

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 23<sup>η</sup> Απριλίου 1997 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ. ΑΔΡ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθμ. 58/23.04.97 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν.ΕΞΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση το Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 14.04.97 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

### Α.ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.01.1997 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #55.434# δραχμές και από την 01.07.1997 στις #57.636# δραχμές. Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 3 του κεφαλαίου Α' της από 28.03.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ ενσωματώνεται από 01.01.97 το ποσοστό 1% της β' δόσης της ΑΤΑ 11987 και από 01.07.97 ποσοστό 1,5% από το ποσοστό 4,5% της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987.

Από τις ίδιες ημερομηνίες τα ποσοστά αυτά παύουν να ισχύουν αυτοτελώς.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της 28.02.1990.

2. Τα επιδόματα της παραγρ.Δ3 της ΕΣΣΕ 1982 αυξάνονται:
- από 01.01.97, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) και
  - από 01.07.97, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%)

ακόμη, διαμορφωνόμενα τελικά, ως εξής: Βασικό 14%, Επαγγελματικό 16%, Μέσης Εκπαίδευσης 18%, Ειδίκευσης 20%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 26%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 28% και Τεχνικού Επιμελητηρίου 43%.

Εξαιρούνται των πιο πάνω αυξήσεων το επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 35%, που χορηγήθηκε με την 111/11.4.90 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς –Πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ και το Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας 50%, που χορηγήθηκε με την 299/21.9.93 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς Κατηγορίας Τ1 – μέλη Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και στους αντίστοιχους μισθωτούς της Κατηγορίας Γ.

## Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Εφαρμόζεται από 01.05.97 για το εναπομείναν προσωπικό που μέχρι σήμερα ακολουθεί εβδομαδιαία εργασία 38 ωρών και 20' (ή ωράριο Ρουφ), ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα με αύξηση του επιδόματος εξομάλυνσης από 23% (ή 227%) σε 30%, από την ίδια ημερομηνία.
2. Συμφωνείται ότι, εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσας, θα αναμορφωθεί το καθεστώς χορήγησης εντόκων δανείων στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης (απόφ. Δ.Σ. 108/11.4.90), μετά από γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.
3. Συμφωνείται ότι, μετά την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, θα εξετασθούν, από κοινού με την πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, ζητήματα που έχουν ανακύψει από τη μακροχρόνια εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων για τις

συνδικαλιστικές διευκολύνσεις (συνδικαλιστικές άδειες) και παρέχονται στους μισθωτούς συνδικαλιστές, προκειμένου να νοικοκυρευτεί η χορήγησή τους και απλουστευθούν οι σχετικές διαδικασίες.

4. Στους μισθωτούς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι πέντε (5) ετών χορηγείται, κατ' εξαίρεση και κατά τα γενικά ισχύοντα, το μειωμένο ωράριο που έχουν οι μισθωτές μητέρες, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση κατά την οποία η μητέρα των παιδιών δεν βρίσκεται στη ζωή.
5. Από την υπογραφή της παρούσας καθιερώνεται η χορήγηση δίμηνης άδειας με αποδοχές στις μισθωτές οι οποίες υιοθετούν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, και μετά την παραλαβή του παιδιού, με προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών υιοθεσίας.
6. Συμφωνείται ότι η Επιχείρηση θα μελετήσει, εντός εξαμήνου από την υπογραφή της παρούσας νέο σχέδιο Κανονισμού Μεταθετότητας με βάση εκείνο που συντάχθηκε από την Επιτροπή που συγκροτήθηκε με την 114/95 απόφαση Γενικού Διευθυντή, το οποίο θα υποβληθεί στην πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ για διατύπωση γνώμης.
7. Από την υπογραφή της παρούσας:
  - 7.1. Στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο (άρθρο 32 ΚΚΠ/ΔΕΗ) αντί του Νομικού Συμβούλου μετέχει ως μέλος Δικηγόρος της Επιχείρησης που ορίζεται με τον αναπληρωτή του ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου αυτής από το Γενικό Διευθυντή, από τους παρ' Εφέταις ή παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της Επιχείρησης.
  - 7.2. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο (άρθρο 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ) μετέχει ως μέλος ο Νομικός Σύμβουλος της Επιχείρησης ή ο αναπληρωτής του, που ορίζεται από το Γενικό Διευθυντή, ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου, από τους παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της ΔΕΗ και ένας τακτικός υπάλληλος της ΔΕΗ Κατηγορίας Γ Στελέχη Γενικών θέσεων που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή, αντί

