίδραση του περιβαλλοντικού ή της υγείας. **Στα διαπιστωμένα ζητήματα ασφαλείας, οι γνώσεις μας είναι περιορισμένες**, τόσο για τις λειτουργικές όσο και για τις βιολογικές επιπτώσεις. Με βάση τις διατάξεις των πρ-

## Υποδομή της αντίνας επικινδυνότητας στη δυσμενέστερη περίπτωση worst case βιολογικής έκθεσης

Είδος πηγής	Χαρακτηριστικά	Συνάρτηση θλ & ζώνη	Ε <sub>limf</sub> & τύπος έκθεσης
Καλώδια δικτύου Υπερηχηλής τάσης	τάση 400-460kVolt	50/60 Hz (ΕΛΦ)	6-40m έκθεση πληθυσμού
Σταθμός βάσης κινητής τηλεφωνίας	έξοδος 10-40W κεραιά 15-18db	900 ή 1800MHz (UHF)	14-6m έκθεση πληθυσμού
Πομποί φορητού τηλεφώνου κινητής τηλεφωνίας	έξοδος 0,4-2Wp κεραιά 1h	900 ή 1800MHz (UHF)	0,3-0,1m έκθεση πληθυσμού
Πομποί ασύρματου τηλεφώνου	έξοδος 0,4-5Wp κεραιά 1h	30-900MHz (VHF-UHF)	0,9-0,1m έκθεση πληθυσμού
Πομποί τηλεχειρισμού αερομετεώρων	έξοδος 15W κεραιά 1/6	27MHz	1,4m έκθεση πληθυσμού
Πομποί ραδιοφωνίας FM μέσα στην πόλη	έξοδος 2KW κεραιά 13db	87,5-108MHz (VHF)	39,9m έκθεση πληθυσμού
Πομποί TV έξω από την πόλη	έξοδος 20KW κεραιά 16db	471-861MHz UHF (IV-V)	73,5-54,4m έκθεση πληθυσμού
Radar σε φορητό πλοίο	Pulsed 40KWp κεραιά 36db	3-9GHz (S-X band)	16,0m έκθεση πληθυσμού
Επίγεια ραδιοκύβη μέσας στην πόλη	έξοδος 10W κεραιά 33db	2-30GHz	12,6m έκθεση πληθυσμού
Laser Ar σε χώρο διακεκομμένης	έξοδος P <sub>avg</sub> =0,1W CW, Φ=1mrad	488nm	70,7m έκθεση ματιών t=0,25sec
Ενδείκτης Laser (Laser Pointer)	έξοδος P <sub>avg</sub> =1mW CW, Φ=0,2 mrad	630-670nm (V)	35,3m έκθεση ματιών t=0,25sec

γών και την ένταξη των πεδίων, αναμένεται ότι, στις διαμετρώστες περιπτώσεις, θα προκύψουν **σφαιρικές των λειτουργιών ή/και των βιολογικών ορίων**. Έτσι πρέπει να αναμένεται λειτουργική επικινδυνότητα λόγω παρεμβολών σε διατάξι-εξουσιοδοτούμεν ελέγχου ή σε συγχρηματοδοτούμεν ελέγχου ή λόγω κεραινοπτώσεων, με τυπικές περιπτώσεις την **αδυναμία διακρίβρωσης ή επικινδυνότητας** αεροκράτους, την **αστυγία αυτοματισμού** ελέγχου ή πέδησης (artificial) σε οχήματα, την **αρθρωτή βιοηλεκτρικών ηλεκτρονικών συσκευών** (καρδιακά βηματοδότες, ακουστικά βελτιστικά, ομαδοδία κ.λπ.). Πρέπει επίσης να αναμένεται και **βιολογική επικινδυνότητα** λόγω της **έκδοσης σε κυρία ΗΜ πεδία**, η οποία **ίσως είναι βλαπτική σε αποστάσεις** μικρότερες από την **ακίνη επικινδυνότητας** που αναφέρεται στον επόμενο πίνακα.

Εάν εφαρμοστούν και τα **όρια των λειτουργιών επδράσεων** μπορεί να προκύψουν άλλος άλλος αντίστοιχος πίνακας ακτίνων επικινδυνότητας. Η υπέρβαση ορίων μέσα στην ακτίνη επικινδυνότητας του πίνακα αποδεικνύεται με υπολογισμούς, εξομοιώσεις και θεωρητικές εκτιμήσεις που επιβεβαιώνονται και από τη πράξη. Οι απόψεις όρατος **απέχουν προκαλούν υποψία** που απαιτεί **χρονολοβόρο ανάλυση**, για την απόδειξη των τυχόν λειτουργικών ή βιολογικών επδράσεων και βλαβών, με βάση **εξειδικευμένες μετρήσεις και λεπτομερειακή ανάλυση**, για να περιληφθούν και αξιολογηθούν **όλα τα φυσικά και τα βιολογικά δεδομένα** (βιολογικές και επιδημιολογικές μελέτες, πεδιομετρήσεις, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων κ.λπ.). Μέχρι λοιπόν την εξαγωγή οριστικών πορισμάτων και την θέσπιση προδιαγραφών για όλες τις λειτουργικές και βιολογικές επδράσεις, συνιστάται η **αμετάκλητη αποφυγή** ή η **συνεχιστική εφαρμογή των κανόνων αυτοπροστασίας**. Ενοείται ότι η **απόδειξη της ασφαλείας λειτουργιών βγαίνει τους κατασκευαστές, εγκαταστάτες και παρόχους** των διατάξεων ή/και των υπηρεσιών και ότι τα θεσπιζόμενα **όρια βιολογικής έκδοσης δεν είναι υποχρεωτικά και όρια ασφαλείας**, π.χ. η ελληνική νομοθεσία προβλέπει **20% αυστηρότερα όρια** έναντι αυτών της Ε.Ε. **Ενώ συχνά η έκθεση γίνεται στο γυμνό πείδι** που είναι πολύ ισχυρό σε μια μικρή κλιμακωτή περιοχή γύρω από την πηγή.

Συνεπώς πρέπει να αποφεύγεται η **έκθεση υλοισοτήτων ηλεκτρονικών διατάξεων και η παραμονή επί μακρόν** μέσα στις ζώνες λειτουργικής και βιολογικής επικινδυνότητας **χαρτός του ανθρώπου να σημειώνεται και βελτιστοποιείται βλάβης**. Το δικτύου ηλεκτροδότησης και οι πάσης φύσεως τομείς πρέπει να εγκατασταθούν μετά από **προσεκτική εξέταση και ανάλυση των πιθανών επδράσεων**, ενώ επιβάλλεται η **τακτική μέτρηση** των ΗΜ πεδίων. Πρέπει να **μην σχεδιάζονται ή διελκυσθούν** καλώδια υποδομής ή τρέψης επάνω από κτίρια και τα **παιδιά να μην σπινδαίνουν** κάτω από αυτά, ενώ τα καλώδια των ηλεκτροφόρων συσκευών να μη διέρχονται πάνω κολλά από τα σημεία που το **άνθρωπος εργάζεται, παραμένει ή κοιμάται**. Το κινητό ή ασύρματο τηλέφωνο σε κατάσταση αναμονής πρέπει να **απέχει από τα ζωνικά όργανα, ενώ κάθε συνδεδεμένο να είναι σύντομη (0,5-1 λεπτό)** και να ακολουθεί πεντάλεπτη αναμονή, για να προέρουν το καλύτερο που επιδράσουν τα ΗΜ πεδία. Για **μεγαλύτερη διάρκεια και από όλα τα παιδιά** μπορεί να χρησιμοποιούνται **hands free** (καλώδιο με μικροφωνοειδική ή ακουστική συσκευή, αφού όμως το φορητό τηλέφωνο απομακρύνεται (0,5-1m) από το σώμα, πράγμα που επιβάλλεται και σε κλειστούς χώρους (ιδίως σε ανελκυστήρα, όχημα ή αεροκράτος), ενώ πρέπει να αποφεύγεται η **ημετεπικοινωνία κοντά σε ηλεκτρονικές διατάξεις σημαντικές για την υγεία ή την ζωή**. Σημαντική είναι και η **κατάλληλη ενημέρωση** του κοινού (**χρήστες, περίοικοι, μαθητές, γονείς κ.λπ.**), για τις λειτουργικές ή τις βιολογικές επιδράσεις και την αποφυγή **τεχνοφοβίας** (technophobia) που βλάπτει περισσότερο από τις όποιες επιπτώσεις.



