

Τρίμηνη Περιοδική Έκδοση
του
ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.
(Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
Νοέμβριος 2012 Ιανουάριος 2013
Αρ. φύλλ. 47
Τιμή φύλλου: 0,01 €

ΠΑΡΩΜΕΝΟ ΤΕΛΟΣ
Τοχ. Γραφείο
ΚΕΜΠΑ
Αριθμός Άδειας
5360



ΚΩΔΙΚΟΣ: 01-5385

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)
Βερανζέρου 57 • 104 37 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726

ΑΡΘΡΟ

Αξίζει να συμμετέχεις!

Σελ. 2 Του Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Συνέπειες
εφαρμογής του PSI

Σελ. 2

ΑΡΘ. ΖΕΡΒΟΣ

Επανεξέλεγχη
Διευθύνων
Σύμβουλος της ΔΕΗ

Σελ. 4

ΔΕΗ

Με επενδύσεις
στηρίζει ανάκαμψη
και απασχόληση

Σελ. 5

ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ- ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ

Σελ. 4

ΗΜΕΡΙΔΑ



Όμιλος ΔΕΗ:
Από το σήμερα στο αύριο
στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας



Πέμπτη 24/1/2013, 9.00 π.μ.

Novotel Athenes

Ομιλίες και παρουσιάσεις

Σελίδες 6-15

Συνδιοργάνωση



**ΡΑΓΔΑΙΕΣ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΥΣ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ
ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**

Σελ. 3

Αξίζει να συμμετέχεις!

Το πρώτο 5μηνο του 2013 ολοκληρώνεται άλλη μία θητεία του Δ.Σ. του ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ. Μια θητεία που συνέπεσε με την οικονομική κρίση, η οποία έχει επιφέρει και κοινωνική κρίση. Οι θεσμοί απαξιώνονται, η εμπιστοσύνη αμφισβητείται, ο κοινωνικός αυτοματισμός κυριαρχεί.

Στο παραπάνω πλαίσιο, η δράση και οι επιλογές του ΠΑ.Σ.ΥΠ. - ΔΕΗ κινήθηκαν σε δύο πρωταρχικούς άξονες:

α) Ο πρώτος αφορούσε στην ελαχιστοποίηση της απόστασης από τις προσδοκίες, την αγωνία και την αβεβαιότητα των συναδέλφων. Η διαχρονική αυτή προσπάθεια έγινε εντονότερη, αφού εντονότερα έγιναν τα προβλήματα.

Με έγκαιρη και κυρίως έγκυρη ενημέρωση, μέσω των δελτίων τύπου, των ανακοινώσεων και της τακτικής έκδοσης των "ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΩΝ ΔΕΗ" ισχυροποιήσαμε την αξιοπιστία του σωματείου, αλλά συμβάλαμε και στην πληροφόρηση των συναδέλφων.

Μέσα από δημοκρατικό διάλογο προτείναμε εναλλακτικές λύσεις σε διάφορα προβλήματα (ωράριο, υλικοτεχνική υποδομή μονάδων, επιστροφή στη ΔΕΗ των αποσπασμένων συναδέλφων που το επιθυμούν) και προβάλαμε εφικτές προτάσεις σε διάφορα θέματα (Σ.Σ.Ε., επιμήκυνση αποπληρωμής δανείων κ.τ.λ.). Λύσεις και προτάσεις που έχουν ως προσανατολισμό τις επιθυμίες των συναδέλφων, τη δυνατότητα υλοποίησής τους και την αλληλεγγύη.

Με ευθύνη απέναντι στους συναδέλφους και το κοινωνικό σύνολο συνεχίσαμε την προσπάθεια διάδοσης της εθελοντικής αιμοδο-

**Του Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ
προέδρου ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ**

σίας μέσα από τη χρηστή διαχείριση της Τράπεζας Αίματος του σωματείου και σταθήκαμε αρωγοί στην ενίσχυση διάφορων κοινωνικών ιδρυμάτων (Κέντρο προστασίας παιδιού "ΜΗΤΕΡΑ", βρεφοκομείο Λαμίας κ.α.).

Με ευθύνη απέναντι στη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ στηρίζαμε τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις και πρωτοβουλίες της.

Κυρίως όμως, προσπαθήσαμε να αυξήσουμε τη χρησιμότητα του σωματείου για τους συναδέλφους. Να ανακαλύψουμε δηλ. τρόπους ώστε να γίνουμε περισσότερο χρήσιμοι για αυτούς.

β) Ο δεύτερος άξονας αφορούσε στην μεγιστοποίηση της απόστασης από νοοτροπίες αναχρονιστικές, από πρακτικές στερείρες, από μεθοδεύσεις μηχανιστικές.

Απομονώσαμε νοοτροπίες ιδιοτελείς, καταγγείλαμε πράξεις και παραλείψεις υπηρεσιακών αλλά και συνδικαλιστικών στελεχών. Αντιδράσαμε σε κατεστημένους μη-

χανισμούς. Απορρίψαμε πρακτικές λαϊκισμού, δημαγωγίας και χειραγώγησης.

Υπήρξαν άραγε συνδικαλιστές που υπονόμισαν άμεσα ή έμμεσα την υπογραφή της Σ.Σ.Ε.;

Υπήρξαν άραγε συνδικαλιστές που υπερψήφισαν και τη δημιουργία θυγατρικών και τη μη δημιουργία;

Υπήρξαν άραγε συνδικαλιστές που προσπάθησαν να χειραγωγήσουν τους συναδέλφους δείχνοντάς τους το δέντρο και όχι το δάσος;

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ προσπάθησε να μείνει μακριά από παρόμοιες νοοτροπίες και πρακτικές. Όχι όμως χωρίς κόστος. Οι υπέρμαχοι της γραφικότητας, οι ασεβείς στις δημοκρατικές διαδικασίες, οι αλαζόνες του κατεστημένου ενοχλούνται και μάχονται για τα "προνόμιά" τους.

Κάθε εκλογική διαδικασία είναι κρίσιμη. Στις εκλογές του ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ, η μαζική συμμετοχή θα καθορίσει τον πρωταγωνιστικό ρόλο του σωματείου στις εξελίξεις.

Μη μένεις θεατής!

Αναμφίβολα αξίζει να συμμετέχεις!

ΕΠΙΣΤΟΛΗ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

ΑΘΗΝΑ 15/11/2012

Α.Π.:1855

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ
Κο Μπουρσανίδη Χρ.

ΘΕΜΑ: Συνέπειες εφαρμογής του PSI για τους ασφαλισμένους του Ομίλου ΔΕΗ.

Κε Πρόεδρε,

Η εφαρμογή του PSI είχε ως αποτέλεσμα την μείωση της αξίας των ομολόγων που κατείχαν και τα ασφαλιστικά ταμεία.

Στα πλαίσια της προάσπισης των συμφερόντων των μελών μας και έγκυρης ενημέρωσής τους, παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε εγγράφως, σχετικά :

α) με την κατοχή ή μη ομολόγων από τον ΚΑΠ/ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ τη χρονική περίοδο εφαρμογής του PSI και

β) τις σχετικές οικονομικές συνέπειες που ίσως προέκυψαν.

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε άλλη διευκρίνιση.

Για τον ΠΑ.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Κοιν:

- Αποστολίδη Π. μέλος Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ
- Δήμα Ι. μέλος Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
- ΠΟΣ/ΔΕΗ

Αναμένουμε απάντηση!



Ιδιοκτήτης

Π.Α.Σ.ΥΠ./Δ.Ε.Η.

Γιώργος Μπούκουρας

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:

Σπύρος Αγαπάκης

Αρχισυντάκτης:

Κώστας Διακουμάκος

Συντακτική Επιτροπή:

Σπύρος Αγαπάκης

Κώστας Ζάμπρας

Παναγιώτης Καλοφωλιάς

Κώστας Χρυσίνας

Γραφεία:

Βερανζέρου 57 Τ.Κ.104 37 Αθήνα

Τηλ.: 210 52.23.612

Fax: 210 52.26.726

Τιμή φύλλου 0,01 €

www.pasyp-dei.gr

www.pasyp-deipress.blogspot.com

email: pasyp@otenet.gr

pasyp.deipress@gmail.com

ΡΑΓΔΑΙΕΣ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Παραμονή Πρωτοχρονιάς δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Α'/256 η ρύθμιση του μισθολογικού προβλήματος για τους αποσπασμένους συναδέλφους στα Ασφαλιστικά Ταμεία, που είχε προκύψει μετά τη γνωστή απόφαση του αρμόδιου τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Σύμφωνα με την παραπάνω ρύθμιση η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας καθώς και οι αντίστοιχες εισφορές εργοδότη για τους αποσπασμένους υπαλλήλους της ΔΕΗ. Α.Ε. βαρύνουν τη ΔΕΗ. Α.Ε. και ο ΕΟΠΥΥ, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το ΤΑΥΤΕΚΩ και το ΕΤΕΑ αποδίδουν στη ΔΕΗ το ύψος της δαπάνης μισθοδοσίας τους που προκύπτει από την ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του Β' κεφαλαίου του Ν. 4024/2012, που αφορούν στο μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου (ενιαίο μισθολόγιο).

Στη συνέχεια, με την 11/2013 απόφασή του ο Διευθ. Σύμβουλος της ΔΕΗ κ. Ζερβός Αρθ. καθορίζει τους άξονες υπαγωγής στη ΔΕΗ των πρώτων 66 αποσπασμένων συναδέλφων από το ΤΑΥΤΕΚΩ.

Μία απόφαση όμως, που συνοδεύτηκε από ένα έγγραφο που καθορίζει τον τρόπο που θα εφαρμοσθεί η απόφαση του Δ'ντος Συμβούλου, που χαρακτηρίζεται από τη μέγιστη προχειρότητα.

Το σχετικό έγγραφο που εκδόθηκε την Παρασκευή 25/01/2013 λοιπόν προέβλεπε, την ολοκλήρωση της διαδικασίας αποδοχής της υπαγωγής των συναδέλφων στην Επιχείρηση έως τη Δευτέρα 28/01/2013.

Δεύτερο στοιχείο που αναδεικνύει το μέγεθος της προχειρότητας αποτελεί ότι δεν προέβλεπε τις ανάγκες της Επιχείρησης προς κάλυψη, αλλά απλά καθόριζε τη Γεν. Διεύθυνση Εμπορίας ως τη μοναδική υπηρεσία που δύναται να απασχολήσει τους συναδέλφους. Επιπρόσθετα, δεν αναφέρει ούτε τις ανάγκες της Εμπορίας α-

Ι. ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ



Ως Επιτροπή ορισμένη από το Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. διασφάλισαμε το μισθό των αποσπασμένων συναδέλφων στο ασφαλιστικό ΙΚΑ

ΕΤΕΑΜ-ΤΑΥΤΕΚΩ-ΕΟΠΥΥ να μην ενταχθούν στο ενιαίο μισθολόγιο. Πρώτοι οι συνάδελφοι ΔΟ2 επιστρέφουν στη Μητρική ΔΕΗ σύμφωνα με τις ανάγκες της Επιχείρησης. Στη συνέχεια θα επιστρέψει και το υπόλοιπο αποσπασμένο προσωπικό. Αυτή είναι η απόφαση του Δ.Σ.

νά περιοχή και ειδικότητα.

Τρίτο στοιχείο, δεν ανέφερε τι διαδικασία θα ακολουθηθεί για τους αποσπασμένους συναδέλφους που θα συνεχίσουν να εργάζονται στους ασφαλιστικούς φορείς, σε περίπτωση που θελήσουν μελλοντικά να επιστρέψουν στη ΔΕΗ.

Τέλος, δεν ανέφερε τίποτα για τους συναδέλφους της «Υ» κατηγορίας.

Ακόμα, εξαιρούσε τους συναδέλφους κατηγορίας Τ2. Ανεξήγητα, οι συνάδελφοι βιολόγοι και φαρμακοποιοί αποκλείστηκαν από τη διαδικασία.

Στη συνέχεια παρατηρήθηκε μια προσπάθεια χειραγώγησης των αποσπασμένων συναδέλφων, από υψηλόβαθμα στελέχη της Επιχείρησης, με στόχο την αποποίηση από τους συναδέλφους του δικαιώματός τους υπαγωγής τους στη ΔΕΗ ή την αλλοίωση της επιθυμίας.

Ο ΠΑ.Σ.ΥΠ. – ΔΕΗ με γνώμονα το σεβασμό της επιθυμίας των συναδέλφων κατήγγειλε τις παραπάνω μεθοδεύσεις και

στέκεται ανυποχώρητος στις θέσεις του πέρα από βραχυπρόθεσμες σκοπιμότητες.

Αποτελεί πλέον αναγκαιότητα για την Επιχείρηση:

- Να προβεί σε πλήρη καταγραφή των αναγκών ανά κατηγορία /ειδικότητα σε όλες τις Γεν. Διευθύνσεις.

- Να συμπεριλάβει στις διαδικασίες υπαγωγής στη ΔΕΗ και τους συναδέλφους που είναι αποσπασμένοι σε όλους τους ασφαλιστικούς φορείς.

