

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε ΕΤΟΥΣ 2003**

Στην Αθήνα σήμερα την 04.06.2003 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ.ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 115/04.06.2003 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν.ΠΙΛΑΛΙΔΗ Προέδρου και Π.ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνων, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 18.03.2003 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Από 01.01.2003 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #221,35# (ΕΥΡΩ), και από την 01.07.2003 σε #227,47# (ΕΥΡΩ). Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α΄ της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η κράτηση 2% της παραγρ. Α. 13 της ΕΣΣΕ 1995, όπως αυτή αναπροσαρμόστηκε σε 4 ο/οο με την παραγρ. Α.3 της ΕΣΣΕ 1996, θα γίνεται μόνο από τα μέλη των Συλλόγων μελών της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

3. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το συνολικό ποσό των δανείων που χορηγείται στο προσωπικό της παραγρ. Β.4 της ΕΣΣΕ 1999 – 2000, αυξάνεται από 1,2% σε 1,4% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.

4. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ

Σε περίπτωση αναδρομικής αυξήσεως των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης καταλαμβάνει και την Ημερήσια Εκτός Έδρας Αποζημίωση.

5. Για τη χορήγηση του Επιδόματος Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής ΑΣΠ και Λιγν/χείων δεν απαιτείται από τους δικαιούχους η συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας και χορηγείται εφεξής αμέσως με την ανάληψη υπηρεσίας τους στα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που προβλέπεται η χορήγησή τους.

6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΑΘΜΗΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

6.1. Η ονομασία «Επαγγελματικό Επίδομα» αντικαθίσταται εφεξής από τον όρο «Επίδομα Εκπ/σης και Επαγγελματικής Κατάρτισης Επιπέδου 1» και η ονομασία «Επίδομα Μέσης Εκπ/σης» από τον όρο «Επίδομα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης Επιπέδου 2».

6.2 Όσον αφορά στους δικαιούχους αυτών μισθωτούς θα ισχύει εφεξής το ακόλουθο σχήμα:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 1.

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι:

- Απολυτηρίου του Γυμνασίου τριετούς φοίτησης
- Πτυχίου των Κατώτερων Τεχνικών – Επαγγελματικών Σχολών των ετών μέχρι το 1977.
- Πτυχίου των Τεχνικών – Επαγγελματικών Σχολών και Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ Νέου Τύπου του Ν.576/77.
- Πτυχίου των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν.1346/83
- Πτυχίου των Τεχνικών – Επαγγελματικών Σχολών του Ν.1566/85.
- Πτυχίου των ΤΕΕ Α΄ΚΥΚΛΟΥ και των ΤΕΕ Α΄ ΚΥΚΛΟΥ Μαθητείας του ΟΑΕΔ.
- Πτυχίου των ΤΕΕ Β΄ ΚΥΚΛΟΥ και των ΤΕΕ Β΄ ΚΥΚΛΟΥ Μαθητείας ΟΑΕΔ.
- Πτυχίου ΚΕΤΕ Τεχνικών Λυκείων, Επαγγελματικών Λυκείων ή Μέσων Τεχνικών – Επαγγελματικών Σχολών.

Επίσης το δικαιούνται όσοι αναφέρονται στις περιπτώσεις που περιγράφονται για το Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης στο αναλυτικό

Εγχειρίδιο Επιδομάτων Προσωπικού ΔΕΗ (που κυρώθηκε με την 36/99 Απόφ. Γεν. Δ/ντή).

7. ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Τα δύο μέρη δεσμεύονται να έχουν καταρτίσει και συμφωνήσει μέχρι το τέλος του έτους ένα νέο μισθολόγιο και νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού.

Βασική αρχή του νέου μισθολογίου θα είναι ότι με αυτό θα αμείβεται η αξία της θέσης την οποία κατέχει ο μισθωτός, ο βαθμός της υπευθυνότητάς του μέσα σ'αυτή κι ο βαθμός της απόδοσής του. Τα κριτήρια αξιολόγησης των θέσεων και η αξιολόγηση των θέσεων, θα συμφωνηθούν μεταξύ ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Με το νέο σύστημα αμοιβών δημιουργείται ένας ενιαίος μισθός παγίων αποδοχών για κάθε μισθωτό, χωρίς τα πάσης φύσεως ειδικά επιδόματα, στον οποίο ενσωματώνονται τα παρακάτω μεγέθη του ισχύοντος μισθολογίου.

1. Ο μισθός του μισθολογικού Κλιμακίου
2. Το χρονοεπίδομα
3. Το αντίστοιχο Επίδομα Στάθμης Εκπαίδευσης
4. Το Επίδομα Εξομάλυνσης 30%
5. Το Γενικό Επίδομα 7% της ΕΣΣΕ 1995
6. Το σύνολο της ΑΤΑ

Με το νέο σύστημα αξιολόγησης θα αξιολογείται η ετήσια απόδοση του μισθωτού, με βάση τρεις (3) τουλάχιστον διαβαθμίσεις, οι οποίες θα έχουν άμεση σχέση με το ποσό της ετήσιας αύξησης, λόγω προαγωγής, των αποδοχών κάθε μισθωτού.