## οι ευρωπαϊκές αλλαγές που φέρει το Ευρωπαϊκό Σύνταγμα

1. **Απολυτοποιούνται οι διαδικασίες λειτουργίας της Ένωσης που ισχύουν μέχρι τώρα και διευκολύνεται η λήψη αποφάσεων**. Έτσι ώστε η **διευρυμένη Ευρώπη** του 25 ή και περισσότερων κρατών-μελών να μπορεί να λειτουργήσει πιο αποτελεσματικά.
2. **Υπονοείται η κοινωνική διάσταση της Ένωσης**. Στόχος όπως αυτός της κοινωνικής ισότητας, της κοινωνικής προόδου, της πλήρους απασχόλησης, της αλληλεγγύης, της ανάπτυξης, της ισότητας των δύο φύλων, της κατεπείγουσας του κοινωνικού αποκλεισμού και της φτώχειας, γίνονται καταστατικοί στόχοι της Ένωσης.
3. **Ενομοιούνται οι νομικά δεσμευτικές ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και έτσι διασφαλίζεται ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, ο σεβασμός της πολιτιστικής, θρησκευτικής, γλωσσικής πολυμορφίας και της εθνικής ταυτότητας των κρατών-μελών, το ανεπιφύετο δικαίωμα στην ελευθερία και την ασφάλεια, η προστασία προσωπικών δεδομένων, η ελευθερία έκφρασης και πληροφόρησης, η απαγόρευση του βιοανατισμού**.
4. **Ενομοιούνται ο ρόλος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το οποίο καθίσταται ανανομητικό στους περισσότερους τομείς**. Παράλληλα, αναβαθμίζεται ο ρόλος των εθνικών Κοινοβουλίων.
5. **Υπονοείται η δημοκρατική συμμετοχή των Ευρωπαίων πολιτών**. Μια σημαντική νέα πρόταση είναι και το δικαίωμα τουλάχιστον ενός εκαστομίου πολίτη να ζητήσουν άμεσα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προτείνει νομική ρύθμιση κάποιου συγκεκριμένου θέματος για την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Συντάγματος.
6. **Σε περίπτωση κατά την οποία κράτος-μέλος δεχθεί έντονη επίθεση, τα άλλα κράτη-μέλη οφείλουν να το βοηθήσουν με όλα τα μέσα που έχουν στη διάθεσή τους**.
7. **Καθορίζονται ρητά αλληλεγγύης, που προβλέπεται η δυνατότητα από κοινού ενεργοποίησης Ένωσης και κρατών-μελών, αν ένα κράτος-μέλος δεχθεί προποκαταρκτική επίθεση ή πληγεί από φυσική ή άλλη καταστροφή**.
8. **Καθορίζεται θέση του Ευρωπαϊκού Υπουργικού Εξωτερικών και Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Αράσης**. Με τον τρόπο αυτό, προωθείται μια πιο συντονισμένη και ορθολογική χρήση των μέσων εξωτερικής πολιτικής που διαθέτει σήμερα η Ένωση.
9. **Προβλέπεται η δυνατότητα δράσεων για την ανάπτυξη των νησιωτικών, ορεινών και ορεινών περιοχών**.
10. **Για πρώτη φορά, ο Τουρισμός εντάσσεται ανάμεσα στις υποστηρικτικές πολιτικές της Ένωσης και προβλέπεται η δυνατότητα δράσεων για την ενίσχυση του**.

### Το Ευρωπαϊκό Σύνταγμα και η θεσμική δομή της Ε.Ε.

#### Ευρωπαϊκό Συμβούλιο

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο απαρτίζεται από: (α) τους Αρχηγούς Κρατών και Κυβερνητών των κρατών-μελών, (β) τον Πρόεδρό του και (γ) τον Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ο Υπουργός Εξωτερικών της Ένωσης συμμετέχει στις εργασίες του.

#### Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου

Το Ευρωπαϊκό Σύνταγμα προβλέπει τη δημιουργία θέσης σταθερού Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, ο οποίος θα διευθύνει και θα συντονίζει τις εργασίες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος θα είναι προσωπικότητα ευνοημένης πολιτικής αξίας, είναι ταυτόχρονα να θα μπορεί να κατέχει εθνικό αξίωμα. Θα εκλεγεί από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο με ειδική πλειοψηφία για θητεία διάρκειας έξι, ανανεώσιμη για μία φορά.

#### Συμβούλιο Υπουργών

Το Συμβούλιο απαρτίζεται από έναν αντιπρόσωπο

κάθε κράτους-μέλους, σε Υπουργικό επίπεδο που μπορεί να διαφέρει το κράτος-μέλος και να φέρει. Το Συμβούλιο συγκροτείται σε διαμετρώστες συζητήσεις. Το Σύνταγμα ορίζει κατ' αρχήν δύο συζητησικούς: (α) το Συμβούλιο Γενικών Υποθέσεων (β) το Συμβούλιο Εξωτερικών Υποθέσεων, κύριο όριο του οποίου είναι να διαπραγματεύεται την εξωτερική πολιτική της Ένωσης σύμφωνα με τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και να διασφαλίζει τη συνοχή και τη δράση της Ένωσης.

#### Υπουργός Εξωτερικών της Ένωσης

Ο Υπουργός Εξωτερικών της Ένωσης ασκεί την κοινή εξωτερική πολιτική και πολιτική ασφάλειας, Συμβάλει με τις προτάσεις του στο σχεδιασμό της πολιτικής ασπής, την οποία και εκτελεί ως εντολοδόχος του Συμβουλίου. Ο Υπουργός Εξωτερικών της Ένωσης ενεργεί κατά το ίδιο τρόπο για την κοινή πολιτική ασφάλειας και άμυνας.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, αποφασίζοντας με ειδική πλειοψηφία και με τη συμφωνία του Προέδρου της Επιτροπής, διορίζει τον Υπουργό Εξωτερικών της Ένωσης.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο δύναται να τον απαλλάξει από τα καθήκοντά του με την ίδια διαδικασία.

#### Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Το Σύνταγμα ενώνει τις αρμοδιότητες συννομοθέτησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σταθερώντας οι νέος τρόπος το πείδι της νομοθετικής διαδικασίας, με την οποία το Κοινοβούλιο αποφασίζει από κοινού με το Συμβούλιο. Ο αριθμός των μελών του, τα οποία εκλεγούνται με καθολική ψηφοφορία για πενταετή θητεία, καθορίζεται σε 750. Κάθε κράτος-μέλος διαθέτει τουλάχιστον 6 έδρες και κατ' ανώτατο όριο 96 έδρες.

#### Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το 2014 θα απαρτίζεται από έναν Επίτροπο από κάθε κράτος-μέλος. Μετά το 2014, σύμφωνα με τις διατάξεις του Συντάγματος, η Επιτροπή θα απαρτίζεται από αριθμό Επιστρόπων που θα αντιστοιχεί από δύο τρία του αριθμού των κρατών-μελών, στην βάση ισότητας εναλλαγής με γεωγραφικά και πληθυσμιακά κριτήρια.

#### Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη το αποτέλεσμα των Ερευνητικών και μετά από κάποιες διαβουλεύσεις, θα προτείνει, αποφασίζοντας με ειδική πλειοψηφία, έναν υπεύθυνο κράτους-μέλους για το αξίωμα του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής θα εκλεγεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

#### Μία Ένωση, Ένα σύνταγμα

Το Σύνταγμα της Ευρώπης αποτελεί ένα σημαντικό στάδιο της ευρωπαϊκής οικοδόμησης. Συντάχθηκε για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις μιας νέας εποχής. Μιας Ευρώπης με 25 κράτη-μέλη και 480 εκατομμύρια κατοίκους. Μιας Ευρώπης με δημοκρατία, αποτελεσματικότητα και διαφάνεια. Μιας Ευρώπης στην υπηρεσία των πολιτών της.

Το Σύνταγμα αντικαθιστά, για λόγους αποτελεσματικής παρουσίας και σαφήνειας, το σύνολο των υφιστάμενων Συνθηκών με ένα ενιαίο κείμενο που αποτελείται από Ένωση μία ημερί.

Το πρώτο μέρος περιέχει τις διατάξεις που ορίζουν την Ένωση, τους στόχους της, τις αρμοδιότητές της, τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τα όργανά της.

Ο Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων που διακηρύχθηκε επίσημα στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το Δεκέμβριο του 2000, είναι υποχρεωτικό στο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα και αποτελεί το δεύτερο μέρος.

Το τρίτο μέρος του Συντάγματος αφορά στο πολιτικές και τις δράσεις της Ένωσης και επαναλαμβάνει ένα σημαντικό μέρος των διατάξεων των υφιστάμενων Συνθηκών.

Το τέταρτο μέρος περιέχει τις τελικές ρυθμίσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται διαδικασίες εκλογής της αναθεώρησης του Συντάγματος.

## Ξεπρατισμένες νοοτροπίες από τους φαντατικούς του παρελθόντος

«Φαντατικοί είναι κάποιος που δεν μπορεί να αλλάξει γνώμη και δεν θέλει να αλλάξει θέμα» λέγει ο μεγάλος πολιτικός Ουίντον Τσώρτσιλ, εντυχιος ο φανατισμός δεν χαρακτηρίζει το Σωματίεμα μας αλλά ούτε και την συνδικαλιστική μας φιλοσοφία.

Έτσι, τελεσίδικα απεργημένοι κινητροπολητές δυστυχώς διαπιστώσαμε ότι κάποιοι «συνάδελφοι» παραμένουν φανατικοί σε μια νοοτροπία, η οποία έχει ξεπεραστεί τόσο από τα ευρωπαϊκά συνδικάτα αλλά και από τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Οι βιασότητες, οι προπηλακισμοί και οι απειλές σε συνάδελφους δεν τινάζουν την συνδικαλιστική δράση. Οι εργαζόμενοι μπορεί - καθώς - να μην συμμετέχουν στις κινητοποιήσεις αλλά σίγουρα έχουν το δικαίωμα να απορροισούν μόνοι τους, το τι θα πράξουν και οι ευθύνες θα βαρύνουν αυτούς, διότι η αδιαφορία για το τι συμβαίνει στην εκπαίδευση και στην βιβλιοθήκη μας αφαιρείται δικαιωμάτων και κατάρτησης προνομίων τα οποία κατακτήσαμε με αίμα και αγώνα.

Γράφει ο

**ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ**

Όμως τελικά ποιά είναι η αιτία που οι συνάδελφοί μας αδιαφορούν; Μήπως η μεγαλύτερη ευθύνη ανήκει σε εμάς που τους εκπροσωπούμε;

Σίγουρα η απειρία των συνδικαλιστικών σωμάτων οφείλεται στην απαράδεκτη πορεία που χάραξαν τα τελευταία είκοσι χρόνια άνθρωποι, οι οποίοι ακολουθούσαν την τακτική «μια στο καρφί και μια στο πέταλο» να κυριεύς είχαν την επιθυμία να συνδικαλίσουν με συνέπεια να χανεί ο κυρίως στόχος που ήταν η αποτελεσματικότητα. Γιατί καθώς η κακώς όσον κάποιος αποχωρεί από τις συνδικαλιστικές κινήσεις θα δεξ αν πραγματικά έχει κερδίσει να είναι μόνο για τον εαυτό σου.

Σημαντικό παράδειγμα 'σ' όλη αυτήν την κατάσταση είναι η θέση του βουλευτή Αργολίδος Γιάννη Μανώλη στο νομοσχέδιο για τις ΔΕΚΟ Ο οποίος ως γνωστό είχε στο παρελθόν έντονη συνδικαλιστική δράση.

Ο εν λόγω βουλευτής, προς τιμήν του, αντιβέβαια σκληρά και δημόσιας στο απαράδεκτο άρθρο 14 χωρίς να υπολογίζει το πολιτικό κόστος.

Η στάση που αυτή είναι ένα φωτεινό παράδειγμα διότι αποδεικνύει πως υπάρχουν πολιτικές προσωπικότητες οι οποίες έχουν συνείδηση λόγου και έργου.

Αντίθετα κάποιος άλλος συνάδελφός του, οι οποίοι είναι το ανάλγητο συνδικαλιστικό παρελθόν «ξεπράτισαν» και πρόσδωσαν θέσεις και ιδέες μόνο και μόνο για να εισπράτουν την κομματική τους αμοιβή. Αυτά τα παραδείγματα προβληματίζουν τους εργαζόμενους και η αυτο είναι δικαιολογημένα καχύποπτοι απέναντί τους, όμως στις δικές μας διαθέσεις είναι να τους πείσουμε ότι έχουν νόμιμα δικαιώματα και πρέπει να τους τα δώσουμε γρήγορα. Τα φαντασμάτα του παρελθόντος με τις λεκτικές απειλές και τους προπηλακισμούς δεν πείθουν κανένα εργαζόμενο αλλά δημιουργούν ακρίβιας τα αντίθετα αποτελέσματα που είναι η αδιαφορία και ο αχαλβαλισμός.

Η κοινωνία των πολιτών και των εργαζόμενων, στην οποία θα συμμετέχουν όλοι και θα είναι ενεργή σε κάθε είδους κινητοποίηση, πρέπει να διαθέτει βέλους, αυναντήλη, δημοκρατική ευαισθησία και προπάντων ανεκάρτητη πολιτική.

Δεν κερδίζουμε τίποτα με τον φανατισμό και τις υπερβολές αλλά χάνουμε σε αξιοπιστία και αγωνιστικότητα μ' αυτή την απαράδεκτη και ανόητη συμπεριφορά.

Οι φανατικοί του «μαρξολαϊκού» παρελθόντος καλό είναι να αποσυρουν τέτοιου είδους συμμετοχές και να δώσουν τη θέση τους στις νέες ιδέες και στην ρεαλιστική αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Οι εργαζόμενοι ως «θάβουν» δια πάντως τα φαντασμάτα που τους απειλούν και να σκεφτούν επιτέλους πως οι σύγχρονες μορφές αγώνα και διεκδίκησης θέλουν μαζικότητα και ενεργή συμμετοχή.