- Να εξετάσει σοβαρά τη δημιουργία οργανωτικής δομής που θα έχει ως αντικείμενα τα ενδεικτικά αναφερόμενα παρακάτω:

- Έλεγχο ημερασθενειών για τον εργοδότη.
- Προληπτικό έλεγχο (ως υποχρέωση του εργοδότη) για επαγγελματική νόσο.
- Ιατρικό έλεγχο – κρίση ικανότητας προεργασία για νεοπροσληφθέντες.
- Ιατρικό έλεγχο για μετατάξεις.
- Ιατρικό έλεγχο για αλλαγή ειδικότητας.
- Ιατρικό έλεγχο για επιπλέον άδειες σε ειδικές κατηγορίες προσωπικού.
- Χαρακτηρισμό επαγγελματικών νοσημάτων.
- Τακτικό εμβολιασμό προσωπικού.
- Πιστοποίηση από τον ΕΟΠΥΥ ιατρών της ΔΕΗ Α.Ε. για να συνυπογράφουν και να ασκούν πρωτοβάθμια υγειονομική φροντίδα σε εργαζόμενους της ΔΕΗ Α.Ε. εντός των χώρων εργασίας (εκχώρηση κωδικών πιστοποίησης).
- Στα πλαίσια καλής πρακτικής και έξωθεν καλής μαρτυρίας είναι απαραίτητο να υπάρχουν ιατροί της ΔΕΗ Α.Ε. σε 24ωρη βάση σε όλα τα ήδη καλώς οργανωμένα ιατρεία των μεγάλων μονάδων.
- Δυνατότητα με περαιτέρω οργάνωση της ιατρικής υπηρεσίας σε περαιτέρω «παροχή» υπηρεσιών Υγείας και σε άλλους φορείς ιδιωτικού ή Δημοσίου.

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΟΠΥΥ

Με έγγραφό του προς τους Υπουργούς Υγείας και Εργασίας - Κοιν. Ασφάλισης και θέμα «Απόσπαση Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. στον ΕΟΠΥΥ» περιγράφει ο ΕΟΠΥΥ τον τρόπο αντιμετώπισης των αποσπασμένων συναδέλφων στον ΕΟΠΥΥ.

Ενώ αποδέχεται ότι το αποσπασμένο αυτό προσωπικό μέχρι σήμερα υπηρετούσε στις Περιφερειακές Υπηρεσίες και κάλυπτε τις ανάγκες των Ασφαλισμένων, υπαλλήλων και συνταξιούχων της ΔΕΗ Α.Ε., καταλήγει ότι χωρίς την απόσπαση του Ιατρικού και Υγειονομικού προσωπικού καθώς και την αναγκαία διοικητική υποστήριξη δεν μπορεί να διασφαλισθεί η αυτοτελής λειτουργία των μονάδων Υγείας της ΔΕΗ, οι οποίες όμως θα εξυπηρετούν όλους τους ασφαλισμένους του ΕΟΠΥΥ που διαμένουν στην περιοχή της Υγειονομικής Μονάδας.

Θέματα όπως πως θα καλύπτει τις δικές της ανάγκες η ΔΕΗ, πως θα μπορούν να επιστρέψουν οι αποσπασμένοι συνάδελφοι στη ΔΕΗ, ποια θα είναι η δυναμική υπηρεσιακή εξέλιξη αυτών των συναδέλφων και αν

θα είναι ίδια με των συναδέλφων που υπηρετούν στον Όμιλο ΔΕΗ παραμένουν άλυτα.

Όσο για την «αυτοτελή λειτουργία των μονάδων Υγείας της ΔΕΗ» παραθέτουμε τμήμα σχετικής επιστολής του Συλλόγου Ιατρών – Οδοιιάτρων ΔΕΗ, που περιγράφει ποια είναι η κατάστασή τους:

«Από τότε που τυπικά έχουμε περιέλθει στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., δεν ασχολλείτε κανείς με τα προβλήματά μας, ούτε η ηγεσία του ΤΑΥΤΕΚΩ που τα φορτώνει στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., ενώ είναι καθ' ύλην αρμόδια και υπεύθυνη, ούτε ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που περί άλλων τυρβάζει. Έτσι, τα ιατρεία αυτά που ήταν το καμάρι των ασφαλισμένων και που έχουν φτιαχτεί, με μόχθο και χρήματα **ΟΛΩΝ ΜΑΣ**, αφήνονται να διαλυθούν σιγά-σιγά, χωρίς καν στοιχειώδη χρηματοδότηση για τις λειτουργικές ανάγκες.

Λείπουν υλικά, δεν επισκευάζονται μηχανήματα, υπάρχουν ιατρεία που δεν μπορούν λόγω ελλείψεων να λειτουργήσουν, ούτε καν στοιχειωδώς και ουδείς ενδιαφέρεται».

Ο Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΜΑΣΚΟΣ ΝΕΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η σύνθεση της Ανώτατης Διοικητικής Ομάδας της ΔΕΗ Α.Ε. ενισχύεται με την τοποθέτηση του κ. Γεωργίου Δαμάσκου στη θέση του Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, ο οποίος ανέλαβε να ασκεί τα καθήκοντα του από την 8/1/2013.

Ο κ. Γ. Δαμάσκος εντάχθηκε στο δυναμικό της Επιχείρησης το 1987, ενώ από την πρόσληψή του και για 16 συνεχή χρόνια διετέλεσε επικεφαλής παραγωγικών μονάδων πρώτης γραμμής της πρώην Γενικής Διεύθυνσης Διανομής (νυν Διαχειριστή Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας). Από το 2002 έως το 2006 ήταν επικεφαλής του Τομέα Τιμολογίων της Εταιρείας.

Ο νέος Γενικός Διευθυντής έχει διατελέσει διευθυντής της Διεύθυνσης Εταιρικής Ανάπτυξης και Διοίκησης της Επιχείρησης (νυν Διευθύνσεις Στρατηγικής & Γραφείου Διοίκησης), καθώς και διευθυντής της Διεύθυνσης Σχεδιασμού & Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας. Από το 2008 έως την ανάληψη των νέων καθηκόντων του ήταν διευθυντής της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης της Εταιρείας.

Κατά την τριετία 2008-2011, παράλληλα με τα καθήκοντά του, ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Ασφάλισης Υπάλληλων Τραπεζών & Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) ως εκπρόσωπος των Εργοδοτών, εκ μέρους της Επιχείρησης. Επίσης ήταν μέλος της Διοικούσας Επιτροπής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ/ΔΕΗ).

Διαθέτει σημαντικές εμπειρίες στη διοίκηση τόσο παραγωγικών μονάδων πρώτης γραμμής όσο και επιτελικών μονάδων, καθώς επίσης και άριστη γνώση των θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, σχεδιασμού και διοίκησης της απόδοσης.

Πριν από την πρόσληψή του στη ΔΕΗ εργάστηκε στον ιδιωτικό τομέα, στον κλάδο των κατασκευών, με εξειδίκευση στην

εκτέλεση έργων ΔΕΗ αποκτώντας σημαντική κατασκευαστική και εργοταξιακή εμπειρία.

Ο κ. Γεώργιος Δαμάσκος είναι Διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας (ΤΕΕ), Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Οικονομικών Επιστημών του Οικονομικού Τμήματος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και είναι κάτοχος τίτλου Master of Business Administration (MBA) από το Kingston Business School (Kingston University).

Δήλωση του κ. Αρθούρου Ζερβού

Σχετικά με την ανάθεση καθηκόντων στο νέο γενικό διευθυντή, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε. κ. Αρθούρος Ζερβός δήλωσε τα ακόλουθα:

"Η ΔΕΗ, για να συνεχίσει να δραστηριοποιείται με επιτυχία και στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον της ενέργειας, πρέπει να προσαρμόσει την εταιρική της κουλτούρα και να αναβαθμίσει τις μεθόδους εργασίας και τις διαδικασίες λήψης διοικητικών αποφάσεων σε ένα ιδιαίτερα δύσκολο και σύνθετο εργασιακό περιβάλλον με πολλές μεταβολές και ανακατατάξεις.

Ο κ. Γ. Δαμάσκος αναλαμβάνει το δύσκολο έργο της Διοίκησης των Ανθρωπίνων Πόρων με σκοπό την υλοποίηση σύγχρονων συστημάτων διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και οργάνωσης και με κύριους στόχους τη συνεχή αναβάθμιση του περιβάλλοντος εργασίας και τη διασφάλιση άριστων εργασιακών σχέσεων.

Με δεδομένες τις ανωτέρω ανάγκες, η τοποθέτηση του νέου Γενικού Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων θα συμβάλει σημαντικά στις προσπάθειες που καταβάλλονται για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της ΔΕΗ και την παροχή καλλίτερων υπηρεσιών προς τους Πελάτες της".

ΕΠΑΝΕΞΕΛΕΓΗ Ο ΑΡΘ. ΖΕΡΒΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ



Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. ανακοινώνει ότι την Πέμπτη 20 Δεκεμβρίου 2012, πραγματοποιήθηκε η Έκτακτη Αυτόκλητη Καθολική Γενική Συνέλευση του Μετόχου της Πλειοψηφίας της Εταιρείας.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας του Άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, το Ελληνικό Δημόσιο, Μέτοχος της Πλειοψηφίας, ως κύριος του 51,12% του συνόλου

των μετοχών της Εταιρείας, νομίμως εκπροσωπούμενο κατά τη Γενική Συνέλευση από το Υπουργείο Οικονομικών (ΥΠΟΙΚ) και το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), (επαν)-εξέλεξε νομίμως, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ.2 περ. α) του Καταστατικού της Εταιρείας, ως Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας, τον κ. Αρθούρο Ζερβό.

Η θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι τριετής και λήγει στις 20/12/2015.

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑΣ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΑΡΗ

Την ανανέωση της τριετούς θητείας της κ. Ουρανίας Αικατερινάρη ως αναπληρώτριας διευθύνουσας συμβούλου της ΔΕΗ, με αρμοδιότητα την εποπτεία των Γενικών Διευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών, Ανθρωπίνων Πόρων και Υποστηρικτικών Λειτουργιών, αποφάσισε την 10/01/2013 το Δ.Σ. της εταιρείας

ΔΕΔΔΗΕ: ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΔΕΔΔΗΕ Γ. Κόλλια, ορίζονται να ασκούν καθήκοντα Διευθυντών ο κ. Γεώργιος Παπουτσής, στη Διεύθυνση Υλικών, Προμηθειών & Μεταφορών και ο κ. Ισίδωρος Βιτέλας, στη Διεύθυνση Δικτύου.

Επίσης ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΔΔΗΕ αποφάσισε τις παρακάτω παράλληλες μετακινήσεις στελεχών της ΔΠΑ στάθμης Τομεάρχη ΒΟΚ και ορίζονται να ασκούν νέα καθήκοντα ίδιας στάθμης ως εξής:

1. **Στρατικόπουλος Παναγιώτης**, ορίζεται να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή Περιοχής Φιλοθέης – Κηφισιάς.
2. **Βασιλειάδης Κλημάντιος**, ορίζεται να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή Περιοχής Αθήνας.
3. **Φουντουλάκης Αθανάσιος**, ορίζεται να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή Περιοχής Καλλιθέας.
4. **Φέρλιος Γεώργιος**, ορίζεται να ασκεί καθήκοντα Διευθυντή Περιοχής Πειραιά.

Ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

**ΕΥΧΕΤΑΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΚΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ
ΣΤΟ ΔΥΣΚΟΛΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥΣ**

ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ Η ΔΕΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΑΝΑΚΑΜΨΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Παρά την παρατεταμένη οικονομική κρίση η ΔΕΗ ΑΕ συνεχίζει να πραγματοποιεί πολύ μεγάλες επενδύσεις ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού του ηλεκτροπαραγωγικού δυναμικού της, στηρίζοντας ενεργά την οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση και τις πολιτικές προστασίας του περιβάλλοντος.

Οι παραγωγικές επενδύσεις της ΔΕΗ είναι οι μεγαλύτερες που γίνονται στη χώρα και είναι ιδιαίτερα σημαντικό να υπογραμμισθεί ότι, σχεδόν στο σύνολό τους, γίνονται στην ελληνική περιφέρεια που αντιμετωπίζει πολύ μεγάλη ανεργία.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της υλοποίησης των Στρατηγικών Προτεραιοτήτων της ΔΕΗ Α.Ε., η Γενική Διεύθυνση Παραγωγής έχει αναλάβει, εκτός των άλλων, να υλοποιήσει επενδυτικά Έργα για την αντικατάσταση των πεπαλαιωμένων Μονάδων της με νέες, περιβαλλοντικά φιλικές, σύγχρονης τεχνολογίας και κατά πολύ υψηλότερων αποδόσεων.

