

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση
ΤΟΥ
ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Αύγουστος - Οκτώβριος 2011
Αρ. φύλλ. 42
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)
Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

ΑΡΟΡΟ

Διωγμούς εναντίον των διοικητικών υπαλλήλων σχεδιάζει η κυβέρνηση
Σελ. 8

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Δυναμική δράση του Συλλόγου στην Περιφέρεια
Σελ. 6

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Σημαντική προσφορά από τους εθελοντές συναδέλφους
Σελ. 15

ΩΡΑΡΙΟ

Αυταρξικότητα από την πλευρά της Διοίκησης
Σελ. 4

ΙΝΕ

Η αποτυχία του μνημονίου με αποδείξεις
Σελ. 12

ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Όχι άλλο αθώο αίμα συναδέλφων
Σελ. 2

ΕΡΣΗΚΩΜΟΣ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΟΧΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Απολύσεις, εφεδρείες, φόρους, χαράτσια, μειώσεις μισθών και συντάξεων, καθώς και ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας αποτελούν το μείγμα της αντιλαϊκής και αντεργατικής πολιτικής του ΠΑΣΟΚ



ΑΛΛΑΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΩΡΑ - ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ
ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ - ΑΓΩΝΑΣ - ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
Ο ΜΟΝΟΣ ΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΤΗΡΙΑ ΜΑΣ

ΣΤΟ «ΚΟΚΚΙΝΟ» ΤΟ ΤΑΥΤΕΚΩ
Χιλιάδες εργαζόμενοι και συνταξιούχοι χωρίς φαρμακευτική περίθαλψη
Σελ. 10-11

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ
πλεονάζον προσωπικό στη ΔΕΗ



ΚΥΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕ, ΣΤΗ ΔΕΗ ΔΕΝ ΠΕΡΙΣΣΕΥΕΙ ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΔΕΝ ΤΟ ΛΕΜΕ ΕΜΕΙΣ, ΤΟ ΜΑΡΤΥΡΟΥΝ ΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ

ΟΧΙ ΑΙΛΙΟ αθώο αίμα συναδέλφων

Δυστυχώς μία σειρά τραγικών θανατηφόρων ατυχημάτων εν ώρα εργασίας, το τελευταίο χρονικό διάστημα, φανέρωσε τις σοβαρές ελλείψεις μέτρων ασφαλείας που υπάρχουν σε πολλές υπηρεσίες της Επιχείρησης.

Η ανυπαρξία ουσιαστικών μέτρων ελέγχου και ασφάλειας, οι πολλαπλές παραλείψεις, η αδυναμία τήρησης των απαιτούμενων προστατευτικών οδηγιών από τους εργαζομένους, δημιουργούν επικίνδυνες συνθήκες εργασίας σε όλη την παραγωγική διαδικασία της Επιχείρησης.

Η έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού, η εντατικοποίηση της εργασίας, ο αυξημένος φόρτος δουλειάς και η ασφυκτική πίεση που ασκεί μία κατηγορία υψηλόβαθμων στελεχών της ΔΕΗ για «κέρδη» και «αριθμούς», είναι οι βασικές αιτίες που συνεχίζουμε να θρηνούμε νεκρούς συναδέλφους στην Επιχείρηση.

- ✓ Γιατί άραγε δεν εφαρμόζει πιστά η Διοίκηση την ισχύουσα νομοθεσία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας;
- ✓ Γιατί πρέπει να χάνονται ζωές στο βωμό του κέρδους;



Καλούμε τη Διοίκηση της Δ.Ε.Η. να αναλάβει τις ευθύνες της για την πλήρη εφαρμογή των συνθηκών υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργασιακούς τομείς, για να τερματισθεί επιτέλους ο τεράστιος κατάλογος των θυμάτων.

Το Δ.Σ του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ εκφράζει τη θλίψη του στις οικογένειες των άτυχων συναδέλφων.

ΔΙΑΚΡΙΣΗ της ΔΕΗ στη ΔΕΘ

Το βραβείο καλύτερης δημιουργίας στεγασμένου χώρου στην 76^η ΔΕΘ 2011, κέρδισε η ΔΕΗ Α.Ε, για την ολοκληρωμένη, λειτουργική και αισθητικά άψογη οργάνωση του περιπτέρου της. Το βραβείο από την κριτική επιτροπή, η οποία απαρτιζόταν από τον Γεν.Διευθυντή της Helexro, έναν εκπρόσωπο της Πολυτεχνικής Σχολής του ΑΠΘ, δύο εκπροσώπους του Τεχνικού Επιμελητηρίου και δύο



στελέχη της Helexro, απονεμήθηκε την Κυριακή 18 Σεπτεμβρίου και παρέλαβαν εκπρόσωποι-στελέχη της Επιχείρησης.

Κάθε διάκριση που προβάλλει και αναδεικνύει το έργο και τη λειτουργία της Επιχείρησης, αναμφισβήτητα αποτελεί διάκριση που αφορά σε όλους τους εργαζόμενους σ' αυτήν, αφού είναι αποτέλεσμα σκληρής και συλλογικής προσπάθειας.

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ ΔΕΗ συγχαίρει θερμά τους συναδέλφους που συντέλεσαν στην παραπάνω διάκριση.



Ιδιοκτήτης

Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.

Γιώργος Μπούκουρας

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Σπύρος Αγαπάκης

Αρχισυντάκτες:

Φώτης Μελέτης

Γιώργος Μπούκουρας

Υπεύθυνος Ύλης:

Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:

Κώστας Διακουμάκος,

Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:

Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Στουρνάρη 73-75

(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)

Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €

www.pasyp-deipress.blogspot.com

email: pasyp@otenet.gr

pasyp.deipress@gmail.com

ΞΕΣΗΚΩΜΟΣ ενάντια στην κατοχική κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ

Ελεγαν ξεδιάντροπα οι σημερινοί κυβερνώντες... «Λεφτά υπάρχουν», ακολούθησε το απίθανο... «Σοσιαλισμός ή βαρβαρότητα» και ολοκλήρωσαν τη δημαγωγία τους με το προεκλογικό σύνθημα «Πρώτα ο πολίτης».

Στη συνέχεια και αφού κατέκτησαν την εξουσία οι τωρινοί σοσιαλφασίστες, αποκάλεσαν «κοπρίτες», «κηφίνες» και «τεμπέληδες» τους εργαζόμενους σε ΔΕΚΟ και Δημόσιο, ενώ με δόλιο τρόπο συκοφάντησαν σχεδόν όλες τις κοινωνικές και εργασιακές ομάδες. Πιστοί, σύμμαχοί τους σε όλη αυτή την αδίστακτη πολιτική είναι τα πλουσιο-αμοιβόμενα δημοσιογραφικά τηλεπαπαγαλάκια, τα οποία λειτουργούν μεθοδευμένα ως εκτελεστικά όργανα της Παπανδρεϊκής εξουσίας. Οι εφεδρείες, η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, οι βάνουσες μισθολογικές περικοπές, η δραματική μείωση των συντάξεων, η επιτηδευμένη διάλυση του ασφαλιστικού μας Φορέα, η μετεξέλιξη της ΔΕΗ σε φοροεισπρακτικό μηχανισμό, η πώληση μονάδων και θυγατρικών αποτελούν το μεγαλύτερο εργασιακό έγκλημα που συντελείται στην πιο κερδοφόρα Επιχείρηση της χώρας.

Η κυβέρνηση Παπανδρέου-Βενιζέλου, εμφανώς έχει επιλέξει να υποκύπτει σε κάθε μορφής εκβιασμό της Τρόικας και εμφανίζεται μόνιμα με σκυμμένο αυχένα και αδυνατεί να υπερασπιστεί τον κόσμο της εργασίας.

Κυρίως όμως αδυνατεί να υπερασπιστεί τα εθνικά και ενεργειακά συμφέροντα της πατρίδας μας κάνοντας τα χατίρια των δανειστών της. Στόχος αυτών των απάν-

θρωπων και εξοντωτικών μέτρων δεν είναι η σωτηρία της χώρας και των πολιτών της όπως συνέχεια δηλώνουν (αφού πρόκειται πάντα για θυσίες χωρίς αντίκρισμα), αλλά μοναδικός τους στόχος είναι να μας οδηγήσουν στην εξαθλίωση και την φτώχεια, να μας στερήσουν οποιοδήποτε εργασιακό δικαίωμα έχουμε κερδίσει, ώστε να χάσουμε μισθούς και συντάξεις που με κόπο έχουμε κατακτήσει τα προηγούμενα χρόνια.

Και μέσα σ' αυτόν τον καταϊγισμό φόρων, αντιλαϊκών μέτρων και μισθολογικών περικοπών διεκπεραιώνεται και το μέγα ξεπούλημα της Ελλάδας. Όλα στο σφυρί όλα σε τιμή ευκαιρίας. Παραδίδουν τα πάντα στα χέρια των ιδιωτών-κερδοσκόπων. Παραδίδουν τις ζωές μας στα χέρια των τροϊκανών! Δεν πρέπει να το επιτρέψουμε.

ΑΛΛΑΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΩΡΑ

Απολύσεις, Φόροι, «Εφεδρεία», Μειώσεις μισθών και συντάξεων, ξεπούλημα Δημόσιας Περιουσίας αποτελούν το μείγμα της εφαρμοζόμενης πολιτικής. Μιας πολιτικής αντιλαϊκής, αντεργατικής και αποδεδειγμένα πλέον αναποτελεσματικής.

Η αναποτελεσματικότητα κάθε μέτρου φέρνει νέα μέτρα που βυθίζουν περισσότερο τη χώρα στην ύφεση, εκτινάσσουν την ανεργία και οδηγούν τους εργαζόμενους και συνταξιούχους καθώς και τις οικογένειές τους στην εξαθλίωση και στην απελπισία.

Οι προσδοκίες ότι έρχονται καλύτερες ημέρες, ότι έρχεται η ανάπτυξη, ότι επιτυγχάνεται κάποιο νοικοκύρεμα απο-



δεικνύονται ανεκπλήρωτες. **Τα νέα μέτρα θα ακολουθήσουν και άλλα μέτρα. Η μόνη επιλογή είναι η αντίδραση. Η συντονισμένη αντίδραση των Ομοσπονδιών και των Συνομοσπονδιών με αίτημα την ΑΛΛΑΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ. Αν όχι τώρα, τότε περιμένουν να αντιδράσουν;**

Αποτελεί απόλυτη αναγκαιότητα να παραμερίσουν συντεχνιακές, προσωπικές και παραταξιακές διαφορές και να δημιουργήσουν το μέτωπο που θα ανατρέψει τις πολιτικές της ύφεσης, της εξαθλίωσης και του ξεπουλήματος της Δημόσιας Περιουσίας, ανταποκρινόμενοι έστω και την τελευταία στιγμή στο χρέος τους, που δεν είναι άλλο από την προστασία των εργαζομένων και συνταξιούχων. Η αυταρχική και αντιλαϊκή πολιτική μόνο με κοινό μέτωπο αντίδρασης μπορεί να ανατραπεί. Καλούμε τις Συνομοσπονδίες, τις Ομοσπονδίες να κινηθούν συντονισμένα και δυναμικά. Τα μέτρα δεν πρέπει να περάσουν.

Το απαιτούν οι εργαζόμενοι. Το απαιτούν οι συνταξιούχοι. Το απαιτεί ολόκληρη η Ελληνική κοινωνία.

**ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!!!
ΞΕΣΗΚΩΜΟΣ-ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ-ΑΓΩΝΑΣ
Ο ΜΟΝΟΣ ΔΡΟΜΟΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΤΗΡΙΑ ΜΑΣ**

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΟΧΙ

στην εξαθλίωση

Η ΕΠΙΘΕΣΗ στους εργαζόμενους και στους συνταξιούχους δεν έχει τέλος. Με τα αντιλαϊκότερα νομοσχέδια που ψηφίζει μία Κυβέρνηση που δεν έχει πλέον λαϊκή εντολή επιχειρείται η κατάλυση **Σ.Σ.Ε.**, η θέσπιση τριτοκοσμικών μισθολογιών, η δημιουργία στρατιών «εφένδρων»-άνεργων και η μετάλλαξη του δικαιώματος της εργασίας σε σπάνιο προνόμιο.

Αποτελεί φυσική ακολουθία του μνημονίου και του μεσοπρόθεσμου προγράμματος, που θα οδηγήσει στην εξαθλίωση των εργαζομένων και συνταξιούχων, στην αύξηση της ανεργίας και στην αποδόμηση του κοινωνικού κράτους. Το πολυνομοσχέδιο θα ακολουθήσουν αναμφι-

σβήτητα και άλλα νομοσχέδια που θα μειώνουν και άλλο το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων και συνταξιούχων, θα καταργούν θέσεις εργασίας και θα ξεπουλούν τη δημόσια περιουσία.

