

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση

€5,00

ΠΑ.ΣΥΠ./Δ.Ε.Η.

(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)

Αύγουστος - Σεπτέμβριος -

Οκτώβριον 2005

Αρ. φύλλ. 18

Τιμή φύλλου: 0,01 €



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Πού πάνε οι
εργασιακές σχέσεις;

σελ. 2



Συγκρότηση
Πρωτοβαθμίων
Συμβουλίων
Κρίσεως
Προσωπικού
ΔΕΗ Α.Ε.

σελ. 4



Οι νέοι Γενικοί
Διευθυντές
της ΔΕΗ Α.Ε.

σελ. 5



Κατάργηση
του ηλικιακού ορίου
των 40 ετών
για την χορήγηση
σύνταξης
λόγω θανάτου

σελ. 6



70η ΔΕΘ
Αλλαγές &
Μεταρρυθμίσεις

σελ. 7

Προσπάθεια διχοτόμησης της ΔΕΗ

Με νομοσχέδιο που κατατίθεται σύντομα στη Βουλή «κάποιοι»... προσπαθούν να διχοτομήσουν τη ΔΕΗ

- ✓ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΔΕΗ
- ✓ ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ ΤΗ ΛΟΓΙΚΗ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΩΝ
- ✓ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ ΣΤΗ ΛΟΓΙΚΗ ΤΩΝ ΑΕΡΙΤΖΗΔΩΝ
- ✓ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Καλούνται οι εργαζόμενοι να παρακολουθούν τις εξελίξεις στη ΔΕΗ καθώς οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις ίσως είναι μονόδρομος.

Συνέχεια στις σελ. 9 - 10

**ΣΥΝΔΡΟΜΟ
ΚΑΡΠΙΑΙΟΥ
ΣΩΛΗΝΑ**



Σελ. 15

Του **Δρ. ΠΩΡΟΥ Β. ΔΗΜΑΚΗ**
ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΟΥ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΥ - ΤΡΑΥΜΑΤΟΛΟΓΟΥ
ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ Γ' ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

ΟΑΠ-ΔΕΗ

**Αύξηση αμοιβών ιατρικών
επισκέψεων**



Σελ. 14

2005 ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ Που πάνε οι εργασιακές σχέσεις;

Η σύνθεση και η συναίτηση δεν είναι απλά δείγμα πολιτικής των εργαζομένων, αλλά όλης της κοινωνίας.

Σήμερα απόρροια μιας πολιτικής παρακολούθησης στην αγορά εργασίας επικρατεί «ζούγκλα» ενώ οι αρμόδιοι ελεγκτικοί μηχανισμοί «απλώς υπάρχουν». Φαίνεται ότι είναι επιτακτική ανάγκη να υπάρξουν ρυθμίσεις για όλα όσα σήμερα αφήνουν περιθώρια για «μαύρη» και ανασφάλιστη εργασία, για τις υπερφορές που πραγματοποιούνται και δεν πληρώνονται, για τα ανεξέλεγκτα ωράρια εργασίας και τον ανώπερφο ελεγχό με ποινές... πταίσματα.

Αφού ολοκληρωθεί ένας σχεδιασμός προς αυτήν τη κατεύθυνση, πρέπει να υπάρξει διάλογος ως προς τα σημεία που εμπόδιζαν την ανάπτυξη, την απασχόληση με στόχο την εξεύρεση κοινά αποδεκτών λύσεων.

Οποιαδήποτε άλλη διαδικασία και μονόπλευρες λύσεις αποπροσανατολίζουν από την πραγματικότητα και οδηγούν σε αποτυχία. Απορρυθμιστικές τάσεις τύπου «διευθυντικού δικαιώματος» δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές από την ελληνική κοινωνία.

ΟΙ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΝΟΜΟΘΕΤΟΥΝ ΜΕ ΤΗΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ

Δημιουργήθηκε ξαφνικά ένα έντονο εχθρικό περιβάλλον επιφύλαξης, δυσπιστίας και στην συνέχεια αρνητικής αποδοχής οποιασδήποτε παρέμβασης έστω και αν ήταν ήπια, όσα θετικά σημεία και αν συμπεριλάμβανε. Καλούνται οι πολιτικές ηγεσίες να μην συμφωνήσουν:

- 1) Στο «περί διευθυντικού δικαιώματος»
- 2) Στο περί «opt out» ατομ-

κών συμβάσεων εργασίας

Τα σημεία διαφωνίας εντοπίζονται:

- 1) Στην περίπτωση της διευθέτησης του χρόνου εργασίας σε τετράμηνη βάση, η μη απαραίτητη προϋπόθεση

συλλογικής διαπραγμάτευσης αλλά απλά διαβούλευσης με τους εργαζόμενους.

- 2) Η πρόβλεψη παραπομπής σε επιτροπές διαιτησίας οποιασδήποτε διαφοράς από την επιθεώρηση εργασίας, δηλαδή του κράτους.
- 3) Η επαναφορά της υπεργασίας και η αύξηση του διευθυντικού δικαιώματος κατά τρεις ώρες.
- 4) Η έλλειψη θετικών ανταλλαγμάτων για τους εργαζόμενους.
- 5) Στην ετήσια βάση το δικαίωμα υπερβολικού χρόνου για διεύθητη (256 ώρες).
- 6) Δραματική μείωση του κόστους της υπεργασίας, ενώ ταυτόχρονα δίνει το δικαίωμα στους εργοδότες να πραγματοποιούν ανεξέλεγκτα όσες υπερωρίες επιθυμούν με μικρό κόστος.

Τα παραπάνω χαρακτηρίζονται σημαντικά από την άποψη ότι θίγουν τα δικαιώ-

ματα των εργαζομένων και αποτελούν τις αρνητικές ρυθμίσεις σε ένα σχέδιο νόμου, αφού αποτελούν το εφελτήριο για μεγαλύτερη αυθαιρεσία των εργοδοτών σε βάρος του κόσμου της εργασίας.

ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΠΟΦΩΝ ΛΠΑΙΤΕ Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί κανείς να ισχυρισθεί ότι δεν χρειάζονται μεταρρυθμίσεις, όμως πάντα μετά από:

- 1) Διαπραγμάτευση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.
- 2) Διάλογο με την κυβέρνηση που τελικά θα νομοθετήσει συνθέτοντας τις διαφορετικές απόψεις.

Ο Έλληνας εργαζόμενος έχει αποδείξει ότι είναι ο εκφραστής της «ανάπτυξης» δεν ανέχεται να τον υποτιμούν, αλλά επιθυμεί να επενδύσει σ' αυτόν.

Συναίνεση λοιπόν και σύνθεση απόψεων είναι οι μόνες διέξοδοι σε αδιέξοδες μονομερείς πολιτικές. Ας μην ξεχνάμε ότι ο Έλληνας όσο εύκολα αποδέχεται καταστάσεις και πολιτικές, τόσο εύκολα απορρίπτει πρακτικές που τον τοποθετούν στο περιθώριο και προσβάλλουν την νοημοσύνη του. Όσο εύκολα στηρίζει, τόσο εύκολα εκφράζει και την αντίθεσή του.



Του **Ευγένιου Κολλάτου**
Αναπληρωτή Γραμματέα
ΓΕΝΟΠΙΔΕΗ-ΚΗΕ



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Π. Ντόκος

Εκδότης & Διανέτης Έκδοσης:
Ε. Κολλάτος

Συντακτική επιτροπή:
Ε. Κολλάτος
Ρ. Βιδάλη
Γ. Μπούκουρας
Φ. Μελέτης
Ν. Νικολάκης
Αθ. Παπαδόγγονας

Συνεργάστηκαν σ' αυτό το τεύχος:

Αγαπάκης Σπ.
Κουτζαμάνη Β.
Ράικος Ν.
Θεμέριος Γ.

Εμπειρία έκδοσης:
Γ. Μπούκουρας
Φ. Μελέτης

Γραφεία:
Καποδιστριαί 42 • 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612 • Fax: 210
52.26.726

Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠΙ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τμήμ φύλλου 0,01 €
email: pasyp.ppc@panafonet.gr

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Π.Α.Σ.Υ.Π. / Δ.Ε.Η.
**ΑΔΕΣ ΖΩΗ
ΕΙΝΑΙ
ΣΤΟ ΑΙΜΑ ΣΟΥ!**
**ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
6 / 10 / 2005**
**Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η ΜΥΛΑΔΕΡΟΥ
ΠΕΜΠΤΗ 06 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2005
ΑΙΘΡΟΥΣΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΤΕΩΝ Π.Α.Σ.Υ.Π. 8.30 π.μ - 13.00 μ.μ**

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Πραγματοποιήθηκε με εξαιρετική επιτυχία η ομαδική εθελοντική αιμοδοσία που οργάνωσε ο Π.Α.ΣΥΠ/Δ.Ε.Η. στα κεντρικά κτίρια του Ο.ΑΠ-ΔΕΗ, την 6/10/2005.

Οι συναδέλφοι-αιμοδότες πληθαίνουν σε κάθε αιμοδοσία, στηρίζοντας την προσπάθεια του Π.Α.ΣΥΠ για πληρέστερη ανταπόκριση στις ανάγκες των συναδέλφων για αίμα.

Η επιτροπή αιμοδοσίας σε σύντομο χρονικό διάστημα θα προχωρήσει στην οργάνωση εθελοντικών αιμοδοσιών και για τους συναδέλφους που υπηρετούν σε μονάδες εκτός Λεκανοπεδίου Αττικής, δίνοντας έτσι πανελλαδική διάσταση στο θέμα αυτό.

Ευχαριστούμε όλους τους συναδέλφους-αιμοδότες και τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Ο.ΑΠ-ΔΕΗ για την στήριξη της προσπάθειάς μας.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ Τ.Ε. ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΟ Μ.Κ. ΒΙ

Το Δ.Σ. της Επιχείρησης, σε πρόσφατη συνεδρίασή του, αποφάσισε:

1. Εγκρίνει τη μισθολογική εξέλιξη μέχρι και το μ.κ.Β1 των τακτικών μισθωτών Κατηγοριών Τ3 (Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) κατόχων των αντίστοιχων της Κατηγορίας τους τίτλων σπουδών τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως, οι οποίοι υπηρετούν στην Επιχείρηση στις 29.3.90 (ημερομηνία ισχύος της ΕΣΣΕ '90) και οι οποίοι προέχθηκαν από 1.10.91 (ανακατανομή), σύμφωνα με την παρ. 1 της 29/1.2.05 Απόφασης Δ.Σ./Δ.Ε.Η., κατά δύο (2) συνολικά μισθολογικά κλιμάκια προοιμίων κατά τα λοιπά των ρυθμίσεων του άρθρου 2 ΚΚΠ/Δ.Ε.Η. και των λοιπών περί προσαγωγών υπηρεσιακών ρυθμίσεων.

2. Η υπόψη μεταβολή θα ισχύσει από τη συμπλήρωση ευδόκιμης τριετίας στο κατεχόμενο μ.κ.1β. Τυχόν προκύπτουσες οικονομικές διαφορές θα καταβληθούν από την πρώτη του επόμενου από την έκδοση της παρούσας απόφασης μήνα, υπό τον όρο ότι οι δικαιούχοι προς τούτο υποχρεούνται να παρατηρήσουν ηθικά και ανεπιφύλακτα από τυχόν εγερθείσες αγωγές ή άλλα ένδικα μέσα ή ρεδοίνοντας επί αυτών δικαστικών αποφάσεων για την αυτή αντί ή από τυχόν οθίσιας τους για το μέλλον.

Η παραπάνω απόφαση δικαίωμα τον πολυετή αγώνα των συναδέλφων κατηγορίας Τ3 για την άρση της άδικης απόφασης του Δ.Σ. 25/21.11.1951, η οποία εισήγαγε την εννοιακή μεταχείριση (Μισθολογική και Προαγωγική εξέλιξη) των Υπομηχανικών έναντι των Πτυχιούχων ΚΑΤΕ-ΤΕΙ.

Προβλέπει όμως τη δυνατότητα μισθολογικής εξέλιξης μέχρι και το μ.κ.Β1 μόνο για τους συναδέλφους κατηγορίας Τ3 οι οποίοι υπηρετούν στην επιχείρηση στις 29.3.90. Για τους προαληφθέντες μετά την 29.3.90 δεν προβλέπεται ίση μεταχείριση.

Η απαράδεκτη παραπάνω διάκριση μεταξύ μισθωτών διείσκα κατηγορίας θα αποτελέσει αιτία μαζικών αγώνων κατά της επιχείρησης.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ κ. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗ να συμπληρώσει την σχετική απόφαση εντάσσοντας ο' αυτήν και τους συναδέλφους ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ που έχουν προαληφθεί μετά τις 29.3.90.

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Η περιοχή Ηρακλείου είναι η μεγαλύτερη της Δ.Π.Ν. και μια από τις μεγαλύτερες της χώρας με ζήτηση Η.Ε. συνεχώς αυξανόμενη.

Αυτή η περιοχή καλείται να αντιμετωπίσει, εκτός των άλλων, ένα τεράστιο κατασκευαστικό έργο, από μεταποτίσεις, εκπετάσεις και ενισχύσεις δικτύων. Για συντήρησης ούτε λόγος να γίνεται.

Έχει βέβαια τον εργολάβο της αλλά πλήττεται και αυτός από έλλειψη προσωπικού.

Τέσσερις τεχνίτες διαθέτει όλους κι όλους και προσπαθεί με συνεργεία των δύο αιμάτων να καλύψει το 80% του όγκου των εργασιών του νομού Ηρακλείου για το υπόλοιπο 20% υπάρχει άλλος υπεργολάβος.

Αυτό έχει σαν συνέπεια, η εκτέλεση των έργων να καθυστερεί απελπιστικά, αλλά και όταν κάποτε έλθει η ώρα να κατασκευασθούν από τα ελλιπέστατα συνέρχεια, οι διακοπές ρεύματος να είναι πολυώρες και ζημιώσες για τους καταναλωτές, προκαλώντας την δικαιοαγαπηκότητά τους.

Εξαιτίας αυτής της κατάστασης, σε αρκετές περιπτώσεις συμβαίνει το εξής καταπληκτικό.

Υποψήφιοι καταναλωτές που η σύνδεσή τους με τα δίκτυα της Επιχείρησης προϋποθέτει κατασκευή έργου και με δεδομένη την απαράδεκτη καθυστέρηση στον ΥΠ μελετών, το όνειρό τους γίνεται πραγματικότητα μετά από δύο χρόνια και πλέον.

Κάτι λοιπόν πρέπει να γίνει για να σταματήσει αυτή η απαράδεκτη κατάσταση που βλάπτει το κύρος της Επιχείρησης και τους καταναλωτές.

Τ. ΣΥΜΛΟΓΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΚΡΗΤΗΣ

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Συγκρότηση Πρωτοβαθμίων Συμβουλίων Κρίσεως Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.

Συγκροτήθηκαν τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε., για το μέχρι 31-12-2006 χρονικό διάστημα, ως εξής:

1. Πρώτο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

1.1. Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Τ1

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται
χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικόί
ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ Π.
ΒΙΤΣΙΔΑΣ Ι.
ΜΠΑΛΑΣΗΣ Γ.
ΜΠΑΚΗΣ Κ.
ΤΣΙΡΟΥΛΗΣ Κ.
ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ Κ.
ΠΙΣΤΙΛΛΟΣ Ν.
ΝΑΟΥΜΗΣ Ι.

Αναπληρωματικοί
ΓΑΙΤΗΣ Ν.
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ Κ.
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Γ.
ΠΑΝΑΓΙΩΠΙΔΗΣ Ι.
ΑΝΤΩΝΙΟΥ Κ.
ΣΤΑΜΑΤΑΚΗΣ Κ.
ΠΑΠΠΑ Π.
ΚΟΥΚΟΥΤΣΗΣ Ε.

1.2 Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Τ2

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται
χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικοί
ΑΡΥΦΑΚΗΣ Ι.
ΓΑΡΑΝΤΙΩΤΗΣ Μ.
ΧΡΥΣΟΜΑΛΛΗΣ Θ.
ΜΠΑΚΗΣ Κ.
ΝΑΣΡΟΠΟΥΛΟΣ Μ.
ΣΤΑΥΡΙΝΟΥ Α.
ΠΙΣΤΙΛΛΟΣ Ν.
ΔΡΟΣΟΠΙΑΝΝΗΣ Δ.

Αναπληρωματικοί
ΒΟΥΜΒΟΥΛΑΚΗΣ Δ.
ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ Δ.
ΒΑΜΒΑΚΑΣ Δ.
ΠΑΝΑΓΙΩΠΙΔΗΣ Ι.
ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ Ε.
ΤΣΑΤΣΑΡΑ Δ.
ΠΑΠΠΑ Π.
ΛΟΓΟΘΕΤΗΣ Γ.

Σε περιπτώσεις που στα υπόψη συμβούλια εισάγονται θέματα τα οποία σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος (ΔΕΣΜΗ Α.Ε.) αντί των μελών ΜΠΑΛΑΣΗ Γ., ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΥ Γ. και ΧΡΥΣΟΜΑΛΛΗ Θ., ΒΑΜΒΑΚΑ Δ. και των εισηγητών ΣΥΜΕΩΝΙΔΗ Κ., ΣΤΑΜΑΤΑΚΗ Κ. και ΣΤΑΥΡΙΝΟΥ Α., ΤΣΑΤΣΑΡΑ Δ., συμμετέχουν οι μισθωτοί ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνται στο Διαχειριστή:

Μέλος
Εισηγητής

Τακτικοί
ΜΠΟΚΗΣ Κ.
ΤΡΑΣΤΑΣ Θ.

Αναπληρωματικοί
ΤΣΕΛΙΟΣ Δ.
ΤΑΣΟΥΛΗΣ Α.

2. Δεύτερο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

Για κρίση μισθωτών κατηγορίας ΔΟ1, Υ1 (Γιατροί Εργασίας)

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικοί
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ Α.
ΜΑΥΡΟΕΙΔΗΣ Π.
ΔΗΜΑΣ Α.
ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ-ΤΣΟΓΚΑ Ε.
ΠΑΠΑΔΕΔΕ Φ.
ΤΡΟΥΛΙΤΑΚΗΣ Ι.
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ Σ.
ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ Ε.
ΚΟΥΚΕΑΣ Γ.

Αναπληρωματικοί
ΜΠΡΟΣΥΤΗΣ Μ.
ΠΙΤΤΑ Μ.
ΡΕΝΤΖΙΟΥ Μ.
ΠΑΠΑΔΕΔΕ Φ.
ΖΟΥΜΑΣ Ι.
ΜΑΝΤΑ Ε.
ΚΑΡΑΜΟΥΖΗ Σ.
ΜΑΥΡΑΚΗ-ΜΑΝΑΡΑ Σ.

Σε περιπτώσεις που στα υπόψη συμβούλια εισάγονται θέματα τα οποία σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος (ΔΕΣΜΗ Α.Ε.), αντί των μελών ΔΗΜΑΣ Α., ΡΕΝΤΖΙΟΥ Μ. και των εισηγητών ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ Σ., ΜΑΝΤΑ Ε., συμμετέχουν οι μισθωτοί ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνται στο Διαχειριστή:

Μέλος
Εισηγητής

Τακτικοί
ΠΑΝΤΑΖΗΣ Α.
ΒΑΡΟΥΤΣΑΣ Γ.

Αναπληρωματικοί
ΖΑΡΕΦΙΔΗΣ Α.
ΜΠΟΤΣΗΣ Χ.

3. Τρίτο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

3.1 Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Τ3

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.

Τακτικοί
ΠΑΝΑΓΙΩΠΙΔΗΣ Ε.
ΠΕΠΠΑΣ Α.
ΜΑΡΤΑΡΙΠΟΥ Ε.
ΣΩΚΟΣ Ι.
ΔΕΥΤΟΣ Κ.

Αναπληρωματικοί
ΤΣΟΥΡΠΙΔΗΣ Β.
ΜΑΡΙΝΟΣ Χ.
ΕΛΑΙΟΤΡΙΒΑΡΗΣ Σ.
ΒΑΡΣΑΜΗΣ Κ.
ΣΟΥΚΗΣ Δ.

Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου

ΜΑΓΟΥΛΙΑΝΙΤΗΣ Α.
ΓΚΑΓΚΑ Μ.
ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΟΥ Μ.

ΦΑΚΟΥΜΗΣ Α.
ΧΥΧΟΠΟΥ Α.
ΚΟΥΚΕΑΣ Γ.

3.2 Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Δ03 ΚΑΙ Υ3

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικοί
ΤΣΟΥΡΠΙΔΗΣ Β.
ΠΟΥΛΗ Ε.
ΚΑΡΑΪΣΚΟΣ Π.
ΣΩΚΟΣ Ι.
ΒΑΒΟΥΛΙΩΤΗΣ Σ.
ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ Μ.
ΓΚΑΓΚΑ Μ.
ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΣ Χ.

Αναπληρωματικοί
ΠΑΝΑΓΙΩΠΙΔΗΣ Ε.
ΚΟΡΕΛΛΑ Ν.
ΓΚΟΥΡΑΣ Μ.
ΒΑΡΣΑΜΗΣ Κ.
ΠΙΣΤΕΥΟΣ Χ.
ΜΑΜΟΥΧΑΣ Σ.
ΨΥΧΟΠΟΥ Α.
ΝΑΝΤΣΟΥ Θ.

Στις περιπτώσεις που στα υπόψη συμβούλια εισάγονται θέματα τα οποία σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος (ΔΕΣΜΗ Α.Ε.) αντί των μελών ΜΑΡΤΑΡΙΠΟΥ Ε., ΕΛΑΙΟΤΡΙΒΑΡΗ Σ. και ΚΑΡΑΪΣΚΟΥ Π., ΓΚΟΥΡΑΣ Μ. και των εισηγητών ΜΑΓΟΥΛΙΑΝΙΤΗ Α., ΦΑΚΟΥΜΗ Α. και ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΥ Μ., ΜΑΜΟΥΧΑΣ Σ., συμμετέχουν οι μισθωτοί ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνται στο Διαχειριστή:

Μέλος
Εισηγητής

Τακτικοί
ΜΠΑΚΟΙΑΝΝΗΣ Σ.
ΠΑΠΑΝΑΡΙΝΟΣ Δ.

Αναπληρωματικοί
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ Ε.
ΚΑΡΑΛΙΑΣ Θ.

4. Τέταρτο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Τ4, Τ5 και Υ2

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικοί
ΤΑΤΛΑΣ Κ.
ΚΑΡΡΑΣ Α.
ΓΟΥΚΟΣ Β.
ΦΛΩΡΟΣ Ε.
ΒΑΡΛΑΜΟΣ Π.
ΛΕΚΚΟΣ Α.
ΔΑΡΔΑΝΗ Ε.
ΧΡΥΣΟΤΗΣ Α.

Αναπληρωματικοί
ΠΟΣΕΙΔΩΝ Χ.
ΚΟΥΡΕΤΑΣ Δ.
ΜΑΓΚΑΛΑΡΑΣ Γ.
ΤΟΜΠΑΛΙΔΗΣ Α.
ΔΡΟΣΟΣ Κ.
ΚΟΥΝΑΔΗΣ Π.
ΒΟΥΛΓΑΡΗ Μ.
ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΟΥ Μ.

Στις περιπτώσεις που στα υπόψη συμβούλια εισάγονται θέματα τα οποία σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος (ΔΕΣΜΗ Α.Ε.), αντί των μελών ΜΠΑΛΑΣΗ Γ., ΜΑΓΚΑΛΑΡΑ Γ. και των εισηγητών ΛΕΚΚΟΥ Α., ΚΟΥΝΑΔΗ Π., συμμετέχουν οι μισθωτοί ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνται στο Διαχειριστή:

Μέλος
Εισηγητής

Τακτικοί
ΜΠΑΛΙΟΥΣΗΣ Η.
ΤΡΙΚΑΛΙΤΗΣ Δ.

Αναπληρωματικοί
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ Χ.
ΣΙΜΠΤΖΗΣ Α.

5. Πέμπτο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

Για κρίση μισθωτών κατηγορίας Δ02, Υ2, Υ3, Υ4 και Υ5

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος
Εκπρ. ΑΣΟΠ
Εκπρ. Προσ.
Εισηγητής
Γραμματέας
Παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου

Τακτικοί
ΜΑΣΤΡΟΚΑΛΟΥ Φ.
ΜΑΡΚΑΚΗΣ Ε.
ΛΙΒΑΣ Θ.
ΤΣΙΩΤΣΟΣ Ε.
ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Δ.
ΒΕΡΡΟΥ Μ.
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Ν.
ΛΟΓΟΘΕΤΗΣ Γ.

Αναπληρωματικοί
ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ Ν.
ΤΟΥΤΟΥΛΗ Δ.
ΡΟΥΝΤΑΣ Ν.
ΔΕΡΜΠΕΗ Δ.
ΠΟΛΙΤΟΥ Σ.
ΚΟΚΜΟΤΟΥ Π.
ΚΑΡΑΚΟΥΣΗ Κ.
ΠΑΠΑΣΠΙΡΥΚΟΥ-ΚΟΥΤΣΗ Κ.

Στις περιπτώσεις που στα υπόψη συμβούλια εισάγονται θέματα τα οποία σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος (ΔΕΣΜΗ Α.Ε.), αντί των μελών ΛΙΒΑΣ Θ., ΡΟΥΝΤΑ Ν. και των εισηγητών ΒΕΡΡΟΥ Μ., ΚΟΚΜΟΤΟΥ Π., συμμετέχουν οι μισθωτοί ΔΕΗ Α.Ε. που απασχολούνται στο Διαχειριστή:

Μέλος
Εισηγητής

Τακτικοί
ΜΑΝΤΑ Α.
ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Μ.

Αναπληρωματικοί
ΒΛΑΧΟΥ Ε.
ΛΕΝΤΖΙΟΥ Γ.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

Ποιοι είναι οι νέοι Γενικοί Διευθυντές της ΔΕΗ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ Α.Ε. κατά τη συνεδρίασή του ενέκρινε την επιλογή των κάτωθι Γενικών Διευθυντών με πενταετή θητεία:

- 1. Αναστασιάδης Γρηγόρης:** Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- 2. Λαθούρης Δημήτρης:** Γενική Διεύθυνση Διανομής
- 3. Μελάς Κωνσταντίνος:** Γενική Διεύθυνση Ορυχείων
- 4. Μιζάν Αβραάμ:** Γενική Διεύθυνση Παραγωγής
- 5. Μπουσδέκης Δημήτρης:** Γενική Διεύθυνση Μεταφοράς



ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΗΣ (57 ετών) Από το 2000 έως σήμερα έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών της ΔΕΗ Α.Ε.

Από το 1993-2000 εργάστηκε ως Οικονομικός διευθυντής της Ραφαήλ Α.Ε. (νυν Vodafone S.A.) και είναι μέλος του Δ.Σ. των εταιριών Tellas Α.Ε., PPC-WIND, NPV HOLDING και ΛΑΡΚΟ. Είναι πτυχιούχος οικονομικών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών ΑΣΟΕΕ.

ΛΑΘΟΥΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ (51 ετών) Το 2001-2005 είχε διατελέσει Διευθυντής Περιφέρειας Κεντρικής Ελλάδας. Έχει 20ετή προϋπηρεσία στη ΔΕΗ Α.Ε. και δε-

τή προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα. Είναι διπλωματούχος Μηχανολόγος Ηλεκτρολόγος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

ΜΕΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (62 ετών) Από το 2004 έως σήμερα έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής Ι.Γ.Μ.Ε., (Ν.Π.Ι.Δ.). Διετέλεσε Πρόεδρος Δ.Σ. της Α.Ε. Βωξιδιών Ελευσίνας - ELBAUMIN. Προσελήφθη στη ΔΕΗ το 1970. Είναι διπλωματούχος Μεταλλειολόγος - Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

ΜΙΖΑΝ ΑΒΡΑΑΜ (57 ετών) Από το 1996 έως σήμερα έχει διατελέσει Διευθυντής Μελετών - Κατασκευών Θερμοηλεκτρικών Έργων. Έχει 33 χρόνια προϋπηρεσία στη ΔΕΗ Α.Ε. και είναι πτυχιούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Πανεπιστημίου Columbia της Νέας Υόρκης.

ΜΠΟΥΣΔΕΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ (51 ετών) Από το 2001 έως σήμερα έχει διατελέσει Διευθυντής Υλικών και Προμηθειών Μεταφοράς. Έχει 24 χρόνια προϋπηρεσία στη ΔΕΗ Α.Ε. και δύο χρόνια εργοστασιακή εμπειρία εκτός ΔΕΗ. Είναι διπλωματούχος Μηχανολόγος Ηλεκτρολόγος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

ΤΙ ΕΓΡΑΦΕ Ο ΤΥΠΟΣ

Δικαίωση ζητούν οι «υπερήλικες» εργαζόμενοι στη ΔΕΗ

Την οριστική δικαίωσή τους περιμένουν 170 υπάλληλοι της ΔΕΗ, οι οποίοι χαρακτηρίζονται από την Επιχείρηση ως «υπερήλικες».

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι αγωνιούν αφού εδώ και δώδεκα χρόνια αναμένουν να μπει τέρμα στην αδικία διότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ζητούν την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, ο οποίος αγωνίζεται μαζί τους, έχει κάνει μία σειρά από υπομνήματα για τη διοίκηση της ΔΕΗ και ζητά να δοθεί οριστική λύση στο δίκομο αίτημα των «υπερήλικων» εργαζομένων.