## Ε ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

### «ΕΡΓΑΤΟΠΑΤΕΡΕΣ, ΦΑΝΤΑΣΜΑΤΑ»

Τελευταία ακούμε διάφορους «εργατοπατέρες» και «άφημους εργατοπατέρες», πως η πορεία της ΓΕΝΟΠ δεν είναι αντίθετη της ιστορίας και των αγώνων της.

Θα τη δεχθώστε αυτήν την κριτική αν προέρχεται από συνάδελφους οι οποίοι όντως έχουν α-

ποβείει με την συνδικαλιστική δράση τους ότι αγωνίζονται για το καλό των εργαζομένων και όχι για τη «χρυσή» καρέκλα τους.

Με «παροχές» δε βλάφονται αυγά» λέει μια λαϊκή ρήση για αυτό οι συγκεκριμένοι κύριοι ας μην

βγάδουν την αντισυναιδελφική φιλοσοφία τους σε μια ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ που διεκδικεί, αγωνίζεται και υπερασπίζεται τα συμφέροντα εργαζομένων και όχι «βλοσυρών» συνδικαλιστών φαντασμάτων.

### «ΕΓΚΛΩΒΙΣΜΕΝΟΙ»

Έχει μάλιστα ενδιαφέρον να μάθουμε κάποιο στιγμή, ποιοί είναι αυτοί οι οποίοι κρατούν εγκλωβισμένους δεκάδες συνάδελφους στα αντισωματίδια τους και παραμοιάζουν τους εργαζόμενους ότι μόνο αυτοί είναι «έντιμοι αγωνιστές», και το μόνο που έχουν να προβάλλουν σαν έργο είναι ότι έ-χουν καταστήσει τα σωματίδια σε μαζαζακι με ειδή δόρων.

### «ΚΑΛΟΡΙΖΙΚΟΙ»

Η εφημερίδα μας εύχεται καλό και δημιουργικό έργο στο νέο Γενικό Διευθυντή Περιφέρειας Νήσων κ. Σμαλάντο Χρήστο και στο νέο Διευθυντή Περιφέρειας Μακεδονίας - Θράκης κ. Μιζαριδής Αναστάσιο.

### «ΔΕΝ ΚΡΥΒΟΝΤΑΙ»

Βέβαια όσοι ασχολούνται ενεργά με τον συνδικαλισμό γνωρίζουν ποιοί είναι αυτοί που παλεύουν αληθινά για την επιτυχία των Συλλογικών Συμβάσεων, την επιτεύξη κλαδικών αιτημάτων για την πρόνοια υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και κυρίως δεν κρύβονται στις μάχες και στους αγώνες με τους εργοδότες.

### ΣΚΕΦΤΕΙΤΕ ΩΡΙΜΑ

Καλό είναι λοιπόν οι εγκλωβισμένοι συνάδελφοι να σκεφτούν ωριμα και να εγκαταλείψουν τις λογικές, το απομονωτισμό και το περιβόριο και ήρθε η ώρα να συμμετέχουν ενεργά και μαζικά στο διεκδικητικό πλαίσιο που έχει θέσει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αφού μόνο έτσι τα επιχειρημάτα τους θα έχουν ουσία.

Η καλύτερη κριτική απέναντι στην ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ είναι πάντα αποδοτική αρκεί να γίνεται από ανθρώπους που έχουν αποδείξει με τη συνδικαλιστική τους διαδρομή ότι αγωνίζονται και δεν κρύβονται...

### Ευχαριστήριο

Αισθανόμαστε την ανάγκη, μέσω της εφημερίδας να ευχαριστήσουμε το Δ/Σ του ΠΑΣΥΠ για τη συμπαράστασή του στο πρόσφατο πρόβλημα υγείας της ούζουγού μου, καθώς επίσης και τους συνάδελφους του πολιτευτή (επιστημονικό και βοήθητικό προσωπικό) των Κάτω Πατρίων.

Κ. ΜΠΛΕΤΣΗΣ

Επίτιμος πρόεδρος ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

### ΕΙΠΑΝ... .

«Οι άνθρωποι είναι συντηρητικοί ως προς αυτό που κατέχουν και επαναστατές ως προς αυτό που κατέχουν οι άλλοι.

Μάλκομ Ντε Σαζάλ

«Το να παρασιτούν την αλήθεια όταν την ξέρεις είναι σε να θάβεις χρυσάφι.

Πουθαγόρας

### «PETITE»

Πολλά κυβερνητικά στελέχη πρόημ αλλά και ταρνια μούλων για πετρέ στις ΔΕΚΟ και για μεγάλους μισθούς που παίρνουν οι εργαζόμενοι.

Θα θέλαμε να τους υπενθυμίσουμε ότι οι μισθοί έχουν καθυλαθεί εδώ και χρόνια αλλά ειδικότερα στην ΔΕΗ μόνο την τελευταία δεκαετία έχουν σκοταθεί 85 συνάδελφοι μας εν ώρα εργασίας.

Για αυτό κάποιος καρεκλοκένταυροι να σκεφτούν πρώτα και μετά να μιλούν διότι αν έρθουν στην θέση μας δύσκολα θα αντέξουν...

### Μαγικές δόσεις

Τι συμβαίνει στην Περιοχή Άρτης διότι μας καταγγέλλουν συνάδελφοι ότι οι ειδικές δόσεις μετατρέπονται ως δια μαγείας σε υπερωρίες.

Μήπως πρέπει να επιληφθεί του θέματος τόσο η Περιφέρεια όσο και η Γενική Διεύθυνση Διομήτης;

Διότι όπως μας καταγγέλλουν τα «ε» δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

### «Φτηνό Ρεύμα»

Φτηνό ρεύμα απολαμβάνουν οι Έλληνες καταναλωτές σε σύγκριση με τους Ευρωπαϊκούς πολίτες.

Σύμφωνα με στοιχεία της EUROSTAT στην Ελλάδα πληρώνουμε 6,88 ευρώ ανά 100κwh ενώ ο μέσος όρος των πρώην είναι 14,45 ευρώ ανά 100κwh δηλαδή 110% υψηλότερος σε σχέση με τις πρώην στην Ελλάδα. Στις χώρες του Νότιου (Ιταλία, Ισπανία, Πορτογαλία) οι τιμές για τους οικιακούς καταναλωτές είναι κατά μέσο όρο 125% υψηλότερες σε σχέση με την χώρα μας.


**Να δημοσιοποιούνται οι συμβάσεις**

**ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ**

Η ΔΕΗ αντιμετωπίζεται από τις κυβερνήσεις σαν ένας

κρουπιέρης, που παίρνει χρήματα από τον ελληνικό λαό και τα βάζει σε στήματα νόμμερα στα οποία ποντάμε κρατικοδίαιτοι καπιταλιστές και ψευδοεπιχειρηματίες, δήλωσε ο Αλέκος Αλαβάνος κατά τη διάρκεια συνάντησης που είχε με το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ. Συνουδεύμενος από τον Μήστο Κωστόπουλο και την Ασπμίνια Ξηροτύρη, ο Αλ. Αλαβάνος δεσμεύτηκε ενώπιον των εργαζομένων ότι ο ΣΥΡΙΖΑ θα καταθέσει ερώτηση στη Βουλή, όπου θα ζητάει να δοθούν στη δημοσιότητα όλα τα στοιχεία για συμβάσεις, προμήθειες, κατασκευές έργων άνω των 300.000 ευρώ το καθένα, από το 2000 μέχρι σήμερα. Ταυτοχρόνως, πρότεινε όλες οι συμβάσεις να δημοσιοποιούνται στο Ίντερνετ για να μπορεί οποιοσδήποτε επιθυμεί να γνωρίζει τι ακριβώς συμβαίνει με τις συμβάσεις.