Το πολυνομοσχέδιο θεσπίζει μισθούς και συντάξεις πείνας και εξαθλίωσης, ληστεύει τα επικουρικά και τα εφ'απ'αξ βοηθήματα που προέρχονται από τις εισφορές των εργαζομένων, οδηγεί δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους στην **ΑΠΟΛΥΣΗ** μέσω της εργασιακής εφεδρείας, εντείνει τη φοροεπιδρομή και επιχειρεί να καταργήσει τις **Σ.Σ.Ε.** Με τις διατάξεις του, επιχειρεί να κάμψει τις αντιδράσεις και το αγωνιστικό φρόνημα των

εργαζομένων δημιουργώντας εντυπώσεις για την ύπαρξη πληττώμενων και λιγότερο πληττώμενων.

ΟΙ ΑΠΩΛΕΙΕΣ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΤΡΑΓΙΚΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ!!!

Η ψήφιση του επαίσχυντου νομοσχεδίου θα αποτελέσει το εισιτήριο για την εξαθλίωση όλων μας.

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!!!

Η συγκρότηση ενιαίου αγωνιστικού μετώπου, είναι πλέον όχι μόνο αναγκαία αλλά επιβεβλημένη.

Επιβάλλεται από την αγριότητα και την αναποτελεσματικότητα μιας ανίκανης και υποτελούς σε τρίτους Κυβέρνησης.

Οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις αποτελούν το μοναδικό δρόμο.

ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ: Καταχξέδνουμε την αυταρχικότητα

Από σήμερα η Επιχείρηση «εκσυγχρονίστηκε». Εφαρμόστηκε επιτέλους «ενιαίο»

αποτελεσματικότητα ενός τέτοιου μέτρου. Βεβαίως δεν λάβαμε καμία απάντηση διότι δεν υπήρχε και δεν υπάρχει καμία μελέτη που να αποδεικνύει το όφελος που θα έχει η Επιχείρηση από την εφαρμογή ενός τέτοιου μέτρου. Η προχειρότητα με την οποία αποφασίσθηκε το νέο ωράριο αποδεικνύεται περίτρανα από το πλήθος των σχετικών αποφάσεων που εκδόθηκαν, που μόνο ενιαίο δεν μπορεί να χαρακτηριστεί.

Τους παραπάνω προβληματισμούς εκθέσαμε και στις δύο (2) συναντήσεις-παρωδία της Ομοσπονδίας και των Σωματείων με τον **Γ.Δ.ΑΝ.Π.Ο.**, κ. Τριανταφύλλη Γ., ο οποίος προσπάθησε χωρίς στοιχεία, χωρίς επιχειρήματα, να επιβάλει την άποψή του μέσα από ένα ψευδοδημοκρατικό μονόλογο.

Παρότι η **ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ** και τα Σωματεία που ήταν παρόντα,

διατύπωσαν τις επιφυλάξεις τους και τους προβληματισμούς τους, δεν δόθηκε καμία εμπειριστατωμένη απάντηση εκτός του ότι με αυτόν τον τρόπο η Επιχείρηση εκσυγχρονίζεται.

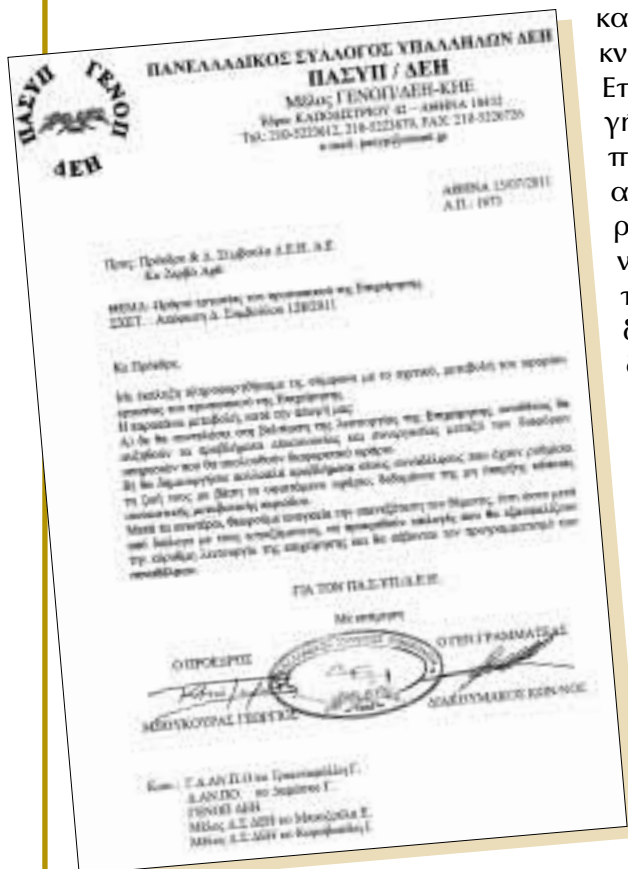
ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ την αυταρχικότητα από όπου και αν προέρχεται.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ την επικίνδυνη προχειρότητα από όπου και αν προέρχεται.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ την αναποτελεσματικότητα από όπου και αν προέρχεται.

Η εφαρμογή του «εκσυγχρονιστικού» αυτού μέτρου, μάλλον αποτελούσε όνειρο καριέρας, αφού παράλληλα συνοδεύτηκε από την συνταξιοδότηση του **Γ.Δ.ΑΝ.Π.Ο.**

Καλούμε τον Δ. Σύμβουλο για άλλη μια φορά, απαλλαγμένος από βαριδία που ανήκουν πλέον στο παρελθόν, σε συνεργασία με το Συνδικάτο και τους Γεν. Διευθυντές να επανεξετάσει το χαοτικό ωράριο ταλαιπωρίας.



ωράριο απασχόλησης για όλο το προσωπικό της Επιχείρησης εκτός:

- α)** από το ωράριο των μισθωτών που απασχολούνται σε βάρδιες όπου θα καθορίζεται με αποφάσεις των οικείων Γεν. Διευθυντών,
- β)** από το ωράριο απασχόλησης των μισθωτών που απασχολούνται ως τηλεφωνητές και τραπεζοκόμοι, όπου θα καθορίζεται από τους αρμόδιους Προϊσταμένους τους και
- γ)** από το ωράριο των γονέων με τέκνα σε προσχολική ηλικία κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος στους Διευθυντές **ΒΟΚ**.

Για την εφαρμογή του «ενιαίου εκσυγχρονιστικού» αυτού ωραρίου απαιτήθηκαν τρεις (3) αποφάσεις Διευθύνοντος Συμβούλου και μία (1) απόφαση του **Γ.Δ.ΑΝ.Π.Ο.**

Επισημάναμε με δύο (2) επιστολές μας προς τον Δ. Σύμβουλο τους κινδύνους που κρύβει η μεταβολή του ωραρίου απασχόλησης για την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης και για την εξυπηρέτηση των πελατών. Μέσω των επιστολών μας ζητούσαμε επίμονα την στοιχειοθετημένη τεκμηρίωση, ώστε να είναι δυνατή η αξιολόγηση της

ΓΕΝΟΠ: ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗ ΔΕΗ

ΚΥΡΙΕ ΥΠΟΥΡΓΕ, ΣΤΗ ΔΕΗ ΔΕΝ ΠΕΡΙΣΣΕΥΕΙ ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΔΕΝ ΤΟ ΛΕΜΕ ΕΜΕΙΣ, ΤΟ ΜΑΡΤΥΡΟΥΝ ΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ

Κύριε Υπουργέ,

Ο στόχος της ανοιχτής επιστολής μας δεν είναι να επαναλάβουμε την άποψη μας γύρω από την εργασιακή εφεδρεία. Είναι γνωστό ότι διαφωνούμε.

Στόχος μας μετά και τις προχθεσινές δηλώσεις σας περί πλεονάζοντος Διοικητικού προσωπικού είναι να σας ενημερώσουμε για το ποια είναι η ακριβής εικόνα γύρω από το Διοικητικό προσωπικό γιατί για εμάς είναι σίγουρο ότι δεν σας έχουν ενημερώσει σωστά.

Προς αποκατάσταση της αλήθειας παραθέτουμε μια σειρά στοιχεία που αποδεικνύουν το ακριβώς αντίθετο.

Δηλαδή ότι όχι μόνο δεν υπάρχει πλεονάζον διοικητικό προσωπικό αλλά απεναντίας τεράστια έλλειψη σε όλες τις κατηγορίες.

ΑΠΟΔΕΙΞΗ 1n

Κύριε Υπουργέ,

Πριν 17 χρόνια (δηλαδή το 1994) η ΔΕΗ είχε 36710 εργαζόμενους.

Σήμερα 17 χρόνια μετά με σχεδόν διπλάσια εργοστάσια, με χιλιάδες χιλιόμετρα περισσότερο δίκτυο σε όλα τα επίπεδα τάσης (υψηλή – μέση – χαμηλή), με εκατοντάδες χιλιάδες περισσότερους καταναλωτές έχει 15462 λιγότερους!!!

Πιο συγκεκριμένα στους Διοικητικούς υπαλλήλους για τους οποίους έγινε λόγος ότι υπάρχουν πλεονάζοντες η μείωση του προσωπικού από το 1996 ξεπέρασε το 72%.

Οι Διοικητικοί υπάλληλοι από 6717 το 1996 έφτασαν μόλις τους 3905 σήμερα. Δηλαδή 2814 λιγότεροι!

Πως μπορεί λοιπόν μετά από αυτή την εξελικτική πορεία της συνεχούς μείωσης των Διοικητικών υπαλλήλων να γίνεται λόγος για πλεονάζοντες;

ΟΧΙ κύριε Υπουργέ

Δεν υπάρχουν πλεονάζοντες και η μεγαλύτερη απόδειξη είναι ότι εκατοντάδες καταστήματα εμπορίας είναι χωρίς το απαραίτητο προσωπικό με αποτέλεσμα να ταλαιπωρούνται οι καταναλωτές.

ΑΠΟΔΕΙΞΗ 2n

Κύριε Υπουργέ όπως αναφέραμε πιο πάνω όχι μόνο δεν υπάρχουν πλεονάζοντες Διοικητικοί Υπάλληλοι αλλά απεναντίας τεράστια πλέον έλλειψη και σε Διοικητικούς.

Αδιαμφισβήτητη απόδειξη των όσων υποστηρίζουμε είναι :

α) οι 55 προσλήψεις Διοικητικών υπαλλήλων που έγιναν το 2010 με βάση διαγωνισμό του ΑΣΕΠ που βρισκόταν σε εξέλιξη από τον Ιανουάριο του 2007 και που είχε δρομολογηθεί με τις ανάγκες του 2005!!! και

β) η τελευταία απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ (13/4/2011) όπου κινούμενη μέσα στους ασφυκτικούς περιορισμούς του: 5 αποχωρήσεις/1 πρόσληψη ζητά την έγκριση πρόσληψης 470 νέων υπαλλήλων όπου μέσα σε αυτούς είναι δεκάδες Διοικητικοί Υπάλληλοι.

Να είστε σίγουρος κύριε Υπουργέ ότι εάν δεν υπήρχαν ανάγκες το Δ.Σ. της ΔΕΗ δεν θα ζητούσε και μάλιστα ομόφωνα την άμεση πρόσληψη νέων υπαλλήλων.

ΑΠΟΔΕΙΞΗ 3n

Κύριε Υπουργέ

Τρίτη απόδειξη για την τε-

ράστια έλλειψη προσωπικού είναι η συμβολική κατάληψη στα κεντρικά γραφεία του ΟΑΕΔ από την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στις 15 Μάρτη του 2010 με μοναδικό σκοπό και στόχο την ανάδειξη του θέματος.

Κεντρικό μήνυμα της συμβολικής μας κατάληψης ήταν το «Δεν είναι δυνατό την ώρα που υπάρχουν εκατοντάδες χιλιάδες άνεργοι η κυβέρνηση αντί να κάνει προσλήψεις στη ΔΕΗ να καταφεύγει στη λύση των υπερωριών του λιγοστού πλέον προσωπικού»

Κύριε Υπουργέ,

Η κίνηση μας αυτή που αναδεικνύει τα αισθήματα αλληλεγγύης της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ απέναντι στους άνεργους συνανθρώπους μας αλλά και τις αναγκαστικές υπερωρίες που γίνονται για να μπορέσει να λειτουργήσει η ΔΕΗ είναι μια ακόμα απόδειξη για το ότι τελικά όχι μόνο δεν υπάρχουν πλεονάζοντες αλλά απεναντίας τεράστια έλλειψη σε όλες τις ειδικότητες.

Ως εκ τούτου με βάση τα παραπάνω σας καλούμε να μην κάνετε λόγο για πλεονάζοντες γιατί δεν είναι έτσι.

Απεναντίας άμεσα και πριν να είναι αργά, με αίσθημα ευθύνης σας ζητούμε να απεμπλέξετε την ΔΕΗ από τις οριζόντιες πολιτικές του 1/5 ή 1/10 οι οποίες δεν μπορεί να είναι σωστές για όλους τους χώρους.

Στη ΔΕΗ χρειαζόμαστε προσλήψεις γιατί όχι μόνο δεν περισσεύει κανείς αλλά γιατί λείπουν πολλοί και αυτό πρέπει να γίνει άμεσα πριν η Επιχείρηση που παράγει το Δημόσιο αγαθό καταρρεύσει λειτουργικά.



ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

Συνεπής και αποφασιστική είναι δράση του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στους χώρους εργασίας ειδικά στους τομείς της ενημέρωσης και της δυναμικής παρέμβασης ώστε να πε-

ριοριστούν οι αδικίες εναντίον του προσωπικού.

Κλιμάκιο του Συλλόγου αποτελούμενο από τον Πρόεδρο Γιώργο Μπούκουρα, τον Γεν. Γραμματέα Κώστα Διακουμάκο και τον



Οργ. Γραμματέα συνάδελφο Σπύρο Αγαπάκη επισκέφτηκε εργασιακούς χώρους στην Λάρισα, στο Βόλο και στην Κατερίνη και ενημέρωσε για τα καυτά ζητήματα της εφεδρείας, των μισθολογικών περικοπών, της σοβαρής έλλειψης προσωπικού και των ασφαλιστικών προβλημάτων.

Επίσης σε ενημερωτική επίσκεψη που έκανε το Προεδρείο του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στην Τρίπολη εκτός των ήδη χρόνιων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι τέθηκε το θέμα

της αναποτελεσματικής εφαρμογής του νέου ωραρίου και των καινούργιων προβλημάτων που δημιουργήσε.

Τέλος σύσσωμο το Προεδρείο του Συλλόγου παραβρέθηκε και έδωσε δυναμικό παρών με δεκάδες τοπικά μέλη του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας που πραγματοποιήθηκε στην ΔΕΘ στη Θεσσαλονίκη διαμαρτυρόμενο μαζί με χιλιάδες εργαζόμενους ενάντια στην απάνθρωπη και αντιλαϊκή πολιτική της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ.

«Παράνομη η εργασιακή εφεδρεία, είναι απόλυση με φερετζέ»

Ο Καθηγητής Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ, Άρις Καζάκος, προαναγγέλλει μαζικές προσφυγές στα διοικητικά δικαστήρια και στο ΣτΕ

Είναι δυνατό να μπλοκαριστεί η εργασιακή εφεδρεία με την έκδοση προσωρινών δικαστικών αποφάσεων αναστολής της σχετικής εντολής, για τους Οργανισμούς που δεν διαθέτουν πλεονάζον προσωπικό, τονίζει ο καθηγητής Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ Άρις Καζάκος, σε συνέντευξή του στην «Ε».

Προαναγγέλλει μαζικές προσφυγές των θιγομένων σε Διοικητικά Δικαστήρια και στο Συμβούλιο της Επικρατείας, καθώς θεωρεί ότι η εντολή για εργασιακή εφεδρεία είναι «παράνομη» και «αντισυνταγματική», όμως στους Οργανισμούς χωρίς πλεονάζον προσωπικό η εντολή της κυβέρνησης δεν έχει ούτε την τυπική νομιμότητα που ορίζει ο δικός της νόμος (3986/2011) για την εργασιακή εφεδρεία στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (άρθρο 37, παράγραφος 7).

Ο ίδιος ανέλαβε να εξετάσει το ζήτημα για λογαριασμό του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης και οι ενέργειες που θα γίνουν θα παρουσιαστούν σε συνέντευξη Τύπου την Παρασκευή. Παράλληλα, συνέταξε την εξώδικη διαμαρτυρία ενώπιον κάθε δικαστηρίου και αρχής, στην οποία προχώρησε ο σύλλογος εργαζομένων στην Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ Α.Ε.).

- Γιατί είναι παράνομη η εργασιακή εφεδρεία;
- Η εργασιακή εφεδρεία ισοδυναμεί με αργή απόλυση που κρατάει ένα χρόνο, είναι απόλυση με «φερετζέ». Ο ουσιαστικός λόγος

που είναι παράνομη είναι ότι οι απολύσεις αυτές γίνονται χωρίς τις εγγυήσεις του δικαίου των απολύσεων, διότι η θέση σε εφεδρεία δεν συνδέεται με την καταβολή αποζημίωσης. Όμως δεν τηρείται ούτε καν η τυπική νομιμότητα. Διότι σε ένα πλήθος Οργανισμών ζητείται να καταρτίσουν καταστάσεις με προσωπικό που θα τεθεί σε εφεδρεία, ανεξάρτητα αν το προσωπικό τους αυτό είναι πλεονάζον ή όχι.

Ο νόμος είναι σαφής: Μόνο όταν υπάρχει πλεονάζον προσωπικό είναι υποχρεωμένος ο φορέας να καταρτίσει καταστάσεις, στις οποίες θα γράψει τους πλεονάζοντες. Εδώ, όμως, υπάρχει μια εντολή του γενικού γραμματέα των ΔΕΚΟ προς όλους τους φορείς να γράψουν καταστάσεις και να τοποθετήσουν το 10% του προσωπικού τους. Το πιο κραυγαλέο παράδειγμα για παραβίαση κι αυτής της τυπικής νομιμότητας είναι η ΚΑΘ Α.Ε. Είναι ανώνυμη εταιρεία, υπάγεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχει 40 οργανικές θέσεις, εκ των οποίων είναι καλυμμένες μόνον οι 20 και ζητάνε το 10% (2 άτομα) σε εφεδρεία. Και η εντολή είναι παράνομη, αλλά και τυχόν συμμόρφωση του φορέα θα είναι συμμόρφωση με μία παράνομη εντολή, η οποία δεν δημιουργεί δέσμευση, αλλά αντιθέτως θα δημιουργήσει και ευθύνες τόσο για το νομικό πρόσωπο όσο και για τα φυσικά πρόσωπα που θα πάρουν αυτή την απόφαση.

Του ΝΙΚΟΥ ΡΟΥΜΠΟΥ
<http://www.enet.gr>

Σχετικά με διάφορα δημοσιεύματα στον ηλεκτρονικό τύπο και αφορούν τον Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η

Για την εγκυρότερη ενημέρωση των συναδέλφων και του αναγνωστικού κοινού σχετικά σας επισημαίνουμε ότι ο Π.Α.Σ.Υ.Π./Δ.Ε.Η. λειτουργούσε και λειτουργεί εντός των θεσμικών οργάνων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και με σεβασμό στις δημοκρατικά ληφθείσες αποφάσεις τους.

Οποιαδήποτε άλλη κακόβουλη ερμηνεία της λειτουργίας και των αποφάσεων του Σωματείου, ανήκει στη σφαι-

ρα της παραπληροφόρησης και της συκοφάντησης, με σκοπό τη δημιουργία αρνητικών εντυπώσεων ώστε να αποδυναμωθεί η ενότητα του Συνδικαλιστικού κινήματος στη Δ.Ε.Η.

Επίσης, θα θέλαμε ακόμα, να τονίσουμε ότι σε οποιαδήποτε κίνηση, ενέργεια, πρωτοβουλία που αναδεικνύει και προβάλλει τα προβλήματα που αφορούν



στη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, στους εργαζόμενους σε αυτή καθώς και στις σχέσεις τους με το κοινωνικό σύνολο, σε καμία περίπτωση δεν αξίζουν χαρακτηρισμοί

«φιάσκο» και «παράσταση».

**ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ
ΝΑ ΑΠΟΜΟΝΩΣΟΥΝ
ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ
ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ**

Τα καθεστωτικά ζόρπι έχουν ημερομηνία λήξεως

Συνάδελφοι

Πολλά χρόνια τώρα παλεύω μαζί με πολλούς από εσάς για τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις του εργατικού και συνδικαλιστικού κινήματος.

Σε όλες τις μεγάλες μάχες ήμουν παρών και μαχητικός με τη δύναμη που μου δίνατε εσείς και δεν έκανα ποτέ τις γνωστές «κολοτούμπες» όπως έκαναν άλλοι συνάδελφοι μου. (Δυστυχώς δικαιώθηκα για την στάση μου στο αρχικό ξεπούλημα του Ασφαλιστικού που έγινε το 1999 από τον Έξαρχο και όσων των στήριξαν).



Γιάννης Δήμας,
Εκτελεστικός Σύμβουλος
ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Ενάντια λοιπόν σε εκείνες τις δυνάμεις που στηρίζουν την πολιτική του μνημονίου και ενάντια σε όσους χύνουν κροκοδείλια δάκρυα ότι δεν αντέχουν να βλέπουν την χώρα να πτωχεύει οφειλούμε ετούτη την κρίσιμη στιγμή, όλοι μας να στρατευθούμε χωρίς προσωπικές και πολιτικοσυνδικαλιστικές μωροφιλοδοξίες για να περισώσουμε ότι μας απέμεινε.

Η ανακάλυψη της εφεδρείας, το οικονομικό βούλιαγμα της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, οι απολύσεις που μαγειρεύουν με τα τεχνάσματα των θυγατρικών, η διάλυση του ασφαλιστικού, η ψυχολογική καταρράκωση των διοικητικών υπαλλήλων από τις συκοφαντίες που δέχονται από υπουργικά χείλη έχουν αγανακτήσει χιλιάδες εργαζόμενους στη ΔΕΗ. Τα καθεστωτικά ζόρπι που παραμένουν στην εξουσία γαντζωμένα με βασικό τους στήριγμα, τις δυνάμεις καταστολής, τους δημοσιογράφους της διαπλοκής, τους τραπεζίτες και τους δανειστές έχουν πλέον ημερομηνία λήξεως.

Οι μισθοί και οι εργασιακές σχέσεις Ινδίας, Κίνας και Πακιστάν που ονειρεύονται να επιβάλλουν τα σοσιαλιστικά ανδρείκελα δεν πρέπει να περάσουν.

Ο αγώνας μπορεί να γιγαντωθεί και να γίνει ακόμη πιο μαζικός και αποτελεσματικός όμως πρέπει πρώτα από όλα να ξεκαθαρίσουμε αν πραγματικά θέλουμε να αγωνιστούμε.

Η ατομία σε συνδυασμό με την απαράδεκτη κομματική ευσυνειδησία που έδειξαν αρκετοί συναγωνιστές μου ενισχύουν την καχυποψία στους συναδέλφους ότι άλλα λέμε στις κάμερες και στους συναδέλφους και άλλα πράττουμε όταν έρχεται η ώρα της μάχης.

Γιατί μπορεί να θέλουμε όλοι να φύγει η σημερινή εξουσία αλλά μόνο με ανακοινώσεις, δημαγωγικά δελτία τύπου και αρθρογραφικές μεγαλοστομίες δεν πέφτει η κυβέρνηση Παπανδρέου.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ...

Η ήττα πονάει. Η λησμονιά πονάει. Αλλά το να μην ξέρεις πότε πρέπει να δώσεις τη τελική μάχη ενάντια στην ανθελληνική κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ είναι ο χειρότερος πόνος.

Με τόλμη, θάρρος και χωρίς συμβιβασμούς πρέπει να δώσουμε το μοιραίο κτύπημα για να πέσει η χειρότερη κυβέρνηση που πέρασε από τον τόπο.

Ήρθε η ώρα να πούμε «ΜΟΛΩΝ ΛΑΒΕ», ήρθε η ώρα να γράψουμε τις δικές μας αγωνιστικές σελίδες στο βιβλίο της σύγχρονης ελληνικής Ιστορίας.

Να πέσει η Κυβέρνηση να φοβηθεί η επόμενη

Μετά
2 χρόνια

Κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ
Τέλματος
Απραξίας
Τρομοκρατίας και
εκβιασμού
Ανικανότητας και
υποτέλειας



Του Ευγένιου
(Σάκη) Κολλάτου

Συνεχίζουν να σχοινοβατούν με τη νοημοσύνη μας. Η κυβέρνηση συνεχίζει να τοποθετεί την μία κοινωνική ομάδα απέναντι στην άλλη. Προσπαθεί σήμερα να διαχωρίσει τον Δημόσιο από τον

Ιδιωτικό Τομέα. Ο Ιδιωτικός τομέας θα έχει τη σειρά του με την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων (που έχει αρχίσει). Στο Δημόσιο και με το ενιαίο μισθολόγιο καταδικάζει χιλιάδες οικογένειες στη φτώχεια και στην εξαθλίωση.

Με το μέσο όρο μισθού στα 1.000€ γνωρίζοντας ότι το 50% (500€ περίπου) είναι υποθηκευμένο στις τράπεζες με κύριο την πρώτη (1η) κατοικία, εσκεμμένα χωρίς συνείδηση και υπευθυνότητα, συνθλίβουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Ο χαμένος θα είναι ο πολίτης που θέλει να εξυπηρετήσει την καθημερινότητά του αφού προσδιορίζεται σαφέστατα ότι το κοινωνικό κράτος εξανεμίζεται στο βωμό των αριθμών, των μειώσεων, χωρίς προγραμματισμό ανεύθυνα και υποκριτικά.

Το σίγουρο είναι ότι πρέπει **ΝΑ ΠΕΣΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**. Μια κυβέρνηση μειοψηφίας που δεν εκπροσωπεί το λαϊκό αίσθημα.

Το σίγουρο επίσης είναι ότι πρέπει να **ΦΟΒΗΘΕΙ** η επόμενη κυβέρνηση (όποια και αν είναι) ώστε να μην αυθαιρετεί απέναντι στον κόσμο της εργασίας, αφού ο Έλληνας δεν δίνει «λευκή επιταγή».