Ο πρόεδρος του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ κ. Ντόκος δήλωσε στον «ΕΛΕΥΘΕΡΟ» πως πρέπει επιτέλους να δοθεί άμεσα τέλος στην αδικία που συντελείται δώδεκα χρόνια τώρα και να ενταχθούν όλοι στο τακτικό προσωπικό ώστε να προάγονται και μισθολογικά.

Από την πλευρά της, η διοίκηση της ΔΕΗ ισχυρίζεται ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι υπερβαίνουν το προβλεπόμενο από τον ΚΚΠ όριο ηλικίας και γι' αυτό δεν εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό.

Πάντως, συνδικαλιστικά στελέχη του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ τονίζουν στον «Ε» πως κάποιοι υπηρεσιακοί παράγοντες χωρίς ουσιαστικό λόγο διακρίνουν το πρόβλημα, ενώ κάποιοι άλλοι εθελουφλούν σ' ένα θέμα που το δίκομο είναι καθαρά με τους εργαζομένους.

«ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ»

ΠΑΡΑΙΤΗΘΗΚΕ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Παραίτηθηκε από την θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και Οργάνωσης της ΔΕΗ ο κος Κίτσιος ο οποίος είχε αναλάβει τα καθήκοντά του την 1η Μαρτίου του 2005 έπειτα από σχετικό διαγνώσιμό. Για την αντικατάστασή του θα ακολουθηθούν οι προβλεπόμενες από τον κανονισμό της ΔΕΗ διαδικασίες ενώ αξίζει να τονισουμε πως το σύντομο χρονικό διάστημα της θητείας του κος Κίτσιου σχολιάστηκε ποικιλοτρόπως.

Το θέμα της παραίτησής του έφτασε και στη Βουλή όπου βουλευτές του ΠΑΣΟΚ όπωρς πάντα, «ανακάλυψαν» πιέσεις και παρεμβάσεις στο έργο του κος Κίτσιου από παραδιοικητικό μηχανισμό.

Φαίνεται πως οι συγκεκριμένοι «πράσινοι» βουλευτές ξεχνούν πως είναι οι «επιστήμονες» σε τέτοιου είδους μεθοδεύσεις αφού το «σύστημα Νέζλ» αυτού το επέβαλλαν και ακόμα το ελέγχουν στην Επιχείρησή.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Επιτέλους κοινωνική ευαισθησία

Κατάργηση του ηλικιακού ορίου των 40 ετών για τη χορήγηση σύνταξης λόγω θανάτου

Ρυθμίσεις άρθρου 4 του ν.3385/2005 σχετικά με την συνταξιοδότηση λόγω θανάτου

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.3385/2005 επαναρρυθμίζεται με καινούριο τρόπο για όλους τους οργανισμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Αποασφάλισης και Κοινωνικής Προστασίας το θέμα της χορήγησης σύνταξης λόγω θανάτου του άρθρου 62 του ν.2676/99 και **καταργείται το ηλικιακό όριο των 40 ετών** που επέβατο από την διάταξη του ν.2676/99 προκειμένου να δικαιωθούν ο γιος/η ή η χήρα σύνταξης λόγω θανάτου.

Ειδικότερα:

1. Με την παρ. 1^η η συνταξιακή διαφοροποίηση που επέρχεται σε σχέση με τις προϊούσες διατάξεις του άρθρου 62 του ν.2676/99 είναι ότι η σύνταξη λόγω θανάτου χορηγείται συνεχώς χωρίς καμία διακοπή, γιατί πλέον δεν ανασταίνεται η επιρροή ζωής καταβολή της από τη συμπλήρωση από τον επώνυμο συγκαταρκτού ορίου ηλικίας κατά την ημερομηνία του θανάτου.

Συγκεκριμένα ορίζεται ότι σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου η σύνταξιοδότηση καταβάλλεται τη σύνταξη στον επώνυμο σύζυγο που θεμελιώνει ανταποδοτικό δικαίωμα λόγω θανάτου σύμφωνα με τις γενικές ή καταστατικές διατάξεις του κάθε οργανισμού, ανεξαρτήτως από την ηλικία που έχει κατά τον χρόνο θανάτου του/της συζύγου.

Προκειμένου πάντως να χορηγηθεί η σύνταξη στον επώνυμο, σύμφωνα με τη ρητή διάταξη της παρ. 1^η του άρθρου ν.ν.3385/2005, εξετάζεται τόσο η πραγματιστική από τον θάνατο (ούσο) του ορκισμένου από τις καταστατικές ή γενικές διατάξεις των ασφαλιστικών οργανισμών απαιτούμενη ελάχιστου χρόνου ασφάλισης, αλλά και να αν συντρέχουν στο πρόσωπο του επώνυμου και οι λοιπές προϋποθέσεις που υφίστανται στις γενικές ή τις καταστατικές διατάξεις του φορέα για τη θεμελίωση σύνταξης λόγω θανάτου (π.χ. ύπαρξη έγκυρου γάμου που να έχει διαρκήσει όσο απαιτείται από τις καταστατικές ή καταστατικές διατάξεις κλπ.).

Το χορηγούμενο ποσό σύνταξης εξοικονομείται να είναι το ποσοστό που προβλέπεται από τις γενικές ή καταστατικές διατάξεις του κάθε ασφαλιστικού οργανισμού και υπολογίζεται με βάση τις καταστατικές διατάξεις του κάθε οργανισμού ή τις γενικές διατάξεις (ν.2084/92, αρ. 31), όπως έχουν τροποποιηθεί (αρχ. ισχύουν), προκειμένου για πρόσωπα υπαχθέντα για πρώτη φορά στην ασφάλιση από 1/1/93 και εφεξής.

2. Με την παρ. 1β καθορίζονται οι περιγραφές στο ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου στην περίπτωση που ο επώνυμος σύζυγος εργάζεται ή αποσπασθεί ή λαμβάνει σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο. Συγκεκριμένα ο περίπτωσης εργαζομένου του δικαιούχου η δικαιούχισσα σύνταξη λόγω θανάτου περιορίζεται στο 50% έως τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του. Μετά τη συμπλήρωση του παραπάνω ορίου ηλικίας ο επώνυμος σύζυγος λαμβάνει το 70% της σύνταξης λόγω θανάτου.

Στο σημείο όμως αυτό εσημασιοποιείται η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού.

Σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη της παραγράφου αυτής οι τυχόν εννοικότερες ρυθμίσεις του αντικαθομένου άρθρου 62 του ν.2676/99 εξακολουθούν να ισχύουν.

Επομένως εξακολουθεί να ισχύει και εφαρμόζεται η ρύθμιση που προηγούμενου άρθρου 62 σύμφωνα με την οποία **η σύνταξη λόγω θανάτου χορηγείται ολόκληρη για μία τρίτητα**. Άρα η σύνταξη καταβάλλεται κανονικά για μία τρίτητα περίεξής της συντάξης του 50% της σύνταξης λόγω θανάτου έως τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους και μετά τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους λαμβάνει το 70% της σύνταξης λόγω θανάτου.

Όσον αφορά ειδικότερα τους περιγραφόμενους τύπους των κάποιου δικαιοσύνης εργάσιμης ή αποσπασθείς και χωρίς χορηγούμενη επί εξακολουθούν να ισχύουν οι σχετικές διατάξεις καθώς και οι οδηγίες που έχουν δοθεί με την ΕΚΦ Ο.Α.Ε.Κ. 282/18-9-1999.

Όσο οι επώνυμοι σύζυγοι δεν εργάζονται, αλλά λαμβάνουν τη σύνταξη λόγω θανάτου και σύνταξη από τον ίδιο κύριο ή η περισσώτερη της μιας συντάξης λόγω θανάτου, κύριες ή επικουρικές, εφαρμόζεται ο περιορισμός που προβλέπεται από την παρ. 1β, πλην όμως σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη της παρ. 1δ, ο περιορισμός αυτός γίνεται κατ'επιλογήν για μία από τις κύριες και σε μία από τις επικουρικές συντάξεις.

Επισημαίνεται ότι η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις που ο θάνατος επέρχεται μετά την έναρξη ισχύος της κοινοποιημένης διατάξης (δηλαδή μετά τις 19.8.05).

Ποσότητα όσα λαμβάνουν περισσότερες της μιας συντάξεις λόγω θανάτου πριν την παρόντη ημερομηνία με βάση τις διατάξεις του άρθρου 62 του ν.2676/99 εξακολουθούν να τις παίρνουν ολόκληρες χωρίς καμία μείωση σύμφωνα με τις ίδιες τους που έχουν δοθεί με τη παρ. 1β εφεξής.

3. Με την παρ. 1γ επαναλαμβάνεται η πρόβλεψη ότι δεν ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 1β του κοινοποιημένου άρθρου στην περίπτωση που ο επώνυμος σύζυγος κατά την ημερομηνία του θανάτου του συζύγου του είναι ανένταφος, ομοκτώμια ή η ανεκτώμια ή ανασταίνεται από τον θάνατο λόγω θανάτου στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται ολόκληρη χωρίς κανένα περιορισμό. Η διαπίστωση του ανωτέρω ποσοστού αναπαύσεως θα γίνεται από τις Υγειονομικές Επιτροπές του ασφαλιστικού φορέα από τον οποίο καταβάλλεται η σύνταξη λόγω θανάτου.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις, πλην εκείνων που η σύνταξη λόγω θανάτου προέρχεται από υπηρέσια του θανόντος στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και ο επώνυμος, ανεξαρτήτως από την αναπηρία του, εργάζεται σε θέση του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σε αυτή την πε-

ρίπτωση εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 8 του ν.2592/98 και η σύνταξη καταβάλλεται μειωμένη κατά 70%.

4. Με την παρ. 2 λαμβάνεται πρόνοια ώστε να μην επηρεάσει τη μείωση του εισοδήματος της οικογένειας στην περίπτωση που ο θάνατος καταλείπει τέκνα που δικαιούνται σύνταξη και η σύνταξη στον επώνυμο σύζυγο καταβάλλεται μειωμένη. Έτσι σε όλες τις περιπτώσεις που η σύνταξη του επώνυμου υφίσταται μείωση, το ποσό αυτό επιμερίζεται στα τέκνα κατ'ίσα μέρη.

Επισημαίνεται επίσης η νέα διάταξη για καλύτερη πρόσβαση του νομοκτόμου κενού του άρθρου 62 του ν.2592/98 από μέχρι σήμερα δεν υφίσταντο δυνατότητα επιμερισμού στα παιδιά του ποσού της σύνταξης λόγω θανάτου που προέρχεται από υπηρέσια στο δημόσιο τομέα και η οποία ή ανασταλεί κατ'επιλογήν στην περίπτωση που ν.1379/83 από τον επώνυμο που εργάζεται στο δημόσιο τομέα ή περικτώμια κατά 70% κατ'επιλογήν του διατέλεσσου της παρ. 14 του άρθρου 8 του ν.2592/98.

Έτσι και στις περιπτώσεις εφαρμογής των διατάξεων που δύνανται τη λήψη σύνταξης από υπηρέσια σε θέση του δημόσιου τομέα και συνεχώς της εργασίας σε θέση δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα το ποσό της σύνταξης που περικτώμια από τον επώνυμο ή ολόκληρη η σύνταξη σε περίπτωση που ανασταλείται επιμερίζεται στο προστατευόμενα παιδιά κατ'ίσα μέρη.

Ταυτόχρονα γίνεται ρητή πρόβλεψη ώστε να μην επηρεασθούν τα ποσά συντάξεων που μέχρι 19/8/2005 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν.3385/2005) έχουν τυχόν καταβληθεί από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς στις περιπτώσεις παιδιών επώνυμων που εμπήκουν στους περιγραφόμενους του ν.2592/98 και ν.1379/83.

Στο σημείο αυτό τονίζεται ότι ποσό της κοινοποιημένης διατάξης δεν θινώνεται το ποσό της οικογένειας (π.χ. γυναικός που η σύνταξη της θανόντος θανόντος/ούσας κ.λπ.) που δικαιούται σύμφωνα με τις γενικές ή καταστατικές διατάξεις των οργανισμών σύνταξης λόγω θανάτου του ασφαλισμένου ή του συζύγου.

5. Με την παρ. 3 εξαιρούνται από τους προαναφερθέντες περιορισμούς στο ποσό της σύνταξης θανάτου, οι επώνυμοι σύζυγοι που λαμβάνουν μόνο πολεμική σύνταξη από ίδιο δικαίωμα καθώς και όσοι λαμβάνουν σύνταξη ως παθόντες από τρομοκρατικές ενέργειες (ν.1897/90, ν.1977/91).

Στη περίπτωση β) βέβαια, που ο επώνυμος, εκτός από πολεμική σύνταξη ή τη σύνταξη βόσει του ν. 1897/90 και ν.1977/91 λαμβάνει και άλλη σύνταξη εξ ιδίου δικαιώματος ή θανάτου ή εργάζεται, τότε ο περιορισμός δεν γίνεται στη σύνταξη επιλογής του (εξαιρουμένης στην επιλογή της πολεμικής σύνταξης και της σύνταξης βόσει του ν.1897/90

και 1977/91) σύμφωνα με την παρ. 1β του κοινοποιημένου άρθρου.

Αντίστοιχη εξαιρή από τους περιορισμούς στους ποσούς της σύνταξης λόγω θανάτου ισχύει και στην περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξοδούχου Ο.Α.Α. ο οποίος λαμβάνει σύνταξη σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4169/84, νδ.4575/66, νδ.1390/73, ν.1745/87, 2450/97 καθώς και στην περίπτωση που ο επώνυμος σύζυγος είναι ασφαλισμένος ή συνταξιοδότης του Ο.Α.Α. και λαμβάνει σύνταξη βόσει του διατέλεσσου ανών.

6. Με την παρ. 4 ορίζεται το πεδίο εφαρμογής των νέων διατάξεων. Ειδικότερα καθορίζεται ότι οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που ο θάνατος επέρχεται από την 19/8/2005 και εφεξής.