των δύο που προβλέπει η διάταξη της παρ. 1δ του άρθρου 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

8. Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι η Επιχείρηση θα εξετάσει σε εύλογο χρόνο στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων της επιμέρους αιτήματα Συλλόγων – Μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.
9. Η Επιχείρηση δεσμεύεται εντός βμήνου από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ, στα πλαίσια της προσαρμογής του θεσμικού και Οργανωτικού της πλαισίου στους Κανόνες της Ενιαίας Ευρωπαϊκής Αγοράς Ενέργειας σύμφωνα με τη σχετική Οδηγία, να συστήσει Ομάδα Εργασίας από έμπειρα Στελέχη της και Εκπροσώπους της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία σε συνεργασία με εξωτερικό Σύμβουλο διεθνούς κύρους θα μελετήσει και θα εισηγηθεί πρόταση νέου Συστήματος Αμοιβών, Προαγωγών Αξιολόγησης και κινήτρων Κινητικότητας του προσωπικού το οποίο θα αποκαθιστά αδικίες του παρελθόντος, θα είναι δυναμικό και υποκινητικό και θα ανταποκρίνεται στα νέα στρατηγικά οργανωτικά και λειτουργικά δεδομένα της Επιχείρησης.
10. Με απόφαση του Γενικού Δ/ντή θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των κατηγοριών προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 1998 και 1999 σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
11. Συμφωνείται ότι, η Επιχείρηση θα προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, αρχής γενομένης από την κατασκηνωτική περίοδο 1998, για μίσθωση παιδικής κατασκήνωσης 5ετούς διάρκειας, στην οποία θα φιλοξενούνται αποκλειστικά παιδιά μισθωτών και συνταξιούχων ΔΕΗ, από ολόκληρη τη χώρα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του Ν.4491/66. Για το σκοπό αυτό, καθώς και για ολοκληρωμένη μελέτη του θεσμού των παιδικών κατασκηνώσεων ΔΕΗ, (μίσθωση ή αγορά ή κατασκευή εξυπαρχής αναλόγων εγκαταστάσεων) θα συγκροτηθεί με απόφαση του Βοηθού

Γενικού Δ/ντή Διοικητικού, τετραμελής Επιτροπή αποτελούμενη από δύο στελέχη της ΔΑΠ και δύο εκπροσώπους που θα υποδείξει η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία, μετά από ενδελεχή μελέτη, θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα μέχρι το τέλος του 1997.

### Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο εκπρόσωπος ΔΕΗ Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Α.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Ν.ΕΞΑΡΧΟΣ Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ  
Γενικός Δ/ντής Πρόεδρος Γ.Γραμματέας

4. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ	ΑΠΟ 01.01.97	ΑΠΟ 01.07.97
Τ.	395,08	219.009	227.708
Α.	364,40	202.001	210.026
Β.	336,10	186.314	193.715
Β1	310,00	171.845	178.672
1β	286,03	158.558	164.856
1 <sup>α</sup>	263,82	146.246	152.055
1	243,33	134.888	140.246
2	224,43	124.411	129.352
3	207,00	114.748	119.307
4	190,93	105.840	110.044
5	176,10	97.619	101.497
6	162,42	90.036	93.612
7	149,81	83.046	86.344
8	138,18	76.599	79.641
9	127,44	70.645	73.451
10	117,55	65.163	67.751
11	108,42	60.102	62.489
12	100,00	55.434	57.636

Υπενθυμίζεται ότι, για την καταβολή της Ημερήσιας Αποζημίωσης Εκτός Έδρας (Η.Α.Ε.Ε.) ισχύουν οι οδηγίες που έχουν δοθεί με το ΔΠΡΣ/Φ.877.4/56087/18.07.94 έγγραφο, δηλαδή σε περίπτωση αναδρομικής αυξήσεως των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών, η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.

5. Τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια που απασχολούν μισθωτούς οι οποίοι εμπίπτουν στη ρύθμιση της παραγράφου Β.1 της υπόψη ΕΣΣΕ, υποχρεούνται για την υλοποίηση αυτής από 01.05.97.

Η αύξηση του Επιδόματος Εξομάλυνσης για τους υπόψη μισθωτούς θα γίνει με μέριμνα της ΔΟΛ.

Δ.Α.ΠΕΡΔΙΚΑΡΗΣ  
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού