

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ)
Καποδιστρίου 42 • 104 32 Αθήνα • Τηλ. 210 5223612 • Fax: 210 5226726
Στουρνάρη 73-75 (Γραφεία ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) • Τηλ. 210 5223680

Τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα δημιουργούν νέα δεδομένα στη ΔΕΗ

ΤΟ ΤΕΛΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟ «ΣΠΑΣΙΜΟ» ΤΗΣ ΔΕΗ

σελ. 7



ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Συμμετοχή και προσφορά
αγάπης

σελ. 13



ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ Η ΔΕΗ

Αντιμετωπίζει τις
περιβαλλοντικές
προκλήσεις

σελ. 14



ΑΛΛΑΖΕΙ ΠΡΟΦΙΛ Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

σελ. 8

Σε κρίσιμη καμπή η πορεία της Επιχείρησης

- ✓ Σε κατάσταση συναγερμού βρίσκεται η Διοίκηση
- ✓ Αναστατωση και ανησυχία επικρατεί στους εργαζόμενους από την κακή εικόνα που παρουσιάζει η ΔΕΗ
- ✓ Μόνη λύση η άμεση υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος



Σελ. 4

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΡΕΒΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΣΣΕ

Πρώτος ο σύλλογός μας έθεσε στην Ομοσπονδία το πρόβλημα που δημιουργήθηκε με τις φετινές μισθολογικές αυξήσεις

Σελ. 2

Περιοδείες του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Σε Κρήτη, Κέρκυρα και Μακεδονία

Κλιμάκιο του συλλόγου βρέθηκε κοντά στους εργαζόμενους της Περιφέρειας και στα προβλήματά τους

Σελ. 4

ΦΩΣ ΣΤΟ ΤΟΥΝΕΛ

Για την ετεροαπασχόληση

Σημαντικές παρεμβάσεις από το Προεδρείο του Συλλόγου για να αρθεί η αδικία που ταλαιπωρεί εκατοντάδες συναδέλφους

Σελ. 5

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΡΕΒΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΣΣΕ

Αναστάτωση προκάλεσε στο προσωπικό της Επιχείρησης η αρχική υλοποίηση της νέας ΕΣΣΕ 2008-2009 όπου αρκετοί συνάδελφοι διαπίστωσαν ότι οι μισθολογικές αυξήσεις του 3,57+3,5% δεν ισχύουν για το 2008. Οι πανηγυρισμοί και οι θριαμβολογίες για ικανοποιητικές μισθολογικές αυξήσεις αποδείχθηκαν υπερβολικοί από την πλευρά της Ομοσπονδίας και η σύγχυση που δημιουργήθηκε στο προσωπικό ήταν μεγάλη.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ από την πρώτη στιγμή και μετά την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ διαπίστωσε ότι όντως τα παράπονα των συναδέλφων ήταν δικαιολογημένα και για αυτό πήρε την πρωτοβουλία να στείλει επιστολή στο Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ επισημαίνοντας το πρόβλημα αλλά και ζήτησε να γίνουν οι ανάλογες ενέργειες από την πλευρά της Ομοσπονδίας για να αποκατασταθεί η παραπάνω αδικία.

Πραγματικά το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αντέδρασε άμεσα στην επιστολή μας και δια μέσω του Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κο Μπουζούλα μας απάντησε ότι όντως οι στρεβλώσεις που δημιουργήθηκαν στους μισθώτους προήλθαν από την ενσωμάτωση της ΑΤΑ, η οποία μπορεί για

τη φετινή χρονιά να λειτούργησε ως «αναγκαίο κακό» όμως την επόμενη χρονιά οι αυξήσεις της νέας ΕΣΣΕ θα ισχύσουν κανονικά. Μάλιστα τόνισε ότι θα έχει ευεργετικές συνέπειες η ενσωμάτωση της ΑΤΑ στις συντάξιμες αποδοχές ενώ μας επισήμανε πως σε άλλους Οργανισμούς (π.χ. ΟΤΕ) η ενσωμάτωση έφερε τελείως αρνητικά αποτελέσματα όπου εκεί οι αυξήσεις έγιναν μειώσεις.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με την υπευθυνότητα και την σοβαρότητα που τον διακρίνει και αναλογιζόμενος ότι η οικονομική κρίση που επικρατεί σε παγκόσμιο επίπεδο έχει επηρεάσει αρνητικά και τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ θεωρεί αναγκαία την άμεση αποκατάσταση της αδικίας που συντελέστηκε η οποία στη συγκεκριμένη περίπτωση καταλύει κάθε έννοια κοινωνικής δικαιοσύνης.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Β. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ

ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΣΟΥΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΤΡΕΒΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΟΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η συγκυρία και η Διοίκηση δε μας έδωσαν τα περιθώρια να υπογράψουμε εκείνη τη Συλλογική Σύμβαση που εμείς θα θέλαμε.

Δυστυχώς η αφερεγγυότητα της Διοίκησης μας αφαιρέσει εκείνη τη δυνατότητα για τη διεύρυνση των κλιμακίων και άλλων αιτημάτων των Συλλόγων μελών μας.

Ως εκ τούτου υπογράψαμε μια Συλλογική Σύμβαση, την οποία θεωρούμε ικανοποιητική και πιστεύουμε και στο μέλλον, στα πλαίσια των 25 εκατομμυρίων ευρώ να διορθώσουμε όλες τις στρεβλώσεις του παρελθόντος.

Ευελπιστούμε ότι θα κατανοήσει η Διοίκηση το δίκαιο των αιτημάτων μας και θα υπογράψουμε συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση στη βάση των 25 εκατομμυρίων ευρώ.



Ιδιοκτήτης
Π.Α.ΣΥ.Π./Δ.Ε.Η.
Ρόζα Βιδάλη

Εκδότης & Δ/ντής Έκδοσης:
Κώστας Διακουμάκος

Επιμέλεια Έκδοσης:
Γιώργος Μπούκουρας
Φώτης Μελέτης

Υπεύθυνος Ύλης:
Φώτης Μελέτης

Συντακτική Επιτροπή:
Αθανάσιος Παπαδόγγονας,
Κώστας Διακουμάκος,
Σπύρος Αγαπάκης

Γραφεία:
Καποδιστρίου 42, 104 32 Αθήνα
Τηλ.: 210 52.23.612
Fax: 210 52.26.726
Στουρνάρη 73-75
(Γραφεία ΓΕΝΟΠ-Δ.Ε.Η.)
Τηλ.: 210 5223680

Τιμή φύλλου 0,01 €
email: pasyp-dei@tellas.gr
www.pasyp-dei.gr

Νέα Έδρα

ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Ολοκληρώθηκε τον Αύγουστο, η μετεστεγασή του Κλάδου Πωλήσεων της Μακεδονίας-Θράκης, σε ένα κτίριο επί της οδού Ανδριανουπόλεως 24, στη Θεσσαλονίκη.

Τη διαμόρφωση του χώρου επιμελήθηκαν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στον Κλάδο Πωλήσεων, με

γνώμονα τη λειτουργικότητα και την ασφάλεια. Αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας είναι η βελτίωση της εικόνας της Επιχείρησης αλλά και των συνθηκών εργασίας των συναδέλφων.

Αναμφισβήτητα αποτελεί μια προσπάθεια πολύ αξιόλογη!!!

Σε **3** δόσεις
θα πληρωθούν τα ρεπό

Επιλύθηκε οριστικά με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ το θέμα πληρωμής των ρεπό. Οι συνάδελφοι θα πληρωθούν σε τρεις ισόποσες δόσεις (Νοέμβριος, Ιανουάριος, Μάρτιος) ύστερα από τη σχετική ρύθμιση που έκανε η Διοίκηση της Επιχείρησης.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008 - 2009

Στην Αθήνα σήμερα την 23^η Ιουλίου 2008 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 158/22.07.2008 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ ΔΕΗ - ΚΗΕ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 22.07.2008 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Από την 01.02.2008 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε 359,50 ευρώ, από την 01.09.2008 σε 399,31 ευρώ, από την 01.02.2009 σε 411,29 ευρώ και από την 01.09.2009 σε 425,69 ευρώ. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στο άρθρο 7, παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Στις τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί ποσοστά της ΑΤΑ ετών 1990 και 1991 με τα οποία ολοκληρώνεται και η ενσωμάτωση του συνόλου της ΑΤΑ.

Από 01.02.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το ποσοστό 5,8% της πρώτης δόσης ΑΤΑ έτους 1990 και ποσοστό 3% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990.

Από 01.09.2008

ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 4,1% από το ποσοστό της δεύτερης δόσης ΑΤΑ έτους 1990, το ποσοστό 2,5% της πρώτης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991 και το ποσοστό 2,5% της δεύτερης δόσης της ΑΤΑ έτους 1991.

- Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται να διατεθεί εντός του έτους 2009 το ποσό των 25 εκ. ευρώ, κατά ανώτατο όριο προκειμένου να καταστεί δυνατή η άρση των στρεβλώσεων και η δίκαιη και ανάλογη του τόπου και των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο Κεφ. Β', παράγρ. 2 της ΕΣΣΕ 2006 προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων με τις ΕΣΣΕ 1999 - 2000, 2001, 2003 και 2006.

Η υπόψη διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο 2009 και τελεί υπό την προϋπόθεση της σχετικής συμφωνίας μεταξύ της ΔΕΗ και των εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ. Με την επίτευξη της συμφωνίας θα διατεθεί από την Επιχείρηση το ποσό των 25 εκ. ευρώ, για την υλοποίησή της από 01.01.2009.

4. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Από 01.02.2008 η υποπαράγραφος α) της παράγρ. 1 του άρθρου 8^α του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παράγραφο 3 του Κεφαλαίου Α της ΕΣΣΕ 2006 συμπληρώνεται ως ακολούθως:

«Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας ποσοστό 76%
Μετά τη συμπλήρωση 36 ετών υπηρεσίας ποσοστό 88%».
Κατά τα λοιπά η χρονοκλιμάκωση ισχύει ως έχει.

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Προστίθεται νέο εδάφιο στο τέλος των διατάξεων της παραγρ. 5 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 2006 ως εξής:
«Ανάλογη ρύθμιση ισχύει και στην περίπτωση της λύσης σύμβασης εργασίας μισθωτού ο οποίος έχει εξαντλήσει την μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ. τουλάχιστον για χρονικό διάστημα 6 μηνών. Στην περίπτωση αυτή θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του με χορήγηση κλάσματος του Επιδόματος Ευδίκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) αντίστοιχο του δεδουλευμένου χρόνου.
Και στην περίπτωση αυτή ισχύουν αναλογικά τα προβλεπόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παρούσας παραγράφου».
- Συμπληρώνεται η παράγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της ΕΣΣΕ 1990 ως ακολούθως:



«Οι μισθωτοί που ανήκουν στην Κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί γενικά) και στην Κατηγορία Τ5 (Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές) ή που θα μεταταγούν σ' αυτές και οι οποίοι κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου ή Απολυτήριο Σχολής Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης ή Πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματική άδεια Αρχιτεχνίτη ή Εργοδηγού ή άλλη προσιδιάζουσα προς τη συγκεκριμένες Κατηγορίες επαγγελματική άδεια, για τις οποίες χορηγείται Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται μισθολογικά στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους».

3. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 30, παράγρ. 10, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που αφορά στον Πειθαρχικό Έλεγχο του Προσωπικού, ως ακολούθως:

«**Ανωμοτί** εξέταση μαρτύρων, αντί για ένορκη, κατά τη διοικητική ανάκριση».

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Στους μισθωτούς που έχουν χηρέψει, στον άγαμο (η) γονέα ή διαζευγμένο (η), που έχει νομίμως την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Μισθωτοί που δικαιούνται την εν λόγω ειδική άδεια, θα πρέπει να τη λαμβάνουν μέχρι την 31.12. έκαστου έτους.

- Η παράγραφος Β.5. της από 23.04.1997 ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:
«Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση τρίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την ανάληψη της φροντίδας του τέκνου από τους θετούς γονείς, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
- Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
- Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Ο Ι Σ Υ Μ Β Α Λ Λ Ο Μ Ε Ν Ο Ι

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Π.Ι. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος & Διευθ. Σύμβουλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Ν. ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΣ **Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ**
Πρόεδρος Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΣΕ ΕΔΕΣΣΑ, ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ

Περιοδεία έκανε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ σε Έδεσσα, Γιαννιτσά και Χαλκιδική με επικεφαλής τον Γιάννη Δήμα (Αντιπρόεδρο) και Κ. Διακουμάκο (Γρ. Οργανωτικό), στην οποία καταγράφηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι.

Η έλλειψη προσωπικού, η εντατικο-

ποίηση της εργασίας, η εργολαβοποίηση σε καίριους τομείς της Επιχείρησης αλλά και τα προβλήματα που έχει προκαλέσει ο διαχωρισμός Εμπορίας και Δικτύου έχουν δημιουργήσει μια άκρως αρνητική ατμόσφαιρα στο προσωπικό.

Τα παράπονα και οι καταγγελίες από τους συναδέλφους και από μέλη των

Τοπικών Παραρτημάτων ήταν διαρκείς και η υπόσχεση που δόθηκε από το κλιμάκιο του συλλόγου ήταν να μεταφερθούν τα παράπονα στις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιχείρησης και να υπάρξει συντονισμός από όλες τις πλευρές ώστε να διεκδικηθούν άμεσα δίκαιες λύσεις προς όφελος των εργαζομένων.

Τ.Π. ΚΡΗΤΗΣ

Συνάντηση με τον Γ.Δ. ΕΜΠΟΡΙΑΣ

Με τον Γ.Δ. ΕΜΠΟΡΙΑΣ κ. ΠΟΣΕΙΔΩΝ συναντήθηκε το Τοπικό Παράρτημα του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στην Κρήτη.