Ταυτόχρονα όμως εφαρμόζονται επίσης και στις περιπτώσεις που ο θάνατος έχει ήδη επέλθει, εφόσον κατά τις προϊούσες διατάξεις η σύνταξη στον επώνυμο έχει διακοπή (περίπτωση επώνυμου συζύγου που κατά την ημερομηνία του θανάτου του έτερου συζύγου δεν είχαν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους), ή ανασταλεί κατ'επιλογήν του διατέλεσσου ν.1379/83 (περίπτωση συνταξιοδότη λόγω θανάτου από υπηρέσια στο δημόσιο τομέα) ο οποίος εργάστηκε κατά την ημερομηνία του θανάτου του έτερου συζύγου δεν είχαν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους), ή ανασταλεί κατ'επιλογήν του διατέλεσσου ν.1379/83 (περίπτωση συνταξιοδότη λόγω θανάτου από υπηρέσια στο δημόσιο τομέα) ο οποίος εργάστηκε κατά την ημερομηνία του θανάτου του έτερου συζύγου δεν είχαν συμπληρώσει το 40ο έτος της ηλικίας τους), ή ανασταλεί κατ'επιλογήν κατά 70% σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 14 του ν.2592/98. Στις περιπτώσεις αυτές ο οικονομικό αποτέλεσμα που προκύπτει στον είτε από την επαναχορήγηση της διακοπισμένης σύνταξης ή από τον επιμερισμό στο ανασταλείτο κατ'επιλογήν του διατέλεσσου ν.1379/83 ή της μειωμένης σύμφωνα με τον ν.2592/98 σύνταξης του επώνυμου επέρχεται από την ημερομηνία υποβολής σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους.

7. Με την παρ. 5 του άρθρου 4 του ν.3385/2005 ορίζεται ρητά, όπως ήδη αναφέρθηκε ανωτέρω ότι, **οι τυχόν εννοικότερες ρυθμίσεις του αντικαθομένου από τις κοινοποιημένες διατάξεις άρθρου 62 του ν.2676/99 εξακολουθούν να ισχύουν.**

Όσο οι συνταξιοδότη του διατέλεσσου ή ο επώνυμος σύζυγος είναι εργαζόμενος ή λαμβάνει τη σύνταξη του άρθρου 62 σύμφωνα με την οποία η σύνταξη λόγω θανάτου χορηγείται ολόκληρη για μία τρίτητα.

Η μόνη εξαίρεση από τη χορήγηση του πλήρους ποσού κατά την πρώτη τριετία θα γίνεται στις περιπτώσεις εργαζομένου ή ο επώνυμου σύζυγος της λήψης σύνταξης θανάτου από υπηρέσια στο δημόσιο τομέα. Στην τελευταία αυτή περίπτωση η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 8 του ν.2592/98 ή της σύνταξης λόγω θανάτου σε έκταση του ευρύτερου δημόσιου τομέα στην πρώτη ημερομηνία της σύνταξης.

8. Έλεος, για την επαναχορήγηση σύνταξης στους συνταξιοδότη λόγω θανάτου στους οποίους είχε διακοπή η σύνταξη λόγω της συμπλήρωσης του 40ου έτους της ηλικίας απαιτείται υποβολή αίτησης.

Πορεία με ορίζοντα τετραετίας

Απαντήστε σε όλα τα θέματα που έρχονται να κάνουν με την οικονομική και πολιτική ατζέντα επιχείρησης να δώσει ο πρωθυπουργός Κώστας Καραμανλής στη συνέντευξη Τύπου που έδωσε στη Θεσσαλονίκη, με το κλείσιμο της επίσκεψής του στην 7^η ΔΕΘ. Αναλυτικά, ο πρωθυπουργός στη συνέντευξη Τύπου είπε:

- Για το επίδομα θέρμανσης: Αποκλείονται την καταβολή του, υποστήριξε: «Οι δυσχερείς δημοσιονομικές συνθήκες που ζέρουμε όλοι δεν μας αφήνουν περιθώρια για τη χορήγηση επιδόματος πετρέλαιου θέρμανσης».



Για όλα τα θέματα της οικονομικής και πολιτικής ατζέντας της χώρας μίλησε ο πρωθυπουργός

- Για την άρση της μονιμότητας στις ΔΕΚΟ: Όπως τόνισε, θα υπάρξουν ορισμένες αλλαγές για τους νεοπρολαβανόμενους, χωρίς να θιγούν τα δικαιώματα των παλιών υπαλλήλων. Ο κ. Καραμανλής υπογράμμισε πως σύντομα θα κατατεθεί στη Βουλή νέο νομοσχέδιο για τις ΔΕΚΟ, στο οποίο θα υπάρχουν αλλαγές που έχουν να κάνουν με τα επιχειρηματικά τους σχέδια, τις αμοιβές και τα προνόμια της διοίκησης, αλλά και το καθεστώς των νεοπρολαβανόμενων, στο πρότυπο του ΟΤΕ.
- Για την προοπτική της οικονομίας: Ο πρωθυπουργός, αφού δήλωσε αισιόδοξος για το μέλλον, όσον αφορά τη στρατηγική του και τις προοπτικές, αρκέι να συνεχιστεί αμείωτη η προσπάθεια, πρόθεσε: «Το γεγονός ότι φέτος φαίνεται να έχουμε σχετικά υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, άνω του 3,5% σε μεταλλωμιακή χρονιά, δείχνει ότι η οικονομία μας έχει δυναμική και ζωτικότητα».
- Για τις καταγγελίες και τα δημοσιεύματα που αναφορρούνται σε ζητήματα διαβρωράς: «Τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με διαφάνεια, διαβρωρά και διαπολιτική είναι ένας διαρκής αγώνας. Για μένα, είναι ένα ζήτημα αρχής και όχι απλής πολιτικής τοποθέτησης, καθώς λειτουργεί εν βάρος της κοινωνίας. Εξακολουθεί να είναι ζήτημα προτεραιότητας».
- Για τις εξελίξεις στην ελληνική γεωργία, με αφορμή τη νέα Κοινή Αγροτική Πολιτική, ο πρωθυπουργός επισήμανε την προοπτική του ότι μπορεί να υπάρξει ελληνική γεωργία χωρίς επιδοτήσεις στο μέλλον, παρ' ότι η κυβέρνηση είναι διατεθειμένη να δώσει μάχη για τη διατήρηση των συμφωνηθέντων. Θα πρέπει πάντως και ο αγροτικός κόσμος να αναζητήσει τρόπους για ανταγωνιστική γεωργία.

• Για την Ολυμπιακή: Ο πρωθυπουργός δήλωσε ότι, με την επιβίβαση της οριστικής απόφασης της Ε.Ε. την επόμενη Τετάρτη, η Ο.Α. με την παρουσία μορφή και δομή της δεν μπορεί να λειτουργήσει. Επεξεργάζομαστε εναλλακτικές λύσεις για την επόμενη ημέρα, με γνώμονα την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων».

- Για την κοινωνική πολιτική: Ο κ. Καραμανλής επανέλαβε ότι οι όποιες δεσμεύσεις ισχύουν στο κράτος, σε βάθος τετραετίας, και προσέθεσε ότι «κοινωνική πολιτική δεν γίνεται με δανεικά».

• Για τον ρόλο του ΣΑΕΠ: «Ο ρόλος του ΣΑΕΠ δεν αλλάζει. Ό,τι ισχύει σήμερα θα ισχύει και με το νέο καθεστώς. Όλα γίνονται υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του ΣΑΕΠ, είπε.

- Για τον ανασχηματισμό: «Όπως είπα, δεν είναι στους σχεδιασμούς του οι αλλαγές στο κυβερνητικό σχήμα».
- Για τη θέση της χώρας απέναντι στην προοπτική ένταξης της Τουρκίας στην Ε.Ε., ο πρωθυπουργός υπογράμμισε: «Η ελληνική θέση δεν είναι άνω όρων στήριξη. Η Τουρκία πρέπει να αθεωρεί τις δεσμεύσεις της και η Ε.Ε. πρέπει να δώσει τα προβλήματα που δημιουργεί η μονομερής δήλωση της Αγκυρας. Εμείς θέλουμε την πλήρη εξομάλυνση των σχέσεων, αλλά δεν μπορεί κάποιος να θέλει να γίνει μέλος της Ε.Ε. χωρίς να αθετεί τις υποχρεώσεις της».

• Τέλος, όσον αφορά στην παρότρυνση του μητροπολίτη Θεσσαλονίκης Ανθιμου στα εγκαίνια της ΔΕΘ. «Η τ'ον επί τας», στο θέμα της ονομασίας της ΠΔΜ, ο πρωθυπουργός Κ. Καραμανλής απάντησε πως η εξωτερική πολιτική διαμορφώνει μόνο η κυβέρνηση και μάλιστα πρόθεση - η πολιτική της κυβέρνησης έχει φέρει τον άλλο συμβαλλόμενο σε δούλο θέση, αφού πρέπει να επαναδιαμορφωθεί την τακτική του.

Αλλαγές και μεταρρυθμίσεις

Δεκατέσσερις τομείς αφορά το σχέδιο αλλαγών και μεταρρυθμίσεων που παρουσίασε ο πρωθυπουργός κατά τη ομιλία του προς τις παραγωγικές τάξεις, στο πλαίσιο της 7^{ης} Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης.

Ανάμεσα σε αυτούς περιλαμβάνονται το Ασφαλιστικό και οι εργασιακές σχέσεις, αλλά και όλα όσα έχουν να κάνουν με την εμπέδωση μιας νέας φιλοσοφίας στην οικονομία.

Ειδικότερα, οι δεκατέσσερις αυτοί τομείς είναι:

- 1) Αποκρατικοποιήσεις-ιδιωτικοποιήσεις, Σύμφωνα με όσα υποστηρίζει ο πρωθυπουργός, προετοιμάστηκε το έδαφος για τη νέα βεβαίωση του προγράμματος που αφορά τον Κρατικό Αερολιμένα Αθηνών, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, τα λιμάνια κ.ά.
- 2) Ενιαίο πλαίσιο για τις συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με στόχο να απελευθερωθούν νέοι πόροι προς το κοινωνικό κράτος, να κινητοποιηθούν ιδιωτικά κεφάλαια για τα έργα υποδομής σε όλη τη χώρα, να αναπτυχθούν νέες επιχειρηματικές δράσεις και να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας.
- 3) Εξυγίανση και νέο πλαίσιο λειτουργίας των ΔΕΚΟ, με αφετηρία το πρότυπο του ΟΤΕ. Όπως τόνισε ο Κώστας Καραμανλής, η εξυγίανση δεν θα θίξει τις εργασιακές σχέσεις όσον ήδη υπηρέτησαν στις ΔΕΚΟ, ενώ οι νέες συμβάσεις που θα καταρτιστούν θα διέπονται στο σύνολό τους από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Προαχρώντας ένα βήμα περισσότερο, ο πρωθυπουργός εξακρίβωσε ότι θα ισχύουν όλες οι εγγυήσεις που δίνει σήμερα η εργατική νομοθεσία και αφορούν την αποφυγή καταχρηστικής άσκησης του δικαιώματος καταγγελίας της σύμβασης εκ μέρους του εργοδότη.
- 4) Σημειώνοντας, επίσης, ότι οι αρμοδιότητες του ΣΑΕΠ δεν θιγούνται, μίλησε για τη χρήση διακριτικής που θέλει να εφαρμόσει η κυβέρνηση σε όλες τις ΔΕΚΟ, η οποία είναι να κάνει με το ύψος των οφελών των διοικήσεων τους και τον τρόπο αξιολόγησης της θέλησής τους.
- 5) Απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και εφαρμογή πολιτικών για μείωση της πετρελειακής εξάρτησης της χώρας.
- 6) Κατάρτιση εθνικού χωροταξικού σχεδίου και εφαρμογή ειδικών χωροταξικών σχεδίων, ώστε να γνωρίζει ο επενδυτής τι θα αντιμετωπίσει όταν επενδύσει.
- 7) Αναμόρφωση των κινήτρων για ενθάρρυνση αλλοδαπών αλλά και εγχώριων επενδυτήσεων, που παρέχουν υπέρσπου αποδοτικότητα εκτός συνόρων και έχουν την έδρα τους στη χώρα μας.
- 8) Διευκόλυνση της ίδρυσης και διακοπής λειτουργίας των επιχειρήσεων, με τη δημιουργία νέου θεσμικού πλαισίου.
- 9) Θεσμικό πλαίσιο για την αξιολόγηση των νέων πεδίων ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξης.
- 10) Αξιοποίηση της διαθεσίμου περιουσίας.
- 11) Συγχρονοποίηση των κατανομοσχεδιαστικών των Δημοσίου και φερεγγός στις επατείες.
- 12) Διάλογος σε βάθος χρόνου για το Ασφαλιστικό, ώστε να προετοιμαστούν οι λύσεις για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του συστήματος.
- 13) Δραστήρι αντιμετώπιση του λοβερμπορίου και της φοροδιαφυγής στην οικονομική ισχυροποίηση.
- 14) Σταδιακή μείωση των συντελεστών φορολόγησης φυσικών προσώπων από το 2007.
- 15) Περιφερειακή αναδιάρθρωση, ενόψει του επόμενου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Αυτοί που βγάζουν τα κομματικά τους απωθημένα ώρα ζούσαν σε χειμερία νάρκη μια δεκαετία

Η ΔΑΚΕ μέχρι σήμερα αναλαμβάνει πλήρως και σε κάθε περίπτωση την ευθύνη για τις θέσεις, προτάσεις, ενέργειές της, και είναι υπεργραμμάτιο για την υπεύθυνη συνδικαλιστική και ανεξάρτητη πορεία που έχει τηρήσει «χωρίς φόβο και πάθος» για όλα τα ζητήματα που απασχολούν την ελληνική κοινωνία.

Και ακόμα περισσότερο για τα ειδικότερα προβλήματα που αφορούν τους εργαζόμενους που την εκλέγουν για να τους εκπρο-

πτε να γίνει για όλα τα θέματα και επιζητώντας κάθε φορά να συμμετέχει σε κάθε περίπτωση και όπου της δίνεται η ευκαιρία.

Αρκεί ο διάλογος να είναι ουσιαστικός και όχι προσηματικός. Έτσι ακριβώς υπεύθυνα είχε δηλώσει και στο παρελθόν προς κάθε κατεύθυνση ότι ένα κορυφαίο έθνικό γεγονός όπως είναι η Έκθεση Θεσσαλονίκης, που τιμά την Ελλάδα, και ιδιαίτερα την Θεσσαλονίκη, την ώρα που είναι στο τραπέζι πάνω της όλα τα βλήματα του κόσμου, θα έπρεπε να μένει εκτός του πεδίου κομματικών και παρατάξιακών σκοπιμότητας και αντιπαράθεσης για να προστατευθεί το κύρος και η αξία της.

Όμως από διάφορες πλευρές έγινε επικριτική διαφορετικές λογικές και με αποφασιστική κυρίως των τοπικών συνδικαλιστικών οργανώσεων αποφασίστηκε επί μια σειρά ετών η διενέργεια συλλλητηρίων για αιτήματα και διεκδικήσεις που απασχολούν την εργατική τάξη, με παράλληλη αρκετές φορές αποδοκιμασία συκεκριμένων αντεργατικών μέτρων και πολιτικών που υλοποιούσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις.

