Εμμ. Παναγιωτάκης
Ο νέος Πρόεδος & ΔΝΣ της ΔΕΗ Α.Ε.

Ν. Χατζηαργυρίου
Ο νέος Πρόεδρος & ΔΝΣ του ΔΕΔΔΗΕ

Π. Λαφαζάνης
Δεν παρεμβαίνουμε στις συλλογικές συμβάσεις

Ν. Κιουτσούκης
Ο Γεν. Γραμματέας της ΓΣΕΕ σε Ανοιχτή Επιστολή

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)

Επισημάνσεις ΔΕΗ

ΚΩΔΙΚΟΣ: 01-5385

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση του ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η. (Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) | Φεβρουάριος - Μάρτιος - Απρίλιος 2015 | Αρ. φύλλ. 56 | Τιμή φύλλου: 0,01 €

Υπεγράφη η νέα ΕΣΣΕ 2015 | 8-9

Κερδοφόρα τα αποτελέσματα 2014 για τον Όμιλο ΔΕΗ | 6

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ: Υπογράφηκε ΣΣΕ και στο ΔΕΔΔΗΕ | 9

editorial

Του **Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ**
προέδρου ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ
Μέλους Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Πολλές ήταν οι εξελίξεις σχετικά με τον Όμιλο ΔΕΗ το τελευταίο τρίμηνο. Στα κυρίαρχα θέματα περιλαμβάνεται **η αλλαγή των Διοικήσεων σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ**. Στη ΔΕΗ ο συνάδελφος Εμμ. Παναγιωτάκης αντικατέστησε τον Αρθ. Ζερβό και στο ΔΕΔΔΗΕ ο καθηγητής Ν. Χατζηαργυρίου τον Κ. Ζωντανό. Σε εκκρεμότητα η αλλαγή φρουράς σε ΑΔΜΗΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες και ΛΑΓΗΕ. Εξαιρετικής σημασίας γενικότερα για τα θέματα ενέργειας θεωρείται και η αλλαγή της σύνθεσης της ΡΑΕ.

Οι νέες διοικήσεις έχουν να αντιμετωπίσουν τις τεράστιες στρεβλώσεις στην αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας που θυματοποιούν τον Όμιλο ΔΕΗ, την έλλειψη ρευστότητας με την τεράστια συσσώρευση ληξιπρόθεσμων λογαριασμών, την έλλειψη προσωπικού και την απώλεια τεχνογνωσίας. Όλα αυτά σε ένα πλαίσιο ενίσχυσης του αναπτυξιακού και κοινωνικού ρόλου του Ομίλου. Τα παραπάνω αποτελούν ιδιαίτερα δύσκολες προκλήσεις με δεδομένη την υφεσιακή κατάσταση της χώρας και το αρνητικό οικονομικό κλίμα. Προβάλει, ίσως πιο αναγκαία από ποτέ, η κατάρτιση ενός μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού.

Ο Όμιλος ΔΕΗ παρουσίασε τα οικονομικά αποτελέσματά του για το 2014. Παρά το δυσμενές οικονομικό κλίμα, παρά τις τεράστιες στρεβλώσεις στην αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας, ο Όμιλος παρουσίασε κέρδη.

Μετά από 6 περίπου μήνες διαπραγματεύσεων, υπογράφηκε **η νέα Σ.Σ.Ε.** μεταξύ ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και Α΄/βαθμίων Σωματείων. Μια Σ.Σ.Ε. που έλαβε τεράστιες διαστάσεις δημοσιοποίησης. Ρεπορτάζ, εκτενή άρθρα σε εφημερίδες, ερωτήσεις βουλευτών στη βουλή κ.τ.λ.. Μια ακόμα προσπάθεια κατά της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και των εργαζομένων στον Όμιλο μέσω της ενεργοποίησης του κοινωνικού αυτοματισμού, που ως τελικό στόχο όμως είχε τον ίδιο τον Όμιλο ΔΕΗ.

Πως αλλιώς να ερμηνεύσει κανείς ότι ο σεβασμός των δικαστικών αποφάσεων παρουσιάσθηκε ως δώρο προς τους συνδικαλιστές;

Πως αλλιώς να ερμηνεύσει κανείς ότι η υιοθέτηση του κοινωνικού μισθού του ύψους των 6€ ανά ημέρα πραγματικής εργασίας, που ήδη έχει υιοθετηθεί από τράπεζες, επιχειρήσεις και οργανισμούς, παρουσιάσθηκε ως μέγα σκάνδαλο που επιβαρύνει του καταναλωτές;

Πως αλλιώς να ερμηνεύσει κανείς τα παραπάνω, όταν όλη η προσπάθεια καταβλήθηκε από τα ίδια κέντρα που προωθούσαν τη διάλυση του Ομίλου;

Ως προς την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. επιπρόσθετα, αναπτύχθηκε μία έντονη αντίδραση από ορισμένα Σωματεία, τα οποία και δεν την υπέγραψαν. Δεν την υπέγραψαν διότι θεωρούν ότι η Σ.Σ.Ε. δεν προστατεύει τους εργαζόμενους ή διότι ορισμένα απ' αυτά επιθυμούν με κάθε τρόπο να πλήξουν το κύρος της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ;

Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, πρέπει πλέον να αναλάβει τις αναγκαίες πρωτοβουλίες ώστε η προσπάθεια σύνθεσης που καταβάλει να μην ερμηνεύεται ως αδυναμία.

Καλή Ανάγνωση!

Επισημάνσεις ΔΕΗ

Ιδιοκτήτης
ΠΑ.Σ.ΥΠ. / Δ.Ε.Η.
Γιώργος Μπούκουρας

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης
Σπύρος Αγαπάκης

Αρχισυντάκτες
Κώστας Διακουμάκος
Κώστας Χρυσίνας

Συντακτική Επιτροπή
Σπύρος Αγαπάκης
Κώστας Ζάμπρας
Παναγιώτης Καλαφωλιάς

Γραφεία
Βερανζέρου 57 Τ.Κ. 104 37 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726

Τιμή φύλλου: 0,01€

www.pasyp-dei.gr
www.pasyp-deipress.blogspot.com
email: pasyp@otenet.gr
pasyp.deipress@gmail.com

Εκδηλώσεις του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ σε Θεσσαλονίκη και Αλιβέρι

Σε μια εξαιρετική εκδήλωση, τα μέλη του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ Θεσσαλονίκης γιόρτασαν τα 35 έτη δράσης του Σωματείου. Στην εκδήλωση κόπηκε η πρωτοχρονιάτικη πίτα και τιμήθηκε από το Δ.Σ. του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, για την πολυετή προσφορά του, ο συνταξιούχος πλέον συνάδελφος, τέως μέλος του Δ.Σ., Παναγιώτης Καλογιούρης.
Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους πολλά στελέχη του Ομίλου, τους οποίους και τους ευχαριστούμε θερμά!
Την πίτα έκοψε ο Αντιπρόεδρος του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ Σ. Παναγιωτίδης και το μέλος του Δ.Σ. Α. Τσιναρίδης

Άλλη μία εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο Αλιβέρι στο πλαίσιο εορτασμού των 35 ετών ιδρύσεως του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, όπου και κόπηκε η πρωτοχρονιάτικη πίτα από τον Πρόεδρο του τοπικού Συλλόγου του ΠΑΣΥΠ στο Αλιβέρι Γ. Κότσαρη, παρουσία και του Γεν. Γραμματέα Κ. Διακουμάκου.

ΠΑΡΟΧΗ ΓΥΑΛΙΩΝ

Στο προηγούμενο τεύχος, ως προς τους δικαιούχους γυαλιών από τον ΕΟΠΥΥ είχε γραφθεί εκ παραδρομής ότι τα παιδιά έως 16 ετών δικαιούνται κάθε δύο (2) χρόνια. Το σωστό είναι ότι κάθε δύο χρόνια δικαιούνται γυαλιά, τα παιδιά έως 12 ετών. Οι υπόλοιποι κάθε τέσσερα (4) χρόνια.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Το Δ.Σ. του ΠΑ.Σ.ΥΠ. εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στους συναδέλφους- μέλη μας **Φούφλια Παναγιώτα** για την απώλεια της μητέρα της, **Κυριακοπούλου – Πλατιά Νίκη** για την απώλεια της μητέρα της και **Πέττα Γεώργιο** για την απώλεια του πατέρα του.

Πρωτοφανής συμμετοχή των συναδέλφων στην ευκαιρία να βοηθήσουν τον συνάνθρωπό τους!

Στην προσπάθεια αυτή, καθοριστικής σημασίας είναι η αρωγή των διοικήσεων ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ, για την οποία και τους ευχαριστούμε

Ο πρόεδρος του ΠΑ.Σ.ΥΠ. ΔΕΗ Γ. Μπούκουρας και ο Γεν. Γραμματέας Κ. Διακουμάκος με τον Διευθυντή Επικοινωνίας της ΔΕΗ κ. Κίμωνα Στεριώτη, την 4/3/2015 στην αίθουσα Ξενία.

Ο κ. Κ. Ζωντανός στην αιμοδοσία την 5/3/2015 στα κεντρικά γραφεία του ΔΕΔΔΗΕ

Έπειτα από την πρωτοφανή συμμετοχή των συναδέλφων στα Διήμερα Εθελοντικής Αιμοδοσίας, που πραγματοποιήθηκαν το 2014, ο ΠΑ.Σ.ΥΠ./ΔΕΗ συνεχίζει την προσπάθεια διάδοσης της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, οργανώνοντας άλλη μία ευκαιρία για όλους τους συναδέλφους, να βοηθήσουν ένα συνάνθρωπο. Γίνεται λήψη ιστορικού, ελέγχεται η αρτηριακή πίεση και η αιμοσφαιρίνη. Μια αιμοληψία διαρκεί μόνο μερικά λεπτά. Μερικά λεπτά και λίγο αίμα είναι αρκετά για να σωθεί η ζωή ενός συνανθρώπου μας.

Στο παραπάνω πλαίσιο εδώ και έντεκα περίπου έτη, η Τράπεζα Αίματος του ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ οργανώνοντας εθελοντικές αιμοδοσίες έχει βοηθήσει εκατοντάδες συναδέλφους και τις οικογένειές τους.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ

ΠΑ.Σ.ΥΠ. ΔΕΗ

ΔΩΣΕ ΛΙΓΟ ΑΙΜΑ ΣΩΖΕΙΣ ΜΙΑ ΖΩΗ

ΔΙΗΜΕΡΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ 4/3/2015, 9.30-13.30	ΠΕΜΠΤΗ 5/3/2015, 9.30-13.00
ΔΕΗ ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 28 ΗΜΙΟΡΟΦΟΣ ΑΙΘΟΥΣΑ «ΞΕΝΙΑ»	ΔΕΔΔΗΕ ΠΕΡΡΑΙΒΟΥ 20 & ΚΑΛΛΙΡΡΟΗΣ 5 ΙΣΟΓΕΙΟ

Ο πρόεδρος του ΠΑ.Σ.ΥΠ. ΔΕΗ Γ. Μπούκουρας, με τον Πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ Σταμάτη Ρέλια και το Γεν. Γραμματέα Αντώνη Καρρά.

Στα κεντρικά γραφεία του ΔΕΔΔΗΕ, Περραιβού 20 & Καλλιρρόης 5.

Ο Εμμ. Παναγιωτάκης ανέλαβε Πρόεδρος & ΔΝΣ στη ΔΕΗ Α.Ε.

Συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του, την Τρίτη 21 Απριλίου 2015, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ Α.Ε.

Ειδικότερα, το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

• **Παναγιωτάκης Εμμανουήλ**, Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 7.4.2018.

Ο κ. Παναγιωτάκης προέρχεται από το δυναμικό της ΔΕΗ, καθώς από το 1995 ήταν διευθυντικά στέλεχος στη μητρική εταιρεία, ενώ στο παρελθόν είχε αναπτύξει έντονη συνδικαλιστική δράση. Μέχρι σήμερα κρατούσε επιτελική θέση στη θυγατρική της ΔΕΗ, στον ΔΕΔΔΗΕ, όπου ήταν διευθυντής Οργάνωσης, Εκπαίδευσης και Ασφάλειας Εργασίας. Μηχανολόγος - ηλεκτρολόγος, με σπουδές στο ΕΜΠ και με μεταπτυχιακά στο Management από το Henley University της Βρετανίας, ο κ. Παναγιωτάκης την περίοδο 1991-1992 είχε διατελέσει πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ.

• **Ανδριώτης Γεώργιος**, Πολιτικός Μηχανικός, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Αλεξάκης Παναγιώτης**, Οικονομολάγος/Καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Οικονομολάγος/Καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών, Λήξη θητείας του έως τις 17.12.2015.

• **Γούτσος Σταύρος**, Καθηγητής στο τμήμα Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών, Σύμβουλος και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, με αρμοδιότητα την εποπτεία των Γενικών Διευθύνσεων, Οικονομικών Υπηρεσιών και Ανθρωπίνων Πόρων, Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Θωμόγλου Παύλος**, Επιχειρηματίας - Οικονομολάγος, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 17.12.2015.

• **Καραλευθέρης Παντελής**, Εκπρόσωπος Εργαζομένων, Σύμβουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 27.5.2016.

• **Κορωνιωτάκης Εμμανουήλ**, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Σύμβουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Παπαγεωργίου Χρήστος**, Μηχανικός Μεταλλείων – Μεταλλουργός Μηχανικός, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Πραμμαντιώτης Παναγιώτης**, Διδάκτωρ Φυσικός / Υπάλληλος της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης των Αναπτυξιακών Προγραμμάτων Α.Ε., Σύμβουλος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Ταυρής Φίλιππος**, Τραπεζικός, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 29.6.2016.

• **Φωτόπουλος Νικόλαος**, Εκπρόσωπος Εργαζομένων, Σύμβουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Λήξη θητείας του έως τις 27.5.2016.

Επιστολή αποχώρησης Α. Ζερβού

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η παρούσα επιστολή είναι ίσως η δυσκολότερη συναισθηματικά πράξη της θητείας μου.

Αποχωρώ από τη θέση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε. ευτυχής που υπηρέτησα τη σπουδαιότερη ελληνική βιομηχανία για περισσότερα από πέντε χρόνια.

Αποχωρώ πραγματικά υπερήφανος για όλα αυτά που μαζί πετύχαμε!

Αποχωρώ πραγματικά καλύτερος άνθρωπος έχοντας δουλέψει μαζί σας και αναμφισβήτητα σοφότερος.

Όλα αυτά τα χρόνια ήταν εξαιρετικά δύσκολα και επίπονα για όλους μας. Η ΔΕΗ αντιμετώπισε και απέφυγε μέχρι τώρα - τον κίνδυνο της κατάρρευσης, ένα ενδεχόμενο εν πολλοίς συνδεδεμένο με την πορεία της χώρας. Σ' αυτήν την κρίσιμη και πρωτόγνωρη για την πατρίδα μας οικονομική κρίση η ΔΕΗ κλονίστηκε αλλά έμεινε όρθια. Ταλανίστηκε ιδιαίτερα από το πρόβλημα της ρευστότητας, καθώς η κρίση κυριολεκτικά αποδυνάμωσε την αγοραστική δύναμη των συμπολιτών μας ενώ παράλληλα αντιμετώπισε μια στρεβλή, λόγω θεσμικών δυσλειτουργιών, αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία επίσης επιβάρυνε περαιτέρω την εταιρεία.

Και όμως, τα χρόνια αυτά πετύχαμε μαζί όχι απλά την αλακλήρωση σπουδαίων και κρίσιμων επενδύσεων, επιλύοντας χρόνια προβλήματα που αντιμετώπιζαν, αλλά παράλληλα μέσα από μία επιθετική αναπτυξιακή στρατηγική θέσαμε τα θεμέλια για νέες επενδύσεις που καθιστούν τη ΔΕΗ βασικό άξονα στήριξης της αναπτυξιακής τροχιάς της χώρας.

Καταφέραμε και οι 18.000 εργαζόμενοι να βελτιώσουμε θεαματικά την αποδοτικότητα του Ομίλου μας, να παρέχουμε καλύτερες υπηρεσίες, περιορίζοντας ταυτόχρονα σημαντικά το λειτουργικό κόστος.

Αντιμετωπίσαμε επιτυχώς κρίσεις και πρωτόγνωρες καταστροφές που έθεσαν σε κίνδυνο την ευστάθεια και τη λειτουργία του συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας.

Με υπευθυνότητα και ψυχραιμία βρήκαμε τρόπους επικοινωνίας έτσι ώστε οι διαφορές διοίκησης και εργαζομένων να επιλύονται μέσα από τον ειλικρινή διάλογο, τη συνεργασία και τον αλληλοσεβασμό.

Συνεχίζουμε να είμαστε πρωταγωνιστές και αρωγοί στην αντιμετώπιση της κοινωνικής κρίσης. Εγκρίναμε πάνω από 1 εκατομμύριο διακανονισμούς, ενώ συνεργαστήκαμε με κοινωνικούς φορείς έτσι ώστε να δώσουμε λύσεις σε συμπολίτες μας σε μεγάλη οικονομική δυσπραγία.

Ως η μεγαλύτερη ελληνική επιχείρηση πιστέψαμε και επενδύσαμε στην ελληνική οικονομία και στο μέλλον της, κυρίως μέσα από τις προσπάθειες και θυσίες των ίδιων των εργαζομένων της. Κάτι που διαχρονικά η ΔΕΗ έκανε και θα συνεχίσει να κάνει διότι ο ρόλος της υπερβαίνει αυτόν της απλής επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς έχουμε ισχυρή και ουσιαστική παράδοση σε πολιτικές κοινωνικής αλληλεγγύης και εταιρικής υπευθυνότητας.

Το οφείλαμε στην πατρίδα μας αλλά και στους εαυτούς μας και πετύχαμε να είμαστε παράδειγμα βελτίωσης της αποδοτικότητας αλλά και εργασιακής ειρήνης, να είμαστε βάση σταθερότητας και πυλώνας ανάπτυξης.

Είναι πραγματική χαρά να έχω συνεργαστεί με άξια, ικανά και εργατικά στελέχη σε όλες τις βαθμίδες και Διευθύνσεις της Επιχείρησης και να έχω δει από κοντά το μόχθο και τις θυσίες που απαιτούνται για την εξόρυξη λιγνίτη, την παραγωγή, τη μεταφορά, τη διανομή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας.

Τα επιτεύγματα και τα μετρήσιμα θετικά αποτελέσματα των πέντε τελευταίων ετών, ενίσχυσαν και συνεχίζουν να ενισχύουν την αξιοπιστία της εταιρείας και συνεπώς την αξιοπιστία της χώρας μας διεθνώς.

Από βάθους καρδιάς σας ευχαριστώ όλους σας, σε κάθε γωνιά της χώρας για την τιμή που μου κάνατε για πέντε χρόνια να είμαι μέλος αυτής της πραγματικά ιδιαίτερης, αυτής της εργατικής, αυτής της αλληλέγγυας, της περήφανης για τη δουλειά της οικογένειας σας.

Αποχωρώ αλλά ένα μεγάλο μέρος της ψυχής μου θα είναι πάντα εδώ.

Σας ευχαριστώ για τη συνεργασία Σας ευχαριστώ για την τιμή

Με εκτίμηση
Α. Ζερβός

Ο Ν. Χατζηαργυρίου νέος Πρόεδρος & ΔΝΣ του ΔΕΔΔΗΕ

Ο καθηγητής κύριος Νικόλαος Χατζηαργυρίου γεννήθηκε στην Αθήνα το 1954.

Είναι απόφοιτος της Σχολής Ηλεκτρολόγων - Μηχανολόγων Μηχανικών του ΕΜΠ και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων Master of Science (1979) και Doctor of Philosophy (1982) στο γνωστικό αντικείμενο του Ενεργειακού Ηλεκτρολόγου από το UMIST Manchester, Αγγλίας.

Από το 1984 είναι μέλος ΔΕΠ του Τομέα Ηλεκτρικής Ισχύος της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ, όπου εξελέγη τακτικός Καθηγητής το 1995. Διδάσκει τα μαθήματα της Ανάλυσης Συστημάτων Ηλεκτρικής Ενέργειας (Μόνιμη και Μεταβατική Κατάσταση) και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Είναι Διευθυντής του Διατμηματικού Μεταπτυχιακού Προγράμματος "Παραγωγή και Διαχείριση Ενέργειας" του ΕΜΠ και πρόεδρος της Ειδικής Συγκλητικής Επιτροπής "Ενεργειακής και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του ΕΜΠ".

Έχει διατελέσει μέλος της Συγκλήτου του ΕΜΠ και Διευθυντής του Τομέα Ηλεκτρικής Ισχύος του ΕΜΠ.

Ο ΔΕΔΔΗΕ ανακοινώνει ότι, μετά την εκλογή των έξι νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Μετόχου (ΔΕΗ Α.Ε.), το Δ.Σ., κατά τη συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 21 Απριλίου 2015, συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

1. **Χατζηαργυρίου Νικόλαος**, Καθηγητής Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών ΕΜΠ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος),
2. **Σπίγκος Χρήστος**, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικό Μέλος),
3. **Μάργαρης Ιωάννης**, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος),
4. **Δημητρίου Βασίλειος**, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Σύμβουλος (μη Εκτελεστικό Μέλος),
5. **Διαμαντής Στέφανος**, Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, Σύμβουλος (μη Εκτελεστικό Μέλος),
6. **Κομνηνός Κωνσταντίνος**, Μηχανολόγος Μηχανικός, Σύμβουλος (μη Εκτελεστικό Μέλος) και
7. **Μασούρας Κωνσταντίνος**, Εκπρόσωπος των Εργαζομένων, Σύμβουλος (μη Εκτελεστικό Μέλος).

Η θητεία των εκλεγέντων έξι νέων μελών του Δ.Σ. είναι τριετής και λήγει στις 20 Απριλίου του 2018.

Η θητεία του μέλους του Δ.Σ. – Εκπροσώπου των Εργαζομένων λήγει στις 28.5.2016.

Αντιπρόεδρος του ΔΕΔΔΗΕ ορίσθηκε ο Χρήστος Σπίγκος

Επιστολή αποχώρησης Κ. Ζωντανού

Αγαπητοί Συνάδελφοι, φίλοι και Συνεργάτες,

Το χρονικό διάστημα που είχα την ευκαιρία και τα πρανόμιο να αναλάβω την ευθύνη και τα καθήκοντα ως πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος στον ΔΕΔΔΗΕ μπορεί να ήταν σύντομο, ήταν ωστόσο γεμάτο νέες πολύτιμες εμπειρίες.

Μέσα στους οκτώ μήνες που βρέθηκα στην οικογένεια του ΔΕΔΔΗΕ γνώρισα σπουδαίους, ικανούς και αφοσιωμένους συναδέλφους. Μοιράστηκα μαζί τους την αγωνία τους να φέρουν εις πέρας το δύσκολο έργο που έχουν κάθε ημέρα, τη διασφάλιση δηλαδή της ομαλής ηλεκτροδότησης σε κάθε γωνιά της Ελλάδας.

Είμαι περήφανος που με σκληρή συλλογική δουλειά καταφέραμε άλαι μαζί και παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν αρκετές φορές, να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων και να ανταποκριθούμε αποτελεσματικά στο κοινό μας καθήκον, διασφαλίζοντας ότι δεν θα λείψει το πολύτιμο αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας από κανένα σπίτι.

Σας ευχαριστώ όλους θερμά από τα βάθη της καρδιάς μου για την εμπιστοσύνη και την εκτίμηση που μου δείξατε και για την άριστη συνεργασία μας.

Όπως έχω πει αρκετές φορές στο παρελθόν, από την πρώτη ημέρα που ανέλαβα τα καθήκοντα μου στον ΔΕΔΔΗΕ, διαπίστωσα ότι βρέθηκα σε μια εταιρία με συγκροτημένη οργάνωση, υποδομή και λειτουργία.

Μια εταιρία που στη δύσκολη και αβέβαιη κοινωνική και οικονομική συγκυρία που ζούμε στην Ελλάδα στηρίζει την οικονομία μας, στηρίζει τις προσπάθειες για την επιστροφή στην ανάπτυξη.

Ο ΔΕΔΔΗΕ είναι μια εταιρία για την οποία είμαι υπερήφανος που εργάστηκα καθώς διαθέτει όραμα, μέλλον και στρατηγική.

Από την πλευρά μου προσπάθησα να συνεχίσω και ταυτόχρονα να βελτιώσω το έργο της προηγούμενης διοίκησης.

Με στόχο και όραμα να αποτελέσει ο ΔΕΔΔΗΕ μια σύγχρονη εταιρία η οποία θα επιτυγχάνει τον καλύτερο συνδυασμό ποιοτικών υπηρεσιών στους καταναλωτές με το χαμηλότερο δυνατό κόστος, βελτιώσαμε την οργάνωση του και υιοθετήσαμε μέτρα που μας βοήθησαν να αποκτήσουμε μεγαλύτερη ευελιξία και αποτελεσματικότητα.

Παράλληλα συνεχίσαμε να υλοποιούμε επενδύσεις στηρίζοντας την εγχώρια οικονομία μας την κρίσιμη αυτή στιγμή.

Αποχωρώντας με αισθήματα αγάπης, σεβασμού και ευγνωμοσύνης, πιστεύω πως ο ΔΕΔΔΗΕ θα συνεχίσει να βελτιώνεται, θα συνεχίσει να εξελίσσεται και θα συνεχίσει να αποτελεί έναν πυλώνα ανάπτυξης για την εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και για τη χώρα μας.

Εξάλλου κάθε τέλος είναι και ένα νέο ξεκίνημα, μια νέα αρχή.

Σας ευχαριστώ άλους θερμά για όλα όσα μου προσφέρατε σε αυτό το ταξίδι και εύχομαι να συνεχίσετε να υπηρετείτε με επαγγελματισμό, αγάπη και αφοσίωση την εταιρία μας.

Αποτελέσματα 2014

Τα κέρδη προ τόκων φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) το 2014 αυξήθηκαν κατά € 140,5 εκατ. (15,9%) σε σχέση με το 2013, με το περιθώριο EBITDA να διαμορφώνεται σε 17,4%, έναντι 14,8% το 2013.

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ), ο Όμιλος και η Μητρική Εταιρεία έχουν επιλέξει από την εισαγωγή στο Χρηματιστήριο να αποτιμούν τα πάγια περιουσιακά στοιχεία με βάση αποτιμήσεις της εύλογης αξίας τους. Οι αποτιμήσεις αυτές πραγματοποιούνται σε περιοδική βάση κάθε 3-5 χρόνια. Τα αποτελέσματα της τελευταίας αποτίμησης ενσωματώθηκαν στις ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις του 2009. Κατά συνέπεια, το 2014 ανατέθηκε σε ανεξάρτητο οίκο η εκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2014. Το αποτέλεσμα της αποτίμησης έχει ενσωματωθεί στις Οικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2014, με συνολική καθαρή αύξηση της αξίας των παγίων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Μητρικής κατά € 848 εκατ. και € 818,6 εκατ. αντίστοιχα. Παράλληλα, ορισμένες επιμέρους υποαξ'ες που προέκυψαν για κάποια πάγια περιουσιακά στοιχεία επιβάρυναν - σύμφωνα με τα ΔΠΧΠ - τα κέρδη προ φόρων της χρήσης 2014 του Ομίλου και της Μητρικής κατά € 60,6 εκατ. και € 29,3 εκατ., αντίστοιχα.

Στα αποτελέσματα του 2014 περιλαμβάνεται εφάπαξ θετική επίπτωση ύψους € 23,2 εκατ., η οποία αποτυπώθηκε στα αποτελέσματα του α' τριμήνου του 2014, από την αναδρομική εφαρμογή της έκπτωσης στην τιμή του φυσικού αερίου για το δεύτερο εξάμηνο του 2013. Αντίθετα, η θετική επίπτωση, η οποία επίσης είχε αποτυπωθεί στα αποτελέσματα του α' τριμήνου του 2014 από την ανάκτηση συνολικού ποσού ύψους € 21,3 εκατ. (€ 17,4 εκατ. και € 3,9 εκατ. τόκοι) ως κρατική ενίσχυση προς την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο 2007 έως τον Μάρτιο 2008 αντιστράφηκε στο γ' τρίμηνο σε συνέχεια της ακύρωσης από το Γενικό Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης της σχετικής Απόφασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η ΔΕΗ άσκησε αναίρεση κατά της απόφασης του Γενικού Δικαστηρίου.

Επιπρόσθετα, τα αποτελέσματα του 2014 έχουν επηρεαστεί αρνητικά από πρόβλεψη ύψους € 48,3 εκατ. για κάλυψη του ελλείμματος του ΛΑΓΗΕ που δημιουργήθηκε στην αγορά του Ημερήσιου Ενεργειακού Προγραμματισμού (ΗΕΠ), κατά τη διάρκεια των ετών 2011 και 2012 από τρίτους προμηθευτές, οι οποίοι αποχώρησαν από την αγορά.

Αντίστοιχα, στα αποτελέσματα 2013 περιλαμβάνεται εφάπαξ αρνητική επίπτωση ύψους €105,5 εκατ., από την εφαρμογή της Απόφασης της Μόνιμης Διαιτησίας στη ΡΑΕ, σχετικά με την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΑΕ, για το διάστημα 1.7.2010 έως 30.9.2013

Χωρίς τις προαναφερθείσες εφάπαξ επιπτώσεις, το EBITDA του 2014 διαμορφώνεται σε € 1.047,2 εκατ. έναντι € 987,1 εκατ. το 2013, αυξημένο κατά € 60,1 εκατ. και το περιθώριο EBITDA σε 17,9% έναντι 16,5% αντίστοιχα.

Σημειώνεται ότι οι συνολικές ελεγχόμενες δαπάνες (δαπάνη μισθοδοσίας και δαπάνες για εργολαβίες τρίτων και ανάλωση υλικών) μειώθηκαν σημαντικά κατά € 70,7 εκατ., συμβάλλοντας κατ' αυτόν τον τρόπο στη βελτίωση της λειτουργικής κερδοφορίας. Αν σε αυτή τη σύγκριση περιληφθεί και η κεφαλαιοποιημένη μισθοδοσία, τότε η συνολική εξοικονόμηση στις ελεγχόμενες δαπάνες φτάνει τα € 90,1 εκατ.

Έσοδα

Ο κύκλος εργασιών μειώθηκε κατά € 107,2 εκατ. ή 1,8% και διαμορφώθηκε σε € 5.863,6 εκατ. έναντι €5.970,8 εκατ. το 2013. Στον κύκλο εργασιών περιλαμβάνεται ποσό €72,1 εκατ. που αφορά στη συμμετοχή χρηστών του δικτύου για τη σύνδεση τους σε αυτό, έναντι € 90,2 εκατ. το 2013.

Τα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας, μειώθηκαν σε € 5.654,6 εκατ. το 2014 έναντι € 5.765,8 εκατ. το 2013 (μείωση € 111,2 εκατ. ή 1,9%).

Λειτουργικές Δαπάνες

Οι προ αποσβέσεων λειτουργικές δαπάνες μειώθηκαν κατά € 247,7 εκατ. (4,9%), από € 5.089,2 εκατ. το 2013, σε € 4.841,5 εκατ. το 2014.

Σημειώνεται ότι στις λειτουργικές δαπάνες του 2013 περιλαμβάνεται επιβάρυνση ύψους € 88,8 εκατ. από την Απόφαση της Διαιτησίας για την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε για την περίοδο 1.1.2010 έως 31.12.2012 (το υπόλοιπο ποσό των€ 16,7 εκατ., εκ του προαναφερθέντος ποσού των€ 105,5 εκατ. έχει μειώσει τα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας του 2013 καθώς αφορούσε την περίοδο 1.1.2013 έως 30.9.2013).