Οι συνάδελφοι είχαν μια εποικοδομητική συζήτηση με τον κ. ΠΟΣΕΙΔΩΝ και του εξέθεσαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν, με κύριο άξονα το ζήτημα της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.



Υπάρχουν σοβαρά κτιριακά προβλήματα στη ΔΕΗ Ηρακλείου, ελλιπής κλιματισμός και έλλειψη χώρων για τη δημιουργία γραφείων.

Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα με τη συντήρηση του κτιρίου και ειδικά στο χώρο που βρίσκονται οι τουαλέτες, ενώ δεν υπάρχει και χώρος καπνιστών.

Τέθηκε το πρόβλημα με τη σοβαρή έλλειψη προσωπικού και την εντατικοποίηση της εργασίας.

Πρόβλημα υπάρχει με το ανύπαρκτο πάρκινγκ των πελατών αλλά και με το χώρο υποδοχής τους, που δεν επαρκεί για να τους εξυπηρετήσει.

Επίσης έγινε πρόταση προς το Γ.Δ. Εμπορίας να συνεχιστεί η εκπαίδευση του προσωπικού και να δοθεί βάρος στη συμπεριφορά προς τον πελάτη.

ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΥΒΟΙΑ Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Στο Νομό Ευβοίας βρέθηκε κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ με τον Κ. Διακουμάκο (Γρ. Οργανωτικός) και τον Θ. Παπαδόγγονα (μέλος Δ.Σ.) να επισκέπτονται χώρους εργασίας σε Χαλκίδα, Αλιβέρι, Ιστιαία και Λίμνη και να αφουγκράζονται την κραυγή αγωνίας των συναδέλφων για την απαξίωση που οδηγούν την Επιχείρηση οι σημερινοί διοικούντες.

Τα προβλήματα με το προσωπικό στην Εμπορία και το Δίκτυο, ο υπερβολικός φόρτος εργασίας, τα νέα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στον ΟΑΠ Αλιβερίου και η εργολαβοποίηση της εργασίας έχουν δημιουργήσει έντονη ανησυχία στους εργαζόμενους οι οποίοι βιώνουν καθημερινά την υποβάθμιση και υποτίμηση των υπηρεσιών τους από πλευράς Διοίκησης.

Το κλιμάκιο του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στη συνέχεια συναντήθηκε με μέλη των τοπικών παραρτημάτων και δεσμεύτηκε να μεταφέρει στους υπηρεσιακούς παράγοντες τους προβληματισμούς των συναδέλφων ώστε να γίνουν οι απαραίτητες κινήσεις για την επίλυση των προβλημάτων τους.

Άρση μεταστέγαση του Καταστήματος Πωλήσεων της Νίκαιας

Με έκπληξη είδαν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στη Νίκαια το Γενικό Διευθυντή Εμπορίας κ. Ποσειδών να επισκέπτεται το Κατάστημα με αφορμή τις απαράδεκτες συνθήκες κάτω από τις οποίες εργάζονται οι συνάδελφοι εκεί. Ο Γ.Δ. Εμπορίας συνοδευόμενος από το Διευθυντή Πωλήσεων κ. Μενεγάτο και το Διευθυντή του Κλάδου Πωλήσεων Αττικής κ. Σιγάλα, συνομίλησε με τους συναδέλφους, διαπίστωσε την ακαταλληλότητα του κτιρίου και προανατολίστηκε προς την άμεση μεταστέγαση του Καταστήματος Πωλήσεων Νίκαιας.

Εν αναμονή...

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΝΙΚΑΙΑ Από το Βοηθό Διευθυντή της ΔΠΑ

Σε συνέχεια του δημοσιεύματος με τίτλο κτιριακά προβλήματα στο πρακτορείο της Νίκαιας της Περιφέρειας Πειραιά, ο Βοηθός Διευθυντής της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής κ. Γεώργιος Ρέρρες μας είπε ότι ήδη η Διεύθυνση Περιφέρειας Αττικής με εντολές του Διευθυντή της κ. Πατερώνη Ανδρέα έχει προτείνει συγκεκριμένο πρόγραμμα κατασκευής κτιρίων προς την ΔΥΣ, για τη στέγαση των Περιοχών και των Πρακτορείων της

Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής που σήμερα στεγάζονται σε ενοικιαζόμενα κτίρια. Η χρονική διάρκεια του προγράμματος αυτού αρχίζει το τρέχον έτος και τελειώνει το 2014. Το πρόγραμμα αυτό έχει την έγκριση του Γενικού Διευθυντή Διανομής κ. Λαθούρη Δ.

Το πρόγραμμα στέγασης αυτό έχει ήδη ξεκινήσει: 1) Με την εντός του τρέχοντος έτους δημοπράτηση του κτιρίου της Περιφέρειας Μεσογείων στην Επαρχιακή οδό Μαρκο-

πούλου-Κορωπίου στο Κορωπί, 2) Κτίριο Περιφέρειας Φιλοθέης-Κηφισιάς στην οδό Καποδιστρίου 2Α στα Σίδερα Χαλανδρίου, 3) Κτίριο για το Πρακτορείο Χαλανδρίου στην οδό Παπανδρέου και Ομήρου στο Χαλάνδρι, 4) Κτίριο για το Πρακτορείο Νίκαιας στην οδό Λαοδικείας 14 στη Νίκαια και εξελίσσεται για τα υπόλοιπα Πρακτορεία και Περιοχές της Δ.Π.Α. με στόχο έως το 2014 όλα τα Πρακτορεία και οι Περιοχές να στεγάζονται σε ιδιόκτητα κτίρια.

Φως στο τούνελ για την ετεροαποσχόληση

Θεωρήσαμε χρέος μας την ανάδειξη και προβολή δύο θεμάτων που αφορούν σε πολλούς συναδέλφους, ανεξαρτήτως κατηγορίας και ειδικότητας που ανήκουν.

Το πρώτο αφορά σε συναδέλφους, οι οποίοι απασχολήθηκαν σε καθήκοντα διαφορετικά της κατηγορίας που ανέφερε η σύμβαση πρόσληψής τους και παράλληλα κατείχαν και τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας που απασχολήθηκαν και το δεύτερο σε συναδέλφους, οι οποίοι προσλήφθηκαν και εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό σε κατηγορίες, διαφορετικές των κατηγοριών των οποίων κατείχαν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Με τις σχετικές επιστολές μας που δημοσιεύονται δίπλα, ζητάμε από την Επιχείρηση την άμεση αποκατάσταση της μακροχρόνιας αυτής αδικίας, ώστε να τερματισθούν οι σχετικές δικαστικές διαμάχες.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ
 Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
 Έδρα: ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΕΙΟΥ 42 - ΑΘΗΝΑ 10432
 Τηλ: 210-5223612, 210-5223679 FAX: 210-5226726
 Email: pasyp-dei@telas.gr

ΑΘΗΝΑ 07/10/2008
 Α.Π: 1415

Προς: Γ.Δ/ΑΝΠΟ
 Κε Τζανέτου Ειρήνη

Με την παρούσα επιστολή μας, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας την μακροχρόνια αδικία που έχει συντελεστεί και αφορά σε εργαζόμενους της Επιχείρησης οι οποίοι προσλήφθηκαν και εντάχθηκαν στο τακτικό προσωπικό σε κατηγορίες, διάφορες των κατηγοριών των οποίων κατείχαν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Η εργασιακή και μισθολογική ανισότητα που δημιουργήθηκε ανάμεσα σε εργαζόμενους που κατείχαν τα ίδια τυπικά προσόντα και εντάχθηκαν σε διαφορετικές κατηγορίες οδήγησε αρκετούς μισθωτούς σε δικαστική διεκδίκηση της άρσης αυτής της αδικίας.

Με αφορμή την έκδοση θετικών δικαστικών αποφάσεων σχετικά με το παραπάνω θέμα, πιστεύουμε ότι η άμεση εξωδικαστική επίλυση των διενέξεων με την μετέπειτα όσον των υπόψη μισθωτών, στις κατηγορίες τις αντίστοιχες των τυπικών προσόντων τους, από την τριμερήνια ένταξη τους στο τακτικό προσωπικό, θα δώσει οριστική λύση στο παραπάνω πρόβλημα, θα αποθαρρύνει πολυετείς δικαστικές διαμάχες και θα αποκαταστήσει τις αδικίες των παρελθόντων, με γνώμονα το μισθολογικό συμφέρον της Επιχείρησης και των εργαζομένων.

Για το Δ.Σ του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΡΟΖΑ ΒΙΛΙΑΜ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΖΩΝΗΛΑΣ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ ΠΑΣΥΠ / ΔΕΗ
 Μέλος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
 Έδρα: ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΕΙΟΥ 42 - ΑΘΗΝΑ 10432
 Τηλ: 210-5223612, 210-5223679 FAX: 210-5226726
 Email: pasyp-dei@telas.gr

ΑΘΗΝΑ 17/7/2008
 Α.Π: 1407

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΗ Α.Ε
 Κε Π. Αθανασόπουλο

Κύριε Πρόεδρε,

Με την παρούσα επιστολή μας, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας την μακροχρόνια αδικία που έχει συντελεστεί και αφορά εργαζόμενους της Επιχείρησης, οι οποίοι απασχολήθηκαν σε καθήκοντα διαφορετικά της κατηγορίας που ανέφερε η σύμβαση πρόσληψής τους και παράλληλα κατείχαν και τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας που απασχολήθηκαν.

Η εργασιακή και μισθολογική ανισότητα που δημιουργήθηκε ανάμεσα σε εργαζόμενους που κατείχαν τα ίδια τυπικά προσόντα και απασχολήθηκαν σε παρόμοια αντικείμενα εργασίας οδήγησε αρκετούς μισθωτούς σε δικαστική διεκδίκηση της άρσης αυτής της αδικίας.

Η άμεση εξωδικαστική επίλυση των διενέξεων με την ένταξη στο τακτικό προσωπικό, με εισαγωγικό μισθολογικό κλίμακο το αντίστοιχο της κατηγορίας που απασχολούνται των εν λόγω μισθωτών, θα δώσει οριστική λύση και θα αποκαταστήσει τις αδικίες του παρελθόντος.

Ο Σύλλογός μας με πολυπλοκότερη επιστολή του στις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιχείρησης είχε επισημάνει το μέγεθος του προβλήματος ενώ σε πρόσφατη συνάντηση που είχαμε μαζί σας τέθηκε ως προτεραιότητα τέτοιου είδους ζητήματα να λύνονται χωρίς να υπάρχει δικαστική εμπλοκή με γνώμονα μόνο το καλό της ΔΕΗ και των εργαζομένων της.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΒΙΛΙΑΜ ΡΟΖΑ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΖΩΝΗΛΑΣ

ΚΟΙΝ: Κε Επθυμίου Πρόεδρο Ανακληροπύτη Δένον Σύμβουλο Κε Τζανέτου Ειρήνη Γ.Δ/ΑΝΠΟ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Συνεχίζεται από τον ΝΟΕΜΒΡΙΟ το σεμινάριο της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΣΑΙΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ». Το σεμινάριο είναι διάρκειας 40 ωρών, απευθύνεται στους Τομεάρχες και Υποτομεάρχες της Γεν. Διεύθυνσης και από τον Φεβρουάριο το έχουν παρακολουθήσει περισσότεροι από 100 συνάδελφοι.

Κατά την διάρκεια του σεμιναρίου παρουσιάζονται οι Γενικές Αρχές του Management, οι στόχοι και η οργάνωση των Διευθύνσεων της Γεν. Διεύθυνσης καθώς και πιο εξειδικευμένα θέματα όπως Έγγραφο Επικοινωνία, Επιδόματα, Άδειες Προσωπικού, Μεταθέσεις, Αποσπάσεις, Αξιολόγηση, Αποζημιώσεις, Προαγωγές, Προμήθειες - Συμβάσεις - Διαγωνισμοί, Σύνταξη Προϋπολογισμού και Επιχειρησιακό Προγραμματισμό.

Πρωταρχικός στόχος του Σεμιναρίου είναι η επαρκής ενημέρωση - εκπαίδευση των στελεχών, ώστε να εφαρμόζουν τις αρχές του σύγχρονου Management και τις οδηγίες της επιχείρησης αποτελεσματικά.

Αισιοδοξούμε ότι η προσπάθεια αυτή, της έγκυρης ενημέρωσης και της συνεχούς εκπαίδευσης, θα συνεχισθεί με τη διοργάνωση και άλλων σεμιναρίων.

ΕΝΤΟΝΗ Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ ΣΤΗ ΔΕΘ

Εντονη ήταν η παρουσία του ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στα εγκαίνια της τελευταίας ΔΕΘ.



Θώς και με τα προεδρεία των τοπικών παραρτημάτων σε Θεσσαλονίκη και Β. Ελλάδα, οι οποίοι παραβρέθηκαν στα εγκαίνια της Έκθεσης και συγκεκριμένα στο περίπτερο της ΔΕΗ, που κατά γενική ομολογία ήταν από τα καλύτερα της ΔΕΘ.

Στη συνέχεια ακολούθησε συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων του Προεδρείου με τα μέλη του ΔΣ και των τοπικών παραρτημάτων για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στη Βόρειο Ελλάδα.

Το προεδρείο του συλλόγου, με τον Σωτήρη Ζίζηλα (Γραμματέα), τον Γ. Δήμα (Αντιπρόεδρο), τον Κ. Διακουμάκο (Γρ. οργανωτικού), τα μέλη του Δ.Σ. (Γαρουφάς, Παναγιωτίδης, Μάρτης) κα-



Τα αρνητικά οικονομικά αποτελέσματα δημιουργούν νέα δεδομένα στη ΔΕΗ

ΣΕ ΚΡΙΣΙΜΗ ΦΑΣΗ Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Σε μία από τις πιο κρίσιμες καμπές της ιστορίας της βρίσκεται η ΔΕΗ, καθώς η αρνητική συγκυρία βγάζει στην επιφάνεια τα διαρθρωτικά προβλήματα της επιχείρησης.