ΤΑ ΜΕΓΑΛΑ ΕΡΓΑ

Συγκεκριμένα έχουν προχωρήσει σημαντικά τα ακόλουθα έργα:

- **Μονάδα V ΑΗΣ Αλιβερίου**, Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο Φυσικό Αέριο, καθαρής ισχύος 417 MW και συμβατικού τιμήματος 219,2 εκατ. ευρώ:

Η κατασκευή της Μονάδας έχει ουσιαστικά ολοκληρωθεί και από τις 10/8/2012 έχει ξεκινήσει το commissioning της, ενώ η έναρξη της εμπορικής της λειτουργίας αναμένεται εντός του πρώτου τριμήνου του 2013. Παράλληλα έχουν ολοκληρωθεί τα έργα που συνδέονται με τη συγκεκριμένη Μονάδα όπως είναι: η κατασκευή του Κέντρου Υπερυψηλής Τάσης Αλιβερίου 150/400

kV και η κατασκευή από το ΔΕΣΦΑ του αγωγού Φ.Α. Υψηλής Πίεσης προς τη Μονάδα.

- **Μονάδα V ΑΗΣ Μεγαλόπολης, Συνδυασμένου** Κύκλου με καύσιμο Φ.Α., καθαρής ισχύος 811 MW και συμβατικού τιμήματος 499,5 εκατ. ευρώ:

Βρίσκονται σε εξέλιξη οι εργασίες έργων Πολιτικού Μηχανικού και η ανέγερση Ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού. Ουσιαστικά η ολοκλήρωση και θέση σε λειτουργία του έργου συναρτάται με τα συνωδά έργα του ΑΔΜΗΕ για την κατασκευή του Κέντρου Υπερυψηλής Τάσης Μεγαλόπολης 400 kV και του ΔΕΣΦΑ για την κατασκευή του αγωγού Φ.Α. Υψηλής Πίεσης από Αγ. Θεοδώρους έως τη Μεγαλόπολη, που εκτιμάται ότι θα έχουν ολοκληρωθεί πριν από το φθινόπωρο του 2013.

- **Υδροηλεκτρικός Σταθμός (ΥΗΣ) Ιλαρίωνα**, ισχύος 157 MW και συμβατικού τιμήματος 281,75 εκατ. ευρώ:

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία, στις 13/7/2012, η έμφραξη της σήραγγας εκτροπής και η έναρξη πλήρωσης του ταμιευτήρα του υπόψη ΥΗΣ, ο οποίος σύντομα θα ενταχθεί πλήρως στο παραγωγικό δυναμικό της ΔΕΗ Α.Ε.

- **Μονάδα V ΑΗΣ Πτολεμαΐδας**, με καύσιμο λιγνίτη, καθαρής ισχύος 616 MW και συμβατικού τιμήματος 1.394,63 εκατ. ευρώ:

Το Έργο έχει ήδη λάβει την έγκριση από την αρμόδια Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής και θα χρησιμοποιηθεί η πλέον σύγχρονη περιβαλλοντική τεχνολογία.

ΕΡΓΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ

Παράλληλα η ΔΕΗ, στο πλαίσιο της νέας Οδηγίας 2010/75/EU για τις Βιομηχανικές Εκπομπές, έχει προχωρήσει

στην επικαιροποίηση της Στρατηγικής Παραγωγής, για την περίοδο μετά το 2015 για την προσαρμογή των υφιστάμενων Μονάδων της στις απαιτήσεις της εν λόγω οδηγίας.

- Σε εφαρμογή της ανωτέρω Οδηγίας η ΔΕΗ θα πρέπει να προχωρήσει έως το 2016 σε σημαντικές επενδύσεις περιβαλλοντικής αναβάθμισης σε υφιστάμενες Μονάδες Παραγωγής ή εναλλακτικά να τις θέσει σε καθεστώς περιορισμένης λειτουργίας με στόχο την οριστική διακοπή της λειτουργίας τους, μετά τη συμπλήρωση καθορισμένων ωρών.

- Η ανάγκη προσαρμογής στις απαιτήσεις της εν λόγω Οδηγίας αφορά σχεδόν το σύνολο των λιγνιτικών Μονάδων που θα συνεχίσουν να λειτουργούν και μετά το έτος 2015 (ορισμένες Μονάδες, όπως αυτές του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας, αναμένεται να έχουν αποσυρθεί έως το 2015). Στην κατεύθυνση της προσαρμογής εξετάζονται και αξιολογούνται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες διάφορες εναλλακτικές προσεγγίσεις για τη λειτουργία των λιγνιτικών Μονάδων μετά το 2015, ενώ έχουν ήδη δρομολογηθεί οι πλέον ώριμες από τις απαιτούμενες δράσεις (πλήρης περιβαλλοντική προσαρμογή στη Μονάδα 5 του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, δοκιμές ξηράς αποθείωσης σε παλαιότερες Μονάδες του ίδιου Σταθμού).

Σημειωτέον ότι, πρόσφατα η Γενική Διεύθυνση Παραγωγής της ΔΕΗ εξασφάλισε το πρώτο βραβείο στην κατηγορία Οργάνωσης και Διοίκησης για Βιώσιμη Ανάπτυξη (Management Award for Sustainable Development) του έτους 2012, στο πλαίσιο της Τελετής Απονομής των "Ελληνικών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με μεγάλη χαρά σας ανακοινώνουμε ότι η Επιχείρησή μας απέσπασε το 3ο Επιχειρηματικό Βραβείο στην κατηγορία «Βραβείο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης».

Η διάκριση ήταν αποτέλεσμα ψηφοφορίας που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των «Επιχειρηματικών Βραβείων ΧΡΗΜΑ-Γεώργιος Ου-

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΔΕΗ Α.Ε.



ζούνης», κατά την οποία αναδείχθηκαν οι εισηγμένες εταιρείες που διακρίθηκαν στο επιχειρηματικό γίγνεσθαι για το 2012, σε 16 κατηγορίες βραβείων. (Τα αποτελέσματα προέκυψαν από on-line ψηφοφορία στην ιστοσελίδα μας)

Ευχόμαστε και άλλες, πολλές τέτοιες διακρίσεις! Τομέας Εταιρικής Κοινωνικής

ΗΜΕΡΙΔΑ ΠΑΣΥΠ - ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

Από το σήμερα στο αύριο στην αγορά ηλεκτρικής

Με εξαιρετική επιτυχία πραγματοποιήθηκε η ημερίδα που συνδιοργανώθηκε από τη ΔΕΗ Α.Ε. και τον ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, την 24/01/2013, με κεντρικό θέμα: "Όμιλος ΔΕΗ: από το σήμερα στο αύριο στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας".

Στην ημερίδα, την οποία παρακολούθησε πλήθος συνδικαλιστικών στελεχών, παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν κυρίως από στελέχη του Ομίλου με εξαιρετική επάρκεια:

- Οι επιπτώσεις στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και στους εργαζομένους σ' αυτήν, της προσαρμογής στην οδηγία 72/2009 της Ε.Ε.,
- Ο ρόλος του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ, στο νέο περιβάλλον της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας,
- Η πορεία του επενδυτικού προγράμματος στον τομέα της συμβατικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας,
- Οι επιπτώσεις στους εργαζομένους από την εφαρμογή του Ν. 4093/12,
- Το σήμερα και το αύριο της εξυπηρέτησης πελατών,
- Ο ρόλος και η αναγκαιότητα της Εταιρικής – Κοινωνικής Ευθύνης καθώς και
- Ο ρόλος των σωματείων των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου τοπίου στην ενέργεια.

Η επίτευξη των στόχων της ημε-



ρίδας ως προς :

- την άμεση ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις νέες οδηγίες για την αγορά ενέργειας,
- την υπεύθυνη πληροφόρηση των εργαζομένων σχετικά με τις μεγάλες επενδύσεις που διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας και
- την ανάπτυξη της εσωτερικής επικοινωνίας του Ομίλου με το προσωπικό του, αναμφισβήτητα επιτεύχθηκε πλήρως.

Στην επιτυχία αυτής της ημερίδας αναμφισβήτητα σημαντικό ρόλο διαδραμάτισε η άρτια οργάνωση από τη ΔΕΣΕ και η αρωγή της ΔΕΚΠ.

Για την επιτυχία της ημερίδας ευ-

χαριστούμε επίσης:

- τις Διοικήσεις του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ, καθώς και τους Γεν.Διευθυντές της ΔΕΗ Α.Ε.

- τους ομιλητές στην ημερίδα:

από τη ΔΕΗ Α.Ε. κο ΔΑΜΑΣΚΟ Γεώργιο Γενικό Διευθυντή ΑΝΠΟ, κο ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ Φώτιο Διευθυντή ΔΜΚΘ Παραγωγής, κο ΣΤΕΡΙΩΤΗ Κίμων Διευθυντή Τύπου & ΜΜΕ, ο οποίος προλόγισε την ημερίδα κο ΟΡΔΟΛΗ Κων/νο Βοηθό Διευθυντή ΔΠΩΛ Εμπορίας, κα ΣΑΡΙΚΑΚΗ Ελένη Τομεάρχη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Δ/σης Στρατηγικής.

Από το ΔΕΔΔΗΕ κο ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Εμμανουήλ Διευθυντή ΔΑΔ, κο ΠΑΤΙΡΗ



ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Νικόλαο Υπεύθυνο Συμμόρφωσης από τον ΑΔΜΗΕ κο ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ Γεώργιο Διευθυντή Δ/σης Στρατηγικής & Ρυθμιστικών Θεμάτων,

- καθώς και τα στελέχη του Ομίλου που τίμησαν με την παρουσία τους την ημερίδα: κο ΑΡΑΒΑΝΤΙΝΟ Νικόλαο Γενικό Διευθυντή Υποστηρικτικών Λειτουργιών, κο ΜΑΝΔΑΝΑ Φώτιο Διευθυντή Συναλλαγών Ηλεκτρικής Ενέργειας, κα ΜΙΚΟΥ Δήμητρα Διευθύντρια ΔΣΑΔΕ, κο ΤΣΕΡΕΚΛΑ Μιχαήλ Διευθυντή ΔΥΣ, κο ΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟ Κωνσταντίνο Διευθυντή Κλάδου Πωλήσεων Νησιών, κο ΤΣΙΡΟΥΛΗ Κων/νο Βοηθό Διευθυντή ΔΣΗΕ.

Στην ημερίδα απεύθυναν χαιρετισμούς ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Ν. Φωτόπουλος και ο Β' Αναπλ. Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Π. Καραλευθέρης και τίμησαν με την παρουσία τους ο Γεν. Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Αντ. Καρράς, ο Ταμίας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Κ. Κατσάρος, ο Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας του Σπάρτακου Γ. Αδαμίδης και Αθ. Μάστορας αντίστοιχα καθώς και ο Γεν. Γραμματέας του Σ.Π.Μ.Τ.Ε. Αντ. Αναγνώστου.

Η έγκυρη ενημέρωση των συναδέλφων, η οποία αποτελεί πρωταρχικής σημασίας προσπάθεια του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ, ενισχύθηκε από μία ακόμη ημερίδα.

Μία ημερίδα με ουσιαστικό περιεχόμενο προσαρμοσμένο στις εξελίξεις στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και στις ανησυχίες των συναδέλφων.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ θα συνεχίσει με μεγαλύτερη ένταση την προσπάθεια της υπεύθυνης ενημέρωσης, πέρα από τις λογικές παραπληροφόρησης και διαστρέβλωσης της πραγματικότητας.

Αναλυτικά τα θέματα και οι σχετικές παρουσιάσεις θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ: www.pasyp-dei.gr

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η ΔΕΗ ΣΤΟΝ ΚΥΚΛΩΝΑ ΡΑΓΔΑΙΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Με ιδιαίτερη χαρά εκ μέρους του Δ.Σ. του ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ σας καλωσορίζω σ' αυτήν την ημερίδα.

Αναμφίβολα, βιώνουμε μια χρονική περίοδο ραγδαίων μεταβολών.

Οι μεταβολές του περιβάλλοντος της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας σε συνδυασμό με τις μεταβολές στις εργασιακές μας σχέσεις, καθώς και οι προσαρμογές σ' αυτές τις μεταβολές έχουν δημιουργήσει ένα θολό τοπίο και έχουν βυθίσει τους εργαζόμενους στην αβεβαιότητα για το αύριο.

Ένα θολό τοπίο και μια αβεβαιότητα που ενισχύονται πολλές φορές από αντιπρόστατες πληροφορίες και υποθέσεις.

Ερωτήματα όπως: θα γίνει η ΔΕΗ όπως ήταν πριν 5,10,20 χρόνια; Και αν όχι, ποιος θα είναι ο ρόλος της στην απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας; προβληματίζουν μεγάλο τμήμα των εργαζομένων και όχι μόνο!

Ποιες προσαρμογές έχουν επιβληθεί σε Ευρωπαϊκές οδηγίες ή στο νέο νομικό πλαίσιο που έχει δημιουργηθεί και ποιες οι συνέπειες για τον Όμιλο ΔΕΗ, τους εργαζομένους σ' αυτόν και γενικότερα στην ελληνική κοινωνία;

Για την απάντηση των παραπάνω, ο ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ έλαβε την πρωτοβουλία της πρότασης προς τη ΔΕΗ, ώστε να συνδιοργανωθεί αυτή η ημερίδα με κεντρικό θέμα «Όμιλος ΔΕΗ: από το σήμερα στο αύριο της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας».

Πρωταρχικός στόχος αποτελεί η έγκυρη πληροφόρηση από τα στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ σχετικά με:

-Τις επιπτώσεις στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και στους εργαζομένους σε αυτή, της προσαρμογής στην οδη-

γία 72/2009.