Δεν πετάμε «λευκή πετσέτα» σε κανέναν να διαχειρίζεται τις τύχες μας, για μας χωρίς εμάς.

Η αντίσταση είναι πράξη ευθύνης, ο διάλογος είναι στάση ζωής, η ευθύνη, η αξιοπρέπεια, ο στόχος, το όραμα είναι επένδυση στο μέλλον.

ΣΠΑΣΤΕ ΤΗ ΣΙΩΠΗ...

Σήμερα κάποιοι επενδύουν στον Έλληνα. Επενδύουν στην ανασφάλεια, την οικονομική εξαθλίωση, στοχοποιούν τον εργαζόμενο, τιμωρούν τον Έλληνα.

Η Κυβέρνηση καθημερινά προσπαθεί να αποδείξει την έλλειψη σχεδιασμού, την ανυπαρξία οράματος και στόχου. Δεν μπορεί να αυτοσχεδιάζουν στοχοποιώντας τον Έλληνα. Δεν νοείται να χαράζουν πολιτική μακριά από τον άνθρωπο και να συντρίβουν την σκέψη του.

Η κοινωνική εξαθλίωση, η κοινωνική αναστάτωση, η κοινωνική έκρηξη συνθλίβουν την πατρίδα, παραδίνουν την Ελλάδα και τους Έλληνες στο μαρασμό.

Οι εμπνευστές μιας νέας τάξης πραγμάτων επενδύουν χωρίς να υπολογίζουν την νοημοσύνη, την αντίσταση του Έλληνα που ξεβολεύτηκε, που βγήκε και βγαίνει στους δρόμους ενάντια σε αυτούς που μας θεωρούν δεδομένους.

Σπάμε τη σιωπή της παρακολούθησης, προσπερνάμε τις λογικές του βολέματος, κατευθύνουμε τις δράσεις μας, δημιουργούμε όραμα, στόχο, διέξοδο υποκαθιστώντας μία κυβέρνηση μειοψηφίας, αναστέλλοντας τη δράση μιας κυβέρνησης υποτέλειας, αναξιοπιστίας, ανικανότητας.

ΔΙΩΓΜΟΥΣ εναντίον των διοικητικών υπαλλήλων της ΔΕΗ σχεδιάζει η κυβέρνηση

Χωρίς αιδώ και χωρίς όριο είναι πλέον πολιτικός κρετινισμός των ψευδοσοσιαλιστών Παπανδρέου-Βενιζέλου.

Η οικονομική υποδούλωση της Ελλάδος από Γερμανούς και τράπεζες, συντελέσθη με επιστημονικό τρόπο.

Η πλήρης και προδοτική συνεργασία μεταξύ των σημερινών κυβερνώντων με τους δανειστές – τοκογλύφους μας, οδηγεί σε ολοκληρωτικό ξεπούλημα της μεγαλύτερης και πιο κερδοφόρας Επιχείρησης της χώρας.

Η συκοφάντηση των εργαζομένων είναι το αγαπημένο σπορ των Υπουργών του ΠΑΣΟΚ και σε αυτό το παιχνίδι συμμετέχει με άγριες διαθέσεις και ο ανεκδιήγητος κος Παπακωνσταντίνου που δηλώνει προκλητικά ότι πλεονάζει το διοικητικό προσωπικό της ΔΕΗ και ότι η Διοίκηση του κ. Ζερβού οφείλει να περιορίσει τις μισθολογικές δαπάνες!!!

Βέβαια ο υπουργός της τρόικας είχε προαναγγείλλει ότι ονειρεύεται μία μικρή ΔΕΗ, ξεπούλημα εργοστασίων, χάρισμα ορυχείων και δώρο τις θυγατρικές στους ιδιώτες και γενικά υποσχέθηκε οτιδήποτε μπορεί να διαλύσει το κοινωνικό χαρακτήρα της Επιχείρησης.

Μέσα λοιπόν σε όλο αυτό το νοσηρό κλίμα, ο Υπουργός υπηρέτης των δανειστών απέδειξε με κυνικό και αλαζονικό τρόπο ότι αρέσκει να εκτελεί «συμβόλαιο θανάτου» εναντίον των εργαζομένων με μοναδικό σκοπό τον τεμαχισμό και αποσύνθεση της ΔΕΗ.

Ο υπουργός του μνημονίου που χρεοκόπησε και έφερε το ΔΝΤ στη χώρα με ψεύτικα στοιχεία επιθυμεί να ξεπουλήσει την πιο κερδοφόρα Επιχείρηση της πατρίδας μας.

Γιατί άραγε;

- Αν τολμά ο ίδιος ο κος Παπακωνσταντίνου ας κάνει μία βόλτα στα Πρακτορεία και στα Καταστήματα της ΔΕΗ σε όλη την Ελλάδα που ξαφνικά ανακάλυψε πλεονάζοντες, να διαπιστώσει αν υπάρχει ελλειψη ή περίσσειμα προσωπικού;

- Αν τολμά ο κος Παπακωνσταντίνου ας ρωτήσει έναν υπάλληλο στη ΔΕΗ, πόσους πελάτες εξυπηρετεί καθημερινά και με ποιες εργασιακές συνθήκες το πράττει αυτό, ειδικά τις τελευταίες μέρες που ο ελληνικός λαός τρέχει στη ΔΕΗ να κόψει το ρεύμα μήπως και γλιτώσει τα χαρά-



Γράφει ο
Φώτης Μελέτης
Αναπλ.
Γραμματέας
ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

τσια που επιβάλλει η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ.

- Αν τολμά ας ελέγξει ο ίδιος, ποιοι δουλεύουν με πάθος και μεράκι στην Επιχείρηση και ποια γενιά υπαλλήλων έχει απομείνει να εργάζεται σκληρά για να διατηρήσει ψηλά το κοινωνικό προφίλ της ΔΕΗ.

Ξεχνά ο Υπουργός της χρεοκοπίας και των τοκογλύφων ότι οι «προνομιούχοι» εργαζόμενοι της ΔΕΗ έ-

χουν κι άλλες «μεγάλες επιτυχίες», όπως ότι:

- Είναι πρώτη σε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα με 377 νεκρούς συναδέλφους τα τελευταία χρόνια καθώς και δεκάδες δυσάρεστα περιστατικά ανιάτων ασθενειών συναδέλφων, στις επιβαρυνμένες περιβαλλοντολογικές περιοχές της Πτολεμαΐδας, Κοζάνης και Μεγαλόπολης.

Επίσης ο κος Παπακωνσταντίνου ξεχνά να δηλώσει στον ελληνικό λαό που τον πληρώνει, ότι η ΔΕΗ:

- Προστατεύει μέσω των χαμηλών τιμολογίων της ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες όπως εκείνων των ανέργων, των πολυτέκνων, των αγροτών και των κατοίκων σε νησιά.

- Ζουν από την Επιχείρηση τουλάχιστον άλλες 32 χιλιάδες οικογένειες μικρών και μεγάλων (μαζί με το προσωπικό τους) εργολάβων αποδεικνύοντας ότι τα περί δημοσίου χαρακτήρα της Επιχείρησης έχει και άλλες προεκτάσεις και η διεΐσδυση των ιδιωτών είναι τεράστια.

Τέλος να υπενθυμίσουμε στον κ. Παπακωνσταντίνου πως η ΔΕΗ προσφέρει στον έλληνα καταναλωτή την τρίτη πιο φθηνή κwh στην Ευρώπη και ότι δίνει ρεύμα και στο πιο απομακρυσμένο χωριό της Ελλάδας.

Ας τολμήσει λοιπόν ο κος Παπακωνσταντίνου να προχωρήσει στα ύπουλα σχέδια του για να εξυπηρετήσει τις νεοφιλελεύθερες σοσιαλιστικές πολιτικές του ονειρώξεις.

Η τόλμη όμως θέλει αρετή και από αυτή είναι λίγο δύσκολο να βρεθεί στον Υπουργό της χρεοκοπίας

Η ηχηρή απάντηση αυτή τη φορά θα δοθεί ξανά από τους συλλόγους, την ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ (τη μόνη Ομοσπονδία που συνεχίζει να παλεύει για να σώσει ότι απέμεινε) και ξανά από όσους συναδέλφους απολύθηκαν και διώχθηκαν το 1994. Εκείνοι ξέρουν καλά από αγώνες και από αντίσταση. Η ώρα της τελικής αναμέτρησης μάλλον είναι κοντά...

ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ

να αφήνει στο απυρόβλητο τη ΓΣΕΕ, τη Διοίκηση της ΔΕΗ και τους υπουργούς του μνημονίου

Οι σημερινοί κατοχικοί εξουσιαστές εφαρμόζουν με τον πιο ανελέητο τρόπο την πολιτική της εφεδρείας, της ανεργίας και της φτώχειας. Η εξόντωση των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ στη ΔΕΗ και στο Δημόσιο είναι το κυρίαρχο σχέδιο των σοσιαλφασιστών **Του Φώτη Μελέτη της εξουσίας.**

Οι επιτηδευματίες κανιβαλιστές κυβερνώντες είναι εθνικά και κοινωνικά επικίνδυνοι. Ξηλώνουν με αδίστακτο και προκλητικό τρόπο τις κατακτήσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων ενώ λειτουργούν ως αμετανόητοι ΤΑΛΙΜΠΑΝ και εκτελούν το «συμβόλαιο θανάτου» εναντίον του ελληνικού λαού ώστε να ικανοποιήσουν τις επιθυμίες των Τροικανών και των δανειστών μας.

Η απάντησή μας, σε αυτή την ανελέητη επίθεση της πασοκικής αντεργατικής πολιτικής έπρεπε να ήταν ήδη σκληρή αλλά έστω και την ύστατη στιγμή μπορούμε να τους δώσουμε ένα ηχηρό ράπισμα.

Οι εργαζόμενοι, οι έντιμοι και συνεπείς συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι σε συνεργασία με έγκριτους νομικούς μπορούν και πρέπει να απαιτήσουν το εξής:

Να μπουν σε εφεδρεία πρώτα οι βουλευτές που ψήφισαν το μνημόνιο και οι υποτακτικοί τους, στη συνέχεια να περικοπούν τα προκλητικά προνόμια τους και μετά να εξοριστούν μέσω της λαϊκής εντολής δια παντός στον καναπέ του σπιτιού τους.

Ο πόλεμος που έχει ξεκινήσει εδώ και καιρό με τους όλους τους εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ και στη ΔΕΗ ενάντια στη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ θα είναι σκληρός και το Σ/Κ οφείλει με όλα τα νόμιμα όπλα που διαθέτει να δώσει τη μάχη με οχυρωμένες θέσεις, χωρίς ασάφειες και δειλίες ώστε να δώσει αποστομωτικές απαντήσεις για ποιους λόγους δεν πρέπει να πουληθεί ή να κοπεί σε κομμάτια η ΔΕΗ και επιπρόσθετα οφείλει να επιχειρηματολογήσει να μην μπουν σε εφεδρεία εκατοντάδες ικανοί υπάλληλοι της πιο κερδοφόρας Επιχείρησης της πατρίδας μας αλλά και των υπολοίπων ΔΕΚΟ.

Ο ύπουλος διαχωρισμός διοικητικών και τεχνικών υπάλλων αλλά και η ευνοϊκή μισθολογική μεταχείριση των διευθυντικών στελεχών από ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ-ΣΦΑΓΕΙΟ που κατέθεσε η κυβέρνηση του μνημονίου καταδεικνύει την απαράδεκτη τακτική που εφαρμόζουν εδώ και χρόνια το κοινωνικού και εργασιακού αυτοματισμού και να χωρίζουν τους εργαζόμενους στην ίδια Επιχείρηση σε πατρικούς και πληβείους

Η μαζική και διαρκής αντίσταση των εργαζομένων σε συνδυασμό με αλληπάλληλες κινητοποιήσεις (απεργίες, καταλήψεις, διαδηλώσεις) θα φέρει την ανατροπή και θα περισώσει ότι μας απέμεινε.

Η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και όσοι την στηρίζουν οφείλουν πλέον να λειτουργήσουν αποτελεσματικά, δημοκρατικά και όχι σπασμωδικά ώστε να μην αφήνουν στο απυρόβλητο της κριτικής και της καταγγελίας, την ντόπια βάρβαρη τρόικα που την αποτελούν η ΓΣΕΕ, η Διοίκηση της ΔΕΗ και του αρμόδιου Υπουργείου (δηλαδή Παναγόπουλος, Ζερβός και Παπακωνσταντίνου) οι οποίοι καταστρέφουν τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Αν η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ συνεχίσει την ίδια επικοινωνιακή και όχι επαναστατική πολιτική και επιτρέψει να κυλήσει ανάμεσα στους εργαζόμενους η συνεχιστική και όχι η συναδελφική λογική και αλληλεγγύη τότε δυστυχώς κάποιιοι θα γραφτούν με μαύρα γράμματα στην ιστορία του Σ/Κ.

Είναι η ώρα της ευθύνης και του πραγματικού αγώνα! Τα ψέματα τελείωσαν για όλους μας...

ΔΟΛΟΦΟΝΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΑΠΕΡΓΩΝ ΔΙΑΔΗΛΩΤΩΝ



σης των αγώνων το Σ.Κ και οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν τους αγώνες.