Μετά από αυτό σε όλες αυτές τις εκδηλώσεις, που είχαν σαν αποκλειστικό στόχο τα εργατικά ζητήματα, συμμετείχαμε και τις στηρίζαμε ενεργά, με εξαίρεση ίσως κάποιες ακραίες εκδηλώσεις και έκτρατα που καταδικάσαμε (όπως πριν από 3 χρόνια) γιατί τελικά πιστεύουμε ότι αυτά αμαυρώνουν την εικόνα της Έκθεσης αλλά και της χώρας μας διενθως.

Τέτοια συλλαλητήρια πραγματοποιήθηκαν ακόμα και πέρυσι, «εθνικά» βέβαια, αφού μόλις σχεδόν είχε αναλάβει και ορκιστή η σημερινή Κυβέρνηση, με αιτήματα της εργατικής τάξης που δεν αφορούσαν βέβαια αυτήν την Κυβέρνηση, αλλά είχαν αναφορά σε όσα είχαν εγκαταλειφθεί μια ολόκληρη δεκαετία από τις προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ.

Ερπής ωστόσο είναι αλήθεια ότι δυστυχώς τα συλλαλητήρια

προσλαμβάνουν ένα διαφορετικό χαρακτήρα:

- Πολιτικοί αρχηγοί στην τελευταία εκδήλωση της ΓΣΕΕ έζω από την Βουλή, παρότρυναν τα συνδικάτα -για κάποιους μάλιστα ίσως προσπαθώντας και να τα «καθοδηγούσαν», σε ένα καθαρό αντιπολιτευτικό-κομματικό αγώνα με εκφράσεις τύπου... «τώρα... βούρ για τη Θεσσαλονίκη».

- Κάποιοι άλλοι πολιτικοί παράγοντες -χωρίς να έχουν πάρει υπεύθυνα ξεκάθαρες θέσεις για τα αιτήματα των εργαζομένων και τις διεκδικήσεις τους-, τα ενθαρρύνουν να προχωρήσουν σε εκδηλώσεις για τους ίδιους ακριβώς αντιπολιτευτικούς-κομματικούς λόγους, προσπαθώντας ίσως πίσω από την αντίδραση των συνδικάτων να κρύψουν την δική τους αντιπολιτευτική αναπρέξια. Μαθημένοι ίσως από το παρελθόν όταν χρησιμοποιούσαν τα «ελεγχόμενα» συνδικάτα-επιπτώσεις σε ορισμένες περιπτώσεις-, για τη στήριξη της κυβερνητικής τους πολιτικής, προσπαθώντας σήμερα, από άλλη θέση για τα «χρησιμοποιήσουν» και πάλι για τους ακριβώς αντίθετους λόγους.

- Κάποιοι άλλοι τέλος, λαϊκίζοντας ευκαιρικά όπως πάντα και σε όλες τις περιπτώσεις, ανέλογα κάθε φορά με τα προβλήματα της κοινωνίας, προσπαθώντας τώρα να αποκτήσουν αποκλειστικά πολιτικό-κομματικό οφελή.

Όλοι αυτοί όμως τελικά, δεν ενδιαφέρονται για τα πραγματικά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σαν εργαζόμενο, αλλά για το πώς θα εκμεταλλευθούν τα συνδικάτα για τους δικούς τους λόγους και οφελή.

Εδώ ακριβώς βρίσκεται και η ευθύνη των συνδικάτων, των παρατάξεων και των ηγεστών τους: πρέπει να αποδείξουν ότι υπάρχουν ανεξάρτητες, απεγκλωβισμένες φωνές που μπορούν επέξια να εκπροσωπήσουν τους εργαζόμενους, να διαδηλώσουν για τα αιτήματα και να καταγγείλουν τις κυβερνητικές επιλογές που θίγουν τους εργαζόμενους, να σταθούν τελικά στο ύψος τους:

- Γιατί δεν είναι δυνατόν στελέχη και παρατάξεις που χτες απείχαν ή απλά ανείχαν τις αποφασίσεις των οργάνων για συλλαλητήρια (υπάρχουν καταγεγραμμένες παρουσίες και απουσίες), να βγαίνουν ως δια μαγείας σήμερα μπροστά στους βγαζόντας πιθανότατα κομματικά τους απωθημένα που επιμελώς κρύβουν, ύστερα από χειμερία νάρκη δεκαετιών-στην οποία είχαν πέσει επειδή δεν ήθελαν ίσως τότε να θέλουν το κόμμα τους που ήταν στην Κυβέρνηση.

- Γιατί δεν είναι δυνατόν συνδικαλιστικές οργανώσεις, εργατικά κέντρα και ομοσπονδίες, μετά το λήθαργο δεκαετιών και την στήριξη κυβερνητικών πολιτικών και αντεργατικών μέτρων, ξερακκά σήμερα να κινητοποιούνται «καθοδηγούμενοι», βάζοντας ακόμα και... εκδρομικά-πολιτνια για Θεσσαλονίκη για τη συμμετοχή τους στο συλλαλητήριο.

Λες και μέσα σ' ένα χρόνο υπήρξε ξαφνικά η συντέλεια του κόσμου...

- Λες και η ανεργία, η φτώχεια οι κοινωνικές ανισότητες, η αποβιομηχανοποίηση, τα καθηλωμένα εισοδήματα από τον πληθωρισμό τη φερολογία και την ακριβεία, οι αντεργατικοί νόμοι, η μειωκόμενη απασχόληση, η απορρόμηση των εργασιακών σχέσεων, η ευελεία και η μειωτέπηση του χρόνου εργασίας, η μετακίνηση επδοτούμενων και επχορηγούμενων επιχειρήσεων, οι ανύπαρκτες ζένες επενδύσεις, δεν ήταν αποτέλεσμα των πολιτικών που ακολούθησε η Κυβέρνηση της προηγούμενης Ιδέτίας.

- Λες και το εγκλημαίο μπόσ από «παρομοιωτικούς καθρέπτες» ασφαλιστικό και το ως αφαλομόμονος συνταξοδότης και τα ταμεία του που αναπνέουν οικονομικά με δυσκολία, δεν ήταν δημιουργία της προηγούμενης κυβερνήσεως και της προσπάθειάς της να αποφοίγει το πολιτικό κόστος, δημοφιλοτώντας τελικά μεγαλύτερα προβλήματα.

... φτάνει πια αυτή η ωραοποιημένη προηγούμενη κατάσταση... τα προβλήματα της ελληνικής κοινωνίας, που τόσο προσπάθησαν με τη διάφορα



σπυεί, τους εργαζόμενους που την στηρίζουν και την κρίνουν καθημερινά στην προσπάθειά της να υπερασπιστεί τα δικαιώματα και τις διεκδικήσεις τους.

Αυτό κάνει η ΔΑΚΕ-για όσους τυχόν θέλουν να ερμηνεύουν κατά περίπτωση και κατά το δοκούν τη στάση της- και θα συνεχίσει να το κάνει με την ίδια υπευθυνότητα που έχει επιδείξει έως σήμερα, διατηρώντας πάντα την αυτονομία στη δράση της, αυτονομία που όλοι σέβονται, χωρίς να έχει υπάρξει από οποιαδήποτε καμιά προσπάθεια- και δεν θα μπορούσε άλλωστε- της όποιος ποδηγήτησής της. Πιστεύοντας στον υπεύθυνο διάλογο που πρέ-



τρικ να καλύψουν αυτοί μάλιστα που ξαφνικά σήμερα δίδεν τα ανακαλύπτουν, ήρθαν στην επιφάνεια για να δείξουν ότι τόσα χρόνια ζούσαμε με ψευδοαθήσεις...

Έχουμε επανειλημμένα δηλώσει ότι υπάρχουν σοβαρά προβλήματα σήμερα. Οι εργαζόμενοι σήμερα απαιτούν:

- Προστασία του εισοδήματός τους από την ακρίβεια και τις ανεξέλεγκτες αυξήσεις
- Σύγκλιση των μισθών τους στα επίπεδα του μέσου όρου των Ευρωπαϊκών μισθών
- Ένα αξιοπρεπές όριο διαβίωσης για όλους
- Μέτρα για τη δραστηκή μείωση της ανεργίας

Και φυσικά η ΔΑΚΕ όχι μόνο δεν αντίζει αλλά αντίθετα τάσσεται υπέρ των σοβάρων μεταρρυθμίσεων στην ελληνική αγορά εργασίας προς τους παραπάνω στόχους.

Αρκεί να υπάρχει ο απαραίτητος κοινωνικός διάλογος και η κοινωνική συνείδηση, που χωρίς αλαζονικές συμπεριφορές από όλες τις πλευρές, είναι δυνατόν τελικά να επιτευχθούν. Συνθήκες που δυστυχώς στο τελευταίο νομοσχέδιο για τις εργασιακές σχέσεις δεν υπήρξαν, δεν υπήρξε ουσιαστικός διάλογος, ούτε καν στοιχειώδης εσωτερικός διάλογος, αφού τα 7 σημεία αλλά και η επιπρόσθετη τελευταία τροπολογία, με τα οποία συν παράταξη διαφωνούμε, δεν ελήφθησαν υπόψη. Τα σημεία αυτά συνεχίζουμε βέβαια να τα διεκδικούμε:

- Και προς την Κυβέρνηση από την οποία διεκδικούμε να άρει

τις βλαπτικές για τους εργαζόμενους διατάξεις του σχετικού Νόμου

• Αλλά και προς τις συνεπείς εργοδοτικές οργανώσεις που θα θέλουν να εκμεταλλευθούν τη ρυθμίσεις του, διεκδικούμε να σκίσουν πάνω στα προβλήματα του εργαζόμενου, να τον δουν σαν άνθρωπο, και κατά την διαπραγμάτευση-διευθέτηση να χορηγήσουν και όλα τα αντισταθμιστικά οφέλη που δυστυχώς δεν προβλέφθηκαν.

Και διαχωρίζουμε βέβαια τους συνεπείς εργοδότες, γιατί οι υπόλοιποι, που εκβιάστηκαν κάθε φορά και προς κάθε κυβέρνηση επιστέοντας τον ψιματούλα της μετεγκατάστασης στην Βουλγαρία προσταθούν να παίρνουν τα πάντα, (επαγγελματίες, δεινοδοτήτριες, ευελέτες, ρυθμίτες, μη θέσπιση σοβάρων και αποτελεσματικών ελεγκτικών μηχανισμών), και πάλι θα εκμεταλλευθούν τα πάντα και στο τέλος πιθανόν ακόμα και να μετοκίσουν...

Η ΔΑΚΕ, όπως κάθε χρόνο συμμετείχε στις εκδηλώσεις της Θεσσαλονίκης και πορεύτηκε στο πλαίσιο των εργατικών αιτημάτων και διεκδικήσεων που αναφέραμε, ελπίζοντας πάντα σε μια ειρηνική διαδίκηση από όλους, απεγκλωβισμένη από κομματικές εξαρτήσεις και σκοπιμότητες.

Θεωρούμε φυσικό ένα συλλαλητήριο με αιτήματα και διεκδικήσεις, που απευθύνονται κυρίως προς την Κυβέρνηση για ορισμένα μάλιστα ζητήματα ακόμα και πολιτικά χαρακτηριστικά.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ΙΣΧΥΡΗ ΔΕΗ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΟΛΩΝ

Μόλις πριν από λίγες μέρες η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΚΗΕ σε ανακοίνωσή της επισήμανε ότι «για μία επιχείρηση με το μέγεθος και την πορεία της ΔΕΗ Α.Ε. φαινόμενα τριβών και δυσλειτουργίας στο επίπεδο της Διοίκησης είναι πολυτελεία, καθώς ζημιώσεων την ίδια την Εταιρία, την εθνική οικονομία αλλά και τα συμφέροντα των εργαζομένων και των καταναλωτών».

Σε μία κρίσιμη περίοδο όπου απειληθώνεται η αγορά, χρειάζεται σαφής στρατηγική και αποτελεσματική Διοίκηση για το μέλλον και την προοπτική της ΔΕΗ Α.Ε.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ γνωρίζει πολύ καλά ότι πίσω από την διοικητική κρίση της ΔΕΗ Α.Ε. κρύβονται μεγάλα οικονομικά συμπεριφέροντα τα οποία προσατεύει ο κύριος μέτοχος και ο ΣΕΒ με σκοπό τη διάλυση και την απαξίωση της ΔΕΗ Α.Ε. Μήπως για τον λόγο αυτό ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών αρνείται να συναντηθεί με το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ;

Καλούμε τον Υπουργό Ανάπτυξης να προστατεύει τη ΔΕΗ Α.Ε. και τον Έλληνα καταναλωτή από αυτούς που προσαθούν να την απαξιώσουν και να τη διαλύσουν.

Οι εργαζόμενοι θέλουν ισχυρή και βιώσιμη την ΔΕΗ Α.Ε. γιατί έτσι προστατεύεται το δημόσιο συμφέρον, οι καταναλωτές, οι μέτοχοι και τα δικαιώματα των εργαζομένων και θα σπληρξουν κάθε προσπάθεια που ισχυροποιεί την Επιχείρηση.

- Δεν θα ανεχθούμε να φορτωθεί η ΔΕΗ Α.Ε. με προβληματικές Επιχειρήσεις,
- Δεν θα ανεχθούμε άλλους ελλήμιους που θα οδηγούν σε νέες συμβάσεις αποικιοκρατικού τύπου, παροχής Η/Ε σε Ηλεκτροβόρες Βιομηχανίες.

Η ΔΕΗ Α.Ε. είναι περιουσία του Ελληνικού λαού και δεν αποτελεί χώρο αντιπαράθεσης διαφόρων οικονομικών συμφερόντων.

ΔΕΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΟΜΑΣΤΕ:

- Το 51% του μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ Α.Ε. στο Κράτος,
- Την αντικατάσταση των παλιών μονάδων της ΔΕΗ Α.Ε. 1600 MW N.3172/2003,
- Τον Ασφαλιστικό μας φορέα ΟΑΓΠ/ΔΕΗ που αποτελεί κατάκτηση των εργαζομένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ Α.Ε.
- Τον τεμαχισμό της ΔΕΗ Α.Ε. με το νέο Νόμο που προσαρμόζει το Εθνικό Δίκαιο στην Οδηγία 54/2003 της Ε.Ε.

ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΟΥΜΕ:

- Τον κύριο μέτοχο,
- Το ΥΠΑΝ
- Τον Πρωθυπουργό ότι επιβάλλεται - απαιτείται ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ να δοθεί λύση στο αδιέξοδο που παρουσιάζεται στη ΔΕΗ Α.Ε. (κρίση στην ηγεσία, παραίτηση Γ.Δ. ΑΝΠΟ κλπ.).

ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ:

- Τους εργαζόμενους
 - Τους πλάτες
 - Τους μετόχους
- Κρούοντας τον κώδωνα του κινδύνου καταγγέλλουμε τις μεθοδεύσεις αυτές που στοχεύουν στη διάλυση της ΔΕΗ Α.Ε. που βεβαίως θα αποβεί σε βάρος των εργαζομένων και του Ελληνικού λαού.