Η επιβάρυνση από την εφαρμογή του ως άνω νέου μισθολογίου, μη συμπεριλαμβανομένης της ωρίμασης και των αυξήσεων λόγω πληθωρισμού, όπως αυτές θα συμφωνούνται με τις ΕΣΣΕ στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων, θα κατανεμηθεί σε τρία (3) χρόνια αρχής γενομένης από 01.01.2004. Σε περίπτωση καθυστέρησης επίτευξης συμφωνίας πέραν της ανωτέρω ημερομηνίας η ισχύς του νέου μισθολογίου και η επιβάρυνση για την εφαρμογή του θα αρχίζει από 01.01.2004.

Η κατ' έτος επιβάρυνση με την οποία θα αυξάνονται οι συνολικές τακτικές αποδοχές του προηγούμενου έτους, συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών, θα

ανέρχεται σε 23,5 εκ. ΕΥΡΩ (8 δις.δρχ) για το 2004, σε 25 εκ. ΕΥΡΩ (8,5 δις.δρχ) για το 2005 και σε 26,5 εκ. ΕΥΡΩ (9 δις.δρχ) για το 2006.

Τα παραπάνω θα ισχύσουν με την προϋπόθεση της έγκρισής τους από τους συναρμόδιους Υπουργούς.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΚΠ/ΔΕΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να μεριμνήσουν ώστε να επιταχυνθούν οι διαδικασίες για τη σύνταξη σχεδίων νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ, νέου μισθολογίου και νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού με σκοπό την περάτωσή τους μέχρι 31.12.2003. Η πρόταση της Επιχείρησης για μερική τροποποίηση άρθρων του ισχύοντος ΚΚΠ/ΔΕΗ που αφορούν ειδικότερα το πειθαρχικό δίκαιο και την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας του προσωπικού συμφωνείται να αντιμετωπισθεί στο πλαίσιο της ως άνω αναμόρφωσης του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως.

3. ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι ημέρες σπουδαστικής άδειας αυξάνονται από δέκα πέντε (15) σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες και για όσα χρόνια είναι η κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένα κατά ένα (1) έτος.

4. ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΠΟΛΥΜΕΤΑΓΓΙΖΟΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Στους μισθωτούς (τακτικούς - έκτακτους – ημερομίσθιους) που πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον της κανονικής άδειας.

5. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

1. Οι αιμορροφιλικοί μισθωτοί της ΔΕΗ που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, ακολουθούν μειωμένο ημερήσιο ωράριο κατά μία (1) ώρα.
2. Η παραγρ. 4 του κεφαλαίου Β' της από 03.04.1996 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής:

«Στους μισθωτούς – γονείς προβληματικών παιδιών, ηλικίας μέχρι 18 ετών, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

Επίσης στους μισθωτούς – γονείς προβληματικών παιδιών, ηλικίας άνω των 18 ετών, με ποσοστά αναπηρίας 67% και άνω, που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, χορηγείται ημερησίως ωριαία άδεια βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης.

Δικαιούχοι της υπόψη άδειας είναι τόσο οι μισθωτές, όσο και οι μισθωτοί των οποίων η εργαζόμενη σύζυγος δεν δικαιούται αντίστοιχης άδειας, ενώ σε περίπτωση συνυπηρέτησης και των δύο γονέων στη ΔΕΗ, την άδεια λαμβάνει ο ένας εκ των δύο μετά από κοινή αίτησή τους, που συνυποβάλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες και των δύο.

Η παραπάνω άδεια διακόπτεται, σε περίπτωση που ένας εκ των δύο συζύγων συνταξιοδοτηθεί εκτός της περίπτωσης συνταξιοδότησης λόγω ανικανότητας προς εργασία.

Ακόμη την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 100% που βεβαιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, τον οποίο και συντηρούν.

6. ΔΑΠΑΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Το ποσό της δαπάνης που αφορά την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων των μισθωτών της Επιχείρησης, σύμφωνα με την παραγρ. 3 της ΕΣΣΕ 1995, που διατέθηκε κατά το έτος 2002 προσαυξημένο κατά 4% για τα έτη 2003 και 2004, θα διατεθεί σωρευτικά κατά το έτος 2003.

7. ΔΑΝΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η Επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξετάσει με τις συνεργαζόμενες για τη μισθοδοσία του προσωπικού της τράπεζες, τη δυνατότητα δανειοδότησής του, με ευνοϊκότερους όρους για τους εργαζόμενους.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ.ΝΕΖΗΣ
Δ/νων Σύμβουλος

Ν.ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Π.ΛΟΦΤΣΑΛΗΣ
α.α
ΡΙΖΟΣ ΡΙΖΟΣ