-Το ρόλο του ΑΔΜΗΕ στο νέο περιβάλλον της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

-Την πορεία του επενδυτικού προγράμματος στον τομέα της συμβατικής παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας.

-Τις επιπτώσεις στους εργαζομένους του Ν. 4093/12.

-Την εμπορία Η/Ε στο νέο απελευθερωμένο περιβάλλον.

-Το ρόλο και την αναγκαιότητα της Εταιρικής – Κοινωνικής Ευθύνης.

-Το ρόλο των σωματείων των εργαζομένων στη διαμόρφωση του νέου τοπίου στην ενέργεια.

Μια πληροφόρηση που θα βοηθήσει στο να συνειδητοποιήσουμε τις μεταβολές, να προβληθούν οι προσαρμογές και βέβαια να αναδειχθούν τυχόν προβλήματα που έχουν προκύψει.

Θέλω να ευχαριστήσω τον

Πρόεδρο & Δ/νων Σύμβουλο της ΔΕΗ κο Ζερβό για την αποδοχή της πρότασης του ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ για τη συνδιοργάνωση της ημερίδας.

Θέλω να ευχαριστήσω τους Προέδρους & τους Δ/ντες Συμβούλους, του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ για την ανταπόκρισή τους.

Θέλω να ευχαριστήσω τους Γεν. Διευθυντές, τους Διευθυντές και τα υπόλοιπα υπηρεσιακά στελέχη για την αρωγή τους.

Θέλω να ευχαριστήσω επίσης τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και τα στελέχη της για τη συνδρομή τους στην επιτυχία αυτής της προσπάθειας καθώς και τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης.

Τέλος, θέλω να σας ευχαριστήσω όλους για την παρουσία σας σήμερα εδώ και τη συμμετοχή σας.



ΝΙΚΟΣ ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Η ΔΕΗ ΣΤΗ ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ

Συνάδελφε Πρόεδρε
Συνάδελφε Γραμματέα
Συνάδελφοι Διευθυντές
Κύριοι προσκεκλημένοι
Αγαπητοί Συνάδελφοι

Είναι ιδιαίτερη χαρά και τιμή για εμένα να καλούμαι να απευθύνω χαιρετισμό σε μια τόσο σημαντική ημερίδα.

Η σκέψη σας, η ιδέα σας, για την διοργάνωση αυτής της ημερίδας είναι πολύ επίκαιρη και έρχεται σε μια ιδιαίτερη κρίσιμη περίοδο.

Έρχεται λίγο πριν ανακοινωθούν τα σχέδια της κυβέρνησης για το τελικό κτύπημα της ΔΕΗ.

Και λέω το τελικό κτύπημα της ΔΕΗ γιατί η αλήθεια είναι ότι η επιχείρηση **ιδιαίτερα από τη ημέρα του ανοίγματος της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στους ιδιώτες έχει δεχτεί αλλεπάλληλα πλήγματα.**

Αγαπητοί Συνάδελφοι

ακουμπώντας πάνω στο τίτλο της ημερίδας σας που είναι « Από το σήμερα στο αύριο στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας», το πρώτο που έχω να πω είναι πως αν περάσουν τα σχέδια της τρικομματικής κυβέρνησης **δεν θα υπάρχει αύριο** όσον αφορά στη ΔΕΗ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Το αύριο θα είναι χωρίς τη ΔΕΗ και τους εργαζόμενους της.

Και αυτό που σας λέω δεν είναι υπερβολή ούτε σχήμα λόγου.

- Τι αύριο να υπάρξει για τη ΔΕΗ εάν και εφ' όσον υλοποιηθούν οι σχεδιασμοί της κυβέρνησης για το σπάσιμο της ΔΕΗ σε δυο-τρία η και τέσσερα κομμάτια;

- Τι αύριο να υπάρξει εάν και εφ' όσον της κόψουν ένα ζωτικό τμήμα από το κορμό της;

- Τι αύριο να υπάρξει εάν της κόψουν τα χέρια η τα πόδια;

Βεβαίως αύριο δεν πρόκειται να υπάρξει **ακόμα και εάν δεν γίνει τίποτα απ' όλα αυτά που σχεδιάζει η κυβέρνηση.**

Αν δηλαδή τα πράγματα μείνουν έτσι όπως είναι:

Η ΔΕΗ κινδυνεύει.

είτε από τα όσα σχεδιάζουν

είτε απ' το να μείνουν τα πράγματα έτσι όπως είναι σήμερα.

Συνεπώς εάν θέλουμε να έχει μέλλον, ένα είναι σίγουρο.

Πρέπει να αλλάξουν πολλά.

Αλλά προς άλλη, εντελώς άλλη κατεύθυνση.

Όχι αυτή που σχεδιάζουν.

Δηλαδή του ξεπουλήματος και της εκποίησης...

Η ΔΕΗ ΣΤΗ ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ ΦΑΣΗ ΤΗΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι

Το ότι η επιχείρηση βρίσκεται στην πιο δύσκολη φάση της εξηντατριάρχονης (63) διαδρομής της το γνωρίζετε.



Το ζείτε καθημερινά

Η επιχείρηση παραπαίει.

Η επιχείρηση **έτσι που κατάντησε σήμερα** είναι το φάντασμα της πάλαι ποτέ κραταιάς ΔΕΗ.

Και εάν θέλουμε να είμαστε ειλικρινείς **και οφείλουμε να είμαστε ειλικρινείς** υπεύθυνοι γ' αυτή τη θλιβερή εικόνα γ' αυτή την σκληρή πραγματικότητα είναι τρεις.

- Ο πρώτος που ευθύνεται είναι οι κυβερνήσεις που όχι μόνο δεν σεβάστηκαν την επιχείρηση του Ελληνικού λαού **αλλά απεναντίας δούλεψαν για τους ιδιώτες.**

- Ο Δεύτερος είναι οι Διοικήσεις που δεν προστάτεψαν όσο θα έπρεπε αυτή την επιχείρηση.

- Και ο τρίτος που έχει ευθύνη για το κατάντημα στο οποίο έχουμε φτάσει **είμαστε εμείς.**

Με πρώτους και καλύτερους τους συνδικαλιστές που φανήκαμε ανάξιοι και κατώτεροι των περιστάσεων.

Η ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΕΠΙΝΕ ΤΟ ΟΧΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ

Οι ιδιώτες χρόνια ολόκληρα ήθελαν να βάλουν στο χέρι την ΔΕΗ απλά δεν βρισκαν τον τρόπο.

Μέχρι που ήρθε η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας η οποία έγινε το όχημα για την διάλυση και την άλωσή της.

Το λυπηρό σε όλα όσα έγιναν είναι ότι εμείς ως Συνδικάτο προκειμένου να δώσουμε εξετάσεις κομματικής νομιμοφροσύνης και να εξαργυρώσουμε στη συνέχεια τη στάση μας με διάφορες απολαβές **συγκαταλεγόμαστε ανάμεσα σ' αυτούς που άνοιξαν την πόρτα**

για την διάλυση της επιχείρησης χειροκροτώντας την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και την μετοχοποίηση της Επιχείρησης.

Με ένα αφελή τρόπο δεχθήκαμε να χάσουμε (και χάσαμε) αμάσητα τις ανοησίες του ότι η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας γίνεται για το καλό της επιχείρησης και κυρίως των καταναλωτών που υποτίθεται ότι από τον ανταγωνισμό (που θα γινόταν) θα έβγαιναν ωφελημένοι.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

- Δεκατέσσερα χρόνια μετά την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας οι λάτρεις της απελευθέρωσης της αγοράς είναι βαθύτατα εκτεθειμένοι.

Οι μόνοι που κέρδισαν ήταν οι κρατικοδίαιτοι ψευτο- επενδυτές **που δεκατέσσερα χρόνια τώρα κάνουν ότι γουστάρουν** έχοντας μετατρέψει τη ΔΕΗ σε υπηρετρία τους.

Οι μόνοι που έχασαν είναι οι καταναλωτές.

- Δεκατέσσερα χρόνια μετά επιβεβαιωθήκαμε όλοι όσοι λέγαμε ότι η απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας γίνεται για έναν και μόνο λόγο.

Δηλαδή για να βρουν διέξοδο λιμνάζοντα ιδιωτικά επενδυτικά κεφαλαία στον ευαίσθητο χώρο του αγαθού της ηλεκτρικής ενέργειας.

Η ΔΕΗ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Όταν πρωτύτερα αναφερόμουν στους υπεύθυνους για το κατάντημα για το οποίο έφτασε η Επιχείρηση μιλώντας για την ευθύνη των κυβερνήσεων είπα ότι ευθύνονται **γιατί δεν σεβάστηκαν τη ΔΕΗ.**

Συνειδητά δεν είπα ότι ευθύνονται γιατί δεν προστάτεψαν τη ΔΕΗ.

Δεν το είπα αυτό γιατί η ΔΕΗ δεν χρειαζόταν καμία απολύτως **προστασία έναντι των ιδιωτών ανταγωνιστών της.**

Εκείνο που χρειαζόταν από την πολιτεία ήταν να επιβάλει ίσους όρους ανταγωνισμού κάτι που βεβαίως συνειδητά δεν έγινε και προσωπικά δεν απορώ καθόλου.

Δεν απορώ γιατί ξέρω ότι όλα αυτά περί υγιούς ανταγωνισμού επί ίσοις όροις είναι λόγια του αέρα.

Είναι για να σε αποκοιμίσουν και να κάνουν την δουλειά τους.

- Είδατε εσείς ποτέ όλα αυτά τα χρόνια να υπάρχει ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός;

- Είδατε το παιχνίδι να παίζεται «επί ίσοις όροις»;

-Είναι ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός το να εμποδίζεται η ΔΕΗ να αναπτυχθεί για να φτιάξουν εργοστάσια οι ιδιώτες;

- Είναι ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός να αναγκάζεται η ΔΕΗ να τροφοδοτεί με ηλεκτρική ενέργεια ακόμα και τους ανταγωνιστές της και μάλιστα **φτηνότερα απ' ότι της κοστίζει** και στη συνέχεια να αγοράζει την δική τους παραγόμενη ενέργεια ακριβότερα;

- Είναι ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός να αφήνονται ελεύθεροι και ανεξέλεγκτοι μια σειρά τυχαίραστοι και τυχοδιώκτες αεριτζήδες χωρίς ίχνος επένδυσης χωρίς τη δημιουργία μιας θέσης εργασίας χωρίς κανένα απολύτως ρίσκο να της αρπάξουν (γιατί περί αρπαγής πρόκειται) χωρίς ανταγωνισμό τους κερδοφόρους πελάτες;

- Είναι αποτέλεσμα ελεύθερου και υγιούς ανταγωνισμού αυτό το οποίο έχει συμβεί σε βάρος της ΔΕΗ στον τομέα των ΑΠΕ
- που ενώ η επιχείρηση ήταν η πρώτη εταιρεία στην ΕΕ που εγκατέστησε αιολικό πάρκο (1982), σήμερα από τα 1600 εγκατεστημένα MW κατέχει μόνο τα 70;
- Είναι αποτέλεσμα ελεύθερου και υγιούς ανταγωνισμού αυτό το οποίο συμβαίνει και στο χώρο των φωτοβολταϊκών πάρκων που ενώ η ΔΕΗ ήταν από τις πρώτες εταιρείες σ' όλη την Ευρώπη που εγκατέστησε Φωτοβολταϊκό σταθμό (1983) σήμερα από τα 900 εγκατεστημένα MW δεν έχει ούτε 1 MW;
- Τι σόι ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός είναι αυτός αντί να πουλά η ΔΕΗ που είναι φθηνότερη πουλούν οι ιδιώτες παρ'ότι είναι ακριβότεροι;

Συνάδελφοι,

Αυτά και πολλά άλλα συμβαίνουν σε βάρος της ΔΕΗ στο όνομα της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και γι' αυτό παρά τις αλλεπάλληλες αυξήσεις ρεύματος αλλά και την τεραστία μείωση των μισθών μας, η επιχείρηση καταρρέει.

Και αν θέλουμε να έχει μέλλον και αύριο πρέπει να σταθμίσουμε πολύ καλά το τι θα κάνουμε.

Τι στόχους θα βάλουμε.

Η ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΙΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Κατά την άποψη μου

Επειδή η ηλεκτρική ενέργεια είναι αγαθό και ως αγαθό πρέπει να είναι πάντα σε προσιτές τιμές για να μπορεί να την απολαμβάνει και ο πιο φτωχός καταναλωτής, ο στόχος που πρέπει να βάλουμε **δεν πρέπει να είναι η καθιέρωση κανόνων υγιούς ανταγωνισμού γιατί μέσα σ' αυτό το σύστημα που δουλεύει για τους λίγους και εκλεκτούς, αυτό δεν**



πρόκειται να γίνει ποτέ, αλλά η επιστροφή του αγαθού της ηλεκτρικής ενέργειας αποκλειστικά στα χέρια του Δημοσίου.

Τότε και μόνο τότε η ηλεκτρική ενέργεια θα μπορεί να είναι σε προσιτές τιμές.