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ:

Πως θα υπερασπιστούμε με κάθε τρόπο την ΔΕΗ Α.Ε. Πως δεν θα επιτρέψουμε να υλοποιηθούν τα κρυφά σχέδια κάποιων πολιτικών παραγόντων που θέλουν την ΔΕΗ Α.Ε. διαλυμένη.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ θεωρεί χρέος της να συναντηθεί με όλα τα κόμματα της Βουλής προκειμένου να θέσει υπόψη τους τις μεθοδεύσεις κατά της ΔΕΗ Α.Ε., και να καταθέσει τις προτάσεις της. Επίσης προχωρά σε Συνέντευξη Τύπου για την ενημέρωση των Ελλήνων λαού.

Να λυθεί τώρα το πρόβλημα στη ΔΕΗ Α.Ε.

Δεν μπορεί όμοιο να έχει «κομματικό» χαρακτηριστικό, αυτό που επιχειρούμε να πετύχουν αυτή τη στιγμή τα κόμματα της αντιπλοήσεως με τη δημιουργία νέας αντικυβερνητικού μπλοκ.

Δεν μπορεί ένα συλλαλητήριο με «όποιες αγνές προθέσεις, των συνδικάτων να εξελιχθεί με «κομματικό κατάρλομο» σε οπικονόμω-συσλλαλητήριο τελικά για άλλους λόγους, μακριά από τους εργαζόμενους και τα πραγματικά προβλήματά τους. Σε αυτό δεν μπορεί να συναντήσει κανείς μας.

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ της ΔΑΚΕ Ι.Τ.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΜΑΣ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΤΡΗΤΕΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ Ζήτησης ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η διακύμανση της κατανάλωσης αντιμετωπίζεται παραδοσιακά με πρόβλεπτες επενδύσεις ισχύος εφεδρείας, που αξιοποιούνται λίγες μόνο ώρες το χρόνο και αυξάνουν σημαντικά το συνολικό κόστος, επιβαρύνοντας τελικά το μέσο καταναλωτή.

Εναλλακτικά, είναι δυνατή η διαχείριση της ζήτησης ενός εκάστου καταναλωτή, που επιφέρει την εξομάλυνση των αιχμών της συνολικά ζητούμενης ενέργειας, με την υιοθέτηση πολυδυναμικών τιμολογίων, δηλαδή με την αυξομείωση της τιμής της ενέργειας σε συνάρτηση με το χρόνο, προτρέποντας τον καταναλωτή να μην χρησιμοποιεί την ηλεκτρική ενέργεια την ώρα της αιχμής.

Προϋπόθεση για την εφαρμογή τιμολογιακής μεθόδου μεταβλητής χρήσης είναι η χρήση Ηλεκτρονικών Μετρητών σύγχρονης τεχνολογίας.

2. ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Η επιτροπή μελέτης D2 της CIGRE έχει καταγράψει τη διεθνή εμπειρία για το θέμα. Στη σύνοψη εργασιών της 40ης Συνόδου της CIGRE και στο προτιμολόγιο θέμα 2, που αφορά τις επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών στην πρόσβαση των δικτύων εταιρειών ηλεκτρισμού⁽¹⁾ αναφέρεται ότι οι Ηλεκτρονικοί Μετρητές αποτελούν την πύλη εισόδου-εξόδου μεταξύ τελικού χρήστη και των παρόχων, επιτρέποντας τη διαχείριση της ζήτησης.

Στο Συνεδριο της EURELECTRIC για τη Διανομή⁽²⁾ τονίσθηκε ότι η μέριμνα του διαχειριστή δικτύου διανομής (DSO) σχετίζεται πρωτίστως με τη Μέτρηση-Τιμολόγηση της ηλεκτρικής ενέργειας. Χρησιμοποιώντας Ηλεκτρονικούς Μετρητές είναι εφικτή η διαφοροποίηση του παρεχόμενου προϊόντος ως προς τις ανάγκες του πελάτη, παρέχοντας ελκυστικά και ανταγωνιστικά τιμολόγια χρήσεως.

3. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Το θέμα απασχολεί την Ελληνική Πολιτεία. Στο πόρισμα της σχετικής Ομάδας Εργασίας του ΥΠΑΝ⁽³⁾ αναφέρεται ότι για την εφαρμογή προγραμμάτων διαχείρισης της ζήτησης στο Ελληνικό Σύστημα απαιτείται τόσο η εισαγωγή νέας τεχνολογίας μετρητών (Ηλεκτρονικών Μετρητών) και η δημιουργία ειδικών τιμολογίων.

Η ΡΑΕ⁽⁴⁾ πιστεύει ότι με τη σύγχρονη τεχνολογία των χρονομετρητών-τιμολογίων (Ηλεκτρονικών Μετρητών) είναι δυνατόν να επιτευχθεί οικονομικότερη αντιμετώπιση του φορτίου αιχμής και αύξηση της ηλεκτρικής ενέργειας.

Το θέμα έχει απασχολήσει το ΤΕΕ. Στο πόρισμα της σχετικής Ομάδας Εργασίας του ΤΕΕ⁽⁵⁾ αναφέρεται ότι η εφαρμογή συστήματος ενεργειακής παρακολούθησης (Ηλεκτρονικοί Μετρητές) δίνει τη δυνατότητα για άμεση επέμβαση π.χ. περιορισμός του φορτίου την ώρα της αιχμής.

Το θέμα απασχολεί και τη Δ.Ε.Η.. Σε σχετική μελέτη της Διανομής⁽⁶⁾ αναφέρονται τα πλεονεκτήματα των σύγχρονων Ηλεκτρονικών Μετρητών έναντι των παλαιάς τεχνολογίας ηλεκτρομηχανικών μετρητών.

4. ΚΟΣΤΟΣ - ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Το κόστος των Ηλεκτρονικών Μετρητών στη Χαμηλή Τάση είναι συγκρισιμο αυτού των Ηλεκτρομηχανικών μετρητών. Βεβαίως στην τεχνικοοικονομική προσέγγιση πρέπει να συμπολογηθεί το κόστος του κέντρου Τηλεμέτρησης.

Όσον αφορά στην έκταση εφαρμογής, προκύπτει σαφώς ότι ερεξής επιβάλλεται να γίνει προμήθεια ηλεκτρονικών μετρητών για τους νέους πελάτες Χαμηλής Τάσης.

Για τους υφιστάμενους πελάτες Χαμηλής Τάσης, ανακύπτει το ερώτημα ποιος τελικά

Γράφονται οι

Μ. Χαμπιάκης, Γ. Γεωργιάδης

θα επιβραβυνθεί με τη δαπάνη αντικατάστασης των παλαιών ηλεκτρομηχανικών μετρητών: ο καταναλωτής, η Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, ή το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και το Κοινωνικό Πλαίσιο Στήριξης;

Είναι δίκαιο ή αποδοτικό να επιβαρύνονται όλοι οι καταναλωτές με το κόστος αντικατάστασης των μετρητών με ηλεκτρονικούς, δεδομένο ότι ορισμένοι (μικροί) πελάτες ενδεχομένως δεν τους ενδιαφέρει αυτή η εξέλιξη. Βεβαίως, θα πρέπει να παρέχεται η δυνατότητα άμεσης αντικατάστασης των παλαιών ηλεκτρομηχανικών μετρητών με σύγχρονους ηλεκτρονικούς μετρητές, για όσους πελάτες το επιθυμούν.

ΠΑΡΑΡΟΜΠΕΣ

1. Μ. Χαμπιάκης, Νοέμβριος 2004, «Συστήματα Πληροφορίας και Τηλεπικοινωνιών», Ημερίδα CIGRE της 40ης Συνόδου CIGRE - Παρίσι 2004.
2. EURELECTRIC Electricity Distribution-Strategies and Business Implications, Brussels, 2004.
3. Πόρισμα Ομάδας Εργασίας του ΥΠΑΝ για την «Ενίσχυση της Αξιοπιστίας του Συστήματος Ηλεκτρικής Ενέργειας και την Επάκρια Ηλεκτροδότηση κατά το έτος 2005».
4. Ενημερωτικό Σημείωμα ΡΑΕ για τη «Χρονοχρέωση-Μετρήτες», 2005.
5. Γ. Κονταξής, Α. Κραβαρίτης, Δ. Μπριλλίδης, Γ. Σακκάς, Α. Σαράκας, Μ. Χαμπιάκης, Πόρισμα Ομάδας Εργασίας του ΤΕΕ για το «Σύγχρονο Ενεργειακό MANAGEMENT Καταναλωτών Μέσης Τάσης», 1998.
6. Γ. Γεωργιάδης, Μάρτιος 2004, Οικονομολογική μελέτη για την εισαγωγή των σύγχρονων μετρητών στο δίκτυο της Δ.Ε.Η..

Επίτιμος διδάκτωρ ο κ. Δ. Μανιατάκης

Επίτιμος διδάκτωρ στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων (Doctor in Business Administration) του κρατικού Πανεπιστημίου Kingston του Λονδίνου αναγορεύθηκε ο διευθύνων σύμβουλος της Δ.Ε.Η. Δημήτριος Μανιατάκης, κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.



χιακού (Masters) επιπέδου.

Ο αντιπρύτανης prof. David Miles, μιλώντας στην ειδική τελετή, αναφέρθηκε στη συμβολή του τιμωμένου στην ανάπτυξη και διάδοση των αρχών και πρακτικών του σύγχρονου μνατζετ, καθώς και στη συνδρομή του στη σωστή λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων από τους μνατζερ, μέσω της παροχής χρήσιμων και σωστά ετεξεργασμένων πληροφοριών και δεδομένων για τις επιχειρήσεις και την αγορά της Ελλάδας.

Το 2004 ο διδάκτωρ Μανιατάκης βραβεύτηκε από το μεταπτυχιακό τμήμα της Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) για την προσφορά του στην έρευνα αγοράς και γενικότερα στην πανεπιστημιακή κοινότητα.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ «ΧΡΩΜΑ»

Εντάξια, αγωνιστικά και αποφασιστικά ο ΠΑΣΥ/ΔΕΗ-ΚΗΕ συμμετείχε στο συλλλητήριο της Θεσσαλονίκης όπου ήθελε για άλλη μια φορά το διεκδικητικό πλαίσιο για την επίλυση σοβαρών ζητημάτων που ταλαιπωρούν χιλιάδες εργαζόμενους στην Επιχείρησή.

Ο συλλογός μας απέδειξε καθημερινά ότι τα προβλήματα δεν έχουν «χρώμα» και ότι δεν χρησιμοποιεί κομματικούς μανδύες ώστε να ωφεληθεί ιδιαιτέρως από τους αγώνες των εργαζομένων.

Ο ΠΑΣΥ/ΔΕΗ-ΚΗΕ τάσσεται υπέρ των σοβαρών και αναγκαίων μεταρρυθμίσεων που στοχεύουν στην καταπολέμηση της ανεργίας, της ακρίβειας και των κοινωνικών ανισοτήτων.

Τα χρονικά εισοδήματα, η φτώχεια, οι αντιεργατικοί νόμοι, οι ανισότητες στις εργασιακές σχέσεις και η ενσωκρίση της απασχόλησης είναι μια σειρά προβλημάτων που πρέπει να τα διαχειριστεί με υπευθυνότητα η σημερινή κυβέρνηση διότι οι μεγάλες ευθύνες για αυτή την άσχημη κατάσταση βαρύνουν την κυβέρνηση του «εκουχρονιστών» του ΠΑΣΟΚ.

Ο συλλογός μας στηρίζει τον κοινωνικό διάλογο και τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις διότι ο τόπος μας πρέπει να ξεπεράσει την δεκαετή αποχή αδράνειας, και να εγκαταλείψει μια περίοδο «δημοκρατικής πολιτικής». Με την εφαρμογή αυτής της πολιτικής η άραση των κοινωνικών ανισοτήτων, η αύξηση της απασχόλησης και των εισοδημάτων θα βελτιώσει σημαντικά τις καθημερινές συνθήκες διαβίωσης.

Η πολιτική παρουσία μας αποδεικνύεται πως ακούραστα και ακριβήματα συνεχίζουμε να διεκδικούμε και να απαιτούμε λύσεις στα χρόνια προβλήματα των εργαζομένων στη Δ.Ε.Η. όπως είναι:

Το νέο μισθολόγιο, οι αναγκαίες, προαίτιες, η εφαρμογή του νόμου 2112/1920, η τήρηση των κανόνων για την απελευθέρωση Η.Ε. η σωστή αξιοποίηση του προσωπικού και η διασφάλιση όλων των νομίμων εργασιών και κλαδικών αιτημάτων μας.

Η συμμετοχή του ΠΑΣΥ/Δ.Ε.Η., ΚΗΕ σ' όλες τις εργατικές κινητοποιήσεις δηλώνει ότι το Σωματείο μας ενδιαφέρειται πραγματικά για το εργατικό μας μέλλον αφού η αδιαφορία των τελευταίων χρόνων οδήγησε το συνδικαλιστικό κίνημα στην πλήρη απόκλιση του.

Όλοι αυτοί που θεωρούν ξαφνικά ότι υπάρχουν προβλήματα και αιτήματα θα θέλουν να πρωταγωνιστήσουν έναν στις απεργιακές κινητοποιήσεις, έχουν διαπραγμαθεί στα παντός από τις συνειδήσεις των εργαζομένων διότι τα τελευταία δέκα χρόνια αυτό που τους χαρακτηρίζει είναι η πολιτική και συνδικαλιστική «ανεπιδοτικότητα».

Όμως συνάδελφοι ο ΠΑΣΥ/Δ.Ε.Η.-ΚΗΕ δεν θα σταματήσει να μάχεται για την αξιοκρατία και το δίκαιο των αιτημάτων, την ηθική μεταχείριση, την εργατική αλληλεγγύη για την αποκατάσταση των αδικιών γιατί μόνο έτσι μπορεί να διασφαλισθεί ο αγώνας ενάντια στη διαφθορά και την αδιαφορία που κυριαρχούσε τόσα χρόνια στην πιο κερδοφόρα επιχείρησή.

ΕΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

...Παπαματθαίου... (ΟΑΠ/ΔΕΗ)

Ποιος είναι ο κ. Παπαματθαίου που βγάζει εγκυκλίους για TRIPLEX;

Ξεχάσαμε μήπως όταν η σημερινή Δημόκριτος της Αθήνας και ΝΤΟΡΑ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ επισκέφθηκε τα γραφεία του ΟΑΠ/ΔΕΗ

στη Μυλλέρου για ομιλία επί κυβερνητικής ΠΑΣΟΚ, «αντιδρούσε» στον ερχομό της Δημάρχου του γραφείου του;

Κάποιοι λένε ότι δεν ήθελε να εκτεθεί, κάποιοι άλλοι...