Ειδικότερα:

Δαπάνες Ενεργειακού Μείγματος

• Οι δαπάνες για υγρά καύσιμα, φυσικό αέριο, λιγνίτη τρίτων, CO2 και αγορές ηλεκτρικής ενέργειας μειώθηκαν κατά περίπου € 151,3 εκατ. (5%) σε σχέση με το 2013. Συγκεκριμένα:

Μεγάλο μέρος της μείωσης της δαπάνης για αγορές ενέργειας οφείλεται στη σημαντική μείωση της δαπάνης για τον Μηχανισμό Ανάκτησης Μεταβλητού Κόστους (ΜΑΜΚ) και της δαπάνης για τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης στο Φυσικό Αέριο Τρίτων.

Αντίθετα, η μείωση της δαπάνης για αγορές ενέργειας περιορίστηκε από την αύξηση κατά 38,8%, του μέσου όρου της Οριακής Τιμής Συστήματος (ΟΤΣ), από € 41,5/MWh το 2013 σε € 57,6/MWh το 2014, καθώς και από την αυξημένη καθαρή δαπάνη κατά €45,7 εκατ., για Αποδεικτικά Διαθεσιμότητας Ισχύος (ΑΔΙ), ως αποτέλεσμα του διπλασιασμού των ΑΔΙ για σύγχρονες μονάδες φυσικού αερίου σε συνδυασμό με την κατάργηση ΑΔΙ για συγκεκριμένες παλαιότερες μονάδες παραγωγής της ΔΕΗ από την 1.8.2013.

Επιπλέον, η επίδραση από τη νέα μέθοδο υπολογισμού της τιμής που πληρώνουν οι προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας, στους παραγωγούς ΑΠΕ του Διασυνδεδεμένου Συστήματος παρέμεινε στα επίπεδα του 2013 (€ 33 εκατ. περίπου) κυρίως λόγω της αύξησης της ΟΤΣ.

Η δαπάνη για εισαγωγές ενέργειας, εξαιρουμένης της δαπάνης για διασυνδετικά δικαιώματα, ανήλθε σε € 127,6 εκατ., αυξημένη κατά € 8,6 εκατ. (7,2%), ως συνέπεια της αύξησης του όγκου των εισαγωγών κατά 688 GWh (2.841 GWh το 2014 έναντι 2.153 GWh το 2013), η οποία αντισταθμίστηκε από την μείωση της τιμής εισαγωγών κατά 12,6%.

Η δαπάνη για δικαιώματα εκπομπής CO2 ανήλθε σε € 216,9 εκατ., αυξημένη κατά € 29,4 εκατ. σε σχέση με το 2013, λόγω αυξημένης μέσης τιμής δικαιωμάτων εκπομπής CCb Αντίθετα, ο όγκος των εκπομπών CO2 για το 2014 σημείωσε μικρή μείωση κατά 4,9% σε σχέση με το 2013 και διαμορφώθηκε σε 39,2 εκατ. τόννους, κυρίως λόγω της χαμηλότερης παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη.

Συνοπτικά Οικονομικά Αποτελέσματα		
	2014	**2013**
Κύκλος εργασιών	€5.863,6 εκατ.	€5.970,8 εκατ.
EBITDA	€1.022,1 εκατ.	€881,6 εκατ.
Περιθώριο EBITDA	17,4%	14,8%
Κέρδη προ φόρων/(Ζημίες)	€ 137,6 εκατ.	€34,9 εκατ.
Κέρδη μετά από φόρους/(Ζημίες)	€ 91,3 εκατ.	(€ 225,3εκατ.)*

**Τα αποτελέσματα του 2013 περιλαμβάνουν επίπτωση από αναβαλλόμενο φόρο € 228,3 εκατ. σε συνέχεια του Ν.4237/2014.*

Ομίλου ΔΕΗ

Δαπάνες Μισθοδοσίας

• Η συνολική μείωση των αμοιβών προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης της μισθοδοσίας που κεφαλαιοποιείται και της μισθοδοσίας του έκτακτου προσωπικού, ανήλθε σε € 45 εκατ. (4,3%), από € 1.050 εκατ. το 2013 σε € 1.005 εκατ. το 2014.

Συγκεκριμένα, η συνολική μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού μειώθηκε κατά € 35,8 εκατ. σε € 946,2 εκατ. το 2014 έναντι € 982 εκατ. το 2013, ως αποτέλεσμα της μείωσης του αριθμού του μισθοδοτούμενου τακτικού προσωπικού κατά 521 εργαζόμενους σε 18.572 την 31.12.2014, καθώς και ως απόρροια της μείωσης του μισθοδοτούμενου προσωπικού το 2013 κατά 905 εργαζόμενους, η πλειοψηφία των οποίων αποχώρησε το δεύτερο εξάμηνο του 2013.

Προβλέψεις

• Οι συνολικές προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις πελατών, εκκρεμοδικίες και βραδέως κινούμενα υλικά διαμορφώθηκαν σε € 431,1 εκατ. το 2014 έναντι € 358,3 εκατ. το 2013, αύξηση κατά € 72,8 εκατ. (20,3%).

Εξαιρουμένης της αρνητικής επίπτωσης από πρόβλεψη ύψους € 48,3 εκατ. για την κάλυψη του ελλείμματος του ΛΑΓΗΕ που δημιουργήθηκε στην αγορά του ΗΕΠ από τρίτους προμηθευτές, οι οποίοι αποχώρησαν από την αγορά, οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις αυξήθηκαν κατά € 21,4 εκατ. σε € 374,4 εκατ. από € 353 εκατ. το 2013. Σημειώνεται ότι από τις προβλέψεις του 2014 έχει αφαιρεθεί ποσό ύψους € 76,6 εκατ. που αφορά προκαταβολές έναντι κατανάλωσης ρεύματος των πελατών Χαμηλής και Μέσης Τάσης που βρίσκονταν σε επισφάλεια στις 31.12.2014.

Ειδικά στο δ' τρίμηνο 2014, οι προβλέψεις για επισφαλείς πελάτες διαμορφώθηκαν σε € 119,2 εκατ., αυξημένες κατά € 27,3 εκατ. σε σχέση με το δ' τρίμηνο του 2013 (€ 91,9 εκατ.). Σημειώνεται ότι η είσπραξη των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος και κατά συνέπεια η εξέλιξη των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις επηρεάζονται αρνητικά από νέες ή αυξημένες επιβαρύνσεις υπέρ τρίτων (όπως για παράδειγμα το ΕΤΜΕΑΡ). Τα παραπάνω τείνουν να οδηγούν στην καθυστέρηση ή δυσκολία είσπραξης των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος, και να δημιουργούν πρόσθετες ανάγκες κεφαλαίου κίνησης για τη Μητρική Εταιρεία, έχοντας επίσης υπόψη ότι το ΕΤΜΕΑΡ, μεταξύ άλλων, καταβάλλεται από τη ΔΕΗ ανεξάρτητα της είσπραξης του από τους πελάτες της.

Τέλος, οι προβλέψεις για εκκρεμοδικίες και βραδέως κινούμενα υλικά ανήλθαν σε € 8,4 εκατ. το 2014 έναντι € 5,3 εκατ. το 2013.

Συμπερασματικά,

Το 2014, το 47,8% των συνολικών εσόδων απορροφήθηκε από τις δαπάνες καυσίμων, CO2 και αγορών ενέργειας, έναντι 49,8% το 2013. Σημειώνεται ότι, οι δαπάνες για αγορές ενέργειας το 2014 απορρόφησαν το 25,1% των εσόδων έναντι 26,7% το 2013. Όσον αφορά την εξέλιξη των προβλέψεων, εξαιρουμένης της εφάπαξ πρόβλεψης για το έλλειμμα του ΛΑΓΗΕ, αυτές απορρόφησαν το 6,5% των συνολικών εσόδων από 6% πέρυσι. Το ποσοστό που απορρόφησε η μισθοδοσία παρέμεινε ουσιαστικά σταθερό σε 15,6%. Το ποσοστό αυτό το 2009 ήταν 24,7%.

Λοιπά Οικονομικά Στοιχεία

• Οι αποσβέσεις το 2014 διαμορφώθηκαν σε € 606 εκατ. έναντι € 626,4 εκατ. το 2013, μειωμένες κατά €20,4 εκατ.

Οι καθαρές χρηματοοικονομικές δαπάνες ανήλθαν σε € 213,8 εκατ. έναντι € 219,4 εκατ. το 2013. Τα κέρδη προ φόρων το 2014 ανήλθαν σε € 137,6 εκατ. έναντι € 34,9 εκατ. το 2013. Τα μετά από φόρους κέρδη ανήλθαν σε € 91,3 εκατ. έναντι ζημιών € 225,3 εκατ. το 2013.

Επενδύσεις και καθαρό χρέος

• Οι επενδύσεις το 2014 διαμορφώθηκαν σε € 628 εκατ. έναντι € 718,1 εκατ. το 2013, μειωμένες κατά € 90,1 εκατ., ενώ, ως ποσοστό των συνολικών εσόδων μειώθηκαν σε 10,7% από 12%. Αφαιρώντας τις συμμετοχές των χρηστών του δικτύου για τη σύνδεση τους (€ 72,1 εκατ. και € 90,2 εκατ. το 2014 και το 2013 αντίστοιχα), οι οποίες χρηματοδοτούν σημαντικά μέρος των επενδύσεων σε έργα δικτύων, οι επενδύσεις ως ποσοστό του κύκλου εργασιών διαμορφώνονται σε 9,6% και 10,7%, αντίστοιχα.

Το καθαρό χρέος διαμορφώθηκε σε € 4.991,9 εκατ., αυξημένο κατά € 467,6 εκατ. σε σχέση με την 31.12.2013 (€ 4.524,3 εκατ.). Η εξέλιξη αυτή οφείλεται στις αυξημένες ανάγκες κεφαλαίου κίνησης, συμπεριλαμβανομένης της καθαρής εκροής ύψους € 190 εκατ. περίπου για την απόδοση της τελευταίας δόσης του Έκτακτου Ειδικού Τέλους Ακινήτων και στην πληρωμή των € 48,3 εκατ. για το έλλειμμα του ΛΑΓΗΕ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σημειώνει τα ακόλουθα σε σχέση με τα οικονομικά αποτελέσματα της περιόδου:

«Το 2014, η λειτουργική κερδοφορία (EBITDA) του Ομίλου ΔΕΗ, χωρίς τις εφάπαξ επιπτώσεις, παρουσίασε βελτίωση κατά € 60,1 εκατ. σε σχέση με το 2013, με το αντίστοιχο περιθώριο να διαμορφώνεται σε 17,9%, έναντι 16,5%. Στη βελτίωση αυτή συμβάλει σημαντικά η μείωση της μισθοδοσίας και των λοιπών ελεγχόμενων δαπανών.

Η συνολική μισθοδοσία, που στο διάστημα 2009-2013 είχε ήδη μειωθεί δραστικά κατά € 653 εκατ., μειώθηκε έτι περαιτέρω κατά € 45 εκατ. το 2014. Η σωρευτική εξοικονόμηση από τη μείωση της συνολικής μισθοδοσίας την τελευταία πενταετία ανέρχεται σε περίπου € 2,8 δισ. Επιπλέον, οι λοιπές ελεγχόμενες δαπάνες, που αφορούν κυρίως σε δαπάνες για εργολαβίες και ανάλωση υλικών, μειώθηκαν και αυτές το 2014 κατά €45 εκατ.

Στη διάρκεια του έτους, προχωρήσαμε σε μείωση στα τιμολόγια για μικρούς επαγγελματίες και επιχειρήσεις, ενώ ανακοινώσαμε την παροχή κλιμακούμενων εκπτώσεων όγκου σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις τόσο στη Χαμηλή όσο και στη Μέση Τάση με συνολική ετήσια κατανάλωση των παροχών τους πάνω από 1 GWh. Επιπλέον, σε εφαρμογή σχετικών αποφάσεων Γενικών Συνελεύσεων των Μετόχων, παρέχεται ειδική έκπτωση στους πελάτες Υψηλής Τάσης, η οποία προσαυξάνεται με εκπτώσεις βάσει όγκου και προφίλ κατανάλωσης.

Όμως, λόγω της παρατεταμένης ύφεσης, η είσπραξη των λογαριασμών ρεύματος παραμένει ένα πολύ σημαντικό πρόβλημα που έως ένα βαθμό αποτυπώνεται στα αποτελέσματα στο μέγεθος των προβλέψεων για επισφαλείς απαιτήσεις πελατών, οι οποίες για το 2014 ανήλθαν σε € 374,4 εκατ., αλλά σε μεγαλύτερο βαθμό επιβαρύνει τις ταμειακές ροές της Εταιρείας, μέσω των αυξημένων αναγκών για κεφάλαιο κίνησης. Συγκεκριμένα, το 2014, η αύξηση των απαιτήσεων ανήλθε σε € 549 εκατ. Επιπρόσθετα η ΔΕΗ έχει χρηματοδοτήσει από ίδιους πόρους και δανεισμό το αυξημένο κόστος για την παροχή Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας, το οποίο επιπλέον κόστος ανέρχεται, σύμφωνα με την ΡΑΕ, αθροιστικά για τα έτη 2012 και 2013 σε περίπου € 350 εκατ.

Με συνολικές επενδύσεις ύψους € 4,7 δισ την περίοδο 2009 - 2013 και παρά την περιορισμένη ρευστότητα και τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, η ΔΕΗ κατά τη διάρκεια του 2014 παρέμεινε για ακόμα ένα έτος, ένας από τους στρατηγικούς πυλώνες στήριξης της ανάπτυξης υλοποιώντας επενδύσεις ύψους € 628 εκατ., εκ των οποίων € 170 εκατ. σε έργα παραγωγής και € 344 εκατ. σε έργα Δικτύων Μεταφοράς και Διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Για να ανταπεξέλθει σε αυτές τις κεφαλαιακές ανάγκες, η ΔΕΗ ολοκλήρωσε ένα τεράστιο για τα ελληνικά δεδομένα χρηματοδοτικό πρόγραμμα, με την αναχρηματοδότηση συνολικού ποσού δανείων ύψους € 2,2 δισ. από το Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα, την πρώτη έξοδο της, μετά από σχεδόν δεκατέσσερα χρόνια, στις διεθνείς αγορές κεφαλαίου μέσω της έκδοσης ομολογιακών δανείων συνολικού ύψους €700 εκατ., και την εκταμίευση δανείων € 385 εκατ. δεκαπενταετούς διάρκειας από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων συνεχίζοντας τη σχέση εμπιστοσύνης και μακράχρονης συνεργασίας με την Τράπεζα.»

ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

Στην Αθήνα την 27.02.2015 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Α. ΖΕΡΒΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. εφεξής επικαλούμενης στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 17/24.02.2015 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Στ. ΡΕΛΙΑ Προέδρου και Αντ. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ), οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 26.02.2015 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, ως και των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων αντίστοιχα των Διοικητικών Συμβουλίων των κάτωθι Πρωτοβαθμίων Σωματείων **υπέγραψαν τη νέα Σ.Σ.Ε.:**

1. ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ
2. ΕΤΕ
3. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ
4. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε.
5. Η ΕΝΩΣΗ
6. ΛΥΓΚΗΣΤΙΣ
7. ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΡΗΤΗΣ
8. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ-ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ
9. ΚΑΝΑΡΗΣ
10. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ
11. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΑΡΔΙΑΣ
12. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
13. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΕΡΕΥΝΗΤΩΝ.

Μετά από 6 μήνες περίπου διαπραγματεύσεων, οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ έχουν μια νέα ΕΣΣΕ τριετούς διάρκειας. Μια νέα ΕΣΣΕ που αναγκαία κινείται στα πλαίσια των νόμων και των δικαστικών αποφάσεων, αλλά διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, θωρακίζει μισθολογικές προαγωγές, επιλύει χρονίζοντα προβλήματα των αποσπασμένων στους Ασφαλιστικούς Φορείς συναδέλφων και για πρώτη φορά θεσπίζεται ο κοινωνικός μισθός.