Όταν δεν υπεισέρχεται η λογική του κέρδους όταν δεν υπόκειται κάτω απ' αυτή τη λογική.

Συνάδελφοι

Ο ιδιώτης στον οποίο τομέα δραστηριοποιείται, δεν δραστηριοποιείται για την ψυχή της μάνας του.

Ο λόγος που κινητοποιείται, είναι ένας και μόνο ένας.

Το κέρδος και μόνο το κέρδος.

Αυτός είναι ο Θεός του.

Αυτό είναι το κίνητρο του.

Και αυτό το κέρδος δεν θα βγει από πουθενά αλλού παρά απ' τις πλάτες των καταναλωτών.

Άλλωστε ο κ Νεραντζής πριν από 7 χρόνια το είχε πει κυνικά:

Χαρακτηριστικά είχε πει ότι: **«πρέπει να σηκώσουμε την κουρτίνα των τιμολογίων για να περάσουν από κάτω οι ιδιώτες»**

Αυτό έγινε

Γ' αυτό και σήμερα δεκάδες χιλιάδες νοικοκυριά ζουν στο σκοτάδι.

- Εάν λοιπόν δεν θέλουμε να μην διαλύσει η επιχείρηση του Ελληνικού λαού - για να ακριβολογώ - ότι απ' αυτή απέμεινε,

- Εάν θέλουμε να την σώσουμε

- Εάν θέλουμε να έχει αύριο και μαζί με

αυτή και εμείς

- Εάν θέλουμε οι φτωχοί συνάνθρωποι μας να μπορούν να απολαμβάνουν το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας.

Έχουμε χρέος τιμώντας όλους όσους αγωνίστηκαν για να στηθεί αυτός ο κολοσσός

όλους όσους αφιέρωσαν τη ζωή τους αλλά και στο ψωμί που τρώμε

πρώτοι να αγωνιστούμε να μην ξεπουληθεί η τελευταία μεγάλη επιχείρηση του Ελληνικού λαού.

Κατά την ταπεινή μου άποψη,

Ο αγώνας μας θα πρέπει να έχει ως στόχο την επιστροφή του αγαθού της ηλεκτρικής ενέργειας αποκλειστικά στα χέρια του Δημοσίου

Και βεβαίως μέχρι τότε με ότι όπλα έχουμε να ξεσκεπάσουμε και να αποκαλύπτουμε τα σκάνδαλα τους.

Με λίγα λόγια

Να τους ταράξουμε στην νομιμότητα και φυσικά να μην τους αφήσουμε να την διαλύσουν και να την ξεπουλήσουν.

Αγαπητοί Συνάδελφοι

Ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να είστε σίγουροι ότι αυτό θα κάνουμε.

Είμαι σίγουρος ότι όλοι θα τιμήσουμε το ψωμί που τρώμε

Ο αγώνας μας δεν είναι για την προώθηση προνομίων.

Ο αγώνας μας είναι για την προώθηση του Δημοσίου συμφέροντος.

Π. ΚΑΡΑΛΕΥΘΕΡΗΣ - Β' ΑΝ. ΓΡΑΜ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΤΕΡΑΣΤΙΑ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ

Χαιρετισμό απεύθυνε και ο Β' Αν. Γραμματέας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Π. Καραλευθέρης, στον οποίο αναφέρθηκε λεπτομερώς στην ιδιαιτερότητα της ηλεκτρικής ενέργειας ως αγαθού και τόνισε τη σημασία του ομίλου ΔΕΗ για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και συνολικά της Ελληνικής κοινωνίας. Τέλος, επισήμανε το ρόλο των εργαζομένων και των συνδικάτων στην προσπάθεια θωράκισης του ομίλου ΔΕΗ.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ**ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**

- Ενημέρωση για το σχετικό Νομοθετικό Πλαίσιο-Ενημέρωση για τη δομή και το περιεχόμενο του Σχεδίου του Προγράμματος Συμμόρφωσης
- Ενημέρωση για την εξέλιξη σχετικά με την έγκριση από τη ΡΑΕ του Προγράμματος Συμμόρφωσης

ΤΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- ΟΔΗΓΙΑ 2009/72
- ν4001/2011

Το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης:

- Αποσκοπεί στην αποφυγή τυχόν διακριτικής συμπεριφοράς, μεροληπτικών εταιρικών πρακτικών και στρέβλωσης του ανταγωνισμού.
- Καθορίζει τις υποχρεώσεις του Προσωπικού και της Διοίκησης.
- Καθορίζει τα μέτρα για αποφυγή των παραπάνω και για τη διασφάλιση εκτέλεσης του Προγράμματος Συμμόρφωσης από το προσωπικό.
- Καθορίζει τον τρόπο και τα μέσα για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εκτέλεσης. Ειδικότερα αφορά κανόνες, διαδικασίες και υποχρεώσεις του προσωπικού του ΔΕΔΔΗΕ σχετικά με:
- Τη διαφύλαξη των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών.
- Την ισότιμη πρόσβαση σε εσωτερικές πληροφορίες που μπορεί να παρέχουν εμπορικά πλεονεκτήματα.
- Τον καθορισμό και διαβάθμιση (ή καθορισμό κριτηρίων διαβάθμισης) των πληροφοριών ως και των κανόνων διαχείρισής τους.

Το διαχωρισμό της εταιρικής ταυτότητας και του αντικειμένου του ΔΕΔΔΗΕ από τις λοιπές δράσεις της ΔΕΗ και ιδίως Παραγωγής και Προμήθειας.

- Την εξασφάλιση της παροχής υπηρεσιών ανεξάρτητα των συμβατικών σχέσεων των χρηστών με λοιπούς κατόχους αδειών και χωρίς να τους δεσμεύει άμεσα ή έμμεσα με άλλα μέρη της ΔΕΗ.
- Την ενημέρωση του προσωπικού του ΔΕΔΔΗΕ για το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης, τα μέτρα, τις συνέπειες ως και την εκπαίδευση για την τήρησή του.
- Τη συγκέντρωση, καταγραφή στοιχείων και τήρηση αρχείου σχετικά με την εκτέλεση του Προγράμματος Συμμόρφωσης.
- Τη διασφάλιση της απρόσκοπτης πρόσβασης του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης στις εγκαταστάσεις και σε κάθε αναγκαίο στοιχείο ή πληροφορία στο πλαίσιο των καθηκόντων ελέγχου της Συμμόρφωσης με το Πρόγραμμα.
- Το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης καταρτίζεται από τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης σε συνεργασία με το ΔΕΔΔΗΕ εντός 3μήνου από το Νομικό και Λειτουργικό διαχωρισμό των δραστηριοτήτων. (έως 23/07/2012)
- Υπόκειται στην έγκριση της ΡΑΕ που μπορεί να επιβάλει τροποποιήσεις. [άρθρο 124 / § 7 (N 4001/2011)]

Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης:

- Ορίζεται από το ΔΣ του ΔΕΔΔΗΕ εντός 2 μηνών από την πρώτη συγκρότησή του με την επιφύλαξη έγκρισης της ΡΑΕ.
- Η § 1/ άρθρο 124 εφαρμόζεται και για τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης (καμία επαγγελματική ευθύνη, αμοιβή μη εξαρτώμενη από δραστηριότητες και αποτελέσματα της ΔΕΗ ΑΕ).



Είναι Υπεύθυνος για την:

- Παρακολούθηση & Έλεγχο του Προγράμματος Συμμόρφωσης

Εκπονεί:

- Ετήσια έκθεση προς ΡΑΕ έως 31 Ιανουαρίου κάθε έτους που δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εντός 5 ημερών που αφορά μέτρα, αξιολογείται η επάρκεια και διατυπώνονται προτάσεις.
- Τριμηνιαίες αναφορές για την εκτέλεση του προγράμματος.
- Εκθέσεις σε σχέση με εμπορικές και οικονομικές σχέσεις ΔΕΗ ΑΕ και ΔΕΔΔΗΕ.

Η ΡΑΕ**Παρακολουθεί και εποπτεύει (άρθ. 22):**

- Το βαθμό και την αποτελεσματικότητα του ανταγωνισμού.
- Την παροχή υπηρεσιών συντήρησης και τα σχετικά τέλη.
- Τα παράπονα των πελατών.
- Την εμφάνιση στρεβλώσεων ή περιορισμού του ανταγωνισμού και περιοριστικών συμβατικών πρακτικών.
- Την τήρηση των ειδικών ρυθμιστικών υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων που ασκούν ενεργειακές δραστηριότητες.
- Το επίπεδο διαφάνειας.
- Ότι δεν υπάρχουν διασταυρούμενες επιδοτήσεις.

Άρθρο 124:

- Αξιολογεί το βαθμό ανεξαρτησίας του ΔΕΔΔΗΕ.
- Δύνатаι να αρνηθεί να εγκρίνει τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης μόνο για:
 1. έλλειψη ανεξαρτησίας
 2. έλλειψη επαγγελματικών προσόντων
- Δύνатаι να εντέλλει την αντικατάστασή του για ίδιους λόγους λαμβάνοντας υπόψη την επίδοσή του.
- Τροποποιεί το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης.
- Με απόφαση της ΡΑΕ επιβάλλονται στους κύριους και τους διαχειριστές των συστημάτων και δικτύων διανομής ηλεκτρικής ενέργειας πρόστιμα ύψους έως 10% του ετήσιου κύκλου εργασιών τους εφόσον παραβιάζουν τις διατάξεις του παρόντος νόμου (άρθ. 36, §1)
 - Η επιβολή των προστίμων δεν αποκλείει την επιβολή για την ίδια παράβαση άλλων διοικητικών κυρώσεων

Ο ΔΕΔΔΗΕ:

- Εκτελεί το Πρόγραμμα Συμμόρφωσης
- Εξασφαλίζει την απρόσκοπτη πρόσβαση του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης σε Στοιχεία, Πληροφορίες, Εγκαταστάσεις χωρίς προειδοποίηση
- Εξασφαλίζει ότι τα εμπορικά της σήματα και οι επικοινωνιακές της πρακτικές δεν προκαλούν σύγχυση με ΔΕΗ Προμήθεια.

ΛΟΙΠΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ

(N 4001/2011)

1. άρθρο 122 / § 3

Η ΔΕΗ ως κύριος του ΕΔΔΗΕ υποχρεούται ιδίως να εξασφαλίζει τη **διάθεση οικονομικών και άλλων πόρων** όπως καθορίζονται στην απόφαση της ΡΑΕ για την άδεια αποκλειστικότητας της κυριότητας του Δικτύου για την απρόσκοπτη υλοποίηση της ανάπτυξης του Δικτύου σύμφωνα με τον προγραμματισμό που εκπονεί ο Διαχειριστής.

2. άρθρο 124 / § 1

Τα μέλη του ΔΣ και των διοικητικών οργάνων του ΔΕΔΔΗΕ **δεν κατέχουν καμία επαγγελματική θέση ή έχουν οικονομικά οφέλη** από Επιχειρήσεις ή Φορείς του Ελληνικού Δημοσίου που δραστηριοποιείται στον τομέα παραγωγής προμήθειας, ή μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

3. άρθρο 124 / § 2

Τα παραπάνω εφαρμόζονται σε όλα τα πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα εκπροσώπησης και διαχείρισης κατ'εξουσιοδότηση του ΔΣ και σε αυτά που λογοδοτούν απευθείας σε αυτά.

4. άρθρο 124 / § 5

Τα αναγκαία **κεφάλαια και πόροι για τη λειτουργία** κλπ καθορίζονται αποκλειστικά από το ΔΕΔΔΗΕ με επιφύλαξη του άρθρου 124 / § 6.

5. άρθρο 124 / § 6

Με την άδεια (άρθρο 122) καθορίζονται όροι κλπ για την προστασία των οικονομικών δικαιωμάτων της ΔΕΗ ΑΕ και εποπτείας (έγκριση ετήσιου προϋπολογισμού, γενικά όρια δανεισμού).

Ουδέν μέρος της κάθετα ολοκληρωμένης Επιχείρησης επιτρέπεται να **επηρεάζει** την καθημερινή δραστηριότητα του ΔΕΔΔΗΕ (αποφάσεις για κατασκευή, αναβάθμιση υποδομών εάν δεν υπερβαίνει τους όρους του εγκεκριμένου προϋπολογισμού).

Σε διαφορετική περίπτωση επιβάλλονται οι κυρώσεις άρθρου 36

6. άρθρο 125 / § 4

Για χρονικό διάστημα 5 ετών η ΔΕΗ ΑΕ δύναται να υποστηρίξει τη λειτουργία του ΔΕΔΔΗΕ (ενδεικτικές υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας, νομικής υποστήριξης) έναντι εύλογου ανταλλάγματος που θα καλύπτει το κόστος παροχής.

Ο ΔΕΔΔΗΕ παρέχει υπηρεσίες στη ΔΕΗ ΑΕ όσον αφορά τη σχέση που δημιουργεί η ιδιοκτησία των παγίων και η ανάπτυξή τους από το ΔΕΔΔΗΕ.