«Άς τους στηρίξουμε και ας προσπαθήσουμε να έχουμε τις ίδιες κατακτήσεις και στον ιδιωτικό τομέα, αντί να μοιράζουμε το μίσος μέσα στους εργαζόμενους», δήλωσε με νόημα ο Αλ. Αλαβάνος, ο οποίος ενημερώθηκε από το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ ότι τη δεκαετία 1994-2004 σκοτώθηκαν εν ώρα εργασίας 85 εργαζόμενοι της ΔΕΗ!

**ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ 900ΜW**

Στη δημοσιότητα ώστε να μην υπάρχει η παραμικρή σκιά θα δοθούν οι όροι του διαγωνισμού για τις νέες μονάδες 900Μw δήλωσε ο υπουργός Ανάπτυξης, Δημήτρης Σιούφρας.



Ελασσόνα όπου υπάρχουν κοιτάσματα λιγνίτη, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις του νόμου.

Επίσης, ο υπουργός επισημάνει ότι τα νομοσχέδια για την απελευθέρωση

Μιλώντας στο ενεργειακό συνέδριο «Ενέργεια και Ανάπτυξη 2005» του Ινστιτούτου Ενέργειας ΝΑ Ευρώπης, ο κ. Σιούφρας υπογράμμισε ότι η ΔΕΗ δεν αποκλείεται από την κατασκευή νέων μονάδων παραγωγής ρεύματος αλλά από το συγκεκριμένο διαγωνισμό.

Η επιλογή αυτή έχει γίνει και από την προηγούμενη κυβέρνηση καθώς σε διαφορετική περίπτωση η χώρα μας θα παραπέμπονταν στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο, τόνισε ο κ. Σιούφρας. Πρόσθεσε ότι κανείς δεν εμπόδιζε τη ΔΕΗ να φτιάξει λιγνιτικές μονάδες στη Δράμα ή την

των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου ψηφίστηκαν επί της αρχής και από την αξιωματική αντιπρόεδρος, κάτι που σημαίνει ότι η απελευθέρωση του ελληνικού λαού και της Βουλγαρίας κινείται προς την κατεύθυνση του ανοίγματος των αγορών.

Ο κ. Σιούφρας τόνισε τέλος ότι η απελευθέρωση αγορών, η κατασκευή έργων υποδομής που καθιστούν τη χώρα ενεργειακό κόμβο και ο περιορισμός της εξάρτησης από το πετρέλαιο αποτελούν προτεραιότητες της πολιτικής του ΥΠΑΝ.

**ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ**

Για νομοσχέδιο, το οποίο προβλέπει ταχύτερες διαδικασίες απελευθέρωσης της ενεργειακής αγοράς έκανε λόγο ο βουλευτής του ΚΚΕ,



**Σταύρος Σκοπελίτης.**

Όπως είπε, «είμαστε κάθετα αντίθετοι με την απελευθέρωση της αγοράς στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας, και βέβαια στην επιτάχυνση των ρυθμών που προβλέπει το συγκεκριμένο νομοσχέδιο», υπενθυμίζοντας ότι με την πολιτική αυτή το νομοθέτηματος «συμφωνούν και τα δύο μεγάλα κόμματα». Ο Στ. Σκοπελίτης τόνισε πως «και με το υπό συζήτηση νομοσχέδιο επιβεβαιώνεται ότι η κυβέρνηση της Ν.Δ. έχει μεταβληθεί σε εκτελεστικό όργανο των αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης», αφού «προσαρμόζει την ελληνική νομοθεσία σε κανονισμούς της Ε.Ε. συμφωνώντας με αυτούς». Σημείωσε επίσης, ότι την αρχική νομοθεσία απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας δημιούργησε το 2003 η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ και θύμισε την τότε κριτική του ΚΚΕ περί του ότι η απελευθέρωση θα οδηγεί σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων και σε αύξηση της επιβάρυνσης του καταναλωτή», η οποία και επιβεβαιώθηκε. Παρόλα αυτά, αναφέρθηκε στις επιπτώσεις της απελευθέρωσης στον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας, όπου «έχουμε τα προβλήματα με το μπλεκ άουτ», ενώ το πετρέλαιο μετατράπηκε σε βασικό καύσιμο για την ηλεκτροπαραγωγή, λόγω απώλειας των σταθμών σε βάρος του φθηνότερου και ελληνικά παραγόμενου λιγνίτη.


**Καταστρατηγεί κοινοτική οδηγία η κυβέρνηση**

Παρά τις καταγγελίες βουλευτών της για «φωτογραφικές» διατάξεις υπέρ ιδιωτικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον ενεργειακό τομέα, η αξιωματική αντιπρόεδρος υπερπήδησε επί της αρχής το νομοσχέδιο για την επιτάχυνση της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Στο στόχαστρο του εισηγητή του ΠΑΣΟΚ κ. Δ. Πιπεργιά, του κοινοβουλευτικού εκπροσώπου κ. Χ. Πρωτόπαπα, του πρώην υπουργού Ανάπτυξης κ. Α. Τσοχατζόπουλου και άλλων βουλευτών (κκ. Π. Σγουρίδης, Β. Κεγκερόγλου) βρέθηκε κυρίως η διάταξη του νομοσχε-

δίου με την οποία παρατείνεται ως το 2010 ο αποκλεισμός της ΔΕΗ από τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς για τις νέες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής. Η κυβέρνηση, υποστηρίζουν, καταστρατηγεί την κοινοτική οδηγία που κυρώνεται με το συζητούμενο νομοσχέδιο και τροποποιώντας νόμο που είχε ψηφιστεί από τον κ. Τσοχατζόπουλο επί της ουσίας μεταθέτει κατά δύομις χρόνια την πλήρη απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με στόχο να καταλάβουν οι ιδιώτες, χωρίς τον ανταγωνισμό της ΔΕΗ, μεγάλο κομμάτι στην αγορά.



## Έγκριση η καταβολή των αποδεικτικών στοιχείων στο Φαρμακευτικό Σύλλογο

**Μ**ε εφαρμογή το από 30.11.2005 Δελτίο Τύπου του Φαρμακευτικού Συλλόγου Αττικής που αναφέρει στις «καθωριότερες» από πλευράς Ασφαλιστικών Ταμείων εξόφλησης συντάγων ασφαλισμένων τους, μεταξύ των οποίων και ο Οργανισμός Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ-ΔΕΗ) γνωστοποιούμε τα εξής:

Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ μέχρι σήμερα στα πλαίσια των διαδικασιών που προβλέπονται από το Π.Δ. 67/2000 όπως ισχύει, κατ'εξαιρετική έγκριση σχετικά αποδεικτικών στοιχείων τα αιτούμενα ποσό στον εν λόγω Φαρμακευτικό Σύλλογο.