Αναλυτικότερα μεταξύ άλλων:

1. Ρυθμίζονται τα θέματα περί αξιολόγησης – μισθολογικών προαγωγών καθώς και των διάφορων παραχών της Επιχείρησης προς το αποσπασμένο προσωπικό στους Ασφαλιστικούς Φορείς.

2. Θεσμοθετείται η παροχή τροφείου μέχρι του ποσού των 6 € για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

3. Αναγνωρίζεται επιτέλους θεσμικά η προσφορά των συναδέλφων που υπηρετούν στην πρώτη γραμμή των Καταστημάτων Πωλήσεων της Επιχείρησης, με την παροχή ειδικής άδειας 1 ημέρας ανά τρίμηνο σ' αυτούς τους συναδέλφους.

Επίσης, προβλέπεται η παροχή στους παραπάνω συναδέλφους ημερήσιου επιδόματος μέχρι 5 €, μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

4. Διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των Κατηγοριών του τακτικού προσωπικού κατά 1 μισθολογικό κλιμάκιο, μετά τη λήξη του μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Η νέα ΕΣΣΕ πράγματι επιτυγχάνει καμία μείωση μισθών τώρα. Για να επιτευχθεί όμως η μη μείωση των μισθών και μελλοντικά είναι αναγκαία η προσπάθεια περαιτέρω εξορθολογισμού των μεταβλητών δαπανών, καθώς και η άμεση υλοποίηση των εγκεκριμένων προσλήψεων.

Είναι αναγκαίο η Διοίκηση της ΔΕΗ να υιοθετήσει το παραπάνω πλαίσιο εφαρμογής της ΕΣΣΕ.

Είναι αναγκαίο η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ να πραβεί σ' όλες τα αναγκαίες ενέργειες, ώστε να διασφαλισθεί η μη μείωση μισθών και στο μέλλον.

Η νέα τριετής ΕΣΣΕ αποτελεί πλέον πραγματικότητα. Υπογράφηκε από τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και την πλειοψηφία των Σωματείων που εκπροσωπούν τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στη ΔΕΗ!

Συνάντησε όμως, την υπονόμευση η οποία και συνεχίζεται με έξαρση του λαϊκισμού, της δημαγωγίας, με απώτερο στόχο την υπονόμευση της λειτουργίας κα του θεσμικού κύρους και ρόλου της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ.

Πως αλλιώς να ερμηνευθεί η προσφυγή στη δικαιοσύνη, 5 Σωματείων-μελών της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ κατά της ικανότητας της Ομοσπονδίας να υπογράφει ΕΣΣΕ;

Πως αλλιώς να ερμηνευθεί η προσπάθεια οικανομικής τελμάτωσης της Ομοσπονδίας με την μη απόδοση των καταστατικών συνδρομών σ' αυτήν, από αρισμένα Σωματεία;

Παράλληλα, η ΣΣΕ έγινε θέμα στα Μ.Μ.Ε. και πεδία σύγκρουσης μέσω σχετικών ερωτήσεων στη Βουλή. Μια προσπάθεια ενεργοποίησης για άλλη μια φορά του κοινωνικού αυτοματισμού κατά των "προνομιούχων" εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ, κατά της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ που "τόλμησε" να υπογράψει ΣΣΕ. Απώτερος στόχος όμως ήταν ο Όμιλος ΔΕΗ.

Η όλη αυτή προσπάθεια καταβλήθηκε από αυτούς που αγωνίσθηκαν για την κατάργηση των ΣΣΕ, από αυτούς που προσπάθησαν για τη διάλυση του Ομίλου ΔΕΗ, από αυτούς που αποσιωπούν το "φαγοπότι" σε βάρος του Ομίλου μέσω των στρεβλώσεων της αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Στα παραπάνω, πρέπει να επισημανθεί η παράδοξη άρνηση των Δ.Σ. του ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ να υπογράψουν τις αντίστοιχες ΣΣΕ. Αποτέλεσμα της άρνησης αυτής, οι ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ 2 μήνες μετά την υπογραφή της ΣΣΕ με τη ΔΕΗ, να μην έχουν ακόμα υπογράψει. Αδυναμία διαχείρισης της υπογραφής της ΣΣΕ;

Έμπρακτη δήλωση κομματικής νομιμοφροσύνης προς αυτούς που τους διόρισαν;

Πάντως, προτιμούν να αποχωρήσουν με το κεφάλι σκυμμένο μπροστά στους εργαζόμενους, δίνοντας την ευκαιρία στα νέα Δ.Σ. να υπογράψουν τη νέα ΣΣΕ.

Ολόκληρο το κείμενο της ΕΣΣΕ 2015-2018, στο www.pasyp-dei.gr.

Διευκρινίσεις για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Μηδενική επιβάρυνση για τους καταναλωτές

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η ΔΕΗ ΑΕ ενημερώνει ότι, κατόπιν εξάμηνης διαπραγμάτευσης, την Παρασκευή 27 Φεβρουαρίου 2015 υπογράφηκε μεταξύ της Διοίκησης της Επιχείρησης και των εκπροσώπων των εργαζομένων η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με άμεση ισχύ και τριετή διάρκεια.

Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

- σε καμμία περίπτωση δεν επιβαρύνει τους καταναλωτές,
- δεν επιφέρει μισθολογική αύξηση και
- φυσικά, δεν προκαλεί ουδεμία απολύτως επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Ειδικότερα, με αφορμή αναφορές Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης σχετικά με την παροχή σε είδος «τροφείου» σε εργαζομένους της ΔΕΗ ΑΕ, από την Επιχείρηση διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Η εν λόγω παροχή δεν θα είναι σε χρήμα, αλλά θα είναι σε είδος με πρώτη εφαρμογή την κάλυψη της δαπάνης έως κατ΄ανώτατο όριο 6 ευρώ ημερησίως ανά εργαζόμενο του κόστους σίτισης στις ήδη υπάρχουσες και λειτουργούσες σε ορυχεία και σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της ΔΕΗ καντίνες και κυλικεία.

Η επέκταση του μέτρου στους λοιπούς εργαζόμενους της ΔΕΗ θα γίνει σε δεύτερο χρόνο και μετά από μελέτη των τεχνικών πλευρών του ζητήματος, λαμβάνοντας υπόψη και τη μεγάλη διασπορά των μονάδων της ΔΕΗ σε ολόκληρη την Ελλάδα.

Εάν το μέτρο εφαρμοζόταν αμέσως και σε πλήρη έκταση, το ετήσιο κόστος του εκτιμάται ότι θα δεν θα υπερέβαινε τα 15 εκατ. ευρώ σε επίπεδο Εταιρείας (ΔΕΗ ΑΕ), δηλαδή σε 2,3% περίπου του σημερινού κόστους μισθοδοσίας και στο 0,25% του ετήσιου τζίρου της.

Υπενθυμίζεται ότι, κατά την τελευταία πενταετία το κόστος μισθοδοσίας της ΔΕΗ έχει μειωθεί σε άνω των 2,8 δισεκ. ευρώ αθροιστικά ή άνω των 700 εκατ. Ευρώ τον χρόνο.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, η παροχή ειδών σίτισης σε προσωπικό που απασχολείται σε βιομηχανικές και άλλες επιχειρήσεις προβλέπεται εδώ και δεκαετίες από τη νομοθεσία και αποτελεί πάγια πρακτική για πολλές επιχειρήσεις στη χώρα μας.

Εξάλλου, με την υπογραφείσα ΣΣΕ επιχειρείται και δίνεται λύση σε διοικητικές εκκρεμότητες, που δημιουργούσαν δυσλειτουργίες στην Επιχείρηση και έπρεπε να αντιμετωπισθούν, όπως οι ρυθμίσεις για επίδομα ευδόκιμης παραμονής, για τη μισθολογική εξέλιξη, για τους χρόνια ασθενούντες και για τις προσαυξήσεις βάρδιας.

Αυτές οι ρυθμίσεις – που σε κάποιες περιπτώσεις αποτελούν συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις – δεν δημιουργούν καμμία πρόσθετη μισθολογική επιβάρυνση, ούτε, βεβαίως, δημιουργούν οποιαδήποτε επιβάρυνση στους καταναλωτές.

Πρόσθετες διευκρινίσεις

Πέραν των ανωτέρω, για τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διευκρινίζονται και τα κατωτέρω:

Επίδομα ευδόκιμης παραμονής και επίδομα παραμονής: Πρόκειται για εσωτερικές διοικητικές ρυθμίσεις που κωδικοποιούν υπάρχουσες διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Κανονισμού προσωπικού ΔΕΗ – που έχει ισχύ νόμου- οι οποίες ισχύουν και εφαρμόζονται από το 1973 και δεν συνεπάγονται καμία μισθολογική επιβάρυνση. Αυτό σημαίνει ότι το Επίδομα ευδόκιμης παραμονής και επίδομα παραμονής πλέον δίνεται με συγκεκριμένες προϋποθέσεις, σε αντίθεση με το παρελθόν.

Μισθολογική εξέλιξη: Όσον αφορά την επέκταση μισθολογικών κλιμακίων όλων των Κατηγοριών κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο, πέραν του ότι αυτή συνδέεται με αυστηρή αξιολόγηση, προβλέφθηκε λόγω της δραματικής αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, ενώ ρητά ορίζεται ότι θα ισχύσει μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Ως εκ τούτου η ρύθμιση αυτή ουδεμία μισθολογική επιβάρυνση επιφέρει.

Απασχολούμενοι στα καταστήματα: Χορήγηση μιας ημέρας άδειας ανά τρίμηνο στους απασχολούμενους με την εξυπηρέτηση πελατών. Ημερήσια καταβολή €5 στους απασχολούμενους με την εξυπηρέτηση πελατών η οποία όμως θα ισχύσει μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Ως εκ τούτου η ρύθμιση αυτή ουδεμία μισθολογική επιβάρυνση επιφέρει.

Χρόνια ασθενούντες: Για τους χρόνια ασθενούντες η καταβολή των προσαυξήσεων βάρδιας προβλεπόταν από τη Σύμβαση του 2012, ενώ με την παρούσα συλλογική σύμβαση επιταχύνεται η διαδικασία και μειώνεται ο χρόνος καταβολής στους δικαιούχους. Η ρύθμιση αυτή ουδεμία μισθολογική επιβάρυνση επιφέρει.

Προσαυξήσεις Βάρδιας: Σε συμμόρφωση με τελεσίδικη δικαστική απόφαση η ΔΕΗ χορηγεί την προσαύξηση βάρδιας στους δικαιούχους συνδικαλιστές. Η ρύθμιση αυτή δεν επιφέρει καμία πρόσθετη μισθολογική επιβάρυνση.

Εισφορά υπέρ ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ/ΚΗΕ: Αφορά έκτακτη εισφορά που συμφωνήθηκε από τα Πρωτοβάθμια Σωματεία υπέρ της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και η ΔΕΗ όπως όλες οι επιχειρήσεις – σύμφωνα με τη νομοθεσία, διευκολύνει την απόδοση αυτής μέσω του συστήματος μισθοδοσίας .

Αθήνα, 3.3.3015

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ

ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ ΣΣΕ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΕΔΔΗΕ

Με διαφορά 2 μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ με τη ΔΕΗ υπογράφηκε την 30/04/2015, η αντίστοιχη ΣΣΕ με τον ΔΕΔΔΗΕ. Με τη νέα ΣΣΕ επιλύεται το πρόβλημα που είχε προκύψει με την καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας.

Έτσι, το σχετικό επίδομα θα συνεχίσει να καταβάλλεται στους εργαζόμενους ηλεκτροτεχνίτες Τ4/Α, ανεξαρτήτως της υπαγωγής τους στο καθεστώς των βαρέων ή υπερβαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων (ΒΑΕ ή ΥΒΑΕ).

Κ. ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ: Ερωτώ ποια η θέση του Δημοσίου σε ότι αφορά την νέα ΕΣΣΕ στη ΔΕΗ

Επίκαιρη ερώτηση με την οποία ζητά από τους υπουργούς Οικονομικών, Γιάνη Βαρουφάκη, Εργασίας, Πάνο Σκουρλέτη και Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Παναγιώτη Λαφαζάνη, τη θέση του Δημοσίου σε ό,τι αφορά τη νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση στη ΔΕΗ κατέθεσε ο κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος, της Νέας Δημοκρατίας, Κυριάκος Μητσοτάκης.

Αναλυτικά η ερώτηση:

«Σύμφωνα με την από 3/3/2015 ανακοίνωση της ΔΕΗ, την Παρασκευή 27/2/2015, υπογράφηκε η νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της ΔΕΗ και της ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ, με την οποία η ΔΕΗ δεσμεύτηκε ότι για 3 χρόνια, μεταξύ άλλων:

- (α) Θα προβαίνει σε «... κάλυψη της δαπάνης έως κατ' ανώτατο όριο 6 ευρώ ημερησίως ανά εργαζόμενο του κόστους σίτισης ...», αρχικώς «... στις ήδη υπάρχουσες και λειτουργούσες σε αρυχεία και σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της ΔΕΗ καντίνες και κυλικεία ...» και «... σε δεύτερο χρόνο ... στους λοιπούς εργαζομένους της ΔΕΗ ...». Πάντοτε κατά την ίδια ανακοίνωση της ΔΕΗ, το κόστος της πλήρους εφαρμογής του εν λόγω μέτρου δεν θα υπερέβαινε τα 15.000.000 ευρώ και αυξάνει τα κόστος μισθοδοσίας της ΔΕΗ κατά 2,3% (πάντως την ανακοίνωση της ΔΕΗ διαψεύδουν οι αριθμοί: σύμφωνα με τον ισολογισμό του 9μήνου, το μισθοδοτούμενα προσωπικό της ΔΕΗ ανερχόταν σε 18.766 άτομα, στα οποία πρέπει να προστεθούν και 2.500 έκτακτοι, ειδάλλως θα επρόκειτο για βάναυση παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Επομένως, η ΔΕΗ θα χαρηγεί καθημερινά κουπόνια ύψους έως 6 ευρώ σε 21.266 άτομα, με συνολικό κόστος που φτάνει τις 127.596 ευρώ ημερησίως, ήτοι 3.189.900 ευρώ μηνιαίως, δηλαδή 35.088.900 ευρώ σε ετήσια βάση 11 μηνών (πλην της αδείας!).
- (β) Θα παρακρατεί 2 ευρώ μηνιαίως από τις αποδοχές κάθε εργαζομένου της και θα τις αποδίδει στη ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ, ως έκτακτη συνδικαλιστική εισφορά, η οποία, σύμφωνα με κύκλους των εργαζομένων, επιβάλλεται για την αποπληρωμή δανείου που είχε λάβει η ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ από την ΔΕΗ.
- (γ) Θα χαρηγεί την προσαύξηση βάρδιας σε συνδικαλιστές που, παρόλο που είναι απασχολημένοι και δεν εργάζονται, θα αντιμετωπίζονται σαν να εργάζονταν κανονικά, και μάλιστα σε βάρδια.
- (δ) Θα προβαίνει σε ειδικές παροχές προς τους εργαζόμενους στην εμπορική εξυπηρέτηση πελατών (Front Office), όπως π.χ. 4 ημέρες επιπλέον άδεια ετησίως, ημερήσιο επίδομα μέχρι 5 ευρώ μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.
- (ε) Θα καταβάλλει κι άλλα επιδόματα (π.χ. επίδομα ευδόκιμης παραμονής, επίδομα παραμονής).
- (στ) Προσθέτει μισθολογικό κλιμάκιο.
- (Ζ) Δεν θα προβεί σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