Το επενδυτικό πρόγραμμα βρίσκεται εκτός στόχων, το νέο επιχειρησιακό σχέδιο αναμένεται να πυροδοτήσει ξανά τις αντιδράσεις της ΓΕΝΟΠ, οι στρατηγικές συνεργασίες και οι φιλοδοξίες για τα Βαλκάνια παραμένουν στο επίπεδο της θεωρίας.

Την ίδια ώρα, το κόστος καυσίμων και διοξειδίου του άνθρακα ανεβαίνει και η εκκρεμότητα για το μονοπώλιο του λιγνίτη στην Ε.Ε. μπορεί να οδηγήσει σε απρόβλεπτες εξελίξεις.

Σε κατάσταση συναγερμού βρίσκεται πλέον και η διοίκηση της ΔΕΗ, μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων εξαμήνου, σύμφωνα με τα οποία για πρώτη φορά στην ιστορία της η επιχείρηση καταγράφει ζημίες, και μάλιστα ύψους 111,8 εκατ. ευρώ.

Η καθόδος της ΔΕΗ στη ζώνη «του κόκκινου» ήταν βεβαίως αναμενόμενη, ωστόσο, πέραν του ότι οι ζημίες είναι τελικά μεγαλύτερες από εκείνες που προέβλεπαν οι αναλυτές, ο κ. Αθανασόπουλος ελέγχεται και για το γεγονός ότι δεν κατάφερε να αξιοποιήσει τις πο-

λύ μεγάλες αυξήσεις τιμολογίων που παραχώρησε, επίσης για πρώτη φορά, η κυβέρνηση.

Η αλήθεια είναι ότι ο Αθανασόπουλος επεφύλασσε μία μεγάλη αρνητική έκπληξη με την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του πρώτου εξαμήνου.

Για πρώτη φορά στη χρηματιστηριακή ιστορία της ΔΕΗ εμφάνισε ζημίες που μάλιστα έφτασαν τα 111,8 εκατ.

έπρεπε να γίνουν αλλά καθυστέρησαν και πολλά άλλα παρόμοια.

Η ανατροπή του επενδυτικού προγράμματος, με τις πολύμηνες καθυστερήσεις στην προετοιμασία, στην προκήρυξη και στην κατασκευή των νέων μονάδων, οδήγησε πριν από ένα μήνα στην αντικατάσταση του γενικού διευθυντή Παραγωγής της ΔΕΗ κ. Α. Μιζάν.

Όμως το πρόβλημα

μάτων περιορισμένα, όπως δήλωσε άλλωστε και ο ίδιος κ. Αθανασόπουλος στην γενική συνέλευση των μετόχων τον περασμένο Ιούνιο, όταν προειδοποίησε για κίνδυνο απαξίωσης και συρρίκνωσης της εταιρίας αν δεν αλλάξει το ρυθμιστικό πλαίσιο της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Εάν είχε επίσης προχωρήσει στις αναγκαίες επενδύσεις παραγωγής δεν θα ανέτρεχε στις πανάκριβες εισαγωγές για να καλύψει τη ζήτηση.

Μόνο το πρώτο εξάμηνο, με βάση τα αποτελέσματα η ΔΕΗ κατέβαλλε για εισαγωγές 135 εκατ. ευρώ (αύξηση 104,7% σε σχέση με το πρώτο εξάμηνο του 2007).

Το ίδιο διάστημα πλήρωσε περί τα 326,1 εκατ. ευρώ έναντι 233,8 εκατ. ευρώ το πρώτο εξάμηνο του 2007 (αύξηση 43,6%) για αγορές στο σύστημα από τρίτους, διασφαλίζοντας σε ιδιώτες παραγωγούς και εισαγωγείς αντίστοιχα κέρδη.

Το κόστος αυτό, οφείλεται καθαρά στον στρεβλό τρόπο απελευθέρωσης της ελληνικής αγοράς ηλεκτρισμού, ο οποίος όπως ο ίδιος ο Αθανασόπουλος έχει δηλώσει προσφάτως και εν ήδη προφητείας καθιστά τη ΔΕΗ σε ένα «de facto μονοπώλιο επί ζημιά».



ευρώ, ενώ την αντίστοιχη χρονική περίοδο του 2007 είχε «γράψει» κέρδη ύψους 99 εκατ. ευρώ.

Η διοίκηση Αθανασόπουλου επιχείρησε να αιτιολογήσει την εξέλιξη αυτή λέγοντας περίπου ότι «φταίνε όλοι οι άλλοι, όχι εμείς...», υποστηρίζοντας ότι για τη μεγάλη βουτιά των μεγεθών ευθύνονται οι αυξήσεις στα καύσιμα, η απεργία των εργαζομένων, οι συντηρήσεις που

παραμένει και οι καθυστερήσεις, οι οποίες προκαλούν και αύξηση του κόστους των επενδύσεων, θεωρείται αδύνατον να καλυφθούν.

Η διοίκηση της ΔΕΗ θα αποσαφηνίσει τα σχέδιά της, υπό το βάρος των αρνητικών αποτελεσμάτων, το Νοέμβριο, οπότε θα ανακοινωθεί το νέο επιχειρησιακό σχέδιο.

Όμως τα περιθώρια ελιγμών είναι εκ των πραγ-

ΤΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΔΕΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

Το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ για την κατασκευή νέων σύγχρονων μονάδων που θα αντικαταστήσουν τις παλιές, ακριβές και ρυπογόνες μονάδες έχει στην κυριολεξία βαλτώσει. Πρέπει να σημειωθεί ότι, με βάση μελέτες της ίδιας της ΔΕΗ, οι μονάδες της (λιγνιτικές, πετρελαϊκές, φυσικού αερίου) έχουν αυξημένο κόστος από 20% έως και 72% σε σχέση με τον μέσο όρο των αντίστοιχων ευρωπαϊκών μονάδων. Η επιβάρυνση της

ΔΕΗ από την αναποτελεσματική λειτουργία των μονάδων της υπολογίζεται στα 110 εκατ. ευρώ τον χρόνο.

Την ίδια στιγμή, στο α' εξάμηνο του 2008 (στο οποίο σημειωτέον δεν περιλαμβάνεται το «καυτό» καλοκαίρι) το 17,7% των πωλήσεων της η ΔΕΗ αναγκάστηκε να το αγοράσει πανάκριβα από παραγωγούς/εισαγωγείς εντός και εκτός Ελλάδας.

Παρ' όλα αυτά, από το μεγάλο πρόγραμμα επενδύσεων σε μονάδες ηλεκτρο-

παραγωγής συνολικής ισχύος 3.200 MW που έχει αναγγείλει η ΔΕΗ, μόνον η μονάδα του Αλιβερίου έχει -με μεγάλη καθυστέρηση- ανατεθεί, αλλά δεν έχει ξεκινήσει λόγω πολλών άλλων προβλημάτων.

Είναι δε γνωστό ότι η κατασκευή μιας μονάδας παραγωγής, από τη λήψη της σχετικής απόφασης μέχρι τη θέση σε λειτουργία, απαιτεί -ανάλογα με το είδος καυσίμου- από τέσσερα έως επτά έτη.

Το τελικό σχέδιο για το «σπάσιμο» της



Το σχέδιο για την αναδιάρθρωση της ΔΕΗ το οποίο συνάντησε την σφοδρή αντίδραση των εργαζομένων, αλλά και πολιτικών κομμάτων που κατήγγειλαν την κυβέρνηση ότι διαλύει την επιχείρηση, αναμένεται να προχωρήσει έστω και με ορισμένες αλλαγές. Το «πράσινο φως» το έδωσε ο πρωθυπουργός από την ΔΕΘ κάνοντας ειδική αναφορά στο πρόβλημα. Όπως δημοσιοποίησε χθες η ΔΕΗ, με τη μορφή ερωτοαπαντήσεων στην ιστοσελίδα της, η πρόταση των συμβούλων δίνει άμεση προτεραιότητα στον νομικό διαχωρισμό της μεταφοράς και της διανομής με τη δημιουργία θυγατρικών εταιρειών που θα ανήκουν στη ΔΕΗ κατά 100%. Η πρόταση προβλέπει επίσης, τα εξής: 1. Ο ΔΕΣΜΗΕ θα παραμείνει μόνο ως λειτουργός της αγοράς και όχι ως διαχειριστής του συστήματος. 2 Τα ορυχεία και η παραγωγή θα ενταχθούν στην ίδια θυγατρική. 3. Δεν δημιουργείται εταιρεία trading. Η ολοκληρωμένη πρόταση για τη νέα εταιρική δομή περιλαμβάνει τη δημιουργία θυγατρικών εταιρειών ως εξής: Της ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε., της παραγωγής και των ορυχείων σε ενιαίο νομικό πρόσωπο, της Εμπορίας, της Μεταφοράς που θα αναλάβει και τη διαχείριση του συστήματος. Η μητρική ΔΕΗ Α.Ε. θα διατηρήσει όλες τις υποστηρικτικές υπηρεσίες των θυγατρικών της. Η πρόταση αυτή είναι σύμφωνη με το πλαίσιο της πρόσφατης συμφωνίας των υπουργών Ενέργειας των 27 χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης να υιοθετήσουν



την «τρίτη λύση», δηλαδή το μοντέλο του νομικά ανεξάρτητου ενιαίου Διαχειριστή και ιδιοκτήτη Μεταφοράς,

ως ισότιμη των άλλων δύο που προτάθηκαν από την Ε.Ε.

Σύμφωνα με τον σχεδια-

σμό, η νέα ηλεκτροπαραγωγική μονάδα της ΔΕΗ στο Αλιβέρι θα αρχίσει τη λειτουργία της το 2013.

ΕΓΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΣΤΟ ΑΛΙΒΕΡΙ

Την έγκριση από το υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ για την «Εγκατάσταση Μονάδας Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας Καθαρής Ισχύος 416,95 Mwe, σε συνθήκες ISO, με καύσιμο Φυσικό Αέριο στον Ατμοηλεκτρικό Σταθμό (ΑΗΣ) Αλιβερίου της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε. στο Αλιβέρι του Νομού Ευβοίας» και για τη λειτουργία των υφιστάμενων Ατμοηλεκτρικών Μονάδων III & IV του εν λόγω σταθμού πήρε χθες η ΔΕΗ όσον αφορά στο σκέλος των περιβαλλοντικών όρων του έργου. Μάλιστα από το ΥΠΕΧΩΔΕ τονίζεται ότι προβλέπεται η απόσυρση των υφιστάμενων Ατμοηλεκτρικών Μονάδων III & IV έως τις 31/12/2010.

Ειδικότερα, η ΔΕΗ Α.Ε. οφείλει να ακολουθεί τους περιβαλλοντικούς όρους κατά την κατασκευή και λειτουργία των εγκαταστάσεων του Ατμοηλεκτρικού Σταθμού και να εξασφαλίζει την υλοποίηση μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος.

Απαραίτητα μέτρα

Σύμφωνα με τους γενικούς περιβαλλοντικούς όρους κατά τη λειτουργία του ΑΗΣ θα πρέπει να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την επεξεργασία και διάθεση υγρών αποβλήτων, για την επεξεργασία και διάθεση στερεών αποβλήτων, για διαχείριση αέριων αποβλήτων καθώς επίσης και για τη συνεχή παρακολούθηση της ποιότητας της ατμόσφαιρας με τη λειτουργία δύο σταθμών καταγραφής των τιμών συγκεντρώσεων ατμοσφαιρικών ρύπων και μετεωρολογικών παραμέτρων. Παράλληλα, υπάρχει πρόβλεψη με σχετικό χρονοδιάγραμμα για την αναγκαιότητα εγκατάστασης και νέου σταθμού παρακολούθησης/καταγραφής σε θέση του οικισμού Μηλάκι Αλιβερίου.

συνέντευξη

Ο Συνεταιρισμός άλλαξε προφίλ



Γεώργιος Η. Κουκούλτας
Πρόεδρος Π.Σ.Υ.Π./ ΔΕΗ
Μέλος Π.Α.Σ.Υ.Π./ ΔΕΗ

Οι περισσότεροι από εμάς γνωρίζουμε τον κα Γεώργιο Κουκούλτα, ως μέλος του αθλήτου μας. Υπάρχει όμως και μια άλλη πλευρά του πολύ ενδιαφέροντα και σημαντική, αυτή του προέδρου του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού ΔΕΗ.

Πιστεύουμε να είναι πρόεδρος α' ένα τόσο μεγάλο Συνεταιρισμό, δεν είναι μια αυτοσχεδιασμός θέληση βέληση, αγάπη για αυτό που προσφέρει και υψηλάς στόχους.

Με αυτά τα δεδομένα ξεκίνησε η θητεία του το 2007 και σήμερα, σε ένα μικρό σχετικά χρονικό διάστημα, μπορούμε να πούμε ότι έχει προσφέρει ένα σημαντικό έργο, το οποίο περιλαμβάνει τόσο την αναβάθμιση του Συνεταιρισμού, όσο και τη γνωστοποίηση υπηρεσιών και προσφορών.

Αναλυτικότερα, μέσα σε αυτό το διάστημα κλείστηκε η σημαντική συμφωνία του Συνεταιρισμού με την ΑΤΤΙΚΑ BANK που αποδείχθηκε στρατηγική σημασία τόσο για την πορεία όσο και για την εξέλιξη του Συνεταιρισμού. Η VISA του Συνεταιρισμού που έγινε ένα πολύτιμο εργαλείο στα χέρια των συναδέλφων άνοιξε τις πόρτες σε πολλούς τομείς.