ΕΪΠΑΝ...

ΕΛΕΓΕ ΚΛΑΙΩΝ Ο ΊΣΟΚΡΑΤΗΣ

Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΜΑΣ ΑΥΤΟΚΑΤΑΣΤΡΕΦΕΤΑΙ

ΔΙΟΤΙ ΚΑΤΕΡΧΑΣΘΗ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

ΤΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΊΣΟΤΗΤΟΣ

ΔΙΟΤΙ ΕΜΑΘΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ

ΝΑ ΘΕΟΡΟΥΝ

ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΑ

ΩΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

ΤΗΝ ΠΑΡΑΝΟΜΙΑ ΩΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ

ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΑ ΤΟΥ ΛΟΓΟΥ ΩΣ ΊΣΟΤΗΤΑ

ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΡΧΙΑ ΩΣ ΕΥΔΑΙΜΟΝΙΑ

«ΑΡΡΥΘΜΙΑ»

Τελικά υπάρχει αρρυθμία μεταξύ του Προέδρου της Επιχείρησης και του Παλαοκράσσου μ. Δ.Σ.. Αυτό διαπίστωσε ο Υπουργός Ανάπτυξης και Σιούφας.

Φαίνεται πως ο κος Παλαοκράσσος είναι σκληρό καρδιά και δεν έκανε το χατήρι «ε-χθρών» και «φίλων» με το να παρατηθεί από την θέση του.

ΕΓΓΡΑΦΩΝ...

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη και οι νομικοί σύμβουλοι της Δ.Ε.Η., είναι υπέρτατοι του διοικητή τους!

Όσα του τελευταίου καιρό συμβαίνουν εκεί είναι απόλυτα. Και ανεξήγητα.

Όπως όταν συνήλθε το Δ.Σ. παρά τις αντιρρήσεις του κ. Παλαοκράσσου, ο οποίος ζήτησε αναβολή και αποουσίασε. Για να αποποιήσουν μόνοι τους και να προωθήσουν σε διευθυντικές θέσεις διακεκριμένους Πασόκους και συνεργάτες της προηγούμενης πασοκικής Διοίκησης! Σε επιβεβαίωση του ότι κάτι πολύ περίεργο (και προκλητικό) συμβαίνει είναι οι θέσεις που παίρνουν η κ. Διαμαντοπούλου, ο κ. Πιπεριγιάς κ.ά., που με δημόσιες δηλώσεις τους ζητούν την παραίτηση του κ. Παλαοκράσσου!!!

ΑΔΕΣΜΕΥΤΟΣ (ΠΙΖΟΣ)

«ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ»

Τα συγχρητηρία που δέχτηκαν οι συνάδελφοι που εργάζονται στην Αριστεία αυτοί που δουλεύουν στα γκισέ και στην εξυπηρέτηση πελατών αποδεικνύουν για άλλη μια φορά πως αυτοί που εργάζονται στην «πρώτη γραμμή» δικαιούνται το κάτι παραπάνω...

«ΠΡΟΣΦΟΡΑ»

Ο Σύλλογός μας έχει αποδείξει πως διαθέτει κοινωνική ευαισθησία και ανθρωπιά.

Μάλιστα, το τμήμα αρθοδοσίας του ΠΑΣΥ/ΔΕΗ-ΚΗΕ έχει βοηθήσει πολλούς συναδέλφους.

Όμως οφείλουμε να συχαρούμε και τους υπευθύνους της Ε.Τ.Ε./Δ.Ε.Η. όπου έχουν αρκετά χρόνια προσφοράς στο ανάλογο τμήμα.

«ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ»

Στη σωστή κτεύθυνση βρίσκεται οι προτάσεις της GREENPEACE για αναλυτικές μορφές ενέργειας στα νησιά αφού κάθε χρόνο τα προβλήματα μεγαλώνουν σ' αυτές τις ευαίσθητες περιοχές.

Αν αξιόπιοθιν οσωσά οι ανενεργές πηγές ενέργειας τότε μπορεί να μειωθεί η εκάρτηρη της ηλεκτροπαραγωγής από το πετρέλαιο.

ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ

Τα συμφέροντα είναι μεγάλη για αυτό και ο πόλεμος που δέχεται ο Πρόεδρος της Επιχείρησης είναι ανελέητος. Όμως ευτυχώς, ο Προσωπικός υπεύθυνος για άλλη μια φορά από τα προβλήματα αντιμετωπίζονται με ορθό και λογικό τρόπο και έτσι ελπίζουμε βάσιμα ότι η πορεία της Δ.Ε.Η. θα συνεχιστεί να είναι ανοδική.

«ΣΙΩΠΟΥΣΑΝ»

Τελικά αυτές οι ερωτήσεις που κάνουν οι βουλευτές του ΠΑΣΟΚ Ονο Κοινοβούλιο οι οποίοι προσπαθούν να ανακαλύψουν το «λαβράκι» μάλλον θα αποτύχουν.

Καλέ είναι να θυμούνται το πρόσφατο παρελθόν όπου η προηγουμένη Διοίκηση είχε δημοκρατική τεράστια προβλήματα, και τότε η ίδια ομάδα βουλευτών σιωπούσε.

ΚΟΥΙΖ

Ποιος εργατοπατέρας του τηλεφώνου φημίζεται για τις συνδικαλιστικές του «αρετές...»

«ΤΟΥΣ ΕΚΑΨΑΝ»

Πολλοί καλοθελητές τονίζουν πως η κρίση στην κορυφή της Δ.Ε.Η. ήταν απλά μια προπόνηση διότι τα ενεργειακά συμφέροντα είναι μεγάλα.

Φαίνεται πως τα συγχρητηρία του τύπου κάτι γωρνούσαν για αυτό το θέμα αφού η άδικη κριτική εναντίον του κος Παλαοκράσσου έχει πέσει προς πολλού στο κενό ενώ φρόντισαν να «κάψουν» και τους υπομήριους διαδόχους του νυν Προέδρου της Δ.Ε.Η..

Νέες υπηρεσίες για συνταξιούχους, μισθωτούς και ασφαλισμένους της Δ.Ε.Η.

Είκοσι ένα έντυπα, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η. (Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η.) αποτελούν τα νέα «προϊόντα» των Κ.Ε.Π. για την καλύτερη και άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών.

Με κοινή υπουργική απόφαση που υπέγραψαν ο υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Απόστολος Ανδρουτσάκος και ο υφυπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Νίκος Αγγελόπουλος καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες του Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η. που θα διεκπεραιώνονται και μέσω των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.).

1. Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης Ασθένειας (για ασφαλισμένους του Ο.Α.Π.-Δ.Ε.Η.).
2. Αντικατάσταση βιβλιαρίου ασθενείας λόγω συμπλήρω-

Από τα Κ.Ε.Π. επιδόματα και βιβλιάρια ασθενείας

- σης, απώλειας ή καταστροφής.
3. Ετήσια θεώρηση βιβλιαρίου ασθενείας προσωρινού (φοιτητικού) για τέκνα 18 έως 26 ετών.
4. Παράταση ισχύος βιβλιαρίου ασθενείας για τέκνα άνω των 24 ετών ως και το 26ο έτος.
5. Χορήγηση βεβαιώσεων σε μισθοϋπάλληλους Δ.Ε.Η. Α.Ε. για το συνολικό χρόνο ασφάλισης εντός και εκτός Δ.Ε.Η.
- 5α. Χορήγηση πληροφοριακού δελτίου σε μισθωτούς Δ.Ε.Η. Α.Ε. για το συνολικό χρόνο ασφάλισης εντός και εκτός Δ.Ε.Η.
6. Χορήγηση βεβαιώσεων υπαγωγής στον Κλάδο Υγείας ασφαλισμένων, συνταξιούχων και μελών της οικογένειας.

7. Χορήγηση βεβαιώσεων διακοπής από την ασφάλιση του Κλάδου Υγείας ασφαλισμένων, συνταξιούχων και μελών οικογένειας.
8. Χορήγηση βεβαιώσεων χρόνου ασφάλισης πρώην ασφαλισμένων μισθωτών Δ.Ε.Η. και τ. ΗΕΑΠ, προκειμένου να κατατεθεί σε άλλον ασφαλιστικό φορέα.
9. Χορήγηση βεβαιώσεων περί μη ασφάλισης στον Κλάδο Υγείας μελών οικογένειας ασφαλισμένων και συνταξιούχων.
10. Επιδόμα Κιοσφορίας.
11. Επιδόμα Θηλασμού.
12. Χορήγηση βοηθημάτων για έξοδα κηδείας.
13. Συμμετοχή σε Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της Δ.Ε.Η. (Αμφορούσι - Περιστερίου - Καλλιθέας).

14. Συμμετοχή στο Κατασκηνοτικό Πρόγραμμα της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ή στο Κατασκηνοτικό Πρόγραμμα ανταλλαγής φιλοξενίας στην Κύπρο ή στο Ιδιωτικό Κατασκηνοτικό Πρόγραμμα.
15. Χορήγηση Δανείου.
16. Αλλαγή διεύθυνσης κατοικίας συνταξιούχου.
17. Χορήγηση, επαναχορήγηση, διακοπή, συνέχιση οικογενειακού επιδόματος τέκνων (για συνταξιούχους).
18. Χορήγηση βεβαίωσης του ύψους του οικογενειακού επιδόματος, τέκνων προκειμένου να χρησιμοποιηθεί στην Πρόνοια.
19. Αναθεώρηση σύνταξης λόγω τμηματικού υπολογισμού αυτής (για συνταξιούχους).
20. Επιστροφή εισοδημών υπέρ ΛΑΦΚΑ (για συνταξιούχους).
21. Χορήγηση-διακοπή επιδόματος συζύγου.

Εγκαινιάστηκε το Γραφείο Καρδίτσας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού Δ.Ε.Η.

Το Γραφείο Καρδίτσας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού της Δ.Ε.Η. εγκαινιάσαν στις 7/10/2005 ο Υπουργός Ανάπτυξης, κ. Δημήτρης Σιόφρας και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Πάνος Παναγιωτόπουλος.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Υφυπουργός Απασχόλησης κ. Αγγελόπουλος, ο βουλευτής κ. Τσίτσρας, οι Γ.Γ. Περιφερειών Θεσσαλίας κ. Γκούτσας, και Στερεάς Ελλάδας κ. Έξαρχος, πολλοί Δήμαρχοι του Νομού, αντιπρόεδρος, πολλοί εκπρόσωποι φορέων αλλά και πολλά στελέχη της Δ.Ε.Η. και του ΟΑΠ/Δ.Ε.Η. μεταξύ των οποίων ο πρόεδρος του οργανισμού κος ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΣ ΕΡ. και ο αντιπρόεδρος κος ΜΑΡΙΝΙΔΗΣ Γ. καθώς επίσης και εκπρόσωποι συνδικαλιστικών φορέων.



Χαιρετισμό απηύθυνε ο πρόεδρος του ΟΑΠ Δ.Ε.Η. κ. Βαλλιανάτος, ο οποίος και εξήγησε παρεμβάσεις του κ. Σιόφρα αλλά και του κ. Παναγιωτόπουλου για την αναβάθμιση των υπηρεσιών και τον γενικότερο εκσυγχρονισμό της Δ.Ε.Η. υπογραμμίζοντας πως πλέον διασφαλίζεται η διαφάνεια.

Τη σημασία των εγκαινίων ενός τέτοιου γραφείου τόνισαν στους χαιρετισμούς τους οι Γ.Γ. ΓΕΝΟΠ Δ.Ε.Η. κ. Μπουζούλας, Γεν. Διευθυντής ΔΙΑΝΟΜΗΣ κ. Λαθούρης, Πρόεδρος ΔΑΚΕ Δ.Ε.Η. κ. Ντόκος και ο Πρόεδρος Συνταξιούχων Δ.Ε.Η. Ελλάδας κ. Καρακαζιάς.

Μεγάλες οι οφειλές του Δημοσίου στη ΔΕΗ

Σύμφωνα με τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ Ν. Παλιώδη, οι οφειλές του Δημοσίου από ανεξόφλητους λογαριασμούς ρεβιμάτος, μεταξύ άλλων από τα υπουργεία Οικονομικών, Δικαιοσύνης και ΠΕΧΩΔΕ, είναι 30 εκατ. ευρώ, το κόστος των υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος που παρέχει η ΔΕΗ είναι 300 εκατ. ευρώ το χρόνο και το συσσωρευμένο κόστος από τις «ανεργές επενδύσεις» (υπηρεσίες άρδευσης - ύδρευσης από τους ταμιευτήρες των υδροηλεκτρικών) φθάνει στο 1,7 δισ. ευρώ.

Ο κ. Παλιώδης είπε ότι υπάρχει κίνδυνος η ΔΕΗ να γίνει «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ» και να μειωθεί η κερδοφορία της Επιχείρησης.

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»

Ανακοίνωση του ΟΑΠ/ΔΕΗ προς τους ασφαλισμένους λεκανοπεδίου Αττικής

Βρισκόμαστε στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε ότι στον τρίτο όροφο του Πολυιατρείου της 3ης Σεπτεμβρίου έχει εγκατασταθεί από το Μάιο του 2005 το εργαστήριο Υπερήχων, Καρδιάς και Αγγείων, που μέχρι τότε λειτουργούσε στο Πολυιατρείο Πειραιά, εξοπλισμένο με ένα από τα πλέον σύγχρονα και αξιόπιστα μηχανήματα υπερήχων, καρδιάς και αγγείων.

Το εργαστήριο έχει στελεχωθεί από 2 καρδιολόγους για τις καρδιολογικές εξετάσεις και 2 ακτινολόγους για τις εξετάσεις των αγγείων και λειτουργεί από τις 8.00 π.μ. έως τις 17.00 μ.μ. κάθε εργάσιμη μέρα.

Η στελέχωση αυτή και η διάρκεια της ημερήσιας λειτουργίας του μας δίνει τη δυνατότητα να καλυφουμε όλες τις ανάγκες σε εξετάσεις καρδιάς και αγγείων που συνιστούν οι υπηρεσιακοί ιατροί του Πολυιατρείου μας και ως εκ τούτου θεωρούμε εν-

δεδουλευμένη την προσέλευσή σας κατόπιν ραντεβού σε συνεννόηση με τη Γραμματεία του Πολυιατρείου της 3ης Σεπτεμβρίου στα τηλέφωνα: 210-5273635 και 210-5273613. Είμαστε πεπεισμένοι ότι η προσέλευση στα ιατρεία μας θα είναι επωφελής για σας αλλά και για τον Οργανισμό, διότι θα επιφέρει μείωση των καταβαλλόμενων δαπανών σε τρίτους για τις εξετάσεις αυτές. Εξάλλου η ρύθμιση αυτή προβλέπεται από την παράγραφο 2 του άρθρου 16 του Ασφαλιστικού Ν.4491/66 και την παράγραφο 5 του άρθρου 9 του ΚΑΠ-Δ.Ε.Η., όπου ρητώς αναγράφεται ότι οι παρακλινικές εξετάσεις γίνονται στα ιατρικά εργαστήρια της Υπηρεσίας όπου αυτά λειτουργούν και δύνανται να ανταποκριθούν στις ανάγκες των ασφαλισμένων.

Ο Οργανισμός μας αποσκοπεί στη διαρκή ανανέωση της σχέσης εμπιστοσύνης μαζί σας βελτιώνοντας την ποιότητα

των προσφερομένων υπηρεσιών πρωτοβάθμιας περίθαλψης υλοποιώντας παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες προς όφελος όλων των ασφαλισμένων, ώστε να ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικότερα στις ανάγκες τους.

Στα πλαίσια αυτά σας γνωρίζουμε επιπρόσθετα ότι η λειτουργία του Οδοντιατρικού Τμήματος του Πολυιατρείου 3ης Σεπτεμβρίου παρατείνεται έως 17.00 μ.μ., ρύθμιση η οποία θα συμβάλει στην καλύτερη εξυπηρέτησή σας. Επίσης με την επικείμενη μετατροπή της σύμβασης μερικής απασχόλησης σε πλήρη απασχόληση και της επέκτασή του ωραρίου των οδοντιάτρων θα λειτουργήσει απογευματικό Οδοντιατρικό Τμήμα και στο Πολυιατρείο Μυλλέρου. Τα τηλέφωνα επικοινωνίας (όχι ραντεβού) με το Οδοντιατρικό Τμήμα είναι: 210-5273637-38-39-40.

Αύξηση αμοιβών ιατρικών επισκέψεων

Οι επισκέψεις σε ιατρείο και σπίτι λαμβάνονται υπόψιν αθροιστικά και όχι ξεχωριστά

Οπως θα έχετε πληροφορηθεί από 1-9-2005 αυξάνονται οι αμοιβές των ιατρικών επισκέψεων όπως προβλέπει το ΠΔ 127 (Φ.Ε.Κ. 182 τεύχος Α' 22/7/2005).

Σύμφωνα με το υπόψιν Π.Δ. οι αμοιβές των ιατρικών επισκέψεων ανά μήνα και ειδικότητα διαμορφώνονται ως εξής:

Στο ιατρείο: 1 η επίσκεψη στο ποσό των 20€. Όλες οι άλλες μετά την πρώτη επίσκεψη στο ποσό των 10€.

Κατ' οίκον: 1 η επίσκεψη Ημέρα - Νύχτα στο ποσό των 25€. Μετά την πρώτη επίσκε-

ψη όλες οι επισκέψεις ημέρα - νύχτα στο ποσό των 15€.

Στην έννοια της ιατρικής επίσκεψης περιλαμβάνεται ό,τι απαιτεί η υποχρέωση του ιατρού για την λήψη του ιστορικού, την κλινική εξέταση και κάποιους διαγνωστικούς χειρισμούς, ανάλογα με την ειδικότητα, με σκοπό τη διάγνωση και χορήγηση θεραπευτικής αγωγής. Εκείνο που πρέπει να επισημανθεί είναι ότι ορισμένες διαγνωστικές (τεχνικές) εξετάσεις που στον παρελθόν αμοιβόνταν ξεχωριστά όπως π.χ. το ΗΚΓγράφημα από τον Καρ-



διολόγο, η σπιρομέτρηση και η καμπύλη ροής όγκου από τον Πνευμονολόγο περιλαμβάνονται εφ' εξής στην έννοια της ιατρικής επίσκεψης και δεν θα αμοιβόνταν ιδιαίτερος.

Επισημαίνεται για το νομότυπο της καταβολής κάθε δαπάνης απαιτείται η έγκριση της έγκαιρα από τους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Α.Π.

Ο έλεγχος της αναγκαιότητας πραγματοποίησης των επισκέψεων και η συχνότητά τους είναι στην καλώς νοουμένη αρμοδιότητα των ελεγκτών

μας σε συνδυασμό και με τα προσκομιζόμενα στοιχεία.

Σε περίπτωση επισκέψεως δύο διακοσμητικών ιατρών της ίδιας ειδικότητας μέσα στον ίδιο μήνα, η επίσκεψη του δεύτερου ιατρού είτε στο σπίτι είτε στο ιατρείο θεωρείται δεύτερη επίσκεψη και θα κοστολογηθεί αναλόγως (15€ ή 20€).

Οι επισκέψεις σε ιατρείο και σπίτι λαμβάνονται υπόψιν αθροιστικά και όχι ξεχωριστά. Τα ίδια ισχύουν και για τις επισκέψεις ιατρών άλλων ειδικοτήτων που θα γίνουν μέσα στον ίδιο μήνα.

«ΔΥΝΑΜΩΣΤΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΑΣ!!!»

ΣΥΝΔΡΟΜΟ ΚΑΡΠΙΑΙΟΥ ΩΣΤΛΗΝΑ (Σ.Κ.Σ.)

Το σύνδρομο του καρπιαίου σωλήνα, που είναι η πίεση του μέσου νεύρου μέσα στον καρπιαίο σωλήνα, αποτελείται την συνήθεστη περιφερική νευροπάθεια.



του καρπού (computer, βιομηχανικές μηχανές κ.λπ.).

ΑΝΑΤΟΜΙΚΗ

Ο εγκάρσιος σύνδεσμος του καρπού (καθεκτικός σύνδεσμος των καμπτήρων) είναι μία παχιά και πυκνή ταινία από ίνες που σκεπάζουν την κοιλότητα του τόξου των οστέων του καρπού σχηματίζοντας έτσι τον καρπιαίο σωλήνα, μέσα από τον οποίο διέρχονται οι καμπτήρες μύες, πορευόμενοι από το αντιβράχιο προς την παλάμη και το μέσο νεύρο. Ο εγκάρσιος σύνδεσμος του καρπού έχει πλάτος από 2 μέχρι 5 cm και πάχος από 5 μέχρι 7 mm και είναι ένας από τους ισχυρότερους συνδέσμους του σώματος.

Το μέσο νεύρο αναδύομενο από το περιφερικό χέλος του παλαιαίου εγκάρσιου συνδέσμου του καρπού αποσχίζεται σε πέντε κλάδους. Ένας κλάδος (ο μυϊκός πλάγιος κλάδος) προορίζεται για τους μύς του θέναρος, ένας κλάδος για τον αντίχειρα, ένας για το κερκιδικό χέλος του δείκτη, ένας για τις αντίκροστες επιφάνειες του δείκτη και του μέσου δακτύλου και ένας για τις αντίκροστες επιφάνειες του μέσου και του παράμοιου δακτύλου.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΟΓΕΝΕΙΑ

Κάτω από τον εγκάρσιο σύνδεσμο βρίσκεται ο ωοειδής καρπιαίος σωλήνας, μέσα από τον οποίο διέρχονται οι τένοντες του επιπόλης και του εν τω βάθει καμπτήρα του δακτύλου, ο τένοντας του μικρού καμπτήρα του αντίχειρα και το μέσο νεύρο.

Για την πρόκληση του συνδρόμου πίεσως του μέσου νεύρου ενχοποιούνται πολλές αιτίες:

Η επικρατέστερη μορφή του συνδρόμου αυτού είναι ιδιοπαθής και συναντάται συχνότερα στις γυναίκες.

Οι μετατραυματικές μορφές του συνδρόμου που είναι και σπανιότερες διαπυρνάνται στις χρόνιες, οι οποίες οφείλονται σε συνεχώς επαναλαμβανόμενους μικροτραυματισμούς π.χ. εργάτες ορειχάλου και μεταλλουργείο (χειρονάκτες) και στις οξείες μορφές, οι οποίες μπορεί να οφείλονται σε κατάγματα κερκιδίας, εξάρθραγμα μνηοειδούς ή άλλων οστέων που βρίσκονται γύρω από το μνηοειδές. Μερικές φορές οι κακώσεις αυτές μπορεί να προκαλέσουν ένα σύνδρομο καρπιαίου σωλήνα μετά από χρόνια.

Μία άλλη αιτία του συνδρόμου είναι η αύξηση του όγκου των ανατομικών στοιχείων που διέρχονται μέσα από τον καρπιαίο σωλήνα (τενοτομολιτρίβια, χρόνια πολυαρθρίτιδα και οίδηματάδια διάχυση του περινεύριου ιστού κ.

τά την διάρκεια της εγκυμοσύνης λόγω της μεγάλης πίεσης δημιουργίας οίδημάτων).

ΚΛΙΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ

Τα συμπτώματα και τα κλινικά σημεία του συνδρόμου περιγράφονται σε τρεις φάσεις:

1. Τα πρώιμα συμπτώματα νυχθμο, αμωιδίας, παραισθησίας και καυσαλγίας (καυστικές πόνο). Στο αρχικό στάδιο η κλινική εικόνα χαρακτηρίζεται από πόνο στο σημείο πίεσως που αντανακλά στην περιοχή κατανομής του μέσου νεύρου. Επιπλέον εμφανίζεται υ-



παισθησία και παραισθησία στα δάκτυλα I – III. Συχνά έχουμε νυκτερινές κρίσεις πόνου (Brachialgia Paraesthesia nocturna) και το πρωί δυσκολίες στη σύλληψη.

2. Τα προχωρημένα ενδιάμεσα συμπτώματα της ατροφίας των μύων του θέναρος και η αδυναμία λεπτής και αδρής σύλληψης, καθώς και αντίστοιχες αλλοιώσεις στο ΗΜΓ (ΗΛΕΚΤΡΟΜΥΟΓΡΑΦΗΜΑ).
3. Τα προχωρημένα τελικά συμπτώματα του Ψηρού, ψυχρού και δυσχρωματικού δέρματος, με πιθανές εξελκώσεις και τροφικές αλλοιώσεις. Το μεσαίο δάκτυλο είναι το συχνότερα προσβαλλόμενο και ακολουθούν ο αντίχειρας και ο δείκτης.

Η διάγνωση του συνδρόμου του καρπιαίου σωλήνα ενχοχτείται με τις παρακάτω δοκιμασίες:

1. Δοκιμασία Gilliland και Wilson.
2. Δοκιμασία Tincl.
3. Δοκιμασία Phalen.
4. Δοκιμασία Mc Murthy και
5. Ηλεκτρομυογράφημα/νευρική αγωγήμότητα.

ΗΛΕΚΤΡΟΦΥΣΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

ΗΛΕΚΤΡΟΜΥΟΓΡΑΦΗΜΑ και ΝΕΥΡΟΓΡΑΦΗΜΑ. Απαιτεί πολύ καλή γνώση και ικανότητα εκτίμησης των παρεχόμενων δυναμικών ώστε να διαχωριστούν πίεσως σε άλλα επίπεδα και οποιαδήποτε προπόθετεί απομωλιωτικές και αξονικές βλάβες, στάδιο II και III των βλαβών.

ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ

Η λήψη του καρπιαίου σωλήνα με τις λήψεις της ΠΧΚ σε δύο επίπεδα παρέχουν τη δυνατότητα να απεικονισθούν τυχόν παραμορφώσεις στα οστένια στοιχεία του σωλήνα.

ΔΙΑΦΟΡΙΚΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗ

Η διαφορική διάγνωση περιλαμβάνει περιφερικές νευροπάθειες, οφειλόμενες σε πίεση του νεύρου κατά την πορεία του από τον αγκώνα μέχρι το χέρι. Πίεση από αιχμηρό δίσκο, σύνδρομο άνω θωρακικού στομάχου, παγίδευση του βραχιονίου πλεγμάτος και πίεση του μέσου νεύρου στο αντιβράχιο.

Πολλές συστηματικές παθήσεις έχουν επίση συνδεθεί με το σύνδρομο καρπιαίου σωλήνα : η αμωλιώωση, ο καρκίνος, οι κολλογονώσεις, ο διαβήτης, ο συνδρομος Guillen –Barre, το σύνδρομο Hunter, ο υποθαλασσοειδισμός, η ρευματοειδής αρθρίτιδα, η σαρκωείωση, όπως και η εγκυμωσση.

ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ

Άμεσα πρέπει να διακοπείτα κάθε δραστηριότητα που προκαλεί πόνο στην περιοχή.

- Εφαρμογή πάγου για τον περιορισμό του οιδηματός ή της μικροαρθροραγίας λόγω του τραυματισμού.

- Περιορισμός των δραστηριοτήτων. Επιτυγχάνεται με την εφαρμογή νάρθηκα, ώστε να προστατευθεί το μέλος από υπερβολικές κινήσεις.

- Ακόμα και αν δεν είναι απαραίτητη η εφαρμογή του την ημέρα καλό είναι εφαρμωζεται στην διάρκεια της νύκτας, ώστε να συγκρατείται το μέλος σε ουδέτερη θέση.
- Αν τα συμπτώματα δεν υποχωρούν μέσα σε 2 ή 4 ημέρες τότε πρέπει να επικοινωνηθούν τον ορθοπαδικό τους.



ΘΕΡΑΠΕΙΑ

Μία συντηρητική θεραπεία μπορεί να είναι αποτελεσματική μόνο στο αρχικό στάδιο. Ακνητοποίηση με ΠΧΚ γύμνο νάρθηκα σε συνδυασμό με αντιφλεγμονώδη μπορεί να βελτιώσουν την κατάσταση. Τοπικές εκχέσεις με αναισθητικό και κορτιζονογόνο δεν πρέπει να γίνεται συχνά.

Αν η συντηρητική θεραπεία μέσα σε ένα μικρό χρονικό διάστημα δεν φέρει αποτέλεσμα τότε πρέπει χωρίς καθυστέρηση να γίνει χειρουργική αποσυμπίεση με διατομή του εγκάρσιου συνδέσμου του καρπού.

Πρέπει να ελέγχεται με σχολαστικότητα τελικό κληρος ο καρπιαίος σωλήνας. Αν υπάρχει ενδοτομολιτρίβια των καμπτήρων των δακτύλων ή σύνδρομο πίεσως αλνίου, τότε γίνεται συγχρόνως ελυτροτομή και διάνοιξη του αλνίου σωλήνα (Loge Guyon) ενδοχόμενως και νευρολση του νεύρου. Τα αποτελέσματα είναι καλά αν η επέμωρησ γίνεται πριν ακόμα εμφανισθούν μόνιμες νευρικές βλάβες.

Dr. ΠΩΡΟΣ Β. ΔΗΜΑΚΗΣ
ΟΡΘΟΠΑΔΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ
ΤΡΑΥΜΑΤΟΛΟΓΟΣ
ΠΟΛΥΜΑΤΕΡΙΟ Γ ΣΠΕΤΣΜΕΡΙΟΥ

«ΓΙΝΕΤΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ (μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ)»