Στην απεργιακή κινητοποίηση της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ - Συνδικάτων και στην ανεπανάληπτη συγκλονιστική παρουσία των απεργών διαδηλωτών, δεν ήταν οι ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ που κάπιοι, μέσα από μανιφέστα ανακάλυψαν, αλλά άνθρωποι της εργασίας, οικογενειάρχες, άνεργοι που εξέφραζαν την οργή τους και την αγανάκτηση τους στα κυβερνητικά μέτρα.

Αυτοί που νομοθετούν με βίαιο τρόπο καταργώντας κατακτήσεις χρόνων, που ανατρέπουν οικογενειακούς προγραμματισμούς, που προσβάλλουν την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και της κοινωνίας δεν έχουν μέλλον καθώς και όσοι εκφράζουν και στηρίζουν τέτοιες πολιτικές.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκφράζει τα ειλικρινή συλλυπητήρια στη οικογένεια του συνάδελφου συνδικαλιστή από τον κλάδο των οικοδομών και στέλεχος του ΠΑΜΕ Δημήτρη Κοτσαριδίδη, θύμα της τυφλής βίας των κουκουλοφόρων.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκφράζει την συμπαράστασή της και εύχεται γρήγορη ανάρρωση στον τραυματισμένο συνάδελφό μας Δημήτρη Χατζητρογγύλη που αιμόφυρτος μεταφέρθηκε στο νοσοκομείο Ευαγγελισμός.

Οι αγώνες της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των εργαζομένων συνεχίζονται.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκφράζει τον αποτροπιασμό της για τα εγκληματικά υποκινούμενα επεισόδια και την προσχεδιασμένη δολοφονική επίθεση κατά των απεργών – διαδηλωτών που ειρηνικά διαδήλωναν την αντίθεσή τους στα αντεργατικά, αντικοινωνικά, βάρβαρα μέτρα της κυβέρνησης και της ΤΡΟΪΚΑΣ.

Με πρωτοφανή μανία και αγριότητα ομάδες κουκουλοφόρων – οι γνωστοί άγνωστοι – επιτέθηκαν με σίδερα, καδρόνια, μάρμαρα και βόμβες μολότοφ στα μπλοκ των απεργών εργαζομένων.

Ένας εργαζόμενος νεκρός και δεκάδες τραυματίες είναι ο απολογισμός των θλιβερών επεισοδίων.

Μέσα στη βουλή δολοφονούσαν εργαζόμενους και οικογένειες και απάε έξω κάπιοι άλλοι δολοφονούσαν ανθρώπινη ζωή και έστελναν στα νοσοκομεία δεκάδες απεργούς, με ένα κράτος και τις αστυνομικές δυνάμεις απαθείς και σε ρόλο Ποντίου Πιλάτου.

Είναι απαράδεκτη κάθε είδους βία που στόχο έχει να αμαυρώσει τους αγώνες των εργαζομένων.

Παρά τις προσπάθειες υπονόμησης, τρομοκράτησης και συκοφάντη-

ΜΠΛΟΚΟ ΣΤΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ που θα κόβουν το ρεύμα αποφάσισε η ΓΕΝΟΠ



ΣΤΑΜΑΤΗΣΕ η συμβολική κατάληψη που πραγματοποίησε η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ στο κέντρο έκδοσης λογαριασμών της ΔΕΗ.

Οι συνδικαλιστές της ΓΕΝΟΠ αποφάσισαν να τερματίσουν το «μπλόκο» στην έκδοση των λογαριασμών που θα περιλαμβάνουν και το ειδικό τέλος ακινήτων,

αλλά θα εμποδίζουν την διακοπή ρεύματος όσων δεν πληρώνουν το φόρο.

Η κατάληψη στο κέντρο έκδοσης λογαριασμών της ΔΕΗ στην οδό Πειραιώς στο Μοσχάτο ξεκίνησε το απόγευμα της Τετάρτης, με στόχο να εμποδίσει την έκδοση λογαριασμών που θα περιλαμβάνουν και το ειδικό τέλος ακινήτων.

Ο υπουργός Περιβάλλοντος, Γ. Παπακωνσταντίνου ζήτησε την παρέμβαση του εισαγγελέα για την κατάληψη.

«Δεν μας φοβίζει κανένας εισαγγελέας και δεν το λέω γιατί γυρίζουμε την πλάτη στους νόμους, αλλά γιατί παλεύουμε για ιερό σκοπό. Εδώ είμαστε ως έρθει ο εισαγγελέας να μας συλλάβει» είπε ο πρόεδρος της

ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, Ν.Φωτόπουλος.

Κατηγόρησε, επίσης, το Δημόσιο ότι χρωστά εκατομμύρια στη ΔΕΗ και τόνισε: «Να φροντίσουν οι κύριοι να πληρώσουν αυτά που χρωστάνε στη ΔΕΗ και να αφήσουν τις απειλές εναντίον του κόσμου για

τα χαράτσια. Να πληρώσουν αυτοί που “έφαγαν” δημόσιο χρήμα».

Και πρόσθεσε: «Θα δώσουμε τη μάχη να μην κόψουν το ρεύμα στους φτωχούς ανθρώπους που δεν έχουν να πληρώσουν το χαράτσι για τα τέλη».

ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΧΩΡΙΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΣΤΟ «ΚΟΚΚΙΝΟ» ΤΟ ΤΑΥΤΕΚΩ

Σε τραγική οικονομική κατάσταση βρίσκεται το Ασφαλιστικό μας (ΤΑΠ/ΔΕΗ) καθώς από τον ερχόμενο Νοέμβριο θα αντιμετωπίσουμε πρόβλημα ομαλής καταβολής των συντάξεων εξαιτίας της απόφασης της κυβέρνησης να μην αποδώσει τον Πάγιο Πόρο, όπως προβλέπεται στους σχετικούς νόμους. Ανάλογη

είναι και η κατάσταση με την καταβολή του Εφ'απαξ καθώς 3085 συνάδελφοι περιμένουν στη σειρά...

Συγκεκριμένα, τα τέσσερα σημεία που πρέπει να γνωρίζουμε για να έχουμε την ακριβή εικόνα για την κατάσταση στην οποία βρίσκεται το Ασφαλιστικό μας είναι τα εξής:

Συνάδελφοι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι,

Σε συνέχεια των αλληπάλληλων ανακοινώσεων που έχουμε εκδώσει τόσο η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όσο και η ΠΟΣ/ΔΕΗ (που όσοι τις έχετε διαβάσει γνωρίζετε καλά το τι σχεδιάζεται και εξελίσσεται αλλά και τι ακριβώς συμβαίνει γύρω από το ασφαλιστικό μας εδώ και τρία χρόνια) με πολύ λίγα λόγια και κάθε σοβαρότητα σας λέμε και ευελπιστούμε αυτή η ανακοίνωση να φτάσει στα χέρια του κάθε εργαζόμενου, και συνταξιούχου ότι η κυβέρνηση αθετώντας **τα όσα έχουμε συμφωνήσει και παρανομώντας**, (μη δίνοντας δηλαδή ως Πάγιο Πόρο όσα οι νόμοι της επιβάλλουν) **από το Νοέμβριο ετοιμάζεται να δώσει τη χαριστική βολή στους χιλιάδες συνταξιούχους μας.**

Δηλαδή σε όλους εσάς που με τον ιδρώτα σας και τις εισφορές σας χτίσατε τον γίγαντα που λέγεται ΔΕΗ.

Αγαπητοί συνάδελφοι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι σε αυτήν την ανακοίνωση δεν χρειάζεται να επαναλάβουμε τα όσα γράψαμε στην προηγούμενη οχτασέλιδη αναλυτική ανακοίνωσή μας γύρω από τη διαδρομή του ασφαλιστικού μας και τα όσα αρνητικά έχουν αποφασιστεί και εξελιχτεί μέχρι σήμερα.

Για όσους δεν την έχετε διαβάσει παρακαλούμε πολύ να την αναζητήσετε από τα γραφεία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ή να τη δείτε στην ιστοσελίδα μας. Σε αυτήν την ανακοίνωση συνειδητά θέλουμε να επικεντρωθούμε μόνο σε τέσσερα σημεία για να καταλάβει ο κάθε συνάδελφος από εμάς σε ποιο τραγικό σημείο βρισκόμαστε.

✓ ΣΗΜΕΙΟ ΠΡΩΤΟ ΤΑΠ-ΔΕΗ

ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΝΑ ΝΟΕΜΒΡΗ ΘΑ ΕΧΟΥΜΕ ΕΙΤΕ ΣΤΑΣΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΕΙΤΕ ΘΑ ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΕΝΑΝΤΙ ΚΑΙ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ... ΑΡΓΟΤΕΡΑ (ΔΗΛΑΔΗ ΕΧΕΙ Ο ΘΕΟΣ...)

ΠΙΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ:

ΕΞΟΔΑ

- 1) Ως το τέλος του χρόνου χρειαζόμαστε 272 εκ. ευρώ για την καταβολή της κύριας σύνταξης
65 εκ. ευρώ για το Σεπτέμβριο
65 εκ. ευρώ για τον Οκτώβριο
65 εκ. ευρώ για το Νοέμβριο
65 εκ. ευρώ για το Δεκέμβριο
12 εκ. ευρώ για δώρο Χριστουγέννων

ΕΣΟΔΑ

- 2) Ως το τέλος του χρόνου θα έχουμε ως έσοδα 182 εκ. ευρώ
ΠΙΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ:
α) περίπου 82 εκ. από τις εισφορές 4 μηνών που απομένουν ως το τέλος του χρόνου και
β) 100 εκ. ευρώ από τον πάγιο πόρο.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Μας είχαν εγκρίνει 450 εκ. (ενώ ζητούσαμε 537) και μέχρι στιγμής μας έχουν δώσει τα 350 εκ. Απομένουν άλλα 100.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Με λίγα λόγια ως το τέλος του χρόνου για

να καταβληθεί χωρίς κανένα πρόβλημα η σύνταξη μας λείπουν 90 εκ. ευρώ: 272 ανάγκες – 182 έσοδα = 90, έλλειμμα.

Εάν αυτά δε δοθούν ως επαύξηση του Πάγιου Πόρου από το Νοέμβριο δε θα καταβάλλονται συντάξεις.

ΕΡΩΤΗΣΗ – ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Γιατί φτάσαμε ως εδώ;

Γιατί όπως είπαμε η κυβέρνηση αθετεί τα όσα έχουμε συμφωνήσει με αλληπάλληλους νόμους και παρανομεί.

Πιο συγκεκριμένα:

Όφειλε να δώσει ως πάγιο πόρο στο ΤΑΠ/ΔΕΗ 537 εκ. ευρώ που ζητούσε και παρανόμως ενέκρινε μόνο 450 εκ., εκ των οποίων, μέχρι στιγμής, έχουμε πάρει τα 350!

✓ ΣΗΜΕΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΤΑΥΤΕΚΩ

ΕΦΑΠΑΞ

- 1) Ο χρόνος αναμονής καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ ξεπερνά τον ενάμισι χρόνο και η προοπτική είναι να πάει στο ... άγνωστο!
- 2) Μέχρι τον (8^ο του 2011) είναι σε αναμονή καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ **3085** συνάδελφοι.
Οι 2100 έχουν πάρει μόνο προκαταβολή. Δηλαδή 10.000 ή 5000 ευρώ.
Οι υπόλοιποι 985 έχουν πάρει το 90% του ΕΦΑΠΑΞ και περιμένουν την εξόφληση.
- 3) Στους 2100 το ΤΑΥΤΕΚΩ χρωστά 129.246.381 ευρώ και κατανέμονται γεωγραφικά ως εξής:

ΑΘΗΝΑ.....	716	ΤΡΙΠΟΛΗ.....	93
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ.....	182	ΠΑΤΡΑ.....	125
ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ.....	398	ΕΥΒΟΙΑ.....	56
ΚΟΖΑΝΗ.....	332	ΛΑΜΙΑ.....	84
ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ.....	114	ΣΥΝΟΛΟ.....	2100

- 4) Στους 985 το ΤΑΥΤΕΚΩ χρωστά 30.412.249 και κατανέμονται ως εξής:

ΑΘΗΝΑ.....	404	ΤΡΙΠΟΛΗ.....	27
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ.....	95	ΠΑΤΡΑ.....	54
ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ.....	177	ΕΥΒΟΙΑ.....	16
ΚΟΖΑΝΗ.....	143	ΛΑΜΙΑ.....	29
ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ.....	40	ΣΥΝΟΛΟ.....	985

- 5) Στους 3085 συναδέλφους που ήταν σε αναμονή καταβολής ΕΦΑΠΑΞ μέχρι και τον Αύγουστο και στους οποίους συνολικά το ΤΑΥΤΕΚΩ χρωστά 159.658.630 ευρώ ως το τέλος του χρόνου αναμένεται να προστεθούν άλλοι 700 τουλάχιστον συνάδελφοι με αντίστοιχη αύξηση στα ήδη χρωστούμενα άλλα 54.000.000 ευρώ.