Ακόμη για τη διασφάλιση των μελών και το συμφέρον του Π.Σ.Υ.Π./ ΔΕΗ ξεκίνησε άμεσα μια συνεργασία με την εταιρεία COSMOTEL, προσφέροντας μόνο προνόμια προς τα μέλη, δηλαδή μειωμένα πάγια και υπηρεσίες ΥΠΗ, ώστε η επικοινωνία με όλα τα μέλη τις οικογένειες και τους συναδέλφους να γίνεται χωρίς κανένα επιπλέον κόστος.

Τέλος τα γραφεία της Αθήνας ανακαινίστηκαν και σύγχρονοι πλέον χώροι φιλοξενούν τα μέλη για την καλύτερη και ποιτικότερη εξυπηρέτησή τους. Το μηχανογραφικό σύστημα και οι ιστοσελίδες του μπορούν να ανταγωνιστούν επιχειρήσεις Ευρωπαϊκού βελγικού και το συνδυαστικό περιοδικό Μήνυμα αποτελεί μια εργαλείο ενημέρωσης και επικοινωνίας των συναδέλφων.

Όσα για το αύριο, καινούργιες συμφωνίες και παρακές βρίσκονται σε εξέλιξη όπως αυτή για την εξόφληση των λογαριασμών της ΔΕΗ, μέσα από τα καταστήματα του Συνεταιρισμού, χωρίς προμήθεια και αυτή με τον Πρωτοκόλλιο Ίδρυμα Τραπεζής Αττικής για τη λήψη καταναλωτικών δανείων.

Ο χώρος όμως για να αναπτύξουμε τις προσφορές Συνεταιρισμού και Προέδρου είναι περιορισμένος γι' αυτό θα ήθελα σαν επίλογο αυτού του θέματος να χρησιμοποιήσω τα λόγια που "Ο Π.Σ.Υ.Π./ΔΕΗ", αν και απέκτησε τις προϋποθέσεις να γίνει περισσότερο ανταγωνιστικός, θα συνεχίσει θέτοντας όλη και μεγαλύτερους στόχους, συμφωνίες, νέες ιδέες, νέες συμφέρουσες προτάσεις, αθλούν το προφίλ του Συνεταιρισμού και τον ξεναφέρουν στην επιφάνεια και πρώτο στις προμήθειες των συναδέλφων.

Σήμερα μπορούμε να πούμε με σιγουριά ότι βρίσκεται ένα βήμα μπροστά, σε σχέση με το παρελθόν και πολύ κοντά με το σύγχρονο μέλλον εξ' αλήθειας οι περισσότεροι από εμάς πιστεύουμε ότι κάτι τέτοιο οφείλουμε στις οικογένειες μας, στους ανθρώπους που οραματίστηκαν αυτό το θεσμό στους εαυτούς μας.

Ασύγκριτα πλεονεκτήματα ποιότητας και υπηρεσίες με το χαμηλότερο κόστος
Σας περιμένουμε όλους!

Π.Σ.Υ.Π./ ΔΕΗ - VISA

Κινητή τηλεφωνία

Οικόπεδα

Εξοφλήσεις λογαριασμών ΔΕΗ

Ασφάλιες

Διατακτικές

Ενδυση

Αθήνα

Κοζάνη

Πορτογαλία

Κερκυραία



ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

ΑΘΗΝΑ: Γραβιάς 8, τηλ. 210-3825645, 210-3807514 fax: 210-3807515, (801 11 26500 με αστική χρέωση)

ΠΥΛΑΙΑ: Αγ. Στεφάνου 6β, τηλ. 24630-80352

ΚΟΖΑΝΗ: 11ης Οκτωβρίου 51, τηλ. 24610-42356

ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ: Λ. Ζέρβα 20, τηλ. 27910-24217

www.psydpdeh.gr, email: info@psydpdeh.gr

ΕΝΟΠΙΗΣΕΙΣ & ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ

Σε εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου, 23 Ταμεία και κλάδοι ενοποιούνται από κάτω από την «ομπρέλα» 5 Ταμείων και συγκεκριμένα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΟΑΕΕ, του ΤΕΑΔΥ, του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και του ΟΠΑΔ. Οι νέες ενοποιήσεις αναμένεται να προκαλέσουν διεύρυνση των ελλειμμάτων της κοινωνικής ασφάλισης και μεγαλύτερες καθυστερήσεις στην απονομή των συντάξεων.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του προέδρου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας των εργαζομένων στα Ταμεία, Γ. Κουτρουμάνη, μετά τη συνάντηση που είχε με την υπουργό Απασχόλησης κ. Πετραλιά και της εκπροσώπου του ΠΑΣΟΚ για την απασχόληση και την κοινωνική προστασία Ε. Χριστοφιλοπούλου «τα ελλείμματα που μεταφέρουν τα υπό ένταξη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ταμεία θα είναι τουλάχιστον 1,5 δισ. ευρώ σε ετήσια βάση». Όπως τόνισε ο κ. Κουτρουμάνης: «Αν δεν καλυφθεί αυτό το πρόσθετο ετήσιο έλλειμμα του 1,5 δισ. ευρώ, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που είναι ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός φορέας των μισθωτών, θα αντιμετωπίσει σοβαρά οικονομικά προβλήματα στο μέλλον», ενώ έκανε λόγο και για «μεγαλύτερες καθυστερήσεις και στην απονομή των παροχών με δεδομένα τα μεγάλα λειτουργικά και οργανωτικά προβλήματα που προκύπτουν από τις ενοποιήσεις των Ταμείων».

Ενδεικτικά της κατάστασης που θα αντιμετωπίσει το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι τα στοιχεία που έδωσαν χθες στη δημοσιότητα, μετά τη συνάντησή τους με τη διοίκηση του ΙΚΑ, οι βουλευτές της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης Ε. Χριστοφιλοπούλου, Χρ. Χαίδος και Μ. Τιμοσίδης.

Σύμφωνα με αυτά:

- ❖ Στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα ενταχθούν 102.000 εργαζόμενοι -ασφαλισμένοι σε Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών και 160.000 συνταξιούχοι.
- ❖ Τα ελλείμματα του ΤΑΠ-ΟΤΕ και του ΟΑΠ-ΔΕΗ που μεταφέρονται (και δεν κα-



λύπτονται) ανέρχονται σε 600 εκατ. ευρώ και 247 εκατ. ευρώ, αντίστοιχα.

- ❖ Οι επιπλέον υποχρεώσεις που μπαίνουν στο ΙΚΑ με τις εντάξεις των νέων Ταμείων θα είναι άλλα 150 εκατ. ευρώ ενώ το ΙΚΑ εξακολουθεί να «αιμορραγεί» εξαιτίας της υποχρηματοδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό και της εισφοροδιαφυγής (7 δισ. ευρώ ετησίως). «Η κυβέρνηση προχωρεί σε ενοποιήσεις χωρίς προηγούμενες αναλογιστικές μελέτες, χωρίς κάλυψη ελλειμμάτων και οδηγεί, σταδιακά, τους ασφαλισμένους σε ένα σύστημα χαμηλών παροχών και χαμηλών προσδοκιών για το ύψος της σύνταξης και την ποιότητα των υπηρεσιών», κατέληξαν οι εκπρόσωποι του ΠΑΣΟΚ υ-

πενθυμίζοντας τα αντίστοιχα προβλήματα που αντιμετωπίζει, μετά τις ενοποιήσεις, και ο ΟΑΕΕ.

Από την πλευρά της η υπουργός Απασχόλησης Φ. Πετραλιά, κατά τις σημερινές της επισκέψεις σε ΙΚΑ, ΟΑΕΕ και στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και με αφορμή τις ενοποιήσεις αλλά και την εγκατάσταση νέων διοικήσεων (όπως στον ΟΑΕΕ του κ. Κ. Παπαθανασίου) αναμένεται να επαναλάβει ότι οι ενοποιήσεις δεν θα θίξουν κεκτημένα, ενώ θα βάλουν τάξη στο δαιδαλώδες τοπίο της κοινωνικής ασφάλισης.

«Είμαστε έτοιμοι να κερδίσουμε το στοίχημα της ενοποίησης, δεν θα υπάρξει καμία δυσλειτουργία», δήλωσε χθες και ο διοικητής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, Γ. Μέργος.

ΠΗΓΗ: ΕΘΝΟΣ

Μειρητές με «την ώρα»

Εντός 3-5 ετών θα πρέπει η ΔΕΗ να αντικαταστήσει το σύνολο των 7,5 περίπου εκατομμυρίων μετρητών της, με πιο σύγχρονους που θα μετρούν ανά ώρα την κατανάλωση ρεύματος. Αυτό θα επιτρέψει στη ΔΕΗ ή στους αυριανούς εναλλακτικούς παρόχους να προσφέρουν τιμολόγια με έκπτωση σε σχέση με τα σημερινά, για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα της ημέρας, για παράδειγμα από τις 5 το απόγευμα μέχρι το 8 το βράδυ. Καθορίζονται επίσης κάποια ελάχιστα επίπεδα ποιότητας της παρεχόμενης τάσης, κάτω από τα οποία θα μπορεί ο καταναλωτής να διεκδικήσει αποζημίωση. Για να διαπιστωθεί αν τα ελάχιστα αυτά επίπεδα τηρούνται, κάθε καταναλωτής θα μπορεί να ζητήσει από τη ΔΕΗ να του τοποθετήσει στο σπίτι, για διάρκεια π.χ. ενός μηνός, ένα μετρητή ποιότητας της παρεχόμενης τάσης.

Αν από τη μέτρηση διαπιστώνεται ότι η παρεχόμενη τάση στον καταναλωτή αποκλίνει από τα στάνταρ ποιότητας που έχουν τεθεί, τότε θα εισπράττει μέσω του λογαριασμού του μια αποζημίωση για την κακή ποιότητα της παρεχόμενης τάσης, το ύψος της οποίας δεν έχει ακόμη καθοριστεί.

Όλα τα παραπάνω συνθέτουν μια ιδανική εικόνα, καθώς τα εμπόδια για την εφαρμογή τους είναι μεγάλα. Παραδείγματος χάριν, η εγκατάσταση μετρητών που θα επέτρεπαν την ωριαία καταμέτρηση του ρεύματος που καταναλώνουμε και θα έδιναν ενδείξεις από μακριά (τηλεμέτρηση) θα κόστιζε περί το 1 δισ. ευρώ. Και η ΔΕΗ δεν διαθέτει αυτή τη στιγμή ένα τέτοιο κονδύλι. Προς το παρόν εξετάζει τη μέθοδο της τηλεμέτρησης μόνο για τους εμπορικούς καταναλωτές.

Επίσης, σε ό,τι αφορά την τοποθέτηση ωριαίων μετρητών από ιδιώτες σε κάποιους μεγάλους οικιακούς πελάτες της ΔΕΗ, αυτό όντως προβλέπεται από το θεσμικό πλαίσιο. Όμως και αυτή η διαδικασία τελεί στην ουσία από τη «διάθεση» η μη της ΔΕΗ να εκχωρήσει στους ιδιώτες στοιχεία για το πελατολόγιό της (ύψος καταναλώσεων ανά πελάτη), κάτι το οποίο μέχρι τώρα αρνείται να κάνει.

ΠΟΙΑ ΤΑΜΕΙΑ ΕΝΟΠΙΟΥΝΤΑΙ

Στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

ΤΣΠ-ΗΣΑΠ
ΤΣΠ ΕΘΝ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΤΑΠ ΤΡΑΠ. ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΑΠ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΤΑΠ-ΟΤΕ
ΤΑΠ-ΕΤΒΑ
ΟΑΠ-ΔΕΗ
ΤΑΕΥ
ΚΛ. ΥΓΕΙΑΣ ΤΑΜ.
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ

Στο ΤΕΑΔΥ:

ΤΕΑΠΟΚΑ
ΤΑΔΚΥ (επικουρικό)
ΕΤΕΑΜ ΝΠΔΔ

Στον ΟΑΕΕ:

ΤΠ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ

ΤΑΝΠΥ
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΩΝ
ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ
ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ
ΤΕΑ ΑΡΤΟΠΟΙΩΝ
ΤΕΑ ΒΕΝΖΙΝΟΠΩΛΩΝ

Στο Ταμείο Πρόνοιας ΔΥ:

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ
ΤΑΔΚΥ (κλάδος πρόνοιας)
ΤΕΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΝΟΜΙΚΩΝ

Στον ΟΠΑΔ:

ΤΥΔΚΥ

ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ ΤΗΣ ΔΕΗ ΒΡΗΚΑΝ ΤΗΝ ΑΙΤΙΑ ΠΟΥ ΕΠΕΦΕΡΕ ΤΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΚΑΙ ΕΣΠΕΥΣΑΝ ΝΑ ΤΟ ΔΙΟΡΘΩΣΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Όσο προετοιμασμένοι και να αισθάνεσαι τελικά, οι οδηγίες που έρχονται από την Διοίκηση, πάντα καταφέρνουν να σε αιφνιδιάσουν.

Με έκπληξη και απορία διαπίστωσα πως δόθηκε εντολή να μειωθεί δραματικά ο αριθμός των μισθωμένων ΔΧ ημιφορτηγών της Δ.Π.Α. για τον καινούργιο διαγωνισμό. Δεν έφτανε μόνο αυτό, αλλά μέχρι να γίνει ο νέος διαγωνισμός πρέπει να δουλεύουν μια μέρα και μια να μην εργάζονται, σκεπτόμενοι προφανώς, οι Κύριοι της Διοίκησης, ότι είναι ασύμφορη οικονομικά η συνέχισή τους.

Αν είναι ασύμφορα γιατί να μην γίνει νέος διαγωνισμός;

Και εδώ ταιριάζει αυτό που λέει ο λαός «φτηνοί στα πίτουρα και ακριβοί στο αλεύρι», γιατί θεωρούν ότι από όλα αυτά τα ανούσια έξοδα που κάνει η Επιχείρηση με αυτό το μέτρο θα κάνει οικονομία και θα συμβάλει στο κλείσιμο της μαύρης τρύπας που μας παρουσίασε πρόσφατα ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Επιχείρησης.