Η Επιτροπή όμως της Υπηρεσίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στην οποία υπάγεται ο ΟΑΠ-ΔΕΗ για προληπτικό έλεγχο των δαπανών του και στα πλαίσια της αρμοδιότητάς της, διατύπωσε αμφιβολίες ως προς την μέχρι τώρα διαδικασία εγκρίσεων των εν λόγω δαπανών σύμφωνα με το Π.Δ. 67/2000, υπβάλλοντας σχετικό ερώτημα προς το αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Συνεπεία τούτου εκκρεμεί προς κρίση ενόψει του αρμόδιου τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το σχετικό έγγραφο της διατύπωσης που αφορά σε εκτελεσθείσες συντάξεις ασφαλισμένων του μηνός Σεπτεμβρίου 2005, που υποβλήθηκαν στις 20.11.2005 και είναι εξοφλητές κατά το προαναφερόμενο Π.Δ. στις 20.11.2005. Έτσι η παραρτηρούμενη καθυστέρηση εξόφλησης του προαναφερόμενου ε



ντάγματος δεν οφείλεται για κανένα λόγο σε υπαπόθητη ή οικονομική αδυναμία του Οργανισμού.

**Σημειώνεται ότι ως ανακρίβεια δεν οφείλεται για κανένα λόγο σε υπαπόθητη ή οικονομική αδυναμία του Οργανισμού.**

**Σημειώνεται ότι ως ανακρίβεια δεν οφείλεται για κανένα λόγο σε υπαπόθητη ή οικονομική αδυναμία του Οργανισμού.**

**Θέμα δεν αφορά μόνο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ αλλά είναι γενικότερο για όλους τους Ασφαλιστικούς Φορείς.**

Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ με κατεπείγον Πληροφοριακό - Διευκρινιστικό έγγραφο που προς την αρμόδια υπηρεσία του Ελεγκτικού Συνεδρίου στις 21.11.2005, τόνισε ότι η αλλαγή στη μέχρι τώρα ακολουθούμενη διαδικασία που θα συνεπάγετο επιμήκυνση του χρόνου εξόφλησης των συντάγων, θα επέφερε προβλήματα στη συνεργασία του Φ.Σ.Α. με τον Οργανισμό μόλις τις εκ του λόγου τούτου συντείσεις τόσο για τον ΟΑΠ-ΔΕΗ όσο και για τους ασφαλισμένους του.

**Όσον αφορά στις εκτελεσθείσες συντάξεις μηνός Οκτωβρίου 2005 που καταβλήθηκαν στο Φορέα στις 21.11.2005 είναι πληροφορίες κατά το προεκτεθέντα στις 20.12.2005.**

Εξοπλισθείσα ότι με την άρση της διατυπώσεως αμφιβολιών από το αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου θα αποδοθούν άμεσα τα οφειλόμενα στον Φ.Σ.Α..

Με αυτά τα δεδομένα είναι φανερό ότι ο Φορέας μας δεν έχει εκ προκειμένου καμία υπαλληλιότητα και είναι συνεπής πάντοτε στις υποχρεώσεις του.

Ως εκ τούτου δεν δικαιολογούνται σε εις βάρος του αιτιάσεις για το προκείμενο θέμα.

## ΤΙ ΑΠΑΝΤΑ Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΣΤΟ ΑΛΒΕΡ

**Τ**ο Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ με δόξηλη απόφαση και προβλεπόμενα για τους επικοινωνήσιμους σκοπούς, παρακολουθεί με παραπληρωτική αλλά και διοικητική για τον Ασφαλιστικό Φορέα φημιολογία που «σφύρειται» τον τελευταίο καιρό εις βάρος του κέρους του με παραποίηση της αλήθειας και των πραγματικών δεδομένων.

Πιο συγκεκριμένα γίνεται, κατά ανόρθο και εξοφλητικό τρόπο, λόγος περί οικονομικής αδυναμίας του Φορέα να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις του (Χρεοκοπία!!!) επικαλούμενοι, όσοι ασχολούνται με αυτές τις φήμες, την δήθεν μη εξοφλητική του μηνός Σεπτεμβρίου και Οκτωβρίου Συντάγων των Φαρμακείων Αττικής, καθώς και την μη καταβολή ενισχύσεων για το κτίριο που στεγάζεται το ασφαλιστικό μας κλιμάκιο στο Αλβέρ - Ευβοίας.

Όμως η αλήθεια και η πραγματικότητα είναι η εξής:

### Α: ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ μέχρι σήμερα στα πλαίσια των διαδικασιών που προβλέπονται από το Π.Δ. 67/2000 όπως ισχύει, κατ'εξαιρετική έγκριση σχετικά αποδεικτικών στοιχείων, τις δαπάνες από φαρμακεία στον εν λόγω Φορέα κλιμάκιο Σύλλογο.

Η νέα Επιτροπή όμως της Υπηρεσίας του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στην οποία υπάγεται ο ΟΑΠ-ΔΕΗ για προληπτικό έλεγχο των δαπανών του και στα πλαίσια της αρμοδιότητάς της, διατύπωσε αμφιβολίες ως προς την μέχρι τώρα διαδικασία εγκρίσεων των εν λόγω δαπανών που γίνεται σύμφωνα με το Π.Δ. 67/2000, υπβάλλοντας σχετικό ερώτημα προς το αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ με κατεπείγον Πληροφοριακό - Διευκρινιστικό έγγραφο που προς την αρμόδια υπηρεσία του Ελεγκτικού Συνεδρίου στις 21.11.2005, τόνισε ότι η αλλαγή στη μέχρι τώρα ακολουθούμενη διαδικασία που θα συνεπάγετο επιμήκυνση του χρόνου εξόφλησης των συντάγων, θα επέφερε προβλήματα στη συνεργασία του με τον Φαρμακευτικό Σύλλογο Αττικής μόλις τις εκ του λόγου τούτου συντείσεις τόσο για τον ΟΑΠ-ΔΕΗ όσο και για τους ασφαλισμένους του.

Συνεπεία των προαναφερόμενων παρέμεινε σε εκκρεμότητα προς κρίση στο αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου το σχετικό έγγραφο της διατύπωσης που αφορά σε εκτελεσθείσες συντάξεις ασφαλισμένων μας του μηνός Σεπτεμβρίου 2005, οι οποίες υποβλήθηκαν στις 20.11.2005 και ήταν εξοφλητές

κατά το εν λόγω Π.Δ. - στις 20.11.2005, ενώ οι αντίστοιχες Συντάξεις του μηνός Οκτωβρίου είναι εξοφλητές στις 20.12.2005. Έτσι η παρατηρήσιμη καθυστέρηση εξόφλησης του υποβληθέντος κτιριακού εντάλματος δεν οφείλεται για κανένα λόγο σε υπαλληλιότητα ή οικονομική αδυναμία του Οργανισμού.

Σημειώνεται ότι το ως ανωτέρω προκείμενο θέμα δεν αφορά μόνο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ αλλά είναι γενικότερο.

Ήδη το αρμόδιο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου αποφάνθηκε για την συνέχιση της μέχρι τώρα ακολουθούμενης διαδικασίας που προβλέπει το Π.Δ. 67/2000 και κατόπιν τούτου μας επιστημονικά εγκρίθηκαν τόσο το κτιριακό εντάλμα ως αντίστοιχες φαρμακείων μηνός Σεπτεμβρίου που εκκρεμώσε σ' αυτό, όσο και το αντίστοιχο κτιριακό εντάλμα μηνός Οκτωβρίου το οποίο εν το μεταξύ επίσης είχε υποβληθεί για έγκριση με αποτέλεσμα να εξοφληθεί από τον ΟΑΠ-ΔΕΗ συντηρημένο (16/12) ο Φαρμακευτικός Σύλλογος Αττικής.

Με αυτά τα δεδομένα είναι φανερό ότι ο ΟΑΠ-ΔΕΗ δεν έχει εν προκειμένω καμία υπαλληλιότητα και είναι συνεπής πάντοτε στις υποχρεώσεις του.

Ως εκ τούτου με κανένα τρόπο δικαιολογούνται οι εις βάρος του αιτιάσεις για το προκείμενο θέμα.

### Β: ΚΤΙΡΙΟ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ ΟΑΠ-ΔΕΗ ΣΤΟ ΑΛΒΕΡΙ ΕΥΒΟΙΑΣ

Μετά από μεθοδικό διαγωνισμό την 26η Απριλίου 2002, ο ΟΑΠ-ΔΕΗ προέβη σε 3ετή μίσθωση ακινήτου κτιρίου της Χρ. Καραμάνου επί της οδού Κοντοσταβίου 25 στο Αλβέρ για τη στέγαση των υπηρεσιών του.

Από την τότε διοίκηση του ΟΑΠ-ΔΕΗ υπομολογήθηκε, με το από 14/8/2002 συμφωνητικό μίσθωσης, (προφανώς με την κοινοποίηση των κληθέντων στην ΔΕΗ/ΑΕ ενώ ήδη ήταν ΝΠΔΔ ο ΟΑΠ-ΔΕΗ) τρίτης αντιστοίχησης μισθώματος 5%, καθώς και καταβολή του αναλογούντος χαρτοσήμου από τον ΟΑΠ-ΔΕΗ ενώ δεν προβλέφθηκε ρητά η σχετική παρακράτηση υπέρ Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Υ.Π.).

Στη συνέχεια το Ελεγκτικό Συνεδριο ενέκρινε την καταβολή των μισθωμάτων τα οποία μέχρι και σήμερα καταβάλλονται κανονικά, αλλά ατέρπηρε:

- Την συμφωνηθείσα ετήσια αντιστοίχηση 5%, την οποία ο ΟΑΠ-ΔΕΗ προορίζεται να εισκομίζει τακτικά.
- Την καταβολή εκ μέρους του ΟΑΠ-ΔΕΗ στον εκμισθωτή του συμφωνηθέντος χαρτοσήμου 3,6%.

Επισης επιβάρυνε το μίσθωμα με την παρακράτηση της εισφοράς υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Υ.Π.) 3,072%.

Για τους ως άνω λόγους ο εκμισθωτής ενέγγυε τον ΟΑΠ-ΔΕΗ στο Μονομελές Πρωτοδικείο Χαλκίδας με συνέντευξη να διαταχθεί η αποβολή του Οργανισμού κατά παραοχή των ισχυρισμών του.

Ο ΟΑΠ-ΔΕΗ διοικεί έγκαιρα όλα τα ένδικα μέσα κατά της ως άνω πρόδικης απόφασης η οποία σημειωτέως κηρύχθηκε προεκρινά εκτελεστέα χωρίς όμως να επευθεθεί η αναστολή της.

Παράλληλα με την άσκηση των ένδικων μέσων, η Διοίκηση του ΟΑΠ-ΔΕΗ προχώρησε, κατόπιν εγκρίσεως του Ελεγκτικού Συνεδρίου, άμεσα σε διακρίβωση νέας μίσθωσης ακινήτου για τη στέγαση των υπηρεσιών του στο Αλβέρ, το αποτέλεσμα της οποίας κηρύχθηκε κατά την συνεδρίαση της (8/12/2005) του Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ με ανάδειξη νέου εκμισθωτή, για οριστική λύση του ανακρινόμενου προβλήματος και ήδη ενέγγυε τον εισπράτη στο κτίριο που απείχεται.

Τονίζετε ότι σχετικά με την κοινοποίηση της αγωγής αποβολής στον ΟΑΠ-ΔΕΗ της προαναφερόμενης Πρωτοδικής απόφασης ενημερώθηκε η αρμόδια υπηρεσία Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η οποία όμως επέμεινε στις αρχικές απόψεις της, με αποτέλεσμα να αναγκασθεί η επίδικα, και ο πρώην εκμισθωτής, εν όψει της συνεδρίασης του Δ.Σ. του Οργανισμού για λήψη απόφασης επί της ως άνω διακρίβωσης μας για νέα μίσθωση, προέβη την 7/12/2005 σε υλοποίηση της αποβολής των υπηρεσιών μας από το κτίριο δικαστικής του.

Έτσι είναι προφανές ότι η σημειωτή Διοίκηση του ΟΑΠ-ΔΕΗ επίσης δεν έχει εν προκειμένω υπαλληλιότητα, και εξελήθησε κάθε προσπάθεια για την ταχύτερη επίλυση του θέματος, καθότι όσον από βλαπτικά αναγκαία σε αποστάσεις της προηγούμενης Διοίκησης, η οποία όπως ελέγη, ενήργησε κατά παράνομο των ισχυρισμών διατάσσοντας για ΝΠΔΔ (Π.Δ. 713/79 κ.τ.λ.) και για το Ελεγκτικό Συνεδριο.

Τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο διαβεβαίωσε κατηγορηματικά ότι η οικονομική βιωσιμότητα και επάρκεια του ΟΑΠ-ΔΕΗ είναι, βάσει των νομοθετικών ρυθμίσεων του δόκειου, σε στερεή βάση και απολύτως εξασφαλισμένη λαμβανόμενου υπόψη ότι η περιουσία του Οργανισμού παραμένει ενωμοτισμένη στην περιουσία της ΔΕΗ Α.Ε. και λειτουργεί ως «ΑΦΑΛΕΣΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ» για τη λειτουργία της.

## Ευγκροτήθηκε σε σώμα του Δ.Σ. ιατρών και οδοντιάτρων

Ευγκροτήθηκε σε σώμα το Δ.Σ. του συλλόγου ιατρών-οδοντιάτρων ΟΑΠ-ΔΕΗ που προέκυψε από τις τελευταίες εκλογές.

Πρόεδρος: Πάριος Χρήστος  
Γεν. Γραμματέας: Φραγκάτος Αικατερίνη  
Αντιπρόεδρος: Αλεξίου Αλέκτα  
Ταμίας: Αγουστάκης Χρήστος  
Μέλος: Παριανινβήλου Άννα

Αξίζει να σημειωθεί ότι ήταν η πρώτη φορά που συμμετείχαν ισότιμα οι γιατροί με τετράωρη απασχό-

ληση μετά την αλλαγή της εργασιακής τους σχέσης από παροχές υπηρεσιών σε αορίστο χρόνο μερικής απασχόλησης.

Από τις ημίφωτον του συναδέλφου κατόπτη παιδίδη ότι επιβραβύθηκε ο δεκαετής και πλέον αγώνος του συλλόγου συμβασούχων, ιατρών-οδοντιάτρων ΟΑΠ-ΔΕΗ εφόσον και στον νέο σύλλογο εξέλεξαν ως προεδρείο την τώως πρόεδρο κ. Φραγκάτου και τον τώως γραμματέα κ. Πούρο.

Ως νέο προεδρείο φιλοδοξούμε να δώσουμε λύσεις στα επείγοντα προβλήματα του γιατρού που έχουν κλιμακώσει και επίσης κύριο μέλημά μας είναι η υπογραφή της πλήρους απασχόλησης στους τραυματίες συναδέλφους που ταλαιωάτηκαν επί σειρά ετών, επομιζόμενοι αλλύγυστα το κύριο βάρος της παροχής υγιονομικών υπηρεσιών στους ασφαλισμένους μας, εργαζόμενοι με πενήχρες αμοιβές και ανασφάλιστους τους μεταναστές γ' κατηγορίας.

### ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

**Η εφημερίδα μας θέλει να εκφράσει τα θερμά της συλληπήτηρια στην οικογένεια της Ανδρέου Αικατερίνης, για την απώλεια του εκλεκτού συζύγου της Ανδρέα, στην οικογένεια της Βίβας Κορριάτη για τον πρόωγο χαμό της και στην οικογένεια της Αναστασοπούλου Γεωργίας, για τον άδικο θάνατό της.**

# Οι βλαβερές επιπτώσεις του καπνίσματος

**Π**ρέπει να προσπαθούμε να διακόψουμε το κάπνισμα αν και είναι δύσκολη υπόθεση αλλά νομίζω ότι σήμερα μπορούμε να τα καταφέρουμε, όπως συμβαίνει με όλους τους άλλους παράγοντες κινδύνου έτσι και με το κάπνισμα όλοι γνωρίζουμε τις βλαβερές του συνέπειες.

Δεν υπάρχει καπνιστής που να μη γηριώνει τις συνέπειες του καπνίσματος, το πρόβλημα είναι ότι ο εθισμός δεν του επιτρέπει να το διακόψει. Δεν είναι ανάγκη να υπενθυμίσουμε πάλι το έμφραγμα, τον καρκίνο και καμιά φορά τον αιφνίδιο θάνατο που μπορούν να υποστούν οι καπνιστές. Υπολογίζεται ότι μέχρι το 2030 το κάπνισμα θα είναι η πρώτη αιτία θανάτου και αναπηρίας με πάνω από 10.000.000 θανάτους ετησίως σε όλον τον κόσμο.

Η διακοπή του καπνίσματος ασφαλώς είναι προσωπική απόφαση του κάθε καπνιστή είναι όμως είναι υπόθεση παθοφυσιολογικής και ψυχολογικής παρέμβασης, ενώ οι τέρστιες συνέπειες από το κάπνισμα το παθητικό δείχνουν, ότι είναι αναγκαία η κοινωνική και η κρατική παρέμβαση. Πρέπει να είναι προτεραιότητα της πολιτείας η παρέμβαση. Τα αποτελέσματα από την μελέτη Health Behaviour in School-Aged Children, η οποία έγινε σε 28 χώρες, έδειξαν δραματική αύ-

ξηση σε αυτήν τη κρίσιμη ηλικία. Ενώ στην ηλικία των 11 ετών μόνο ένα ποσοστό 20% των παιδιών έχει δοκιμάσει ή είχε παρασυρθεί να δοκιμάσει

**Του Δρ. ΧΡΗΣΤΟΥ Α. ΠΟΥΡΟΥ  
ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΥ  
ΠΟΛΙΤΙΑΤΡΕΙΟΥ ΣΤΡΑΤΙΓΙΟΥ  
ΚΑΛΛΙΡΗ**



το κάπνισμα, στην ηλικία των 15 ετών το ποσοστό αυτό ήταν 60-70%.

Ο γιατρός πρέπει πάντα να παρεμβαίνει και να προτείνει τρόπους για την διακοπή του καπνίσματος.

Πολλές φορές η δύναμη της θέλησης δεν αρκεί. Γι' αυτό προτείνουμε συνδυασμούς όπως (θεραπεία συμπεριφοράς, ομαδικά προγράμματα, ύπνωση βελονισμό) ακόμη και θεραπεία υποκατάστασης της νικοτίνης δεν αρκεί. Τότε υπάρχει και η φαρμακευτική ελεύθερης νικοτίνης, ιατρική παρέμβαση.

Σήμερα έχουμε στη διάθεσή μας φάρμακα όπως το υδροχλωρικό βουπροπρόνιο που δεν περιέχει νικοτίνη.



- ❖ Κάντε περιπάτους, ταξιδάκια, ακούστε μουσική, γυμναστείτε.
- ❖ Καπνιστέ ένα τσιγάρο όρθιος, μπροστά στον καθρέφτη, για να δείτε πόσο αστείο είναι αυτό που κάνετε.
- ❖ Προτιμάτε χώρους μη καπνιστών σε εστιατόρια κ.λπ.
- ❖ Βρείτε τρόπους να απασχολούνται τα χέρια σας π.χ. κομπολόι.
- ❖ Τις πρώτες εβδομάδες μετά τη διακοπή αποφύγετε συγκεντρώσεις, όπου πίνουν και καπνίζουν.
- ❖ Αναλογισθείτε τι ρόλο παίζει το κάπνισμα στη ζωή σας.
- ❖ Μην κατηγορείτε τον εαυτό σας και μην απελπίζεστε αν αποτύχετε κάποιες φορές. Προσπαθήστε πάλι.
- ❖ Σκεφθείτε πόσες φορές πέσατε μέχρι να μάθετε ποδήλατο!

### ΜΙΚΡΕΣ... ΤΕΧΝΙΚΕΣ που διευκολύνουν τη διακοπή του καπνίσματος

- ❖ Να ορίσετε ημερησίως που θα κόψετε το τσιγάρο. Φανταστείτε τον εαυτό σας ως μη καπνιστή.
- ❖ Περισσότερα φρούτα, λαχανικά και πολλά υγρούς.
- ❖ Αποφύγετε καφέδες και αλκοόλ.
- ❖ Ανακοινώστε την απόφαση διακοπής στους φίλους σας.
- ❖ Προσπαθήστε τη διακοπή μαζί με ένα φίλο.
- ❖ Πετάξτε τα τασάκια.
- ❖ Ασχοληθείτε με την καθαριότητα του αυτοκινήτου, του σπιτιού ή κάποιο χόμπι.

\* Ο Δαιμόνας του τυπογραφείου κτύπησε και σας ενημέρωσε πως ο κος Δημήτριος είναι ιατρός στη Μυλλέρου.

**Tellas GR 540 : 540 ΛΕΠΤΑ ΑΣΤΙΚΕΣ & ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΕΣ ΚΛΗΣΕΙΣ ΜΑΖΙ!**

**Hasta la lista συνάδελφοι!**  
**Με 420 λεπτά αστικές**  
**και 120 λεπτά**  
**υπεραστικές κλήσεις**  
**μόνο με €12 κάθε μήνα!**



## Επικοινωνήστε οικονομικά!

Η επικοινωνία ανάμεσα στις ελλειψείς πόλεις αυξήθηκε υπέρμετρα. Δημιουργήθηκε η ανάγκη να μιλάμε όλοι πιο φθηνά.

Η **Tellos**, η δική σας εταιρεία Σταθερής Τηλεφωνίας και Internet, σας προσφέρει για **πρώτη φορά 540 λεπτά αστικές και υπεραστικές κλήσεις μαζί μόνο με 12 ευρώ κάθε μήνα.**

Τώρα έχετε στη διάθεσή σας **420 λεπτά αστικές και 120 λεπτά υπεραστικές κλήσεις** κάθε μήνα, για να μιλάτε ελεύθερα με όλη την Ελλάδα, κάθε μέρα και κάθε ώρα της ημέρας, χωρίς προϋποθέσεις.  
**Ήρμα οι αποστάσεις!**

Με τη δωρεάν Προσέλευση Φορέα, κερδίζετε **επιπλέον 60 λεπτά δωρεάν αστικές κλήσεις** σε ΚΑΘΕ λογαριασμό.

Καλέστε σήμερα **13800**  
ή συμπληρώστε  
την on line αίτηση στο **www.tellos.gr**  
ή επισκεφθείτε  
τα εξουσιοδοτημένα σημεία πώλησης  
της **Tellos**.

[www.tellos.gr](http://www.tellos.gr)



**Η ΜΕΓΑΛΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ & INTERNET**