Ο ΑΔΜΗΕ παρέχει Υπηρεσίες στο ΔΕΔΔΗΕ στα πλαίσια της ανάπτυξης και εκμετάλλευσης των σχετιζόμενων εγκαταστάσεων έναντι εύλογου ανταλλάγματος (συνθήκες αγοράς).

Ο ΔΕΔΔΗΕ παρέχει πέραν των ανωτέρω Υπηρεσίες σε ισότιμες σχέσεις με όλους τους παραγωγούς και προμηθευτές.

7. άρθρο 125 / § 5

Το προσωπικό του ΔΕΔΔΗΕ οφείλει να ενεργεί

με αμεροληψία και να τηρεί τον εμπιστευτικό χαρακτήρα των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών σύμφωνα με το Προγράμματος Συμμόρφωσης.

8. άρθρο 126 / § 2 / γ

Με την άδεια διαχείρισης Δικτύου Διανομής καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις και τα αναγκαία μέτρα διασφάλισης της **ανεξαρτησίας, του λειτουργικού διαχωρισμού, της αμερόληπτης και μη διακριτικής συμπεριφοράς** του ΔΕΔΔΗΕ.

9. άρθρο 127 / § 1

Ο ΔΕΔΔΗΕ διασφαλίζει με τον πλέον **διαφανή, άμεσο και αμερόληπτο** τρόπο την πρόσβαση των χρηστών στο ΕΔΔΗΕ σύμφωνα με την άδεια διαχείρισης και τον Κώδικα Διαχείρισης του ΕΔΔΗΕ.

10. άρθρο 127 / § 2 / δ

Ο ΔΕΔΔΗΕ διασφαλίζει την πρόσβαση στον ΕΔΔΗΕ των κατόχων αδειών παραγωγής καθώς και των παραγωγών που εξαιρούνται, των προμηθευτών και των πελατών σύμφωνα με όρους, προϋποθέσεις και τιμολόγια που καθορίζονται στον Κώδικα.

11. άρθρο 127 / § 2 / ε

Ο ΔΕΔΔΗΕ διασφαλίζει τη σύνδεση με το ΕΔΔΗΕ όσων το ζητούν σύμφωνα με τους όρους, τις προϋποθέσεις και τα τιμολόγια που καθορίζονται στον Κώδικα Διαχείρισης του ΕΔΔΗΕ.

12. άρθρο 127 / § 2 / η

Ο ΔΕΔΔΗΕ **απέχει από κάθε διάκριση** μεταξύ χρηστών και ιδίως υπέρ συνδεδεμένων Επιχειρήσεων.

13. άρθρο 127 / § 3

Ο ΔΕΔΔΗΕ **διαφυλάσσει τον εμπιστευτικό χαρακτήρα των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών**. Κοινοποιεί **χωρίς διακρίσεις** πληροφορίες που μπορεί να παρέχουν εμπορικά πλεονεκτήματα για δικές της δραστηριότητες.

14. άρθρο 141

Οι ολοκληρωμένες Επιχειρήσεις παραθέτουν στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις τις σημαντικές πράξεις που έχουν πραγματοποιήσει με τις συνδεδεμένες Επιχειρήσεις.

15. άρθρο 127 / § 4

Ο ΔΕΔΔΗΕ δημοσιοποιεί μεθοδολογία υπολογισμού χρεώσεων σύνδεσης, μοναδιαίες τιμές, και κάθε αναγκαία πληροφορία.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ του ΕΔΔΗΕ

1. άρθρο 128 / § 2 / β

Με τον Κώδικα Διαχείρισης του ΕΔΔΗΕ καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και τα τιμολόγια πρόσβασης στο ΕΔΔΗΕ (πελάτες, προμηθευτές, παραγωγοί) κατά τον **πλέον διαφανή** και άμεσο τρόπο. Για τον σκοπό αυτό ο ΔΕΔΔΗΕ υποχρεούται ιδίως να τηρεί πρωτόκολλο σχετικά με τις αιτήσεις σύνδεσης το οποίο και να δημοσιοποιεί.

2. άρθρο 128 / § 2 / γ



Ο ΔΕΔΔΗΕ παρέχει επαρκή αιτιολόγηση **άρνησης σύνδεσης** και στοιχεία για δυνατότητες μελλοντικής εξυπηρέτησής τους...

3. άρθρο 128 / § 2 / δ

Ο Κώδικας Διαχείρισης Δικτύου καθορίζει προθεσμία εντός της οποίας υποχρεούται να αποφασίζει ο ΔΕΔΔΗΕ για τις αιτήσεις σύνδεσης.

4. άρθρο 128 / § 2 / στ

Με τον κώδικα καθορίζονται οι προδιαγραφές των μετρητών, οι κανόνες παροχής στοιχείων ώστε να εξασφαλίζεται η **διαφάνεια, η απρόσκοπτη άσκηση Δικαιώματος Επιλογής Προμηθευτή**, η πρόσβαση όσων έχουν έννομο συμφέρον στα δεδομένα.

5. άρθρο 129 / § 1 / γ

Με την άδεια Διαχείρισης Ηλεκτρικών Συστημάτων ΜΔΝ καθορίζονται τα αναγκαία μέτρα διασφάλισης της **αμερόληπτης και χωρίς διακρίσεις συμπεριφοράς** της ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ έναντι παραγωγών και προμηθευτών.

6. άρθρο 129 / § 2 / γ

Η ΔΕΔΔΗΕ απέχει από **κάθε διάκριση** μεταξύ των παραγωγών των Μη Διασυνδεδεμένων Νήσων (ΜΔΝ)...

7. άρθρο 130 / § 2 / ια

Με τον Κώδικα Διαχείρισης Ηλεκτρικών Συστημάτων ΜΔΝ καθορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία δημοσίευσης πληροφοριών για τη συμμετοχή στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας **...και τη χωρίς διακρίσεις λειτουργίας της**.

Βασικές Αρχές – Κριτήρια

Οι Βασικές Αρχές του Προγράμματος Συμμόρ-

φωσης όπως προκύπτει από το παραπάνω Νομοθετικό Πλαίσιο κωδικοποιούνται ως κατωτέρω:

Σχήμα Διαχείρισης Έργου

Διευθύνων Σύμβουλος ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.



Υπεύθυνος Συμμόρφωσης (Συντονιστής)



Διαχειριστές Ομάδων (5 Ομάδες)
(Project Managers)

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

- 3/5/2012: Σύσταση Ομάδων Εργασίας από ΔΝΣ
- 11/7/2012: Παρουσίαση του Σχεδίου του Προγράμματος Συμμόρφωσης στο Συμβούλιο Διανομής.
- 17/7/2012: Έγκριση του Προγράμματος Συμμόρφωσης από το ΔΣ.
- 17/7/2012: Αποστολή του Προγράμματος Συμμόρφωσης στη ΡΑΕ.
- 27/7/2012: Ανάρτηση για δημόσια διαβούλευση στον ιστότοπο της ΡΑΕ.

ΣΗΜΕΡΑ

- 1/10/2012: Λήξη Διαβούλευσης.
- 11ος/12ος 2012 : Συνεργασία με ΡΑΕ για την τελική διαμόρφωση του Προγράμματος Συμμόρφωσης.
- 1ος 2013: Έναρξη εφαρμογής του Προγράμματος Συμμόρφωσης.

ΕΜΜ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΑΔ/ΔΕΔΔΗΕ

ΔΕΔΔΗΕ: ΡΟΛΟΣ-ΣΤΟΧΟΙ

Σαφής και ιδιαίτερα διαφωτιστική ήταν η ομιλία του Διευθυντή ΔΑΔ/ΔΕΔΔΗΕ κ. Εμμ. Παναγιωτάκη, κατά τη διάρκεια της οποίας αναφέρθηκε στις συνθήκες τις οποίες επέβαλαν τη δημιουργία του ΔΕΔΔΗΕ, στις σχέσεις της θυγατρικής με τη μητρική ΔΕΗ καθώς και το ρόλο της νέας θυγατρικής στην απελευθερωμένη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Αναφέρθηκε επίσης στην έλλειψη προσωπικού στον ΔΕΔΔΗΕ και στην αναγκαιότητα κάλυψης των κενών θέσεων. Τέλος αναφέρθηκε στους στόχους και τις προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει ο ΔΕΔΔΗΕ.



ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ Ν. 4093/12

ΑΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Υποπαράγραφος Ζ3 του Ν. 4093/2012

Βάσει του ως άνω άρθρου τίθεται αυτοδικαίως σε αργία (απέχει των καθηκόντων του και του καταβάλλεται το 1/3 των αποδοχών του, με εξαίρεση την περίπτωση 5 που του καταβάλλεται το 75% των αποδοχών του):

1. Ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία ύστερα από απόφαση ποινικού δικαστηρίου (α' ή β' βαθμού) ή ένταλμα προσωρινής κράτησης (1/3).

2. Ο υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια αυτή άρθηκε ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους (1/3).

3. Ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούρηγμα ή για τα αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (1/3).

4. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή προσωρινής παύσης (1/3).

5. Ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για συγκεκριμένα πειθαρχικά παραπτώματα (3/4)

• Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του εάν εκλειψει ο λόγος για τον οποίο τέθηκε σε αργία. (Στις περιπτώσεις 1 έως και 3 ο



υπάλληλος επανέρχεται αν αθωωθεί με δικαστική απόφαση.)

• Εκδίδεται διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου και πράξη επανόδου αυτού από το αρμόδιο για την πρόσληψη του υπαλλήλου όργανο.

• Για τις περιπτώσεις 2, 3, 4, 5, το πειθαρχικό συμβούλιο γνωμοδοτεί μετά ένα έτος απ' τη θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και κάθε επόμενο έτος για την τυχόν συνδρομή λόγων που καθιστούν μη αναγκαία τη συνέχιση της θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

ΑΡΘΡΟ 104 ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Βάσει του ως άνω άρθρου, αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι, μπορεί να τεθεί σε αργία ο υπάλληλος κατά του οποίου:

α) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα ή

β) υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, που στηρίζεται σε έκθεση της προϊστάμενης αρχής ή του αρμοδίου επιθεωρητή.

• Στις πιο πάνω περιπτώσεις γνωμοδοτεί το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο και εκδίδεται η πράξη θέσης σε αργία του υπαλλήλου από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

• Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις και εφόσον διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από τον άμεσο πειθαρχικός προϊστάμενό του το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του.

• Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του αυτοδίκαια από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης, η οποία τον απαλλάσσει από την πειθαρχική ευθύνη ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή την προσωρινή παύση.

• Οι ως άνω διατάξεις εφαρμόζονται και στις υποθέσεις που είναι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην εφημερίδα της κυβέρνησης.

• Εντός πέντε (5) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, οι Διευθύνσεις προσωπικού των φορέων αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Η.Δ. κατάλογο των ονομάτων των υπαλλήλων οι οποίοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία και εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, τις πράξεις με τις οποίες τίθενται οι υπάλληλοι σε αυτοδίκαιη αργία.

Η μη αποστολή των στοιχείων αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.

ΦΩΤΙΟΣ Ε. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΜΚΘ

ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Αποστολή της Γενικής Διεύθυνσης Παραγωγής

-Η Λειτουργία και συντήρηση των Θερμοηλεκτρικών και Υδροηλεκτρικών Σταθμών (ΘΗΣ και ΥΗΣ)
-Η Ανάπτυξη του παραγωγικού δυναμικού των ΘΗΣ και ΥΗΣ

-Η παροχή συναφών με την υπάρχουσα τεχνολογία υπηρεσιών προς τρίτους

Πρόγραμμα Ανάπτυξης

• Η στρατηγική Παραγωγής υποστηρίζεται από ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα ανάπτυξης Μονάδων παραγωγής με συνολικό προϋπολογισμό που ξεπερνά τα 5 δις ευρώ.

• Το σχετικό πρόγραμμα, στη βάση των πρόσφατων εξελίξεων, τελεί υπό αναθεώρηση για τα έργα που δεν έχουν δρομολογηθεί.

• Έως το 2015 εντάσσεται στο Σύστημα ισχύς 1.572 MW.

• Στα πλαίσια της στρατηγικής Παραγωγής σχεδιάζεται η σταδιακή απόσυρση παλαιών και ρυπογόνων Μονάδων.

Ισχύς προς Εγκατάσταση (MW)

Σύνολο	3.446 – 3.546
Θερμικά Δ.Σ.	2.269 – 2.369
Υδροηλεκτρικά	342
Κρήτη - Ρόδος	735
Λοιπά Νησιά	100



Έργα Νέας Ισχύος Αλιβέρι 5

• Μονάδα Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο, ισχύος 417 MW.
• Ανάδοχος: ΜΕΤΚΑ Α.Ε.
• Συμβατικό τίμημα €260 εκατ.

Μεγαλόπολη 5

• Μονάδα Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο, ισχύος 811 MW.
• Ανάδοχος: Κοινοπραξία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. – ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
• Συμβατικό τίμημα €499,5 εκατ.

Πτολεμαΐδα 5

• Λιγνιτική Μονάδα ισχύος 660 MWel + 140 MWth (τηλεθέρμανση).
• Με Απόφαση του Δ.Σ. της Επιχείρησης το Έργο κατακυρώθηκε στη μειοδότητρια εταιρεία ΤΕΡΝΑ Α.Ε. έναντι συμβατικού τιμήματος €1.395 εκατ.