Με λίγα λόγια ως το τέλος του χρόνου θα είναι σε αναμονή ΕΦΑΠΑΞ 3785 συνάδελφοι με συνολικά οφειλόμενο ποσό 213 εκ. ευρώ!

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ – ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

1. Γιατί φτάσαμε ως εδώ;

Γιατί όπως και για το ΤΑΠ/ΔΕΗ έτσι και στο ΤΑΥΤΕΚΩ η κυβέρνηση παρανομεί και δεν αποδίδει τα όσα οφείλει.

Πιο συγκεκριμένα ενώ το ΤΑΥΤΕΚΩ ζητούσε Πάγιο Πόρο 361.000.000 ευρώ για το 2011 η κυβέρνηση παράνομα ενέκρινε 180.000.000 ευρώ.

Από αυτά τα 180 μέχρι στιγμής έχουμε πάρει τα 120 και ενώ απομένει να πάρουμε άλλα 60 **υπάρχει κίνδυνος να μην δώσουν παραπάνω από 30.**

2. Που πήγαν τα 120 εκ. του Πάγιου Πόρου που πήραμε μέχρι στιγμής και γιατί δεν δόθηκαν όλα για ΕΦΑΠΑΞ ώστε να μικρύνει η «ουρά» αναμονής καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ;

Ο κύριος όγκος (σχεδόν αποκλειστικά) των χρημάτων του πάγιου πόρου αλλά και των εσόδων από τις εισφορές εργαζομένων και εργοδότη κατευθύνθηκαν στην κάλυψη της επικουρικής σύνταξης **ώστε να μην υπάρχει στάση πληρωμών και στον κλάδο υγείας.**

Πιο συγκεκριμένα μέχρι 31/8/2011 δόθηκαν :

131.210.547 ευρώ για επικουρικό

63.015.190 ευρώ για Υγεία και

7.717.013 ευρώ για ΕΦΑΠΑΞ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα 7.717.013 που δόθηκαν για ΕΦΑΠΑΞ είναι κυρίως σε προκαταβολές και δικαστικές αποφάσεις.

3. Υπάρχει προοπτική, υπάρχει φως να δοθεί το ΕΦΑΠΑΞ σύντομα;

Δυστυχώς εάν δεν υποχρεωθεί η κυβέρνηση νομικά και συνδικαλιστικά να αποδώσει τον Πάγιο Πόρο στο ακέραιο όχι.

Γιατί όχι;

Γιατί ως το τέλος του χρόνου χρειαζόμαστε:

α) 72.000.000 για επικουρική

β) 107.000.000 για υγεία

(82.000.000 που ήδη χρωστάμε για υγεία συν ακόμη 25.000.000 ως το τέλος του χρόνου)

Δηλαδή μόνο για επικουρική και υγεία χρειαζόμαστε 179 εκ.

γ) Εάν σε αυτά προσθέσουμε τα ήδη χρωστούμενα για το ΕΦΑΠΑΞ 159 εκ. ευρώ συν άλλα 54 εκ. ως το τέλος του χρόνου από τις περίπου 700 νέες συνταξιοδοτήσεις δηλαδή 213 εκ., είναι φανερό ότι για όλους τους κλάδους χρειαζόμαστε:

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ :

72 εκ. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ

82 εκ. + 25 εκ. ΥΓΕΙΑ = 107 εκ.

139 εκ. + 54 εκ ΕΦΑΠΑΞ = 193 εκ.

} = **372 εκ.**

Εάν τώρα δούμε τα έσοδα θα δούμε ότι ως το τέλος του χρόνου αναμένουμε άλλα 95-125 εκ. από εισφορές και άλλα 30 ή 60 εκ. από Πάγιο Πόρο.

Συνεπώς είναι ολοφάνερο ότι εάν δεν δοθεί ο Πάγιος Πόρος στο ύψος που οι νόμοι ορίζουν λείπουν 277 εκ.

(372 ανάγκες - 95 έσοδα = 277).

Με βάση αυτήν την εικόνα η προοπτική καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ σύντομα είναι μηδενική. **Με μαθηματική ακρίβεια θα γίνει το ακριβώς αντίθετο. Ο χρόνος αναμονής θα ξεπεράσει κάθε φαντασία...**

4) Το απαράδεκτο χαράτσι της μείωσης του 15% (πριν λίγες μέρες ανακοινώθηκε ότι θα γίνει 30%) του ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΥ επιβλήθηκε με το μεσοπρόθεσμο πιάνει όλους τους συναδέλφους που περιμένουν να τους καταβληθεί το ΕΦΑΠΑΞ;

Ο Χ Ι

Είναι ξεκάθαρο ότι δεν πιάνει όσους συναδέλφους μέχρι 31/7/2011 έχουν πάρει **οριστική απόφαση** συνταξιοδότησης.

Για όσους έχουν πάρει **προσωρινή απόφαση** έχει γίνει ερώτημα εάν το 15% θα κρατηθεί από το συνολικό ποσό του ΕΦΑΠΑΞ ή από 10% που απομένει.

✓ ΣΗΜΕΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΑΡΝΗΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙ ΠΙΣΤΩΣΕΙ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Το τρίτο σημείο είναι το απαράδεκτο γεγονός **που είναι ντροπή** ότι λόγω των τεράστιων χρεών στον κλάδο υγείας και συνεπώς και προς τα φαρμακεία τα **περισσότερα φαρμακεία της χώρας δεν χορηγούν πλέον φάρμακα.**

Συγκεκριμένα τα χρέη στον κλάδο Υγείας ήδη είναι 82 εκ. και ως το τέλος του χρόνου θα προστεθούν άλλα 42 εκ.!

✓ ΣΗΜΕΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΜΕΘΟΔΕΥΣΗ "ΕΞΑΦΑΝΙΣΗΣ" ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΜΑΣ

Σημείο τέταρτο είναι η δόλια μεθόδευση της κυβέρνησης να εκπονήσει νέα αναλογιστική μελέτη με «τεχνητά αποδεκτές παραδοχές» **ώστε να εξαφανίσουν την ασφαλιστική μας περιουσία** και να αποστεί από τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει με αλληπάλληλους νόμους απέναντί μας.

ΤΟΥΤΩΝ ΔΟΘΕΝΤΩΝ

Συνάδελφοι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι.

Όπως αναφέραμε και πιο πάνω για όποιον παρακολουθεί τις εξελίξεις από κοντά όλα όσα απαράδεκτα εξελίσσονται είναι γνωστά.

Συνεπώς, τούτων δοθέντων το ερώτημα που τίθεται είναι τι κάνουμε;

Η απάντηση σε αυτό το ερώτημα είναι μία και μόνο μία.

Με κάθε σοβαρότητα συνεχίζουμε τον αγώνα σε όλα τα επίπεδα με κάθε τρόπο και μέσο.

Πιο συγκεκριμένα:

Ο αγώνας μας κατά κύριο λόγο πρέπει να εξελιχθεί σε δύο επίπεδα: Το νομικό και το συνδικαλιστικό.

Ν Ο Μ Ι Κ Α :

Σε υλοποίηση όλων όσων έχουμε αναγγείλει εδώ και μερικούς μήνες έφτασε η ώρα της έναρξης του μεγάλου νομικού αγώνα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και της ΠΟΣ/ΔΕΗ για τη διεκδίκηση του δίκιου μας και τον εξαναγκασμό της κυβέρνησης να σεβαστεί τους νόμους που ψήφισε και τις δεσμεύσεις που ανέλαβε.

ΕΡΩΤΗΣΗ

Γιατί ενώ αναγγείλαμε εδώ και τέσσερις μήνες ότι θα προσφύγουμε νομικά δεν το κάναμε μέχρι σήμερα;

Για όποιον αντιλαμβάνεται τη σοβαρότητα και κρισιμότητα αυτού του νομικού αγώνα δεν υπάρχει καμία καθυστέρηση.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ είχε ιερή υποχρέωση σε αυτό το νομικό αγώνα να πάει με το καλύτερο και μεγαλύτερο νομικό επιτελείο.

Είχε την ιερή υποχρέωση να βρει τους καλύτερους και βαθύτερους γνώστες του ασφαλιστικού μας.

Αυτό σημαίνει σεβασμός απέναντι στον ασφαλισμένο που και από το νομικό αγώνα κρίνεται η ζωή του και το μέλλον του.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Είχε ιερή υποχρέωση να είναι σίγουρη ότι οι νομικές κινήσεις και τα κείμενα των αγωγών μας θα είναι ΑΨΟΓΑ και ΚΟΦΤΕΡΑ.

Αυτός και μόνο αυτός είναι ο λόγος που χρειάστηκαν 4 μήνες για να ξεκινήσει ο νομικός αγώνας.

Η ΑΠΟΤΥΧΙΑ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ

Αποκαλυπτική η Ετήσια Έκθεση του 2011 για την οικονομία και την απασχόληση από το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

Αποκαλυπτική και πλήρως διαφωτιστική είναι η Ετήσια Έκθεση 2011 του Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση.

Στην Έκθεση παρουσιάζονται αναλυτικά η ελληνική οικονομία, οι παθογένειές της καθώς και προτάσεις αντιμετώπισής τους.

Σε αντίθεση με τον **ισχυρισμό** ότι οι δημόσιες δαπάνες είναι υπέρογκες και ευθύνονται για το δημόσιο έλλειμμα, ακόμη και μία απλή ανάλυση των στοιχείων δείχνει ότι η **υστέρηση των εσόδων** είναι η βασική αιτία για την συσσώρευση του δημόσιου χρέους. Το χαμηλό επίπεδο των δημοσίων εσόδων ως ποσοστό του ΑΕΠ ανάγεται στους χαμηλούς άμεσους φόρους: Στην Ελλάδα οι φόροι αυτοί ανέρχονται κατά την περίοδο 1995-2008 σε περίπου 8% του ΑΕΠ, έναντι 13% στην Ευρωπαϊκή Ένωση και περίπου 10,5% στην Γερμανία και τη Γαλλία. Όπως έχει γίνει αποδεκτό ακόμη και από το ΔΝΤ, ενώ οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι καταβάλλουν σε φόρους ό,τι τους αναλογεί, δεν ισχύει το ίδιο για τις ανώτερες εισοδηματικές τάξεις. Ήδη από το 2007, ο ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης) ανέφερε ότι οι **μειώσεις των φορολογικών συντελεστών** των επιχειρήσεων θέτουν σε δοκιμασία τα δημόσια οικονομικά στην Ελλάδα.

Πράγματι όπως έχει αποδείξει τεκμηριωμένα το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ και έχει αναδείξει και διεκδικήσει με ιδιαίτερη έμφαση η ΓΣΕΕ, **το δημοσιονομικό πρόβλημα** της ελληνικής οικονομίας οφείλεται κατά κύριο λόγο, στην δανειακή μεγέθυνση της δημόσιας και ιδιωτικής κατανάλωσης των ανώτερων εισοδημάτων, στις υπερτιμολογήσεις των κρατικών προμηθειών, στις φοροαπαλλαγές προς τις επιχειρήσεις που στέρησαν από σημαντικά έσοδα τον Κρατικό Προϋπολογισμό, στην ανισοκατανομή του εισοδήματος, στην απελευθέρωση της φοροδιαφυγής και στην κατάρρευση του μηχανισμού ελέγχου είσπραξης των εσόδων του κράτους, στην εισφοροδιαφυγή, την ευελικτη, την αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία καθώς και στην συρρίκνωση στα πλαίσια του ευρωπαϊκού καταμερισμού εργασίας, του παραγωγικού, τεχνολογικού και καινοτομικού δυναμικού της χώρας.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Παρακάτω αναφέρονται συνοπτικά μερικά από τα συμπεράσματα της Έκθεσης:

ΥΦΕΣΗ

Η ελληνική οικονομία διανύει πλέον το τρίτο έτος της ύφεσης χωρίς η διαδικασία της εσωτερικής υποτίμησης που βρίσκεται σε εξέλιξη να έχει επιτύχει τους στόχους της και ιδιαίτερα την επιστροφή της Ελλάδας στις αγορές το 2012, παρά τις σημαντικές θυσίες των μισθωτών και των συνταξιούχων. Η βαθεία ύφεση έχει οδηγήσει σε μεγάλη απόκλιση του εισοδήματος ανά κάτοικο στην Ελλά-

δα (υποχωρώντας στο επίπεδο του έτους 2000) από τον μέσο όρο των 15 πιο προηγμένων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, απόκλιση της παραγωγικότητας της εργασίας (υποχωρώντας στο επίπεδο του έτους 2000), της αγοραστικής δύναμης του μέσου μισθού (υποχωρώντας στα επίπεδα τιμών 2001-2002), του ποσοστού ανεργίας (υποχωρώντας στα επίπεδα της δεκαετίας του 1960), της εγχώριας ζήτησης (υποχωρώντας στο επίπεδο του έτους 2003), ... κλπ.