» Εν άψει των ανωτέρω, τονίζοντας ότι το Ελληνικό Δημόσιο ελέγχει το 51,12% των μετοχών της ΔΕΗ (34,12% απευθείας και 17% μέσου του ΤΑΙΠΕΔ), ενώ άλλο 3,81% ανήκει σε Ελληνικούς Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, και ως εκπρόσωποι του μετόχου που ελέγχει τη ΔΕΗ:

» ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί Οικονομικών, Εργασίας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, και Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος & Ενέργειας:

- 1) Γνώριζαν ότι θα υπογραφεί η συγκεκριμένη ΣΣΕ και την ενέκριναν; Εγκρίθηκε αυτή από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΔΕΗ; Ποιος και πώς εξουσιοδότησε τη Διοίκηση της ΔΕΗ να υπογράψει την εν λόγω ΣΣΕ; Αληθεύει η δήλωση του Αντιπροέδρου της ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ κ. Καυτασδήμα στο ραδιοσταθμό «Παραπολιτικά», ότι το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ συναντήθηκε με τον κ. Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης και εκείνος είναι που «έδωσε το πράσινο φως»;
- 2) Τη στιγμή που το σύνολο των Ελλήνων μισθωτών δεν λαμβάνει άμεσες ή έμμεσες αυξήσεις, ούτε παράμοια επιδόματα και παροχές, εγκρίνουν και επιδοκιμάζουν την παραπάνω ΣΣΕ; Ή την αποδοκιμάζουν, τουλάχιστον ο κ. Υπουργός Οικονομικών, ο οποίος στην εκπομπή «Ενικός» της 2/3/2015 στον τηλεοπτικό σταθμό «Σταρ», όταν ρωτήθηκε από τα δημοσιογράφο κ. Ν. Χατζηνικολάου πώς αντιδρά έναντι της εν λόγω ΣΣΕ, απάντησε «αν είναι έτσι, τότε έχω πρόβλημα»; Ποιο ακριβώς δε πρόβλημα έχει ο κ. Υπουργός Οικονομικών με τη συγκεκριμένη ΣΣΕ και τι θα πράξει για να το λύσει;
- 3) Αντιλαμβάνονται οι κ. Υπουργοί ότι η παραπάνω ΣΣΕ, ιδίως τα υπό σημεία (β) και (γ) αναφερόμενα, αποτελεί επανάληψη πρακτικών που έχει στιλπιτεύσει ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης και απασχολούν την Ποινική Δικαιοσύνη; Όταν ένα μείζον αίτημα του Ελληνικού Λαού είναι η μεγαλύτερη διαφάνεια και η κατάργηση των πάσης φύσεως προνομίων, μήπως ακανδαλώδεις παροχές προς γνωστά σε άλους συνδικαλιστικά συμφέροντα (π.χ. ο κ. Φωτόπουλος ήδη επιχαίρει για τη ΣΣΕ, πιστώνεται την πατρότητά της και η σχέση του με το ΣΥΡΙΖΑ είναι γνωστή) είναι προκλητική και πρέπει να καταδικάζεται; Ή εγκρίνουν οι κ. Υπουργοί την εν λόγω προφανή διαπλοκή συνδικαλιστικών, κομματικών και κυβερνητικών στελεχών; Σε διαφορετική περίπτωση, τι σκοπεύουν να πράξουν;
- 4) Τι σκοπεύουν να πράξουν οι κ. Υπουργοί, από τη στιγμή που γνωρίζουν ότι δύο νομικά πρόσωπα (ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ – ΔΕΗ) σχεδιάζουν να αφαιρούν κάθε μήνα 2 ευρώ από τις αποδοχές χιλιάδων φυσικών προσώπων, τα οποία δεν το έχουν εγκρίνει; Γνωρίζουν ότι νομικώς αυτό αποκαλείται «υπεξαίρεση», διώκεται και τιμωρείται ποινικώς; Σχεδιάζουν να συμβουλευτούν σχετικώς τον κ. Υπουργό Δικαιοσύνης; Γνωρίζουν ότι η Ένωση Διοικητικού & Οικονομικού Προσωπικού ΔΕΗ τονίζει ότι «... εγείρεται πέραν όλων των άλλων ηθικό ζήτημα ...»;
- 5) Τι σκοπεύουν να πράξουν οι κ. Υπουργοί για την ακραία παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, που απορρέει από το άρθρο 4 του Συντάγματος;

α. Πώς θα δικαιολογήσουν τη διάκριση μεταξύ όσων θα λαμβάνουν τα 6 ευρώ ημερησίως από την πρώτη στιγμή και όσων θα τα λάβουν στη συνέχεια; Τι ακριβώς ορίζει ο σχετικός όρος της ΣΣΕ, που η ΔΕΗ ερμηνεύει ότι της επιτρέπει παρόμοια προσέγγιση; Κι ακόμη κι αν υπάρχει τέτοιος όρος (που αμφισβητείται), γνωμοδότησε η Νομική Υπηρεσία της ΔΕΗ ότι ο όρος αυτός θα εμποδίσει τους λοιπούς εργαζομένους από το να αξιώσουν και να λάβουν κι αυτοί το ως άνω ποσό εξαρχής; Αντιλαμβάνονται οι κ. Υπουργοί σε πόσες εργατικές αντιδικίες, έξοδα και κόστη καταδικάζει η εν λόγω ΣΣΕ την ΔΕΗ; Τι σκοπεύουν να πράξουν σχετικώς;

β. Πώς θα δικαιολογήσουν τη διάκριση μεταξύ όσων θα λαμβάνουν επιδόματα και όσων όχι; Γνωμοδότησε η Νομική Υπηρεσία της ΔΕΗ ότι η ΣΣΕ περιέχει συγκεκριμένους όρους ικανούς να εμποδίσουν τους λοιπούς εργαζομένους από το να αξιώσουν και να λάβουν κι αυτοί τα ως άνω επιδόματα; Αντιλαμβάνονται οι κ. Υπουργοί σε πόσες εργατικές αντιδικίες, έξοδα και κόστη καταδικάζει η εν λόγω ΣΣΕ την ΔΕΗ; Τι σκοπεύουν να πράξουν σχετικώς;

γ. Πώς θα αποκαταστήσουν την προκλητική παραβίαση της υπέρ συνδικαλιστών, οι οποίοι θα λαμβάνουν επίδομα βάρδιας χωρίς να εργάζονται σε βάρδια; Και επειδή η ΔΕΗ ισχυρίστηκε ότι τάχα αυτά της επιβλήθηκε από δικαστικές αποφάσεις, επιβεβαιώνουν οι κ. Υπουργοί ότι πρόκειται για μία – και μόνη - απόφαση του Εφετείου Κοζάνης, ότι η ΔΕΗ δεν έχει ασκήσει αίτηση αναίρεσης εναντίον της και ότι, με την παραπάνω ΣΣΕ, η ΔΕΗ καταλήγει να επιλύει μόνη της, χαριστικώς για τους συνδικαλιστές, ένα τουλάχιστον αμφισβητούμενο –νομικώς και ηθικώς - ζήτημα, απεμπολώντας τα δικαιώματά της; Θα δώσουν οι κ. Υπουργοί - ή έστω ο μεγαλομέτοχος Ελληνικό Δημόσιο - εντολή στη Διοίκηση της ΔΕΗ να ασκήσει αίτηση αναίρεσης;»

Π. ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ: Απάντηση στον Κ. Μητσοτάκη για τη Σύμβαση της ΔΕΗ

ΠΑΝ. ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ: «Σεβόμαστε απολύτως και δεν παρεμβαίνουμε στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»

• Ποιες Επιχειρήσεις έχουν υπογράψει για «Τραφεία» και γιατί η επιλεκτική επίθεση στη ΔΕΗ

• Η ΔΕΗ ΔΕΝ ΤΕΜΑΧΙΖΕΤΑΙ, ΔΕΝ ΠΩΛΕΙΤΑΙ, ΔΕΝ ΠΑΡΑΧΩΡΕΙΤΑΙ

Ο Υπουργός ΠΑΠΕΝ, Παναγιώτης Λαφαζάνης, απάντησε το πρωί σε επίκαιρη ερώτηση του βουλευτή της ΝΔ Κυριάκου Μητσοτάκη, σχετικά με τη στάση του Ελληνικού Δημοσίου στη νέα συλλογική σύμβαση της ΔΕΗ.

Ακολουθεί ολόκληρη η παρέμβαση του Παν. Λαφαζάνη, στη Βουλή :

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ: Κύριε Μητσοτάκη, θα σας στεναχωρήσω πολύ σήμερα, διότι είδα με έκπληξη την ερώτησή σας. Σε μένα την απευθύνετε την ερώτηση και στην παρούσα Κυβέρνηση;

Κατ' αρχάς, θα πρέπει να ξέρετε ότι οι διαπραγματεύσεις για τη συλλογική σύμβαση στη ΔΕΗ έχουν ξεκινήσει από τον περασμένο Σεπτέμβριο. Όταν ανέλαβα εγώ Υπουργός οι διαπραγματεύσεις είχαν τελειώσει. Η συλλογική σύμβαση είχε συνομολογηθεί. Και ζητάτε από εμένα να κάνω παρέμβαση σε μια συνομολογημένη συλλογική διαπραγμάτευση; Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι ελεύθερες. Και κατά τη διάρκειά τους ακόμα δεν μπορούσε να γίνει παρέμβαση από την Κυβέρνηση, πολύ περισσότερο όταν είναι συνομολογημένη. Δηλαδή, θα ήταν μια κατάφωρη κυβερνητική επέμβαση, η οποία θα καταργούσε τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, κάτι το οποίο έκανε η κυβέρνησή σας το προηγούμενο διάστημα, με νομό και θα έλεγα ξεδιάντροπο τρόπο.

Από κει και πέρα, πρέπει να ξέρετε ότι ο μέτοχος δεν εγκρίνει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, ούτε αποφασίζονται αυτές από τις γενικές συνελεύσεις μιας επιχείρησης, όπως η ΔΕΗ. Όλα τα σχετικά τα αποφασίζει το ΔΣ της επιχείρησης και εξουσιοδοτεί τον διευθύνοντα σύμβουλο να διαχειριστεί τις διαπραγματεύσεις. Και αυτά είναι κατοχυρωμένα μέσα στο καταστατικό της ΔΕΗ και συνιστούν πάγια πρακτική της.

Δεν κατάλαβα. Γιατί δεν ενημερώνεστε από τη ΔΕΗ για αρισμένα πράγματα, ώστε να μην γράφετε και λέτε τέτοιες χονδροειδείς ανακρίβειες;

Η σύμβαση, λοιπόν, συνομολογήθηκε από τον διευθύνοντα σύμβουλο της ΔΕΗ, τον οποίο δεν έχει προτείνει η κυβέρνησή μας. Προσωπικά εγώ δεν αναμείχθηκα σε αυτή τη σύμβαση και δεν έδωσα ούτε «πράσινο» -όπως λένε- ούτε «κόκκινα φως». Σεβάστηκα το αποτέλεσμά της, όπως σεβόμαστε και θα σεβαστούμε πάντοτε τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, τις οποίες δεν διεξάγει η Κυβέρνηση. Τις διεξάγουν οι διοικήσεις κατά το νόμο και τους θεσμούς και οπωσδήποτε είναι πάντοτε -και πρέπει να είναι πάντοτε- ελεύθερα συνομολογούμενες.

Θα ήθελα να κάνουμε και αρισμένες διευκρινίσεις, για να μην κάνετε ευτελή προπαγάνδα:

Το τραφείο ή επίδομα αίτιας, στο οποίο αναφέρεστε, δεν είναι ανακάλυψη της συλλογικής σύμβασης της ΔΕΗ και σε αυτό θα έπρεπε να είστε ενημερωμένος. Σε πρόσφατη σύμβαση των ΕΛΠΕ το 2012, συνομολογήθηκε επίδομα αίτιας. Στις 3 Νοεμβρίου του 2014 σε σύμβαση της ΣΤΑΣΥ συνομολογήθηκε τροφείο, με συγκεκριμένο ποσό. Δεν έχω χρόνο, αλλά αν χρειαστεί θα σας αναφέρω και θα καταθέσω τις σχετικές συμβάσεις. Σε σύμβαση της ΔΕΣΦΑ παρέχεται αίτιση, σύμφωνα με το ΔΕΣΔ αίτιση.

Δεν ξέρω αν έχετε υπόψη σας τις συλλογικές συμβάσεις, αν έχετε δει συλλογική σύμβαση, ή αν γενικώς απεχθάνεστε τις συλλογικές συμβάσεις και το ρόλο που παίζουν στις εργασιακές σχέσεις και στην οικονομία. Αν δείτε, όμως, συλλογικές συμβάσεις, είτε σε δημόσιες είτε σε ιδιωτικές επιχειρήσεις -- για παράδειγμα, σας αναφέρω πρόσφατη συλλογική σύμβαση στη Motor Oil- θα δείτε ότι περιέχουν σειρά από όρους που αφορούν επιδόματα, ειδικές παροχές, ειδικές διευκολύνσεις, πέραν του βασικού μισθού. Είναι εύλογο αυτό.

Τώρα, όσον αφορά τα άλλα που λέτε, για τις προσαυξήσεις βάρδιας ή για τους συνδικαλιστές, δεν τα συνομολόγησα εγώ, δεν το συνυπέγραψα εγώ, έπρεπε όμως να ενημερωθείτε από τη ΔΕΗ για τη σχετική ρύθμιση. Η προσαύξηση βάρδιας για τους συνδικαλιστές είναι αποφασισμένη από τα δικαστήρια. Υπάρχει εκτελεστή απόφαση από τα εφετεία. Ο μόνος τρόπος με τον οποίο θα μπορούσε να τεθεί υπό αμφισβήτηση αυτή η απόφαση, θα ήταν να προσφύγει η ΔΕΗ στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Όσον αφορά το θέμα των 2 ευρώ -πάλι σας μεταφέρω ενημέρωση από τη ΔΕΗ- αφορά μόνο τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις που συνομολογούν τη σύμβαση. Θα δίδεται μετά από απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων ή των Γενικών Συνελεύσεων των πρωτοβάθμιων οργανώσεων και κάθε μέλος από αυτές τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις που δεν θέλει να δώσει αυτά τα 2 ευρώ συνδρομή, όπως με ενημέρωσαν, θα μπορεί να μην τα δίδει με δήλωσή του. Η ΔΕΗ δεν κάνει τίποτε άλλο παρά να μεταφέρει το ποσό από τη μισθοδοσία, γι' αυτούς που εθελοντικά τα επιθυμούν, στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Αυτή είναι η πραγματικότητα. Ο καθένας μπορεί να την κρίνει, όμως πρέπει να ξέρει τα στοιχεία, τα πραγματικά δεδομένα και πώς διαμορφώνονται.

Σας ευχαριστώ.

• Δευτερολογία Υπουργού Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας :

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ: Γιατί η ΔΕΗ σας ενοχλεί. Γιατί η ΔΕΗ είναι στο στάχαστρο τα δικά σας, των προηγούμενων κυβερνήσεων και βεβαίως της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑΣΟΚ. Γιατί είναι στο στόχαστρο; Για τον απλό λόγο, ότι θέλατε να την τεμαχίσατε σε μικρή και μεγάλη ΔΕΗ, να τη διαλύσετε δηλαδή, να τη ξεπουλήσετε και να την ιδιωτικοποιήσετε, γιατί η ΔΕΗ είναι για εσάς ένα βάρος για την ελληνική κοινωνία και δεν κάνετε ευκαιρία να επιτίθεστε στη ΔΕΗ αναιτιολόγητα, χωρίς ουσιαστικό λόγο, χωρίς αιτία. Ε, δεν θα σας περάσει!

Δεν πρόκειται να ιδιωτικοποιηθεί η ΔΕΗ, δεν πρόκειται να τεμαχιστεί, δεν παραχωρείται, δεν εκχωρείται. Αντίθετα, θα μείνει μεγάλη η ΔΕΗ, θα ανασυγκροτηθεί και θα παίξει ακόμα πιο ισχυρό και ουσιαστικό ρόλο για να ξεφύγουμε από την κρίση.

Αυτή είναι η αλήθεια και γι' αυτά αυτήν την ώρα κάνετε αυτές τις ερωτήσεις, τις οποίες δεν τις κάνατε για προηγούμενες συμβάσεις που έχουν υπογραφεί, συνομολογηθεί επί των κυβερνήσεών σας και αφορούν τα ίδια ακριβώς πράγματα, ή παρόμοια.

Επομένως, το συμπέρασμα είναι σαφές: Αυτό που σας ενοχλεί είναι η δημόσια ΔΕΗ και αυτά που σας ενοχλούν είναι οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Εγώ δεν πήρα θέση για τη συλλογική σύμβαση. Δεν βγήκα ούτε να πανηγυρίσω και να χειροκροτήσω, ούτε βεβαίως να αποξιώσω και να μηδενίσω. Έκανα αυτό που επιβάλλεται να κάνει μια σοβαρή και υπεύθυνη Κυβέρνηση. Δηλαδή, να αφήνει να εξελίσσονται αυτές οι διαπραγματεύσεις και να σέβεται το τελικό αποτέλεσμά τους.

Πραξικοπήματα εμείς δεν κάνουμε ούτε υπουργικές αποφάσεις παίρνουμε μέσα σε μια νύχτα που να κατακρεουργούν τον κατώτατο μισθό και να καταργούν την Εθνική Συλλογική Σύμβαση. Εμείς δεν καταργήσαμε την ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ούτε βάλαμε αυθαίρετα πλαφόν που εμποδίζουν, στην ουσία ακυρώνουν το ρόλο των συλλογικών διαπραγματεύσεων που είναι η «καρδιά» της δημοκρατίας. Αυτό όμως κάνατε εσείς. Και αυτά το δικαιολογείτε τώρα και επιτίθεστε σε μια πρακτική που κατά τα άλλα θα έπρεπε να σέβεστε.

Εν πάση περιπτώσει, η ΔΕΗ είναι ανοιχτή πάντοτε και συναντάται με οποιονδήποτε, πολύ περισσότερο με Βουλευτή και ιδιαίτερα της Αντιπολίτευσης, ώστε να τον ενημερώσει αναλυτικά για όλα όσα έχουν διαμειφθεί, για το πώς ξεκίνησε η διαπραγμάτευση γι' αυτή τη συλλογική σύμβαση και πώς έφτασε να συνομολογηθεί, για το τι περιέχει, γιατί περιέχει εκείνο ή το άλλο, καθώς και αν αυτά αποτελούν ειδικά προνόμια ή όχι. Θα μπορούσατε να κάνετε μια ουσιαστική συζήτηση με τη ΔΕΗ πριν καταθέσετε την ερώτηση στη Βουλή και να σχηματίσετε όποια άποψη με βάση τα πραγματικά δεδομένα, πριν φτάσουμε στο σημείο να κάνουμε αυτού του είδους το διάλογο και την αντιπαράθεση στη Βουλή. Δεν το κάνατε όμως για λόγους εμπάθειας, φοβάμαι. Μόλις ακούτε ΔΕΗ λειτουργείτε αρνητικά, όπως το αντανακλαστικό του Παβλώφ.

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

του Γεν. Γραμματέα της ΓΣΕΕ & Προέδρου της ΔΑΚΕ Ι.Τ. κ. Νικ. Κιουτσούκη

" ΤΡΟΜΑΖΟΥΜΕ ΣΤΗ ΣΚΕΨΗ ΠΟΙΑ ΘΑ ΗΤΑΝ Η ΤΙΜΩΡΙΑ ΤΩΝ "ΕΤΑΙΡΩΝ ΜΑΣ" ΕΑΝ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑ ΕΞΕΦΡΑΣΑΝ ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ & ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ "

Αξιότιμοι Κύριοι,

Με την ιδιότητα του Γενικού Γραμματέα της ΓΣΕΕ, αλλά και ως Έλληνας-Ευρωπαίος πολίτης, εργαζόμενος και οικογενειάρχης, σας αποστέλλω την παρούσα επιστολή μεταφέροντας την κραυγή αγωνίας των Ελλήνων απέναντι σε αυτήν την πρωτοφανή σε μέγεθος και έκταση οικονομική και κοινωνική αβεβαιότητα που βιώνουμε.

Συμπληρώθηκαν πέντε χρόνια από την υπαγωγή της Ελλάδας στο Μεικτό Μηχανισμό Στήριξης στο πλαίσιο του οποίου η χώρα υπογράφει τα Μνημόνια Δανεισμού εντασσόμενη σε ένα ιδιότυπο "ειδικό καθεστώς" με εξαιρέσεις και αστερίσκους ως προς το σύνολο των αρχών του Ευρωπαϊκού Κεκτημένου και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Μοντέλου.

Η "προφητική" φράση του πρώην Αντιπροέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και Επιτρόπου κ. Όλι Ρεν "καλό κουράγιο Έλληνες" αποτύπωνε τις τεράστιες δυσκολίες που μας επιφύλαξε η "είσοδος" του Δ.Ν.Τ. στην ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

Η οικονομική πολιτική και θεώρηση, οι πρακτικές και τα μέτρα που επιβάλλει το Δ.Ν.Τ. όπου εγκαθίσταται **είναι ασύμβατα με θεμελιώδεις αρχές και αξίες της Ένωσης, το "πνεύμα" της Στρατηγικής της Λισαβόνας και τους εμβληματικούς στόχους της Στρατηγικής "Ευρώπη 2020".** Η ολιστική "συνταγή" του με ιδεολογική ανελαστικότητα και όρους "τρίτου κόσμου" αγνοεί εθνικές ιδιαιτερότητες, παραγωγικές και κοινωνικές ανάγκες έκοντας, μεταξύ άλλων, τους εξής απαράβατους άξονες:

Εσωτερική Υποτίμηση: απορρύθμιση εργασιακών σχέσεων και συλλογικών συμβάσεων, επιβολή συνθηκών αποπληθωρισμού, μειώσεις μισθών, μαζικές απολύσεις κ.λπ.

Ακραία Λιτότητα: εκτεταμένες περικοπές σε δημόσιες δαπάνες, Προγράμματα δημοσίων επενδύσεων και Κράτος Πρόνοιας, σαρωτικές και βεβιασμένες ιδιωτικοποιήσεις σε ιδιαίτερα χαμηλές αποτιμήσεις που θα απέρριπταν ακόμη και οι πιο ένθερμοι οπαδοί του Φρίντμαν, μειώσεις συντάξεων, απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων, καταργήσεις κοινωνικών παροχών κ.λπ.

Κοινή συνισταμένη στην εκάστοτε εμπλοκή του Δ.Ν.Τ. είναι η συρρίκνωση του ΑΕΠ (παρατεταμένη ύφεση), η εκτόξευση της φτώχειας, καθώς και η διόγκωση της ανεργίας που συντρίβουν τα θεμέλια και την όποια δυναμική της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς εξυπηρετώντας οικονομικές ολιγαρχίες και κατεστημένα συμφέροντα.

Είναι αμαλγαγουμένως προφανές ότι το "ειδικό καθεστώς" που απεδέχθη εγκληματικά ο τότε Πρωθυπουργός της Ελλάδας κ. Παπανδρέου κατέστησε την Πατρίδα μας σε "ειδικό πρόβλημα" αφού πρώτα τη μετέτρεψε σε ένα εργαστήρι απάνθρωπων πειραματισμών για την εφαρμογή πολιτικών δόγματος του ΣΟΚ.

Η εισχώρηση, όμως, του Δ.Ν.Τ. στα ενδότερα της Ε.Ε. αποδεικνύεται ότι για κάποιους ισχυρούς δεν ήταν απλό μια συνέπεια της δεδομένης αμηχανίας της Ένωσης απέναντι στην ένταση και την έκταση της χρηματοπιστωτικής κρίσης, αλλά μια ατραπός ενίσχυσης της επικυριαρχίας τους.

Πώς αλλιώς μπορούν να ερμηνευτούν οι πρόσφατες δηλώσεις του κ. Σόιμπλε ότι *"η Γαλλία θα ήταν ικανοποιημένη εάν κάποιος (Τρόικα) ανάγκαζε το Κοινοβούλιό της να ψηφίσει μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας...είναι δύσκολο κάτι τέτοιο γιατί υπάρχει δημοκρατία"* όταν σε πλειάδα επίσημων Κειμένων (π.χ. Εκθέσεις Πρωτοβουλίας) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου έχει επισημανθεί η έλλειψη δημοκρατικής νομιμοποίησης, λογοδοσίας και νομιμοποίησης αυτής της εξωθεσμικής δομής που για τη λειτουργία και τις αποφάσεις της έχει χαρακτηριστεί ως "χασάπης";

Η απάντηση του Γάλλου ομολόγου του κ. Σαπέν ότι *"Η Γαλλία απευθύνεται να την εξανσγκάζουν...η Ευρώπη απευθύνεται τους τιμωρητικούς όρους, των κυρώσεων και των περιορισμών....εναπόκειται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή να αξιολογεί τις πολιτικές που εφαρμόζονται στις χώρες-μέλη και όχι στις ίδιες τις χώρες-μέλη να εκφράζουν τις απόψεις τους η μία για την άλλη"* δημιουργεί εύλογους συνειρμούς για τη διαχείριση του Ελληνικού Ζητήματος που είναι ένα αμιγώς Ευρωπαϊκό Ζήτημα.

Είναι προφανές από την καθημερινότητα σε επίπεδο Ε.Ε. και πρόδηλο από την παραπάνω αντιπαράθεση πως κάποιοι χρησιμοποιώντας στρεβλά την αναγκαιότητα της δημοσιονομικής πειθαρχίας εμμένουν δογματικά στην εμπέδωση ενός μαντέλου άνισης ανάπτυξης μεταξύ Βορρά και Νότου, όπου τα ελλείμματα του Νότου θα γίνονται αφενός πλεονάσματα του Βορρά και αφετέρου "προβάδισμα" ηγεμονίας σε μια "συνθήκη" που παραπέμπει ακόμα και σε αναβίωση καταστάσεων τύπου Δημοκρατίας της Βαϊμάρης.

Με μια νηφάλια αποτίμηση του Προγράμματος "Δημοσιονομικής Προσαρμογής και Διάσωσης" που εφαρμόζεται στην Ελλάδα οδηγούμαστε στο συμπέρασμα ότι το "φάρμακο" ήταν χειρότερο από την "ασθένεια",... μιας και η κρίση χρέους μετετράπει σε κρίση δανεισμού, δημοσιονομική κρίση και κατέληξε σε ανθρωπιστική κρίση...

Η ταυτόχρονη εφαρμογή πολιτικών ακραίας λιτότητας και εσωτερικής υποτίμησης που αποτελεί το περιεχόμενο των Μνημονίων Δανεισμού μεταφράστηκε σε ένα πλήθος διαδοχικών επώδυνων μέτρων τροφοδοτώντας μια κυκλική ύφεση με πρωτοφανείς επιπτώσεις για τον κοινωνικό και παραγωγικό ιστό της Πατρίδας μας.

Το Πρόγραμμα έχει αποτύχει και ως προς τους στόχους αλλά και ως προς τα μέσα που χρησιμοποιήθηκαν για την επίτευξή τους. Αυτό είναι ορατό, πλέον, και στον τελευταίο Έλληνα πολίτη αλλά και στους πρωτοετής φοιτητές οικονομικών σπουδών.

Η εξέλιξη των κυριότερων δημοσιονομικών και κοινωνικών δεικτών είναι αδιάσειστο τεκμήριο αποτυχίας και δεν επιδέχεται καμίας παρερμηνείας, όσο κι αν θέλουν ορισμένοι να ικανοποιήσουν την υστεροφημία, τις ιδεοληψίες τους ή πολύ περισσότερο τις πολιτικές τους διαστροφές υπερασπιζόμενοι ένα "μοντέλο" που έχουν κυνικά ομολογήθει τα λάθη του στους δημοσιονομικούς του πολλαπλασιαστές.

Οι αριθμοί δεν ευημερούν και οι άνθρωποι δυστυχούν....

Η μερική αποκατάσταση κάποιων δευτερογενών δημοσιονομικών δεικτών είναι δυσανάλογα μικρή σε σχέση με το μέγεθος των δυσβάστακτων θυσιών που υποβάλλεται ο ελληνικός λαός. Πιο συγκεκριμένα:

ΜΕΓΕΘΗ	2009	2015
Δημόσιο Χρέος ως % του ΑΕΠ	120%	178%
Ανεργία	8%	26,5%
Ανεργία νέων έως 25 ετών	23%	60%

ΜΕΓΕΘΗ	ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ 2010-2014
ΑΕΠ	-25%
Εγχώρια Ζήτηση	-31%
Αγοραστική Δύναμη	-37,2%
Όγκος Παραγωγής	-23,5%
Κόστος Εργασίας	-24%
Αποδοχές Μισθωτών	-37 δις€
Κοινωνικές Δαπάνες	-27%
Παραγωγικότητα Εργασίας	-6,5%

Το ΑΕΠ έχει συρρικνωθεί κατά 25% την τελευταία πενταετία ενώ το βιοτικό επίπεδο των πολιτών γκρεμίζεται κατά περίπου 50%, επιδεινώσεις χωρίς προηγούμενο για ευρωπαϊκή χώρα της μεταπολεμικής περιόδου που γίνεται μάρτυρας μιας δυσθεώρητης αναδιανομής πλούτου σε βάρος των πολλών.

Η ανεργία στο γενικό πληθυσμό και ιδιαίτερα στους νέους εκτοξεύτηκε οξύνοντας το πρόβλημα της διαρροής εγκεφάλων και τον κίνδυνο για "χαμένες γενιές".

Η κρίση ιδιωτικού χρέους διογκώθηκε με την εκτίναξη των "κόκκινων δανείων" ενώ η φτώχεια -ακόμη και στις πιο ακραίες μορφές ένδειας και υλικής υστέρησης- εξαπλώνεται όταν οι ανισότητες διευρύνονται διαμορφώνοντας συνθήκες ανθρωπιστικής κρίσης.

Η ακραία λιτότητα εφαρμόστηκε μέσα από την απαξίωση του Κράτους Πρόνοιας και του Εθνικού Συστήματος Υγείας, την αποδόμηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με μεσοσταθμικές μειώσεις συντάξεων κατά 40%, τη συρρίκνωση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και κυρίως τα επαχθή μέτρα υπερφορολόγησης των χαμηλών και μεσαίων εισοδηματικών στρωμάτων όταν η οικονομική ολιγαρχία παραμένει αλώβητη.

Η φορολόγηση -έμμεση και άμεση- των Ελλήνων πολιτών αυξήθηκε από το 2010 έως και 700% σύμφωνα με μελέτη του Γραφείου Προϋπολογισμού του Ελληνικού Κοινοβουλίου.

Χαρακτηριστική ως προς τις όμεις του ανάλγητο άδικου και αναποτελεσματικού επιμερισμού των βαρών είναι η μελέτη του Γερμανικού Ιδρύματος Οικονομικών Ερευνών Hans Boekler Stiftung, σύμφωνα με την οποία το 10% των φτωχότερων νοικοκυριών είχε την πενταετία της κρίσης απώλεια εισοδήματος

της τάξεως του 86% ενώ οι απώλειες του 30% των υψηλότερων εισοδημάτων δεν ξεπέρασαν το 17%-20%.

Η εσωτερική υποτίμηση, με άχημα την αδιέξοδη εμμονή στην αναζήτηση της ανταγωνιστικότητας αποκλειστικά στη ραγδαία μείωση του εργασιακού κόστους, υλοποιήθηκε μόνο στο σκέλος των μισθών -και όχι σε αυτό των τιμών- μέσα από την πλήρη απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, την καταστρατήγηση του καθεστώτος των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και την ουσιαστική κατάργηση του κοινωνικού διαλόγου.

Πειστήριο στοιχείο της κατάργησης κάθε έννοιας κοινωνικού διαλόγου αποτελεί το εκβιαστικό δίλημμα που είχε θέσει το 2012 στους εκπροσώπους των εργαζομένων του ιδιωτικού Τομέα, ο τότε Πρωθυπουργός κ. Παπαδήμος λέγοντάς ουσιαστικά ότι αν οι εργαζόμενοι δεν αποδεχτούμε τη μείωση κατά 22% και 32% του κατώτατου μισθού, η χώρα θα χρεοκοπήσει.

Η μεσοσταθμική μείωση των μισθών κατά 25% ενέτεινε τους όρους ασφυξίας στην πραγματική οικονομία με τη δραματική μείωση της εγχώριας ζήτησης και της εσωτερικής κατανάλωσης **προκαλώντας παράλληλα απώλειες για τα Ασφαλιστικά Ταμεία με τον περιορισμό των εισροών από την αύξηση της ανεργίας, τις μειωμένες εισφορές -αφού οι μειωμένοι μισθοί συνεπάγονται και μειωμένες εισφορές- αλλά και την αύξηση της "μαύρης εργασίας" που κατά τεκμήριο "ανθεί" σε αγορές εργασίας με υψηλή ανεργία και εκτεταμένη ευελιξία.**

Ενδεικτική του φαραλογικού και ασφαλιστικού βάρους που "απκώνει στην πλάτη του" το μέσο εργατικό νοικοκυριό στην Ελλάδα είναι η πρόσφατα δημοσιοποιημένη έρευνα του ΟΟΣΑ που κατατάσσει τη χώρα μας πρώτη στη σχετική κατηγορία μεταξύ των 34 χωρών-μελών του Οργανισμού, καθώς για κάθε 100€ που κερδίζει μια μέση εργατική οικογένεια τα 43,4€ αφορούν φόρους και ασφαλιστικές κρατήσεις όταν ο αντίστοιχος μέσος όρος είναι 26,9%.

Το σχήμα αυτό γίνεται ακόμη πιο οξύμωρο αν αναλογιστεί κανείς την ραγδαία υποβάθμιση του εύρους και της ποιότητας των υπηρεσιών του κοινωνικού κράτους συνιστώντας το "Ελληνικό Παράδοξο".

Ειδικότερα, από τις επιβαλλόμενες πολιτικές της Τρόικα τα Ασφαλιστικά Ταμεία απώλεσαν 19 δις€ με τη μη εξαίρεσή τους από το PSI, περίπου 6 δις€ από την αύξηση της ανεργίας, 14 δις€ από χρέη επιχειρηματιών ενώ ανυπολόγιστες είναι και οι απώλειες από τη βίαιη μείωση των βασικών μισθών κατά 22% και 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών, την "διάδοση" της μαύρης εργασίας και την πλήρη ελαστικοποίηση της αγοράς εργασίας που καθίσταται, πλέον, σε "ζούγκλα" με τον αθέμιτο ανταγωνισμό κατώτατων μισθολογικών ορίων να συνιστά κυρίαρχη πρακτική.

Αφού, λοιπόν, οι Δανειστές δημιούργησαν ένα τεράστιο ταμειακό πρόβλημα στα Ασφαλιστικά Ταμεία, σήμερα προκειμένου να διορθώσουν το λάθος τους συνεχίζουν να απαιτούν περαιτέρω μειώσεις συντάξεων γεγονός που αποδεικνύει ότι δεν υπήρξε καμία πρόβλεψη διαχείρισης των επιπτώσεων από τις ακολουθούμενες πολιτικές σε ένα άτεγκτο Πρόγραμμα το οποίο είναι δομημένο στη βάση του "βλέποντας και κάβοντας" αγνοώντας εγχώριες ιδιαιτερότητες.

Ταυτόχρονα, οι εργοδότες -κυρίως οι πολυεθνικές- εκμεταλλευόμενοι και "κρυπτόμενοι" πίσω από την όλη κατάσταση υιοθετούν παραβατικές συμπεριφορές αυξάνοντας την κερδοφορία τους χωρίς να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κρίσης.

Την ίδια ώρα πραγματικές μεταρρυθμίσεις που χρειάζεται η χώρα μας όπως η μείωση του ενεργειακού κόστους που θα ενδυναμώσει σημαντικά την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, η εγκαθίδρυση ενός σταθερού φορολογικού συστήματος φιλικού προς τις επενδύσεις, η δημιουργία ενός πλαισίου ενίσχυσης της πρόσβαση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων -που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας και απασχόλησης- σε ανταγωνιστικό τραπεζικό δανεισμό και όχι με επαχθή επιτόκια βαλτώνουν, όταν βεβαίως καθίσταται εφικτό να δανειστούν.

Όταν η μεσαία τάξη διαλύεται, η Αστική Δημοκρατία απειλείται...όπως απειλείται και από την εντεινόμενη αβεβαιότητα που έχει οδηγήσει σε μια γενικευμένη επιχειρηματική απραξία αλλά και σε έναν νέο κύκλο εκροής κεφαλαίων από τις ελληνικές τράπεζες.

Αξιότιμοι Κύριοι,

Αν η παραπάνω περιγραφόμενη κατάσταση αποτελεί το αποκορύφωμα της αλληλεγγύης, των "εταίρων μας" τότε τρομάζει κανείς και μόνο στη σκέψη της τιμωρίας τους...

Η Τρόικα και ο ασύδοτα παρεμβατικός της ρόλος -κατά παρέκκλιση από την αρχή της επικουρικότητας- στο εσωτερικό των κρατών-μελών αποτελεί το εργαλείο ή το άλλοθι για την αποδόμηση της Κοινωνικής Ευρώπης, την αποδυνάμωση των δημοκρατικών της αρχών, την ανακαίτιση κάθε πρωτοβουλίας για αυτό που ονομάζουμε "Περισσότερη Ευρώπη".

Η άτυπη απεκάντρωση των αποφάσεων από τα δημοκρατικά εκλεγμένα θεσμικά όργανα της Ένωσης προς "το δίκιο του ισχυρού" αντίκειται στον πυρήνα της Πολιτικής και Κοινωνικής Ένωσης όπως την οραματίστηκαν οι ιστορικοί της ηγέτες.

Αυτή η μετατόπιση του κέντρου βάρους λήψης αποφάσεων παραβιάζει την ισοτιμία και η πρακτική του "δίκιου του ισχυρού" διαχέεται σε κάθε υποσύστημα, όπως η αγορά εργασίας όπου τροφοδοτείται η εργοδοτική αυθαιρεσία σε βάρος των εργαζόμενων, του αδύνατου δηλαδή πόλου της εργασιακής σχέσης.

Ο διάλογος σε επίπεδο θεσμικών οργάνων της Ε.Ε. αποδυναμώνεται με την άκριτη υιοθέτηση των προτάσεων της Τρόικα (ή Θεσμών) που υπερασπίζεται την πολιτική του λάθους και εξελίσσεται σε δεικτικό μονόλογο προς την ελληνική πλευρά.

Η εκδήλωση Αλληλεγγύης δεν μπορεί να γίνεται με όρους "μαστίγου και καρότου", δεν πρέπει να προϋποθέτει εξοντωτικά ή τιμωρητικά μέτρα. Η ανάληψη υποχρεώσεων και δεσμεύσεων επιβάλλεται να είναι αποτέλεσμα ενός ουσιαστικού διαλόγου, και όχι επιβολή στο πλαίσιο προσχηματικών διαβουλεύσεων, προβοκατόρικων μονολόγων ή εκβιασμών ενός ολόκληρου λαού.

Τελικά ποιά είναι το πλαίσιο και ποιά το διακύβευμα των διαπραγματεύσεων στα Brussels Group, στα Eurogroup και στις Συνόδους Κορυφής; Επιθυμούν να αντιμετωπιστεί ή να εμβαθυνθεί η ανθρωπιστική κρίση στην Ελλάδα;

Για ποιους κανόνες μιλούν; Πως είναι δυνατόν οι λάθος επιλογές που αποδεδειγμένα καταστρέφουν έναν ολόκληρο λαό να μην αλλάξουν;

Πως είναι δυνατόν κάποιοι να "επιμελούνται" την καταστροφή των νέων γενεών της πατρίδας μας;

Δεν αντιλαμβάνονται ότι με τις απειλές τους δεν απειλούν την εκάστοτε κυβέρνηση της χώρας μας, αλλά τους Έλληνες πολίτες που τα τελευταία πέντε χρόνια έχουν υποβληθεί σε δυσβάστακτες θυσίες πληρώνοντας με "φόρο εξαθλίωσης" ή και "φόρο αίματος" στην περίπτωση της δραματικής αύξησης των αυτοκτονιών μια μονοδιάστατη επιχείρηση διάσωσης των τραπεζών;

Αξιότιμοι Κύριοι,

Η αναλγησία στις αποφάσεις της Ε.Ε. και οι στρεβλώσεις στο ευρωπαϊκό οικοδόμημα τροφοδοτούν τον ευρωσκεπτικισμό, στρέφουν τους Ευρωπαίους πολίτες στα άκρα και τους ακραίους.

Ο ανθρώπινος παράγοντας και οι ανάγκες του έχουν βγει έξω από μια "ευρωπαϊκή ατζέντα" που επικεντρώνεται σχεδόν αποκλειστικά στους δημοσιονομικούς δείκτες.

Οι "αγορές" υπερίσχυσαν των πολιτικών και η πρωτοβουλία των κινήσεων παραχωρήθηκε εν λευκώ στους κερδοσκόπους και τους νεογιάπηδες με όρους ηγεμονίας.

Οι προκλήσεις είναι μεγάλες και ελπίζουμε να ταυτιστούν με την επαναφορά της Ένωσης στις ράγιες της ανάπτυξης, του ανθρωποκεντρικού της προσανατολισμού, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της καινής προκοπής.

Η Ευρώπη οφείλει να αθροίζει και να πολλαπλασιάζει τις αρετές των κρατών-μελών της, όχι να τις διαιρεί για να "βασιλεύουν" κάποιοι.

Οι ευθύνες όσων οραματίζονται αυτόν τον αδιέξοδο μετασχηματισμό της Ένωσης σε "λόμπι ή κλαμπ πιστωτών" είναι βαριές. Αυτοί αποτελούν το μεγάλο μέρος του όλου "προβλήματος" και σίγουρα δεν μπορεί να φιγουράρουν ως διεκδικητές της "λύσης"...

Η Ε.Ε. δεν μπορεί να ξυπνάει μόνο όταν υπάρχει δραματικό τετελεσμένο όπως οι εκατόμβες νεκρών από τις τραγωδίες στη Λαμπεντούζα στη Μεσόγειο και στο Αιγαίο. Οφείλει να υπηρετεί το "προλαμβάνειν" και όχι το αμφίβολο "θεραπεύειν".

Ο αναγκαίος ευρωπαϊκός προσανατολισμός της χώρας μας είναι μια πολύτιμη παρακαταθήκη του Εθνάρχη Κωνσταντίνου Καραμανλή και οι Έλληνες πληρώσαμε πολλά για την Ενωμένη Ευρώπη.

Οι μεταρρυθμίσεις, όμως, επιβάλλεται να έχουν θετικό αναπτυξιακό και κοινωνικό πρόσημο. Προϋποθέτουν τη συναίνεση της κοινωνίας, δεν μπορούν να αποφασίζονται ερήμην της, δεν μπορούν να διενεργούνται σε βάρος της.

Οικονομία και κοινωνία, άλλωστε, είναι έννοιες αλληλένδετες, είναι συγκοινωνούντα δοχεία.

Απαιτείται, λοιπόν, να μπει ένα τέλος στις πολιτικές ακραίας λιτότητας να μπεί τέλος στα χιλιόμετρα των αναποτελεσματικών υφεσιακών μέτρων.

Αυτά διεκδικεί η Ένωση Ευρωπαϊκών Χριστιανοδημοκρατικών Συνδικάτων (EUCDW), επιτυχημένος Πρόεδρος της οποίας υπήρξε ο σημερινός Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Ζαν-Κλοντ Γιούνκερ που πιστεύουμε ότι δεν ξεχνά την προέλευσή του και προσδοκούμε στην δυναμική του ρόλου του που κάποιοι προσπαθούν να υποβαθμίσουν.

Απαιτείται, να μπει ένα τέλος σε αυτήν την αδιέξοδη πολιτική προσέγγιση που δημιουργεί αντί να λύνει προβλήματα, εντείνει αντί να αμβλύνει τις ανισορροπίες.

Αυτά προσδοκά η οργανωμένη κοινωνία των πολιτών της Ευρώπης, αυτά υπαγορεύει η συνοχή της Ε.Ε., σε αυτά ελπίζουν οι λαοί της, όλοι μαζί και ο καθένας ξεχωριστά.

Δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται, πλέον, τα "μάτια" των επικεφαλής της Ε.Ε. να παραμένουν ερμητικά κλειστά στην ανθρωπιστική κρίση που πλήττει τον Τόπο μας...;

Δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται ένας ολόκληρος λαός, παρά τις τεράστιες εδώ και πέντε χρόνια θυσίες του, να ζει με την καθημερινή αγωνία για το νομισματικό και ευρωπαϊκό του αύριο...

Δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται να μας επιβάλλουν κάποιοι να συμφωνούμε στη λάθος θεραπεία, στο λάθος φάρμακο...

Δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται να μας ζητούν νέες θυσίες κάθε φορά που είναι να πάρουμε τη δόση επειδή τα προηγούμενα μέτρα δεν πέτυχαν...

Δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται να μας συμπεριφέρονται ως τοξικομανείς ζητώντας μας να ξεπουλήσουμε τα πάντα για να ικανοποιήσουν κάποιοι εντός και εκτός Ελλάδος τους μικροεγωισμούς και τις μικροπολιτικές τους...

Το πρόβλημα της χώρας μας δεν λύνεται με όρους τεχνοκρατικούς...

Απαιτείται πολιτική λύση η οποία όμως προϋποθέτει πολιτική βούληση...

Με εκτίμηση

Συνέχεια στο σίριαλ με την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ»

Αναφορικά με την απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού –«ΓΔΑ»), η οποία κοινοποιήθηκε στην Επιχείρηση στις 17-04-2015, για την τιμολόγηση της ΑτΕ το διάστημα 1-07-2010 έως 31-12-2013, η ΔΕΗ Α.Ε. ανακοινώνει τα ακόλουθα:

1. Η Επιχείρηση μελετά την απόφαση, την οποία εξέδωσε η ΓΔΑ, ενώ εκκρεμεί σχετική εκδίκαση στο Γενικό Δικαστήριο της Ε.Ε., προκειμένου να καθορίσει την τακτική της και να προβεί στις ενδεδειγμένες ενέργειες για την προάσπιση των συμφερόντων της και των συμφερόντων των Ελλήνων καταναλωτών.

Σημειωτέον, ότι κάποιες ερμηνείες που δίδονται από μερίδα του Τύπου, με τις οποίες επιχειρείται να συνδεθεί η εν λόγω απόφαση με το κόστος και την τιμολόγηση τόσο της ΑτΕ όσο και των άλλων καταναλωτών Υψηλής Τάσης, δεν έχουν καμία απολύτως βάση.

Σε ότι αφορά σε αυτήν καθαυτή την απόφαση αλλά και τη στάση της Πολιτείας σχετικά με την υπόθεση όπως εκφράστηκε από τον προηγούμενο Γ.Γ. του ΥΠΕΚΑ προκύπτουν σοβαρά ερωτηματικά, που πρέπει να απαντηθούν.

2. Στόχος της ΔΕΗ είναι η κατά το δυνατό μεγαλύτερη μείωση του κόστους της Ηλεκτρικής Ενέργειας όπως διαμορφώνεται από τη λειτουργία της αγοράς και ρυθμιστικές παρεμβάσεις, επιλογή που ευθυγραμμίζεται με την πολιτική βούληση της Πολιτείας. Για το σκοπό αυτό θα προβεί σε ολοκληρωμένη μελέτη για τον εντοπισμό και εξάλειψη των παραγόντων που συντελούν στην αύξηση του κόστους αυτού, η οποία θα εμπεριέχει προτάσεις με άμεσα και μεσομακροπρόθεσμα μέτρα.

Υπενθυμίζουμε ότι για τις ανατιμήσεις του ηλεκτρικού ρεύματος τα τελευταία χρόνια, η ΔΕΗ δεν φέρει καμία απολύτως ευθύνη. Δεν αποκόμισε κανένα επιπλέον κέρδος από αυτές, παρά το γεγονός ότι μείωσε δραστικά τις λειτουργικές της δαπάνες. Υπογραμμίζεται εν προκειμένω ότι μόνο από τη μείωση των μισθών του προσωπικού, εξοικονομήθηκαν 2,8 δις ευρώ τα τελευταία χρόνια, ενώ τα κέρδη της παρέμειναν σε πολύ χαμηλά επίπεδα. Παράλληλα επωμίσθηκε όλα τα βάρη των καταναλωτών από τις επιπτώσεις της κρίσης.

Το ίδιο διάστημα οι ιδιώτες παραγωγοί και ορισμένοι προμηθευτές εκμεταλλευόμενοι τις στρεβλώσεις της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας αποκόμισαν σημαντικά κέρδη.

Σε κάθε περίπτωση η ΔΕΗ θεωρεί ότι τις συνέπειες της κρίσης και ειδικότερα τις επιπτώσεις από τις επιλογές του παρελθόντος στο κόστος της Ηλεκτρικής Ενέργειας επιβάλλεται να τις επωμιστούν όλες οι πλευρές. Και μάλιστα, όσοι αποκόμισαν και σε κάποιο βαθμό συνεχίζουν να αποκομίζουν οφέλη και κέρδη, τη στιγμή που όλοι οι καταναλωτές επιβαρύνθηκαν.

Περιβαλλοντικά βιώσιμη & αναπτυξιακού χαρακτήρα αγορά ηλεκτρικής ενέργειας

Στρατηγικός στόχος της ΔΕΗ είναι να εξασφαλίσει τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξή της, παρέχοντας στους πελάτες της ολοκληρωμένες, καινοτόμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα, στους εργαζομένους άριστο εργασιακό περιβάλλον, στους προμηθευτές και συνεργάτες της σχέσεις αμοιβαίου οφέλους, στους μετόχους δημιουργία νέων οικονομικών αξιών, στο περιβάλλον σεβασμό και προστασία και στην κοινωνία οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία.

Η περιβαλλοντική στρατηγική της ΔΕΗ είναι εναρμονισμένη με τους στόχους της ενεργειακής πολιτικής της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2020 (20% παραγωγή από ΑΠΕ, 20% εξοικονόμηση ενέργειας και 20% μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου) και τις θεσμικές παρεμβάσεις για την κλιματική αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η ΔΕΗ ακολουθεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική για τον περιορισμό των εκπομπών CO2 κατά τη διαδικασία παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις της. Συμμετέχει στο Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τηρώντας τις δεσμεύσεις της που προκύπτουν από το πρωτόκολλο του Κιότο, συμβάλλοντας ενεργά στην επίτευξη των εθνικών στόχων για τη μείωσή τους και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Σκοπός της ΔΕΗ είναι η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές της: την εξόρυξη λιγνίτη, την παραγωγή, τη μεταφορά και τη διανομή ηλεκτρικής ενέργειας. Ο σκοπός αυτός επιτυγχάνεται με την εφαρμογή συγκεκριμένων προγραμμάτων και δράσεων.

Οι προσπάθειές της απέδωσαν συγκεκριμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα σε όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων της ηλεκτροπαραγωγής, καθώς τα τελευταία χρόνια έχει επιτευχθεί δραστική μείωση των εκπομπών συμβατικών ατμοσφαιρικών ρύπων και στερεών-υγρών αποβλήτων, μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, εξοικονόμηση ενέργειας και αποδοτικότερη χρήση πρώτων υλών, περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση του προσωπικού, μαζική ανακύκλωση υλικών, κ.λπ.

Είναι γνωστό ότι η εξόρυξη του λιγνίτη και η λειτουργία των Σταθμών Παραγωγής σχετίζονται με μια σειρά από περιβαλλοντικές επιδράσεις στο φυσικό τοπίο, στη χλωρίδα και την πανίδα κάθε περιοχής. Η ΔΕΗ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις αυτές, διαχειρίζεται με σεβασμό το φυσικό περιβάλλον, στοχεύοντας πάντοτε στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν από τη φύση των δραστηριοτήτων της. Μελετά και υλοποιεί δράσεις και πρωτοβουλίες, ξεπερνώντας πολλές φορές τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και αποδεικνύοντας έμπρακτα τον περιβαλλοντικό της προσανατολισμό.

Με αυτές τις ενέργειες, καθώς και με άλλες πολιτικές, η ΔΕΗ συνεισφέρει ουσιαστικά στη δημιουργία και επίτευξη μιας υγιούς και περιβαλλοντικά βιώσιμης και αναπτυξιακού χαρακτήρα αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα μπορέσει να αποτελέσει έναν από τους πιο σημαντικούς πυλώνες ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.

Βελτιωμένες εγγυημένες υπηρεσίες από ΔΕΔΔΗΕ προβλέπει η έκθεση της ΡΑΕ

Εγγυημένες Υπηρεσίες του ΔΕΔΔΗΕ, ή άλλως «Χάρτη Υποχρεώσεων προς τους Καταναλωτές» (ΧΥΚ), με στόχο την ενημέρωση των καταναλωτών και των φορέων που εμπλέκονται στην εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Το πρόγραμμα «Εγγυημένες Υπηρεσίες» του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. για το 2013 περιλάμβανε οκτώ (8) βασικές υπηρεσίες, για την παροχή των οποίων αναλαμβάνονται συγκεκριμένες χρονικές δεσμεύσεις ολοκλήρωσης από την πλευρά της εταιρείας. Στην περίπτωση που δεν τηρηθεί κάποια προθεσμία εκ μέρους της εταιρείας, ο ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. καταβάλλει στον καταναλωτή το ποσό των 15€ με συγκεκριμένη διαδικασία (αίτηση του καταναλωτή προς το ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.). Δύο από τις βασικές υπηρεσίες περιλαμβάνουν δύο (2) επί μέρους υπηρεσίες η κάθε μία και, κατά συνέπεια, οι συνολικές διακριτές υπηρεσίες ανέρχονται σε δέκα (10).

Η παρούσα έκθεση αποτελεί συνέχεια της τακτικής περιοδικής παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσης της Εταιρείας Διανομής ως προς την ποιότητα εξυπηρέτησης που απολαμβάνουν οι καταναλωτές για δέκα (10) παρεχόμενες υπηρεσίες από την Εταιρεία Διανομής, και μάλιστα επί σειρά δέκα (10) ετών, από το 2004 έως το 2013.

Η παρακολούθηση της απόδοσης της Εταιρείας Διανομής ως προς την εξυπηρέτηση των καταναλωτών έχει ως γενικότερους στόχους:

1. Την ενημέρωση των καταναλωτών σχετικά με την ποιότητα υπηρεσιών που τους παρέχεται. Η δημοσιοποίηση της πληροφορίας αυτής αφενός εξυπηρετεί το ρυθμιστικό στόχο της διαφάνειας και της ισότιμης αντιμετώπισης των καταναλωτών, και αφετέρου, καθιστά αντιληπτό από τους χρήστες του Δικτύου το επίπεδο ποιότητας των υπηρεσιών που απολαμβάνουν.

2. Την ανάδειξη προτεραιοτήτων σε σχέση με τη βελτίωση ή ανάπτυξη των υποδομών της Εταιρείας Διανομής, σε περιοχές όπου εντοπίζονται αδυναμίες στην ποιότητα παροχής των υπηρεσιών, καθώς και στην αξιόπιστη καταγραφή των στοιχείων παρακολούθησης και απόδοσης των εγγυημένων υπηρεσιών στο πλαίσιο της μονοπωλιακής δραστηριότητας του Διακειριστή του Δικτύου Διανομής.

Η Έκθεση της ΡΑΕ παρουσιάζει και αναλύει τα στατιστικά στοιχεία του Προγράμματος «Εγγυημένες Υπηρεσίες», από το 2004 έως και το 2013, και αξιολογεί τα ποσοστά αποτυχίας ως προς την ανταπόκριση της Εταιρείας Διανομής στις χρονικές δεσμεύσεις της, στην παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος. Επιπρόσθετα, η Έκθεση αναφέρεται στις ενέργειες στις οποίες έχουν προβεί η ΡΑΕ και ο ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., σε στενή μεταξύ τους συνεργασία, για τον επανασχεδιασμό του Προγράμματος και τη βελτίωσή του, προκειμένου το πρόγραμμα αυτό να λειτουργήσει ουσιαστικά, ως μηχανισμός ρύθμισης για την αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται στους καταναλωτές, στο πλαίσιο της μονοπωλιακής δραστηριότητας του Διακειριστή του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Η υλοποίηση της αναβάθμισης και της προσαρμογής του προγράμματος «Εγγυημένες Υπηρεσίες» της Εταιρείας Διανομής, στα σημερινά δεδομένα κόστους και εξυπηρέτησης καταναλωτών, δρομολογήθηκε με την υπ' αριθ. 665/2013 Απόφαση της ΡΑΕ με στόχο την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του Προγράμματος και τη διεύρυνση της απήχησής του στους καταναλωτές. Ο Διαχειριστής του Δικτύου Διανομής, εφαρμόζοντας την εν λόγω Απόφαση της ΡΑΕ, υπέβαλε το πλήρες βελτιωμένο πρόγραμμα «Εγγυημένες Υπηρεσίες προς Καταναλωτές», το οποίο εγκρίθηκε με την Απόφαση ΡΑΕ 165/2014 για την πρώτη χρονική περίοδο με διάρκεια από 01.04.2014 - 31.12.2015 και το οποίο εφαρμόζεται ήδη από την 01.04.2014.

Συνοπτικά το νέο αυτό πρόγραμμα «Εγγυημένες Υπηρεσίες», βελτιώθηκε ως προς τα εξής βασικά σημεία:

- Την προσθήκη 4 νέων υπηρεσιών εξυπηρέτησης:

1. Κατασκευή νέας παροχής που απαιτεί συνήθη επέκταση δικτύου (έως 400m εναερίου ή 200m υπογείου – με τοποθέτηση μετρητή), εντός 40 ημερών.

2. Διακοπή τροφοδότησης καταναλωτή ΜΤ λόγω βλάβης δικτύου ή προγραμματισμένων διακοπών, κατά το μέγιστο έως 12 ώρες.

3. Έλεγχος μετρητή μετά από έγγραφο αίτημα καταναλωτή, έως 20 ημέρες.

4. Απάντηση σε έγγραφα παράπονα καταναλωτή σχετικά με την ποιότητα τάσης, έως 30 ημέρες.

- Την επιβολή ρήτρας ύψους 150€ στην περίπτωση μη αποκατάστασης της τροφοδότησης των πελατών ΜΤ εντός 12 ωρών, μετά από διακοπή λόγω βλάβης ή προγραμματισμένων εργασιών.

- Τη ριζική αλλαγή της διαδικασίας καταβολής της ρήτρας προς τους καταναλωτές. Έτσι ενώ με το παλιό πρόγραμμα ήταν απαραίτητη η έγγραφη αίτηση του θιγόμενου πελάτη, με το νέο πρόγραμμα ο εντοπισμός των περιπτώσεων υπέρβασης των προθεσμιών των υπηρεσιών γίνεται μέσω των νέων μηχανογραφικών συστημάτων του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., συγκεντρωτικά ανά εξάμηνο, και η πίστωση των ποσών στους δικαιούχους γίνεται, είτε απευθείας, είτε μέσω των λογαριασμών των Προμηθευτών τους.

Επιπλέον ο ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. ανέλαβε την υποχρέωση να ενημερώσει κατάλληλα τους καταναλωτές για το πρόγραμμα «Εγγυημένες Υπηρεσίες».

Το SAP στην Εμπορία

Αποτελεί πλέον πραγματικότητα, η εισαγωγή του νέου μηχανογραφικού συστήματος εξυπηρέτησης πελατών στα Καταστήματα Πωλήσεων. Το νέο μηχανογραφικά σύστημα θα αντικαταστήσει τον "ΕΡΜΗ" που κάλυψε τις εμπορικές ανάγκες των πελατών από το 1994. Μετά λοιπόν από επτά περίπου έτη από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης, το SAP είναι "έτοιμο" να λειτουργήσει στα Καταστήματα. Η 1 Ιουνίου είναι η ημερομηνία μετάπτωσης όλων των Καταστημάτων στο νέο σύστημα.

Το SAP λειτουργεί πελατοκεντρικά, με σημείο αναφοράς δηλ. τον πελάτη και όχι την παροχή ηλεκτρικής ενέργειας που λειτουργούσε ο "ΕΡΜΗΣ".

Επιπρόσθετα, προσφέρει νέες δυνατότητες ελέγχου, επαφής με τους πελάτες κ.τ.λ.

Θα λυθούν τα προβλήματα στα Καταστήματα Πωλήσεων;

Είναι ικανό το SAP **από μόνο του** να βελτιώσει την ποιότητα εξυπηρέτησης των πελατών, να μειώσει τις "ουρές" στα Καταστήματα, να συμβάλει στη μείωση της εντατικοποίησης της εργασίας των συναδέλφων στα

Καταστήματα, να αποτελέσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα; Αναμφίβολα όχι!

Είναι αναγκαίο να συνοδευτεί από κατάλληλη δέσμη ενεργειών, όπως τυποποίηση και απλούστευση διαδικασιών, αυτοματισμός ελέγχων, προώθηση νέων μορφών εξυπηρέτησης με χρήση κάθε νέας τεχνολογίας και καινοτομίας και οπωσδήποτε με προαλήψεις προσωπικού.

Η προετοιμασία για την εισαγωγή του SAP, έδωσε την ευκαιρία σε λίγα, ευτυχώς, στελέχη να επιβεβαιώσουν την εξουσία τους. Έτσι Διευθυντής Καταστήματος στα πλαίσια του "διευθυντικού" του δικαιώματος επέλεξε ποιοι θα εκπαιδευθούν και ποιοι όχι, διαχωρίζοντας το προσωπικό, δημιουργώντας τριβές, στην προσπάθειά του να απαξιώσει κάποιους.

Χωρίς καμία λογική, απέρριψε την επιθυμία συναδέλφων να εκπαιδευτούν στο SAP. Με νοστροπία μακριά από τις αρχές του σύγχρονου Management που θεωρεί τον εργαζόμενο τον απαυδαιότερο συντελεστή παραγωγής, αποκλείσθηκαν εργαζόμενοι από τις σχετικές εκπαιδεύσεις.

Το SAP αποτελεί επένδυση για την Εμπορία και ως τέτοιο πρέπει να αντιμετωπίζεται.

Καλούμε την ιεραρχία της Γ.Δ. Εμπορίας να απαντήσει στο ερώτημα αν ευσταθούν οι παραπάνω καταγγελίες.

Υ.Γ.: Φαίνεται ότι το σεμινάριο μεταπτυχιακού επιπέδου που παρακολούθησε το συγκεκριμένο στέλεχος δεν περιλάμβανε ενότητα Management ή απουσίαζε στο σχετικό μάθημα.....

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

www.pasyp-dei.gr

ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ ΣΤΟ

www.pasyp-deipress.blogspot.com

Find us on Facebook

ΓΙΝΕΤΕ ΦΙΛΟΙ ΜΑΣ ΣΤΟ FACEBOOK
(http://www.facebook.com/profile.php?id=100000921740224&ref=ts)

twitter

Ακολουθήστε μας στο TWITTER
(http://www.twitter.com/#!/pasyp_dei)

ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

- ✔ ΣΥΝΕΠΕΙΑ
- ✔ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ
- ✔ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