Κύριοι εκεί στην Διοίκηση μπορείτε να μας εξηγήσετε το πώς είναι δυνατόν να είναι ασύμφορη οικονομικά μια τέτοια διαδικασία όταν βάσει της σύμβασής τους, το ποσό που δαπανάται για την ύπαρξη αυτοκινήτου και επαγγελματία οδηγού είναι σχεδόν ίδιο με το ποσό για το γέμισμα του ρεζερβουάρ ενός υπηρεσιακού αυτοκινήτου (C3) στη μία βάρδια;

Κύριοι της Διοίκησης γνωρίζετε πραγματικά την προσφορά αυτών των οχημάτων στην Επιχείρηση;

Κύριοι της Διοίκησης γνωρίζετε ότι αυτή τη στιγμή, υπάρχουν στις Περιοχές Τεχνικοί οι οποίοι δεν βγαίνουν για εργασία λόγω έλλειψης οχημάτων;

Πραγματικά δεν μπορώ να καταλάβω τον τρόπο σκέψης των ανθρώπων που παίρνουν αυτές τις αποφάσεις τη στιγμή που ο επαγγελματίας οδηγός στην Επιχείρηση είναι είδος προς εξαφάνιση και η συντριπτική πλειοψηφία των οχημάτων κινείται από τους Τεχνίτες της, οι οποίοι το κάνουν καθαρά από φιλότιμο διότι δεν είναι υποχρεωμένοι να οδηγήσουν.

Δεν θέλω καν να φανταστώ τι θα γίνει εάν σταματήσουν κάποια στιγμή να οδηγούν οι Τεχνίτες.

Κύριοι της Διοίκησης με τέτοιες ασύνδετες και ανώφελες κινήσεις δεν μικραίνει το έλλειμμα της Επιχείρησης.

ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΔΠΑ ΟΙ ΜΑΥΡΕΣ ΤΡΥΠΕΣ ΔΕΝ ΚΛΕΙΝΟΥΝ ΜΕ ΗΜΙΜΕΤΡΑ

Εάν θέλετε να μειωθεί το έλλειμμα δεν θα χρειαστεί να κορασσετε ιδιαίτερα για να βρείτε τους τρόπους, απλά κοιταχτείτε στον καθρέπτη.

Μπορεί να κλείσει η μαύρη τρύπα μειώνοντας τον μισθό πρόκληση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου της Επιχείρησης, που διπλασιάστηκε μέσα σε μια νύχτα.

Μπορούν να μειωθούν οι μισθοί όλων αυτών των στελεχών που μαζεύτηκαν και κατάφεραν μέσα σε ένα τόσο μικρό χρονικό διάστημα να κάνουν ελλειμματική μια Επιχείρηση σαν τη ΔΕΗ, δηλαδή μια εταιρεία κολοσσοί.

Φανταστείτε να είχαν και ανταγωνιστές που θα την έφθαναν. Εδώ θέλω να θυμίσω πως όλοι αυτοί οι Σύμβουλοι, ήρθαν στην Επιχείρηση παρακάμπτοντας και παραμερίζοντας στην ουσία το έμπειρο και δοκιμασμένο προσωπικό, σε επίπεδο στελεχών της ΔΕΗ.

Μπορεί να μπει επιτέλους φρένο στην ξέφρενη πορεία και στον αλόγιστο πακτωλό χρημάτων που φεύγουν για τους Εργολάβους, οι οποίοι σημειωτέον ενώ έχουν υπογράψει πολύ καλές συμβάσεις, με πολύ μικρό ποσοστό έκπτωσης, συνεχίζουν να παραδίδουν έργα αμφιβόλου ποιότητας με πολύ μεγάλο αριθμό κακοτεχνιών.

Στο ελληνικό λεξιλόγιο υπάρχει η λέξη **ΦΙΛΟΤΙΜΟ**, στην καθαρεύουσα υπάρχει η λέξη **ΑΙΔΩΣ**, που στην καθομιλουμένη σημαίνει **ΝΤΡΟΠΗ**.

Στον καθημερινό λαϊκό λόγο υπάρχει η λέξη **ΤΣΙΠΑ**. Και βέβαια πάντοτε θα υπάρχουν οι λέξεις **ΕΥΘΙΣΙΑ - ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ - ΕΥΘΥΝΗ - ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ - ΑΞΙΟΠΡΕΠΙΑ - ΑΝΩΤΕΡΟΤΗΤΑ - ΥΠΕΡΗΦΑΝΙΑ**

Κύριοι της Διοίκησης επιτέλους ακούστε μας! Τα στοιχεία που εσείς οι ίδιοι παραθέτετε δικαιώνουν αυτά που εμείς φωνάζουμε από την αρχή.

Προχωρήστε σε άμεση πρόσληψη ικανού αριθμού μόνιμου Τεχνικού Προσωπικού.

Με σοβαρότητα και ρεαλισμό μπορεί να αντιμετωπιστεί το οποιοδήποτε πρόβλημα και όχι με σπασμωδικές κινήσεις, όπως η μείωση των μισθωμένων ΔΧ οχημάτων της Επιχείρησης.

Μήπως Κύριε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε αυτές τις νέες εργασιακές σχέσεις θα έπρεπε να τις εφαρμόσετε εσείς και το στελέχη σας; ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΤΕ/ΔΕΗ

ΣΤΗΝ ΠΡΙΖΑ

«Κλειδί» η αλλαγή νοοτροπίας

Κρίσιμο σημείο για την Επιχείρηση είναι η φιλοσοφία που διέπει τη λειτουργία της.

Η λύση του προβλήματος δεν βρίσκεται στα πρόσωπα, αλλά στη φιλοσοφία. Ενδεχομένως να απαιτείται μια αλλαγή σε αυτό το κρίσιμο σημείο, προκειμένου να λυθεί μια και καλή το πρόβλημα. Αν βεβαίως κάτι τέτοιο μπορεί ποτέ να γίνει. Κι όταν μιλάμε για αλλαγή φιλοσοφίας, αυτό που εννοείται είναι αλλαγή που θα α-

φορά το σύνολο του μοντέλου λειτουργίας της επιχείρησης. Όσοι παρακολουθούν από κοντά τις εξελίξεις στη ΔΕΗ υπενθυμίζουν: Η μετοχή είχε ακολουθήσει πτωτική πορεία, όταν οι αναλυτές έβλεπαν καθυστέρηση στις επενδύσεις. Στη συνέχεια η μετοχή



γνώρισε άνοδο, επειδή -πέραν των άλλων- η Επιχείρηση ανακοίνωσε τα σχέδιά της που κρίθηκαν ικανοποιητικά. Έπειτα από αυτό όμως γνώρισε νέα πτώση, όταν οι μέτοχοι διαπίστωσαν ότι δεν μπορούσε να τα υλοποιήσει.

Σύμβουλος στη ΔΕΗ ο Α. Μιζάν

Ειδικός σύμβουλος του αναπληρωτή διευθυντή συμβούλου της ΔΕΗ, κ. Π. Ευθύμου, τοποθετήθηκε ο τέως γενικός διευθυντής παραγωγής της ΔΕΗ, κ. Α. Μιζάν. Ο κ. Μιζάν αποπέμφθηκε από τη θέση του γενικού διευθυντή με απόφαση της διοίκησης, καθώς του «χρεώθηκε» το γεγονός ότι το επενδυτικό πρόγραμμα της ΔΕΗ σε νέες μονάδες παραγωγής έχει πέσει έξω. Τα νέα καθήκοντα του κ. Μιζάν δεν έχουν σχέση με το προηγούμενο αντικείμενό του, καθώς ο κ. Ευθύμου έχει την εποπτεία για τα οικονομικά και το προσωπικό. Καθήκοντα γ.δ. παραγωγής μέχρι να πληρωθεί η θέση θα ασκεί ο κ. Δ. Λάμπρας, γεν. διευθυντής Δυτικής Μακεδονίας.

«Μισθλακ άουτ» στους στόχους

Σε ό,τι αφορά το πρόβλημα με τις αστοχίες στην υλοποίηση των μελετών και των προγραμμάτων της ΔΕΗ, είναι μια άλλη εγγενής αδυναμία, η οποία, χρόνο με το χρόνο, δείχνει να γιγαντώνεται, παρά τις προσπάθειες που αναλαμβάνονται κατά καιρούς για τον εξορθολογισμό της. Σε κάθε περίπτωση, μία οι καθυστερήσεις και μία οι αστοχίες, η Επιχείρηση έχει φτάσει πλέον στο εξής σημείο: για το σύνολο σχεδόν των μονάδων παραγωγής που έχει κατασκευάσει χρειάστηκαν 6-7 χρόνια για να ολοκληρωθούν, εκτός από μία που τελείωσε σε 3-4 χρόνια. Και δεν είναι λίγο εκείνοι που υποστηρίζουν ότι σε λίγο θα απαιτείται μια 20ετία για τον ίδιο λόγο. Μπορεί να ακούγεται υπερβολικό, αλλά...

Διαφωτιστικός

Διαφωτιστικός ήταν ο Γενικός Διευθυντής Διανομής κ. Δ. Λαθούρης σχετικά με την συντήρηση και τις δαπάνες του δικτύου. Συγκεκριμένα ο κ. Λαθούρης τόνισε τα εξής: «Για το 2008 οι δαπάνες συντήρησης δικτύου αυξήθηκαν κατά 43% και στην Αττική κατά 73% ώστε οι βλάβες να είναι λιγότερες από όλες χρονιές.

Οι επενδυτικές δαπάνες ενίσχυσης υποδομών έφθασαν μέσα στο επτάμηνο του 2008 στα 59 εκατομμύρια ευρώ έναντι των 32 εκατομ. της προηγούμενης χρονιάς.

Οι συνολικές επενδύσεις δικτύων διανομής ανέβηκαν στα 221 εκατομ. ευρώ έναντι 158 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ μειώθηκε ο ετήσιος χρόνος διακοπής ρεύματος από πελάτη και ο χρόνος σύνδεσης».

ΕΠΙΜΕΝΕΙ Η GREENPEACE ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΡΥΠΟΥΣ

Οι μισές ζημιές που εμφάνισε η επιχείρηση το πρώτο εξάμηνο του 2008, συγκεκριμένα 56,9 εκατ. ευρώ, οφείλονται σε αγορά δικαιωμάτων εκπομπών καυσαερίων, σύμφωνα με την Greenpeace. Η οικολογική οργάνωση εκτιμά ότι αν η ΔΕΗ συνεχίσει την ίδια πολιτική, σε τέσσερα χρόνια η χρήση ορυκτών καυσίμων θα της στοιχίζει περί τα 2 δισ. ευρώ ετησίως, που ερμηνεύεται σε αύξηση των τιμολογίων κατά 50% σε σχέση με σήμερα. Αντίθετα η στροφή στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και η σταδιακή απεξάρτηση από τα ρυπογόνα ορυκτά καύσιμα μπορούν να σώσουν την εταιρεία από οικονομική καταστροφή στο μέλλον, καταλήγει η Greenpeace. Οι ίδιες οι εκτιμήσεις της επιχείρησης μάλιστα αναθεωρούν την αρχική πρόβλεψή της για τις συνολικές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα το έτος 2008, εκτινάσσοντας το έλλειμμα των δικαιωμάτων εκπομπών στα 9 εκατ. τόνους.

ΕΓΡΑΨΑΝ

Στα γραφεία της διοίκησης της ΔΕΗ παίρνουν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας!

Οι διευθυντές της ΔΕΗ, που υπηρετούν στη διοίκηση, στα κεντρικά γραφεία, ίσως και στις Βρυξέλλες, εισπράττουν επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας.

Πόσα χρήματα είναι αυτά; Ποιοι τα εισπράττουν; Είναι νόμιμη αυτή η καταβολή; Ποιος έχει εγκρίνει αυτές τις δαπάνες;

«ΤΟ ΠΑΡΟΝ»

Νέο μέλος στο Δ.Σ. της ΔΕΗ

Νέο μέλος στο Δ.Σ. της ΔΕΗ, ως εκπρόσωπος της μειοψηφίας, εξελέγη χθες κατά την έκτακτη ειδική συνέλευση των μετόχων μειοψηφίας ο Π. Καρέλλας. Η θητεία του κ. Καρέλλα λήγει στις 8 Ιανουαρίου 2010, δεδομένου ότι η εκλογή του στο Δ.Σ. της ΔΕΗ έγινε σε αντικατάσταση του κ. Ιωάννη Γιαννίδη, ο οποίος παραιτήθηκε στις αρχές Ιουλίου. Ο κ. Καρέλλας είναι μέλος στο Δ.Σ. του ΕΒΕΑ και αντιπρόεδρος του ΟΑΕΔ.

Ζημιές

Τα κατάφερε τελικά η διοίκηση της ΔΕΗ να παρουσιάσει και ζημιές το πρώτο εξάμηνο, παρά το γεγονός ότι τα τιμολόγια της έχουν πάρει γενναίες αυξήσεις τα τελευταία χρόνια. Παραμένουν όμως σε χαμηλότερα επίπεδα από τα αντίστοιχα της υπόλοιπης Ευρώπης - γεγονός απαράδεκτο για μία χώρα όπου όλα τα άλλα και κυρίως τα... εισοδήματα- συμβαδίζουν με τα ευρωπαϊκά! Το μόνο που έχουμε λοιπόν να σχολιάσουμε για την εμμονή όλων εκείνων που εμμένουν στην καθήλωση των τιμολογίων στα επίπεδα του χθες, είναι πως επιλέγουν να είναι ευχάριστοι και όχι χρήσιμοι.

Μέχρι πρόσφατα η ΔΕΗ, η μεγαλύτερη Δημόσια Επιχείρηση, μας είχε συνηθίσει σε κέρδη. Τώρα μας προετοιμάζουν για ζημιές, που μπορεί να φθάσουν και στα 80 εκατομμύρια ευρώ!!!

Και μη μου πείτε λόγω ακριβού πετρελαίου!

Διότι και τα προηγούμενα χρόνια, με αποκορύφωμα το 2004, η ΔΕΗ εμφάνισε κερδοφορία 500 εκατ. ευρώ!!!

Και να σκεφθείτε πως το τρέχον 2008, η Δημόσια αυτή Επιχείρηση αύξησε τα τιμολόγια της κατά 14%!

Τι να συμβαίνει, άραγε;

Απαντήσεις...

Διαβάσαμε στην **ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ** ότι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν έχει προσφύγει ακόμα στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τις αλχημείες που γίνονται με την Οριακή Τιμή του Συστήματος αν και έχει περάσει ένας χρόνος από τότε που η Ομοσπονδία υποσχόταν ότι θα το πράξει.

Είναι αλήθεια «σύντροφοι» της ΓΕΝΟΠ ότι δεν έχετε προσφύγει ακόμα στην Ε.Ε. ή τα δημοσιεύματα είναι αναληθή;

Περιμένουμε απαντήσεις...

Η κατηφόρα της ΔΕΗ

Πρωτόγνωρη είναι η κατάσταση της ΔΕΗ. Η αρνητική πορεία παρά τις υπεραυξήσεις στα τιμολόγια με τρομακτική επιβάρυνση των καταναλωτών και παρά την απουσία νέων επενδύσεων αν μη



τι άλλο αποδεικνύει την αποτυχία της ενεργειακής πολιτικής. Δεν είναι δυνατόν μια κρατική εταιρία, μονοπωλιακού χαρακτήρα, όπως η ΔΕΗ, πριν από μερικά χρόνια να είναι κερδοφόρα και σήμερα να έχει φτάσει να είναι μείον με πάνω από εκατό εκατομμύρια ευρώ.

Και φυσικά κανείς δεν μπορεί

να ισχυριστεί ότι αυτό συμβαίνει λόγω της αύξησης της τιμής του πετρελαίου, αφού σύμφωνα με τις καταγγελίες των εργαζομένων μόνο το 13,1% της παραγωγής ρεύματος γίνεται με πετρέλαιο. Το υπόλοιπο ρεύμα παράγεται από υδροηλεκτρικά εργοστάσια ή από εργοστάσια που λειτουργούν με λιγνίτη. Άρα τότε που βρίσκεται το πρόβλημα γι' αυτή την κατηφόρα της ΔΕΗ;

Εκτός αν φταίει πάλι οι εργαζόμενοι για τα χάλια της Επιχείρησης.

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ...

Δύο αντί για έξι θυγατρικές, υποδεικνύει το νέο business plan της επιχείρησης. Πρόκειται για τις εταιρείες που θα διαχειρίζονται τα δίκτυα διανομής και μεταφοράς, δηλαδή τις περίφημες «μονοπωλιακές δραστηριότητες». Αντίθετα τα σχέδια για δημιουργία θυγατρικών εμπορίας, παραγωγής και ορυχείων, φαίνεται να εγκαταλείπονται. Στο νέο πλαίσιο θα περιλαμβάνονται οι συνεργασίες με την RWE στην Αλβανία αλλά και τη Χαλυβουργική, οι οποίες φαίνεται ότι «βαδίζουν σε καλό δρόμο». Υπενθυμίζεται ότι το στρατηγικό πλάνο της επιχείρησης που παρουσιάστηκε πέρυσι, προέβλεπε το διαχωρισμό της ΔΕΗ σε έξι θυγατρικές, γεγονός που ξεσήκωσε τις αντιδράσεις της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, η οποία και πέτυχε την απόσυρση των προτάσεων.

Στο μικροσκόπιο της Κομισιόν η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων στη ΔΕΗ

Υπό την παρακολούθηση της Κομισιόν βρίσκεται η ΔΕΗ για ενδεχόμενη παραβίαση της Οδηγίας πλαίσιο σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, που εφόσον αποδειχθεί θα οδηγήσει τα Κοινωνικά όργανα σε διαδικασία παράβασης για μη εφαρμογή των λεγόμενων «βέλτιστων πρακτικών» του Ευρωπαϊκού Χάρτη των Κοινωνικών Δικαιωμάτων στην παραγωγική διαδικασία ενέργειας από την Επιχείρηση.

Αυτό προκύπτει από την απάντηση του αρμόδιου για θέματα Απασχόλησης Επιτρόπου κ. Σπίντλα στον Έλληνα ευρωβουλευτή του ΣΥΝ κ. Δ. Παπαδη-

μούλη, που υποβλήθηκε με αφορμή καταδικαστική για τις πρακτικές της ΔΕΗ ομόφωνη απόφαση της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Εκλογή Νίκου Χατζηαργυρίου

Πρόεδρος της Επιτροπής Μελέτης C6 με θέμα «Δίκτυα Διανομής και Διεσπαρμένη Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας», εξελέγη ο καθηγητής κ. Νίκος Χατζηαργυρίου, αντιπρόεδρος και αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος της ΔΕΗ Α.Ε., κατά τη διάρκεια της Συνόδου του Διεθνούς Συμβουλίου Μεγάλων Ηλεκτρικών Δικτύων (Conseil International des Grands Reseaux Electriques - CIGRE). Σημειώνεται ότι είναι η πρώτη φορά κατά την οποία Έλληνας εκπρόσωπος, μέλος της Ελληνικής Επιτροπής CIGRE, καταλαμβάνει το ανώτερο αξίωμα, γεγονός που αποτελεί ιδιαίτερη τιμή για την ελληνική επιστημονική κοινότητα.

«ΜΕΣΑ...»

«Μέσα» η ΔΕΗ έξω οι μισθοί των συμβούλων. Μήπως να μας θυμίσει πόσα δίνει σε συμβούλους τα τελευταία χρόνια. Συμβούλους, οι οποίοι με τις ακριβοπληρωμένες συμβουλές, την έφεραν στον σημερινό πάτο.



ΕΥΘΕΩΣ

Γράφει ο

ΦΩΤΗΣ ΜΕΛΙΕΤΗΣ

Υπευθ. Τύπου &

Μέλος Δ.Σ. ΠΙΑΣΥΠ/ΔΕΗ

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ...

Μετά την απομάκρυνση από το ταμείο κανένα λάθος δεν αναγνωρίζεται, λέει μια λαϊκή ρήση.

Κάπως έτσι νιώθουν οι εργαζόμενοι μετά και την υπογραφή της τελευταίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπου διαπιστώνουν ότι άλλες αυξήσεις ανακοινώθηκαν και άλλα χρήματα μπήκαν στο μισθό τους.

Η αναστάτωση που επικρατεί στο προσωπικό είναι απολύτως δικαιολογημένη όταν την περίοδο αυτή η οικονομική ύφεση και η ακρίβεια έχουν φέρει σε άσχημη κατάσταση τους μισθωτούς.

Το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ οφείλει να δώσει επίσημες εξηγήσεις στους εργαζόμενους για ποιούς λόγους δεν ισχύουν οι αρχικές αυξήσεις του 3,5%.

Η ηγεσία της Ομοσπονδίας αντί να πανηγυρίζει οφείλει να ενημερώσει το προσωπικό γιατί μετά το τέλος των διαπραγματεύσεων δεν δημοσιοποιήσε τα ζητήματα στα οποία η διοίκηση αρνήθηκε να υλοποιήσει.

Αν νομίζει το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ότι παραπλανήθηκε από τις κινήσεις της διοίκησης τότε πρέπει να βγει δημόσια και να την καταγγείλει.

Αλλιώς σε αντίθετη περίπτωση πρέπει να παραδεχτεί ότι έγιναν λάθη και από την πλευρά της και πρέπει να ζητήσει από την διοίκηση να γίνει νέα συμπληρωματική σύμβαση εργασίας για να γίνει άρση της αδικίας που δημιουργήθηκε από την τελευταία ΕΣΣΕ.

Οι πανηγυρισμοί και οι θριαμβολογίες της Ομοσπονδίας ήταν υπερβολικοί αφού τα γεγονότα έδειξαν ότι οι αυξήσεις που ανακοινώθηκαν για τη φετινή χρονιά δεν τηρούνται στην πράξη.

Επίσης είναι ανεπίτρεπτο για την εμπειρία και τις γνώσεις που έχουν πολλά στελέχη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να προσπαθούν να δικαιολογήσουν τα αδικαιολόγητα διότι οι εργαζόμενοι πλέον και καταλαβαίνουν και γνωρίζουν ποιοι τους κοροϊδεύουν και ποιοι όχι.



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ...ΣΕΙΣ



ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:
ΑΘ. ΠΑΠΑΔΟΓΓΟΝΑΣ

Μειώστε τα τιμολόγια



Το Γραφείου Τύπου της ΚΕ του ΚΚΕ σχετικά με τη

ΔΕΗ τονίζονται τα ακόλουθα:

«Καμιά αύξηση στα τιμολόγια της ΔΕΗ. Το λαϊκό συμφέρον επιβάλλει και το ΚΚΕ απαιτεί: Μείωση των τιμολογίων, κατάργηση του ΦΠΑ και του φόρου για την ΕΡΤ στα τιμολόγια.

Για μια ακόμα φορά αποδεικνύεται ότι τα συμφέροντα του ελληνικού λαού είναι εχθρικά με τους μετόχους της ιδιωτικοποιημένης ΔΕΗ. Καμιά μορφή ιδιωτικοποίησης δεν μπορεί να εξασφαλίσει φθηνή και ασφαλή ενέργεια. Η πρόταση του ΚΚΕ για ενιαίο φορέα ενέργειας, αποκλειστικά δημόσιο, είναι η μοναδική λύση υπέρ του λαού».

ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΩΛΙΑΣ Το Δημόσιο διατηρεί το 51% στη ΔΕΗ

Απέκλεισε σενάρια για περαιτέρω μετοχοποίηση της ΔΕΗ ο υπουργός Ανάπτυξης, Χρήστος Φώλιας, στην 73η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Ειδικότερα, όπως δήλωσε ο υπουργός, σταθερή βούληση της κυβέρνησης είναι το 51% του μετοχικού κεφαλαίου της επιχείρησης να παραμείνει στο ελληνικό δημόσιο. Υπενθυμίζεται ότι σήμερα το Δημόσιο ελέγχει το 51,49% της ΔΕΗ. Παράλληλα, ο κ. Φώλιας διαβεβαίωσε ότι στην παρούσα στιγμή «δεν υπάρχει στο τραπέζι των συζητήσεων πρόταση για αύξηση των τιμολογίων».

Στο θέμα της τιμολογιακής πολιτικής αναφέρθηκε χθες, εξάλλου, και ο πρωθυπουργός στο πλαίσιο της καθιερωμένης συνέντευξης Τύπου από το συνεδριακό ίδρυμα «Ιωάννης Βελλίδης». Όπως υπο-

γράμμισε, «η ΔΕΗ έχει από τα χαμηλότερα τιμολόγια σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ή ίσως μέσα στην Ευρωζώνη τα χαμηλότερα», ενώ τόνισε ότι «οι όποιες αυξήσεις έγιναν δεν αφορούν τα μικρά νοικοκυριά. Δηλαδή ελήφθη πολύ σοβαρά υπόψη το δεδομένο η επιβά-



ρυνση της οποίας αύξησης να μην αφορά εκείνους που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη», πρόσθεσε. Ερωτηθείς αν υπάρχει σχέδιο παρέμβασης στη ΔΕΗ, καθώς η επιχείρηση «μετατρέπεται σταθερά σε προβληματική εταιρεία», ο κ. Καραμανλής απάντησε ότι «έχει ήδη ανακοινωθεί το σχέδιο αυτό».

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι θα πρέπει και η ΔΕΗ να κάνει την εσωτερική της αναδιάρθρωση, την εσωτερική της ανασυγκρότηση και εκσυγχρονισμό».

Οικονομικό ναυάγιο της ΔΕΗ



Για οικονομικό ναυάγιο της ΔΕΗ έκανε λόγω με δηλώσεις του ο βουλευτής του ΠΑΣΟΚ Μ. Χρυσοχοϊδης υπογραμμίζοντας ότι με τις κακές επιλογές και την αδιέξοδη πολιτική της κυβέρνησης, η ΔΕΗ μετατρέπεται σταδιακά σε μια προβληματική επιχείρηση, με αβέβαιο παρόν και ακόμη πιο δυσώπιο μέλλον».



Ο κ. Χρυσοχοϊδης καλεί την κυβέρνηση να λογοδοτήσει απέναντι στους χιλιάδες εργαζομένους της μεγαλύτερης επιχείρησης της χώρας για τα πώς κατάφερε μέσα σε 4, 5 χρόνια να μετατρέψει μια κερδοφόρα, σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση, με ετήσια κερδοφορία για το 2004 ύψους 550 εκατ. ευρώ, σε μια υπερχρεωμένη παλαιάς κοπής ΔΕΚΟ, υπερβολικά υψηλού κόστους και εξαιρετικά χαμηλής απόδοσης». Η κυβέρνηση οφείλει να παραδεχθεί την αποτυχία της ακολουθούμενης πολιτικής και να αναθεωρήσει άμεσα τις κεντρικές επιλογές της που ευθύνονται για τον κατήφορο της επιχείρησης, καταλήγει ο κ. Χρυσοχοϊδης.