Η πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης στην Ελλάδα κατόρθωσε, μεταξύ των άλλων, να μειώσει το μοναδιαίο κόστος εργασίας κατά την διετία 2010-2011, μόνο κατά 1,2%, γιατί εκτός από τους μισθούς μειώνει και την παραγωγικότητα της εργασίας. Παράλληλα, σε σύγκριση με τις 35 πλέον ανταγωνιστικές οικονομίες το κόστος εργασίας ανά μονάδα προϊόντος στην Ελλάδα μειώθηκε την ίδια περίοδο κατά 3,7%, χωρίς παράλληλα να έχει βελτιωθεί το επίπεδο ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας γιατί τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας στην Ελλάδα είναι κυρίως διαρθρωτικά και ποιοτικά και δεν αφορούν, όπως λανθασμένα υποστηρίζεται, το κόστος εργασίας.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΕΠ

Η θεαματική πτώση (-16,4%) της εγχώριας ζήτησης την περίοδο 2009-2011 έχει οδηγήσει σε δραματική μείωση του ΑΕΠ και σε εκρηκτική αύξηση της ανεργίας.

Οι επιπτώσεις ήταν σχεδόν άμεσες αφού η παραγωγή προσαρμόζεται στις διακυμάνσεις της ζήτησης σε βραχυχρόνια διάρκεια σε αντίθεση με τους μισθούς και τις τιμές που προσαρμόζονται σε μεσοπρόθεσμη διάρκεια.

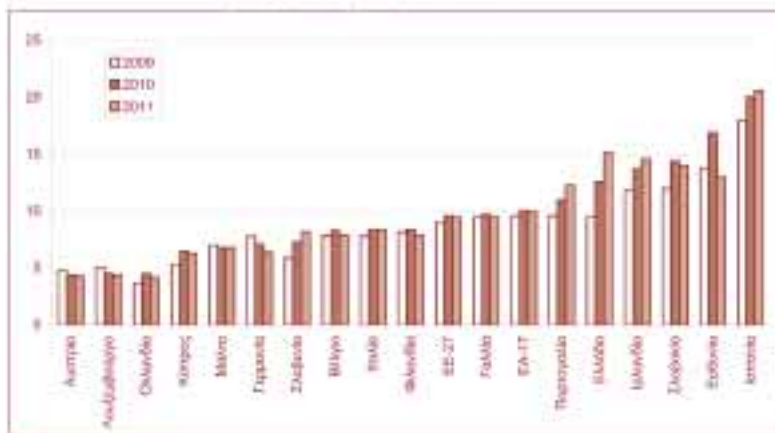
Η μείωση του ΑΕΠ ανέρχεται σωρευτικά για την τριετία 2009-2011 σε 10,2%. Σε μακροχρόνια προοπτική η πτώση του προϊόντος εμφανίζεται ως η μεγαλύτερη μείωση της μεταπολεμικής περιόδου. Η μείωση του 1974 ήταν μεν μεγαλύτερη αλλά διήρκεσε μόνο ένα έτος, ενώ η μείωση της περιόδου 2009-2011, όχι μόνο είναι τριετής αλλά είναι πολύ πιθανό να επεκταθεί και στο μέλλον εάν λάβουμε υπόψη μας ότι τα νέα μέτρα περιστολής της ζήτησης που περιλαμβάνονται στο Μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα 2010-2015 θα έχουν σημαντικά υφεσιακά αποτελέσματα.

ΑΝΕΡΓΙΑ

Κατά τα έτη 2010-2011 παρατηρείται στην Ελλάδα **μεγάλη πτώση του αριθμού των απασχολούμενων** ως επακόλουθο της μείωσης του προϊόντος, όπως εξάλλου ήταν αναμενόμενο αφού οι δύο μεταβλητές παρουσιάζουν ισχυρή συσχέτιση σε όλες τις χώρες και όλες τις εποχές. Η μείωση του αριθμού των απασχολούμενων ανήλθε σε 4,7% περίπου, έναντι 8% του ΑΕΠ. Το υπόλοιπο 3,3% της μείωσης του προϊόντος προήλθε από την μείωση της παραγωγικότητας της εργασίας,

ΜΕ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ...

Διάγραμμα 62
Εξέλιξη της ανεργίας στις χώρες της Ευρωζώνης, 2009, 2010, 2011
ρυθμός ανεργίας 2009, 2010, 2011



Πηγή: Eurostat

Η μείωση της απασχόλησης κατά 4,7% στην διάρκεια της διετίας 2010-2011 (-9,8% κατά την τριετία 2009-2011), μετατράπηκε σε κατακόρυφη αύξηση του ποσοστού ανεργίας, το οποίο κατά την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2011 θα προσεγγίσει το 15%, υποχωρώντας στα υψηλά επίπεδα ανεργίας των ετών της δεκαετίας του 1950. Όμως, κατά τις εκτιμήσεις του ΙΝΕ το ποσοστό αυτό θα ανέλθει στα επίπεδα του 17%-18% και σε όρους πραγματικής ανεργίας το αντίστοιχο ποσοστό θα ανέλθει στα επίπεδα του 22%-23%, υποχωρώντας στα υψηλά επίπεδα των πρώτων ετών της δεκαετίας του 1960 (το 1961 η ανεργία ήταν 864.000 άτομα, δηλ. 26,4% του εργατικού δυναμικού το οποίο ήταν 3.640.000 άτομα), κατά τα οποία συντελέστηκε το μεγαλύτερο μεταναστευτικό ρεύμα ελλήνων προς το εξωτερικό κατά την περίοδο μετά τον Β' παγκόσμιο πόλεμο.

Ο διπλασιασμός του ποσοστού ανεργίας κατά την τριετία 2009-2011, σε συνδυασμό με την διοικητική μείωση των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων, έχει προκαλέσει μείωση των πραγματικών μισθών 11,5% στο σύνολο της οικονομίας και 9,2% στον ιδιωτικό τομέα κατά το 2010-2011.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΦΕΣΗΣ

Τα αποτελέσματα της ύφεσης που προκαλείται από την πολιτική της δημοσιονομικής προσαρμογής και της εσωτερικής υποτίμησης είναι ήδη ορατά στο επίπεδο ζωής των κατοίκων της χώρας. Δημιουργείται έτσι στην Ελλάδα μία έντονη τάση για επιστροφή σε ένα χαμηλότερο επίπεδο ζωής και παραγωγικότητας ώστε να γίνει δυνατό, κατά την επικρατούσα άποψη, να ισοσκελισθούν το εξωτερικό ισοζύγιο αγαθών και υπηρεσιών και τα δημόσια οικονομικά. Παράλληλα, το 2010-2011, η ελληνική οικονομία παρουσίασε απόκλιση 9% έναντι του μέσου όρου των 15 πιο ανεπτυγμένων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο δείκτης σύγκλισης μειώθηκε από το 84,5% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15 το 2009 σε 75,9% το 2011. Ουσιαστικά πρόκειται για οπισθοχώρηση της πραγματικής σύγκλισης κατά μία δεκαετία, δηλαδή στο επίπεδο του 2001.

Η ασκούμενη πολιτική, ένα χρόνο μετά την υπογραφή του Μνημονίου, που συνεχίζει να προσδοκά σε μείωση του δημόσιου ελλείμματος, έλεγχο του δημόσιου χρέους και βελτίωση του επιπέδου ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας με την υλοποίηση πολιτικών «εσωτερικής υποτίμησης» έχει κριθεί, όπως έχει προβλέψει το ΙΝΕ στην Έκθεση για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση του έτους 2010, ως **αδιέξοδη**, δεδομένου ότι στην σφαίρα της πραγματικής οικονομίας οδηγεί την χώρα σε βαθιά ύφεση και στην σφαίρα των δημοσίων οικονομικών έχει αποτύχει στην επίτευξη των στόχων που το ίδιο το Μνημόνιο έχει θέσει.

Το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2010-2015 παρουσιάζεται ως μονόδρομος για την συνέχιση της δανειοδότησης της χώρας, την αποφυγή της χρεοκοπίας και την έξοδο από την κρίση. Στην πραγματικότητα όμως βρίθκει αναποτελεσματικών μέτρων αυστηρής δημοσιονομικής πειθαρχίας που εφαρμόστηκαν στο παρελθόν και οδήγησαν στο σημερινό αδιέξοδο. Το ΜΠΔΣ θα είναι αναποτελεσματικό, όπως εξάλλου ήταν και το Πρόγραμμα Οικονομικής Προσαρμογής (ΠΟΠ) που αντικαθιστά τόσο στον τομέα περιορισμού των ελλειμμάτων και την δημιουργία πρωτογενών πλεονασμάτων, όσο και στον τομέα συγκράτησης και διαχείρισης του δημόσιου χρέους, γιατί, κατά κύριο λόγο, στερείται αναδιανεμητικών και αναπτυξιακών στοιχείων.

Μετά από μείωση 7,9% κατά το 2010, οι μέσες πραγματικές αποδοχές ανά απασχολούμενο αναμένεται να μειωθούν περαιτέρω μέχρι το τέλος του 2011 κατά 3,5%. Η σωρευτική αύξηση των μέσων πραγματικών αποδοχών επί σειρά ετών, είχε οδηγήσει, μέχρι το 2009, την αγοραστική δύναμη των μισθών σε επίπεδα περίπου 20% ανώτερα σε σύγκριση με το 1999. Περισσότερο από το ήμισυ αυτής της προόδου που έχει συντελεστεί στην διάρκεια μίας δεκαετίας θα έχει αναιρεθεί στο τέλος της διετίας του 2010-2011, με αποτέλεσμα στο τέλος του 2011 η αγοραστική δύναμη του μέσου μισθού θα έχει υποχωρήσει στο επίπεδο του 2003.

Οι μέσες ετήσιες αποδοχές το 2011 ανέρχονται στην Ελλάδα σε 27.336 ευρώ, έναντι 39.562 ευρώ κατά μέσο όρο στην Ε.Ε.-15 χωρών. Μόνο σε δύο χώρες (Κύπρος, Πορτογαλία) οι αποδοχές είναι μικρότερες από ό,τι στην Ελλάδα.

Οι εξελίξεις στο πεδίο της αγοράς εργασίας και των εργασιακών σχέσεων που διαμορφώνονται στην Ελλάδα, μετά την εφαρμογή του Μνημονίου, συνιστούν την επίτευξη ενός στόχου απορρύθμισης του συστήματος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και των εργασιακών σχέσεων για την βελτίωση, όπως υποστηρίζεται, του επιπέδου ανταγωνιστικότητας της ελληνικής και ευρωπαϊκής οικονομίας. Οι αλλαγές που συντελούνται στις εργασιακές σχέσεις στην Ευρώπη και την Ελλάδα, ακολουθούν την πορεία της τελευταίας εικοσαετίας των σοβαρών και βίαιων ανατροπών στις εργασιακές σχέσεις και της συρρίκνωσης των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

ΠΗΓΗ: www.gsee.gr

Προσφορά για το προσωπικό της ΔΕΗ

Πρόγραμμα Grundtvig Δια βίου μάθηση

«Η προγεννητική αγωγή για το προσωπικό και ενδεχομένως την πελατεία των επιχειρήσεων»

Η αγωγή του παιδιού αρχίζει ήδη από την σύλληψη

Ας βοηθήσουμε τους νέους, μέλλοντες γονείς, τους εργαζόμενους σ' όλες τις Ελληνικές επιχειρήσεις να διαπλάσουν σωστά τα παιδιά τους αυριανούς πολίτες της κοινωνίας

Η προγεννητική περίοδος της ζωής είναι, κατά την επιστήμη, το θεμέλιο για την υγεία του ανθρώπου σ' όλες τις ηλικίες. Είναι επίσης το θεμέλιο ενός ψυχισμού ισορροπημένου, ενός καλού χαρακτήρα αλλά και χαρισμάτων και ταλέντων και αρετών όπως η ακεραιότητα, η εσωτερική γαλήνη, η καλωσύνη, η δημιουργικότητα, τόσο χρήσιμα για όλη την κοινωνία. Είναι λοιπόν αναγκαίο οι νέοι να μάθουν πως να προχωρήσουν στην δημιουργία οικογένειας και μάλιστα πολύ ενωρίς στη ζωή τους.

Η Ελληνική Εταιρία Προγεννητικής Αγωγής ιδρύθηκε για να αποτελέσει μια γέφυρα μεταξύ της σύγχρονης επιστήμης και των νέων... της κοινωνίας ολόκληρης.

Πώς σαν χώρα να ξεφύγουμε από την οικονομική κρίση, την επιθετικότητα έως εγκληματικότητα, την ανηθικότητα και την διαφθορά αν δεν διαπλάσουμε εξ αρχής ένα λαό υγιή και ακέραιο;

Αυτό το μεγαλειώδες έργο, της διάπλα-



σης των μελλοντικών πολιτών έχουν το ρόλο να επιτελέσουν οι νέοι, τα ζευγάρια, μέλλοντες γονείς.

Το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Grundtvig τους βοηθάει στο έργο τους, δίνοντάς τους, μέσα από σεμινάρια επιμόρφωσης, εφόδια γνώσης και επιστημονικής ενημέρωσης.

Η Ελληνική Εταιρία Προγεννητικής Αγωγής προσφέρει στους νέους, ζευγάρια, μέλλοντες γονείς και ιδιαίτερα στην έ-

γκυο μικρές συμβουλές υγιεινής διατροφής, βαθειάς αναπνοής, επικοινωνίας, αγάπης με το παιδί, με το λόγο και το χέρι και τις αυχές αυτός ο νέος άνθρωπος να αναπτύξει αρετές σοφίας και αγάπης.