ΥΗΕ Ιλαρίωνα

• Υδροηλεκτρικό Έργο στον ποταμό Αλιάκμονα.
• Μονάδες ισχύος 2x76,5 MW + 1x4 MW.
• Ανάδοχοι: ΑΕΓΕΚ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε. και ΜΕΤΚΑ Α.Ε.

• Συνολικό συμβατικό τίμημα €162 εκατ.

ΥΗΕ Μετσοβίτικου

Στον ποταμό Μετσοβίτικο

ισχύος 2x14,5 MW

Έργα Νέας Ισχύος ΥΗΕ Μεσοχώρας

• Υδροηλεκτρικό Έργο στον άνω ρου του ποταμού Αχελώου.
• Μονάδες ισχύος 2x80MW + 1x1,6 MW.

Νέος ΘΗΣ Νότιας Ρόδου

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΟΡΔΟΛΗΣ - ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΠΩΛ

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ: ΠΟΥ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΜΕ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΠΑΜΕ

ΣΚΟΠΟΣ

- Βελτίωση του περιβάλλοντος και των τρόπων της εξυπηρέτησης στα καταστήματα, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους πελάτες.
- Μετατροπή του Δικτύου Καταστημάτων σε αναβαθμισμένο Δίκτυο Πωλήσεων.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Δημιουργία Αναβαθμισμένου Δικτύου Πωλήσεων:

- Με Καταστήματα Σύγχρονα, με Ενιαία Οπτική Ταυτότητα, με όλες τις συνθήκες ασφαλείας, με εκπαιδευμένο προσωπικό, επικεντρωμένο στην καθαρή εξυπηρέτηση και τις Πωλήσεις.
- Με παροχή πλήρους τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης
- Με περισσότερο συγκεντρωμένη διαχείριση back office εργασιών, αρχείων πελατών και παραπόνων
- Με διακανονισμούς χωρίς φυσική παρουσία

ΤΙ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ

- Έκδοση Οδηγού για την Οπτική Ταυτότητα Καταστημάτων
- Έχει εγκριθεί από το ΔΣ ένα τριετές πρόγραμμα εφαρμογής της Ο.Τ. στα καταστήματα.
- Ανακατασκευή καταστημάτων Αριστείδου, Αγ. Δημητρίου, Κ. Θεσσαλονίκης, Βέροιας, Βόλου, Τρίπολης και Κω.
- Δημιουργία Πανελλαδικού Call Center 11770
- Έκδοση νέου λογαριασμού σύμφωνα με αυτά που μας ζήτησαν οι πελάτες
- Δυνατότητα ηλεκτρονικής απεικόνισης λογαριασμών 12μήνου
- Τοποθέτηση θυρών ασφαλείας σε 13 καταστήματα.
- Λήψη μέτρων ασφαλείας στα υπόλοιπα (κάγκε-



λα, θωράκιση ταμείων, άθραυστοι υαλοπίνακες, κάμερες ασφαλείας, χρηματοκιβώτια κλπ.)

ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΟΥΝ ΥΠΟΨΗ

- Η συνεχής μείωση του προσωπικού από 1013 σε 837 την τελευταία 5ετία και τα νέα αντικείμενα που έχουν προστεθεί στις αρμοδιότητες της ΔΠΩΛ: ΚΟΤ, ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ, ΕΕΤΗΔΕ, ΠΕΛΑΤΕΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟΥ, ΕΠΙ ΠΛΕΟΝ ΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ, ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ
- Οι απαιτήσεις του νέου Κώδικα διαμορφώνουν αυξημένες ανάγκες για την ενημέρωση και την εξυπηρέτηση των πελατών
- Διαχωρισμός Δικτύου & Εμπορίας Νέα αντικείμενα: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΔΕΗ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΕΡΜΗ
- Λειτουργία του SAP
- ΕΠΟΜΕΝΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ
- Οπτική ταυτότητα: Αναδιαμόρφωση 16 Καταστη-

μάτων το 2013

- Ασφάλεια καταστημάτων: Θύρες αποτροπής σε όλα
- Μείωση του όγκου πίεσης στα Καταστήματα:
 - Πλήρης τηλεφωνική & ηλεκτρονική εξυπηρέτηση (πilotική εφαρμογή
 - έναρξη μέσα στο Α' 6μηνο του 2013).
 - Διερεύνηση της δυνατότητας διεκπεραίωσης διακανονισμών χωρίς φυσική παρουσία
 - Δημιουργία μηχανισμού κεντρικής διαχείρισης παραπόνων -αιτημάτων
 - Διερεύνηση της περισσότερο συγκεντρωμένης διαχείρισης των εργασιών back office και των αρχείων πελατών.
 - Ευρεία, εις βάθος & συνεχής ενημέρωση πελατών για εναλλακτικούς τρόπους πληρωμής και για χρήση του ιστοτόπου ΔΕΗ
 - Εναλλακτικοί τρόποι πληρωμής
 - Προαιρετική λήψη λογαριασμών μόνο ηλεκτρονικά.
 - Πληρωμή λογ/μων και μέσω πιστωτικών καρτών ιδίων τραπεζών.
 - Εξέταση κινήτρων για πληρωμή λογ/μων μέσω ΑΠΛΟ

ΤΕΛΕΙΩΝΟΝΤΑΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι ζούμε σε μία περίοδο που οι αλλαγές είναι ραγδαίες και απρόβλεπτες. Δεν γνωρίζουμε το πως η Ανταγωνιστική Αγορά μπορεί να διαμορφωθεί αύριο.

Εμείς οφείλουμε να κάνουμε ότι μπορούμε για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των πελατών μας και να ενισχύσουμε τη μακροχρόνια σχέση μαζί τους, έτσι ώστε η ΔΕΗ να συνεχίσει να αποτελεί την πρώτη αλλά και ουσιαστικά την μοναδική επιλογή τους.

- Νέος Σταθμός Παραγωγής με 7 Μηχανές Εσωτερικής Καύσης, συνολικής ισχύος 115,4 MW, με καύσιμο μαζούτ χαμηλού θείου και δυνατότητα καύσης φυσικού αερίου.
- Ανάδοχος: ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
- Συμβατικό τίμημα €185,4 εκατ.
- Προσθήκη νέας ισχύος στην Κρήτη
Για την κάλυψη των αναγκών της Κρήτης με βάση την εκτίμηση για την εξέλιξη της ζήτησης σε προγενέστερο χρόνο της οικονομικής κρίσης, είχαν προγραμματισθεί:
 - Προσθήκη νέας ισχύος, 95-105 MW, στον ΑΗΣ Αθερινόλακκου με την προμήθεια και εγκατάσταση ΜΕΚ, με καύσιμο μαζούτ χαμηλού θείου και δυνατότητα καύσης φυσικού αερίου.
 - Κατασκευή του νέου ΑΗΣ Κορακιάς – Παλαιών Γαλήνων (ισχύος 2x260 MW), με καύσιμο φυσικό αέριο.
 - Ενοικίαση ισχύος για το μεταβατικό διάστημα.
- ΜΥΗΕ Τεμένους
 - Μικρό ΥΗΕ στον ποταμό Νέστο
 - Ισχύος 15 MW
- Λοιπά Νησιά
 - Νέος ΑΣΠ Λέσβου.
 - Εγκατάσταση νέας ισχύος.
 - Διασύνδεση Κυκλάδων.
- ΟΙ ΝΕΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ
Μεγαλόπολη 5
Πτολεμαΐδα V
ΥΗΕ Μεσοχώρας: Φράγμα και Σταθμός
Άξονες της Περιβαλλοντικής Πολιτικής της ΓΔ/Π
 - Η περιβαλλοντική πολιτική της ΓΔ/Π διαμορφώνε-

ται με βάση τρεις άξονες αναφοράς:

- Νέο παραγωγικό δυναμικό και απόσυρση παλαιών Μονάδων.
- Βελτίωση της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς των υφιστάμενων Μονάδων Παραγωγής / Προσαρμογή στις Εθνικές υποχρεώσεις για την κλιματική αλλαγή.
- Εφαρμογή Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- Στην κατεύθυνση της υλοποίησης της περιβαλλοντικής πολιτικής σε σχέση με τους προαναφερθέντες άξονες σχεδιάζονται και υλοποιούνται δράσεις που κατ' αντιστοιχία αφορούν:
 - Το σύγχρονο σχεδιασμό και τη λειτουργία με Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές των νέων Μονάδων Παραγωγής / Νέες Μονάδες Carbon Capture Ready.
 - Την εγκατάσταση και λειτουργία σύγχρονου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού με Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές και αναβάθμιση των υφιστάμενων Μονάδων.
 - Τη ανάπτυξη συστημάτων παρακολούθησης της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς των Σταθμών Παραγωγής / Κατάλληλες οργανωτικές δομές για τη λειτουργία των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
 - Την παρακολούθηση της εξέλιξης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και τη διαμόρφωση των αναγκαίων παρεμβάσεων.
 - Την καταγραφή / σύνταξη αναφορών για το σύστημα παρακολούθησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Η εγκατεστημένη ισχύς των Σταθμών Παραγωγής της ΔΕΗ, που διαθέτουν ΣΠΔ πιστοποιη-μένο κατά ISO 14001:2004, έχει ανέλθει (απολογιστικά στοιχεία α'

εξαμήνου έτους 2012) σε 10.390 MW (ποσοστό μεγαλύτερο από 83% της συνολικής εγκατεστημένης ισχύος της ΓΔ/Π).

Οδηγία 2010/75/ΕΚ

ο Η Νέα Οδηγία για τις Βιομηχανικές Εκπομπές (2010/75/ΕΚ) αναθεωρεί επί το αυστηρότερο υφιστάμενες περιβαλλοντικές Οδηγίες, με σημαντική επίπτωση στις λιγνιτικές Μονάδες για τη μετά το 2015 περίοδο.

Άμεσες Δράσεις για την Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

- Προκήρυξη διαγωνισμού για την κατασκευή συστήματος υγρής αποθείωσης στη Μονάδα 5 του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου για τη μείωση των εκπομπών SO₂.
- Δρομολόγηση δράσεων για τη μείωση των εκπομπών NO_x στη Μονάδα 5 του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου.
- Πιλοτική (καινοτομική) εφαρμογή για έγχυση προσροφητικού υλικού μεταξύ παλαιών και νέων Η/Φ στη Μονάδα 3 του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου για τη μείωση των εκπομπών SO₂.
- Η περίπτωση επιτυχίας του εγχειρήματος οδηγεί στην αποφυγή επενδύσεων για συστήματα αποθείωσης στις Μονάδες 1 – 4 του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, εκτιμώμενου ύψους περίπου 300 εκατ. €.
- Παρακολούθηση και συμμετοχή στη διαμόρφωση των εξελίξεων στην αγορά ενέργειας και το διαμορφούμενο νέο ενεργειακό και οικονομικό περιβάλλον.
- Μελέτη για τη συστηματική καύση βιομάζας σε Μονάδες του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου για μείωση εκπομπών CO₂ και NO_x.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΑΔΜΗΕ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο ΑΔΜΗΕ είναι θυγατρική εταιρεία της ΔΕΗ που δημιουργήθηκε μετά τη συγχώνευση της Γ. Δ. Μεταφοράς και των δραστηριοτήτων λειτουργίας, συντήρησης και ανάπτυξης του ΔΕΣΜΗΕ.

- Έχει συσταθεί σύμφωνα με το μοντέλο του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς (ΑΔΜ).
- Μεταφέρθηκαν σε αυτόν το αρμόδιο προσωπικό της ΔΕΗ και του ΔΕΣΜΗΕ και η ιδιοκτησία των σχετικών παγίων συμπεριλαμβανομένων και όλων των εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Συστήματος.
- Επιτελεί ουσιαστικό ρόλο στη λειτουργία της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας σε συνεργασία με το ΛΑΓΗΕ.

Αποστολή

Η διασφάλιση του εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια με τρόπο ασφαλής, αποδοτικό και αξιόπιστο, προωθώντας την ανάπτυξη του ελεύθερου ανταγωνισμού στην Ελληνική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και εξασφαλίζοντας την ισότιμη μεταχείριση των Χρηστών του ΕΣΜΗΕ.

Όραμα

Να είναι ένας από τους πιο αποτελεσματικούς διαχειριστές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, παρέχοντας προστιθέμενη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στα πλαίσια της αιεφόρου ανάπτυξης, σεβόμενοι τον άνθρωπο παράλληλα με το περιβάλλον, προς όφελος των Χρηστών του Συστήματος και της κοινωνίας στο σύνολό της.

Αμεροληψία

Διαφάνεια

Αποδοτικότητα

Αειφορία

Η εξασφάλιση του αδιάλειπτου εφοδιασμού της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια ικανοποιώντας όλα τα κριτήρια ποιότητας, ασφάλειας και αποδοτικότητας αποτελεί την κύρια επιδίωξη του ΑΔΜΗΕ, η οποία διέπει κάθε δραστηριότητά του στο πλαίσιο του ρόλου του ως Διαχειριστή του ΕΣΜΗΕ.