Π. ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ

«Παταγώδης αποτυχία της ενεργειακής πολιτικής»

«Η αρνητική πορεία της ΔΕΗ, παρά τις υπεραυξήσεις στα ηλεκτρικά τιμολόγια με τρομακτική επιβάρυνση των καταναλωτών και παρά την ουσιαστική απουσία νέων επενδύσεων, έρχεται να καταδείξει την πλήρη και παταγώδη αποτυχία της ενεργειακής



πολιτικής της κυβέρνησης», τόνισε ο Παναγιώτης Λαφαζάνης υπεύθυνος Οικονομικής και Κοινωνικής Πολιτικής του ΣΥΝ και βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ Βαθ Πειραιά. Και συμπλήρωσε: «Σήμερα γίνεται ακόμα πιο φανερό ότι ο νεοφιλελεύθερος δρόμος μετοχοποίησης και σταδιακής ιδιωτικοποίη-

σης της ΔΕΗ, οι επιλογές της απαράδεκτης απελευθέρωσης του τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας, η διαχρονική απαγόρευση στη ΔΕΗ νέων επενδύσεων για νέες μονάδες, η τρομακτική καθυστέρηση της στην ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, οι σκανδαλώδεις ρυθμίσεις υπέρ των ιδιωτικών ενεργειακών ομίλων, η άλλωση της ΔΕΗ και των εργασιών της από ιδιωτικά συμφέροντα και οι ελεγχόμενες διαχειριστικές πρακτικές, όχι μόνο βουλιάζουν τη ΔΕΗ αλλά κυρίως βλάπτουν συνολικά την οικονομία και την ανάπτυξη, επιβαρύνουν όλο και περισσότερο καταναλωτές και υποθηκεύουν το ενεργειακό μέλλον της χώρας».

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΓΑΠΗΣ**

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η εθελοντική αιμοδοσία που πραγματοποιήσε ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ στις 17/10/2008 στη ΔΟΛ.



Η αιμοδοσία είναι η πιο μεγάλη και ευγενής πράξη αλληλοβοήθειας προς τους συνανθρώπους μας.

Ο εθελοντής αιμοδότης διαθέτει την κοινωνική ευθύνη στην πορεία της ζωής του, γνωρίζοντας ότι δίνοντας αίμα, δίνει ελπίδα ζωής στον συνάνθρωπό του, συμμετέχοντας στο πανανθρώπινο αγαθό προσφοράς ζωής και ελπίδας.

Ο ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ εδώ και πέντε χρόνια λειτουργεί τράπεζα αίματος, συμμετέχοντας και αυτός στην κοινωνική ευθύνη για την σωτηρία των ανθρώπινων ζωών χωρίς διάκριση και προτίμηση, στέκοντας με σεβασμό μπροστά στους εθελοντές αιμοδότες της αλληλεγγύης και του υψηλού αισθήματος ευθύνης.

Ο Σύλλογος ευχαριστεί θερμά όλους τους συναδέλφους που συμμετείχαν εθελοντικά στην αιμοδοσία.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τον υπεύθυνο του Δ.Σ. για το τμήμα αιμοδοσίας κο Ζάμπρα Κων/νο, τηλ.: 6972402457.

Με την εθελοντική αιμοδοσία ανακουφίζονται συνάνθρωποι μας που έχουν ανάγκη.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ ΠΑΣΥΠ/ΔΕΗ



**Μήνυμα του Προέδρου του «ΑΘΗΝΑΪΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.»
ΕΥΓΕΝΙΟΥ (ΣΑΚΗ) ΚΟΛΛΑΤΟΥ
Δημοτικού Συμβούλου Αθήνας**



Η Διαδημοτική Εταιρεία «ΑΘΗΝΑΪΚΟ ΑΕΡΙΟ Α.Ε.» (Εταιρεία του Δήμου Αθηναίων και 17 ακόμη όμορων Δήμων), στον πολιτιστικό χώρο Γκαζιού και υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων, υλοποιεί Έκθεση Αερίου με θέμα: «ΤΟ ΑΕΡΙΟ ΧΘΕΣ, ΤΟ ΑΕΡΙΟ ΣΗΜΕΡΑ» στις 4-5 και 6 Νοεμβρίου.

Μήνυμα Προέδρου

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί να μείνει απαθής στις εξελίξεις και πολύ περισσότερο στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Δήμος της Αθήνας και 17 άλλοι Δήμοι μέσω της «Αθηναϊκό Αέριο Α.Ε.» μπαίνει δυναμικά στο χώρο επενδύοντας στο πολίτη.

Το ενδιαφέρον μας για το περιβάλλον δεν περιορίζεται μόνο σε μια επετειακή υπόμνηση, αλλά αποτελεί εγγύηση υποθήκευσης του μέλλοντος της ανθρώπινης ύπαρξης.

Ουσιαστική απάντηση στο πρόβλημα της

ενεργειακής κάλυψης της χώρας μας, οφείλει να έρθει μέσα από την επένδυση σε εναλλακτικές του πετρελαίου μορφές ενέργειας.

Για λόγους περιβαλλοντικής ευσυνειδησίας το Αθηναϊκό Αέριο Α.Ε. επιλέγει χειροπιαστές πολιτικές προκειμένου να φέρει το φυσικό αέριο σε όσο το δυνατόν περισσότερα κτίρια που ανήκουν στον Δήμο μας, με έμφαση στα σχολεία, στα νοικοκυριά, στα απορριματοφόρα κ.α.

Το σκεπτικό της μοναδικής αυτής Έκθεσης που πραγματοποιείται για πρώτη φορά στο χώρο του παλιού Εργοστασίου του Γκαζιού /Φωταερίου, η λειτουργία του οποίου ξεκινά το 1857- είναι να καταδείξει τους Φορείς που είχαν ή έχουν σημαντική παρουσία στα ενεργειακά δρώμενα της Χώρας και ειδικότερα στο γκάζι χθες και στο αέριο σήμερα...

ΜΕΓΑΛΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**ΤΟ ΑΕΡΙΟ ΧΘΕΣ
ΤΟ ΑΕΡΙΟ ΣΗΜΕΡΑ**

4, 5, 6
ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2008
ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ/ΓΚΑΖΙ
ΓΕΡΑΙΩΣ 100

ΛΟΓΟΤΥΠΟΙ ΚΑΙ ΛΟΓΟΤΥΠΟΙ:

- ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
- ΥΠΕΚΟΜΗ
- Φυσικό αέριο ΑΤΤΙΚΗΣ
- Εταιρεία Περιφέρειας Αερίου Αθηνών Α.Ε.
- ΕΤΕΚ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- Αθήνα
- metra
- FM VOICES OF
- Αθήνα & ΝΑΪΦΙ 100
- ΑΘΗΝΑΪΚΟ ΑΕΡΙΟ

Με επενδύσεις 7 δισ. ευρώ η ΔΕΗ

Τα οφέλη από την υλοποίηση των επενδύσεων θα είναι ιδιαίτερα σημαντικά για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Κοινωνική Ευημερία και το Περιβάλλον στις περιοχές στις οποίες η ΔΕΗ θα πραγματοποιήσει τις νέες επενδύσεις.

Οι επενδύσεις αυτές θα γίνουν για τον εκσυγχρονισμό του ηλεκτροπαραγωγικού δυναμικού της χώρας και την εξασφάλιση επάρκειας ηλεκτρικού ρεύματος με ικανοποιητικές τιμές για νοικοκυριά και επιχειρήσεις.

Οι επενδύσεις στον τομέα της Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, όπως προβλέπονται από το Στρατηγικό Σχέδιο, είναι περιβαλλοντικές και έχουν τρεις βασικούς στόχους:

1. Πραγματοποίηση νέων επενδύσεων εκσυγχρονισμού ύψους άνω των 4 δισ. ευρώ, για τη σταδιακή απόσυρση πεπαλαιωμένου, ρυπογόνου και χαμηλής απόδοσης δυναμικού και ταυτόχρονη αντικατάστασή του με νέο παραγωγικό δυναμικό θερμικών Μονάδων τελευταίας τεχνολογίας.

Συνολικά, η υλοποίηση των επενδύσεων της ΔΕΗ στον Τομέα Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας σε συνδυασμό με την απόσυρση πεπαλαιωμένων Μονάδων θα έχει άμεσα θετικά οφέλη για το Περιβάλλον, καθώς παρά την αυξημένη παραγωγή για την κάλυψη της ζήτησης μεταξύ των ετών 2006 και 2015, θα εξασφαλισθεί μείωση ανά αποδιδόμενη κιλοβατώρα από θερμικούς Σταθμούς στο Διασυνδεδεμένο Σύστημα:

του CO₂ κατά 25%
του διοξειδίου του θείου (SO₂) κατά 91%
των οξειδίων του αζώτου (NO_x) κατά 39% και
των σωματιδίων (PM) κατά 56%

Η ολοκλήρωση της Στρατηγικής Παραγωγής της ΔΕΗ Α.Ε. θα βοηθήσει σημαντικά τη χώρα στην επίτευξη των υποχρεώσεων της, όπως διαμορφώνονται από τους φιλόδοξους στόχους της Θεματικής Στρατηγικής για την Ατμοσφαιρική Ρύπανση της Ε.Ε., που προβλέπει σημαντικότερη μείωση των εκπεμπόμενων συμβατικών ρύπων έως το 2020, αλλά και των δεσμεύσεων της χώρας για την κλιματική αλλαγή.



Σημειώνεται ότι:

Με αντίστοιχες περιβαλλοντικές δράσεις που ανέλαβε η ΔΕΗ Α.Ε. στο παρελθόν, έχει ήδη επιτευχθεί σημαντική μείωση των ειδικών εκπομπών CO₂/kWh από το 1990 μέχρι το 2006 κατά 25%. Αυτή η πολιτική σε συνδυασμό με το νέο Στρατηγικό Σχέδιο οδηγεί σε μείωση των ειδικών εκπομπών CO₂/kWh το 2015 σχεδόν στο μισό σε σχέση με αυτές του 1990.

Έτσι, παρά το διπλασιασμό της παραγόμενης ενέργειας την περίοδο 1990-2015, οι εκπομπές CO₂ συγκρατούνται σε σχετικά χαμηλά επίπεδα, με αποτέλεσμα η ηλεκτροπαραγωγή να είναι ο κλάδος εκείνος, ο οποίος στηρίζει τη χώρα για την τήρηση των δεσμεύσεων του Πρωτοκόλλου του Κιότο.

2. Ανάπτυξη των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με την υλοποίηση επενδύσεων περίπου 2 δισ. ευρώ από τη ΔΕΗ ανανεώσιμες, κατά 100% θυγατρικής της ΔΕΗ Α.Ε., με στόχο την αύξηση του μεριδίου της στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας μέσα στα επόμενα χρόνια. Συνολικά μέχρι το 2014, η ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε. σχεδιάζει την ανάπτυξη 950 MW, από τα οποία έχουν ήδη δρομολογηθεί έργα συνολικής ισχύος 537 MW, που θα ολοκληρωθούν μέχρι το 2014.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το Φωτοβολταϊκό Πάρκο ισχύος 50 MW στη Μεγαλόπολη, αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο στον κόσμο.

3. Συνεχής βελτίωση των υφιστάμενων Μονάδων Παραγωγής μέσα από την αύξηση της αποδοτικότητάς τους και την πιο φιλική προς το περιβάλλον λειτουργία τους.

Στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις θερμικών Μονάδων, συνεχίζεται μια σειρά δράσεων με στόχο οι υφιστάμενες Μονάδες να είναι πιο αποδοτικές, πιο αξιόπιστες, ανταγωνιστικές και ευθυγραμμισμένες με τα νέα περιβαλλοντικά πρότυπα και τις Βελτιστές Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ). Αποτέλεσμα των δράσεων αυτών θα είναι η σημαντική μείωση της περιβαλλοντικής όχλησης από τις υφιστάμενες Μονάδες.

Παράλληλα, σε πόλεις γειτονικές στους Σταθμούς της ΔΕΗ, εγκαθίσταται νέο ή επεκτείνεται το υφιστάμενο δίκτυο τηλεθέρμανσης, γεγονός που



συμβάλλει σημαντικά στην εξοικονόμηση ενέργειας για τα νοικοκυριά, τα δημόσια κτίρια και όχι μόνον. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω συνηχόμενες δράσεις:

Πρόγραμμα αναβάθμισης υφιστάμενων ηλεκτροστατικών φίλτρων και προσθήκης νέων.

Εγκατάσταση συγκροτημάτων αποθείωσης καυσαερίων.

Μείωση των εκπομπών NO_x από τις λιγνιτικές Μονάδες.

Συστηματική παρακολούθηση της ποιότητας της ατμόσφαιρας.

Διαχείριση υγρών αποβλήτων.

Διαχείριση στερεών αποβλήτων.

Αύξηση βαθμού απόδοσης θερμικών Μονάδων με αντικατάσταση τμημάτων των Μονάδων με νέες τεχνολογίας και εγκατάσταση on-line συστημάτων παρακολούθησης της απόδοσης.

Πρόγραμμα τηλεθέρμανσης πόλεων.

Πιστοποίηση των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001.

Πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά ISO 18001.

Εκτός από τις νέες παραγωγικές επενδύσεις και δράσεις όλες οι Γενικές Διευθύνσεις της ΔΕΗ δραστηριοποιούνται με γνώμονα την ενίσχυση της προστασίας του Περιβάλλοντος. Ήδη, η ΔΕΗ έχει να επιδείξει ένα μοναδικό περιβαλλοντικό έργο το οποίο είναι άγνωστο στο ευρύ κοινό.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει για τη μοναδική συμβολή των Υδροηλεκτρικών Σταθμών της ΔΕΗ στην αξιοποίηση των υδατινών πόρων της χώρας με πολύ σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη. Μεταξύ άλλων επισημαίνεται ότι:

Οι 15 μεγάλοι υδροηλεκτρικοί σταθμοί (ΥΗΣ) της ΔΕΗ διαθέτουν ωφέλιμο όγκο ταμιευτήρων περίπου 6,5 δισεκ. κυβικών μέτρων και συμβάλλουν σημαντικά στην:

- Αποτελεσματική διαχείριση των υδατινών πόρων της χώρας για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας χωρίς να δημιουργούνται περιβαλλοντικές οχλήσεις.

- Εξυπηρέτηση των αναγκών σε νερό (ύδρευση, άρδευση και λοιπές χρήσεις) των τοπικών κοινωνιών, ως έργα πολλαπλού σκοπού. Περισσότερα από 2,5 εκατ. άτομα ικανοποιούν τις ανάγκες τους για ύδρευση από τους ταμιευτήρες της ΔΕΗ, ενώ

περίπου 5 εκατ. στρέμματα γεωργικών εκτάσεων εξασφαλίζουν την άρδυσή τους.

- Εξασφάλιση αντιπλημμυρικής προστασίας σε πολύ μεγάλες γεωργικές εκτάσεις.

- Ανάπτυξη δραστηριοτήτων αναψυχής στις γύρω από τις τεχνητές λίμνες της ΔΕΗ περιοχές.

- Ενίσχυση των οικοσυστημάτων και τις βιοποικιλότητας.

Τα μεγάλα και μικρά υδροηλεκτρικά έργα της ΔΕΗ αξιοποιούν εγχώριους - ανανεώσιμους πόρους, μειώνουν την ενεργειακή εξάρτηση από το εξωτερικό και υποκαθιστούν ορυκτά καύσιμα, συμβάλλοντας έτσι αποφασιστικά στην μείωση των εκπομπών CO₂ και στον περιορισμό του φαινομένου του θερμοκηπίου.

Στον τομέα των Ορυχείων η ΔΕΗ καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες και επενδύει σημαντικά ποσά για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων:

- Όλος ο σχεδιασμός και οι μελέτες περιβάλλοντος των ορυχείων ακολουθούν τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Σήμερα όλα τα παραγωγικά ορυχεία της ΔΕΗ λειτουργούν με εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, ενώ για τα μελλοντικά να αναπτυχθούν ορυχεία έχουν υποβληθεί εμπεριστατωμένες μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και βρίσκονται στο τελικό στάδιο έκδοσης Κοινής Υπουργικής Απόφασης έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων.

- Μέχρι σήμερα στα υπό εξόφληση ορυχεία έχουν αποκατασταθεί εκτάσεις περίπου 40.000 στρεμμάτων που ισοδυναμούν με το 100% των τελικών επιφανειών απόθεσης. Έχουν φυτευτεί συνολικά 10 εκατ. δένδρα, με ετήσιους ρυθμούς που πολλές φορές ξεπερνούν τα 600.000, και έχουν δημιουργηθεί καλλιεργήσιμες εκτάσεις, οπωρώνες, πειραματικές καλλιέργειες και βιότοποι.

- Εκτός από τα έργα αποκατάστασης νέων εδαφών στα δυο λιγνιτικά Κέντρα έχει υλοποιηθεί σειρά ειδικών έργων και παρεμβάσεων που στοχεύουν στην ανάπτυξη παραγωγικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, όπως, η κατασκευή θερμοκηπίου, εκθεσιακού κέντρου υπαίθριου θεάτρου, πάρκου αναψυχής, καταφυγίων μικρών ζώων, πίστας motocross και αεροδιαδρόμου.

- Με βάση το στρατηγικό σχέδιο της ΔΕΗ για την ανάπτυξη Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, πρόκειται να διατεθούν σημαντικές εκτάσεις για τη δημιουργία φωτοβολταϊκών πάρκων στην Μεγαλόπολη και τη Δ. Μακεδονία.

Πέραν αυτών και στο πλαίσιο των εντεινόμενων προσαθειών για την περιβαλλοντική προστασία:

1. Από το τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2007, σε όλα τα ορυχεία του λιγνιτικού Κέντρου Δ. Μακεδονίας εφαρμόζεται Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001. Οι απαιτήσεις του προτύπου προϋποθέτουν τη συμμόρφωση με την Ελληνική και Ευ-

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΙ ΤΙΣ ΜΕΓΑΛΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

ρωπαϊκή Περιβαλλοντική Νομοθεσία και τη συνεχή βελτίωση όλων των δραστηριοτήτων των Ορυχείων πέδων των απαιτήσεων της Νομοθεσίας, με στόχο την αποτελεσματικότερη προστασία του περιβάλλοντος. Το Σύστημα επιθεωρήθηκε και αξιολογήθηκε από τον ΕΛΟΤ (Ελληνικό Οργανισμό Τυποποίησης) και στη συνέχεια πιστοποιήθηκε ότι τηρεί πλήρως τις απαιτήσεις του εν λόγω προτύπου. Η επέκταση της συγκεκριμένης πολιτικής προβλέπεται και για τη Μεγαλόπολη. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται και ενέργειες για την καλύτερη διαχείριση αερίων ρύπων (τέφρας, σκόνης κ.λπ.) και διαφόρων αποβλήτων.

2. Η ΔΕΗ δίνει ιδιαίτερη σημασία στα έργα αποκατάστασης των νέων εδαφών των ληνιτωρυχείων αποβλέποντας στη δημιουργία καλλιεργήσιμων εκτάσεων στις οριζόντιες εκτάσεις και στη δάσωση των επιφανειών με έντονη κλίση, οι οποίες βάσει νομοθεσίας της ανήκουν.

Κατ' αυτόν τον τρόπο παρέχονται εναλλακτικές δυνατότητες για την καλύτερη αξιοποίησή τους με γνώμονα και έμφαση την αύξηση της απασχόλησης και τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών.

Ειδικότερα και στο πλαίσιο αυτό αποφασίστηκε η παραχώρηση 6.650 στρεμμάτων γεωργικών εκτάσεων στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, με στόχο τη δημιουργία εναλλακτικών δυνατοτήτων ανάπτυξης μέσα από νέα προοπτική αγροτικής απασχόλησης που θα τονώσει την τοπική επιχειρηματική δράση.

Οι ειδικότεροι όροι για τα παραπάνω θα μελετηθούν σε συνεργασία με το Υπουργείο Ανάπτυξης, το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, την Περιφέρεια Δ. Μακεδονίας και το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), προκειμένου να προσδιοριστεί ο βέλτιστος τρόπος διάθεσης της παραχωρούμενης γης, με βάση το είδος των καλλιεργειών που θα αναπτυχθούν και το ύψος της έκτασης ανά δικαιούχο.

Αντίστοιχα, με βάση απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, θα παραχωρηθεί στο Δήμο Μεγαλόπολης έκταση περίπου 400 στρεμμάτων που θα χρησιμοποιηθεί για τη δημιουργία Βιομηχανικής και Επιχειρηματικής Περιοχής (ΒΕΠΕ).

Στον τομέα της Διανομής η ΔΕΗ ακολουθεί συστηματικά πολιτική υλοποίησης μέτρων για την μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις εγκαταστάσεις της. Μεταξύ άλλων, αναφέρονται ενδεικτικά τα ακόλουθα μέτρα:

- Προμήθεια των υλικών και του εξοπλισμού των δικτύων και των εγκαταστάσεων με βάση τις ισχύουσες αυστηρές προδιαγραφές, πλήρως εναρμονισμένες με αντίστοιχα ευρωπαϊκά (CENELEC) και διεθνή (IEC) Πρότυπα. Η μελέτη, η κατασκευή και η συντήρηση των δικτύων εκτελούνται σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και τις οδηγίες των ΗΠΑ και Ευρωπαϊκών χωρών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται για την σε τακτά διαστήματα επιθεώρηση



και συντήρηση των δικτύων και των εγκαταστάσεων.

- Χρήση των συσπυκνωμένων καλωδίων για πλήρη υποκατάσταση των γυμνών αγωγών στα νέα δίκτυα χαμηλής τάσης. Ουσιαστικό πλεονέκτημα από τη χρήση τους αποτελεί η σημαντική μείωση των απαιτούμενων κλαδεμάτων των δέντρων που γειτνιάζουν με αυτά. Σήμερα είναι εγκατεστημένα περίπου 40.000 km δικτύου χαμηλής τάσης με συνεστραμμένα καλώδια (περίπου το 40% του συνολικού εναερίου δικτύου).
- Κατασκευή συσπυκνωμένων υποσταθμών σε χώρους στους οποίους ενδείκνυται να επιδεικνύεται ιδιαίτερη μέριμνα για την αισθητική του περιβάλλοντος, όπως είναι οι πλατείες, οι παραδοσιακοί οικισμοί κ.λπ., εγκαθίστανται συσπυκνωμένοι υποσταθμοί αντί υποσταθμών σε ικριώματα δυο στύλων.
- Πρόσφατα, η ΔΕΗ αποφάσισε να επανεργοποιήσει πρόγραμμα αισθητικής αναβάθμισης (υπογειώσεων) των υπαρχόντων εναερίων δικτύων διανομής σε πόλεις, παραδοσιακούς οικισμούς ή τουριστικά κέντρα, με τη σύμφωνη γνώμη και της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας και με συμμετοχή των Δήμων. Γενικώς, λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα για την εναρμόνιση των νέων δικτύων με το φυσικό και δομημένο περιβάλλον.
- Μέτρα για την πρόληψη των πυρκαγιών. Σύμφωνα με τα στοιχεία Υπουργείου Γεωργίας, στη ΔΕΗ αποδίδεται υπαιτιότητα για ποσοστό μικρότερο του 1% του συνόλου των πυρκαγιών υπαίθρου. Επιδίδοντας τον αποκλεισμό της πρόκλησης πυρκαγιών από τα δίκτυα, κάθε χρόνο λαμβάνεται από τη ΔΕΗ μια σειρά μέτρων όπως: κλάδεμα των δέντρων για την τήρηση των αποστάσεων ασφαλείας από τα εναερία δίκτυα, κοπή κλάδων ή δέντρων επισφαλούς αντοχής (π.χ. καμένα, ξερά) που γειτνιάζουν με τα δίκτυα, καθαρισμός της βλάστησης (αποψιλώσεις, ρίψεις ζιζανιοκτόνων) γύρω

από επιλεγμένους στύλους.

Οι εγκαταστάσεις του τομέα της Μεταφοράς - δηλαδή οι εναερίες γραμμές υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλωδιακές γραμμές υψηλής και υπερυψηλής τάσης, υποβρύχιες γραμμές υψηλής και υπερυψηλής τάσης, υποσταθμοί και κέντρα υπερυψηλής τάσης - δεν προκαλούν επιπτώσεις στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Συγκεκριμένα οι εγκαταστάσεις του συστήματος Μεταφοράς:

- δεν εκπέμπουν ρύπους,
- δεν δημιουργούν αναταράξεις ή αλλαγές στα αερία ρεύματα και στο κλίμα,
- δεν έχουν επίδραση στο επιφανειακό ή υπόγειο δίκτυο απορρών,
- δεν προκαλούν αλλαγές στη χλωρίδα και πανίδα παρά μόνο προσωρινώς κατά το στάδιο κατασκευής,
- δεν προκαλούν θορύβους μεγαλύτερους από τους επιτρεπόμενους από τους κανονισμούς,
- όσα υγρά εμπεριέχονται σε μέρος του εξοπλισμού, όπως σε μετασχηματιστές και αυτομετασχηματιστές, είναι μη τοξικά, φιλικά προς το περιβάλλον και σύμφωνα με τον διεθνή κανονισμό IEC - 60296.
- Εκτός όμως του γεγονότος ότι οι εγκαταστάσεις του συστήματος

Μεταφοράς είναι από μόνες τους φιλικές προς το περιβάλλον, η ΔΕΗ χρησιμοποιεί κάθε δυνατή τεχνική λύση έτσι ώστε οι εγκαταστάσεις να πληρούν τα όρια των ηλεκτρομαγνητικών πεδίων για συνεχή έκθεση του κοινού που έχει θεσπίσει η Διεθνής Επιτροπή Προστασίας έναντι μη ιονίζουσας ακτινοβολίας (ICNIRP) σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (WHO) και έχουν υιοθετήσει η Ευρωπαϊκή Κοινότητα και η Ελληνική Πολιτεία.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι από μετρήσεις που έχει πραγματοποιήσει η ίδια η Μεταφορά αλλά και η Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας - η οποία έχει ορισθεί από την Πολιτεία ως ο καθ' ύλην αρμόδιος οργανισμός για μετρήσεις ηλεκτρομαγνητικών πεδίων - έχει αποδειχθεί ότι:

Τα παραγόμενα ηλεκτρικά και μαγνητικά πεδία από τις εγκαταστάσεις της είναι κατά πολύ μικρότερα των θεσπισμένων ορίων ασφαλείας.

Τέλος, λαμβάνονται όλα τα απαιτούμενα μέτρα ώστε όλες οι νέες εγκαταστάσεις της Μεταφοράς να διέρχονται και να εγκαθίστανται σε χώρους οι οποίοι ευρίσκονται μακριά από τον οικιστικό ιστό πόλεων, κωμοπόλεων, μνημείων, χωριών αλλά ακόμα και μεμονωμένων κατοικιών. Με αυτόν τον τρόπο ελαχιστοποιείται η επίδραση των έργων της ΔΕΗ στο Περιβάλλον.

Μπροστά στο νέο επιχειρηματικό περιβάλλον που διαμορφώνεται με την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού και στις αυξημένες απαιτήσεις των καταναλωτών για μεγαλύτερη περιβαλλοντική προστασία η ΔΕΗ προχωρεί στο μετασχηματισμό της για την παροχή των καλύτερων υπηρεσιών ενέργειας, οι οποίες θα είναι περισσότερο φιλικές προς το Περιβάλλον.

Όλο το ανθρώπινο δυναμικό της Επιχείρησης έχει συνειδητοποιήσει την ανάγκη για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της στον περιβαλλοντικό τομέα. Γι' αυτό και σε όλα τα επίπεδα της ΔΕΗ εντείνονται οι προσπάθειες να υλοποιηθούν περιβαλλοντικές πολιτικές και μέτρα τα οποία απαιτεί το Κοινωνικό Σύνολο.