Ζώντας οι μέλλοντες γονείς την καθημερινότητά τους με υγεία, εσωτερική γαλήνη, θετικότητα, αγάπη και χαρά, με επαφή με την ομορφιά της φύσης, της τέχνης, της ζωής θα προσφέρουν στο μελλογέννητο παιδί τους τις καλύτερες συνθήκες για την υγιή του φυσική και πνευματική ανάπτυξη.

Μπορείτε να μας ζητήσετε μικρά βιβλία, θα αποστείλουμε σ' όλο το ανά την Ελλάδα προσωπικό σας δωρεάν!

Μαθήματα Προγεννητικής Αγωγής και προσφορά μικρών βιβλίων (δωρεάν) κάθε Τετάρτη 6-9 μ.μ. στην εστία μας, Σολωμού 31 και Τζωρτζ (α' όροφος) πλ. Κάνιγγος, τηλ. 210 9629704 - 6972509156.

Ιωάννα Μαρή **Κοσσυβάκη Ελένη**
Πρόεδρος Πρ. Αγωγής Μέλος Πρ. Αγωγής

ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΤΗΣ ΔΕΗ

Από 01/10/2011 έως 31/12/2011, όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού, Εργαζόμενοι και Συνταξιούχοι, θα μπορούν να εξαργυρώσουν τη Δωροεπιταγή ύψους Ρ 70 σε όλα τα προϊόντα του Συνεταιρισμού χωρίς περιορισμό.

Δηλαδή σε όλα τα είδη των καταστημάτων σε Αθήνα, Πτολεμαίδα, Μεγαλόπολη, αλλά και σε προϊόντα και υπηρεσίες Κινητής τηλεφωνίας, με την προϋπόθεση ότι το μέλος είναι συνδρομητής σε εταιρικά πακέτα. Σημειώνουμε ότι κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο δε θα παρέχονται οι επιπλέον εκπτώσεις στα μέλη μας.

Διοικητικά Όργανα και Εργαζόμενοι του Π.Σ.Υ.Π/ΔΕΗ, υλοποιώντας τις δεσμεύσεις-αποφάσεις της Συνέλευσης, αναδεικνύουμε αδιάκοπα και με κάθε ευκαιρία και μέσο (κυρίως με το προσωπικό παράδειγμα) το Συνεταιρισμό.

ΤΗ ΔΙΚΗ ΜΑΣ

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Σε αυτά τα πλαίσια λοιπόν εντάσσεται και η, ιδιαίτερη, κινητοποίηση ΟΛΩΝ για την συγκέντρωση των αιτήσεων από το σύνολο των μελών μας σε συνδυασμό με την ανάλυση του σημαντικού οφέλους από την έκτακτη ανταποδοτική εισφορά.

Τι συμβαίνει στο Συνεταιρισμό για το δικό σας συμφέρον;

Επίσης, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι κατά την αποστολή του κομμάτι, θα γίνει σε όλα τα μέλη, προσαρμοστικά με την κατάσταση, επιπλέον έκπτωση € 70 (σε όλα τα προϊόντα) ή παραίτηση από 1*1 € (2011) και για τις πληρωμές σε όλα τα προϊόντα και υπηρεσίες που Συνεταιρισμός μας παρέχει. Επιπλέον σε όλα τα είδη των καταστημάτων του Συνεταιρισμού, οι εργαζόμενοι και υπηρεσίες Κοινωνικής Γενιάς του Συνεταιρισμού θα είναι συνδεδεμένοι στο εταιρικό κομμάτι.

Επίσης, σε όλα τα μέλη, προσαρμοστικά με την κατάσταση, επιπλέον έκπτωση € 70 (σε όλα τα προϊόντα) ή παραίτηση από 1*1 € (2011) και για τις πληρωμές σε όλα τα προϊόντα και υπηρεσίες που Συνεταιρισμός μας παρέχει. Επιπλέον σε όλα τα είδη των καταστημάτων του Συνεταιρισμού, οι εργαζόμενοι και υπηρεσίες Κοινωνικής Γενιάς του Συνεταιρισμού θα είναι συνδεδεμένοι στο εταιρικό κομμάτι.

Επίσης, σε όλα τα μέλη, προσαρμοστικά με την κατάσταση, επιπλέον έκπτωση € 70 (σε όλα τα προϊόντα) ή παραίτηση από 1*1 € (2011) και για τις πληρωμές σε όλα τα προϊόντα και υπηρεσίες που Συνεταιρισμός μας παρέχει. Επιπλέον σε όλα τα είδη των καταστημάτων του Συνεταιρισμού, οι εργαζόμενοι και υπηρεσίες Κοινωνικής Γενιάς του Συνεταιρισμού θα είναι συνδεδεμένοι στο εταιρικό κομμάτι.

Σε ανταπόδοση της:

Σχέσης υποστήριξης

Σχέσης συμπαράστασης

Σχέσης συνεργασίας

Ποσό € 70 (2011) σε μέλη που καταβάλλουν από 1/10/2011

Προσφορά από Συνεταιρισμό του ΕΠΣ από το καταστηματικό Συνεταιριστικό

ΑΡΧΗΓΟΣ Γενικής Γραμμής: Π.Ι. ΔΙΟΙΚΤΗΣ, Τηλ: 010 3807615

ΓΡΑΦΕΙΟ: Δε. Τηλεφων. κ. κ. 010 3807612, 04810 51707

ΚΕΝΤΡΟ: ΔΕ. Τηλ. 010 3807612

Το μέλος της εταιρείας παρακαλείται όπως επικοινωνήσει με το

001 11 29330 (εσωτερ. γραμμή) στην παρακάτω τηλ. διεύθυνση:

Στην παρακάτω διεύθυνση για να σας "ανταποδοσουμε" την εμπιστοσύνη σας



ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η εθελοντική αιμοδοσία του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ στις 25/10/2011 στην αίθουσα «Ξενία» στο κεντρικό κτίριο των υπηρεσιών της ΔΕΗ στην Χαλκοκονδύλη. Δεκάδες μέλη του Συλλόγου και απλοί συνάδελφοι ανταποκρίθηκαν θερμά στο κάλεσμα της Επιτροπής Αιμοδοσίας, της οποίας και της αξίζουν πολλά συγχαρητήρια.

Ο εθελοντής αιμοδότης διαθέτει την κοινωνική ευθύνη στην πορεία της ζωής του, γνωρίζοντας ότι δίνοντας αίμα, δίνει ελπίδα ζωής στον συνάνθρωπό του, συμμετέχοντας στο πανανθρώπινο αγαθό προσφοράς ζωής και ελπίδας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εδώ και 7 χρόνια λειτουργεί τράπεζα αίματος, συμμετέχοντας και αυτός στην κοινωνική ευθύνη για την σωτηρία των ανθρώπινων ζωών χωρίς διάκριση και προτίμηση, στέκονταν με σεβασμό μπροστά στους εθελοντές αιμοδότες της αλληλεγγύης και του υψηλού αισθήματος ευθύνης.

Ο Σύλλογος ευχαριστεί θερμά όλους τους συναδέλφους εθελοντές αιμοδότες για τις υπεράνθρωπες προσπάθειες που κάνουν για να συνεχιστεί το κοινωνικό αυτό έργο του Συλλόγου.

Με την εθελοντική αιμοδοσία ανακουφίζονται συνάνθρωποι μας που έχουν ανάγκη.

Κώστας Ζάμπρας
Αντιπρ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η Επιτροπή Αιμοδοσίας του Συλλόγου θέλει να ευχαριστήσει τους συναδέλφους του Ν. Θεσσαλονίκης που βοήθησαν και συμμετείχαν με ένθερμο τρόπο την εθελοντική αιμοδοσία τον περασμένο Σεπτέμβριο.

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί πράξη αλtruισμού και ανθρωπισμού και ενθαρρύνει να συνεχιστεί η προσπάθεια διάδοσης της.



ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ που ζητούν απάντηση

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει γίνει δέκτης πλήθος μηνυμάτων από συναδέλφους μέλη του σχετικά με την λειτουργία του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΟΝΕΩΝ και ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ του Βρεφονηπιακού Σταθμού Αμαρουσίου Από τα μηνύματα των συναδέλφων προκύπτουν τα εξής ερωτήματα:

- Υπάρχουν μέλη του Δ.Σ. που τα παιδιά τους δεν είναι εγγεγραμμένα στο Βρεφονηπιακό Σταθμό;
- Γενικότερα υπάρχουν μέλη του Δ.Σ. που δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε αυτό;
- Αν, ναι ποιός είναι ο λόγος της παραμονής τους στο Δ.Σ.;
- Από την 5η Σεπτεμβρίου που έχει αρχίσει η νέα σεζόν των Σταθμών γιατί δεν έχετε επικοινωνήσει καθόλου με τους γονείς των παιδιών; Δεν υπάρχει κανένα θέμα και κανένα πρόβλημα στην λειτουργία τους; Η ύπαρξη παιδιάτρου μόνο μία φορά την εβδομάδα δεν είναι πρόβλημα; Η μη ύπαρξη καθημερινά νοσηλεύτριας δεν είναι πρόβλημα;

Τα μέλη του Δ.Σ του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων οφείλουν μία απάντηση... Θα επανέλθουμε....



ΔΕΗ Α.Ε. ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΔΕΗ πραγματοποιεί ένα μοναδικό και πολύπλευρο έργο για την Κοινωνία:

- ✦ Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, με ανάθεση εργασιών κατασκευής σε τοπικούς εργολάβους και με προμήθεια των απαραίτητων υλικών από την τοπική αγορά, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας.
- ✦ Εφαρμογή του κριτηρίου της εντοπιότητας για τις προσλήψεις προσωπικού στις Μονάδες Παραγωγής και στα Λιγνιτωρυχεία, με θετικές συνέπειες για την τοπική απασχόληση.
- ✦ Δωρεάν παραχώρηση της χρήσης εκτάσεων για τη στήριξη των ενεργειακών Δήμων της Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης, για την κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη των περιοχών και την τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας.
- ✦ Ενέργειες ανταποδοτικών οφελών στις τοπικές κοινωνίες όπου πραγματοποιούνται έργα μεταφοράς (τσιμεντοστρώσεις, παραχώρηση αποξηλωμένου χάλυβα, χρήση μηχανημάτων κ.λπ.).
- ✦ Δημιουργία προϋποθέσεων για την ανάπτυξη εναλλακτικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ανεξάρτητων από τη δραστηριότητα της ΔΕΗ, με ευεργετικές επιπτώσεις στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη των περιοχών.
- ✦ Ανάπτυξη υποδομών σε περιοχές δραστηριοποίησης της Επιχείρησης (κατασκευή δρόμων και παρακαμπτήριων οδών, κατασκευή δεξαμενών, έργα υδροδότησης, εγκατάσταση σηματοδότησης και φωτισμού, ανάδειξη περιοχών φυσικού κάλλους, κ.ά.).
- ✦ Παροχή τεχνογνωσίας στους Δήμους της χώρας σε θέματα φωτισμού οδών και κτιρίων, με βασικό στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας.
- ✦ Έργα δασικής οδοποιίας που πραγματοποιούνται από Μονάδες της Επιχείρησης, σε συνεργασία με τοπικούς φορείς.
- ✦ Υλοποίηση σειράς επενδύσεων για την παροχή ενέργειας με τη μορφή θερμού νερού για τηλεθέρμανση πόλεων, σε μια προσπάθεια διασφάλισης ενός οικονομικού και περιβαλλοντικά καθαρού τρόπου οικιακής θέρμανσης.
- ✦ Ενεργός συμβολή στη διαχείριση των υδάτινων πόρων της χώρας για την ικανοποίηση των αναγκών σε νερό των κοινωνιών της ευρύτερης περιοχής στην οποία δραστηριοποιείται η Επιχείρηση (παροχή δωρεάν νερού από τις τεχνητές λίμνες της ΔΕΗ για αρδεύσεις γεωργικών καλλιεργειών και ύδρευση, εξασφάλιση αντιπλημμυρικής προστασίας μέσω των φραγμάτων των Υδροηλεκτρικών Έργων, προστασία από ξηρασία – λειψυδρία, περιβαλλοντική προστασία κλπ).
- ✦ Υποστήριξη πρωτοβουλιών κοινωνικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα σε τοπικές κοινωνίες, ιδιαίτερα εκεί όπου η ΔΕΗ δραστηριοποιείται έντονα (ορυχεία, Μονάδες παραγωγής), πολιτική που εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πρόγραμμα χορηγιών.
- ✦ Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης μαθητών, δασκάλων και καθηγητών σχετικά με το έργο και την προσφορά της ΔΕΗ, αλλά και για θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, στους χώρους των Σχολών της Επιχείρησης.
- ✦ Πολύπλευρη συνεισφορά στη βελτίωση του εκπαιδευτικού επιπέδου της χώρας (με την ενίσχυση συνεδρίων-ημερίδων, στις οποίες η ΔΕΗ συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα, με χορηγίες σε σχολεία κ.λπ.).