Εφαρμογή διαδικασιών πλήρους διαφάνειας στη λειτουργία του ΑΔΜΗΕ και παροχή όλων των απαραίτητων πληροφοριών προς τους φορείς της αγοράς για την ενίσχυση του ελεύθερου ανταγωνισμού.

Η εκτέλεση των καθηκόντων του ΑΔΜΗΕ ως Διαχειριστή του Συστήματος με τον πλέον αποδοτικό τρόπο, επιτυγχάνοντας τη βέλτιστη αξιοποίη-



ση των διαθέσιμων πόρων του, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της χώρας προς δημόσιο όφελος και δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αξίες

Δέσμευση για τον αδιάλειπτο ενεργειακό εφοδιασμό της χώρας

Η εκτέλεση των καθηκόντων του ΑΔΜΗΕ σύμφωνα με τις αρχές της αιεφόρου ανάπτυξης με οικονομικούς, κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς όρους, ενισχύοντας την έρευνα και ανάπτυξη, την τεχνική κατάρτιση και την ανάπτυξη των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του.

Ο ΑΔΜΗΕ ως Διαχειριστής του ΕΣΜΗΕ είναι αρμόδιος για τη λειτουργία, συντήρηση και ανάπτυξη του Συστήματος και συγκεκριμένα για τα ακόλουθα:

- Σύνταξη Προγράμματος Κατανομής και διαχείριση των ροών ηλεκτρικής ενέργειας στο Σύστημα.
- Έγκαιρη παροχή πληροφοριών για τη λειτουργία του Συστήματος και την εξασφάλιση της πρόσβασης των Χρηστών σε αυτό.
- Σύναψη συμβάσεων αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας για την παροχή επικουρικών υπηρεσιών και για τις ανάγκες εξισορρόπησης των αποκλίσεων παραγωγής – ζήτησης.
- Μέριμνα για ασφαλή, αξιόπιστη και αποδοτική λειτουργία του Συστήματος μέσω της εκτέλεσης των απαραίτητων εργασιών συντήρησης στις εγκαταστά-

σεις και τον εξοπλισμό του Συστήματος.

Ανάπτυξη Συστήματος

- Σχεδιασμός ανάπτυξης του Συστήματος και σύνταξη Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης.
- Παροχή πρόσβασης στο Σύστημα στους κατόχους αδειών παραγωγής, προμήθειας ή εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας.
- Εκτέλεση έργων ανάπτυξης Συστήματος σύμφωνα με το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης καθώς και έργων σύνδεσης των Χρηστών.

Συναλλαγές Διαχειριστή Συστήματος

- Τήρηση διαχειριστικών λογαριασμών και χρεώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία και διαχείριση του ΕΣΜΗΕ.
- Είσπραξη τελών πρόσβασης στο Σύστημα.
- Υπολογισμός Οριακής Τιμής Αποκλίσεων.
- Συνεργασία με το ΛΑΓΗΕ σε θέματα λειτουργίας της Αγοράς.

Εποπτικό Συμβούλιο

Σύνθεση

Επτά Μέλη

- Τέσσερα μέλη τα οποία προτείνονται από τη ΔΕΗ.
- Δύο μέλη τα οποία προτείνονται από το Ελληνικό Δημόσιο.
- Ένα μέλος το οποίο προέρχεται από το μόνιμο προσωπικό της Εταιρείας.
- Αρμοδιότητες

Λήψη αποφάσεων για:

- Το επίπεδο δανεισμού του ΑΔΜΗΕ.
- Την έγκριση του χρηματοοικονομικού σχεδίου.
- Μεταβολές μεγαλύτερες του 5% στη περιουσία της εταιρείας.

Δεν είναι αρμόδιο για αποφάσεις που αφορούν στην καθημερινή λειτουργία του ΑΔΜΗΕ.

Διοικητικό Συμβούλιο

Σύνθεση

Πέντε Μέλη

Συμπεριλαμβάνεται και ένα μέλος το οποίο εκπροσωπεί τους εργαζόμενους του ΑΔΜΗΕ και ορίζεται από το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας, με άμεση και καθολική ψηφοφορία.

Αρμοδιότητες

Η λήψη κάθε απόφασης που αφορά

- στη στρατηγική,
- στο σχεδιασμό και
- στη λειτουργία του ΑΔΜΗΕ, ειδικά για τα καθήκοντα λειτουργίας, συντήρησης και ανάπτυξης του ΕΣΜΗΕ και την ε-

ξασφάλιση των απαραίτητων πόρων για την εκτέλεση τους.

Συμβούλιο Διεύθυνσης

Σύνθεση

- Διευθύνων Σύμβουλος - Πρόεδρος
- Γενικοί Διευθυντές - Μέλη
- Διευθυντής Στρατηγικής και Ρυθμιστικών Θεμάτων - Μέλος

Αρμοδιότητες

- Ο συντονισμός και η εξασφάλιση της απαραίτητης συνοχής της λειτουργίας της εταιρείας.
- Η επίλυση σημαντικών προβλημάτων της τρέχουσας διαχείρισης.
- Η εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η εκτέλεση του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου στους τομείς ευθύνης του.
- Η παρακολούθηση της απόδοσης των μονάδων της εταιρείας.
- Η λήψη αποφάσεων για προμήθειες ή αναθέσεις έργων μέχρι το οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο χρηματικό όριο.

Βασικές εταιρικές αρχές λειτουργίας ΑΔΜΗΕ

- Ο καίριος ρόλος που κατέχει ο ΑΔΜΗΕ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας ως Διαχειριστής του ΕΣΜΗΕ προϋποθέτει την ανεξαρτησία του σε επίπεδο λήψης αποφάσεων, από οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση συμπεριλαμβανομένης και της ΔΕΗ και την εκτέλεση των καθηκόντων του με αμεροληψία και διαφάνεια επιδιώκοντας τη διατήρηση του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού.
- Η τήρηση των προϋποθέσεων αυτών αποτελεί και σημαντική ρυθμιστική απαίτηση που διέπει το ρόλο του ΑΔΜΗΕ.
- Για το σκοπό αυτό, κάθε δραστηριότητα του ΑΔΜΗΕ και των εργαζομένων του θα πρέπει να συμμορφώνεται με τις ακόλουθες βασικές αρχές:
 - Ανεξαρτησία
 - Αμεροληψία
 - Εμπιστευτικότητα
 - Διαφάνεια
 - Διακριτή εταιρική ταυτότητα

Η εφαρμογή των αρχών του ΑΔΜΗΕ έχει εξειδικευθεί και ενσωματωθεί σε Πολιτικές και διαδικασίες που έχουν συνταχθεί για κύριες περιοχές της δραστηριότητάς του.

Κώδικας Δεοντολογίας επί Θεμάτων Ανεξαρτησίας

Παρουσιάζει το σύνολο των υποχρεώσεων του ΑΔΜΗΕ προς τους Χρήστες του ΕΣΜΗΕ και τους φορείς της

αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας για τη διασφάλιση των αρχών που διέπουν τη λειτουργία του.

Πολιτική Διαβάθμισης Πληροφοριών

Περιγράφει τον τρόπο λειτουργίας του μηχανισμού διαβάθμισης πληροφοριών του ΑΔΜΗΕ για την ορθή διαχείριση και προστασία της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών που διαχειρίζεται.

Πολιτική Ασφάλειας

Πληροφοριακών Συστημάτων

Ορίζει ένα σύνολο αρχών, κανόνων και διαδικασιών που έχουν ως κύριο στόχο την προστασία των Πληροφοριακών Συστημάτων και των δεδομένων που χρησιμοποιούνται και διαχειρίζονται από τον ΑΔΜΗΕ.

Πολιτική Δημοσιεύσεων και Κοινοποιήσεων

Περιγράφει τις βασικές αρχές και κανόνες, σύμφωνα με τους οποίους ο ΑΔΜΗΕ υποχρεούται ή δύναται να δημοσιεύει ή να κοινοποιεί μέρος των πληροφοριών, τις οποίες διαχειρίζεται.

Πολιτική Εταιρικής Ταυτότητας και Επικοινωνίας

- Περιγράφει με λεπτομέρεια όλες τις πρακτικές που οι εργαζόμενοι πρέπει να εφαρμόζουν, ώστε να διασφαλίζεται η παρουσία της εικόνας του ΑΔΜΗΕ ως μία διακριτή, αυτόνομη και λειτουργικά ανεξάρτητη εταιρεία.
- Περιγράφει τον τρόπο χρήσης του λογότυπου και της εταιρικής επωνυμίας του ΑΔΜΗΕ.

Πολιτική Κατάρτισης Δεκαετούς Προγράμματος Ανάπτυξης

Θέτει τις βασικές αρχές, οι οποίες στοχεύουν στην εναρμόνιση των εσωτερικών διεργασιών σύνταξης του ΔΠΑ, τόσο με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις, όσο και με τις βασικές στρατηγικές επιδιώξεις του ΑΔΜΗΕ.

Διαδικασία Σύνδεσης Χρηστών

• Περιγράφει τις υποχρεώσεις του ΑΔΜΗΕ και των Χρηστών του ΕΣΜΗΕ για την σύνδεση των εγκαταστάσεων τους με το Σύστημα από την υποβολή της αίτησης για σύνδεση έως την τελική ηλεκτρίση της εγκατάστασής τους.

• Περιλαμβάνει κριτήρια άρνησης σύνδεσης, βάσει συγκεκριμένων τεχνικών παραμέτρων που εφαρμόζονται για όλους ανεξαιρέτως τους Χρήστες.

• Δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του ΑΔΜΗΕ, στο πλαίσιο της τήρησης της αρχής της διαφάνειας.

ΕΛΕΝΗ ΣΑΡΙΚΑΚΗ

ΤΟΜΕΑΡΧΗΣ ΕΚΕ-ΔΣΤΡ

Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΣΤΗ Δ.Ε.Η



Περιεχόμενα
 • Ορισμός ΕΚΕ • ΔΕΗ & ΕΚΕ • Χορηγίες και Δράσεις • Προτεραιότητες Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι η οικειοθελής δέσμευση για ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών ανησυχιών στις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΜΕΑ ΕΚΕ

Διευθυντής, Κλάδος Στρατηγικού Σχεδιασμού, Κλάδος Ρυθμιστικών Θεμάτων Κλάδος Ρυθμιστικών Θεμάτων, Κλάδος Νέων Επιχ. Δραστ. & Συνδεδεμένων εταιριών & θυγατρικών, Κλάδος Περιβάλλοντος, Τομέας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ενδιαφερόμενα μέρη. Περιφέρειες, Συνεργάτες, Προμηθευτές, Εργαζόμενοι, Εργολάβοι ΔΕΗ Πελάτες, Ανταγωνιστές, Τοπικές κοινωνίες, Μη κυβερνητικές οργανώσεις Μέτοχοι, Πολιτεία - ΟΤΑ, Δημόσιοι φορείς, Άξονες, Κοινωνία Πελάτες & Συνεργάτες, ΔΕΗ. Περιβάλλον, Εργαζόμενοι

Κατανομή ανά περιοχή

Αθήνα 1.186.533€, Πειραιάς 2.000€, Μεγαλόπολη 4.920€, Θεσσαλία 3.000€, Δυτ. Μακεδονία 482.505€, Θεσσαλονίκη 44.000€, Θράκη 679€, Εύβοια 612.800€, Δωδεκάνησα 700€, Πανελλαδικά 956.491€, **ΣΥΝΟΛΟ 3.293.628€**

Κατανομή ανά χορηγική κατηγορία

Αθλητισμός 152.500€, Εκπαίδευση 171.134€, Κοινωνία 823.654€, Περιβάλλον 28.100€, Πολιτισμός 1.102.824€, Συνέδρια 52.000€, Παροχές προσωπικού 963.416€, **ΣΥΝΟΛΟ 3.293.628€**

Κατανομή ανά Ενδιαφερόμενο μέρος (stakeholder)

Εκκλησιαστικοί φορείς 10.000€, Εκπαιδευτικοί φορείς 158.680€, Εργαζόμενοι 995.416€, Ινστιτούτα Μελετών 82.850€, Λοιποί κρατικοί φορείς 1.255.083€, ΜΚΟ 41.875€, Τοπικές κοινωνίες 749.724€, **ΣΥΝΟΛΟ 3.293.628€**

Στόχοι

- Επένδυση σε νέες καθαρές τεχνολογίες
- Στήριξη ευπαθών ομάδων
- Ενίσχυση διαλόγου με τους κοινωνικούς εταίρους.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

ΔΕΗ

Ο ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ

ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

www.pasyp-dei.gr

ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ ΣΤΟ

www.pasyp-deipress.blogspot.com



ΓΙΝΕΤΕ ΦΙΛΟΙ ΜΑΣ ΣΤΟ FACEBOOK

(<http://www.facebook.com/profile.php?id=100000921740224&ref=ts>)



Ακοῦθηστε μας στο TWITTER

(http://twitter.com/#!/pasyp_dei)

Π Α Σ Υ Π / Δ Ε Η

✓ **ΣΥΝΕΠΕΙΑ**

✓ **ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ**

✓ **ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ**